

## তফসিল

বিশ্ববিদ্যালয়ের প্রথম সংবিধি  
[ধাৰা ৪৫(২) দ্রষ্টব্য]

১। **সংজ্ঞা**- বিষয় বা প্রসংগের পরিপন্থী কোন কিছু না থাকিলে, এই সংবিধিতে-

- (ক) "আইন" অর্থ বাংলাদেশ ইউনিভার্সিটি অব প্রফেশনালস্ আইন, ২০০৯; এবং  
(খ) "কর্তৃপক্ষ", "সহযোগী অধ্যাপক", "সহকারী অধ্যাপক", "প্রভাষক", "সমতুল্য প্রশিক্ষক", "কর্মকর্তা" এবং "কর্মচারী" অর্থ যথাক্রমে বিশ্ববিদ্যালয়ের কর্তৃপক্ষ, অধ্যাপক, সহযোগী অধ্যাপক, সহকারী অধ্যাপক, প্রভাষক, সমতুল্য প্রশিক্ষক, কর্মকর্তা এবং কর্মচারী।

২। **অনুষদ**- (১) ডীন এবং অনুষদভুক্ত বিভাগসমূহের সকল শিক্ষক সমন্বয়ে অনুষদ গঠিত হইবে।

(২) প্রত্যেক অনুষদের একটি নির্বাহী কমিটি থাকিবে যাহা নিম্নবর্ণিত সদস্যগণ সমন্বয়ে গঠিত হইবে, যথা:-

- (ক) ডীন, যিনি ইহার চেয়ারম্যানও হইবেন;  
(খ) অনুষদভুক্ত বিভাগসমূহের প্রধানগণ;  
(গ) অনুষদভুক্ত বিভাগসমূহের সকল অধ্যাপক এবং সহযোগী অধ্যাপক;  
(ঘ) অনুষদের বিষয় নহে অথচ একাডেমিক কাউন্সিলের মতে অনুষদের সহিত গুরুত্বপূর্ণভাবে সম্পর্কযুক্ত  
এমন বিষয়ে অনধিক তিনজন শিক্ষক, যাহারা একাডেমিক কাউন্সিল কর্তৃক মনোনীত হইবেন; এবং  
(ঙ) অনুষদের এক বা একাধিক বিষয়ে বিশেষ জ্ঞানসম্পন্ন, একাডেমিক কাউন্সিল কর্তৃক মনোনীত, দুইজন ব্যক্তি, যাহারা  
বিশ্ববিদ্যালয়ের কোন চাকুরীতে নিয়োজিত নহেন।

(৩) নির্বাহী কমিটির মনোনীত সদস্যগণ তাঁদের নিয়োগের তারিখ হইতে তিনি ব্যসন মেয়াদের জন্য সদস্য পদে অধিষ্ঠিত  
থাকিবেন।

- (৪) এই আইনের বিধান এবং একাডেমিক কাউন্সিলের উপর অর্পিত ক্ষমতা সাপেক্ষে, অনুষদের নিম্নবর্ণিত ক্ষমতা থাকিবে, যথা:-  
(ক) অনুষদের জন্য পাঠ্যসূচী, পাঠ্যক্রম ও অধ্যয়নের বিষয় নির্দিষ্ট করা, প্রত্যেক পাঠ্যসূচী ও পাঠ্যক্রমের জন্য নম্বর ধার্য করা এবং  
এতদুদ্দেশ্যে পাঠ্যক্রম কমিটিসমূহ গঠন করা;  
(খ) ডিগ্রী, ডিপ্লোমা, সার্টিফিকেট এবং অন্যান্য সম্মান প্রদানের শর্তাবলী একাডেমিক কাউন্সিলের নিকট সুপারিশ করা;  
(গ) অনুষদের বিভাগসমূহের শিক্ষক ও গবেষক পদ সৃষ্টির জন্য একাডেমিক কাউন্সিলের নিকট সুপারিশ করা; এবং  
(ঘ) একাডেমিক কাউন্সিল কর্তৃক উহার নিকট প্রেরিত অন্যান্য বিষয়ে ব্যবস্থা গ্রহণ করা।

৩। **পাঠ্যক্রম কমিটি**- (১) প্রত্যেক বিভাগে একটি পাঠ্যক্রম কমিটি থাকিবে এবং পাঠ্যক্রম কমিটি নিম্নবর্ণিত সদস্যগণের সমন্বয়ে  
গঠিত হইবে, যথা:-

- (ক) বিভাগীয় প্রধান, যিনি ইহার চেয়ারম্যানও হইবেন;

- (খ) বিভাগের শিক্ষক ও প্রশিক্ষকগণ;
- (গ) ভাইস-চ্যানেলের কর্তৃক মনোনীত অন্য কোন বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে বা উহার সহিত সম্পর্কযুক্ত বিষয়ের সহযোগী অধ্যাপকের নিম্নে নহে এমন একজন শিক্ষক ও প্রশিক্ষক; এবং
- (ঘ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে বা উহার সহিত সম্পর্কযুক্ত বিষয়ে, নিরাপত্তা, প্রযুক্তি, চিকিৎসা, বাণিজ্য, শিল্প বা গবেষণা প্রতিষ্ঠানের সহিত সফ্টওয়্যারে ডিজিট, একাডেমিক কাউন্সিল কর্তৃক মনোনীত, একজন বিশেষজ্ঞ সদস্য।

(২) পার্থক্রম কমিটি পার্থক্রম ও পার্থক্রমী প্রগয়ন করিবে এবং অনুষদ, একাডেমিক কাউন্সিল, সিনিকেট ও বিশ্ববিদ্যালয় বিধান বা দ্বারা অর্পিত অন্যান্য দায়িত্ব পালন করিবে।

(৩) পার্থক্রম কমিটির মনোনীত সদস্যগণ তাহাদের নিয়োগের তারিখ হইতে তিন বৎসর মেয়াদের জন্য সদস্য পদে অধিষ্ঠিত থাকিবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, মনোনীত সদস্যগণ মেয়াদ শেষ হওয়া সত্ত্বেও তাহাদের স্থলাভিষিক্ত ব্যক্তিগণ কার্যভাব গ্রহণ না করা পর্যন্ত তাহাদের পদে বহাল থাকিবেন।

৪। **পরিকল্পনা, উন্নয়ন ও মূল্যায়ন কমিটির দায়িত্ব।** - পরিকল্পনা, উন্নয়ন ও মূল্যায়ন কমিটি নিম্নবর্ণিত কার্যবলী সম্পাদন করিবে, যথা:-

- (ক) বিশ্ববিদ্যালয়ের সকল উন্নয়ন পরিকল্পনা প্রণয়ন, পর্যালোচনা ও মূল্যায়ন এবং এতদসম্পর্কে সিনিকেটকে পরামর্শ প্রদান;
- (খ) পূর্ত প্রকল্পসমূহের বাস্তবায়ন, পূর্ত কর্মসমূহের অগ্রগতি পর্যবেক্ষণ ও সমন্বয় সাধন;
- (গ) ঠিকাদার তালিকাভুক্তকরণ, দরপত্র যাচাই ও ঠিকাদারদের সহিত চুক্তি সম্পাদন; এবং
- (ঘ) ভাইস-চ্যানেলের অথবা সিনিকেট কর্তৃক নির্ধারিত অন্যান্য কার্যাদি সম্পাদন।

৫। **সিলেকশন কমিটি।** - (১) অধ্যাপক ও সহযোগী অধ্যাপক পদে নিয়োগের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত সদস্যগণের সমন্বয়ে সিলেকশন কমিটি গঠিত হইবে, যথা:-

- (ক) ভাইস-চ্যানেলের, যিনি ইহার চেয়ারম্যানও হইবেন;
- (খ) প্রো-ভাইস-চ্যানেলর;
- (গ) সিনিকেট কর্তৃক মনোনীত দুইজন সদস্য;
- (ঘ) চ্যানেলের কর্তৃক মনোনীত, অন্য কোন বিশ্ববিদ্যালয়ের, অন্যুন একজন বিশেষজ্ঞসহ, সংশ্লিষ্ট বিষয়ে তিনজন বিশেষজ্ঞ;
- (ঙ) সংশ্লিষ্ট অনুমদের ভীন; এবং
- (চ) সংশ্লিষ্ট বিভাগের প্রধান।

(২) সহকারী অধ্যাপক ও প্রভাষক পদে নিয়োগের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত সদস্যগণের সমন্বয়ে সিলেকশন কমিটি গঠিত হইবে, যথা:-

- (ক) ভাইস-চ্যানেলের, যিনি ইহার চেয়ারম্যানও হইবেন;

- (খ) প্রো-ভাইস-চ্যাম্পেলর;
- (গ) সিডিকেট কর্তৃক মনোনীত, সংশ্লিষ্ট বিষয়ে একজন বিশেষজ্ঞসহ, দুইজন সদস্য;
- (ঘ) সংশ্লিষ্ট অনুষদের ডীন; এবং
- (ঙ) সংশ্লিষ্ট ফ্যাকাল্টি প্রধান।

(৩) পরীক্ষা নিয়ন্ত্রক, লাইভেরীয়াল এবং সমপদমর্যাদাসম্পন্ন ও সমবেতনের অন্যান্য কর্মকর্তা নিয়োগের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত সদস্যগণের সমন্বয়ে সিলেকশন কমিটি হইবে, যথাঃ-

- (ক) ভাইস- চ্যাম্পেলর, যিনি ইহার চেয়ারম্যানও হইবেন;
- (খ) প্রো-ভাইস-চ্যাম্পেলর;
- (গ) একাডেমিক কাউন্সিল কর্তৃক মনোনীত একজন অধ্যাপক;
- (ঘ) সিডিকেট কর্তৃক মনোনীত ইহার একজন সদস্য, যিনি বিশ্ববিদ্যালয়ের কোন চাকুরীতে নিয়োজিত নহেন ;
- (ঙ) চ্যাম্পেলর কর্তৃক মনোনীত একজন বিশিষ্ট ব্যক্তি;
- (চ) সরকার কর্তৃক মনোনীত অন্যন্য যুগ্ম-সচিব পদমর্যাদাসম্পন্ন একজন কর্মকর্তা; এবং
- (ছ) ভাইস-চ্যাম্পেলর কর্তৃক মনোনীত সংশ্লিষ্ট বিষয়ে একজন বিশেষজ্ঞ।

(৪) উপ-অনুজ্জ্বল (৩) এ উল্লেখিত কর্মকর্তা ব্যক্তি অন্যান্য কর্মকর্তা নিয়োগের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত সদস্যগণের সমন্বয়ে সিলেকশন কমিটি গঠিত হইবে, যথাঃ-

- (ক) ভাইস-চ্যাম্পেলর, যিনি ইহার চেয়ারম্যানও হইবেন;
- (খ) প্রো-ভাইস-চ্যাম্পেলর;
- (গ) একাডেমিক কাউন্সিল কর্তৃক মনোনীত একজন অধ্যাপক;
- (ঘ) সিডিকেট কর্তৃক মনোনীত উহার একজন সদস্য যিনি বিশ্ববিদ্যালয়ের কোন চাকুরীতে নিয়োজিত নহেন;
- (ঙ) সিডিকেট কর্তৃক মনোনীত একজন বিশেষজ্ঞ; এবং
- (চ) সংশ্লিষ্ট অফিস প্রধান।
- (৫) কর্মচারী নিয়োগের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত সদস্যগণের সমন্বয়ে সিলেকশন কমিটি গঠিত হইবে, যথাঃ-
- (ক) ভাইস-চ্যাম্পেলর কিংবা তদকর্তৃক মনোনীত কোন ব্যক্তি, যিনি ইহার চেয়ারম্যানও হইবেন;
- (খ) রেজিস্ট্রার;
- (গ) সিডিকেট কর্তৃক মনোনীত একজন বিশেষজ্ঞ; এবং

(ঘ) একাডেমিক কাউন্সিল কর্তৃক মনোনীত উহার একজন সদস্য।

(৬) কোন সিলেকশন কমিটির মনোনীত কোন সদস্য ২ (দুই) বাইসর মেয়াদে সদস্য পদে অধিষ্ঠিত থাকিবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, মেয়াদ শেষ হওয়া সঙ্গেও স্থলভিত্তিক ব্যক্তি কার্যভাব গ্রহণ না করা পর্যন্ত সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি স্থায় পদে বহাল থাকিবেন।

(৭) সিলেকশন কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে সিন্ডিকেট বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষক, কর্মকর্তা ও কর্মচারী পদে নিয়োগ দান করিবে।

(৮) কোন সিলেকশন কমিটির সুপারিশের সহিত সিন্ডিকেট একমত না হলে বিষয়টি উক্ত কমিটি কর্তৃক চ্যাম্পেলরের নিকট প্রেরণ করিতে হবে এবং এতদ্বিষয়ে চ্যাম্পেলরের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বিনিয়োগ গণ্য করা হবে।

(৯) সিলেকশন কমিটি বিশেষ ক্ষেত্রে বিশ্বাসী বিদ্বান বা পদ্ধতি (Scholar) ব্যক্তিকে নির্দিষ্ট সময়ের জন্য শর্ত সাপেক্ষে অধ্যাপক পদে নিয়োগের বিষয়ে সিন্ডিকেটের নিকট সুপারিশ করিতে পারিবে এবং সিন্ডিকেট তাহা বিবেচনা করিতে পারিবে।

৬। **অন্যান্য কর্মকর্তাগণের কর্তব্য।**- আইনের ধারা ৩ এ বর্ণিত কর্মকর্তা ব্যক্তিত অন্যান্য কর্মকর্তাগণ বিশ্ববিদ্যালয় বিধি দ্বারা নির্ধারিত এবং সিন্ডিকেট ও ভাইস-চ্যাম্পেলর কর্তৃক ন্যস্ত কর্তব্য পালন করিবেন।

৭। **হল এবং প্রতোষ।**- (১) হলের প্রধান হিসাবে একজন প্রতোষ থাকিবেন এবং তিনি ভাইস-চ্যাম্পেলর কর্তৃক নির্ধারিত শর্তে দুই বাইসর মেয়াদের জন্য নিযুক্ত হইবেন।

(২) সিন্ডিকেট বিশ্ববিদ্যালয়ের হলসমূহের নামকরণ করিবে।

৮। **সম্মানসূচক ডিগ্রী।**- কোন ব্যক্তিকে সম্মানসূচক ডিগ্রী প্রদানের কোন প্রস্তাব একাডেমিক কাউন্সিল কর্তৃক, সিন্ডিকেটের নিকট প্রেরিত হইলে এবং সিন্ডিকেট প্রস্তাবটি অনুমোদন করিলে উহা চ্যাম্পেলরের নিকট চূড়ান্ত অনুমোদনের জন্য পেশ করা হইবে এবং চ্যাম্পেলর কর্তৃক প্রস্তাবটি অনুমোদিত হইলে উক্তরূপ সম্মানসূচক ডিগ্রী প্রদান করা যাইবে।

৯। **শিক্ষাক্রম।**- একাডেমিক কাউন্সিল, এই আইনের বিধান অনুযায়ী, বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষাক্রম প্রবিধান দ্বারা নির্ধারণ করিবে।

১০। **উক্ত শিক্ষা ও গবেষণা কমিটি।**- উক্তশিক্ষা ও গবেষণা কমিটি গঠন, ইহার ক্ষমতা ও কার্যবীৰ্য বিশ্ববিদ্যালয় বিধি দ্বারা নির্ধারিত হইবে।

১১। **কোরাম।**- অন্য কোনভাবে কর্তৃপক্ষ, কমিটি বা সংস্থার সভায় কোরাম নির্ধারণ করা না হইলে, প্রত্যেক কর্তৃপক্ষ, কমিটি বা সংস্থার সভায় উপস্থিত সদস্য সংখ্যা মোট সদস্য সংখ্যার একত্রীয়াৎ হইলে সংশ্লিষ্ট সভার কোরাম হইবে এবং এতদ্বিষয়ে প্রত্যেক ভৗাংশকে পূর্ণ সংখ্যা হিসাবে গণণা করা হইবে।

১২। **অবসর।**- (১) বিশ্ববিদ্যালয়ের সকল বেসামরিক শিক্ষক, কর্মকর্তা ও কর্মচারী ৬০ বাইসর বয়স পূর্বিতে অবসর গ্রহণ করিবেন।

(২) উপ-অনুচ্ছেদ (১) -এ যাহা থাকুক না কেন, চ্যাম্পেলরের পূর্বানুমোদনক্রমে সিন্ডিকেট প্রয়োজনবোধে কোন শিক্ষকের চাকুরীর মেয়াদ ৬৫ বাইসর পর্যন্ত বৃদ্ধি করতে পারিবে।

তবে শর্ত থাকে যে, কোন শিক্ষকের চাকুরীর মেয়াদ এক নাগাড়ে দুই বাইসের বেশী বৃদ্ধি করা যাইবে না:

আরও শর্ত থাকে যে, কোন শিক্ষকের অবসরজনিত সুবিধাদি প্রদানের ক্ষেত্রে বর্ধিত মেয়াদ গণ্য করা যাইবে না।

১৩। **অনুত্তোষিক।**- কোন বেসামরিক শিক্ষক, কর্মকর্তা বা কর্মচারী অন্ত্য ৫ (পাঁচ) বাইসের ক্ষিঞ্চিৎ ১০ (দশ) বাইসের কম চাকুরী করার পর চাকুরী হইতে অবসর গ্রহণ বা পদত্যাগ করিলে বা পদ অবলুপ্তির কারণে তাহার চাকুরীর অবসান ঘটিলে, তাহাকে বা তাহার মৃত্যু হইলে তাহার পরিবারকে, তিনি যত বাইসের চাকুরী করিয়াছেন উহার প্রতি পূর্ণ বাইসের জন্য তাহার সর্বশেষ মাসিক মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ আনুত্তোষিক হিসাবে প্রদান করা হইবে।

১৪। **অবসর ভাতা।**- কোন বেসামরিক শিক্ষক, কর্মকর্তা বা কর্মচারী অন্তুন দশ বৎসর চাকুরী করার পর অবসর গ্রহণ বা পদত্যাগ করিলে অথবা তাহার মৃত্যু হইলে বা পদ অবলুপ্তির কারণে তাহার চাকুরীর অবসান ঘটিলে, অন্তুরূপ ক্ষেত্রে কোন সরকারী কর্মকর্তা বা কর্মচারী সম্পর্কে সরকার সময় সময় অবসর ভাতার যে হার নির্ধারণ করে মেই হারে তাহাকে বা তাহার মৃত্যু হইলে, তাহার পরিবারকে অবসর ভাতা প্রদান করা হইবে।

১৫। **সাধারণ ভবিষ্য তহবিল।**- (১) বিশ্ববিদ্যালয় উহার শিক্ষক, কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের জন্য একটি সাধারণ ভবিষ্য তহবিল গঠন করিবে এবং শিক্ষক, কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণ উপ-অনুজ্জেদ (২)-এর বিধি মোতাবেক উক্ত তহবিল চাঁদা প্রদান করিবেন।

(২) সরকার কার্তৃক উহার কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের ভবিষ্য তহবিল সম্পর্কে প্রণীত বিধিমালা, প্রয়োজনীয় সংশোধন সাপেক্ষে, বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষক, কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে।

১৬। **অধিভুক্ত বা অংগীভুক্ত কলেজ, ইনসিটিউট, ইত্যাদির ব্যবস্থাপনা।**- বিশ্ববিদ্যালয়, একাডেমিক বিষয়ে, অধিভুক্ত বা অংগীভুক্ত কলেজ, ইনসিটিউট, একাডেমিক বা প্রতিষ্ঠানসমূহের নিয়ন্ত্রণকারী সংস্থা হইবে এবং বিশ্ববিদ্যালয়ের অভ্যন্তরীণ প্রশাসনিক ও আর্থিক ব্যবস্থাপনা এবং শিক্ষা প্রশাসন সংক্রান্ত বিষয়ে দায়িত্ব পালনের ক্ষেত্রে স্বাধীনভাবে কাজ করিবে।

