# 工作

后期你们有可能面对的工作场景：

1. 你刚进去公司，公司有人会带你，会有人带你，培养你。
2. 公司着急缺人，你一进去就给你一两个模块，让你进行开发（人不够）
3. 公司为后续做人才储备，把你放在储备池。那个项目需要你了。你就上。
4. 公司项目做一半了，有人离职了，缺人，把你招聘进去。
5. 有公司需要做个项目，但是现有的开发者满足不了，或者技术有限，把你招进去。
   * 一个word 记录自己的优劣势。和技术点上的掌握程度

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **优劣势** |  |  |  |
| **优点** | * + 毕业时间早 | 计算机专业 | 沟通交流无障碍 | 某某技术模块掌握的好 |
| **不足** | 学历不是很好 | 面试时候容易紧张 | 简历项目过于简单 | 交际能力欠缺 |

没事多去招聘网站看看要求，尽可能让自己贴近人家的要求。

**还有就是明白一个点：现在的公司都是要你进去干活的。一定要明白**

“你的优势是什么？你能给公司创造出什么价值？带来什么利润。

找工作过程中，你觉得技术不行，没通过面试和进去干不了活那个更可怕呢？

自己要有一个简单的职业规划，你是打算去一线还是西安。或者未来2-3年的规划。

还有就是你后期除了选择技术和管理以外，还有就是业务线，以及是否外包。

比如：比如教育、房地产、医美、旅游，金融等，

大家不要盲目跳槽，一味地只关注工资。有时候我们更想要去的是一家大公司，社保待遇福利齐全，可以稳定发展的，而不是到时候跳来跳去。

那这个时候，业务线就很关键。 当然，除了业务线，本身的技术沉淀也很重要。

后期找到工作以后：

下班晚走半小时，是一种工作态度。尤其是作为职场新人，要想在公司有所发展，技术有所提升，就必须付出比别人更多的努力。

举例子：为啥有时候来很早。

