

INSTITUTO INFNET
ESTI - ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA DA
INFORMAÇÃO



Teste de Performance 5

Curso:	Análise e Desenvolvimento de Sistemas
Disciplina:	Projeto de Bloco
Aluno:	Wellington Nascimento da Silva Ferreira
Professor:	Armênio Torres Santiago Cardoso

RIO DE JANEIRO
2021

Sumário

Introdução	3
Cenário Atual	3
Solução Desejada	3
Requisitos do Sistema	3
Requisitos Funcionais	3
Requisitos Não Funcionais	4
Diagramas de Casos de Uso por Ator	5
Usuário	5
Administrador	5
Empresa	6
Candidato	6
Tempo	7
Detalhamento dos Casos de Uso por Ator	7
Empresa	7
Candidato	8
Modelo de Domínio do Sistema (Diagrama de Classes)	9
Diagrama de Estado	10
Publicar vaga	10
Fundamentos de Orientação a Objetos	11
Descrição das Classes Envolvidas	11
Comportamentos Polimórficos	12
Diagrama de Sequência do Caso de Uso Publicar Vaga	12
Diagrama de Sequência do Caso de Uso Responder Vaga	12

Introdução

O RH 2.0 ganhou protagonismo e está sendo promovido a área estratégica, essencial para a tomada de decisão e crescimento do negócio.

Problemas antigos como a dificuldade em medir o retorno sobre o investimento (ROI) das ações, ineficiência do recrutamento e baixo desempenho em treinamentos já têm suas soluções tecnológicas sob medida.

As HRTechs são startups que desenvolvem soluções tecnológicas para a área de Recursos Humanos (Human Resources), agregando inteligência aos processos. A missão dessas empresas é levar a inovação ao RH, mostrando que a tecnologia pode reduzir custos, aumentar a eficiência e agilizar o crescimento do setor.

Cenário Atual

VenturaSoft é uma HRTech que atua no segmento de recolocação de profissionais de TI.

Devido às peculiaridades desse mercado, os requisitos para contratação têm um dinamismo vertiginoso, pois as tecnologias e as “stacks” adotadas pelas empresas estão em constante evolução.

A empresa necessita que seja construída uma solução de software, chamado de VenturaHR, que tenha abrangência de todos os fluxos operacionais da sua atividade fim.

A VenturaSoft tem como clientes empresas que precisam fazer processos seletivos para vagas em aberto.

Solução Desejada

O software VenturaHR precisa ter como diferencial o fato de não manter um banco de curriculums e sim um banco de Vagas X Critérios X Candidatos.

Requisitos do Sistema

Requisitos Funcionais

ID	Descrição	Prioridade
RF-001	Criação de contas de usuário: Administrador, Empresa e Candidato. As contas de Administrador só podem ser criadas	Essencial

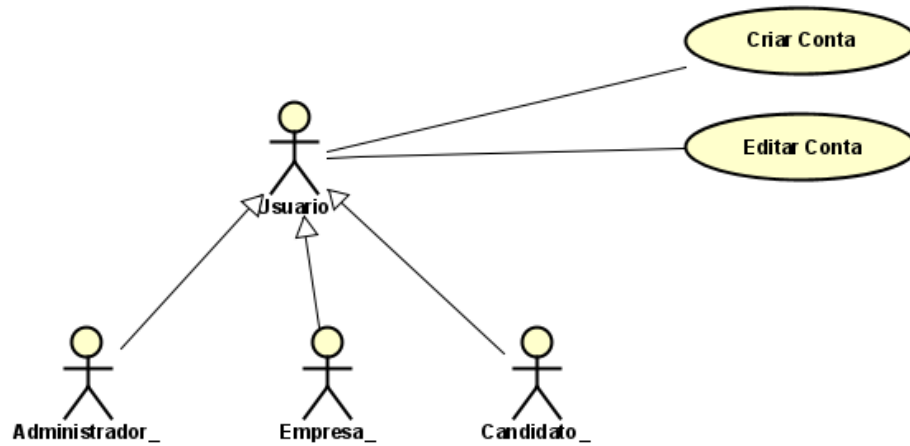
	por administradores. As contas de usuário devem ser editáveis. As contas devem ter validação.	
RF-002	Usuário administrador deve visualizar um resumo operacional na sua Caixa de Entrada.	Desejável
RF-003	Usuário administrador pode pesquisar contas de usuários.	Essencial
RF-004	Usuário administrador pode bloquear / desbloquear contas de usuários que pesquisou.	Essencial
RF-005	Usuário administrador deve estar logado para realizar qualquer operação.	Essencial
RF-006	Usuário candidato pode pesquisar vagas. Deve ter a possibilidade de filtrar a pesquisa por cargo, empresa e localização.	Essencial
RF-007	Usuário candidato pode se candidatar às vagas.	Essencial
RF-008	Usuário candidato pode consultar resultado de vagas.	Essencial
RF-009	Usuário candidato pode compartilhar uma vaga nas redes sociais.	Desejável
RF-010	Usuário empresa pode publicar vaga. Login obrigatório.	Essencial
RF-011	Usuário empresa pode responder a um candidato.	Essencial
RF-012	Usuário empresa pode consultar ranking.	Desejável
RF-013	Tempo verificará que vagas estão expiradas e enviará um email para as respectivas empresas avisando.	Essencial
RF-014	Tempo verificará que vagas estão finalizadas há um mês e as colocarão no arquivo-morto.	Desejável
RF-015	Tempo verificará que vagas estão expiradas e inativar a candidatura.	Essencial

Requisitos Não Funcionais

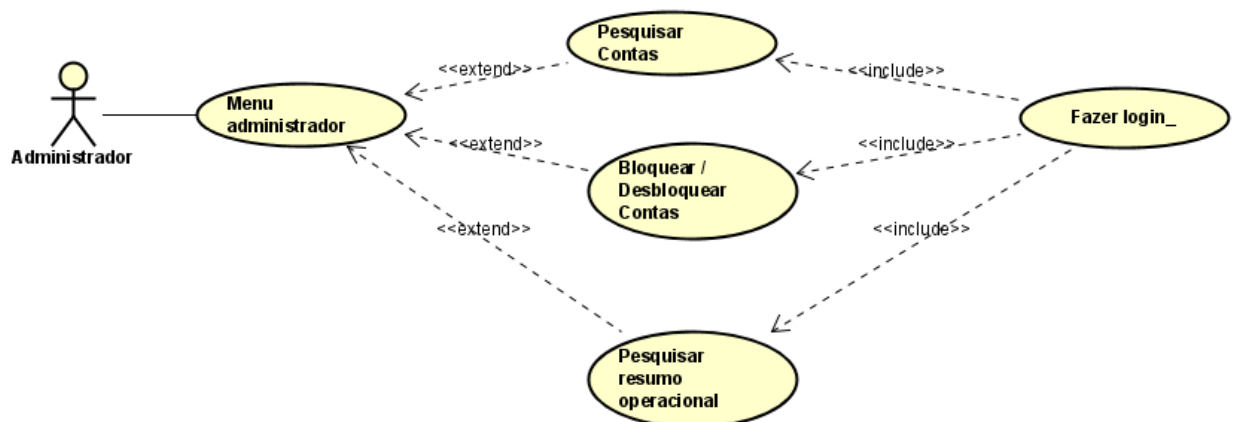
ID	Descrição	Prioridade
NF-001	Todas as funcionalidades acessadas pela web	Essencial
NF-002	Execução de processos batch com hora marcada	Essencial
NF-003	Aplicações em cloud.	Desejável

Diagramas de Casos de Uso por Ator

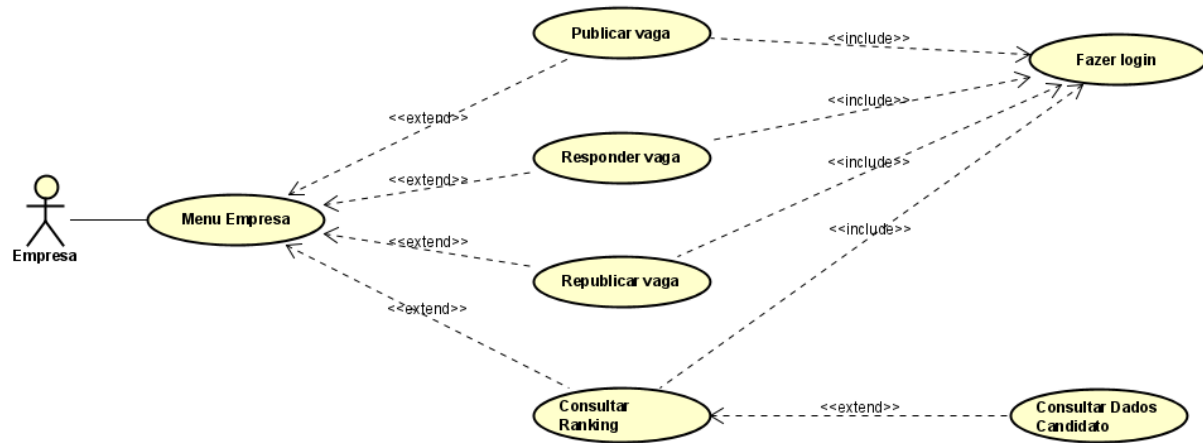
Usuário



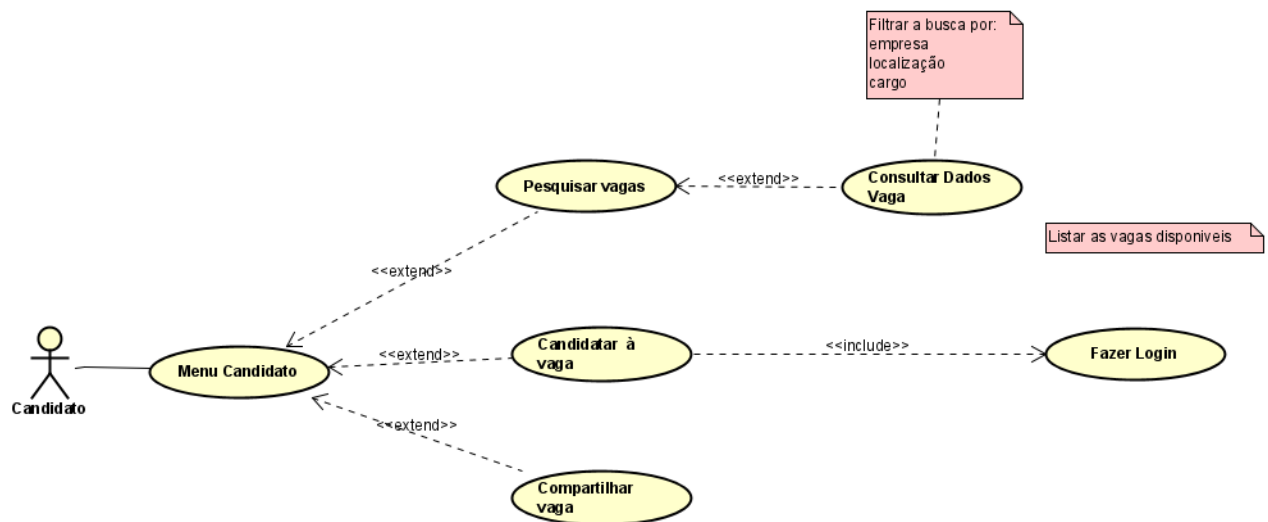
Administrador



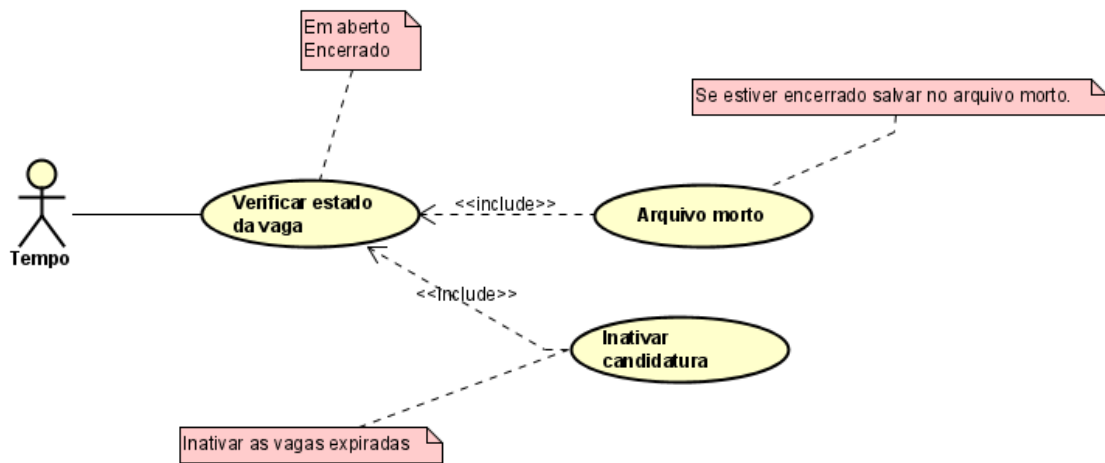
Empresa



Candidato



Tempo



Detalhamento dos Casos de Uso por Ator

Empresa

Nome: **Publicar Vaga.**

Descrição: A Empresa publica uma vaga de emprego, relacionando seus dados e seus critérios de seleção.

Atores: Empresa.

Pré-condições: Empresa devidamente autenticada (login), com seu contrato comercial em dia e com sua conta desbloqueada.

Pós-condições: Uma vaga de emprego será publicada e poderá ser pesquisada e receber respostas de Candidatos.

Fluxo Principal:

1. Empresa inicia a publicação de vaga de emprego.
2. Sistema solicita os dados da vaga:
 - a. * Título.
 - b. * Descrição.
 - c. * Forma de Contratação: CLT, PJ, Free lancer, Intermitente etc.
 - d. * Local de contratação: cidade, estado, bairro.
3. Empresa fornece os dados da vaga.

4. Sistema solicita o cadastramento dos critérios de seleção:
 - a. * Nome do Critério.
 - b. * Descrição.
 - c. * PMD: 1 - Desejável, 2 - Diferencial, 3 - Relevante, 4 - Muito Relevante e 5 - Obrigatório.
 - d. * Peso desse critério em relação aos outros critérios.
5. Empresa relaciona os critérios da vaga de emprego, preenchendo todos os dados.
6. Empresa finaliza a publicação da vaga.
7. Sistema publica a vaga de emprego.

Fluxos Alternativos:

Passo 4: Dados da Vaga inválidos

1. Sistema valida os dados e mostra mensagens de erro.
2. Volta ao passo 2.

Candidato

Nome: **Responder Vaga**

Descrição:

O candidato pesquisa por vagas, seleciona a vaga de seu interesse e faz a inscrição.

Atores:

- Candidato
- Empresa

Pré-condições:

- Candidato logado no sistema.
- Candidato com todos seus dados devidamente preenchidos.
- Candidato pesquisou e escolheu a vaga.
- O candidato responde a vaga.

Pós-condições:

- O candidato recebe uma mensagem de aprovado ou reprovado.

Fluxo Principal:

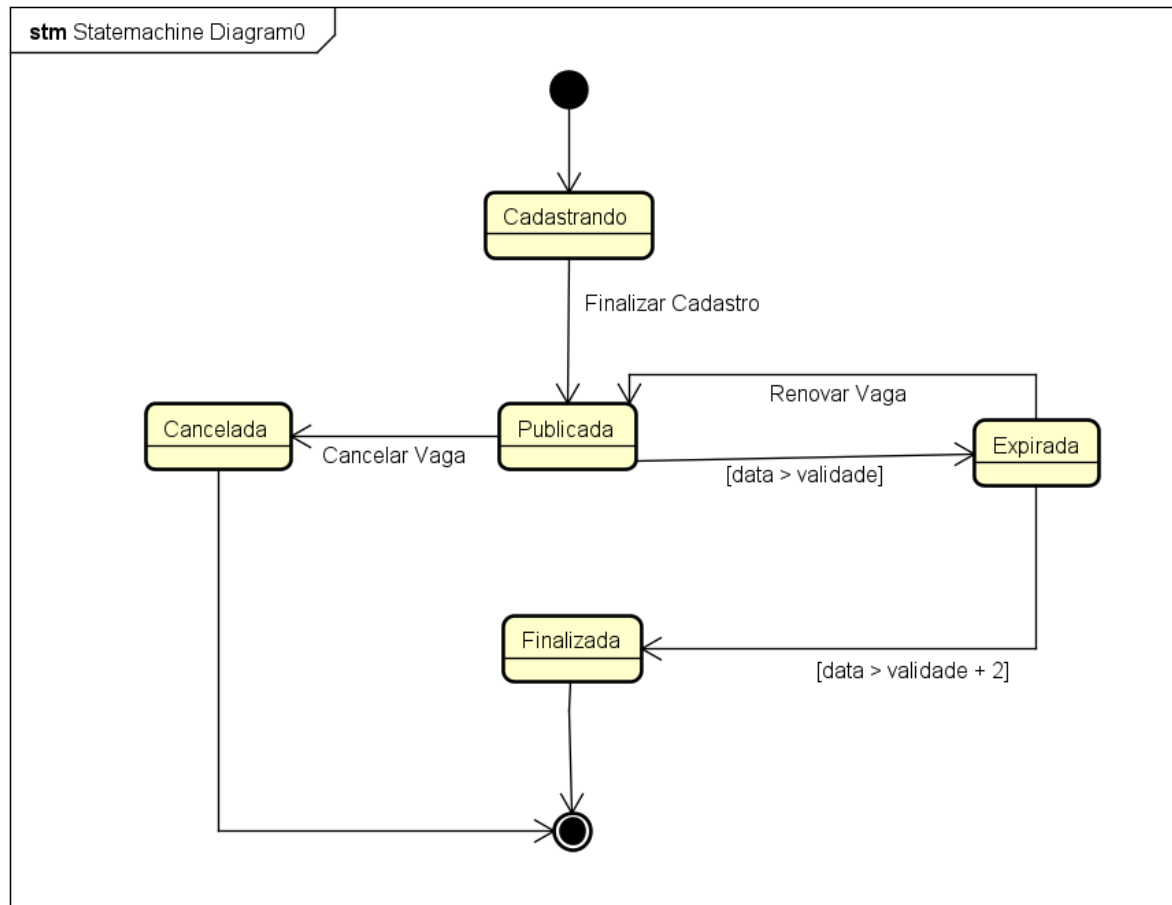
1. O Candidato preenche seus dados pessoais e profissionais.
2. O Candidato seleciona a opção pesquisar vagas.
3. O Sistema exibe uma lista com todas as vagas disponíveis.
4. O Candidato pode filtrar a pesquisa por localização, área de atuação e empresa.
5. O Candidato seleciona a vaga de interesse.
6. O Candidato responde a vaga.

1. O Sistema exibe mensagem de erro.
2. Volte ao passo 1.

As classes Vaga, Critério, ValidarCritério e Resposta são dependentes umas das outras. É um tipo de relacionamento “todo-parte”. Elas possuem um relacionamento de Composição.

Diagrama de Estado

Publicar vaga



O diagrama de Estados representa os estados de um objeto e a ordem pela qual ele passa por estes estados, desde sua criação até sua destruição.

Fundamentos de Orientação a Objetos

Descrição das Classes Envolvidas

Classe	Descrição
Usuário	Representa as contas de login dos usuários do sistema. É a classe-base para Administrador, Candidato e Empresa
MenuDeAcesso	Representa os menus dos usuários do sistema. É a classe-base para MenuEmpresa, MenuCandidato e MenuAdminiistrador.
MenuEmpresa	Permiti as empresas publicar vagas.
MenuCandidato	Permiti o candidato pesquisar vaga e se inscrever.
MenuAdministrador	Permiti o administrador pesquisar vaga, emitir relatório e gerenciar contas(bloquear / desbloquear).
PesquisarVaga	Permiti filtrar as vagas por cidade/estado, palavra-chave e área de atuação (Gestão, infraestrutura, desenvolvimento, banco de dados, segurança e design.
EditarContaCandidato	Permiti o candidato editar seus dados de cadastro. Não é possível cancelar, apenas bloquear a conta.
Vaga	Representa a publicação de uma Vaga de Emprego.
Criterio	Representa os critérios para vaga. Agrega-se a classe Vaga.
ValidarCriterio	Representa a pontuação alcançada pelo candidato. Agrega-se a Resposta.
Resposta	Representa o resultado da avaliação dos critérios.
Conta	Permiti os usuários cadastrar uma conta como candidato, empresa ou administrador. As classes ContaCandidato, ContaEmpresa e ContaAdministrador são filhas da classe Conta.

Comportamentos Polimórficos

Logar como Usuário e acessar a caixa de entrada correta.

Pesquisa de vagas oferece ações conforme o usuário. Só o candidato pode responder vaga.

Diagrama de Sequência do Caso de Uso Publicar Vaga

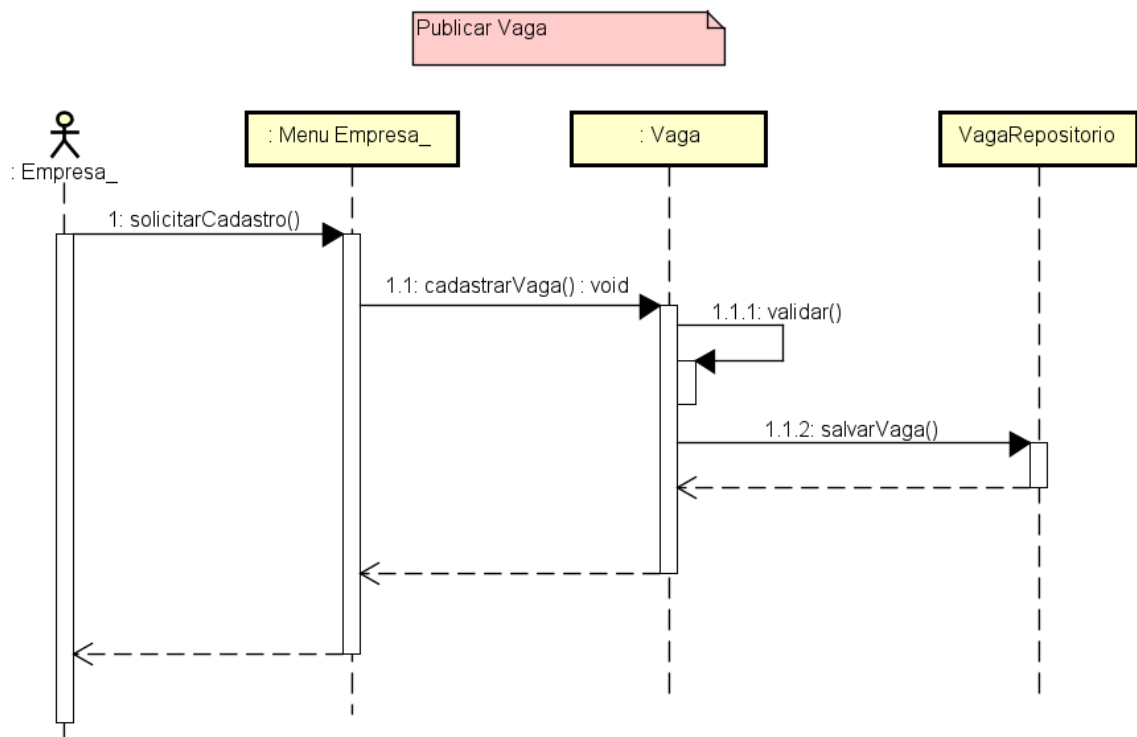
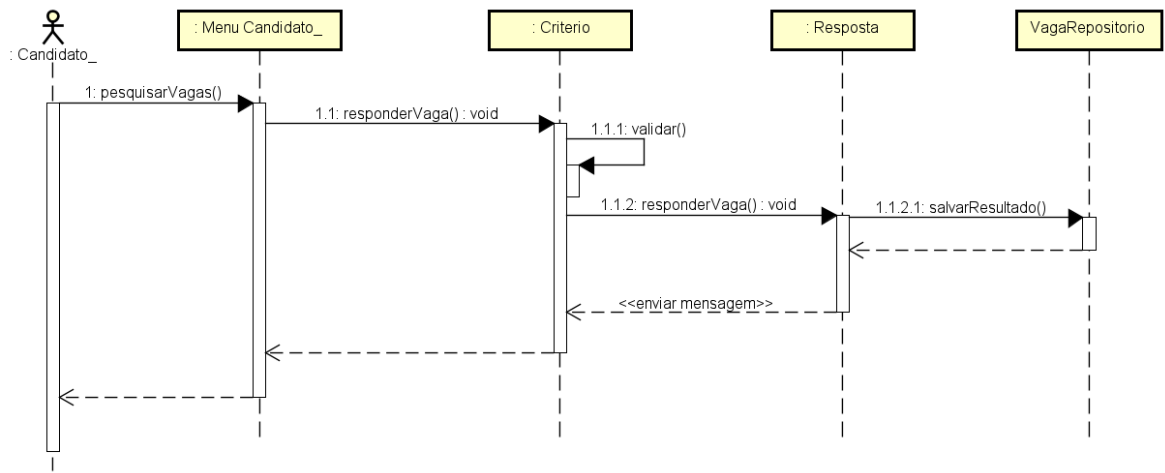


Diagrama de Sequência do Caso de Uso Responder Vaga



O diagrama de sequência mostra as interações entre objetos em uma Sequencia temporal.