



# 2020 DAEWOO E&C SUSTAINABILITY REPORT

2020 대우건설  
지속가능경영보고서

## ABOUT THIS REPORT

올해 아홉 번째로 발간하는 이 보고서는 대우건설의 지속가능 경영 관련 주요 정책과 활동, 성과를 담고 있으며 다양한 이해 관계자와 소통하기 위한 채널로 활용되고 있습니다. 보고서는 대우건설 홈페이지([www.daewooenc.com](http://www.daewooenc.com))에서 다운로드 하실 수 있습니다.

### 보고 기준

이 보고서는 국제 지속가능경영보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core Option) 부합 방법에 따라 작성되었으며 ISO 26000과 UN에서 채택한 SDGs(Sustainable Development Goals)의 내용을 반영하고 있습니다.

### 보고 경계

이 보고서는 실질적 사업활동을 수행하고 있는 전 현장 및 건물의 주요 지속가능경영 활동과 성과를 수록하고 있습니다. 환경 정량성과는 2019년 운영이 이루어진 국내 273개 현장, 7개 건물에 한하여 취합 및 공개하며 재무적 성과는 한국채택 국제회계기준인 K-IFRS 연결 기준에 따라 작성하였습니다.

### 보고 기간

이 보고서는 2019년 1월 1일부터 12월 31일까지 대우건설의 활동 및 성과를 보고하고 있으며, 중요한 정성적 성과에 대해 서는 2020년 상반기까지의 성과를 포함하였습니다. 일부 정량 성과의 경우 추이 분석이 가능하도록 3개년 성과를 함께 보고하고 있으며, 앞서 발간된 보고서에 공개한 데이터에 변동 사항이 있는 경우 해당 페이지에 사유를 명기하였습니다.

### 보고 주제

대우건설은 2012년 이래 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 사업 과정에서 추구하는 경제·환경·사회적 활동과 성과를 공개하고 있으며, 지난 보고서는 2019년 6월에 발간되었습니다.

### 보고 검증

보고된 활동 및 성과 정보의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 전문기관인 DNV GL에서 검증을 진행하였으며, 그 결과는 검증의견서(p.108~109)를 통해 확인하실 수 있습니다.

### 문의처

04548 서울특별시 종로구 읍지로 170  
대우건설 캠플라이언스팀  
E. dwenc\_sr@daewooenc.com  
T. 02-2288-4581  
F. 02-2288-4284

## CONTENTS

### Overview

CEO Message	06
기업소개	08
비전	10

### Our Business

토목사업	14
주택건축사업	20
플랜트사업	26
신사업	32

### Build Together

지속가능경영전략	40
Future Growth	
미래 성장동력 확보	42
고객중심 서비스 제공	48
Safe & Green Growth	
안전한 건설환경 구축	54
친환경 건설 구현	60
Shared Growth	
구성원이 행복한 일터	66
사회와 상생하는 기업	72

### Sustainability Foundation

지배구조	80
리스크 관리	82
윤리경영	84
이해관계자 참여 및 중대성 평가	86

### Appendix

FACTS & FIGURES	90
지속가능경영 가치	100
기업지배구조현장	101
GRI Content Index	102
SDGs	105
ISO 26000	106
온실가스배출량 검증 성명서	107
제3자 검증의견서	108
수상 성과	110
협회 및 단체 가입 현황	111

# OVERVIEW



06  
CEO Message



08  
기업소개



10  
비전



## CEO MESSAGE



대우건설은 경제적 성과와 더불어  
당사의 경영활동이 미칠 수 있는 사회적, 환경적 영향력을  
인지하고 보다 책임 있는 경영활동을 추구합니다.

### 대우건설에 변함없는 관심과 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까.

작년 한 해 대우건설은 대내외 어려운 환경에도 불구하고 비전 “Build Together”를 바탕으로 전략목표인 Global Top 20를 달성하기 위해 그 기초를 탄탄히 다졌습니다. 국내에서는 리뉴얼한 푸르지오 브랜드를 바탕으로 2만 세대 이상의 주택을 공급하고, 해외에서는 국내 최초로 원청사 파트너의 일원으로 LNG 액화 플랜트 공사를 수주하였으며, 신사업 부문에서도 베트남 시장을 기반으로 매출과 영업이익의 꾸준한 증가를 기록하는 등 어려운 여건 속에서도 대부분의 경영지표를 달성해 내는 저력을 보여줄 수 있었습니다.

그러나 대우건설은 더 이상 경제적 성과에만 국한하지 않고, 당사의 사회적, 환경적 영향력을 인지하여 보다 책임 있는 경영활동을 추구해 나가기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 성과와 노력을 고객, 주주·투자자, 임직원, 협력회사, 지역사회 등 이해관계자분들께 공유하고자 올해 아홉 번째 지속가능경영 보고서를 발간하게 되었습니다. 앞으로도 지역사회의 일원으로써 스스로의 자부심을 고취하고 지속적인 성장으로 Global Top 20를 조기 달성을 할 수 있도록 대우건설은 아래와 같이 노력해 나갈 것입니다.

### 첫째, 안정적인 경영성과로 회사의 가치를 높이겠습니다.

2020년 국내외 경영환경 역시 코로나19 유행 장기화와 부동산 규제정책의 강화로 순조롭지는 않겠으나, 대우건설은 양질의 수주와 마케팅 역량강화를 바탕으로 성장의 기회를 선점하겠습니다. 그간 축적해온 경험과 노하우를 바탕으로 수행역량을 고도화하여 기업의 경쟁력을 견인하고자 합니다. 또한 사업의 다각화를 통해 미래 먹거리 발굴에 박차를 가하고 신사업 아이템이 실제 수익으로 이어지도록 역량을 집중할 예정입니다.

### 둘째, 친환경적이고 안전한 건설경영을 실현하겠습니다.

대우건설은 이미 대표 브랜드 푸르지오를 통해 친환경 프리미엄의 가치를 고객들에게 전달하고 환경친화적 생활환경을 추구하는 시대적 요구를 반영하고 있습니다. 2019년 이전한 대우건설의 신사옥은 태양광 및 지열 발전, 벽면녹화, 단열성능 향상 등의 기술 적용으로 녹색건축 최우수 등급을 획득하였으며, 지속적인 친환경·스마트 건설공법 연구로 기후변화 등 도래할 환경이슈에 대응할 친환경 건설 역량을 확대해 가고 있습니다. 또한 대우건설의 고유한 안전문화인 CLEAR를 전 현장에 의무적용하고 2021년까지 협력회사에 전면 도입하여 근로자의 생명이 최우선시되는 건설현장을 위해 최선을 다할 것입니다.

### 셋째, 지역사회 및 협력회사와의 상생으로 기업의 사회적 책임을 이행하겠습니다.

조직 내 투명하고 윤리적인 업무수행에서 나아가 기업이 위치한 지역사회의 문제해결에 기여할 수 있는 유기적인 관계를 구축하겠습니다. 10년 이상 이어져온 대우건설 사회봉사단의 활동으로 사회 곳곳에 도움을 전하고, 4대 공정거래 가이드라인과 표준현장설명서 개정, 작업지시서 발급 의무화 등을 통해 협력회사와의 지속가능한 파트너십을 강화하였습니다. 대우건설은 지역사회와의 상생을 위해 이해관계자와 끊임없이 소통하고 더 나은 미래를 위한 협력과 지원을 확대해 가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

대우건설은 사회적 책임을 실천하는 기업으로서 오늘도 전 임직원이 한마음, 한 뜻으로 전진하고 있습니다.

앞으로도 지속적인 기대와 격려, 사랑을 부탁드립니다.

감사합니다.

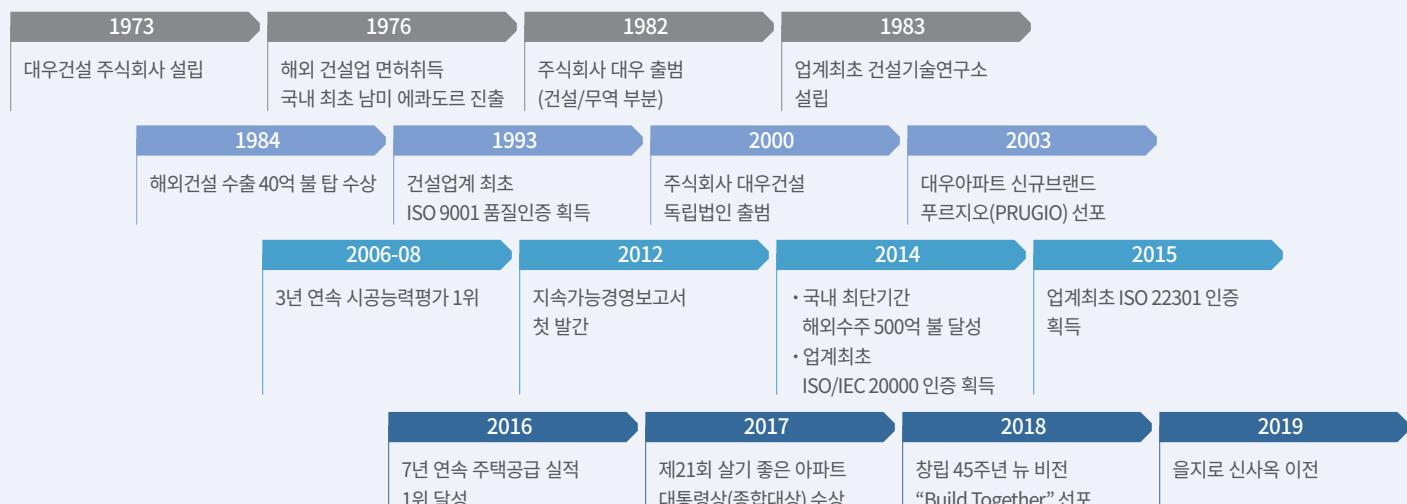
2020년 6월 주식회사 대우건설 대표이사 사장 김 혼

Hyung ik Kim

## 기업소개

1973년 12명의 직원으로 시작한 대우건설은 남미, 아프리카와 중동 등에 진출하며 해외건설시장 개척의 선두주자로 우뚝 섰고, 거가대교, 동작대교와 서울 지하철 2호선 등 국민의 생활을 위한 기반시설을 구축했습니다. 또, 국민들의 편안한 보금자리 공급을 위해 힘쓰고 친환경 프리미엄 주거 문화를 소개하는 업적을 거뒀습니다. 이제 대우건설은 2025년 Global Top 20 건설사로 거듭나기 위해 도전할 것입니다.

### 대우건설 연혁



### 대우건설 현황

(2020년 3월 기준)

기업명	설립일	본사소재	대표이사
(주)대우건설	1973년 11월 1일	04548, 서울특별시 종구 을지로 170	김 형
지사 및 법인	최대 주주	임직원 수	홈페이지
국내지사 2개, 해외지사 4개, 국내법인 6개, 해외법인 7개	케이디비인베스트먼트 제일호 유한회사	5,385명	국문) <a href="http://www.daewooenc.com">www.daewooenc.com</a> 영문) <a href="http://www.daewooenc.com/eng">www.daewooenc.com/eng</a>

### 글로벌 네트워크



### 조직도

(8본부 1원 37실 109팀)



**토목사업** 도로, 교량, 철도, 지하철, 항만, 수자원, 환경, 신재생에너지

**주택건축사업** 아파트, 도심주거복합, 재개발/재건축, 비주거, 해외사업

**플랜트사업** 정유·석유화학, 화력발전, 원자력, LNG, 신재생에너지

**신사업** 부동산 투자개발·운용, 해외 투자개발사업, 신시장·신사업 발굴, 자회사 운영



\*한국기업평가, NICE 신용평가 등급

## 비전

대우건설은 고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업이 되는 것을 비전으로 하여 도전과 열정, 자율과 책임을 핵심 가치로 삼고 오늘도 힘차게 달리고 있습니다. 4대 추진전략과 8대 전략과제를 통해 Global Top 20로 도약하기 위해 이해관계자와의 파트너십을 바탕으로 지속성장의 기반을 구축하겠습니다.

비전 선언문

## Build Together

고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업

핵심가치

도전과 열정

자율과 책임

전략 목표

## Global Top 20

2025년 매출 17조 원, 영업이익 1.5조 원

핵심전략

### 경영인프라 혁신

수행역량 고도화

마케팅역량 강화

신성장동력 확보

전략과제

리스크관리  
효율화외주/구매  
역량 혁신공사관리  
선진화일류상품  
다양화거점시장  
다변화신사업  
확대밸류체인  
확장북방사업  
추진

## 2019 HIGHLIGHTS

### 신사옥에서 '을지로시대' 개막

대우건설은 10여 년 간의 광화문 생활을 마치고 2019년 6월 새로운 사옥에서 업무를 시작하였습니다. 2018년 새로운 비전 'Build Together' 선포를 통해 영속적인 성장과 발전을 목표로 제시한 대우건설은 올해 신사옥 이전을 계기로 조직을 재정비하고 조직간 시너지 극대화와 혁신을 강화하였습니다. 중장기 전략목표를 조기에 달성을 할 수 있도록 핵심역량에 집중하고 책임경영을 실천하는 등 사회적으로 존경받는 기업으로 나아갈 것입니다.



### 국내 최초 드론관제시스템 구축

2019년 12월, 대우건설은 국내 건설사 최초로 건설 산업용 원격 드론관제시스템(DW-CDS)을 구축하였습니다. 이 시스템을 통해 건설현장의 공사 진행 현황은 물론 안전위험요소를 원격으로 확인할 수 있으며, 특히 사람이 접근하기 어려운 시설물의 안전점검 및 건설자재 확인 등에 효과적으로 활용할 예정입니다. 아울러 대우건설의 연구개발 성과는 건설산업 외에도 재난, 소방, 인명수색, 교통관제 등 다양한 분야에 적용할 수 있어 사회에 기여할 것으로 기대합니다.



### 베트남 스타레이크시티 투자개발사업 추진

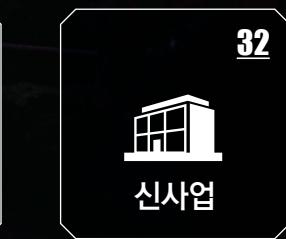
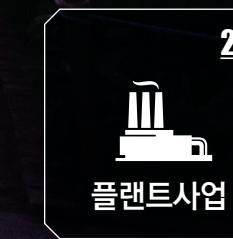
대우건설은 최초의 한국형 신도시 수출 사업 베트남 하노이 스타레이크시티 프로젝트를 통해 여의도 면적 3분의 2 규모의 신도시 개발 사업을 수행하고 있습니다. 스타레이크시티 내 복합개발사업 추진을 위해 국내 6개 금융기관들과 함께 약 4,600억 원 규모의 투자개발 합의서를 체결하는 등 신도시 개발 사업을 총괄하는 부동산 디벨로퍼로서의 역량을 확립하였습니다. 대우건설은 해외 신규 사업을 지속적으로 발굴하여 밸류체인을 확장해 나갈 계획입니다.



### 2020 IF 디자인 어워드 수상

대우건설의 대표 브랜드 푸르지오는 2020년 1월 세계 3대 디자인 어워드인 'IF 디자인 어워드'의 커뮤니케이션 부문에서 본상 수상의 쾌거를 이루었습니다. 지난해 브랜드 리뉴얼을 통해 'Natural Nobility'를 브랜드 철학으로 재정립하고 기존 친환경 이미지에 고급스러움을 더한 결과, 건물의 조경과 외관뿐 아니라 커뮤니티 시설에서 혁신을 이루었다는 평가를 받았습니다. 국제무대에서 역량을 인정받은 대우건설은 앞으로도 대한민국 주거문화를 선도하기 위해 최선을 다하겠습니다.

# OUR BUSINESS





## 토목사업

### 사업영역 | 도로, 교량, 철도, 지하철, 항만, 수자원, 환경, 신재생에너지

대우건설은 도시의 다양한 기능들이 조화롭게 작동할 수 있도록 국가 주요 기반 시설을 구축하고 있습니다. 지역 간 경제와 문화, 삶을 잇는 도로와 교량, 철도 건설로 국토의 고른 발전에 이바지했으며 항만 시설로 바닷길을 열어 글로벌 교역의 기틀을 닦았습니다. 대우건설의 선진 토목 기술과 시공 역량은 국내 및 해외 건설사에 큰 족적을 남기며 진화를 거듭하고 있으며, 풍요로운 삶과 산업의 기반이 되고 있습니다. 대우건설의 사업 영토는 아시아, 중동, 남미, 아프리카로 날로 넓어지고 있습니다.

## PERFORMANCE

### 수주

'19년 **17,676** 억 원 달성

'20년 **18,100** 억 원 추진

### 매출

'19년 **13,623** 억 원 달성

'20년 **16,250** 억 원 추진

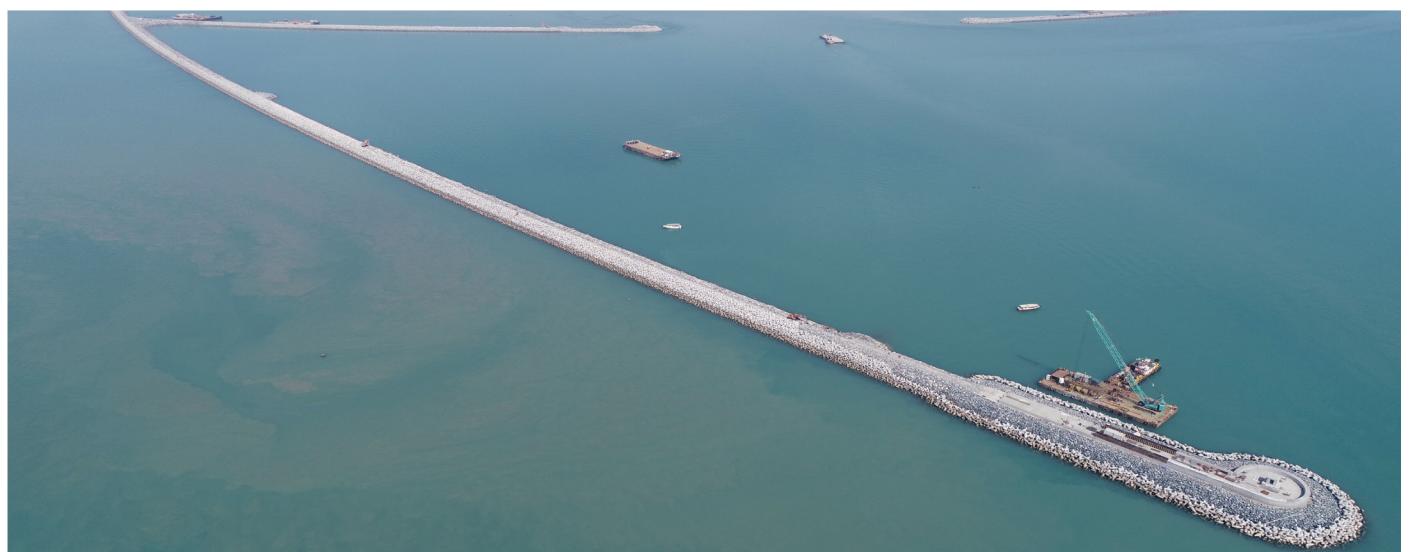
## MASTERWORKS

①		⑤	⑥
②	③		⑦
④		⑧	

**거대교**  
세계 최장 3.7km 침매터널 포함  
세계 5대 신기록 보유



**동홍천~양양 고속도로**  
국내 최장 인제터널(10.96km) 포함  
왕복 4차로 총 71.7km



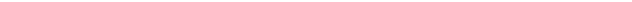
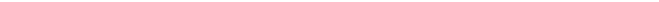
**알제리 콘스탄틴 하천정비**  
12km구간 저수로 정비 및  
수변공원, 산책로 조성



**보현산 다목적댐**  
높이 58.5m x 길이 250m  
아치형 콘크리트 중력식 댐  
연간 1,391MW 발전



**시화호 조력발전소**  
국내 최초, 세계 최대 규모 조력발전소  
연간 55만MW 발전



**시화 해양레저 문화공원**  
아시아 최초, 세계 최대 인공서핑파크  
한국 최대 인공해변



**이라크 알포 방파제**  
총연장 15.82km 세계 최장 방파제



**천사대교**  
세계 최대 고저주탑(195m, 135m)  
사장교(1,004m)  
'20년 올해의 토목구조물 대상'



## 2019 MILESTONES



### 이라크 Alfaw 수의계약 4건 체결

2019년, 토목사업본부는 이라크 남부 바스라주 알포(Al faw) 지역에 조성되는 신 항만 사업 중 컨테이너터미널 PKG.1, 접속도로, 침매터널제작장, 알포 호안 추가공사를 연속 체결하여 이라크에서 네 번째 수의계약을 맺는 성과를 거두었습니다. 5,500억 원 규모의 알포 계약은 발주처인 이라크항만공사와의 신뢰관계를 바탕으로 성사되어 2020년도에도 컨테이너터미널 PKG.2, 침매터널 공사 등 약 1조 원 이상 규모의 수의계약을 준비하고 있습니다.



### 섬과 섬을 잇는 천사대교 개통

1,004개의 섬으로 이루어진 신안군에서 섬 사이를 잇는 연도·연륙교를 건설하는 거대 프로젝트가 진행되었습니다. 토목사업본부는 2019년 4월 총 10.8km, 왕복 4차로 연륙교인 천사대교 건설을 통해 압해도와 암태도의 연결에 성공하였습니다. 배로만 접근 가능한 섬이 차량으로 10분 만에 이동이 가능해져, 지역주민들의 삶의 질과 함께 관광객의 접근성을 크게 향상시키게 되었습니다.

사업활동으로 경제적 가치 상승 ●  
친환경 사업 및 환경영향 최소화 노력으로 환경적 가치 상승 ●  
근로자, 고객, 지역사회 등 사회발전 기여로 사회적 가치 상승 ●



### 제주태양광발전소

제주도는 '카본 프리 아일랜드 2030' 프로젝트의 일환으로 탄소로부터 자유로운 섬이 되기 위해 석탄, 석유와 같은 화석에너지 대신 태양광, 풍력발전을 통한 신재생에너지로의 전환 계획을 수립하였습니다. 토목사업본부는 청정 에너지 자립섬 구현을 위해 제주도 내 태양광발전소를 건설하고 있으며, 2020년 말까지 총 88개의 발전소를 구축할 예정입니다.



### 카타르 Orbital Highway 개통

총 195km, 왕복 14차로에 달하는 카타르 오비탈 고속도로(Al Majd Road) 중 42km에 달하는 토공, 교량 및 포장 공사를 성공적으로 수행하였습니다. 2019년 2월 카타르의 국무총리, 도로청장 및 유관기관 인사가 참석한 가운데 전체 개통식이 개최되었으며, 대우건설이 준공한 도로 전구간이 공식 개통되었습니다.



### 시화 해양레저 문화공원 조성

대우건설은 2019년, 시화MTV 거북섬 해양레저 복합단지개발사업 88호 문화공원 조성공사를 수주하여 시공중입니다. 경기도 시흥시 소재의 시화MTV 거북섬 내 서핑파크, 수상레저시설 등 기반시설과 부지조성 등이 2020년 9월 완공 예정으로 아시아 최초, 세계 최대의 인공서핑파크이자 한국 최대의 인공해변과 패밀리 워터 액티비티파크가 될 것입니다.



### 에티오피아 건설현장 지역주민 지원

토목사업본부는 해외건설현장 인근 주민들에게 도움의 손길을 내밀어 글로벌 건설사로서 책임을 실천합니다. 2019년에는 에티오피아 고속도로 건설현장 Zeway의 에이즈로 고통받는 환자들을 위해 매월 기름, 밀가루 등 기본 식료품을 지원하였으며, 매주 일요일에는 주민들을 대상으로 생수 4만 리터를 제공해 물부족으로 인한 고통 경감에 기여하고 있습니다.

### 천사대교 개통으로 모두를 위한 교통접근권 기여



UN 지속가능발전목표  
11. 지속 가능한 도시

신안군 주민이 서울을 방문하기 위해서는 새벽배로 40분을 이동해 1시간 30분 이상 버스를 타고, 목포역에서 다시 서울행 KTX를 타야 합니다. 돌아갈 때는 배 운항시간을 맞추기 위해 숙박을 해야 하는 일도 잦았습니다. 병원 진료 차 서울에 가려면 2박 3일 까지 소요되는 경우도 있었습니다.

토목사업본부는 압해도와 암태도를 연결하는 천사대교를 설계·시공 일괄 수행을 통해 성공적으로 완공하여 교통접근권 향상, 응급상황 시 이동시간 감소 등 주민들의 삶의 질 향상에 크게 기여하였습니다. 또한 천사대교는 공학적 창의성·예술성 및 친경관성을 인정받아 2020년 올해의 토목구조물 대상이라는 쾌거를 달성하였습니다.

### 천사대교의 경제·사회적 임팩트

VALUE	개통 전	개통 후
관광객 증대 (신안군)	연간 29만 명	연간 630만 명 (전년 대비 22배)
지역소득 증대 (농수산물 판매)	배로 운송, 신선도 저하 판매가↓	차로 배달, 운임비용 감소 신선도 상승 판매가↑
암태도 - 압해도	1시간(배편)	10분(자동차)
암태도 - 서울	1일(배편)	4시간 30분(자동차)





## 주택건축사업

사업영역 | 아파트, 도심주거복합, 재개발/재건축, 비주거, 해외사업

주택건축산업은 주거, 업무, 판매, 교육연구, 의료, 공장 등 국민생활과 각종 사업활동의 근간이 되는 광범위한 종류의 건축물을 건설하는 산업입니다. 더 나은 도시공간과 주거환경을 제공하기 위한 대우건설의 끊임없는 노력은 빛을 발하여 국내외 초고층 빌딩과 인텔리전트 빌딩의 강자로 자리매김하였으며, 대표상품인 '푸르지오'를 필두로 국내 주거문화를 선도하고 있습니다. 최근에는 기존 사업의 입지를 확고히 함과 동시에 적극적인 해외 신규 사업지 발굴 및 Smart Construction 적용 등 사업 포트폴리오 다각화로 지속적인 발전을 위한 성장 동력을 마련해 나가고 있습니다.

## PERFORMANCE

수주

'19년 **72,717**  
억 원 달성

'20년 **70,000**  
억 원 추진

매출

'19년 **51,927**  
억 원 달성

'20년 **53,981**  
억 원 추진

## MASTERWORKS

①	⑤	⑥
②	③	⑦
④		⑧

**서초 푸르지오 써밋** 1  
2017 살기 좋은 아파트  
대통령상(종합대상) 수상



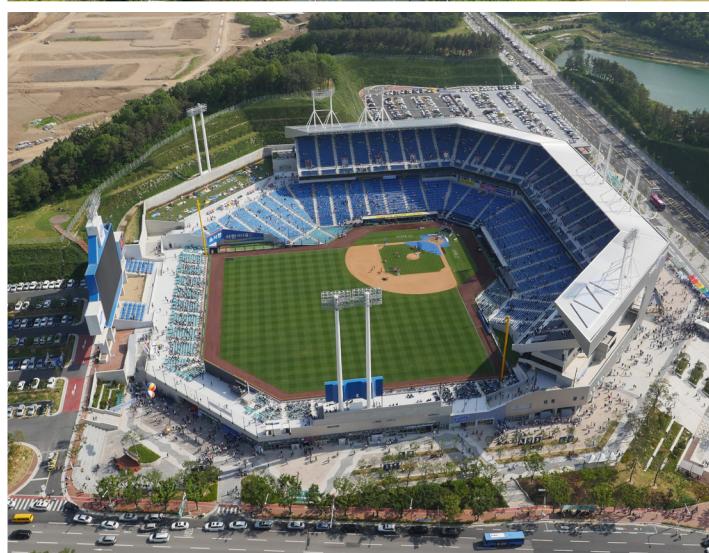
**용산 푸르지오 써밋** 2  
지하 9층, 지상 39층(업무동),  
지상 38층(주거동), 1개동 총 650세대



**중동 센트럴파크 푸르지오** 3  
지하 4층, 지상 49층, 6개동,  
공동주택 999세대,  
오피스텔 52세대



**경북도청** 4  
신재생에너지 사용률 30% 친환경 건축물  
최우수 등급의 녹색 건축 선도화 건축물



**서울 드래곤시티 호텔** 5  
국내최대 1,700실 규모의 6성급 호텔  
4개의 유명호텔브랜드 입점



**싱가포르 스콧타워** 6  
2016 해외건설대상  
건축부문 최우수상 수상



**대구 삼성 라이온즈파크** 7  
총 2만 4,300석,  
수용인원 2만 9,000명 규모  
팔각형 구조의 개발형 야구장



**말레이시아 마트레이드 컨벤션센터** 8  
말레이시아 최대 규모의 컨벤션센터



## 2019 MILESTONES



### 인덕원 푸르지오 엘센트로 준공

주택건축사업본부는 2019년 리뉴얼된 푸르지오를 시장에 선보이며 프리미엄 주거문화 트렌드를 이끌고 있습니다. 2019년 준공한 인덕원 푸르지오 엘센트로에는 리뉴얼된 푸르지오의 BI와 외관 색채마감을 적용하여 고객들에게 새롭고 고급스러운 푸르지오의 이미지를 각인시킬 수 있었습니다.



### 울지트워터타워 준공

인텔리전트 오피스 빌딩으로 인정받고 있는 대우건설은 2019년 울지트워터타워를 준공하여 사옥을 이전하였습니다. 2개의 상층부 오피스타워를 지지하는 포디움 외벽에는 벽면 녹화를 조성하고, 지열발전과 태양광 발전 시스템 등 그린 프리미엄 특화설계를 적용하여 차별화된 공간을 제공하고 있습니다.

- 사업활동으로 경제적 가치 상승
- 친환경 사업 및 환경영향 최소화 노력으로 환경적 가치 상승
- 근로자, 고객, 지역사회 등 사회발전 기여로 사회적 가치 상승



### 푸르지오 5ZCS 미세먼지 차단기술 적용

대우건설은 최근 미세먼지에 대한 고객의 우려를 해소하고자 5ZCS(Five Zone Clean Air System)를 개발하고 푸르지오에 적용하였습니다. 주거환경에서 미세먼지가 자주 발생하는 5개 구역을 집중적으로 관리하여 구역별 오염도에 대한 알림 서비스, 미스트 분사시설 그리고 헤파필터 설치를 통해 문제를 줄여나가고 주거환경 개선을 위해 앞장서고 있습니다.



### 장위6구역 주택재개발정비사업 수주

노후 건축물의 증가 및 신축건물 선호 증가에 따라 재건축, 재개발, 리모델링 등 다양한 도시정비 사업이 앞으로 활성화될 것으로 예측됩니다. 대우건설은 2019년 4월, 서울 성북구의 장위6구역 재개발 사업의 시공사로 선정되었습니다. 총 1,637가구의 아파트를 재개발하는 대규모 사업으로 큰 기대를 받고 있습니다.



### 계명대 동산의료원 개원

주택건축사업본부는 의료인들이 최상의 서비스를 펼칠 수 있는 최첨단 의료시설을 건설하고 있습니다. 2019년 개원한 대구 계명대 동산병원은 건축설계, 자재 및 자원 사용, 실내환경, 병원 내 공기질 등 설계 전 단계에 친환경 요소를 접목하였습니다. 국내 병원 최초로 미국 그린빌딩 인증 제도 Green Building Certification System인 LEED<sup>Leadership in Energy and Environmental Design</sup>의 그린 빌딩등급을 인증 받았습니다.



### 말레이시아 난민학교 물품 지원

주택건축사업본부는 본부의 사업활동이 인근 지역사회에 미치는 영향력을 인지하고 국내외 현장에서 자발적인 CSR활동을 이행합니다. 2019년 말레이시아 다만사라시티 현장에서는 연말연시를 맞아 송구영신의 마음으로 파손되어 보관중인 PC를 현장 임직원의 모금액으로 수리하여 현지 난민 어린이 학교 외 3곳에 전달하였습니다.

## 친환경 건축으로 지속가능한 도시 조성



UN 지속가능발전목표  
11. 지속가능한 도시

대우건설은 사람과 자연이 함께하는 주거 문화 공간으로 지속 가능한 도시 조성에 기여하고 있습니다. 1994년 업계 최초로 ‘그린 흄, 크린 아파트’의 친환경 개념을 도입하고 2003년 친환경 주거 철학을 집약한 푸르지오 브랜드를 런칭했습니다. 주택건축사업본부는 자연과 도시의 균형을 생각하는 축적된 친환경 경험을 사무공간으로 가져와 친환경 오피스 건축 시장에서도 명성을 쌓아가고 있습니다.

### 울지트워터타워

**15%**

신재생에너지 공급률

### 하남 테크노밸리

녹지공간

## ‘리틀 포레스트’ 조성





## 플랜트사업

### 사업영역 | 정유·석유화학, 화력발전, 원자력, LNG, 신재생에너지

플랜트산업은 사업의 타당성 조사부터 고도로 측적된 기술을 시스템화 하여 제공하는 엔지니어링, 생산에 필요한 단위기계와 장치에 대한 조달, 구조물과 건축물 건설, 기계적으로 종합된 공장의 시험운전에 이르기까지 고도의 지식산업이자 고부가가치 산업입니다. 대우건설은 우수한 기술과 열정을 바탕으로 화력/원자력 발전분야, 정유/석유 화학분야, LNG분야 등의 건설을 주도하며 국가 경제 발전에 기여해왔습니다. 또한 해외플랜트 시장에서 글로벌 기업들과 어깨를 나란히 하며 부가가치 플랜트 건설 성과를 올리고 있습니다. 최근에는 신재생에너지 분야의 진출을 추진하며 'Global Top 20'을 향해 새롭게 도약하고 있습니다.

## PERFORMANCE

### 수주

'19년 **13,288**  
억 원 달성

'20년 **35,700**  
억 원 추진

### 매출

'19년 **15,921**  
억 원 달성

'20년 **17,660**  
억 원 추진

## MASTERWORKS

①		⑤
②	③	⑥
④	⑦	⑧

**울산 S-Oil RUC\*** 1  
단일 플랜트 최대 규모  
11만 톤의 철근 사용  
국내 현장 최초의 모듈 공정 수행  
\*RUC(Residue Upgrading Complex, 전사유고도화시설)



**파파야뉴기니 LNG** 2  
연간 630만 톤 LNG 생산 플랜트



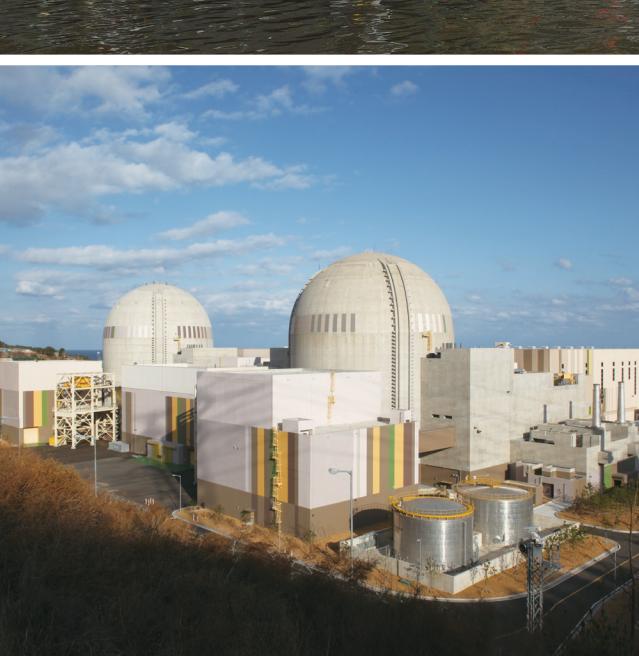
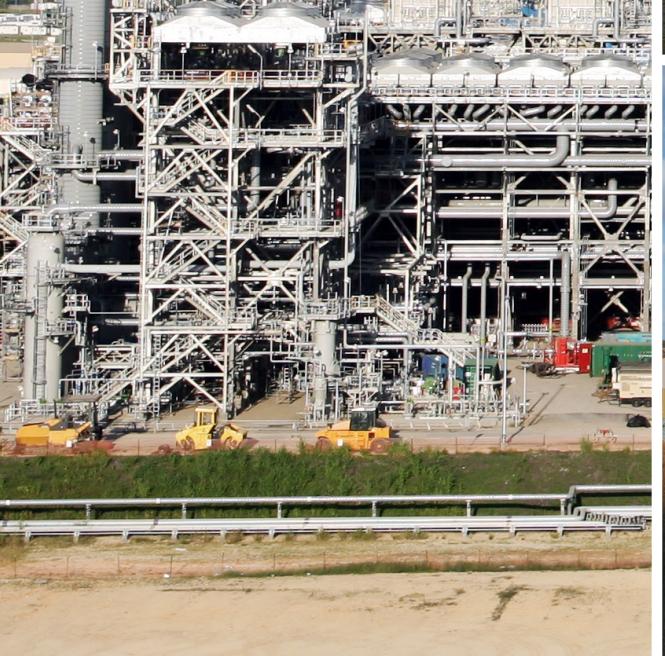
**나이지리아** 3  
오투마라 가스 처리시설  
일 30MMscf 규모  
가스 정제 및 송출 설비



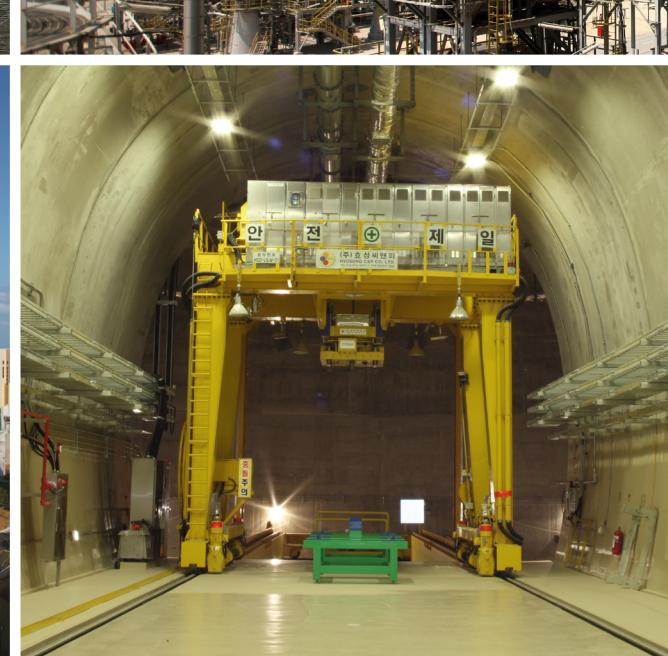
**신월성 원자력발전소** 4  
1,2호기 주설비 공사  
가입경수로 1000MW x 2기



**모로코 조르프라스파** 5  
5·6호기 발전소  
700MW급(350MW X2)  
석탄화력발전소



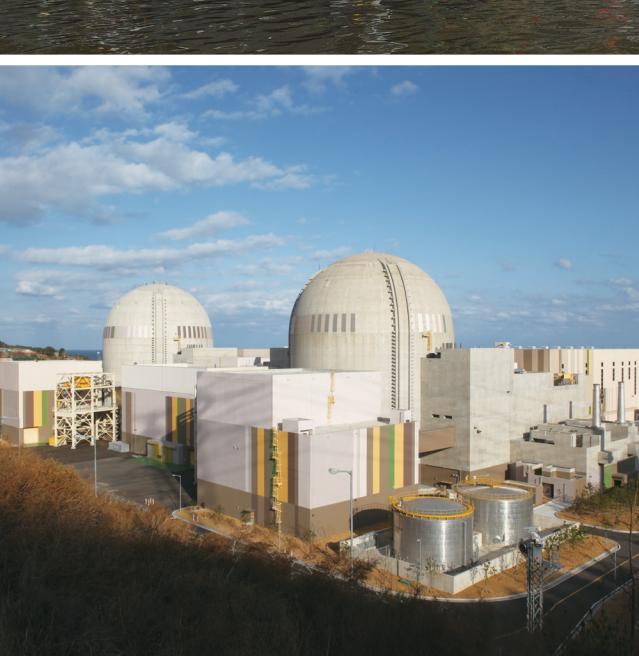
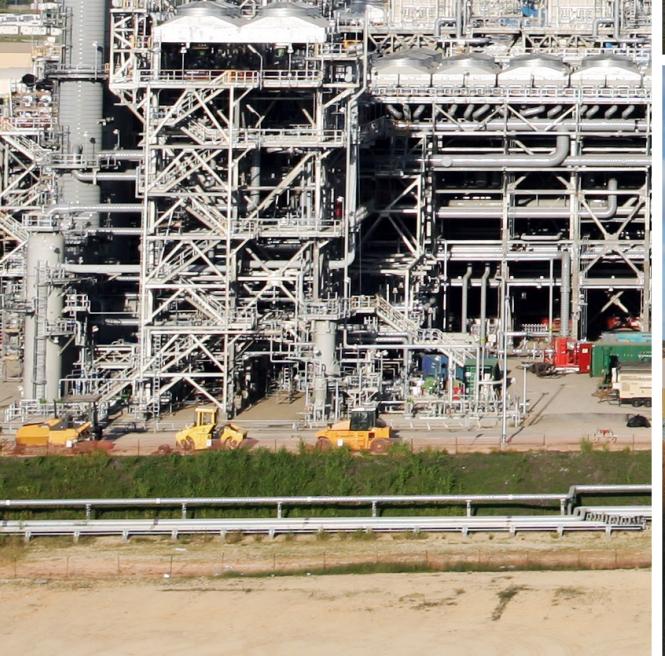
**카타르 화학 공장2단계** 6  
(Q-Chem II)  
폴리에틸렌 생산시설(연간 35만 톤)  
올레핀 생산시설(연간 35만 톤)



**월성 중저준위 방사성 폐기물** 7  
1단계 처분시설  
아시아 최초 해수면 아래 80~130m  
지하 암반 동굴 처분 방식의 방사성  
폐기물 처분시설



**오만 수르 발전소** 8  
2,000MW급 복합 화력발전소



## 2019 MILESTONES



### 모잠비크, 나이지리아 LNG 액화플랜트 수주

세계 플랜트 시장에 진출한 대우건설은 전 세계 LNG액화기지의 약 10%를 건설하였습니다. 무덥고 비가 많이 내리는 불리한 자연 환경에서도 지상에서 미리 제작한 모듈을 옮겨 설치하는 모듈공법 기술을 적용해 연약지반이 많은 지형적 한계를 극복하고, 아프리카 대륙에서 약 21조 원 규모의 건설공사를 수행하여 왔습니다.

플랜트사업본부는 세계적인 천연가스 수요 증가에 대응해 2018년부터 LNG사업의 본격적인 진출을 위한 LNG 사업 TFT를 운영한 결과, 2019년 모잠비크의 LNG 액화플랜트 수주를 달성하는 성과를 거두었습니다. 또한, 2020년에는 나이지리아 보니섬에 연간 800만 톤 규모의 LNG 생산 플랜트를 건설하는 NLNG Train7의 계약을 체결하였으며 이 사업은 단순 시공의 역할을 넘어 설계, 구매, 시공, 시운전 등 모든 업무를 원청으로서 수행하게 되는 국내 첫 사례로, 대우건설과 이탈리아 Saipem사, 일본 Chiyoda사가 함께 설립한 합작벤처가 EPC 원청사로서 참여하게 되었습니다. 그동안 소수의 외국 선진 건설사에게만 허락되었던 LNG 액화플랜트 EPC 영역에 대우건설이 첫 발을 내딛는다는 점에서 큰 의미가 있습니다.



### 방폐장 1단계 동굴 배수 다중화 공사 수주

플랜트사업본부는 경주지진 발생에 따라 지진대비 처분시설의 운영 안정성을 높이고 성능을 유지하기 위해 방폐장 1단계 동굴 배수 다중화 공사를 수주하였습니다. 이를 통해 원자력 사업분야 중 연료 저장시설, 중저준위 폐기물 처분시설, 고준위 폐기물 처분시설, 원자력 발전소 해체사업 수주의 영업활동에 유리한 입지를 확보하게 되었습니다.



### 플랜트 내 빌딩 LEED 기준 적용

대우건설은 쿠웨이트 Clean Fuel 프로젝트에서 지하 1층, 지상 5층, 면적 24,980m<sup>2</sup> 규모의 Technical Office Building을 미국 그린빌딩 인증제도 Green Building Certification System인 LEED<sup>Leadership in Energy and Environmental Design</sup> 기준에 맞춰 설계 및 시공하였습니다. 플랜트사업본부는 앞으로 수행할 프로젝트에서 도 환경을 고려한 설계와 시공으로 친환경 건설에 앞장서겠습니다.

- 사업활동으로 경제적 가치 상승
- 친환경 사업 및 환경영향 최소화 노력으로 환경적 가치 상승
- 근로자, 고객, 지역사회 등 사회발전 기여로 사회적 가치 상승



### 재해발생 Zero를 위한 노력

플랜트사업본부는 국제 안전보건 규격 OHSAS 18001인증에 따라 인명 존중을 기본 원칙으로 안전에 대한 확고한 의지를 현장에 전파하고 있습니다. 이러한 노력으로 플랜트사업본부 주관 해외 프로젝트는 2019년 말 기준, 총 무재해 5,212만 시간 달성이이라는 성과를 거두었습니다. 아울러 Fluor 사와 공동으로 수행중인 쿠웨이트 AZRP 프로젝트는 ASSP<sup>American Society of Safety Professionals</sup>가 수여하는 Gulf Cooperation Council HSE Excellence Award의 HSE Excellence와 Environmental Excellence 부문에서 Gold Award를 수상하며 대우건설의 안전관리 능력의 우수함을 입증하였습니다.

프로젝트 명	무재해 기록
필리핀 <a href="#">Atimonan PJ</a>	1,032,205 시간 (2018.11.14~2019.12.31)
나이지리아 <a href="#">Indorama Fertilizer II PJ</a>	7,387,753 시간 (2018.05.03~2019.12.31)
oman <a href="#">Duqm Refinery PJ</a>	8,810,000 시간 (2018.06.03~2019.12.31)
알제리 <a href="#">RDPP PJ</a>	25,106,765 시간 (2012.10.24~2019.12.31)
모로코 <a href="#">SAFI 발전 PJ</a>	9,313,915 시간 (2017.08.26~2019.12.31)
나이지리아 <a href="#">Gbaran Infill</a>	496,920 시간 (2019.04.09~2019.12.31)

### 에너지빈곤국 진출로 보편적 에너지접근성 기여



UN 지속가능발전목표  
7. 깨끗 한 에너지

대우건설은 지역적 한계를 뛰어넘어 아프리카와 동남아시아 등 에너지빈곤국에 적극적으로 진출하여 에너지 플랜트를 건설하고 있습니다. 한정된 자원을 극복하고 에너지 수요에 맞춘 원활한 공급을 위해 에너지 효율성에 중점을 두고 있으며, 이로써 보다 많은 사람이 현대적인 에너지서비스에 접근할 수 있도록 기여하고 있습니다.

### 국내 건설사 최초 아프리카 진출

## 현 12 개국 사업 진행



# DAEWOO BUILDING GLOBAL CITY



## 신사업

사업영역 | 부동산 투자개발·운용, 해외 투자개발사업, 신시장·신사업 발굴, 자회사 운영

대우건설은 건설시장의 패러다임 변화에 대응하여 변화와 혁신을 주도하고, 새로운 성장 모멘텀을 확보하고자 신사업 전담 본부를 운영하고 있습니다. 대우건설은 기존 부동산 개발사업의 스펙트럼을 확대하고, 베트남 THT 등 해외 투자개발사업도 적극 추진하여 부동산 및 인프라 종합 디벨로퍼로서의 성장기반 강화 및 밸류체인 확대를 모색하고 있습니다. 또한 수익성이 담보된 신사업/신시장을 발굴하여 신성장동력 확보 및 수익원의 다변화를 추진하고, 자회사/자산운용 효율화, 기존사업 수익성제고 등 내부역량 및 내실강화에도 주력하고 있습니다.

## PERFORMANCE

수주

'19년 4,219  
억 원 달성

'20년 5,200  
억 원 추진

매출

'19년 6,836  
억 원 달성

'20년 4,530  
억 원 추진

## MASTERWORKS

①	⑤
②	⑥ ⑦
③	⑧
④	⑨

해외 지분투자 사업(오피스/호텔) 1  
베트남 THT B3CC1 공동개발사업



해외 지분투자 사업(아파트/오피스) 2  
베트남 THT B1CC4



해외 복합개발사업(오피스) 3  
베트남 THT H1HH1 공동개발사업



신사업 발굴(BTS Build Together Start-up) 4  
드론사업(드론 관제시스템) 투자



리츠 활용 매입형  
임대주택사업 5



송도 쉐라톤 호텔 운영 6  
지하 3층, 지상 23층 규모,  
총 321개 객실의 5성급 호텔



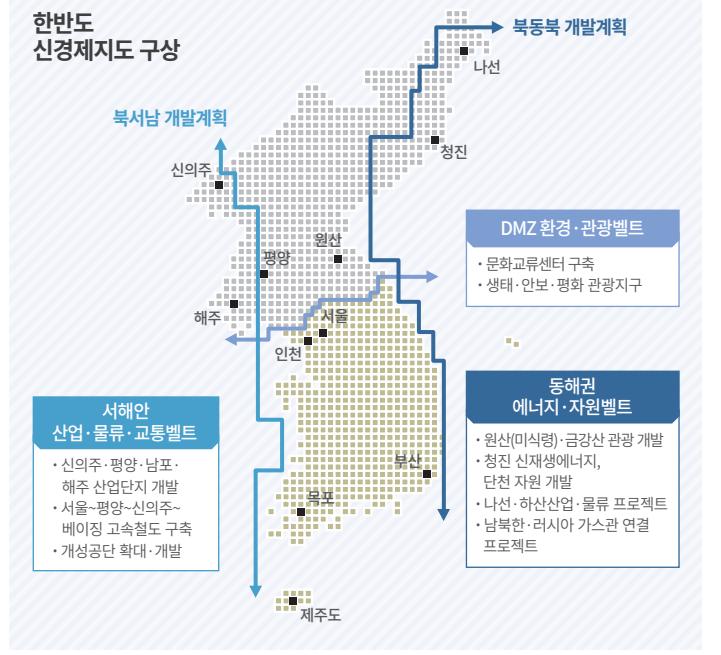
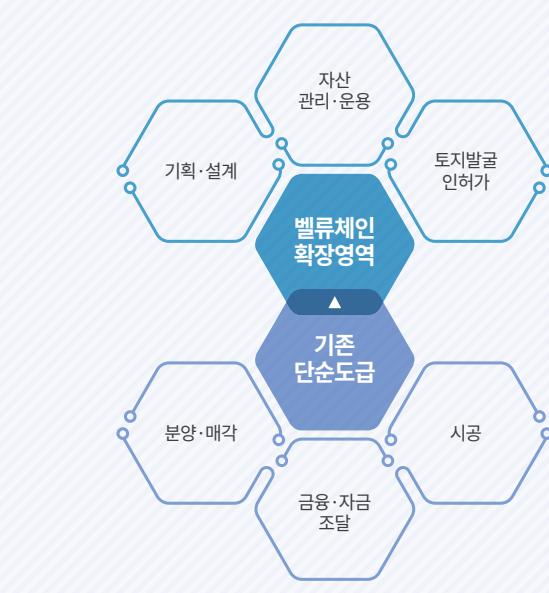
사이판 LaoLaoBay 리조트 운영 7  
객실 54개, 36홀 골프 코스,  
수영장과 레스토랑,  
바비큐를 즐길 수 있는 더 다이닝 데크



개발사업 벤류체인 확장  
기존 단순도급 위주의 사업에서  
벗어나 시행 및 자산 관리·운용영역  
수행 등 벤류체인 전·후방 확장으로  
종합부동산 디벨로퍼로서의 발돋움 8



남북경협사업 추진 9  
공기업 및 민간기업 공동  
신규사업 검토 및 발굴 수행 추진



## 2019 MILESTONES



### 베트남 THT 1단계 개발사업 수행

베트남에서 진행 중인 '스타레이크시티' 사업은 대우건설의 세계경영 의지로 이뤄낸 초대형 신도시 개발 프로젝트입니다. 대우건설의 베트남 법인 THT는 총 2단계의 프로젝트 중 1단계의 인프라 공사 및 빌라 공급을 완료하고 2단계인 잔여 주거 분양 및 상업 용지매각, 신규 투자개발사업 등 다양한 사업을 진행하고 있습니다. 해당 사업은 2028년까지 고급주거시설과 상업, 업무시설, 정부청사 등이 어우러진 최첨단 복합 신도시 조성을 목표로 합니다.



### SG생활안전과 전략적 제휴 체결

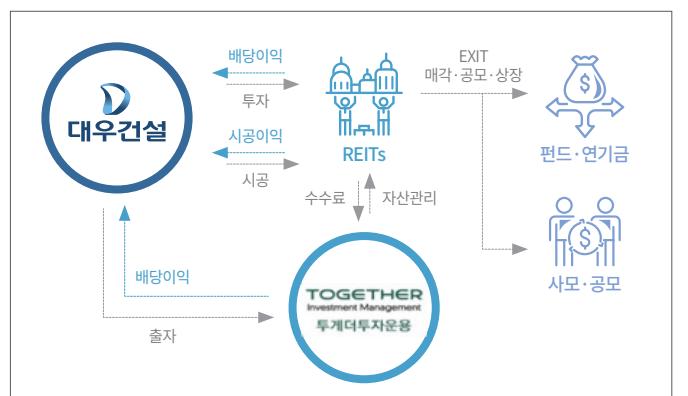
신사업본부는 혁신프로그램(BTS) 운영방안 수립 및 경쟁력 있는 사업발굴의 일환으로 생활안전사업 분야 특화기업인 SG생활안전과 전략적 제휴를 맺었습니다. 대우건설과 SG생활안전은 공공기관 내 공기정화, 내진보강 솔루션, 재난대피 시스템 등의 기술을 공동개발 할 예정입니다. 이로써 대우건설은 혁신기업과의 동반성장, 기술역량 강화, 안정적 이익창출의 효과를 함께 기대하고 있습니다.

사업활동으로 경제적 가치 상승 ●  
친환경 사업 및 환경영향 최소화 노력으로 환경적 가치 상승 ●  
근로자, 고객, 지역사회 등 사회발전 기여로 사회적 가치 상승 ●



### 인도네시아 트리파-2 수력발전사업 공동개발 협약

신사업본부는 세계적으로 화두가 되는 온실가스 감축 기조에 따라 수력발전사업 개발에 주력하고 있습니다. 라오스의 호웨이호 및 파키스탄의 파트린드 수력발전소의 개발, 건설 및 운영 경험을 바탕으로 인도네시아의 아체주에 현지 개발사와 Tripa-2 수력발전사업을 추진하고 있습니다. 이 사업으로 지역 내 약 12만 가구에 전력을 공급하고 지역경제 발전과 주민 생활수준 향상에 장기적으로 기여할 예정입니다.



### 부동산 자산관리회사(AMC) 설립

대우건설은 리츠 자산관리회사(AMC)인 투게더투자운용을 출범시켜 2025 Vision을 위한 도약의 첫 발을 내딛었습니다. 부동산 간접투자기구인 리츠(REITs)를 활용하여 부지매입부터 사후관리까지 전 과정을 아우르는 종합 디벨로퍼가 되고자 합니다. 건설과 금융이 융합된 새로운 사업모델의 구축은 대우건설의 새로운 경쟁력이 될 것입니다.



### 대우건설 자회사 3개사 통합법인 출범

대우건설은 (주)대우에스티, 푸르지오서비스(주), 대우파워(주) 3사 합병을 위한 계약을 체결하였습니다. 새로운 통합법인은 '부동산 Total Care Service 기업'이라는 비전 아래 모회사가 진입하기 어려운 중소형 규모의 부동산 개발 사업에 진출하고, 소규모 정비사업과 리모델링 사업 등을 추진할 예정입니다. 국내 6개의 자회사 중 3개사의 합병으로 경영 효율성을 높이고 신사업 추진을 위한 통합 시너지를 기대할 수 있습니다.



### 베트남 하노이 대기질측정장치 기부

신사업본부는 사업이 수행되는 지역사회와 유기적인 관계를 구축해 나가고 있습니다. 베트남 '스타레이크시티' 신도시 개발사업을 주도하고 있는 대우건설은 세계 대기오염 1위 도시인 하노이의 환경문제를 개선하고자 2020년 까지 도시 내 24개의 대기감속소 설치를 결정하였습니다. 이로써 하노이의 실시간 대기상태 관측이 가능해지며, 베트남 내 환경 감시체계가 도입되어 대기질 관리체계의 발판이 구축될 것으로 기대합니다.

### 창의성과 혁신을 위한 투자로 사회적 문제 해결에 기여



UN 지속가능발전목표  
8. 일자리와 경제성장

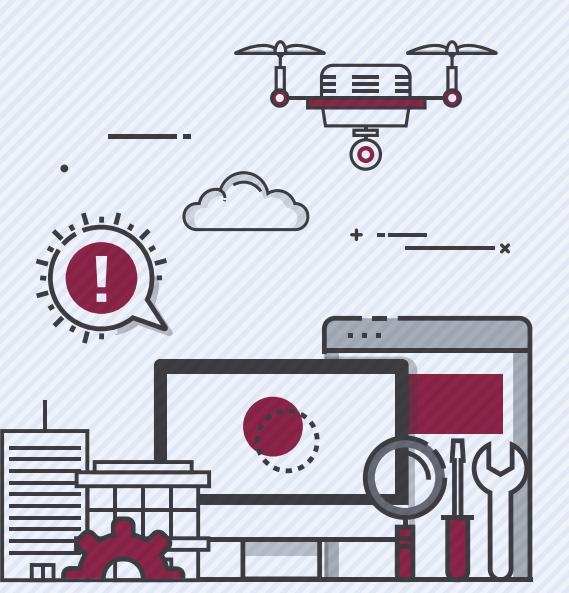
신사업본부는 우리 사회의 사회·환경적 문제를 완화할 수 있는 혁신기술을 보유하거나 개발하는 스타트업 기업을 발굴하여 투자하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 대우건설은 기업이 위치한 지역사회와 고민을 함께 나누고 사회적 문제 해결에 기여하며, 유능한 인재들이 창업에 도전할 수 있도록 지원합니다.

#### 스타트업·혁신 기업을 위한 투자

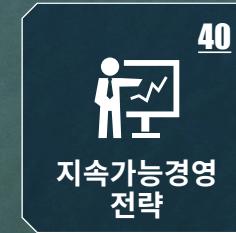
#### • 미래산업관련 핵심아이템

#### • 신규 수익창출 가능한 비즈니스 모델

#### • 기술특허 및 4차산업 기술 활용으로 내부역량 강화에 기여 가능한 사업



# BUILD TOGETHER



## 지속가능경영전략

대우건설은 기업의 지속가능성을 추구하고자 전사 차원의 지속가능경영체계를 구축하고 있습니다. Future Growth, Safe & Green Growth, Shared Growth 세개의 축으로 전개되는 추진 영역을

확대하여 이해관계자가 선정한 중대 이슈를 기반으로 각 방향의 전략과제를 도출하였습니다. 과제에 따른 성과를 매년 관리함으로써 대우건설의 지속가능 경영 목표와 유엔이 제시한 전 세계의 공통 과제인 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals) 달성을 기여하고자 합니다.

### 비전 **Build Together**

고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업

**UN 지속가능발전목표**  
전 세계 지속 가능한 발전을 위한 17가지  
국제적인 약속입니다.



### Future Growth

지속가능경영  
목표

전략과제

#### 미래 성장동력 확보

- 스마트건설 기술 개발
- 친환경 건설 기술 개발

#### 고객중심 서비스 제공

- 차별화된 고객 서비스
- 품질관리 강화
- 정보보호시스템 강화
- 마케팅 역량 강화

중대 이슈

- 연구개발 역량 강화
- 신시장 및 신사업 개척
- 친환경 공법 및 신재생 에너지 기술 개발

- 브랜드 가치 및 기업 이미지 제고
- 품질경영으로 고객만족 제고
- 안정적 경영성과 달성

2019년  
성과

#### 스마트건설 추진

**7**개 분야 중점 추진

#### 고객만족도 조사(NCSI)

**3**위

#### 모듈러 건축 기술 활용

공기 **40%** 단축

#### 현장 품질수준 평가

**90**점

#### 드론활용 동시 모니터링

**256**개 현장

#### 고객 민원 평균 처리일

**12**일

#### 신재생에너지 사업

발전용량 **51.5 MW**

#### 고객정보 유출, 도난, 분실

**0**건

연계 SDGs

7. 깨끗한 에너지

9. 혁신과 인프라

9. 혁신과 인프라

11. 지속가능한 도시

16. 평화와 정의·제도



### Safe & Green Growth

#### 안전한 건설환경 구축

- 안전보건 관리체계 고도화
- 건설현장 안전문화 내재화

#### 친환경 건설 구현

- 환경영향 체계 구축
- 온실가스 배출 감축을 통한 기후변화 대응
- 환경영향 최소화
- 건설현장 배출물질 관리

시스템 인증  
**OHSAS 18001  
KOSHA 18001**

을지로 신사옥  
녹색건물 최우수 등급

안전교육  
**2,166**명 이수

건설현장 폐기물  
재활용률 **99.3%**

안전예산  
**18.9**억 원 투입

환경부 주관  
건설사 미세먼지 저감  
자발적 협약 체결

현장불시점검  
**190**회 시행

15회 건설환경관리  
우수사례 경진대회  
**국토교통부장관상 수상**

8. 일자리와 경제성장

11. 지속가능한 도시

11. 지속가능한 도시

13. 기후변화 대응

15. 육상생태계 보호



### Shared Growth

#### 구성원이 행복한 일터

- 공정한 채용과 인재육성
- 유연한 조직문화와 개인의 삶 지원

#### 사회와 상생하는 기업

- 협력회사 동반성장
- 지역사회 공헌활동

- 임직원 인권 및 다양성 존중
- 임직원 역량 개발

- 지속 가능한 공급망 관리
- (협력회사 지속가능성 평가)

새로운 비전에 따른  
**HRD 액션플랜 구축**

사회공헌활동 참여  
**임직원 1,270명**

핵심가치  
**실천행동 내재화**

사회공헌활동 지출액  
**236 백만 원**

임직원 공감  
**기업문화 캠페인**

라이팅칠드런 캠페인  
**말라위 80개 가정  
태양광랜턴 지원**

푸르지오 어린이집 확장 개원  
**70명으로 증원**

에티오피아 현장  
**HIV 예방프로그램  
생수 40,000L 공급  
나무 45,000그루 식수**

4. 양질의 교육

3. 보건과 복지

8. 일자리와 경제성장

7. 깨끗한 에너지



## Link to UN SDGs



**SDG  
7.2**

2030년까지 재생가능에너지 비중을 상당하게 증가시킨다.



**SDG  
9.4**

자원효율성이 높고 깨끗하고 환경적으로 안전한 기술과 산업화 과정을 통해 사회기반시설을 개선하고 산업을 개편함으로써 지속가능성을 부여한다.

## Management Approach

대우건설은 보다 효율적이고 환경 친화적이며 안전한 기술 개발을 통해 지속가능한 사회를 구축하고자, 건설산업의 혁신을 이룰 수 있는 스마트건설 기술을 연구하고 친환경 기술을 개발합니다. 전 단계에 걸친 건설과정을 ICT/IoT 기술과 융합한 대우스마트건설\* 기술을 통해 건설 생산성을 향상시켰으며 신재생에너지 생산 역량을 강화하여 기후변화에 대응하고 있습니다.

\*DSC(Daewoo Smart Construction)

## 2019 Performance

스마트건설 추진

**7**  
개분야 중점 추진

모듈러 건축 기술 활용

**공기 40%**  
단축

드론활용 동시 모니터링

**256**  
개 현장

신재생에너지 사업

**발전용량 51.5 MW**

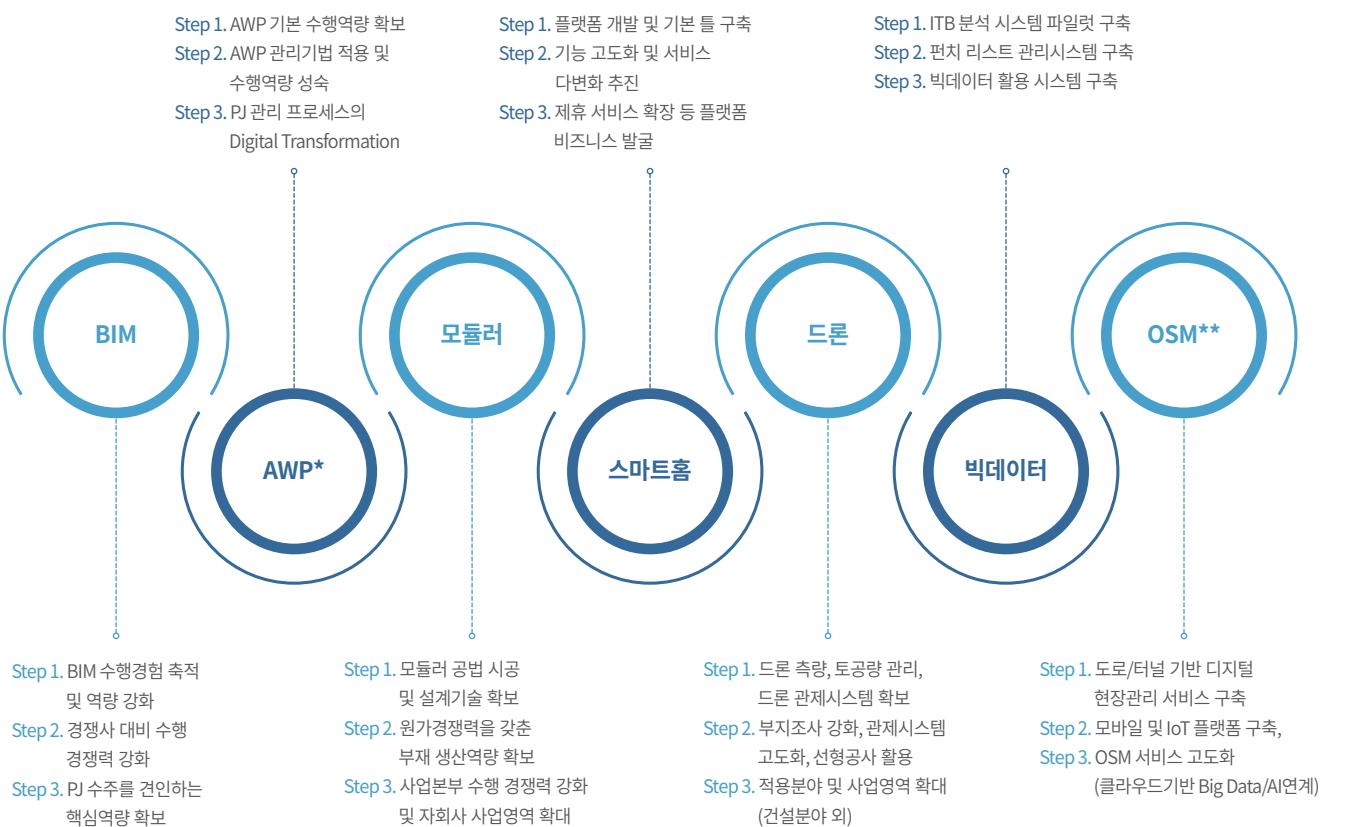
## 스마트건설 기술

### DSC(Daewoo Smart Construction) 추진

디지털기술을 건설산업에 적용함으로써 생산성을 향상시킬 수 있으며 건설시장 내 경쟁력을 강화해 나갈 수 있습니다. 이에 대우건설은 스마트 건설 중 BIM, AWP, 모듈러, 스마트홈, 드론, 빅데이터, OSM의 7대 중점 분야를 선정해 단계별 추진전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 또한, 현재 중점 분야별 체감도 높은 기술을 발굴하여 현업 적용을 확대하고 있으며, 향후 분야별 데이터를 연계하고 활용하여 건설산업 전 분야에서 데이터 기반 의사결정과 경영체계를 구축할 계획입니다.



### 대우 스마트건설 7대 중점 분야별 단계별 추진전략

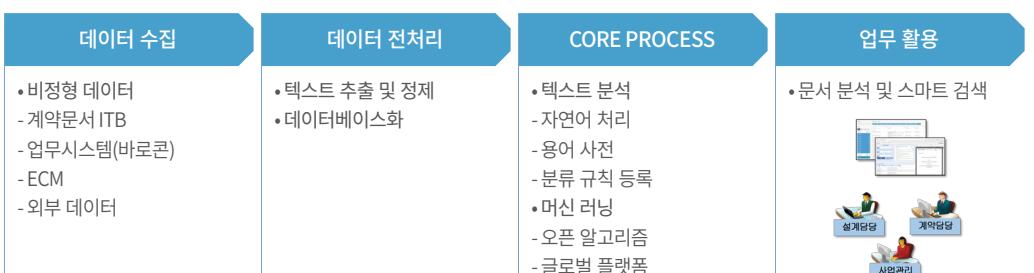


\*AWP : Advanced Work Package  
\*\*OSM : On Site Monitoring

### 해외 EPC 비정형 데이터 관리

해외 프로젝트는 영문 계약문서를 기반으로 하며 80% 이상의 텍스트, 도면 등 비정형 데이터로 이루어져 업무에 어려움이 있습니다. 대우건설은 전문가의 경험과 지식을 기반으로 인간의 언어를 이해하도록 구축된 해외 EPC 비정형 데이터 관리 시스템을 통해 업무의 효율성을 향상시켰습니다. 수집된 계약문서는 시스템을 통해 빠르고 정확하게 분석되고, 세부 정보는 각 분야의 전문가들에게 전달됩니다. 이후 전문가들은 시스템이 할 수 없는 종합적인 정보를 면밀히 분석하여 리스크 및 사업 수행 요건을 검토하게 됩니다. 데이터 관리 시스템은 2020년 하반기부터 해외 프로젝트의 주요 설계분야에 적용될 예정이며, 이로써 대우건설의 해외사업 수행 경쟁력이 강화될 것입니다.

#### 비정형 데이터 관리 시스템



### 모듈러 건축 기술

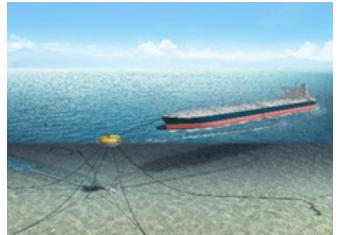
모듈러 건축 기술  
공기 40% 단축

건설 기능 인력의 고령화와 환경변화에 따른 공사 불능 일수 증대로 건설 원가 상승과 공기 지연은 불가피합니다. 이와 같은 건설 환경 변화에 대응하고자 대우건설은 기술집약적 공장생산방식인 모듈러 공법을 개발하였습니다. 이를 통해 전체 공정의 60~90%를 공장에서 박스형 모듈로 사전 제작하고, 현장에서 모듈을 적층하여 건물을 완성하는 효율적인 공법으로 공기를 단축시킬 수 있습니다. 대우건설은 모듈러 공법을 건축사업의 세부 분야에 다양화하여 적용하고자 단계별 기술개발을 추진 중이며, 2024년부터는 전체 현장의 10%에 모듈러 공법을 적용해 나갈 계획입니다.

#### 모듈러 기술 단계별 개발



## 해양구조물 설계 자동화



SMP 2호기 원유 하역시설

최근 건설 산업의 사업영역은 육상을 벗어나 보다 넓은 해양으로 진출하고 있으며, 건설산업의 새로운 먹거리로 오일가스에너지 채굴 및 수송을 위한 해양 시설 건설이 주목받고 있습니다. 대우건설은 해상 구조물의 설계 기간을 줄이고 최적의 설계를 지원하는 설계 자동화 소프트웨어를 개발하여 프로젝트 수행 기간을 단축했습니다. 국내 최초 해저 파이프라인 설계 기술을 이용하여 울산 SPM 프로젝트 1호기를 성공적으로 마무리하고 현재 2호기를 건설하고 있습니다. 성공적 국내 해양구조물 설계 사례를 기반으로 향후 해외시장까지 진출을 확대해 나갈 계획입니다.

## 구조물 내진보강기술 실용화

NBR 기둥내진보강공법  
(서울지하철 1~4호선 내진보강공사)

건물 노후화와 지진 발생으로 구조물 및 건축물의 안전관리의 필요성이 증가하고 있습니다. 대우건설은 철근콘크리트 구조물의 내진보강기술인 NBR\* 공법을 개발하여 구조물의 내진보강효과를 강화하고 있습니다. 기존 구조물에 강재를 체결하는 간편하고 우수한 시공방식을 인정받아 2018년 서울지하철 1~4호선 내진보강공사에 선정되어 2020년부터 약 3년간 공사를 진행할 예정입니다. 향후 서울지하철 1~8호선 내진설계 미반영구간 및 부산·대구 지하철 구간에도 NBR공법 적용을 확대함으로써 국민의 안전을 책임지겠습니다.

\*NBR(New Bar Reinforcement)공법: 기둥의 외주면에 일정 간격으로 보강재를 배치하여 지진에 저항하는 힘을 향상시키는 내진보강 공법

## 드론을 통한 측량 개선

건설현장에서 인력 측량이 아닌 기술을 활용한 고도화된 측량을 시행한다면 시공 단계에서 필요한 토공량 등을 정확히 산출하고 작업에 소요되는 시간과 비용을 절감할 수 있습니다. 대우건설은 측량이 어려웠던 대규모 산업단지 현장에 드론을 활용하여 효율적인 측량작업을 수행하고 있습니다. 뿐만 아니라 국내 건설사 최초로 건설산업용 원격드론관제시스템을 자체 구축함으로써 관제센터에서 건설현장의 공사 진행 현황, 안전 위험요소까지 확인할 수 있으며, 사고 발생 시 원인 규명도 가능해졌습니다. 대우건설은 단순 모니터링에 그치지 않고, 촬영 영상 분석 프로그램을 개발하고 있으며 장비, 자재, 시설물 등에 대한 변동 사항 분석을 구현해내는 것을 목표로 드론 활용 기술을 확대해 나갈 것입니다.

대우 드론관제시스템 DW-CDS(Daewoo Construction Drone Surveillance)



건설현장 드론 적용

## 친환경 건설 기술

### 스마트한 에너지절약 하우스

전 세계적으로 지구온난화로 인한 환경피해를 줄이고자 에너지 사용량 및 온실가스 배출 저감을 위한 기술 개발에 힘쓰고 있습니다. 대우건설은 에너지 절약 주거 상품인 '그린프리미엄'을 개발하고 다양한 에너지 절약 시스템을 통해 기후변화 대응에 동참하고 있습니다. 그린프리미엄 아파트는 한 번에 에너지 사용 기기 설정이 가능하며, 원격검침 모니터링 시스템을 통해 전기, 난방 등의 실 사용량을 분석, 주거민들이 에너지 절약에 동참할 수 있도록 유도하고 있습니다. 아울러 스마트홈/단지 에너지통합 관리시스템을 통한 IoT기술 및 빅데이터 활용으로 주거민의 생활패턴을 분석하여 에너지의 효율적 이용을 가능하게 합니다. 해당 기술 외에도 에너지 절약 성능을 극대화할 수 있는 최적의 외부차양 적용안을 개발 진행중에 있으며, 이를 기반으로 에너지 자립률 100%의 제로에너지 하우스 건설을 구현할 것입니다.

파시브(PASSIVE)	액티브(ACTIVE)
에너지 사용량 최소화 냉난방 에너지 사용량 최소화(단열성능 강화 등)	에너지 자급화 신재생에너지 생산(태양광, 바이오가스, 지열 등)

제로 에너지 하우스 구현

### 신재생에너지 사업 확대

#### 신재생에너지 사업

발전용량 **51.5 MW**

기후변화로 대변되는 글로벌 환경 이슈 속에서 석탄화력발전을 통한 미세먼지 발생 이슈가 대두됨에 따라 글로벌 기업들은 친환경 사업을 확대하고 있습니다. 대우건설 또한 정부의 재생에너지 2030 계획 및 텔원전 정책에 부응하고자 태양광, 해상풍력, 바이오가스 등 다양한 신재생에너지 사업을 추진하고 있습니다. 특히 '제주태양광보급사업'의 경우 발전용량이 46.4MW로 2020년 상반기 준공 예정이며, 제주도 내 에너지를 신재생에너지로 대체하는데 큰 역할을 할 것으로 기대 됩니다. 또한 태양광 분야에서는 '태양광 구조물 최적설계 기술' 개발 과제 수행을 통해 정부의 제로에너지 의무화에 따른 태양광 설치 및 적용 확대에 대응할 계획입니다.

풍력 분야의 경우 국내 고유 모델이라 할 수 있는 '석션식 기초구조물 기술'을 개발하였으며, 향후 해상풍력단지 프로젝트에 적용할 예정입니다. 그리고 유기성 폐기물을 활용한 바이오가스 생산기술을 기반으로 하수 슬러지나 음식물 폐기물 등 버려지는 폐기물을 이용하여 신재생에너지를 생산하고 있으며, 적용사례로는 대구DBS\*(3MW, 당사 시공), 이천DBS\* 등 8개 프로젝트(2.1MW, 타사 기술제공)가 있습니다. 이처럼 대우건설은 각 분야별 차별화된 기술개발을 통해 현장에 적용함으로써 신재생에너지 생산 역량을 강화해 나가고 있습니다.

\*DBS(Daewoo Bio-Gas System): 음식물쓰레기 등 유기성 폐기물을 이용해 에너지를 생산하는 시스템으로 환경기술 분야의 대우건설 특허기술



## Link to UN SDGs



**SDG  
9.1**

양질의 신뢰할 수 있으며  
지속가능하고 회복력이 높은 사회기반시설을 개발한다.



**SDG  
11.3**

2030년까지 모든 국가에서 참여지향적이고  
통합적인 지속가능한 인간거주지를 계획하고 관리 역량을 강화한다.



**SDG  
16.6**

모든 수준에서 효과적이고, 책임 있고, 투명한 제도를 개발한다.

## Management Approach

대우건설은 건설현장에서 사용되는 자재, 기계의 점검 등 현장의 취약요소를 중점 관리하는 품질점검으로 시공 품질을 개선하였습니다. 입주 전 과정에 걸쳐 제공되는 커뮤니케이션 서비스를 통해 하자 관리 및 고객 민원을 수렴하고, 매년 공신력 있는 외부 평가기관을 통해 푸르지오에 대한 고객만족도를 측정합니다. 2019년 고객의 개인정보를 포함한 기밀정보 유출은 한 건도 발생하지 않았습니다.

## 2019 Performance

고객만족도 조사(NCSI)

3위

현장 품질수준 평가

90점

고객 민원 평균 처리일

12일

고객정보 유출, 도난, 분실

0건

## 차별화된 고객 서비스

### 고객을 위한 따뜻한 환영,

#### 웰컴밀 서비스

웰컴밀 서비스

**1,538** 세대\* 도시락 제공

**만족도 91.7** 점

\*2019 시범시행: 하남힐즈파크, 평택소사별,  
지속역센털 푸르지오



웰컴밀 서비스

### 새로운 커뮤니티, 그리너리 라운지 & 스튜디오

대우건설은 푸르지오 입주민의 문화생활을 지원하고자 복합 커뮤니티 시설을 운영하고 있습니다. 기존 UZ센터의 가치를 극대화하고자 자연과 단지가 어우러져 싱그러운 환경을 조성하는 '그리너리 라운지'를 새롭게 선보였으며, 아울러 푸르지오만의 차별화된 공간 '그리너리 스튜디오'에서 카페, 도서관을 자유롭게 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 헬스, 골프 등 다양한 운동 문화시설을 제공함으로써 고객의 만족을 오래도록 유지시켜 행복한 일상을 누릴 수 있도록 노력하고 있습니다.



그리너리 라운지

그리너리 스튜디오

### 단지 내 국공립 어린이집 유치

국공립어린이집

**17** 개 운영중

최근 영유아보육법 개정으로 500세대 이상의 아파트 단지에 국공립어린이집 설치가 의무화되었습니다. 대우건설은 입주민들의 편의를 위해 의무화 전부터 국공립어린이집을 유치해왔으며, 17개의 국공립어린이집 설치로 국내 건설사 중 최다 실적을 보유하고 있습니다. 어린이집의 원활한 개원을 위해 푸르지오 모바일 상담 APP 등에서 관리 시스템을 개발함으로써 입주민 동의서 확보 기간이 서면 대비 3개월 이상 단축되어 어린이집 설치를 앞당길 수 있었습니다.



인천논현 푸르지오 국공립어린이집 설치 협약



국공립어린이집 조기오픈 모바일 등의방법 안내

### 푸르지오 소셜 미디어

대우건설은 고객과의 활발한 소통을 위해 SNS를 활용하여 아파트, 부동산 상식 등 다양한 정보를 제공하고 고객의 의견을 수렴합니다. 기존 운영 중이던 페이스북과 함께 2019년 건설업계 최초로 유튜브를 주 2회 정기발행하고 있으며, 푸르지오 단지 사진과 입주민의 일상을 인스타그램에 올려 누구나 쉽게 이해할 수 있도록 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 특히 관심도가 높은 주거상품, 부동산에 대한 답변을 각 분야 전문가와 함께 영상 매거진 형식으로 제공하며 고객과의 소통을 강화해 나가고 있습니다.

#### SNS 소통



You  
Tube 유튜브

- 공인중개사, 세무사, 금융전문가 등과 함께 부동산과 관련된 정보 제공
- 푸르지오의 신규분양 정보, 공사 중 현장 담당자 인터뷰, 입주단지 소개 등 다양한 브랜드 관련 영상 구성



f  
페이스북

- 신규 분양단지, 입주 단지 이벤트 실시
- 사진작가가 촬영한 푸르지오 단지의 전경 및 인테리어 소식 공유
- 입주민 일상 공유



in  
인스타그램

### 적극적인 커뮤니케이션으로 고객 만족도 향상

고객전담팀을 운영하여 민원처리, 고객만족도 조사 실시 및 피드백 관리 등 고객의 소리에 적극적으로 대응하고 있습니다. 기존 알림톡으로만 운영하던 고객만족도 조사를 해피콜로 추가 실시하고, 민원 처리일을 전년도대비 2일 단축된 평균 12일로 앞당김으로써 신속한 피드백을 제공합니다. 입주 후 발생하는 하자 민원을 예방하고자 입주 70일 전부터 품질점검, 주부단점검, 사전방문점검을 실시, 고객 불만을 수렴하고 의견을 반영해 나가고 있습니다. 해피콜과 입주 전 방문점검을 통해 기존 4위에 머물렀던 고객만족도 조사결과가 2019년에는 3위로 개선되었습니다. 아울러 대우건설의 자회사 푸르지오서비스를 통해 입주 후 10년간 전문적인 하자 보수 서비스를 제공하고 있습니다.

#### 하자점수 관리 Flow



## 선제적 품질관리

### 품질체계 강화

기업의 제품 및 서비스에 대한 고객만족은 부적합 사항을 처리하는 것만이 아닌, 고객의 다양한 요구사항들을 충분히 만족시키고 차별화된 경험을 제공하여 신뢰를 형성할 때 비로소 실현됩니다. 대우건설은 2025 중장기 전략인 자율적 품질관리 시스템을 운영하기 위해 '품질관리시스템 정착'을 경영방침으로 수립하고, 사업본부별 품질전담팀을 신규로 편성하여 운영하고 있습니다. 품질관리 담당 부서의 책임과 권한을 확대하여, 기본과 원칙을 준수하는 품질 문화를 조성해나가겠습니다.

#### 품질경영 추진조직

품질경영팀	품질기술팀	사업본부별 품질전담팀(신설)
전사 컨트롤타워로서 법규 준수 강화, 현장 품질모니터링 및 성과측정	기자재 검사수행 및 업무표준화, 제3자 검사회사 계약 및 평가, PJ 특수작업관리 기술지원, 입찰 구매품질 지원	사업본부별 진행하는 사업 현장의 품질관리, 교육, 심사 및 평가

### 자재 및 기계 품질 점검 실시

#### 현장 품질수준 평가\*

**90**점

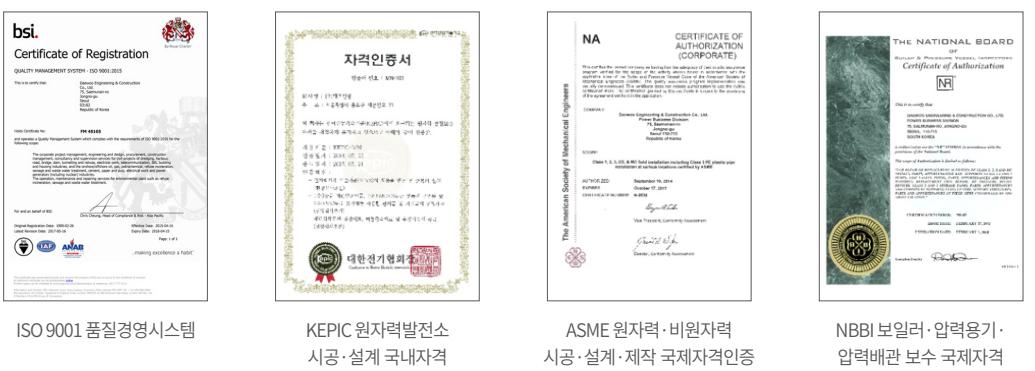
\*심사평가기준: 품질경영시스템(70%) +  
시공품질/현장점검(30%)

건설현장에서 사용되는 기계 및 자재의 품질 점검은 완벽한 품질 실현으로 고객 만족도를 높여줌과 동시에 현장근로자와 국민의 생활 안전을 위한 불가결한 조건입니다. 대우건설은 품질 리스크의 예방책으로 자재 및 기계별 품질 점검을 실시하고 있습니다. 가설기자재, 계측관리, 콘크리트의 3가지 주제로 55개 현장을 점검하였으며, 점검 결과에 따른 보완사항은 지속적으로 모니터링하여 품질 리스크에 선제적으로 대응하였습니다. 아울러 토목, 건축, 주택 분야의 자재 및 기계 검사관리를 위해 통합 검사관리 시스템을 개발하여 운영하고 있으며, 2019년에는 4단계 업그레이드를 진행하여 효과적인 품질관리와 효율적인 인력운영 시스템을 완성했습니다.

#### 품질 점검 활동

품질 테마점검	통합 검사관리 시스템
• 콘크리트 점검 (압축강도, 공기량, 염화물 함유량 등)	• 건설기계 검사 (타워크레인, 리프트, 곤돌라 등)
• 계측장비 점검	• 일반 및 외주 자재 검사
• 가설기자재 적정성 검토	바로콘시스템, PJ 협업사이트 바로콘시스템, PJ 협업사이트, 모바일 웹

#### 품질 인증 현황



## 정보보호 관리 체계 강화

### 정보보호 전담 조직 신설

2020년

### 정보보호팀 신설

정보보호의 중요성에 대한 인식과 국가적인 법률 및 대응 체계에 대한 요구 수준이 높아지고 있습니다. 이에 2019년 정보통신망법이 개정되고 정보보호 최고책임자(CISO\*)의 겸직금지가 법제화되었습니다. 정보보호에 대한 기업의 책임이 강화됨에 따라 대우건설은 IT실과 별도의 정보보호 전담 조직을 신설하고 주요 의사 결정 기구인 정보보호위원회와 실무자 협의기구인 정보보호실무협의회로 구성된 전사 정보보호협의체를 운영하여 정보보안 역량을 강화해 나가고 있습니다.

\*CISO: Chief Information Security Officer

### 정보보호 솔루션 구축

사업관련 기밀, 특허권 등 보안이 필수인 정보를 안전하게 보호하고자 PC 보안관리 프로그램을 신규 도입하였습니다. 해당 프로그램으로 PC 보안 점검을 실시하며, 취약점과 이에 대한 조치방법도 함께 안내함으로써 PC 보안 수준을 향상시켰습니다. 격월로 전사 PC 보안점검의 날을 선정하여 자율 점검을 시행함으로써 PC 취약점으로부터 발생할 수 있는 보안사고를 예방하고 있습니다. 향후 해외현장에도 PC 보안관리 프로그램을 확대설치할 예정입니다.

### 고객 개인정보 보호 강화

#### 고객 개인정보

**유출, 도난, 분실 0**개



ISO 27001 인증

기업의 고객 정보유출은 막대한 피해를 야기합니다. 대우건설은 2019년, 임직원 2,300여 명과 협력회사 직원 5,000명을 대상으로 개인정보보호 교육을 실시해 정보보호 인식을 제고하였습니다. 입주센터, 분양사무소, 지사를 대상으로 반기별 불시점검, 시설점검, 직원점검을 실시하였으며, 점검 결과 자체 점검표 기준 평균 89점으로 평가되었습니다. 대우건설은 ISO 27001에 의거한 개인정보처리방침을 보유하고, 개인정보의 수집목적, 보유기간, 파기절차, 개인정보 보호를 위한 조치 등에 대해 대우건설 공식 홈페이지를 통해 투명하게 공개합니다. 수집된 개인정보는 개인정보처리방침에 따라 칠저히 관리되며 서비스 제공을 위해 제3자에게 정보를 제공 및 위탁할 경우 용도와 제공내용을 서면, 전화, 또는 전자우편을 통해 사전에 고지해 정보주체의 권리를 보장하고 있습니다. 고객 정보 유출 의심신고 접수 시 담당 직원이 상황을 파악하여 고객에게 신속히 결과를 보고하고, 유출이 의심된 접점은 패널티를 부과하여 집중 관리합니다.

## 마케팅 역량 강화

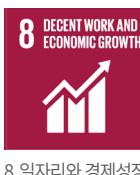
### 해외 프로젝트 준공

**누적 442**건

대우건설은 전사 마케팅 컨트롤 타워의 필요성을 인지하고 2020년 글로벌마케팅실을 신설하였습니다. 이를 통해 지속적이고 일관된 신규 시장 발굴을 추진함으로써 미래 경쟁력을 확보하고자 합니다. 해외건설업면허를 취득한 1976년 이래 세계 48개국에서 442개 프로젝트를 준공하면서 진출 국가의 사회기반시설 구축 및 균형 발전에 기여하였고, 2019년에는 CRM(Customer Relationship Management) 시스템을 개발해 해외 시장에 대한 인사이트를 전사와 공유하고 있습니다. 이를 통해 거점 국가, 신규 진출국가, 고객 및 파트너 정보를 확충하여 수의성이 확보된 신규 수주의 발판을 제공하고 있습니다. 아울러, 국내시장은 마케팅 역량강화를 위하여 국내 건설시장의 영업환경분석 및 대응전략을 수립하고, 공공시장에 대한 전략적 파트너십을 통해 수주경쟁력을 확대하고 있습니다.



## Link to UN SDGs



SDG  
**8.8**



SDG  
**11.b**

모든 근로자를 위한 노동권을 보호하고,  
안전하며 안정적인 근로환경을 증진한다.

2020년까지 포용, 자원 효율성, 기후변화와 적응,  
재난 회복력을 위한 통합된 정책 계획을 채택하고  
모든 수준에서 전체적인 재난위험 관리를 개발하고 이행한다.

## Management Approach

대우건설은 함께 일하는 사람들의 생명과 안전을 우선 가치로 두고, 건설현장에서 발생할 수 있는 재난 및 산업재해에 대비한 안전보건체계를 보유하고 있습니다. 건설기계의 결함을 철저하게 정비하고 안전문화 내재화를 통해 근로자가 서로를 지켜주는 자율적인 안전체계를 강화합니다.

## 2019 Performance

시스템 인증

**OHSAS 18001  
KOSHA 18001**

안전교육

**2,166** 명 이수

안전예산

**18.9** 억 원 투입

현장불시점검

**190** 회 시행

## 안전보건 중장기 전략



KOSHA 18001 인증



OHSAS 18001 인증



## 현장 HSE 심사 및 모니터링 방법 개선

### HSE 시스템 모니터링

대우건설은 현장 구성원들의 안전에 대한 의식 및 행동의 변화와 중대재해 근절 및 사고예방을 위해 HSE 시스템 심사 등 모니터링 방법을 개선하였습니다. 주간위험성평가, 일일안전회의, TBM<sup>Tool Box Meeting</sup>, 작업계획서, PTW<sup>Permit To Work</sup> 등의 핵심활동을 선정하여 이를 기본으로 현장 안전활동을 추진하였으며 구성원별로 이 활동들이 PDCA Plan-Do-Check-Action 순환구조를 통하여 이행 및 개선 되어지고 있는지를 지속적으로 모니터링 관리하고 있습니다. 그 결과 구성원 개개인 별로 자신의 안전업무를 확인하고 이행하는 활동들이 개선되어지고 있습니다.

### 선제적 활동 강화

안전패트롤은 대우건설이 중대재해 예방을 위한 기본적인 안전수칙들이 전 현장에서 지켜지고 있는지 확인하는 제도로 불시/불특정 현장을 대상으로 시행하고 있습니다. 2019년 국내 90개 현장에서 190회의 점검을 진행 하였으며, 중대 부적합 사항에 대한 작업중지 및 개선방안을 지도하고 누적 시 현장소장을 교체함으로써 안전에 대해 타협하지 않는 대우건설의 의지를 재확립하였습니다.

#### 안전패트롤 시행(횟수)

구분	토목	주택건축	플랜트
1차	33	55	2
2차	24	49	-
3차	3	24	-

\*준공예정현장 특별점검23회 별도시행

## 적극적 현장지원

### 현장 안전업무 간소화

대우건설은 현장 안전서류 중 유사 또는 과다한 서류 작성의 부담을 경감, 개선하여 사고예방을 위한 안전고유 업무에 집중할 수 있도록 하였습니다. 치침서 9종 삭제, 8종 개선과 더불어 관련 서류 25건을 폐지하였고, 사내 시스템을 통해 이루어지던 35건의 단순보고 활동도 중단하여 업무의 간소화를 통해 사고예방에 기여하고 있습니다.

### 협력회사 지원

#### 협력회사 안전 진단 컨설팅

**52**개사 지원

대우건설은 다수의 현장에서 협력회사와 함께 공사를 진행하고 있습니다. 원청으로서 책임을 다하고 상생안전을 실천하기 위해 대우건설은 협력회사의 안전수준 향상을 지원하고 있습니다. 신규 등록 협력회사의 안전심사(재해율, 경영자교육, 시스템인증 등)로 적격 수급 여부를 검증하고, 협력회사 평가에서 안전평가의 비중을 기존 4%에서 20%로 상향하는 등 안전을 추구하는 협력회사를 우선 선정하고 있습니다. 2019년 26개 현장의 52개 협력회사에 안전경영체계 구축을 지원하는 등 안전수준 향상 프로그램 운영을 통하여 협력회사에 대한 안전지원을 지속적으로 실시하고 있습니다.

### 삼국인력 건강관리

해외 프로젝트 시행 국가의 현지인이 아닌 외국인 근로자를 의미하는 삼국인력의 부상 및 사망사고에 대한 적절한 치료와 보상을 위해 모든 삼국인력의 상해보험을 의무적으로 가입, 운영 및 관리하고 있습니다. 2019년에는 방글라데시 현장인력의 상해보험 보상을 타국적 수준으로 상향 조정하는 등 보상 수준을 개선하였습니다. 또한 삼국인력의 개인질병 사례를 전수조사하여 자체 채용 건강검진 기준을 마련, 부적격 인력 판별을 강화하고 고위험군 근로자를 별도 분류하여 채용 후의 건강관리에도 관심을 기울이고 있습니다.

### NearMiss 발굴 활성화

대우건설은 사고의 전조증상이라 할 수 있는 NearMiss(무상해사고) 발굴 활성화를 진행하여 위험요인을 선제적으로 관리하고 있습니다. 현장에서 발굴된 NearMiss들을 전사적으로 취합하고 평가하여 반기별 포상을 진행한 후, 약 80건의 사례를 담은 우수사례집을 배포하였습니다. 배포된 우수 사례들은 현장의 자율안전수준 향상과 선행적 사고예방활동을 위하여 활용되고 있습니다.

### 생애주기형 건설기계 관리

#### 건설장비 점검 실시

**타워크레인 1,217 회****리프트/항타기/곤돌라 472 회**

타워크레인, 리프트, 곤돌라, 항타·항발기에 대해 반입·설치·상승·운영·해체의 단계별 점검을 의무화하여 반입부터 해체까지 대형 건설기계의 안전성을 확보하고 있습니다. 타워크레인의 경우, 협력회사별 전문작업팀 인력풀 확보를 위하여 설치/상승/해체 작업팀 및 작업자 등록제를 실시하고 있으며, 작업계획서 검토 승인 및 작업 착수 전 전산 프로그램을 활용해 실제 투입 및 허가인원을 확인함으로써 보다 안전하게 건설현장을 통제하고 있습니다.

#### 생애주기형 장비 점검

사용 전	사용 중	사용 완료 후
비파괴 및 육안 검사	상승작업 관리감독, 마스터 비파괴검사	해체작업 관리감독 의무화

## 안전문화 정착

### CLEAR 운영 역량 강화

2019년 대우건설의 건설현장에서 안전사고로 사망한 근로자들에 대해 큰 유감과 책임감을 느낍니다. 대우건설은 안타까운 산업재해의 발생을 최대한 억제하고자 안전문화 CLEAR 운영을 통한, 현장 안전관리 역량 강화 및 안전문화 정착에 전력하고 있습니다. CLEAR는 해외 프로젝트를 통해 소개된 IIF(Incident & Injury-Free, JMJ Associates)를 국내 건설현장의 특수성을 반영하여 개발한 대우건설 고유의 안전문화입니다. 2019년에는 CLEAR 컨설팅을 신규 착공 현장에 의무 적용하고 전 현장 대상의 정기 교육 체계를 새롭게 구축하였으며, 현재 자체 양성 프로그램을 통하여 CLEAR 컨설팅사를 전 현장에서 배출하고 있습니다. 아울러 CEO부터 본사의 임직원들까지 CLEAR 교육을 이수하여 '안전에 대한 새로운 인식', '전 구성원이 참여하는 안전분위기 조성'이라는 CLEAR 확산 및 체계화에 동참하였습니다. 대우건설은 지속적인 안전교육과 전문성 강화를 통해 근로자들의 인식을 개선하여 모든 구성원들이 서로를 지켜주는 문화가 자리잡도록 노력하겠습니다.

### CLEAR 문화란?

C	L	E	A	R
<b>Commitment</b> 헌신	<b>Listen &amp; Speak</b> 소통	<b>Eliminate UA-UC</b> 제거	<b>Appreciate SA-SC</b> 감사	<b>Relationship</b> 관계
경영진이 안전에 대한 헌신을 말과 행동으로 표현	쌍방향 소통을 하며 특히 서로의 얘기를 경청하기 위해 노력	전 근로자가 서로 안전을 관찰하고 알려줌으로써 위험 요인을 제거	자발적으로 규정을 지키는 안전행동에 관심을 갖고 감사	전 구성원 간 긍정적인 관계 확장을 위해 노력

### CLEAR 운영 개선

구분	As-is	To-be
목적	• 본사 컨설팅 - 품질안전실 담당자	• 현장 자체 컨설팅 양성 - 운영 현장 담당자
인원	• 10~20명/년(1차수) - 총 111명	• 40명/분기(2차수) - 총 120명
주관	• 위탁 양성교육	• 자체 양성교육
Clear 컨설팅 현장	• 14	• 36



### 기본과 원칙 준수 캠페인

개인의 안전수칙 준수에 대한 안일한 생각은 사고를 유발하는 중요한 원인이 됩니다. 대우건설은 기본과 원칙 준수의 중요성에 대한 근로자의 이해 및 현장 내 인식을 제고하기 위해 전 국내현장을 대상으로 "이것만은 꼭! 지킵시다" 캠페인을 시행하였습니다. 사람, 시설, 장비로 분류된 관리주체 재해사례 분석, 유형 및 원인 도출로 선정된 캠페인 주제 교육, 이행현황 모니터링 등 다양한 활동을 진행하여 기본 안전수칙준수 문화가 대우건설 안전의 초석이 되도록 노력하고 있습니다.

#### 이것만은 꼭! 지킵시다 캠페인 활동

구분	활동
현장	결의대회(안전의 날 행사와 병행 실시) 현장상황에 적합한 캠페인 주제선정 및 관리계획 수립 신규자 정기교육 시 캠페인 주제전파 및 교육 실시 TBM(Tool Box Meeting) 시 공종별/팀별 캠페인 주제선정 및 유의사항 공지 현장점검 시 관련 캠페인 위반 근로자 확인 및 계도 (안전신호등 365제도 연계 강력시행) 캠페인 홍보물(포스터, 현수막, 배너 등) 설치·활용
본사	현장 모니터링 심사 시 캠페인 이행상태 점검 캠페인 홍보물, 교육자료 제작 및 배포

## 교육내실화 및 소통강화

### 안전교육 전문성 강화

#### HSE교육 현황(명)

구분	2018	2019
현장소장	159	317
과정별	1,233	1,276
협력회사	488	573
계	1,880	2,166

### 소통기능 강화

대우건설은 본사 및 현장의 임직원이 안전교육을 수료하여 실무에 즉각 적용할 수 있도록 교육과정을 개선하였습니다. 각 직책별로 운영되던 HSE(Health, Safety, Environment) 직무교육에 안전문화, 안전체험 등의 과목을 추가하고 안전관리자 직무교육 과정에는 건설기계 안전관리, 거푸집/동바리 안전관리 등의 전문성을 강화 할 수 있는 교육들을 진행하였습니다. 안전교육 자료의 경우 재분류 및 통합으로 교육의 효율성 및 효과를 향상시켰으며, 교안 번역 및 개발 보급, 외국인 근로자를 위한 지원교육 실시 등 교육 컨텐츠 강화 및 서비스를 제공하고 있습니다. 대우건설은 안전교육의 전문성 강화, 교육컨텐츠 확충 등을 통하여 교육을 내실화하고 임직원 및 근로자의 안전의식 개선에 최선을 다하겠습니다.

안전한 공사 현장을 만들기 위해 대우건설은 임직원의 의견 수렴을 통한 절차 및 제도 개선으로 현장과 본사 간 소통을 강화하였습니다. 품질안전실과 사업본부 안전담당자의 주간 정례회의 운영을 통해 제도개선과 현장지원 방안 등을 협의하였으며, 지역별 안전·보건관리자 협의체인 안전보건소리공간을 분기별 8개 권역으로 개최하여 현장(안전/보건관리자) 목소리를 경청하고 본사와 현장간의 소통기능을 강화하였습니다.



## Link to UN SDGs

11 SUSTAINABLE CITIES  
AND COMMUNITIESSDG  
**11.6**

13 CLIMATE ACTION

SDG  
**13.1**

15 LIFE ON LAND

SDG  
**15.4**

2030년까지 대기의 질과 도시 및 기타 폐기물 관리에 특별히 주의를 하면서 도시가 가지는 부정적인 1인당 환경영향을 감소시킨다.

모든 국가에서 기후 관련 위험과 자연재해에 대한 회복력 및 적응력을 강화한다.

2030년까지 생물다양성을 포함하여 생태계를 보호한다.

## Management Approach

대우건설은 미세먼지가 미치는 사회적 피해와 국민의 건강에 대한 영향을 인지하고 정부 지침을 준수해 미세먼지 발생을 억제합니다. 2012년부터 온실가스 인벤토리 시스템을 도입하여 국내 사업활동에서 배출되는 온실가스의 양과 배출원을 모니터링하고 저감 노력을 통해 기후위기에 대응하고 있습니다. 아울러 고속도로 사업 중 멸종위기 보호종 2급으로 지정된 맹꽁이의 서식처를 확인하고 신속한 이주 활동을 이행함으로써 생태계 보호활동에 기여하였습니다.

## 2019 Performance

을지로 신사옥

녹색건물 최우수 등급

건설현장 폐기물

재활용률 **99.3%**

환경부 주관  
건설사 미세먼지 저감

자발적 협약 체결

제15회 건설환경관리  
우수사례 경진대회

국토교통부 장관상 수상

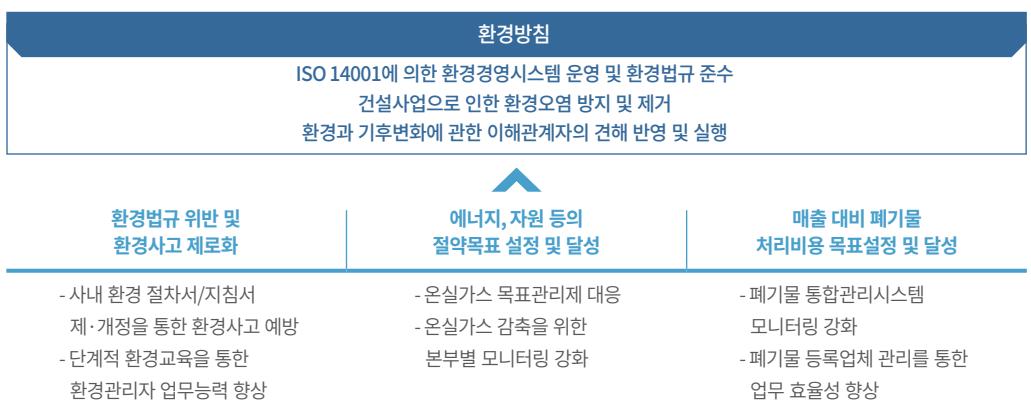
## 환경경영 체계 구축

### 환경경영 체계



ISO 14001인증

대우건설은 1997년부터 국제 기준에 부합하는 환경영영시스템을 운영하고자 ISO 14001 규격을 적용하여, 설계, 자재구매, 시공, 연구개발에 이르는 사업수행 전 과정을 관리합니다. 국제표준규격준수와 환경보전의 가치를 중심으로 삼고, 지구온난화를 포함한 기후변화에 적극 대응하여 지속가능한 건설 사업을 추진합니다.



### 환경경영 조직

대우건설은 환경목표의 체계적 이행을 위해 CEO 직속 품질안전실 산하의 HSE팀이 환경영영을 전담하도록 하는 한편, 2020년부터는 각 사업본부에 현장 환경관리 담당 부서를 신설 또는 지정하여 HSE팀과 함께 환경관리 업무를 수행하는 체계를 마련하였습니다. 이에 따라 HSE팀에서는 환경 관련 전사 제도/지침 수립, 대외 환경정책 등의 업무를 수행하며, 각 사업본부에서는 소속 현장에 대한 지원 및 점검 등의 업무를 수행하게 됩니다.

#### 환경경영 조직도



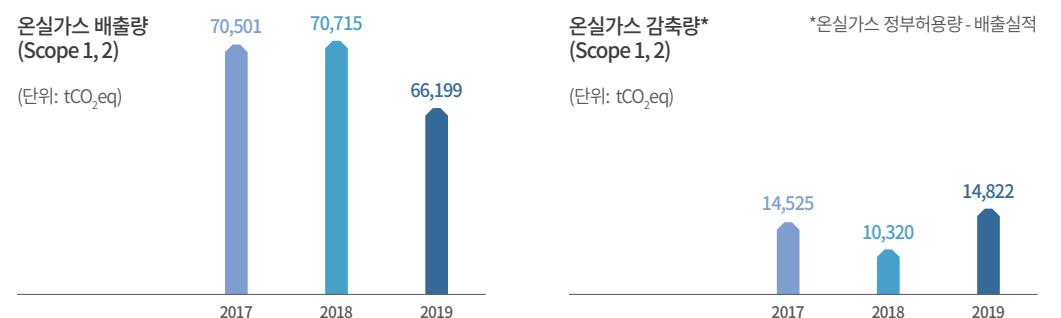
### 현장 모니터링

대우건설은 신규 현장이 개설되어 본 공사에 착공하게 되면 그 시점으로부터 3개월 이내에 HSE팀과 사업본부 지원팀에서 현장 지원을 실시하여 현장의 환경영영시스템이 원활히 운영될 수 있도록 지원하고 있으며, 이와 더불어 현장 구성원에 대한 환경교육을 통해 환경영영법규 준수 및 환경관리에 대한 의식을 고취시키고 있습니다. 또한 매년 현장을 대상으로 HSE심사 또는 비산먼지 특별점검을 실시하여 현장의 환경영영시스템 이행 여부와 환경영영법규 준수 여부 등을 점검합니다. HSE심사 결과는 현장 안전·보건/환경/품질 평가에 반영되며, 평가 결과가 우수한 현장에 대해서는 매년 포상을 실시하고 있습니다. 2019년에는 11개 현장에 대해 상패와 포상금을 수여하였습니다.

## 온실가스 배출 감축을 통한 기후변화 대응

### 2030 온실가스 감축 계획

대우건설은 '2030 국가 온실가스 감축 기본계획 및 기본 로드맵'을 충실히 이행하여 기후변화에 대응하고 있습니다. 2012년부터 온실가스 인벤토리 시스템을 도입하여 국내 사업활동에서 배출되는 온실가스의 양과 배출원을 모니터링하고 이를 투명하게 공개하여 이해관계자의 요구사항에 책임 있게 대응합니다. 2018년부터는 정부 허용량보다 엄격한 기준의 온실가스 감축 목표량을 품질안전실의 KPI로 설정하여 관리하고 있습니다.

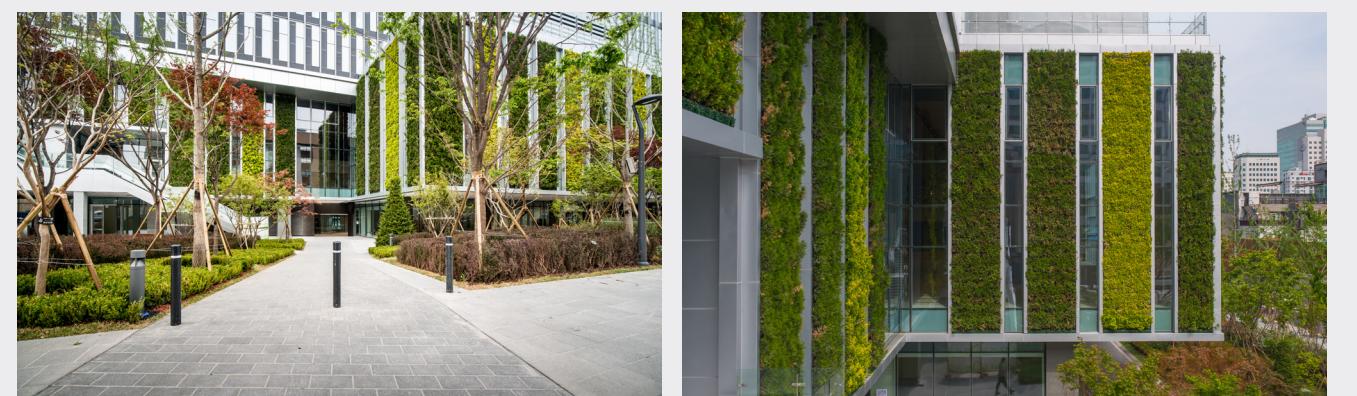


### 에너지 절감 활동

본사 건물과 건설현장에서 소모되는 에너지 사용량을 모니터링하고, 본사 조명의 90% 이상을 LED로 설치함으로써 효율적인 에너지 사용을 실천합니다. 매월 실시하는 오피스 딜ай어트 캠페인을 통해 임직원들이 사용하지 않는 전자기기의 전원을 차단하도록 독려해 대기전력 소모를 줄이고 있습니다.

### 을지로 신사옥의 친환경 설계

2019년 광화문 시대를 마무리한 대우건설은 을지로의 새로운 사옥으로 이전하였습니다. 새 공간인 을지로원타워는 자연친화적인 사무공간을 뜻하는 그린 프리미엄(Green Premium)을 표방하여 대우건설인이 일상에서 기여할 수 있도록 환경성을 고려하여 설계되었습니다. 건물 외벽을 식물로 입힌 그린 월을 조성하고 이중창을 사용해, 도심 속 열섬효과를 방지하고 에너지 효율성에 중점을 두었습니다. 아울러 남측 유리 전체에 적용한 건물 일체형 태양광발전시스템과 지열발전 시설로 건물의 신재생에너지 공급률을 15%까지 확대할 수 있었습니다. 이러한 친환경 설계의 결과, 을지로원타워는 에너지성능지표 평점 합계에서 95점을 획득하며 '건축물 에너지효율 1등급'과 '녹색건축물 최우수 인증'을 받아 지속가능한 건축물로서의 가치를 입증하였습니다. 대우건설은 도시 재생의 일환으로 주변 지역의 옛길을 부분 보존해 을지로의 역사성과 특징을 살리고 시민들을 위한 열린 휴식처를 제공하는 등 도시, 자연, 사람 모두를 위한 일터를 조성하고자 다각도로 노력하였습니다.



## 환경영향 최소화

### 친환경 설계 및 구매

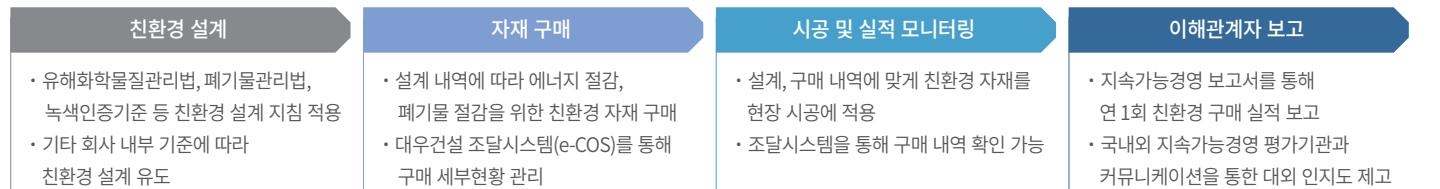
#### 녹색구매 실적(백만 원)

2017	296,408
2018	255,000
2019	204,790

대우건설은 업계 최초로 친환경 건설을 도입하고 용수 절감 및 에너지 저감을 설계와 시공 단계부터 적용하고 있습니다. 대표 브랜드인 푸르지오 아파트 시공 시 센서를 활용한 절수형 세면대와 양변기, 싱크 등을 설치하여 용수 사용량을 절감하고, 하이브리드 보안등과 엘리베이터 전력회생 시스템을 설계에 반영해 에너지 저감에 기여합니다.

주요 기술인 이산화탄소포집, 고도정수 및 하수처리, 유기성폐기물 에너지화 등의 친환경 기술을 비롯하여, 세계 최초 시멘트를 사용하지 않는 '친환경 ECO 몰탈'을 개발해 부천 소사역 푸르지오에 적용하였습니다. 2018년에는 인제 양양터널 시공으로 IRF GRAA 세계도로업적상에서 환경부문 본상을 수상하여 친환경 토목기술을 입증하였습니다. 나아가 대우건설은 자재 사용에 따른 환경영향을 최소화하고자 녹색구매 프로세스를 보유하고 자재 구매 시 환경성을 고려하고 있습니다.

#### 녹색구매 프로세스



### 임직원 환경교육

#### 환경교육 참여 인원 (협력회사 포함)

**14,327명**

환경경영은 회사 차원의 조직개편, 체계강화 뿐 아니라 대우건설 임직원이 환경의식을 공유하고 현장인력 스스로 이를 실천하는 것이 중요합니다. 2019년에는 전체 현장 근로자를 대상으로 필수 월간 현장 환경교육을 실시하고, 내부적으로 선임된 현장 환경관리자를 대상으로 단계별 '환경관리자 직무교육(신규/보수)'을 실시하였습니다. 아울러 현장에서 발생할 수 있는 폐유 유출, 세륜기 고장 등의 환경사고에 대응하여 비상대응 모의훈련을 실시하고 있습니다.

#### 2019 환경교육 실적

구분	교육명	주택건축	참석인원(명)
현장 환경관리자	환경관리자 직무교육(신규)	1차: 09.23 / 2차: 09.24	48
	환경관리자 직무교육(보수)	1차: 10.01 / 2차: 10.08 / 3차: 10.11	119
		657(토목사업본부)	
근로자	월간 현장 환경교육	1.1~12.31	13,311(주택건축사업본부)
			192(플랜트사업본부)

### 멸종위기 야생동물 보호



맹꽁이 서식 확인

시공 과정에서 발생할 수 있는 야생동물의 서식지 파괴를 최소화하고자 노력합니다. 2023년 준공예정인 수도권 제2순환 고속도로 사업 중 편입구간 인근에서 멸종위기 보호종인 맹꽁이의 서식을 확인하고 야생동물 보호 및 관리에 대한 법률에 의거, 2019년 맹꽁이 이주 활동을 실시하였습니다. 서식지가 바뀌면 멸종할 위험이 매우 큰 맹꽁이의 특성을 고려하여 공사지역 인근에 보호펜스와 주머니함정 66개를 복합적으로 설치, 포획통에는 흙과 수분을 넣어 양서류의 스트레스를 최소화하는 방식으로 기존 서식지로 방사하였습니다. 대우건설은 2022년까지의 지속적인 모니터링을 통해 맹꽁이가 새로운 서식지에 잘 정착하고 번식하는지 주 2회에 걸쳐 사후 모니터링을 실시할 계획입니다.



미세먼지 저감을 위한 자발적 협약

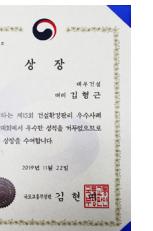
## 건설현장 배출물질 관리

### 환경부 - 미세먼지 저감 자발적 협약

최근 미세먼지가 미치는 사회적 피해와 국민 건강에 대한 우려가 커지고 있습니다. 대우건설은 2019년 두 차례에 걸쳐 '고농도 계절 미세먼지 저감을 위한 자발적 협약'과 '고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약'을 체결해 국민건강 보호와 미세먼지 저감을 위해 앞장서고 있습니다. 협약에 따라 비상저감조치 발령 시, 노후 건설기계의 사용을 제한하고 비산먼지가 다양으로 발생하는 공사장의 공사시간을 조정합니다. 또한 환경 전담자를 고정배치하고 미세먼지 농도를 투명하게 시범공개하여 강화된 정부의 조치에 적극 협조하고 있습니다.



미세먼지 농도 측정 시범공개 현장



제15회 건설환경관리 국토교통부 장관상 수상

### 미세먼지 규제 및 현장 대응지침 전파

미세먼지 규제에 대한 현장 대응지침을 전파, 각 현장이 미세먼지 예보단계에 따라 정부 지침에 적합하게 대응하도록 합니다. 비산먼지 발생 공종의 공사 시간을 단축하거나 비산먼지 억제조치를 강화하는 등의 활동을 이행하며 그 결과를 지자체에 보고합니다.

### 건설환경관리 우수사례 경진대회, 장관상 수상

대우건설은 환경보전에 대한 임직원의 적극적인 동참을 기대하고 있습니다. 2019년에는 국토교통부 주최, 한국 건설환경협회 주관 '제15회 건설환경관리 우수사례 경진대회'에서 복합센서를 활용한 현장 미세먼지 및 온열 관리 시스템 개발을 주제로 국토교통부 장관상을 수상하였습니다. 각종 센서와 IoT 무선기술을 활용하여 미세먼지와 온열질환에 대응하고, 미세분무 살수시스템의 자동제어가 미세먼지 배출량 저감과 대기질 개선에 기여한다는 점을 인정받았습니다.

### 하노이시 대기관측소 설치계획 70개 중

**대우건설 24개 설치 지원**

### 베트남 하노이 전역 대기관측소 설치 지원

세계로 뻗어나가는 대우건설은 국내뿐 아니라 해외 현장의 대기관리에도 힘쓰고 있습니다. 베트남 스타레이크시티 신도시 개발사업을 추진하고 있는 대우건설은 2020년 말까지 현지 법인 THT개발 주도 하에 하노이 시내에 24개의 대기관측소를 설치할 예정입니다. 대기오염 지수 세계 1위를 기록한 하노이는 대우건설의 전폭적인 지원으로 체계적 대기질 관리가 가능해질 것으로 기대합니다.

### 2019 매출액 대비 폐기물 처리비용

### 목표 달성\*

\*2019 목표 0.22%, 실적 0.22%

### 통합 폐기물관리시스템 구축 (바로콘, 원터치 HSEQ)

건설현장에서 발생하는 폐기물로 인한 환경 악영향을 최소화하고자 폐기물의 발생부터 처리 단계까지 엄격하게 관리하고 있습니다. 안전하고 체계적인 폐기물 처리를 위해 2019년에는 바로콘(BAROCON) 시스템 내 폐기물관리 메뉴를 신설하였습니다. 이는 실시간 폐기물 관리 및 모니터링을 위해 운영하였던 기존 시스템의 문제점을 보완한 것으로 환경영업과 IT인프라를 통합하여 업무 간소화를 이루었습니다. 또한, 별도의 APP(One-Touch HSEQ)을 개발, 폐기물 배출 시 사진을 업로드하고 실시간 모니터링 시스템을 구축하는 등 시공 과정에서의 환경영향을 최소화하고자 노력하였습니다.

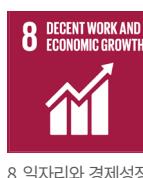


## Link to UN SDGs



SDG  
**4.4**

2030년까지, 취업, 양질의 일자리 및 창업에 필요한 기술적, 혹은 직업적인 능력을 갖춘 청소년 및 성인의 수를 상당한 수준으로 증대한다.



SDG  
**8.5**

2030년까지 청년과 장애인을 포함한 모든 남성과 여성은 위한 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 그리고 동일한 가치노동에 대한 동일 임금 원칙을 달성한다.

## Management Approach

대우건설은 고용, 보상과 평가, 임직원 교육 등을 포함한 모든 인사관련 제도에서 공정함을 추구합니다. 열린 채용설명회를 통해 취업 정보에 대한 접근성을 높이고, 공정한 절차로 선발된 구성원들이 다양한 역량을 발휘할 수 있도록 트렌드에 맞는 HRD(인적자원개발) 시스템을 지속 개발하고 있습니다. 아울러 일과 육아의 병행에 따른 어려움을 덜도록 사내 어린이집을 증설하고 모든 임직원에게 동일한 출산·육아 휴직 제도를 보장하고 있습니다.

## 2019 Performance

새로운 비전에 따른

**HRD 액션플랜 구축**

핵심가치

**실천행동 내재화**

임직원 공감

**기업문화 캠페인**

푸르지오 어린이집 확장 개원

**70**  
명으로 증원

## 인재 확보 및 육성

### 인재 확보

#### 채용상담회 Job Café 개최

‘모든 일에 신념과 열정으로 도전하며, 스스로의 소신에 따라 맡은 바 책임을 다하는 인재’를 조직이 추구하는 인재상으로 정립하였습니다. 대우건설인이 되기를 희망하는 청년들에게 열린 채용 상담회인 Job Café를 통해 직무상담과 일반상담으로 이원화하여 양질의 취업관련 정보를 제공하고 있습니다. 직무상담은 지원분야의 현업 선배사원이 1:1로 수행 업무, 지원 자격, 전공 지식 등에 대한 상담을 제공하며, 2019년 신설된 일반상담에서는 전형 절차, 기업문화, 복리후생 등 채용 전반 질의가 가능합니다. 2020년에는 대우건설 유튜브 계정 등 다양한 채널을 활용하여 직무 및 채용설명회의 접근성을 향상시키고 더 많은 지원자에게 동일한 채용 정보를 제공할 계획입니다.

건설인재 채용설명회(8월)

**156**명 참여

교내 채용상담회(9월)

6개 권역 20개 학교

**692**명 참여

Job Café(9월)

써밋갤러리 및 본사

**310**명 참여

### 인재 육성

#### 핵심가치 실천행동 도출

기업의 궁극적 목표 달성을 위한 빠른 길은 조직의 가치관과 비전에 대한 구성원들의 공감입니다. 2019년 대우건설은 구성원들을 한 방향으로 나아가게 하고자 임직원들에게 공통적으로 요구되는 핵심가치와 행동양상을 도출하는데 중점을 두었습니다. 정립된 대우건설의 핵심가치 실천행동은 신입사원을 포함한 임직원 대상의 교육 프로그램과 채용 및 직원평가의 기초로 활용될 예정입니다.

#### 대우건설 핵심가치 실천행동



- 변화와 실패를 두려워하지 않는다.
- 매사에 질문을 던지고 답을 찾는다.
- 열정적으로 임한다.
- 생각도 실천도 내가 먼저한다.



- 자기일의 주인이 되다.
- 권한과 책임을 적극적으로 받아들인다.
- 열정적으로 임한다.
- 기본과 원칙을 지킨다.
- 시작한 일은 끝까지 마무리한다.

#### 해외사업 수행역량 강화

대우건설은 임직원과 함께 글로벌 건설 리더로 성장하고자 직급 기반 직무교육 체계를 직무 중심으로 개편하여 글로벌 현장의 업무 수행 능력을 제고하였습니다. 해외부임 예정자 및 근무자를 대상으로 해외사업 프로세스, 위험요인과 기회요인 발굴, Lessons Learned 등의 교육과정과 원가관리, 공정관리, 계약관리 교육 등 현장 니즈에 기반한 실질적인 직무과정을 추가 개발하였습니다. 2020년에는 교육 이수자의 경험, 역량, 성과별로 레벨을 구분해 맞춤형 교육을 구성하고, 교육이수 학점제를 개선하여 교육의 효율성을 제고할 예정입니다.

### 새로운 비전에 따른

#### HRD Action Plan

인적자원개발(Human Resource Development, HRD)은 기업 경쟁력과 지속가능성의 핵심입니다. 대우건설은

글로벌 HRD 트랜드를 접목하여 임직원 개인의 어학 및 해외 현장 근무 시 요구되는 역량 함양에 기여합니다.

### 비전

## Build Together

고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업

### 전략 목표

## Global Top 20

2025년 매출 **17조 원**, 영업이익 **1.5조 원**

### 인재상

모든 일에 신념과 열정으로 도전하며, 스스로의 소신에 따라 맡은 바 책임을 다하는 인재

### HRD 액션플랜

#### New 비전 & 핵심전략 지원

#### 조직 변화 컨설턴트의 역할 수행

### 전략 과제

#### 직무전문가 & 글로벌인재육성

Junior 직급 조기 전력화 및 전략적 육성 직무 교육 체계 수립

#### 현장중심의 학습지원시스템 구축

제도·시스템 운영 및 인사제도 연계로 컨트롤 타워 역할 수행

#### 핵심가치/비전의 공유 및 실행력 강화

핵심가치 내재화 및 소통 중심의 기업 문화 확산

#### 성과지향적 리더 육성

리더십 교육 체계 정비로 리더십 파이프라인 구축

### 하위 Track

#### 글로벌/직무 Track

- 공동 직무역량 교육
- 동절기 직무
- PM 역량 향상(격년)
- 부동산 Developer
- 공정관리
- 계약/클레임 관리
- 기술자 법정 교육 등
- 주요 공종별 기초 직무 교육

#### 학습 지원 및 제도 운영

- 바로배움(사이버연수원)
- HRD협의체 워크샵
- 사외교육(E-HR) 지원
- 제2 생애 설계

#### 가치/입문 Track

- 신입사원 입문
- 신입사원 멘토링
- 한마음 Challenge
- 경력직, 전문직, 채용직 입문
- 팀 시너지 워크샵
- 직원의식조사 실시
- 핵심가치 실천력 강화

#### 리더십/핵심인재 Track

- 임원 최고위
- 신임 임원
- 신임 팀장/현장소장 리더십
- 팀장/현장소장 리더십 F/U
- 과/차장 리더십
- 국내외 연수
- 직급별 승진자 과정
- 인사이트 세미나/클래스

\*전문 직무교육 → 해당 본부/실 주관

## 유연한 조직문화와 임직원 개인의 삶 지원

신뢰의 노사문화 조성

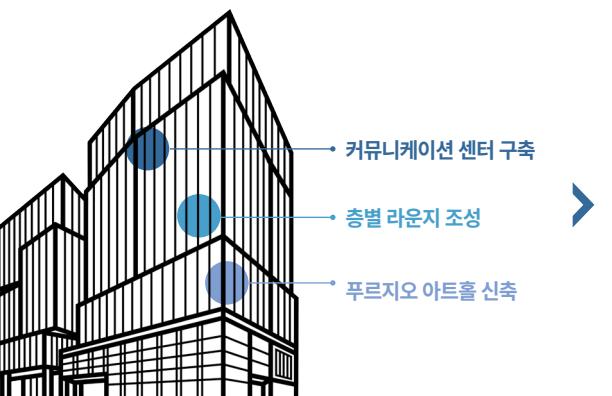


CEO 신년 약수회

대우건설의 경영진은 구성원들의 노고에 감사를 표현하고자 소통과 화합의 장을 마련하여 신뢰의 노사문화를 조성합니다. 2019년 신사옥 이전을 기념하여 개최한 문화 행사와 호프데이는 임직원들에게 여유를 선사하고 서로를 격려하는 자리였습니다. 2020년 새해 첫 출근길에는 형식적인 시무식을 부드럽게 바꾸고자 경영진들이 로비에서 임직원을 맞이하고, 일일이 악수를 하며 떡이 담긴 복주머니를 나누었습니다. 아울러 격월로 발간되는 사보 ‘대우건설이’를 통해 임직원에게 비전을 내재화하고 기업문화를 전파하고 있습니다.

### 업무공간 소통기능 강화

원활한 소통은 참신한 아이디어의 시작점입니다. 대우건설은 신사옥 이전을 기점으로 근무방식과 조직문화의 변화와 혁신을 추진하였습니다. 소통에 적정한 높이의 파티션을 설치하고 신사옥 12층 전체를 종합 회의공간으로 설계해 다양한 규모의 회의가 가능하도록 구성하였습니다. 100석 규모의 대회의실부터 소규모 미팅룸까지 다양한 타입의 공간에는 해외 현장과의 소통을 위한 화상회의 장비를 포함, 최신식 기기를 구비하여 효율적인 커뮤니케이션을 지원합니다. 협업을 위한 물리적인 공간 확대로 부서 및 본부 간의 시너지 창출 효과가 기대됩니다.



기업문화 혁신 캠페인

기업문화의 혁신이 곧 회사의 성장 동력이라는 관점에서, 2019년 사내 캠페인을 통해 친근하면서도 직관적인 메시지를 전달하고 변화를 위한 임직원의 참여를 유도하였습니다. 맥킨지 기업문화 개선과제를 반영한 '일하는 방식'과 '마인드 셋'의 변화를 주제로 업무의 효율 제고와 바람직한 조직문화를 우아르는 총 9가지의 실천과제를 선정하였습니다. 공감을 이끄는 위트 있는 문구와 서로 다른 생각을 알 수 있는 포스터 제작으로 서로에 대한 이해의 폭을 넓히고 전 임직원과 소통의 중요성을 공유하는 활동이었습니다.



## 일하는 방식 변화를 위한 캠페인



마인드 셋의 변화를 위한 캠페인

임직원 건강 관리

심케어 상담실 이용 현황



임직원의 건강과 스트레스를 관리하고자 대우건설은 3대 연간 건강 캠페인인 금연, 대사증후군 예방, 헌혈 캠페인을 실시합니다. 2019년 금연 클리닉과 대사증후군 예방 프로그램에는 358명이 참여하였고, 헌혈 캠페인을 통해 헌혈증 153매를 기부하는 성과를 거두었습니다. 아울러 임직원이 정신건강연구소 임상심리전문가와의 대면 상담을 통해 업무 및 대인관계에서 야기되는 스트레스를 수월하게 관리할 수 있도록 *心-Care*상담실을 운영하고 있으며, 상담실 이용 인원은 3년 동안 지속적으로 증가하고 있습니다. 2020년에는 걷기 운동 장려와 본사 외 현장 직원 대상 ‘찾아가는 심리상담실’ 운영 등 임직원들의 신체 및 심리 건강을 위한 프로그램을 지속적으로 확대, 개발할 계획입니다.

일과 가정의 양립을 위한 지원

사내 푸르지오비씨  
어린이집



아이를 키우는 것은 기쁨과 어려움이 공존하는 일입니다. 대우건설은 일과 육아를 동시에 해내는 임직원들을 지원하고 업무에 집중할 수 있는 환경을 제공하고자 2016년부터 사내 어린이집을 운영하고 있습니다. 2019년 신사옥으로 이전하며 70명으로 보육인원을 확대한 푸르지오비씨 어린이집은 만 5세 이하의 유아를 자녀로 둔 대우건설 임직원이라면 누구나 신청할 수 있습니다. 어린이집에는 모스타일\*을 도입하여 온도와 습도를 친환경적으로 조절하고, 첨단기술을 적용한 실내 놀이터인 스마트 누리터로 오감을 자극하는 교육을 제공합니다. 푸르니보육지원재단 협업하여 교육적 전문성을 갖추고 있으며, 오전 7시 반부터 오후 7시 반까지 운영함으로써 임직원들이 자녀와 함께 출퇴근할 수 있도록 지원하고 있습니다.

\*북 유럽산 이끼를 친환경 타일에 접목

편편(FUN FUN)  
주니어 영어캠프



현장근무가 빈번한 건설업의 특성상 국내외 임직원들은 가족과 일상의 시간을 함께하는데 많은 제약을 받습니다. 대우건설은 이에 착안하여 2004년부터 다양한 가족친화 프로그램을 진행하고 임직원이 가정과 직장생활을 조화롭게 병행 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2019년에는 편편주니어 영어캠프를 개최하여 여름방학을 맞은 임직원 자녀 30명에게 원어민 강사의 영어 말하기와 글로벌 에티켓 등의 교육을 제공하였습니다. 앞으로도 대우건설은 임직원 자녀들에게 특별한 경험을 제공하고자 유익한 행사를 지속적으로 기획할 예정입니다.



푸르지오비씨 어린이집



## Link to UN SDGs



SDG  
**3.8**

재정적 위험으로부터 보호, 양질의 필수 보건서비스에 대한 접근, 그리고 안전하고 효과가 있으며 적당한 가격의 양질의 필수 의약품과 백신에 대한 접근을 모두에게 보장하는 편리한 보건 서비스를 달성한다.



SDG  
**7.1**

2030년까지 적당한 가격으로, 신뢰할 수 있으며 현대적인 에너지 서비스에 대한 보편적 접근을 보장한다.



2030년까지 전세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비중을 상당한 수준으로 증대한다.

## Management Approach

해외 사업의 비중을 확대하고 있는 대우건설은 국내뿐 아니라 해외 사업장 인근의 지역사회가 직면한 사회환경적 부담을 경감하기 위한 실질적인 사회공헌활동을 실시합니다. 해비타트 희망의 집짓기 활동으로 국내 취약계층의 안전하고 위생적인 거주 환경 조성에 기여하고, 에너지 공급이 원활하지 않은 국가의 어린이들에게 태양광 랜턴을 전달해 어두운 밤에도 빛을 밝히고 있습니다.

## 2019 Performance



## 동반성장 강화

### 상생협력을 위한 바람직한 계약 체결

2000년 건설업계 최초로 동반성장 전담부서인 조달기획팀(前 상생기획팀)을 설치하고 협력회사와의 공정한 거래 질서 문화 정착을 지원해 왔습니다. 공정거래위원회가 제시한 '공정거래 4대 가이드라인'을 도입하여 불공정 거래 행위의 발생을 원천적으로 차단하고 있습니다. 2019년에는 협력회사와의 거래관계에서 부당한 특약을 배제하고 자 표준화된 현장설명서를 사용하고, 변경 또는 추가작업에 대한 작업지시서를 사전에 교부하도록 지침을 개정하였습니다. 이로써 협력회사의 잠재적인 손실 방지와 동등한 지위에서의 거래 유지 효과를 기대할 수 있습니다.

### 임직원 공정거래 교육

협력회사 거래담당 임직원을 대상으로 공정거래 관련 교육을 진행해 공정거래의 이해도를 제고하고 인식을 개선합니다. 2019년에는 총 4,762명의 임직원이 공정거래 준수와 갑질 예방을 위한 교육을 수료하였습니다. 아울러 대우건설 임직원의 비윤리 상황 발생 시, 누구나 이를 신고할 수 있도록 대우건설 홈페이지에 사이버 감사실을 구축하고 철저한 익명으로 운영하고 있습니다.

#### 2019 공정거래 교육 현황

구분	참여인원 수
오프라인 협력회사 공정거래 교육	305명
온라인 갑질 예방 교육	4,457명
총	4,762명

### 동반성장 펀드 조성

#### 대우-KDB 동반성장 펀드

#### 2019년 7 개 협력회사 지원

상대적으로 재정기반이 취약한 중소 협력회사에게 실질적인 도움을 주고자 금융 지원을 활성화하고 있습니다. 협력회사 자금지원을 목적으로 2018년부터 KDB산업은행과 동반성장 금융지원 협약을 체결하고 280억 원 규모의 특별펀드를 조성하였습니다. 이로써 대우건설의 400여 개 협력회사는 산업은행에서 대출 시 금리 인하의 혜택을 제공받게 됩니다. 아울러 협력회사의 자금난 해소를 위해 현금결제비율은 99.5%까지 높이고 대금 결제기일은 20일까지 줄여, 협력회사의 안정적 자금운영에 기여하고 있습니다.

### 협력회사 교육 지원

협력회사 담당자가 실무능력을 강화하고 하도급 계약체결에 있어 자사의 이익을 정당하게 반영할 수 있도록 실무 중심의 교육 프로그램을 제공합니다. 대우건설의 상호협력 교육 프로그램은 현장의 안전 및 환경 관리, 건설산업기본법, 하도급법 교육 등의 과정으로 운영됩니다. 2019년 상호협력 교육에 총 1,400만 원을 투자하였으며, 세 차례의 교육에 걸쳐 총 177명의 협력회사 임직원이 건설산업기본법 과정을 이수하였습니다. 아울러 최근 1년동안 대우건설과 파트너십을 맺은 신규 기자재 협력회사 57개사를 대상으로는 별도의 품질교육을 시행하여 품질 및 업체평가 과정과 절차의 이해도를 높였으며, 품질역량 향상을 통한 지속적인 계약체결이 가능하도록 지원하였습니다.

## 지속가능한 공급망 관리

### 공급망 지속가능성 평가



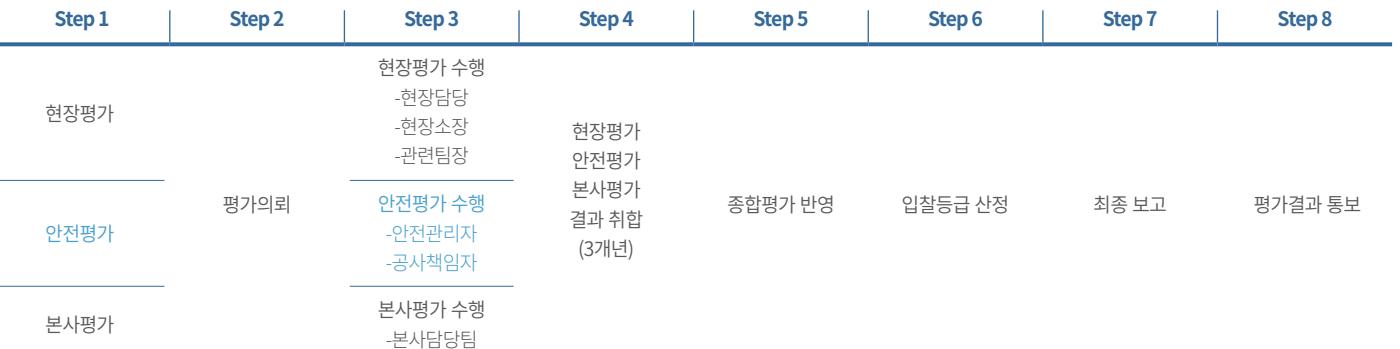
대우건설은 협력회사 선정 및 평가 시 환경, 안전, 사회적 리스크를 진단하여 공급망 전반의 경쟁력을 제고하고 협력회사가 지속가능경영 추진에 동참할 수 있도록 독려합니다. 경제적 측면에서 신용등급 기준 미달이거나 부채비율 기준 이상일 경우, 환경적 측면에서 환경 관리 미흡으로 심각한 문제를 초래하였다고 판단되는 경우\*, 사회적 측면에서 연 3회 이상 중대재해 또는 3명 이상의 사망이 발생하였거나 근로자에게 장기 노임체불 등의 문제를 야기한 경우 대우건설은 해당 협력회사와의 거래를 종료합니다. 경제, 사회, 환경 리스크 등의 종합평가를 통해 선정된 우수 협력회사에게는 1년간 계약이행보증보험 부분 감면의 혜택을 제공하고 있습니다.

\*모든 협력회사 평가 시 환경평가를 포함하며 (환경 영향 평가업체 비율: 100%), 현재 파트너십을 맺은 업체 중 부정적인 환경 영향으로 인해 거래가 종료된 업체는 없음

### 협력회사의 안전관리 강화

전사적인 안전혁신 추진을 선언한 대우건설은 협력회사의 안전관리에 대한 지원도 강화하고 있습니다. 안전사고의 위험이 큰 건설업계에서는 철저한 안전관리가 동반성장의 최우선 과제 중 하나이기에, 대우건설은 협력회사 평가에서 기존 4% 반영하던 안전평가 항목을 2019년 20%로 대폭 상향하여 적용하였습니다. 분기별 종합평가에 안전평가 항목을 추가하여 협력회사의 시공역량 뿐 아니라 안전 리스크를 종합 평가하도록 개선하였으며, 안전평가 시 현장소장의 평가는 배제해 평가의 독립성과 객관성을 확보하였습니다. 이러한 노력으로 협력회사들의 안전인식 제고와 사고 최소화, 사고로 인한 막대한 피해예방의 효과가 기대됩니다.

### 협력회사 평가 프로세스



### 협력회사와 함께하는 사회공헌활동



대우건설 상생협의체 사회공헌활동

동반성장과 파트너십 강화를 위한 소통의 장을 마련하고자, 기존 우수협력사 모임을 '상생협의체'로 변경하고 2019년 22개 우수협력회사와 함께 새로운 협의체를 발족하였습니다. 상생협의체는 발족 후 첫 대외활동으로 7월 경기도에 위치한 장애어린이 보호시설인 홀트일산복지타운에 기저귀, 점도제 등 1,100만 원 상당의 후원물품을 공동 기부하였습니다.

## 국내외 사회공헌 활동

### 해비타트 희망의 집짓기



희망의 집짓기 봉사활동

12년째 이어오고 있는 대우건설의 대표적인 사회공헌 활동인 희망의 집짓기는 건설업의 특성을 살려 노후한 주택을 보수하는 주거환경개선 활동입니다. 지역 소외계층을 대상으로 도배, 장판 및 석크대 교체, 단열 작업 등을 실시하며 이웃사랑을 실천하고 있습니다. 기존 4회에 걸쳐 진행되었던 희망의 집짓기 활동은 2019년에 더욱 활발히 전개되어 전년에 목표한 6회의 활동 모두 성공적으로 마쳤습니다. 특히 매달 임직원들의 급여에서 1,000원 미만의 동전을 모아 마련한 '임직원 동전모아 사랑실천하기' 기금 3,119만 원이 해비타트 활동에 사용되어 사회공헌활동의 의미와 가치를 더했습니다.

### 글로벌 에너지 나눔

#### 라이팅칠드런 캠페인

**말라위 80개 가정에  
태양광 랜턴 기부**

#### 태양광 랜턴의 환경·사회적 효과\*

\*2017-18년 말라위 태양광 랜턴 배분  
800가구 대상 설문조사 및 인터뷰 진행 결과  
(밀알복지재단 제공)

등유램프	태양광 랜턴
• 화재 위험 감소 및 호흡기 건강 증대	
• CO <sub>2</sub> 발생	• 이산화탄소 발생이 없어 환경 보호
• 비싼 연료비	• 한 달 기준 약 2.7달러의 유류비 절약
	• 절약된 비용으로 생필품 구입(99.5% 응답), 자녀 교육관련 물품 구입(89.8% 응답)
	• 어두운 밤 소일거리가 가능해져 약 30% 이상 소득 증대
	• 야간에 발생할 수 있는 범죄 예방 효과

### 해외현장 의료 및 환경 개선



에티오피아 HIV 경감 프로그램

1970년대 후반 아프리카에 처음 진출한 대우건설은 아프리카 대륙의 건설시장 강자로 자리매김하였습니다. 대우건설에 대한 지역사회의 신뢰에 보답하고자 2016년부터 에티오피아 고속도로 현장 인근지역 주민을 대상으로 의료 및 환경 재생활동을 실시하고 있습니다. HIV바이러스 경감 프로그램으로 매월 감염 예방물을 지원하며, 식수 공급이 어려운 지역주민을 위해 매주 생수 40,000L를 전달함으로써 의료 취약계층의 건강 개선에 기여합니다. 아울러 현장 임직원과 함께 인근 지역에 토착나무 45,000그루를 심어 자연생태계를 보호하고 있습니다. 에티오피아 현장 임직원 일정은 고속도로 준공 예정인 2021년 3월까지 지속적인 사회공헌 활동을 실시하고, 주민 삶의 질과 대우건설에 대한 인식을 높이겠습니다.

### 가족들과 함께하는 건강희망상자



건강희망상자 나눔

대우건설은 지역사회 소외계층의 건강한 식생활을 위해 건강희망상자를 전달하고 있습니다. 2019년에는 대우건설 임직원과 가족 150명이 참석하여 6가지 곡식을 담은 건강희망상자를 360개 소외계층 가정에게 전달하였습니다. 이를 통해 임직원과 가족 구성원 간의 유대감을 형성하고, 더불어 사는 삶을 실천하는 기회가 되었습니다.

### 현혈 나눔 실천

혈액 부족으로 치료를 받지 못하는 지역주민을 위하여 해외현장 직원들과 함께 현혈활동을 실시하여 나눔 활동을 몸소 실천하고 있습니다. 2019년 카타르 E-RING 고속도로 작업현장에서는 인근에 위치한 카타르 HAMAD 국립병원과 함께 현장 임직원, 간호사, 별주처의 직원들까지 총 91명이 현혈활동에 동참하였으며, 이를 통해 지역사회와 한 걸음 더 가까워지고 현지 의료 취약계층을 위해 나눔을 실천할 수 있는 계기를 마련하였습니다.

### 미래 건설인재 육성

건설업에 꿈을 가진 미래인재 양성은 곧 대우건설의 미래와 성장이며, 한국 건설업의 경쟁력입니다. 대우건설은 건설업에 대한 흥미를 제고하고 진로를 탐색할 수 있는 창구가 되고자 청소년과 관련 전공 대학생을 수원의 기술연구원으로 초대하여 견학활동을 실시하고 있습니다. 2019년에는 15회의 현장학습 활동을 실시하여 324명의 학생들이 기술연구원을 방문, 기술연구원의 역할과 기술개발 분야에 대한 자세한 설명과 함께 6개 전문 실험동을 견학하는 시간을 보냈습니다. 대우건설 대학생 홍보대사(이하 대대홍)는 업계 최초의 대학생 대외활동으로 매년 색다른 프로그램을 통해 대학생들에게 다양한 체험과 성장의 기회를 제공합니다. 2019년 선발된 30명의 대대홍 학생들은 기술연구원 및 월성방폐물시설2단계, 상계역 센트럴 푸르지오 등 다양한 현장에 방문하여 현장감각을 기르고 미래 건설인재의 꿈을 키울 수 있었습니다. 아울러 건설업의 특성을 살린 사회공헌 활동의 일환으로, '우체국 집배원 쉼터 환경 개선'을 진행해 집배원분들이 아늑하고 편안하게 휴식을 취할 수 있도록 우체국 내 휴게실 인테리어를 개선함으로써 세상을 향한 변화의 손길을 내밀었습니다.

#### 우체국 집배원 쉼터 환경 개선



#### 5개 우체국 개선



아동·장애인  
체육 쪽수리도

# SUSTAINABILITY FOUNDATION



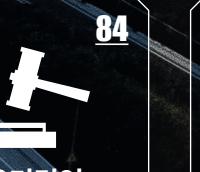
80

지배구조



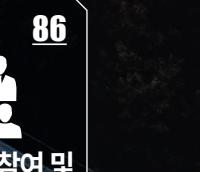
82

리스크관리



84

윤리경영



86

이해관계자 참여 및  
중대성 평가

## 지배구조



[http://www.daewoocir.co.kr/  
management/rank.asp](http://www.daewoocir.co.kr/management/rank.asp)

대우건설은 합리적 의사결정과 투명한 경영을 위하여 견제와 균형의 원리를 기반으로 한 독립적이고 전문적인 이사회를 운영합니다. 선진화된 지배구조를 바탕으로 주주가치를 창출하고 이해관계자의 신뢰를 확보하고자 2020년 기업지배구조현장을 제정하였으며, 현장은 대우건설 IR 홈페이지에 공시하고 있습니다.

## 이사회 기능 및 역할

대우건설 이사회는 주요 의사결정 기관으로서 법령과 정관에서 정한 사항 및 업무 집행에 관한 주요 사항을 결의하고, 이사 및 경영진의 직무 집행 감독 역할을 수행하고 있습니다. 대우건설은 투명한 이사회 운영을 통해 기업의 가치를 극대화하고, 이해관계자의 신뢰를 강화하고자 합니다.

## 이사회 구성

대우건설 이사회는 2019년 12월 기준 사내이사 2명, 사외이사 4명으로 구성되어 있습니다. 회사 내부상황을 상세하게 파악하고 있는 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있으며 전체 이사회 구성원은 전문지식과 실무 경험을 바탕으로 상호 견제와 균형을 이루어 주요 의사결정 집단으로서의 역할에 최선을 다하고 있습니다.

### 이사회 구성 현황

지역	성명	성별	주요약력	선임배경
사내이사	김형	남	- 전, 포스코건설 Global Infra (부사장)	대표이사
	정향기	남	- 전, 선진콘트롤엔엑세스 대표이사	CFO
사외이사	윤광림	남	- 전, 제주은행 행장	금융자문
	이혁	남	- 현, 법률사무소 Lee&Lee 대표변호사	법률자문
	최규윤	남	- 전, 금융감독원 공시감독국 국장	금융자문
이현석	남	- 현, 건국대학교 부동산도시연구원장		투자자문

## 이사회 내 위원회

대우건설은 효율적 의사결정과 전문기능 수행, 지속가능경영 활동 추진 강화 등을 목적으로 이사회 내에 사외이사 후보추천위원회와 감사위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사추천위원회는 사외이사 후보 추천의 투명성과 견제, 독립성 확보를 위해 설치되었으며, 이러한 특성을 극대화하기 위해 사외이사 4명을 포함하고 있습니다. 감사위원회는 부패 등 이해관계 충돌 방지를 위해 의사결정 단계에서부터 업무진행 단계까지 사전·사후적 감사를 실시하고 있으며 전원 사외이사로 구성되었습니다.

위원회명	기능	구성원
사외이사후보 추천위원회	주주총회에 사외이사 후보 추천	사내이사 2명, 사외이사 4명
감사위원회	회사 회계 및 업무 감사	사외이사 3명

## 이사회 독립성 및 전문성

대우건설의 이사는 이사회와 사외이사, 후보추천위원회가 후보자를 선정한 후 주주총회 결의를 통해 선임하고 있으며, 사외이사후보 추천위원회는 현 사외이사 4인 전원을 포함한 6인으로 구성되어 있습니다. 사외이사는 상법 등 관련 법률에 의거하여 경영진과 독립적인 위치에 있으며, 경영활동 감시 및 이사 간 의견 중재 역할을 수행합니다. 이사회 전문성 확보를 위해 다양한 분야에 대한 전문지식과 실무 경험을 갖춘 사외이사를 선임하였으며, 현재 사외이사는 금융전문가 2인, 법률전문가 1인, 투자전문가 1인으로 구성되어 전문 분야에 대한 견제 및 모니터링 기능 수행 및 기업 경영 안전성에 기여하고 있습니다.

## 이사회 운영 및 활동

대우건설의 이사회는 정기적으로 진행되는 정기 이사회와, 필요에 따라 개최되는 임시 이사회로 운영되고 있으며, 이사회 규정을 기반으로 운영합니다. 매 회 진행된 중요 의결사항 등은 사업보고서에 공개되고 있으며, 상정된 안건은 이사 과반수 출석과 출석한 이사의 과반수 찬성으로 의사결정 합니다. 2019년에는 이사회를 13회 개최하여 47개 안건에 대해 결의하였으며 결의율은 97.9%입니다.

### 이사회 운영 성과

구분	2017	2018	2019
이사회 개최 수(회)	15	16	13
의결 안건 수(건)	49	55	47
이사 참석률 (%)	98.3	95.5	93.6

## 이사회 평가 및 보상

대우건설 이사의 보수는 기업의 경제·사회·환경적 경영성과와 위원회의 연간 운영내역 및 활동내역 등 개인성과 평가에 근거하여 결정됩니다. 퇴직금을 포함하여 매년 주주총회에서 승인한 이사의 보수한도 내에서 지급되며, 이사·감사 위원의 전체 보수 현황은 사업보고서 및 홈페이지를 통해서 공개하고 있습니다.

### 이사 및 감사의 보수 현황

구분	인원수 <sup>1</sup>	보수총액 <sup>2</sup>	1인당 평균보수액
등기이사 <sup>3</sup>	3	1,057	352
사외이사 <sup>4</sup>	1	16	16
감사위원회 위원	4	214	54

(2019년 12월 기준 / 단위: 명, 백만 원)

## 주주현황

대우건설의 총 발행 주식은 2019년 12월 기준 총 415,622,638주이며 최대주주는 전체 발행 주식의 50.75%를 보유하고 있는 케이디비인베스트먼트제일호 유한회사입니다. 사업보고서를 비롯한 기업 경영 정보는 법적 공시 의무에 따라 금융감독원과 한국거래소 공시를 통하여 주주 및 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

주주	보유 주식(주)	비율 (%)
케이디비인베스트먼트제일호 유한회사	210,931,209	50.75
국민연금공단	27,057,003	6.51
우리사주조합	2,126,396	0.51
기타	175,508,030	42.23

(2019년 12월 기준)

## 리스크 관리

대우건설은 비전 Build Together 달성을 위한 8가지 전략과제 중 하나로 ‘리스크 관리’를 선정하고 잠재적 위험요인의 식별 및 예방 역량을 강화하고 있습니다. 리스크 감지 기능의 강화로 2019년도 조치를 완료한 리스크의 비율은 전년도 대비 10% 상승하였으며 이는 프로젝트의 안정성 제고로 이어졌습니다.

### 리스크 센싱 기능 강화

대우건설은 핵심 리스크 요인을 감지하고 대응하는 능력인 리스크 센싱(Risk Sensing) 기능으로 발생 가능한 위험요소에 선제적으로 대응합니다. 2019년 대우건설이 입찰참여를 결정한 프로젝트 한 개당 감지된 리스크는 평균 63개로, 이는 2018년도 개당 평균 19개에 비해 크게 증가한 수치입니다. 적절한 조치를 취한 위험요인 또한 전년도 54개에서 250개로 증가해 강화된 사전 식별 역량을 확인할 수 있었습니다. 2020년에는 리스크 관리의 질적 개선을 목표로, 특히 해외 프로젝트에서의 재무적 손실 예방에 초점을 맞출 계획입니다.

#### 리스크 감지 및 조치 현황

구분	프로젝트 1개 당 평균 위험요소	2019년 조치완료 리스크	리스크 조치 비율
2018	19개	54개	47%
2019	63개	250개	57%

### 리스크 관리 조직

대우건설은 기존 리스크관리본부를 미래전략본부로 개편하고 조직을 재정비하였습니다. 미래전략본부는 8대 전략과제를 도출하여 대우건설의 중장기전략 달성을 위한 로드맵을 수립하고, 프로젝트 생애주기에 따른 위험관리(Project Life Cycle Risk Management)의 기능을 강화하였습니다. 이에 따라 본부는 프로젝트 수주 이전까지의 리스크를 파악하는 수주심의실, 프로젝트 진행 중 발생하는 리스크를 관리하는 공사관리실, 그리고 프로젝트 전반의 법률적인 이슈와 사후 분쟁을 처리하는 법무지원실로 구분됩니다. 2019년에는 프로젝트 실패의 근본 원인을 면밀히 분석하여 리스크의 재발을 방지하고, 국내외 계약서 검토 및 법률 자문을 통합적으로 지원하는 Baro Legal Service를 구축하는 성과가 있었습니다. 리스크 관리 업무의 특성상 예측하기 어려운 다양한 변수가 존재하므로, 대우건설은 조직 내 ‘서로배움세미나’와 ‘Lessons Learned’ 사례공유를 진행해 다각도에서의 리스크를 발굴하고자 노력하고 있습니다.

#### 리스크 관리 담당 조직



#### 리스크 관리 8대 전략과제

- 과제 관리 평가 고도화
- R&O 기반 원가변동성 완화
- 기업문화 개선 시행
- 수주심의 내실화
- 프로젝트 수행 혁신 내재화
- PJ등급제 구축 및 적용
- 중점 PJ 통합 지원
- 조기경보시스템 고도화

## 프로젝트 리스크 관리

프로젝트 생애주기 위험관리는 수주정보 입수부터 준공까지 전 단계에 걸쳐 다면적 리스크를 필터링하는 관리 체계를 의미합니다. 입찰추진-참여-계약-착수-수행에 걸쳐 이루어지던 Stage Gate 분석 체계를 2019년 고도화해, 수주 단계와 프로젝트 초기단계에서의 필터링 기능을 강화하고 프로젝트의 수익성을 극대화하고자 목표하였습니다.

### 리스크 필터링 단계

Stage Gate 1 입찰추진 결정	Stage Gate 2 입찰참여 결정	Stage Gate 3 최종계약	Stage Gate 4 프로젝트 착수	Stage Gate 5 프로젝트 수행	Stage Gate 6 준공	프로젝트 수익성 극대화
-현지 사전조사 -입찰추진사전검토	-지반평가회의(신규) -1차 공사수행계획 설명회(신규)	-협상 전략회의 -2차 공사수행계획 설명회(신규)	-현장리더십 점검(신규) -입찰 vs 수행단계 실행금액 차이 점검(신규)	-리스크 센싱 -현장실태 점검 -PJ 밀착관리(신규)		

## 계약 독소조항 관리

공사 계약에서 발생하는 리스크의 사전 예방과 대응 노하우의 공유를 위해 독소조항 사례와 대응요령을 정리하여 프로젝트 통합관리시스템에 데이터를 축적해 나가고 있습니다. 국가, 공종, 발주처 등 종류에 따라 다양한 활용이 가능하도록 계약 독소조항을 정리해 향후 해외 프로젝트 수행 시 활용할 예정입니다. 세계 시장 진출이 확대됨에 따라 약 50여 개국의 금융, 조세, 정치, 문화 등 70여 개 항목에 대한 국가 기본정보 관리시스템을 구축하여 사내 공유함으로써 임직원들이 국가별 리스크를 효율적으로 파악하고 대응할 수 있도록 데이터 베이스를 제공합니다.

## 비재무 리스크 관리

대우건설은 세부 프로젝트와 직접적으로 연관되어 있는 않으나 기업의 경영목표와 전략방향에 영향을 미치는 전사적 리스크를 별도로 관리합니다. 광범위한 의미에서의 국가적 리스크, 사회, 문화, 환경 리스크 등이 이에 해당합니다. 아울러 기후변화, 4차 산업혁명 등 미래 트렌드를 분석하고 도래할 리스크에 선제적으로 대응함으로써 위기를 비즈니스 기회로 전환하고 있습니다.

### 비재무 리스크 정의 및 대응

구분	리스크 정의	대우건설 대응방안
수자원 고갈	이상기후로 인한 강수량·강수일수의 급감과 인구 증가에 따른 수자원 초과 수요	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 해수淡化 사업 진출</li> <li>· 빗물 재활용 기술 적용</li> </ul>
에너지 부족	화석연료의 고갈과 환경에 미치는 부정적 영향에 따른 차세대 에너지원의 개발 필요성 증가	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 제로에너지 빌딩 건축</li> <li>· 신재생 에너지 발전소 건설 (태양광, 풍력, 조력 발전 사업)</li> <li>· 바이오매스 발전사업 추진</li> </ul>
인구고령화	저출산과 평균수명 증가에 맞물려 나타나는 인구구조의 변화 및 생산연령인구의 감소	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 시공성 향상으로 공기 단축</li> <li>· BIM(Building Information Modeling) 내역화 시스템 개발</li> <li>· 4D 스마트모델링 시스템 개발</li> <li>· 임직원 핵심업무 집중으로 근로시간 단축</li> <li>· RPA(Robotic Process Automation) 시스템 도입</li> </ul>
4차 산업혁명	ICT 기술 등 최첨단 기술로 인한 기존 비즈니스 모델의 변화와 미래 성장동력 확보에 대한 요구	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 모바일 앱 시스템제어 스마트푸르지오 플랫폼 개발</li> <li>· 선진 프로젝트 관리기법 AWP(Advanced Work Package) 도입</li> <li>· 빅데이터 활용 운영</li> </ul>

## 윤리경영

대우건설은 철저한 컴플라이언스 준수와 사회적 책임을 다하는 기업문화를 지속가능한 성장의 밑바탕으로 생각합니다. 2019년에는 부패방지경영시스템 ISO 37001의 인증 유지를 통해 회사의 부패방지 수준을 강화하고, 전 임직원이 컴플라이언스 실천 서약에 참여할 수 있도록 하여 정도경영 문화 정착과 자율적인 규범 준수 실천에 중점을 두었습니다. 2020년에는 컴플라이언스 리스크 예방을 위해 팀/현장에 대한 컨설팅 기능을 확대하고 비윤리 행위 신고채널을 적극적으로 홍보할 예정입니다.

### 임직원 인권보호



<http://www.daewoocompany.com/management/moral-ethics>

### 윤리경영 체계

#### 컴플라이언스 조직도

#### 컴플라이언스팀

인권정책을 수립하고 국내외 사업장의 모든 임직원들을 포함한 자회사, 합자 법인 그리고 당사와 사업관계를 유지하는 모든 협력회사 및 파트너사 구성원들의 인권을 존중합니다. 이는 대상자들이 임무를 수행함에 있어 국제노동기구(ILO) 선언, OECD 가이드라인 등의 국제기준과 국내 근로기준법을 보장받으며, 인종, 종교, 지연, 학연, 혈연 그리고 신체장애 여부에 관계없이 공정한 기회와 평가를 제공받을 것에 대한 약속입니다. 대우건설의 인권정책 전문은 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.

2014년 설립된 컴플라이언스팀은 대우건설의 윤리·준법 관련 실무를 전담합니다. 컴플라이언스 관련 주요 사항에 대한 심의를 담당하는 컴플라이언스 위원회와 구체적인 활동을 논의하는 컴플라이언스 협의회로 구성되어 있으며, 총괄 책임, 리더, 매니저를 각각 선임하여 활동의 체계성을 갖추고 있습니다.



### 윤리현장

대우건설은 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 윤리현장을 제정하였습니다. 윤리현장에는 주요 이해관계자인 국가, 지역사회, 고객, 경쟁사 및 협력회사, 임직원 각각에 대한 책임과 의무를 명시하였으며, 윤리강령과 행동지침을 통해 윤리규정 실현을 위한 세부기준을 제시하고 있습니다.

#### 임직원 윤리현장

1. 우리는 모든 업무를 공정하고 투명하게 수행하여 윤리적 기업문화를 조성한다.
2. 우리는 고객을 존중하고 최선을 다하여 고객 감동 경영을 실천한다.
3. 우리는 개인의 인격을 존중하며 사회적 약자의 권익보호와 평등 실현에 앞장선다.
4. 우리는 인권, 환경, 문화 및 경제에 관련한 국제협약과 각국의 법규를 준수한다.
5. 우리는 우월적 지위를 이용하여 이해관계자에게 부정행위를 하지 않는다.
6. 우리는 사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하여 지역사회 발전에 이바지한다.
7. 우리는 도전과 열정, 자율과 책임의 핵심가치를 지속적으로 실천하는 인재가 된다.

## 교육 및 홍보

대우건설은 윤리교육을 통해 구성원들이 윤리의식을 갖추도록 지원합니다. 2019년 6회의 온라인 컴플라이언스 교육과 임직원 1,511명을 대상으로 78회의 오프라인 교육을 실시하였으며, 컴플라이언스 담당자를 위한 직무 워크숍을 연 1회 개최해 담당자의 전문역량과 리더십을 강화합니다. 또한 월간 컴플라이언스 소식지인 Compliance Together와 주간, 일일 동향 공유를 통해 임직원의 컴플라이언스 의식을 제고하고 있으며, 사내외 위반사례 공지 등을 통해 예방활동을 전개하고 있습니다.

## 점검 및 평가

2019년에는 총 60개 팀을 대상으로 윤리·준법 리스크 진단과 임직원의 윤리의식 제고를 위한 활동을 시행하였습니다. 컴플라이언스 평가를 실시한 단위조직은 2018년 대비 25개 증가하였으며, 점검결과를 조직 평가에 반영하고 우수 직원에게는 표창을 수여해 임직원의 윤리준수에 대한 동기를 부여하였습니다. 2020년에는 구성원들의 컴플라이언스 의식을 지속적으로 제고하고 예방적 점검 기능을 확대하여 비윤리 행위 발생 방지에 중점을 둘 예정입니다.

## 제3자 컴플라이언스 리스크 관리

자회사와 협력회사를 대상으로 컴플라이언스 활동을 확대하였습니다. 자회사는 월 1회 자체 컴플라이언스 평가를 실시하도록 하고 평가의 결과를 경영성과에 반영합니다. 협력회사에는 대우건설 CEO 명의의 컴플라이언스 동참 서한을 보내고 있으며, 해외 사업장에는 해외부패방지 가이드라인을 배포하고 있습니다. 컴플라이언스 위반 사항이 발생하였을 경우 협력회사 자격 취소 및 입찰제한 등의 제재를 적용하며, 이를 통해 대우건설과 파트너십을 맺고 있는 협력회사의 윤리적인 경영을 독려합니다.

## 비윤리 행위 신고

청렴한 사내 문화를 조성하고 비윤리 행위를 근절하기 위한 신고제도를 운영합니다. 대우건설의 사업활동과 관련하여 임직원의 비윤리적 행위를 인지한 내·외부인은 홈페이지와 스마트폰 APP을 통해 제보할 수 있으며, 제보자가 원할 경우 신상정보를 비밀로 유지하고 신고자 보호 의무 규정을 준수합니다. 외부 이해관계자가 대우건설 임직원의 비리행위를 목격하거나 부당한 요구를 받은 경우 사이버 감사실 또는 케이휘슬을 통해 제보 가능하며, 대우건설 임직원은 윤리 상담실을 통해 윤리 딜레마를 상담하거나 윤리 Help-line에 비윤리 및 차별 행위를 신고할 수 있습니다.

### 비윤리 신고채널

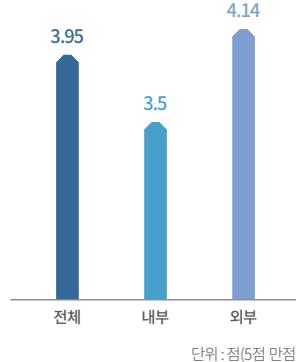
- 윤리 Help-line(내부 신고채널)
- 사이버 감사실(내·외부 신고채널)
- 케이휘슬(외부 신고채널)

7-10일 소요  
신고내용 조사는 제3자 비공개로 진행

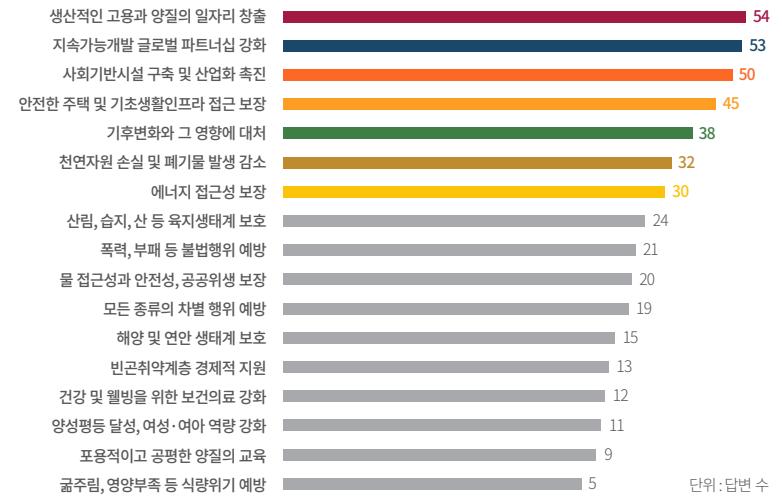
## 이해관계자 참여 및 중대성 평가

대우건설은 정부기관, 주주·투자자, 고객, 학계, 임직원, 지역사회 등을 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이러한 이해관계자의 의견은 다양한 소통채널을 통해 수집되며, 대우건설은 경영활동에 이를 반영하고자 노력합니다. 대우건설은 내·외부 이해관계자를 대상으로 지속가능경영에 대한 인식도를 파악하고 대우건설이 가장 효과적으로 해결할 것으로 기대되는 UN 지속가능발전목표를 조사하였습니다.

대우건설이 지속가능한  
조직으로서, 경영 성장과 더불어  
환경, 사회 전반에서 책임을 다하는  
기업이라고 생각하십니까?



내외부 이해관계자가 선정한 UN SDGs

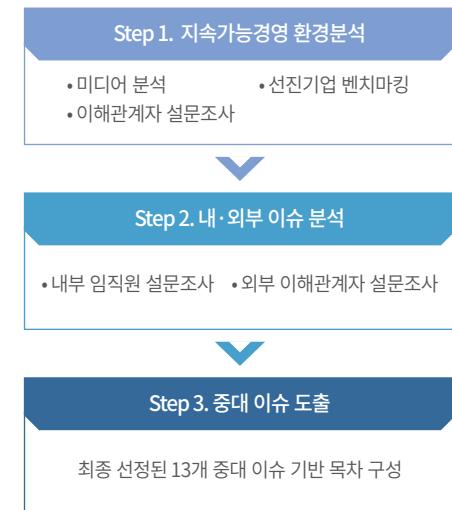


## 주요 이해관계자 커뮤니케이션 채널

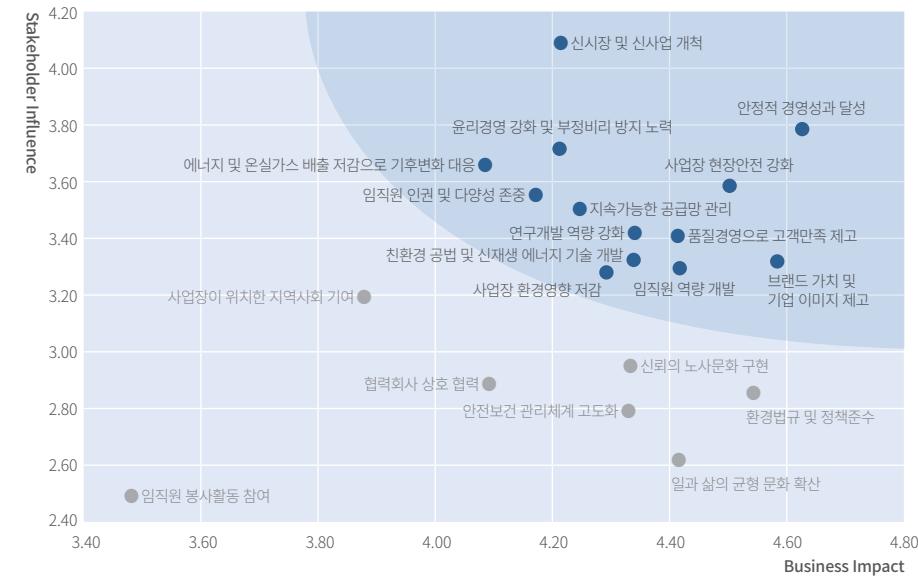
주요 이해관계자	정의	주요 관심사항	커뮤니케이션 채널
정부 및 유관기관	제도적·사회적 기반으로 기업 성장의 발판을 마련하는 동력원	고용창출, 납세의무, 법규준수로 기업 의무 이행 및 국가의 지속가능한 발전에 기여	• 정부 위원회 활동 • 공동협력 프로그램 등
주주·투자자	경제적 자본을 제공하는 대우건설의 투자자	투명한 경영활동으로 주주와 투자자에게 정확하고 신속한 정보제공	• 정기 주주총회 • 애널리스트 간담회 • 해외 NDR (NonDeal Roadshow)
고객	대우건설과 함께 미래를 창조해 나가는 소중한 가족, 기업 존립의 기반	최고의 주거환경과 건설상품 및 서비스 제공을 통해 고객 만족 실현	• 통합콜센터 • 모델하우스 • SNS 등
학회·협회·기관	건설시장에 대한 전문지식을 지닌 단체, 지속적인 협력관계의 대상	산학협력과 각종 협회·기관 회원 활동으로 R&D 혁신을 위한 협업체계 구축	• 컨퍼런스 • 협회활동 등
임직원	대우건설을 구성하는 인적 자원, 지속가능경영의 동반자	역량 강화와 삶의 질 향상으로 임직원 만족도 제고 및 인재 유지	• 바로넷(사내 인트라넷) • 직원노사협의회 • 윤리 Help-line • 노동조합 • 컴플라이언스시스템
지역사회	대우건설의 사업운영으로 영향을 받는 지역공동체와 구성원	적극적인 사회공헌활동으로 지역사회 발전 기여	• 사회봉사단 • 월간 정기 봉사활동 • 사이버 감사실 • 사회공헌 활동백서 등
협력회사	에너지와 자원 제공으로 회사의 운영에 도움을 주는 파트너	상생을 위한 지원 및 관리와 투명하고 공정한 협력관계 구축	• 협업시스템(e-Cos) 웹사이트 • 협력회사 간담회 • 동반성장 워크샵 등
미래사회	미래를 이끌어 나갈 인재와 장기적 관점에서 간과되어서는 안 될 모든 주체	경제성장, 사회안정과 통합 이행을 위한 지원 및 투자	• 취업박람회 • 대학생 홍보대사 • 채용 웹사이트 • SNS 등

대우건설은 GRI(Global Reporting Initiative) 프로세스에 따른 중대성 평가를 실시하여 비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도를 고려한 중대 이슈를 선정하였습니다. 2020년 3월 실시한 지속가능경영 인식도 조사에는 내·외부 이해관계자 총 81명이 참여하였으며, 이를 통해 대우건설이 중점적으로 관리해야하는 총 13개의 중대 이슈를 선정하고 이를 중심으로 활동 및 성과를 보고하였습니다.

## 중대성 평가 프로세스



## 중대성 평가 결과



## 보고경계

순위	중대 이슈	보고 파트	GRI Standards	외부					
				내부	임직원	협력회사	고객	정부·지자체	주주·투자자
1	안정적 경영성과 달성	고객중심 서비스 제공	201-1	✓			✓	✓	✓
2	신시장 및 신사업 개척	미래 성장동력 확보	-	✓	✓				✓
3	사업장 현장안전 강화	안전한 건설환경 구축	403-2	✓	✓				✓
4	윤리경영 강화 및 부정비리 방지 노력	Sustainability Foundation	205-2	✓					✓
5	브랜드 가치 및 기업 이미지 제고	고객중심 서비스 제공	-	✓			✓	✓	
6	품질경영으로 고객만족 제고	고객중심 서비스 제공	416-1	✓			✓		
7	연구개발 역량 강화	미래 성장동력 확보	-	✓				✓	✓
8	임직원 인권 및 다양성 존중	구성원이 행복한 일터	401-1, 405-1, 412-2	✓	✓				
9	에너지 및 온실가스 배출 저감으로 기후변화 대응	친환경 건설 구현	305-1, 305-2, 305-4, 305-5					✓	✓
10	임직원 역량 개발	구성원이 행복한 일터	404-1, 404-3	✓	✓				
11	지속가능한 공급망 관리	사회와 상생하는 기업	308-2		✓			✓	✓
12	친환경 공법 및 신재생 에너지 기술 개발	미래 성장동력 확보	-				✓	✓	✓
13	사업장 환경영향 저감	친환경 건설 구현	307-1				✓	✓	✓

\*윤리경영 강화 및 부정비리 방지 노력: 일반보고(Sustainability Foundation) 파트에 수록

# APPENDIX

FACTS & FIGURES	90
지속가능경영 가치	100
기업지배구조헌장	101
GRI Content Index	102
SDGs	105
ISO 26000	106
온실가스배출량 검증 성명서	107
제3자 검증의견서	108
수상 성과	110
협회 및 단체 가입 현황	111

## FACTS & FIGURES

### 경제성과

구분	단위	항목	2017	2018	2019
전사 총 매출	백만 원		11,766,840	10,605,494	8,651,852
사업본부별 매출액	십억 원	토목사업부문	1,882	1,742	1,387
		주택건축사업부문	6,863	6,580	5,153
		플랜트사업부문	2,620	1,944	1,582
		기타부문	402	339	530
건설계약 증감액	십억 원	토목사업부문	1,180	1,219	1,568
		주택건축사업부문	6,534	6,525	6,759
		플랜트사업부문	(758)	1,108	1,922
건설계약 잔액	십억 원	토목사업부문	5,752	5,006	5,204
		주택건축사업부문	21,414	21,843	23,666
		플랜트사업부문	3,273	2,487	2,827
지역별 매출액	백만 원	한국	9,110,477	8,251,919	6,306,247
		중동	1,417,585	1,585,783	1,275,002
		아시아	480,331	321,411	603,108
		아프리카	757,793	445,961	467,285
		기타	654	410	210
		합계	11,766,840	10,605,494	8,651,852
연구개발 현황	백만 원	연구개발 금액	투자금액	13,457	13,880
		명	연구개발 인원	개발자 수	83
		건	연구개발 성과	연구과제	38
			산업재산권	65	58
			논문	44	13
			대외수상	5	6
					7
산업재산권 실적	건	특허	기보유	285	308
			출원	22	20
			등록	23	23
			유효등록합계	308	331
					332
		신기술	기보유	9	11
			출원	2	4
			등록	2	3
			유효등록합계	11	14
					14
		기타	기보유	153	164
			출원	5	2
			등록	11	6
			유효등록합계	164	170
					170
		합계	기보유	447	483
			출원	29	26
			등록	36	32
			유효등록합계	483	515
					519

### 주요 주주현황

(2019년 12월 기준)

주주	비율	주식 수
케이디비인베스트먼트제일호 유한회사	50.75%	210,931,209
국민연금공단	6.51%	27,057,003
우리사주조합	0.51%	2,126,396
기타	42.23%	175,508,030

### 신용등급

평가기관	유효등급		평가구분
	기업어음	기업신용등급	
한국기업평가	A2-	A-	정기평가
NICE 신용평가	A2-	A-	정기평가

### 이사 및 감사의 보수 현황

구분	단위	항목	2017	2018	2019
인원수	명	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	2	3	3
		사외이사(감사위원회 위원 제외)	1	1	1
		감사위원회 위원	3	3	4
보수총액	백만 원	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	826	828	1,057
		사외이사(감사위원회 위원 제외)	59	61	16
		감사위원회 위원 또는 감사	180	192	214
1인당 평균 보수액		등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	413	276	352
		사외이사(감사위원회 위원 제외)	59	61	16
		감사위원회 위원 또는 감사	60	64	54

### 이사회 운영성과

구분	단위	2017	2018	2019
개최 수	회	15	16	13
의결 안건 수	건	49	55	47
이사 참석률	%	98.3	95.5	93.6

### 이사회 산하위원회 개최 수

구분	단위	2017	2018	2019
감사위원회	회	10	9	6
사회이사후보추천위원회	회	1	0	1

## 환경성과

### 친환경 건축물 인증 현황

프로젝트	친환경 인증
여주역 푸르지오 클라테르	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '우량(그린3등급)'
과천지식정보타운 S1BL (과천 푸르지오 오르토스)	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '일반(그린4등급)'
과천지식정보타운 S6BL (과천 푸르지오 벨라르데)	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '일반(그린4등급)'
이수 푸르지오 더프레티움	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '우수(그린2등급)'
영종 센트럴 푸르지오 사이	에너지효율등급 본인증 '1등급', 녹색건축인증 본인증 '우수(그린2등급)'
매교역 푸르지오 SK VIEW	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '일반(그린4등급)'
다산신도시 자연앤 푸르지오	에너지효율등급 예비인증 '1+등급', 녹색건축인증 예비인증 '우수(그린2등급)'
남양주다산진건A1BL공공주택현장	에너지효율등급 예비인증 '1+등급', 녹색건축인증 예비인증 '우량(그린3등급)'
마포로 3구역 제3지구 도시환경정비사업	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '우량(그린3등급)'
광명 센트베르 푸르지오	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '일반(그린4등급)'
신중동역 랜드마크 푸르지오시티	에너지효율등급 예비인증 '1++등급', 녹색건축인증 예비인증 '최우수'
힐스테이트 푸르지오 주안	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '우수'
지축역 센트럴 푸르지오	에너지효율등급 본인증 '1등급', 녹색건축인증 본인증 '일반(그린4등급)'

구분	단위	2017	2018	2019
환경 법규 위반	벌금 총액	원	0	1,000,000
	제기된 소송 수	건	0	1
	비금전적 제재 수	건	0	0
온실가스	총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	70,501	70,715
	직접배출	고정연소	4,119	5,176
		tCO <sub>2</sub> eq	5,027	3,406
	간접배출	외부전기	61,357	62,133
		tCO <sub>2</sub> eq	0	3,913
	원단위 배출*	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	0.770	0.667
	현장 총 배출량(Scope 1+2)**	tCO <sub>2</sub> eq	62,958	64,221
	건물 총 배출량(Scope 1+2)**	tCO <sub>2</sub> eq	7,544	6,494
에너지	에너지 총 사용량	TJ	1,369	1,421
	현장 총 사용량	TJ	1,258	1,295
	건물 총 사용량	TJ	111	126
	원단위 사용량	TJ/억 원	0.015	0.013
용수 사용량	연간 용수 총 사용량	Ton	2,088,275	1,614,303
				1,318,024

\*(Scope 1+2) / 2019 국내 매출액

\*\*온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침에 따라 산정

구분	단위	2017	2018	2019
중대한 유해(화학) 물질 유출	유출건수	건	0	0
	유출량	Ton	0	0
폐기물 배출	폐기물 발생량(처리량, 국내기준)	Ton	592,790	570,845
	처리 비용	억 원	169	199
환경보호 지출 및 투자 총액	환경보호 지출·투자	환경 투자 백만 원	194	190
		환경 비용	176	179

### 환경 감사 실적

구분	토목	주택	플랜트	합계
현장환경 지도점검	14	20	3	37
현장 환경 지원	2	13	0	15
합계	16	33	3	52

### 친환경 구매 실적

구분	단위	2017	2018	2019
친환경 구매 실적	십억 원	296	255	205

### 환경 교육 실적

구분	참석인원(명)
환경관리자 직무역량교육(Level 1)	48
환경관리자 직무역량교육(Level 2)	119
본부별 신입 환경관리자 환경교육	4
현장 환경교육(토목사업본부)	657
현장 환경교육(주택건축사업본부)	13,311
현장 환경교육(플랜트사업본부)	192

## 사회성과

구분	단위	항목	2017	2018	2019
전체 임직원 수	명		5,842	5,359	5,385
고용 유형별 임직원 수	명	경영임원	여성 남성	0 38	0 32
		정규직	합계 여성 남성	3,943 315 3,628	3,811 305 3,506
		계약직원	합계 여성 남성	448 6 442	371 10 361
		기타	합계 여성 남성	1,413 238 1,175	1,173 245 959
근무지별 임직원 수	명	국내	여성 남성	549 4,499	545 4,127
		해외	여성 남성	10 784	11 676
임직원 다양성	명	임직원	여성 남성	559 5,052	556 4,903
		고령자(만 55세 이상)		323	400
		외국인		17	14
		장애인		60	44
		고졸자*		-	318
		국가보훈자*		-	349
	%	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율		100	100
관리자 현황	명	여성 관리직 수(과장 이상)		113	112
		여성 임원 수		0	0
		전체 관리직 수(과장 이상)		3,148	2,736
		전체 임원 수		160	121
신규채용 및 이직 퇴직	명	신규채용	여성 남성	8 73	6 46
		이직/퇴직	여성 남성	11 130	10 208
퇴직연금	백만 원	운영액		243,796	241,556
	명	가입인원	DC DB	5 4,271	10 3,881
				242,264 3,704	

\*고졸자와 국가보훈자 수는 2018년부터 집계함

구분	단위	항목	2017	2018	2019
출산휴가	명	합계	229	182	168
		여성 남성	26 203	17 165	16 152
	%	출산휴가 복지를	98.1	98.1	100
육아휴직	명	합계	20	26	39
		여성 남성	13 7	12 14	22 17
	%	육아휴직 복지를	95.0	84.6	66.7
	일	평균 육아 휴직일	250	272	275
	명	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자	8	20	21
교육·훈련 성과	원	1인당 교육비	687,766	643,135	673,937
	시간	1인당 교육 시간*	66	49	63
정보보안교육	명(%)	정보보안 온라인 교육수료 인원(수료율)	5,204(95.7)	5,104(100)	5,385(100)
성희롱 예방 및 인권교육 수료 현황	시간	총 교육시간(비율)	5,898(100)	5,487(100)	5,200(100)
	시간/명	인당 교육시간	1	1	1
성과평가심사	명	심사대상자	5,225	5,025	5,348
	%	심사평가 받은 비율	100	100	100
노동조합	%	노동조합 가입비율	29.3	34.1	40.2
노사협의회 개최 현황	회	협의회 개최 수	4	4	4
	건	의결 안건 수	5	19	22

\*성별/직원 범주별로 관리하고 있지 않음

## 사회성과

### 안전 교육 실적

구분	단위	항목	2017	2018	2019
국내 HSE교육	현장	CLEAR 프로그램 시범 운영 현장	5	10	14
	회	협력회사 상생 안전프로그램 지원	30	48	52
해외 HSE교육	명	NEBOSH ICC (영국 건설안전기사)	7	3	0
		OSHA 30 (미국 건설안전 입문교육)	0	4	19
		ISO 45001(안전보건경영시스템 선임 심사원 과정)	0	4	11
					3
					1,777
구분	교육대상	차수	인원		
사내 HSE-Q 교육	현장소장(보수)	6	158		
	현장소장(특별)	2	159		
	관리감독자(보수)	8	405		
	안전관리자(직무)	8	344		
	안전관리자(신입사원)	1	5		
	보건관리자(보수)	2	87		
	보건관리자(신규)	3	6		
	품질관리자(신규)	7	169		
	품질관리자(중/고급)	1	43		
	품질관리자(특급)	4	126		
	해외현장 부임자(품질)	4	33		
	안전/보건관리자	-	58		
협력회사 HSE교육	협력회사 현장소장	17	526		
	기자재 협력회사	1	47		

### 안전 점검, 심사 및 지원

구분	인원
CEO점검	11
현장심사	196
국내심사	115
국내 모니터링 심사	61
해외 심사	17
해외 지원	3
건설기계·기술안전지원	1,777
기술안전지원	88
건설장비(T/C)	1,217
건설장비(리프트/항타기/곤돌라)	472
기타현장점검	213
안전패트롤점검	190
준공예정현장 특별점검	23
구분	단위
재해율	%
	%
	LTIIR*(해외)
재해자 수	명
	국내 재해자 수
	해외 재해자 수
	2017
	2018
	2019

\*LTIIR: Lost-time Injury Rate, 근무손실일

\*\*남성 174명, 여성 7명

\*\*\*남성 10명, 여성 0명

### 산업재해

구분	단위	항목	2017	2018	2019
재해율	%	사망만인율	0.42	0.56	1.71
	%	환산재해율	0.33	0.57	0.51
		LTIIR*(해외)	0.07	0.05	0
재해자 수	명	국내 재해자 수	175	264	181**
		해외 재해자 수	35	24	10***

## 사회성과

### 동반성장

구분	단위	항목	2017	2018	2019
공급업체 현황 (국내 외주)	개사	전체 협력회사 수	989	1,059	1,071
	억 원	협력회사 구매액	34,545	31,240	29,579
주요 협력회사 (국내 외주)	개사	주요 협력회사 수	101	101	107
	억 원	총 구매 비용 중 주요 협력회사 구매액	16,904	12,460	10,230
	%	주요 협력회사 구매액	48.9	39.9	34.6
동반성장 펀드 조성 및 대출	억 원	동반성장 펀드 조성 및 대출	280	280	280
	명	협력회사 직무능력 향상 교육	173	179	177
	명	협력회사 간담회 참여 임직원 수	100	101	101
공정거래 위반 건수	건	위반 건수	0	0	0
	백만 원	벌금 부과액	0	0	0

### 윤리경영\*

구분	단위	항목	2017	2018	2019
온라인 컴플라이언스 교육	%	교육 수료율	96.9	100	99.9
오프라인 컴플라이언스 교육	명	참석자 수	1,745	2,416	1,511
자율적 컴플라이언스 활동	%	Talk (1회/월)	99	100	100
	%	Message (1회/분기)	99	99	99
	%	자체교육 (1회/반기)	100	100	100

\*컴플라이언스 교육 및 활동은 모든 임원과 직원을 대상으로 실시함  
온라인 교육은 국내외 대상, 오프라인 교육은 국내에 한하여 실시하며 교육 인원은 국내/해외 범주별로 관리하고 있지 않음. 추후 지역별로 집계하여 보고 예정  
협력회사의 경우 상생협력포털을 통해 반부패 관련 사항을 전달함

### 품질 및 고객만족

구분	단위	항목	2017	2018	2019
전사 품질 모니터링	회	기자재 협력회사 품질평가	신규	57	25
			재평가	75	59
		공장방문검사		4,025	1,877
		공장상주검사		19	6
고객만족 상담	건	제3자 검사회사 연간단가계약	44	10	17
	%	통합콜센터 월 평균 상담건수	23,213	24,030	24,114
	%	통합콜센터 응답률	96.3	96.3	93.1
고객 개인정보 보호	%	통합콜센터 즉시응답률*	97	87.6	96
	건	고객의 소리(VOC) 월 평균 상담 건수	590	1,837	677
	%	VOC 처리율	96.5	97.7	90.9
	일	평균 처리일	12	14	5
	순위	고객만족도(NCSI) 조사결과	3	4	4
본사 및 현장 품질 관리	건	데이터 유출, 도난 분실 건수	0	0	0
	참여율(%)	현장 품질성과지표(S-QPI)	93.7	87	86
	평균 점수	본사 품질 수준 평가	90	90	86
	평균 점수	현장 품질 수준 평가	90	90	86

\*통합콜센터 즉시응답률: 신호 이후 15초 이내 상담원 응답률

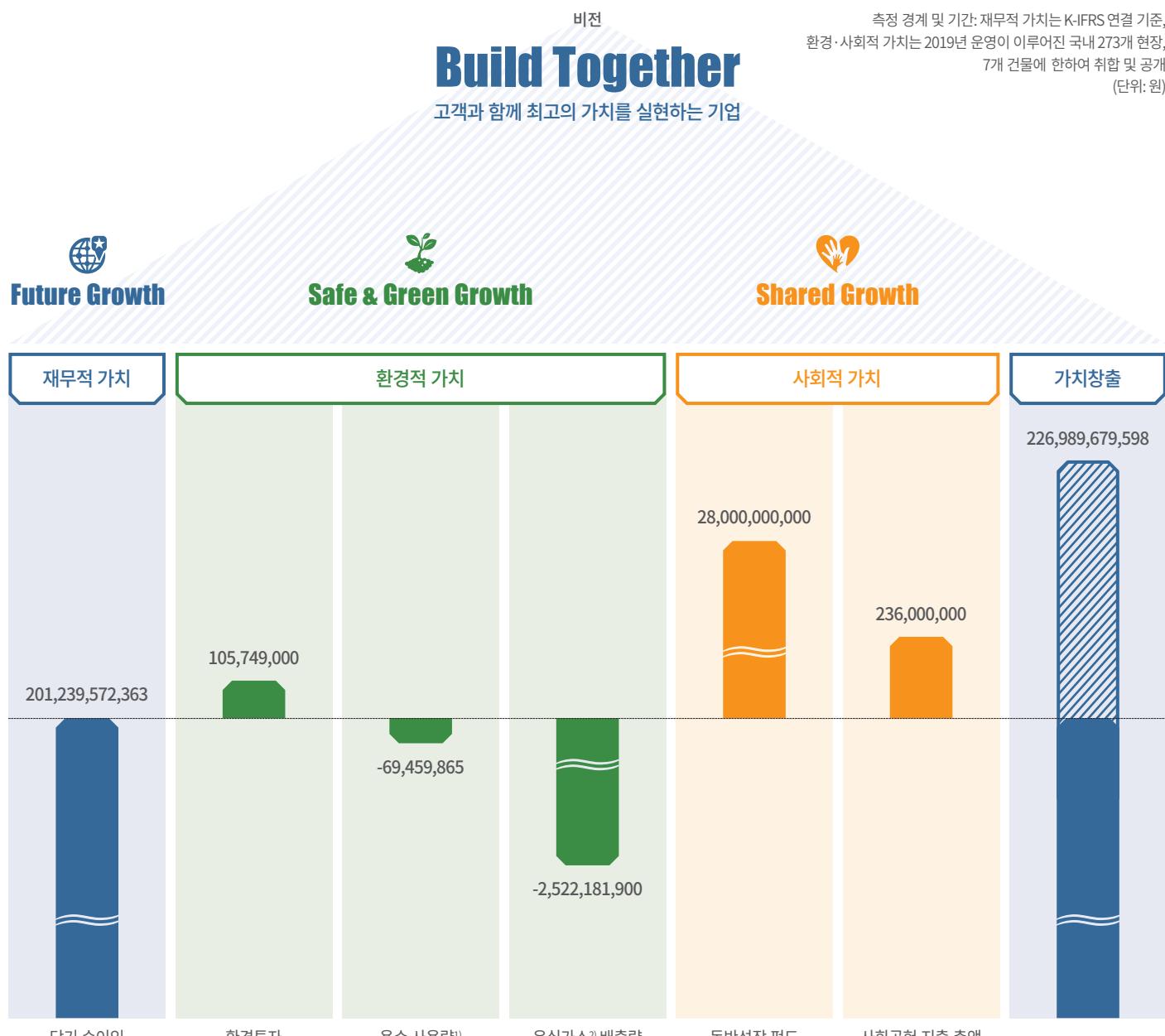
### 사회공헌 활동 성과

구분	단위	항목	2017	2018	2019
사회공헌 활동 성과	명	연간 참여인원	1,270	1,309	1,270
	백만 원	지출 총액	236	214	419
		운영비	112	107	58
		기부금(문화예술 등)	124	107	361
릴레이 봉사활동	시간	1인당 평균 활동 시간	4.9	4.6*	7.3
	회	실시 횟수	8	6	7
	명	참여인원	305	255	406

\*산식 변경으로 2018년 1인당 사회공헌 활동 참여 성과 정정

## 지속가능경영 가치

대우건설은 경영 활동 전반에서 창출되는 경제적, 사회적, 환경적 가치에 대한 외부효과를 객관적으로 파악하고 성과의 직관성을 높이고자 지속가능경영 가치와 영향을 측정합니다. 2019년 대우건설 당기순이익은 K-IFRS 연결 기준으로 약 201,240백만 원이며, 지속가능경영 활동을 반영한 가치는 약 226,990백만 원으로 추산되었습니다. 향후 대우건설은 다양한 관점에서 지속가능경영 가치와 영향을 분석하여 내부 구성원에게 지속적인 동기를 부여하고 지속가능경영 전략 및 목표에 이를 반영할 계획입니다.



## 기업지배구조현장

### 전문

대우건설은 고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업이 되기 위해, 주주의 가치가 지속적으로 창출 될 수 있도록 회사의 가치를 높여나가며, 아울러 대내외 이해관계자들에게 사회적 책임을 다함으로서 지속가능한 회사로서의 성장을 지향한다. 이에, 대우건설이 신뢰받는 회사로서 경영의 투명성과 효율성을 높이기 위해 아래와 같이 기업지배구조 현장을 제정한다.



## GRI Content Index

### 공통주제(Universal Standards)

#### GRI 102: 일반보고(General Disclosure)

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 페이지	ISO 26000
조직 프로필	102-1 조직 명칭 102-2 활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스 102-3 본사 위치 102-4 사업장 위치 102-5 소유 구조 특성 및 법적 형태 102-6 시장 영역 102-7 조직 규모 102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보 102-9 조직 공급망 102-10 조직 및 공급망의 중요한 변화 102-11 사전예방 접근법이나 원칙 102-12 외부 이니셔티브 102-13 가입협회	8 8-9, 12-37 8 8 8, 81, 91 8-9, 90 8-9 94 74-75, 98 11 82-83 105-106 111	
전략	102-14 최고의사결정권자 성명 102-15 주요 영향, 위기 그리고 기회	6-7 82-83	4.7/6.2/7.4.2
윤리 및 청렴성	102-16 조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범 102-17 윤리에 대한 자문 및 고충처리 제도	84-85 84-85	4.4/6.6.3
거버넌스	102-18 거버넌스 구조 102-18 경제적, 환경적, 사회적 주제에 관한 의사 결정을 담당하는 위원회*	80 84	
이해관계자 참여	102-21 경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 이해관계자의 협의 과정 102-22 최고의사결정기구 및 위원회 구성 102-23 최고의사결정기구 의장 102-24 최고의사결정기구 임명 및 선정 102-40 이해관계자 그룹 목록 102-41 단체협약 102-42 이해관계자 파악 및 선정 102-43 이해관계자 참여 방식 102-44 이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사	86 80 80 80 86 95 86 86-87 86	6.2/7.4.3/7.7.5 5.3

\*컴플라이언스 위원회

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 페이지	ISO 26000
보고관행	102-45 조직의 연결재무제표에 포함된 주체 목록 102-46 보고내용 및 주제경계 정의 102-47 중대 주제 목록(List of material topics) 102-48 이전 보고서에 기록된 정보 수정 102-49 중대 주제 및 주제범위에 대한 변화 102-50 보고 기간 102-51 가장 최근 보고서 발간일자 102-52 보고 주기 102-53 보고서에 대한 문의처 102-54 GRI Standards에 따른 보고 방식 102-55 GRI Content Index 102-56 외부 검증	8, 90 2, 87 87 99 중대한 변화 없음 2 2 2 2 2 102-104 108-109	5.2/7.3.2/ 7.3.3/7.3.4

### 특정주제(Topic-specific Standards)

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 페이지	ISO 26000
Topic 1: 미래 성장동력 확보			
경영 접근법	103-1 중대 주제 및 경계에 대한 설명 103-2 경영접근방식 및 구성 103-3 경영접근방식 평가 - 신시장 및 신사업 개척 - 연구개발 역량 강화 - 친환경 공법 및 신재생에너지 기술 개발	42-43 32-37, 42-47 42-47, 90 47, 63	
Topic 2: 고객중심 서비스 제공			
경영 접근법	103-1 중대 주제 및 경계에 대한 설명 103-2 경영접근방식 및 구성 103-3 경영접근방식 평가	48-49	
경제성과	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배	9, 90	6.8.1-6.8.2/6.8.3/6.8.7/6.8.9
고객 안전보건	416-1 제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가 - 브랜드 가치 및 기업이미지 제고	52 11, 48-53	

## GRI Content Index

### 특정주제(Topic-specific Standards)

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 페이지	ISO 26000
<b>Topic 3: 안전한 건설환경 구축</b>			
경영 접근법	103-1 중대 주제 및 경계에 대한 설명 103-2 경영접근방식 및 구성 103-3 경영접근방식 평가	54-55	
산업안전보건	403-2 부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	97	6.4.6/6.8.8
<b>Topic 4: 친환경 건설 구현</b>			
경영 접근법	103-1 중대 주제 및 경계에 대한 설명 103-2 경영접근방식 및 구성 103-3 경영접근방식 평가	60-61	
배출	305-1 직접 온실가스 배출 (Scope 1) 305-2 에너지 간접 온실가스 배출(Scope2) 305-3 온실가스 배출 집약도 305-4 온실가스 배출 감축	92 92 92 63	6.5.5
환경 컴플라이언스	307-1 환경 법규 위반	92	
<b>Topic 5: 구성원이 행복한 일터</b>			
경영 접근법	103-1 중대 주제 및 경계에 대한 설명 103-2 경영접근방식 및 구성 103-3 경영접근방식 평가	66-67	
고용	401-1 신규 채용 및 이직자 수 및 비율	94	
훈련 및 교육	404-1 한 해 동안 근로자 1인이 받는 평균 훈련시간 404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	95 95	6.4.7 6.4.7/6.8.5
다양성과 기회균등	405-1 거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	94	6.2.3/6.3.7/6.3.10/6.4.3
인권평가	412-2 인권 정책 및 절차에 대한 임직원 교육	95	6.3.5
<b>Topic 6: 사회와 상생하는 기업</b>			
경영 접근법	103-1 중대 주제 및 경계에 대한 설명 103-2 경영접근방식 및 구성 103-3 경영접근방식 평가	72-73	
공급망 환경평가	308-2 공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	75	
<b>Topic 7: 윤리경영 강화</b>			
경영 접근법	103-1 중대 주제 및 경계에 대한 설명 103-2 경영접근방식 및 구성 103-3 경영접근방식 평가	84-85	
부패방지	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	98	6.6.1-6.6.2/6.6.3

## SDGs

UN은 전 세계의 지속 가능한 발전을 위해 지속 가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)를 채택하였습니다. 2030년까지 선진국과 개발도상국 등 국제사회가 함께 이행하게 될 지속 가능발전목표는 총 17대 목표와 169개 세부목표를 담고 있으며, 대우건설은 Vision 2025 및 Future Growth, Safe & Green Growth의 지속 가능한 경영 전략 체계를 바탕으로 목표 달성을 기여합니다.

지속가능발전목표	내용	활동	관련 페이지
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	보건과 복지	취약계층 주거지 개선 사회공헌 활동	76
 4 QUALITY EDUCATION	양질의 교육	임직원 역량 개발을 위한 교육보장	68-69
 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	깨끗한 에너지	친환경 건설기술 개발 태양광 랜턴 기부 사회공헌 활동	47 76
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	일자리와 경제성장	건설현장 안전문화 내재화 생산적인 고용, 모두를 위한 양질의 일자리 제공	54-59 66-71
 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	혁신과 인프라	품질관리 강화 스마트 건설기술 개발 차별화된 고객 서비스	52 44-46 50-51
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	지속 가능한 도시	참여지향적인 거주지 계획 안전보건 관리체계 고도화 환경경영 체계 구축 건설현장 배출물질 관리	51 54-59 62 65
 13 CLIMATE ACTION	기후변화 대응	온실가스 배출 감축을 통한 기후변화 대응	63
 15 LIFE ON LAND	육상생태계 보호	멸종위기 야생동물 보호	64
 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	평화와 정의 · 제도	고객만족도 조사 고객 개인정보 보호 강화	51 53

## ISO 26000

핵심주제	내용	활동	관련 페이지
지배구조	의사결정구조 및 프로세스	이사회 산하 감사위원회 및 사외이사후보추천위원회 운영	80
인권	실사	컴플라이언스 시스템 유지	84-85
	인권위험상황	인권교육 및 윤리경영 캠페인 진행	85
	공모회피	공급망 컴플라이언스 리스크 관리, 공정거래 4대 가이드라인 구축을 통한 계약 및 이행, 공정거래 교육 실시	85, 74
	고충처리	윤리 Help-line, 사이버 감사실, 케이휘슬 운영	85
	차별과 취약집단	사회적 약자에 대한 차별금지와 채용범위 확대, 공정한 평가와 보상	68, 94-95
	시민의 권리와 정치적 권리	국내 근로기준에 대한 선제적 대응, 국제노동기구 준수	84
	경제, 사회 및 문화적 권리	가족친화 제도 및 임직원의 일과 삶의 균형 지원	70-71
	직장에서의 기본원칙과 권리	성희롱 및 인권교육 진행	85
노동관행	고용과 고용관계	국내 근로기준법, 국제노동기구 조약 준수	84
	근로조건과 사회적 보호	사회적 약자에 대한 차별금지와 사회적 불평등 해소 노력	84, 94
	사회적 대화	노동조합 및 노사협의회, 협력회사 간담회 운영	95, 86
	직장에서의 보건과 안전	안전문화 내재화 캠페인 운영, 안전교육 전문성 강화, CLEAR운영 역량 강화, 임직원 건강관리 프로그램 운영	58-59, 71
	인재개발과 직장 내 교육	해외사업 수행역량 강화, 인적자원개발 전략에 따른 교육훈련 및 프로그램 운영	68-69
환경	오염방지	환경경영 전담조직 설립, 환경법규 준수 여부 점검, 비산먼지 및 미세먼지 관리 자발적 협약	62, 65
	지속가능한 자원 이용	친환경 건설 기술 개발	47
	기후변화 완화와 적용	에너지 사용 저감 캠페인 및 온실가스 감축계획 실행	63
	환경보호와 자연서식지 복원	환경보호를 위한 지출 및 투자노력, 멸종위기종 보호	64
공정운영	반부패	윤리경영 체계 강화 및 컴플라이언스 시스템 체계화	84-85
	책임 있는 정치참여	본부(실)별 유관 협회 · 학회 가입 및 활동	111
	공정경쟁	단위조직 컴플라이언스 점검 및 공정경쟁 강화	85
	영향력 범위 내에서의 사회적 책임 촉진	협력회사의 지속가능성 평가, 부적격 협력회사 제한, 협력회사 공정거래 교육, 협력회사와 사회공헌활동 실시	74-75
	재산권 존중	통합콜센터 및 고충처리 프로세스 운영, 고객만족도 강화 노력	50-51
소비자 경험	공정마케팅	시장분석과 경쟁력 강화를 통한 공정 마케팅	53
	소비자 보건과 안전 보호	국제적 품질 인증 획득(ISO 9001), 품질 체계 강화	52
	지속가능한 소비	친환경 구매, 친환경 건설 기술 개발, 녹색 건축물 인증	64, 47, 92
	고객 서비스 지원 및 불만해결	고객전담팀 운영, 고객만족도 조사 채널 강화	51
	고객 개인정보 보호	정보보호 전담조직 신설, 개인정보 보안점검체계 강화, 정보보안 교육 운영	53
	필수 서비스에 대한 접근	통합콜센터 운영	51
	교육과 인식	통합콜센터 운영	51
지역사회 참여와 발전	지역사회 참여	해비타트 희망의 집짓기, 전사 릴레이 봉사활동, 해외현장 사회공헌 실시	76-77
	교육과 문화	임직원 재능기부, 환경개선, 나눔 활동을 통한 사회적 기여	76-77
	고용창출과 역량개발 지원	진로체험 및 건설인재 육성, 기술연구원 견학활동 제공	77
	기술개발과 접근	스마트 건설기술, 친환경 기술, 드론 측량기술 강화	42-47
	보건	국내외 현혈 캠페인, 에티오피아 HIV바이러스 경감 프로그램 운영과 생수 제공	71, 76-77
	사회적 투자	도로·교량 등 국가 인프라시설 구축	12-37

## 온실가스배출량 검증 성명서

KSA-20-GHG-218

## 온실가스배출량 검증 성명서

## (주)대우건설

## 검증 범위

온실가스·에너지 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대하여 합리적 검증을 실시하였습니다.

## 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 다음의 기준 및 지침에 따라 수행하였습니다.

- 온실가스·에너지 목표관리운영 등에 관한 지침(환경부 고시 제2020-3호)
- 온실가스·에너지 목표관리제 운영을 위한 검증지침(환경부 고시 제2016-104호)
- KS Q ISO 14064-1,2,3 : 2006
- IPCC Guideline

## 검증 결론

명세서에 중대한 오류 사항이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

(단위 : tonCO<sub>2</sub>eq)

온실가스 배출량			
구분	직접배출	간접배출	총 량
2019	7,150	59,054	66,199

※ 참고: 온실가스 총 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다.

(각 사업장 온실가스 배출량은 소수점단위 이하는 절사함.)

2020년 04월 02일

한국표준협회



## 제3자 검증의견서

### 서문

DNV GL 그룹의 일원인 주식회사 디엔브이지엘비즈니스어슈어런스코리아 (이하, “DNV GL”)는 주식회사 대우건설 (이하, “대우건설”)의 ‘2020 대우건설 지속가능경영 보고서’(이하 “보고서”)에 대해 독립적인 제3자 검증을 수행하도록 요청 받았습니다. 대우건설은 보고서 내용에 대한 모든 책임을 가지고 있으며, 본 업무를 수행하면서 DNV GL의 책임 내용은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 한정됩니다. 검증은 DNV GL에 제공된 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며 사실이라는 가정을 기반으로 실시되었습니다.

### 검증 범위 및 방법

DNV GL은 국내 273개 현장 및 7개 건물로부터 생성된 대우건설의 2019년도 비재무 데이터 및 지속가능경영 관련 데이터를 토대로 GRI Standards에 따른 지속가능경영 보고 내용 결정 및 품질 정의 원칙에 대한 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요 주제에 연결된 GRI Standards의 Topic-specific disclosure는 다음과 같음을 확인하였습니다.

번호	중요 주제	GRI 보고지표	번호	중요 주제	GRI 보고지표
1	안정적 경영성과 달성을 위한 노력	201-1	8	임직원 인권 및 다양성 존중	401-1, 405-1, 412-2
2	신시장 및 신사업 개척	-	9	에너지 및 온실가스 배출 저감으로 기후변화 대응	305-1, 305-2, 305-4, 305-5
3	사업장 현장안전 강화	403-2	10	임직원 역량 개발	404-1, 404-3
4	윤리경영 강화 및 부정비리 방지 노력	205-2	11	지속가능한 공급망 관리	308-2
5	브랜드 가치 및 기업 이미지 제고	-	12	친환경 공법 및 신재생 에너지 기술 개발	-
6	품질경영으로 고객만족 제고	416-1	13	사업장 환경영향 저감	307-1
7	연구개발 역량 강화	-			

검증 활동은 국제감사인증위원회(IASB)가 발행한 ISAE3000을 포함하여 국제적 검증 규격을 반영한 DNV GL의 지속가능경영 보고서 검증 프로토콜인 VeriSustain™<sup>1</sup>에 따라 제한적 보증의 형태로 진행되었습니다. 검증은 2020년 4월부터 6월까지 실시되었으며, 대우건설의 본사에서 이루어졌습니다. 검증 활동은 샘플링을 기반으로 아래와 같이 실시되었습니다.

- 보고서 내 문구 및 주장에 대한 확인, 보고서 작성에 활용된 데이터 관리 시스템, 정보의 흐름과 통제의 견고성 평가
- 대우건설 본사 주요 부서 담당자들과의 면담
- 문서 검토, 데이터 샘플링, 보고서 작성에 활용된 데이터베이스(DB), 전산 시스템 등의 테스트
- 중대성 평가 결과 검토

### 제한사항

보고서에 명시된 대우건설의 중요한 통제권이 미치지 않는 관계사, 협력사 및 제3자의 성과는 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV GL은 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. 대우건설의 재무제표 및 전자공시시스템(<http://dart.fss.or.kr>)에 공시된 자료, 그리고 대우건설의 홈페이지([www.daewooenc.com](http://www.daewooenc.com))에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않습니다. 데이터 검증은 대우건설에서 수집한 데이터에 대해 질의, 분석 그리고 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서의 근거 확인이 실시되었습니다. 검증팀은 경제 성과 작성을 위한 데이터 취합 및 산정 프로세스를 검토하였습니다. 또한 환경 및 사회 데이터의 경우, 취합 데이터를 확인하는 형태로 검증을 진행하였습니다. 본 검증 성명서는 계약에 따라 대우건설의 경영진을 위해 발행된 것이며, DNV GL은 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다. 대우건설은 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있으며, 본 업무를 수행하면서 DNV GL의 책임 내용은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 한정합니다.

### 결론

검증을 수행한 결과, DNV GL은 중대성 측면에서 대우건설의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다. 추가적으로 GRI Standards에서 제시하고 있는 보고서 내용 결정 원칙에 대한 의견은 다음과 같습니다.

1) VeriSustain protocol은 DNV GL 홈페이지 ([www.dnvgl.com](http://www.dnvgl.com))에서 요청 시 확인 가능

### 이해관계자 포괄성 (Stakeholder Inclusiveness)

대우건설은 미래사회를 비롯하여 정부기관, 주주 · 투자자, 고객, 학계, 임직원, 지역사회, 협력회사, 미래사회를 주요 이해관계자 그룹으로 파악하고, 다양한 채널을 활용해 전사 차원 혹은 개별 부서 단위의 이해관계자 참여 활동을 실시하고 있습니다. 이해관계자별 참여 방식과 주요 관심사항은 보고서 상에 설명되어 있습니다. 특히, 대우건설은 내·외부 이해관계자를 대상으로 지속가능경영에 대한 인식도를 파악하고 대우건설이 가장 효과적으로 해결할 것으로 기대되는 UN 지속가능발전목표를 조사하였으며, 더불어 UN 지속가능발전목표 달성을 위해 기여한 활동들에 대하여 지속가능경영 경영전략과 연계하여 제시하였습니다.

### 지속가능성 맥락 (Sustainability Context)

대우건설은 2018년에 ‘Build Together’ 고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업이라는 새로운 비전을 선포하였으며, 2019년에는 ‘Future Growth’, ‘Safe & Green Growth’, ‘Shared Growth’의 세 가지 지속가능경영 목표를 수립·확대하여 전사 차원의 지속가능경영체계를 구축하였습니다. 대우건설은 이해관계자가 선정한 13개 중요 주제를 기반으로 각 방향의 전략과제를 도출하고 과제에 따른 다양한 2019년 성과를 보고하고 있습니다. 또한, 선정된 중요 주제에 대하여 UN 지속가능발전목표와 연계하여 보고함으로써 독자로 하여금 대우건설의 지속가능경영에 대한 이해를 돋고 있습니다. 2019년에는 신시장 및 신사업 개척 이슈가 해외사업에 대한 신사업 본부 신설과 함께 새롭게 제시된 중요 주제인 만큼 추후 해외 사업의 지속가능경영 성과에 대하여 포함시켜 보고 할 것을 권고합니다.

### 중대성 (Materiality)

대우건설은 보고서 작성을 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 미디어 분석, 선진기업 벤치마킹 및 내·외부 이해관계자 설문조사 결과를 통해 20개의 지속가능경영 이슈 풀을 도출한 후, 내·외부 이슈 분석을 통해 이슈들에 대한 우선 순위 평가를 거쳐 총 13개 중요 주제를 선정하였습니다. 검증팀은 중대성 평가를 통해 선정된 중요 주제(Material topics)들이 보고서에 반영되어 있음을 확인하였습니다.

### 완전성 (Completeness)

대우건설은 이해관계자들에게 보고 기간 동안의 지속가능경영 측면의 중요 주제에 대해 이해관계자 영향 및 주요 이슈, 2019년 성과에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 보고 경계는 실질적 사업활동을 수행하고 있는 국내 273개 현장 및 7개 건물로 설정되었습니다.

### 보고서 품질 (균형, 비교가능성, 정확성, 적시성, 명확성 및 신뢰성; Balance, Comparability, Accuracy, Timeliness, Clarity and Reliability)

DNV GL은 샘플링 기반으로 보고서의 데이터 및 정보를 테스트하고 확인하였습니다. 검증을 통해 확인한 데이터 및 정보에서는 정확성 측면에서 중대한 오류를 발견하지 못하였습니다. 대우건설은 중대성 측면에서 정보의 수집, 기록, 가공, 분석 및 보고하는 신뢰할 수 있는 절차를 운영하고 있습니다. 대우건설은 지난 지속가능경영 성과를 균형적 관점에서 보고하고, 3개년의 시간의 흐름에 따라 비교가 가능하도록 하였습니다. 또한, 중요 주제와 관련된 성과에 대해서 적절한 벤치마크를 통해 비교하여 목표 수립 및 조정 시 활용할 수 있을 것입니다. 검증 과정 중 발견된 오류들이나 모호한 표현들은 최종 보고서 발간 전에 수정 되었습니다. 보고서는 매년 일정한 시기에 준비되며, 해당 보고기간은 보고서 내에 명시되었습니다.

### 적격성 및 독립성

DNV GL은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 품질 관리를 위한 자체 관리 표준 및 컴플라이언스 방침을 적용하고, 윤리적 요구사항, 전문 표준 및 관련 법규를 준수하기 위하여 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리 시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 검증 기간 중 DNV GL의 윤리행동강령<sup>2</sup>을 준수하였고, 관련 윤리적 요구사항에 따라 독립적으로 검증을 수행하였습니다. 본 검증 활동은 지속가능성 전문가들로 구성된 독립 심사팀에서 실시하였습니다. DNV GL은 본 성명서를 제외하고 보고서 작성에 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. DNV GL은 검증 과정에서 인터뷰 대상자들에 대해 공정성을 유지하였으며, 2020년에 실시한 2020 대우건설 지속가능경영 보고서 검증 업무에 독립성이나 공정성이 영향을 줄 만한 어떠한 서비스도 제공하지 않았습니다.



2020년 6월  
대한민국, 서울

대표이사 이장섭  
㈜디엔브이지엘비즈니스어슈어런스코리아

2) DNV GL 홈페이지 ([www.dnvgl.com](http://www.dnvgl.com))에서 확인 가능

## 수상 성과

본부명	성과
토목사업본부	<ul style="list-style-type: none"> <li>부산외곽순환고속도로8공구(대한토목학회, 2019년 토목의 날, 올해의 토목구조물 은상(낙동강대교) 수상)</li> <li>아산천안고속도로3공구현장(국토교통부 및 한국도로협회, 2019 도로의날, 국토교통부장관 표창)</li> <li>대구외곽순환고속도로2공구현장(국토교통부 및 한국도로협회, 2019 도로의날, 한국도로공사사장 표창)</li> <li>인천신항항로증심준설현장(해양수산 및 항만개발 발전에 기여한 공, 해양수산부장관 표창)</li> <li>압해암태1공구현장(국토교통부 발전에 기여한 공, 국토교통부장관 표창, 익산지방국토관리청장 표창)</li> <li>광양공업용수도현장(광양 2단계 공업용수도 복선화사업의 성공적인 준공에 기여한 공, 환경부장관 표창)</li> </ul>
주택건축사업본부	<ul style="list-style-type: none"> <li>2019 굿디자인 어워드(한국디자인진흥원, 한국디자인진흥원장상)</li> <li>도시정비사업2팀(주거복지시책 추진을 통한 서민의 주거복지 향상에 기여, 국토교통부장관 표창)</li> <li>디자인기술실(주거복지 향상을 통한 국가산업 이바지 공로, 국무총리 표창)</li> <li>서부지역기계팀(제15회 건설환경관리 우수사례 경진대회, 국토교통부장관상 수상)</li> <li>대신2차푸르지오현장(부산광역시 정비사업 우수기관 및 유공자 표창)</li> <li>검단센트럴푸르지오(머니투데이 생활인프라부문 대상, 뉴스웨이 브랜드부문 대상, 아시아경제 복합주거부문 대상, 한국경제TV 생활인프라부문 사장상)</li> <li>운정신도시파크푸르지오(한경비즈니스 브랜드부문 대상, 중앙일보 웰빙아파트부문 대상, 머니투데이 명품하우징대상 최우수상, 헤럴드경제 그린주거문화대상 첨단신기술 대상)</li> <li>초지역메이저타운푸르지오(한국경제 종합대상)</li> <li>청주테크노폴리스푸르지오(매일경제 살기좋은아파트 대형부문 우수상)</li> <li>대구범어센트럴푸르지오(이투데이 스마트 건축대상 종합대상(국토부장관상))</li> <li>경주센트럴푸르지오(아주경제 건설대상 종합대상(국토부장관상), 동아일보 대한민국 건설상 품질우수 아파트대상)</li> <li>여주역푸르지오클라테르(아시아투데이 그린건설대상 종합대상(국토부장관상), 서울신문 그린건설대상 종합대상(국토부장관상))</li> <li>광양푸르지오더퍼스트(이데일리 건설산업대상 주거혁신부문대상, 한국경제 하반기주거문화대상 아파트대상)</li> <li>부산오션시티푸르지오(한국일보 그린하우징어워드 그린스마트 대상, 부산광역시 착한기업 인증평가 최우수상)</li> <li>서산예천푸르지오(제12회 대한민국 인터넷소통대상, 건설/아파트브랜드 부문 대상)</li> <li>싱가포르 파시르콘도 현장(BCA Building and Construction Authority Awards for Construction Excellence)</li> <li>계명대학교 동산병원(제28회 대구광역시 건축상, 일반분야 우수상)</li> </ul>
플랜트사업본부	<ul style="list-style-type: none"> <li>한국무역협회 "무역의 날" 동탑산업훈장</li> <li>한국원자력산업협회 "원자력 안전 및 진흥의 날", 대통령 산업포장</li> <li>플랜트산업협회 플랜트 수출확대 유공자, 산업부장관 표창</li> <li>한국원자력산업협회 "원자력 안전 및 진흥의 날", 과학기술정보통신부장관 표창</li> <li>한국원자력산업협회 "원자력연차대회", 과학기술정보통신부장관 표창</li> </ul>
기술연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>건설기술인협회 "2019년 건설기술인의 날", 국토교통부장관상(2인)</li> <li>대한건설단체총연합회 "건설의 날", 국토교통부장관 표창상</li> <li>한국건설순환자원학회, 학회상</li> <li>한국건설경영협회 건설우수사례, 한국건설기술연구원장상(2인)</li> <li>한국건축시공학회 우수학술상, 한국건축시공학회 기술학술발표대회</li> </ul>

## 협회 및 단체 가입 현황

본부명	단체명	본부명	단체명	본부명	단체명
토목	AWC (Asia Water Council) 대한교통학회 대한국토도시계획학회 대한지질공학회 대한토목학회 한국강구조학회 한국대댐회 한국도로학회 한국도로협회 한국방재학회 한국수자원학회 한국연안방재학회 한국지반공학회 한국지반신소재학회 한국철도건설공학협회 한국철도학회 한국철도협회 한국철도협회 (해외협력위원회) 한국콘크리트학회 한국터널지하공간학회 한국폐자원에너지 기술협의회 한국항만협회 한국해안해양공학회 한국환경산업협회	주택건축	한국생활환경학회 한국설비기술협회 한국인공지반녹화협회 한국전기전자재료학회 한국전통조경학회 한국정보통신설비학회 한국조경학회 한국조명·전기설비학회 한국주택협회 한국퍼실리티 매니지먼트학회 한국환경복원기술학회	인사관리	한국소방시설협회 한국인사관리협회
		미래전략	대한상공회의소 전국경제인연합회 (사)한국건설경영협회 - 건설경영전략연구회	글로벌 마케팅	대한건설협회 대한기계설비건설협회 대한시설물유지관리협회 대한전문건설협회 한국CM협회 한국건설경영협회 한국건설산업연구원 한국전기공사협회 한국정보통신공사협회 해외건설협회
		플랜트	(사)대한전기협회 (사)한국도장기술인협회 한국플랜트산업협회 (사)한국플랜트학회 한국플랜트산업협회 (사)한국가스연맹 (사)한국방사성폐기물학회 한국엔지니어링협회 한국원자력산업협회 (사)한국원자력학회 (사)한국원전수출산업협회 한국전기기술인협회 (사)한국플랜트학회	품질안전	대한전기협회(KEPIC) - KEPIG WEEK 건설안전협의회 - 건설안전실무자협의회 - 건설보건실무자협의회 매경안전환경연구원 한국건설품질연구회 (사)한국건설품질협회 (사)한국건설환경협회 KOSHA 18001 협의회
		신사업	한국프롭테크포럼	기술연구원	국제콘크리트학회(FIB) 미국강구조학회(AISC) 미국콘크리트학회(ACI) 세계초고층 도시건축학회(CTBUH) 한국건설교통신기술협회 한국산업기술진흥협회
		재무관리	(사)한국CFO협회		
		인사관리	(사)한국상장회사협의회 - 상장회사CFO포럼 (사)대한민국비상계획관협회 건설업체인사관리자협의회 전국예비전력연합회 서울특별시 중구 통합방위협의회 직장예비군대장협의회 한국HRD협회 한국건설기술인협회 한국경영자총협회 한국무역협회		

이 보고서는 FSC® 인증 용지에 콩기름 잉크를 사용하여 인쇄되었습니다.

**[www.daewooenc.com](http://www.daewooenc.com)**

