**软件测试工程师管理系统**

需求分析报告

**版本说明**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **日期** | **版本号** | **发布说明** | **作者** | **批准人** | |
| **签字** | **岗位** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

目录

[1.引言 5](#_Toc34590693)

[1.1编写目的 5](#_Toc34590694)

[1.2项目背景 5](#_Toc34590695)

[1.3定义 5](#_Toc34590696)

[1.4参考资料 5](#_Toc34590697)

[2.项目概述 5](#_Toc34590698)

[2.1软件总体说明 5](#_Toc34590699)

[2.2总体数据流图 5](#_Toc34590700)

[2.4条件和限制 5](#_Toc34590701)

[3.运行环境 5](#_Toc34590702)

[3.1运行软件系统所需的设备能力 5](#_Toc34590703)

[3.2支持软件的环境 5](#_Toc34590704)

[3.3接口 5](#_Toc34590705)

[3.4故障处理 5](#_Toc34590706)

[4.软件详细需求 5](#_Toc34590707)

[4.1性能需求 5](#_Toc34590708)

[4.2功能需求 5](#_Toc34590709)

[4.2.1输入工程师资料 5](#_Toc34590710)

[4.2.2删除指定工程师资 5](#_Toc34590711)

[4.2.3查询指定工程师资料 5](#_Toc34590712)

[4.2.4修改指定工程师资料 5](#_Toc34590713)

[4.2.5计算工程师月薪水 5](#_Toc34590714)

[4.2.6保存工程师资料 5](#_Toc34590715)

[4.2.7输入工程师资料 5](#_Toc34590716)

[4.2.8输出工程师资料 5](#_Toc34590717)

[4.2.9清空所有工程师资料 5](#_Toc34590718)

[4.2.10打印工程师资料信息报表 5](#_Toc34590719)

[4.2.11从文件重新得到工程师资料 5](#_Toc34590720)

[4.2.12退出系统 5](#_Toc34590721)

[5数据需求 6](#_Toc34590722)

1.引言

1.1编写目的

用于给管理软件测试人员的信息。

1.2项目背景

软件工程以及软件测试课程要求

1.3定义

基于C/S架构的软件测试人员管理系统

1.4参考资料

万卓测试

2.项目概述

2.1软件总体说明

本项目的目标是完成一个计算机人事管理系统，实现人事管理的自动化。系统的主要功能包括：人事信息的录入、管理、查询、删除、生成报表等。

进入本系统提供用户选择菜单，要求人机界面友好，具有错误处理和故障恢复能力。

2.2总体数据流图

查询指定

工程师资料

输入

工程师资料

删除指定

工程师资料

对工程师资料

进行排序

计算

工程师薪水

系统数据

修改指定

工程师资料

保存工程师资料

重新获取工程师资料

输出所有

工程师资料

文件

打印工程师

资料信息报表

2.3使用者的特点

使用者为具备计算机基础操作知识的财务及人事部门人员。

2.4条件和限制

开发周期较短,功能尽可能完善。

3.运行环境

3.1运行软件系统所需的设备能力

无

3.2支持软件的环境

Windonws10

安装了.net环境的winndows操作系统的PC机

3.3接口

该系统硬件和软件与外界软件没有接口，也不需要网络环境；

在界面上，要求使用DOS菜单选择，用户可以随时选择菜单进行；

在操作上，要求操作简单，通过少数的选择菜单或单击按钮即可完成操作；

在系统运行任何阶段，提示给用户当前系统的状态。

3.4故障处理

当系统缺少参数等情况时，给出提示，并返回安全状态；

当系统出现故障无法返回时，用户的数据不能丢失，重新其它系统，可实现数据恢复。

4.软件详细需求

4.1性能需求

要求本系统在完成各项功能的同时，要求系统处理迅速，处理事务需要长时间时，提示用户等待且等待时间在用户可接收的范围之内。

4.2功能需求

根据系统功能的需要，对系统的功能进行划分，表示如下图：

软件测试工程师管理系统

输入工程师资料

删除指定工程师资料

查询指定工程师资料

修改指定工程师资料

计算工程师月薪水

保存工程师资料

对工程师资料进行排序

输出工程师资料

清空所有工程师资料

退出系统

打印工程师资料信息报表

从文件

从文件重新取工程师信息

下面详述每一项功能的要求：

4.2.1输入工程师资料

工程师的资料主要包括：编号、姓名、性别、生日、籍贯、学历、地址、电话、工龄、基本薪水。

编号：编号为数字，编号使用4为位数字，格式为0001、0002….，不能重复。

姓名：为字符，最长不超过20个字符。不能为空。

性别：用数字表示0表示女，1表示男。不能为其它数值。

生日：用数字分别表示年、月、日。格式例如：年使用四位数字表示，月使用1-12表示，日使用1-31表示。范围是（1900，2004）

籍贯：使用字符表示，最长不超过10个字符。不能为空。

学历：使用数字表示高中0、学士1、硕士2、博士3、其它为4。不能为其它数字。

地址：使用字符表示，最长不超过30个字符。不能为空。

电话：使用字符表示，最长不超过15个字符。不能为空。

工龄：使用数字表示，工龄范围是(0,50]。

基本薪水：为实型，不能为0。

对这些输入的信息进行合法性检查。保证系统接收合法的输入。用户输入错误时具有提示功能和重新输入功能。

4.2.2删除指定工程师资

可根据两种方式删除指定工程师资料，一是工程师的编号，二是工程师的姓名。删除资料后，该工程师的信息则完全在系统中删除了。其它工程师编号不变。

4.2.3查询指定工程师资料

可根据两种方式查询指定工程师资料，一是工程师的编号，二是工程师的姓名。查询后打印该工程师的信息，如果没有该工程师资料则给用户提示。

4.2.4修改指定工程师资料

可根据两种方式找到要修改的工程师，一是工程师的编号，二是工程师的姓名。打印原来该工程师的信息，同时提示用户进行修改。

4.2.5计算工程师月薪水

根据当月的月效益，计算工程师的当月工资。在计算机工资时要扣除当月的保险金。计算薪水的算法如下：

程师的月应发的薪水如下计算方法：

薪水＝（基本工资＋10╳月有效工作日天数＋月效益╳工作年限÷100）╳0.9－月保险金

4.2.6保存工程师资料

当用户输入工程师资料、修改、排序后需要用户决定是否保存工程师资料。如果用户不保存，则默认输入和修改等不做保存。

4.2.7输入工程师资料

对工程师资料进行排序，排序使用三种方式：编号排序（升序）、姓名排序（升序）和工龄排序（降序）。采用哪种排序方式，由用户选择。

4.2.8输出工程师资料

打印所有的工程师资料（不包括当月薪水）。

4.2.9清空所有工程师资料

把所有的工程师资料删除，可以重新输入工程师资料。

4.2.10打印工程师资料信息报表

以表格形式

4.2.11从文件重新得到工程师资料

这项功能主要是为了用户进行某些操作后，没有保存到文件前，可以从文件重新得到这些数据信息，使用户的操作不起作用。

4.2.12退出系统

当用户不再使用该系统后，可退出该系统。如果用户进行了影响工程师资料信息的操作，提示用户是否进行保存。

5数据需求

软件测试工程师资料数据类型和说明。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 成员 | 类型 | 说明 |
| 编号 | 整型 | 用四位数字表示。例如：0001 |
| 姓名 | 字符 | 0<表示长度<=20 |
| 性别 | 整型（枚举） | 0表示女、1表示男 |
| 出生日期 | 可使用结构体 | 年四个数字(1900<2004)、月两个数字(1-12)、日(1-31) |
| 学历 | 整型（枚举） | 0高中1学士2硕士3博士4其它 |
| 籍贯 | 字符 | 0<表示长度<=10 |
| 地址 | 字符 | 0<表示长度<=30 |
| 电话 | 字符（数字或-） | 0<表示长度<=15，有分机时在后面使用’-’接分机号 |
| 工龄 | 整型 | 0<工龄<50 |
| 基本工资 | 实型 | 0<工资 |

其它数据需要：

月效益：实型

月保险金：实型

月工资：实型

保存工程师资料文件：在当前目录下，名称为engineer.txt，为文本格式。

输出报表：在当前目录下，名称为report.txt，为文本格式。