

**Nama: Winnie Cheng Jing Wen**

**No. Matrik: 22057027**

**Latihan Minggu 2 (Integriti Teras Kesejahteraan)**

**1. Pada pandangan anda, apakah kepentingan mengamalkan tatakelola baik?**

- Membangun kepercayaan.
- Meningkatkan efisiensi dan produktiviti.
- Mencegah risiko.
- Memastikan kepatuhan dan transparansi.
- Mendorong inovasi dan pertumbuhan.
- Meningkatkan nilai organisasi.
- Mendorong pertanggungjawaban.

**2. Berikan perbezaan tatakelola korporat dan tatakelola keinsanan.**

- Tujuan Utama:  
Tatakelola Korporat: Bertujuan untuk menguruskan operasi syarikat dengan baik bagi meningkatkan nilai kepada pemegang saham dan mencapai matlamat organisasi.  
Tatakelola Keinsanan: Bertujuan untuk mengurus dan memastikan kesejahteraan, hak, dan kepentingan individu serta kumpulan dalam masyarakat.
- Pemangku Kepentingan:  
Tatakelola Korporat: Memberi tumpuan kepada kepentingan pemegang saham, pengurusan, pekerja, dan pihak lain yang terlibat secara langsung dalam aktiviti syarikat.  
Tatakelola Keinsanan: Memperhatikan kepentingan luas masyarakat, termasuk individu yang mungkin terpinggir atau rentan, serta memberi perhatian kepada kepentingan jangka panjang dan kesejahteraan umum.

- Piawaian dan Amalan:

Tatakelola Korporat: Mengikut piawaian, amalan, dan peraturan yang berkaitan dengan tatakelola korporat, seperti kod etika, komitmen kepada pematuhan peraturan, dan amalan pengurusan risiko.

Tatakelola Keinsanan: Berkaitan dengan prinsip-prinsip kemanusiaan, hak asasi manusia, keadilan sosial, dan tanggungjawab sosial, serta memberi perhatian kepada nilai-nilai etika dan moral.

- Pendekatan dan Skop:

Tatakelola Korporat: Lebih memberi tumpuan kepada aspek operasi, kewangan, dan strategik syarikat bagi mencapai kejayaan perniagaan.

Tatakelola Keinsanan: Lebih berorientasikan kepada keadilan, kesepaduan, dan kesejahteraan sosial dalam masyarakat, serta memberi perhatian kepada kesan sosial daripada keputusan dan aktiviti yang diambil.