

2015 DAEWOO E&C SUSTAINABILITY REPORT

2015 대우건설 지속가능경영보고서

2015 대우건설 지속가능경영보고서

www.daewooenc.com

2015 DAEWOO E&C SUSTAINABILITY REPORT

2015 대우건설 지속가능경영보고서



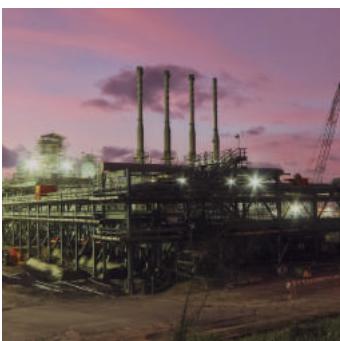
천안 농산고속도로



동북아 트레이드 타워



수지 진산마을 푸르지오



파푸아뉴기니 LNG플랜트



거가대교

Contents

- 06 CEO Message
- 08 2014~2015년 대우건설 10대 주요 성과
- Daewoo E&C
- 12 기업개요
- 20 지속가능경영
- Sustainability at Daewoo E&C
- 26 글로벌 E&C 리더
- 경영성과
신사업 및 신시장 확대
글로벌 사업 운영 강화
- 50 캠플라이언스
- 캠플라이언스
윤리경영
- 62 안전보건
- 74 친환경 건설
- 환경경영
주요 환경성과
기후변화 대응
친환경 기술 및 사업
- 88 상생경영
- 96 고객만족
- 품질경영
고객만족
정보보호
- Sustainability Performance
- 108 경제
- 114 환경
- 117 사회

124 Appendix

CEO MESSAGE

대우건설에 대한 변함없는 관심과
성원을 보내주시는 모든 이해관계자
여러분들께 감사드립니다.



지난 2014년은 정부의 부동산 경기 부양정책으로 국내 건설 경기가 다소 회복했음에도 불구, 세계 경제 불황 지속과 유가 및 환율 변동성 확대 등 여러 악조건 속에서도 회사는 성공적 실적 Turn Around는 물론, 국내 건설업계 최고 수준의 경영성과를 달성한 의미 있는 한 해였습니다. 이는 이해관계자 여러분의 한결 같은 성원과 격려가 있었기에 가능했다고 생각하며, 이러한 성과를 계기로 회사의 지속적 성장을 위한 노력들이 차질 없이 진행되도록 전력투구 해나가겠습니다.

2015년에도 회사는 안정적 수익 기반 확보를 위해 신흥 거점 시장인 알제리, 오만, 카타르, 쿠웨이트 지역을 중심으로 양질의 수주를 극대화하고, 유가 하락에 따른 중동지역 플랜트 발주 축소에 대비하여 2014년 진출한 남부아프리카 지역 토크 인프라 부문 및 IPP 사업 수주 확대와 더불어 가나, 모잠비크 등 신 시장 개척 노력을 지속하여 외적 변화에도 흔들림 없는 성장이 가능하도록 지역별 / 공종별 균형 포트폴리오 구축을 적극 추진할 예정입니다. 또한 2014년 대폭 강화된 전사 리스크관리 및 사업 추진 심의 기능을 바탕으로 수주 단계에서부터 수익성을 확보하고, 원가 혁신 및 판관비 절감에 더욱 매진하겠습니다.

오늘날 기업은 재무성과 창출과 더불어 사회적, 환경적 책임을 다하는 노력 없이는 더 이상 지속 가능한 성장을 기약할 수 없게 되었습니다. 회사는 이러한 시대적 요구에 따라 2013년 'DAEWOO New-Way' 선포를 계기로 윤리정책 및 관련 조직을 강화하고 있으며, 협력회사 간 공정한 거래를 통한 동반성장에도 최선을 다하고 있습니다. 아울러 이러한 회사의 주요 현황을 본 보고서를 통해 투명하게 공개함으로써 이해관계자들과의 소통에도 주력하고 있습니다.

특히, 회사는 2015년 2월 자율적 준법감시시스템인 Compliance Program 도입을 통해 대외신인도 제고는 물론 Compliance Risk로 인한 피해를 최소화 할 수 있는 발판을 마련하였습니다. 이를 통해 전 임직원의 의식전환과 업무관행 혁신 노력을 통한 비위, 부정과 불합리한 업무관행 근절을 실현하여 투명하고 모범적인 세계 일류기업으로 도약하고자 합니다.

2014년 흑자 실현을 기저로 하여 재도약의 디딤돌이 될 2015년에도 이해관계자 여러분들의 관심과 기대를 부탁드리며, 이에 부응하는 회사가 되기 위해 전 임직원의 역량을 결집하여 배전의 노력을 다하겠습니다.

감사합니다.

2015년 6월
주식회사 대우건설
대표이사 박 영식

YS Park

2014-2015 대우건설 10대 주요 성과

01 컴플라이언스 프로그램 도입 선언

대우건설은 2015년 2월, 박영식 사장의 사내 담화문 발표를 시작으로 자율공시, CP 운영규정 공지, 홍보 포스터 부착 및 뉴스레터 배포, 전 임직원의 컴플라이언스 실천의지 서약 등 일련의 활동을 추진하며 컴플라이언스 프로그램 도입을 통한 준법경영 실천 강화를 선언하였습니다. 또한 2015년 3월 선임된 CL(컴플라이언스 리더)이 중심이 되어 엄격한 평가·상벌을 시행하여 잘못된 업무관행에서 탈피하고 대외 신인도를 제고하여 회사와 임직원 피해를 최소화 할 수 있는 발판을 마련해 나가겠습니다.

푸르지오 홈페이지

03 'AND AWARD 2013 Winner' 선정

브랜드 론칭 10주년을 맞이하여 고객 접근성 강화를 위해 리뉴얼 된 대우건설 대표 아파트 브랜드 푸르지오 홈페이지가 한국디자일협회가 주관한 A.N.D(Award for New Digital) Award에서 Winner로 선정되었습니다. 홈페이지는 분양소식과 완공 단지 갤러리 등 다양한 정보를 쉽게 확인 할 수 있는 '푸르지오 캐스트', 고객 소통 채널인 웹진 '푸르지오 라이프' 등의 내용으로 구성되어 있으며, 매뉴구조 단순화 및 한국웹접근성인증위원회(KWAC)의 웹 접근성 인증 취득 등 고객 접근성을 높이기 위해 많은 노력을 기울였습니다.



02 일하기 좋은 한국기업 50 선정

포춘코리아에서 선정한 '일하기 좋은 한국기업 50'에 대우건설이 5위로 선정되었습니다. '일하기 좋은 한국기업 50'은 미국 포춘의 '100 Best Companies to Work for(일하기 좋은 100대 기업)'의 한국판으로 직원들이 만족하며 근무하는 기업을 선정하는 시상제도로 승진 기회 및 가능성, 급여 및 복지, 일과 삶의 균형, 사내 문화, 경영진 등 5개 영역에 대해 임직원들이 직접 평가한 결과에 따라 선정됩니다. 대우건설의 핵심가치 중 하나인 책임과 자율, 그리고 소통을 중시하는 수평적인 문화가 높이 평가되었습니다.

04 전사 안전혁신 선언

안전을 기업경영의 최우선 가치로 삼는 대우건설은 보다 강도 높은 안전관리를 위해 2014년 6월 전사 안전혁신 추진을 선언하였습니다. 안전혁신 선언식에서 박영식 사장은 비정상적 관행을 타파하고 근원적 안전 확보를 위해 적극적이고 지속적인 투자 확대를 다짐하였으며, 기본과 원칙을 준수하고 사전예방을 중요시하는 안전 패러다임을 구축할 것을 결의하였습니다.

아프리카

05 보츠와나-잠비아 교량공사 착공

대우건설은 다수의 교량 공사를 수행하며 쌓아온 노하우와 기술력을 인정받아 2014년 8월 아프리카 보츠와나와 잠비아를 연결하는 약 1억 6,200만 달러(약 1,650억 원) 규모의 카중굴라 교량(Kazungula Bridge) 건설공사를 단독 수주 하여 착공하였습니다. 이는 보츠와나와 잠비아 양국 정부가 공동 발주하여 두 나라를 최초로 연결하는 '남부 아프리카의 40년 속원사업'이라 불리울 정도로 역사적인 사업으로, 향후 역내 교통 및 물류 인프라를 크게 바꿀 것입니다. 해당 사업을 통해 23년 만에 남부 아프리카 시장에 진출하게 된 대우건설은 향후 남부 아프리카 지역에서 영업력을 강화해나갈 계획입니다.

06 한국전자통신연구원 기술협력 MOU 체결

건설분야 ICT(Information & Communication Technology) 융합기술을 통한 창조적 건설 기술 개발을 위해 대우건설과 한국전자통신연구원(Electronics and Telecommunications Research Institute: ETRI)은 2014년 2월 기술 협력 MOU를 체결하였습니다. 이를 통해 대우건설의 건설기술과 한국전자통신 연구원이 보유한 '투명 스마트 창', '유비쿼터스 홈 오토메이션', '무인주차 영상 관리' 등 건설 분야 ICT 기술의 접목을 본격적으로 추진하여 국내외 EPC 사업 및 주택·건축 사업 분야 공동 과제 발굴, 연구개발, 라이선스 공유 등의 협력모델을 개발할 계획입니다.

08 초간편 콘크리트 균열보수재 개발

2014년 10월 말, 대우건설 기술연구원은 한양대학교 부설 세라믹연구소인 (주) 세리파 공동으로 초간편 콘크리트 균열보수재인 '파워클리너(Power Cleaner)'를 개발하였습니다. 파워클리너는 균열부에 물을 뿌리고 분필 형태의 보수재를 문질러 바르는 것만으로 간단하게 콘크리트의 균열을 보수할 수 있는 제품입니다. 건설현장뿐 아니라 가정에서도 손쉽게 사용이 가능하고, 균열자기치유 기술을 적용하여 시멘트를 덧바르는 보수법이나 기존 유사제품 대비 내구성이 월등하게 높습니다. 이를 통해 대우건설은 국내 최초로 건설자재를 상품화하여 일반에 판매하는 건설회사가 되었습니다.

10 스마트 스위치 iF 디자인어워드 수상

2015년 대우건설이 자체 개발한 '스마트 스위치'가 iF 디자인어워드 건축기술(Building Technology)부문 본상을 수상하였습니다. 스마트 스위치는 각 세대별 난방, 조명, 대기전력을 제어하는 장치이자 에너지 모니터링 기능을 갖춘 통합형 제품입니다. 사용자 중심의 스마트 디자인으로 실용성 및 편리성을 인정받아 2013년 국내 최고 권위의 디자인상인 굿디자인에 선정되기도 하였습니다. 2013년 iF 어워드에서 '그린 프리미엄 스위치'가 수상한 이후 대우건설은 높은 수준의 디자인과 기술력을 인정 받았으며, 본사만의 디자인 철학이 반영된 참신한 제품을 지속적으로 개발해 주거문화 트렌드를 선도해나가고 있습니다.



07 업계 최초 ISO/IEC 20000 인증 획득

2013년 12월 정보보안분야의 국제표준인 ISO/IEC 27001 획득에 이어 2014년 7월 건설업계 최초로 IT서비스 국제표준인 ISO/IEC 20000 인증을 획득하였습니다. 이번 인증은 대우건설이 각종 홈페이지 및 협력회사와 협력업체 등에 제공하는 모든 사내외 IT기반 시스템에서 국제적 수준의 서비스 능력을 갖추고 있음을 확인한 것입니다. 나아가 현재의 IT서비스 관리 수준을 글로벌 선도기업 수준으로 높이는 계기가 되었습니다. 대우건설은 그 동안 정보화를 통한 지식경영 체계 완성을 목표로 핵심역량의 디지털 접목을 추진하였으며, 앞으로도 첨단 IT기술 도입을 통한 모든 정보시스템의 유기적 통합으로 글로벌 E&C 리더로 거듭날 것입니다.

09 파이브존스 시큐리티 시스템 개발

대우건설은 푸르지오 아파트에 적용될 새로운 보안시스템인 '파이브존스 시큐리티 시스템(Five Zones Security System)'을 개발하였습니다. 해당 시스템은 아파트 단지를 단지 외곽, 단지 내부, 엘리베이터, 세대 현관, 세대 내부 등 5개 구역으로 나누고 단계별로 보안을 체계화한 것이 특징입니다. 특히 일정 거리에 사람이 접근하면 자동으로 사진이 찍히는 스마트도어 카메라 등 뛰어난 영상 감시 기능으로 단지 내 범죄와 사고 발생률을 크게 낮출 것으로 기대되어 고객에게 안전하고 편안한 주거환경을 제공할 것입니다.

Daewoo E&C

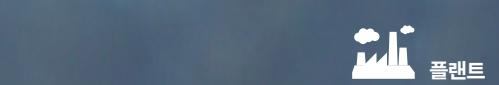
Civil
토목

Building

Housing

Plant

Power Plant



기업개요

회사소개

1973년 창사 이래 40여 년 동안 대우건설은 '세상을 바꾸는 건설의 힘'에 대한 굳건한 믿음으로 지속적인 변화와 혁신을 도모하며 새로운 일에 대한 도전을 멈추지 않고 있습니다. 대우건설은 최대주주인 KDB산업은행의 안정적인 체제를 바탕으로 금융조달과 연계한 국내외 다양한 사업기회를 창출하여, 새로운 성장동력을 확보하고 더 큰 발전의 기틀을 다지게 되었습니다. 또한 신기술 개발, 인재 양성, 적극적인 투자와 지식경영을 꾸준히 추진하면서 국민과 사회로부터 신뢰 받고 사랑 받는 초우량 기업으로 성장하고 있습니다. 대우건설은 시장 변화를 선도하는 건설 융합의 선두주자로서 새로운 세상을 열어나가겠습니다.

일반현황

(2014년 12월 31일 기준)

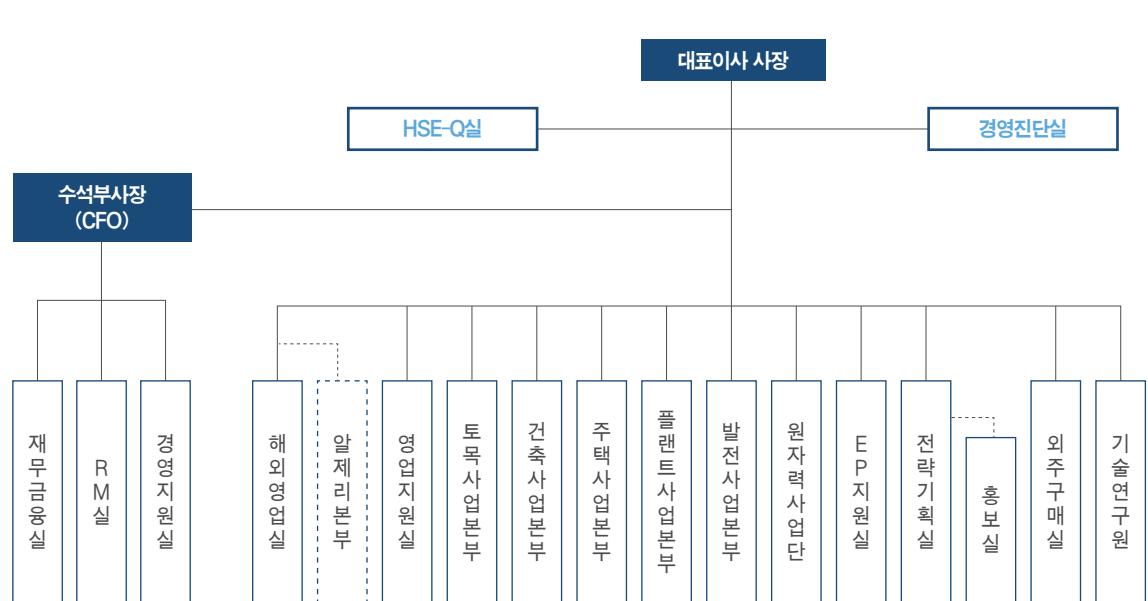
기업명	(주)대우건설(Daewoo E&C Co., Ltd.)
설립일	1973년 11월 1일
본사소재	서울특별시 종로구 새문안로75(신문로 1가)
대표이사	박영식
지사 및 법인	국내지사 1개, 해외지사 22개 ¹⁾ , 해외법인 6개
최대 주주	KDB산업은행(케이디비밸류제육호 유한회사)
임직원 수	6,211 ²⁾
홈페이지	국문) www.daewooenc.com / 영문) www.daewooenc.com/eng/

1) 사무소 제외

2) 임직원, 계약직, 전문직, 채용직 포함. 외국인 제외

전사 조직체계

(2015년 3월 9일 기준)



국내 자회사 현황

(연결대상 종속회사 기준)

상호	소재지
(주)대우에스티	충청북도 진천군
대우송도호텔(주)	인천시
푸르지오서비스(주)	서울시
한국인프라관리(주)	부산시
(주)푸드림	서울시
(주)부산첨단산업단지개발	부산시
강동프로젝트금융투자(주)	서울시
대우에너지(주)	경기도 포천시

해외 자회사 현황

(연결대상 종속회사 기준)



DW America Development, Inc.
미국 뉴욕



Daewoo Tripoli Investment & Development Co., Ltd.
리비아 트리폴리



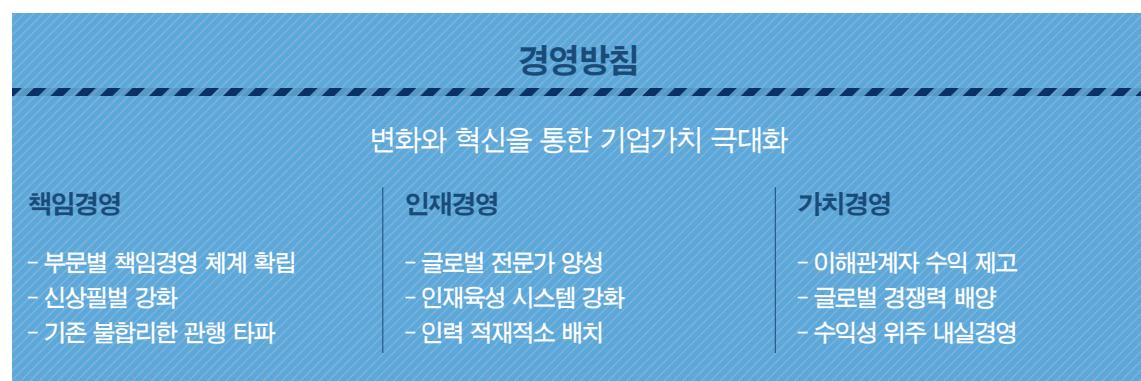
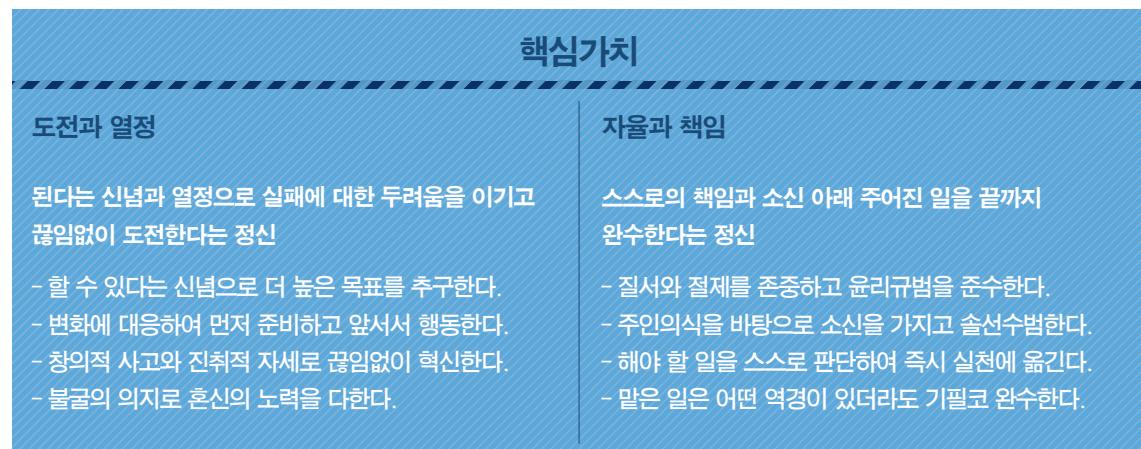
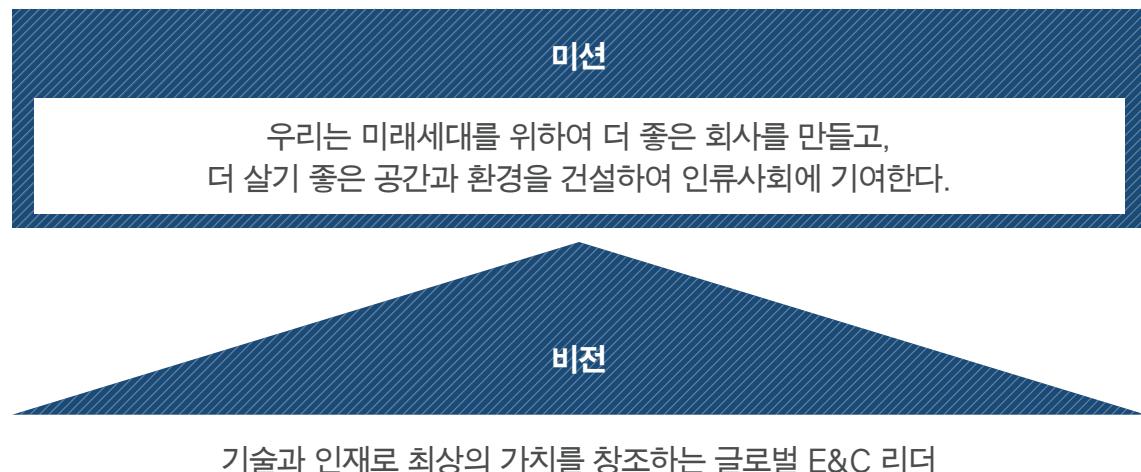
THT Development Co., Ltd.
베트남 하노이



Saipan Laulau Development, Inc.
사이판

기업비전

대우건설의 비전은 '기술과 인재로 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더'로 우수한 인재와 기술을 바탕으로 최고의 가치를 제공하는 글로벌 건설회사로 도약하겠다는 의지와 약속의 표현입니다. 이를 위해 축적된 기술력과 창의적인 인재, 그리고 도전 의지를 바탕으로 세상을 보다 가치 있고 편리하게 바꾸어 나갈 것입니다.



'2014 New Start Campaign'

올 한 해 건설경기 침체 장기화와 더불어 내부적으로는 기업금융 자금조달 경색, 정부 기관의 각종 조사, 회사 중견간부의 뇌물수수 사건 등으로 인해 기업경영에 어려움이 있었습니다. 그러나 대우건설은 수많은 위기를 극복한 저력과 그 과정에서 형성된 위기극복 DNA를 기반으로 전 임직원이 한마음으로 회사의 도약을 위해 노력하였습니다. 그 일환으로 모든 부담을 떨쳐내고 새롭게 출발하고자 전사적으로 '2014 New Start Campaign'을 추진하였습니다.

Catch Mind	Catch Cost	Catch Bravo
그릇된 생각과 행동을 바로잡자는 의식전환 캠페인	과다 및 무분별한 비용지출을 줄이자는 경비절감 캠페인	침체된 분위기를 쇄신하고 신명나는 조직문화를 재건하는 Loyalty 및 사기진작 캠페인
- 기강해이 타파 - 비리와 부정행위 근절 - 불신과 불통의 상하관계 청산 - 안전사고에 대한 불감증 척결	- 집중 근무와 적정한 휴식을 위한 효율적인 연차사용 - 합목적적 경비사용 - 업무외적 골프운동 자제 - 낭비요소 제거(소모품 절감 및 MRO 매장 이용 확대 등)	- Teamwork Build-up 사례 공모전 - Cheering-up Event - 본사 사무환경 개선 등

2015년 경영화두 'PRO-Performer'

국내외 건설시장 저성장 기조가 지속되고 한치 앞을 예측하기 어려운 시대에 대우건설은 기업가치 제고를 위한 전사 체질 개선 노력, 건설업 패러다임 변화에 대한 체계적인 대응, 임직원 전체의 신비전 및 중장기전략 내재화를 통한 시너지 창출에 총력을 기울이고 있습니다. 2015년에는 회사 성장의 근본이 되는 수익 극대화, 매출 증진, 수주 확대를 경영화두로 삼아 최상의 성과를 창출할 수 있는 프로의 자세로 회사를 운영해 나가고 있습니다.

PRO-Performer



주요 사업

토목

대우건설은 1970년대 주요 사회기반시설을 건설하며 우리나라의 커다란 변화를 일구어냈습니다. 해외에서 충분히 검증된 기술력과 품질로 도로, 철도, 항만 등 주요시설을 성공적으로 구축하며 국가발전에 이바지하고 있습니다. 특히 2014년은 국내 SOC 예산 축소에도 불구하고 공격적인 수주 활동과 성심 영업, 세심 경영으로 해외시장에서 사업영역을 다변화하였습니다. 기존 카타르, 알제리 이외에도 이라크, 필리핀을 거점시장으로 선정하고, 핵심 공종인 지하철, 항만, 교량, 하수처리 시설, 침매터널을 중심으로 선택과 집중하여 중동, 아시아, 남미 등 잠재력이 큰 신시장 진출을 위한 기반확립에 역점을 두고 있습니다.

건축

계속되는 국내 건설시장 침체와 해외시장의 과도한 경쟁 속에서도 대우건설은 내실을 기반으로 한 사업 다각화로 초고층 빌딩과 인텔리전트 빌딩 건설을 주도하며 건축 분야에 새로운 변화의 물결을 일으키고 있습니다. 대우건설이 만들어가는 안전하면서도 쾌적한 공간, 편리하면서도 세련된 디자인은 세계 곳곳에 랜드마크가 되었습니다. 스마트, 친환경 기술은 물론 사무실부터 호텔, 전시, 의료, 공장시설 까지 다양한 분야의 독보적 능력을 자산으로 대우건설은 건축 분야의 변화를 리드하고 있습니다. 앞으로도 수익성과 안정성을 바탕으로 국내시장에서의 확고한 경쟁우위를 유지하고, 아시아 및 중동·북아프리카 경제협력기구(Middle East · North Africa: MENA) 해외거점 시장에서의 경쟁력을 강화하며 지속적인 성장기반을 구축하겠습니다.



주택

대우건설은 차별화된 역량을 바탕으로 수년간 국내 주택공급실적 1위를 달성하며 업계리더로서의 입지를 확고히 하고 있습니다. 사람과 자연이 함께하는 주거문화 공간인 ‘푸르지오’는 고품격 주거문화공간을 제공하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 이는 스마트컨슈머(Smart Consumer)가 중심이 되는 주택상품시장에서 고객 기반의 면밀한 수요예측기법과 마케팅 전략, 업계 최고수준의 사업 및 상품경쟁력을 기반으로 이루어집니다. 또한, ‘푸르지오’는 도심주거복합 및 도시 개발, 리모델링과 도시환경정비 등 다양한 분야에서 고객의 삶에 보다 풍요로운 변화를 창조해 나가고 있습니다.



플랜트

대우건설은 Oil&Gas 분야에서 최고의 기술력과 축적된 노하우로 2014년 아랍에미리트 IRP II Tank현장, 파푸아뉴기니 LNG현장과 국내의 S-Oil 원유하역시설현장을 성공적으로 준공하였습니다. 또한 나이지리아 Gbaran Infill 프로젝트를 안정적으로 수주하여 나이지리아 지역에서의 강세를 지속해가고 있으며, 쿠웨이트 Clean Fuel 프로젝트, 이라크 DGS 프로젝트의 수주를 통해 중동의 신시장 개척을 추진하여 사업영역을 확대하고 있습니다. 당사는 기술경쟁력을 기반으로 산업화가 빠르게 진행되고 있는 아프리카 사하라 이남지역에서의 LNG 프로젝트 수주에 집중할 것이며, 신규 시장에서의 리스크 분산을 위한 Fluor, JGC 등 선진 건설사와의 파트너십 강화를 통해서 선진 사업관리 역량을 배가하여 수익성을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

발전

발전사업은 대부분 국가에서 기간산업이자 수출전략 산업으로 육성 중인 부문으로, 국내에서는 공공 및 민자사업 형태로 사업을 진행하고 있으며 해외의 경우 아시아, 아프리카, 남미 등 신흥시장 전력 수요도가 급증하며 성장가능성이 높아지고 있습니다. 대우건설은 북아프리카·중동지역을 근간으로 산업 원동력인 전력을 생산하는 복합화력발전소, 석탄화력발전소 및 원자력발전소를 건설 중에 있으며 다수의 현장을 준공하였습니다. 현재는 단순 도급뿐 아니라 차세대 신성장사업인 민자발전 사업 활성화를 위해 노력 중에 있으며 그 일환으로 950MW급 대우 포천복합(1호기) 발전사업을 제6차 전력수급기본계획에 반영하여 2017년 2월 준공을 목표로 추진 중에 있습니다. 또한 중장기적으로는 해외 IPP(Independent Power Plant) 사업 지분투자 및 O&M(Operation & Management) 사업 참여 등을 바탕으로 Developer로서의 경쟁력 있는 사업구조를 구축하고자 대우 포천복합(1호기) 발전사업의 O&M 수행 및 국내외 Developer와 협력체계를 강화하고 있습니다.



지배구조

주주 및 투자자

대우건설은 주주의 권리 보장을 위해 IR 홈페이지(www.daewooencir.co.kr)를 통해 수주, 매출, 영업이익 등 주요 경영, 재무, IR, 주가 정보를 적시에 제공하고 있으며, 법적 공시의무가 따르는 주요 정보들은 금융감독원 전자공시시스템(DART) 및 한국거래소 상장공시시스템(KIND)을 통해 공개하고 있습니다.

주요 주주 현황

주주명	지분율 (%)
KDB산업은행	50.75
에스이비티투자 유한회사	12.28
금호타이어	4.40
금호석유화학	3.52
아시아나항공	2.20
KDB생명	0.48

(2014년 12월 31일 기준)

이사회 구성 및 운영

대우건설은 투명한 지배구조 확립을 위해 최선을 다하고 있습니다. 대우건설 이사회는 회사의 지속가능한 성장을 주도할 수 있는 전문성과 윤리성을 겸비한 전문기들로 구성됩니다. 2014년 이사회는 총 17회 개최되어 당사 경영활동에 관한 주요 의사결정 사항들이 논의되었습니다.

이사회 구성

이사회 구성			
구분	성명	주요 경력	선임배경
사내이사	박영식	- 서울대 - 전, 동아건설산업 대표이사 사장	당사 업무 총괄
	임경택	- 연세대 - 전, 산업은행 개인금융부문부행장	당사 CFO 총괄
사외이사	김형종	- 홀익대 - 현, KDB 사모펀드 본부장	주주의 권리 보호
	권순직	- 고려대 - 현, NH농협선물 사외이사	광고 · 홍보 전문가
박간	정선태	- 서울대 - 현, 법무법인 양현 변호사	법률전문가
	지홍기	- 서울대 - 현, 사회복지재단 해관재단 이사	금융전문가
지홍기		- 영남대 - 전, 사단법인 한국물학술단체 연합회 회장	영업전문가
			영업 자문

(2014년 12월 31일 기준)

연도별 이사회 운영성과

구분	단위	2012	2013	2014
개최 횟수	회	15	18	17
의결 안건 수	건	55	66	48
이사 참석률	%	93	97	92.9

이사회 내 위원회

사외이사는 사외이사후보추천위원회를 통해 투명하게 선출됩니다. 감사위원회는 이사회 내에서 회사의 회계 및 감사업무의 역할을 수행합니다.

이사회 내 위원회 구성

위원회명	기능	구성원
사외이사후보추천위원회	주주총회에 사외이사 후보 추천	박영식, 권순직, 정선태, 박간, 김형종
감사위원회	회사 회계 및 업무 감사	박간, 권순직, 김형종

(2014년 12월 31일 기준)

이사회 평가 및 보수

최고 의사결정기구인 이사회의 성과평가는 경제성과를 기반으로 업무에 따라 결정되며, 지급보수는 주주총회에서 승인된 보수총액 한도 내에서 지급됩니다. 보수총액, 1인당 평균 보수액, 개인별 보수 지급금액(5억 원 이상의 경우)은 매년 사업 보고서를 통해 투명하게 공시되고 있습니다. 임원 퇴직금은 주주총회 규정에 따라 지급되고 있습니다(회사 정관 제 30조 참조).

2014년 이사 및 감사 보수 현황

구분	인원 수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	2	1,458	729
사외이사	2	98	49
감사위원회 위원 또는 감사	3	111	37

(단위: 명, 백만 원)

2014년 주요 등기이사 보수 현황

이사	직위	보수총액
박영식	대표이사	713

(단위: 백만 원)

지속가능경영

지속가능경영 체계

대우건설은 지속가능경영 선도기업으로 도약하기 위하여 2012년 지속가능경영체계를 수립하였습니다. 그리고 기업 비전과 핵심가치를 기반으로 한 이해관계자 가치 창출 및 기업의 사회적 책임을 궁극적인 목표로 삼고 경영전반에 걸쳐 관련 활동을 추진해오고 있습니다.

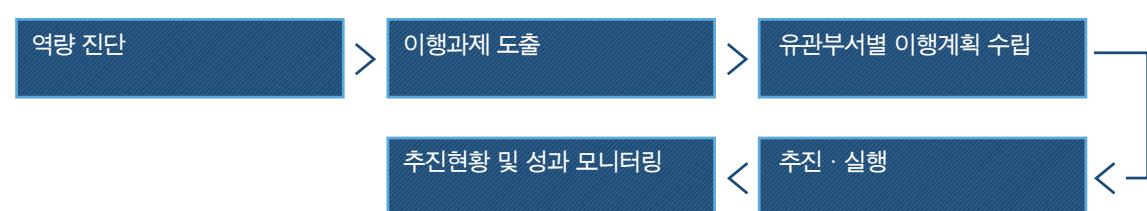
지속가능경영 체계



지속가능경영 역량 진단

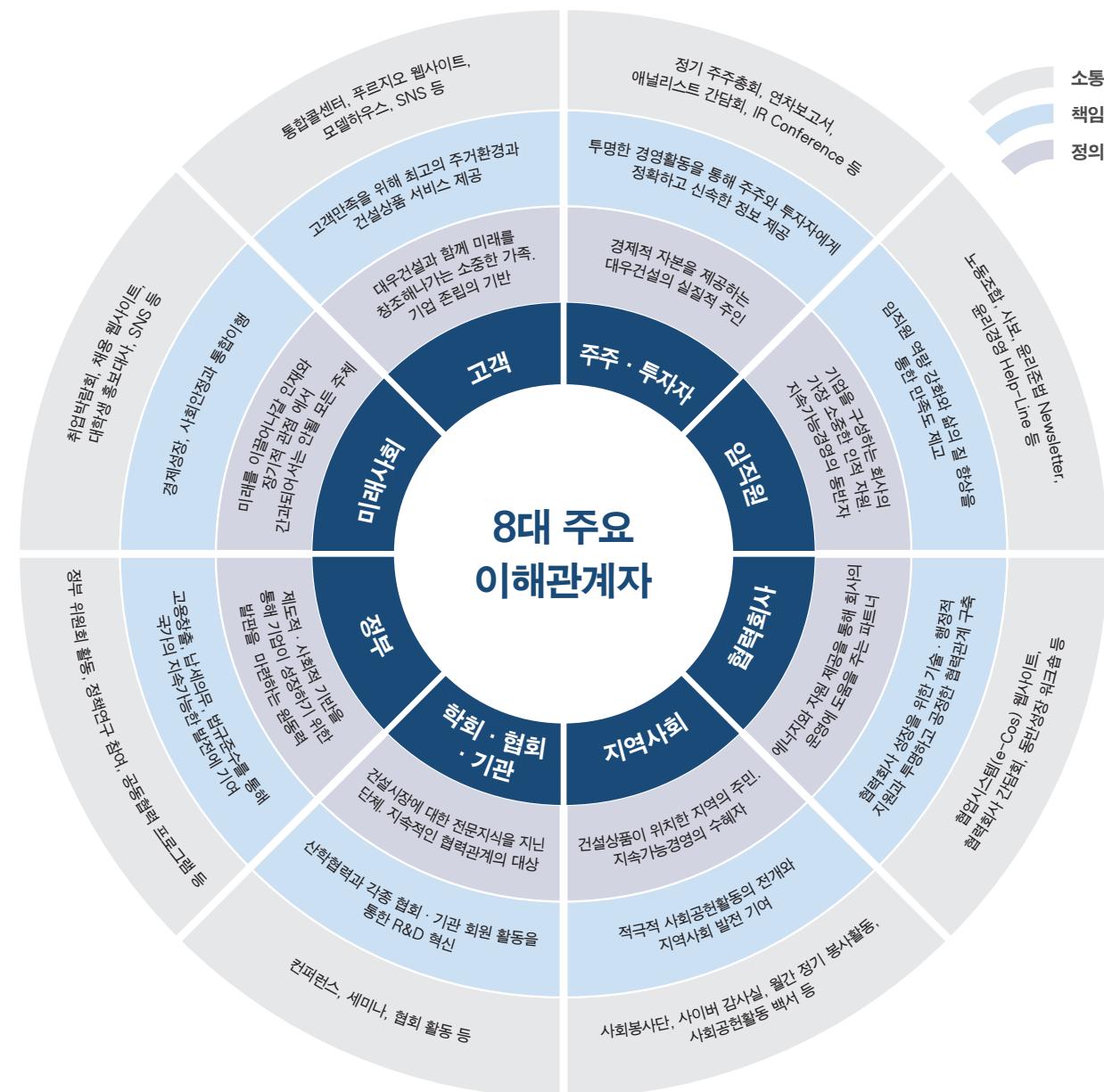
대우건설은 지속가능경영 역량과 현황을 파악하고 향후 계획과 목표를 수립하기 위해 2014년 전사적으로 ‘ESG (Environment, Social, Governance: 환경, 사회, 지배구조) 역량 진단’을 추진하였습니다. 보다 강화된 추진역량 구축을 위해 유관부서 활동 및 성과 점검을 통해 대우건설의 ESG 역량을 분석하여 이행과제를 도출하고, 계획 및 목표를 수립하였습니다. 2015년 3월에는 과제 추진현황을 점검하여 보완 및 변경이 필요한 과제에 대해서는 이행계획을 수정하였습니다. 향후에도 이행과제 성과평가 결과를 해당부서 평가에 반영할 계획이며, 지속적인 추진성과 모니터링을 통해 지속가능경영 역량을 더욱 강화해 나갈 것입니다.

ESG 역량 진단 프로세스



이해관계자 참여

대우건설은 이해관계자들과 끊임없이 소통하고 변화하는 기업만이 더 나은 세상을 만들어 간다는 것을 잘 알기에, 사업과 직간접적인 영향을 주고받는 8대 주요 이해관계자를 선정하여 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자의 기대와 관심을 파악하여 경영활동 전반에 반영합니다.



지속가능경영

중요성 평가

프로세스

대우건설은 2012년 첫 번째 지속가능경영보고서 발간부터 매년 중요성 평가 설문조사를 실시하여 당시 지속가능경영 주요 이슈를 도출하고 있습니다. 금번 중요성 평가에서는 외부 이해관계자 90명과 내부 22개 지속가능경영 유관부서 대상으로 의견을 수렴하였습니다.

설문 대상	설문 기간	평가 기준
- 외부: 고객, 주주 · 투자자, 협력회사, 지역사회, 학회 · 협회 · 기관, 정부, 미래사회 등	- 외부: 2015년 1월 26일 ~ 2015년 2월 5일	- 외부: 이슈가 본인의 의사결정에 미치는 영향 수준
- 내부: 22개 지속가능경영 유관부서	- 내부: 2015년 1월 19일 ~ 2015년 2월 4일	- 내부: 비즈니스 관점에서 이슈 발생 가능성, 위험 수준, 사업기회 연관성 등 3개 측면

평가 결과

외부 이해관계자와 내부 지속가능경영 유관부서 설문을 종합하여 15개 주요 이슈를 도출하였습니다. 작년 주요 이슈와 비교하여 노사관계와 고객 개인정보보호가 금년 신규 주요 이슈로 도출되었습니다. 15개 이슈 모두 대우건설의 이해관계자와 사업에 중대한 영향을 미치는 것으로, 당시 지속가능경영 개선을 위한 추진 계획에 반영될 예정입니다.

중요성 평가 결과

대우건설
지속가능경영 주요 이슈



주요 이슈별 보고서 목차 구성

글로벌 E&C 리더	p26	경제성과, 신시장(사업) 진출
컴플라이언스	p50	법 · 규제 준수, 반부패, 공정거래준수
안전보건	p62	산업안전보건
친환경 건설	p74	폐수 및 폐기물, 기후변화 · 대기오염 방지, 제품 및 서비스 라벨링, 친환경 제품 · 서비스
상생경영	p88	공정거래준수
고객만족	p96	고객 안전보건, 제품 규제준수, 고객 개인정보보호

A	고객 안전보건	B	산업 안전보건	C	법 · 규제 준수	D	반부패	E	공정거래 준수
F	신시장(사업) 진출	G	협력회사 상생경영	H	경제성과	I	폐수 및 폐기물	J	노사관계
K	기후변화 · 대기오염 방지	L	제품 및 서비스 라벨링	M	제품 규제준수	N	고객개인 정보보호	O	친환경 제품 · 서비스
									작년 주요 이슈

Sustainability at Daewoo E&C

세계 곳곳에서 대우건설은 우수한 성과를 이어가고 경쟁력을 인정받고 있습니다.

인간을 향한 따뜻한 시선, 공간에 대한 창의적인 아이디어, 고객과 시장에 대한

깊은 통찰은 세계로부터 선택받고 신뢰받는 이유입니다.

역량과 가치로 인정받는 글로벌 E&C 리더,

대우건설의 새로운 모습입니다.



GLOBAL E&C LEADER

글로벌 E&C 리더



어려운 여건에도 불구하고
대우건설은 2014년 사상최대 매출
및 영업이익을 달성하였습니다.



2014년 침체상태에 빠져있던 국내 건설시장은 정부의 활성화 정책에 의해 회복 기조를 보였지만, 해외 건설시장은 유가하락에 따른 발주 축소 및 지연과 더불어 일본과 중국 건설사들의 공세 강화가 당사 수주활동에 장애가 되었습니다. 또한 발전부문, 건축부문의 해외사업 손실이 반영되어 수익성 측면에서 어려움을 겪는 한 해였습니다. 이러한 어려운 여건에도 불구하고 대우건설은 2013년 4분기에 손실을 기록했던 영업이익과 당기순이익을 1분기 만에 흑자로 돌아키는 성과를 내며, 2014년 사상 최대 매출 및 영업이익을 달성하며 흑자전환에 성공하였습니다. 대우건설은 2015년에도 글로벌 E&C 리더로 거듭나기 위해 1) 신사업 및 신시장을 확대하고 2) 글로벌 사업 운영을 강화해 나갈 것입니다.

(단위: 억 원)



목표

• 신사업 및 신시장 확대

- 기존 시장 유지 및 확대, 신시장 개척을 통한 시장 다변화, 수익성 위주 선별 수주

• 글로벌 사업 운영 강화

- 고용 국적 다변화, 해외현장 노무관리 지원, 신규 해외현장 모빌 통합지원 시스템 정착
- 국내외 현장에 근무하는 임직원 안위 보호

활동 및 성과

• 신사업 및 신시장 확대

- 전략적 수주기지 입지 공고화, 신규 거점시장 개발, 공종별 및 지역별 수주시장 다변화

• 글로벌 사업 운영 강화

- 고용 국적 다변화, 해외현장 외국인력 소요 대비 충원을 제고, 외국인직원 성과 관리, 바로콘(BAROCON) 모듈 재정비 · 개선, 모빌 현안 상시 모니터링을 통한 리스크 사전점검 및 초기 모빌 업무수행 기여, 가설계획 수립 및 설계도면 작성 지원

2015년 계획

• 신사업 및 신시장 확대

- 입찰정보 기능 강화, 적정 입찰가 분석 기능 강화, 대 발주처 전략 강화

• 글로벌 사업 운영 강화

- 적기 · 적량 인력 수급 및 효율성 제고, 외국인 직원 Specialty · Loyalty 강화, 모빌지원 시스템 고도화 및 현장지원 업무 확대, 해외현장 지도점검 강화



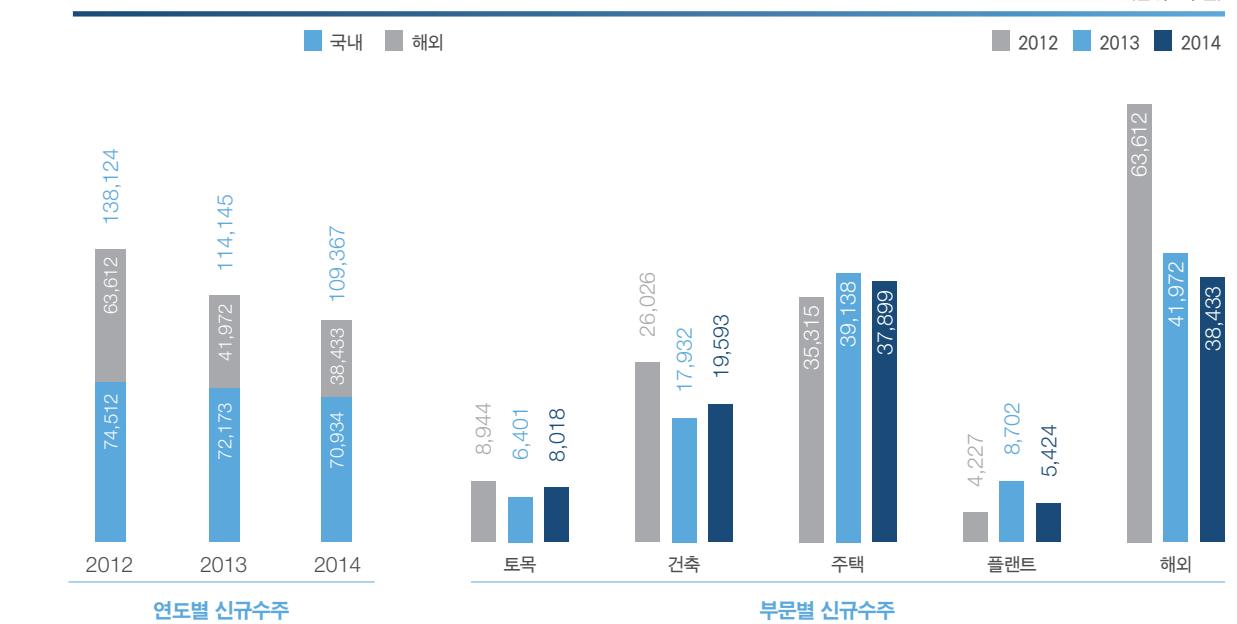
경영성과

재무성과

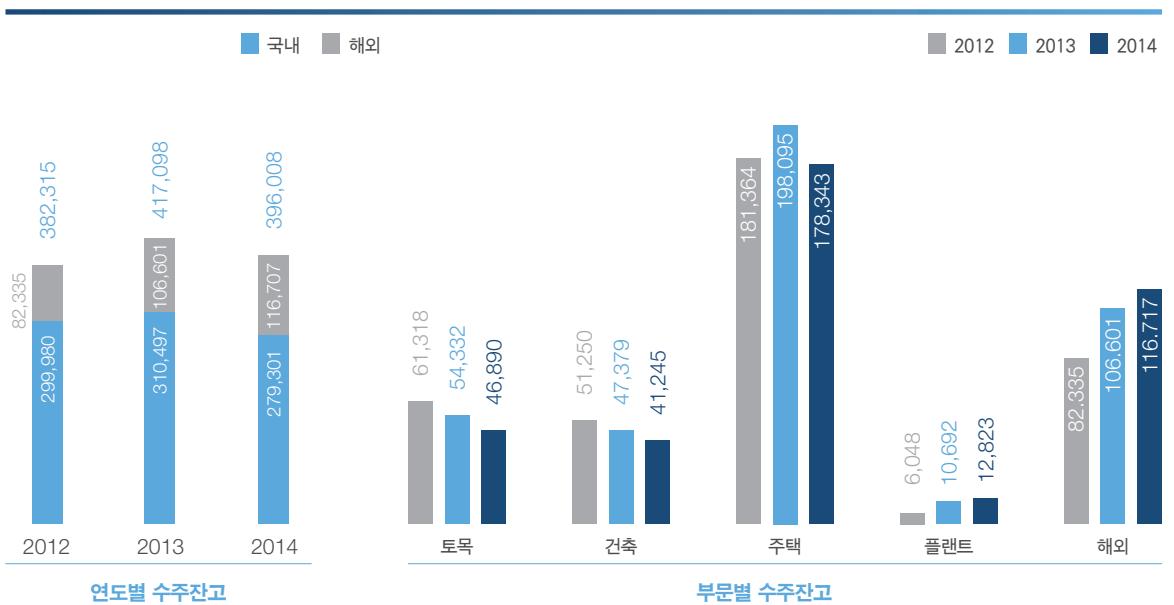
대우건설은 2014년 사상 최대 매출을 달성함과 동시에 2008년 금융위기 이후 최대 영업이익을 거두었습니다. 매출은 전년(8조 4,171억 원)보다 17.1% 증가한 9조 8,531

억 원으로, 당초 목표였던 9조 6,700억 원을 초과 달성하였습니다. 이처럼 수익성이 대폭 개선되면서 영업이익은 전년 2,531억 원의 적자에서 흑자로 전환 되었고, 2015년 매출 목표 10조 365억 원을 설정하는 계기가 되었습니다.

신규수주



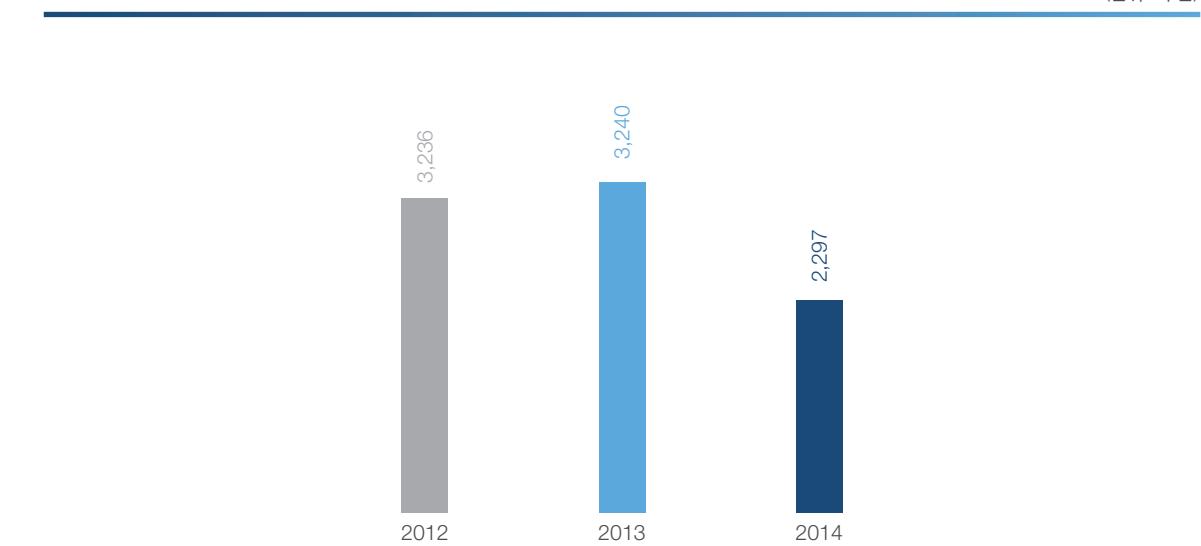
수주잔고



연간 매출액 및 2015년 매출계획



연도별 현금 및 현금성 자산



신용등급(기업어음)

평가기관	유효등급				비고
	기업어음	평가일	회사채	평가일	
한국기업평가	A2	2014년 12월 15일	A	2014년 4월 17일	안정적
NICE신용평가	A2	2014년 12월 19일	A	2014년 4월 7일	안정적
한국신용평가	A2	2014년 10월 7일	A	2014년 4월 16일	안정적

2014년 주요 사업성과

대우건설이 2014년 매출 목표를 초과 달성을 수 있었던 배경에는 전 사업부문의 노력과 성과 달성이 있었습니다. 특히 주택 및 건축 부문은 국내 부동산 경기 회복기조 속에서 성공적인 분양 성적을 거두어 전년 대비 33% 늘어난 5조 1,848억 원의 매출을 기록하며 매출 신장을 이끌었습니다. 토목 · 플랜트 부문도 연간 목표에 부합하는 양호한 성적을 거두었습니다. 해외는 오만 등 중동 일부 현장에서 손실이 발생하였으나, 나이지리아, 모로코 등 아프리카 현장에서 원가율이 개선되면서 손실의 상당부분이 만회 되었으며, 모로코 사피 발전소 등 대형 공사 착공에 힘입어 전년 대비 8.3% 증가한 3조 1,533억 원의 매출을 기록했습니다.

대우건설, 해외 누적수주 500억 달러 돌파

대우건설은 2014년 2월 쿠웨이트 클린 퓨얼 프로젝트 공사를 수주함으로써 해외 누적수주 505억 9,700만 달러를 달성하게 되었습니다. 이는 에콰도르에 처음 진출했던 1976년부터 47개국, 423건의 공사를 수주하며 38년 만에 이룬 쾌거이며, 국내에서는 두 번째이자 최단 기간에 이룩한 성과이기도 합니다. 최근 대우건설은 지역별 · 공종별 시장다각화 전략이 성과를 내면서 해외시장을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 아프리카 지역에서는 국내 건설사 전체 수주액의 35%인 263억 달러를 기록하며 '아프리카=대우건설'이라는 공식을 만들어 가고 있습니다. 특히 리비아에서는 총 161건의 공사를 수행함으로써 한국 건설사 중 단일회사, 단일국가 최다 시공을 기록하였습니다. 또한 중동, 아시아뿐만 아니라 미국, 일본 등 선진국에도 진출하였습니다. 대우건설은 앞으로도 양질의 프로젝트를 선별 수주하여 수익성을 높여나가는 한편, 남미, 사하라 이남 아프리카 등 신규시장을 지속적으로 개척해 나갈 것입니다.

카타르, 9억 2,000만 달러 규모 초대형 고속도로 공사수행 중

대우건설은 알코르(Al Khor), 라스라판 산업도시(Ras Laffan Industrial City), 메사이드(Mesaeed) 지역을 연결하는 총 연장 약 200km의 신규 고속도로 건설 프로젝트에 참여하고 있습니다.

뉴 오비탈 고속도로 4공구 설계 및 시공은 국내 건설사의 해외 도로공사 중 세 번째로 큰 규모입니다. 본 사업은 5개의 인터체인지와 21개의 다경간 교량을 포함하는 약 42km의 왕복 14차선 도로를 건설하고 지능형 교통시스템, 하수재처리시스템 등을 구축하는 대규모 공사입니다. 2005년 카타르에 진출하여 이번까지 토목, 플랜트 등 총 4건, 약 23억 달러의 수주실적을 쌓은 대우건설은 이번 수주를 발판으로 향후 카타르 인프라 사업 수주에 박차를 가할 계획입니다.

해외 매출액

31,533
조
억 원

▼ 카타르 뉴 오비탈 고속도로 4공구 위치도



▲ 용산호텔 투시도

한국 최대 규모 '용산호텔' 공사 수주

대우건설은 2014년 국내 민간 건축공사 중 최대 규모인 용산호텔 신축공사를 수주하였습니다. 용산호텔은 현재 국내에서 가장 많은 객실을 보유한 소공동 롯데호텔 서울의 약 1.5배에 이르는 1,730개 객실 규모로, 완공되면 국내 최대 규모가 될 것입니다. 본 사업은 소공동 롯데호텔, 밀레니엄 힐튼 호텔, 쉐라톤 인천 호텔, 강원랜드 호텔, 베트남 하노이 대우호텔, 리비아 트리폴리 호텔, 말레이시아 세

인트 레지스 호텔 등 국내외 다수의 최고급 호텔 시공경험을 보유한 대우건설의 역량을 반영하여 용산의 지명에 걸맞게 용(龍)을 형상화한 아름다운 외관을 갖춘, 용산을 대표하는 랜드마크 건축물로 만들고자 합니다.

서초 푸르지오 써밋, 새로운 정상의 공간에서 누리는 최상의 자부심

▼ 서초 푸르지오 써밋 투시도



대우건설은 지하철역 주변에 위치하여 편리한 교통시설과 문화 · 편의시설을 누릴 수 있어 주거여건이 뛰어난 서울 서초 푸르지오 써밋을 건설하고 있습니다. 써밋에는 대우건설의 차별화된 설계와 푸르지오가든, 힐링포리스트, 플라워가든 등 낙원센터와 키즈빌리지(아이들 놀이공간), 키즈벨트(어린이집 통학로 · 통행로), 새싹정류장(통학버스 대기공간), 로맨스가든(이동형 텃밭, 운동시설) 등 아파트 주민들을 위한 공동시설이 제공됩니다. 또한 푸르지오만의 '그린 프리미엄' 기술로 공동부의 태양광 발전 시스템, 엘리베이터 전력회생 시스템, 하이브리드 보안등, 초절수 양변기, 절수형 센서수전, 각 세대 내 난방 에너지 절감 시스템, 친환경 DNA필터, 실시간 에너지 모니터링 시스템, 풍랑 조절형 다분기 챔버 등이 도입될 예정입니다.

대우건설, 대우 포천복합(1호기) 발전사업 금융약정 체결 및 착공

대우건설은 2014년 10월 대우 포천복합(1호기) 발전사업 금융약정을 체결, 11월 착공으로 민자발전 시장에 성공적인 첫 발을 내디뎠습니다. 본 사업은 대우건설 및 KDB인프리가 주주인 대우에너지 주식회사를 사업시행자로 하여 950MW급 LNG복합화력발전소 1호기를 건설하는 공사로 지난 2013년 2월 산업통상자원부에서 확정 발표한 제6차 전력수급기본계획에 반영된 민자발전사업입니다.

본 사업은 대우건설의 기술력과 대우건설 최대주주인 KDB산업은행의 PF(Project Financing) 조달 노하우가 시너지 효과와 지역주민들의 높은 신뢰를 바탕으로 제6차 전력수급계획에서 확정된 사업 중 가장 빠른 속도로 진행되고 있습니다. 대우건설은 이를 기반으로 민자발전시장 공략에 더욱 박차를 가하겠습니다.

간접경제효과

대우건설은 일자리 창출과 현지업체 구매활동을 통해 지역경제 활성화에 앞장서고 있습니다. 특히 2014년에는 사상 최대 매출인 9조 8,531억 원을 달성하면서 고용, 생산, 부가가치 유발 등의 간접경제효과를 크게 향상시켰습니다. 한국은행에서 발표한 건설산업 고용유발계수를 적용한 결과, 2014년 대우건설이 유발한 국내 고용인원은 총 70,348명입니다. 해외 현장에서도 현지인 고용과 역량 개발을 적극 지원함으로써 전문 건설인력으로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

고용 유발효과 ¹⁾	해외현장 현지인 채용
70,348 명	3,014 명
생산 유발효과 ²⁾	부가가치 유발효과 ³⁾
15.1 조 원	4.8 조 원

* 생산 유발효과: 기업의 상품수요가 1단위 증가할 경우 전체 산업에 직간접적으로 유발되는 생산액 수준

** 부가가치 유발효과: 전체 산업에 직간접적으로 창출한 부가가치 정도를 측정

1) 국내매출(66,998억 원) × 고용유발계수(10.5)

2) 국내매출(66,998억 원) × 생산유발계수(2,250)

3) 국내매출(66,998억 원) × 부가가치유발계수(0.717)

▼ 대우 포천복합(1호기) 발전사업 금융약정식 및 착공식



아프리카 보츠와나-잠비아 교량공사 착공

대우건설은 23년 만에 남부 아프리카 시장에 진출하여 보츠와나와 잠비아를 연결하는 약 1억 6,200만 달러(한화 약 1,650억 원) 규모의 카중굴라 교량(Kazungula Bridge) 건설공사를 단독으로 수주하여 착공하였습니다.

본 교량은 두 국가를 최초로 연결하는 교량으로, '남부 아프리카의 40년 숙원사업'이라 불리울 정도로 역사적인 사업이며, 역내 교통 및 물류 인프라를 크게 바꿀 것으로 기대 됩니다. 이는 대우건설의 광안대교, 거가대교 등 다수의 교량공사를 수행한 기술력과 노하우가 있었기에 가능

했습니다. 이번 수주를 발판으로 남부 아프리카 지역에서 영업력을 더욱 강화해나갈 계획입니다.

▼ 카중굴라 교량 현장위치도



▼ 카중굴라 교량 현장조감도



이해관계자 가치 배분

연도별 이해관계자 지출비용

이해관계자	2013	2014	비고
임직원	863,472	864,828	노무비, 복리후생비
협력회사	6,580,902	7,371,570	원자료, 외주비용, 용역비
주주 및 투자자	103,767	111,193	이자비용
정부	(127,569)	48,429	법인세
지역사회	7,576	5,770	기부금, 사회공헌 운영비

신사업 및 신시장 확대

전략방향

수주 목표 달성을 위해 대우건설은 기존 시장 유지 및 확대, 신시장 개척을 통한 시장 다변화, 수익성 위주의 선별 수주 등 3대 전략 방향에 기반하여 노력하였습니다. 또한 각 사업 부문마다 핵심공종(Strategic Business Unit: SBU)을 선정하여 포트폴리오를 재구성하고, 제한된 자원으로 최대 성과를 내기 위한 효율적 자원사용 체계를 구축하였습니다.

- 기존 시장 유지 및 확대
 - 경쟁사 진입 제한
 - 쿠웨이트 및 카타르 대형 프로젝트 수주
 - 공종별 다변화를 통한 최적의 포트폴리오 구성
(예: 보츠와나, 알제리 등에서 교량 및 하천공사 수주)
- 신시장 개척을 통한 시장 다변화
 - 타겟 신시장 중점관리
 - 신시장 개척을 위한 리서치 및 현지 설문 활동 강화
 - 이라크, 싱가포르를 새로운 거점시장으로 발굴
- 수익성 위주 선별 수주
 - 선택과 집중을 통한 수익성 위주의 프로젝트 수주
 - 리스크 관리 강화
 - 대 발주처 전략 강화

공공부문에서는 치밀한 사업성 검토 및 최적설계 구현으로 수익성 극대화를 추진하였고, 프로젝트 계획단계에서부터 치밀한 입찰전략을 수립하고 통계적 기법을 활용하는 등 수주 성공률을 극대화하였습니다.

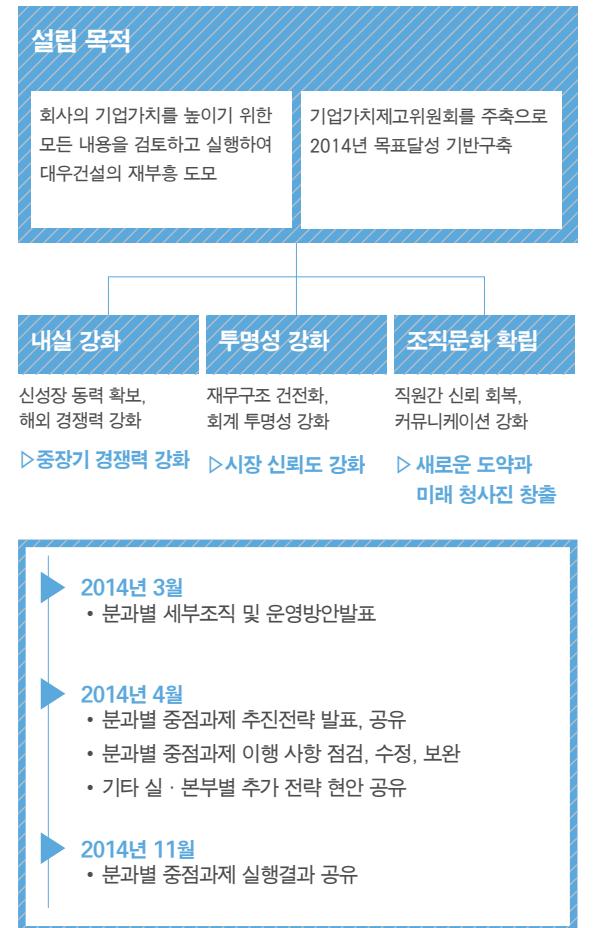
각 사업부문마다 **핵심공종**을 선정하여 포트폴리오를 재구성하고 효율적 자원사용 체계를 구축하였습니다.

민자부문에서는 축적된 다양한 경험을 바탕으로 업무역량을 강화하고 신성장 동력을 확보하였습니다. 또한 사업 리스크관리 강화로 사업의 안정성 및 회사의 수익성에 기여하였으며, 시장변화 대응 및 미래 성장동력사업을 적극 강화하였습니다. 더불어 다변화된 정보력을 통해 우량사업을 발굴하고 사업리스크 분산에 역점을 두었습니다.

민간 중 건축부문에서는 기획제안형 사업을 확대하고 금융·건설 간 시너지를 극대화하는 등 분양성과 수익성을 도모하였습니다. 주택부문에서는 리스크 최소화를 위해 미분양매입 확약사업, 기성불 사업 등 사업유형을 다각화하고 임대·운영사업, 리품사업 등 인구와 가구구조 변화에 대비한 사업을 면밀히 검토하였습니다.

해외부문에서는 경쟁력을 확보한 시장 및 분야(예: Oil & Gas)에서의 영업력을 극대화하고 전문 엔지니어링사와 협력을 강화하는 등 외주 및 현지업체와의 협력을 적극적으로 추진하였습니다. 또한, 대형 EPC(Engineering Procurement Construction) 프로젝트 수행능력을 강화하면서 거점 시장을 활용한 사업 발굴 및 신시장 개척에 힘썼습니다.

3대 중점과제 및 추진 일정

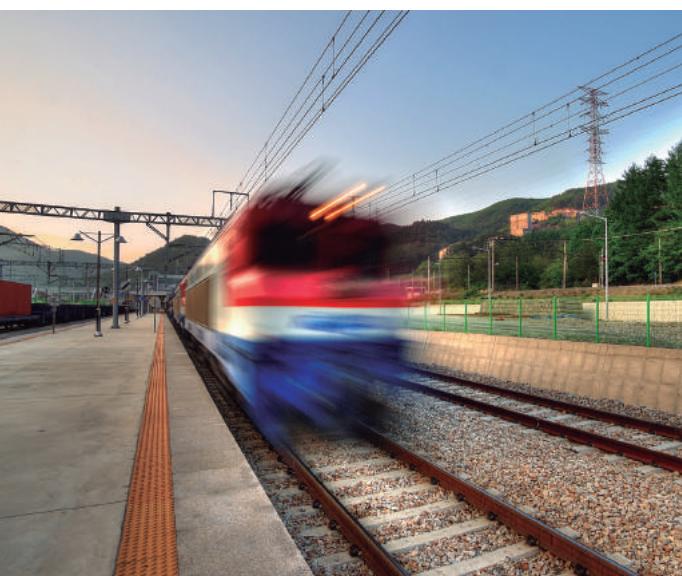


기업가치제고위원회 개요

위원장	- 수석부사장(CFO)
개최시기	- 월 1회
역할 및 기능	<ul style="list-style-type: none"> - 사업부별 경쟁력 강화 방안 - 실·본부별 협안 및 KDB 시너지 방안 - 기업문화·대외 이미지 제고 방안 - 재무구조 개선 방안

분과별 조직구성 및 목표

분과	주관팀	조직구성	목표
재무구조 강화	IR팀	재무금융실, RM실	재무정책 및 로드맵 수립
성장 전략 개발	전략 기획팀	전략기획실, 토목·건축·주택·플랜트·발전사업본부	성장 전략 및 로드맵 수립
해외 경쟁력 확보	해외영업 기획팀	해외영업실, 전략기획실, 토목·건축·주택·플랜트·발전사업본부	입찰 경쟁력 강화방안 수립
글로벌 HR팀		경영지원실, 해외영업실, 외주구매실, 재무금융실	EPC 관리부문 역량 강화
조직문화 혁신	커뮤니케이션 팀	홍보실, 전략기획실, 경영지원실	기업문화 재정립 논의 및 실행안 도출



활동 및 성과

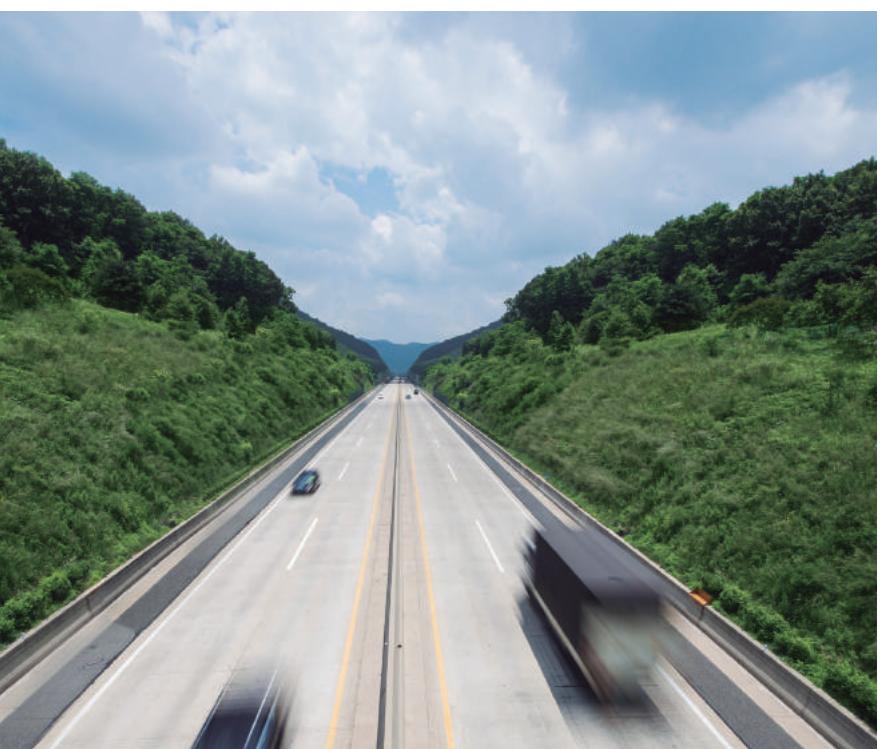
기업가치제고위원회

기업가치제고위원회는 회사의 기업가치를 높이기 위한 모든 내용을 검토하고 실행하여 대우건설의 재부흥을 도모하고자 지난 3월에 출범하였습니다. 위원회 출범은 그 동안 조직별로 논의되어 왔던 회사의 가치 제고에 대한 여러 의견을 한 곳에 모아 명확한 과제를 도출하고 전사에 공유하여 실천하는데에 그 의의가 있습니다. 현재 기업가치제고위원회는 3대 중점과제 달성을 위한 4개 분과를 운영하고 있습니다.

사업부문별 핵심공종 선정

대우건설은 제한된 인력, 기술, 자본을 기반으로 최대 성과를 내기 위해 '효율적 자원사용 체계'를 구축하고 해외 입찰 시 선별적인 수주활동을 펼쳤습니다. 각 사업부문마다 핵심공종 (Strategic Business Unit: SBU)을 선정하여 포트폴리오를 재구성하고, 이에 인력과 기술, 자본을 집중하고 있습니다. 더불어 핵심공종별 역량 전문성을 강화하고, 미래 신성장사업 토대를 마련하여, 준비된 해외사업을 추진하고자 합니다.

**핵심공종별 역량 전문성을 강화하고
미래 신성장사업 토대를 마련하여 준비된
해외사업을 추진하고자 합니다.**



주요 신사업 및 신시장

(토목)

친환경 녹색성장 사업

대우건설은 시장 변화에 대응하고 미래 성장동력 사업을 적극 추진하기 위해 친환경 녹색성장 사업을 강화하고자 합니다. 수처리 및 바이오가스 발전에 관한 첨단기술과 총괄 사업수행 능력을 기반으로 국내외 관련 사업 수주에 주력할 계획입니다. 구체적으로는 하수처리수 재이용 사업, 바이오에너지 사업, 폐기물처리 종합타운 건설사업 등이 이에 해당됩니다.

해외 현지업체 연계 및

중소형의 Low Risk 프로젝트 추진

토목부문에서는 지역별·공종별로 특화되고 경쟁력 있는 현지업체와 유사 프로젝트를 연속적으로 발굴하고 참여함으로써 관계를 강화하여 해외사업을 추진하고자 합니다. 해외 신규 진출국가의 경우, 중소형의 Low Risk 프로젝트를 적극 추진하여 수익성을 확보하는 보수적 접근방식을 취하고 있습니다. 체계적인 해외사업 추진을 위해서 해외영업지사를 통해 정보력을 강화하고 거점국가를 중심으로 인근시장으로 점차 확대할 계획입니다.

토목 부문 입찰 전략 방안

- 경쟁력 있는 하도급자(Subcontractor), 판매자 (Vendor), 중개자(Agent) 등 현지 업체와 관계 형성, 유지
- 중소형의 Low Risk 프로젝트 적극 추진
- 해외 영업지사를 통한 영업정보력 확대
 - 해외지원팀 업무 및 조직 강화
- 거점국가 육성 및 시장확대
 - 거점시장: 중동(카타르), 아프리카(알제리), 아시아(필리핀)
 - 시장확대: 중동(오만, 쿠웨이트, 사우디아라비아, 이라크), 아프리카(모로코, 남아프리카공화국, 보츠와나), 아시아(싱가포르, 캄보디아, 라오스, 미얀마, 베트남, 호주)

주요 신사업 및 신시장

(건축)

(건축)

임대·운영 사업

대우건설은 고령화, 1인가족 증가 등 인구 및 가구 구조 변화에 주목하여 시공관리에서 나이가 분양 부동산에 대한 자산 유동화와 임대운영 사업을 추진하고자 합니다. 각 프로젝트 특성에 맞는 임대운영 방안과 자회사 신설, 펀드나 리츠(Real Estate Investment Trust: REITs) 등을 통한 위탁경영 방안을 강구함으로써 미분양 위험성을 최소화하고 수익창출 기반을 확보하고 있습니다.

국가별 수주전략 수립 및 기술역량 확보

2014년 건축부문에서는 해외 현장의 리스크 예방을 강화하고, 계약 및 클레임 지원과 해외시장 분석에 주력하였습니다. 이를 통해 국가별 수주전략을 수립하고, 프로젝트 요소 기술역량을 확보하여 신시장 진출에 경쟁우위를 확보하고자 합니다.

• 국가별 수주전략 수립

- 일제리: 기 추진 프로젝트 수주(대학병원, 국회의사당, CACTICTA)
- 싱가포르: 민간, 공공입찰 지속 참여(국립암센터, Keng Swee Center)
- 말레이시아: 기술 영업을 통한 프로젝트 입찰 참여 (KL 118 Tower 프로젝트)
- 오만: 토목 현지업체와 협력 가능
- 인도네시아: LG전자와 협력 가능

• 프로젝트 요소 기술 역량 확보

- 병원, 공항, 초고층 빌딩, 경기장 등 대 발주처 기술 영업 강화, 기술연구원과 협업



(주택)

그린 프리미엄

대우건설은 제로에너지하우스 건설을 목표로 그린 프리미엄 전략을 지속 추진하고 있습니다. 그린 프리미엄 전략은 건축물 운영과정에서 배출되는 온실가스가 국가 전체의 25.6%에 달한다는 사실에 입각하여 수립된 전략으로, 글로벌 기후변화 대응에 동참하는 동시에 친환경 주택시장에서 선도적 위치를 선점하고자 하는 당사 노력의 일환입니다.

마이 프리미엄

마이 프리미엄은 'MY', 즉 입주민 개개인의 요구를 반영한 맞춤형 주택상품을 개발하여 시장변화에 빨리 추어 나가고자 하는 대우건설의 의지를 나타냅니다. 대우건설은 인구·가구 구조의 변화에 따라 다양화 되는 입주민의 요구를 적극적으로 반영한 주거상품을 개발하여 푸르지오만의 차별화된 프리미엄 서비스를 제공하고 있습니다.

라이프 프리미엄

주택은 더 이상 단순한 거주공간이 아닌, 다양한 체험과 경험의 서비스 공간으로 변모하고 있습니다. 이에 따라 대우건설은 단순 분양과 보급이 아닌, 다양한 생활편의 서비스 외 주민공동시설 제공 노력을 통해 단지내 커뮤니티를 활성화하고 있습니다.

신성장 아이템 검토를 통한 틈새시장 발굴

당사 핵심역량을 기반으로 신성장 아이템을 검토하여 안정적 수익 및 지속성장을 위한 토대를 마련하였습니다. 푸르지오 서비스는 그린 리모델링 사업 및 주거 리폼 사업을 진행하고 있습니다. 향후 임대시장 활성화 전망에 따라 본부내 일정부분 포트폴리오를 유지하고, 본 사업자 선정을 바탕으로 그린 리모델링 사업 영역을 꾸준히 확대하며 그린 리모델링과 연계되거나 개별 세대 중심에서 단지 내 공용부 리폼으로 확대된 리폼사업 추진 전략을 수립하고 있습니다.

2014년 신사업 성과

구분	내용	시기
그린 리모델링 사업	그린 리모델링 예비 종합사업자 신청 및 선정	2014년 2월
	대우로얄프라임 그린 리모델링 이자지원사업 선정 및 수행	2014년 5월
	2014년 대한민국 녹색건축대전 우수상 수상	2014년 10월
주거 리폼 사업	역삼 푸르지오 리폼 사업 파일럿 프로젝트 수행	2014년 1월
	금호 대우아파트 리폼 사업 수행	2014년 4월
	여의도 트럼프월드 리폼 사업 수행	2014년 7월
	여의도 롯데캐슬 엠파이어 리폼 사업 수행	2014년 12월
	우리관리(주)와 파트너십 체결	2014년 11월

(플랜트)

LNG EPC 사업

전세계적인 온실가스 감축 노력과 더불어 원전사업에 대한

제고, 세일가스 생산기술의 급성장으로 인해 전체 에너지 수요 중 천연가스 비중이 증가하고 있습니다.

LNG EPC 사업 추진전략

	2015 기반 조성	2016~2018 준비 단계	2019~2024 실적 확보
추진 계획	<ul style="list-style-type: none"> LNG EPC TFT 구성 선진기업 및 시장분석 교육체계 수립 EP(Engineering Procurement) 확보 전략 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 발생 가능 리스크 분석 사업계획 전문가 및 FEED 인력 확보 	<ul style="list-style-type: none"> LNG EPC 팀 신설 Gas Plant 전문가 양성 LNG EPC 관리 시스템 개발 부분적 EP 실적 확보
추진 내용	<ul style="list-style-type: none"> LNG 수행 경험자로 이루어진 TFT 구성 선진기업의 인력구성 등 세부정보 조사 전문가 교육계획 수립 전략적 EP 확보 방안 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 사업타당성 분석(Feasibility Study), 생애주기비용(Life Cycle Cost), 의사결정(Decision Making)분석 전문가 양성 프로세스 설계 전문인력 확보 	<ul style="list-style-type: none"> JV 통한 부분적 EP 실적 확보 EPC 리스크관리 Tool 개발 EPC 실적 강화를 통한 단독 수행 역량 확보 시스템 Tool 개발을 통한 인력 및 리스크 분석 시스템 확보

유가하락에 의한 글로벌 투자 축소 추세에 따른 경쟁구도 탈피

플랜트부문 성장방안으로는 중동지역에서의 선택적 선별 수주(이라크 DGS, 쿠웨이트 CFP)와 리스크 저감 및 사업성 확보를 위한 컨소시엄·JV(Joint Venture) 형식의 파트너십 강화 노력 등이 있었습니다. 또한, 유가하락에 의한 글로벌 투자 축소 추세를 반영하여 전략적 파트너십을 더

2035년에는 석유에 이어 2위를 기록하며 현재 LNG 생산량의 약 2배까지 생산이 확대될 것으로 전망됩니다. 당사는 LNG 액화 EPC 건설시장 진출을 위해 단계적 추진 전략을 수립하여 진행하고 있습니다.

(발전)

민자발전 사업

기존의 시공 중심 사업을 넘어, 대우건설은 사업개발, 금융조달, EPC, O&M 등에서 포괄적인 사업수행 역량을 확보하여 민자발전사업을 추진하고자 합니다. 이를 위해 국가장기 전력수급계획 사업에 지속적으로 참여하고, KDB산업은행과의 시너지 발휘를 통해 차별적 사업역량을 구축하고 있습니다. 특히 2013년에는 민자발전사업의 본격 추진을 목표로 (주)대우에너지를 단독 출자하여 설립하였습니다. 대우에너지는 천연가스 발전과 신재생에너지의 설치 및 공급을 주요 사업으로 하는 특수목적법인으로, 설립 이후 민간발전소 사업운영을 담당하고 있습니다.

국내외 신재생에너지 사업 및 해외 대형 신재생 사업 적극 추진

2014년 발전부문에서는 전년도와 마찬가지로 국내외 민자발전사업과 신재생에너지 사업을 발굴하고 추진하기 위한 노력이 있었습니다. 우선 해상풍력, 바이오매스 등 신재생에너지 사업분야에 대해 적극 참여하였습니다. 국내에서는 7차 전력수급계획 반영을 위한 사업 개발이 이루어졌으며, 해외전력시장의 다각적인 분석을 통해 타겟 국가를 선정하였고 국내외 개발사, 엔지니어링사, 자문사 등과 공동 프로젝트를 추진하며 파트너십을 구축하였습니다. 더불어 IPP 사업주와의 동반자적 협력관계 강화, 주기기 제작사와의 EPC 컨소시엄 공동참여, 동남아 시장 및 사하라 인근(Sub-Saharan) 시장 진출 등의 전략 방안을 수립하였습니다. 이를 통해 대우건설은 적극적인 사업 참여기회를 창출하고, 타겟 국가에 대한 정보 출처 다변화, 경쟁력 강화 네트워크 구축에 기반한 신사업 및 신시장 진입전략을 수립하고 있습니다.



글로벌 사업 운영 강화

4) 국제표준화기구
ISO(International Organization for Standardization)
와 IEC(International Electrotechnical Commission)에서 발표한 IT서비스관리(IT Service Management: ITSM)
국제표준 인증 규격

향후 계획 및 목표

ICT 융합사업

EPC 설비, 주택, 건축물 운영업무가 IT 융합 서비스를 통해 이뤄지고 있는 상황을 고려할 때 건설업계의 IT 기술은 더욱 체계적이고 고도화될 것으로 예상됩니다. 대우건설은 안정적이고 수준 높은 IT 융합 서비스를 제공하기 위해 국제 수준의 업무 프로세스를 정착하고자 노력해왔으며, IT서비스 국제표준인 'ISO/IEC 20000 인증⁴⁾ 획득을 통해 IT 서비스 관리 수준을 글로벌 선진 기업 수준으로 높이는 계기를 마련하였습니다. 이러한 역량을 기반으로 원자력발전소, 대규모 플랜트 정유시설, 병원 및 호텔 등의 각종 자동화 설비와 푸르지오 아파트의 입주민 편의시설에 다양한 ICT(Information & Communication Technology) 기술을 적극 활용하여 경쟁사와 차별적인 서비스를 제공해 나갈 계획입니다. 그리고 한국전자통신연구원(ETRI)과 기술협력 MOU를 체결하여 건설과 ICT 분야의 융합기술 협력을 통한 기술개발에 나서고 있습니다. 그 동안 핵심역량의 디지털 접목을 추진하며 건설업계의 정보화를 선도해 왔듯이, 앞으로도 대우건설은 첨단 IT 기술 도입을 통한 모든 정보시스템의 유기적 통합으로 글로벌 E&C 리더로 거듭날 것입니다.

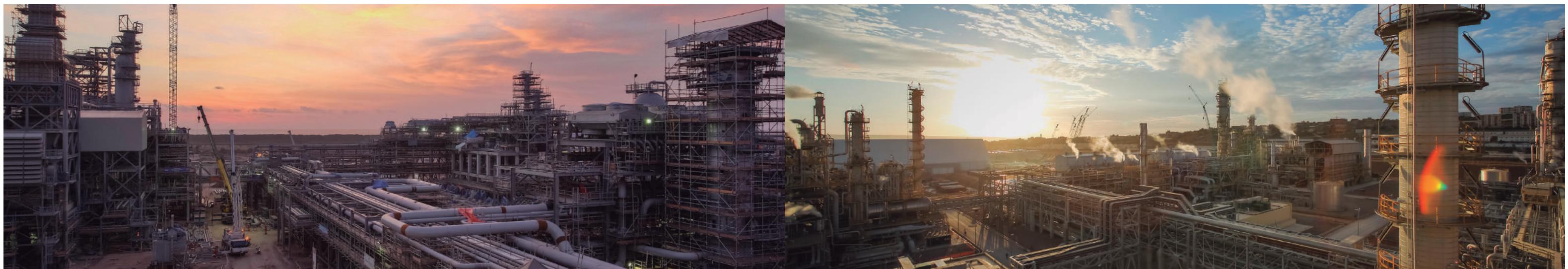
- 입찰정보 기능 강화
 - 발주처 동향, 적정 시장가, 경쟁사 동향, 외부요인에 대한 철저한 분석
- 적정 입찰가 분석 기능 강화
 - 정보 분석을 통한 투찰가 제시
 - 내부 협의, 심의절차 신설
- 대발주처 전략 강화
 - 발주처와의 우호적인 관계 조성

전략방향

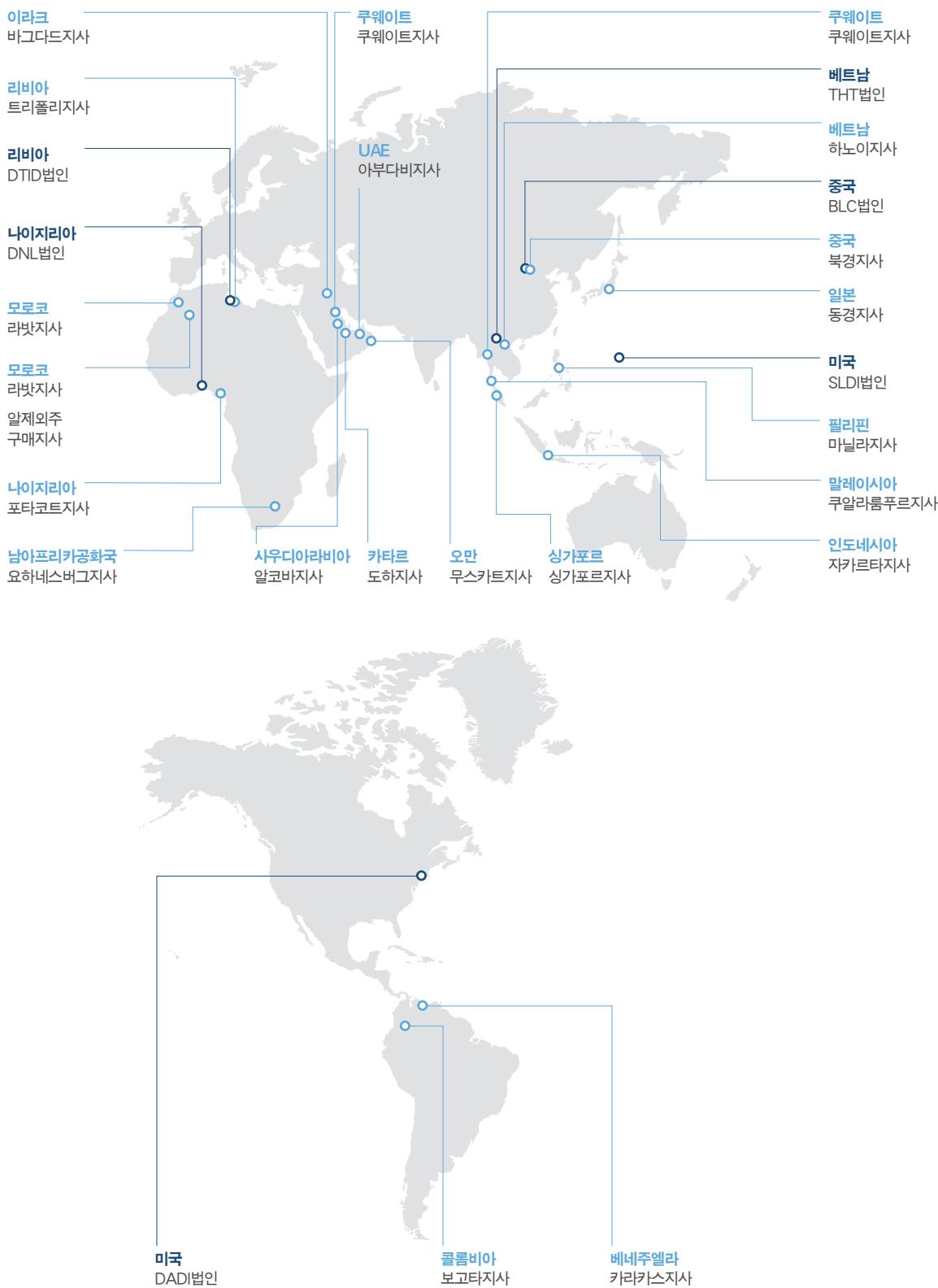
지난 5년간 해외건설산업 수주의 급격한 양적 성장은 국내 대형 건설사의 성장에 기반이 되었습니다. 그러나 무리한 수주경쟁으로 인한 사업별 수익률 저하, 해외공사에 대한 이해 및 관리역량 부족 등은 경영손실을 초래하는 원인이 되기도 하였습니다.

대우건설은 리스크 관리, 계약 관리, 운영 관리 등 다양한 사업관리 역량을 글로벌 수준으로 향상시키기 위해 관련 조직을 개편하고, 교육 · 훈련을 강화하는 등 다양한 활동에 힘을 쏟고 있습니다. 특히 해외현장 노무관리 지원 측면에서는 2014년 ESG 역량 진단 결과에 따라 팀 · 현장 관리시스템과 업무환경 글로벌화를 위해 GHR(Global Human Resources) 시스템의 운영 및 개선을 실천과제로 추진하고 있습니다. 그리고 외국인력 고용과 관련하여 다양성을 존중하는 기업문화를 전사에 확산하고자 임직원 의식개선 및 이문화 교육 프로그램을 개발하였습니다.

- 부실 수주 방지를 위한 수주 프로세스 개선, 리스크의 원천적 봉쇄
 - 해외 프로젝트 신규 수주 시 3단계 Stage Gate 프로세스 도입을 통한 다각적인 리스크 평가, 수익성 점검
- 효율적 모빌지원으로 공사기간 최적화 실현
 - 신규 해외현장 모빌 통합지원 시스템 정착
- 외국인력 고용 국적 다변화 및 적정인력 운영
 - 범용직무 삼국인력 활용 확대, 적기 및 적량 인력 수급 실천
- 해외현장 노무관리 지원
 - 성과관리제도 재정비, 실무교육 실시 등을 통한 직무지식 함양 및 경쟁력 확보



해외 지사 및 법인



활동 및 성과

해외수주 심의 강화, 프로세스 개선

대우건설은 해외 부실 수주 리스크를 원천 봉쇄하고자 해외 입찰 프로세스를 대폭 강화하였습니다. 2014년 7월 새롭게 적용된 3단계 Stage Gate을 통해 충분한 입찰기간을 확보하고 철저한 사전조사를 실시하여 입찰 시 최대한의 수익성 확보에 노력하고 있습니다. 우선 1단계 입찰추진검토에서는 프로젝트 입찰 정보 접수 후 전사 유관부서 팀장 서면 검토를 실시하여 수주 가능성 및 미래 수익성에 근간한 선별적 입찰을 도모하였고, 2단계 신규공사심의위

원회를 전사 임원급 심의체제로 격상하여 심의위원회의 책임임감을 고취하였습니다. 또한, 프로젝트 입찰서 제출 전 수익성과 현금흐름을 재확인하고 입찰 과정에서 도출된 프로젝트 리스크 대응방안 및 비상대책(Contingency) 등을 점검하여 모든 제반 여건을 종합적으로 고려한 입찰이 진행되도록 제도적으로 보장하고 있습니다. 수주 이후 최종 3단계에서는 신규계약심의를 신설하여 입찰추진검토 및 신규공사심의 단계 리스크 반영 상황을 종합하고 발주처 협상 결과에 따른 영향도 검토 및 사업계획 변경 내용 분석을 통해 프로젝트 계약 전 최종 결정을 하게 됩니다.

해외 프로젝트 입찰 프로세스(3단계 Stage Gate)



입찰추진검토

- 유관부서 팀장 서면검토
- 전문성 및 유사경험 공유
- 추진 조건 및 방안 제시

신규공사심의

- 심의위원: 전사 분야별 임원
- 리스크 평가표, 관리대장 운영

신규계약심의

- 심의위원: 전사 분야별 임원
- 전 단계 검토의견 종합 평가



글로벌 사업 조직 강화

성공적인 글로벌 사업 수행을 위해 대우건설은 다양한 조직을 구성하여 사업 추진시 필요한 업무를 전방위로 지원하고 있습니다. 특히, 글로벌 사업수행 시 현지 인력이나 제 3국 인력 채용이 증가하면서 해외 인력 운영 중요성이 증대됨에 따라 관련 요구사항을 고려하여 2014년 일부 조직개편을 진행하였습니다. 해외사업 강화를 위해 해외영업실 영업조직을 기존 영업지역별 조직(아시아, 아프리카, 중동, 미주, CIS)에서 영업종별 조직(토목, 건축, 발전, 플랜트)로 변경하여 영

업조직의 수주관리 책임을 명확히 하고 기존 영업조직과 사업본부 조직간의 수주 실적 관리 혼선을 예방하고 상호 밀착된 수주활동을 가능하도록 하였습니다. 이는 공종별 발주처 · 협력회사에 대한 마케팅 기능을 강화하기 위한 목적으로 있습니다. 또한, 갈수록 대형화되고 복잡해지는 해외 프로젝트 클레임 관리 강화를 위해 2014년 해외계약관리팀을 신설하여 계약 체결 이후부터 준공시점까지 클레임 및 계약관리를 전담하도록 하였습니다.

- 선제적 노무관리 지원: 신규 진출국 노무리스크 설문
- 해외현장 모빌지원: 신규 프로젝트 모빌지원 TFT 운영

- 시스템 중심 HSE 정착: 해외 HSE시스템 정비
- 해외현장 HSE 지원 확대: 해외 HSE 인력 양성 및 배치

- 위험국가 현장 집중지원: 현장 지도점검, 보안책임자 파견
- 보안 관리체계 강화: IT 인프라 기반 관리체계 구축

- 각 사업본부(토목 · 건축 · 발전 · 플랜트)의 상호 밀착된 수주활동 및 실적관리

- 클레임 및 계약관리 전담 (계약 체결~준공시점까지)



해외현장 모빌 TFT 활성화

2014년부터 해외현장 모빌 지원 활성화를 위한 TFT가 공식 출범하였습니다. 해외현장 모빌 TFT는 공사를 적기에 수행하고 공사기간을 단축함으로써 원가 절감 및 수익성 제고에 기여하며 신규 진출국 리스크와 시행착오를 최소화하기 위한 모빌 Fast Track(설계 · 시공 병행방식) 및 통합 기능을 수행합니다.

효과적인 해외현장 모빌 TFT 운영을 위해서 분야별 실무 전문가가 참여하여 유관조직 간 역할과 책임을 정립하고 책임자 간 실질적이고 깊이 있는 논의를 진행하고 있습니다.

• 기간

- 낙찰~착공시점(3개월에서 6개월)

• 구성

- 인력, 회계·세무, 물류·통관, 비자·송출, 구매·자재, 외주·가설, 법무, 중기, HSE·Security, IT 등 실무 전문가 분야별 각 1인(총 15명 이내)

• 운영방안

- 정기회의 주 1회, 주요사안 발생 시 임시회의 수시 시행 · 필요 시 현장 출장
- 총 8개 현장에서 12개 분야, 76개 지원 세부업무 세팅

업무 흐름도



해외 모빌 TFT 구성

- 각 유관팀 및 프로젝트 팀 참여

모빌 TFT 운영

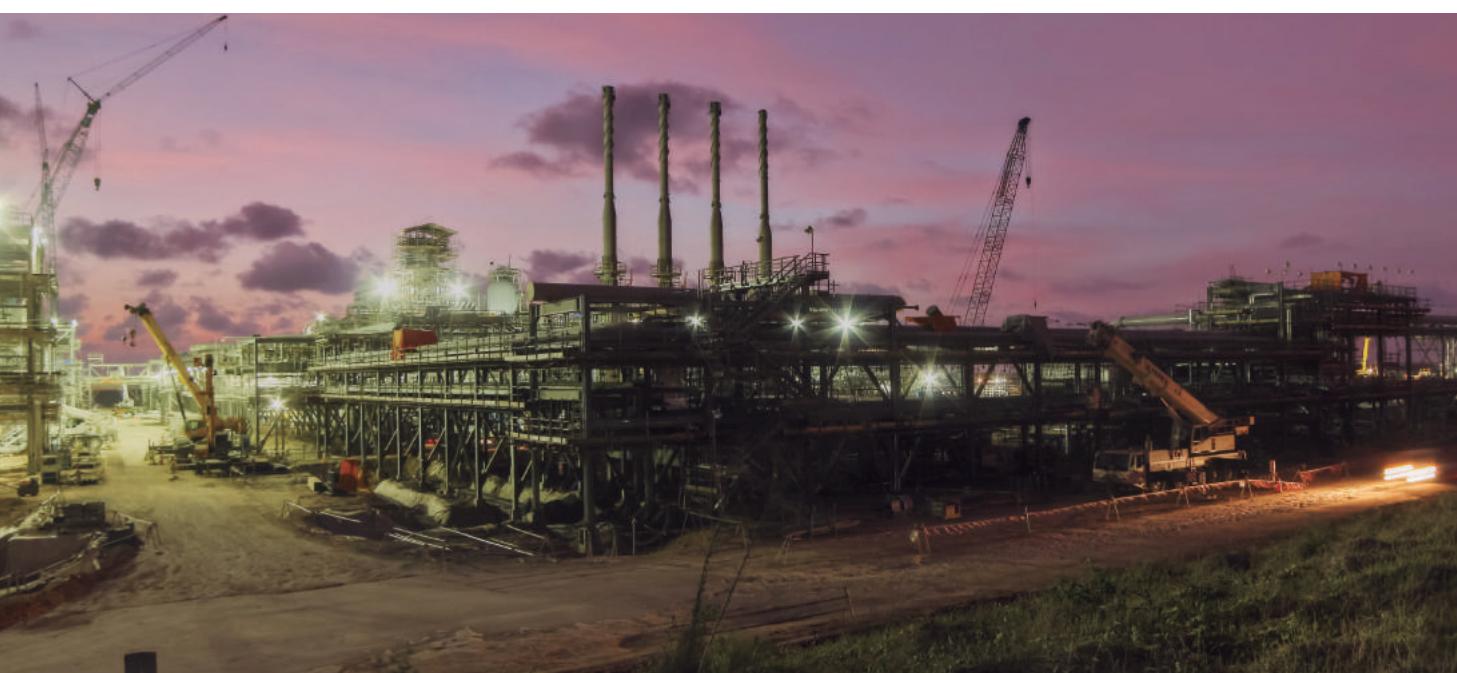
- 경영지원실 주관 하에 운영

TFT 대책안 전파 · 공유

- 모빌 진행사항 체크리스트 점검 및 Expediting
- 모빌 최적안수립

모빌 최적안 시행

- 신규 프로젝트 팀 모빌 인계 완료 및 최종 확인



해외현장 노무관리 지원

성공적인 노무관리는 사람이 수행하는 건설공사에서 가장 근본적인 부분이기 때문에 해외공사 수행의 핵심입니다. 대우건설은 해외 매출 비중이 전체의 50%에 육박하면서 임직원들의 해외현장 인력관리 역량 증대가 이루어져야 한다고 판단하였습니다. 따라서 2014년부터는 해외현장 노무관리 지원을 위한 각국 현장의 상황을 분석, 반영하여 실무교육, 시스템 구축과 재정비 등의 활동을 펼쳤으며, 글로벌 인재 개발을 더욱 활성화하고 있습니다.

- 공통 활동 및 성과

- 해외 노무담당 부임자 교육 실시: 6회
- 바로콘(BAROCON) 노무 모듈 재정비 · 개선
- 항공, 승출 비용 절감: 4억 5천만 원
- 여행사 업무(항공권 · 비자) 인원 보강: 2명 → 4명
- 해외 HR을 위해 별도의 GHR 시스템 오픈 (영어사이트)

- 현장별 지원

- 알제리 RDPP 프로젝트: 해외현장 노무관리 지도 · 점검 시행
- 캐나다, 브라질: 신규 진출국 현지 조사
- 카타르: Highway 프로젝트 비자 · RP(Residence Permit) 시스템 구축
- 리비아: 현장 인력철수 지원(577명, 2회)

글로벌 플레이어 양성 계획

Interactive Learning 과정	- e-Learning과 화상으로 진행되는 학습조직을 결합한 형태 - 주 1회 원어민강사와 화상채팅
영어단기 집중과정	- 초급을 대상으로 업무 기초 회화 능력을 배양하는 Biz Basic 과정 - 중 · 고급 대상 업무 실무 회화능력에 집중하는 Biz Skill Up 과정
글로벌 마인드 합양과정	- 한국과 타국가 간 문화차이 극복, 진출국 사전정보 공유



외국인 인력 채용 확대

해외사업 경험과 역량을 보유한 외국인 인력 요구가 증가함에 따라 외국인 인력 채용은 사업 운영에 중요한 과제입니다. 대우건설은 외국인 인력 운영 효율성과 효과성 제고를 위해 채용 인력 국적을 다변화하고 성과관리체계를 재정비하였습니다.

- 외국인 인력 국적 다변화

- 삼국인력 적기 채용으로 해외현장 외국인 인력 3,014명 채용, 소요대비 충원율 86% 달성
- 인도, 파akistan, 네팔 인력 고용 전년대비 약 350명 (60%) 증가

- 해외현장 고급인력 수요 증가에 따른 구인 · 채용 절차 보완

- 해외인력 채용 에이전시 이외 온라인 구인구직업체 신규 활용, 지명 및 사내 추천을 통한 검증 인력 채용 확대
- 직무별 유관조직 면접 참여 및 현장 직접 선발 유도, 화상면접 통한 상시 선발 실시(직접 선발 효과)

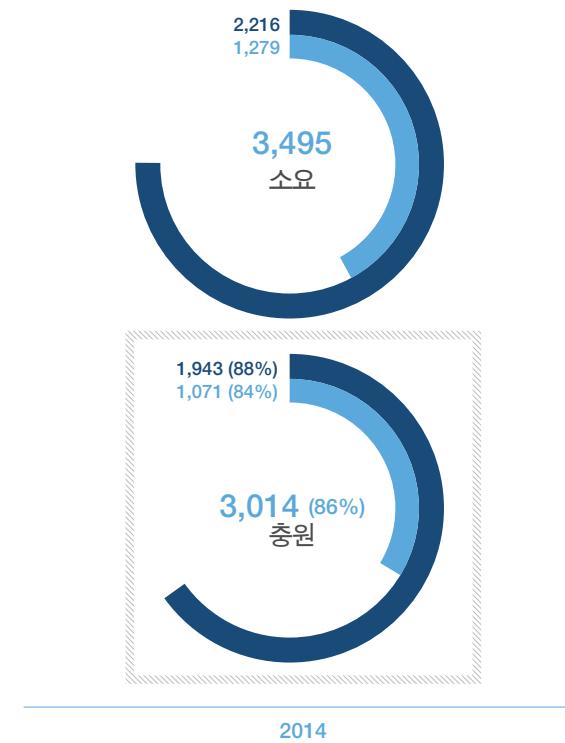
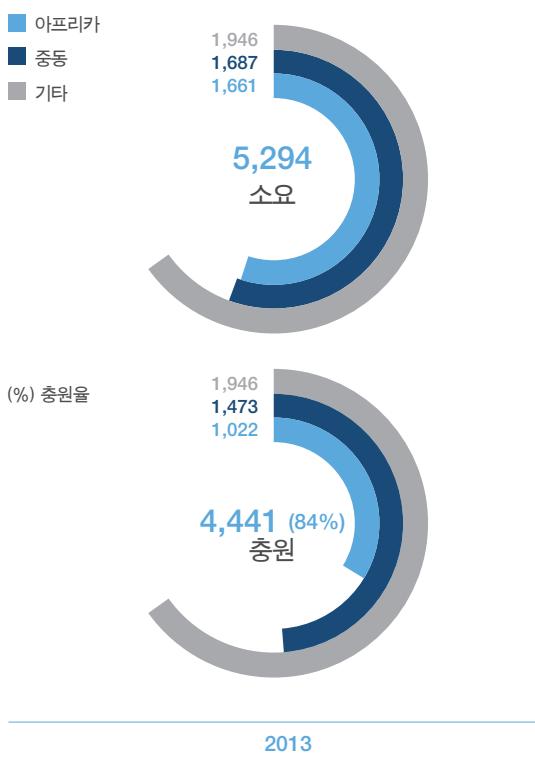
- 외국인 직원 성과관리 및 인사제도 정비를 통한 적정 인력 활용

- 평가시기 연 2회(6월, 12월) 확대, 목표 설정(MBO) 평가 도입
- 우수 외국인 직원 포상: 상금(30만 원) 및 상장지급(창립기념일 포상)
- 저성과자 계약 종료

외국인 인력 운영 효율화와 효과성 제고를 위해

채용인력 국적을 다변화하고 성과관리 체계를 재정비하였습니다.

삼국인력 적기 수급



향후 계획 및 목표

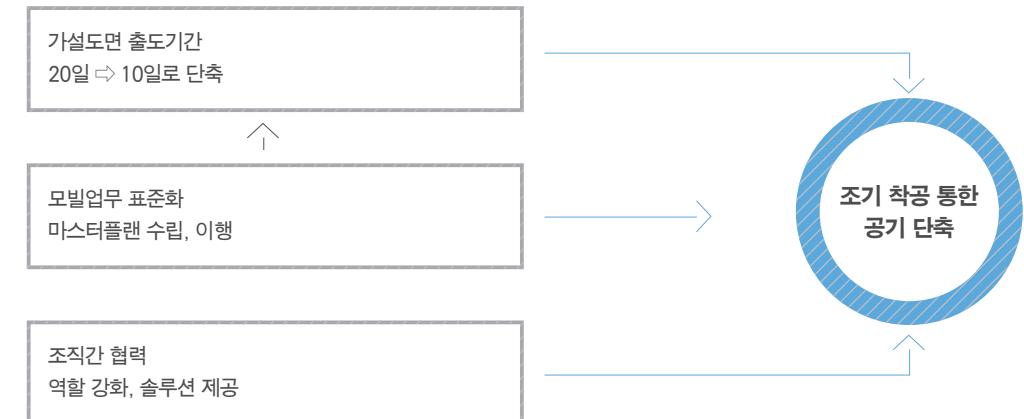
2015년에는 '전략적, 맞춤형 지원체제를 통한 전사 성과 창출 총력지원' 목표 하에 대우건설의 글로벌 사업 운영역량을 더욱 강화하고자 합니다. 이에 따라 환경변화에 따른 선제적 대응 및 지속적 프로세스 개선을 위해 다음의 전략 방향을 추진할 계획입니다.

- 적기 · 적량 인력수급 실천(인력의 적기, 적소, 적량 투입으로 효율성 극대화)
 - 적기 충원, 적량 관리: 연간 **소요관리**로 적시성 확보 및 채용방식 다양화
 - 인력 정예화 및 Pool 관리정보 확충: 대체 국적 지속 발굴(캄보디아, 미얀마, 베트남 등)
 - Agency 경쟁력 제고: 격월 주기로 업체 정기평가 강화 및 관리의 투명성 · 공정성 제고
 - 외국인 직원 Specialty, Loyalty 강화
 - Specialty: 고급 핵심전문인력 채용 확대, 계약관리, QS(Quantity Surveyor), 품질, 공정, HSE 등

- Loyalty: 본사와 해외현장간 경력순환 제도화, 장기근무 우대 · 포상

- 모빌지원 시스템 고도화 및 필드지원 업무 확대
 - 모빌지원 대상현장 확대: 기존 8개 현장 외 신규진출국 (가나, 모잠비크, 브루나이 등)
 - 가설계획 수립 및 설계도면 작성 지원(입찰 ~ 모빌단계, 30개 프로젝트 예상)
 - 유관팀, 프로젝트팀, 현장간 모빌업무 Coordination 역할 강화: 주요 현안 모니터링, 피드백, 솔루션 제공
- 해외노무 선진화
 - 현지 지도점검 강화: 전체 관리자 대상 실시
 - 1인 1국가 노무관리 전담화: 프로젝트 초기 노무업무 안정화 지원

효율적 모빌지원 공고화



장점사항 관리대책

국내외 가설시공업체 DB화
현지 대관 담당자(Public Relationship Officer: PRO)
대체 국적 지속 발굴
장비운영계획 조기 확정
현지 조사 참여
삼국 IT 요원 양성
부임 전 모빌 매뉴얼 숙지 의무화

업체 선정 기간 단축
인허가 기간 단축
송출금지(Ban), 국적별 비자할당량(Visa Quota) 제한 등 극복
프로젝트 초기 혼선 차단
현지 세제, 통관 절차 등 사전 숙지
행정 인프라 조기 구축
모빌기간 단축



COMPLIANCE

DMA
Disclosure on Management Approach

컴플라이언스



대우건설은 사업추진과정에서
관련 법규를 철저히
준수함으로써 기업가치를 제고하고
지속가능경영을 실현합니다.



오늘날 기업 경영환경 내 컴플라이언스 리스크가 나날이 증가하고 있습니다. 대외적으로 미국 해외부패방지법 (FCPA), 영국 뇌물수수법, OECD 뇌물방지협약 등 글로벌 반부패정책 시행이 강화되고 있는 한편, 국내에서는 공정거래위원회 등 정부 사정기관의 제재가 강화되고 있습니다. 경제력 세계 10위권인 우리나라 반부패지수가 최근 수년간 세계 40위권에 머무르고 있는 등 부패문제가 심각한 수준입니다. 대우건설은 이와 같은 국내외 환경 속에서 컴플라이언스 리스크 요소를 사전에 예방하고 기업의 자율 준법 풍토를 조성하고자 합니다. 2014년 전사 ESG 역량 진단 결과, 컴플라이언스 준수 체계를 강화할 필요성을 인식하였고 내부 대응 역량을 제고하고자 2015년 2월 자율적 준법감시 프로그램(Compliance Program, 이하 CP)을 도입하였습니다.

목표

- 기업 컴플라이언스 관련 제반 법규 자율준수를 통해 경영 투명성과 공정성 확보
- CP 실행을 통한 임직원 의식 전환 및 업무관행 혁신
- 준법경영 정착을 통한 기업가치 및 이익 제고

활동 및 성과

- CP 준비 및 도입
 - 'CEO 담화문' 발표를 통한 CP 도입 선언, 임직원 컴플라이언스 실천의지 서약
 - 지속가능경영위원회 및 컴플라이언스팀 등 CP 추진 조직 구성
 - CP 운영규정, 공정거래 자율준수 편람 및 매뉴얼 (공정거래, 국내 및 해외 부패방지, 상생협력, 표시광고, IT · 정보 보안 분야) 개발
 - 컴플라이언스 위반사항 제재 기준 정립
 - 전 임직원 대상 컴플라이언스 교육 실시
 - 지속가능경영위원회 개최
- 윤리경영 지속 추진
 - Daewoo New-Way 실천서약 징구, 윤리규정 및 절차서 개정, 윤리경영위원회 및 윤리경영실천단 워크숍 개최, 윤리경영활동 성과평가, KDB 자회사 준법감시협의회 참여
 - 윤리경영 교육 실시
 - 윤리경영 실태 점검, 윤리의식 자가진단 실시
 - 캠페인 실시(깨끗한 명절 만들기, 건전한 119 응주문화 등)
 - 미군 AA협정(Administrative Compliance Agreement) 이행

2015년 계획

- CP 정착
 - 컴플라이언스협의회 개최
 - 컴플라이언스 리더 선임, 실 · 본부별 자율적 CP 시범활동 추진
 - CP 활동 현황 지속적 모니터링 및 점검 실시
- 윤리경영
 - 윤리경영 캠페인의 지속적인 시행 및 추가 캠페인 검토: 부담 없는 경조금 문화 만들기 등
 - 윤리 Help-Line 활성화 방안 강구: 신고자 신분 보호 강화, 내부신고 포상금 제도 시행
 - KDB 자회사 준법감시협의회 활동 참여
 - 미군 AA협정 이행

CP 시행 선언 및 대외공시	CP 시스템 구축 (조직, 규정, 매뉴얼, 게시판)
맞춤형 CP 교육 및 홍보	CP 핵심전략 과제 수립

컴플라이언스

전략방향

대우건설은 기업활동 과정에서 자발적으로 관련 법규를 준수함으로써 기업가치를 제고하고 지속가능경영을 실현합니다. 대우건설이 도입하여 현재 추진중인 CP 활동은 경영진의 법 규 준수에 대한 의지 표명과 솔선수범에서 시작되어 전 임직원의 자율적 참여를 통해 완성되고 있습니다.

- 경영진의 강력하고 지속적인 추진의지 표명
- 임직원의 자율적 참여와 실천
- 컴플라이언스 준수 관련 엄격한 신상필벌 시행

CP 핵심전략과제

분야	내용
① 공정거래	부당공동행위(담합 등) 금지, 불공정거래행위 금지
② 국내 부패방지	뇌물수수 근절, 비리, 부정행위 근절
③ 해외 부패방지	뇌물수수 근절, 부당공동행위(담합 등) 금지
④ 상생협력	부당한 차별취급, 부당한 경제적 이익 요구, 협력회사와의 부당한 거래행위 금지
⑤ IT·정보보안	회사정보 외부유출, 개인정보 내·외부 유출 방지
⑥ HSE-Q	안전, 보건, 환경 관리기준 준수, 부실시공 요소 사전차단
⑦ 고용·노동	불법고용, 차별처우 금지
⑧ 표시광고	부당한 표시광고 금지, 표시광고 기준 준수

활동 및 성과

CP 핵심전략과제 수립

대우건설은 준법경영에 대한 단순 선언적 구호나 보여주기식이 아닌 임직원의 자율적 참여가 이루어지는 컴플라이언스 문화를 기업에 정착시키기 위하여 CP 핵심과제를 수립하여 추진해 나가고 있습니다.

- 경영진의 강력하고 지속적인 추진의지 표명
- 임직원의 자율적 참여와 실천
- 컴플라이언스 준수 관련 엄격한 신상필벌 시행



CP 조직 구성 및 운영

대우건설은 경영진부터 직원까지 전 임직원의 CP에 대한 인식을 확대하고 관련 활동을 적극적으로 실천하기 위해 CP 주관부서인 컴플라이언스팀과 CP 운영의 중요사안 심의를 담당하는 지속가능경영위원회를 구성하여 체계적인 협의 및 활동을 추진하고 있습니다.

CP 조직 및 역할



지속가능경영위원회

지속가능경영위원회는 CP 운영기준, 운영계획, 운영결과 등 CP 추진 과정의 중요사안을 심의·의결하는 기구로, 2015년 3월 처음 개최되었습니다. 대표이사와 유관부서 실장들이 참여하는 지속가능경영위원회는 반기마다 지속적으로 개최되어 CP 관련 중대 사안을 결정하며 대우건설의 CP 추진을 이끌어 나갈 것입니다.

지속가능경영위원회 구성



CP 시스템

대우건설은 CP의 체계적이고 지속적인 추진을 위해서 명확한 기준이 필요함을 인식하고 CP 도입 준비 단계였던 2014년부터 CP 운영규정, 공정거래 자율준수편람, CP 매뉴얼, 전용게시판 등 시스템 구축을 위해 노력하였습니다.

- CP 운영규정
 - CP 조직구성 및 업무분장, 교육 · 점검 · 평가 방법 및 절차 명시
 - 임직원 CP 실천서약 시 전사공지
- 공정거래 자율준수편람
 - CP 기본 매뉴얼: 공정거래 법령, 위반유형, 행동지침, 사례 등 수록
 - CP 및 공정거래 관련 유관부서 대상 배포 및 바로넷 전용게시판 게시
- CP 매뉴얼
 - 공정거래, 국내 부패방지, 해외 부패방지, 상생협력 (우선시행 분야), 표시광고, IT · 정보보안 등 6개 분야 제작
- 전용게시판
 - 바로넷 커뮤니티에 컴플라이언스 전용게시판 구축
 - 기준, 동향, 매뉴얼 등의 지속적인 업로드 및 모니터링을 통해 임직원의 관심 유도 및 가독성 향상 방안 강구
- 제보창구
 - 기존 내부제보창구인 윤리 Help-Line 활용

**CEO 담화문**

2015년 2월 2일, CP의 공식 도입 · 시행 선포를 통해 최고경영진의 대내외 CP 실천의지 천명 및 임직원에 대한 CEO 담화문을 발표하였습니다.

친애하는 임직원 여러분,

우리는 그 동안 미래세대를 위하여 더 좋은 회사를 만들고, 더 살기 좋은 공간과 환경을 건설하여 인류사회에 기여하기 위하여 노력해 왔습니다. 하지만 최근 몇 년간 언론 등을 통해 불거진 일련의 Compliance 위반 사례는 우리의 이러한 노력을 크게 퇴색시켰을 뿐만 아니라, 회사의 평판과 임직원의 자부심을 한꺼번에 끌어내렸습니다. 이는 우리의 일부 잘못된 업무관행과 의식과도 무관하지 않을 것입니다.

임직원 여러분,

회사는 잘못된 문화를 과감히 버리고 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더로 새롭게 거듭나기 위해 자율적 준법감시시스템인 Compliance Program을 도입 하려 합니다. 또한 Compliance Program의 도입으로 회사의 대외신인도 제고는 물론, Compliance Risk로 인한 회사와 임직원의 피해를 최소화할 수 있는 발판을 마련하였습니다. 임직원 여러분 모두가 Compliance Program 동참을 통해 '비위, 부정과 불합리한 업무관행 극복'을 실현하여 투명하고 모범적인 세계적 일류기업으로 도약하길 기대합니다. 오늘날 시장 환경은 기업에게 점점 더 많은 것을 요구하고 있습니다. 기업의 대외적 이미지는 단순 평판관리를 넘어 경영 리스크로 진화하였고, 글로벌 시장에서 Compliance Risk는 국제 표준이 되었습니다. Compliance Program의 성공여부는 전적으로 임직원 여러분의 자발적 참여에 달려있습니다. 이는 Compliance 주관 팀에서 보여주기 식으로 하는 것이 아닌, 실 · 본부 단위, 나아가 팀 · 현장 단위에서 스스로 교육하고 점검, 평가하는 자율적 시스템입니다. 임직원 모두의 관심 없이는 결코 실현할 수 없는 변화임을 명심하고 적극적 동참을 당부 드립니다.

감사합니다.

2015년 2월 2일
주식회사 대우건설
대표이사 박영식

CP 교육

대우건설은 임직원의 이해와 공감대 형성 없이는 컴플라이언스 준수가 이루어질 수 없음을 잘 알고 있습니다. 이에 윤리준법 Newsletter 'Let's Compliance!'를 발간하고, 바로넷 업무공지를 통해 '함께하는 컴플라이언스'를 공지

하는 등 관련 정보에 대한 임직원 접근성을 높여 컴플라이언스에 대한 인식도 제고하고 있습니다. 또한 CP, 지속 가능경영, ESG, 윤리경영을 컴플라이언스 교육으로 통합하고, 교육효과 극대화 방안을 강구하고 있습니다.

CP 인식제고 프로그램

구분	실천계획	비고
함께하는 컴플라이언스	<ul style="list-style-type: none"> • CP 규정, CP 매뉴얼 내용 중 핵심사항 단계별 게재 • 바로넷 업무공지 이용 격주 또는 월 단위 공지 	시행 중
Let's Compliance!	<ul style="list-style-type: none"> • CP 최신동향, 칼럼, 학습, 활동내역, 계획 간략 소개 • 격월 발간 	2015년 2월 발간
포스터	<ul style="list-style-type: none"> • 컴플라이언스에 대한 임직원 경각심 고취 • 연 3회 게시 	2015년 2월 게시

CP 교육

활동	추진 실적
전 임직원 대상 Online 컴플라이언스 교육	6,273명
전 임직원 대상 Offline 컴플라이언스 교육	2,292명
간부급 임직원의 컴플라이언스 교육	382명
전략테마별 교육컨텐츠 개발, 윤리준법교육 설문 조사	4,082명

윤리준법 Newsletter 'Let's Compliance!' 1호

대우건설 윤리준법 Newsletter
Let's Compliance! 제 1 호
2015 February
비밀번호: 커뮤니티> 컴플라이언스에서 다시 보실 수 있습니다.

대우건설 윤리준법 Newsletter 'Let's Compliance!'를 소개합니다.
'Complete + alliance' 대우건설 윤리준법 Newsletter 'Let's Compliance!'는 세계적 기업으로 도약하는 기업경쟁의 최종라운드입니다. 누군가가 뭔지도 따지지도 않고 늘 내 편을 들어준다면 얼마나 든든할까요?
'Compliance'라는 단어는 사전적 의미로 범, 면밀 등을 뜻합니다. 뜻이지만, 자율적 준법감시시스템과의 미해기도 합니다. 그러나 우리는 두 단어로 나누어진 'Complete' (완벽한) + 'Alliance' (동맹)의 줄임말로도 사용하고 싶습니다. 이미 모두가 인정하고 공감하는 대우건설 임직원들이 남다른 '예사'와 '동료'방을 바탕으로 험난한 길은 편이 되어 힘들고 노력하고 이루어야 할 사항이 생겼기 때문입니다.
바로 Compliance Program(CP), 즉 자율적 준법감시 프로그램입니다.
대우건설 임직원 여러분 모두의 많은 성원과 관심 부탁드립니다.

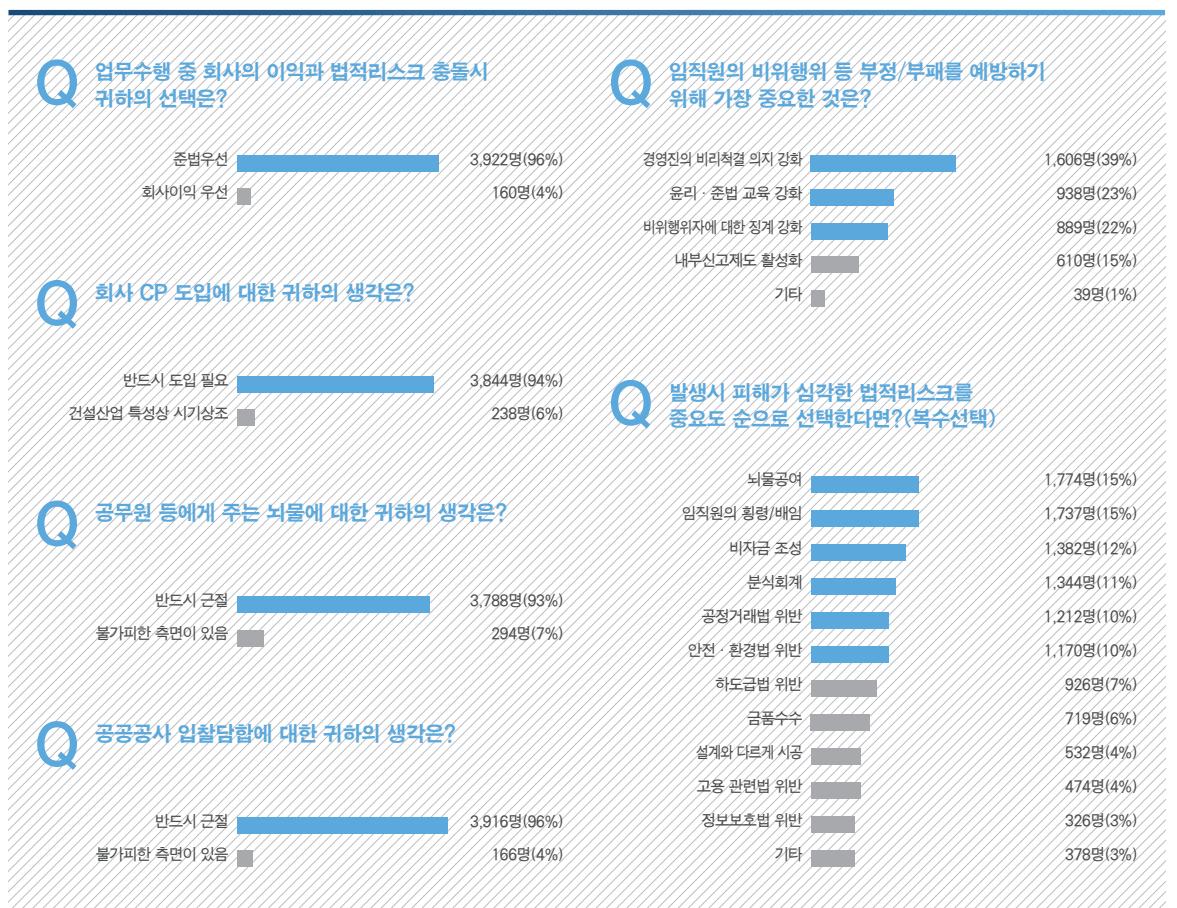
모두 만족이 되어 함께 암시대 Let's Compliance!
존슨앤저슨스, 나이키, GE, 지멘스 ... 이들의 공통점은 무엇일까요? 우리는 이들이 모두 유수한 글로벌 다국적 기업이라고 알고 있습니다. 하지만 그 외에도 이들은 한 때 대규모 범위한 사건에 연루되어 엄청난 위기를 맞았지만 이를 잘 극복/개선하여 세계 최고의 윤리준법기업으로 거듭난 또 다른 공통점이 있습니다. 이에 따라 이들은 향후 지속 가능한 경쟁력에서 세계최고 편지를 받고 있습니다. 그렇다면 우리는 글로벌 시장 환경, 글로벌 시장에서 살아남기 위해 어떻게 해야 할까요? 물론 우리는 올해의 경영화두인 'PRO-Performer'을 절실히 이행해야 수익을 극대화하고, 매출을 증진시키며, 수주를 확대하는데 전력을 기울여야 할 것입니다. 하지만 우리는 이러한 재무적 성과에서 멀어지면서 우리는 결코 변하는 시장 환경에서 살아남을 수 없으며, 지속 가능한 기업이 될 수 있을 것입니다. 우리 회사는 2015년 회사와 임직원을 보호하고 회사의 평판 리스크 제고를 위해 자율적 준법감시 시스템인 컴플라이언스 프로그램(CP)을 도입하게 되었습니다. 단순히 보여주기식 또는 남들이 하나가 따라하는 것이 아니라 컴플라이언스는 앞으로 회사의 문화가 되어야 합니다. 컴플라이언스 프로그램은 몇몇 특장점이 전달하는 일이 아닙니다. 모두가 스스로 실천하고자 자발적 교육과 점검을 통해 이루어져야 하는 것임을 명심하여 주시고, 윤리준법 뉴스레터의 이름처럼 임직원 모두 한마디 되어 함께 '컴플라이언스' 합시다. 'Let's Compliance!'

- 경영진단실장 최 연 이
- 2015년 2월 대우건설 컴플라이언스팀 발행

전 임직원 대상 Online 컴플라이언스 교육

6,273 명

윤리준법교육 설문조사 결과



- 설문기간: 2014년 10월 27일 ~ 11월 8일(1차), 11월 10일 ~ 11월 19일(2차)
- 참여인원: 4,082명 설문참여 (수료자 5,005명의 82%)

향후 계획 및 목표

전세계적으로 미국 해외부패방지법(FCPA), 영국 뇌물수수 법 등 글로벌 반부패 법률은 점차 강화되어 가고 있으나, 한국의 경우 국제투명성기구가 매년 발표하는 부패인식지수에서 OECD 34개국 중 27위를 차지하는 등 국내 기업들의 컴플라이언스 준수 수준은 매우 낮은 편입니다. 이에 정부는 불공정 거래행위 등에 대한 제재를 강화하며 반부패, 준법 정책을 본격적으로 추진하고 있습니다. 이제 컴플라이언스는 더 이상 착한 기업으로 살아가기 위한 선택사항이 아닌, 경쟁에

서 살아남기 위해 반드시 필요한 경영전략입니다. 대우건설은 2014년부터 2016년까지 준비, 도입, 제도화의 단계를 거쳐 CP를 기업문화로 정착하여 글로벌 E&C 리더의 경쟁력을 확보할 것입니다.

2015년에는 특히 지속가능경영위원회 및 컴플라이언스협의회 개최, CL(Compliance Leader) 중심의 실·본부별 자율적 CP 추진을 통해 컴플라이언스 준수 문화를 정착하고자 합니다.

• 컴플라이언스협의회 개최

- 반기별 개최(3월, 12월), 컴플라이언스 아카데미를 통한 CP 운영절차 및 추진방법 전파
- CL 자율 CP 운영 능력 배양

• CL 활동 추진

- 각 실·본부·원 선임 팀 및 컴플라이언스 유관팀 (법무, 해외법무, 인사 등)의 적임자들로 선임
- 실·본부의 자율적인 CP 운영계획 수립, 컴플라이언스 리스크 파악 및 점검 활동 추진

- 매월 자율적 CP 활동 추진 결과 취합 및 자율준수 관리자 보고, 자율준수관리자 보고 내용은 반기별로 CEO 보고, 연말 부서 평가에 반영

• CP 추진 성과 점검 및 평가

- 자율적 CP 평가 Tool 및 점검 체크리스트 개발
- 컴플라이언스 핵심전략분야 점검시스템 구축
- 관련 법규 개정사항 모니터링 및 반영
- 주요 CP 운영 성과 및 향후 계획 이사회 보고

CP 추진계획

2015년

CEO, CP 시행 선포 및 대외 공시	자율 CP를 위한 교안 및 점검 체크리스트 제작
임직원 CP 실천서약	CL 주관 자율적 CP 시범운영
CP 조직 구성 확정 및 전사 공지	지속가능경영위원회 개최
컴플라이언스 리더 선임	조직평가 시 CP 성과반영
CP 평가 및 보상제도 확정	

2016년

단위조직별 컴플라이언스 매니저 선임	본격적인 CP 시행
	- 팀·현장 등 단위조직, 자체·자율적 CP 활동 추진 및 보고 - 자율적 CP 활동 지원, 점검 및 평가 (컴플라이언스팀)

CP 인식제고 프로그램

구분	시행방안	주관
계획	자체 운영계획 수립	실·본부 자체 CP 자율운영 계획 수립
교육	컴플라이언스 자체교육	워크숍, 현장소장 회의, 집체행사 등
	컴플라이언스 Talk	회의 전 컴플라이언스 관련 Talk 진행
	컴플라이언스 Message	컴플라이언스 관련 Message 메일 발송
점검	컴플라이언스 리스크 파악	팀별 업무수행 시 발생가능한 컴플라이언스 리스크 파악·작성
	점검 시행	분야별 체크리스트를 활용하여 팀별 점검 시행 및 결과 피드백
보고	자율적 CP 활동결과 보고	CP 자율활동 결과 취합 후 양식에 의거하여 보고

윤리경영

전략방향

대우건설은 윤리경영을 통해 기업 내 잘못된 관행이나 비용 구조를 윤리적인 기준(정도원칙)에 부합하도록 개선하고, 궁극적으로 기업가치를 향상하는 동시에 경제적 부가가치를 새로이 창출하고자 합니다. 이를 위해 컴플라이언스팀 주관 하에 임직원 개개인이 높은 윤리의식을 바탕으로 모든 업무활동에서 윤리경영을 자발적으로 실천할 수 있도록 캠페인을 적극 실천하고, 이를 지속적으로 전파하고 있습니다.

윤리경영 정착을 통한 기업가치 및 이익 제고

인식 전파를 위한 캠페인의 지속적인 실시 및 확대



활동 및 성과

2014년 대우건설 윤리경영은 지속적인 실천력 강화를 위해 시스템, 교육 및 홍보, 자가진단, 모니터링, 캠페인, 그리고 옴부즈만 대응 등을 포괄하는 다섯가지 분야를 중심으로 추진 되었습니다. 각 중점분야 내 임직원 윤리경영 교육, 윤리의식 진단, 단위조직 윤리실태점검 등 근본적이고 체계적인 윤리경영 활동을 통해 높은 수준의 윤리성과 도덕성을 함양하고자 합니다.

윤리경영 시스템

윤리규정(사규)에 임직원의 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제공하는 윤리현장과 주요 이해관계자별 윤리원칙을 제시하는 윤리강령을 마련한 작년에 이어, 윤리규정 및 윤리경영 관련 절차서를 개정하였습니다. 또한, 실·본부 윤리경영활동 성과를 경영평가에 반영하고 KDB 자회사 준법감시협의회에 참여하는 등 윤리경영을 대우건설 임직원, 투자자, 자회사와 더욱 밀접한 기업활동으로 추진하였습니다.

윤리경영 교육

대우건설은 임직원 윤리의식 함양을 위해 윤리경영 교육을 실시하고, 뉴스레터를 발송하고 있습니다. 교육의 효율성 제고를 위해 2013년부터는 Offline 방식으로 직급별, 직무별 맞춤식 윤리경영 교육을 제공하고 더불어 컴플라이언스 통합 교육에 윤리 요소를 포함하였습니다.

- Daewoo New-Way 실천서약, 개인정보 제공 및 활용 동의서 징구
- 윤리규정 및 윤리경영 관련 절차서 개정
 - 금품 수취 시 처리규정 등
- 윤리경영위원회 및 윤리경영실천단 워크숍 개최
- 실·본부 윤리경영활동 성과, 비계량지표로 실·본부 경영평가 반영
- KDB 자회사 준법감시협의회 참여
 - KDB 및 자회사간 윤리준법 최신동향, 자회사별 윤리 준법 주요 이슈 및 사례 공유

윤리의식 자가진단

윤리경영 실천에 대한 임직원 공감대를 형성하고 자발적 준수 문화 조성과 개인별 윤리의식 함양을 위해 대우건설은 윤리의식 Online 자가진단을 실시하였습니다. 윤리의식 Online 자가진단은 사내 인트라넷인 바로넷을 통해 간편하게 참여할 수 있어 일회성이 아닌 연중 진단을 실시하여 상시 윤리의식 제고에 기여하고 있습니다. 자가진단은 “Daewoo E&C” 각 첫 글자에 의미를 부여하여 9개 부문에 대해 매월 1개 부문을 실시 하였으며, 진단결과는 본부별 비교분석을 통해 윤리교육 시행 시 참고자료로 이용되고 있습니다.

윤리경영 캠페인 및 점검 · 모니터링

대우건설은 윤리경영 문화 정착을 위해 직무와 관계된 이해관계자로부터 금품 및 선물을 받지 않도록 하는 깨끗한 기업문화 조성, 동반성장 실천을 위한 윤리경영 캠페인 등 다양한 캠페인을 실시하고 있습니다. 특히 설 연휴 전후로 ‘깨끗한 명절 만들기’ 캠페인을 통해 협력회사 및 임직원 상호간 어떠한 선물이나 금품수수가 없도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 전사 필독 업무공지에 윤리 Help-Line을 명시하고 ‘실천 가이드’를 공유하여 현장마다 직원 및 협력회사에 대한 교육 및 공지를 시행하였습니다.

또한, 동 캠페인의 일환으로 총무팀에서는 ‘설 연휴 물품 관리센터’를 운영하여 퀵·택배·우편 등을 통해 접수되는 선물(문서, 도면 등 업무용품 제외) 중 수령의사가 표명된 물품을 제외하고는 즉시 반송처리 하였습니다.

2014년에는 12개 현장에서 윤리경영실태를 점검하였습니다.

자가진단 구성

항목	내용	설문개요	시행월
D Duty	직무	의식, 태도, 행동	2013년 10월
A Activities of Educating	교육	윤리경영 관련 교육활동	2013년 11월
E Ethical Judgments	윤리적 판단	합리적 사고, 윤리적 원칙	2013년 12월
W World	사회	사회공헌, 지역사회 개선	2014년 1월
O Ownership	주인의식	업무, 애사심, 협력	2014년 2월
O Obey the Rule	규칙준수	준법, 예절 준수	2014년 3월
E Environment	환경	환경법규 준수, 안전의식	2014년 4월
& And	상생	갑을 관계 개선, 공정한 거래	2014년 5월
C Customer	고객	고객만족, 존중, 신뢰	2014년 6월

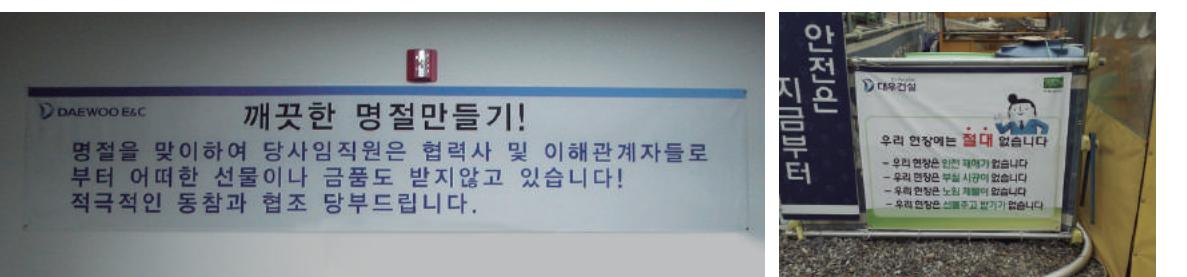
윤리경영 캠페인 활동

깨끗한 명절 만들기	<ul style="list-style-type: none"> • 깨끗한 기업 문화를 위해 명절 전후로 협력회사 등 이해관계자로부터 어떠한 선물도 일체 받지 않음 • 본사와 현장사무실을 대상으로 감찰활동을 실시하여 불미스러운 사고발생을 미연에 방지
건전한 119 음주문화 정착	<ul style="list-style-type: none"> • '1가지 술로 1차만 하며 9시 전에 마무리하여 귀가'하는 119 캠페인을 통해 건강한 음주문화 정착
이해관계자에게 경조사 알림 금지	<ul style="list-style-type: none"> • 공정한 업무처리를 위해 협력회사 및 거래처만 임직원의 경조사를 알리는 것을 금지 • 임직원 경조사는 직계 가족에 한하여 사내 직원에게만 알려 협력회사에 부담을 주는 상황을 미연에 방지
윤리경영 자율준수 실천 서약	<ul style="list-style-type: none"> • 대우건설 전 임직원은 윤리경영 자율준수 실천 서약에 참여 • 서약을 통해 윤리경영의 실천과 윤리적 기업문화 정착을 위해 노력할 것을 다짐
윤리 Brief 게시	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원에게 윤리경영 관련 최신 기사를 지속적으로 제공 • 최근 동향에 대한 인식도를 높이고 임직원의 관심을 유도

현장 내 '깨끗한 명절 만들기' 캠페인 실천 가이드

■ 캠페인 기간	<ul style="list-style-type: none"> ■ 임직원 상호간 선물 및 금품 주고받는 행위 근절
	<ul style="list-style-type: none"> 2014년 설 · 추석 명절, 2015년 설 명절 ※ 명절 전 2주간
■ 윤리경영에 대한 직원 및 협력회사 교육	<ul style="list-style-type: none"> ■ 현장 내 "깨끗한 명절 만들기" 공지
	<ul style="list-style-type: none"> 1) "깨끗한 명절 만들기" 캠페인 내용을 사무실 출입구, 식당입구 등 직원이 많이 다니는 장소에 부착 2) 현장 상황에 맞게 캠페인 관련한 현수막 등 홍보물 설치
■ 협력회사 및 거래처로부터 선물 및 금품 수수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 현장 출입자 및 차량관리: 기록관리
	<ul style="list-style-type: none"> 1) 사무실 내 반송함과 같은 시설 또는 반송할 수 있는 공간 마련 2) 반송대장 관리

윤리경영 실태점검



옴부즈만 제도

대우건설은 2010년 10월 26일 미국 육군 SDO (Suspension & Debarment Official)와 5년 간의 AA협정(Administrative Compliance Agreement)을 체결하고 최고 윤리준법 집행임원인 CEO(Chef Ethics & Compliance Officer)를 선임하였습니다. 대우건설은 옴부즈만 제도를 이행하면서 전 직원 윤리경영 프로그램, 윤리경영 및 법규준수 등과 관련된 교육, 임직원의 익명 제보가 가능한 웹사이트 등을 더욱 철저히 운영함으로써 윤리경영 수준을 한층 제고하였습니다.

주요 활동내용

- 전 임직원 윤리경영 프로그램 연례 실시
- 윤리경영, 법규준수 등 교육 실시
- 웹 기반 이행 사이트 운영

향후 계획 및 목표

향후 대우건설의 윤리경영은 윤리적인 기업문화의 정착과 함께 기업평판 및 명성 유지에 초점을 맞춰 진행될 것입니다. 특히 협력회사, 자회사, 투자자 등 모든 이해관계자에 대하여 윤리경영을 실현하고자 합니다. 2015년에는 크게 다음 다섯가지 방향에 초점을 두어 추진할 것입니다.

- 윤리경영 캠페인 지속 시행
 - 깨끗한 명절 만들기, 성희롱 예방교육, 119 건전한 음주문화 만들기
- 윤리 Help-Line 활성화 방안 강구
 - 윤리 Help-Line 문구 추가 명함 제작, 신고자 신분 보호 방안, 내부신고 포상금제도 시행
- 윤리실태 점검
 - 교육, 설문조사, 심층 인터뷰 연계
 - 2015년부터 CP 점검과 병행
- KDB 자회사 준법감시협의회 활동
 - 월 1회, 각 사별 윤리준법 관련 주제 발표
 - 매월 내부고발신고 현황 및 준법월보 제출
- 미군 AA협정 옴부즈만 제도 이행(2015년 10월 협정 종료)

HEALTH AND SAFETY

안전보건

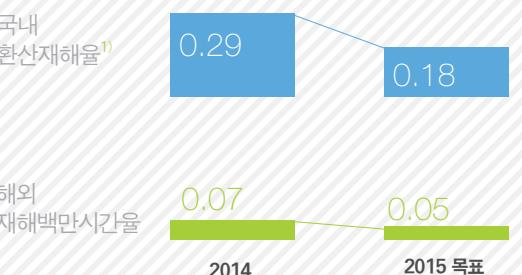
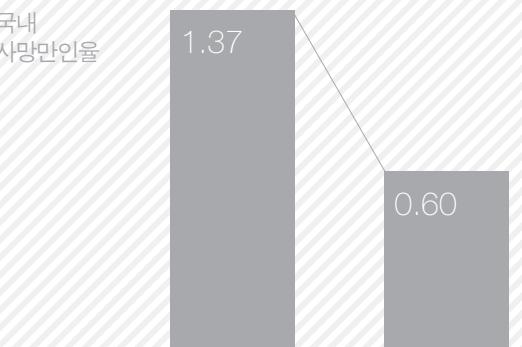


대우건설 전 임직원은 강도높은 HSE 혁신과 참여를 통해 대우건설만의 신 안전문화를 완성하여 글로벌 수준의 HSE 시스템을 구축할 것입니다.



2014년 2월 경주 마우나리조트 붕괴사고, 4월 세월호 침몰사고 등 연초부터 발생한 대형사고로 인해 구호와 형식에 머물렀던 안전관리에 대한 변화가 시급해졌습니다. 대우건설은 안전사고 발생을 당연하고 어쩔 수 없는 것으로 여겨서는 안 된다고 생각합니다. 대우건설의 안전관리는 2014년 '기술로 미래를, 안전으로 행복을 건설합니다.' 2015년 '변화와 혁신의 대우건설, 그 도전의 시작은 안전입니다'라는 안전 슬로건을 근간으로 활동을 지속하는 등 기본에서 시작하여 소통과 신뢰, 참여와 실천을 강조하며 해마다 진화하고 있습니다. 안전의 중요성을 뻣속 깊이 체감하고 이러한 의식을 바탕으로 근본적인 사고예방과 건강한 회사, 나아가 안전한 사회를 만들 수 있기 때문에 대우건설은 재해율 Zero를 목표로 높은 수준의 안전보건시스템을 구축하고 안전보건분야 전문성을 강화해 나갈 것입니다.

재해율 관리



¹⁾ 2014년 환산재해율은 6월말 확정 예상(한국산업안전보건공단 발표)



목표

- 안전보건 시스템 구축
 - 글로벌 표준 HSE 시스템 구축 및 운영
- 안전보건 문화 강화
 - HSE 전문가 양성교육 실시, 안전관리 인력 Pool 구축
- 재해율 관리
 - 국내: 사망재해 Zero, 사망만인율 1.10, 환산재해율 0.25 달성
 - 해외: 재해백만시간율(LTIR) 0.08 달성

활동 및 성과

- 안전보건 시스템 구축
 - 프로젝트 수행 단계별 HSE 시스템 감사, 해외 안전보건 시스템 및 비상대응체계 구축(위험국가 별도 지원)
 - KOSHA 18001 시스템 체계 구축
- 안전보건 문화 강화
 - 최고경영진 안전활동 참여(안전보건위원회 실시, CEO 현장점검)
 - 국내 HSE 혁신교육, 해외 HSE 전문교육, 관리감독자 전문 교육 시행
 - 'Emergency Call Center' 운영, 'Emergency Wallet Card' 배포
- 재해율 관리
 - 국내: 사망만인율 1.37, 환산재해율 0.29 달성
 - 해외: 재해백만시간율(LTIR) 0.07 달성

2015년 계획

- 안전보건시스템 구축
 - KOSHA 18001 인증 획득, 임직원 안전의식 진단 프로그램 개발, HSE 통합 모바일 앱 개발 및 활용
- 안전보건분야 전문성 강화
 - 계층별·직책별 교육과정 개발, 안전느낌공간(체험·실습형 교육장), 안전소리공간(안전관리자 소통과 전문성 강화) 운영
- 재해율 관리
 - 국내: 사망만인율 0.60 (전년대비 △56%), 환산재해율 0.18 (전년대비 △38%) 달성
 - 해외: 재해백만시간율(LTIR) 0.05 (전년대비 △30%) 달성

안전보건

전략방향

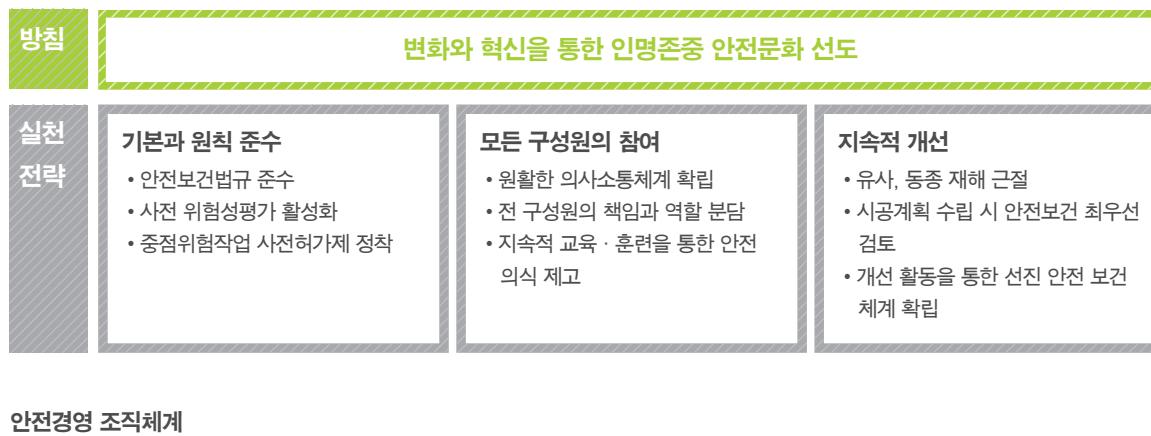
안전경영 추진체계

대우건설은 생명존중을 기업경영의 중심축으로 삼고 무재해 목표달성을 위해 관행과 습관을 혁신하고자 합니다. 기본과 원칙을 준수하고, 모든 구성원의 참여를 이끌어내며 지속적인 개선활동을 추진함으로써 변화와 혁신을 통한 인명존중 안전문화를 선도하고자 합니다.

변화와 혁신을 통한 인명존중 안전문화를 선도하고자 합니다.

이를 위해 매월 경영실적보고회에서 안전관련 주요 업무와 동향을 보고하고 있으며, CEO 차원에서 중대재해 근절 대책을 지시하는 등 경영진의 확고한 안전 의지를 바탕으로 재해예방에 힘쓰고 있습니다.

안전보건경영방침



안전경영 조직체계



2014년 전사 조직개편 시, HSE 분야별 전문성을 대폭 강화하기 위하여 HSE-Q 전담조직을 신설하였으며, '임직원의 안위보호'라는 목표로 Security팀을 신설하였습니다. 또한 안전보건위원회 운영을 통해 전사 차원의 안전보건 관리방안 수립과 이행실적 모니터링을 하고 있으며, 사업 본부 CM팀을 통해 각 사업본부 소속현장의 안전보건을 지원하고 관리하고 있습니다. 즉, 본사 HSE-Q실은 전사 안전보건관리 방향을 제시하며 컨트롤타워 역할을 수행하고, 사업본부는 혁신안의 이행상태를 점검, 현장은 이를 충실히 실행하여 각자의 역할과 임무를 완수하는 체계적인 조직구성으로 선진화된 안전보건시스템 구축과 안전보건분야 전문성 향상을 위해 노력하고 있습니다.



안전보건시스템 구성

- | | |
|-----------------|--|
| 안전보건 매뉴얼 | <ul style="list-style-type: none"> • 안전보건시스템을 규정한 기본문서 • OHSAS 18001^②, KOSHA 18001^③에서 규정한 요건을 적용 • 안전보건절차서 및 지침서 구속 |
| 안전보건 절차서 | <ul style="list-style-type: none"> • 안전보건매뉴얼 규정사항을 실행하기 위한 세부 운영 절차 • 안전활동 추진을 위한 표준 절차 기술 • 안전보건지침서와 안전관리계획서 구속 |
| 안전보건 지침서 | <ul style="list-style-type: none"> • 안전보건매뉴얼 및 절차서 실행을 위한 부속문서 • 안전한 작업 수행을 위한 회사 표준 안전 작업지침 • 세부 절차는 현장 여건을 고려하여 현장별로 작성 |

활동 및 성과

대우건설은 자율안전관리체계 정착을 위하여, 국내 건설업 최초로 안전보건경영시스템을 도입하였으며, 2000년 11월 업계 최초로 BSI(British Standards Institution)로부터 OHSAS 18001 인증서를 취득한 바 있습니다. 안전보건경영의 선두주자로서 당사는 선진화된 안전보건시스템을 구축하기 위해 HSE 시스템 감사 강화, 해외 HSE 관리 시스템 구축, 위험평가 지원 등을 수행하며 끊임없이 노력하고 있습니다. 또한, 국내외 안전보건 문화 정착을 위해 경영진의 안전활동 참여를 적극 지원하고, HSE 전문교육 시행과 안전 캠페인 및 프로그램 등을 운영하고 있습니다. 이러한 노력들의 결과로 국내외 현장에서 중대재해^④가 2013년 17건(국내 11건, 해외 6건)에서 2014년 9건(국내 8건, 해외 1건)으로 전년대비 발생 건수 47% 저감에 성공하였습니다.



② OHSAS(Occupational Health & Safety Management System) 18001: 영국표준 협회(British Standards Institution: BSI)에서 제정한 조직 보건과 안전경영체계에 대한 국제 표준

③ KOSHA(Korea Occupational Safety & Health Agency) 18001: 안전보건공단에서 개발한 안전보건경영시스템의 명칭으로 사업의 자율적인 안전, 보건 경영체계 확립을 위한 정부의 지원 책무에 근거한 인증

④ 중대재해: (1) 사망자 1인 이상 발생, (2) 3월 이상의 요양을 요하는 부상자 동시에 2인 이상 발생, (3) 부상자 또는 직업성 질병자 동시에 10인 이상 발생

5), 6), 7) p68 참조

안전보건 프로그램 및 시스템

구분	내용	실행주기(회·년) 및 기간
1 OHSAS 18001	안전보건경영시스템 인증 취득(인증기관 BSI)	최초인증: 2000년 11월 재인증심사(3년 주기): 2012년 4월 (2012년 4월 ~ 2015년 4월) 사후인증심사(매년): 2014년 3월 ~ 4월
2 안전보건위원회	안전보건에 관한 중요 사항 심의·의결	분기별
3 생활안전캠페인	안전의 생활화를 통한 자율안전문화 형성	2014년 10월~ 2015년 2월
4 현장안전캠페인	국내: 기본을 지킵시다! 6대 안전수칙 해외: Safe Work Campaign	상시
5 CEO·집행임원 안전의식 혁신교육	경영진 안전의식 혁신	2014년 8월
6 임원·팀장 안전의식 혁신교육	임원·팀장 안전의식 혁신	2014년 9월~ 10월
7 HSE 담당임원·팀장 전문화 교육	전문역량 강화를 통한 혁신 안전 전개	2014년 9월
8 현장소장 안전교육	KOSHA 18001 시스템 및 안전의식 제고	2014년 2월
9 관리감독자 안전혁신교육	안전의식 혁신과 직무지식 함양	2014년 8월~ 12월
10 안전관리자 시스템 혁신교육	안전관리자 역할 재정립과 의식 개혁	2014년 9월
11 KOSHA 18001 공사책임자 교육	KOSHA 18001 시스템 및 역할 이해	2014년 4월
12 KOSHA 18001 안전관리자 교육	KOSHA 18001 시스템 및 역할 이해	2014년 3월
13 안전담당자 KOSHA 18001 전문가 양성교육	KOSHA 18001 시스템 전문가 육성	2014년 6월~ 7월
14 IRCA 선임 심사원 과정	안전보건경영시스템의 효과적 운영을 위한 심사원 능력 배양	2014년 2월, 10월
15 안전담당자 전문화 교육	안전보건경영시스템 구축, 운영 지도 능력 배양	2014년 3월~ 10월
16 NEBOSH ICC ⁵⁾	해외안전관리자 전문역량 강화	2014년 4월~ 9월
17 OSHA 30 hours ⁶⁾	해외안전관리를 위한 선진 HSE 기초지식 습득	2014년 1월~ 8월
18 TapRooT ⁷⁾	재해 근본 원인 발견 및 대책 수립을 통한 유사 재해 방지	2014년 10월

HSE 시스템 감사

HSE 시스템의 현 수준 파악 및 지속적인 개선 관리를 위해 국내사업의 경우, 감사 절차를 초기감사, 정기감사, 특별감사로 세분화하여 수행하였습니다. 해외사업의 경우는 프로젝트 수행단계(5단계)에 걸쳐 HSE 시스템 감사를 진행하여 2014년 총 35회 실시하였습니다. 감사 결과는 100% 조치완료하여 담당자들에게 피드백하고 개선해나가고 있습니다.

HSE 감사 횟수

구분	국내	해외
초기감사	29	6
정기감사	48	28
특별감사	10	1

해외 현장 HSE 지원 및 사전예방기능 강화

대우건설은 현장 초기 HSE 관리 세팅을 위한 참고자료, 공종별 고위험 작업에 대한 위험성평가 DB(Database), 입찰 시 HSE 리스크 평가 자료, Unsafe Act (UA) · Unsafe Condition (UC) Observation 관리 프로그램 등을 통해 해외현장 HSE를 지원하고 있습니다. 이외에도 해외 협력회사와 계약 시 HSE 요구사항을 정립하여 영문 하도급계약서에 반영하고 관련 절차서를 마련하는 등 선진형 HSE 기준을 반영하고 있습니다.

• 현장 초기 HSE 시스템 구축 참고자료

- 309개 항목에 대한 초기 HSE 관리 시스템 자료 개발, 보급

• 위험성평가 DB

- 864개 공종에 대한 위험성평가 자료 구축

• 입찰 시 HSE 리스크 중점 검토

- 32개 프로젝트 HSE 리스크 평가표 작성, 대응방안 수립

• Unsafe Act (UA) · Unsafe Condition (UC) Observation 관리 프로그램

- 24,415건 위험행동과 위험상태 발견 및 조치
- 재해예방관리활동을 위한 선행지표로 활용

• 선진형 HSE 기준 반영

- 총 20종 해외 HSE 절차서 제·개정 (제정 2, 개정 18)

위험국가 대응체계 구축 및 지원

국가별 질병, 테러, 내전 등의 잠재적 위험은 다르기 때문에 대우건설은 국가별 위험등급 관리시스템을 개발하여 운영하고 있으며, 위험국가 현장 근로자를 보호하기 위하여 다양한 대응책과 지원책을 수립하여 이행하고 있습니다. 2014년에는 이라크, 나이지리아, 리비아, 알제리의 15개 현장과 6개 지사의 현장 Security 지도 점검을 수행하고, 위험국가인 이라크, 알제리, 사우디 현장에 5명의 Security Manager를 긴급 파견하였습니다. 또한, 특정 지역 및 국가에서 큰 위험 요인이었던 에볼라 등의 감염성 질병과 리비아 내전 격화에 대해 단계별 대응책을 수립하여 시행하였으며, 필요 시 현장 직원들을 신속하게 대피시켰습니다.

• 에볼라 확산 단계별 대응책 수립 및 시행

- 나이지리아 에볼라 확산 대응 지침 수립 및 시행
- 총 10차에 걸친 에볼라 비상실무위원회 개최
- 소독제 및 보호구 구매 지원

• 리비아 내전 격화로 인한 근로자 비상대피 총괄

- 1차: 8월(35억 원 집행, 1개 지사 3개 현장 총 655명 대피)
- 2차: 11월(즈위티나 현장 100명 대피)

최고경영진 안전활동 참여

임직원 스스로 안전보건에 관심을 갖는 문화를 형성하기 위해서는 최고경영진의 적극적인 안전활동 참여가 선행되어야 합니다. 대우건설 최고경영진은 생명과 직결되는 국내외 현장에 안전문화를 정착시키기 위해 매 분기 전사 안전점검의 날 현장 방문 및 점검, 특별점검, 안전보건위원회 등의 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다.

**경영진 안전활동 참여**

94 회 실시
특별점검

94 회 실시
94 회 실시

2 회 개최
안전보건위원회
(CEO 참석)

2 회 개최
2 회 개최

안전혁신 선포식

2014년 6월, 대우건설은 안전혁신 선포식을 통해 안전을 기업경영의 최우선 가치로 삼는 강도 높은 전사적 혁신 추진을 선언하였습니다. 당시 임직원과 서울지방고용노동청장, 협력회사 대표 등 370여 명이 참석한 가운데, 전사 안전혁신을 위한 결의문을 낭독하며 추진의지를 다졌습니다. 이번 안

전혁신 선언은 안전의 새로운 패러다임을 구축하고자 하는 대우건설의 노력에 힘을 실어주고 있습니다. 대우건설은 지난 2000년 국내 건설사 중 가장 먼저 국제안전규격 OHSAS 18001을 취득한 데에 이어, 기본과 원칙을 준수하는 안전혁신을 통해 내년에는 국내 규격인 KOSHA 18001 인증 획득을 목표로 하고 있습니다.

안전혁신 결의문

**우리는 안전보건을 기업경영의 최우선 가치로 삼아 안전혁신을 실천해 나갈 것을 다짐하며,
선제적 대응과 조치로 모든 현장의 무재해 달성을 위하여 다음과 같이 결의한다.**

- 1 우리는 기본과 원칙을 준수하고 안전의 생활화, 습관화를 위해 전 임직원이 참여하는 안전문화 실천 운동을 전개한다.
- 2 우리는 안전의식의 혁신적 개혁을 위해 경영층부터 근로자까지 모든 계층에 대하여 의식개혁교육을 실시한다.
- 3 우리는 사전위험 발굴과 안전환경 확보를 위하여 시스템 안전 도입과 운영으로 근원적 안전을 확보하고, 지속적인 시스템 개선을 통하여 현장의 자율안전시스템을 장착한다.
- 4 우리는 모두가 능동적이고 자신감 있는 안전활동을 전개하고, 각자에게 부여된 임무와 역할을 다하여 안전이 기업 생존의 최고가치로 자리할 수 있도록 혼신의 노력을 기울인다.
- 5 우리는 협력회사와 공생하는 안전관리체계를 구축하기 위해 협력회사의 안전보건 지원을 강화하고, 협력회사는 원청과 함께 상생하는 안전 실천에 적극적으로 협력한다.
- 6 우리는 끊임없는 투자와 개선, 혁신적 교육과 훈련을 통하여 안전시스템을 혁신하며, 이해관계자의 인명과 재산을 보호하여 기업의 사회적 책임을 다하도록 노력한다.

국내외 HSE 교육 시행

총 38명이 수료하였습니다. 이외에도 대우건설은 외교부, 국가정보원, 5개사 동종사가 참여한 Security Manager 업무역량 강화 교육을 주관하며 해외 현장에서의 안전사고를 방지하기 위해 노력하였습니다. 이는 직급별, 계층별 맞춤형 안전교육과 HSE 혁신 교육 과정으로 운영됩니다. 해외현장의 경우, 해외 HSE 전문인력의 안정적 확보와 효율적인 배치를 위하여 해외 HSE 전문인력 양성 중장기 전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 해외현장 실무자 안전교육 강화를 위해서는 해외 관리감독자 현장 배치 전에 자체 개발한 자료를 통해 HSE Induction 교육을 진행하고 있습니다. 또한 선진 안전교육인 'NEBOSH ICC(영국 건설안전기사)', 'TapRooT(미국 사고조사분석기법)', 'OSHA 30 Hour Construction(미국 건설안전 입문교육)' 등의 교육과정을 운영하여 올해

총 38명이 수료하였습니다. 이외에도 대우건설은 외교부, 국가정보원, 5개사 동종사가 참여한 Security Manager 업무역량 강화 교육을 주관하며 해외 현장에서의 안전사고를 방지하기 위해 노력하였습니다.

- 국내 HSE 혁신 교육
 - 집행임원 HSE 혁신 교육 외 12개 과정 운영
 - 총 3,140 명 이수(2013년 대비 350% 증가)
- 해외 HSE 전문 교육
 - 미국 건설안전 입문교육(OSHA 30hr), 영국 건설 안전기사(NEBOSH ICC), 미국 사고조사분석기법 (TapRooT) 과정 운영
 - 총 38명 수료

해외 HSE 전문인력 양성 중장기 전략



안전문화 내재화

안전의 생활화, 습관화를 위해 대우건설은 상시 안전문화 활동을 전개하고 있습니다. 전체 현장 신규 근로자 및 일반 방문자를 대상으로 현장의 특성과 비상대피로를 교육시키는 안전주춧돌 프로그램을 운영하고 있으며, 엄정한 법 규정 준수를 강조하는 '안전신호등 365', 안전문화 생활화 및 습관화를 위한 안전문화캠페인 'Yes, SIR(Safety, Innovation, Responsibility)!, Safe Work Campaign' 등 다양한 안전 활동을 추진하고 있습니다. 또한 당사는 국내외 비상사태 발생 시 본사의 신속한 상황접수 및 적시 대응을 위해 Emergency Call Center를 24시간 운영하며, 안전 · 보안

사고 등의 비상상황 대응절차를 가이드북으로 제정하여 자사 직원에게 배포하고 현장의 임직원에게는 Pocket Book과 Emergency Wallet Card를 배포하고 있습니다.

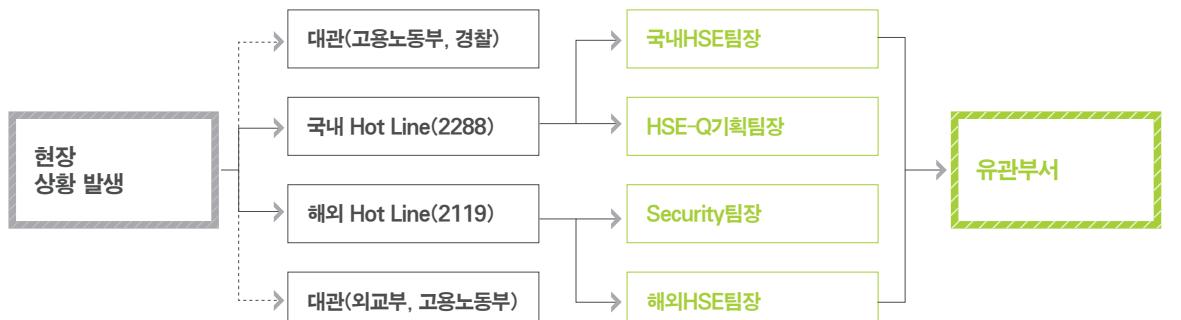
국내 HSE 혁신교육

**3,140 명
(2013년 대비 350% 증가)**

Emergency Call Center 접수 상황

구분	비상상황 내용
국내HSE팀	<ul style="list-style-type: none"> • 안전사고: 중대재해, 일반재해, 물적 피해사고(피해금액 500만 원 이상) • 환경사고: 사회적 이슈 예상
해외HSE팀	<ul style="list-style-type: none"> • 안전사고: 사망, 부상, 물질손실(피해금액 5,000 달러 이상) • 환경사고: 현지 환경법 위반
Security팀	<ul style="list-style-type: none"> • 인질, 납치, 테러, 폭발, 충격, 시위 • 교통사고, 자연재해

비상상황 발생 대응체계



8) 중대재해: (1) 사망자가 1인 이상 발생 (2) 3월 이상의 요양을 요하는 부상자가 동시에 2인 이상 발생 (3) 부상자 또는 직업성 질병자가 동시에 10인 이상 발생

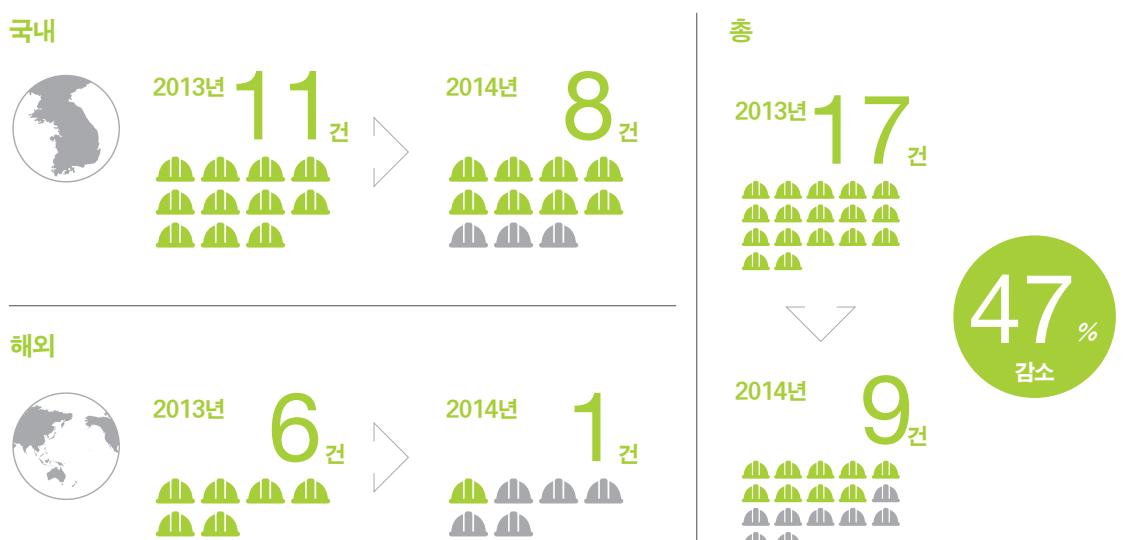
9) 사망만인율: (사망자수 / 상시근로자수) x 10,000

10) 환산재해율: (환산재해자 수 / 상시근로자수) x 100

11) 2014년 환산재해율은 6월 말 확정 예정(한국산업안전보건공단 발표)

12) 재해백만시간율: (재해자 수 / 총 근로시간 수) x 백만 시간

중대재해 발생 현황



9) 사망만인율: (사망자수 / 상시근로자수) x 10,000

10) 환산재해율: (환산재해자 수 / 상시근로자수) x 100

11) 2014년 환산재해율은 6월 말 확정 예정(한국산업안전보건공단 발표)

12) 재해백만시간율: (재해자 수 / 총 근로시간 수) x 백만 시간

재해율 관리 실적

구분	목표	실적	비고
국내	사망만인율 ⁹⁾	1.10	1.37 △ 25%
	환산재해율 ¹⁰⁾	0.25	0.29 ¹¹⁾ △ 16%
해외	재해백만시간율(LTIR) ¹²⁾	0.08	0.07 ▽ 12.5%

파푸아뉴기니 LNG 플랜트 현장 무재해 3,000만 시간 달성

대우건설은 파푸아뉴기니 LNG 플랜트 사업 발주처인 CJ JV(Chiyoda JGC Joint Venture)로부터 무재해 3,000만 시간을 공식적으로 인정받고, 무재해 인증서를 받았습니다. 무재해 3,000만 시간은 1,000명이 하루 10시간 일할 경우 3,000일 동안 안전사고 발생이 없어야 가능한 대기록입니다. 대우건설 파푸아뉴기니 LNG 플랜트 현장은 지난 3년 5개월 동안 단 한 건의 인명 피해도 없는 무재해 성과를 달성하였습니다. 대우건설은 경영진 주도 안전관리, 선진 TBM 기법 도입, 우수사례 발굴 및 불안전 행동(UA) · 불안전 상태(UC) 활동강화, 안전시상 · 포상 확대 등 다양한 활동으로 안전문화를 정착시켜 안전사고 방지를 통해 상기의 성과를 이룰 수 있었습니다.

향후 계획 및 목표

글로벌 E&C 리더는 안전에서 시작합니다. 대우건설은 안전하고 쾌적한 사업장 조성을 통한 무재해 달성을 목표로 국내 및 해외 현장의 안전보건시스템을 강화하고 전문성을 제고할 것입니다. 우선 안전보건시스템을 더욱 강화하여, 위험상황을 사전에 예방하고, 위험요인 및 위험발생 상황 발생 시 빠르고 효과적인 조치를 취하고자 선진형 HSE 관리시스템을 구축할 것입니다. 해외 진출국가 등급 관리시스템 및 실시간 모니터링 체계를 구축하고, 정부부처 네트워크를 강화하는 등 더욱 밀착 지원하기 위해 힘쓰겠습니다.

특히, 안전보건이 취약한 현장을 집중 지원할 계획입니다. 또한 다양한 안전보건 교육을 통해 전문성을 강화하고자 합니다. 현장 안전관리자와 Security 전문인력 양성을 위해 단계별 교육을 심화하여 맞춤형 교육을 제공하는 동시에, 사고 조사 및 분석 기법, 심폐소생술 등 교육을 다양화하고 체계화할 것입니다. 이 모든 활동을 통해서 대우건설은 현실적이고 실질적인 안전혁신을 성취하고자 합니다.

안전보건시스템 강화

- 선진형 HSE 관리시스템 강화
 - 10대 고위험 작업에 대한 안전작업 캠페인 활성화
 - 불안전 행동 및 상태 관찰 프로그램 참여도 제고: 발굴 및 조치 건수 증대(2014년 24,415건 → 2015년 30,000건 목표)
 - 위험성 평가(Risk Assessment) 및 작업안전분석 (Job Safety Analysis) 표준도구 개발 및 적용
 - 현장소장과 공사팀장에 대한 합동점검표준 수립 및 적용
 - 해외 현장소장 안전의식 향상 교육 강화 및 현장소장 역할에 대한 가이드북 발간
 - 현장안전평가 · 상벌기준 · 인사제도 개선, 개인 이력 관리, 인력배치 절차 확립
 - KOSHA 18001 시스템 인증
 - One Touch HSE-Q 앱 활용을 통한 위험상황 즉각 조치
 - HSE 시스템 감사 개선, 본사 컨설팅 강화
 - 임직원 안전의식진단 프로그램 도입
- 해외현장 Security 관리강화
 - 등급별 해외 진출국가 관리시스템 구축: 현장 배포용 3개국어 업무 매뉴얼 작성, 진출국가 정세 관련 유관세미나, 정기세미나 실시
 - 정부부처 네트워크 강화: 외교부, 국토교통부, 국가정보원, 해외건설협회 등
 - 현장관리 IT시스템 도입: 위성 Hot Line 설치, 집중관리 3개국 차량 위치추적시스템(GPS) 구축
 - 위험국가(이라크, 알제리, 나이지리아) 상황 상시 모니터링 및 초동 대응체계 구축 · 운영, 위기 발생시 프로젝트 연속성 관리(ISO 22301) 시스템 기반 구축

안전보건 전문성 강화

- 현장 안전관계자 교육 심화
 - 계층별, 직책별 교육과정 개발
- Security 전문인력 양성 시스템 구축
 - 단계별 실시: 기본과정(해외 부임자), 심화과정 (Security팀원), 전문화과정(현장 Security 담당자)
- 사고 조사 및 분석기법 사내 전파교육 실시 및 활용 능력 배양
 - 3년동안 HSE-Q실 안전인력의 30% 확보 목표

KOSHA 18001 인증

정부의 산업안전 정책이 강화되고 공신력 있는 공공기관의 인증을 통해 문서화된 안전보다 실질적인 시스템 구축의 필요성이 증대됨에 따라, 현재 여러기업에서 KOSHA 18001을 도입하여 회사의 안전보건체계 재정립을 위해 노력하고 있습니다. 대우건설은 또한 KOSHA 18001 인증을 통해 안전보건경영시스템의 공신력을 담보하고 중대재해를

근절하며 정부 산업안전보건 정책 강화에 대응하고자 합니다. 2014년에는 특히 현장지도 강화에 주력하여 KOSHA 18001 인증을 위한 기반을 마련하였습니다.

- 현장지도 강화
 - 안전보건 절차서 43종 제·개정, 컨설팅 94회, 예비심사 25회, 지도감사 146회 등

KOSHA 18001 인증 추진 일정



One Touch HSE-Q 앱 개발

One Touch HSE-Q 앱은 보건, 안전, 환경을 통합적으로 관리하고 실시간 정보공유와 의사소통을 활성화시키기 위하여 개발하고 있습니다. 당사 임직원은 One Touch HSE-Q 앱을 통해 HSE-Q실과 현장의 공지, 현장 및 근로자 정보를 실시간으로 확인할 수 있습니다. 또한 안전관리 지침서 및 가이드, 안전관리 우수사례, 안전사고 통계자료 등의 정보

를 공유할 계획입니다. 그리고 만일 건설 현장에서 재해 또는 안전사고가 발생할 경우, 임직원은 One Touch HSE-Q 앱을 통해 상황을 즉각 보고할 수 있습니다. 대우건설은 실시간 상황보고를 통해 재해 및 안전사고에 대한 신속한 초동 대응체계를 마련하고, 현장 임직원들의 피해를 줄일 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

재해율 저감

재해율 관리목표

구분	2014 실적	2015 목표	비고
국내	사망만인율	1.37	0.60
	환산재해율	0.29	0.18
해외	재해백만시간율	0.07	0.05



ECO-FRIENDLY CONSTRUCTION

DMA
Disclosure on Management Approach

친환경 건설



대우건설은 2014년 환경영영시스템을 더욱 체계적으로 강화하고, 온실가스 관리 노력을 지속하며 환경영향을 줄일 수 있는 친환경 기술 개발과 친환경 사업다각화에 매진하고 있습니다.



환경에 대한 기업의 책임은 지속가능경영의 필수요건일 뿐만 아니라 새로운 비즈니스에 대한 기회를 의미하기도 합니다. 대우건설은 환경보전과 생명존중을 기업경영의 중심축으로 삼고, 이를 통해 기업의 사회적책임을 다하는 동시에 친환경 사업을 지속적으로 확대해 나가는 글로벌 친환경건설 선도기업으로 도약하고 있습니다. 기후변화 및 환경과 관련된 국내외 각종 이슈에 선제적으로 대응하는 친환경 E&C 글로벌 리더가 되기 위해 환경영영, 기후변화 대응, 친환경 기술 및 사업 등 세 가지 분야에 대해 각별한 노력을 기울이고 있습니다.



목표

- 환경영영
 - 환경법규 위반 및 환경사고 Zero
 - 에너지, 자원 등의 절약목표 수립 및 이행
 - 매출액 대비 폐기물 처리비용 목표: 0.21%
- 기후변화 대응
 - 온실가스 관리체계 확립: 온실가스 명세서 검증, 시범현장 운영, 가이드라인 작성 및 배포
 - 환경정보공개 대응활동 확대
- 친환경 기술 및 사업
 - 에너지 절감 80% 아파트 건설을 위한 최적기술 개발
 - 신재생에너지 생산 기술력 강화
 - 이산화탄소 포집 발생 부산물 부피감량을 위한 탈수설비 구축, 운영

활동 및 성과

- 환경영영
 - 환경관리자 역할과 책임 정립에 따른 현장 환경관리자 선임
 - HSE 시스템 감사 강화: 감사 후 우수·불량사례 전파교육
 - 환경영영교육 강화: 대우건설 및 주요 협력회사 임직원, 근로자 대상 환경교육
- 기후변화 대응
 - 온실가스 인벤토리 시스템 고도화: 매출액 대비 온실가스 배출량 측정
 - 온실가스 배출량 저감: 전년대비 11.5% 감소
 - 온실가스 감축 아이템 발굴을 위한 시범현장 운영
 - 환경정보공개 확대: 환경부, CDP 정보공개 요구 대응
- 친환경 기술 및 사업
 - '그린 프리미엄' 기술 개발
 - 녹색건축 예비인증, 에너지효율등급 인증 획득
 - 쿠웨이트 초대형 정유시설 공사, 평택 복합하역 발전소 준공 착수 등
 - 친환경 고유동성 총진기술 개발

2015년 계획

- 환경영영
 - 환경관리자 역할과 책임 정착
 - HSE 시스템 감사 강화: 정기 및 비산먼지 감사 대상 현장 확대
 - 현장 환경관리 수준 제고: HSE One-stop Service 실시(HSE-Help, HSE-Letter, HSE-Starter, HSE-Tester)
 - 환경규제 준수 및 환경사고 Zero화, 오염물질 감소
- 기후변화 대응
 - 2014년 명세서 작성 및 국토교통부 제출
 - 온실가스 배출량 목표설정 및 이행실적 관리 시스템 개발
 - 온실가스·에너지 관리 가이드라인 수립: 목표관리제 대비, 전사 온실가스 감축활동 전개
- 친환경 기술 및 사업
 - 그린 프리미엄 로드맵 달성을 기술 지원
 - 건강친화형 주택, 결로방지 친환경자재 사용 검토, LEED 플래티넘 인증 획득
 - 풍력, 포천 화력발전소 내 태양광시설 건설 등
 - 이산화탄소 포집 및 활용 기술 'DECO2' 개발, 이산화탄소 포집 부산물 사업화 모색

환경경영

전략방향

지속가능한 건설 사업을 추진하기 위해서는 환경영영이 필수입니다. 대우건설은 환경과 인간의 가치를 최우선으로 하여 환경영영시스템을 운영하고, 법규 준수, 환경오염 방지, 기후변화 대응 등에 관한 환경방침을 수립하여 준수하고 있으며, 매년 환경목표를 설정하여 대내외에 공표하고 이행실적을 관리함으로써 지속적인 개선을 도모하고 있습니다. 또한, 1997년 환경영영시스템 인증인 ISO 14001을 획득한 이래로 사후 인증심사를 통해 인증자격을 매년 유지하고 있습니다.

전사 및 현장 환경영영 추진조직

전사 환경영영 조직



분부 환경영영 조직



환경관리자 선임

2014년 국내HSE팀에서는 현장 내 환경관리자(환경책임자, 환경담당자) 역할과 책임을 정립하여 현장 환경영영체계를 수립하였습니다. 환경관리자는 명확한 내부 선임 기준에 따라 선정되며, 2014년 11월 기준 151개 현장에 144명의 환경책임자와 283명의 환경담당자를 합하여 총 427명의 환경관리자가 선임 되었습니다.

환경경영 조직

대우건설의 HSE-Q실 산하 국내HSE팀은 전사 환경영영 주관부서로 환경영영시스템 이행현황을 관리하고 있으며, 해외사업 확대 추세를 반영하여 해외HSE팀을 신설하고 해외현장 환경관리를 지속적으로 강화하고 있습니다.

환경방침

- ISO 14001에 의한 환경영영시스템 운영, 환경법규 준수
- 건설 사업으로 인한 환경오염 방지 및 제거
- 환경과 기후변화에 관한 이해관계자의 견해 반영 및 실행

환경목표

- 환경법규 위반 및 환경사고 제로화
- 에너지, 자원 등의 절약목표 설정 및 달성
- 매출액 대비 폐기물 처리비용 목표 설정 및 달성

활동 및 성과

신뢰받는 친환경 건설사가 되기 위해 대우건설은 환경영영시스템 개선과 환경교육 강화에 주력하고 있습니다. HSE 시스템 감사를 수행하고 감사결과를 향후 환경영영 활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 임직원, 현장소장, 현장 근로자, 협력회사 직원들을 대상으로 월 1회 현장 자체교육 실시 및 월별 환경교육자료 배포 등 환경교육을 강화하여 수료자가 전년대비 180% 증가하는 성과를 거두었습니다.

HSE 시스템 감사 실적

구분	토목	건축	주택	플랜트	발전	합계
HSE 시스템 감사(초기)	2	8	13	1		24
HSE 시스템 감사(정기)	4	2	2	1		9
HSE 시스템 감사(특별)	2	0	1	0		3
HSE 시스템 감사(비산먼지)	19	10	5	1		35
합계	27	20	21	3		71



환경관리자 업무분장

구분	선임대상	업무분장
환경 관리자	환경 책임자 또는 환경담당자 중 최선임	환경책임자 환경총괄
환경 담당자	공무 공사	대관, 신고, 문서관리 현장관리, 민원관리

환경경영 교육

대우건설은 환경사고 예방과 환경관리 직무지식 함양을 위하여 환경관리자, 현장소장, 현장 근로자, 우수·주요 협력회사 현장 임원들을 대상으로 환경교육을 진행하고 있습니다. 현장 교육은 매월 국내HSE팀에서 작성되어 배포되는 환경교육 자료를 기반으로 월 1회 자체적으로 실시하고 있습니다.

환경교육 성과

교육명	기간	참석인원
환경관리자 직무 역량교육(Level 1)	1차: 12월 22일, 2차: 12월 23일	72
2014년 동절기 기술직 직무교육	3월 5일 ~ 3월 14일(2차수)	278
2014년 현장소장 안전교육	2월 10일 ~ 2월 18일(4차수)	181
우수·주요 협력회사 현장 총괄임원 교육	10월 7일	85
현장 환경교육(토목사업본부)	1월 1일 ~ 12월 31일	13,340
현장 환경교육(건축사업본부)		17,244
현장 환경교육(주택사업본부)		22,054
현장 환경교육(플랜트·발전사업본부)		2,035
합계		55,289

향후 계획 및 목표

대우건설은 2014년 달성한 소기의 성과에 만족하지 않고, 환경영시스템을 더욱 체계적으로 강화할 계획입니다. 특히, HSE 시스템 감사를 강화하고 HSE-One Touch Service 운영 활성화 및 정착을 통해 현장 환경관리 수준을 향상시키고, 이를 통해 환경법규 위반과 환경사고 Zero 목표를 달성할 것입니다. One Touch HSE-Q 앱 개발을 통해 현장에서 발생

2014년 환경교육**55,289명 수료****전년대비 180% 증가**

1) 국가온실가스종합관리시스템 데이터로, 에너지원별 합계와 총 사용량은 차이가 있음.

하는 폐기물의 투명하고 신속한 처리를 가능하도록 함으로써 업무 효율성을 제고시킬 것입니다. 또한, 에너지 및 자원 절약목표를 수립하고 이행함으로써, 환경오염원을 최소화하고 매출액 대비 폐기물 처리비용을 절감하고자 합니다.

- **HSE시스템 감사 강화**
 - 2014년 대비 20% 확대(71회 → 85회)
 - 비산먼지 관리 특별점검 강화(기준: 봄철 실시 → 강화: 봄철 및 가을철 실시)
- **HSE-One Stop Service 실시를 통한 현장 환경관리 수준 제고**
- **환경규제 준수 및 환경사고 감소**
 - 환경법규 위반 및 환경사고를 Zero화
- **One Touch HSE-Q 앱 개발**
- **오염물질 배출 Zero**
 - 에너지, 자원 절약목표 수립, 시행함으로써 환경 오염 최소화
 - 매출액 대비 폐기물 처리비용 목표 0.20%

HSE-One Stop Service 실시 계획

구분	주요내용
HSE-Starter	착공 후 3개월 이내 환경영시스템 조기 정착 지원
HSE-Helper	현장 지원 요청시 환경관리 지원 방문
HSE-Letter	메일링 서비스를 통해 환경 관련 공지사항, 법규, 사례 등 공유
HSE-Tester	환경관리자 직무능력평가를 통한 취약점 분석 및 지원

주요 환경성과**에너지¹⁾**

(단위: TJ)

구분	2012			2013			2014		
	연료	전기	합계	연료	전기	합계	연료	전기	합계
본사	29.793	50.095	79	34.081	48.347	82	36.14	47.781	83
기술연구원	1.48	13.183	14	4.528	14.004	18	3.255	11.989	15
생활관	6.986	8.96	15	8.867	9.454	18	7.725	8.438	16
자산관리운영팀	-	-	-	24.57	10.808	35	4.099	44.469	48
건설현장	171.391	719.391	891	152.412	1,004.554	1,156	127.435	949.241	1,076
주택문화관	0.41	5.319	5	1.458	9.381	10	0.653	9.286	9
부산밀리오레임대사업	0.	157.044	157	0.	91.144	91	-	-	-
중부지사	0.226	0.294	0	0.215	0.357	0	0.097	0.354	0
지오플레이스대전	0.	1.662	1	-	-	-	-	-	-
총 사용량	210.285	956.258	1,162.000	226.132	1,185.050	1,410.000	179.404	1,071.559	1,247.000

온실가스²⁾(단위: tCO₂-e)

구분	2012			2013			2014		
	연료	전기	합계	연료	전기	합계	연료	전기	합계
본사	1,668.195	2,433.004	4,101	1,995.124	2,348.089	4,343	2,137.727	2,320.629	4,458
기술연구원	85.386	640.283	725	241.594	680.143	921	170.36	582.283	752
생활관	354.48	435.15	789	449.953	459.175	909	391.987	409.803	801
자산관리운영팀	-	-	-	1,246.767	524.918	1,771	208.283	2,159.764	2,368
건설현장	14,181.07	34,954.216	49,135	9,756.368	48,788.939	58,545	8,244.77	46,102.499	54,347
주택문화관	21.708	258.32	280	74.816	455.622	530	34.664	451.011	485
부산밀리오레임대사업	0.	7,627.281	7,627	0.	4,426.673	4,426	-	-	-
중부지사	13.181	14.298	27	12.567	17.352	29	4.914	17.203	22
지오플레이스대전	0.	80.725	80	-	-	-	-	-	-
총 배출량	16,324.020	46,443.276	62,764.000	13,777.190	57,700.911	71,474.000	11,192.704	52,043.192	63,233.000

폐기물³⁾

구분	2013			2014		
	단위	2013	2014	단위	2013	2014
처리량	ton	479,180	628,471	ton	479,180	628,471
처리 비용	억 원	89	156	억 원	89	156

기후변화 대응

전략방향

2015년 세계경제포럼(World Economic Forum: WEF) 연차총회인 다보스 포럼(Davos Forum) 주요 의제는 여전히 '기후변화'였습니다. 이처럼 기후변화는 인류의 미래를 좌우하는 글로벌 이슈로 자리잡았으며, 배출권거래제, 온실가스·에너지 목표관리제, 저탄소차 협력금 제도 등 각종 제도적 변화들은 기업들에게 더욱 강화되고 철저한 기후변화 대응체계를 마련하고 이를 위한 전략을 수립할 것을 요구하고 있습니다. 이에 대우건설은 기후변화 위험 및 기회 파악, 기후변화 대응체계 마련이라는 두 가지 전략방향을 토대로 지속가능경영을 추진 중에 있습니다. 기후변화 대응체계 마련의 경우 HSE-Q실장을 필두로 추진되고 있으며, HSE-Q실장은 기후변화 부문의 최고책임자로서 국내외 온실가스 관련 규제 및 정보공개 요구사항과 온실가스 인벤토리 운영 등 기후변화 대응활동 전반을 관掌합니다.

기후변화 위험·기회 분석

구분	위험	기회
규제 요인	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스·에너지 목표관리제 <ul style="list-style-type: none"> 온실가스 인벤토리 고도화 비용 발생 배출권거래제 <ul style="list-style-type: none"> 배출권 할당량 초과 시 과태료 부과 녹색건물조성지원법 <ul style="list-style-type: none"> '녹색건축인증' 획득 위한 추가 인증비용, 기술개발 비용 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스·에너지 목표관리제 <ul style="list-style-type: none"> 온실가스 절감 시 에너지 사용량 절감, 목표 달성을 위해 과태료 비용 절감 RPS(Renewable Portfolio Standard: 신재생에너지 의무공급제) 제도 <ul style="list-style-type: none"> 신재생에너지 시장 성장과 관련 프로젝트 수주 참여 녹색건물조성지원법 <ul style="list-style-type: none"> 축적된 친환경·에너지 절감 관련 기술력 통해 경쟁 우위 확보
물리적 요인	<ul style="list-style-type: none"> 평균 강수량 증가 <ul style="list-style-type: none"> 침수피해로 공사기간 지연, 수분 증가로 건물 내구성 문제 발생 온도상승 <ul style="list-style-type: none"> 비산먼지 발생 증가, 건설자재의 변형으로 품질에 악영향 천연자원의 변화 <ul style="list-style-type: none"> 건설자재 공급 불안정, 프로젝트 비용 증가 및 공사 기간 지연 	<ul style="list-style-type: none"> 평균 강수량 증가 <ul style="list-style-type: none"> 재해 발생 증가로 복구공사 및 손실 최소화 시설에 대한 수요 증가 온도상승 <ul style="list-style-type: none"> 더운 환경에 최적화된 고단열 저에너지 건축에 대한 수요 증가
기타 요인	<ul style="list-style-type: none"> 평판 <ul style="list-style-type: none"> 비재무적 정보공개 요구 증가, 요구사항 불충족 시 평판 하락 및 주가 하락 소비자 행동변화 <ul style="list-style-type: none"> 저탄소 친환경 건축물에 대한 수요 증가, 대응 실패 시 회사가 이미지에 타격 	<ul style="list-style-type: none"> 평판 <ul style="list-style-type: none"> 좋은 이미지 유지는 브랜드 가치의 상승 및 매출 증대로 연결 소비자 행동변화 <ul style="list-style-type: none"> 저탄소 친환경 건축물에 대한 수요 증가, 관련 시장 확대

또한, 업종 특성상 건축물 시공에서부터 사용, 폐기에 이르기 까지 많은 온실가스를 배출하기 때문에 지속적으로 기후변화로 인한 영향을 모니터링·관리하고 있습니다.

• 기후변화 대응체계 마련

- HSE-Q실장: 기후변화 대응활동 전반 관장
- 환경영향평가 경영자 심사: 연 1회 실시, 기후변화 대응 활동과 성과 면밀히 검토

• 기후변화 위험 및 기회

- 기후변화로 인한 규제변화, 물리적 변화, 소비자 행동 변화 등에 따른 위험과 기회 분석

활동 및 성과

온실가스 인벤토리 시스템 강화

대우건설은 온실가스 배출량을 효과적으로 관리하기 위해 2012년부터 통합공사관리시스템 '바로콘(BAROCON)' 내 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 해당 온실가스 인벤토리 시스템을 통해 전 현장 및 건물 에너지 사용 실적과 온실가스 배출량을 상세히 측정하고 있습니다. 2014년에는 본부별로 감축목표를 기입하면 자동으로 각 현장 매출액 대비 온실가스 배출량을 측정하고 월별 감축목표 달성을 여부를 확인할 수 있도록 시스템을 고도화 하였습니다.

온실가스 목표관리제 프로세스



온실가스 배출량 저감

당사의 온실가스 배출량은 전체 건설 현장 수와 온실가스 대비 배출 현장의 감소로 인해 전년대비 11.5% 감소하였습니다. 대우건설과 동종사 온실가스 담당자들은 시설안전공단 주관 하에 협의체를 구성하여 온실가스 배출량 저감에 대한 논의를 활발히 진행하고 있습니다. 또한, ESG 역량 진단을 통해 전사적 온실가스 감축활동 범위를 점차 확대하는 중장기 계획을 수립하였으며, 목표관리제 참여 외에도 10개의 시범현장에 대해 단계별 온실가스 배출량 감축 및 에너지 절감 목표를 자체적으로 수립하고 온실가스 저감 및 에너지 감축활동을 발굴하였습니다. 이와 같은 노력은 2014년 대우건설의 온실가스 배출량 저감에 기여하였습니다. 2015년에는 온실가스·에너지 관리 가이드라인을 마련하여 전사에 배포할 예정입니다.

전년대비 온실가스 배출량

11.5% 감소

온실가스·에너지 목표관리제 시범사업 참여

국토교통부는 2014년 6월 온실가스·에너지 목표관리업체에 대우건설을 포함한 5개 건설사를 대상업체로 지정하였습니다. 온실가스·에너지 목표관리제란, 저탄소 녹색성장 기본법에 의거하여 다량의 온실가스를 배출하는 기업에게 감축 목표를 부여한 후 이를 관리하고, 목표를 달성하지 못했을 경우 과태료를 부과하는 제도입니다. 당사는 2016년부터 온실가스 감축 목표를 부여 받고 이행실적을 평가 받게 됩니다. 따라서 대우건설은 온실가스 감축 목표 달성을 위해 '온실가스·에너지 관리 가이드라인'을 수립하고 있으며, 향후 온실가스 관리 지침서에 따라 국내 모든 현장의 온실가스를 관리할 것입니다.

친환경 기술 및 사업

환경 정보공개

2010년부터 현재까지 매년 외부 전문기관을 통해 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 검증 받고 있습니다. 또한 환경부와 탄소정보공개프로젝트(Carbon Disclosure Project: CDP)의 환경정보공개 요구에 대응하였으며, 정보공개에 대한 평가를 받았습니다. 대우건설은 정보공개 요구에 대한 우수한 대응 성과를 바탕으로 투자자를 비롯한 이해관계자의 신뢰 제고에 기여하도록 노력하고 있습니다.

- 환경부 환경정보공개 요구대응
 - 공개항목: 기업개요, 환경조직 및 역할, 자원·에너지 절감 기술, 에너지 사용량, 온실가스·폐기물 배출량 등
- 탄소정보공개프로젝트 대응
 - 공개점수 94점, 성과밴드 B밴드 달성

향후 계획 및 목표

대우건설은 체계적인 온실가스 관리를 위하여, 외부 전문기관을 통해 온실가스 명세서를 검증 받고 온실가스 가이드라인 및 지침서를 배부할 계획입니다. 온실가스 목표관리제가 이행되는 2016년부터는 온실가스 관리 가이드라인 및 지침서에 따라 국내 현장의 온실가스 관련 목표를 수립하고 활동, 이행 실적 평가, 관리를 실행할 계획입니다. 이 외에도 온실가스 관리사항을 반영한 현장 안전환경평가를 실시할 계획이며, 온실가스 인벤토리 시스템을 고도화하고 온실가스를 감축할 수 있는 다양한 아이템을 지속적으로 발굴할 것입니다. 그리고 이러한 온실가스 관리 노력들에 대한 정보공개 요구에 더욱 적극적으로 대응함으로써 대우건설의 환경경영에 대한 투명성과 신뢰를 높이고자 합니다.

- 온실가스·에너지 관리 가이드라인 배포
 - 온실가스 목표관리제에서 할당된 감축 목표 달성을 위해 '온실가스·에너지 관리 가이드라인'을 수립·배포하여 전사적 감축활동 전개

전략방향

대우건설은 환경영향을 줄일 수 있는 친환경 기술개발과 친환경 건설자재개발, 친환경 건축물 사업, 신재생에너지 사업 등으로 친환경 사업을 다각화하고 있습니다. 이산화탄소 포집, 하수처리, 고도정수처리, 유기성 폐기물을 포함한 친환경 기술을 통해 깨끗하고 안전한 지구 만들기에 나서고 있으며, 에너지 소비를 줄이는 Passive 기술과 신재생에너지 활용한 Active 기술을 바탕으로 그린 프리미엄 사업을 추진하고 있습니다.

- 친환경 기술개발
 - 토목, 환경, 건축, 방재 전 분야에 걸친 친환경 R&D 추진
- 친환경 건설자재 개발
 - 친환경 해양 콘크리트, 매스콘크리트, 자원절감형 매립 기술 상용화
- 친환경 건축물 사업
 - 친환경건축물·녹색건축물 등 국내 친환경 인증, 녹색건축인증, 에너지 효율등급 인증
- 신재생에너지 사업
 - 해상풍력, 태양광 에너지 등 신재생에너지 프로젝트 확대

활동 및 성과

친환경 기술개발

대우건설은 2009년 9월, 아파트 단지에서 사용하는 에너지를 단지 내에서 모두 해결하는 '제로에너지하우스(Zero Energy House)' 건설 목표를 수립하고 친환경·신재생에너지 주거 상품으로 구성된 '그린 프리미엄' 기술을 개발 및 적용하고 있습니다. 그리고 이산화탄소 포집 부산물을 활용한 친환경 고유동성 충진기술(DECO2-CQC)을 개발하였습니다. 이에 따라 이산화탄소 포집 급속탄산화와 부산물처리를 포함하는 DECO2 통합공정을 설계하고, 설치 및 운전기술을 확보하였습니다. 경제성 확보를 위해 원료 제조 설비와 부산물 탈수 설비를 구축하였으며, 부산물 이용 시멘트 대체재 및 지반개량제 활용기술을 확보하였습니다. 이러한 연구개발을 바탕으로 대우건설은 2014년 특허출원과 기술용역을 수주하는 성과를 거두었습니다.

- 특허출원 16건(해외 출원 2건, 상표 등록 1건, 서비스 등록 1건 포함)
- 기술용역(액상촉진탄산화 파일럿 플랜트) 1.55억 원 수주

친환경 기술 '그린 프리미엄'

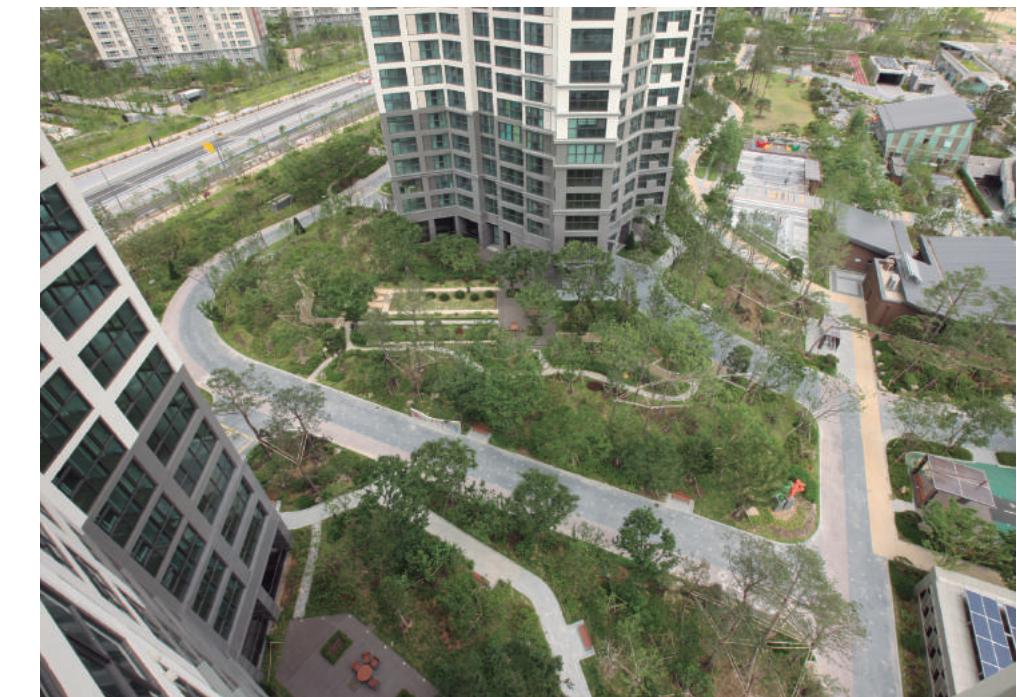
'그린 프리미엄'은 에너지 절감 80% 아파트 달성을 위해 대우건설이 개발한 기술로, 에너지를 절약하고 관리비를 줄일 수 있는 친환경 기술입니다. 그린 프리미엄 기술이 적용된 미사강변 2차 푸르지오 아파트의 경우, 실시간 에너지 모니터링 시스템, 가스차단·조명제어·방범 설정·엘리베이터 호출 등이 한번에 가능한 스마트 일괄 제어스위치, 난방 에너지 절감 시스템, 대기전력 차단장치 등이 제공되었으며, 엘리베이터 작동 시 발생하는 위치에너지를 전기에너지로 전환해 사용하는 엘리베이터 전력회생 시스템을 적용해 생산된 전기는 공용부 전기로 사용하여 에너지 절감 효과가 증가될 것으로 기대되고 있습니다. 이외에도 풍량 조절형 다분기 챔버, 센서식 싱크 절수기, 초절수 양변기 등의 에너지 절약형 장치들을 설치하여 친환경 주거문화를 조성하고 있습니다.



온실가스 목표관리제 로드맵

구분	2015	2016	2017
본사	<ul style="list-style-type: none"> • 2014년 온실가스 배출량 제출 • 2016년 온실가스 감축목표 설정 • 전사 온실가스 감축이행 계획 제출 • 온실가스 관리 가이드라인 배포 	<ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 관리 교육·점검 • 분기별 감축실적 모니터링 • 전사 데이터 QA·QC⁴⁾ 	<ul style="list-style-type: none"> • 감축이행실적 제출 • 목표 달성
현장	<ul style="list-style-type: none"> • 2016년 온실가스 감축목표 할당 • 현장 온실가스 감축이행 계획 작성 	<ul style="list-style-type: none"> • 감축이행 및 이행실적 관리 • 현장 데이터 QA·QC 	<ul style="list-style-type: none"> • 감축이행실적 제출 • 목표 달성

4) QA·QC: 품질보증(Quality Assurance), 품질관리(Quality Control)



도시에 초록 숨결을 불어넣다, 세종시 푸르지오 현장

대우건설은 세종시 최초의 민간아파트 공급에 나서며 공사 시작 전부터 랜드마크의 입지를 다져나가기 시작했습니다. 인근에 브랜드 아파트들이 속속 들어서고 있지만, 유독 세종시 푸르지오의 초록이 빛나는 이유는 사람과 자연이 함께하는 공간설계에서 찾을 수 있습니다. 1km 가량의 길게 뻗은 소나무 숲길을 중심으로 길게 연결되는 두 단지는 거대한 녹지에 조성된 정원과 테마 산책로, 개성만점 어린이시설 등 모든 조경이 자연이라는 하나의 주제로 어우러지기 때문입니다. 또한, 태양열 급탕시스템 등 그린 프리미엄이 대거 적용되어 아파트의 친환경성과 디자인, 기술혁신, 고객만족도 등을 평가해 우수한 아파트를 시상하는 2014년 대한민국 대표아파트 대상 시상식에서 세종시 푸르지오 아파트는 그린에너지부문상을 수상하는 영광을 안았습니다.

친환경 건설자재 개발

대우건설은 친환경 건설자재·재료 개발을 통해 자원 사용을 절감하고 온실가스 배출을 최소화하고 있습니다. 당시 개발한 친환경 매스콘크리트는 이산화탄소 배출이 많은 시멘트 사용을 최소화하는 대신 플라이애쉬, 고로슬래그 미분말 등 다양한 산업부산물을 혼합한 친환경 콘크리트로, 일반 콘크리트 대비 시멘트 사용량이 40% 이상 줄면서 1m³ 당 약 79kg-CO₂의 이산화탄소 배출저감 효과가 있는 재료입니다. 친환경 매스콘크리트는 친환경성뿐 아니라 기존 콘크리트 대비 압축강도와 내구성 또한 대폭 개선되어 안전성도 확보하였습니다.

친환경 건축물 사업

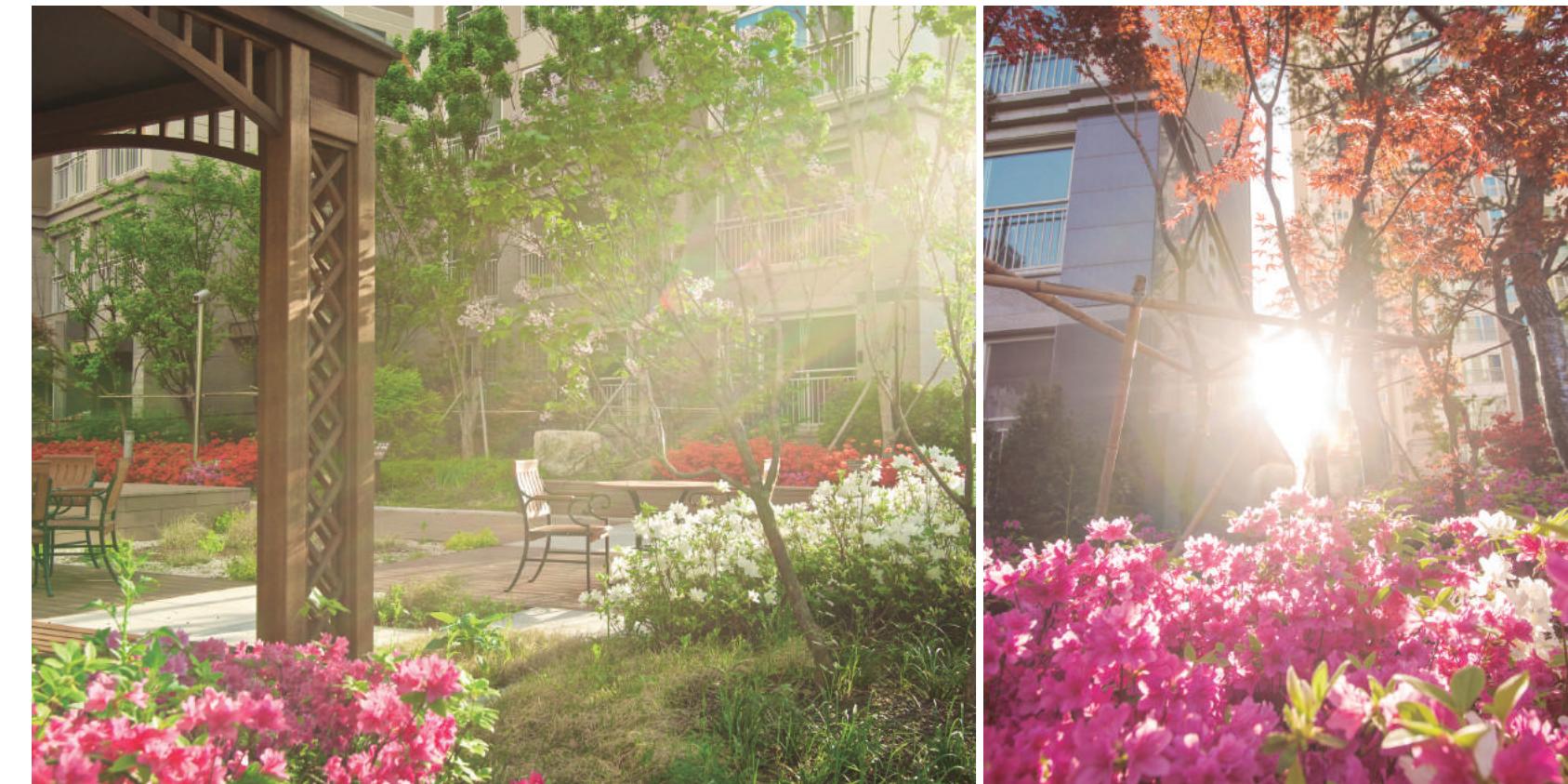
대우건설은 올 한해동안 각종 친환경 건축물을 준공하였으며, 친환경 건축물, 녹색건축물, 에너지 효율등급 등 다양한 친환경 인증을 획득하였습니다.

친환경 건축물 준공 현황

프로젝트	친환경 요소
동아디지털미디어센터 준공	- 에너지 효율등급 인증 '1등급'
세종시 정부출연 연구기관 준공	- 에너지 효율등급 인증 '1등급'
고양 BTL · 파주양주 BTL	- 에너지 효율등급 인증 '2등급'
위례 송파 푸르지오	- 녹색건축물 본인증 '우수' - 에너지 효율등급 인증 '1등급'
KEPCO 본사 신사옥 건립공사 준공	- 환경표지인증 친환경자재 사용(유효자원 재활용, 실내공기 오염 저감) - 자단소제품인증 친환경자재 사용 - 2011년 친환경건축물인증 예비인증

친환경·품질 인증 현황

프로젝트	친환경·품질 제품인증
광교복합빌딩	- 녹색건축 예비인증 '우량'
강남역 3차 오피스텔	- 녹색건축 예비인증 '우량'
강남역 오피스텔	- 녹색건축 예비인증 '우수'
안산성포3 재건축	- CPTED(Crime Prevention Through Environmental Design: 범죄 없는 생활환경인증)
용산 푸르지오 써밋	- 녹색건축 예비인증 '우수'
서초 푸르지오 써밋	- 녹색건축 예비인증 '우수'
송도에듀포레 푸르지오	- 녹색건축 예비인증 '우수' - 그린홈 - BF(Barrier Free: 장애물 없는 생활환경인증) - 건축물 에너지효율등급 '2등급'
광명역 주상복합	- 녹색건축 예비인증 '우량'
위례우남역 푸르지오	- 녹색건축 예비인증 '우수' - 건축물 에너지효율등급 예비인증 '1등급'
송도D24블럭 · 해운대 중동 오피스텔	- 친환경 자재 사용
송파 파크하비오	- 녹색건축인증 실시, 설계도서 검토 - EPI 계획서 제출(업무·판매·숙박·목욕시설 에너지절약 계획서)



신재생에너지 및 청정에너지 사업

대우건설은 하수슬러지, 가축분뇨, 음식물쓰레기 등과 같은 폐기물을 바이오가스로 전환하는 유기성 폐기물 에너지화 기술, 고효율 초초임계압(Ultra Super Critical: USC) 기술, 이산화탄소 포집 활용(Carbon Capture and Utilization: CCU) 기술, 이산화탄소 포집 저장(Carbon Capture and

Storage: CCS) 기술 등 친환경 기술 적용을 통한 신재생에너지 사업 확대를 적극적으로 검토하여 추진하고 있습니다. 또한 대우건설은 지난 40여년간 축적된 고난도 기술을 바탕으로 다수의 친환경 청정연료 생산시설 프로젝트를 수주하여 추진하고 있습니다.

⁵⁾Clean Fuels 프로젝트: 기존의 정유시설을 현대화하여 세계 오일시장 요구조건에 부합하는 고순도, 고품질의 다양한 정유제품을 생산하는 시설

쿠웨이트, 11억 2,900만 달러 청정연료 프로젝트 수주

쿠웨이트 수도 쿠웨이트시티 남쪽 Mina Abdullah 지역에서 11억 2,900만 달러(당사분) 규모의 Clean Fuels 프로젝트⁵⁾를 수주하였습니다. 이는 쿠웨이트에 최초 진출하여 이룩한 대형공사 수주성과입니다. 쿠웨이트는 '국가비전 2035'를 마련하여 금융위기 이후 국가적 재도약을 추진하고 있으며, 석유산업 고도화와 경쟁력 확보를 위해 신규 정유공장 프로젝트와 청정연료 프로젝트를 통해 정유생산 능력을 현재의 약 2배 향상을 추진함에 따라 당사의 신규 거점지역으로 관심이 증가되고 있어 신시장 개척의 성공적인 사례라 할 수 있습니다.

▼ 쿠웨이트 Clean Fuels 프로젝트 현장 위치도



평택복합2단계현장, 고효율 친환경 발전소의 탄생 예고

지구온난화를 예방하고 자원고갈에 맞서 에너지 자립도를 높이기 위한 친환경 청정에너지를 원활히 공급하고자 한 국서부발전은 복합화력발전소 추가 건설을 계획하고 있습니다. 이미 작년 여름부터 수도권 일대 전력수급에 기여하고 있는 평택복합2단계현장은 대용량·고효율 복합발전소로 평택화력의 심장에 자리하고 있습니다. 대우건설은 극심한 전력난에 대비해 2013년 7월 2기의 가스터빈 발전기를 조기 준공하여 484MW의 전력을 공급하여 전력예비율을 0.8% 상승시켰습니다. 2014년 10월 발전소 준공이 완료되어 원자력 1기 용량에 맞먹는 복합화력설비가 운영됨에 따라 우리나라 전력수급의 한 축으로 자리매김하게 되었습니다.

평택복합 2단계 현장 전력예비율



향후 계획 및 목표

지구의 가치와 삶의 질을 높이는 지속가능한 친환경 건설 사가 되기 위하여 대우건설은 앞으로도 계속 친환경 주택, 친환경 건축, 친환경 에너지 등 활발한 친환경 기술개발 및 사업 활동을 펼쳐 나갈 것입니다.

- 친환경 기술개발
 - 이산화탄소 포집 부산물 건설분야에 적용
 - 그린프리미엄 로드맵 달성을 위한 기술 지원
 - 민자발전 중 온실가스 감축기술을 포함하는 사업 추진
 - 향후 3년 내에 DECO2 기술을 온실가스 저감대책으로 활용, 이산화탄소 저감시장 진입, 선점
- 친환경 건설자재 개발
 - 건강친화형주택, 결로방지계획 추가에 따른 친환경자재, 결로방지방안 검토
- 친환경 건축물 사업
 - 제로에너지하우스 달성을 위한 최적 방안 개발
 - 한국전력공사 본사 신사옥 건립공사 준공 시, LEED 플래티넘 인증 획득
- 신재생에너지 사업
 - 풍력, 포천 화력발전소 내 태양광 시설 건설 등 친환경 사업 수행
 - 해상풍력, 바이오매스 사업 실적 확보



WIN-WIN MANAGEMENT

상생경영



협력회사와의 동반성장을 위해
대우건설은 공정거래 준수와
협력회사 지원이라는 두 가지 방향으로
상생경영을 추진하고 있습니다.



대우건설은 협력회사의 경쟁력이 회사의 경쟁력이라는 믿음을 가지고 상생경영 활동을 지속적으로 지원해나갈 것입니다. 협력회사와의 동반성장을 위해 대우건설은 공정거래 준수와 협력회사 지원이라는 두 가지 방향으로 상생경영을 추진하고 있으며, 2014년 ESG 역량 진단을 통해 도출된 협력회사의 환경경영에 대한 인식도 제고, 협력회사 커뮤니케이션 활성화, 그리고 당사 표준하도급계약서 개정 및 적용 등 이행과제 실행에 매진하고 있습니다.

7개 중소기업과 함께
새로운 상생모델
‘포에스(4S)’ 구조 안전그룹
협동조합 설립

목표

- **공정한 협력회사 선발 및 운용**
 - 해외 현지 협력회사 적극 발굴
 - 공정거래 자율준수프로그램(CP) 도입
- **협력회사 지원 확대**
 - 협력회사 임직원 직무능력 향상 교육, CEO 및 임직원 환경 · 안전 교육
 - 동반성장펀드 242억 원 조성, 계약이행보증보험 징구율 경감
 - 협력회사 CEO 및 임직원 동반성장 간담회

활동 및 성과

- **공정한 협력회사 선발 및 운용**
 - 해외 현지 협력회사 선정을 위한 통합 전산시스템 구축
 - 하도급법 교육 및 공정거래 교육
- **협력회사 지원 확대**
 - 협력회사 임직원 직무능력 향상교육, CEO 및 임직원 환경 · 안전 교육
 - 동반성장펀드 240억 원 조성, 계약이행보증보험 징구율 경감
 - 협력회사 CEO 및 임직원 동반성장 간담회 개최
 - 해외협력회사 소통채널 ‘Oe-Cos’ 개발
- **동반성장 문화 정착**
 - 7개 중소기업과 함께 새로운 상생모델 ‘포에스(4S) 구조안전그룹 협동조합’ 설립

2015년 계획

- **공정한 협력회사 선발 및 운용**
 - 국내 및 해외 표준하도급계약서 도입
 - 협력회사 거래조건, 대금지급기일, 현금지급비율 개선
- **협력회사 지원 확대**
 - 협력회사 임직원 직무능력 향상 교육 확대, CEO 및 임직원 환경 · 안전 교육
 - 협력회사 임직원 기술교육 실시, 공동기술개발 추진
 - 동반성장펀드 280억 원 조성, 네트워크론 신규협약 체결
 - 협력회사 CEO 및 임직원 간담회, 분과 및 공종별 간담회 개최

상생경영

전략방향

당사의 공급망은 자재를 조달하는 협력회사와 시공을 담당하는 협력회사로 구성되어 있습니다. 대우건설은 이러한 협력회사의 상생 파트너로 함께 성장해 나가기 위해 공정한 협력회사 선정 및 운용, 협력회사 지원, 동반성장 문화 정착이라는 전략방향을 수립하였습니다.

공정한 협력회사 선정 및 운영, 공정거래 준수 협력회사 지원(교육, 기술, 자금, 소통 등) 공급망 전반에 걸친 동반성장 문화 정착

협력회사와의 공정한 거래를 위해 대우건설은 공정거래 4대 가이드라인을 도입하여 불공정거래 행위 발생위험을 원천적으로 차단하고 있으며, 협력회사 지원을 위해 교육과 기술, 자금, 소통 등 다양한 분야에서 체계적인 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한, 공급망 전반에 걸친 동반성장 문화 정착을 위해 국내 건설사 최초로 협력회사 전담부서인 상생기획팀(前 상생경영팀)을 신설했으며, 해당 팀은 공정한 협력회사 선정과 평가 및 관리, 상생 프로그램 운영 등을 전담하고 있습니다. 대우건설은 앞으로도 협력회사와 상생 파트너십을 이어나가 서로의 성장과 발전에 도움이 될 수 있도록 적극 노력할 것입니다.

활동 및 성과

공정한 협력회사 선정과 운용, 그리고 평가를 위해 대우건설은 불공정거래 신고 핫라인을 운영하고 있으며, 공정거래 활동의 실질적 이행 수준을 점검하고 교육, 기술, 자금 등 협력회사 요구를 반영한 다양한 상생지원 활동을 제공하고 있습니다. 2014년 공정거래 위반 건수는 전년 대비 증가하였으나, 대우건설은 이러한 현실을 냉철하게 재점검하여 새롭게 도약 하자 합니다. 대우건설과 협력회사 모두, 오늘보다 나은 파트너십을 구축하기 위해 전 임직원이 역량을 결집하여 도전할 것입니다.

공정거래위반 건수

구분	상세 구분	단위	2013	2014
공정거래 위반 (독점, 담합 등)	위반 건수	건	1	7
	벌금 부과액	백만 원	2,491	34,770

공정한 협력회사 선정

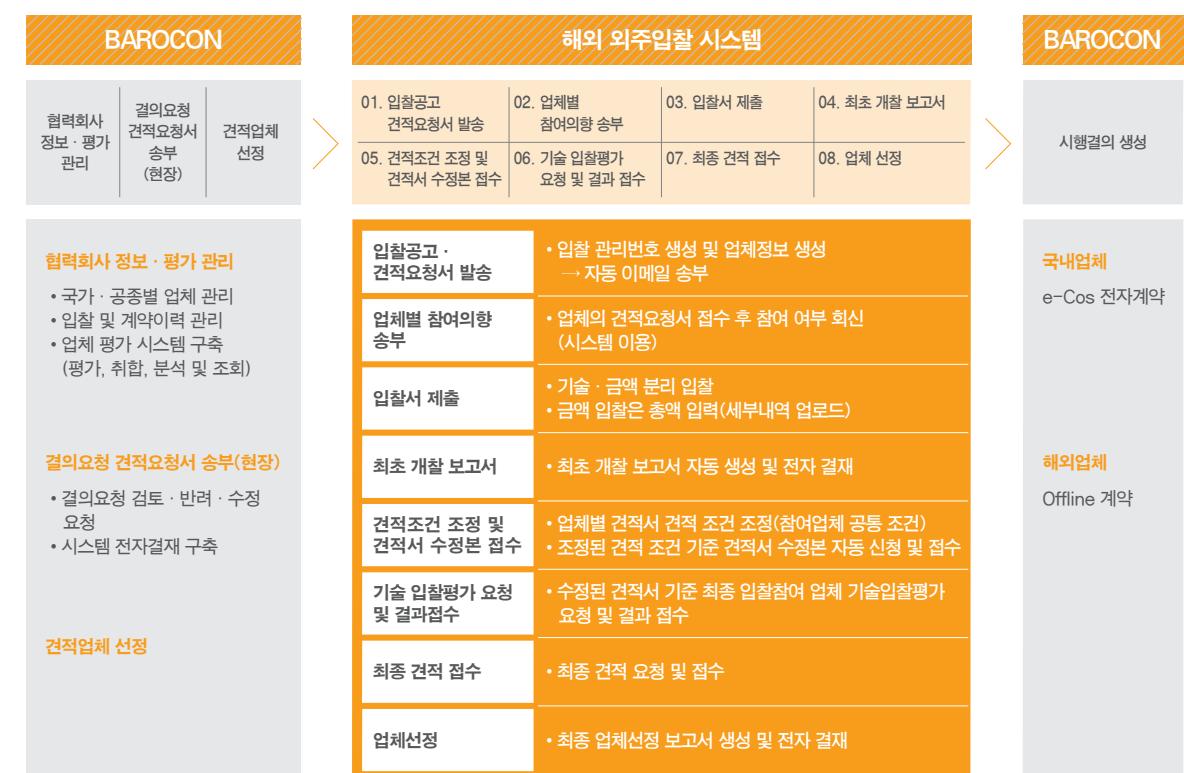
대우건설은 신규 협력회사 등록을 위해 공정한 프로세스를 운영하고 있습니다. 신규 협력회사 등록 프로세스의 첫 단계는 당사 협업시스템인 'e-Cos' 웹사이트를 통해 매년 1회 신규 협력회사를 공개 모집하는 것입니다.

공개 모집에 지원한 회사를 대상으로 전산평가를 통해 1차 선발을 진행하고, 상생기획팀과 등록심의위원회의 심사를 거쳐 신규 협력회사 최종 선정이 이루어집니다. 대우건설은 협력회사 선정 시, 지역 협력회사를 우선적으로 배려하는 정책을 도입하여 시행하고 있으며, ISO 14001 인증을 획득한 기업의 경우 가점을 부여하고 있습니다. 해외 협력회사 선정 시에도 통일성과 효율성을 높이기 위하여 해외 입찰 전산시스템을 구축하였습니다. 해당 시스템은 당사 통합관리시스템인 바로콘(BAROCON)과 연계되어 입찰공고부터 평가, 업체 선정, 계약까지 전 과정에 걸친 입찰 서비스를 제공하고 있습니다.

신규 협력회사 등록 프로세스



해외 외주입찰 프로세스



협력회사 평가

대우건설은 협력회사의 지속가능경영 역량 향상을 위해 노무, 안전, 환경, 윤리경영 등의 측면에 대해 협력회사 평가를 진행하고 있습니다. 본사평가는 연 1회, 현장평가는 반기별 1회 실시하여, 최우수, 우수, 부적격 등의 평가결과를 부여하고 있습니다. 우수한 평가를 받은 협력회사에게는 수의계약, 계약이행보증보험 면제 등의 혜택을 제공하고 있으며, 부적격 평가를 받은 협력회사에게는 엄격한 제재를 가하고 있습니다. 그리고 품질제고를 위하여 구매기자재 협력회사 평가 항목 개정과 함께 서류평가 시 실사평가의 비중을 높여 한층 더 철저하게 평가하고 있습니다.

협력회사 평가 개요

내용	평가 주기	평가 항목
본사평가	연 1회	안전관리, 품질하자관리, 재무현황, 협조도, 기여도, 적정성
현장평가	연 2회	시공관리, 품질관리, 노무·자재·장비·환경관리, 경영진평가, 사후관리

협력회사 자격취소 요건 중 지속가능경영 관련 항목

항목

- 노임체불 등 문제야기 회사
- 회사에 재정적 손실을 초래하거나 명예를 손상시킨 회사
- 중대 하자발생 또는 하자보수 불응 회사
- 회사간 담합하거나 유언비어를 날조하는 회사
- 안전사고 디발회사(연 3회 이상 중대재해 또는 3명 이상 사망사고 및 2년 연속 안전평가 미흡 회사)
- 품질, 환경에 심각한 문제야기 회사

협력회사 지속가능경영 관리

대우건설은 공정거래 4대 가이드라인 상시 운용을 통해 불공정거래를 차단하고 있으며 협력회사에 대한 공정거래 모니터링 제도를 운영하고 있습니다. 그리고 만일의 상황에 대비하여 불공정거래를 신고할 수 있도록 협력회사 협업시스템인 'e-Cos' 내 윤리경영 신고 전용 배너와 '대우신문고'를 운영하고 있습니다. 안전관리 측면에서는 현장점검 시 협력회사의 안전위반지수를 산출하여 관리하고 있습니다. 점검결과가 미흡한 회사에 대해서는 입찰을 제한하는 등 패널티를 부과하고 안전 우수 협력회사에게는 중대재해 발생 시 징계를 50% 감면해주는 인센티브를 부여하고 있습니다.



협력회사 교육

대우건설은 협력회사 임직원들의 직무능력 향상을 위해 건설직무, 하도급법, 건설산업법을 포함한 5개 과정에 대하여 교육을 제공하였습니다. 안전관리 역량 강화를 위해 매 분기 안전점검의 날을 개최하여 협력회사 대표와 현장소장을 포함한 관계자들을 대상으로 안전활동 브리핑과 간담회를 진행하고 있으며, 안전의식 강화를 위해 협력회사 임직원 대상 안전교육을 진행하고 있으며, 안전경영에 대한 이해를 제고하기 위해 주요 협력회사 소장 안전교육 및 신규계약 협력회사 CEO와 현장소장 대상 별도 안전교육을 실시하였습니다.

협력회사 안전교육 프로그램

대상	내용	실행시기
협력회사 CEO	주요 협력회사 CEO 안전의식 혁신	2014년 10월
신규 계약회사 CEO · 현장소장	안전보건경영시스템의 이해 및 안전의식 제고	2014년 10월
협력회사 현장 소장	침재 위험요인 파악 방법의 이해	2015년 2월 ~ 4월

또한 환경관리 역량 강화를 위해 협력회사 환경교육자료를 개발하여 현장 환경관리자가 직접 협력회사 임직원(54,673명)들에게 협장교육을, 국내HSE팀 환경담당자가 총 85개의 협력회사 임원진들에게 환경교육을 실시 하였습니다.

- 협력회사 임직원 직무능력향상 교육
- 9회 실시, 354명 이수
- 협력회사 하도급법, 공정거래 교육
- 연 1회 전국 4개 권역에서 실시, 현장 공무담당자 대상
- 협력회사 환경교육
- 임직원: 54,673명 이수(현장 환경관리자가 직접 실시)
- 임원진: 85개 협력회사 임원진 이수



협력회사 소통

협력회사와의 양방소통 확대를 위해 다양한 프로그램 및 행사 등 소통의 청구를 운영하고 있습니다. 2014년에는 동반성장 관련 정책(원칙, 계획 등)과 활동을 공유하고자 총 35명의 협력회사 CEO와 함께 사이판 라오라오베이에서 CEO 간담회를 개최하였으며, 우수·주요 협력회사 임직원 99명과 함께 동반성장 워크숍을 진행하였습니다. 직접적인 소통 이외에도 협력회사 소통채널인 'e-Cos' 내에 윤리경영 신고 전용 배너와 '대우신문고'를 운영하고, 신고접수 및 열람권한을 제한하여 신고자의 신분이 철저히 보호된 의사소통을 장려하고 있습니다. 조달 및 구매관행에 관하여 협력회사들과 상시 협의하고 있으며, 불만 처리 프로세스를 도입하여 운영하고 있습니다. 또한 ESG 역량진단을 통해 도출된 해외 협력회사 커뮤니케이션 활성화를 실천하기 위해 'Oe-Cos'를 개발하여 해외 현장에 있는 협력회사 임직원과도 활발하게 소통하고 있습니다.

협력회사 동반성장 워크숍

대상	우수·주요 협력회사 현장총괄 임원 80명
강의 내용	동반성장, 안전관리, 환경관리, 노무관리, 건강·스트레스 관리

협력회사 자금 지원

대우건설은 240억 원의 동반성장펀드를 조성하여 무이자, 무담보로 협력회사에 지원하였으며, 운용자금 66억 원을 무이자 유담보로 15개사에 지원하였습니다. 동반성장펀드는 협력회사에게 시중금리 대비 낮은 이율의 대출을 지원하기 위해 당사가 120억 원을, KDB산업은행이 120억 원을 출연하여 현재까지 239억 원의 대출실적을 보유하고 있습니다. 그리고 수출입은행과의 네트워크를 연장하였으며, 최우수 우수 협력회사에게는 계약이행보증보험 징구율을 면제 및

우수 협력회사 계약이행보증보험 징구율 경감



중소기업 동반성장의 새로운 모델 엔지니어링 기반 협동조합 설립

대우건설은 토목·건축 구조 관련 7개 중소기업과 함께 구조안전 분야 엔지니어링 협동조합 '포에스(4S) 구조안전그룹 협동조합'을 설립했습니다. 4S는 Smart, Structure, Safety, System를 의미하며, 해당 협동조합은 대우건설의 기술력과 구조안전 분야 전문 중소기업 7곳의 실무 능력을 결합하는 새로운 상생모델로 동반성장을 강화하자는 취지에서 추진되었습니다. 협동조합 운영을 통해 인적자원과 연구기술력 부족 등 중소기업의 구조적 한계를 극복하고, 기존의 사업영역을 확장하여 사업의 경쟁력을 강화할 수 있을 것으로 기대됩니다. 대우건설은 복합제진댐퍼와 같은 구조물의 내진·내풍 기술, 구조물 안정성을 모니터링하는 SHM(Structural Health Monitoring) 시스템, 건축물 움직임을 설계부터 유지관리까지 제어하는 BMC(Building Movement Control) 시스템 등 구조와 관련한 전 분야에서 세계적인 기술력을 보유하고 있습니다. 대우건설이 보유한 소프트웨어 기술과 전문업체가 지닌 하드웨어 기술의 융합을 통해 설계, 시공, 준공, 유지관리의 건설 전 과정에 걸쳐 종합 엔지니어링 기술서비스 제공이 가능할 것으로 전망됩니다. 재무중심으로 진행되는 일회성 지원과 달리 협동조합이라는 새로운 형태를 통해 중소기업의 기술경쟁력과 부가가치를 강화시켜 실질적인 동반성장을 이를 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

향후 계획 및 목표

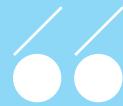
국내외적으로 불안정한 건설시장 여건 속에서, 대우건설은 협력회사의 성장과 발전이 곧 대우건설의 지속가능한 미래로 나아가는 동인임을 인식하고 있습니다. 협력회사와 함께 앞으로 나아가는 동반성장을 위하여 2015년에도 공정한 협력회사 운영을 통해 공정거래 준수를 더욱 공고히 하고, 협력회사에 각종 교육과 기술, 자금, 소통 지원 및 안전관리를 지원할 계획입니다.

- 공정한 협력회사 선정 및 운영
 - 노무비단점 전면 도입: 1차, 2차 협력회사 거래조건 개선, 국내외 표준화도급계약서 도입
 - 대금지급여건 개선: 대금지급기일(20일 → 19일), 현금지급 비율(88% → 90%)
- 협력회사 지원 프로그램 지속 운영
 - 교육: 협력회사 임직원 대상 대한건설협회 위탁교육 (하도급법, 건설산업법, 원가관리, 노무관리 등), 협력회사 CEO 및 임직원 대상 환경·안전교육 진행
 - 기술: 용접기술 등 협력회사 임직원 기술교육 진행, 공동기술개발 지속(필요 시 자적재산권 양도)
 - 자금: 280억 원의 동반성장펀드 조성(대우건설 140억 원, KDB산업은행 140억 원 출연), 운용자금 140억 원 지원(무이자, 유담보 1년 조건), 네트워크론 신규협약 체결
 - 소통: CEO 간담회 및 우수 주요 협력회사 동반성장 간담회 지속 개최, 분과 및 공종별 간담회 추가 개최
 - 안전: 안전관리 소홀 협력회사 대상 패널티 부여, 안전관리 우수회사 인센티브 부여



CUSTOMER SATISFACTION

고객만족



대우건설은 경영활동 전반에서 최상의 고객가치를 창출하기 위해 고객 최우선 경영을 실천하고, 고객이 안심할 수 있는 정보보안 체계 구축 강화를 위해 최선을 다하고 있습니다.



고객만족은 기업의 지속 가능한 미래와 가치를 결정짓는 핵심 요인으로, 제품과 서비스의 품질 및 철저한 개인정보보호에서 비롯됩니다. 오늘날과 같이 소비자의 제품·서비스 민감도와 개인정보 보안 요구가 높은 시점에서, 대우건설은 경영활동 전반에서 최상의 고객가치를 창출하기 위해 고객 최우선 경영을 실천하고, 고객이 안심할 수 있는 IT 보안 및 정보보호 강화를 위해 최선을 다하고 있습니다. 특히 2014년에는 ESG 역량 진단을 통해 도출된 실천과제를 수행하여 개인정보유출 대응 매뉴얼을 개발하고 개인정보처리 시스템 접근 통제를 강화하여 정보보안시스템을 고도화 하였습니다.

대외인증

ISO 9001 (국제표준화기구)	KEPIC (전력산업기술기준)
ASME (미국기계학회)	NBBI (보일러 및 압력용기 등록청)

목표

- 단계별 품질관리 시스템 구축, 지속적인 업무 표준화로 최상의 품질 확보 및 고객만족 극대화
- 고객 커뮤니케이션, 고객만족 활동을 통한 브랜드 아이덴티티 · 파워 제고
- 개인정보보호 체계 확립, 안정적인 통합 정보유출 관리 시스템 구축

활동 및 성과

- 품질경영
 - 대외 품질인증을 통한 품질 경쟁력 확보
 - 지속적인 품질시스템 개선을 통한 품질 이행 역량 강화
 - 품질실태 점검 정보 시스템 도입을 통한 벌점 통합 관리
 - HSE-QSL 전사 컨트롤 기능 강화로 품질, HSE 시너지 창출
 - 품질교육 활동을 통한 품질의식 고취
- 고객만족
 - 통합콜센터, 고객의 소리(VOC), 고객만족도 조사, 패밀리거든 등 커뮤니케이션 활성화
 - 파이브존스 시큐리티 시스템, 라이프 프리미엄, Uz 센터, 푸른 도서관 등 고객 니즈 맞춤형 상품 개발
- 정보보호
 - 개인정보 관리 실태 점검
 - ISO 27001(정보보호국제표준인증) 사후 심사
 - 해킹 예방 점검
 - PC 및 모바일 보안 강화

2015년 계획

- 품질경영
 - 품질성과지표 목표 달성을 위한 프로세스 혁신을 통한 품질시스템 이행능력 강화
 - 현장 밀착 지원을 통한 품질사고 예방
 - 현장 구매·기술 지원 강화
- 고객만족
 - 고객만족도 조사 정례화
 - 지속적인 라이프 프리미엄 추진
- 정보보호
 - ISO 27001 인증 버전 전환: 2005년 기 인증 버전에서 업그레이드
 - Two Factor(2차 인증) 시스템 전사 확대
 - 개인정보보호 관리 실태 점검: 행정자치부 실태 점검 대비 사전 준비, 자체 관리
 - 기술연구원 보안 강화: 당사 특허, 지적재산 정보보호
 - 개인정보보호 매뉴얼 개정

품질경영

전략방향

대우건설은 글로벌 E&C 리더로 나아가기 위해 글로벌 품질 경쟁력 정착과 중대 품질사고 Zero화의 두 가지 품질경영 전략 방향을 추진하고 있습니다. 고객만족을 위해 모든 임직원들이 지속적이고 엄격한 품질관리와 사후관리에 노력하여 대우건설에 대한 고객 신뢰를 바탕으로 브랜드 파워를 강화하고자 합니다.

- 선도적 품질시스템 기반 구축
 - 글로벌 품질 경쟁력 정착
 - 중대 품질사고 Zero화

품질경영 추진조직

조직명	주요 업무
품질경영팀	품질시스템 운영, 대외 품질인증 유지·관리, 품질교육, 본사 품질시스템 감사, 구매 기자재 협력회사 품질 평가
품질관리팀	현장 품질 관리, 현장 품질시스템 감사, 현장 품질활동 평가, 벌점 관리 및 분석, 구매·기술 관리
사업본부 CM팀	각 사업본부별 품질관리 추진, 현장 시공품질 및 AS 관리



활동 및 성과

대외 품질인증

2014년 대우건설은 국제표준화기구(ISO 9001), 전력산업기술기준(KEPIC), 미국기계학회(ASME), 보일러 및 압력용기등록청(NBBI)으로부터 품질인증을 획득하여 대외적으로 품질경영 역량을 인정 받았습니다.

대외인증 추진 성과

국제 표준화기구 (ISO 9001)	전력 산업기술기준 (KEPIC)	미국 기계학회 (ASME)	보일러 및 압력용기 등록청 (NBBI)
품질경영 시스템 사후 심사(4월)	원자력 시공 인증(2월)	원자력 시공 인증(8월)	원자력 보수 · 교체(11월)

교육과정

부문	교육과정명	교육대상
의식혁신	협력회사 품질경영교육	협력회사 임직원
기본역량	PM 역량강화교육 해외부임자 HSE-Q교육 사이버 품질경영교육	PM 해외현장 부임예정자 전직원
	바로콘(BAROCON) 사용자 교육(문서관리)	국내현장 공무 담당자
	신입사원 입문교육	신입사원
	동절기 직무과정	기술직
전문역량	품질관리자 전문역량 향상교육	품질관리자
	용접실무자 교육	용접실무자
전문가양성	국제인증심사원 양성교육	자격대상자

품질시스템 개선

대우건설은 매뉴얼, 절차서, 지침서 등 업무규정 제·개정을 통해 품질시스템을 지속적으로 개선하고 고도화하고 있습니다. 또한 품질시스템 감사 및 결과 분석을 통해 본사 123팀, 현장 33개소의 피드백을 제공하였으며, 기자재 협력회사 평가를 강화하여 구매품질을 확보하였습니다.

2014년부터는 HSE-Q실의 전사 컨트롤 기능 강화에 따라 품질실태 점검 정보 시스템을 도입하여 HSE-Q실 주관 사업본부 벌점 통합 관리로 변경 시행하였고, 품질시스템 감사 시 HSE 분야 점검 및 피드백도 가능하게 되었습니다(6회 실시). 또한, 건설장비 점검절차나 기준 수립 및 점검을 지원함으로써 품질과 안전의 시너지를 창출하였습니다.

품질교육

대우건설 및 협력회사 임직원 품질의식 고취, 품질전문성 강화를 위해 10개 품질교육 과정을 운영하고 있습니다. 교육과정은 의식혁신, 기본역량, 전문역량, 전문가 양성의 네 가지 부문으로 구성되어 2014년 총 1,467명이 이수하였습니다.



향후 계획 및 목표

대우건설은 글로벌 수준의 품질경영시스템과 중대 품질사고 Zero화를 지향합니다. 이를 위해 품질경쟁력 확보, 품질의식 고취, 구매 품질평가시스템 개선, 현장 시공 품질 기반 확보, 현장 품질수준 평가시스템 구축, 현장 구매·기술 지원시스템 구축 등에 지속적으로 투자할 것입니다.

- 품질성과지표 목표 달성
 - 현장 품질 목표 달성
 - 인증 지적사항 최소화
 - 공장검사 불합격률 최소화
- 프로세스 혁신을 통한 품질시스템 이행능력 강화
 - 본사·현장 품질시스템 감사 절차 개선 및 현장 시공 품질 이행 점검 강화
 - 취약 현장에 대한 중점관리
 - 기자재 협력회사 평가시스템 개선을 통한 품질평가 강화
- 현장 밀착 지원을 통한 품질사고 예방
 - 품질실태 점검 정보시스템 관리를 통한 벌점 최소화
- 현장 구매·기술 지원 강화
 - 기자재 품질요건 및 공장검사 중점관리
 - 특수공종(용접, 비파괴검사, 열처리 등) 기술자문

고객만족

전략방향

고객만족을 최우선의 목표로 하는 대우건설은 고객과 소통하며, 고객에게 최상의 서비스를 제공하기 위해 노력합니다. 이를 위해 당사는 단순한 거주 개념이 아닌 다양한 체험과 경험을 제공하는 서비스 개념의 주택상품을 제공합니다. 점차 다양화 되어가는 소비자 개개인의 요구를 반영한 맞춤형 상품을 개발함으로써 고객의 안전, 보건, 삶의 질, 문화 수준 모두 향상 시키는 동시에 고객 만족 활동을 통한 브랜드 아이덴티티·파워 제고를 추구합니다. 그리고 상품의 커뮤니케이션 효율성을 높이기 위해 국내외 법률을 준수하는 마케팅 전략을 수립하여 추진하고 있습니다.

- 고객 커뮤니케이션
 - 통합콜센터, 고객만족도 조사, 패밀리 가든
- 고객 니즈 맞춤형 상품 개발
 - 파이브존스 시큐리티 시스템, 라이프 프리미엄, Uz 센터, 푸른 도서관 등



활동 및 성과

통합콜센터

고객서비스 시스템 효율화를 위해 2013년 3월 대우건설은 통합콜센터를 구축하였습니다. 통합콜센터를 통해 분양 관심 부터 계약, 입주, AS, 재구매 단계의 고객관리 전 과정에 있어 단일화된 채널로 통합된 관리가 가능하게 되었습니다. 올해는 고객의 소리(VOC)와 통합콜센터 시스템을 연계하여 민원대응 서비스의 질을 향상시키고, 고객민원 분류 및 관리 기능을 강화하였습니다.

패밀리 가든

패밀리 가든은 소비자 의견을 반영하여 상품과 서비스를 개선하기 위해 대우건설이 운영하는 온·오프라인 통합 프로슈머 그룹입니다. 2006년부터 시작된 패밀리 가든은 20~50대 남녀로 구성되어 현재 240여 명이 활동하고 있으며, 회원들은 온라인을 통해 활동하거나 수시로 주요 분야 아파트 견본주택에 방문하여 사전점검에 참여하여 상품 평가와 개선 아이디어를 제공하고 있습니다. 이처럼 회원들이 직접 아이디어를 내놓고, 그 아이디어가 실제 주택상품 개발에 반영되기 때문에 고객들의 만족감이 높습니다.

- 온라인 활동
 - 설문 등 각종 온라인 이벤트 참여
- 오프라인 활동
 - 견본주택 사전점검, 간담회, 문화강좌 등 행사 참석

라이프 프리미엄

라이프 프리미엄 서비스는 고객의 3대 주거 니즈인 '존재', '관계', '성장'의 만족을 최고의 목표로 삼고, 고품격 주거 문화를 제공하기 위해 도입되었습니다.

라이프 프리미엄 개요

주거 니즈	Existence 존재	라이프 프리미엄 개요				Growth 성장
		가이드라인	Healthy Life	Comfort Life	Active Life	Social Life
개념	안전하고 쾌적한 생활환경	편리하고 안락한 서비스	생활에 활력을 더하는 Uz센터와 플래닝	이웃과 소통하며 함께하는 이벤트 및 지원시스템	특별한 즐거움을 창조하는 문화체험	체험하는 외부환경을 누리는 자부심
상품	<ul style="list-style-type: none"> • 힐링 포리스트 • 에세이 산책로 • 시니어 놀이터 • 리멤버 트리 • 키즈벨트 • 새싹 정류장 • 어린이 안전교실 	<ul style="list-style-type: none"> • 가족사랑 서비스 • 무한사랑 서비스 • 자연사랑 서비스 • 하늘사랑 서비스 • 대신맨 서비스 	<ul style="list-style-type: none"> • 자전거 쉐어링 • Uz센터 • Uz플래닝 • 피트니스 트레이너 • 생활체육교실 • 어린이 한자교실 • 어린이 안전교실 • 요가 강좌 	<ul style="list-style-type: none"> • 단지집들이 웰컴파티 • 동화구연 • 음악회 • 뷰티 클래스 • 버블쇼 • 자전거 교실 • 명랑운동회 • 풍물놀이 • 입주 생활정보 • 어린이 사생대회 • 핸드메모리 • 푸른도서관 • 골프 원포인트 레슨 	<ul style="list-style-type: none"> • 생활문화용품 프리렌탈 • 글라스 하우스 • 투게더 공방 • 숲속학교 • 가드닝 스쿨 • 텃밭 가꾸기 	

Uz(유즈) 센터

Uz는 'You'와 'Needs'의 조합으로, 입주민의 눈높이 및 다양한 니즈에 맞추어 편의를 제공하고자 하는 데에서 비롯된 대우건설만의 용어입니다. 푸르지오 Uz 센터는 다양한 시설이 유기적으로 결합된 입주민 간 교류의 장이자 푸르지오에서만 경험할 수 있는 신선하고 개성 있는 공간을 지향하며 피트니스 클럽, 골프 클럽 및 독서실 등의 편의공간을 통해 주민들의 건강한 생활을 지원하는 등 입주민 삶의 질 제고와 공동체 가치 회복을 도모하고 있습니다.

푸른 도서관

어린이의 푸른 꿈이 자라는 작은 도서관 '푸른 도서관'은 푸르지오 단지 내 어린이들의 다양한 독서활동을 지원하기 위해 설립되었습니다. 푸른 도서관은 또한 '잠자는 책을 꾸는 책으로'라는 모토로 도서를 기증받아 도서관에 배치하고, 도서를 기증한 가정에게는 문화상품권을 선물하는 이벤트를 진행하였습니다. 단지 내 입주민들은 양질의 도서를 자유롭게 열람할 수 있습니다.

Uz 센터구성

- | | |
|--------|--|
| 주민편의시설 | <ul style="list-style-type: none"> • 입주민의 니즈를 고려한 주민편의시설 제공 - 맞벌이 부부를 위한 쾌적한 환경의 어린이집, 자녀들이 편안한 분위기에서 학습할 수 있는 독서실 등 |
| 생활문화센터 | <ul style="list-style-type: none"> • 주민의 건강과 교류를 고려한 맞춤형 생활문화센터 제공 - 다양한 운동기구로 체력을 단련할 수 있는 휴트니스 클럽, 스크린골프를 즐길 수 있는 실내 골프연습장 등 |

파이브존스 시큐리티 시스템

파이브존스 시큐리티 시스템(Five Zones Security System)은 아파트 단지를 단지외곽, 단지내부, 엘리베이터, 세대현관, 세대내부 등 5개 구역으로 나누어 단계별로 첨단보안설비를 적용하여 체계적으로 관리하는 시스템입니다. 해당 시스템은 국내 아파트 최초로 스마트도어 카메라가 설치되어 일정거리에 사람이 접근하면 자동으로 사진이 찍히고, 200만 화소 고화질 CCTV가 탑재되는 등 영상감시 기능이 우수하다는 점이 특징입니다. 이는 안전에 대한 소비자의 관심이 높아짐에 따라 안전하고 편안한 주거환경을 제공하기 위해 차별화된 보안시스템을 개발하고자 한 대우건설의 지속적인 노력이 성과를 이루어낸 것으로, 범죄와 사고가 없는 안전한 아파트 만들기에 앞장서는 대우건설의 선도적인 모습을 보여줍니다.

파이브존스 시큐리티 시스템 구성

1st Zone
단지외곽
• 적외선기능의 고화질 CCTV 설치
• 경비실 CCTV감시 모니터링 시스템
• 주차권제시스템

2nd Zone
단지내부
• 보행자통로 및 지하주차장에 CCTV설치
• 주차장에 비상을 빠른 설치
• 엘리베이터 호송기능의 원카드 시스템을 도입

3rd Zone
엘리베이터
• 고화질 회소 DOME형 CCTV 설치

4th Zone
세대현관
• 디지털 도어록, 스마트도어 카메라, 혼관자석 감지기 설치 등 방범기능 강화

5th Zone
세대내부
• 홈네트워크 시스템, 월패드와 육실 스피커크론(육설2), 스마트 일괄제어 스위치 설치

향후 계획 및 목표

대우건설은 고객만족도 제고를 위해 고객 의견을 최대한 수렴하고, 이를 지속적인 상품 개발 및 개선에 반영하여 고객 니즈에 알맞은 질 높은 상품과 서비스를 제공하고자 합니다. 보다 체계적으로 고객 의견을 수렴하기 위해 2015년에는 고객만족도 조사를 정례화하고, 라이프 프리미엄을 지속 추진 및 다방면에서 업그레이드하여 푸르지오 브랜드 가치를 향상 할 계획입니다.

- 고객만족도 조사 정례화
 - 입주 1~3년차 단지 고객만족도 조사 시스템 구축
 - 연 1회 고객만족도 조사 시행 정례화
 - 위치 · 상품 · 서비스 등에 대한 고객평가 수렴
- 지속적인 라이프 프리미엄 추진
 - 사업 및 지역 특성 고려한 프로그램 구축
 - 단지 특화 프로그램 발굴 및 추진
 - 지원 종료 단지에 대한 추적관리 강화로 지속적인 개선
 - 컨시어지(Concierge), 입주민 서비스 등 연관산업과 협력 추진

정보보호

전략방향

대우건설은 정보보호에서 '정보'가 비단 회사자산뿐만 아니라 이해관계자의 개인정보 또한 내포하고 있음을 인지하고 있습니다. 이에 따라 CEO가 보안총괄책임자 역할을 하고, 고객서비스 담당 임원들이 개인정보보호책임자(Chief Privacy Officer: CPO)가 되어, 이들을 주축으로 회사 및 이해관계자 모두의 정보보호를 위한 정책을 수립, 운영 중에 있습니다. 고객 개인정보관리 강화를 통한 브랜드 신뢰도 제고와 더불어, IT 시스템 발전과 역량 강화는 대우건설이 글로벌 E&C 리더로 경쟁력을 제고하고 사업성과를 증대시키는 기회요인입니다. 이에 정보 DB 구축 등 시스템을 향상하고 공동연구, 건설 · IT 융합교육을 통해 차기 사업기회를 창출하고자 합니다.

- 시스템 경영 추진
 - 현장 · 본사간 실시간 정보 제공
 - 당사 EPC · IPP DB 컨텐츠화
- 원가 절감
 - 사업본부 수주 · 입찰 · 시공 단계에서 ICT 분야 지원
- 시스템 편의 향상
 - 업무시스템 성능 개선
 - 모바일 통합결재 개선
 - 스마트워크 환경 구축
- IT 역량 강화
 - ICT Biz. 공동사업 연구개발 체계 수립
 - 건설 및 IT 융합전문가 양성

ISO 27001 인증 획득

2014년에는 2005년 기 획득한 ISO 27001(정보보호국제 표준인증) 이행여부에 대해 5월, 10월 연 2회 사후심사를 받아 인증을 유지하였습니다.

고객정보 보호

대우건설은 고객의 개인정보를 철저히 보호하기 위하여 정기 · 불시 점검을 통해 정보보호 관리현황을 분석하고 있으며, 당사의 임직원뿐만 아니라, 협력회사 임직원을 대상으로 개인정보 취급에 대한 교육을 실시하여 정보보안을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 개인정보 취급방침을 포함한 내부기준을 수립, 강화하여 보다 철저한 개인정보 보호 체계를 확립해 나가고 있습니다.

개인정보 관리 실태 점검

대우건설은 정보보안 수준을 개선하기 위해 실태점검을 실시하고 있습니다. 실태점검은 관리적, 물리적, 기술적 보안의 3개 영역에서 개인정보보호법의 기술적 보호조치사항과 개인정보보호를 위한 PC 점검으로 진행됩니다. 관리적 실태점검은 분기별 1회 정기점검과 불시점검으로 진행되며, 수집 · 이용 · 보관 · 폐기 Life Cycle 절차에 따릅니다.

개인정보보호 PC점검 체크리스트

점검사항	확인방법
PC 내 보관하는 개인정보 파일은 적절한가?	개인정보 검색 프로그램 확인
USB, 외장하드 사용 통제 여부는 확인되었는가?	PC 보안 프로그램 설치 확인
화면보호기 비밀번호는 설정되어 있는가?	PC 보안 점검 프로그램 확인
PC 내 개인정보는 보안 조치를 적용하고 있는가?	암호화 보관 확인(DRM)
회사 지정 백신 프로그램을 사용하고, 최신 업데이트가 적용되어 있는가?	V3 설치 및 업데이트 확인
개인정보 파일은 영구 삭제하는가?	WPM 설치 및 사용 확인
비밀번호는 8자리 이상의 문자와 숫자를 혼용하고 있는가?	PC 보안 점검 프로그램 확인
최신 Windows 보안 업데이트를 실행하였는가? (월 1회)	PC 보안 점검 프로그램 확인

활동 및 성과

개인정보 보호 및 보안은 견고한 고객 신뢰관계 구축의 시작점입니다. 대우건설은 고객정보보호 강화를 위해 대외인증을 획득하고, 실태 및 예방 점검, 보안 강화 등의 활동을 전개하였습니다. 또한, 모바일시스템을 구축하여 시스템 편의를 향상하였습니다.

정보보안 생활화

정보보안 생활화 및 업무환경 개선에 따른 쾌적한 사무환경 구축을 위해 'Office Diet Campaign'을 시행하고 있습니다. 문서파쇄와 함께 임직원 별 개인기록 정리 및 문서방지여부를 확인하는 등 자율적 사무환경 정리를 도모하는 활동입니다.

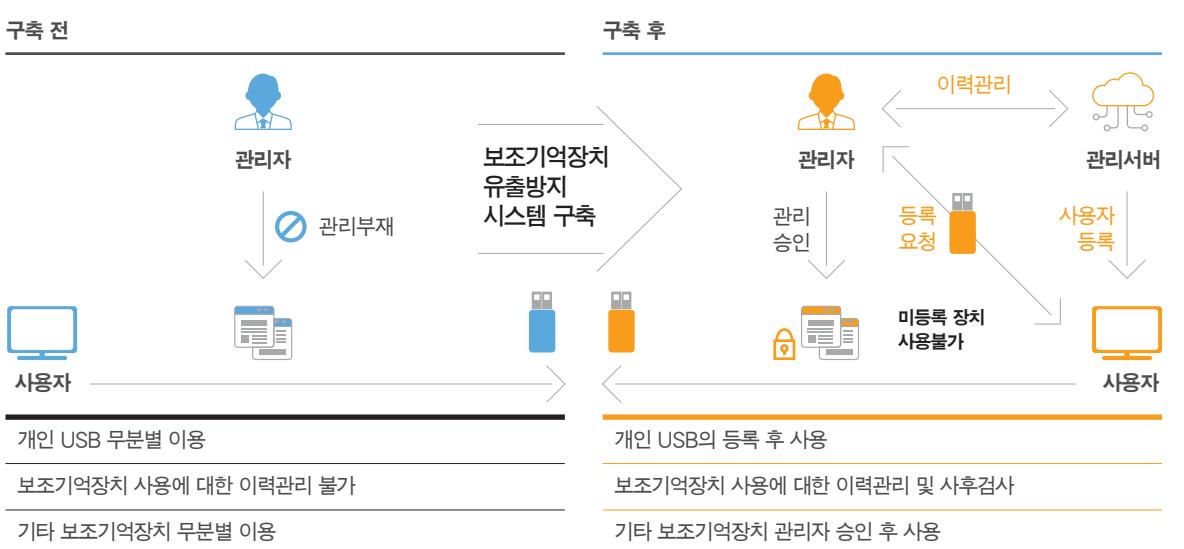
해킹 예방 점검

대우건설의 주요 홈페이지인 대우건설 오피셜, 푸르지오 등을 대상으로 인터넷 서비스 구간 및 웹 시스템 환경의 보안 취약점 및 개인정보 노출정도를 파악하기 위해 모의해킹을 실시하였습니다. 이와 같은 실사를 통해 효과적인 정보보호대책을 수립하고자 합니다.

모의해킹 절차

단계	
정보 수집	네트워크 정보, 서비스 제공하는 시스템의 정보 수집
취약점 분석, Web · DB 시스템 공격	공격을 위한 취약점 분석 및 실제 공격 시도
모의해킹 진단	인증, 쿠키 및 세션 관리, 암호화 전송, 개인정보 보 취급 방침 등 항목에 대해 모의해킹 진단

PC 보안 시스템 기대효과

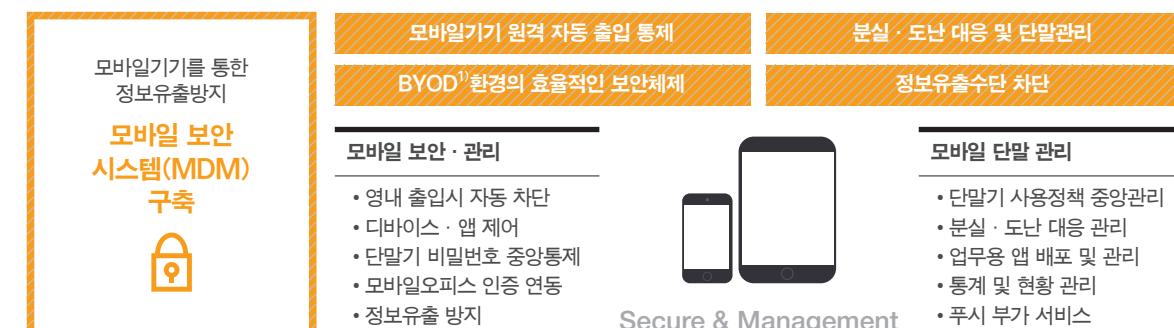


PC 및 모바일 보안시스템 구축

정보 유출 위협을 사전에 방지하고자 대우건설은 2014년 8월 PC 보안 시스템을 구축하였습니다. 해당 시스템 구축으로 개인 USB 사전등록제, 기타 보조기억장치에 대한 통제 및 반출통제 등 이력관리를 통해 내부 주요 정보의 불법유출을 차단하는 동시에 업무의 효율성과 정보 가용성·기밀성이 향상 되었습니다. 또한, 업무 중 모바일기기(스마트폰, 테블릿PC 등) 사용 확대로 개인정보 및 기업 중요 정보 유출 리스크가 높아짐에 따라 대우건설은 사내 출입시스템 Speed-Gate와 자동 연동되는 카메라·녹음기 기능 차단을 통해 스마트폰에 의한 정보유출을 방지하였습니다. 모바일 보안 서비스를 이용하여 사용자는 단말기 분실·도난 시 원격제어를 통하여 개인정보를 보호하고, 단말기를 회수할 수 있습니다. 이와 같은 소프트웨어, 하드웨어를 포괄하는 정보보안 관리체계를 구축함으로써 대우건설은 개인 및 기업의 자산을 보호하고자 합니다.

1) Bring Your Own Device
의 준말로, 회사 업무에 개인 모바일 기기를 활용하는 것을 의미함

모바일 보안시스템(Mobile Device Management: MDM)



모바일 보안시스템 운영 효과

- 스마트폰의 주요 활용 · 녹음 기능을 원내 진입 시 자동 차단
- 스마트폰을 통한 사내 주요정보의 유출을 차단
- 임직원의 사내 출입 시 보안검사 소요시간 절감
- 협력회사의 사내 출입 시 모바일 물리적 보안 강화 및 출입 시간 절감
- 스마트폰 분실 · 도난 시 원격제어를 통한 개인 및 회사 자산 보호
- 중앙 및 셀프 관리를 통한 효율적인 분실 · 도난 대응
- 푸시 서비스를 통한 임직원 사내 모바일 공지 서비스 무료 이용
- 모바일 업무 환경에 대한 보안 대책 마련
- 중앙관리를 통한 통합 운영으로 관리 효율화 실현

향후 계획 및 목표

대우건설은 개인정보보호 조직체계 정비 및 관리, 담당자 및 협력회사 대상 교육을 통한 정보보호 인식 제고, 주기적인 관리 실태 점검 및 이행 점검을 통한 보안 강화, PIPL(행정자치부 개인정보보호 인증제) 인증 획득 등을 통해 개인정보보호 체계를 확립해 나가고자 합니다. 또한, 지능형 지속공격(Advanced Persistent Threat: APT) 방어 시스템 구축을

위해 지속적인 타겟 공격 차단 및 사이버테러, IT정보 자산 손실의 사전 예방에 힘쓰겠습니다. 그리고 IT 시스템, IT 인프라, 보안시스템을 단계별로 연동 적용하고 로그정보 통합 수집 · 분석, 정보 유출 원천을 차단하는 등의 방법으로 통합 정보유출관리 시스템을 갖추겠습니다. 2015년에는 우선적으로 ISO 27001 인증 전환, Two Factor 인증의 전사 확대, 개인정보보호 관리 실태 지속 점검, 기술연구원의 보안 강화, 개인정보유출 관련 교육 시행 등에 주력하고자 합니다.

- 기술연구원 보안 강화
 - 대우건설 특허 및 지적 재산 정보 보호를 위해 문서 암호화 및 USB 통제 추가 적용
- 개인정보유출관련 교육 강화
 - 주택사업부문 분양 담당자, 콜센터 직원 등 모든 이해관계자 교육 계획 수립
 - 고객정보유출 대응 매뉴얼 정립에서 나아가 내·외부 개인정보취급자 교육 시행
- 개인정보보호 매뉴얼 개정
 - 주요 내용: 개인정보보호의 이해, 개인정보보호 지침, 업무절차 및 조치사항, 자가진단체크리스트 및 해설서, 상황별 맞춤서비스 시나리오, 개인정보 질의 응답집
- ISO 27001 인증 전환
 - 기 획득한 ISO 27001 버전을 2005에서 2013으로 전환
- Two Factor(2차) 인증 전사 확대
 - 시스템 접속 시 스마트폰을 통해 임직원 2차 인증이 가능한 시스템 전사 확대 적용
- 개인정보보호 관리 실태 점검 강화
 - 행정자치부 실태 점검에 대비하여 사전 준비 및 자체 관리 실태 점검 시행
 - 상 · 하반기 정기점검 및 수탁업체 불시점검 시행 강화

Sustainability Performance

대우건설은 세계 곳곳에서 우수한 성과를 이어가며 경쟁력을 인정받고 있습니다.
인간을 향한 따뜻한 시선, 공간에 대한 창의적인 아이디어, 고객과 시장에 대한
깊은 통찰은 세계로부터 선택 받고 신뢰 받는 이유입니다.

사회공헌 참여 임직원

단위: 명

11,508

컴플라이언스 교육 수료

단위: 명

6,273



리스크 관리

리스크 관리 체계

대우건설은 핵심리스크 관리 방향을 수립하고 핵심리스크를 전파하여 리스크 관리 문화의 정착을 유도하는 등 2014년 전사 리스크 관리 체계를 정립하였습니다. 가속화되어 가는 무한경쟁 체제의 시장 환경 속에서 기업 내실을 강화하고 위기상황에 선제적으로 대응하여 지속적으로 가치를 창출하기 위하여 매년 기업 내부의 핵심리스크 요소를 도출하고 관리하고 있습니다.

- 체크리스트형 관리 Tool 개발
 - 해외 프로젝트 리스크 평가표 고도화, 국가리스크 DB 구축 등
- 제도 관리
 - 착공시점부터 착공 후 2년차까지 KPI 책임보증제 실시 (프로젝트 책임자 중도변경에 따른 책임소재 불명확 문제 방지)
- 모니터링
 - 공사원가 증가 및 수익성 악화를 선제적 감지
- 한도관리
 - 목표 세전이익 한도관리, 채권 · PF보증 한도관리

2015년 핵심리스크 및 관리방안

핵심리스크	
계약 분쟁 및 배상책임	관리방안
계약 전	1. 프로젝트 독소조항 사례 및 대응요령 목록화
프로젝트 준비 부족	2. 해외 · 국내 프로젝트 리스크 평가표 고도화
협력회사 리스크	3. 국가리스크 DB 구축
해외 프로젝트	4. 프로젝트 성과지표(KPI) 모니터링
국가 리스크	5. 프로젝트 통합관리시스템 구축
계약 후 해외 프로젝트 공사관리 부족	6. 환리스크 관리 강화
유동성 악화	7. 목표 이익 관리
리스크 관리 인식 부족	8. 유동성 및 PF 우발위험 관리
시장가격 변동성 심화	9. 공사 원가요소 지표 모니터링
	10. 협력회사 관리 프로세스 개선 및 모니터링
	11. 공정관리 모니터링 강화
	12. 전사 리스크 관리 교육 강화

리스크 관리 시스템

대우건설의 리스크 관리는 과거 사업본부 수준에 그쳤던 개별적이고 부분적인 리스크 관리를 체계화하고 통합하는 과정에 있습니다. 2011년 KDB산업은행 인수 이후, 전사 리스크 관리위원회가 설립되었고, 2012년 통합관리시스템인 ‘바로콘(BAROCON)’ 개발을 통해 시스템 기반의 효과적인 현장원가 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 이후 2013년 리스크 전담 관리조직인 RM실을 신설하고 전사 리스크 관리 규정과 정책 수립을 통해 제도적 기틀을 마련하였습니다. 2014년과 2015년 전사 기구조직을 개편하면서 RM실의 전문성을 강화하고 프로젝트 리스크 관리 절차를 대폭 강화하였으며, RM실이 CFO 직속으로 편제됨에 따라 독립적인 시각에서 견제와 균형의 조치를 취하고 있습니다.

리스크관리위원회

리스크관리위원회는 분기별 개최되며 전사적 차원의 리스크 관리 정책과 방향성을 제시합니다. 리스크 관리 정기보고서를 통해 핵심리스크 관리 현황을 점검하고 있으며, 이외에도 분기별 이슈 보고서 작성, 전사 리스크 관리 규정 제·개정, 통제 가능한 리스크 수준과 범위의 결정, 실·본부 수준에서 허용 가능한 리스크 한도 및 적정 투자 한도 검토 등의 역할을 수행하고 있습니다.

리스크심의위원회

리스크심의위원회는 사업 특성에 따른 업무별(전략, 재무, 법무, 마케팅, RM, 사업 등) 심의위원회의 선별적인 참석이 이루어지며, 전사 차원의 관리 사업 중 중대한 사업계획 변경에 대한 의사결정 또는 심의 대상 사업 중 제한적인 논의사항 등 리스크 심의 내용을 의결하는 역할을 담당합니다. 또한, 리스크 검토 결과를 별도로 작성하여 업무 효율성 증대에 기여합니다.

위원장	- RM실장
개최시기	- 사유 발생 시
역할 및 기능	- 진행 프로젝트 내 중요한 의사결정 필요할 시 개최 - 리스크 발생 최소화 및 수익성 제고

리스크발생규명위원회

리스크발생규명위원회는 수익성 악화로 회사 경영에 손실이 발생할 시 책임소재를 규명하고, 손실원인을 분석하여 추후 재발을 방지하는 등 Lessons Learned 자료로 활용되는 활동을 수행합니다. 심의 후 책임규명, 감사의뢰, 개선을 세 가지 축으로 하여 심의 결과를 처리합니다.

위원장	- RM실장
개최시기	- 월 2회
역할 및 기능	- 회사 경영에 유무형의 리스크를 발생시킨 경우 적정성 검토 후 책임소재 규명 - 리스크 발생원인 분석 및 재발 방지

프로젝트 리스크 평가 체계

대우건설은 리스크 평가표와 리스크 관리대장을 운영하여 프로젝트 입찰단계에서 도출된 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 리스크 평가결과 및 대응방안에 대해서는 신규공사심의 단계에서 전사 심의위원회의 종합적인 검토가 이루어지고 있으며, 수주 이후로도 지속적인 후속관리가 가능한 체계를 갖추었습니다. 또한, 프로젝트 초기 적정하게 평가된 리스크에 대해서는 적극적인 리스크 금액화 관리를 통해 궁극적으로 프로젝트 수익성 확보의 기반을 마련하였습니다. 향후에는 리스크평가표 운영을 확대하고 고도화하기 위해 평가방식을 세분화하고 평가방법을 정량화하는 활동 등을 추진할 계획입니다.

전사 리스크 관리 절차서

전사 리스크 관리 대상, 조직, 절차, 방법 등을 체계적으로 정립하여 회사의 가치 창출을 극대화하고 지속가능경영 체계를 확립할 목적으로 전사 리스크 관리 절차서를 새로 마련하였습니다. 절차서는 리스크의 식별, 측정 및 평가, 대응, 모니터링 및 보고까지 전 단계를 아우르는 전사 리스크 관리에 대한 상세한 방침을 제공하여 수준 높은 리스크 관리의 기반을 마련하고 있습니다.

계약 독소조항 분석

대우건설은 해외 프로젝트 계약 체결 시 대표적인 계약불리사항에 의한 피해를 예방하고 선제적으로 대응하는 노하우를 축적하려는 취지에서 프로젝트 독소조항 사례 및 대응요령 관련 정보를 목록화하였습니다. 정리된 자료는 발생 가능성이 높은 계약항목 순으로 분류 및 관리되고 있으며, 프로젝트 입찰 및 수행 시 공동, 국가, 발주처에 따라 다양하게 활용될 수 있습니다. 대우건설은 지속적인 목록 확대를 통해 사업본부 및 지원실 간 유기적인 정보 공유체계를 활성화하고자 합니다.

국가정보 DB 구축

해외사업이 증대됨에 따라 국가별 리스크를 효율적으로 파악하기 위해 국가 기본 정보 관리 체계를 마련하였습니다. 국가정보 DB는 현재까지 금융, 조세, 정치, 문화 등 69개 항목에 관하여 기 진출국 21개국과 진출 예정인 25개국을 대상으로 구축되어 전사 리스크 관리에 기여하고 있습니다.

혁신기술 개발

기술연구원

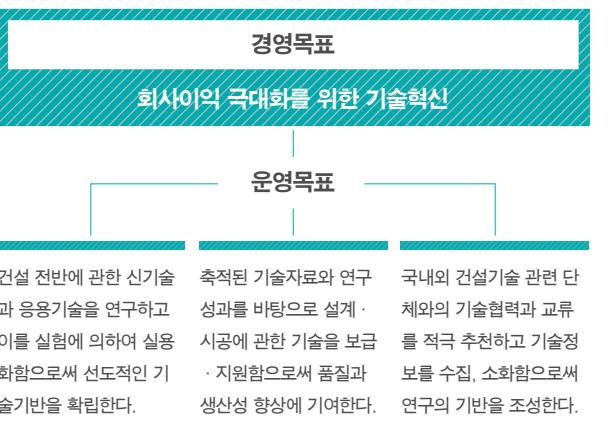
대우건설은 국내 건설업계 최초로 연구와 실험이 일관된 종합건설기술연구원인 기술연구원을 개원하여 건설기술 선진화를 위해 끊임없는 노력을 기울여 왔으며, 과학기술훈장과 건설기술의 날 대통령상, 최우수기업 연구소 대통령상을 수상한 바 있습니다. 또한 정부의 핵심과제 연구개발에 동참하여 국가 건설산업의 기술 경쟁력 제고에 기여하고 있으며, 신재생에너지 및 그린 기술 분야에 대한 지속적인 투자와 고부가가치 신기술개발로 기업의 신성장 동력이 되는 기술을 견인하고 사회기반시설의 품질과 성능을 향상시키고 있습니다.

기술연구원은 코스트 센터(Cost Center)에 머무르는 기존 기업 부설 연구소의 한계를 극복하고 회사의 미래성장 동력을 확보하기 위해 전사적 소통을 바탕으로 기술사업, 기술지원, 기술개발 등의 기능을 혁신적으로 수행하고 있습니다. 기술연구조직의 역할을 재정립하기 위한 실천 전략으로 코스트 센터에서 프로핏 센터(Profit Center)로의 혁신적 변화에 기반하는 업계 최초의 자립형 R&D 센터를 구축하고 있습니다.

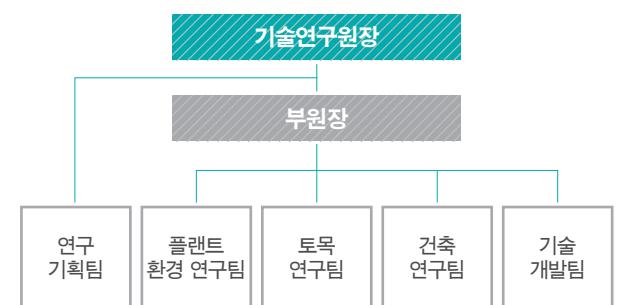
기술연구원은 시장과 연계된 현장지향형 미래지향적 기술혁신을 통해 새로운 가치를 창조하고 월드클래스 기술경쟁력을 원동력으로 회사 경영에 기여하는 혁신기술의 글로벌 리더가 되어 미래 성장을 준비하기 위한 지속적인 노력을 할 것입니다.

기술연구원은 기술연구원장 산하 5개의 부서로 구성되어 있으며, 연구기획팀을 선임부서로 배치하여 전사 기술전략 수립 및 관리 업무를 수행하고 있습니다. 플랜트환경연구팀과 토목연구팀, 건축연구팀은 각 전문분야별 체계적인 연구개발을 진행하고 있습니다. 기술개발팀은 기술사업 전담 조직으로 개발기술의 현장적용 및 활용 극대화를 위해 신설 되었습니다. 총 인원의 약 85%가 석·박사 이상의 우수한 인재로 구성되어 있는 기술연구원은 신기술, 신공법 개발은 물론 협업지원과 기술 인프라 강화로 더 큰 도약과 성장을 준비하며 세계 최고의 건설기술 연구기관으로 비상하고 있습니다.

기술연구원 경영목표



기술연구원 조직체계



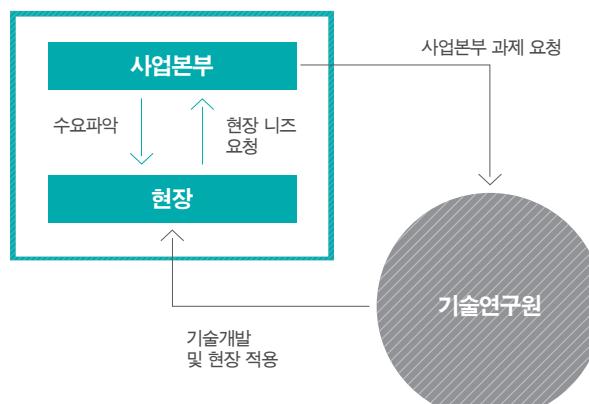
현장 지향형 R&D

대우건설은 현장 지향형 R&D를 통해 당사의 수주경쟁력 제고와 함께 공사기간 단축, 원가절감을 실현하고 있습니다. 현장의 기술요청을 사업본부와 기술연구원에 전달할 수 있는 현장 지향형 R&D 체계를 마련하였으며, 사업본부와 현장, 기술연구원 간의 소통을 강화하여 2014년 총 35개 사업본부 요청과제를 수행하였습니다.

또한, 현장의 기술지원 요청 시 편의성을 제고하고 기술지원 성과의 정량화를 위해 현장 기술지원시스템을 운영하고 있습니다. 현장에서는 기술적인 문제가 발생할 시 현장 기술지원시스템을 이용하여 기술연구원에 기술지원 요청을 할 수 있으며, 기술연구

원은 요청사항을 확인하여 이를 검토하고 현장 지원을 수행할 수 있습니다. 그리고 현장에 필요한 기술을 제안 및 적용하여 성과를 실현하고, 제안자 및 연구수행자, 적용현장에 대해서는 보상을 제공하는 과제 포상제도를 시행하고 있습니다.

현장 지향형 R&D 체계

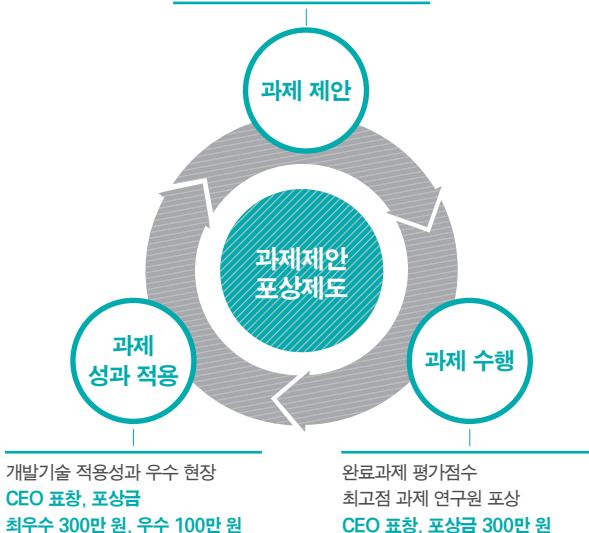


현장 기술지원 시스템



과제 제안 포상제도

과제 성과 적용 최우수
과제 제안자(사업본부직원)
CEO 표창, 포상금 100만 원



연구개발 성과

대우건설은 해상풍력과 폐기물 자원화 기술 등 신재생에너지를 포함한 친환경 차세대 기술개발을 통해 중장기적 성장동력을 확보하고 있으며, 정부지원과제에 적극적으로 동참하여 국가 건설 산업의 선진화에 기여하는 한편, 당사의 핵심기술상품 개발에 주력하고 있습니다.

연도별 기술연구원 연구개발 성과

구분	상세 구분	2012	2013	2014
연구과제	사업본부 요청과제	29	41	35
	일반과제	19	7	0
	국책과제	17	16	12
산재권	신기술	13	10	3
	특허	82	44	55
논문	해외	44	28	15
	국내	116	88	43
사업본부	현장지원	597	786	329
대외	수상실적	15	12	14

(토목)

대우건설은 시공현장에서 발생하는 다양한 문제점을 분석하고 최적의 솔루션을 도출하여 원가절감과 공사기간을 단축하고 있습니다.

산업부산물 활용 고품질 지반조성법

건설현장 지반조성 분야에서 다짐 불량 및 지반공학적 불확실성에 의해 발생하는 구조물 및 도로 하부지반 침하와 변형, 세굴 등으로 인해 구조물의 중장기적 안정성에 문제가 발생하는 사례가 증가하고 있습니다. 대우건설의 산업부산물을 활용 고품질 지반조성법은 안정적이고 경제적인 시공을 위해 현장발생 불량토 및 매립석탄회, 이산화탄소 포집공정에서 발생하는 탄산칼슘 등 다양한 종류의 산업부산물을 폐기하지 않고 지반재료로 재활용하여, 시공효율을 개선하고 조성지반의 강도를 큰 폭으로 증가시켜 시공 안정성을 높이고 있습니다.

초장대교량 기술

당사 기술연구원은 국토교통부에서 발주한 초장대교량 사업단에 참여하여 고기능성 콘크리트 개발과 현장 타설 기술개발을 추진하고 있습니다. 고기능성 콘크리트 개발을 통해 수직 높이 400m 이상을 한번에 타설할 수 있는 공법이 가능해졌으며, 형상관리 및 유지계측관리 프로그램을 통해 구조 건전성을 대폭 향상시켰습니다. 본 기술은 거가대교 건설에 적용되어 괄목할만한 공사기간 단축 성과를 이루었으며, 압해-암태 1공구 도로건설 현장의 새천년대교에도 적용 중입니다.

해상 장대교량 'TMD'

해상 장대교량 TMD(Tuned Mass Damper)는 해상 장대교량 가설 시 주탑 상단에 제진 장치를 설치하고 교량 가설 단계 별로 제진 장치를 동조하여 시공 중 내풍 안정성을 높이는 기술입니다. 본 기술로 가설단계에 따른 연속적인 제진이 가능하며, 기존 공법과 달리 별도의 기초공사가 필요하지 않아 저면 작업에 따른 환경오염과 선박 충돌을 사전에 방지할 수 있어 경제성과 친환경성을 모두 높일 수 있습니다.

(플랜트)

대우건설은 이산화탄소 포집, 유기성 폐기물 에너지화, 하수처리 및 고도정수처리 등 친환경 기술을 통해 보다 깨끗하고 안전한 지구를 만들어 가고 있습니다.

이산화탄소 포집 및 활용 기술 'DECO2'

대우건설의 이산화탄소 포집 및 활용 기술(Daewoo Elimination of CO₂: DECO2)은 발전소와 소각장, 바이오가스 정제시설 등에서 발생하는 이산화탄소를 포집 및 분리하여 활용하는 온실가스 감축기술로 국제사회의 주목을 받는 대표적인 친환경 기술입니다. 본 기술은 환경부 녹색인증 취득과 16건의 특허 출원을 통해 그 우수성을 대외적으로 인정받았습니다. 당사의 이산화탄소 제거 공법은 인천 환경공단 청라사업소에 시범 운영 중이며 향후 민자화력발전시설에 적용될 예정입니다.

유기성 폐기물 에너지화 기술

유기성 폐기술 에너지화 기술은 하수 슬러지, 가축분뇨, 음식물쓰레기 등과 같은 유기성 폐기물을 바이오가스로 전환하는 신재생에너지 기술입니다. 본 기술은 2009년 대한민국 10대 신기술로 선정되었으며, 산업통상자원부 녹색인증 2건, 2012년 올해의 녹색기술상에 선정될 만큼 탁월한 친환경성을 보유하고 있습니다. 대우건설은 해당 기술을 적용하여 동양 최대 처리용량(300ton/일)의 대구 DBS(Daewoo Biogas System) 음식물류 폐기물 및 분뇨처리시설 설치공사를 성공적으로 수행하였으며 위탁운영을 맡고 있습니다.

(건축 · 주택)

대우건설은 건축 · 주택 분야에서 지구의 가치와 삶의 질을 높이는 기술개발을 통해 대한민국 주거문화를 선도하고 있습니다.

그린 프리미엄

대우건설 그린 프리미엄은 에너지 소비를 줄이는 Passive 기술과 신재생에너지를 활용하는 Active 기술을 바탕으로 자립형 제로에너지하우스 구현을 목표로 하고 있습니다. 특히 알루미늄과 ABS 복합구조 프레임 창호 시스템을 개발하여 건물의 단열성능을 극대화하였으며 동탄 푸르지오하임과 LG전자 강남 R&D 센터 등 일부 현장에 실증적용을 마쳤습니다.

초간편 콘크리트 균열 보수재

2013년 10월, 대우건설은 (주)세릭과 공동으로 초간편 콘크리트 균열 보수재 '파워클리너(Power Cleaner)'를 개발하여 특허를 출원하였으며, 이는 국내 건설회사 최초로 건설자재를 상품화한 사례입니다. 균열부에 물을 뿌리고 분필 형태의 보수재를 문질러 바르는 것만으로 콘크리트의 균열을 보수할 수 있는 파워클리너는 건설현장뿐만 아니라 가정에서도 손쉽게 사용 가능하며, 자체 개발한 균열자기치유 기술을 적용하여 우수한 성능을 갖추고 있습니다.

친환경 건축물

대우건설은 외부 녹색건축 인증을 획득하여 당사 친환경 건축물 시공 역량을 인정받고 있습니다. 2014년 5월 기준 총 62개 건축물이 녹색건축물 인증(본인증, 예비인증)을 획득하였으며, 관련 인증 획득을 향후 지속적으로 확대해나갈 계획입니다.

구조물 헬스 모니터링

건축물에서 발생하는 움직임을 실시간으로 모니터링하고 구조물의 안정성을 평가하여 이상 징후 발생 시 대응방안을 신속히 제시하는 기술입니다. 2010년 송도 동북아트레이드타워, 2011년 세빛섬 등의 건축물 시공에 적용되었으며, 2011년 건설업체 창의혁신 경진대회에서 금상을 수상했습니다. 명동 성당 교구청 신관 공사 시 문화재 사전보호시스템으로 적용되어 공사장 진동 관리를 효과적으로 수행한 결과 2013년 건설 환경관리 우수사례 경진대회에서 국제환경노동위원장상을 수상하였습니다.



대기

비산먼지 발생이 잦은 봄철 동안 중점 관리가 필요한 현장을 중심으로 비산먼지 HSE 시스템 감사를 실시하여 비산먼지 관리실태를 파악하고, 지적 사항이 발생한 경우 조치 결과를 국내HSE 팀으로 1주일 이내에 보고하도록 하고 있습니다. 또한 감사 결과를 공지하고 우수·불량 사례를 현장에 전파하여 환경사고 Zero 달성을 위해 노력하고 있습니다.

비산먼지 HSE 시스템 감사 결과

비산먼지 HSE 시스템 감사	토목	건축	주택	플랜트·발전	합계
	19	10	5	1	35
감사 결과	우수사항	권고사항	지적사항		
	55	50	17		

에너지 사용량¹⁾

구분	단위	2012			2013			2014		
		연료	전기	합계	연료	전기	합계	연료	전기	합계
본사	TJ	29.793	50.095	79	34.081	48.347	82	36.14	47.781	83
기술연구원	TJ	1.48	13.183	14	4.528	14.004	18	3.255	11.989	15
생활관	TJ	6.986	8.96	15	8.867	9.454	18	7.725	8.438	16
자산관리운영팀	TJ	-	-	-	24.57	10.808	35	4.099	44.469	48
건설현장	TJ	171.391	719.391	891	152.412	1,004.554	1,156	127.435	949.241	1,076
주택문화관	TJ	0.41	5.319	5	1.458	9.381	10	0.653	9.286	9
부산밀리오레임대사업	TJ	0.	157.044	157	0.	91.144	91	-	-	-
중부지사	TJ	0.226	0.294	0	0.215	0.357	0	0.097	0.354	0
지오플레이스대전	TJ	0.	1.662	1	-	-	-	-	-	-
총 사용량	TJ	210.285	956.258	1,162.000	226.132	1,185.050	1,410.000	179.404	1,071.559	1,247.000

1) 국가온실가스종합관리시스템 데이터로, 에너지원별 합계와 총 사용량은 차이가 있음.

폐기물

대우건설은 폐기물을 종류별, 처리방법별로 분리하여 보관하며, 위탁처리를 실시하고 있습니다. 2011년부터는 폐기물 처리업체 등록관리제²⁾를 실시하여 2013년 전국에 확대 시행하고 있습니다.

에너지

당사는 효율적인 자원사용을 위해 각 현장, 건물, 에너지원 별로 에너지 사용량을 관리하고 있으며, 에너지 사용 및 에너지 낭비 방지에 대한 인식을 높이기 위해 본사 및 기술연구원 임직원을 대상으로 에너지 사용 저감 프로그램을 진행하고 있습니다.

- 2014년도 폐기물 처리업체 평가 결과
 - 지역별 폐기물 처리 평가결과 하위 7개사 등록 취소, 우수업체 13개사 신규 등록

2014년 대우건설은 628,471ton의 폐기물을 처리하였으며, 2015년 원단위(매출대비 폐기물 처리비용) 목표를 0.20%로 수립하였습니다. 또한 향후 3년 안에 현장 발생 폐기물 중 재활용 가능 폐기물(건설오너 등) 재활용 방안을 수립하여 현장에 적용할 계획입니다.

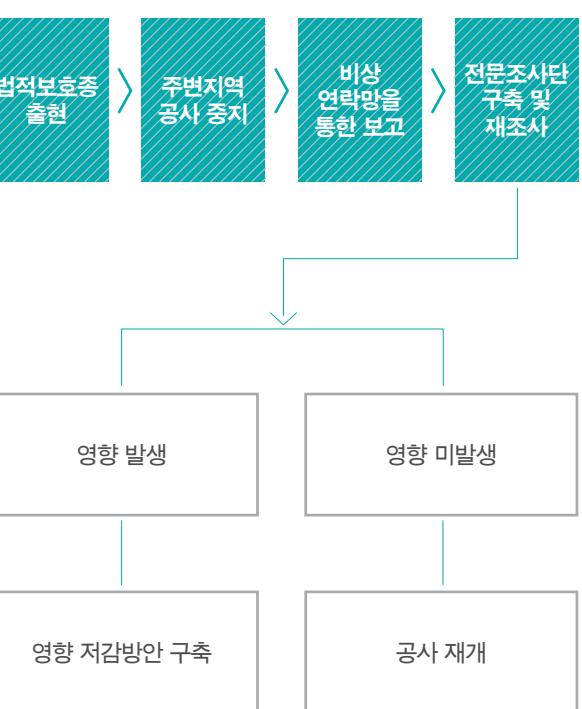
폐기물 처리량(국내현장)

구분	상세 구분	단위	2013	2014			
			폐기물	처리량	ton	479,180	628,471
	처리비용	억 원				89	156
	재활용률	%				0%	0%

생물다양성

생물다양성을 보호하기 위하여, 대우건설은 야생동식물 보호법을 준수할 뿐만 아니라 야생동식물 보호 행동요령을 수립하여 공사절차에 반영하고 있습니다. 또한, 시공 전 환경영향평가 수행 과정에서 사업장 주변 멸종위기 동식물을 현황을 파악하여 대응계획을 수립함으로써 생태계 피해를 최소화하고 있습니다.

야생 동식물 보호 행동요령



유해화학물질

대우건설은 유해화학물질 관리 내부 절차서를 도입 및 시행하고 있습니다. 이 절차서에 따라 벤토나이트액, 페인트류, 유류, 에폭시, 본드류 등의 유해화학물질을 식별하고 위험물질을 안전한 장소에 분리하여 별도로 보관하고 있습니다. 폐유, 폐락카를 비롯한 지정폐기물에 대해서도 적법한 폐기물 저장 시설물을 설치하여 안전하게 보관하고, 전문 처리업체를 통해 처리하고 있습니다.

2) 폐기물 처리업체 등록관리제: 폐기물 처리 등록업체를 평가하여, 지역별 폐기물 처리 우수업체를 신규 발굴·등록하는 제도

사회

환경캠페인

대우건설은 환경보호 활동의 일환으로 본부, 팀, 현장 별 환경 캠페인을 전개하여 지역사회 환경보호와 친환경적인 기업문화 확립에 힘쓰고 있습니다. 2014년 대우건설의 임직원 4,848명이 환경정화활동, 제설활동, 1사 1하천 1바다 가꾸기 등의 환경캠페인을 실시하였습니다.

환경캠페인 성과

상세 구분	단위	2013	2014
환경캠페인 참여 인원	명	3,935	4,848

환경법규 준수

철저한 환경 법규 및 규제 준수를 위해 노력한 결과, 2014년 대우건설의 환경법규 위반 사례는 단 한 건도 없었습니다.

친환경 구매

대우건설은 친환경 구매를 적극 장려하고 있으며 당사 상생기획팀에서는 사업부서에서 친환경자재 구매 요청이 있을 경우 이를 대행하고 있습니다. 친환경 구매를 확대하기 위해 2015년에는 '녹색구매 가이드라인'을 수립할 계획이며, 자재 공급업체 평가 시 친환경자재 공급업체의 경우 인증서 발급 또는 납품실적에 가점을 부여할 예정입니다.

부서	친환경자재 구매내역
전기자재구매팀	조명기구(LED조명, 태양광 보안), 태양광 발전, 연료전지, 전기자동차 충전 시스템, 태양 집채광 시스템 대기전력 차단 스위치, 일괄소등 스위치
기계자재구매팀	태양열 설비
토건자재구매팀	E0등급 파티클보드, E0등급 MDP, ABS 육실천 장재
국내외주1팀	지열시스템

외부 시상

대우건설은 2014년 업계에 모범이 되는 우수한 환경영향 활동으로 각종 대외수상과 환경 경진대회 입상 성과를 거두었습니다.

2014년 환경 분야 대외수상 현황^{③)}

현장명	수상일자	훈격	수상내용
아현3구역 재개발	2월 25일	마포구청	환경 모범공사장
개봉1재건축 정비사업	5월 12일	구로구청	환경 모범공사장
플랜트환경 연구팀	6월 11일	한국환경 산업기술원장	올해의 환경기술 최우수상
토목연구팀	11월 20일	환경부장관	경진대회 입상
방재연구팀	11월 20일	국회 환경노동위원장	경진대회 입상
국내HSE팀	12월 31일	환경부장관	환경보전 기여

③) 장관상 2회, 국회환경노동위원장상 1회, 구청상 2회, 한국환경산업기술원장상 1회



임직원

인재육성 전략

대우건설은 당사의 핵심가치, 사업전략, 인사전략, 성과지향과 연계하여 인재육성 4대 전략방향을 수립하여 직급별, 분야별로 구성된 교육훈련 등을 통해 우수한 건설 인재 양성을 체계적으로 지원하고 있습니다.

임직원 고용

당사는 우수 인력을 고용하는 것과 함께 고용 창출과 임직원 다양성 증대를 위하여 노력하고 있습니다. 특히 고용에서 소외되기 쉬운 여성과 지방인재를 적극 채용하기 위하여, 신규 채용 시 여성 직원 할당률 정책과 지방인재 채용 정책 등을 도입하였습니다. 또한 학력과 스펙에 대한 정보 없이 프레젠테이션 심사를 기반으로 1차 서류심사 면제기회를 제공하는 '채용콘서트'를 실시하며 열린 채용을 지향하고 있습니다.

목표

모든 일에 신념과 열정으로 도전하며,
스스로의 소신에 따라 맡은 바 책임을 다하는 인재

인재육성 전략

핵심가치 · 비전공유 및 실행력 강화	성과지향적 리더교육	글로벌 인재 및 직무전문가 육성	현장 중심 학습지원시스템 강화
----------------------	------------	-------------------	------------------

인재육성 방향

사업전략	핵심가치	인사전략	성과지향
<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 사업 역량을 갖춘 인재육성 • 엔지니어링 역할을 갖춘 인재육성 • 건설기술의 우수성을 갖춘 인재육성 • 자율과 책임: 스스로 책임과 소신 아래 주어진 일을 끝까지 완수하는 정신 	<ul style="list-style-type: none"> • 도전과 열정: 된다는 신념과 열정으로 실패에 대한 두려움을 이기고 끊임없이 도전하는 정신 • 업적·역량평가 기반 성과 관리 • 직무순환제도 실시 • 인재육성에 의한 활용 (Maker 전략) 중심 • 교육효과 측정 및 개인별 성적관리 • 실용성·편의성 제고 	<ul style="list-style-type: none"> • 직급 중심의 인사제도 • 업적·역량평가 기반 성과 관리 • Formal Learning 과 Informal Learning의 조화 	<ul style="list-style-type: none"> • 핵심역량, 리더십역량 및 직무공통 역량 기반

임직원 고용 현황

(단위: 명)

구분	상세 구분	2012	2013	2014
총 임직원 수		6,115	6,449	6,211
고용 유형별	경영임원	91	64	47
	정직원	3,961	4,117	4,089
	계약직원	306	384	389
	기타	1,757	1,884	1,686
지역별	국내	4,932	5,194	5,002
	해외	1,183	1,255	1,209
임직원 다양성	남성	5,464	5,739	5,591
	여성	651	710	620
관리자 수 (과장 이상)	고령자(55세 이상)	457	488	432
	외국인	81	110	75
	장애인	68	77	64
신규채용	여성	65	72	80
	외국인	-	-	-
이직/퇴직	남성	323	241	136
	여성	49	49	19
	남성	123	128	144
	여성	2	8	8

인재육성

대우건설은 글로벌 인재를 육성하기 위한 투자는 곧 당사의 경쟁력 향상으로 직결된다는 믿음을 갖고 체계적인 교육훈련 프로그램을 통해 우수한 인재를 양성하고 있습니다. 대우건설 직

직무분류 및 경력개발 체계 'JUMP'



임직원 교육 및 훈련성과

구분	단위	2012	2013	2014
총 교육시간	시간	703,996	757,485	627,428
총 교육비용	백만 원	4,710	4,390	3,833
연간 1인당 교육시간	시간/명	115	117	101

여성리더 육성

대우건설은 여성인력이 부족한 건설산업의 특성을 인지하고 여성리더 육성을 적극적으로 지원하기 위하여 매년 전년도 여성인력 현황자료를 취합하고, 적극적 고용개선 조치에 맞도록 시행계획서와 이행실적보고서를 작성하여 제출하고 있으며, 여성리더 육성을 위한 프로그램을 계획 중에 있습니다.

무분류 및 경력개발체계 'JUMP'는 직무기반 운영체계(Job-based), 역량개발지원(Upgrade), 자기주도적(Myself), 전문성 구축(Professional) 분야로 구성되어 당사 임직원 역량 강화와 경력개발을 효과적으로 지원하고 있습니다. 당사 정규직 직원을 대상으로는 경력관리체계를 운영하고 있습니다.

공정한 평가 및 보상

대우건설은 직급, 연차, 성별이 아닌, 실제 직무성과와 기여도를 중심으로 객관적이고 공정하게 성과를 평가하는 것을 지향합니다. 업적평가 및 역량평가 결과를 바탕으로 전 임직원의 개인별 성과 등급을 결정한 뒤, 차등적 연봉 인상률을 적용하고 있습니다.

성과평가 체계

업적 평가	<ul style="list-style-type: none"> 임원 · 팀장 · 소장: MBO 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 목표관리 및 실적평가 팀원: 공현도 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 조직목표 달성도 · 기여도 평가
역량 평가	<ul style="list-style-type: none"> 핵심역량 평가 리더십역량 평가 직무역량 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 직무에 따른 평가 세트 세분 · 체계화(20개 → 52개)

외국인직원 평가제도

올해 대우건설은 본사, 현장, 지사 소속의 외국인직원 평가제도를 개선하였습니다. 업무목표 설정을 통한 업적평가와 연 2회 실시되는 성과평가 결과에 따라 본부 · 팀별 등급을 배정하고 연봉인상을 결정하며, 저성과자의 경우 퇴출하는 시스템을 운영하고 있습니다.

외국인직원 이동근무 활성화

외국인직원을 대상으로 인사정책과 제도를 정비하였습니다. 본사와 현장 간 이동근무를 활성화함으로써 연속 고용을 유도하고, 이력 관리를 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 대우건설은 해외현장의 근무시간과 근무여건을 고려하여, 해외현장 파견수당을 20달러/일에서 40달러/일로 증액하였습니다.

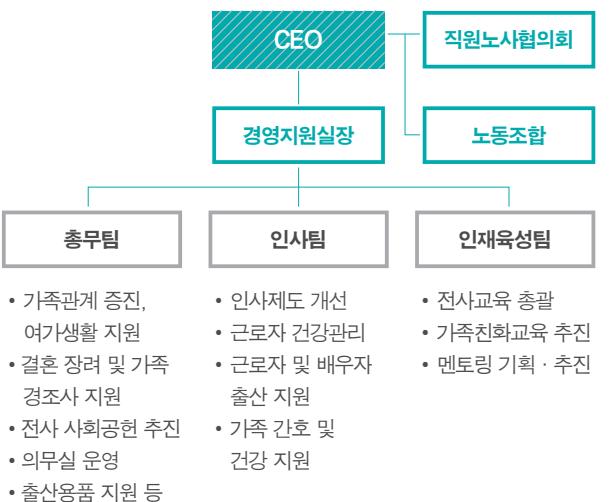
일과 삶의 균형

가족친화경영

2013년 대우건설은 국내 업계 최초로 '가족친화 우수기업'으로 선정될 만큼 가족친화경영을 적극적으로 지원하고 있습니다. 가족친화경영에 대한 최고경영진의 전폭적인 지원 아래 사

내 전반에 걸쳐 가족친화문화가 정착될 수 있도록 가족친화 관련 교육을 실시하며, 가족친화와 관련된 소통을 적극 장려하고 있습니다. 또한 가족친화제도의 일환으로 가족건강관리를 지원하고, 가족관계 증진 및 여가생활을 지원하며, 결혼을 장려하고 가족 경조사를 지원하고 있습니다.

가족친화경영 운영조직



가족친화 프로그램

기본 요소	특성화 요소
• 임직원 건강 지원:	• 가족 간호 및 건강 지원: 건강검진, 단체보험, 금연캠페인
• 임직원 및 배우자 출산 지원:	• 배우자 출산휴가, 태교CD 및 출산축하용품 지급, 수유실 · 휴게실 지원
• 자녀양육 · 교육 지원:	• 자녀 · 가족초청행사, 가족사랑 휴가
• 결혼장려 및 가족 경조사 지원:	• 휴가비 · 휴양시설 제공, 꿈나무 초대행사, 사내 동호회 지원 등

출산 지원제도

근로기준법이 개정됨에 따라, 임신·출산에 친화적인 근로환경을 조성할 수 있도록 대우건설은 임신부 근로시간 단축제도를 운영하고 있습니다. 임신 12주 이내, 36주 이후의 직원 중

출산휴가 및 육아휴직 현황

구분	상세 구분	단위	2012	2013	2014
출산휴가	휴가사용자 수	명	198	204	178
	휴가복귀자 수	명	195	201	171
	복직률	%	98	99	96
육아휴직	육아휴직자 수	명	10	35	36
	휴직복귀자 수	명	11	17	25
	평균 휴직일	일	243	244	245

노사 관계

노동조합

대우건설은 정규직, 계약직, 해외사업장 근로자를 포함한 전 임직원의 단체교섭권의 자유와 권리를 존중합니다. 모든 임직원의 자유로운 노동조합 가입과 탈퇴를 보장하는 대우건설은 1999년 통합 노동조합 설립 이래 16년간 무분규, 무쟁의를 기록하며 상호 협력하는 노사문화를 유지하고 있습니다.

노사협의회 운영 현황

구분		단위	2012	2013	2014
노동조합 가입비율	%		26.2	26.4	26.5
노사협의회 개최 성과	협의회 개최 수	회	4	4	4
	의결 안건 수	건	4	4	4

희망자에 한하여 1일 근로시간 2시간 단축을 시행하고 있으며 이는 유급으로 처리됩니다. 또한 출산휴가와 육아휴직을 지원하고 있으며, 출산휴가 후 높은 복직률을 자랑하고 있습니다.

노동관행 및 인권

노동·인권 방침

대우건설은 국내 근로기준법을 준수하고, 국제노동기구 (International Labour Organization: ILO)의 아동노동금지 협약을 지지하며 국내외 모든 사업장에서 아동노동과 강제노동을 엄격히 금지하고 있습니다. 2013년에는 유엔글로벌콤팩트 (UN Global Compact: UNGC)에 가입하여 인권, 노동에 관한 사회적 책임을 성실히 이행할 것을 선언한 바 있습니다.

성희롱 예방

2014년부터 대우건설은 국내외 모든 임직원을 대상으로 윤리 (성희롱, 인권 포함), CP, 지속가능경영, ESG(환경, 사회, 지배구조), 관련 교육을 컴플라이언스 교육에 통합하여 추진하고 있습니다. 2014년 총 6,273명의 임직원이 컴플라이언스 교육을 수료하였습니다.

성희롱 예방교육 수료 현황^{④)}

	2012	2013	2014
(단위: 명)	6,039	6,169	6,273

^{④)} 2014년부터는 성희롱 예방교육을 컴플라이언스 교육과 통합하여 실시



외국인직원 노동·인권

외국인직원은 노동·인권 문제를 겪을 경우, 글로벌HR팀 담당자, Help Desk, 멘토링 제도를 통해 고충을 접수할 수 있습니다. 대우건설은 외국인임직원의 보다 나은 균무환경 조성을 위해 2015년에는 글로벌 노동·인권 가이드라인을 검토하여 가이드라인 개정에 반영할 계획입니다.

해외 노무리스크 관리

대우건설은 성공적인 해외사업 수행을 위해 외국인 임직원 노무관리를 강화하고 있습니다. 특히 신규 진출국가에 대한 노무리스크를 면밀히 조사하여 사업수행 과정에서 인력 관리와 운영이 원만하게 진행될 수 있도록 보조하고 있습니다. 성공적인 해외 노무관리의 모범 사례로 꼽히는 사우디아라비아 Sadara Tank 프로젝트의 경우 현지 직원을 위한 사규집을 발간함으로써 사우디아라비아 정부의 요구에 효과적으로 대응하였으며 불필요한 노사문제 발생을 예방하였습니다. 또한 관리자를 해외 현장에 파견하기 전, 사내에서 이문화 특강 및 노무 관련 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 관리자가 파견 전 해외 노무리스크를 사전에 인지하고 적절히 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

지역사회

사회공헌 전략방향

대우건설은 환경보호, 편의시설증진, 생활안전개선이라는 세 가지 사회공헌 중점분야를 선정하고, 소외계층을 사회공헌의

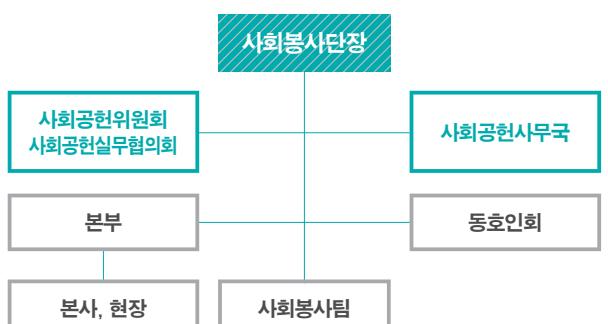
사회공헌 추진 전략방향

중점분야	사회공헌 Core Value	사회공헌 종점대상	핵심 사회공헌
환경보호	깨끗한(Clean)	소외계층	소외계층
편의시설 증진	편리한(Convenient)		인프라 개선
생활안전	안전한(Safe)		

사회공헌 추진 조직

임직원의 활발한 사회공헌 참여문화를 구축하기 위하여 사회봉사단장 이하 사회공헌위원회, 사회공헌실무협의회, 사회공헌사무국을 운영하고 있습니다. 각 사업본부, 본사, 동호회를 아우르는 '대우건설 사회봉사팀'도 함께 운영함으로써 대우건설의 핵심 사회공헌 프로그램을 개발하고, 다양한 사회공헌 활동을 수행하는데 앞장서고 있습니다.

사회공헌 추진조직 체계



중점 대상으로 삼아 다양한 사회공헌활동을 펼치고 있습니다. 단순 기부에서 한발 더 나아가 건설업의 특성 혹은 대우건설만의 핵심 자원 및 역량과 연계한 진정성 있는 기업시민 활동을 이어나가고 있으며, 모든 사회공헌 활동에서 임직원의 자발적인 참여를 장려하고 있습니다.

사회공헌 프로그램

전사 릴레이 봉사활동

릴레이 봉사활동은 대우건설의 대표적인 사회공헌활동으로, 임직원의 자율적인 참여로 이루어지는 봉사활동 프로그램입니다.

장애인과 함께하는 봄소풍 봉사활동

2014년 3월, 연중 임직원이 스스로 참여하는 '전사 릴레이 봉사활동'의 일환으로 서울시 강동구 고덕동 소재의 사회복지시설인 '우성원'의 자직장애인 60명과 대우건설 임직원 60명, 대우건설 대학생 흥보대사 10명은 잠실 롯데월드로 봄나들이를 다녀왔습니다. 나들이를 통해 외출 기회가 제한적인 자직 장애인들이 놀이기구를 탑승하고 퍼레이드를 관람하며 즐거운 시간을 보냈습니다.



전시성 이벤트나 단순 기부가 아닌 릴레이 형식의 임직원 봉사활동을 기반으로 운영되고 있어 사내 봉사활동 문화 확산에 크게 기여하고 있습니다. 올해에는 저소득 장애가정 집수리 봉사, 연탄 나눔 봉사 등을 비롯한 총 여섯 차례의 릴레이 봉사활동을 진행하였습니다.

홀트 봉사활동

2014년 10월에는 대우건설 임직원 약 70명이 홀트일산 복지타운을 방문하였습니다. 거동이 불편한 장애인들의 목욕과 야외활동을 보조하고 복지 시설을 청소하면서 따뜻한 시간을 나누었습니다. 대우건설은 2008년부터 꾸준히 인연을 맺어온 홀트일산복지타운의 시설운영에 보태고자 '동전모아 사랑 실천하기'를 통해 모금한 후원금을 전달하였습니다.

사랑의 연탄 나눔

12월 17일 대우건설 본사 임원, 직원 대표 등 총 120명의 임직원이 서울 노원구 중계본동 104마을에서 독거 어르신들께 3천 장의 연탄 전달하는 '사랑의 연탄 나눔 봉사활동'을 실시하였습니다. 이번 봉사활동으로 대우건설은 서울연탄은행을 통해 독거노인 및 저소득가정에 20,000장의 연탄을 기부했으며, 이중 3,000장을 임직원들이 직접 배달함으로써 연말연시 소외계층의 따뜻한 겨울나기를 지원했습니다.



평화로운 집 봉사활동

은평구에 위치한 시립 평화로운 집에서 엔지니어링실 임직원 77명은 장애어르신과 함께하는 시간을 보냈습니다. 대우건설 임직원들은 장애인의 손발이 되어 야외활동, 발마사지, 식사보조 등의 활동을 하며 따뜻한 사랑을 나누었으며, 시설에서의 쾌적한 생활을 위해 청소 및 외부 환경미화를 실시했습니다. 대우건설은 2009년부터 평화로운 집과 인연을 맺고 시설운영에 도움이 되고자 빨래건조장 설치를 지원하고 있습니다.



세월호 성금 5억 원 사회복지공동모금회 기탁

대우건설은 임직원 4,380여 명의 자발적인 모금과 회사 출연금으로 마련한 5억 원을 세월호 사고 희생자 유가족과 피해자 지원에 사용될 수 있도록 사회복지공동모금회에 기탁했습니다. 대우건설은 세월호 사고 희생자 유가족과 피해자에 대하여 지속적인 관심을 가질 것입니다.

지속가능경영 성과표

경제성과

구분	상세 구분	단위	2012	2013	2014	비고
수주	신규 수주	억 원	138,124	114,145	109,367	
	수주 잔고	억 원	382,315	412,696	396,008	
매출	해외 매출비중	%	42.0	34.6	68.0	
	국내 매출비중	%	57.7	65.4	32.0	
	기타 매출비중	%	0.3	0.0	0.0	
사업별 매출	전사 총 매출액	억 원	81,803	84,171	98,531	
	토목사업 부문	억 원	13,551	13,174	14,606	
	건축사업 부문	억 원	16,665	21,176	26,779	
	주택사업 부문	억 원	14,786	19,996	28,909	
	발전사업 부문	억 원	18,343	13,932	12,877	
	플랜트사업 부문	억 원	18,253	15,708	15,169	
	기타 부문	억 원	205	185	191	
	임직원	억 원	-	863,472	864,828	
	협력회사	억 원	-	6,580,902	7,371,570	
이해관계자별 분배된 경제가치	주주 · 투자자	억 원	-	103,767	111,193	
	정부	억 원	-	(127,569)	48,429	
	지역사회	억 원	-	7,576	5,770	
	개최 수	회	15	18	17	
	의결안건 수	건	55	66	48	
이사회 운영성과	이사 참석률	%	92.8	96.6	92.9	
	감사위원회 개최 횟수	회	6	5	5	
	사회이사후보추천위원회 개최 횟수	회	-	2	-	

환경 성과

구분	상세 구분	단위	2012	2013	2014	비고
온실가스 배출량 ¹⁾	현장 총 배출량	tCO ₂ -e	49,135	58,545	54,347	Scope 1+2
	건물 총 배출량	tCO ₂ -e	13,629	12,929	8,886	Scope 1+2
	총 배출량	tCO ₂ -e	62,764	71,474	63,233	Scope 1+2
	원단위 배출량	tCO ₂ -e/억 원	1.311	1.284	0.944	(Scope 1+2)/국내 매출액
에너지 사용량 ¹⁾	현장 총 사용량	TJ	913	1,156	1,076	
	건물 총 사용량	TJ	275	244	171	
	총 사용량	TJ	1,188	1,400	1,247	
	원단위 사용량	TJ/억 원	0.025	0.026	0.019	총 사용량/국내 매출액
일반자재 사용량	레미콘	m ³	1,817,168	2,160,913	2,269,622	국내 현장
	철근	ton	325,735	370,800	365,113	국내 현장
	시멘트	ton	201,075	209,206	217,468	국내 현장
	아스콘	ton	451,192	189,869	133,075	국내 현장
	모래	m ³	187,937	247,399	280,250	국내 현장
폐기물	처리량	ton	700,082	479,180	628,471	국내 현장
	처리 비용	억 원	115	85	156	국내 현장

1) 2011~2012년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 조직경계 및 매개변수 변경에 따라 재기술하여 전년도 보고서 수치와 상이함

사회 성과

구분	상세 구분	단위	2012	2013	2014	비고
고용 유형별 임직원 수	총 임직원 수	명	6,115	6,449	6,211	임직원, 계약직, 전문직, 채용직 포함. 외국인 직원 미포함
	경영임원	명	91	64	47	
	정직원	명	3,961	4,117	4,089	전문임원 포함
	계약직원	명	306	384	389	계약임원 포함
지역별 임직원 수	기타	명	1,757	1,884	1,686	
	국내	명	4,932	5,194	5,002	
	해외	명	1,183	1,255	1,209	
임직원 다양성	남성	명	5,464	5,739	5,591	
	여성	명	651	710	620	55세 이상(1960년생 이상)
	고령자	명	457	488	432	55세 이상(1960년생 이상)
	외국인	명	81	110	75	임직원 총원 미포함
신규 채용인원	장애인	명	68	77	64	
	남성	명	323	241	136	정규직 기준
	여성	명	49	49	19	
이직 · 퇴직	남성	명	123	128	144	
	여성	명	2	8	8	
교육 · 훈련 성과	총 교육시간	시간	703,996	757,485	627,428	
	총 교육비용	백만 원	4,710	4,390	3,833	
	1인당 교육시간	시간/명	115	117	101	교육시간/임직원 수
출석체육	휴가 사용자 수	명	198	204	178	
	휴가 복귀자 수	명	195	201	171	
	복직률	%	98.0	99.0	96.0	
육아 휴직	육아 휴직자 수	명	10	35	36	
	휴직 복귀자 수	명	11	17	25	
	평균 휴직일	일	243	244	245	
노동조합 가입비율		%	26.2	26.4	26.5	
	국내	사망자 수	명	9	10	8
		재해율 ¹⁾	%	0.13	0.22	0.25
사회공헌 활동 성과	해외	사망자 수	명	1	6	1
		LTIR ²⁾	백만 시간	0.07	0.10	0.07
	연간 참여인원	명	10,637	11,927	11,508	
고객만족도 조사결과	지출 총액	백만 원	4,226	3,406	4,200	
	1인당 활동시간	시간/명	2.9	3.3	2.7	
	순위	3위	3위	4위	국가고객만족도(NCSI)	

1) 재해율 = (환산 재해자수 / 상시 근로자수) × 100

2) Lost Time Injury Rate = (사망사고 + 근로손실사고) × 1,000,000 시간 / 총 근로시간

제3자 검증성명서

서문

(주)디엔비이지엘비즈니스어슈어런스코리아 (이하 “DNV GL”)는 (주)대우건설 (이하, “대우건설”)의 2014 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)에 대해 검증을 수행하도록 요청 받았습니다. 검증은 보고서에 제시된 정보 관련 경영 프로세스, 보고 프로세스에 초점을 맞추어 진행되었습니다. 대우건설은 보고서에 실린 모든 정보의 수집, 분석, 취합, 보고에 대한 책임이 있습니다. 본 업무를 수행하면서 DNV GL의 책임은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 한정됩니다. 검증은 DNV GL에 제공된 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며 사실이라는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 대우건설 보고서의 독자는 이해관계자를 대상으로 하고 있습니다.

검증 범위

DNV GL의 검증 업무는 2014년도 데이터를 포함합니다. DNV GL의 검증 범위는 국내 사업장의 활동에 한정됩니다. DNV GL의 검증 활동은 아래와 같이 실시되었습니다.:

- DNV GL 검증 프로토콜 VeriSustain 4.1의 원칙에 대한 평가 (중간수준의 보증)
- GRI G4 가이드라인의 핵심적 부합 방법 ('In accordance' - Core)에 따른 공개 내용의 검증 (2014년 1월부터 12월까지 기간 중의 지속가능성 관련 상위레벨의 데이터 및 활동의 검증)
- 검증 활동은 2015년 4월 중 대우건설본사에 방문하여 진행

제한사항

보고서에 명시된 대우건설의 중요한 통제권이 영향을 미치지 않는 조직, 공급업체, 협력사 및 제3자의 지속가능경영, 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV GL은 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. 대우건설의 사업보고서 및 2014년도 공시자료 그리고 재무관련 근거자료는 금번 검증 범위에 포함되지 않습니다. 재무 데이터를 포함한 경제 성과는 대우건설의 내부 문서와 회계감사 기관의 감사를 받은 재무제표와 대비하여 검증되었으며, 검증팀은 경제성과 작성을 위한 데이터 취합 및 산정 프로세스를 검토하고 시험했습니다. 또한 환경 및 사회데이터의 경우, 취합데이터의 확인의 형태로 검증이 진행되었습니다. DNV GL은 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 명시합니다.

검증 방법론

검증 활동은 DNV GL의 검증 프로토콜인 VeriSustain 4.1에 따라 실시되었습니다. 검증 활동의 일부로 검증팀은 보고서 내 지속가능성 관련 문구 및 주장에 대해 확인하였고, 보고서에 활용된 데이터 관리시스템, 정보의 흐름과 통제의 견고성을 평가했습니다. 검증팀은 대우건설에서 제공한 문서, 데이터 및 기타 정보를 확인하고 검토하였으며, 업무 담당자들과 면담을 통해 확인하였습니다. 또한 인증된 경영시스템으로부터 생성된 정보 및 기술 데이터를 취득하였습니다. 또한 아래 사항에 대해 표본추출 방식의 심사를 진행하였습니다.

- 보고서 내용의 중요성 결정 프로세스
- 보고서에 포함된 정량적, 정성적 데이터 생성, 수집 및 관리 프로세스
- 검증 대상 데이터의 정확성

결론

검증활동을 수행한 결과, DNV GL은 보고서가 대우건설의 2014년도 지속가능경영 전략, 경영시스템 및 성과를 공정하게 표현하고 있다고 판단하였습니다. 또한 보고서가 GRI G4 가이드라인의 핵심적 부합 방법 ('In accordance' - Core)에 따른 공개가 적절하다고 생각합니다. VeriSustain 4.1에서 제시하고 있는 원칙에 대한 추가적인 의견은 아래와 같습니다.

이해관계자 포괄성(Stakeholder inclusiveness)

검증활동을 수행한 결과, DNV GL은 보고서가 대우건설의 2014년도 지속가능경영 전략, 경영시스템 및 성과를 공정하게 표현하고 있다고 판단하였습니다. 또한 보고서가 GRI G4 가이드라인의 핵심적 부합 방법 ('In accordance' - Core)에 따른 공개가 적절하다고 생각합니다. VeriSustain 4.1에서 제시하고 있는 원칙에 대한 추가적인 의견은 아래와 같습니다.

이해관계자 포괄성(Stakeholder inclusiveness)

대우건설은 지속가능경영 이슈와 관련하여 포괄적인 이해관계자 참여를 실시하였습니다. 보고서에는 고객, 주주, 협력회사, 임직원, 정부, 지역사회, 미래사회, 학회/협회/기관 등의 8대 주요 이해관계자 그룹이 파악되어 있습니다. 이해관계자 참여를 위한 다양한 방법들이 사용되고 있으며, 이 과정에서 각 이해관계자 그룹과 관련된 주요 이슈도 제시되어 있습니다. 이해관계자의 관심사는 설문을 통한 결과를 통해 보고서에 반영되었습니다.

중요성(Materiality)

보고서는 중요성 평가 프로세스에 대해 제시하고 있습니다. 중요 이슈는 연 1회 주기적으로 검토되고 있습니다. 국제표준(GRI G4 Aspect)를 바탕으로, 벤치마크, 미디어 분석, 설문조사 및 유관부서 인터뷰 등의 방식을 통해 중요 이슈들이 선정되었습니다. 중요한 이슈들은 이해관계자의 의견을 포괄적으로 반영하고, 우선순위화 되었다고 판단됩니다.

대응성(Responsiveness)

이해관계자와의 의사소통 프로세스가 구축되어 중요한 이슈들에 대한 대응 내용을 의사소통하고 있습니다. 이해관계자의 견해, 관심사항 및 기대사항에 대한 적절한 대응내용이 보고서에 반영되었습니다. 파악된 중요 이슈는 6개의 중요 측면으로 그룹핑되어 경영접근 방식과 관련 성과, 활동 내용 등을 효과적으로 보여주고 있습니다.

신뢰성(Reliability)

샘플링 검증과정을 통해 발견된 오류사항은 수정되었으며, 정보는 신뢰할 수 있게 작성되었다고 판단됩니다. 3개년 데이터를 보고하여 시계열적 추이를 확인할 수 있으며, 과거데이터의 진계 방식과의 일관성 확보를 통해 2014년도 데이터의 정확성을 확보하고 있습니다.

중립성(Neutrality)

보고서는 조직의 성과에 대해 상대적으로 중립적인 톤으로 균형잡힌 정보를 전달하고 있다고 판단됩니다. 보고서는 부정적 이슈에 대해서도 객관적 사실과 데이터를 공개하고 있으며, 문제에 대한 인식을 바탕으로 개선 계획의 수립, 활동 내용을 담고 있는 점은 강점이라고 판단됩니다.

완전성(Completeness)

중요한 이슈와 관련된 정보는 보고 범위, 경계와 시간적 관점에서 누락없이 보고되고 있습니다.

개선을 위한 제언

다음은 상기 원칙에 대해 더해 대우건설 경영진에 제공된 관찰 및 개선사항을 요약한 내용입니다. 본 사항들은 보고서에 대한 결론에는 영향을 주지 않으며, 지속적 개선을 도모하고자 제공됩니다.

- 상시적으로 운영되고 있는 이해관계자와의 의사소통 채널을 통해 확보된 정보가 중요성 이슈 결정 과정에서 적극적으로 검토할 것을 권고합니다.

적격성 및 독립성

DNV GL은 지속가능보고서 검증을 포함한 다양한 지속가능경영 서비스를 제공하고 있습니다. DNV GL의 환경 및 사회 검증 심사 전문가들은 전 세계 약 100여개국에서 활동을 하고 있습니다. DNV GL은 본 성명서를 제외하고 보고서 작성, 보고서 작성을 위한 데이터 준비 등과 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. DNV GL은 검증 프로세스 동안 이해관계자 면담 시 중립성을 유지했습니다. 본 대우건설 보고서 검증은 자격이 부여되고, 충분한 경험을 갖춘 전문가들로 구성된 팀에 의해 수행되었습니다.

2015년 5월
서울, 대한민국

안인균
대표



Anink

온실가스 배출량 검증성명서

KSA

KSA-15-GHG-09

온실가스 배출량 검증 성명서

(주)대우건설
서울특별시 종로구 세문안로 75

검증 범위

온실가스·에너지목표관리제 명세서의 직접배출(Direct) 및 간접배출(Indirect)에 대하여 합리적 검증을 실시하였습니다.

검증 기준 및 지침

한국표준협회는 다음의 기준 및 지침에 따라 수행하였습니다.

- 온실가스에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침(제2014-186)
- KS Q ISO 14064-1,2,3 : 2006
- IPCC Guideline

검증 결론

명세서에 중대한 오류 사항이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

(단위 : tonCO₂eq)

온실가스 배출량			
구분	직접	간접	총 량
2011	16,749.686	55,711.616	72,457
2012	16,324.020	46,443.276	62,764
2013	13,777.190	57,700.911	71,474
2014	11,192.704	52,043.192	63,233

* 참고: 온실가스 총 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다.
(각 사업장 온실가스 배출량은 소수점단위 이하는 절사함.)

2015년 05월 22일

한국표준협회장



GRI 인덱스



*외부 검증에 관한 세부사항은 128~129 페이지 참고

General Standard Disclosure

지표 내용	페이지	외부검증	비고
전략 및 분석			
G4-1 최고 의사결정자(CEO, 의장 등)가 지속가능성과 조직과의 관계, 조직의 지속가능성을 위한 전략에 대해 밝힌 성명서	p6	✓	
조직 프로필			
G4-3 기업명	p12	✓	
G4-4 주요 브랜드, 제품, 서비스	p16~17	✓	
G4-5 본사/본부 소재지	p12	✓	
G4-6 주요 사업장이 위치하고 있거나 지속가능경영과 관련된 중대한 활동이 이루어지고 있는 국가 수 및 국가명	p41~42	✓	
G4-7 소유권의 성격과 법적 형태	p12	✓	
G4-8 서비스를 제공하고 있는 시장	p16~17, p41~42	✓	
G4-9 조직 규모(종업원, 순매출, 충자본, 제품과 서비스 등)	p12	✓	
a. 고용형태 및 성별에 따른 종업원 수			
b. 고용형태 및 성별에 따른 정규직 수			
c. 성별에 따른 사원 및 관리직 수			
d. 지역 및 성별에 따른 총 인력 수			
e. 중대한 기업활동 중의 일부분이 정규직이 아닌 법적으로 개인사업자나 개인에게 위탁된 경우			
f. 계절적 요인 등 특수상황으로 인한 중대한 단기 종업원 인력 변동	p117, p127	✓	
G4-10 단체협약결과의 적용을 받는 종업원의 비율	p120	✓	
G4-11 공급망	p88~95	✓	
G4-12 보고기간동안 규모, 구조, 소유구조, 공급망(supply chain) 등의 주요 변화	p12~13, p136	✓	
G4-13 사전 예방의 원칙과 접근방법 체택 여부 및 체택 방식에 대한 설명	p108~109	✓	
G4-14 조직이 가입하였거나 지지하는 외부 경제, 환경, 사회 관련 협장, 원칙, 이니셔티브	p133	✓	
G4-15 주요 협회 가입현황	p135	✓	
파악된 중대 측면과 경계			
G4-17 a. 조직의 재무제표 또는 그에 상응하는 문서에 포함되는 모든 기업 리스트	p12~13, p41~42	✓, p128	
G4-18 b. 조직의 재무제표 또는 그에 상응하는 문서에 포함되나 보고서에 포함되지 않은 기업 리스트			
G4-19 a. 보고 내용 정의 프로세스	p20~23, p136	✓, p128	
G4-20 b. 보고 내용 정의를 위한 보고 원칙 실행방법			
G4-21 보고 내용 결정과정에서 파악된 모든 중대 측면 목록	p22~23	✓, p128	
G4-22 중대 이슈별 조직 내 보고 범위	p26~27, p50~51, p62~63, p74~75, p88~89, p96~97	✓, p128	
G4-23 중대 이슈별 조직 외 보고 범위	p26~27, p50~51, p62~63, p74~75, p88~89, p96~97	✓, p128	
G4-24 이전 보고서에 제시된 정보의 수정 보고 및 이로 인한 영향과 수정 사유	p126	✓, p128	환경데이터 형식·범위 변경
G4-25 이전 보고 기간 대비 보고서의 범위, 경계상의 중요한 변화	p136	✓, p128	
 이해관계자 참여			
G4-26 조직과 관련된 이해관계자 그룹 목록	p21	✓, p128	
G4-27 조직이 관여할 이해관계자 파악 및 선정 기준	p21	✓, p128	
G4-28 조직의 이해관계자 참여 방식	p21	✓, p128	
G4-29 이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사, 이에 대한 조직 대응 방식, 핵심 토픽과 관심사를 제기한 이해관계자 그룹	p26~27, p50~51, p62~63, p74~75, p88~89, p96~97	✓, p128	
 보고서 프로필			
G4-30 보고기간	p136	✓	
G4-31 최근 보고서 발간 일자	p136	✓	
G4-32 보고주기	p136	✓	
G4-33 보고서 또는 보고서 내용에 관한 문의처	p136	✓	
 GRI 인덱스			
G4-34 a. 조직이 선택한 부합('in accordance') 방법	p128~129, p131~132	✓	
G4-35 b. 선택된 옵션의 GRI Content Index 보고			
G4-36 c. 3자 검증 보고서			
G4-37 a. 보고서 외부검증에 대한 조직 정책 및 관행			
G4-38 b. 검증 범위 및 기준			
G4-39 c. 보고 조직과 검증기관과의 관계			
G4-40 d. 최고 의사결정 기관 혹은 임원의 검증 관여 여부	p128~129	✓	
 거버넌스(지배구조)			
G4-41 최고 의사결정 기구 산하의 위원회를 포함한 조직 거버넌스와 경제, 환경, 사회적 영향을 결정하는 위원회	p18~19	✓	
 윤리성 및 청렴성			
G4-42 조직 행동강령, 윤리강령 등 행동규범	p58~59	✓	

GRI 인덱스

Specific Standard Disclosure

*외부 검증에 관한 세부사항은 128~129 페이지 참고

중대측면	GRI 내용	지표 내용	페이지	외부검증	비고
경제					
경제성과	DMA	경영접근방식 공시	p27	✓	
	G4-EC1	직접적인 경제가치 발생과 분배	p28~29	✓	
	G4-EC2	기후변화가 조직 활동에 미치는 재무적 영향, 기타 위험 및 기회	p80	✓	
	G4-EC4	정부 재정지원	N/A		해당사항 없음
간접 경제효과	DMA	경영접근방식 공시	p27	✓	
	G4-EC7	사회기반시설 투자 및 서비스 지원 활동과 영향	p32~33	✓	
	G4-EC8	중요한 간접경제효과	p32	✓	
환경					
기후변화, 대기오염 방지	DMA	경영접근방식 공시	p75, p80	✓	
	G4-EN15	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	p79	✓	
	G4-EN16	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	p79	✓	
	G4-EN18	온실가스 배출 원단위	p126	✓	
	G4-EN19	온실가스 배출 감축	p126	✓	
	G4-CRE3	건물 온실가스 배출 집약도	p126	✓	
	G4-CRE4	현장 온실가스 배출 집약도	p126	✓	
폐수 및 폐기물	G4-DMA	경영접근방식 공시	p75~76	✓	
	G4-EN23	유형 및 처리방법별 총 폐기물 중량	p79	✓	
	G4-EN26	조작 방류, 지표유출로 인해 중요한 영향을 받는 수역 및 관련 서식지 성격, 크기, 보호상태, 생물다양성 가치	p115	✓	
친환경 제품 · 서비스	G4-DMA	경영접근방식 공시	p75, p83	✓	
	G4-EN27	제품 및 서비스가 환경에 미치는 영향 암화 정도	p83~87	✓	
사회					
노동관행 및 노동권					
노사관계	G4-DMA	경영접근방식 공시	p120	✓	
	G4-LA4	경영상 변동에 관한 최소 통지기간(단체협약 상의 명시 여부 포함)	p120	✓	
	G4-DMA	경영접근방식 공시	p63	✓	
	G4-LA5	산업안전보건 프로그램 모니터 및 자문을 지원하는 노사공동보건안전위원회가 대표하는 근로자 비율	p64	✓	
산업 보건안전	G4-LA6	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수(지역별, 성별)	p70	✓	
	G4-LA7	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	p67	✓	
	G4-LA8	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	p65~66	✓	
	G4-CRE6	국제적으로 인정되는, 보건안전경영시스템 인증을 획득한 사업장 비율	p65~66	✓	
환경					
민부파	G4-DMA	경영접근방식 공시	p51	✓	
	G4-SO4	민부파 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	p54~56	✓	
	G4-SO5	확인된 부파 사례와 이에 대한 조치	p52~54	✓	
공정거래 준수	G4-DMA	경영접근방식 공시	p51~89	✓	
	G4-SO7	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치 수와 그 결과	p90	✓	
법 · 규제 준수	G4-DMA	경영접근방식 공시	p51	✓	
	G4-SO8	법률 및 규정 위반에 대한 중요한 벌금의 액수와 비금전적 제재의 횟수	p79	✓	
제품책임					
고객 안전보건	G4-DMA	경영접근방식 공시	p97	✓	
	G4-PR1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	p98~99	✓	
	G4-DMA	경영접근방식 공시	p97, p100	✓	
제품 및 서비스 리밸링	G4-PR3	조직의 제품 및 서비스 정보와 리밸링 절차에 요구되는 제품 및 서비스 정보 유형, 그리고 해당 정보 요건을 갖추어야 하는 주요 제품 및 서비스 군의 비율	p83~85	✓	
	G4-PR5	고객만족도 설문조사 결과	p127	✓	
고객 개인정보보호	G4-DMA	경영접근방식 공시	p97, p103	✓	
	G4-PR8	고객개인정보보호 위반 및 개인정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	N/A		해당사항 없음
제품 규제준수	G4-DMA	경영접근방식 공시	p97~98	✓	
	G4-PR9	제품 및 서비스공급 및 사용에 관한 법규 위반에 대한 중요한 벌금의 액수	N/A		해당사항 없음

유엔글로벌콤팩트

대우건설은 2012년부터 기업의 사회적 책임을 촉구하는 자발적 기업 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트에 가입하여 유엔글로벌콤팩트가 추구하는 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 준수하고 있습니다. 이처럼 기업의 사회적 책임에 대한 글로벌 스탠다드에 동참함으로써 대우건설의 지속가능경영 추진의지를 대내외에 선언하고 있습니다.



유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 및 관련 활동

구분	원칙	관련 활동	페이지
인권	<p>1. 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 대우건설 윤리헌장에 “우리는 인권, 환경, 문화 및 경제에 관련한 국제협약과 각국의 법규를 준수한다” 조항 명시 • 전사 임직원 대상 성희롱 예방교육(CP교육) 실시 		p58~61, p121
노동	<p>2. 우리는 인권침해에 연루되지 않도록 노력한다.</p> <p>3. 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 실질적으로 인정한다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 국내 근로기준법 준수 • 노동조합 및 노사협의회 운영 		p120
환경	<p>4. 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.</p> <p>5. 우리는 아동노동을 효율적으로 철폐한다.</p> <p>6. 우리는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.</p> <p>7. 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.</p> <p>8. 우리는 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.</p> <p>9. 우리는 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진 한다.</p> <p>10. 우리는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 국제노동기구(International Labour Organization: ILO) 아동노동 및 강제노동 금지규정 준수 • 국내 근로기준법 준수 • 가족친화 복리후생 프로그램 실시 • 여성리더 육성 • 정부 건설업 온실가스 · 에너지 목표관리제 시범사업 참여 • 전사 환경영향시스템 인증 획득 및 유지 • 폐기물 처리업체 등록 관리제 시행 • 환경 법규준수 및 환경사고 발생 최소화 • 본부 · 팀 · 현장별 환경캠페인 실시 • 그린 프리미엄 로드맵 구축 • 이산화탄소 포집 기술 개발 • 유기성폐기물 에너지화 기술 개발 • CP 도입 • 실 · 본부별 CP 자율시행 • 윤리 Help-Line 구축 및 운영 • 임직원 윤리의식 진단 실시 • 단위조직 윤리의식 실태조사 실시 		p121
반부패			p74~82, p116

ISO 26000

ISO 26000은 지배구조, 인권, 노동관행, 환경, 공정운영 관행, 소비자 쟁점, 지역사회 참여와 발전 등 7개 핵심 주제로 구성되어 있는 기업의 사회적 책임에 대한 국제 표준입니다. 대우건설은 ISO 26000을 지침으로 삼아 지속가능경영을 더욱 강화하고 기업시민으로서의 역할과 책임을 다하고자 합니다.

핵심 주제	쟁점	관련 활동	페이지
인권	지배구조	이사회 산하 감사위원회 및 사외이사후보추천위원회 운영	p18~19
	실사	윤리 Help-Line 운영, 임직원 윤리의식 진단 실시	p58~61
	인권위험상황	단위조직 윤리의식 실태조사 실시	p58~61
	공모회피	협력회사 평가 시 지속가능경영 요소 반영, 부적격 협력회사 제재	p88~95
	고충처리	윤리 Help-Line 등 고충접수 시스템 운영	p50~61
	차별과 취약집단	여성리더 육성, 외국인 직원 공정평가	p118~119
	시민의 권리와 정치적 권리	국내 근로기준법, 국제노동기구 준수	p121
	경제, 사회 및 문화적 권리	가족친화 프로그램, 출산 및 육아휴직 제도 운영	p119~120
	직장에서의 기본원칙과 권리	국내 근로기준법, 국제노동기구 준수, 성희롱 예방교육 실시	p121
	고용과 고용관계	국내 근로기준법, 국제노동기구 준수	p121
노동관행	근로조건과 사회적 보호	업무환경 개선, 가족친화 프로그램, 임직원 만족도 설문조사 실시	p119~120
	사회적 대화	노동조합 및 노사협의회 운영	p121
	직장에서의 보건과 안전	안전보건위원회 운영, 중점위험작업 사전허가제 및 위험성 평가 실시	p62~73
	인재개발과 직장 내 교육	인재개발 전략방향에 따른 임직원 교육 및 훈련 실시	p117~118
	오염방지	비산먼지 관리 특별점검 등 HSE시스템 감사 강화	p76~78
	지속가능한 자원 이용	산업부산물 활용 지반조성공법 개발, 친환경 구매	p83~87, p115
	기후변화 완화와 적응	온실가스 인벤토리 시스템 강화, 목표관리제 시범사업 참여, 환경정보공개	p80~82
	환경보호와 자연서식지 복원	환경법규 준수, 야생동식물 보호행동요령 수립	p76~78, p115
	반부패	자율준수 프로그램 도입	p50~57
	책임있는 정치참여	본부(실)별 유관 협회·학회 기업 및 활동	p135
공정 운영	공정경쟁	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입,	p90~92
	영향력 범위 내에서의 사회적 책임 촉진	영향력 범위 내에서의 사회적 책임 촉진	p92~94
	재산권 존중	'대우신문고' 운영, 권역별 하도급법 교육 실시	p93~95
	공정마케팅	광고에 관한 국내외 법률 준수	p100
	소비자 보건과 안전 보호	산업부산물 활용 고품질 지반 조성법 개발, 파이브존스 시큐리티 시스템 개발	p96~97, p102
	지속가능한 소비	녹색건축물 인증, 그린 프리미엄 로드맵 구축 및 추진	p83~85
	고객 서비스 지원 및 불만해결	통합 콜센터 운영, 입주 전 품질점검 활동 실시, 패밀리거든 운영	p100~102
	고객 개인정보보호	ISO 27001 획득, 개인정보 관리실태점검, PC·모바일 보안 구축, 해킹예방점검	p103~105
	필수 서비스에 대한 접근	사랑의 연탄 나눔	p123
	교육과 인식	주부모니터 품질점검, 입주맞이 품평회, 패밀리거든 운영	p100
지역사회 참여와 발전	지역사회 참여	전사 릴레이 봉사활동 실시, 해외현장 사회공헌 활동 추진	p122~123
	교육과 문화	푸른 도서관 운영	p101
	고용창출과 역량개발 지원	외국인력 고용 국적 다변화 및 외국인 직원 성과관리	p47~48
	기술개발과 접근	ICT 융합사업 실시	p40
	부와 소득 창출	현지국가 고용기준 준수 및 현지인 고용, 외국인 성과우수자 인센티브 제공	p47~48, p118~119
	보건	평화로운 집 봉사활동	p123
	사회적 투자	도로·항만 등 국가 인프라시설 구축	p33

주요 가입협회

실·본부명	가입 학회·협회명
EP지원실	엔지니어링공제조합, 한국엔지니어링협회, 한국전력기술인협회
HSE-Q실	(사)한국안전관리사협회, KEPIC WEEK후원금(대한전기협회), KOSHA 18001 협의회, 건설안전실무자협의회, 건설안전협의회, 대한산업안전협회, 매경안전환경연구원, 한국건설품질연구회, 한국건설환경협회, 한국원자력품질협의회(KNQA)
건축사업본부	IBS 위원회, 국민대학교 산학협력단, 그린빌딩협의회, 대한건축학회, 대한설비공학회, 대한전기학회, 한국건축시공학회, 한국건축친환경설비학회, 한국군납조합, 한국부동산개발협회, 한국생태환경건축학회, 한국생활환경학회, 한국설비기술협회, 한국전기전자재료학회, 한국조명전기설비학회, 한국퍼실리티매니지먼트학회
경영지원실	SeriCEO, 건설업인사관리자협의회, 전국비상계획관협의회, 전국예비군대대장협의회, 한국HRD협회, 한국건설기술인협회, 한국경영자총협회, 한국무역협회, 한국소방시설협회, 한국소프트웨어기술진흥협회, 한국인사관리협회, 한국정보시스템감사통제협회, 유엔글로벌콤팩트(한국협회)
기술연구원	국제교량학회(IABSE), 국제콘크리트학회(FIB), 미국콘크리트학회(ACI), 미국토목학회(ASCE), 일본건축학회(AIJ), 일본토목학회(JSCE), 한국건설교통신기술협회, 한국과학기술정보연구원, 한국산업기술진흥협회, 한국콘크리트학회
영업지원실	대한건설협회, 대한시설물유지관리협회, 대한전문건설협회, 한국CM협회, 한국건설경영협회, 한국건설산업연구원, 한국전기공사협회, 한국정보통신공사협회
원자력사업단	대한전기협회, 도장기술인협회, 한국방사성폐기물학회, 한국원자력산업회의, 한국원자력학회, 한국원전수출산업협회, 한국프로젝트경영협회
재무금융실	(사)한국CFO협회, (사)한국상장회사협의회, 상장회사CFO포럼
전략기획실	대한상공회의소, 전국경제인연합회, 한·인도네시아 동반자 협의회, 한국건설경영협회 건설경영전략연구회
주택사업본부	(사)한국리모델링협회, 한국인공지반녹화협회, 한국전통조경학회, 한국정보통신설비학회, 한국조경학회, 한국주택협회, 한국환경복원기술학회
토목사업본부	국제수력학회, 대한토목학회, 아시아대양주도로기술협회, 한국강구조학회, 한국건설관리학회, 한국관개배수위원회, 한국길포럼, 한국대댐회, 한국도로교통협회, 한국도로학회, 한국방재학회, 한국상하수도협회, 한국수자원학회, 한국연안방재학회, 한국지반공학회, 한국철도학회, 한국철도협회, 한국터널지하공간학회, 한국폐자원에너지기술협의회, 한국터널협회, 한국해안해양공학회, 한국환경산업협회
플랜트사업본부	한국가스연맹, 한국플랜트산업협회(PEA클럽), 한국플랜트학회
해외영업실	플랜트산업협회, 한-베트남 친선협회, 한국-아랍 소사이어티, 한국-알제리 협회, 한국중동협회, 해외건설협회

연결대상 종속회사 목록

(2014년 12월 31일 기준, 단위: 백만 원)

상호	주요 사업	자산 총액
(주)대우에스티	철골제작, 비품임차	86,021
대우송도호텔(주)	호텔사업	171,655
푸르지오서비스(주)	건축공사, 시설물유지	9,874
한국인프라관리(주)	창고 및 운송관련 서비스	6,065
(주)푸드림	음식점 및 주점업	5,321
(주)부산첨단산업단지개발	부동산 개발 및 공급업	59,455
강동프로젝트금융투자(주) (PFV)	건물 건설업	65,364
대우에너지 주식회사	발전업	17,533
Daewoo America Development, Inc.	미국 개발사업	5,567
Daewoo Tripoli Investment& Development Co.	리비아 트리폴리호텔	185,161
THT DEVELOPMENT CO.,LTD	부동산 투자개발	176,870
SAIPAN LAULAU DEVELOPMENT,INC.	사이판 골프리조트	67,750

보고서 개요

본 보고서는 2012년 첫 발간 이후 대우건설이 네 번째로 발간하는 지속가능경영보고서입니다. 대우건설은 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 지속가능경영 외부 요구사항과 내부 추진 현황을 점검하고 관련 활동과 성과를 외부 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다. 올해부터는 보고서 명칭을 발간년도로 변경함에 따라 '2015대우건설 지속가능경영보고서'로 발간하였습니다. 앞으로도 대우건설은 사회적 책임을 충실히 이행하며 이해관계자 여러분들과 함께 성장하는 '세상을 바꾸는 따뜻한 건설사'가 되도록 계속 노력하겠습니다.

• 작성 기준

GRI(Global Reporting Initiative) G4 가이드라인 및 건설·부동산 산업 부가지표. GRI G4 가이드라인 '부합' 원칙에 따라 'In Accordance - Core' 수준 충족

• 보고 기간

2014년 1월부터 2014년 12월(정성성과는 2015년 3월까지 공개). 정량성과는 연도별 추이분석이 가능하도록 최근 3개년 데이터 공개

• 보고 경계

실질적 사업활동을 수행하고 있는 전 현장 및 건물(환경 정량성과는 2014년 운영이 이루어진 국내 284개 현장, 6개 건물에 한하여 취합, 공개). 재무성과는 K-IFRS 별도기준으로 작성

보고내용에 관한 문의

서울시 종로구 새문안로 75(신문로 1가), (주)대우건설 컴플라이언스팀

Tel : 02) 2288-2303

Fax : 02) 2288-4284

E-mail : dwenc_sr@daewooenc.com