

TREND WYNAGRODZEŃ W DATA SCIENCE/AI/ML (2020-2025)

Wykonanie: Laura Wojtyła

Celem projektu było przeanalizowanie trendów płacowych w branży Data Science, AI oraz Machine Learning w latach 2020-2025. Analiza pozwala zrozumieć, jak zmieniły się wynagrodzenia w zależności od stanowiska, poziomu doświadczenia, trybu pracy oraz wielkości firmy.

Dane pochodzą z publicznego zbioru: [Kaggle - Data Science, AI & ML Job Salaries in 2025](#)

Wykorzystane narzędzia:

Excel – wstępne czyszczenie i analiza danych

Python – podstawowe statystyki i wizualizacje

Power BI – przygotowanie interaktywnego dashboardu

Kluczowe wyniki

- Wzrost płac: średnia roczna płaca wzrosła o ponad 50% w ciągu 5 lat
- Rozmiar firmy: duże i średnie firmy płacą niemal dwukrotnie więcej niż małe
- Tryb pracy: wynagrodzenia w pracy zdalnej i stacjonarnej są zbliżone, natomiast praca hybrydowa jest mniej opłacalna
- Doświadczenie: analiza potwierdza, że poziom doświadczenia wpływa na zarobki

Wnioski

- Branża Data Science/AI/ML dynamicznie rośnie, co przekłada się na szybki wzrost wynagrodzeń
- Duże i średnie organizacje oferują bardziej konkurencyjne płace niż małe firmy
- Rozwój kariery i doświadczenia przekłada się na ponad 2-krotny wzrost pensji

Załączniki

Repozytorium GitHub zawiera:

- Plik Excel z analizą
- Skrypt w Pythonie
- Dashboard w Power BI
- Niniejszy raport w formacie PDF