

MAKE IT REAL

Przygotowanie, poszukiwanie i utrzymanie

Wojciech Barczyński

RYNEK PRACY

- Nie łatwy dla juniorow

LEADER

- Potrzebny czas na naukę
- Błędy do poprawy
- A co jak jednak nie wyjdzie?
- Czy osoba się zintegruje z zespołem?

HR

- Filtrowanie kandydat vs ogłoszenie
- Behavioral interviews
- Umiejętności komunikacji
- Szuka RED flags

Culture fit?

HR

- Możesz na co kładziony jest nacisk na tej pozycji

INŻYNIER

Podejście, czego szuka:

1. Brak patologicznego negatyizmu*
2. Entuzjazm, energia, drive
3. Niezależność, Ship-it!

INŻYNIER

Doświadczenie:

1. Dotychczasowe osiągnięcia.
2. Junior: Praca we własnym zakresie
3. -> czy będzie sam sobie radził.
4. Wiedza.

Rozne style, patrz, np., DISC

INŻYNIER

1. Szuka Red flags.

INŻYNIER

- czy masz jakieś pytania?

MY

O co zapytać? (TBA)

- x
- y
- z

MY

Szukamy red flags:

- sarkazm
- negatyzm
- "komentarze"

PRZYGOTOWANIE

- CV
- Zbior listów motywacyjnych

DOSTOSOWANE CV I LIST

- Daj 3 osobom do przeczytania
- 2 minimum

LIST MOTYWACYJNY

- Wysyłany w treści emaila
- W formie online, zazwyczaj jest dodatkowe pole tekstowe
- Zwięzły i krutki
- Dostosowany

DOSTOSOWANE CV I LIST

- Pomóc HRowi porównać z ofertą
- Ustawia interview

DOSTOSOWANE CV I LIST - offline

- Przynieś z sobą wydrukowane
- Ustawia rozmowę o pracę
- Od razu wyłóż na stół

+ 5-6 kartek A4 i 1-2 długopisy

DOSTOSOWANE CV I LIST - ONLINE

- PDF CV i listy z emaila pod ręką
- Możesz zauplodować do chata od razu lub wysłać linka
- Wybierz sobie whiteboard (przećwicz), do wspólnego edytowania, np., [miro](#) lub [excalidraw.com](#)
- Extra - przygotuj tablet z rysikiem lub poćwicz z np., [excalidraw.com](#)

Część narzędzi do zdalnej rekrutacji ma już whiteboard wbudowany, np., [codelive](#), więc warto mieć tablet pod ręką.

PRZYKŁADY CV

Zauważ:

- Studiów poddyplomowych jak szkolenie
- Dokonania
- Link do githuba i LinkedIna

LINKEDIN

- Zdjęcie - sympatyczne
- Headline opisujący cel, e.g.,
Tester Eksplacyjny szukający pracy
- LinkedIn ~ CV!

LINKEDIN

Sceptycznie wobec:

- Akceptowanie wszystkich zaproszeń
- Komentowanie pod każdą wiadomością
(szkoda czasu)

LINKEDIN

Kapitalne do przygotowania:

- Dobre narzędzie researchu
- [Follow]
- Może idzie ta osoba na meetup/conferencje?
- Tu i tam jakiś *like*, może komentarz

KONTAKT BEZPOŚREDNI

Miękie podejście:

- Spotkaj osobiście,
- Bądź w stanie coś powiedzieć.
- Zasygnalizuj, że szukasz.
- Potraktuj to jako nieformalny interview.

KONTAKT BEZPOŚREDNI

Mocniejsze podejście:

- Spotkaj osobiście,
- Bądź w stanie coś powiedzieć.
- Widziałem, że pracujecie nad technologią X, Y
- Robiłem A, B* dotyczące X, Y jak myślisz można to rozwinąć

Make it real

LINKEDIN BEZPOŚREDNI

Też dobre:

- Pracuje nad X, zrobiłem Y*
- Szukam pracy

FRONTALNY ATAK

- Wiemy co firma robi
- Znamy technologie
- Zróbmy prosty prototyp na githubie
- Może w komentarzu albo bezpośrednio napisać, że:
1) zrobiłem 2) możliwe, że będzie wartościowe.

Spora inwestycja

KONTAKT

Bezpośredni najlepszy

KONTAKT BEZPROŚREDNI

Gdzie szukamy:

- Facebook user groups [dedykowany użytkownik?]
- Meetups
- Eventy, np., WeWork, BusinessLink...
- Twitter

KONTAKT BSEZPROŚREDNI

meetup.com | wydarzenie na wsb:

- 15 minutowe wystąpienie*

*Można mieć zrobić w 2 osoby.

INTERVIEW

- Przygotowane wydrukowane CV i ...
- Kartka i długopis przydadzą nam się do tłumaczenia.
- Jeśli mamy projekty na github, chętnie do nich się odnosimy.
- Nie ściemniamy.

MINIMUM

- CV
- List motywacyjny
- LinkedIn
- Github

Sprawdzone przez 3 osoby

MOCNE MINIMUM

- CV
- List motywacyjny
- LinkedIn
- Github z ciągłą pracą własną*

* kod, zbiory materiałów, raport...

PONAD NORMĘ

- udział w meetupach
- ...

REKRUTERZY

REKRUTERZY

- warto mieć w swojej sieci dobrych
- jeśli chcemy zmienić możemy wysłać informację
- jeśli planujemy zmienić możemy dać head-up z krótkim info o nabytych umiejętnościach

REKRUTERZY

Uwaga:

- rekruter (zewnętrzny) jest zawsze po stronie firmy
- **rekruter (zewnętrzny) jest zawsze po stronie firmy**
- zdarza się, że dostaniesz niższą wypłatę niż aplikując bezpośrednio

**PIERWSZE MIESIĄCE
W PRACY**

PIERWSZE MIESIĄCE W PRACY

Notatki notatki notatki:

- Screenshots
- Komendy
- ...

PIERWSZE MIESIĄCE W PRACY

Podejście:

- Nie narzekamy
- Poznajemy wszystko
- Nie komentujemy (patrz: [Chesterton's fence](#))

Dobrze robić sobie notatki

PIERWSZE MIESIĄCE W PRACY

... wy to robicie źle!

- Poczekaj minium 4 tygodnie, przed dawania feedbacku.
- Może jest okazja, żeby pomóc z jowialnym uśmiechem, oczywiście to jest OK.

PIERWSZE TYGODNIE W PRACY

- Czasami będzie trzeba przysiąść w domu

PRZYKŁADOWE PYTANIA

- Linux podstawy
- Py / Selenium