王炯 2024年度 Q4 季度绩效考核面谈表

1. 本次绩效考核周期为2024年 222 月 日起至2024年 月 日，绩效考核指标以KPI考核系统确认为准。
2. 如下为具体的考核成绩：
3. **季度绩效考核成绩（KPI系统考核成绩导出）**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目得分 | 主管分数 | 关键事件得分 | 总分 | 部门内排名 |
|  |  | 0 |  |  |

**2、考核结果应用**

考核结果分为五个层级（划分标准见表），其结果为奖金发放、薪资调整、岗位调整等提供客观的依据，执行部门内最后5%的末尾淘汰制。

**绩效考核结果等级划分标准**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 非常优秀 | 优秀 | 中等 | 需提高 | 差 | 考评等级 |
| S | A | B | C | D |  |
| %5 | 10% | 50% | 30% | 5% |

**3、绩效面谈**

|  |
| --- |
| 绩效考核总评： |
| 绩效改进意见： |
| 期末评价  □优秀：出色完成工作任务 □符合要求：完成工作任务 □尚待改进：与工作目标相比有差距  考核者： 被考核者：  年 月 日 |