

Make it real

Przygotowanie, poszukiwanie i utrzymanie

Wojciech Barczyński

Rynek Pracy

- Nie łatwy dla juniorow

Leader / Hiring Manager

Co jest dla niego ważne:

- Ile potrzebował(a) czasu na naukę;
- Błędy do poprawy;
- A co jak jednak nie wyjdzie?
- Czy osoba się zintegruje z zespołem?

HR

- Filtrowanie kandydat vs ogłoszenie;
- Behavioral interviews;
- Umiejętności komunikacji;
- Szuka RED flags.

Culture fit?

HR

W czasie rozmowy:

- Możesz zapytać co jest istotne dla rekrutujących na tą pozycję

Inżynier

Podejście, czego szuka:

1. Brak patologicznego negatyizmu;
2. Entuzjazm, energia, drive;
3. Niezależność, Ship-it!

Inżynier

Doświadczenie:

1. Dotychczasowe osiągnięcia.
2. Junior: Praca we własnym zakresie
3. -> czy będzie sam sobie radził.
4. Wiedza.

Rozne style, patrz, np., DISC

Inżynier

1. Szuka Red flags.

Inżynier

Przygotować się na:

- czy masz jakieś pytania?

My

O co zapytać? (TBA)

- x
- y
- z

My

Szukamy red flags:

- sarkazm;
- negatyzm;
- "komentarze".

Przygotowanie

- CV;
- List motywacyjny.

Dostosowane CV i listu

- Daj 3 osobom do przeczytania
- 2 absolutne minimum

List Motywacyjny

Różne formy:

- Wysyłany w treści emaila;
- W formie online, zazwyczaj jest dodatkowe pole tekstowe;
- Zwięzły i krótki;
- Dostosowany.

Dostosowane CV i listu

- Pomóc HRowi porównać z ofertą;
- Ustawić interview.

Dostosowane CV i listu - offline

- Przynieś z sobą wydrukowane;
- Ustawia rozmowę o pracę;
- Od razu wyłóż na stół.

+ 5-6 kartek A4 i 1-2 długopisy

Dostosowane CV i list - online

- PDF CV i listy z emaila pod ręką (możemy wysłać linka jeśli trzeba);
- Wybierz sobie whiteboard (przećwicz), do wspólnego edytowania, np., [miro](#) lub [excalidraw.com](#)
- Extra - przygotuj tablet z rysikiem lub poćwicz z np., [excalidraw.com](#)

Część narzędzi do zdalnej rekrutacji ma już whiteboard wbudowany, np., [codelive](#), więc warto mieć tablet pod ręką.

Przykłady CV

Zauważ:

- Studiów podyplomowych - jak szkolenie;
- Studia - ważniejsze projekty;
- Dokonania;
- Link do githuba/gitlaba i LinkedIna.

LinkedIn

- Zdjęcie - sympatyczne
- Headline opisujący cel, e.g.,
Tester Eksplacyjny szukający pracy
- LinkedIn ~= CV!

LinkedIn

Kapitałne do przygotowania:

- Dobre narzędzie researchu;
- [Follow];
- Może idzie ta osoba na meetup/conferencje?
- Tu i tam jakiś like, może komentarz.

Kontakt bezpośredni

Miękie podejście:

- Spotkaj osobiście,
- Bądź w stanie coś powiedzieć.
- Zasygnalizuj, że szukasz.
- Potraktuj to jako nieformalny interview.

Kontakt bezpośredni

Mocniejsze podejście:

- Spotkaj osobiście,
- Bądź w stanie coś powiedzieć.
- Widziałem, że pracujecie nad technologią X, Y
- Robiłem A, B* dotyczące X, Y jak myślisz można to rozwinąć

Make it real

LinkedIn bezpośredni

Też dobre:

- Pracuje nad X, zrobiłem Y*
- Szukam pracy

Frontalny Atak

- Wiemy co firma robi;
- Znamy technologie;
- Zróbiony prosty prototyp na githubie.

Spora inwestycja

Kontakt

Bezpośredni najlepszy

Kontakt Bezpośredni

Gdzie szukamy:

- Facebook user groups [dedykowany użytkownik?]
- Meetups
- Eventy, np., WeWork, BusinessLink...
- Twitter

Kontakt Bsezpośredni

meetup.com | wydarzenie na WSB:

- 15 minutowe wystąpienie*

*Można mieć zrobić w 2 osoby.

PODSUMOWANIE

Interview

- Przygotowane wydrukowane CV i ...;
- Kartka i długopis przydadzą nam się do tłumaczenia;
- Jeśli mamy projekty na github, chętnie do nich się odnosimy;
- Nie ściemniamy.

Minimum

- CV;
- List motywacyjny;
- LinkedIn;
- Github.

Sprawdzone przez 3 osoby

Mocne Minimum

- CV;
- List motywacyjny;
- LinkedIn;
- Github z ciągłą pracą własną*.

* kod, zbiory materiałów, raport...

Ponad normę

- udział w meetupach;
- ...

REKRUTERZY

Rekruterzy

- warto mieć w swojej sieci dobrych;
- jeśli chcemy zmienić możemy wysłać informację;
- jeśli planujemy zmienić możemy dać head-up z krótkim info o nabytych umiejętnościach.

Rekruterzy

Uwaga:

- rekruter (zewnętrzny) jest zawsze po stronie firmy;
- **rekruter (zewnętrzny) jest zawsze po stronie firmy;**
- zdarza się, że dostaniesz niższą wypłatę niż aplikując bezpośrednio

**PIERWSZE MIESIĄCE
W PRACY**

Pierwsze miesiące w pracy

Notatki notatki notatki:

- Screenshoty
- Komendy
- ...

Pierwsze miesiące w pracy

Podejście:

- Nie narzekamy;
- Poznajemy wszystko;
- time-box (krótki potem wydłużamy) jeśli utkniemy;
- Nie komentujemy (patrz: [Chesterton's fence](#))

Dobrze robić sobie notatki

Pierwsze miesiące w pracy

... wy to robicie źle!

- Poczekaj minium 4 tygodnie, przed dawania feedbacku.
- Może jest okazja, żeby pomóc z jowialnym uśmiechem, oczywiście to jest OK.

Pierwsze tygodnie w pracy

- Będzie trzeba przysiąść w domu.

Przykładowe Pytania

- Linux podstawy
- Py / Selenium