

# 2019 DAEWOO E&C SUSTAINABILITY REPORT

2019 대우건설 지속가능경영보고서

**Build Together**

# ABOUT THIS REPORT

대우건설은 2012년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간함으로써 대우건설의 경제·사회·환경적 활동과 성과를 공개하고 있습니다. 올해로 여덟번째로 발간하는 본 보고서는 대우건설의 지속가능경영 관련 주요 정책과 활동, 성과를 담고 있으며 대우건설이 다양한 이해관계자와 소통하기 위한 채널로써 활용되고 있습니다. 본 보고서는 대우건설 홈페이지([www.daewooenc.com](http://www.daewooenc.com))에서 다운로드 가능합니다.

## 작성기준

GRI(Global Reporting Initiative) Standards  
가이드라인 및 건설·부동산 산업 부가 지표.  
GRI Standards 가이드라인 ‘부합’ 원칙에 따라  
'In Accordance - Core' 수준 충족

## 보고기간

2018년 1월부터 2018년 12월(일부 중요한 정성성과는 2018년 이전 및 2019년 3월까지 포함). 정량성과는 연도별 주이분석이 가능하도록 최근 3개년 데이터 공개

## 보고 경계

실질적 사업활동을 수행하고 있는 전 현장 및 건물  
(환경 정량성과는 2018년 운영이 이루어진 국내 143개  
현장, 4개 건물에 한하여 취합, 공개). 재무 성과는 K-IFRS  
연결기준으로 작성

## 보고내용에 관한 문의

주 소 04548, 서울특별시 중구 을지로 170  
담당부서 커플라이언스팀  
E-mail. dwenc\_sr@daewooenc.com  
Tel. 02) 2288-3739  
Fax. 02) 2288-4284

# CONTENTS

## INTRO

### FORWARD TO GLOBAL TOP 20

대우건설의 현재와 미래에 대해서 소개합니다.

006 CEO MESSAGE

008 대우건설 개요

010 NEW VISION BUILD TOGETHER

012 2018 HIGHLIGHT

## OUR BUSINESS AND NEW VISION

대우건설의 주요 사업과 NEW VISION 달성을 보고합니다.

016 토목사업

024 주택건축사업

032 플랜트사업

## OUR SUSTAINABILITY FOUNDATION

대우건설의 지속가능경영 체제 및 기반이 되는 정보를 소개합니다.

042 지속가능경영 추진체계

044 지배구조

046 리스크 관리

048 이해관계자 참여

050 중대성 평가

## OUR SUSTAINABLE MANAGEMENT

대우건설의 지속가능경영 핵심 이슈와 활동 내용에 대해 보고합니다.

054 내실경영

안정적 경영성과 달성  
브랜드 가치 및 기업 이미지 제고 · 연구개발 역량 강화

072 미래경영

사회공헌활동 추진 · 임직원 역량 개발  
신뢰의 노사문화 구현 · 친환경 체계 강화

088 정도경영

협력회사 동반성장 · 안전보건관리 시스템 운영 · 커플라이언스 강화

## APPENDIX

106 경영성과

107 지속가능경영 주요 성과 데이터

118 GRI INDEX

120 UNGC

121 SDGs

122 ISO 26000

123 온실가스 검증의견서

124 제3자 검증의견서

126 사회공헌 성과·수상 성과

127 협회 및 단체 가입 현황



page 006  
CEO MESSAGE

page 008  
대우건설 개요

page 010  
NEW VISION  
BUILD TOGETHER

page 012  
2018 HIGHLIGHT

## FORWARD TO GLOBAL TOP 20

도전과 열정,  
자율과 책임을 바탕으로  
달려온 45년.

지금 우리는 새로운 도약을 위한  
출발점에서 숨을 고르고 있습니다.

힘찬 첫 걸음을 내딛기 전  
가슴 깊게 새긴 한 마디,  
'Build Together'. 우리의 앞날에  
길잡이가 되어 줄 신 비전입니다.

고객은 물론 모든  
이해관계자들과의 파트너 관계를  
구축하며 나아감을 담아냈습니다.

## CEO MESSAGE

대우건설에 아낌없는  
성원을 보내주시는  
이해관계자 여러분께  
감사의 인사드립니다.



대우건설에 변함없는 관심과 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분. 안녕하십니까.

대우건설은 대내외 환경변화에도 불구하고 국내 최고 건설사로서 끊임없이 성장하여 왔습니다. 2016년 저유가 지속과 건설시장의 불확실성 증대에도 창사 이래 최초로 연 매출 10조원을 돌파 하였으며, 전반적으로 부진한 경제 흐름과 투자감축, 원가 상승 등의 어려운 경영 여건속에서도 Top Tier 건설사로서 역할을 충실히 이행하며 2018년 계획했던 경영지표를 초과 달성하는 성과를 거둘 수 있었습니다.

그러나, 대우건설은 재무적 성과 창출에만 만족하지 않고 고객과 함께 최고의 가치를 실현해 나가고자 창립 45주년을 맞아 온 임직원의 참여로 뉴비전을 선포하였으며, Global Top 20 도약을 위한 지속가능 성장기반 구축을 위해 아래와 같이 노력해 나갈 것입니다.

### 첫째, 안정적 성장을 통해 이해관계자 신뢰를 제고해 나갈 것입니다.

대우건설은 수주 산업의 위축과 중국 등 후발 주자들의 급격한 부상속에서도 2018년 국내외 대규모 사업들을 수주하였습니다. 국내에서는 인천 한들구역 공동주택 신축사업, GTX-A 등을 수주 하였으며, 해외에서는 체코·폴란드 원전의 시공 우선협상대상자로 선정되는 한편 나이지리아 LNG FEED Project에 원청 파트너로 참여하는 등 회사의 지속가능성장을 위한 교두보를 마련 하였습니다. 그러나, 대우건설은 이에 머무르지 않고 4대 핵심전략인 수행역량 고도화, 마케팅역량 강화, 신성장 동력 확보, 경영인프라 혁신을 통해 외부 환경 변화에도 흔들리지 않고 지속적으로 성장해 나갈 수 있는 체력을 키워 나갈 것입니다.

### 둘째, 미래를 위해 고민하고 노력하며, 행동하겠습니다.

4차 산업혁명 속에서 건설업은 능동적으로 변화해야 하는 골든타임에 직면하였습니다. 이를 위해 대우건설은 체계적 리스크 관리를 통해 새로운 기회를 창출하는 것은 물론, 전후방밸류체인 확장을 위해 지분투자, 운영참여, 신규시장 진출 등의 새로운 사업 플랫폼을 개발하고 있으며, 드론 측량기술 등을 포함한 스마트 건설 추진을 통해 건설업의 디지털화를 선제적으로 준비하고 있습니다. 또한 미래의 불확실성에 대비하기 위해 전 임직원들의 경험과 지식 소통을 통한 발전적 집단 지성을 공유하고, 유연하고 창조적인 핵심 인재를 집중 육성함으로서 미래 추진 동력 확보에 주력하겠습니다.

### 셋째, 선도적인 정도경영의 실천을 통해 글로벌 리딩 투명기업으로 도약하겠습니다.

대우건설은 2018년 10월 국내 건설업 최초로 부폐방지경영시스템 ISO 37001을 영국표준협회(BSI)로부터 인증받았습니다. 이는 대우건설의 부폐방지 활동에 대해 국제적인 인증을 받은 것으로 2013년 Dawoo New-way를 선포하고 2015년 자율적 법규 준수 체계인 컴플라이언스(Compliance) 시스템을 도입한 이래 전 임직원이 노력한 결과입니다.

그러나 이는 또 다른 시작입니다. 대우건설은 원칙에 기본된 업무수행은 물론 건설회사의 특성을 살린 지역회사와의 지속적인 협업과 협력회사와의 상생을 통해 글로벌 투명 기업으로 앞서 나갈 것입니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

대우건설은 사회적 책임을 실천하는 기업으로서 그 역할을 다하기 위해 오늘도 전 임직원이 한마음, 한뜻으로 전진하고 있습니다. 앞으로도 끊임없는 기대와 격려, 사랑 부탁드리겠습니다.

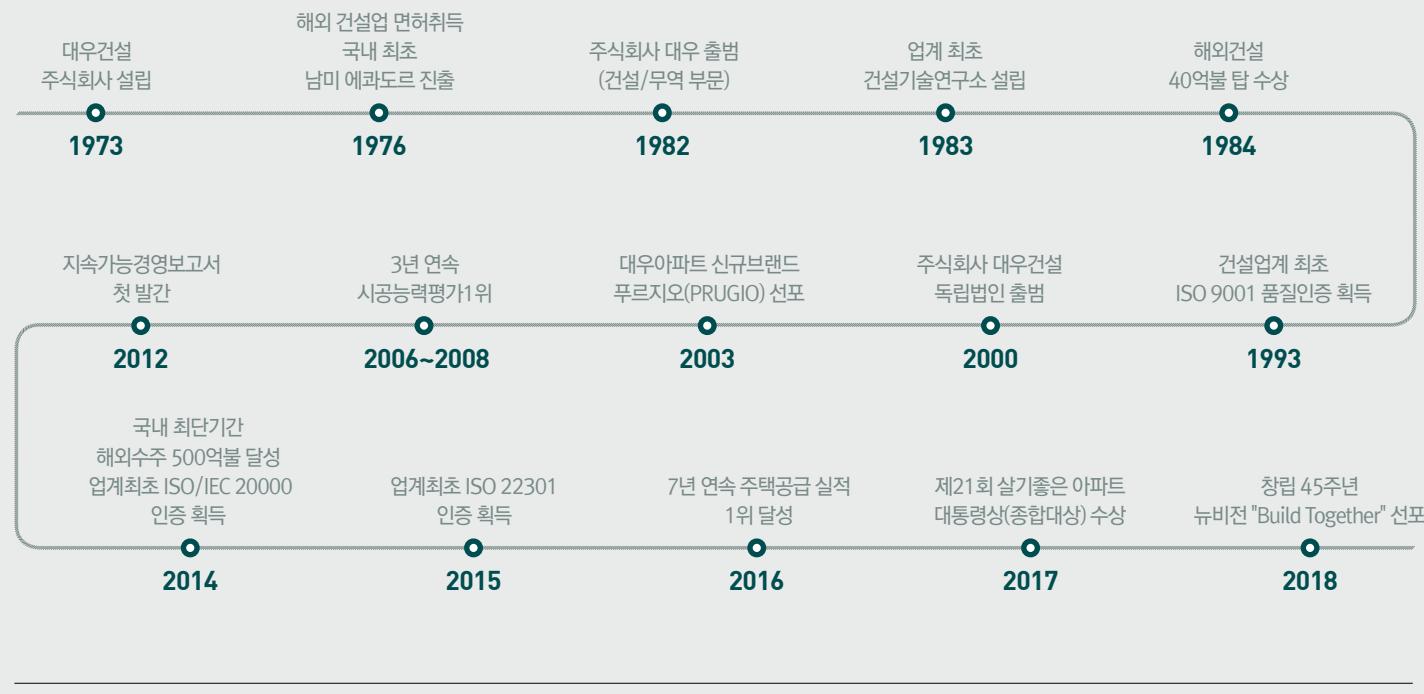
감사합니다.

2019년 6월  
주식회사 대우건설  
대표이사 사장 김 형

*Hyung Sung Kim*

## 대우건설 개요

1973년 12명의 직원이 모여 시작한 대우건설은 어디든지 갈 수 있는 길을 만들고 국민들이 편하게 살 보금자리를 만들었습니다. 대우건설의 도전은 우리나라의 신기록이 되었고, 때때로 겪어야만 했던 위기는 미래로 도약하는 발판이 되었습니다. 이제 대우건설은 2025년 더욱 더 성장하는 미래를 꿈꾸고 있습니다. 고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 대우건설의 도전은 앞으로도 계속될 것입니다.



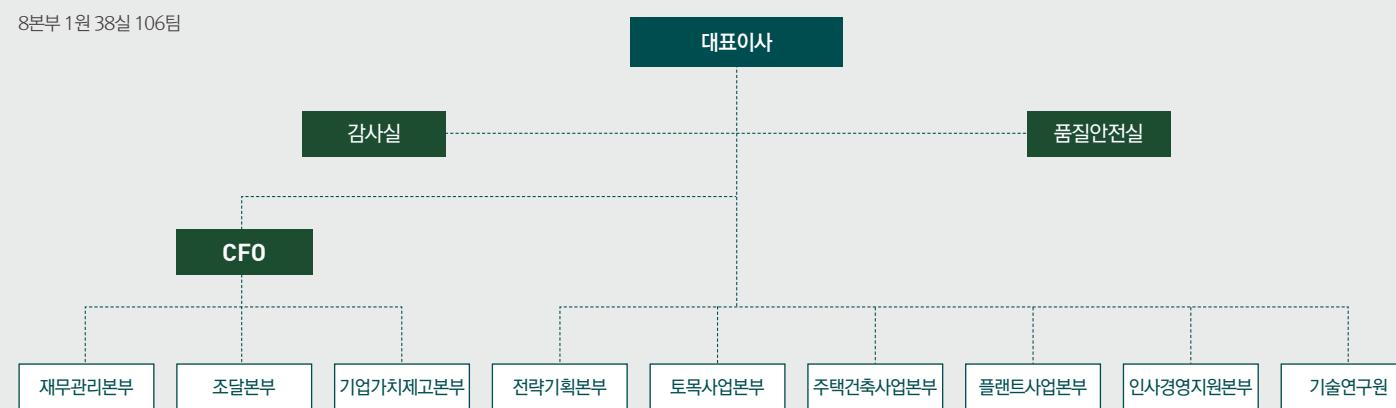
● 해외지사 | 북아프리카, 중동, 동남아시아, 나이지리아

● 해외자회사 | 미국 뉴욕, 리비아 트리폴리, 나이지리아 포타코트, 사이판, 하노이(2개)

● 국내자회사 | 인천광역시 대우송도호텔, 푸르지오 경기도 포천시 대우파워 서울특별시 푸르지오서비스 충청북도 진천군 대우에스티 부산광역시 한국인프라관리(주)

## 기구조직도

8본부 1월 38팀 106팀



9 조 6,826 억 원

6,287 억 원



10 조 6,055 억 원

A-

\* 한국기업평가, NICE신용평가 등급

## NEW VISION BUILD TOGETHER

대우건설의 비전은 고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업이 되는 것입니다. 도전과 열정, 자율과 책임이라는 추진 동력을 가지고, 온 임직원이 한마음 한 뜻으로 4대 추진전략과 8대 전략과제를 이행하고 있습니다. 이해관계자와의 파트너쉽을 더욱 견고히 하고 기업가치 제고를 통한 지속성장 기반 구축을 지속해 나간다면 Global Top 20는 가까운 미래의 대우건설의 모습이 되리라 확신합니다.

비전 체계도

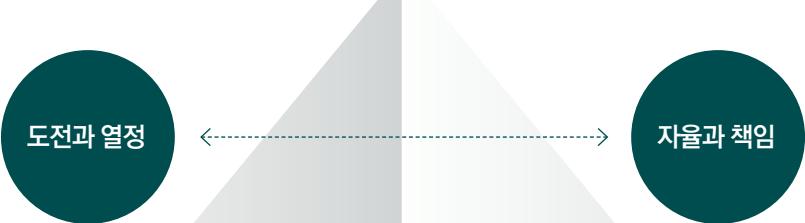
대우건설의 새로운 도약 뉴비전 선포(2018.10.31)

비전 선언문 · ▶

## Build Together

고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업

핵심가치 · ▶



전략목표 · ▶

## Global Top 20

2025년 매출 17조원, 영업이익 1.5조원

핵심전략 · ▶



전략과제 · ▶

- 리스크관리 효율화
- 일류상품 다양화
- 신사업 확대
- 외주·구매 역량 혁신
- 거점시장 다변화
- 밸류체인 확장
- 공사관리 선진화
- 북방사업 추진

비전 선언문(Vision Statement)

## Build Together

고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업



뉴비전 선포 기념  
명함 붙이기 이벤트

2018년 11월 5일 뉴비전 선포를 기념하여 임직원들은 각자의 명함을 "BUILD TOGETHER"가 새겨진 대형 보드에 붙이며 우리가 뉴비전을 이끌어나갈 주역임을 다시 한 번 되새겼습니다.  
고객과 함께 최고의 기업으로 성장하겠습니다. BUILD TOGETHER!



## 2018 HIGHLIGHT



### NEW VISION “Build Together” 선포

대우건설은 2018년 10월 창립 45주년을 맞아 고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업, NEW VISION ‘Build Together’를 선포하였습니다.

도전과 열정, 자율과 책임이라는 핵심 가치를 바탕으로 Global Top 20로 도약하기 위해 수행역량 고도화, 마케팅역량 강화, 신성장 동력 확보, 경영인프라 혁신 등 4대 핵심 전략 및 8대 전략 과제를 선정하였으며, 2025년 매출 17조원, 영업이익 1.5조원을 달성 할 것 입니다. 또한 기업가치제고를 통한 지속성장기반 구축을 위해 내실경영, 미래경영, 정도경영을 추진해 나감으로써 글로벌 회사로서의 위상을 공고히 해 나갈 것 입니다.



### ISO 37001 부패방지경영시스템 인증

대우건설은 2018년 10월 29일, 부패방지경영시스템(ISO 37001)인증을 영국표준협회(BSI)로부터 국내 건설업계 최초로 획득하였습니다.

ISO 37001은 부패방지경영시스템의 국제 표준으로서, 기업의 부패방지 활동이 효과적으로 계획되고 실행되고 있다는 것을 의미합니다. 이번 인증을 통해 대우건설의 부패방지를 위한 리더십, 리스크 평가 및 계획, 운영, 점검 및 개선활동이 국제적 수준임을 인정받았으며 앞으로도 지속적인 시스템 개선과 윤리 준법경영 강화를 통해 대내외 이해관계자들에게 신뢰 받는 글로벌 투명 리딩기업으로 나아갈 것입니다.



### “인제양양터널” 국내외 메이저 기관 주요 상 수상(3관왕)

2017년 6월 준공한 “인제양양터널”이 2018년 11월 7일 IRF(국제 도로연맹)이 주관하는 2018년 IRF GRAA(Global Road Achievement Awards)에서 환경관리부문 본상을 수상하였습니다.

이번에 수상한 서울~양양 고속도로의 인제양양터널은 국내에서 가장 긴 약11km의 도로터널로 백두대간의 환경피해를 최소화하고 운전자의 안전을 확보하기 위해 최고 수준의 기술력이 투입되었습니다. 또한 대한토목학회에서 주관하는 ‘2018년 토목의 날’에서 올해의 토목구조물 대상을, 한국터널지하공간학회에서 Tunnelling Awards를 수상하는 등 2018년 한해 국내외 메이저 기관에서 3개의 주요상을 수상하는 영광을 누렸습니다.



### LNG Feed 사업 진출을 통한 해외시장 확장

대우건설은 2018년 NLNG Train 7 FEED Project를 통하여 LNG FEED 사업에 새롭게 진출하였습니다.

Saipem, Chiyoda와의 JV 협업을 통해, FEED Project를 수행하고 이를 EPC 사업으로 연계하여 진행하기 위한 노력을 하고 있습니다. 이러한 노력으로 LNG EPC Player로서의 입지를 굳힐 것으로 기대하고 있으며, FEED Project 외에도 LNG EPC Project 진입을 위한 각고의 노력을 진행하고 있습니다. 또한 Atimonan 발전 Project를 통해 필리핀 시장에 진입하여 시장 확대를 이루어 내었습니다. MHPG와의 Consortium으로 신규 시장을 개척함으로써 필리핀 시장 본격 진출에 대한 교두보를 마련하였으며, 베트남, 인도네시아 등 아시아 시장 확장을 위한 노력을 진행하고 있습니다.



### 2018 상반기 환경주거문화 브랜드 대상 수상

주거 서비스 발전과 건설 산업의 경쟁력 강화를 위해 한경비지니스에서 실시한 ‘2018 웰빙 아파트 대상’에서 대우건설 청주 힐즈파크 푸르지오가 대상을 수상하였습니다.

품질과 실용성에 중점을 둔 진정성 있는 상품으로 국내의 주거문화를 선도했다는 점과 ‘그린 프리미엄’이라는 서비스 제공을 통해 입주민의 관리비 절감과 입주민의 안전을 고려한 보안시스템에 대해 높은 평가를 받았습니다. 나아가 고객 편의 시설 강화를 통해 만족도를 높이는 환경 조성으로 브랜드 주거 문화를 업그레이드 하였습니다. 앞으로도 대우건설은 고객만족 강화를 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

종합등급	환경	사회	지배구조
CGS	CGS	CGS	CGS

### 한국기업지배구조원 ESG 평가결과 우수

대우건설은 국내 건설업계를 대표하는 글로벌 리더로서 선도적인 지속 가능경영 체계를 이행하며 기업의 지속가능경영 수준을 평가하는 각종 외부 평가에서 우수한 성과를 인정받았습니다.

국내 상장회사를 대상으로 한 한국거래소 산하 한국기업지배구조원 ESG 평가에서 2년 연속 종합 A등급을 획득하였으며 전문 리서치 기관인 서스틴베스트 ESG 평가에서도 최초로 A등급을 획득하였습니다.

사회책임투자 확대에 따라 ESG 투명공개에 대한 필요성은 날로 강화되고 있습니다. 앞으로도 대우건설은 사회책임 기업으로 거듭나기 위해 더욱 노력할 것입니다.



## OUR BUSINESS AND NEW VISION

정보통신기술의  
융합으로 이루어지는  
4차 산업혁명 시대를 맞아  
건설업계에서도  
새로운 기회를 찾으려는  
움직임이 본격화되고 있습니다.

대우건설은  
토목, 주택건축, 플랜트를  
선도하는 기업으로서  
혁신적인 기술 개발을 통해  
건설기술선진화를 위한  
끊임없는 노력을  
전개하고 있습니다.

page 016  
토목사업

page 024  
주택건축사업

page 032  
플랜트사업



수주  
‘18년 12,762 억 원 달성

‘19년 13,800 억 원 추진

매출  
‘18년 17,313 억 원 달성

‘19년 14,100 억 원 추진

## 토목사업 CIVIL BUSINESS

건설역사를 선도하며 국내·외 토목분야의 Top Record 보유

### 사업 현황 및 향후 목표

2018년 토목사업본부는 국내 및 해외 사업장에서 수주 1조 2,762억, 매출 1조 7,313억원을 기록하였습니다. 2019년에는 본부실적 텐어라운드와 더불어 수주목표 1조 3,800억 초과 달성을 목표로 전력을 다할 것입니다.

국내시장의 경우 정부의 올해 SOC분야 예산이 19.8조로 작년 대비 소폭 증가하였으나, 전반적인 건설경기 침체로 국내 업체간 경쟁심화가 지속될 것으로 예상됩니다. 해외시장의 경우 인도·아시아·아프리카 등 신흥공업국 위주의 지속성장이 예상되며 그에 따른 인프라시장의 성장세도 지속되리라 예상됩니다. 이러한 상황에 대응하여 토목사업본부는 새롭게 선보인 전사 뉴비전을 토대로 「수주역량 극대화」, 「PM역량 강화」, 「거점시장 다변화」, 「핵심상품 육성」, 「밸류체인 확장」, 「북방사업 선점」의 6대 전략을 수립하였습니다. 이러한 6대 전략의 충실히 수행을 통해 본부의 체질을 개선하고 지속적이고 안정적인 수익을 창출하도록 최선을 다하겠습니다.

기존사업(국내77개, 해외13개)의 밀도 있는 관리를 통해 영업이익 증대를 도모하고, 해외입찰조직 확충 / 견적·설계 역량강화를 통해 양질의 해외수주를 확대 하겠습니다. 아울러 진행 중인 제주태양광발전소현장을 필두로 영월에코원드 풍력사업 등의 신재생에너지, 신성장사업 육성을 통해 본부의 중장기 사업성장 기반을 확고히 할 것입니다. 드론, BIM, 건설자동화 등 신기술의 확대적용을 통해 스마트건설 역량을 지속적으로 고도화하겠습니다. IMF와 글로벌 금융위기 속에서도 수익창출과 유동성 확보로 회사의 든든한 버팀목이 되었던 토목사업본부의 저력을 다시 한번 발휘하여 2025년 대우건설의 전략목표 달성을 위한 밑거름이 되겠습니다.

### NEW VISION “Build Together” 달성



\* 본부 현장 소장 회의 – 비전과 중장기전략, 비전 실현을 위한 개별조직의 수행목표 전달

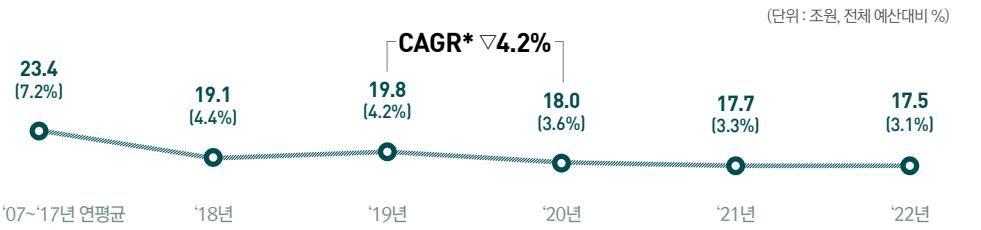
## 토목사업본부 Market perspective

대우건설은 사업본부별 역량 강화와 국내·외 시장 환경분석에 기반하여 New Vision의 세부 전략을 수립하였으며, 이를 통해 사업분야를 다각화하고 확대해가며 입지를 굳히고 있습니다. 이러한 대우건설의 세부 사업 전략은 환율 변동과 정책 변화, 유가 하락 등 외부환경 변화에 대응하며 성장을 강화하는 데 기반이 되고 있습니다. 앞으로도 국내 시장과 해외 시장의 철저한 분석을 통해 전략적으로 대응하며 성장해 나가기 위해 노력할 것입니다.

### 국내 시장 전망

대우건설은 최근 건설업계의 성장 부진과 SOC 예산 감소 및 선진국형으로 변화하고 있는 건설패러다임에 대응하여 신재생 에너지사업을 비롯하여 다양한 형태의 신사업을 추진하고 있습니다. 나아가 대외경쟁 심화와 금융시장 불안 등으로 인한 내수시장 축소에 대응하기 위해 New Vision 수립과 이에 따른 실천과제를 설정하여 어려운 시기를 극복하고자 합니다. 2017년 9월 제주도 감귤태양광 태양광발전소 건설공사를 신규 프로젝트로 수주하였으며 이를 기반으로 시장을 확대해 나가고자 합니다. 풍력과 태양광을 비롯한 신재생 에너지의 국내 시장 규모는 2018년 2.3조로 예상되며 2030년까지 약 5배 성장한 9.5조에 달할 것으로 전망됩니다. 대우건설은 신재생 에너지 사업을 국내 시장 점유를 위한 핵심 사업으로 삼고 역량 강화 및 사업 선점/확대를 위해 최선을 다할 것입니다.

### 국내 SOC 예산 전망

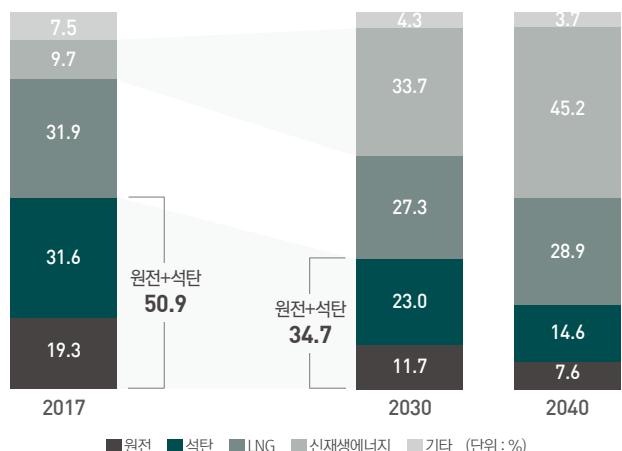


- SOC 분야 예산 '15년 이후 지속 감소 중 : CAGR = -4.2% ('19년 일부 증가)
- 보건·복지·고용분야 연평균 10%로 확대 전망

(기재부 예산안 보도자료, 2019)  
\*CAGR (Compound Annual Growth Rate : 연평균성장률)

### 국내 신재생에너지 시장 전망

#### 설비 용량 비중 전망



#### 국내 시장규모

구분	풍력	태양광	합계
'18년	0.3조	2.0조	2.3조
'20년	1.8조	2.3조	4.1조
'22년	2.3조	2.7조	5.0조
'24년	3.3조	3.0조	6.3조
'26년	4.0조	3.6조	7.6조
'28년	4.5조	4.2조	8.7조
'30년	5.0조	4.5조	9.5조
누계('18~'30년)	약 41조	약 43조	약 84조

(산자부 제 8차 전력수급기본계획, 2017)

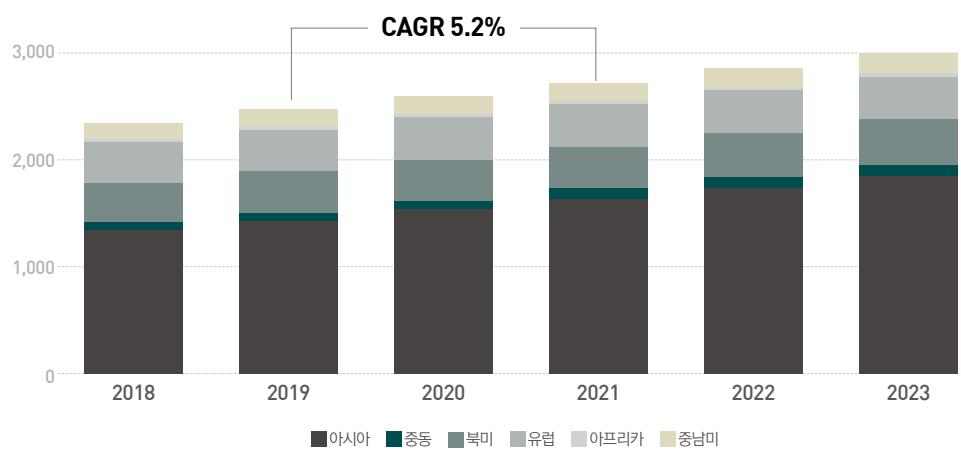
### 해외 시장 전망

해외 건설시장에서 토목부문의 비중은 약 21%(약 2,459.6십억불, '19년 기준)이며, 시장규모가 타 부문(건축 및 산업설비 등) 대비 가장 빠르게 성장할 것으로 기대됩니다. 아시아 지역의 건설시장(토목) 규모는 약 1,420.6십억불('19년 기준)로 전체 건설시장(토목)에서 약 58%를 차지하고 있으며, 특히 대우건설 토목사업 본부의 Target 시장인 인도, 방글라데시, 스리랑카 등 서남아시아와 베트남, 태국 등 동남아시아 지역 건설시장(토목)의 가파른 성장세(약 6.3~6.8%)가 전망됩니다.

이에 토목사업본부는 전사 VISION 및 본부 6대 전략을 바탕으로 Target 시장에 대한 수주 역량을 극대화하고, 수행 PJ에 대한 PM 역량을 강화하도록 하겠습니다.

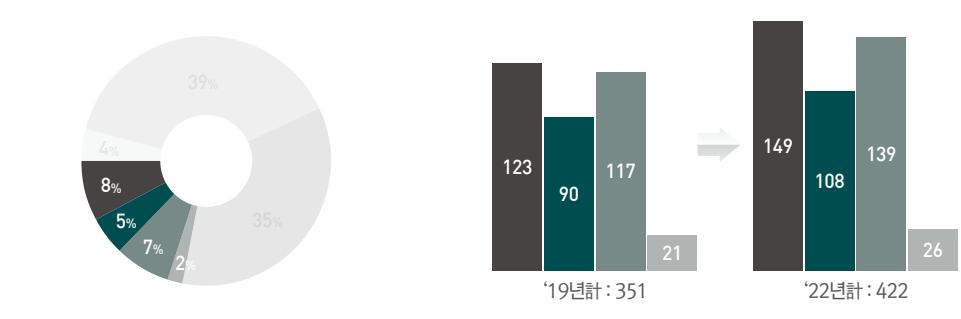
### 토목부문 세계시장 전망

(출처: IHS Markit '18.10, 단위: Billion)



### Target 시장 전망

(출처: Global Data '18, 단위: Billion)



■ 동남아 ■ 중동 ■ 인도 ■ 북아프리카 ※ 중·일 제외

#### ① 동남아

- 연평균 성장을 5~7% 지속 ('25년 세계시장의 13% 점유 전망)
- 중국 투자동반 EPC 점유율 확대 중
- 선진국 ODA 및 한국 新 남방정책 지원 확대 기조

#### ② 인도

- '19년 건설시장 규모 117조(전년대비 7% 성장)
- 중국社 입찰참여 제한으로 특수교량 등 한국업체 참여기회 확대
- '19~'22 메트로PJ 17조 규모 발주 예상

#### ③ 중동

- 카타르: 중대형 LRDP 프로젝트 지속 발주 (PJ당 2~3천억)
- 이라크: 전후 복구사업 다수 발주 예정
- 쿠웨이트: 대형 LNG해상터미널사업 발주

#### ④ 북아프리카

- 연평균 성장을 3% 이상(저유가로 인한 발주 감소)
- 경제성장, 인구증가 → 산업단지개발 및 전력수요 확대
- 재정부족 → 민간투자 관심 증대(중국의 공세적 진출)

## 토목사업본부 New Vision

토목사업본부는 New Vision “Build Together”를 실현하기 위해 본부 전략목표와 세부 전략을 설정하였습니다. 이를 통해 사회적 가치를 창출하고 지속 가능한 건설업 실현에 기여하겠습니다.

# Build Together

고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업



### 토목사업본부 비전 및 핵심전략

국내수주 1st / 수주 3조 / 영업이익 1,500억



#### 1. 수행역량 고도화

- ① 수주역량 극대화
  - 수주성공률 제고
  - 수주-수행 간 GAP 최소화

- ② PM역량 강화
  - Early monitoring(조기 모니터링) 강화
  - 직영 수행역량 강화
  - Claim/공정관리 고도화
  - 해외현장 Keyman 양성



#### 2. 마케팅역량 강화

- ① 거점시장 다변화
  - 기술영업 조직 구축 및 거점현장 배치
  - 시장(국가) 진출전략 수립
- ② 핵심상품 육성
  - 핵심상품 선정 및 시장전략 수립



#### 3. 신성장동력 확보

- ① 벤류체인 확장
  - 신재생사업 추진
  - 민자 SOC 융복합사업 추진
  - 복합개발사업 확대
- ② 북방사업 선점
  - 단계별 북방사업 추진

## 2018년 토목사업본부 주요 성과



### 필리핀 할루어댐

필리핀 관개청(National Irrigation Administration)으로부터 수주한 댐 공사로 공사금액 USD 193,494,091, 공사기간은 46개월입니다. 주요 공사내용으로는 댐 3개소(높이 109m), 도수로 (80.74km), 관개시설(신설 9,500ha / 개보수 21,624ha) 공사 등이 있습니다.



### 운문댐 안전성 강화사업

한국수자원공사로부터 터널방식의 경쟁입찰을 통해 수주한 공사입니다. 비상방류시설 신설(터널 L754.5m, D4.2m), 기존 취수탑 2개소 내진보강 등이 주요 공사내용으로, 공사금액은 1,163억 원(VAT포함, 전체분), 공사기간은 48개월입니다.



### 수도권매립지 제3매립장 1단계

종합심사낙찰제 방식의 경쟁입찰을 통해 수주하였습니다. 폐기물매립(총 2천만m³), 환경처리시설(매립가스, 침출수) 1식이 주요 공사내용이며, 공사금액은 1,522억원(VAT포함, 전체분), 공사기간은 98개월입니다.



### 수도권 광역철도 GTX-A

민간제안 방식의 민자철도로서 파주 운정~삼성역까지 L=43.6km의 대심도 철도, 차량기지 1개소, 정거장 5개소 등을 건설합니다. 공사금액은 2조 4,990억(영세율, 전체분)이며 공사기간은 60개월입니다.



### 소사원시 복선전철사업(준공)

민간제안 방식의 민자철도로서 부천 소사 ~ 안산 원시간 23.3Km, 정거장 12개소를 성공적으로 준공, 개통하였습니다. 총사업비는 1조 5,495억원(VAT포함)이며, 공사기간은 60개월이 소요되었습니다.

## 주요사업 고속도로

대우건설은 1978년 부산~마산 고속도로 3공구 공사를 시작으로 국내 주요 고속도로 건설에 빠짐없이 참여해 오며 지역간 소통/발전 및 물류비용 절감에 견인차 역할을 해왔습니다. 민자도로인 천안~논산, 대구~부산, 용인~서울 고속도로를 비롯하여 평택~시흥, 구리~포천 고속도로 등을 건설하였으며, 특히 동홍천~양양 고속도로의 국내 최장 도로터널인 인제터널은 수도권과 동해안을 최단거리로 연결하는 동시에 자연훼손을 최소화하는데 성공하였고 2018년 대한토목학회 토목구조물 대상 및 국제도로연맹 환경부문 분상을 수상하였습니다. 또한 세계 최대 규모의 단독시공 고속도로인 파키스탄 고속도로를 비롯하여 카타르 고속도로 등 대규모 해외사업의 성공적 수행을 통해 고속도로 분야의 세계적 강자로 자리매김하고 있습니다.



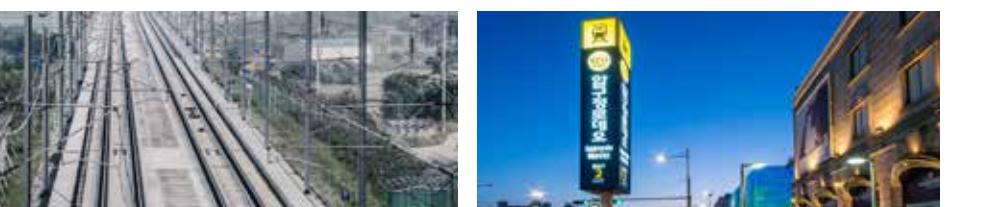
## 도로 및 교량

대우건설은 1984년 국내 최초 전철교, 차도교 복합교량인 동작대교와 부산광안리 해수욕장 앞바다를 가로지르는 왕복 8차선, 총 길이 7,420m의 수려한 미관을 자랑하는 광안대교를 건설하였습니다. 특히 부산과 거제도를 잇는 거가대로는 2주탑, 3주탑 사장교와 함께 세계 최대 심도의 침매터널 공법을 국내 최초로 적용하여 세계의 이목을 집중시킨 바 있습니다. 또한 송도 해안도로, 김해 국도대체 우회도로, 전주우회도로 등 다수의 도로를 순조롭게 시공하는 한편, 해외에서도 인도 비하르와 룸바이 해상교량 및 아프리카 보츠와나와 잠비아를 잇는 복합교량을 건설하며 차별화된 기술력을 선보이고 있습니다.



## 철도·지하철

대우건설은 21세기 새로운 교통혁명을 가져온 고속철도 건설사업에 최다 참여한 철도분야 최고의 건설사입니다. 서울지하철 2호선 공사로 지하철 공사에 첫발을 내디딘 후 서울을 비롯하여 인천, 대구, 부산, 광주 등 전국 대도시 지하철 건설에 빠짐없이 참여하고 있습니다. 특히, 분당선 연장선의 경우 국내 최대 구경의 SHIELD 공법으로 지하철이 한강 하저를 횡단하는 고난이도 공사로써 이를 통해 대우건설의 기술력을 입증해 주고 있습니다. 또한 수도권 광역철도 GTX-A, 소사원시복선전철, 대곡소사복선전철 등을 건설하며 민간분야 철도사업에서도 최고의 경쟁력을 쌓아오고 있습니다.



## 항만·수자원

대우건설은 호안, 방사, 방조, 방파제 등 종합항만 시설건설에서 국내 최고의 경쟁력을 자랑하며, 컨테이너 부두의 경우 국내 최대 실적을 보유하고 있습니다. 특히 우리나라 제1의 항만이자 동아시아의 허브항인 부산항 건설을 통해 부산항을 세계적 경쟁력을 갖춘 물류거점으로 탈바꿈 시키는데 일조하였습니다. 또한 오만, 카타르 수리 조선소를 성공적으로 완공한 데 이어 알제리에서 국내 최초로 해외 하천복원사업을 수행하였습니다. 파키스탄 수력발전소의 성공적인 수행 후, 필리핀에서 할루어댐 공사에 착공했으며, 이라크에서는 16km에 이르는 대형 방파제를 시공하는 등 사업영역을 나날이 넓혀가고 있습니다.



## 환경

대우건설은 하수처리장, 정수장, 하수관거 등 수(水) 처리 분야에서 국내에서 가장 많은 시공 실적을 자랑합니다. 처리시설의 완전지하화 및 상부공원화, 주민생활편의시설 적용 등 친환경 설계와 DNR(DaewooNutrient Removal : 하수영양소제거공법) 하수처리 신기술을 보유하고 있습니다. 또한 신재생 에너지인 바이오 가스 발전 등의 분야에 대한 신기술 및 종합 사업수행 능력을 보유하고 있습니다.



## 신재생에너지

태양광 및 풍력 발전을 중심으로 사업 범위를 강화하고, 자체 개발사업을 추진하는 등 새로운 수익창출 모델을 개발하고 있습니다. 특히, 제주 태양광발전소 수주를 시작으로 영월 에코원드 풍력사업 등 다양한 신재생에너지사업을 추진해 나가고 있습니다.



## 여가

1986년 부산 수영만 요트경기장을 준공하며 레저시설 분야에 첫발을 내디딘 대우건설은 골프장 건설에서도 앞서 나가고 있습니다. 국내 골프장의 고급화를 주도한 포천아도니스 골프장을 비롯하여 해발 1,150m에 건설된 강원랜드, 춘천 파가니카, 오션힐스 영천CC 등을 통해 신개념 레저문화의 장을 열었습니다. 해외에서도 천혜의 자연경관을 갖춘 최고의 휴양지로 꼽히는 사이판 라오라오베이에 최고급 골프장과 리조트를 건설하여 다양한 즐거움과 휴식을 선물하고 있습니다.



## 향후 계획

토목사업본부는 국내에서 선택과 집중을 통해 PJ 선별 및 신재생 에너지사업 추진하고 북방사업을 선점해 나갈 것입니다. 아울러 해외에서는 수주성공을 제고와 동시에 진행현장 PM역량 강화, 거점시장 다변화(시장확대)를 위해 노력해 나갈 것입니다.

수주	6조 8,635 억 원 달성
'18년	6조 4,500 억 원 추진
매출	6조 5,156 억 원 달성
'19년	5조 2,800 억 원 추진



## 주택건축사업 HOUSING BUILDING BUSINESS

독보적 기술의 건축 기술력과 노하우로 미래지향적 주택건설 선도

### 사업 현황 및 향후 목표

2018년 주택건축사업본부는 부동산 금융정책과 공급물량 증가에 따른 치열한 경쟁 환경 속에서도 사업역량을 총동원하여 수익성과 분양성이 우수한 수도권 및 지방 대도시 우량사업을 확보하고 재건축·재개발 사업을 수주하며 분양시장을 주도하였습니다. 그 결과 주택건축사업본부는 연초 계획을 초과하는 6조 8,635억 원의 신규수주 및 매출 6조 5,156억원을 달성하여 회사의 영업이익에 크게 기여하였습니다.

2019년 부동산 시장은 저성장 추세 지속, 부동산 투자 심리 위축으로 결코 쉽지 않은 한 해가 될 것으로 예상됩니다. 이러한 시장 상황에 대응하여 주택건축사업본부는 효율적인 조직 운영과 리스크 관리로 내실을 강화하고 수주 저변 확대와 핵심역량 강화 및 브랜드 가치 제고를 통해 차별화된 경쟁력을 바탕으로 올해도 사업 계획을 반드시 달성하여 통해 회사의 지속적인 성장에 기여할 수 있도록 최선의 노력을 다하도록 하겠습니다. 또한, 새롭게 선포된 뉴 비전과 전사 핵심 과제를 토대로 주택건축사업본부는 본부의 전략목표와 전략과제를 설정하였습니다. 앞으로 주택건축사업본부는 수행역량 고도화, 마케팅역량 강화, 신성장동력 확보를 위한 세부과제를 성실히 이행하여 대우건설이 Global Top 기업으로 거듭나기 위한 초석이 되도록 하겠습니다.

### NEW VISION “Build Together” 달성



- |             |                |             |
|-------------|----------------|-------------|
| • 국내·외 사업관리 | • 시장 분석 고도화    | • 해외시장 확대   |
| • 시공 고도화    | • 상품/브랜드 혁신    | • 종합 부동산 개발 |
| • 원가절감      | • 유형별 포트폴리오 구축 |             |
| • 맞춤공법/기술개발 |                |             |



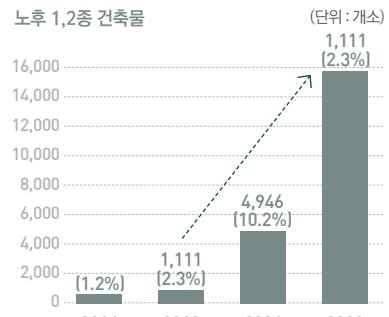
\* 본부 현장 소장 회의 및 워크샵 – 비전과 중장기전략, 비전 실현을 위한 개별조직의 수행목표 전달

## 주택건축사업본부 Market perspective

기존의 주택본부와 건축본부가 통합된 주택건축사업본부는 주택 부문과 건축 부문의 시너지를 극대화하고 글로벌 시장진출을 위해 노력하고 있습니다. 차별화된 기술력을 바탕으로 지속적인 원가율 개선과 수익성 위주의 사업 추진, 해외 거점 국가 확대와 새로운 사업영역 확대를 통해 국내외 주택건축사업의 강자 위치를 더욱 공고히 하도록 하겠습니다.

### 국내 시장 전망

주택건축사업은 경기변동 및 발주처의 시설물 투자 수요에 민감하게 반응하며, 정부 금융정책과 규제에 의해 영향을 많이 받는 특성을 가지고 있습니다. 건설 투자의 감소세와 건설수주의 지속적인 감소로 건설 경기는 하강 국면에 놓일 것이라는 전망이 있습니다. 하지만 노후 건축물의 증가에 따라 재·개축 시장 확대 및 신축에 대한 선호도 증가가 예상되며 사회 트렌드 변화에 따른 수요 창출 등 기회요인도 상존하고 있습니다. 주택건축사업본부는 향후 시장 변화에 대응하여 사업 리스크 관리 및 시공기술 고도화를 통해 내실을 다지고 지속적인 사업 다각화 추진으로 리모델링, 재개발, 재건축 등 다양한 도시정비 사업에 적극 참여하여 쾌적하고 아름다운 도시공간 창조에 앞장서도록 하겠습니다.



주택유형별 연식		
구분	아파트	전체주택
5년 이하	1,298(13.2%)	2,073(12.7%)
5~10년	1,583(13.2%)	1,981(12.1%)
10~15년	1,758(17.9%)	2,588(15.8%)
15~20년	1,901(19.4%)	2,562(15.7%)
20~30년	2,766(28.2%)	4,494(27.5%)
30년 이상	500(5.1%)	2,669(16.3%)
계	9,806	16,367

2015 인구주택총조사 기준

### 종합부동산회사 기반 구축



대우건설은 기존 '개발-분양-시공'이라는 기존의 주택공급에서 한걸음 더 나아가 '임대-거래-유통-유지관리'를 포함하는 부동산종합서비스 제공업체로 거듭나고 있습니다. 종합부동산서비스 브랜드인 디앤서는 대우건설의 이니셜과 차별화된 서비스를 의미하는 디프런트(Different), 부동산의 가치를 발견하는 디스커버리(Discovery)의 'D'와 솔루션 제공의 의미를 담은 '앤서(answer)'의 결합어로 '부동산종합서비스의 정석'으로 발전해 나가고자 하는 의지가 담겨 있습니다. 현재 공공지원 민간임대(뉴스테이) '동단 행복마을 푸르지오'에 디앤서 오픈 플랫폼 서비스를 적용하여 임대관리, 생활편의 서비스, 마을공동체 서비스 등을 제공하고 있으며 향후에도 대우건설이 제공하는 주거, 비주거 상품에서 고객 중심의 부동산종합서비스를 더욱 확대해 나갈 예정입니다.

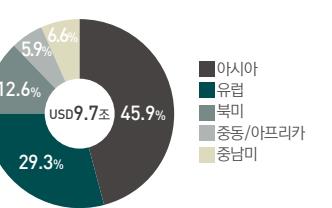
### 해외 시장 전망

세계 건설시장 규모는 '19년 기준 약 US\$10,522.5 십억불 규모로 전년대비 3.0% 성장하고 있으며 '17-'22 연평균성장을 역시 3.0% 수준으로 전망되고 있습니다. 공중별로는 건축시장이 절반 이상을 차지하고 있으며 그 외 산업설비와 토목시장 비중은 약 22%, 21% 정도를 차지하고 있습니다. 지역별로는 아시아 건설시장이 전체의 45.9%로 가장 큰 비중을 차지하고 있으며 2026년에는 약 51.3%까지 증가가 예상됩니다. 이에 주택건축사업본부는 주요 진출 대상국인 싱가포르, 말레이시아, 벨주처와 지속적인 신뢰관계를 구축하여 대우건설의 현지 지배력을 강화해 나가도록 노력하고 있으며 인도네시아, 미얀마 등 신규 거점국에 대한 시장조사와 진출전략 수립을 통해 해외 진출을 적극적으로 모색하고 있습니다. 자체 노하우와 기술력을 바탕으로 개발 기획부터 금융 조달, 시공, 분양에 이르는 '스타레이크 시티' 신도시 개발 사업을 필두로 해외 진출 기회를 적극적으로 모색하여 글로벌 시장에서의 신성장 동력도 지속적으로 확보하도록 하겠습니다. 앞으로도 대우건설은 해외 시장 전망을 빠르게 파악하고 선도하여 글로벌 시장에서의 신성장 동력을 지속적으로 확보하겠습니다.

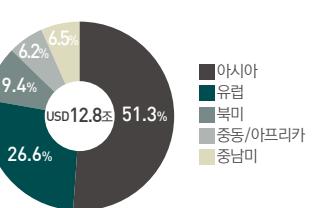
### 주택건축부분 세계시장 전망

(출처 : IHS Markit '18.10, 단위 : Billion)

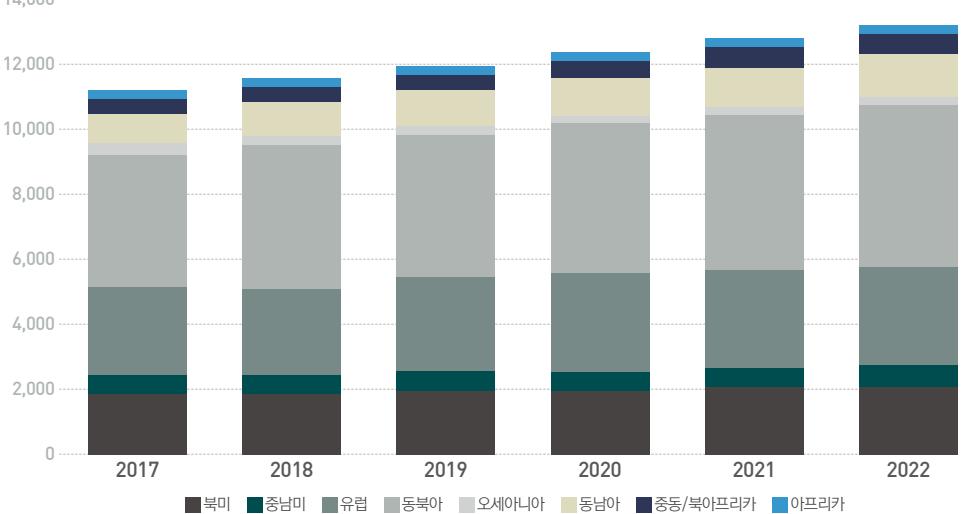
세계 건설시장 비중 (2017년)



세계 건설시장 비중 (2026년)



2017~2022년 세계 건설시장 전망



출처 : IHS

### 주택건축부분 Target 시장 전망



2017년 베트남 건설 시장규모는 전년대비 8.7% 증가한 약 127억 달러를 기록했으며 베트남 전체 GDP 대비 5.73%의 비중을 차지합니다. 2018년 베트남 건설시장은 베트남 경제 성장과 함께 교통, 에너지, 통신, 주거 등 다양한 부문에서 건설 관련 수요가 늘고 외국인 직접투자(FDI) 금액의 유입 증가로 지속 성장할 것으로 전망됩니다. 대우건설은 베트남 THT법인과 DECV와의 협업을 강화하여 THT 부지내 자체/공동개발사업을 추진하고 있습니다. 베트남에서의 성공적인 사업을 발판삼아 말레이시아, 싱가포르 등 주요 진출 대상국과의 네트워크를 강화하고 신규 거점국 진출전략 수립을 통해 동남아시아를 중심으로 한 진출국가 다변화를 위해 끊임없이 노력할 것입니다.

## 주택건축사업본부 New Vision

주택건축사업본부는 New Vision “Build Together”를 실현하기 위해 전사 핵심 전략에 부합하는 본부의 전략목표와 각각의 세부 전략을 설정하였습니다. 회사의 비전 실현을 위해 최선의 노력을 다 하겠습니다.

# Build Together

고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업



### 주택건축사업본부 비전 및 핵심전략

증대재해 0 / 영업이익 1조 / 수주 10조



#### 1. 수행역량 고도화

- 국내/해외사업 리스크 관리 고도화
- 시공/기술 고도화
- 원가/수주경쟁력 확보



#### 2. 마케팅역량 강화

- 마켓 리서치 고도화
- 상품/브랜드 가치 제고
- 사업유형 확장
- 해외거점 확대



#### 3. 신성장동력 확보

- 해외 신사업 영역 확보
- Developer 역량 강화

## 2018년 주택건축사업본부 주요 성과



### 아파트

국내 최초로 아파트에 환경개념을 도입하여 주거문화와 삶의 질 향상을 이끌었습니다.

- 광주센트럴푸르지오 : 18개동, 20층, 총 1,425세대
- 운정신도시센트럴푸르지오 : 21개동, 25층, 총 1,956세대
- 일산에듀포레푸르지오 : 16개동, 25층, 총 1,690세대



### 도심주거복합

고객에게 특별한 공간을 제공하기 위해 니즈와 트랜드 분석으로 고차원적 주거문화에 기여합니다.

- 송도랜드마크푸르지오시티 : 36층, 2개동, O/T 1,990실
- 역삼센트럴파크푸르지오시티 : 18층, 1개동, O/T 736실
- 위례우남역퍼스트푸르지오시티 : 19층, 1개동, 434실



### 재개발/재건축/리모델링

지속적인 상품개발과 축적된 기술력을 토대로 재개발, 재건축 및 리모델링 시장을 선도합니다.

- 반포센트럴푸르지오써밋 : 35층, 8개동, 764세대
- 과천센트럴파크푸르지오써밋 : 32층, 15개동, 1,317세대
- 신반포15차재건축 : 35층, 6개동, 646세대



### 업무시설

국내 최초 인텔리전트 빌딩 건설과 독자적 기술인 BMC 건출물을 통해 국내 뿐 아니라 해외 오피스 시장에서 명성을 쌓았습니다.

- 경북도청 : 신재생에너지 비율 30% 친환경 건축물 최우수등급의 녹색 건축 선도화 건축물
- 한국전력 신사옥 : 친환경 건물로 ‘2015 대한민국 녹색건축대전 대상’ 수상
- 써밋타워 : 연면적 146,654㎡, 2개동



### 여가 호텔, 콘도미니엄, 교육, 연구 및 의료, 체육시설 등

건축적 용도와 미적 가치를 동시에 충족시키는 고품격 시설 건축을 통해 관련시장 영역을 확대해 나가고 있습니다.

- 쉐라톤 인천 호텔 : 월드 트레블 어워드 내 ‘세계친환경호텔’ 수상
- 용산 드래곤시티호텔 : 국내 최대 규모의 1700개 객실을 보유한 최대 라이프스타일 호텔 플렉스
- 대구야구장 : 국내 최초 8각 야구장

## 주요사업 아파트

대우건설은 국내 최초로 아파트에 환경개념을 도입하여 주거문화의 수준 향상에 기여하였습니다. 2003년 최초로 선보인 아파트 브랜드 '푸르지오'는 대우건설의 주거철학이 집대성된 친환경 프리미엄 아파트를 기반으로 대한민국 대표 주거상품 브랜드인 '푸르지오'와 최고, 절정, 정상을 뜻하는 단어 'SUMMIT'을 결합한 '푸르지오 써밋'을 선보였습니다. 대우건설은 앞으로도 자연과 어우러진 건강하고 쾌적한 주거문화공간을 제공하며 우리나라 주거문화를 선도하며 고객의 삶의 질 향상에 기여할 것입니다.



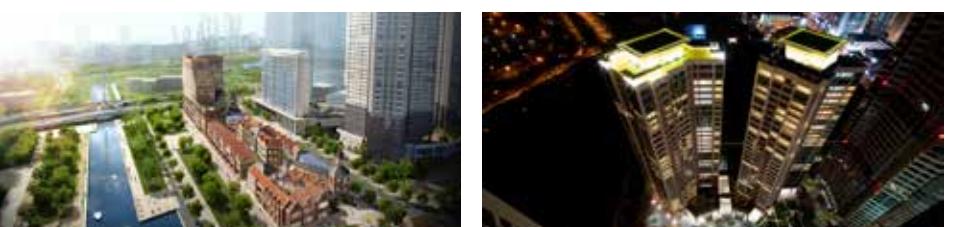
## 오피스텔, 도시형 생활주택

2000년대 초반부터 '디오빌, 아이빌' 시리즈로 삶을 실용적으로 디자인하려는 고객들의 니즈를 충족시켜 왔습니다. 여기서 그치지 않고 대우건설은 2008년 오피스텔과 도시형 생활주택을 통합한 소형 주거상품인 '푸르지오 시티'를 선보이면서 오피스텔과 도시형 생활주택 시장을 선도해나가고 있습니다.



## 도심주거복합

주거공간에 대한 고객의 취향은 날로 다양해지고 고급화되면서 보다 특별한 공간을 원합니다. 대우건설은 여의도 대우트림 프월드, 용산 시티파크, 부산 트럼프월드센텀 등을 통해 품격있는 주거문화를 선보여 왔습니다. 대우건설이 시공한 최고급 주상복합 아파트는 각 도심에 랜드마크로 자리잡았습니다. 대우건설은 지속적인 고객의 니즈와 트렌드 분석으로 한 차원 높은 주거문화를 선사할 것입니다.



## 타운하우스/빌라

소비자를 만족시키고 시장 트렌드를 선도하는 신개념 주거 공간 창출을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 그린카운티, 로얄카운티 등으로 고품격 빌라의 수준을 한 단계 끌어올린 대우건설은 신재생 에너지 상품인 '그린 프리미엄'을 적용한 전원형 빌라, 타운하우스 브랜드 '푸르지오 하임'을 통해 사람과 자연이 함께하는 '리프레시 라이프' 철학을 구현하고 있습니다.



## 재개발/재건축/리모델링

지속적인 상품개발과 축적된 기술력을 토대로 재개발, 재건축 및 리모델링 시장을 선도하고 있습니다. 서초 푸르지오 써밋은 21회 살기좋은 아파트 선발대회에서 대통령상을 수상한 바 있습니다. 앞으로 노후 건축물의 증가에 따라 재·개축 시장 확대 및 신축에 대한 선호도 증가가 예상됨에 따라 계속해서 리모델링, 재개발 재건축 등 다양한 도시정비 사업에 적극 참여하여 쾌적하고 아름다운 도시공간 창조에 앞장서도록 하겠습니다.



## 업무시설

인텔리전트 빌딩인 연세재단빌딩을 건설하면서 오피스 시장의 강자로 떠오른 대우건설은 이후 산업용해 본점과 강남역의 랜드마크인 서초 교보타워 등을 건설하며 명성을 쌓았습니다. 또한 국내 최대 규모 오피스인 옛 대우센터 빌딩을 리모델링한 서울스퀘어를 최첨단 시설을 갖춘 인텔리전트 빌딩으로 재탄생시켰습니다. 해외에서 대우건설은 초고층빌딩 건설에 활발히 나서고 있습니다. 말레이시아 쿠알라룸푸르에 건설한 IB타워는 대우건설의 독자적인 기술인 BMC가 적용되어 건축물의 구조적 안정성을 높였으며 텔레콤 사옥과 함께 말레이시아의 랜드마크로 자리잡았습니다.



## 상업시설

건물주에게는 부가가치를, 고객에게는 편의성을 제공하는 상업시설을 건설하였습니다. 복합 쇼핑몰로서 해당 지역의 랜드마크가 된 밀리오레(동대문, 명동, 부산, 대구, 신촌)을 시작으로 복합전자 유통센터인 신도림 테크노마트 등을 건설하였습니다. 대우건설은 주거와 업무, 상업기능이 어우러진 복합타운을 건설하여 지역의 경제적, 문화적 수준 향상에도 기여하고 있습니다.



## 여가

호텔, 콘도미니엄, 교육, 연구 및 의료, 체육시설 등

서울 힐튼호텔을 비롯하여 경주 힐튼호텔, 롯데호텔, 강원랜드 호텔 및 알제리 모로코 힐튼호텔, 베트남 하노이 대우호텔 등 국내외 유수의 호텔을 건설하였으며 미래를 주도할 훌륭한 인재를 양성하는 종합 교육시설과 의료인들이 최상의 서비스를 펼칠 수 있는 최첨단 의료시설을 제공하고 있습니다. 1,300개의 병상을 가진 초대형 병원인 분당서울대학교 병원과 부산대학교 병원/아동병원, 아주대학교병원, 리비아 병가지 중앙병원, 트리폴리 중앙병원 등을 건설하였습니다. 또한 한국을 대표하는 전시컨벤션 센터인 한국국제전시장을 비롯하여 국립현대미술관, 부산시립미술관, 국립중앙박물관 그리고 세계 최대 규모의 인공섬으로 한강 위에서 색다른 수변문화를 체험할 수 있는 복합문화공간인 세빛동등섬 등을 건설하였습니다.



## 향후 계획

주택건축사업본부는 오피스, 호텔, 문화체육시설, 지식산업센터 등 다양한 분야의 사업 진출과 민간소유 부지에 수요자 맞춤형 개발사업 제안을 통해 사업기회를 확대하는 등 지속적인 사업모델 다각화로 국내 개발사업의 강자 위치를 공고히 하도록 하겠습니다. 주거 부문에서는 사람과 자연이 함께하는 주거문화공간 '푸르지오'의 브랜드 리뉴얼을 바탕으로 고품격 주거문화공간을 제공하기 위해 끊임없이 노력해 나갈 것입니다.

수주

‘18년 15,429 억 원 달성

‘19년 26,300 억 원 추진

매출

‘18년 19,445 억 원 달성

‘19년 15,600 억 원 추진



## 플랜트사업 PLANT BUSINESS

신성장동력 확보를 위한 Value Chain 확장 및 사업 다각화

### 사업 현황 및 향후 목표

대우건설은 1977년 울산 화력발전소 탄기공사를 시작으로 Oil&Gas Upstream 부터 Downstream 분야 및 발전플랜트 전반에 걸쳐, 원자력발전소, 화력발전소, 열병합 발전소, 조력발전소, LNG 저장시설 등의 건설을 주도하며 국가경제에 변화와 발전의 원동력을 제공해 왔습니다. 대우건설은 자사만의 실적과 역량을 바탕으로 해외시장에서도 고부가가치 플랜트 건설에 괄목할 만한 성과를 거두고 있습니다.

어려운 시장 환경 속에서도 사업역량을 총동원하여 Indorama Fertilizer II 공사를 신규 수주하였으며, 1조 9,445억원의 매출을 달성하였습니다. 해외 주력시장인 중동 및 북아프리카 지역에서 오만 Duqm Refinery Project, 쿠웨이트 Clean Fuel Project, Al-Zour Refinery Project, 모로코 SAFI 석탄화력 발전소, 알제리 Ras Djinet 복합화력 발전소 및 나이지리아 다수의 Project를 수행 중이며, 국내에서는 울산 S-Oil SPM II, 남제주복합화력 발전소, 신평택복합화력 발전소, 월성방폐물시설 공사, 한빛3,4호기 원자력발전소 증기발생기 교체공사 등을 진행 중에 있습니다. 앞으로도 대우건설의 플랜트사업본부는 사업역량강화를 통해 시장 점유율을 높여 나갈 것입니다.

### NEW VISION “Build Together” 달성



- Lessons Learned TFT운영
- 공기 지연 원인 분석과 재발방지(안) 도출
- Scorecard system 통한 준공예정원가율 정확성 제고/원가절감

- 상품 고도화
- CRM 도입과 시행을 통한 마케팅 우위 선점

- 전후방 Value chain 확장
- EPC 사업 연계를 위한 FEED 사업진출
- Modular Plant 시장 사업 진출
- 원자력 폐로사업 사업 진출 전략 수립



\* 본부 Town Hall Meeting 개최 – 전사 비전에 대한 본부 임직원간 공감대 형성과 변화와 혁신을 위한 워크샵

## 플랜트사업본부 Market perspective

플랜트사업본부는 석유화학플랜트와 함께 발전 플랜트 전반에 걸쳐 누적된 자사만의 실적과 역량을 바탕으로 시장을 선도하고 있습니다. 앞으로도 신성장동력 확보를 위한 사업 확장과 다각화를 통해 시장 점유 및 경제적 가치 창출에 기여하겠습니다.

### 국내 시장 전망

국내 LNG 시장은 정부의 LNG 발전 확대 정책으로 수요가 증가 할 것으로 전망되며 이에 따라 대우건설의 강점 분야 중 하나인 LNG터미널 및 저장탱크, 공급배관공사의 지속적인 발주가 예상됩니다. 국내 석유화학 시장은 IMO(국제해사기구)2020 대비와 정유 마진 확보를 위해 플랜트 설비 투자가 계획되고 있으며, 대우건설은 국내 최대 플랜트 규모의 울산 S-Oil RUC Project 준공 경험을 바탕으로 해당 분야의 사업영역을 확장시켜 나가고 있습니다. 국내 발전 시장은 국가 전력수급기본계획 및 최근 미세먼지 이슈에 따라 원전 및 석탄 발전의 단계적 폐지와 신재생 및 LNG 발전의 확대가 예상됩니다. 이러한 발전 시장 변화에 맞추어 대우건설은 LNG 집단에너지 사업을 준비함과 동시에 포천 민자2단계 사업 및 수소에너지복합사업 등을 추진함으로써 신사업 및 에너지 Developer로서의 능력을 키워 나가고 있습니다. 또한 폐로사업 시장 확대에 따라 상용원전 대형 기기 교체 경험을 바탕으로 해외 폐로사업 사례 분석을 통한 수행능력 강화로 국내 폐로시장을 선점하기 위해 노력하고 있습니다.

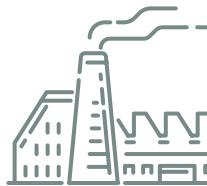
국내 발전 규모		석유화학규모				
구분	원자력	석탄	LNG	신재생	구분	석유화학
'18년	24,650	37,351	37,593	13,011	'18년	2.5조
'20년	26,050	37,281	42,050	17,761	'20년	4.3조
'22년	27,450	42,041	42,050	23,341	'22년	5.5조
'24년	27,250	40,921	43,310	30,696	'24년	1.9조
'26년	23,700	39,921	44,310	38,826	'26년	1.9조
'28년	21,100	39,921	47,460	48,226	'28년	2조
'30년	20,400	39,921	47,460	58,461	'30년	2조
누계'18~'30년	170,600	277,357	304,233	230,322	누계'18~'30년	20.1조

출처 : '제8차 전력수급기본계획 공고' (산업통상자원부, 2017.12.29)

출처 : Global Data Industry Forecast 2019

### 과거

- EPC 건설공사
- 석탄 및 복합화력 발전
- 500MW 이상 중·대형 발전사업 위주



### 계획

- 과거 + 사업제안형 발전 건설공사 (IPP)
- 과거 + 신재생에너지(바이오매스 및 수소복합) 발전
- 과거 + 소규모 발전사업

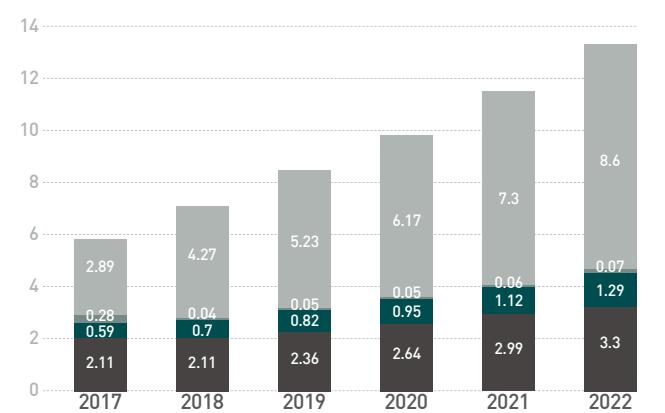


## 해외 시장 전망

대우건설은 세계적인 LNG 수요 증가에 따른 LNG 사업 활성화를 전망하여 LNG TFT를 2018년부터 신설하여 운영하고 있으며, LNG 프로젝트 확대를 적극 대응하고 있습니다. 특히 시공 중심에서 EPC 전 영역으로 나이지리아와 카타르, 모잠비크 등에서 사업영역을 확대해 나갈 예정입니다. 석유화학분야에서는 원유 수요 상승세와 이란석유 수입 제재 등으로 유가 상승이 전망되고 있으며, 대우건설은 사업영역 확장을 위해 FEED 설계 및 개·보수사업 진출 등 끊임없이 신성장 동력 확보를 위해 노력하고 있습니다. 발전사업에서는 동남아 지역의 경제성장 및 전력 수요량 증가에 맞추어 동남아 주요국을 중심으로 사업을 확대해 나가는 동시에 세계적인 친환경 에너지 확산에 발맞추어 신재생에너지 분야로도 사업 영역을 확대해나갈 예정입니다. 또한, 원자력사업에서는 노후원전 대체 및 신규원전 도입을 희망하는 유럽 및 중동 다수의 국가 정책에 발맞추어 국내 원자력 공기업과의 사업 협력이나 사업 공동개발을 통하여 원자력 수출 분야의 재도약을 준비하고 있습니다. 이를 위하여 신규 중점 국가에 대한 마케팅 로드맵 수립을 통해 신규 사업 기회를 확보해 나가고 있습니다. 비록 중국과 인도, 터키 등 후발업체의 시장 진출로 인하여 경쟁이 심화되었지만 대우건설은 자사만의 기술역량과 차별화된 경쟁력으로 Global Top 20로 나아가기 위해 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.

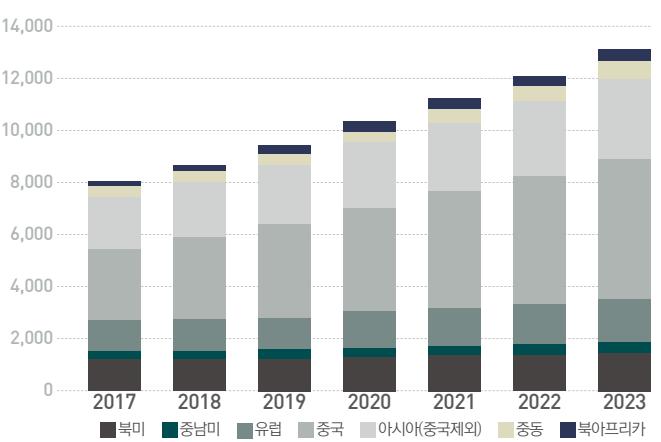
### OIL&GAS 부문 세계시장 전망

(출처 : Global Data 2019, 단위: Billion)



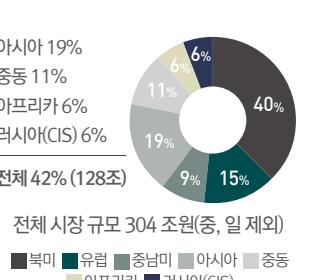
### 발전사업부문 세계시장 전망

(출처 : Global Data Industry Forecast 2019)



### OIL&GAS 부문 분야별 사업 전망

(출처 : Global Data Industry Forecast 2019)



### ① 동남아시아

- 발전시장 연평균 성장을 약 9%
- 석탄화력발전소, 복합화력발전소 다수 발주
- 베트남, 필리핀 신규원전 발주전망

### ② 중동

- 대형 복합화력발전소 재개
- 대형 담수화발전 프로젝트 발주 증가
- 2040년까지 원자력 비중 15% 확대 (원전 10 기 발주 전망)
- 중소형원자로 (SMART) 2기 도입추진 (한·Saudi MOU 체결)
- 카타르 : LNG 증산 계획에 따라 대규모 PJ 발주 예정

### ③ 아프리카

- 경제성장, 인구증가 → 산업단지 개발 및 전력수요 확대
- 재정부족 → 민간투자 관심증대
- 일제리 : 19년 Oil&Gas 분야 발주규모 4.8조 (전년 대비 9% 성장) 20년 5.2조로 확대예상

### ④ 유럽

- 온실가스 감축 정책 확대 → 화석연료 생산성 감소, 원자력 비중 확대 전망
- 체코 (1~2기), 폴란드 (2~3기) 신규원전 발주 예정 ('20)
- 영국 신규원전 13기 건설 전망 (~'30)

### ⑤ 서남아시아

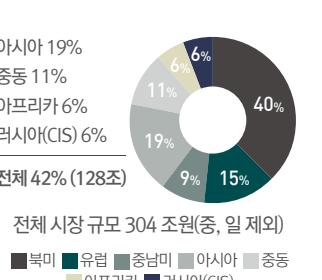
- 인도 신규원전 10기 건설 계획 승인 (7,000MW 규모)
- 인도 : 세계 4위 LNG 수입국, 전년 대비 27% 수입증가
- 방글라데시 연구용원자로 도입예정

### ⑥ 러시아 (CIS)

- 미국의 JCPOA 탈퇴 ('18.5월) 이후 적극적인 증산 중, 낮은 기술력과 유전 노후화 → 증설 및 PJ 발주 예상

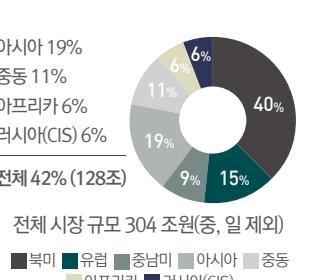
### 발전부문 분야별 사업 전망

(출처 : Global Data 2018)



### ⑦ 유럽

- 유럽 원자력 확장 계획
- 독일 원자력 재개
- 영국 신규원전 13기 건설 전망 (~'30)



### ⑧ 북미

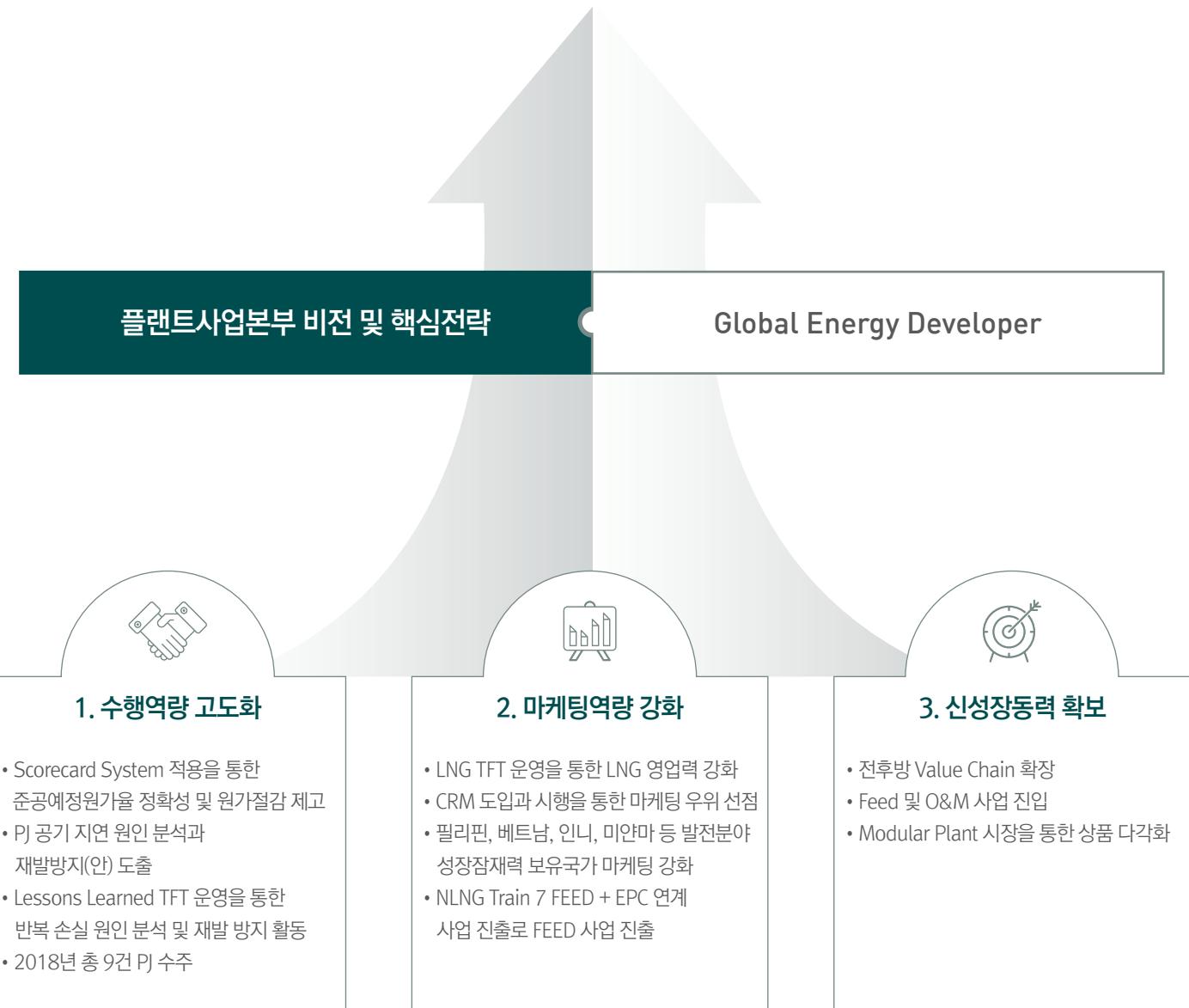
- 미국 원자력 재개
- 미국 신규원전 10기 건설 계획 승인 (7,000MW 규모)
- 미국 LNG 수입 증가 예상

## 플랜트사업본부 New Vision

플랜트사업본부는 New Vision “Build Together”를 실현하기 위해 본부의 지속성장을 위한 전략수립을 통해 세부 과제를 세부화 하였으며 이를 관리하기 위한 체계적 과제를 수립하였습니다.

# Build Together

고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업



## 2018년 플랜트사업본부 주요 성과



### 울산 S-Oil RUC Project

- RUC(Residue Upgrading Complex)는 잔사유 고도화 시설로 원유 정제과정을 거쳐 가스, 휘발유, 경유 등을 추출하고 남은 잔사유를 다시 한번 투입, 휘발유나 프로필렌과 같은 고부가 가치 제품을 얻어내는 시설입니다.
- 대우건설은 울산 S-Oil RUC Project에서 전체 면적 110만m<sup>2</sup>, 에펠탑 11개를 세울 수 있는 11만 톤의 철근, 아파트 3,000채를 지을 수 있는 시멘트가 사용된 국내 최대 규모의 플랜트 (Residue 처리기준 76,000 BPSD)를 35개월(2015.06.01~2018.05.11) 만에 완료하며 대우건설의 기술력을 입증하였습니다.
- 대우건설은 앞으로도 기술집약적이고 고부가가치 산업인 석유화학플랜트분야에 역량을 집중 할 것입니다.



### 모로코 Safi 발전소

- 대우건설은 아프리카 최초의 초초임계압발전소\* 석탄화력발전 EPC Project인 모로코 Safi 발전소를 2018년 12월 정상적으로 완료하였습니다.
- 모로코 Safi Project는 693MW 발전기 2기로 구성되며 모로코 연간 전력 생산량의 약 20%를 차지하는 1,386MW급 초대형 발전소입니다.
- 대우건설은 모로코에서 초대형 Project를 정상적으로 완료하여 북아프리카 시장에서의 입지를 더욱 굳건히 하였으며, 지속적으로 북아프리카 시장에서의 영향력 확대를 위하여 노력할 것입니다.

\*초초임계압발전소 : 기존의 초임계압발전소보다 더욱 높아진 증기 압력 246kg/cm<sup>2</sup> 이상이면서 증기온도 593도 이상인 발전소를 의미하며 발전효율이 높고 온실가스인 이산화탄소 배출량이 기존 석탄화력발전소에 비해 적은 발전소임



### 요르단 연구용원자로 Project

- 대우건설은 한국원자력연구원(KAERI)과 컨소시엄을 구성하여 요르단 과학기술대학교 내 5MW급 연구용원자로 설계-건설-시운전을 수행한 EPC Contractor로서, 2017년 6월 준공 이후 초기 하자 완료에 따라 2018년 10월 발주처로부터 Completion Certificate를 수령하였습니다.
- 요르단 연구용원자로에서 생산되는 의료용 방사성동위원소는 2017년 10월 킹 암둘라 대학병원(King Abdullah University Hospital)에 공급을 시작으로 방사능량과 품질의 우수함을 인정 받고 있습니다.
- 요르단 연구용원자로 프로젝트는 원자력 발전 도입을 앞두고 있는 요르단이 인프라 구축을 위해 추진한 연구 및 교육용 원자로 건설 프로젝트입니다. 대우건설은 대한민국 원자력 50년 역사상 최초로 원자력 일괄 수출을 이루어낸으로써, 기술력은 물론 대한민국 원자력 브랜드의 인지도 제고에 지배적인 역할을 했다는 평가를 받고 있습니다.

## 주요사업

### 석유화학

대우건설은 석유화학 분야에서 자사만의 기술력과 축적된 노하우로 시장 점유를 확대하고 있습니다. 2018년 Indorama Fertilizer II 프로젝트 수주에 성공하였습니다. 특히 에틸렌과 프로필렌, BTX 등 올레핀과 방향족 기초 유분 생산을 위한 설비 분야에 고도의 기술력을 보유하고 있으며 이러한 노력은 시공실적을 통해 인정받았습니다. 앞으로도 석유화학 분야의 핵심기술 발전과 고부가가치 창출에 기여해 나갈 것입니다.



### 화력발전

대우건설은 1977년 울산복합화력발전소 턴키공사를 시작으로 나이지리아, 오만, 리비아, 모로코, 알제리, UAE 등 세계 각지의 발전소 프로젝트 수주와 성공적인 수행을 통하여 복합화력발전소부터 아임계압/초초압 계압 석탄화력발전소까지 경험과 기술을 축적해왔습니다. 이를 바탕으로 대우건설은 세계 시장으로 사업을 확대해 나가고 있습니다. 더불어 포천 민자 LNG 발전소 운영실적을 바탕으로 글로벌 에너지 Developer로서의 능력을 키워 나가고 있습니다.



### 원자력

에너지 소비가 급등하는 현대사회에 대우건설은 가장 경제적이고 친환경적 에너지인 원자력을 활용한 기술로 세계시장에 진출하였습니다. 신월성 원자력발전소 1·2호기 및 국내 최초 원자력 EPC 수출 프로젝트인 요르단 연구용 원자로 공사는 성공적인 준공으로 사업 수행 역량을 인정받았으며 월성 원자력 3·4호기는 세계 최단기간 공사기록을 달성하였습니다. 정부의 국내 원전정책 변경에 따른 국내시장 위축으로 원전건설 실적 사는 해외원전사업에 주력하고 있으며, 대우건설은 체코, 폴란드 원전사업에 Team Korea의 일원으로 참여 중입니다. 아울러 대우건설은 사우디에서 추진중인 중소형원전(SMART) 사업의 SPC 주주사로 참여 중이며, 대형원전(LNPP) 사업의 시공사로 참여하기 위해 최선의 노력을 하고 있습니다.



### 정유

정유 플랜트 사업은 발전소 뿐만 아니라 유관한 석유, 가스, 운송을 위한 파이프라인 및 정유 처리 시설을 종칭합니다. 대우건설은 특히 원유를 비점 범위별로 분리하기 위해 정유설비와 저장시설에 노하우를 보유하고 있으며 2018년 울산 S-Oil SPM II Project 수주에 성공하였습니다. 앞으로도 정유사업에 있어 차별화된 노하우에 집중을 통해 발전해 나갈 것입니다.



### LNG

북미, 아시아 시장 내 천연가스의 수요와 공급이 급증함에 따라 장기적으로 LNG의 수요가 동반 성장할 것으로 예상되고 있습니다. 대우건설은 액화 및 기화 플랜트 실적을 다수 보유하고 있을 뿐 아니라 LNG 액화 플랜트 시공에 지속적인 경쟁우위를 유지하고 있으며, LNG 기화 플랜트 EPC 단독 수행 역량을 보유하고 있습니다. 2018년 NLNG FEED Project를 수주에 성공하며, 국내 최초로 LNG액화플랜트 FEED사업에 진출하였습니다. 이를 바탕으로 나이지리아, 알제리 등의 시장에서 지속적으로 점유율을 확대하고, EPC 실적을 확보하는 등 적극적인 수주를 위해 최선의 노력을 다할 계획입니다.



### 신재생에너지

전 세계적인 친환경 기조와 더불어 신재생에너지 발전단가 하락에 따라 향후 신재생에너지 발전의 비중이 증가할 것으로 예상됩니다. 이에 따라 대우건설은 풍부한 사업 수행경험과 역량을 바탕으로 타겟 PJ를 선정하여 추진함으로써 수익성을 강화하고자 합니다. 또한, 포천복합 신재생에너지 전력 구매력을 활용하여 신규 신재생 사업에 대한 우선협상권을 확보하는 등 신규 실적을 달성하기 위해 노력하고자 합니다.

### 향후 계획

지속적인 LNG 시장 성장에 따라 LNG 시공 수행 경험과 설계 역량 확보를 통하여 EPC Player 진입을 목표로 하고 있습니다. 신시장 발굴과 신성장 동력을 확보하기 위해 Value chain 확장을 통하여 FEED 사업, 노후 원전에 대한 폐로 사업, Modular Plant 시장 진출 등을 적극 추진할 예정입니다.



page 042

지속가능경영 추진체계

page 044

지배구조

page 048

이해관계자 참여

page 050

중대성 평가

page 046

리스크 관리

## OUR SUSTAINABILITY FOUNDATION

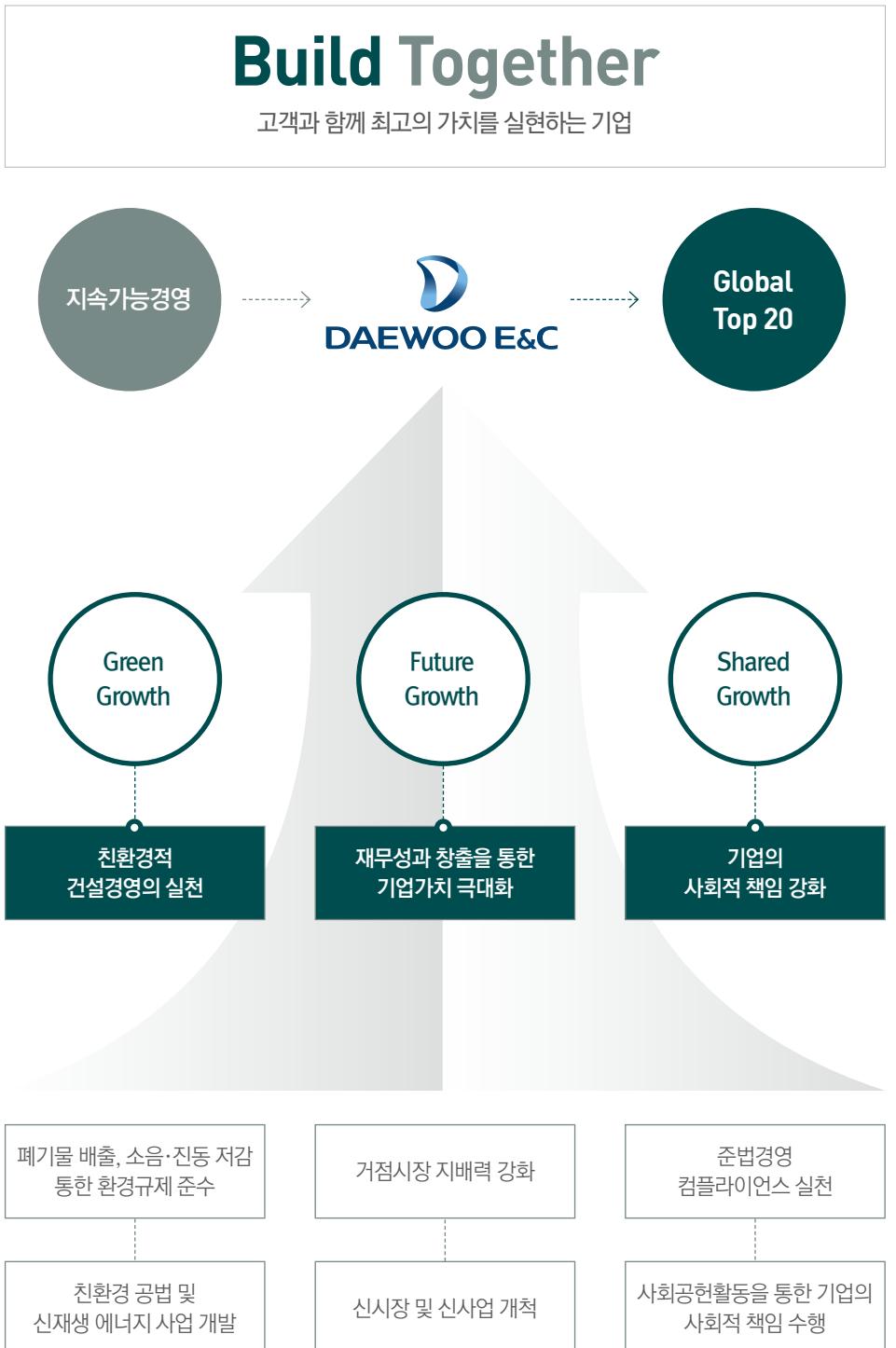
대우건설은

환경적 건전성, 사회적 책임성,  
경제적 수익성을 제고하기 위해  
매년 지속가능경영 내부 현황을  
점검하고 개선해 나가고 있습니다.

환경, 사회, 경제적 역량의  
개발을 통해 지속적으로  
변화와 혁신을 이루어 나가는  
미래 지향적 기업이 되겠습니다.

## 지속가능경영 추진체계

대우건설은 “Build Together 고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업”라는 비전을 수립하고 현 세대와 미래 세대 모두의 경제·사회·환경 측면의 니즈를 충족하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 핵심 가치인 ‘도전과 열정’, ‘자율과 책임’을 기반으로 인류와 세상을 지향하고, 변화와 혁신을 통해 지속적으로 역량을 개발시켜 Global Top 20로 도약하겠습니다.



## 컴플라이언스위원회

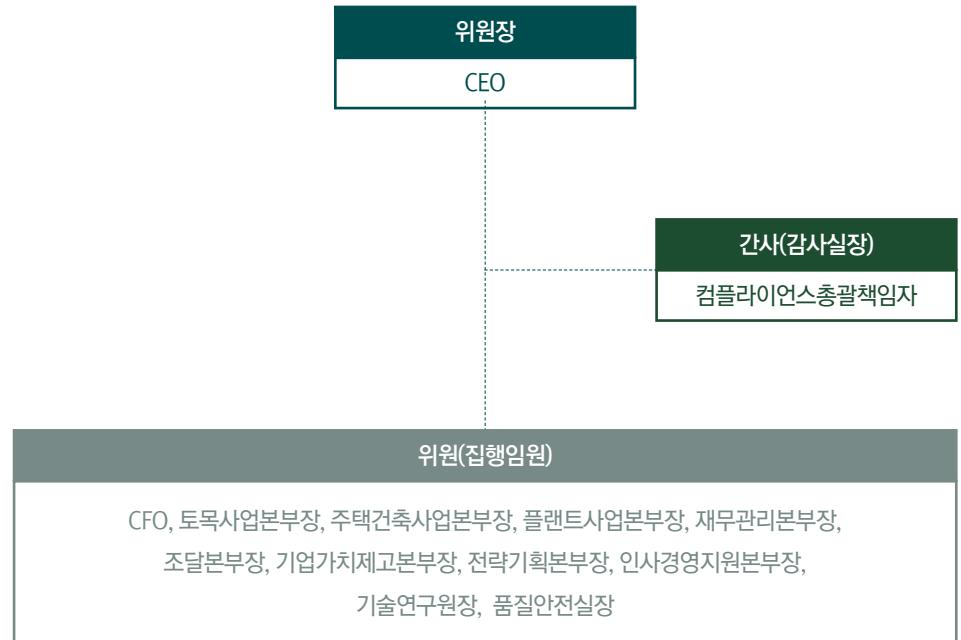
대우건설은 2015년 컴플라이언스위원회(구, 지속가능경영위원회)를 설립하였으며, 한 해 동안의 컴플라이언스와 지속가능경영 성과 등을 심의·의결하고 있습니다. 2018년 컴플라이언스위원회에서는 컴플라이언스 시스템 추진 현황과 윤리경영 등 ESG 관련 주요 정책, 부패방지 성과관리, 컴플라이언스 프로그램 점검 등의 사안에 대해 전문적이고 효율적으로 검토하였으며, 2019년도 컴플라이언스 추진 및 부패방지경영시스템 추진 계획 승인, 공로직원 표창 등을 진행하였습니다.



2018 컴플라이언스위원회



우수 임직원 표창



## 2018 지속가능경영 수준 평가

대우건설은 국내 건설업계를 대표하는 글로벌 리더로서 선도적인 지속가능경영 체계를 이행하며 기업의 지속가능경영 수준을 평가하는 각종 외부 평가에서 우수한 성과를 인정받았습니다.

### 한국기업지배구조원(Korea Corporate Governance Service, KCGS) 2년 연속 A등급 취득

대우건설은 2018년 ESG 평가에서 2017년에 이어 연속 통합 A등급을 취득하였습니다. 이는 지속가능경영 체계를 적절히 갖추고 있으며 비재무적 리스크로 인한 주주가치 훼손의 여지가 적음을 의미합니다. 계속해서 대우건설은 지배구조, 근로자, 협력회사, 환경 등 비재무적 요소를 관리함으로써 지속가능성을 향상을 위해 노력하겠습니다.

### 서스틴베스트(sustinvest) 통합 A등급 최초 획득

대우건설은 2018년 총점 91.05점으로 통합 A등급, 자본재 섹터 중 11위, 전체 971개 기업 중 62위를 차지하였습니다. 전년 BB 등급대비 1등급 상승하였으며, 섹터내 17위, 전체순위 129위 상승한 결과입니다. 대우건설은 금번 결과에 만족하지 않고 지속적인 ESG 인프라 구축을 통해 한 단계 도약할 수 있도록 하겠습니다.

서스틴베스트(sustinvest)  
2006년 설립된 사회책임투자 전문 리서치 기관으로  
사회책임투자펀드의 자문, 리서치, 지속가능성  
검증 및 분석, ESC 통합평가를 수행  
(국민연금 투자 자문 수행)

## 지배구조

대우건설은 합리적 의사결정과 성공적 사업환경 조성을 위해 투명한 지배구조를 확립하였습니다. 지배구조의 투명성을 확보하기 위해 견제와 균형의 원리 및 국제기준을 적용하고 있으며, 독립적인 이사회를 구성하여 경영의 전문성과 투명성을 강화하였습니다. 이사회 운영은 구성원의 전문성 확보와 합리적 의사결정, 성공적 사업 수행을 위한 환경 조성과 내부 모니터링 및 감시 기능 강화 등 건전하고 효율적인 지배구조 구축을 목적으로 이루어지고 있습니다.

## 이사회 기능 및 역할

대우건설 이사회는 주요 의사결정 기관으로서 법령과 정관에서 정한 사항 및 업무 집행에 관한 주요 사항을 결의하고, 이사 및 경영진의 직무 집행을 감독하는 역할을 수행하고 있습니다. 투명한 이사회 운영을 통해 기업가치 극대화와 이해관계자 신뢰 구축을 강화하고자 합니다.

## 이사회 구성

대우건설 이사회는 2019년 3월 기준 사내이사 2명, 사외이사 4명으로 구성되어 있습니다. 회사 내부상황을 상세하게 파악하고 있는 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있으며 전체 이사회 구성원은 전문지식과 실무 경험을 바탕으로 상호 견제와 균형을 이루며 대우건설의 주요 의사결정 집단으로서의 역할에 최선을 다하고 있습니다.

### 이사회 구성 현황

(2019년 3월 기준)

구분	성명	성별	출생연월	주요 활동	선임배경
사내이사 (2)	김형	남	1956.12	前 삼성물산 Civil 사업부장 前 포스코건설 Global Infra 본부 (CEO)	대우건설 업무총괄
	김창환	남	1961.11	前 대우건설 RM 실장 前 대우건설 주택건축사업본부장	최고 재무 책임자 (CFO)
사외이사 (4)	우주하	남	1956.11	前 코스콤 대표이사	정책전문가
	윤광림	남	1950.07	前 제주은행 행장	금융전문가
	이혁	남	1963.07	현 법률사무소 Lee&Lee 대표변호사	법률전문가
	최규운	남	1954.04	前 금융감독원 공시감독국 국장	금융전문가

## 이사회 내 위원회

대우건설은 효율적 의사결정과 전문기능 수행, 지속가능경영 활동 추진 강화 등을 목적으로 이사회 내에 사외이사후보추천위원회와 감사위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사추천위원회는 사외이사 후보 추천의 투명성과 건전성, 독립성 확보를 위해 설치되었으며, 이러한 특성을 극대화하기 위해 사외이사 4명을 포함하고 있습니다. 감사위원회는 부패 등 이해관계 충돌 방지를 위해 의사결정 단계에서부터 업무진행 단계까지 사전적·사후적 감사를 실시하고 있으며 전원 사외이사로 구성되었습니다.

### 이사회 내 위원회 현황

위원회명	기능	구성원
사외이사후보추천위원회	주주총회에 사외이사 후보 추천	사내이사 2명, 사외이사 4명
감사위원회	회사 회계 및 업무 감사	사외이사 3명

## Our Sustainability Foundation

### 이사회 독립성 및 전문성

대우건설의 이사는 이사회와 사외이사, 후보추천위원회가 후보자를 선정한 후 주주총회 결의를 통해 선임하고 있으며, 사외이사후보추천위원회는 현 사외이사 4인 전원을 포함한 6인으로 구성되어 있습니다. 사외이사는 상법 등 관련 법률에 의거하여 경영진과 독립적인 위치에 있으며, 경영활동 감시 및 이사 간 의견 중재 역할을 수행합니다. 포괄적 범위에서 이사회 전문성 확보를 위해 다양한 분야에 대한 전문지식과 실무 경험을 갖춘 사외이사 선임을 위해 노력하였으며 현재 사외이사는 금융전문가 2인, 법률전문가 1인, 정책전문가 1인으로 구성되어 전문 분야에 대한 견제 및 모니터링 기능 수행 및 기업 경영 안전성에 기여하고 있습니다.

### 이사회 운영 및 활동

대우건설의 이사회는 정기적으로 진행되는 정기 이사회와, 필요에 따라 개최되는 임시 이사회로 운영되고 있으며 이사회 규정을 기반으로 운영되고 있습니다. 매 회 진행된 중요 의결사항 등은 사업보고서 내에 공개되고 있으며 안건에 대한 이사 과반수 출석과 출석한 이사의 과반수 찬성으로 의사결정합니다. 2018년에는 이사회를 16회 개최하여 55개 안건에 대해 결의하였으며 결의율은 95.5%입니다.

### 이사회 구성 현황

구분	상세구분	단위	2016	2017	2018
			개최 수	회	16
이사회	의결 안건 수	건		65	49
		%		55	
	이사 참석률	%	94.8	98.3	95.5

### 이사회 평가 및 보상

대우건설 이사의 보수는 기업의 경제·사회·환경적 경영성과와 위원회의 연간 운영내역 및 활동내역 등 개인성과 평가에 근거하여 결정됩니다. 퇴직금을 포함하여 매년 주주총회에서 승인한 이사의 보수한도 내에서 지급되며, 이사·감사 위원의 전체 보수 현황은 사업보고서 및 홈페이지를 통해서 공개하고 있습니다.

### 이사 및 감사의 보수 현황

(2019년 3월 기준 / 단위 : 명, 백만원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액	비고
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	828	276	퇴임이사 보수 포함
사외이사(감사위원회 위원 제외)	1	61	61	
감사위원회 위원	3	192	64	

### 주주현황

대우건설의 총 발행 주식은 2018년 12월 기준 총 415,622,638주이며 최대주주는 전체 발행 주식의 50.8%를 보유하고 있는 케이디비밸류제육호 유한회사입니다. 사업보고서를 비롯한 기업 경영 정보는 법적 공시의무에 따라 금융감독원과 한국거래소 공시를 통하여 주주 및 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

(2018년 12월 기준)

케이디비밸류제육호 유한회사	50.8%	금호석유화학(주)	3.4%
국민연금	6.5%	기타	39.3%

## 리스크 관리

대우건설은 선제적 리스크 관리를 위하여 잠재적 위험요인에 대한 사전 식별 및 위기 예방 역량을 강화하고 있습니다. 2018년 리스크 관리와 기업가치 제고를 위하여 리스크관리본부를 기업가치제고본부로 확대 개편 하였으며 이를 통해 사업 안전성 향상과 장기 전략 리스크 분석을 토대로 신사업 기회를 발굴하고 경쟁력을 강화하기 위해 노력하였습니다.

## 리스크 관리 체계

### 선제적 리스크 관리

대우건설은 리스크에 선제적으로 대응하기 위하여 중장기 사업전략과 연계한 리스크 관리를 실시하고 있습니다. 리스크 관리문화의 정착을 통해 전사 리스크 관리체계를 정립·개선해 나가고 있으며 사업 안정화를 위해 전사적으로 최선을 다하고 있습니다. 2017년에는 해외 사업의 입찰 및 계약 심의 체계와 절차를 개선하였으며 2018년에는 외부 수주환경 변화에 대응하여 심의 고도화와 전문성을 제고하였습니다. 2019년에는 New Vision과 기업가치제고본부 목표와 연계한 프로젝트 생애주기 위험관리(Project Life Cycle Risk Management)를 추진하고자 합니다. 경영인프라 혁신과 수행역량 고도화와 관련하여 조기 경보시스템을 고도화 하며 마케팅 역량과 신성장동력 확보를 위한 심의기능 내실화, 프로젝트 등급제 구축 및 운영을 강화해 나갈 것입니다.

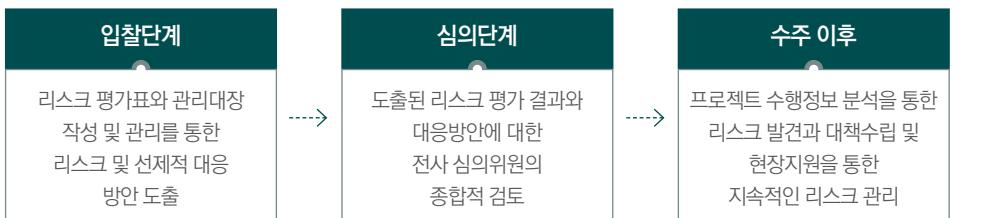
### 전사 리스크 관리

전사 리스크란 기업의 경영목표와 전략방향에 영향을 미칠 수 있으나 세부 프로젝트와는 직접적으로 연관되지 않은 리스크를 의미합니다. 이는 광범위한 의미에서 국가 리스크와 기업·시장 리스크로 분류되며, 국가 리스크는 국내·외 환경 변화에 따른 정치·사회·문화·환경 리스크로 전사적 차원에서 관리됩니다. 기업·시장 리스크는 기업과 유관한 산업과 시장, 재무 리스크를 의미합니다. 대우건설은 성공적인 사업운영을 위해 매해 전사차원의 리스크 관리방안을 수립하고 있으며 지속적 체계정비를 통해 현장밀착형 관리를 이행하고 있습니다.

### 프로젝트 리스크 관리

프로젝트 리스크는 프로젝트의 수주 및 수행 시 설정된 프로젝트의 목표 달성에 영향을 미치는 주요 리스크를 의미합니다. 대우건설은 프로젝트 생애주기(Project Lifecycle) 분석을 통해 효율적인 관리체계를 구축하여 운영함으로써 프로젝트 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히 입찰 추진 중인 모든 해외 사업을 대상으로 입찰단계부터 수주 이후 단계까지 절차에 따른 관리 시스템으로 리스크 평가의 정성적 요소를 정량화 하기 위한 노력을 병행하고 있습니다.

### 해외사업 리스크 관리 프로세스



## 선진사례 도입

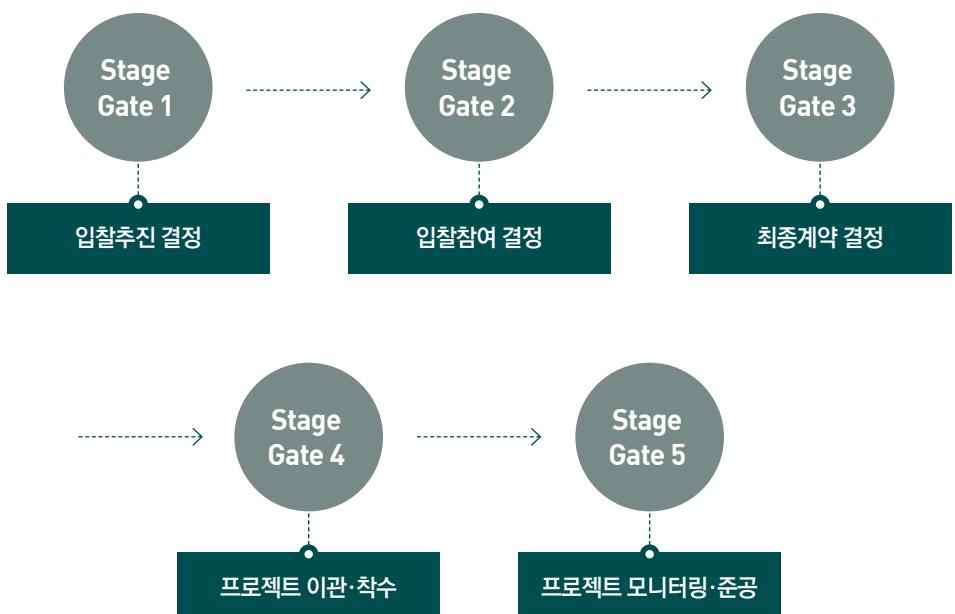
대우건설은 프로젝트 입찰 및 수행 단계에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 사전에 발견하고 조기에 해결하기 위하여 경험공유사례(Lessons Learned)를 검토하고, 프로젝트의 시기별·공종별 리스크 확인 작업을 실시하며, 적용 가능한 리스크 관리 모델을 체계적으로 수립하기 위해 해외 벌주처와 동종사의 리스크 관리사례를 조사 및 분석하고 있습니다. 이를 통해 도출된 선제적 프로젝트 리스크 관리 방안에 대해서는 사업 본부 입찰 유관부서들과 지속적으로 피드백을 교환하며 개선해 나가고 있습니다.

## 계약 독소조항 분석 및 국가정보 DB 구축

대우건설은 해외공사 계약 시 발생 가능한 리스크의 사전 예방과 대응 노하우의 공유를 위해 독소조항 사례 및 대응요령을 정리하여 프로젝트 통합관리시스템에 데이터를 축적해 나가고 있습니다. 국가, 공종, 벌주처 등 종류에 따라 다양한 활용이 가능하며 목록 확대 및 체계화를 통해 향후 해외 프로젝트 수행 시 활용할 예정입니다. 또한 글로벌 시장 진출 및 확대에 따라 약 50여 개국의 금융, 조세, 정치, 문화 등 70여 개 항목에 대한 국가 기본정보 관리시스템을 구축하여 사내 내부망으로 상시 제공함으로써 임직원들이 국가별 리스크에 효율적으로 파악 및 대응할 수 있도록 체계화 하였습니다.

## 리스크 분석·평가체계 확립

대우건설은 Stage Gate 기능의 강화를 통하여 수주정보 입수부터 준공단계까지 효율적 사업관리를 위한 지원 작업을 수행하고 있습니다. 특히 수익성 중심의 프로젝트 리스크 관리를 위해 수주단계(Stage Gate 검증 역량)와 수행단계(모니터링 기능 강화)를 중심으로 프로젝트 이행 프로세스를 고도화 하였습니다. 입찰추진 결정부터 모니터링 및 준공 단계에 걸쳐 개선과 강화, 신규 과정을 추가로 확립하였으며 앞으로도 프로젝트의 안정적 운영을 위한 리스크 분석 체계를 고도화 해 나갈 것입니다.



## 이해관계자 참여

대우건설은 이해관계자에 대한 이해와 소통, 가치 극대화를 위해 소통 채널을 강화하였습니다. 특히 기업 운영에 중장기적으로 영향을 미치는 정부 및 유관기관, 주주, 투자자, 고객, 학회·협회·기관, 임직원, 지역 사회, 협력회사를 주요 이해관계자로 정의하고 최적화된 커뮤니케이션 채널을 구축하여 의견을 적극 수렴하고 있습니다. 더불어 사업 활동을 통해 창출된 경제적 성과를 이해관계자들에게 공정하게 배분하며 공유가치창출을 실현합니다.

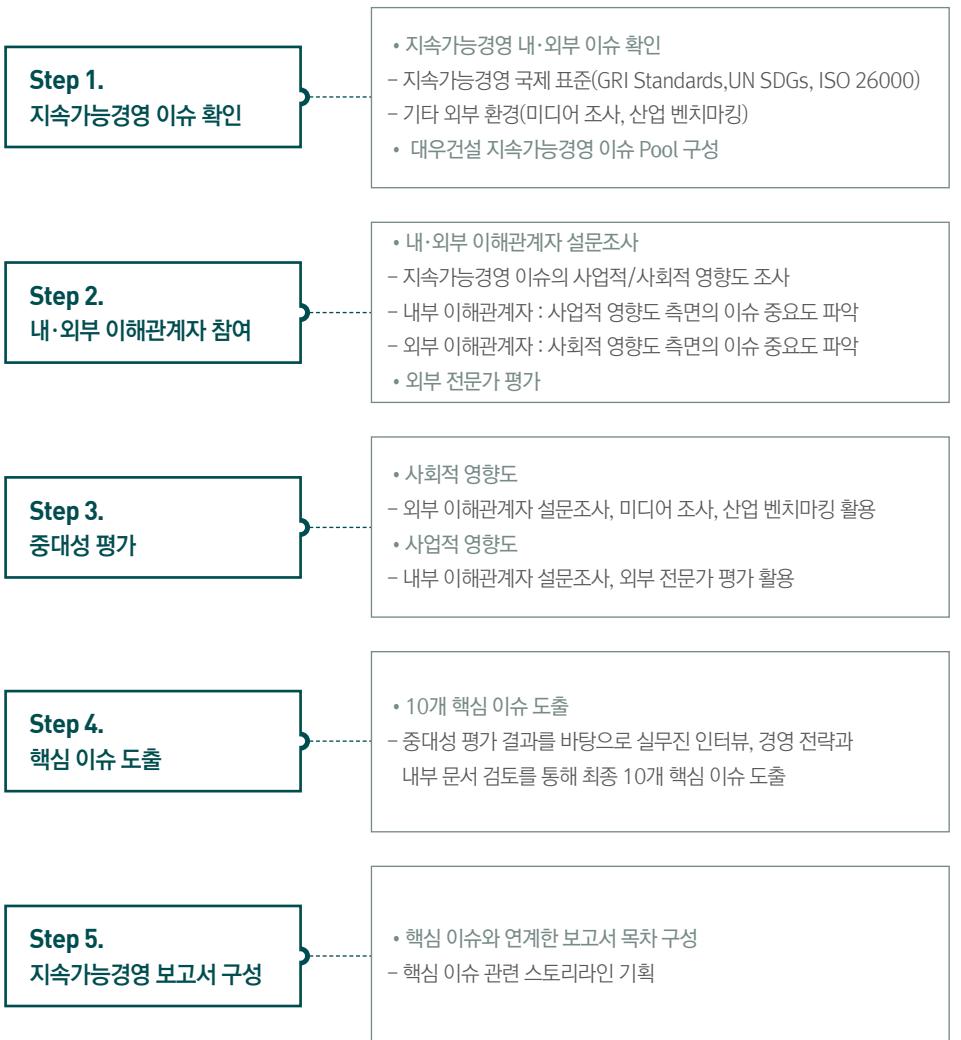
### 주요 이해관계자 분류 및 커뮤니케이션 채널



## 중대성 평가

대우건설은 지속가능경영 관련 국제 표준, 미디어, 벤치마킹 등을 통해 지속가능경영 이슈에 대한 중대성 평가를 진행하고 핵심 이슈를 도출하였습니다. 이해관계자 참여에 관해서는 국제 표준인 AA1000SES의 기준에 따라 내·외부 설문조사 및 전문가 의견수렴 과정을 거쳤으며, 이를 통해 대우건설이 중점적으로 관리해야 하는 총 10개의 지속가능경영 핵심이슈를 선정하고 본 보고서에 주요하게 반영하였습니다.

### 중대성 평가 프로세스



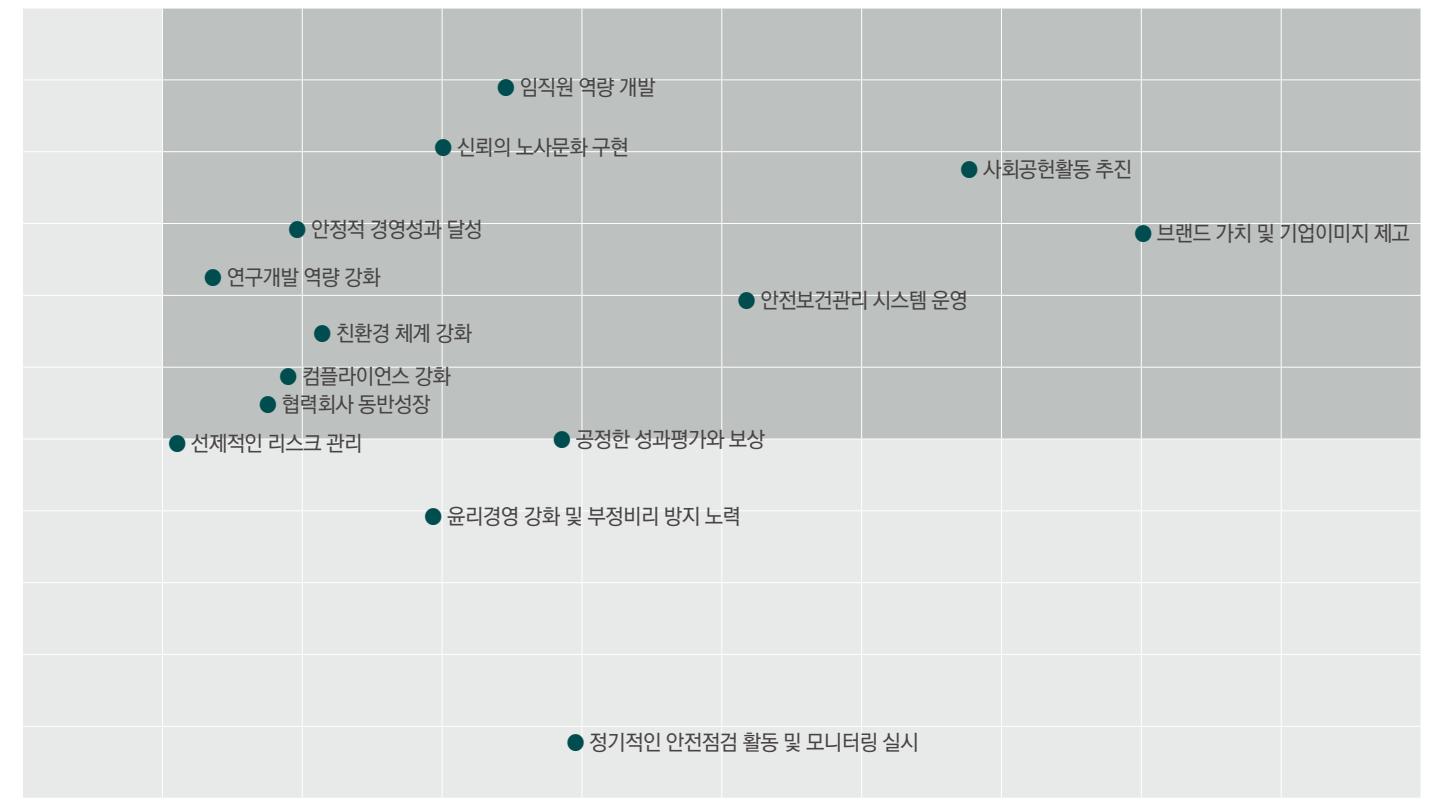
### 중대성 평가 원칙

대우건설은 국제 지속가능성 보고 표준인 GRI Standards를 기준으로 공통지표(Universal Standards)와 주제별 지표(Topic specific Standards)에 기반하여 이슈 풀을 구성하고 지속가능성 맥락에서 이해관계자들의 관심 이슈, 관련 성과에 대한 내용을 추가적으로 검토하여 산업 특성이 반영된 이슈를 최종적으로 도출하였습니다.

## 중대성 평가 결과

대우건설 지속가능경영 이슈의 중대성 평가 결과, 이해관계자 관심도와 비즈니스 영향도를 근거로 본 보고서에서 중점적으로 다룬 10개의 핵심이슈와 4개의 일반이슈를 도출하였습니다. 핵심 이슈들은 중대성과 포괄성 및 대응성에 기반하여 주제별 구성을 통해 보고서에 반영되었습니다.

### 비즈니스 영향도



이슈	GRI Standards 핵심 주제	페이지
핵심이슈	임직원 역량 개발 Training and Education	76~79
	신뢰의 노사문화 구현	80~82
	사회공헌활동 추진 Indirect Economic Impacts	74~75
	브랜드 가치 및 기업 이미지 제고 Indirect Economic Impacts	58~65
	안정적 경영성과 달성 Economic Performance	56~57
	연구개발 역량 강화 Indirect Economic Impacts	66~71
	안전보건관리 시스템 운영 Occupational Health and Safety	94~99
	친환경 체계 강화 Non-compliance with environmental laws and regulations	83~87
	컴플라이언스 강화 Compliance	100~103
	협력회사 동반성장 Indirect Economic Impacts	90~93
일반이슈	공정한 성과평가와 보상 Indirect Economic Impacts	78
	선제적 리스크 관리 Governance	46~47
	윤리경영 강화 및 부정비리 방지 노력 Compliance	43, 100~103
	정기적 안전점검 활동 및 모니터링 Occupational health and safety management system	94~99

## OUR SUSTAINABILITY MANAGEMENT

대우건설은 회사가  
지속 성장하는데 있어  
가장 중요한 원천은 우수한  
인적 자원의 확보라고 생각합니다.

글로벌 역량을 갖춘 인재를 채용 및  
육성하고 있으며, 회사에 소속감과  
애사심을 가질 수 있도록 노력을  
기울이고 있습니다.

또한 업계 선도적으로 정도경영을  
추진함으로서, 모든 대내외  
이해관계자와의 신뢰 구축에도  
최선을 다하고 있습니다.



page 054

### 내실경영

- 안정적 경영성과 달성
- 브랜드 가치 및 기업 이미지 제고
- 연구개발 역량 강화

page 072

### 미래경영

- 사회공헌활동 추진
- 임직원 역량 개발
- 신뢰의 노사문화 구현
- 친환경 체계 강화

page 088

### 정도경영

- 협력회사 동반성장
- 안전보건관리 시스템 운영
- 컴플라이언스 강화



## Our Sustainability Topics

## 내실경영 FINANCIALLY STABLE MANAGEMENT

대우건설의 ‘내실경영’은 이해관계자와의 신뢰 제고를 위해 안정적 경영성과를 달성하고 연구 개발 역량을 강화하며 실질적 기업 운영 역량 강화에 기여하는 것을 의미합니다. 나아가 브랜드 가치와 기업 이미지 제고를 위한 위험관리를 통해 급변하는 외부 환경과 고객의 수요에 적극적으로 대응해 나가고자 합니다.

## 주요이슈

## 비즈니스 영향도



이해관계자 관심도

## 기회요인

안정적 경영성과 달성과 경쟁력 강화, 브랜드 가치 및 기업 이미지 제고는 급변하는 외부환경 대응에 중요한 역할을 합니다. 연구개발 또한 고부가가치 사업창출로 이어질 수 있습니다. 이에 대우건설은 지속적 가치 창출로 사회에 기여하기 위해 최선을 다하겠습니다.

## 위기요인

대내외 경제환경 변화와 투자 감축, 원가 상승 등의 어려움에 수익성 저하의 우려가 있지만 원가 경쟁력과 신사업 개발, 연구개발 역량 강화를 통해 내실 경영을 공고히 하는 데 지속적인 관심과 노력을 기울이겠습니다.

## SDGs와 대우건설 주요 이슈

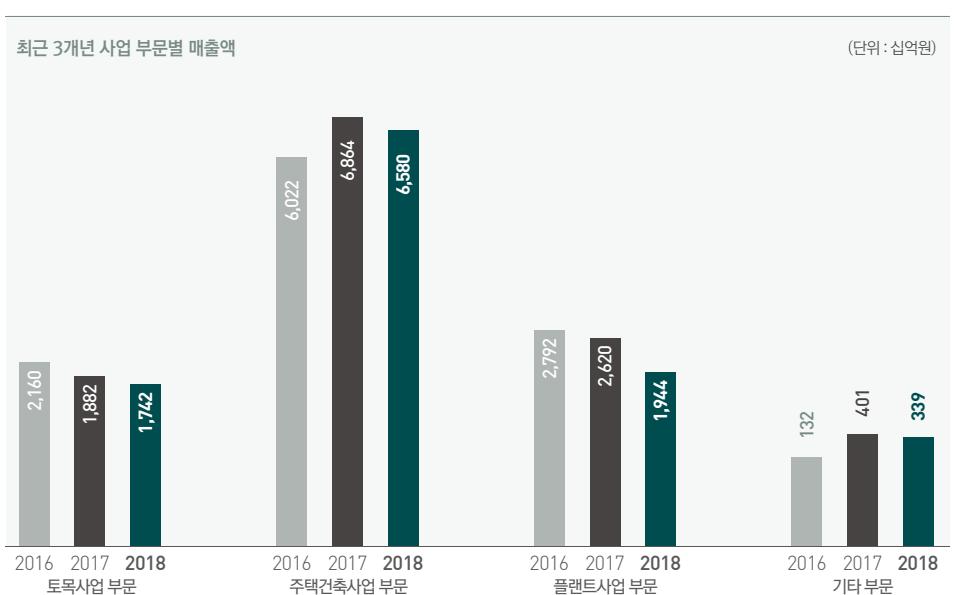
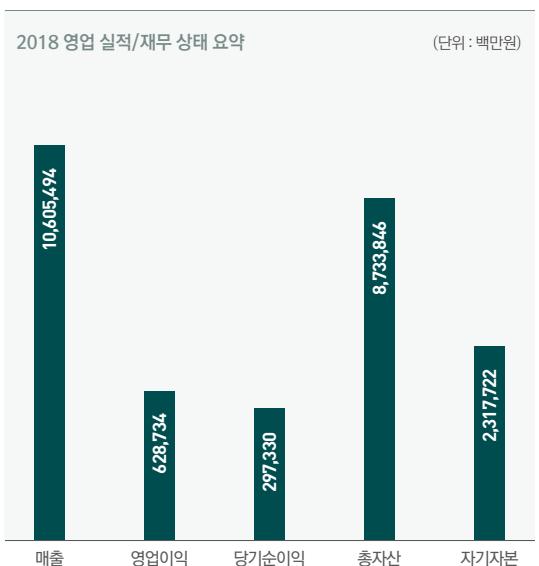
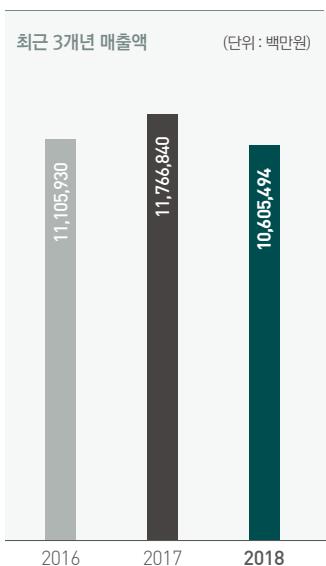


## Issue 1. 안정적 경영성과 달성

대우건설은 안정적 경영성과를 달성하기 위해 단기적 성과 뿐 아니라 거시적 관점에서의 장기적 성과를 위해 노력하고 있습니다. 기업 본연의 목표인 이익창출과 함께 상생의 공유가치를 창출하며 정부 및 유관기관, 주주 및 투자자, 고객, 임직원, 지역사회, 협력회사 등 모든 이해관계자의 부가가치를 극대화하는 데 힘쓰겠습니다. 나아가 재무구조 개선과 균형 잡힌 사업 포트폴리오를 통해 지속적인 기술·원가 경쟁력 제고와 양질의 수주 확보로 수익성을 강화하겠습니다.

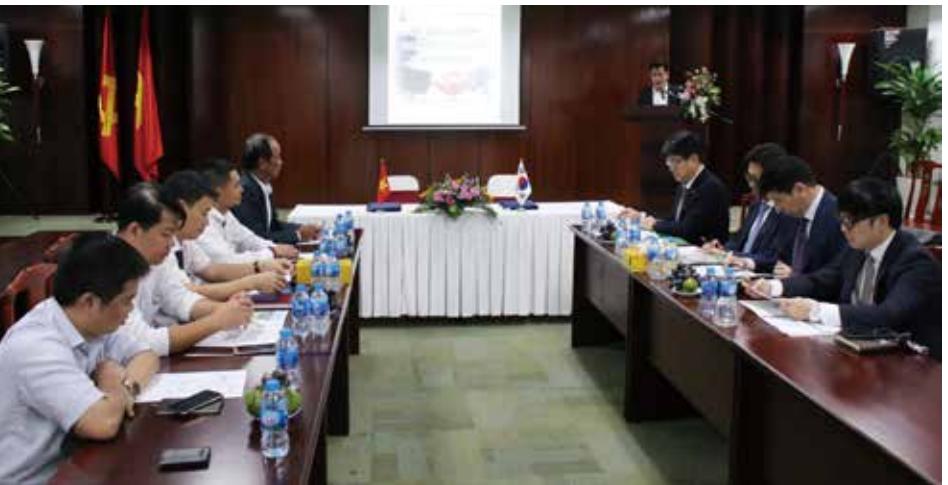
### 안정적 경영성과 달성을 위한 노력

대우건설은 안정적 경영성과를 달성하기 위해 건설과 금융이 융합된 신사업을 지속적으로 개발하고 신규 수익모델 발굴을 위해 노력해 왔습니다. 그 결과 건설시장의 지형 변화와 원자재 가격 변동 등의 불확실한 외부 환경 속에서도 안정적이고 지속적인 성장을 이루기 위한 내실 경영 추진에 성공하였습니다. 그 결과 2018년 매출 10조 6,055억원, 영업이익 6,287억원, 당기순이익 2,973억원을 기록할 수 있었습니다.



### 신규 수익모델 발굴 건설장비 임대사업

대우건설은 해외현장의 운휴장비를 활용한 건설장비 임대사업을 통해 보유자산 활용도를 제고하고 신규 수익모델로 수립하고자 합니다. 이를 위한 첫 단계로 베트남의 건설회사 및 싱가포르의 건설장비 임대업체와 MOU를 체결하였습니다. 이를 통해 대우건설은 건설장비 임대사업에 대한 노하우를 공유하고 초기 사업 운영의 안정성을 기대하고 있습니다. 건설시장의 성장 전망이 높은 베트남에서 본 사업을 통해 운휴장비 건설장비 임대사업이라는 신규 수익모델 수립 뿐 아니라 향후 베트남 현지 사업 추진에 시너지를 창출 할 수 있을 것입니다.



### 건설과 금융이 융합된 투자개발사업

최근 건설시장에서 투자개발형 사업이 기하급수적으로 성장하고 있습니다. 기존의 건설사업이 시공위주의 단순 도급사업이었다면, 투자개발사업은 다양한 금융기법 및 자금을 활용하여 기획·시행으로 사업영역을 확대할 수 있는 기회이며 동시에 다각화된 수익모델을 확보할 수 있습니다. 대우건설은 금융권과의 공동투자를 통해 베트남 하노이 Starlake 신도시 내 오피스·호텔사업을 추진하여 기회를 선점하였으며 이를 바탕으로 벤류체인을 확대하는 등 Developer로서의 역량을 강화하였습니다. 향후 대우건설은 금융권과 융합한 투자개발사업이라는 新 사업모델 수립을 지속적으로 강화하여 수익구조 다양화 및 양질의 수주확보에 기여할 것입니다.



## Issue2. 브랜드 가치 및 기업 이미지 제고

대우건설은 고객을 최우선으로 합니다. 고객 소통 및 고객만족활동을 적극적으로 시행함으로써 지속적으로 고객품질만족을 개선하고 있으며, 고객의 가치가 회사의 가치임을 알고 고객가치창출을 위해 최선을 다하고 있습니다.

## 브랜드 가치 향상과 기업이미지 제고를 위한 대우건설만의 노력

브랜드 리뉴얼을 통한  
브랜드 가치 향상 및 기업 이미지 제고

### Brand identity Summary

브랜드 에센스      본연이 지니는 고귀함  
Brand Essence      The Natural Nobility

브랜드의 지향가치      기본에 대한 믿음  
Brand Identity      The Faith of Basic  
조화를 통한 균형      Balance through Harmony  
배려와 존중      Consideration and Respect

브랜드 상품 구성      Be Unique      눈에 보이는  
Branded Product      프리미엄      ▶ Design Premium  
Be Right      환경을 생각하는  
                    올바른 서비스      ▶ Green Premium  
Be Gentle      배려와 공경의  
                    고품격 서비스      ▶ Life Premium  
Be Smart      편리한 최첨단  
                    스마트 서비스      ▶ Smart Premium



## 푸르지오 리뉴얼

새롭게 리뉴얼된 푸르지오는 기존의 자연(nature)에서 더 나아가 자연스러움(natural)을 추구하고자 하며 가장 자연스러운 일상의 모습이 우러나올 수 있는 편안함, '본연'에 초점을 맞췄습니다. 단순히 시설을 제공하는 것이 아니라 고객의 일상을 아우르고, 깊숙이 파고든 세심한 주거 서비스와 더 높은 문화생활을 제공하여 고객분들의 일상을 한 단계 더 높이 끌어 올리고자 합니다. 새로운 철학에 맞춰 단지의 외관, 조경, 커뮤니티를 비롯하여 고객 입주 서비스, AS 까지 모든 분야에서 대대적인 변화를 고객분들이 느끼실 수 있도록 대우건설은 끊임없이 노력하겠습니다.

### BI Character

The  
Natural  
Nobility



푸르지오가 기존에 가지고 있던 헤리티지인 P tree의 갈대를 연상하게 하는 이미지와 지구, 대지의 단단함을 연상하게 하는 원형을 더한 캐릭터입니다. 로고의 성격을 담은 캐릭터는 푸르지오의 성격을 함축하며 BI를 보조해주는 역할을 합니다. 틀에 갇히지 않고 자유롭게 조화를 이루면서 새로운 푸르지오의 모습을 나타냅니다.



푸르지오는 본연의 삶에 대한 배려와 존중을 바탕으로 프리미엄 서비스를 제공합니다. 그리너리 라운지와 스튜디오, 오픈필드, 푸른도서관과 같은 세심한 조경 서비스와 IoT 월패드, 미세먼지 차단 시스템과 같은 첨단 서비스를 통해 고객들에게 차별화된 서비스를 제공할 예정입니다. 또한 올해 창립 20주년을 맞이한 AS 전문 자회사 "푸르지오 서비스"를 통해 고객만족도 향상을 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

## 품질경영

### 품질경영 추진조직

대우건설의 품질경영 조직은 품질경영팀, 품질기술팀, 사업본부 CM팀으로 구성되어 있습니다. 품질경영팀에서는 품질시스템을 총괄하며 품질기술팀에서는 기자재 및 특수작업 등의 검사를 담당하고 있습니다. 사업본부 CM팀은 각 사업본부별로 품질과 서비스를 관리하며 현장의 시공품질 및 AS 부분을 맡고 있습니다.

### 품질경영 담당조직

품질경영팀
품질시스템 인증, 품질교육, 인력관리, 품질시스템 심사 및 수준평가, 현장 품질시스템지원, 사업본부 지원(입찰, 기술), 기자재 협력회사 품질평가

품질기술팀
기자재 검사수행 및 업무표준화, 제3자 검사회사 계약 및 평가, PJ 특수작업관리 기술지원, 입찰 구매품질 지원

사업본부 CM팀
각 사업본부별 현장 시공 품질 및 하자관리

### 품질경영 전략방침

대우건설은 품질의 질적 성장을 위하여 2019년 '최상의 약속 품질'이라는 전략방침을 수립하고 핵심전략 및 과제로 품질시스템 재정비와 선제적 예방 및 품질 강화를 선정하였습니다. 품질시스템 재정비를 위해 업무프로세스를 개선하고 검사관리시스템을 확대 운영하며 품질관리에 대한 책임과 권한을 명확화하고자 합니다. 또한 전 임직원의 품질의식 제고를 위해 품질관리자 교육을 강화하고 기자재 협력회사의 품질교육을 진행할 것입니다.

### 품질경영 전략 및 과제

전략 방침
최상의 약속 품질

핵심전략 및 과제		
품질시스템 재정비	선제적 예방 품질 강화	품질의식 제고

### 품질시스템 재정비

#### ISO 9001:2015 품질경영시스템 대응

대우건설은 변화하는 품질경영 요구사항에 대응하기 위해 매뉴얼과 절차서, 지침서, 업무매뉴얼 등 업무 규정을 지속적으로 개선 및 고도화하고 있습니다. 특히 ISO 9001:2015 품질경영시스템의 변화에 대응하며 종합 프로세스 관리 시스템 활용을 위해 DPMS(Daewoo Process Mapping System) 개선작업을 지속적으로 수행하고 있습니다. DPMS는 대우건설의 주요 업무 흐름에 따른 품질경영 도식화 시스템으로 ISO 9001:2015의 프로세스 요구사항의 효과적 운용과 관리 보장을 위해 구축되었습니다.

### 통합 검사관리 시스템 구축



#### 통합 검사관리 시스템 구축

대우건설은 기자재 검사 업무에 최적화된 협업공간을 구축하고 검사 업무 현황의 체계적 측정을 위해 IT 기술을 활용한 통합 검사관리 시스템을 구축하여 현재 플랜트 기자재 검사관리에 활용하고 있습니다. 이로 인해 검사에 대한 신속 정확한 상황을 공유하여 업무 효율 극대화하고 업무 현황의 체계적인 기록 및 실시간 피드백을 통해 부서간 스마트 협업을 시행하고 있으며 프로젝트별 콘텐츠 측정을 통한 검사 업무를 표준화하였습니다. 2019년에는 이를 확대하여 국내외 토목 및 주택건축 기자재 검사관리시스템을 개발하고 현재 활용 중인 모바일 웹과 대우건설 공사관리시스템인 바로콘과의 연계가 가능한 통합 검사관리시스템을 구축할 예정입니다.

## 선제적 예방품질 강화

### 품질인력 양성 활동

현장품질관리자 전문역량 강화
• 품질관리자로서의 역할 수행을 위한 6대 직무 및 수준별 역량 강화 교육 • 현장 품질관리자의 품질 전문 법정교육 지원

특수분야 품질전문가 양성
• 특수분야 검사 수행능력 향상 및 현장 기술지원 (비파괴, 진동, 도장, 용접검사 등) • 인재육성 계획을 통한 체계적이고 효율적인 품질전문가 양성

### 핵심 품질인력 양성 및 우수 협력회사 발굴·유지

대우건설은 고객만족을 위해 우수역량을 갖춘 핵심 품질인력을 양성하고 품질관리에 우수한 협력회사를 발굴하기 위해 노력하고 있습니다. 내부적으로는 우수 역량을 갖춘 품질관리자 양성을 위한 교육과 특수분야 품질 전문가 양성 교육을 통하여 각 분야의 검사 수행 능력 향상을 위한 전문가 양성에 기여하고 있으며 외부 우수 협력회사의 발굴 및 유지를 위해 별도의 기자재별 검사표준을 수립하고 외주 협력회사의 품질평가 및 품질교육을 강화하고 있습니다.

## 품질의식 제고

### 교육과정

#### 품질경영 인증 간증



ISO 9001:2015 품질경영시스템  
KEPIC 원자력 시공 및 설계  
시공: MN, SN, EN, MH  
설계: MN, SN



ASME 원자력 및 비원자력  
원자력: NA, NPT  
비원자력: S, U, U2, PP  
NBBI 비원자력: R

### 구분

#### 직무

### 과정

#### 품질관리자 직무교육

### 대상

#### 현장품질관리자 (Level 1,2,3)

#### 입문과정

#### 신규직원(신입/경력)

#### 의식향상

#### 품질시스템 및 별점관리

#### 관리감독자

#### 의식제고

#### 품질관리자 직무교육

#### 현장소장

#### 동절기 직무교육

#### 기술직 직원

#### 의식제고

#### 협력회사 품질교육

#### 협력회사 임직원

### 품질소리공간 개최

품질소리공간은 본사와 현장 간의 양방향 품질관리자 소통 협의체입니다. 분기별 개최를 통해 본사 및 현장 품질관리자가 참석하여 품질과 관련된 주제를 선정하고 토론하며 현장별 품질관리 현황 및 내외부 점검 사례를 공유하여 품질 문제 발생을 예방하고 있습니다.

- 서울경인(주택) (1.11) 인재원
- 전라 (2.21) 강진광주고속도로1공구현장
- 대구경북 (3.13) 장성푸르지오현장

- 서울경인(건축) (2.14) 인재원
- 서울경인(토목, 플랜트) (1.10) 인재원
- 부경 (3.12) 해운대센트럴푸르지오현장

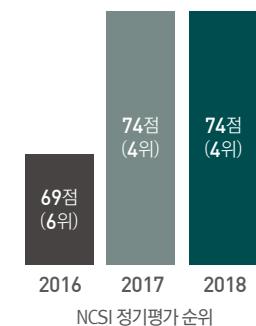
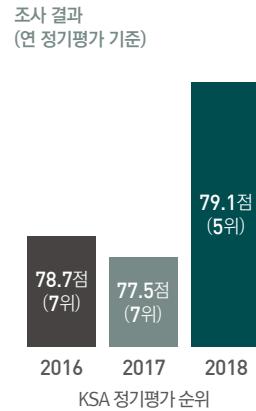
- 충청 (2.14) 서해선철도4공구현장

### 품질경영 인증 현황 및 품질 절차 관리

대우건설은 품질경영의 이행을 위해 2018년 총 4건의 품질시스템 인증을 간증하였으며 209건의 업무규정을 개정하였고, 36건을 신규 제정하였으며 총 1,169건을 운영하였습니다. 품질에 대한 자부심과 역량 강화를 위한 지속적인 노력의 결과이며 앞으로도 품질경영을 선도하는 업계 최고 기업으로써 품질경영 강화를 위해 노력할 것입니다.

## 고객만족도 제고

대우건설은 고객만족도 제고를 위해 매년 공신력있는 외부 주요 고객만족 평가기관을 통해 대표 브랜드인 푸르지오에 대한 고객만족도를 확인하고 있습니다. 고객만족도 조사는 정량조사와 정성조사 등으로 이루어져 있으며, 그 결과는 고객의 니즈 확인 및 불만사항 확인, 개선 과제 탐색 등의 서비스 개선 등에 활용됩니다. 또한 그 결과를 CS 교육 등에 반영함으로서, 지속적인 만족도 제고를 강구하고 있습니다.



## 푸르지오 서비스

푸르지오 서비스는 아파트 시설물 유지보수에 관한 국내 최고의 기술력과 네트워크를 갖춘 조직으로서 “신속, 친절, 정확”의 마음가짐으로 효과적이며 품위 있고 섬세한 서비스를 제공합니다. 전국 거점 도시 8개 지역에 지역센터를 마련하여 스마트네트워크를 구축, 최적의 서비스 솔루션을 제공하는 푸르지오 서비스는 올해 창립 20주년을 맞이하였고 누적 관리세대 40만 세대를 돌파하며 동종사대비 가장 오랜 경험과 노하우를 자랑합니다. 앞으로도 대우건설과 푸르지오 서비스는 AS품질 및 고객만족도 향상을 위해 계속 노력하도록 하겠습니다.

## 대우건설 통합 콜센터

대우건설은 통합 콜센터를 구축하여 전 과정을 체계적으로 운영 및 관리하고 있습니다. 통합 시스템을 통해 분양과 계약, 입주, AS를 포함한 모든 과정에 걸쳐 효율적인 고객관리를 시행하고 있으며 이를 통해 2014년 이후 고객의 소리(Voice of Customer : VOC)와의 연계를 통해 고객 만족 분류 및 관리 기능 강화에 기여하였습니다.

## 정보보호 및 관리

대우건설은 고객의 개인정보를 포함한 기밀정보 유출을 방지하기 위해 선제적 정보보안 체계 방안을 마련해 왔습니다. 보안총괄책임자인 CEO 관리 하에 개인정보보호책임자(Chief Privacy Officer, CPO)는 고객서비스 담당 임원들과 함께 기업 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 정보보호 및 관리를 위해 노력하고 있습니다.

### 통합 문서관리 체계 구축

대우건설은 통합적 문서관리를 위해 2015년 문서중앙화시스템 구축을 추진하였습니다. 2017년 12월 본사에 적용된 문서중앙화 시스템은 랜섬웨어, 악성코드 등의 외부 위협에도 안전하게 문서를 보관할 수 있도록 설계되었습니다. 또한 개별 PC에 저장되어 있는 문서들을 통합적으로 관리함으로써 정보활용도 증가와 업무 생산성 증대 효과로 이어졌습니다.



### 개인정보처리방침 강화

대우건설은 고객님의 개인정보를 중요시하여 ‘정보통신망 이용촉진 및 정보보호에 관한 법률’ 및 ‘개인정보보호법’ 등 사업자가 준수해야 할 법령에 따라 개인정보보호 규정을 준수하고 있습니다. 특히 개인정보 수집 목적, 보유 기간, 파기절차, 개인정보 보호를 위한 조치 등에 대하여 대우건설 공식 홈페이지를 통해 투명하게 공개하는 등 ISO 27001 및 관련 법령에 의거하여 개인정보처리방침을 정한 후 고객의 권익 보호를 위해 최선을 다하고 있습니다.

### 문서보안 체계 강화

대우건설은 빈틈 없는 문서보안을 위해 자체적으로 본부 협의체를 운영하고 있으며 정기적인 컨설팅을 통해 문서보안 체계의 취약점을 분석, 보완, 개선하고 있습니다. 또한 문서유출방지를 위한 문서 암호화 시스템(Digital Right Management, DRM)과 문서 출력물 유통 및 추적시스템(Data Loss Prevention system, DLP)을 도입하는 등 문서보안 체계 강화를 위해 노력하고 있습니다.

### 모의해킹 점검

대우건설은 관련된 인터넷 서비스 구간, 웹 시스템 환경의 보안 취약점 및 개인정보 노출정도를 파악하기 위해 푸르지오, 대우건설 대표 홈페이지 등 주요 웹사이트를 대상으로 모의해킹 점검을 하고 있습니다. 연 1회 시행되는 점검은 실제 해커들이 사용하는 최신 침투기법 시나리오를 활용하고 있으며 대우건설 웹사이트 현황 및 유관 사이트의 취약점, 잠재적 공격과 보안위협에 대해 기술 대응방안을 제시하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 대우건설 웹사이트에 대한 이해관계자의 신뢰성 확보 강화에 기여하였습니다.

## 개인정보 보호 관리 및 점검

대우건설은 고객의 개인정보의 철저한 관리를 위해 푸르지오 고객상담 담당자를 포함한 유관 시스템 사용자를 대상으로 개인정보보호에 대한 자체점검을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한 고객의 개인정보와 데이터 분실에 대한 보안체계를 강화하기 위해 협의체를 운영하는 등의 노력을 기하고 있습니다.

### 개인정보 관리 실태 점검 및 정보보호 교육 실시

전 임직원 정보보안 및 개인정보 보호  
온라인 교육 실시 - 5,104명 수료

대우건설은 개인정보 보호와 사이버 보안에 대한 외부 관심 급증 및 책임감 있는 데이터 관리에 대한 요구에 대응하기 위해 자가 실태 점검을 진행하고 있습니다. 개인정보 취급의 중요성을 인식하고 보안 수준을 개선하기 위해 관리적, 물리적, 기술적 보안 3단계 영역에서 실태를 점검하고 있으며 매년 상하반기 2회, 또는 수시로 수집, 이용, 보관, 폐기 절차에 따른 개인정보보호법 준수 사항을 확인하는 등 개인정보 관리 실태를 점검하고 있습니다.

### 고객정보 보안체계 강화

대우건설은 고객정보 관리를 위해 자체적으로 본부 협의체를 운영하고 있으며 정기적으로 컨설팅을 통해 개인정보 관리체계의 법적 준수 여부와 보안 관련 정책, 내부 관리 기준을 검토하고 있습니다. 또한 보안관리 마인드 내 재화를 위해 전 임직원을 포함한 파견직원, 위탁사, 협력회사 대상의 개인정보보호교육을 시행하고 있습니다. 분양관리시스템에 대해서도 접근 권한을 개인정보보호 교육 수료자로 한정하여 유출 가능성을 낮추었으며 입주지원센터 내 영상정보처리기를 설치 및 운영함으로써 물리적 보안조치를 추가하였습니다. 또한 연 2회 대우건설 외곽조직과 자회사 대상의 개인정보 관리 실태를 확인하며 정보보안 체계 강화를 위해 최선을 다하고 있습니다.

## 기업가치제고 활동

대우건설은 2019년 경영전략 핵심을 '기업가치제고를 통한 지속성장 기반 구축'으로 설정하고 뉴 비전 'Build Together'의 중장기 전략 목표인 2025년 매출 17조, 영업이익 1조 5,000억원, 글로벌 TOP20을 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 기업가치제고본부를 신설하여 기업가치제고실과 리스크관리 업무를 담당하는 수주심의실을 만들어 핵심전략 업무 추진에 기여하고자 합니다.

## 기업가치제고 강화

대우건설은 2018년 '기업가치제고를 통한 지속성장 기반 구축'을 목표로 기업가치제고본부를 신설하고 조직을 체계화 하였습니다. 혁신기능을 강화하기 위해 기존의 리스크관리본부를 기업가치제고본부로 체계화 하였으며 해외사업장의 실태 점검 및 비상대책위원회, 프로젝트 수행 전문성 강화를 위해 공사관리실을 기업가치제고실로 변경하였습니다. 또한 수주심의기능의 내실화를 통한 다각적 리스크 관리를 위해 기존의 리스크관리실을 수주심의실로 변경하였습니다. 전사 차원의 변화관리 조직으로서 기업가치 제고를 위한 과제 발굴과 수행, 평가를 위해 기업가치제고본부는 끊임없이 노력할 것입니다.

변경 전	변경 후
리스크관리본부	기업가치제고본부
공사관리실	기업가치제고실
리스크관리실	수주심의실

기업가치제고본부 조직도

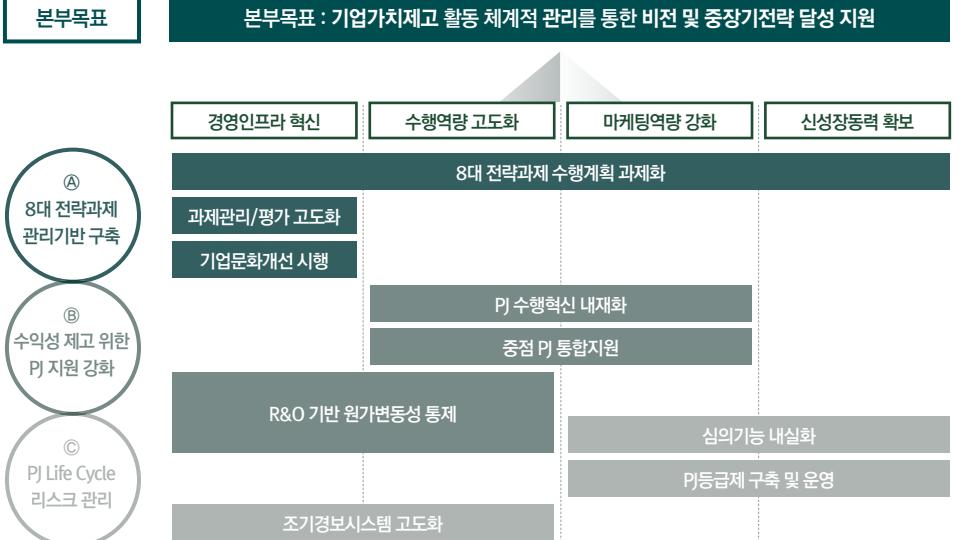
### 기업가치제고본부



## 기업가치제고 역할 제고

기업가치제고본부는 '기업가치제고 활동의 체계적 관리를 통한 비전 및 중장기 전략 달성'을 본부 차원의 목표로 설정하고 전사 차원의 뉴 비전과 연계한 전략과제를 설정하였습니다. 8대 전략과제 관리 기반을 구축하고, 수익성 제고를 위한 프로젝트 지원을 강화하며 프로젝트 생애주기 위험관리 (Life Cycle Risk Management)의 역할을 제고하였습니다.

### 기업가치제고본부 경영방침



## Our Sustainability Topics

### 프로젝트 심의 절차 체계화

대우건설은 국내·해외 프로젝트 수행 시 목표 달성을 영향을 미칠 수 있는 요인을 사전에 확인하고 선제적으로 차단하기 위해 프로젝트 생애주기(Project Life Cycle) 전반에 걸친 관리 체계를 구축하였습니다. 프로젝트 입찰추진과 참여, 최종계약을 결정한 후 수행을 준비하며 관리합니다. 이후 마지막으로 효과적으로 활용되었는지에 대한 피드백을 적용하여 사후관리를 진행합니다. 특히 입찰참여 결정 시 수주심의 내실화와 프로젝트 등급제를 적용하여 수주 건전성을 확보하고 제 3의 시각(Cold Eye)로 문제를 적시에 발견하고 진단하고 있으며, 이 과정을 통해 입찰참여가 결정된 프로젝트는 이후 발생하는 리스크에 대해서도 유연한 대응체계로 관리될 수 있습니다. 앞으로도 대우건설은 프로젝트 심의 절차 체계화를 통해 전문성을 갖추어 나갈 것입니다.

### 기업가치제고 평가 체계

대우건설은 외부 수주환경 변화에 대응하기 위한 심의 고도화 및 전문성을 제고하기 위해 심의절차를 개선하였습니다. 해외 프로젝트 수주관리를 강화하고 투자심의 운영을 개선하였으며 유형별 전문가 양성을 통해 검토 역량을 강화하였습니다. 뿐만 아니라 조직 내 학습조직을 운영하며 지식공유와 지식전이를 통해 현장에서 필요한 내용에 대하여 공유하였습니다. 또한 2018년에는 기업가치 제고 과제 활동을 전략지표 평가에 반영하여 Impact (재무) 효과 중심의 운영 방침으로 설정하여 평가체계를 고도화 하였습니다.

### 기업가치제고 과제 평가체계 고도화



### 마일스톤 일정 평가

- 해당 월 완료 과제/마일스톤 일정은 월말 기준으로 지역 여부 확인
- 조직/인사평가 기준 월(9월)까지 평가하여 반영

### 과제 결과 평가

- Activity 지표와 Impact 지표로 분리해서 평가
  - Impact (재무) 지표가 있는 과제
- 4/4분기는 전망치 반영, 미달시 2019 평가 감점

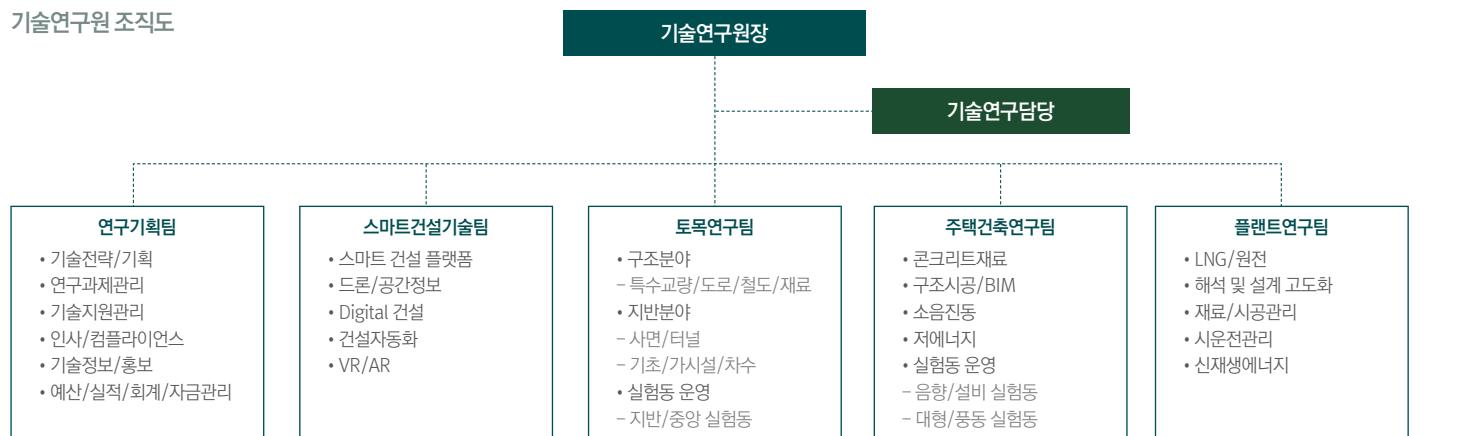
### Issue3. 연구개발 역량 강화

핵심기술역량 확보는 대우건설의 내실경영을 위한 토대이며 원천기술 개발과 새로운 비즈니스 창출의 원동력이므로, 핵심기술역량 확보를 위한 연구개발 수행 및 전사 차원의 전략 체계화에 총력을 기울이고 있습니다.

#### 기술연구원 역량 강화

기술연구원은 기술대우의 상징으로서 2018년 한 해 동안 시장 변화의 방향성 예측을 통해 회사의 미래성장에 기여할 수 있는 IoT/ICT 융·복합 기술개발로 기술경쟁력 확보의 기반을 다져왔습니다. 향후 국내외 건설 시장은 더욱 격차되는 경쟁으로 인하여 사업수행이 쉽지는 않을 것으로 예상됩니다. 그러나 대우건설 기술 연구원은 이를 극복하고 회사의 신성장동력 확보 및 미래시장 선점을 위해 건설산업 혁신을 이끌 스마트건설 기술개발에 역량을 집중하여 신비전 전략목표 실현과 회사의 새로운 도약에 앞장 설 것입니다. 또한 혁신 기술의 리더인 대우건설 기술연구원은 4차 산업혁명의 중심에서 건설산업 혁신방안을 모색하고 미래시장을 대비하여 회사의 기술 비전을 제시하며 스마트건설을 구현하는 기술 허브의 역할을 수행하고자 합니다.

#### 기술연구원 조직도



#### 기술연구원 전략 체계화

대우건설은 Global Top 20를 목표로 시장을 주도하여 ‘기술역량 강화를 통한 전사 뉴비전 중장기 전략 달성’을 위해 노력하고 있습니다. 건설업과 밀접한 관련이 있는 각 분야의 트렌드 분석을 통해 연구개발 전략을 수립하고 이를 바탕으로 핵심기술연구역량의 효과적 확보에 최선을 다하고 있습니다. 2019년에는 수행역량 고도화와 마케팅역량 강화 및 신성장동력 확보라는 전사 뉴비전 전략 하에 기술기반 공사수행 혁신, 개발기술을 활용한 수주와 마케팅 확대, 그리고 신성장사업 기반 기술 확보라는 세부 추진전략을 수립하여 이를 통해 비즈니스 역량 극대화에 기여할 것입니다.



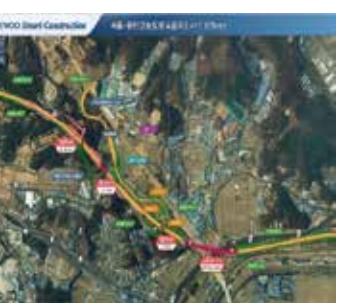
### 스마트건설 기술 개발



강진-광주 고속도로 현장 적용



강진-광주 고속도로 현장 적용



파주-포천 고속도로 3공구 현장 CPS

#### 스마트 건설 추진전략

세계는 4차 산업혁명이라 불리는 ‘지능정보사회’로 급속히 변해가고 있습니다. 4차 산업혁명은 디지털화와 정보화가 심화되어 나타나는 필연적 과정이며 산업 지도를 재편하고 있습니다. 건설업도 생산성 향상과 경쟁력 확보를 위해 4차 산업혁명에 대한 능동적인 변화자세가 필요합니다. 기술연구원은 4차 산업혁명에 능동적으로 대응하기 위해 국내외 관련동향을 수집하고 필요한 기술을 적기에 확보하기 위해 노력 중입니다. 선제적 대응을 위해 기술연구원 내 4차 산업혁명에 대응한 건설업의 디지털화를 위한 전략수립과 실행을 담당하는 전담조직을 신설하였으며, 전담조직 운영을 통해 디지털 건설문화를 창조하고 건설산업의 혁신을 선도 하고자 합니다. 현재 핵심 유관기술의 확보를 위해 건설 IoT, 시공자동화, BIM 설계, PreCon 대응, AI와 딥러닝 기반 설계, 드론 측량 및 AR/VR 기술의 업무 적용 등 다양한 분야에 대한 기술개발 진행 및 현장 적용 중입니다. 이를 기반으로 건설 현장 안전성 확보 및 생산성 향상을 통한 건설 경쟁력을 강화하고 있습니다. 이러한 핵심기술확보로 ‘초연결, 초지능, 초융합’을 통한 생산성이 향상된 스마트 건설이 구현 가능합니다.

#### 스마트 건설 추진 Roadmap 및 현장 적용

기술연구원은 스마트 건설의 체계적인 추진을 위해 Roadmap을 수립하고, 2016년 DSC(Daewoo Smart Construction) 기술개발을 착수하여 2019년 현재 국내 3개 고속도로 현장에 실제 운영 중에 있습니다. 향후 DSC 시스템을 고도화시키고, 효율적인 기술지원을 통해 국내외 주택, 건축과 플랜트 현장에 적용함으로써 생산성 확대를 통한 회사 이익을 극대화하고자 합니다. 스마트 건설은 건설산업과 IT 기술의 융합을 통해 건설현장의 자재, 사람, 설계, 시공 및 운영에 이르는 모든 정보를 통합하여 언제 어디서나 현장상황을 분석하고 신속하게 Risk에 대응할 수 있는 ‘건설 플랫폼’입니다. 이러한 플랫폼은 설계, 시공 및 운영까지 모든 데이터를 담고 있는 3D 모델을 기반으로 수집된 데이터에 대한 고도의 분석과정을 통해 가장 효율적인 업무를 수행할 수 있도록 합니다. 또한 스마트 건설은 시공시뮬레이션, 시공관리 자동화 및 스마트 안전관제를 통해 현장 내 모든 상황을 손 안에서 파악하고 위험을 사전에 예측하여 대처하는 ‘Cyber Physical System’입니다. 프로젝트별로 축적된 데이터 베이스를 기반으로 대우건설의 Big Data로 활용되어 어렵고 난감했던 건설현장의 문제들을 해결하게 될 것이며, 가까운 미래에 시공관리가 무인화/자동화로 거듭나게 될 것입니다.

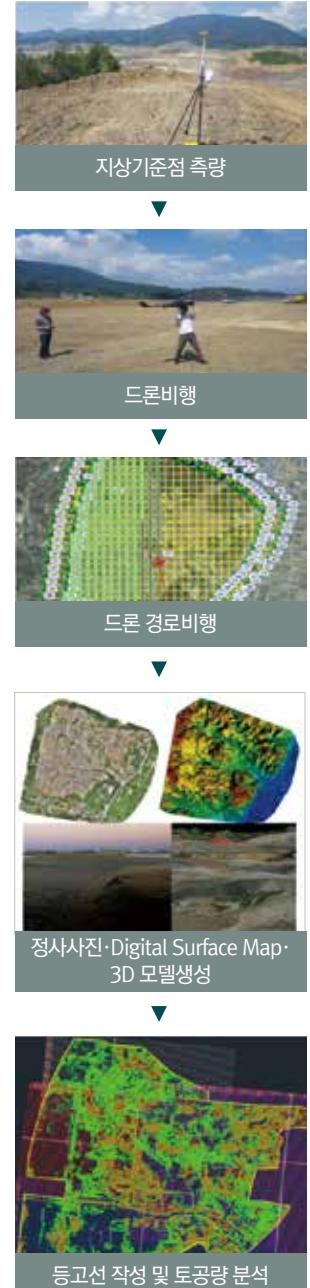
#### 스마트 건설 추진 Road Map

1단계 (~2018) 실시간 모니터링/알람 기술	2단계 (~2021) 디지털 가상 현장 구축/분석기술	3단계 (~2025) AI데이터 분석/예측기술
<ul style="list-style-type: none"> <li>IoT 기기, 모바일 기기 (안전/노무 데이터 수집/경고)</li> <li>IoT 모니터링 시스템 구축 *시범현장 적용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cyber Physical System (정보 가시화, 위험/공정분석)</li> <li>CPS 활용 적용 효과 증대 *신규현장 적용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경향분석, 인공지능 예측 (Risk 예측/최적화, 제어정보)</li> <li>CPS-AI 활용 공정최적화 *품질/조달관리 자동화</li> </ul>



## 기술개발 주요 성과

### 드론 활용 기술

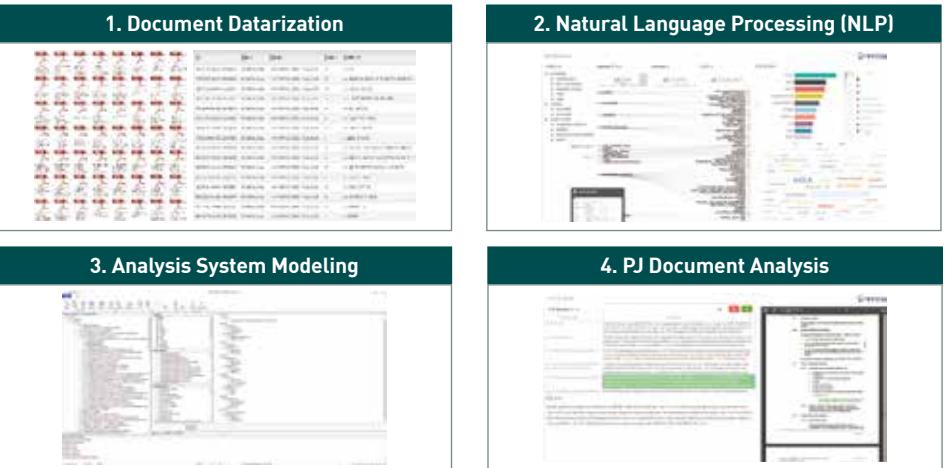


대우건설은 'Daewoo Smart Construction' 프로젝트의 일환으로 4차 산업혁명 시대의 주요 아이콘 중 하나인 드론을 건설분야에 폭넓게 활용하기 위해 기술개발을 하고 있습니다. 대우건설은 건설분야에 있어 드론의 다양한 활용 분야 중 '건설 측량' 분야에 집중해 왔으며, 드론을 활용한 변위 측정방법 및 평지 조성방법의 특허 출원 등 드론 측량 기술개발에도 앞장서고 있습니다. 기술연구원은 드론 측량 기술개발을 통해 건설현장의 3D 모델링 구현으로 기존의 인력 측량 수준을 월등히 뛰어넘는 고도화된 측량 결과물을 도출하고 있습니다. 이러한 기술개발 성과를 기반으로 2016년부터 40개 이상의 대우건설 건설현장 및 실시설계에 드론을 활용하고 있으며 2017년부터는 공사 현황측량 및 입찰설계 단계에도 활용하고 있습니다. 또한 2018년부터는 대형 해외 입찰 PJ에도 드론 측량을 적용함으로써 고품질의 설계 성과물을 생산해 내고 있습니다. 특히 기존의 인력 측량으로는 측정이 매우 어려웠던 대단위 산업단지 현장의 토공량 분석, 해안 방조제 변위 검토, 준설매립지 매립량 관리 등에 드론 측량 기술을 적극 적용하고 있습니다. 드론 측량의 우월성은 기존의 인력 측량과 비교하면 더욱 두드러진다고 할 수 있습니다. 첫 번째는 '정확성'으로, 토공량 계산방식에서 기존의 평균단면 적산법뿐만 아니라 3D 적분법을 적용하여 보다 정확한 토공량을 산출할 수 있습니다. 두 번째는 '효율성'으로써 기존의 인력 측량 대비 드론 측량은 90% 이상의 작업시간 및 비용 절감으로 현장 측량 작업의 효율을 극대화 시킬 수 있습니다. 예를 들어, 기존에 5일 이상 소요되던 10km의 공사구간 측량을 2시간 이내에 완료함으로써 빠르고 정확한 지형데이터를 확보할 수 있습니다. 향후 대우건설의 드론 활용 기술은 지속적인 기술개발을 통해 장기적으로는 토목, 건축, 주택, 플랜트 시설물 유지 보수 및 공정 관리 등 건설산업 전 분야에 확대 적용하여 미래 건설의 주요한 핵심 기술로 자리매김 할 것입니다.

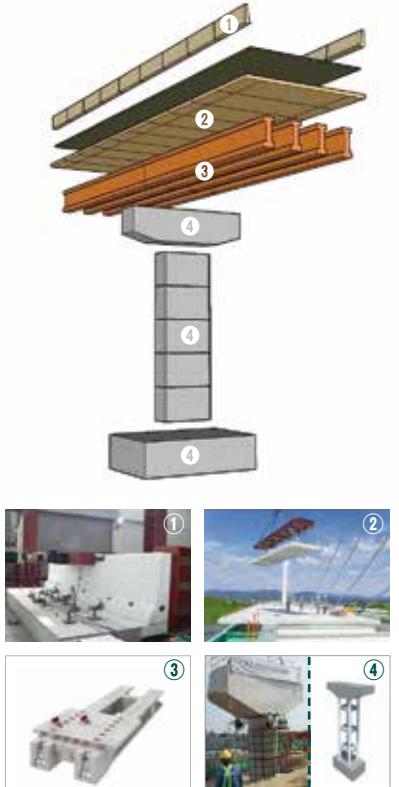


### 빅데이터 기반 해외 프로젝트 계약관리 시스템

해외 프로젝트는 계약자가 준수해야 하는 모든 내용이 방대한 양의 계약문서에 망라되어 있어 이에 대한 빠르고 정확한 분석이 프로젝트의 성패를 가르는 첫 단추라 할 수 있습니다. 인간의 언어로 되어 있는 빅데이터 계약문서가 전문가의 경험과 지식을 기반으로 구현 된 지식전달 시스템과 인지적 문서분석 시스템을 통해 빠르게, 그리고 다시 전문가의 손을 거쳐 정확하게 분석되며 시스템의 도움으로 사람은 더 높은 부가가치를 창출할 수 있습니다. 본 시스템은 성공적인 프로젝트 수행을 위해 계약조건을 빠르고 정확하게 분석하도록 돋는 기술로서, 2019년 하반기부터 해외 프로젝트의 일반계약 및 주요 설계분야부터 적용을 시작 할 예정으로 회사의 해외 PJ 수행 경쟁력 향상에 크게 기여할 것입니다.



### 완전 조립식 교량 기술



대우건설의 완전 조립식 교량 기술은 교각, 거더, 바닥판 및 방호벽을 공장에서 제작하고 각각의 구조물을 현장에서 조립하여 현장 작업을 최소화한 기술로서 급속 시공 및 고품질 교량 건설을 통해 공기단축 시공 고도화를 이룰 수 있는 획기적인 공법입니다. 이처럼 도로 및 철도 교량 전반에 적용할 수 있는 완전 조립식 교량 공법의 완성을 위하여 프리캐스트 콘크리트 바닥판 기술, 프리캐스트 콘크리트 방호벽 기술, PnP 거더 기술, 충전강관 거더 및 모듈러 교각 기술을 개발하였으며 이를 통해 회사의 기술력 향상에 기여할 것입니다.



**모듈러 건축 기술 추진**

국내 건설 환경은 건설 기능 인력의 고령화, 수급부족으로 인한 현장 노무비 증가와 3국 인력 증가에 따른 건설 품질 저하, 기후변화에 따른 공사 불능 일수의 증대로 건설원가 상승과 공기지연 등이 초래되고 있습니다. 기술연구원에서는 기술집약적인 공장생산방식인 모듈러공법 개발을 통해 이러한 건설 환경 변화에 대응하고자 합니다. 모듈러공법은 공종별 전체 공사의 60~90%를 공장에서 박스형 모듈을 생산하고, 현장으로 운반하여 모듈을 적층시켜 건축물을 구축하여 건물을 완성하는 방법입니다. 모듈러 기술의 단계별 개발을 통해서 건설 생산 방식의 혁신과 회사의 사업다각화 및 이익 창출에 기여하고자 합니다.

**공동주택사업 콘크리트  
균열하자 저감기술  
(스마트 균열저감 콘크리트  
기술 확대 추진)**

2015년도 공동주택 하자기준의 강화에 따라, 골조시공 과정에서 다수 발생되는 콘크리트 균열하자 민원이 증가하고 있는 실정이며, 보수 및 보강에 소요되는 비용 또한 증가되고 있습니다. 따라서 대우건설의 브랜드이미지 제고를 통한 마케팅 역량 강화를 위한 콘크리트 균열저감 핵심기술 확보가 필요하며, 이를 위해 각 구조부재별, 용도별 요구성능을 만족할 수 있도록 맞춤형 스마트 균열저감 콘크리트 기술을 확보함으로써, 기존 콘크리트 대비 80% 이상 균열저감 성능확보 및 균열보수비용 50% 이상 절감하는 것을 목표로 기술개발을 추진하고 있습니다. 본 기술의 확보를 통하여 향후 콘크리트 공사 품질향상을 통한 회사의 브랜드 이미지 제고 및 이익창출에 기여하고자 합니다.



초대형 Water Tank



포장도로 (무근콘크리트)



주차장 바닥 (무근콘크리트)

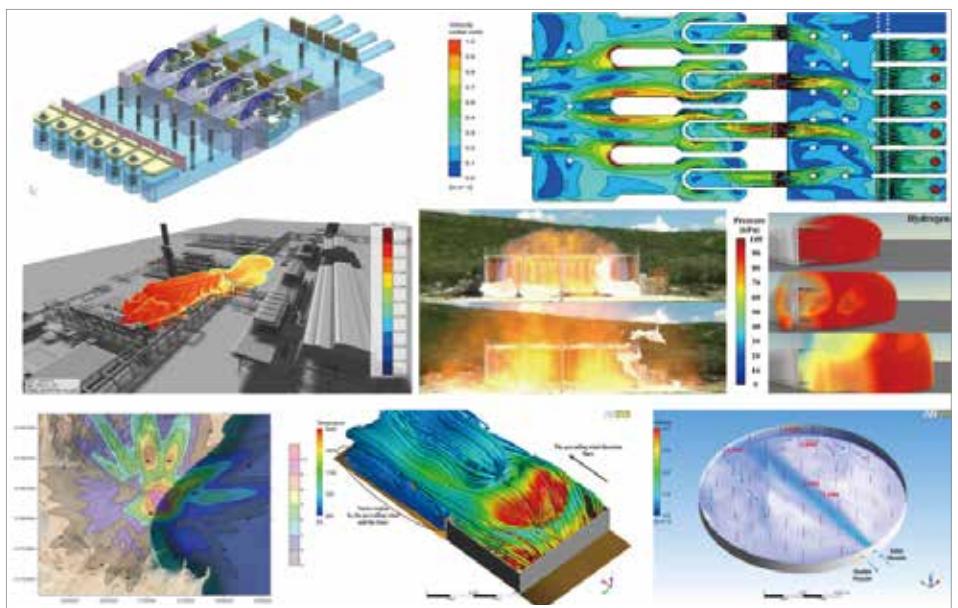
**지하주차장 슬래브 균열발생 원인****건설소음관리시스템  
(DW-CNMS)**

소음자동측정기 및 미세먼지측정기

최근 소음, 미세먼지 등의 생활환경에 대한 관심이 높아지면서 삶의 질 향상에 대한 요구가 계속 증가하고 있습니다. 특히 중앙분쟁조정위원회의 통계자료(2018.12)에 따르면 전체 환경분쟁 신청사건 중 소음진동으로 인한 피해가 전체 피해원인 중 85%에 이를 정도로 심각한 영향을 끼치고 있습니다. 이에 대우건설 기술연구원에서는 도심지 건설현장에서 시공 중 발생하는 소음을 상시 모니터링하고 유/무선 인터넷 및 스마트폰을 활용하여 계측된 데이터를 체계적으로 관리할 수 있는 실시간 ICT 기술을 개발하였으며 이를 이용하여 건설 현장에서 발생하는 소음진동에 대한 체계적인 관리가 가능하게 되었습니다. 2018년도 현재 도심지 10여개 현장에 기술을 적용하고 있으며 향후 사회적인 관심이 증가하고 있는 미세먼지 모니터링 기능을 추가하여 보다 쾌적한 주거환경을 조성하는데 이바지하고자 합니다.

**컴퓨터엔지니어링 기술  
(전산유체역학(Computational Fluid Dynamics) + 구조해석)**

급속히 발전하는 컴퓨터 기술은 지금껏 궁금해했던 현상들을 모사(simulation)하고 물리적으로 규명하여 관계자들의 이해를 증진시켜 줍니다. 플랜트와 같이 매우 다양한 기술이 종합적으로 적용되는 시설물의 경우에는 대개 실험이 불가능하기 때문에 컴퓨터 계산을 이용하여 문제가 될 수 있는 현상들을 사전에 검토하고 예측하여 적절한 해답을 찾을 수 있습니다. 전산유체역학을 통하여 가스 및 액체와 같은 유체의 거동을 확인하고 열이 전달되는 과정을 미리 확인할 수 있으며, 고체는 구조해석을 통하여 변형을 예측할 수 있습니다. 컴퓨터를 이용한 엔지니어링 기술은 플랜트의 종류나 육상 및 해상 등의 위치와 관계없이 폭넓게 사용되고 있습니다. 기술연구원에서 확보한 이러한 기술은 회사의 PJ 수행 경쟁력향상에 크게 기여할 것입니다.

**전산유체해석 사례****플랜트 해양구조 시설물  
설계 고도화**

많은 플랜트 시설물은 해양 구조물을 필요로 하고 있습니다. 특히 최근의 LNG 시장의 확대에 따른 LNG 수출 및 수입 터미널 발주가 증대되고 있습니다. 기술연구원은 이러한 해상 터미널 시설물인 접안 및 잔교 구조물의 설계 자동화 프로그램을 개발하여 적용 중에 있습니다. 기본 설계 기술 역시 확보하여 향후 확대되는 LNG 수출입 터미널 프로젝트에 기여할 계획입니다. 또한 설계 자립화에 성공한 해저파이프라인 기술은 현재 진행 중인 프로젝트에 적용하여 효과를 입증하였으며 향후 발주되는 해저 및 육상 파이프라인 프로젝트에 활용할 예정입니다.



'18년 1인당 교육비 **643,135** 원

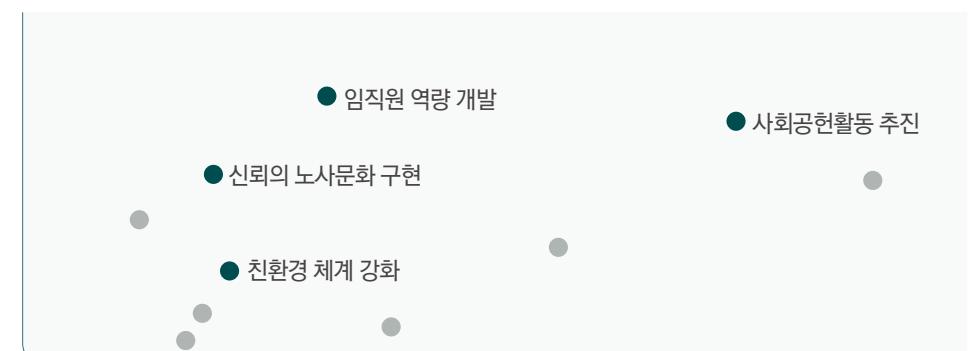
'18년 1인당 교육시간 **49** 시간

## 미래경영 FUTURE MANAGEMENT

대우건설의 ‘미래경영’은 혁신적 사업모델을 개발하여 성장주도의 사업을 창출하고, 나아가 인재의 역량개발에 기여하며 Value chain을 확대해 나가고자 하는 의지를 나타냅니다. 새로운 변화에 맞는 성공의 방식을 수립하고 다음세대를 위한 역량을 배양해 나가기 위해, 사회공헌활동을 시행하고 임직원 역량개발을 통한 신뢰의 노사문화 구현, 친환경 체계 강화 등을 추진하고 있습니다.

### 주요이슈

#### 비즈니스 영향도



이해관계자 관심도

#### 기회요인

임직원과 지역사회, 그리고 국제사회의 수요를 선제적으로 파악하여 지속가능한 미래를 구현해 나가고자 임직원 역량개발을 통해 개개인의 니즈를 충족하고 신뢰의 노사문화를 구현하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 지역사회 사회공헌 활동을 통해 장기적 관점에서 사회에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 위기요인

조직문화와 노사관계에 대한 이슈가 화두가 되며 대내외적으로 많은 관심을 받고 있습니다. 이에 대우건설은 신뢰의 노사문화를 구현하기 위한 프로그램 및 제도를 운영하고 있습니다. 또한 건설 산업의 경우 온실가스, 폐기물 처리 등에 대한 압박을 받고 있기에 이에 관련하여 선제적으로 대응하기 위한 체계적 방안을 마련하였습니다.

### SDGs와 대우건설 주요 이슈

#### #SDGs



- #3. 건강한 삶의 보장과 모든 세대의 복지 증진  
#11. 지속 가능한 도시와 거주지 조성

- 사회공헌활동 추진

#### 주요 이슈



- #4. 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육보장 및 평생학습 기회 증진  
#8. 생산적인 고용, 모두를 위한 양질의 일자리 제공  
#10. 불평등 경감

- 임직원 역량 개발  
신뢰의 노사문화 구현



- #13. 기후변화 대응  
#15. 지속 가능한 생태계 복원

- 친환경 체계 강화

## Issue1. 사회공헌활동 추진

대우건설은 지역사회를 핵심 이해관계자로 선정하고 있으며 사회적 가치 향상을 위해 건설업 특성을 반영한 사회공헌을 전개하고 있습니다. 특히 단순 사회공헌 활동에서 나아가 우리사회가 직면하고 있는 사회·환경 문제해결에 적극적으로 앞장서고 있습니다. 창사 이래 45여년 동안 대우건설이 축적해온 사업 역량과 인프라를 활용하여 우리사회에 기여하기 위해 끊임없이 최선을 다할 것입니다.

### 사회공헌활동 체계

대우건설은 2007년 본사 조직과 국내외 현장 조직, 사회봉사팀을 포함한 '대우건설 사회봉사단'을 조직하였습니다. 내부적으로는 매년 다양한 릴레이 봉사활동을 통해 사회공헌활동을 추진하고 있으며 지역사회 의 환경개선과 재능기부 및 소외계층과의 나눔활동 또한 주기적으로 시행하고 있습니다. 이후 임직원 뿐 아니라 임직원 가족이 모두 함께 참여하는 가족봉사단이 출범하여 벽화그리기 등의 활동을 전개하며 사회 공헌의 활동 범위를 확대 해 나가고 있습니다.

#### 사회공헌 추진조직



#### 사회공헌 중점내용



### 국내·해외 사회공헌 활동 추진

대우건설은 글로벌 Top tier 건설사로서 사회적 책임 구현을 위해 국내 뿐만 아니라 해외에서도 사회공헌 활동을 시행하고 있으며 일회성 활동이 아닌 사업 영역과 연계하여 장기적이고 진정성 있는 가치 전달을 도모하고 있습니다.

지역	카테고리	주요활동	비고
국내	재능기부	희망의 집 고치기 3회, 현장학습 지원	자회사 참여 봉사활동, 진로체험 및 특강지원
	환경개선	희망의 집 고치기 3회, 경희궁 공원 돌보미 활동	자회사 참여 봉사활동
	나눔활동	연탄나눔, 연말사랑나눔, 단체헌혈	상계 3,4동 양지마을 일대, 인니 쓰나미 구호활동
	기타	입양을 기다리는 신생아의 첫걸음을 위한 아기신발 만들기 봉사활동	가족참여 봉사활동
해외	의료지원	무료 안질환 치료 봉사활동 지원	모로코, 인도
	생활환경 지원	현장인근주민들에게 식수공급, 기타 환경개선 활동	에티오피아, 싱가포르
	교육지원	유치원 및 고아원 학용품 지원	인도



### 희망의 집 고치기

대우건설은 2018년 상반기와 하반기, 총 2회에 걸쳐 희망의 집 고치기 봉사활동을 실시하였습니다. 회사의 특성을 반영하여, 한국 해비타트와 함께 기획하였으며, 주거 문제와 빈민마을의 주택 개량 사업 등을 진행 하였습니다. 대우건설은 이를 회사 대표 CSR 활동으로 확대 추진하여 2019년에도 총 6회의 희망의 집 고치기 봉사를 추진해 나가자 합니다.

#### 희망의 집 고치기 2019년 계획(안)

지역	행사명 및 참여부서
3월	제 1차 희망의 집 고치기 : 플랜트사업본부, 감사실, 푸르지오 서비스
4월	제 2차 희망의 집 고치기 : 주택건축사업본부, 기업가치제고본부
6월	제 3차 희망의 집 고치기 : 토목사업본부, 품질안전실, 푸르지오서비스
7월	제 4차 희망의 집 고치기 : 대대홍(대우건설 대학생 홍보대사)
9월	제 5차 희망의 집 고치기 : 인사경영지원본부, 전략기획본부
10월	제 6차 희망의 집 고치기 : 조달본부, 재무관리본부, 푸르지오서비스

### 대학생 홍보대사 '해비타트' 활동

대우건설은 미래의 고객인 대학생들과 함께 환경개선 CSR 활동을 진행해왔습니다. 2018년에는 36명의 대학생 홍보대사와 함께 총 3회에 걸쳐 희망의 집 고치기, 전통시장 환경개선 활동, 유기동 물 보호시설 활동 등을 추진하였습니다. 특히 인테리어 환경 개선을 통한 해비타트 활동은 대우건설의 역량과 대학생 홍보대사의 관심분야를 연계한 사회적 가치 창출 활동으로서 그 의미가 컸습니다. 앞으로도 대우건설은 대학생 홍보대사와 함께 사회 곳곳의 생기와 열정을 전달해 주며 사회적 책임을 다하기 위해 노력할 것입니다.

**Issue2.**  
**임직원  
역량 개발**

대우건설은 임직원 역량개발이 경쟁력 향상을 위한 자산이자 원동력임을 인지하고 인재중심의 조직문화 형성을 위해 노력하고 있습니다. 공정하고 평등한 기회 제공을 통한 인재채용과 인재육성 체계구축 및 실행, 합리적 성과평가 등을 진행하고 있으며 여성과 장애인 등 사회적 약자에 대한 차별금지 등의 사회적 불평등 해소에도 노력하고 있습니다.

**인권정책**

대우건설은 모든 임직원의 인권과 노동관행을 준수합니다. 임직원의 직무수행에 있어 국제노동기구 선언, OECD 가이드라인 등의 국제기준과 국내 근로기준법을 준수하며, 인종적, 종교적, 지연, 학연, 혈연, 성별, 신체장애 여부 등에 따라 부당한 차별대우를 받지 않고 능력과 자질에 따라 공정한 기회를 부여합니다. 또한 임직원에 대한 명확한 평가 기준을 만들어 공정하게 평가하고 보상하고 있습니다. 이와 관련하여 대우건설은 윤리현장, 윤리강령, 인권정책, 행동지침 등을 마련하였으며, 임직원 캠페인스 교육을 시행함은 물론 윤리 Help-line 등의 채널을 통해 임직원간 인권이슈에 대한 제보를 받고 감사를 시행하고 있습니다.

**투명한 인재채용****Job Café 운영**

대우건설은 투명하고 건전한 인재채용을 위해 인재상에 적합한 우수 인재 발굴에 총력을 다하고 있습니다. 기존에 시행해온 각 학교별 취업설명회는 많은 학생에게 기회를 제공하는 데 한계가 있었습니다. 이에 취업 설명회에 사전 온라인 접수 제도를 도입하고 채용에 앞서 지원자에게 지원하는 회사와 본인 희망 직무에 대하여 사전에 충분한 정보를 습득할 수 있는 기회를 제공하고자 Job Café를 개최하였습니다. 이를 통해 지원자는 현업에서 일하는 선배 사원과 1:1 상담을 통해 지원 회사에 대한 상세 정보, 본인이 원하는 직무에 대한 맞춤형 직무 정보를 직무 정보를 습득하고 회사는 단순한 스펙 중심의 채용이 아닌 대우건설 조직문화에 가장 적합한 우수 인재를 선발하고 있습니다. 2018년 Job Café는 9월 10일부터 18일까지 7회 운영되었으며, 총 363명의 취업 준비생이 참여하였습니다.

**Job Café 운영(안)**

- 서울/경기 수도권 및 지방 4개 권역별 총 7일간 진행
- 시간당 4명 / 사전 예약제
- 직종별 선배 사원과 1:1 직무 상담 및 회사, 채용 전반에 대한 소개

9/10(월)	9/11(화)	9/12(수)	9/13(목)	9/17(월)	9/18(화)	9/19(수)
부산	대구	광주	대전	본사	써밋갤러리 (서울)	

**인재육성 체계****I . New 비전에 따른 HRD Action Plan****Vision****전략 목표****HRD Action plan****Build Together**

고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업

**Global Top 20**

2025년 매출 17조원, 영업이익 1.5조원

**조직 변화  
컨설팅의 역할 수행****New 비전 &  
핵심전략 지원****핵심전략****수행역량 고도화****마케팅역량 강화****신성장동력 확보****핵심가치 전파/확산****리더십 역량 강화**

- 국내/외 연수과정 정비
- 연수과정 다양화 및 고도화

- 지역 전문가 양성 위한 지원
- 신규 진출국 언어, 이문화

- 핵심가치 행동규범 재정립
- 핵심가치 내재화 프로그램 개발

- 계층별 리더십 교육 체계 정립
- 과장 커뮤니케이션 과정 신설

**“비전 및 전략과의 Align을 통하여 목표 달성을 위하여 Performance Centered HRD”****II . 인재육성체계 현황****인재상**

모든 일에 신념과 열정으로 도전하며, 스스로의 소신에 따라 맡은 바 책임을 다하는 인재

**전략 과제****핵심가치/비전의 공유 및 실행력 강화**

핵심가치 내재화 및  
소통 중심의 기업문화 확산

**성과지향적 리더 육성**

직급별/역할별 교육체계 정비를 통한  
리더십 파이프라인(Pipe-Line) 구축

**직무전문가 & 글로벌인재육성**

신입(Junior) 직급 조기 전력화 및  
전략적 육성 직무 교육체계 수립

**현장중심의 학습지원시스템 구축**

제도·시스템 운영 및 인사제도연계를 통한  
컨트롤 타워(Control Tower) 역할 수행

**하위 Track****가치/입문 Track**

- 신입사원 입문
- 신입사원 멘토링
- 신입사원 해외현장 견학
- 한마음 Challenge
- 경력직, 전문직/채용직 입문
- 팀 시너지 워크샵(OD)
- 직원의식조사 실시 등

**리더십/핵심인재 Track**

- 신임임원
- 임원최고위
- 신임 팀장/현장소장 리더십
- 팀장/현장소장 리더십 F/U
- 국내외 연수
- 직급별 승진자 과정 등
- 인사이트 세미나/클래스

**글로벌/직무 Track**

- 공통직무역량 교육체계  
(협상, 기획/제안, PT, 회계, OA, BIM)
- 동절기 직무
- PM역량 향상(격년)
- 부동산 Developer
- 공정관리
- 계약/클레임 관리
- 기술자 법정 교육 등

**학습 지원 및 제도 운영**

- 바로배움(사이버연수원)
- Sharing Class
- HRD 협의체 워크샵
- 사외연수(E-HR) 지원
- 교육이수학점제 운영 등

**대내외적 환경의 변화 및 내부 수요에 따라, 매년 각 Track별 교육 검토/개선 운영**

## 공정한 평가보상

### 성과관리제도 개선

대우건설은 성과중심의 문화 정착을 도모하기 위해 임원 및 직원평가 제도를 개선하였습니다. 임원 평가는 KPI 고도화를 통한 정량화 및 객관화 강화와 더불어 경영진 평가위원회를 통한 평가결과 검증 프로세스를 신규 도입하여 더욱 공정하고 투명한 평가가 진행될 수 있도록 제도를 재설계 하였습니다. 직원 평가는 협업과 팀워크를 강조하는 글로벌 성과관리 트렌드를 반영하였고 동시에 연공서열, 승진자 중심의 평가 관행을 완화하고 업무/성과 중심의 평가문화를 정착하기 위한 제도 개선을 진행하였습니다.

### 평가 및 보상

대우건설은 개인별 연간목표설정(MBO) 방식을 통해 투명한 인사평가를 실시하고 있습니다. 성별, 학력, 국적 등 다양성을 존중하며 개인 차이에 따른 부당한 차별방지와 공정한 보상에 힘쓰며 성별에 있어서도 남녀가 동일한 임금체계에 따라 보상받고 있습니다. 임직원 업무 평가는 개인의 직무성과와 사업적 기여도에 근거하여 개인별 성과 등급과 성과 등급별 연봉 인상률을 차등 적용합니다. 2018년에는 평가 및 승진 제도를 개선하여 평가자의 코칭 및 피드백을 강화하고, 관리책임자의 평가 권한을 조정하였습니다. 더불어 임원 평가제도에 수주이익 항목을 추가하여 프로젝트 수익성의 중요도를 강조하였습니다. 공정한 기준의 임직원 성과평가시스템을 운영 중에 있으며 인사평가 결과에 대해 이의제기를 할 수 있습니다. 앞으로도 대우건설은 공정하고 차별 없는 성과에 기반한 보상체계를 이행해 나갈 것입니다.

### 해외 인력 관리

#### 외국인 우수인력 활용 확대

대우건설은 외국인 우수인력 활용 확대를 위해 바로콘 시스템을 기반으로 한 Global Talent Pool을 구축 및 관리하고 있습니다. 매년 해외현장 추천 우수근로자를 대상으로 세부 직무 능력 조사를 실시하여 인재 Pool을 지속적으로 업데이트 하고 있으며 추천된 우수인력의 이력 및 균형 관리를 통해 인재 Pool을 활용한 재고용 활성화에 기여하고 있습니다.

### 해외노무 관리 지원

해외현장 및 본사 담당자의 노무관리를 지원하기 위해 신규/재 진출 국가를 중심으로 노무관리 업무매뉴얼 발간하여 인력 수급부터 사후관리까지 전반적인 노무관리 사항을 제시하고 있습니다. 이 외에도 지속적인 바로콘 시스템 개선을 통해 해외현장 중도귀국, 재고용, 연장계약, 삼국인력 임금 통계 등 노무관리에 필요한 다양한 데이터를 전산 모니터링/관리하고 있습니다.

## 변화관리

### 미래 설계를 위한 Life Vision Plus

대우건설은 평생직업 시대에 대응하여 생애설계와 변화관리에 대한 필요성이 높아짐에 따라 임직원의 행복한 미래 설계를 위해 지원 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 2018년에는 중·장년층 임직원을 대상으로 개인의 변화에 대해 이해하고 미래 설계를 위한 마인드셋과 생애설계 점검을 통한 미래의 불안감 해소 및 인생 2막 준비 기회 제공을 목적으로 1박 2일, 16시간에 걸쳐 변화관리를 위한 교육을 실행하였습니다. 'Change Knock on!' 을 키워드로 스스로에 대해 돌아보고 변화하는 외부 환경에 대응하며 은퇴 후 삶에 대해 생각해 볼 수 있는 시간을 제공하였습니다. 향후에는 교육 참여 대상자들의 관심분야를 보강하여 지속적으로 진행해 나가자 합니다.

#### Life Vision Plus 커리큘럼



과목	주요내용
변화관리	생애연표 작성을 통한 변화 상황 인지
마음열기	공감을 통한 관계 재설정
수지가 맞는 삶	(재무, 부동산) 자산관리의 패러다임을 바꿔 현금흐름에 맞게 관리하기
커리어 디자인	자기만의 장점을 찾고 이상적인 삶을 위해 체계적인 계획을 수립
건강 돌아보기	건강관리 노하우와 트레이닝 방법 배우기
세테크 상속증여	세테크와 트렌드에 맞는 상속증여를 통해 자산관리 하기
경력관리	강점과 경험을 활용한 역할을 준비하며, 실행력을 높이기 위한 동기부여

### 사내전문가의 지식 공유의 장, Sharing Class

대우건설은 다양한 재능이나 기술, 경험, 직무역량과 업무 노하우를 동료들과 함께 나누는 Sharing Class를 진행하고 있습니다. 2018년에는 4월과 8월 두 차례에 걸쳐 Trend Insight #AR/VR이란 주제로 가상 현실과 증강현실 등 외부 기술변화에 대응하기 위한 건설업계의 시장분석 등에 대해 지식을 공유하는 시간을 가졌습니다. 건설업무에 활용되는 AR/VR 기술과 관련된 모델링 데이터를 활용하여 컨텐츠를 공유하였으며 직무역량 및 연구개발에 대한 소통 강화를 도모하였습니다.

#### 2018 Sharing Class

**TREND INSIGHT #AR/VR**  
2018 Sharing Class

【건설업무에 활용되는 AR/VR 기술】

일 : 2018.08.28(일) 11:00 ~ 12:30  
장 : 본사 대홀 현장기획본부 회의실  
감 : 사 : 김병만 과장 / 이 기획팀  
정 : 15명  
신청기간 : 2018.08.22(수) ~ 08.27(월) 10:00  
신청방법 : 매표장→승낙부→교육센터→서내교육진행  
주요내용 :

- 건설업계 활용되는 AR/VR 기술 한정
- IBM DeepMind, Neuroevolution, Generative Adversarial Network, GAN 활용 등 관련 주제

### Issue3. 신뢰의 노사문화 구현

대우건설은 따뜻하고 포용적인 조직문화를 구축하기 위해 사내문화 캠페인, 임직원 소통채널 강화에 노력 기울이고 있습니다. 특히 임직원 벽 허물기 캠페인과 소통 및 협업을 강조하며 다양한 활동을 통해 조직문화 활성화에 기여하고 있습니다.

#### 신뢰의 노사문화

대우건설은 소통과 신뢰를 중시하며 임직원 간 소통의 장을 확대하기 위해 노력하고 있습니다. 격월로 사보를 발행하며 임직원들의 활발한 참여를 도모하는 동시에 정보 교류의 채널로 활용하고 있으며, CEO 와의 런치 데이트, 한마음 결의대회, 신년하례회 등을 통해 신뢰의 노사 문화 구현에 힘쓰고 있습니다. 2019년에는 신사옥 이전 기념 콘서트와 임직원 한마음 대회, 임직원 호프 데이를 운영하며 신뢰의 노사 문화와 행복한 기업문화에 기여하고자 합니다. 또한 대우건설은 근로자의 노동조합 가입 및 탈퇴에 대한 자유를 보장하고 있으며, 단체교섭권의 자유와 권리를 존중합니다. 회사의 주요 현안에 대해 노사간 상호 공유하여 최선의 해결 방안을 모색하고 있으며, 노동조합 결성 및 활동 여부에 대하여 불이익 처우를 하지 않습니다.



CEO와의 런치 데이트



신년인사

#### 사내문화 캠페인 진행

대우건설은 건전한 사내문화를 만들어 나가기 위해 다양한 캠페인을 진행하고 있습니다. 건강한 회사, 바른 기업문화 만들기의 일환으로 시작된 'From Now From Me(지금부터, 나로부터)' 캠페인은 지금부터 시작하는 나의 작은 실천들이 회사 발전의 원동력이며 밝은 미래의 견인자가 될 수 있다는 생각에서 출발하였습니다. 이 캠페인을 통해 총 8가지 실천과제가 선정되었습니다. 8가지 실천과제는 능동적인 업무자세, 확실한 업무몰입, 수평적 의사결정, 최고의 팀워크, 스마트한 보고, 똑똑한 회의, 꼼꼼한 원가관리, 그리고 철저한 사내보안으로 이를 유연하게 진행하기 위해 캠페인 포스터를 제작하여 배포하였습니다. 앞으로도 대우건설은 적극적이고 건강한 사내문화 정착을 위해 다양한 캠페인을 진행할 것입니다.



나로부터 캠페인 (8가지)

또한 대우건설은 주 52시간 근무제 정책을 위해 근무문화 개선 슬로건 및 아이디어 공모를 개최하였습니다. 근무시간 조정 제도의 안정적 정착을 위한 슬로건과 근로집중도 향상, 초과근무 방지 등 일, 가정 양립과 업무생산성 향상을 위해 Do&Don't(해야 하는 것과 하지 말아야 하는 것)을 주제로 진행되었습니다. 그 결과 슬로건 대상으로 '가치 있는 업무시간, 같이 있는 여가시간'이 선정되었으며 Do&Don't의 대상으로는 Do '회의는 짧고 굵게, 보고는 핵심만!', Don't '다수가 참석하는 반복하는 회의는 No!'가 선정되었습니다. 대우건설은 임직원의 52시간 근무 정착을 도모하고 지속적인 근무문화를 개선해 나갈 것입니다.

### 가족친화 제도를 통한 임직원의 행복 도모

대우건설은 임직원의 일과 삶의 균형 확보를 통한 행복추구를 위해 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 육아휴직제도와 육아기 근로시간, 건강관리와 문화 및 레저 등 다양한 분야에서의 복지제도가 수립되어 있으며 앞으로도 임직원의 행복이 대우건설의 지속가능성에 영향을 미칠 수 있음을 잊지 않고 복리후생을 위해 최선을 다할 것입니다.

#### 푸르지오 어린이집 운영



대우건설은 전 임직원 대상으로 육아휴직제도를 실시하고 있습니다. 육아기 근로시간 단축과 시차 출근제, 가족돌봄휴직 등 육아 및 돌봄 지원을 위한 제도를 지속적으로 시행 및 확대 적용하고 있습니다. 또한 임신 한 직원의 근로시간 단축제도와 출산 전후 휴가, 배우자 출산휴가 등 임신과 출산 중에 있는 임직원을 보호하기 위한 제도 역시 시행 중에 있습니다. 아울러 2016년, 임직원 자녀의 양육문제 해결에 기여하기 위해 사내 푸르지오 어린이집을 개원하였으며 2018년 현재 37명의 원아가 등원 중에 있습니다.

#### 정대우와 함께하는 어린이 그림대회 개최

대우건설은 2018년 6월 2일 '정대우와 함께하는 어린이 그림대회'를 개최하여 가족들과 함께 뜻깊은 시간을 보냈습니다. 어린이대공원에서 진행된 본 행사는 행복한 우리가족, 내가 살고 싶은 우리 집을 주제로 임직원 및 가족 300여명이 참여하였으며, 우수 작품은 내부 인트라넷 등에 게시 되었습니다. 앞으로도 대우건설은 임직원의 가족친화 제도와 함께 다양한 프로그램을 운영하며 일과 가정이 양립할 수 있는 환경을 만들기 위해 노력해 나갈 것입니다.



#### 부모님과 함께하는 꽃보다 귀한 그대

대우건설은 2018년 꽃보다 귀한 그대 시즌5를 진행하였습니다. 임직원 부모님을 초청하여 1박 2일 투어를 통해 가족과의 시간을 보내고 임직원의 회사 소속감 및 자부심 증대에 기여할 수 있는 시간이었습니다. 임직원 부모님 36분을 모시고 대우건설 본사와 써밋갤러리, 송도쉐라톤호텔, 시흥센트럴 푸르지오, 기술 연구원 순서로 견학하였으며 대우건설은 앞으로도 정기적인 감성경영 행사를 지속적으로 추진할 것입니다.



## 근로시간 단축에 따른 주52시간 근무제 실시

2018년 7월 1일 부로 근로기준법 개정에 따라, 대우건설은 2018년 4월 근로시간단축TFT를 구성하여 법 제도 시행전에 선제적으로 대응하였습니다. TFT는 각 현장별로 상이한 근로형태를 조사/분석하고, 국내외 시범현장 운영, 노사협동 모니터링 및 워크샵을 통해 최적의 표준화된 근로시간 단축안을 수립하였습니다. 또한 시행과 동시에 CEO 담화, 임직원 교육을 실시하고, 탄력적 근로제 도입에 따른 e-HR 인사 시스템 개선 등을 통해 제도의 조기 정착을 위해 노력하였습니다. 특히 해외현장은 3개월단위 탄력 근로제 도입에 따라 휴가제도가 개선되고, 본사와 국내 사업장은 PC-OFF제 도입을 통해 “Smart Work” 실현에 앞장서고 있습니다.

## 마음건강관리를 위한 心-Care



대우건설은 임직원의 건강을 위해 心-Care 상담실을 운영하고 있습니다. 정신건강의학 전문의가 직접 참여하여 임직원의 마음건강을 상담해 주고, 부모와 자녀 관계의 개선 및 자녀진로 컨설팅 프로그램을 진행하였습니다. 또한 업무상 직무 스트레스와 감정관리를 위해 대면상담을 실시하고 있습니다. 2017년에는 총 95명이 상담실을 이용하였으며 2018년에는 약 2배 증가한 135명이 상담실을 이용하였습니다. 앞으로도 대우건설은 임직원의 마음건강 관리를 위해 노력할 것입니다.

## 건강증진을 위한 프로그램 운영

대우건설은 임직원 개개인의 건강관리를 위해 3대 건강캠페인을 진행하였습니다. 상반기와 하반기로 나누어 진행하고 있으며 대사증후군 예방캠페인과 금연클리닉, 협혈캠페인, 그리고 심폐소생술 시뮬레이션 교육 프로그램 등을 운영하고 있습니다.

### 금연캠페인



## Issue4. 친환경 체계 강화

대우건설은 지구온난화로 인한 이상기후, 미세먼지 등 환경문제의 심각성과 영향범위가 증가함에 따라 환경영영의 중요성을 인식한 후 기업시민으로서 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 국내외 환경 관련 법규제의 강화와 정부를 비롯한 이해관계자의 환경영영 관련 요구 증가를 대우건설이 대응해야 하는 이슈임을 인지하여 환경영영을 위한 체계 구축과 전담 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 앞으로도 대우건설은 환경영영체계를 강화하고 적극적으로 환경문제 해결에 동참함으로써 인류와 함께 성장하는 기업이 될 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

## 환경경영 체계 구축

### 환경경영 체계



### BAROCON 환경시스템

대우건설은 ISO 14001에 따라 환경영영체계를 개선하고 설계, 자재구매, 시공, 연구개발 등 사업에 적용하였습니다. 또한 지속가능한 환경보전과 다양한 생명존중의 가치를 경영의 중심으로 삼고 환경영영 실천을 위해 전 임직원이 함께 노력하고 있습니다. 전 임직원은 전사차원의 환경영영의 방침과 목표, 실천과제를 내재화하고 있으며 적극적으로 이행하고 있습니다.

### 환경경영 방침

- ISO 14001에 의한 환경영영시스템 운영, 환경법규 준수
- 건설 사업으로 인한 환경오염 방지 및 제거
- 환경과 기후변화에 관한 이해관계자의 견해 반영 및 실행

### 환경경영 목표

- 환경법규 위반 및 환경사고 제로화
- 에너지, 자원 등의 절약목표 설정 및 달성
- 매출액 대비 폐기물 처리비용 목표 설정 및 달성

### 환경경영 종장기 추진 계획

- 혼합건설폐기물 배출량 최소화
- 기준년도 BAU 대비 5.8% 감축 / 재생 에너지 의존도 ↑
- 용수 재활용도 ↑

### 바로큰 환경시스템



## 환경경영 조직

### 환경경영 조직도

대우건설은 환경영영의 체계적 이행을 위하여 CEO 직속 품질안전실 산하에 국내/해외 HSE팀과 CLEAR TFT팀을 두어 전사의 환경영영체계 이행 총괄 및 관리를 전담하고 있습니다. 특히 글로벌 사업 확대와 해외 진출로 환경영영의 중요성이 확대됨에 따라 해외HSE팀은 해외 현장별 환경관리 현황을 관리하고 지속적으로 개선하고 체계화 하기 위해 노력하고 있습니다.

### 품질안전실

#### 국내HSE팀

#### 해외HSE팀

## 환경관리자 선임

### 현장 환경관리 조직도

대우건설은 건설 현장 내에서 환경영영시스템을 적극적으로 운영하기 위해 총괄 전담을 현장소장에게 전임하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 뿐만 아니라 관리, 공무, 공사와 관련한 3인의 현장 환경관리자를 배치하여 민원, 문서관리, 현장환경 관리를 담당하도록 하였습니다. 환경영업 총괄을 맡은 환경관리자는 업무 효율 향상과 환경 리스크 최소화를 위해 선임기준과 역할을 명확히 하였으며, 실무 중심의 환경영영 체계 운영과 업무 추진이 가능하도록 하였습니다.

### 현장소장 환경업무 총괄

#### 현장관리자(관리) 신고, 민원, 온실가스 등

#### 현장관리자(공무) 대관, 문서관리 등

#### 현장관리자(공사) 현장환경, 인원관리 등

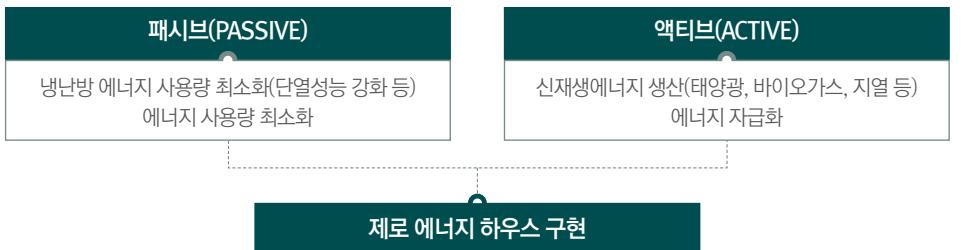
## 친환경 건설

대우건설은 미세먼지와 기후변화 등 환경경영에 대한 사회적 요구 강화에 대응하기 위해 친환경 건설 프로세스를 체계화 하였습니다. 친환경 제품과 기술개발 등 적극적 환경경영 정책 또한 시행하고 있으며 건설업의 환경 인프라를 선도하기 위해 노력하고 있으며 2018년 총 18건의 친환경 건축물 인증을 받았습니다. 앞으로도 대우건설은 에너지 효율성 극대화와 신재생에너지 기술력 확보를 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

## 친환경 설계를 통한 제로 에너지 하우스

대우건설은 자체적으로 개발한 친환경 기술이자 에너지 절약 주거상품인 ‘그린 프리미엄’을 개발하여 100% 에너지 자립형 주택을 실현하고자 합니다. 그린 프리미엄의 기술이 적용된 아파트는 실시간 에너지 모니터링 시스템과 가스차단·조명제어·방범설정·엘리베이터 호출 등이 한 번에 가능하며 이를 통해 에너지 절약에 기여할 수 있습니다. 또한 원격검침 모니터링 시스템을 통한 전기와 가스, 수도, 급탕 및 난방 등 의 실 사용량 데이터 수집과 분석결과 제공으로 실시간 확인을 통한 사용량 조절이 가능하다는 장점을 갖고 있습니다. 이를 통해 대우건설은 에너지 사용량 최소화 부문의 패시브 기술과 에너지 자급화 부문의 액티브 기술을 융합하여 에너지 자급률 100%의 제로 에너지 하우스 건설을 구현할 것입니다.

### 제로 에너지 하우스 구현



## 신재생에너지 사업 추진

최근 글로벌 선진기업들의 신재생에너지 사용 확대 계획 발표와 기후변화로 대표되는 환경이슈가 글로벌 핵심 아젠다로 부상하고 있습니다. 이와 함께 기업의 사회적 책임에 대한 인식이 확산되며 친환경 사업모델을 통한 가치 추구가 요구되고 있습니다. 대우건설은 이러한 외부 환경에 대응하기 위해 신재생에너지 사업을 추진하기 위해 노력하고 있습니다. ‘파리기후협약’과 산업통상자원부의 ‘재생에너지 2030’ 계획에 따라 신재생에너지 중심의 에너지 정책 변화에 대응하여 태양광과 풍력 바이오가스 등 다양한 신재생 에너지 사업을 추진하고 있습니다. 특히 태양광 분야는 제주특별자치도에서 추진하고 있는 ‘제주태양광보급사업’을 진행하고 있으며, 2017년 9월 계약 체결 후 2018년 4월 착공하였습니다. 감귤농원 폐원지 및 마을 공동소유부지를 활용하여 제주도 내 에너지를 신재생에너지로 대체함과 동시에 지역 소득 창출로 연결하였습니다. 이를 필두로 신재생에너지사업, 시설개량사업 등 신성장 확대와 육성을 통해 친환경 기술을 통한 중장기 사업성장 기반을 확고히 하고 있습니다.

### 신재생에너지 사업 추진 현황

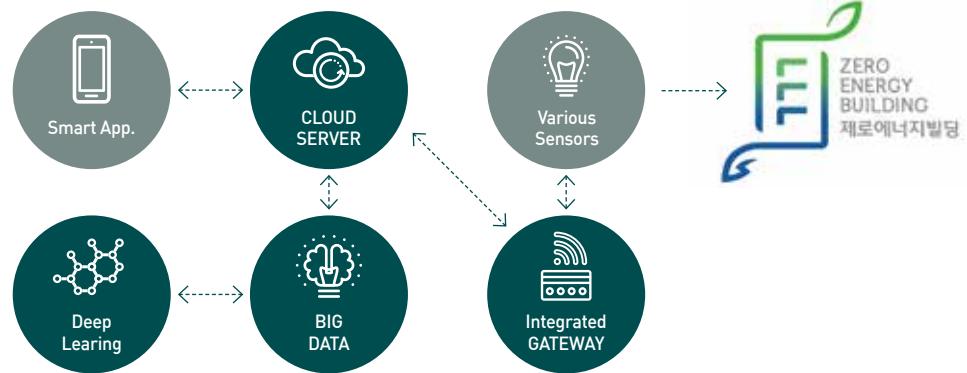
분야	사업명	기간
태양광분야	제주태양광보급사업	2017년 9월~
	해남풍력 발전사업	
육상풍력	영월풍력 발전사업	
	울진풍력 발전사업	
해상풍력	서남해 해상풍력 발전사업	
	전라남도 해상풍력 사업	

## 친환경 기술개발 주요 성과

### 스마트홈/단지 에너지 통합 관리시스템

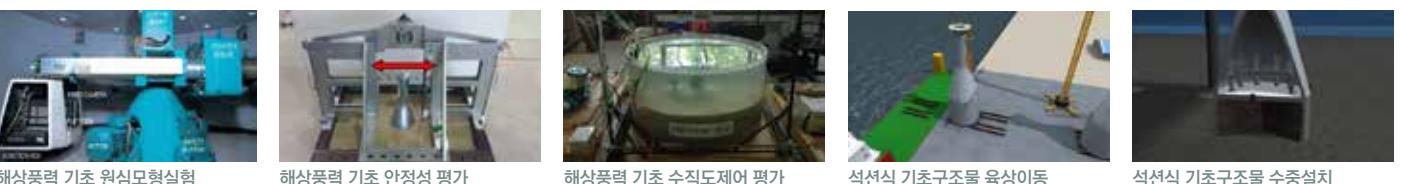
대우건설은 4차 산업혁명 확산과 글로벌 건설 트렌드의 빠른 변화에 선제적으로 대응하기 위해 스마트 홈/단지 에너지 통합 관리시스템 확보작업을 진행 중에 있습니다. 에너지의 효율적 사용과 온실가스 감축은 국가 및 전 세계적인 과제로 인식되고 있습니다. 국내 건물 에너지 절감정책 대응, 주택시장에서의 패시브 및 액티브기술을 이용한 건축물 에너지절감과 에너지 생산은 필수적 요소로 인식되고 있습니다. 종장기적으로는 보다 효율적인 에너지 이용을 위해 IoT(Internet of Things), 빅데이터 등을 활용한 에너지 패턴 확인, 실시간 사용현황 및 예측자료를 활용하여 효율성 증가를 이를 수 있는 기술들이 최근 주목 받고 있습니다. 기술연구원에서는 에너지사용현황, 주거환경 및 서비스기기 가동현황에 관련된 지표들을 효과적으로 확인할 수 있는 표준 통신시스템, 데이터 수집 프로토콜을 체계화하고 수집된 데이터를 분석, 활용할 수 있는 기술을 확보하여 고객 서비스 향상을 실현하고자 합니다.

### 스마트홈/단지 통합 관리 시스템



### 해상풍력 콘크리트 석션식 기초구조물 기술

해상풍력 콘크리트 석션식 기초구조물(offshore concrete suction type substructure)은 해양수산부의 연구비 지원(과제명 : 해상풍력 지지구조 설계기준 및 콘크리트 지지구조물 기술개발/20120093)을 받아 개발된 설계 및 시공 기술로서 강(steel)에 비해 변형과 피로에 유리하고 부식에 대한 저항이 강한 콘크리트(concrete) 재료와 설치가 용이하고 빠르며 경제적인 장점이 있는 석션기초(suction bucket) 형식을 활용하여 개발하였습니다. 단일형(mono-pod) 석션기초 내부에 3개의 격실을 두어 시공 및 운행 중 수직도 제어가 가능하며, 기존의 강재 자켓기초(jacket) 대비 공사비용 절감 및 설치기간 단축이 가능한 해상풍력 기초구조물 형식입니다. 우리나라 ‘파리기후협약’에 따라 2030년까지 온실가스 배출을 37% 줄인다는 목표를 UN에 제출 했으며, ‘신재생에너지 2030’ 정책 시행에 따라 재생에너지 비중을 20%까지 올려야 하는데 이 중 태양광과 풍력의 비중을 80% 이상으로 확대할 계획입니다. 대우건설은 이러한 기술개발을 통해 정부 정책에 부응하고 있으며, 향후 본 기술의 필요성은 점차 증대될 것입니다.



## 환경교육 강화

대우건설은 환경보전을 위한 노력을 국민의 의무로 인식하고 있습니다. 따라서 환경관리자 대상으로만 실시하던 환경교육을 확대하여, 현장 전 임직원이 알고있어야 하는 필수 환경 수칙에 대한 교육을 운영하여 전사 차원의 환경 인식 개선에 힘을 쓰고 있습니다.

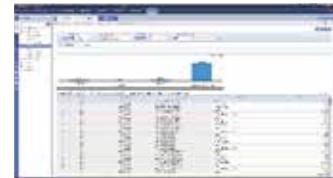
환경교육 실적 Chart

구분	교육명	기간	참석인원
주관	환경관리자 직무역량교육(Level 1)	1차: 04.05 / 2차: 05.18 / 3차: 11.29	102명
		1차: 10.29 / 2차: 10.29 / 3차: 11.05	
지원	관리감독자 안전교육	4차: 11.06 / 5차: 11.06 / 6차: 11.07 7차: 11.07 / 8차: 11.12 / 9차: 11.12	465명
월간 환경교육 (현장)	현장 환경교육(토목사업본부) 현장 환경교육(주택건축사업본부) 현장 환경교육(플랜트사업본부)	1.1~12.31	3,154명 12,361명 3,536명
합계			19,516명

## 기후변화 대응

대우건설은 지속적인 온실가스 감축을 위한 대응체계를 마련하고 에너지 효율 향상 방안을 모색하는 등 새로운 기회 파악을 위해 노력하고 있습니다. 특히 착공부터 준공까지 많은 온실가스가 배출되는 건설업 특성상 실시간 모니터링 및 관리를 통해 지속적으로 온실가스 배출을 관리하고 있습니다.

## 탄소경영



온실가스 인벤토리 - 온실가스

대우건설은 기후변화 저감이라는 글로벌 환경 이슈에 선제적으로 대응하기 위해 온실가스 배출 관리제도를 운영하고 있습니다. 2012년부터 통합관리시스템 바로콘(BAROCON)을 개선, 온실가스 인벤토리 시스템을 추가하였습니다. 이를 통해 온실가스 배출량을 효과적으로 관리할 수 있으며, 전 현장 및 건물 에너지 사용 실적 역시 효율적으로 측정할 수 있게 되었습니다. 또한 본부 별로 감축목표 설정을 통해 매출액 대비 온실가스 배출량을 자동으로 계산하여 월별 감축 목표를 설정하는 등 시스템의 자동화를 통해 고도화된 온실가스 관리시스템을 실현하였습니다.

## 에너지 관리



온실가스 인벤토리 - 에너지

대우건설은 체계적인 에너지 사용량 관리를 위해 각 현장과 건물, 에너지원 별 에너지 사용량을 실시간 모니터링을 통해 관리하고 있습니다. 또한 에너지 사용 효율화와 에너지 사용량 저감을 위한 전사적인 인식 제고를 위해 본사 및 기술연구원 임직원을 대상으로 에너지 사용 저감 프로그램을 진행하고 있습니다.

## 온실가스 감축 계획 수립

환경정보공개	매년 6월
CDP	매년 7월
ESG평가	매년 7월
HR보고서	분기별 보고

대우건설은 '2030 국가 온실가스 감축 기본계획 및 기본 로드맵'에 대응하여 온실가스 감축을 위한 계획 및 중장기 액션플랜을 재정립하고 전사적인 감축활동을 추진하고자 합니다. 감축목표에 따라 배출량이 많은 사업장을 중심으로 실시간 모니터링을 강화하여 감축활동을 독려하고, 전사적으로 온실가스 감축 아이템을 발굴하여 감축활동을 확대할 예정입니다. 또한 온실가스 관련 정보공개 요구에 적극 대응함으로써 투명성과 이해관계자의 신뢰를 높일 계획입니다. 온실가스 감축계획의 수립 및 결과보고는 정기적으로 이해관계자에게 공개중입니다.

## 대기, 폐기물, 유해화학물질 관리

### 대기

대우건설은 '환경부-건설사 비산먼지 저감 자발적 협약' 참여 기업입니다. 2017년과 2018년에는 66개 현장에서 필수 이행항목 외에도 권장 항목도 적극적으로 이행했으며, 현장별 실적을 실시간 모니터링 하기 위한 시스템 개발도 완료했습니다. 2019년에는 환경부와 '고농도 미세먼지 대응 자발적 협약'을 체결하여, 미세먼지 관련 민원 문제를 해결함과 동시에 국민 건강보호 및 대기질 개선을 위해 자발적인 노력을 이어갈 것입니다.

### 폐기물

순환골재 등으로 재활용 되는 건설페기물을 제외하고, 매립 또는 소각이 되어 환경 오염을 유발시킬 수 있는 폐기물의 배출을 억제하기 위한 자원순환기본법에 따라 폐기물 배출 억제를 위한 노력을 더욱 강화하고, 현장에서 배출하는 폐기물에 대해서는 엄격한 분리배출 기준을 적용하고 있습니다.

### 유해화학물질

대우건설은 유해화학물질 유출, 누출 사고 등으로 인한 주변환경 오염을 예방하기 위해 현장에서 운영 중인 유해물질에 대한 엄격한 관리를 진행하고 있습니다. 반입부터 최종 폐기까지 투명하고 적법한 방식을 현장에 적용 중이며, 특히 고농도 유해화학물질을 취급하는 23개 시설에 대해 친환경 대체품으로 교체하는 등 유해화학물질 리스크 저감을 위한 노력을 2018년도에 전 현장에 적용하였습니다.



건설업 비산먼지 저감 자발적 협약서



## 환경부-건설사 비산먼지 저감 자발적 협약식

[일시] 2016. 11. 29(화) 16:00

[장소] 건설화관 3층 중회의실



미세먼지 저발협약서



## 환경부-건설사 고농도 미세먼지 대응 자발적 협약식

[일시] 2019. 11. 20(화) 15:00

[장소] 환경부 1동 201호

건설업계 첫  
부패방지경영시스템

# ISO 37001

인증 획득

협력회사 간담회 34 회 실시

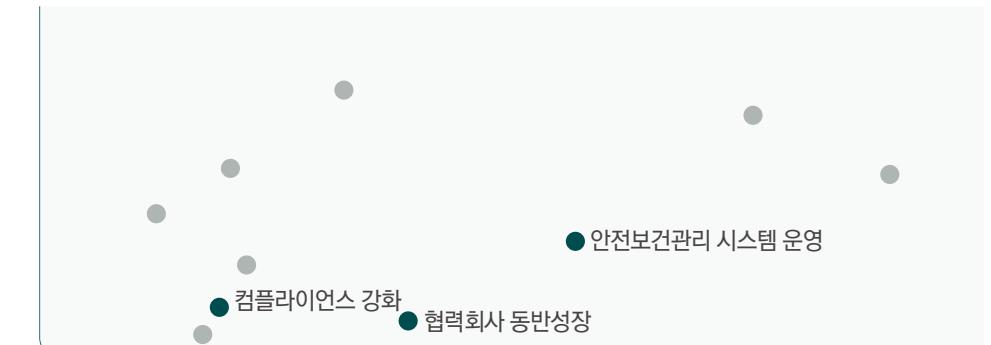


## 정도경영 RIGHTEOUS MANAGEMENT

대우건설은 기업의 사회적 책임을 준수하고 공정한 경영활동을 수행하며 컴플라이언스를 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 공정한 기회제공과 동반성장, 고객안전과 안전보건관리를 통해 사회적 책임을 준수하며 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 기업의 책임과 역할을 다하기 위해 끊임없이 환경을 분석하며 사회의 요구 충족에 기여해 나갈 것입니다.

### 주요이슈

비즈니스 영향도



이해관계자 관심도

### 기회요인

현장 근로자는 물론 협력회사 구성원의 안전에 대한 사회적 관심도 높아지고 있으며 이에 따른 안전보건 관리 시스템에 대한 중요성이 강화되었습니다. 대우건설은 CLEAR 문화를 통한 안전보건관리 시스템을 운영하고 있습니다.

### 위기요인

대우건설은 투명하고 정당한 정도경영을 통해 성장하는 기업이 되고자 ISO 37001을 건설업 최초로 인증받았으며 전 임직원 대상의 윤리 기준을 제시하고 있습니다. 또한 협력회사의 동반성장을 위한 간담회 등을 통해 정도경영의 실천에 앞장서고 있습니다.

### SDGs와 대우건설 주요 이슈



## Issue1. 협력회사 동반성장

공정거래위원회 4대 가이드라인 관련 지침

1. 상생협력을 위한 바람직한 계약체결 지침

2. 협력회사 선정 및 운영 지침

3. 하도급거래 내부 심의위원회 설치 및 운영 지침

4. 하도급거래에서의 바람직한 서면발급 및 보존에 관한 지침

대우건설은 2000년 건설업계 최초로 동반성장 전담 부서인 상생경영팀(現 상생기획팀)을 설치하고 2011년 10개 건설사가 참여한 건설사 공정거래 및 동반성장 협약 합동선포식의 주관사를 맡는 등 건설업계의 동반성장 문화 정착에 앞장서 왔습니다. 다양한 협력회사와 발전적인 관계를 유지하고 있으며 이들과의 상생 파트너십을 통한 동반성장 가능성에 주목하여 ‘협력회사의 성장이 곧 대우건설의 성장’이라는 철학을 바탕으로 협력회사의 자생력 강화를 지원하고 있습니다.

## 상생 강화

대우건설은 협력회사와 함께 성장해 나가는 동반성장을 도모하기 위해 다방면적 지원 활동을 전개하고 있습니다. 자금지원과 교육지원, 간담회를 통한 협력관계 강화는 협력회사의 경쟁력 향상과 동반성장으로 이어지고 있으며, 상호 유대감을 강화하는 소통 프로그램은 대우건설과 협력회사의 발전적 파트너십에 기여하고 있습니다. 더불어 협력회사의 물적·지적재산권 존중 원칙을 자체적으로 수립하여 운영하며 대기업과 중소기업간 상생협력을 위한 공정거래 4대 가이드라인을 구축한 후 계약 시 충실히 이행하고 있습니다. 4대 가이드라인 관련 사항은 대우건설 홈페이지에 공시되어 있습니다.

협력회사 상생 지원



자금지원

대우건설은 협력회사와의 상생 및 협력을 강화하기 위하여 자생기반 조성 지원에 주력해 왔습니다. 2018년 말 기준 280억원의 동반성장 펀드를 조성하여 협력회사에 대출을 진행하고 최우수 및 우수 협력회사를 대상으로 계약이행 보증보험 징구를 면제 및 경감하여 자금난 해소를 견인해 왔습니다.



교육지원

대우건설은 협력회사의 실질적인 성장 도모를 위하여 품질, 시공, HSE(Health, Safety, Environment) 등 실무 중심의 협력회사 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 협력회사 임직원의 직무능력 향상을 위한 건설직무, 하도급법, 건설산업법 등 4개 교육 과정을 운영하고 있으며 2018년 총 179명이 교육을 이수하였습니다. 또한 주요 협력회사의 소장 및 신규계약 협력회사 CEO, 현장소장을 대상으로 안전교육과 환경교육을 진행하고 있습니다.



지속 가능한  
공급망 관리

대우건설은 협력회사의 상생을 바탕으로 사회적 책임을 다하기 위하여 지속가능경영 인식수준 향상과 애로사항 해결을 지원하고 있습니다. ‘깨끗한 명절 만들기’ 캠페인을 실시하여 협력회사의 윤리경영 마인드를 제고하고 있으며 협력회사 수준향상 프로그램 결과에서 우수한 성과를 달성한 협력회사에는 장계 감면 등 혜택을 제공하고 있습니다. 또한 안전점검의 날을 지정하여 협력회사 대표와 현장소장 등 관계자들을 대상으로 안전활동 브리핑 및 간담회를 진행하여 지속가능경영 추진에 동참할 수 있도록 독려하고 있습니다.



소통지원

대우건설은 우수 협력회사의 임직원을 초청하여 동반성장 관련 정책과 프로그램을 공유하는 동반성장 간담회를 개최하고 있습니다. 또한 협력회사 간 소통과 정보공유를 위해 33개 협력회사 대표이사를 초청하여 간담회를 진행하였습니다. 협력회사 소통채널인 e-Cos를 통한 불공정거래 신고센터 운영 또한 협력회사와의 상생을 위한 소통채널 역할을 굳건히 하고 있습니다.

## 대우건설-KDB, 동반성장 금융지원 협약

대우건설은 2018년 4월 25일 협력회사와의 동반성장을 위해 KDB 산업은행과 금융지원 협약을 체결하였습니다. 대우건설과 KDB 산업은행이 함께 총 280억 원의 동반성장 펀드를 조성하였으며, 이 펀드를 통해 대우건설의 400여개 협력회사는 산업은행에서 대출 시 금리 인하 혜택을 받을 수 있습니다. 기술력이 우수하고 성장가능성이 높은 협력회사의 발전을 통해 대우건설 역시 성장할 수 있다는 신념으로 다양한 상생 프로그램이 진행되고 있으며, 이러한 대우건설의 노력은 향후 건설사업 발전의 기반이 될 것입니다.

## 균형발전을 위한 상생 협동조합

대우건설은 협력회사와의 균형있는 발전과 지속가능한 성장을 위한 협동조합 운영의 노력을 인정받아 2018년 건설업체간 균형발전 및 효율적 공사 수행을 위한 상호협력 평가에서 국내 건설사 중 1위를 차지하였습니다. 협력회사의 기술경쟁력 향상과 부가가치 창출을 도모하기 위하여 ‘핵심환경기술전문 협동조합’이라는 장기적 상생모델을 구축한 노력의 결과이며 상생협력 문화를 조성하기 위해 대우건설만의 4S 구조 안전그룹 협동조합을 추진한 노력의 결실입니다. 앞으로도 대우건설은 협력회사와의 상생을 위해 지속적인 방안을 마련해 나갈 것입니다.

## 상생 협동조합 운영

구분	세부 시행	추진 의의
4S구조 안전그룹 협동조합	설계에서 시공, 준공 이후 유지관리까지 건설 전 주기에 걸쳐 구조물 안전 관련 엔지니어링 토탈 서비스 제공	대우건설의 기술력과 구조안전 분야에 중소기업의 실무 능력을 결합하는 새로운 상생모델 구축
핵심환경 기술전문 협동조합	핵심자재 생산, 통합관리 S/W 개발, 설계, 진단, 플랜트 시공, 시운전, 유지관리 등 전 영역의 핵심 서비스 제공	중소기업의 연구인력, 기술력 부족 등의 구조적 한계를 극복함과 동시에 신규 고부가가치 사업영역을 확보하여 사업 경쟁력 강화

## 협력회사 간담회

### 협력회사의 간담회 참여 임직원 수

2016	2017	2018
110	100	101

2018년 34회 협력회사 간담회 개최  
·우수/주요 협력회사 동반성장 간담회 1회  
(외주협력회사 대상)  
·자재/중기 협력회사 동반성장 간담회 1회  
(자재/중기 협력회사 대상)  
·자재 협력회사 간담회 32회  
(일반자재 품목별)

## 동반성장 간담회



## 협력회사 선정 및 평가

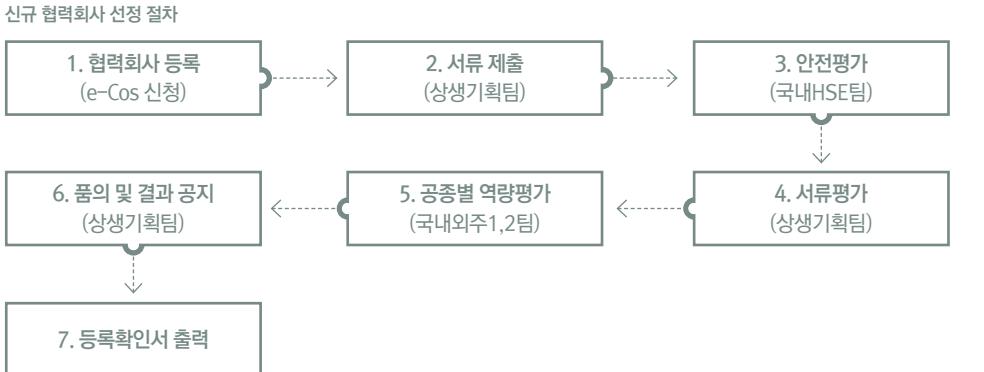
대우건설은 협력회사의 선정 및 평가에 있어 지속가능한 공급망을 유지하기 위해 선정 및 평가에 체계적인 프로세스를 구축하고 있습니다. 7가지 절차에 따라 신규 협력회사를 선정하고 있으며 효율적 업무 진행을 위해 시스템과 인프라를 지속적으로 개선하고 있습니다.

협력회사 선정

대우건설은 협력회사와의 동반성장을 위해 해외진출 및 신사업을 함께 추진하며 건설업을 선도하는 역량 강화에 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 협력회사 선정 프로세스에 따라 경쟁력 있는 우수 협력회사를 지속적으로 발굴하여 공사의 품질을 확보하고 원활한 공사 수행을 도모하고 있습니다. IT 시스템 기반의 ‘e-Cos’ 웹 사이트를 통해 연중 수시 모집이 이루어지며, 안전평가, 서류평가, 공종별 역량평가를 바탕으로 최종 신규 협력회사를 선정합니다. 심사는 시공 및 기술 역량, 재무 안정성, 신용 평가 등을 토대로 진행되며, 안전환경 및 노동, 윤리경영 등의 지속기능경영 항목에 대해 가점을 부여하고 있습니다. 또한, ISO 9001, ISO14001 인증 기업 가점 부여 등 공급망의 사회적, 환경적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

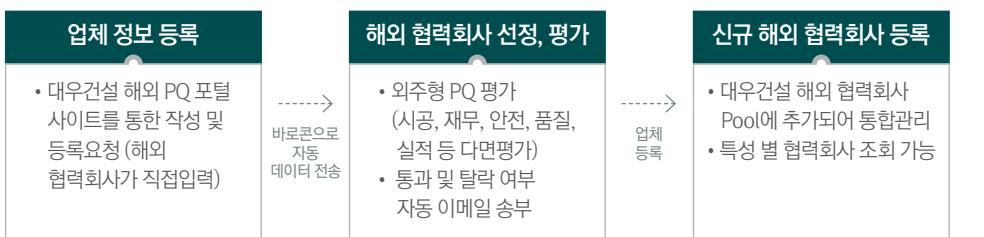
## 신규회사 등록 건

	2016	2017	2018
0	188	212	



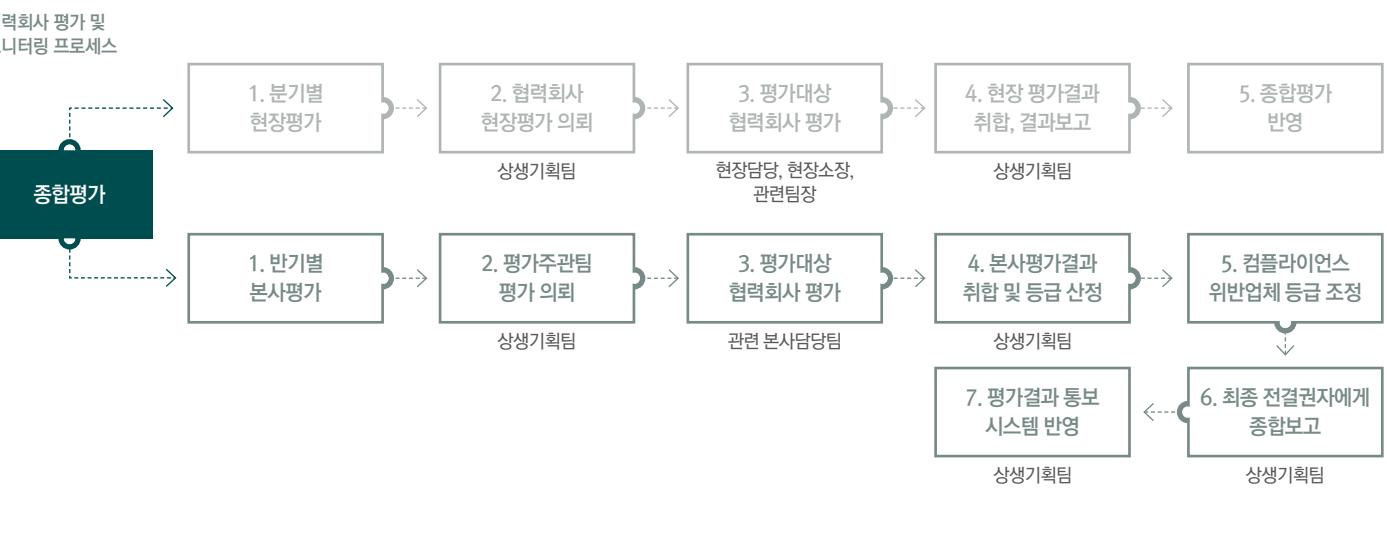
해외 협력회사 선정

대우건설은 일관적이고 효율적인 해외 협력회사를 선정하기 위해 PQ(Pre-qualification)시스템을 도입하여 사전검증 절차를 강화하였습니다. PQ 평가 시 회사규모, 공사실적, 안전, 품질, 재무정보 등 다면평가를 통해 우수 해외 협력회사를 발굴하고 해외 외주입찰 프로세스와 연계하여 보다 공정하고 경쟁력 있는 협력회사를 활용, 관리하고 있습니다.

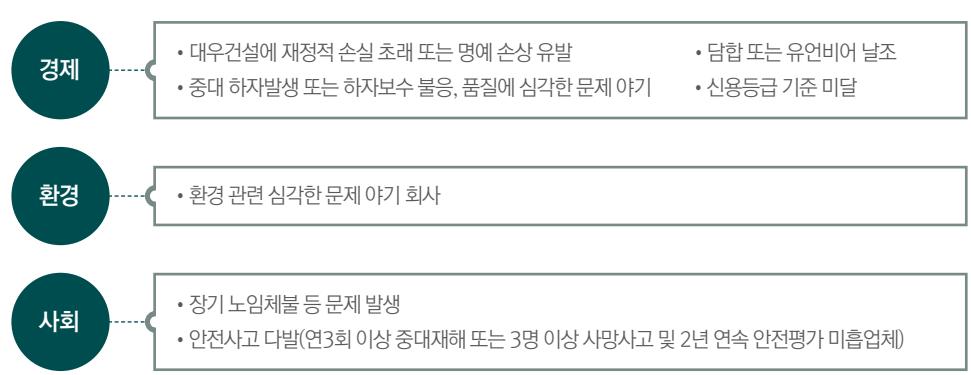


## 협력회사 평가 및 모니터링

대우건설은 지속가능한 공급망 구축을 위하여 일정 기간 거래실적이 있는 협력회사를 대상으로 분기별 현장평가 및 반기별 본사평가를 진행하고 있습니다. 특히 분기별로 현장평가를 진행하여 협력회사의 시공품질과 현장관리능력을 점검하며 본사평가를 통해 재무역량 및 안전·환경관리, 하자보수 등을 점검하고 있습니다. 이렇게 협력회사의 시공역량 뿐 아니라 경제, 사회, 환경적인 리스크 등의 종합 평가를 통해 우수 협력회사를 선정하여 1년간 계약이행보증보험 부분 감면의 혜택을 제공하고 있습니다. 또한 재무적 관점에서 우량하고 신뢰성 있는 협력회사를 입찰에 참여시키기 위해 별도의 입찰참여기준을 운영하고 있으며, 기준에 미달하는 협력회사에 대해서는 입찰 제한, 등록취소 등의 제재를 가하여 건전하고 투명한 협력회사 평가 및 모니터링 체계를 지속적으로 추진하고 있습니다.



## 협력회사 자격 취소 요건



경력회사 공정거래 관리 교육

대우건설은 임직원 대상의 공정거래 관련 교육을 진행하고 있습니다. 2018년에는 총 7차례의 오프라인 교육을 진행하였으며 총 207명의 임직원이 공정거래 교육에 참여하였습니다.

구분	참여 수
협력회사 공정거래 교육(오프라인)	160명
협력회사 공정거래 특별교육(오프라인)	47명
갑질 예방 교육(온라인)	4,869명
총	5,076명

## Issue2. 안전보건 관리 시스템 운영

대우건설은 지속 가능한 건설업을 위해서 안전보건관리를 최우선 과제로 삼고 건설업계 최초로 안전보건 규격인 OHSAS 18001 인증을 취득함으로써 안전경영 시스템을 구축하였습니다. 인명존중이라는 기본 원칙과 고객만족, 임직원의 사기 등 가치창출을 위해서도 안전보건 관리는 단연 중대한 요소이며 ‘변화와 혁신을 통한 인명존중 안전문화 선도’라는 방침 하에 전사 차원에서 안전보건 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

### 안전보건 방침

대우건설은 전략적인 안전문화 조성과 현장 내 도입을 효율적으로 추진하기 위해 매년 안전경영 방침과 실천 전략을 수립하고 있습니다. 특히 대우건설의 경영진들은 솔선수범하는 모습으로 안전에 대해 확고한 의지를 현장에 전파하기 위해 적극적으로 참여하고 있으며 기본적 원칙준수의 내재화를 위해 고유의 안전문화 정책을 관리하고 있습니다. 또한 효율적 현장관리를 위해 안전경영과 보건경영을 통합한 안전보건 경영방침 체계를 수립하여 이행하고 있습니다.

#### 안전보건 경영방침 체계

변화와 혁신을 통한 인명존중 안전문화 선도			
방침	기본과 원칙 준수	모든 구성원의 참여	지속적 개선
실천 전략	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전보건법규 준수</li> <li>• 사전 위험성평가 활성화</li> <li>• 중점위험작업 사전허가제 정착</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 원활한 의사소통체계 확립</li> <li>• 전 구성원의 책임과 역할 분담</li> <li>• 지속적인 교육·훈련을 통한 안전의식 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 유사, 동종 재해 극복</li> <li>• 시공계획 수립 시 안전보건 최우선 검토</li> <li>• 개선활동을 통한 선진안전 보건체계 확립</li> </ul>

### 안전보건 조직체계

대우건설은 안전보건 경영의 체계적 이행을 위해 안전보건경영위원회를 운영하고 있습니다. 안전사고의 사전 예방은 직원과 근로자의 충분한 휴식이 기반 되어야 하므로 국내HSE팀과 해외HSE팀이 직접 관리 및 모니터링 하고 있습니다. CEO 주관 하에 운영되는 안전보건운영위원회는 전사 차원의 안전보건 관리 이행실적을 모니터링 하고 있으며 중장기 전략 로드맵 설정, 안전보건 시스템 구축을 위한 세부계획 수립 등 안전보건 의사결정사항에 대한 방향성을 제시하는 핵심적 역할을 맡고 있습니다. 또한 세부적이고 체계적인 관리를 위해 전사조직 차원에서는 국내HSE팀, 해외HSE팀, CLEAR TFT가 참여하고 있으며 사업 본부 CM팀 차원에서는 국내토목, 해외토목, 주택건축, 플랜트 팀에서 참여하고 있습니다.

#### 안전보건 조직도



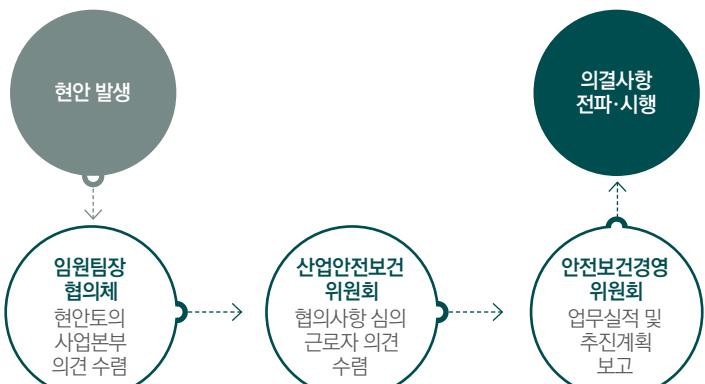
### 안전보건경영 성과관리

대우건설은 체계적인 안전보건관리를 위해 전사 차원의 임직원 참여를 촉진하고 있습니다. 이를 위해 안전 관리 KPI를 별도로 설정하였으며 그 결과 2018년에는 1,271회의 현장점검을 실시하였고 0.46‰(건설업 평균 1.58‰)의 재해율을 달성하였습니다.

### 안전보건 협의제도

#### 안전보건 협의 절차

대우건설의 안전보건경영위원회는 안전보건의 체계적 운영을 위하여 현안발생 시 관련 위원회들과의 협의를 통해 의결사항을 전파, 시행함으로써 사업본부와 현장 근로자의 의견을 적극적으로 반영하여 높은 수준의 안전관리 시스템을 만들 수 있는 기반을 확립하고 있습니다.



구분	임원팀장 협의체	산업안전보건위원회	안전보건경영위원회
구성원	위원장 품질안전실장	위원장 품질안전실장	CEO
위원	안전보건담당 위원 안전보건담당 부서장	안전보건담당 위원 안전보건담당 부서장 직노협 안전보건담당 노동조합 안전보건담당	집행위원 안전보건담당 위원(간사)
시기	반기 1회	분기 1회	반기 1회

### 안전보건 경영시스템

안전보건 경영시스템 국내 건설업 최초로 안전보건경영시스템을 도입한 대우건설은 2000년 11월 업계 최초로 OHSAS 18001 인증(British Standards Institution)을 취득하여 대우건설 안전보건경영시스템이 국제적 신뢰를 얻도록 하였으며, 2015년 6월 KOSHA 18001 인증(한국산업안전보건공단)을 취득하는 등 지속적으로 안전보건 관련 시스템을 도입, 강화하고 있습니다.

구분	KOSHA 18001	OHSAS 18001
최초인증	2015.06.26	2000.11.30
사후심사	1회/년	1회/년
연장(갱신)심사	1회/3년	1회/3년
인증기관	안전보건공단	BSI Korea



## 안전보건 리스크 관리

대우건설은 안전보건의 선행지표 모니터링 시스템을 개발하여 안전보건 관련 리스크를 사전에 예측하고 대응하고 있습니다. 또한 안전최고경영자의 적극적인 안전활동 참여 등 총 1,271회의 현장점검을 실시하였습니다. 이를 통해 전 구성원이 참여하는 안전문화가 조성되었으며 시스템의 확립과 함께 현장 적용, 내재화에 기여하고 있습니다.

## 안전점검 체계 강화

대우건설은 건설기계 안전점검 확대를 통해 시행 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 그 결과 2015년 이후 안전보건 경영시스템이 상승하며 우수한 안전점검 시행 실적을 거두고 있습니다.

안전점검 종류

구분	점검 내용
경영진 점검	CEO 점검, 본부장 점검, PM 점검
HSE 심사 및 지원	현장심사(Audit), HSE 테마점검 등
전문가 점검	안전보건경영시스템, 기술안전점검 등
현장지원	HSE Helper, Starter 등
특별점검	해빙기 안전진단 등
기술안전지원	흙막이 기술안전점검, 타워크레인, 건설용리프트 반입전/사용중 점검

최고 경영자의 적극적인 안전활동 참여



CEO 점검	현장심사(Audit)	기술안전지원	기타 현장점검
10회	94회	1,032회	135회

## 협력회사 자율 안전관리체계 구축 지원

신규 리스크관리 참여 협력회사

2016	2017	2018
20개	30개	13개

진단을 통한 수준향상

2016	2017	2018
27.5%	40.25%	26.2%

대우건설은 협력회사의 안전보건 리스크관리를 위해 본사진단 및 현장진단을 통한 피드백을 제공하고 있습니다. 협력회사의 자율안전활동 참여를 유도하고 안전수준을 향상시킴으로써 사전예방활동 강화를 도모하는 것입니다. 대우건설과의 협력 및 거래비중이 높은 협력회사 중 재해가 다발한 20개사를 선정하여 4단계 리스크관리를 통해 안전수준 향상 및 리스크 감소를 이끌었습니다.

2017년에는 신규 협력회사를 30개 추가 선정하였으며, 2018년에는 13개의 신규 협력회사 선정운영 및 기존 협력회사의 피드백 진단 프로그램을 운영하였습니다. 앞으로도 대상 협력회사를 지속적으로 확대해 나가 협력회사의 리스크 관리 및 사고예방 역량 강화에 기여할 것입니다.



## 외국인 근로자 안전보건 관리

대우건설은 국내 해외 현장의 외국인 근로자 비율 증가와 해외 사업 수주 및 해외 현장 확대에 따라 현장 외국인 근로자 비율 증가에 대응하여 외국 노동인력의 안전보건상태를 집중 관리하고 있습니다. 특히 국내 건설현장의 중국인 근로자 비율이 90% 이상을 차지함에 따라 중국어 교육자료를 개발하고 중국인 근로자 지원을 위한 Staff 채용, 중국어 안전작업 가이드 및 교육자료 배포 등으로 외국인 근로자의 현장 안전보건관리를 위해 힘쓰고 있습니다.

## 임직원

### 안전보건관리 강화

대우건설은 임직원의 안전보건관리 강화를 위해 안전보건관리규정에 기반한 안전보건 방침 수립은 물론 세부 관리체계를 구축하고 있습니다. 특히 사업운영과 관련된 안전이슈 발생을 사전적으로 예방하고 대응하기 위해 위험성평가와 사전안전성평가에 대한 지침을 수립 및 이행하고 있습니다. 이 외에도 각종 위험요인 관리를 통한 업무지침 개발과 관리체계 구축으로 법적 요구수준은 물론 자체 목표 설정을 통한 안전경영 시스템을 운영해 나가고 있습니다.

## 안전보건 기본과 원칙준수 내재화

대우건설은 안전보건관리 준수를 위해 기본원칙 내재화 캠페인을 진행하고 있습니다. 현장중심의 안전관리 문화정착을 위해 중점 위험작업 사전허가제(Permit To Work, PTW)와 작업 중지권, Hold Point 건설기계 관리, 안전보호구 사용 등으로 진행되고 있으며 사전작업허가제의 경우 재해발생위험이 높은 작업의 수행 전, 적합한 안전대책 준비 여부에 대한 확인을 통해 작업을 진행하도록 하는 제도로 안전성 확보와 사고 예방에 기여하고 있습니다.

안전보건관리 기본과 원칙 준수 캠페인

- 1. 생명지킴이 PTW
- 2. 안전보장 작업중지권
- 3. Hold Point 건설기계
- 4. 올바른 안전보호구 사용

## 적극적 현장 지원

대우건설은 현장에서 발생할 수 있는 사고의 예방활동을 지원하고 있습니다. 잠재위험 및 아차사고에 대한 확인을 통해 잠재위험과 아차사고가 발생할 수 있는 사항에 대해서는 사전에 제거하고 있습니다. 또한 안전의식 강화를 위해 현장소장 안전자격증 취득 의무화, 보임검증위원회 운영 등의 지원 활동을 계속하고 있습니다.

- 현장 책임강화 : 사후 책임에서 사전예방조치 여부 확인을 통한 책임으로 전환
  - ex) 핵심활동 실행(Plan-Do-Check-Action) 여부 확인  
(핵심활동 : 주간위험성평가, 일일회의, TBM, 작업계획서, PTW)
  - 직책별 R&R 이행여부 확인
  - 피드백(보고/교육)
  - 적정수준 이하 현장 재점검 및 심사결과 개별·집체교육 시 활용

- 잠재위험/아차사고 발굴 및 제거 통해 사고위험빈도 감소효과 기대
  - : Risk = 빈도 X 강도 ⇒ Risk(↓) = 빈도(↓) X 강도
- 부상사고 관리(후행적) ⇒ 잠재위험/아차사고 관리(선행적)

- 현장소장 안전의식 고취 및 안전재해 미연방지 책임감 부여
  - 현장소장 안전자격증 취득 의무화
  - 현장소장 보임검증위원회 운영

## 안전보건 교육 및 안전문화 강화 추진

대우건설은 본사, 현장, 외국인 근로자를 포함한 전 임직원의 안전보건 의식 함양을 위해 안전보건 교육과 인식 강화 프로그램인 CLEAR문화를 추진하고 있습니다. 또한 외국인 근로자의 안전교육을 위해 외국어 교육자료를 배포하였으며 협력회사로 안전교육 범위를 확대 적용하였습니다. 대우건설의 기술연구원에는 안전체험 실습장을 설치하여 안전느낌공간을 이용한 가상안전체험(VR), 심폐소생술실습, 안전벨트 체험 등의 교육시설을 마련하여 체험식 교육을 통해 중요성을 내재화 하였습니다.

### 전 임직원 대상 안전보건 교육 실시

대우건설은 전 임직원 대상의 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 안전관리자와 보건관리자, 환경관리자 뿐만 아니라 현장의 PM, 현장소장, 관리감독자, 협력회사 대표 모두가 참여하여 안전보건 교육을 받고 있으며 현장소장은 교육 내용을 전파하여 현장 내 안전보건 교육 밀도 강화를 추진하고 있습니다. 2018년에는 관리자 리더십 교육에 274명, 전문역량교육에 1,447명이 참여하는 등 총 2,022명이 안전보건 교육을 이수하였습니다. 앞으로도 대우건설은 전 임직원의 안전보건 교육 체계화를 위해 노력할 것입니다.

### 임직원 안전보건 교육 강화

대우건설은 임직원의 안전보건에 대한 중요성 인식과 의식 함양을 위해 안전보건교육을 강화하여 실시할 것입니다. 안전보건관리에 대한 공통교육 중심 커리큘럼에서 계층/직종별 전문 과정으로 세분화 하고 안전보건관리 담당자 뿐 아니라 전 임직원에게 의무적으로 확대 적용할 것입니다. 또한 VR 안전체험과 건설안전체험 등 체험식 교육장을 적극 활용하여 안전보건교육을 운영하고자 합니다.

### 2019 안전보건 교육 강화 계획

구분	현행	변경
방향	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전문화(CLEAR) 확산 기반 구축</li> <li>• 공통교육 중심 커리큘럼 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전문화(CLEAR) 전사 교육과정 신설</li> <li>• 계층별/직종별 전문 과정 개발</li> </ul>
운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 15개 과정 / 61차수 / 2,022명</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 23개 과정 / 174차수 / 5,987명</li> </ul>
중점추진사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전 임직원 의무 교육 확대 : 안전문화(CLEAR) 안전교육 + 체험식 안전교육</li> <li>• 중국인 근로자 안전교육 활성화 : 현장 방문교육 및 교육자료 개발</li> </ul>	

### 체험식 안전교육 확대 개편



### 안전보건 심리코칭 프로그램

대우건설은 안전보건 심리코칭 프로그램 운영을 통해 임직원의 심리적 상처를 치유하고 건강장애 예방 및 긍정적 마인드 배양을 추구하고 있습니다. 2017년에는 9개현장, 210명 대상으로 프로그램이 시행되었으며 2018년에는 4개 현장, 79명 대상으로 프로그램이 진행되었습니다. 이를 통해 임직원은 누적 스트레스 와 외상 후 스트레스에 의한 집중력 저하 등의 업무 손실을 저감할 수 있었으며 앞으로도 대우건설은 임직원의 심리코칭을 통해 안전보건 환경을 만들어 나갈 것입니다.

## 대우건설 고유 안전문화 CLEAR

대우건설은 대우건설만의 고유한 안전문화인 CLEAR를 확립하여 전사 차원의 문화로 내재화 하기 위해 노력하고 있습니다. CLEAR는 해외 프로젝트를 통해 소개된 IIF(Incident & Injury-Free, JMJ Associates)를 국내 건설현장의 특수성을 반영하여 개발한 대우건설의 고유한 안전문화로 2015년 반포센트럴푸르지오씨밋현장에 시범 적용한 후 현재까지 긍정적 안전문화 구축 선도에 기여하고 있습니다.

### CLEAR 문화 내실화

대우건설은 고유의 안전문화인 CLEAR의 내재화를 위해 핵심 행동가치 5가지로 구분하고 있습니다. ‘인식’의 개선을 통해 근본적 행동변화를 만들며 ‘관계’의 확장을 통해 서로가 서로를 지켜주는 것을 목표로 하며 2015년 이후 2018년 현재까지 11개 대상에 적용·운영되고 있습니다.



### CLEAR 운영 현황

시기	운영현장
2015.11~ 2018.09	반포센트럴푸르지오씨밋현장
2016.07~ 현재	초지역메이저타운에코단지현장
2017.01~ 현재	평택비전레이크푸르지오현장
2017.08~ 현재	대곡소사복선전철4공구현장
2017.09~ 현재	대신2차푸르지오현장
2018.02~ 현재	고덕센트럴푸르지오현장
2018.03~ 현재	오룡에듀포레푸르지오현장
2018.05~ 현재	과천지식정보타운지구조성현장
2018.09~ 현재	구보공영(협력회사)
2018.09~ 현재	오클스템임플란트중앙연구소현장
2018.10~ 현재	화서역파크푸르지오현장

\* 2019.05 시범 운영 중이며 향후 전 현장 대상으로 확대 예정

### CLEAR 문화 추진 방향

대우건설은 고유 안전문화인 CLEAR 추진 방안을 전사 차원의 뉴 비전 전략 방향성과 연계하여 수립하였습니다. 2019년에는 컨설팅 POOL 구축과 현장도입 확대, 전사 차원의 홍보 및 해외 현장 모듈 개발을 목표로 하고 있으며 2021년까지 협력회사의 CLEAR 전면 도입을 최종 목표로 설정하였습니다. 대우건설은 협력회사와 외부 이해관계자의 안전문화 구축을 위해서도 최선을 다할 것입니다.

2019	2020	2021
컨설팅 POOL 구축 현장확대(20개) 전사 CLEAR 교육/홍보 해외현장 모듈 개발	전담팀 운영 컨설팅 양성 현장확대(40개) 안전문화 진단	컨설팅 가속화 위원회 운영 인브랜딩 추진 협력회사 CLEAR 확대

### Issue3. 컴플라이언스 강화

대우건설은 공정하고 투명한 업무수행을 통해 지속가능경영을 추구하며, 국내외 전 임직원들의 윤리 준법 의식 고취를 위해 노력하고 있습니다. 업계 선도적으로 법규 및 사회적 책임 준수 문화를 조성하겠다는 “Build Together with Compliance”를 슬로건으로 정하고 윤리준법문화 정착을 위해 다양한 활동들을 전개하고 있습니다.

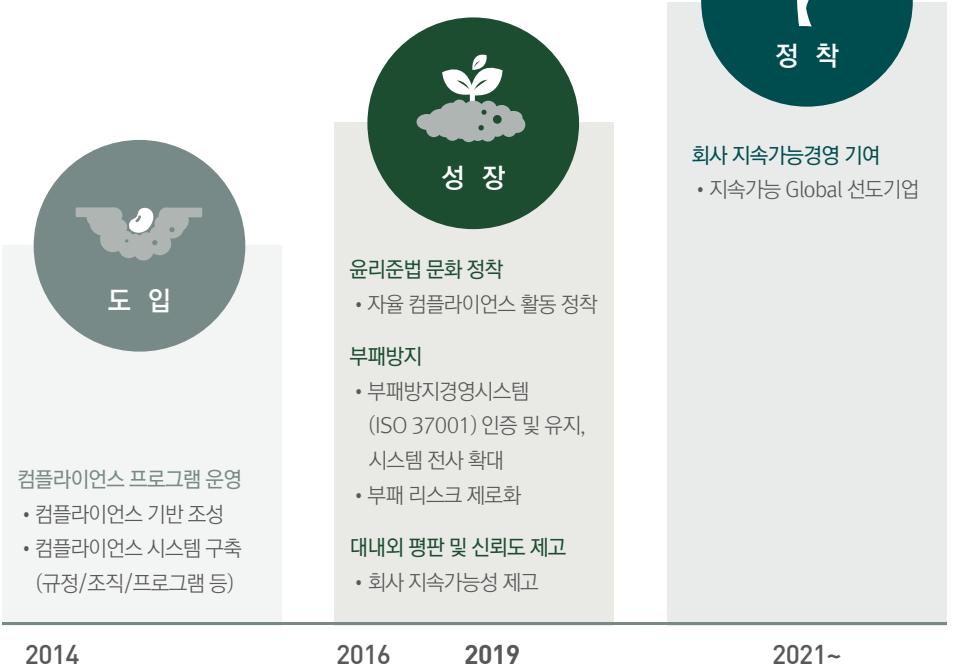
### 컴플라이언스 시스템

대우건설은 2013년 ‘Daewoo New-way’를 선포하고 윤리 정책 및 관련 조직을 정비하였으며, 2015년에는 컴플라이언스 시스템을 도입하여 자율적 법규 준수 체계를 구축하고 회사 신뢰도 제고를 위하여 노력하여 왔습니다. 이와 더불어 2018년에는 부패방지경영시스템 ISO 37001을 도입함으로서 국제적 수준의 부패방지시스템 구축을 인증받았습니다. 또한 임직원들의 적극적인 동참을 위해 매년 실천서약을 받고 있으며, 내부신고포상제도를 통해 비윤리적 행위의 제보를 활성화하고 있습니다. 아울러 컴플라이언스 전용시스템을 운영함으로서 윤리준법과 관련한 이슈 발생시 효과적인 대응이 가능하도록 하고 있습니다.



#### 중장기 전략

##### Global Leading 투명기업 달성을



#### 2019년 중점 추진 방향

<b>컴플라이언스 시스템 강화</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 컴플라이언스 담당자 역량 강화</li> <li>2. 단위조직 점검 확대, 자회사 및 협력회사 컴플라이언스 지원 강화</li> </ol>
<b>교육 홍보 강화</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사례중심교육 강화 및 교육 실효성 제고</li> <li>2. 부패방지에 대한 임직원 인식 제고</li> </ol>
<b>대내외 평판 및 신뢰도 제고</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 지속가능경영보고서 발간</li> <li>2. 평판리스크 및 기업의 사회적 책임 요구 대응관리</li> </ol>

### 컴플라이언스 조직 체계 및 역할

대우건설은 컴플라이언스 실행력 강화를 위해 컴플라이언스팀을 주축으로 관련 실무를 전담하고 있습니다. 윤리·준법 관련 중요사항에 대해 심의를 담당하는 컴플라이언스위원회와 구체적 활동을 전담하는 컴플라이언스협의회가 운영되고 있으며, 총괄 운영자인 컴플라이언스 총괄 책임자를 필두로 각 본부 활동을 총괄하는 컴플라이언스 리더, 단위조직 담당자인 컴플라이언스 매니저가 체계적인 컴플라이언스 활동을 추진하고 있습니다.

#### 컴플라이언스 조직 체계



2018 & 2019 컴플라이언스협의회

### 교육 및 홍보

신입사원 및 관리책임자, 우수협력회사 임직원을 대상으로 수시 컴플라이언스 오프라인 교육을 실시하여 법규 위반 예방을 위해 노력하고 있으며, 온라인 동영상 교육을 연중 상시 교육 체계로 전환하여 보다 많은 인원이 교육을 수료 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 2018년 컴플라이언스 담당자 직무 워크샵을 신설하여 담당자 역량 강화 및 사례 전파에 집중하였습니다. 또한, 임직원들의 주의를 지속적으로唤起시키기 위하여, 월간, 주간, 일간 단위의 홍보 활동도 계속하고 있습니다. 월간 ‘컴플라이언스 투게더’, 주간 ‘컴플라이언스 위반 사례’ 및 ‘주간동향’을 발행하고 일일 동향 및 정책을 전용게시판을 통해 공개하고 있습니다. 이와 더불어 이해관계자들과의 바람직한 관계 조성을 위한 ‘깨끗한 명절 만들기’, ‘건전한 경조사 알림’ 등의 다양한 캠페인을 지속적으로 전개하여 업무와 관련한 비윤리적 관행을 예방하고 있습니다. 아울러 오프라인 교육을 병행하여 상생협력, 부패방지, 직장 내 괴롭힘, 인권 보호 등 다양한 컴플라이언스 이슈에 대해 임직원을 대상으로 교육하고 있습니다.

#### 차수 교육 내용

- | 차수 | 교육 내용                |
|----|----------------------|
| 1차 | 용기 있는 양심의 고백(내부신고)   |
| 2차 | 정보보안(개인정보보호)         |
| 3차 | 편법은 통하지 않는다(부패방지)    |
| 4차 | ISO 37001(부패방지경영시스템) |
| 5차 | 선물의 추억(청탁금지법)        |
| 6차 | 갑질학개론(상생협력)          |



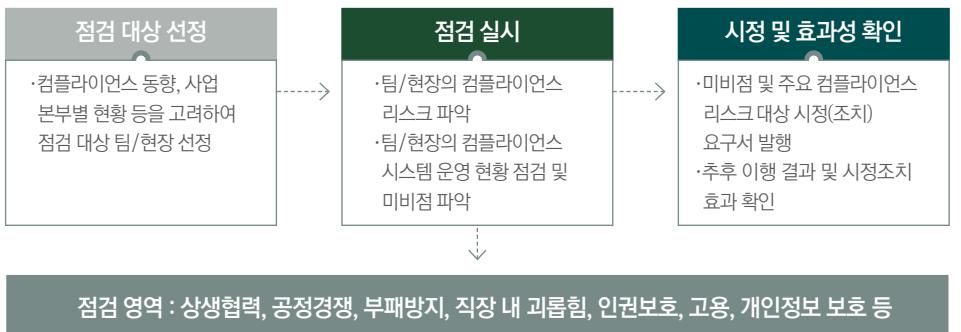
담당자 직무 워크샵



온라인교육

## 점검 및 평가

임직원의 준법의식을 제고하기 위하여 2015년부터 단위조직 컴플라이언스 점검 및 평가를 시행하고 있습니다. 2018년의 경우 상생협력, 부패방지, 임직원간 부조리 금지, 인권보호 등과 관련된 내용에 대하여 총 35개 단위조직에 대해서 시행하였으며 2019년에는 총 60개의 단위조직에 대해 점검을 진행할 예정입니다. 점검 결과는 각 본부 경영평가에 반영되며 우수 임직원 등에 대해서는 표창을 함으로써 직원들의 동기를 부여하고 있습니다.

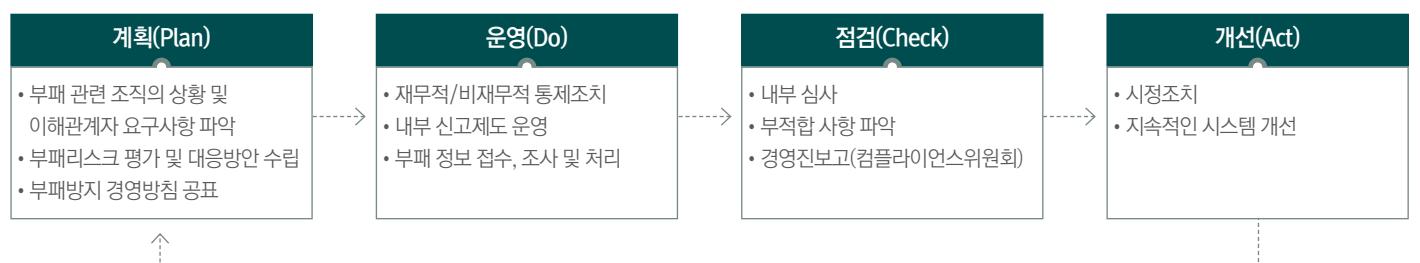


## 제 3자 컴플라이언스 리스크 관리

대우건설은 컴플라이언스 활동을 사내에 국한하지 않고 자회사와 협력회사를 대상으로 확대 시행하고 있습니다. 자회사는 월 1회 자체 컴플라이언스 활동을 수행하고 있으며, 그 활동 결과를 자회사 경영성과 평가에 반영하고 있습니다. 뿐만 아니라, 전 공급망의 컴플라이언스 역량 강화를 위해 CEO 명의로 협력회사 컴플라이언스 동참 서한을 보내고 있으며, 협력회사의 컴플라이언스 위반 사항이 발생하는 경우 등록 취소, 입찰제한 등의 제재를 가하고 있습니다. 또한 해외부패방지 가이드라인을 제정하여 글로벌 사업 추진 시의 리스크 발생을 예방하고 있으며, 해외 현장 컴플라이언스 점검을 통해 부패 방지 활동을 추진하고 있습니다.

## 부패방지경영시스템

### ISO 37001 정의 및 운영시스템



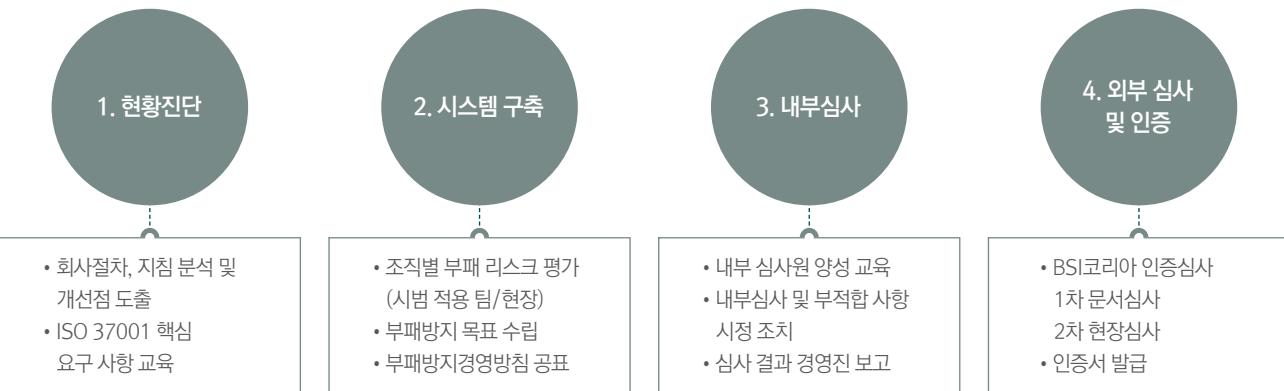
국제표준화기구(ISO)가 제정한 부패방지 실행방안 기준으로, 기업의 부패방지활동이 효과적으로 계획되고 실행될 수 있도록 구성된 국제 표준

## ISO 37001 인증

대우건설은 국제적 수준의 컴플라이언스 시스템 운영을 위해 부패방지 경영시스템(ISO 37001, Anti-bribery management system)을 도입하고 2018년 10월 국내건설사 최초로 인증을 획득하였습니다. 약 1년여 동안 내부 시스템 진단, 시스템 구축, 부패방지경영방침 및 부패방지목표수립, 내부심사 등을 진행하였으며, 부적합 사항 보완 등을 거쳐 BSI 코리아의 외부 심사를 통해 구축을 인증 받았습니다. 대우건설은 앞으로도 지속적인 정도경영 추진을 통해 국내외 이해관계자들과의 신뢰를 더욱 공고히 하고, 회사 지속가능경영에 주춧돌이 될 것 입니다.



## ISO 37001 인증절차 및 기대효과



조직 내 부패 발생 가능성을 시스템으로 차단, 부패 리스크 감소

## 지속가능 Global 선도기업

### 2019년 추진계획

#### 부패방지경영시스템(ISO 37001) 전사 확대 적용

- 전 팀/현장 대상 부패 리스크 평가 및 부패방지 목표/계획 수립
  - 부패 리스크의 종류와 중요도를 판별하여 대응방안 수립/운영
- 지속적인 내부심사
  - 부적합 사항 파악 및 시스템 개선 지속
  - 경영자심사
- 부패방지 관련 교육 강화
  - 담당자 실무교육
  - 온라인 교육

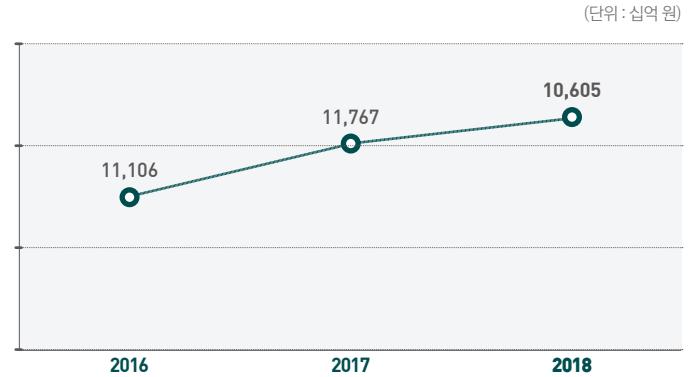
## APPENDIX

- 
- 106 경영성과
  - 107 지속가능경영  
주요 성과 데이터
  - 118 GRI INDEX
  - 120 UNGC
  - 121 SDGs
  - 122 ISO 26000
  - 123 온실가스 검증의견서
  - 124 제 3자 검증의견서
  - 126 사회공헌 성과·수상 성과
  - 127 협회 및 단체 가입 현황

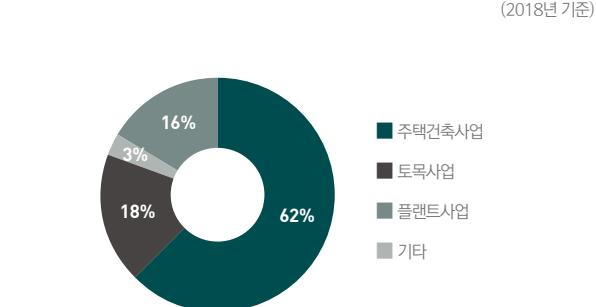
## 경영성과

## 경제 성과

## 전사 총 매출

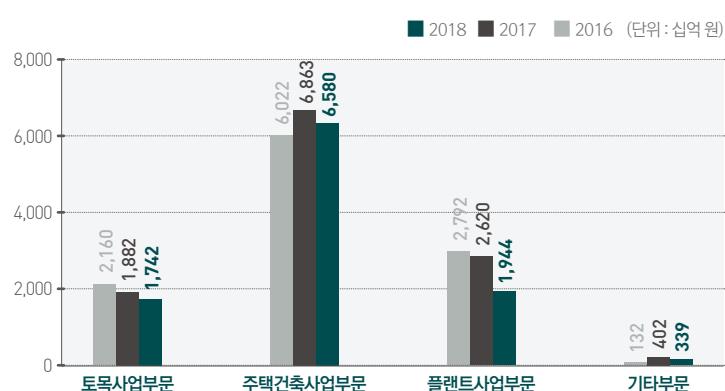


## 총 매출 비율



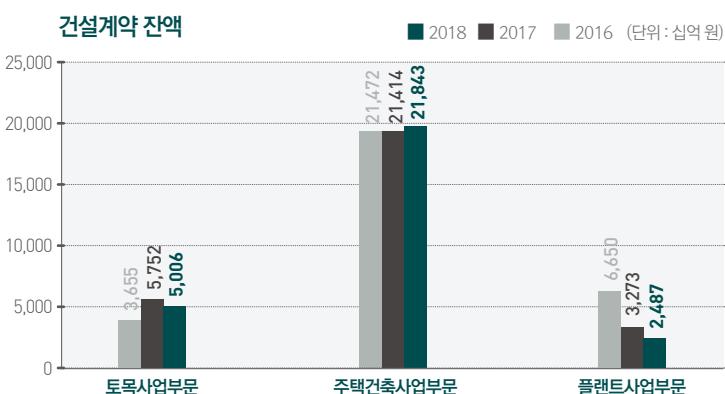
## 사업부별 매출액

구분	2016	2017	2018
토목사업부문	2,160	1,882	1,742
주택건축사업부문	6,022	6,863	6,580
플랜트사업부문	2,792	2,620	1,944
기타부문	132	402	339



## 건설계약 증감액

구분	단위	2016	2017	2018
토목사업부문	십억 원	1,364	1,180	1,219
주택건축사업부문	십억 원	4,222	6,534	6,525
플랜트사업부문	십억 원	16	[758]	1,108



## 신용등급

평가기관	유효등급		평가구분
	기업어음	기업신용등급	
한국기업평가	A2-	A-	정기평가
NICE 신용평가	A2-	A-	정기평가
한국신용평가	A2-	A-	정기평가

## 지속가능경영 주요 성과 데이터

## 경제 성과

## 연구개발 현황

구분	상세구분	단위	2016	2017	2018
연구개발 금액	투자금액	백만 원	14,615	13,457	13,880
연구개발 인원	개발자 수	명	83	83	83
	연구과제		34	38	48
연구개발 성과	산업재산권 (특허, 신기술)	건	62	65	58
	수상		6	5	6

## 기술지원 기여금액 실적

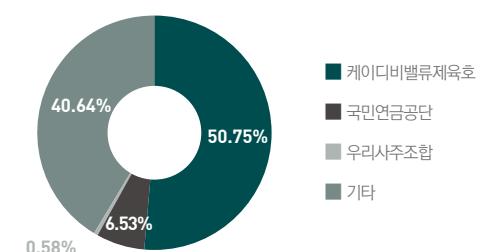
구분	단위	2016	2017	2018
기술지원 기여금액 실적	억 원	682	808	705

## 산업재산권 실적

구분	2017	2018	비고
특허	기보유	285	308
	출원	22	20
	등록	23	23
	유효등록합계	308	331
신기술	기보유	9	11
	출원	2	4
	등록	2	3
	유효등록합계	11	14
기타	기보유	153	164
	출원	5	2
	등록	11	6
	유효등록합계	164	170
합계	기보유	447	483
	출원	29	26
	등록	36	32
	유효등록합계	483	515

## 주요주주현황

주주	비율	주식 수
케이디비밸류제육호	50.75%	210,931,209
국민연금공단	6.53%	27,126,251
우리사주조합	0.58%	2,391,470
기타	40.64%	168,909,822



## 지속가능경영 주요 성과 데이터

### 경제 성과

#### 지역별 매출액

구분	2016	2017	2018
한국	7,787,956	9,110,477	8,251,919
중동	1,238,664	1,417,585	1,585,783
아시아	434,744	480,331	321,421
아프리카	1,644,629	757,793	445,961
기타	(63)	654	410
합계	11,105,930	11,766,840	10,605,494

사업보고서 기준

#### 이사 및 감사의 보수 현황

구분	단위	2016	2017	2018
인원수	명	2	2	3
		2	1	1
		3	3	3
보수총액	백만 원	1,612	826	828
		93	59	61
		122	180	192
1인당 평균보수액		806	413	276
		46	59	61
		41	60	64

\*퇴임이사 보수 포함

#### 이사회 운영성과

구분	단위	2016	2017	2018
개최 수	회	16	15	16
의결 안건 수	건	65	49	55
이사 참석률	%	94.8	98.3	95.5

#### 이사회 산하위원회 개최 수

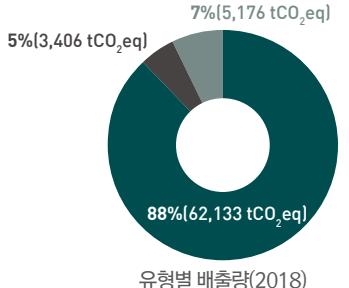
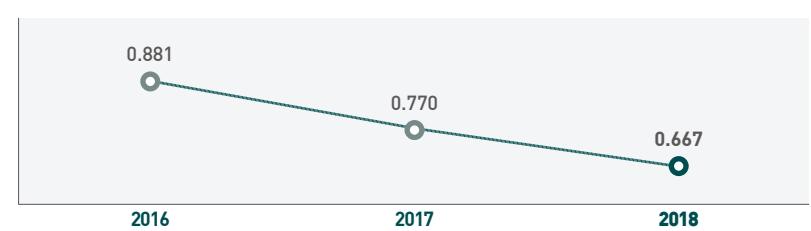
구분	단위	2016	2017	2018
감사위원회	회	6	10	9
사외이사후보추천위원회		2	1	0

### 환경 성과

#### 2018 친환경 건축물 인증 현황

프로젝트	친환경 인증	프로젝트	친환경 인증
수원역푸르지오자이	녹색건축 예비인증 '일반(그린4등급)' 에너지효율등급 예비인증 '1등급'	역삼역센트럴푸르지오시티	에너지효율등급 본인증 1등급 녹색건축인증 본인증 '우랑(그린3등급)'
화서역파크푸르지오	에너지효율등급 예비인증 '1등급' 녹색건축인증 예비인증 '우랑(그린3등급)'	삼송원흥역푸르지오	녹색건축 예비인증 '일반(그린4등급)' 에너지효율등급 '1등급'
춘천센트럴파크푸르지오	에너지효율등급 예비인증 '1등급' 녹색건축인증 예비인증 '일반(그린4등급)'	천안불당파크푸르지오1단지	녹색건축 예비인증 '일반(그린4등급)' 에너지효율등급 '2등급'
용인영덕공원공동주택	에너지효율등급 예비인증 '1등급' 녹색건축인증 예비인증 '우랑(그린3등급)'	판교퍼스트힐푸르지오	김해월메이저
마포로3구역제3지구도시환경경비사업	에너지효율등급 예비인증 '1등급' 녹색건축 예비인증 '우랑(그린3등급)'	마포로3구역제3지구도시환경경비사업	녹색건축 예비인증 '일반' 건축물에너지효율등급 본인증 '2등급'
검단센트럴푸르지오	녹색건축 예비인증 '우수(그린2등급)' 에너지효율등급 예비인증 '1등급'	경주센트럴푸르지오	경주센트럴푸르지오
괴천주공1단지	녹색건축예비인증 '최우수' 건축물에너지효율등급 예비인증 '1등급'	안양비산초교주변지구	녹색건축 예비인증 '우랑(그린3등급)' 에너지효율등급 예비인증 '2등급'
인산메트로타운푸르지오힐스테이트	녹색건축본인증 '일반(그린4등급)' 건축물에너지효율등급 본인증 '2등급'	광주센트럴푸르지오	광주센트럴푸르지오

#### 온실가스 원단위 배출량



#### 배출원별 온실가스 배출 현황

구분	상세구분	단위	2016	2017	2018
직접배출	고정연소	tCO2eq	5,061	4,119	5,174.523
	이동연소	tCO2eq	6,057	5,027	3,409.104
간접배출	외부전기	tCO2eq	57,475	61,357	62,136.091

#### 온실가스 배출량

구분	단위	2016	2017	2018	비고
현장 총 배출량	tCO2eq	60,509	62,958	64,221	Scope 1+2
건물 총 배출량	tCO2eq	8,080	7,544	6,494	Scope 1+2
총 배출량	tCO2eq	68,589	70,501	70,715	Scope 1+2
원단위 배출량	tCO2eq/억 원	0.881	0.770	0.013	(Scope 1+2) / 국내 매출액

\*사업장 단위 절사로 인해 배출원별 온실가스 배출량과 함께 차이 발생

#### 용수 사용량

구분	단위	2016	2017	2018
Ton		1,206,713	2,088,275	1,614,303
폐기물				
구분	단위	2016	2017	2018
처리량	Ton	597,000	592,790	570,845
처리비용	억 원	153	169	199

\*자원순환기본법 폐기물처분부담금 도입에 따른 부담금 납부

\*대형 현장 준공에 따른 폐기물 발생량 일시적 증가

\*원자재 소비량

\*부수당 평균 사용량

## 지속가능경영 주요 성과 데이터

## 환경 성과

## 에너지 사용량

구분	단위	2016	2017	2018	비고
현장 총 사용량	TJ	1,202	1,258	1,295	
건물 총 사용량	TJ	157	111	126	
총 사용량	TJ	1,359	1,369	1,421	
원단위 사용량	TJ / 억 원	0.017	0.015	0.013	총 사용량/국내 매출액



## 환경 감사 - HSE 감사 실적

구분	토목	주택	플랜트	합계
현장 환경 지도점검	10	36	1	47
HSE시스템감사(특별)	0	1	0	1
HSE시스템감사(비산먼지)	4	4	2	10
합계	14	41	3	58

## 환경보호 지출 및 투자

구분	상세구분	단위	2016	2017	2018
환경보호 지출·투자	환경투자	백만 원	189	194	190
	환경비용	백만 원	182	176	179
환경교육	교육 참여 임직원 수	명	31,720	19,516	27,188

## 환경교육 실적

구분	교육명	단위	현장 환경관리자 직무교육		
			기간	시간	8Hr
환경교육실적	정기(월간교육)	참여인원	명		198
		교육명	단위	관리감독자/현장근로자 교육	
비정기(상시교육)	기간	시간		1Hr	
		참여인원	명		26,990

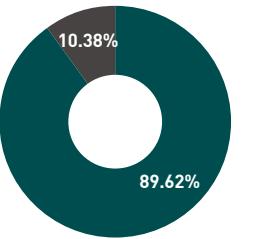
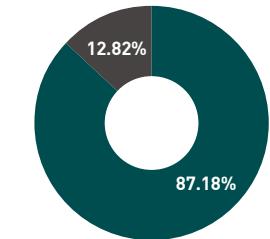
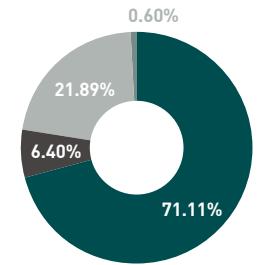
## 환경법규 위반 사항

구분	상세구분	2016	2017	2018
환경법규 위반	벌금총액(원)	3,000,000	0	1,000,000
	건수	1	0	1
	제재 수	1	0	0

\*비산먼지 발생 위반사업장에 대한 환경법규위반건

## 사회성과

## 임직원 현황



## 고용유형별(2018)

구분	상세구분	성별구분	단위	2016	2017	2018	비고
총 임직원 수			명	5,998	5,842	5,359	임직원, 계약직, 전문직, 채용직 (외국인 제외) 등기임원 2인(CEO, CFO) 포함된 수치
고용 유형별 임직원 수	경영임원	남	명	41	38	32	
		여	명	-	-	-	
정직원	남	명		3,680	3,628	3,506	
	여	명		318	315	305	
계약직원	남	명		420	442	337	계약임원 포함
	여	명		6	6	6	
기타	남	명		1,320	1,175	928	
	여	명		213	238	245	
지역별 임직원 수	국내	남	명	4,546	4,499	4,127	
		여	명	527	549	545	
해외	남	명		915	784	676	해외 현지채용 직원 미포함
	여	명		10	10	11	
임직원 다양성	남	명		5,461	5,283	4,803	
	여	명		537	559	556	
고령자		명		366	323	400	55세 이상
외국인		명		27	17	14	총인원 미포함
장애인		명		65	60	44	2018.12 기준

## 신규채용 및 이직·퇴직

구분	상세구분	단위	2016	2017	2018
신규채용	남성	명		83	73
	여성	명		12	8
이직·퇴직	남성	명		145	130
	여성	명		17	11

\*정직원 기준

※사업보고서 및 공시자료 참고

## 지속가능경영 주요 성과 데이터

## 사회성과

## 총 관리직 수

구분	단위	2016	2017	2018
전체 관리직 수(과장 이상)	명	3,297	3,148	2,736
전체 임원 수*	명	210	160	121



## 교육·훈련 성과

구분	단위	2016	2017	2018
1인당 교육비	월	680,544	687,766	643,135
1인당 교육 시간	시간	80	66	49

## 정보보안교육

구분	단위	대상	수료	미수료	수료율(%)	비고
정보보안 온라인교육	명	5,104	5,104	0	100%	총 3차수 진행

## 성희롱 예방 및 인권교육 수료 현황

구분	단위	2016	2017	2018
교육시간	월/명	5,946	5,898	5,487
인당교육시간	시간/명	1	1	1

## 성과평가심사

구분	단위	2016	2017	2018
심사대상자	명	5,305	5,225	5,025
심사평가받은비율	%	100	100	100

## 노사협의회 운영 현황

구분	상세구분	단위	2016	2017	2018
노사협의회 개최 성과	협의회 개최 수	회	4	4	4
	의결 안건 수	건	6	5	19

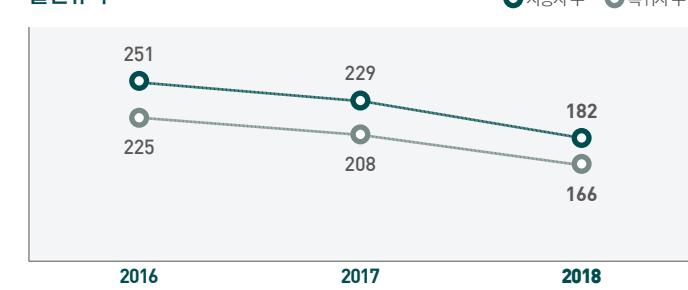
## 노동조합 가입비율



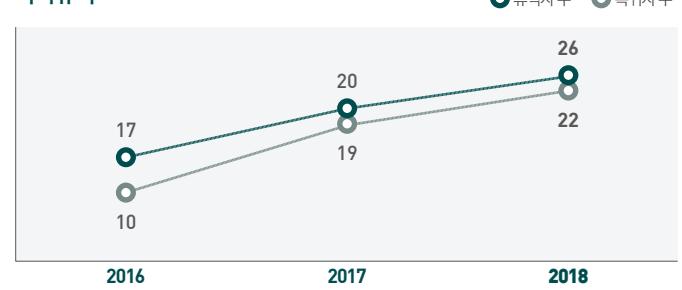
## 퇴직연금

구분	상세구분	단위	2016	2017	2018
운영액		백만 원	234,892	243,796	241,556
가입 인원	DC	명	1	5	5
	DB	명	4,214	4,217	3,881

## 출산휴가



## 육아휴직



구분	단위	2016	2017	2018
총합	명	251	229	182
남성	명	229	203	165
여성	명	22	26	17

구분	단위	2016	2017	2018
총합	명	17	20	26
남성	명	6	7	14
여성	명	11	13	12

구분	단위	2016	2017	2018
출산휴가 총 복직률	%	99.10	98.10	98.10

구분	단위	2016	2017	2018
육아휴직 복직률	%	58.82	95.00	84.62

구분	단위	2016	2017	2018
평균 육아 휴직일		359	250	272

## 지속가능경영 주요 성과 데이터

### 사회성과

#### 국내 HSE 교육 실적

구분	2016	2017	2018
CLEAR 프로그램 시범 운영 현장	2	5	10
협력회사 상생 안전프로그램 시행	20	30	48
심리코칭 프로그램(현장/수강인원)	10/272	9/210	4/79

#### 해외 HSE 교육 실적

구분	2018
NEBOSH ICC (영국 건설안전기사)	10
OSHA 30 (미국 건설안전 입문 교육)	48
OHSAS 18001 (안전보건경영시스템 선임 심사원 과정)	4/79

#### 사내 HSE 교육 실적

구분	교육 대상	차수	인원
사내 HSE-Q 교육	현장소장	6	159
	관리감독자	9	465
	안전관리자	11	379
	보건관리자	2	93
	안전관리자	1	6
	안전/보건관리자	2	13
	환경관리자	2	87
	품질관리자	1	12
	품질관리자	1	38
	품질관리자	1	51
	해외현장 부임자	12	70

#### 사외 HSE 교육 실적

구분	교육 대상	차수	인원
사외 HSE-Q 교육	전문화 교육	-	116

#### 협력회사 HSE 교육 실적

구분	교육 대상	차수	인원
협력회사 HSE-Q 교육	협력회사 대표이사	신규	1
	협력회사 현장소장	11	404
	기자재 협력회사	1	45

#### 리스크 선행관리를 통한 사전 안전성 확보

구분	시스템 감사	점검		구분	초기현장	현장요청	기술안전	건설장비	
	안전보건	테마점검	유해위험 방지계획서					T/C	리프트/곤돌라
국내 감사	94	65	56	국내 지원	12	2	65	625	342
해외 감사	12	9	1	0	0	0	0	0	2

#### 관리자 점검을 통한 안전성 확보

CEO 점검	현장심사(Audit)	기술안전지원	기타 현장점검
10회	94회	1,032회	135회

#### 재해율

구분	2016	2017	2018
사망만인율 <sup>1)</sup>	1.29	0.48	0.55
환산재해율 <sup>2)</sup>	0.33	0.33	0.40
LTIR <sup>3)</sup>	0.02	0.07	0.05

1) 사망만인율 : 근로자 1만 명 기준 연간사망자 발생률

2) 환산재해율 : 근로자 100명 기준 연간 사상자 환산재해 발생률(사망자 1 = 부상자 5)

3) LTIR(Lost Time Injury Rate) : 근로손실재해발생률(백만 시간당 재해자 발생 확률)

#### 공급업체 현황

구분	단위	2016	2017	2018
전체 협력회사 수	개 사	976	989	1,059
협력회사 구매액	억 원	35,608	34,545	31,240

#### 주요 협력회사

구분	상세 구분	단위	2016	2017	2018
주요 협력회사 수		개 사	123	101	101
총 구매 비용 중 주요 협력회사 구매액	총액 비율	억 원 %	14,890 41.8	16,904 48.9	12,460 39.9

구분	단위	2016	2017	2018
동반성장 펀드 조성 및 대출	억 원	272	280	280
협력회사 직무능력 향상 교육	명	195	173	179
협력회사 간담회 참여 임직원 수	명	110	100	101

## 지속가능경영 주요 성과 데이터

## 사회성과

## 공정거래 위반 건수

구분	상세구분	단위	2016	2017	2018
공정거래 위반	위반 건수	건	1	0	0
	벌금 부과액	백만 원	69,207	0	0

## 온라인 컴플라이언스 교육 수료율

구분	단위	2016	2017	2018
수료율	%	96	97	100

## 오프라인 컴플라이언스 교육

구분	단위	2016	2017	2018
참석자	명	3,036	1,745	2,416

CP 점검 교육, 동절기 직무 교육, 관리책임자 교육 등 포함

## 자율적 컴플라이언스 활동

구분	상세구분	단위	2016	2017	2018
Talk	1회/월	%	95	99	100
Message	1회/분기	%	99	99	99
자체교육	1회/반기	%	100	100	100

## 전사 품질 모니터링

구분	상세 구분	단위	모니터링 실시
기자재 협력회사 품질평가	신규	회	25
	재평가	회	59
구매품질 예방활동		회	53
공장방문검사		회	1,877
공장상주검사		회	6
제 3자 검사회사 연간단기계약	개		10

## 고객만원 상담

구분	단위	2018	단위
통합콜센터 상담건수	건	24,030	2018년 월 평균
(통합콜센터 응답률)	%	96.3	
(통합콜센터 즉시응답률*)	%	87.6	
고객의 소리(VOC) 상담 건수	건	1,837	2018년 월 평균
(VOC 처리율)	%	97.7	
(평균 처리일)	일	14	

\*통합콜센터 즉시 응답률 : 신호 이후 15초 이내 상담원 응답률

## 고객만족도 조사\* 결과

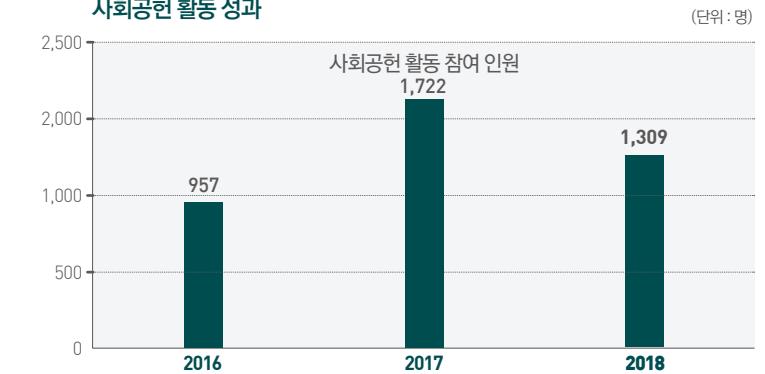
구분	2016	2017	2018
순위	6위	4위	4위

\*국가고객만족도(NCSI) 조사결과

## 본사 및 현장 품질 관리

구분	단위	2016	2017	2018
현장품질성과지표	참여율(%)	89	95	98
본사 품질 수준 평가	평균 점수	86	86	87
현장 품질 수준 평가	평균 점수	85	86	90

## 사회공헌 활동 성과



구분	단위	2016	2017	2018
연간 참여인원	명	957	1,722	1,309
지출 총액	백만 원	9,749	419	214
운영비	백만 원	25	58	107
기부금 (문화예술 등)	백만 원	9,723	361	107
1인당 평균 활동 시간	시간	3.9	7.3	169

## 릴레이 봉사활동



## 안전관리 성과

No.	현장명	달성일	성과	비고
1	쿠웨이트 AL-ZOUR REFINERY PJ(현장)	2017.12.29	무재해 1천만시간 달성	JV통합(FDH)
2	울산 S-OIL RUC PJ[AREA3(현장)	2018.03.25	무재해 4배수 달성(364만시간)	-
3	알제리 RDPP PJ(현장)	2018.07.05	무재해 2천만시간 달성	-
4	쿠웨이트 CFP PJ(현장)	2018.09.16	무재해 6천만시간 달성	JV통합(FDH)
5	사우디 JAZAN REFINERY PJ(현장)	2018.09.17	무재해 6천만시간 달성	JV통합(GC,대우건설)

## GRI Index

Topic	Disclosure		페이지	이슈	
	No.	Title		핵심	일반
GRI 102: General disclosures 2018	102-1	조직 명칭	8	○	
	102-2	조직의 활동 설명	8~9	○	
	102-2	주요 브랜드, 제품 및 서비스	16~39	○	
	102-3	본사 위치	8~9	○	
	102-4	조직이 운영되는 국가의 수와 중요한 운영 및 / 또는 보고서에서 다루는 주제와 관련이 있는 국가의 이름	8~9	○	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	44~45	○	
	102-6	제공된 시장	16~39	○	
	102-7	조직의 규모	8~9	○	
	102-8	고용 계약(정규 및 계약) 별 총 직원 수 - 성별	111	○	
	102-8	고용 계약(정규 및 계약) 별 총 직원 수 - 지역별	111	○	
	102-8	고용 유형별 (전일제 및 시간제) 총 직원 수 - 성별	111	○	
	102-8	조직의 활동 중 상당 부분이 직원이 아닌 근로자에 의해 수행되는지 여부	해당사항 없음	○	
	102-8	102-8-a, 102-8-b 및 102-8-c에 보고된 수치의 중대한 변화	해당사항 없음	○	
	102-8	가정을 포함하여 데이터 출처 등의 수집 방법 설명	사업보고서	○	
	102-9	조직의 활동, 주요 브랜드, 제품 및 서비스와 관련된 주요 요소를 포함하여 조직의 공급망에 대한 설명	90~93	○	
	102-10	조직의 규모, 구조, 소유권 또는 공급망에 대한 중요한 변경 사항은 다음과 같습니다. i. 시설 개방, 폐쇄 및 확장을 포함한 운영의 위치 변경 또는 변경; ii. 자본 구성 및 기타 자본 형성, 유지 및 변경 작업의 변경(민간 부문 조직의 경우); iii. 공급업체의 위치, 공급망의 구조 또는 공급업체와의 관계(선택 및 해지 포함)의 변경.	8~9	○	
	102-11	조직이 사전 예방 원칙 또는 접근법을 적용하는지 여부 및 방법	61, 64, 96, 100	○	
	102-12	조직에서 기입 및 지지하는 기타 이니셔티브의 목록	120~122	○	
	102-13	산업 또는 기타 협회, 그리고 국내외 기관의 주요 단체 목록	126	○	
GRI 102: Strategy 2018	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	6~7	○	
GRI 102: Ethics and integrity 2018	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	10~11	○	
GRI 102: Governance 2018	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	10~11	○	
GRI 102: Stakeholder Engagement 2018	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	100~103	○	
	102-18	최고 지배기구 위원회를 포함하여 조직의 조직 구조	44~45	○	
	102-18	경제적, 환경적, 사회적 주제에 관한 의사 결정을 담당하는 위원회*	74	○	
	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	48~49	○	
	102-41	단체 교섭 협약의 전체 직원 비율	112	○	
GRI 102: Reporting practice 2018	102-42	이해관계자 파악 및 선정	48~49	○	
	102-43	이해관계자 참여 방식	48~51	○	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	48~51	○	
	102-45	조직의 연결 재무제표 또는 동등한 문서에 포함된 모든 자회사 목록	사업보고서	○	
	102-45	조직의 연결 재무제표 또는 동등한 문서에 포함된 실제가 보고서에 포함되지 않는지 여부	사업보고서	○	
	102-46	보고서 내용 및 주제 경계 정의 프로세스에 대한 설명	50~51	○	
	102-46	조직이 보고서 내용을 정의하기 위한 보고 원칙을 어떻게 구현했는지에 대한 설명	2, 50~51	○	
GRI 102: Reporting practice 2018	102-47	보고서 내용을 정의하는 과정에서 식별된 중요 주제의 목록	50~51	○	
	102-48	이전 보고서에서 제공한 정보의 수정 및 그러한 재작성의 이유	해당사항 없음	○	
	102-49	주요 주제 목록 및 주제 경계에서 이전 보고 기간에 비해 상당한 변화	해당사항 없음	○	

\* 사회공헌위원회

Topic	Disclosure		페이지	이슈	
	No.	Title		핵심	일반
GRI 102: Reporting practice 2018	102-50	제공된 정보에 대한 보고 기간	2	○	
	102-51	해당되는 경우 가장 최근의 이전 보고서의 날짜	2	○	
	102-52	보고 주기	2	○	
	102-53	보고서에 대한 문의처	2	○	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2	○	
	102-55	GRI 인덱스	118~119	○	
	102-55	Disclosure에 대한 GRI 인덱스	118~119	○	
GRI 103: Management Approach 2018	102-56	외부 검증 및 실행여부에 대한 설명	123~125	○	
	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명	50~51	○	
	103-2	경영방침 및 구성	50~51	○	
GRI 201: Economic Performance 2018	103-3	경영방침 평가	50~51	○	
	201-1	직접적 경제가치 창출 및 기준	사업보고서	○	
	201-1	직접적 경제가치 창출 및 기준	사업보고서	○	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2018	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	74~75	○	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	74~75	○	
GRI 205: Anti Corruption 2018	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	100~103, 116	○	
	302-1	조직 내부 에너지 소비	110	○	
GRI 302: Energy 2018	302-2	조직 외부 에너지 소비	110	○	
	302-3	에너지 소비 절감	110	○	
	302-4	제품 및 서비스 에너지	84, 86	○	
	303-1	공급원별 취수량	109	○	
GRI 305: Emission 2018	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	109	○	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	109	○	
	305-4	온실가스 배출 집약도	109	○	
	305-5	온실가스 배출 감축	109	○	
GRI 307: Environmental Compliance 2018	307-1	환경 법규 위반	110	○	
	403-1	산업 안전 보건 경영 시스템 이행 여부에 대한 설명	94~99	○	
GRI 403: Occupational health and safety management system 2018	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	112	○	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	76~79	○	
GRI 404: Training and Education 2018	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	76	○	
	419-1	사회 경제적 영역의 법률 및 준수하지 않은 사항**	116	○	
GRI 412: Human Right Assessment 2018	419-1	사회 경제적 영역의 법률 및 준수하지 않은 사항**	116	○	
	CRE8	신규 건축 및 재개발 시 지속가능경영 인증, 평가, 라벨링 종류와 개수	84, 109	○	

\*\* 공정거래 위반 수

**UNGC**

유엔글로벌콤팩트(UNGC)는 기업의 사회적 책임 이행을 촉구하는 자발적 기업 이니셔티브로, 대우건설은 이에 가입한 2012년부터 UNGC가 추구하는 인권, 노동, 환경, 반부패 10대 원칙을 준수하기 위하여 노력을 지속해 왔습니다. 기업의 사회적 책임에 대한 글로벌 스탠다드에 동참함으로써 한층 체계적인 지속가능 경영 수행을 추진하겠습니다.

**유엔글로벌콤팩트(UNGC) 10대 원칙 및 관련 활동**

구분	원칙	관련 활동	페이지
인권	1. 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	• 국제노동기구 선언, OECD 가이드라인 등의 국제기준과 근로기준 지지 • 전사 임직원 대상 성희롱 예방 및 인권교육 실시	76, 112, 116
	2. 우리는 인권침해에 연루되지 않도록 노력한다.		
노동	3. 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 실질적으로 인정한다.	• 노동조합 가입 및 탈퇴에 대한 권리 존중 • 결사의 자유 및 단체교섭 권리 존중	80, 112
	4. 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	• 국제노동기구선언, OECD 가이드라인 등의 국제기준과 근로기준 지지 • UNGC 가입 및 인권보호 선언	
환경	5. 우리는 아동노동을 효율적으로 철폐한다.		76, 120
	6. 우리는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	• 투명한 인재채용 • 공정한 평가 및 보상 • 가족친화정책 및 프로그램 실시	
반부패	7. 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	• 환경경영 체계 구축 및 전담조직 운영 • 기후변화 대응을 위한 친환경 건설 프로세스 체계화	83~87
	8. 우리는 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	• 건설업 비산먼지 저감 자발적 협약 • 미세먼지 대응 자발적 협약	
	9. 우리는 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	• 친환경 설계를 통한 제로 에너지 하우스 기술 개발 • 신재생에너지 사업 추진 • 자발적 미세먼지, 비산먼지 협약 체결 • 온실가스 감축 계획 수립	83~87
	10. 우리는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	• 캠페인 시스템 강화 • 캠페인스 중장기전략 수립 • 캠페인스 교육 및 홍보 진행 • 부패방지경영시스템 ISO37001 인증	

**SDGs (Sustainable Development Goals)**

2015년, UN총회는 전 세계의 지속가능한 발전을 위해 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)를 채택하였습니다. 2016년부터 2030년 까지 선진국과 개발도상국 등 국제사회가 함께 이행하게 될 지속가능발전목표는 총 17대 목표와 169개 세부 목표를 담고 있으며, 대우건설은 Green Growth, Future Growth, Shared Growth 의 비전2025 및 지속가능경영 전략 체계를 바탕으로 지속가능발전목표에 부합하는 비즈니스를 발굴하여 적극적으로 이행하고 있습니다.

SDGs Goals	내용	내용	보고 페이지
	건강한 삶의 보장과 모든 세대의 복지 증진	사회공헌활동 추진 협력회사 동반성장 안전보건관리 시스템 운영	74~75 90~93 94~99
	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육보장 및 평생학습 기회 증진	임직원 역량개발 신뢰의 노사문화 구현	76~79 80~82
	지속가능한 경제성장 생산적인 고용, 모두를 위한 양질의 일자리 제공	인정적 경영과 달성 임직원 역량 개발 신뢰의 노사문화 구현	56~57 76~79 80~82
	지속가능한 산업화 및 혁신 촉진	연구개발 역량 강화	66~71
	불평등 경감	임직원 역량 개발 신뢰의 노사문화 구현	76~79 80~82
	지속가능한 도시와 거주지 조성	사회공헌활동 추진 협력회사 동반성장	74~75 90~93
	지속가능한 생산 및 소비문화 구축	연구개발 역량 강화	66~71
	기후변화 대응	친환경 체계 강화	83~87
	지속가능한 생태계 복원	친환경 체계 강화	83~87
	모두를 위한 정의로운 사법제도 확립	브랜드 가치 및 기업 이미지 제고 캠페인스 강화	58~65 100~103
	목표달성을 위한 파트너십 구축	인정적 경영 성과 달성	56~57

## ISO 26000

유엔글로벌콤팩트(UNGC)는 기업의 사회적 책임 이행을 촉구하는 자발적 기업 이니셔티브로, 대우건설은 이에 가입한 2012년부터 UNGC가 추구하는 인권, 노동, 환경, 반부패 10대 원칙을 준수하기 위하여 노력을 지속해 왔습니다. 기업의 사회적 책임에 대한 글로벌 스탠다드에 동참함으로써 한층 체계적인 지속가능 경영 수행을 추진하겠습니다.

### ISO 26000 핵심 주제 및 관련 활동

핵심 주제	장점	관련 활동	페이지
인권	지배구조	의사결정구조 및 프로세스 이사회 산하 감사위원회 및 사외이사후보추천위원회 운영	44~45
	실사	컴플라이언스 시스템 점검	100~103
	인권위험상황	인권교육 및 윤리경영 캠페인 진행	76, 100~103
	공모회피	공정거래 4대 가이드라인 구축을 통한 계약 및 이행	90~93
	고충처리	윤리 help-line 운영, 내부신고 포상제도 운영	76, 100
	차별과 취약집단	사회적 약자에 대한 차별금지와 채용범위 확대, 공정한 평가와 보상	76
	시민의 권리와 정치적 권리	국내 근로기준 개정에 대한 선제적 대응, 국제노동기구 준수	80, 82
	경제, 사회 및 문화적 권리	가족친화 제도 및 임직원의 일과 삶의 균형 지원	81~82
	직장에서의 기본원칙과 권리	성희롱 및 인권교육 진행	101, 116
	고용과 고용관계	국내 근로기준법, 국제노동기구 조약 준수	76, 100
노동 관행	근로조건과 사회적 보호	사회적 약자에 대한 차별금지와 사회적 불평등 해소 노력	76
	사회적 대화	노동조합 및 노사협의회, 협력회사 간담회 운영	80, 91
	직장에서의 보건과 안전	안전보건위원회 및 임직원 건강관리 프로그램 운영	94~99
	인재개발과 직장 내 교육	인재역량 강화 전략방향에 따른 교육훈련 및 프로그램 운영	77~79
	환경	비산먼지 및 미세먼지 관리 자발적 협약	87
환경	지속가능한 자원 이용	친환경 기술 및 건설재료 개발	83~87
	기후변화 완화와 적응	온실가스, 폐기물, 에너지 관리	83~87, 109~110
	환경보호와 자연서식지 복원	환경보호를 위한 지출 및 투자 노력	83~87, 109~110
	반부패	윤리경영 체계 강화 및 컴플라이언스 시스템 체계화	100~103
공정 운영	책임있는 정치참여	본부(실)별 유간 협회·학회 가입 및 활동	127
	공정경쟁	단위조직 컴플라이언스 점검 및 공정경쟁 강화	100~103
	영향력 범위 내에서의 사회적 책임 촉진	협력회사 평가 시 지속가능경영 항목 반영, 부적격 협력회사 제한	90~93
	재산권 존중	통합콜센터 및 고충처리 프로세스 운영, 고객만족도 강화 노력	62, 116
	공정마케팅	경쟁력 강화를 통한 공정 마케팅	16~39
소비자 쟁점	소비자 보건과 안전 보호	국내외품질 인증 획득(ISO9001, KEPIC, ASME, NBBI 등)	60~61
	지속가능한 소비	친환경 구매, 친환경 기술개발, 녹색건축물 인증	83~87
	고객 서비스 지원 및 불만해결	통합콜센터 운영, 고객만족도 조사(즉시응답 포함)	62, 116
	고객 개인정보 보호	고객정보 보안점검체계 강화, 정보보안 교육 운영	63
	필수 서비스에 대한 접근	부동산종합서비스 '디앤서' 운영, 통합콜센터	26, 62
	교육과 인식	부동산 종합서비스 '디앤서' 운영, 통합콜센터	26, 62
	지역사회 참여	희망의 집고치기, 전사 릴레이 봉사활동, 해외현장 사회공헌 실시	74~75
지역사회 참여와 발전	교육과 문화	재능기부, 환경개선, 나눔활동을 통한 사회적 기여	74~75
	고용창출과 역량개발 지원	진로체험 및 특강지원을 통한 재능기부	74~75, 79
	기술개발과 접근	스마트 건설기술, 친환경 기술, 드론 측량기술 강화	66~71
	부와 소득 창출	마을 공동소유부지 활용을 통한 지역 소득 창출 연계	74
	보건	모로코, 인도 등 해외 무료 안질환 치료 봉사활동 지원	74
	사회적 투자	도로·교량 등 국가 인프라시설 구축 및 해외 구호활동	16~39, 74

## 온실가스 검증의견서

KSA-19-GHG-342

### 온실가스배출량 검증 성명서

#### (주)대우건설

##### 검증 범위

온실가스·에너지 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대하여 합리적 검증을 실시하였습니다.

##### 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 다음의 기준 및 지침에 따라 수행하였습니다.

·온실가스·에너지 목표관리운영 등에 관한 지침(환경부 고시 제2016-255호)

·온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부 고시 제2018-070호)

·KS Q ISO 14064-1,2,3 : 2006

·IPCC Guideline

##### 검증 결론

명세서에 중대한 오류 사항이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

(단위 : tonCO<sub>2</sub>eq)

온실가스 배출량			
구분	직접	간접	총 량
2018	8,584	62,136	70,715

※ 참고: 온실가스 총 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다.

(각 사업장 온실가스 배출량은 소수점단위 이하는 절사함.)

2019년 03월 31일

한국표준협회  
장수인

## 제 3자 검증의견서

### 서문

DNV GL 그룹의 일원인 주식회사 디엔브이지엘비즈니스어슈어런스코리아(이하, “DNV GL”)는 주식회사 대우건설(이하, “대우건설”)의 ‘2019 대우건설 지속가능경영 보고서’(이하 “보고서”)에 대해 독립적인 제 3자 검증을 수행하도록 요청 받았습니다. 대우건설은 보고서 내용에 대한 모든 책임을 가지고 있으며, 본 업무를 수행하면서 DNV GL의 책임 내용은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 한정됩니다. 검증은 DNV GL에 제공된 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며 사실이라는 가정을 기반으로 실시되었습니다.

### 검증 범위 및 방법

DNV GL은 국내 143개 현장 및 4개 건물로부터 생성된 대우건설의 2018년도 비재무 데이터 및 지속가능경영 관련 데이터를 토대로 GRI Standards에 따른 지속가능경영 보고 내용 결정 및 품질 정의 원칙에 대한 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요 주제에 연결된 GRI Standards의 Topic-specific disclosure는 다음과 같음을 확인하였습니다.

번호	중요 주제	GRI 보고지표	번호	중요 주제	GRI 보고지표
1	임직원 역량개발	404-2	6	연구개발 역량 강화	203-1, 203-2
2	신뢰의 노사문화 구현	N/A	7	안전보건관리 시스템 운영	403-1
3	사회공헌활동 추진	203-1, 203-2	8	친환경 체계 강화	307-1
4	브랜드 가치 및 기업 이미지 제고	203-1, 203-2	9	컴플라이언스 강화	419-1
5	안정적 경영성과 달성	201-1	10	협력회사 동반성장	203-1, 203-2

검증 활동은 국제감사인증위원회(IASB)가 발행한 ISAE3000을 포함하여 국제적 검증 규격을 반영한 DNV GL의 지속가능경영 보고서 검증 프로토콜인 VeriSustain<sup>TM</sup><sup>1</sup>에 따라 제한적 보증의 형태로 진행되었습니다. 검증은 2019년 4월부터 5월까지 실시되었으며, 대우건설의 본사에서 이루어졌습니다.

검증 활동은 샘플링을 기반으로 아래와 같이 실시되었습니다.

- 보고서내문구및주장에대한확인,보고서작성에활용된데이터관리시스템,정보의흐름과통제의견고성 평가
- 대우건설 본사 주요 부서 담당자들과의 면담
- 문서 검토, 데이터 샘플링, 보고서 작성에 활용된 데이터베이스(DB), 전산 시스템 등의 테스트
- 중대성평가결과검토

### 제한사항

보고서에 명시된 대우건설의 중요한 통제권이 미치지 않는 관계사, 협력사 및 제 3자의 성과는 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV GL은 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. 대우건설의 재무제표 및 전자공시시스템(<http://dart.fss.or.kr>)에 공시된 자료, 그리고 대우건설의 홈페이지([www.daewooenc.com](http://www.daewooenc.com))에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않습니다. 데이터 검증은 대우건설에서 수집한 데이터에 대해 질의, 분석 그리고 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서의 근거 확인이 실시되었습니다. 검증팀은 경제 성과 작성을 위한 데이터 취합 및 산정 프로세스를 검토하였습니다. 또한 환경 및 사회 데이터의 경우, 취합 데이터를 확인하는 형태로 검증을 진행하였습니다. 본 검증 성명서는 계약에 따라 대우건설의 경영진을 위해 발행된 것이며, DNV GL은 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다. 대우건설은 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있으며, 본 업무를 수행하면서 DNV GL의 책임 내용은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 한정합니다.

### 결론

검증을 수행한 결과, DNV GL은 중대성 측면에서 대우건설의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다. 추가적으로 GRI Standards에서 제시하고 있는 보고서 내용 결정 원칙에 대한 의견은 다음과 같습니다.

### 이해관계자 포괄성 (Stakeholder Inclusiveness)

대우건설은 미래사회를 비롯하여 정부 및 유관기관, 주주 · 투자자, 고객, 학회 · 협회 · 기관, 임직원, 지역사회, 협력회사를 주요 이해관계자 그룹으로 파악하고, 다양한 채널을 활용해 전사 차원 혹은 개별 부서 단위의 이해관계자 참여 활동을 실시하고 있습니다. 이해관계자별 참여 방식과 기대사항은 보고서 상에 설명되어 있습니다.

### 지속가능성 맥락 (Sustainability Context)

대우건설은 2018년 NEW VISION ‘Build Together’이라는 새로운 비전 선포를 통해 고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업으로 성장하기 위한 대우건설의 도전과 열정, 자율과 책임이라는 핵심가치와 2025 전략목표를 제시하였습니다. 그리고 이해관계자들에게 핵심가치 달성을 위한 핵심 전략과 전략과제들을 제시하고 지속가능경영 관련 다양한 성과를 보고하고 있습니다. 또한, 중대성 평가를 통해 파악된 10가지 지속가능경영 관련 핵심 이슈는 ‘내실경영’, ‘미래경영’, ‘정도경영’의 해당 관리 분야로 구분되어 보고되고 SDGs(Sustainable Development Goals)와 연계하여 보고함으로써 독자로 하여금 대우건설의 지속가능경영에 대한 이해를 돋고 있습니다.

### 중대성 (Materiality)

대우건설은 보고서 작성을 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 다양한 글로벌 이니셔티브 및 표준에서 제시하고 있는 주제에 대한 분석, 동종사 벤치마킹, 미디어 분석을 통해 37개의 지속가능경영 이슈 풀을 도출한 후, 내 · 외부 이해관계자 설문 조사를 활용하여 각 이슈들에 대한 우선 순위 평가를 거쳐 총 10개 핵심 이슈와 4개 일반 이슈를 선정하였습니다. 검증팀은 중대성 평가를 통해 선정된 중요 주제(Material topics)들이 보고서에 반영되어 있음을 확인하였습니다.

### 완전성 (Completeness)

대우건설은 이해관계자들에게 보고 기간 동안의 지속가능경영 측면의 핵심 주제에 대해 이해관계자 영향 및 주요 이슈, 2018년 성과에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 보고 경계는 실질적 사업활동을 수행하고 있는 전 현장 및 건물(환경 정량 성과는 2018년 운영이 이루어진 국내 143개 현장, 4개 건물에 한함)로 설정되었습니다. 지속가능경영 측면에서 중요한 의미를 갖는 해외 사업장들을 대상으로 주요 이해관계자 참여 활동을 통해 파악된 중요 이슈들에 대해서도 포함시켜 보고 할 것을 권고합니다.

### 보고서 품질 (균형, 비교가능성, 정확성, 적시성, 명확성 및 신뢰성: Balance, Comparability, Accuracy, Timeliness, Clarity and Reliability)

검증 과정 중 검증팀은 샘플링 확인을 기반으로 하는 데이터 및 정보를 확인하였습니다. 검증 결과로 판단하였을 때, 보고서에 기재된 데이터 및 정보에서 의도적인 오류나 잘못된 기술은 확인하지 못하였습니다. 대우건설은 신뢰할 수 있는 방식으로 데이터의 출처와 의미를 설명할 수 있었으며, 데이터는 식별 가능하고 추적 가능하였습니다.

### 적격성 및 독립성

DNV GL은 ISO/IEC 17021:2011(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 품질 관리를 위한 자체 관리 표준 및 컴플라이언스 방침을 적용하고, 윤리적 요구사항, 전문 표준 및 관련 법규를 준수하기 위하여 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리 시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 검증 기간 중 DNV GL의 윤리행동강령<sup>2</sup>을 준수하였고, 관련 윤리적 요구사항에 따라 독립적으로 검증을 수행하였습니다. 본 검증 활동은 지속가능성 전문가들로 구성된 독립 심사팀에서 실시하였습니다. DNV GL은 본 성명서를 제외하고 보고서 작성에 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. DNV GL은 검증 과정에서 인터뷰 대상자들에 대해 공정성을 유지하였으며, 2019년에 실시한 2019 대우건설 지속가능경영 보고서 검증 업무에 독립성이거나 공정성에 영향을 줄 만한 어떠한 서비스도 제공하지 않았습니다.

2019년 5월

대한민국, 서울

대표이사 이장섭

(주)디엔브이지엘비즈니스어슈어런스코리아



J.S.

<sup>1</sup> VeriSustain protocol은 DNV GL 홈페이지 ([www.dnvgl.com](http://www.dnvgl.com))에서 요청 시 확인 가능

<sup>2</sup> DNV GL 홈페이지 ([www.dnvgl.com](http://www.dnvgl.com))에서 확인 가능

## 사회공헌 성과

### 토목사업본부

구분	내용
싱가포르지하철 216공구현장	보도블럭 개선
인도비하르교량현장	의료시설 운영, 에이즈 백신 투여 및 인식 고취
뭄바이해상교량현장	과자, 과일, 학용품, 생필품 지원 / 현장 근처 유치원에 학용품(색연필, 그림책) 지원 / 냉장고 1대(190L), 의약품 지원
에티오피아고속도로현장	현장인근 주민들에게 Zeway 호수를 이용, 대우건설 장비인 살수차로 주민들에게 물을 제공

### 주택건축사업본부

구분	내용
옥산경로당 물품 지원	물품(쌀, 라면) 지원
노인정 흑서기 대비 물품 지원	물품(선풍기, 수박) 지원
포항시 지진피해 구호물품 전달	포항시 지진피해 구호물품 전달
아름다운 등교길 만들기 캠페인 시행	호원초교 학생들의 포스터 작품을 펜스에 기재
고덕2동 어르신 한마당 큰잔치 후원	물품(쌀) 지원
소외계층 주거환경개선공사 시행	소외계층 주거환경개선공사 시행
파천시장애인 복지관 물품 전달	물품(쌀 200kg) 지원

### 플랜트사업본부

구분	내용
경희궁 공원 돌보미	종로구청과 협약을 통한 환경 정화 기여
사랑의 동전 모으기	동전모으기 모금액 기부
제11차 ~ 제13차 "Free Eye Camp" 봉사활동 지원-모로코SAFI발전PJ(현장)	무료 안질환 의료 지원

## 수상 성과

본부명	성과
토목사업본부	2018 건설·시설안전 경진대회 우수상(주최 : 국토교통부) – 아산천안고속도로3공구, 2018 건설안전 혁신대회 우수상(주최 : 한국도로공사) – 대구외곽순환고속도록2공구, 싱가포르지하철216현장 안전환경 최고등급 수상, 국제도로연맹(IRF) '환경관리부문 본상', 대한토목학회 '올해의 토목구조물 대상', 한국터널지하공간학회 'Tunnelling Awards'('인제양양터널'), "제27회 도로의 날" 대통령 및 국토교통부장관 표창, 건설안전 혁신대상 수상(아산천안고속도로3공구현장), 토목시설물분야 도로부문 최우수상(천마산터널현장), KOTRA 감사패
주택건축사업본부	기흥역파크푸르지오현장 용인시장 표창장 수상, 고덕그라시움현장 강동구청 표창장 수상, 고덕센트럴푸르지오현장 강동구청장 표창장 수상, 안산파크푸르지오현장 한국산업인전보건공단 표창장 수상, 중동센트럴파크푸르지오현장 부천시장 표창 수상, 양주신도시푸르지오현장 경기도 우수 공동주택 선정 및 표창 수상, 성남수진역오피스텔현장 성남시장 표창 수상, 영종하늘도시분양사무소 인천도시공사 표창장 수상, 고덕그라시움 현장 강동구청장 표창장 수상
기술연구원	2018년 건설기술인의 날 국토부장관표창, 2018년도 건설의 날 국토부장관표창, 국회국토교통위원회장표창, 한국건설경영협회장표창, 한국지반공학회 기술상, 한국지반환경공학회 우수논문상

## 협회 및 단체 가입 현황

본부명	단체명
전략기획본부	대한건설협회, 해외건설협회, 한국건설경영협회, 대한상공회의소, 한국전기공사협회, 한국정보통신공사협회, 한국CM협회, 대한전문건설협회, 대한시설물유지관리협회, 한국건설경영협회 건설경영전략연구회, 사단법인 해외인프라개발협회, 대한기계설비협회, 전국경제인연합회, 한국-베트남 친선협회, 한국건설산업연구원
플랜트사업본부	한국원자력산업협의, 플랜트산업협회, 한국원전수출산업협회, 한국원자력학회, 한국가스연맹, 한국방사성폐기물학회, 대한전기협회, 한국엔지니어링협회, 한국플랜트학회, 한국플랜트산업협회(PEA클럽), 한국전력기술인협회, 도장기술인협회, 엔지니어링공제조합
인사경영지원본부	한국건설기술인협회, 한국경영자총협회, 한국소방시설협회, 건설업인사관리자협의회, 한국소프트웨어 기술진흥협회, 한국인사관리협회, 한국HRD협회, 종로구통합방위협의회, 전국직장지휘관협의회, (사)대한민국비상계획관협회, 직장예비군대장 협의회, 한국무역협회, SeriCEO, 국토교통부비상계획협의회
주택건축사업본부	한국주택협회, 대한설비공학회, 대한건축학회, 한국건축시공학회, (사)한국주거서비스소사이어티, 대한전기학회, 한국부동산개발협회, 한국BIM학회, 한국군납조합, 한국조명전기설비학회, 한국전기전자재료학회, 한국조경학회, 한국건설관리학회, 한국건축친환경설비학회, 한국그린빌딩협의회, 한국생활환경학회, 한국전통조경학회, 한국환경복원기술학회, 한국정보통신설비학회, IBS위원회, 한국설비기술협회, 한국파실리티 매니지먼트학회, (사)건설주택포럼, 한국인공지반녹화협회, 국민대학교산학협력단, (사) 한국리모델링협회, 한국생태환경건축학회
토목사업본부	대한토목학회, 대한국토도시계획학회, 대한교통학회, 한국지반공학회, 대한지질공학회, 한국터널지하공간학회, 한국지반소재학회, 한국도로교통협회, 한국도로학회, 한국대ძ회, 한국수자원학회, AWC(Asia Water Council), 한국철도협회, 한국철도학회, 한국철도협회(해외협력위원회), 한국철도건설공학협회, 한국항만협회, 한국해안해양공학회, 한국방재학회, 한국환경산업협회, 한국연안방재학회, 한국습지학회, 한국콘크리트학회, 한국강구조학회, 한국폐자원에너지 기술협의회, 아시아대양주도로기술협회, 한국길포럼, 한국관개배수위원회, 한국상하수도협회
기술연구원	한국산업기술진흥협회, 한국이산화탄소 포집및저장협회, 한국건설교통신기술협회, 세계초고층도시건축협회(CTBUH), 미국콘크리트학회(ACI), 국제콘크리트학회(FIB), AISC(미국강구조학회)
재무관리본부	(사)한국상장회사협의회, (사)한국CFO협회, 상장회사CFO포럼
품질안전실	건설안전임원협의회, 한국건설품질협회, 한국건설품질연구회, 건설안전협의회, 매경안전환경연구원, 한국건설환경협회, KOSHA 18001 협의회, 대한안전경영과학회, KEPIIC WEEK(대한전기협회), 건설안전실무자협의회, 건설보건실무자협의회
감사실	한국공정경쟁연합회, UNGC협회

**Build Together**

**[www.daewooenc.com](http://www.daewooenc.com)**