

# 2021 DAEWOO E&C SUSTAINABILITY REPORT

2021 대우건설 지속가능경영보고서

# ABOUT THIS REPORT

올해 열 번째로 발간하는 이 보고서는 대우건설의 지속가능경영 관련 주요 정책과 활동, 성과를 담고 있으며 다양한 이해관계자와 소통하기 위한 채널로 활용되고 있습니다. 보고서는 대우건설 홈페이지([www.daewooenc.com](http://www.daewooenc.com))에서 다운로드 하실 수 있습니다.

## 보고 기준

이 보고서는 국제 지속가능경영보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core Option) 부합 방법에 따라 작성되었으며 ISO 26000과 UN에서 채택한 SDGs(Sustainable Development Goals)의 내용을 반영하고 있습니다.

## 보고 경계

이 보고서는 실질적 사업활동을 수행하고 있는 전 현장 및 건물의 주요 지속 가능경영 활동과 성과를 수록하고 있습니다. 환경 정량성과는 2020년 운영이 이루어진 국내 273개 현장, 7개 건물에 한하여 취합 및 공개하며 재무적 성과는 한국채택 국제회계기준인 K-IFRS 연결 기준에 따라 작성하였습니다.

## 보고 기간

이 보고서는 2020년 1월 1일부터 12월 31일까지 대우건설의 활동 및 성과를 보고하고 있으며, 중요한 정성적 성과에 대해서는 2021년 1분기까지의 성과를 포함하였습니다. 일부 정량성과의 경우 추이 분석이 가능하도록 3개년 성과를 함께 보고하고 있으며, 앞서 발간된 보고서에 공개한 데이터에 변동사항이 있는 경우 해당 페이지에 사유를 명기하였습니다.

## 보고 주기

대우건설은 2012년 이래 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 사업 과정에서 추구하는 환경·사회·지배구조(경제) 활동과 성과를 공개하고 있으며, 지난 보고서는 2020년 6월에 발간되었습니다.

## 보고 검증

보고된 활동 및 성과 정보의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 전문기관인 한국 경영인증원(KMR)에서 검증을 진행하였으며, 그 결과는 검증의견서(p.96~97)를 통해 확인하실 수 있습니다.

## 문의처

04548 서울특별시 종로구 을지로 170

대우건설 ESG팀

E. [dwenc\\_sr@daewooenc.com](mailto:dwenc_sr@daewooenc.com)

T. 02-2288-4581

F. 02-2288-4284

# CONTENTS

## About Our Company

CEO Message	06
Company Overview	08
Vision	10
2020 Highlight	11

## Our Business & Value Creation

토목사업	14
주택건축사업	20
플랜트사업	26
신사업	32

## Build Together

지속가능경영체계	40
이해관계자 참여 및 중대성 평가	42
Future Growth	
국내외 경쟁력 제고	46
스마트 R&D 역량 개발	48
Safe & Green Growth	
친환경 건설 구현	52
안전한 건설현장 구축	54
Shared Growth	
핵심가치 지향 인재육성	58
공정·상생 중심의 공급망 선도	60

## ESG

Environmental	64
Social	66
Governance	74

## Appendix

Facts & Figures	81
지속가능경영 가치	89
기업지배구조현장	90
GRI Content Index	91
UN SDGs	94
제3자 온실가스 검증의견서	95
제3자 검증의견서	96
수상 성과	98
협회 및 단체가입현황	99

# ABOUT OUR COMPANY



---

을지트윈타워 대우건설 본사



---

대우건설은 1973년 창사 아래 최고의 기술력과 품질로 대한민국 건설업을 선도하고 있습니다.

고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업이 되는 것을 핵심가치로 설정하여, 무한한 도전정신과 앞선 기술력을 바탕으로 토목, 주택건축, 플랜트, 신사업 분야에서 사업을 영위하며 다각화를 진행해 나가고 있습니다.

대우건설은 축적된 기술력과 창의적인 인재, 그리고 도전정신을 바탕으로 2025년 Global Top 20 건설사로 거듭나기 위해 도전할 것입니다.

CEO Message	06
Company Overview	08
Vision	10
2020 Highlight	11

---

## CEO MESSAGE



“대우건설은 사회적 책임에 앞장서야 하는 지위에 위치한 국내 굴지의 건설사로서 우리 사회의 지속 가능한 성장에 기여하기 위해 노력할 것입니다.”

주식회사 대우건설 대표이사 사장(사업) 김 형

*Hyung Il Kim*



“대우건설은 경영전략에 투명경영의 가치를 통합해 지속 가능한 기업으로서의 경영행보를 이어 나갈 것입니다.”

주식회사 대우건설 대표이사 사장(관리) 정 항 기

*H.K. Chung*

대우건설에 변함없는 관심과 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까.

2020년은 COVID-19라는 키워드 하나로 모든 것이 대변되는 한 해였습니다. 또한 건설 산업에서는 팬데믹(Pandemic)으로 인한 글로벌 수요 리스크와 더불어 국내 부동산 규제으로 인해 변동성(Volatility), 불확실성(Uncertainty), 복잡성(Complexity), 모호성(Ambiguity)이 대두된 시기였습니다.

그러나, 대우건설의 2020년은 임직원들과 함께 백질불굴(百折不屈)의 자세로 오히려 괄목할 만한 성과를 이룩한 한 해였습니다. 일부 글로벌 선진사들이 독점해온 LNG 액화 플랜트 건설 EPC 시장에서 당사 지분 약 2조원 규모의 나이지리아 LNG Train7 EPC 본계약 체결을 통해 원청사 지위를 확보하였고, 이라크에서는 우수한 수행력을 통한 발주처와의 신뢰 관계를 바탕으로 약 3조원 상당의 추가 수의 계약 5건을 수주하였습니다. 또한 2020년, 한 해에만 3만 3천여 세대를 공급하여 국내 주택공급실적 1위를 수성하였습니다. 하지만, 경제적 가치만을 추구하는 것이 지속가능한 성장을 담보하지 않으며 대우건설은 담대하고 영향력 있는 사회적 가치 실현에 적극적인 행보를 이어 나가고자 합니다.

#### 관행과 타성을 벗어나 안전한 현장을 만들겠습니다.

대우건설은 건설현장의 안전에 대한 사회적 인식 변화에 발 맞춰 누구에게나 안전한 현장을 만들고자 건설현장의 임직원 뿐만 아니라 협력사 직원, 당사의 현장에서 근로하는 모든 이들이 안전에 대한 목소리를 전사에 공유할 수 있도록 조치하고 있으며 중요한 사안으로 판단될 시 반드시 개선하여 최고책임자에게 보고하고 있습니다.

#### 협력회사와 함께 지속가능한 건설업을 선도하겠습니다.

대우건설은 사회적 책임 실천에 앞장서야 하는 국내 최고의 건설사로서 우리 사회의 지속가능한 성장에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 협력회사와의 상생을 위한 자금, 기술 지원 및 지역 회사 발굴에 힘쓰고 있으며 제3자 컴플라이언스 리스크를 예방하기 위해 지속가능한 공급망 관리를 위한 체계를 구축했습니다.

#### 기후변화 위기를 성장의 발판으로 전환하겠습니다.

나아가 2015년 체결된 파리기후변화협약이 2021년 1월에 발효되는 등 전 세계가 기후변화는 물론 순환경, 생물다양성 등 다양한 환경가치 창출을 위해 노력하고 있는 흐름에 동행하여 적극적인 경영행보와 아울러 연구개발 및 투자를 실행하고 있습니다. ‘태양광 구조물 최적설계’ 및 ‘부유식 Platform 설계 자립화’ 등 기술개발, 영월에코원드 풍력발전단지 조성사업(46.2MW) 수주, 충북 수소연료전지 융복합형 발전사업(200MW) MOU 체결 등 변화하는 환경에 맞춰 사업역량을 강화하고 있습니다.

#### 정도경영을 바탕으로 글로벌 투명기업이 되겠습니다.

시민사회의 일원으로서 한 축을 담당하려는 대우건설의 노력은 여기서 그치지 않습니다. 2015년 컴플라이언스 시스템 도입을 시작으로 CEO부터 단위조직 까지 조직을 구축하고 정도경영을 실행하기 위한 조직별, 직급별 역할을 확립했으며 2018년 10월 건설업계 최초로 부패방지경영시스템 인증을 획득하고 매년 그 효과성을 제3자로부터 검증받고 있습니다.

이 뿐만 아니라, 엔론, 월드컴 등 글로벌 회사들의 회계부정과 국내 기업들의 분식회계 사건 등으로 회사의 경영현황과 관련된 내부 정보를 외부 이해관계자들에게 신뢰성 있게 제공하라는 요구가 높아졌으며, 대우건설은 외부감사법 개정에 발맞춰 내부회계관리제도를 도입하여 효율적인 경영 관리와 주주가치 제고를 위해 투명하게 회사의 정보를 외부 이해관계자들에게 공개하고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

대우건설이 사시사철 푸르른 소나무와 같은 자세로 지속가능한 미래를 선도할 수 있도록 앞으로도 지속적인 관심과 함께 아낌없는 제언을 부탁드리겠습니다. 감사합니다.

# COMPANY OVERVIEW

대우건설은 고객에게 풍요로운 삶을 제공하고 함께 최고의 가치를 실현하는 라이프 파트너가 되기 위해 오늘도 힘차게 나아가고 있습니다. 1973년, 도전과 열정, 자율과 책임의 정신으로 시작된 한걸음은 이제 세계를 움직이는 발걸음이 되어 국민에게는 사랑받고 고객에게는 인정받는 기업으로 자리 잡았습니다. 2025년 Global Top 20가 되기 위해 지속 가능한 성장 기반을 구축하겠습니다.

## 대우건설 현황

기업명	설립일	본사소재	대표이사
(주)대우건설	1973년 11월 1일	04548, 서울특별시 중구 을지로 170	김형, 정향기
지사 및 법인	최대 주주	홈페이지	임직원 수
국내지사 2개, 해외지사 4개, 국내법인 6개, 해외법인 7개	케이디비인베스트먼트 제일호 유한회사	국문) www.daewooenc.com 영문) www.daewooenc.com/eng	5,452명

## 2020 주요 재무성과

(2020년 12월 31일 기준)



\* 본 수치는 진행기준 금액과 인도기준 금액의 합계이므로 사업보고서 상 기재된 숫자와 상이

## 주요사업



## 대우건설 연혁



## 글로벌 네트워크



## 조직도



### 플랜트사업

정유·석유화학, 원자력, 복합화력  
LNG, 신재생에너지



### 신사업

부동산 투자개발·운용, 해외 투자개발사업,  
신시장·신사업 발굴, 자회사 운영

지속가능경영보고서  
첫 발간

2012

업계최초 ISO 22301 인증 획득

2015

- 국내 최단기간 해외수주 500억 불 달성
- 업계최초 ISO/IEC 20000 인증 획득
- 국립 45주년 뉴 비전 “Build Together” 선포
- 건설업계 최초 부패방지경영시스템 (ISO 37001) 인증획득

2018

2017

3년 연속 시공능력평가  
1위

- 제21회 살기 좋은 아파트 대통령상(종합대상) 수상
- 을지로 신사옥 이전

• 국내 최초 LNG 액화플랜트  
원청사 참여 수주

• 이라크 알포 신향만 1단계 공사 수주

2020

## VISION

대우건설은 4대 추진 전략과 8대 전략과제를 통해 비전을 실현하고 성장의 토대를 마련하고 있습니다. 경영인프라 혁신, 수행 역량 고도화, 마케팅 역량 강화, 신성장 동력 확보를 중심 전략으로 하여 변화하는 경영 환경에 대응하고 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

비전 선언문

## BUILD TOGETHER

고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업

핵심가치

도전과 열정

자율과 책임

전략 목표

## GLOBAL TOP 20

2025년 매출 17조 원, 영업이익 1.5조 원

핵심전략

경영인프라  
혁신

수행역량 고도화

신성장동력 확보

마케팅역량 강화

전략과제

리스크관리  
효율화

외주/구매  
역량 혁신

공사관리  
선진화

일류상품  
다양화

거점시장  
다변화

신사업  
확대

밸류체인  
확장

북방사업  
추진

## 2020 HIGHLIGHT



### 이라크 ‘알포(Al Faw) 신항만 프로젝트’ 수주

대우건설은 2조 9,000억원 규모 초대형 이라크 알포(Al Faw) 신항만 프로젝트 5건을 수주하였습니다. 이라크는 나이지리아를 잇는 대표적인 해외 전략 거점 시장으로서, COVID-19로 어려움이 가중된 대외환경 속에서 양질의 해외 수주 실적을 통해 수익성을 확보했습니다. 이번 계약은 기존 알포 신항만 프로젝트의 후속 계약 건으로서, 기 수행 공사에서 보여준 당사의 기술력과 현장관리능력을 발주처가 높게 평가했기 때문에 가능한 일이었습니다. 이로써, 대우건설은 이라크 알포 신항만에서 총 10건의 공사, 약 4조 1,000억원의 수주 누계액을 기록했습니다. 대우건설은 향후 이라크에서 진행될 신항만 배후단지 개발 사업에도 적극 참여할 예정입니다. 내실 경영을 통한 질적 성장과 수익성 높은 해외 사업장의 지속적 발굴을 통해 신뢰 기반의 글로벌 건설 기업으로 나아갈 것입니다.



### 과천 ‘푸르지오 써밋’ 준공

2020년 7월, 대우건설 컨소시엄은 과천지식정보타운 내 ‘과천 푸르지오 벨라르테’를 분양했습니다. 과천 푸르지오 벨라르테는 과천지식정보타운 내에 첫 민간 분양 아파트로서 지하철 4호선 개통과 인근에 유치원과 초등학교 부지가 예정되어 있어서 향후 미래가치가 뛰어나다는 장점을 가지고 있습니다. 과천 푸르지오 벨라르테는 무량판 구조를 통해 입주민의 필요에 따른 실내 구조 변경이 용이하도록 설계하여 생활의 편의성을 더했습니다. 대우건설 컨소시엄은 S6블록 아파트 공급을 시작으로 과천지식정보타운 총 4개 필지에 2,202세대를 공급할 예정입니다. 대우건설의 차별화된 기술력과 경험을 통해 과천지식정보타운의 랜드마크 단지로 자리잡을 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



### 나이지리아 ‘LNG Train 7 사업’ EPC 원청 계약 체결

나이지리아 LNG Train 7은 LNG 생산 플랜트 및 부대 시설을 건설하는 사업으로, 대우건설은 Saipem 및 Chiyoda와 조인트벤처를 구성하여 설계, 구매, 시공 등 모든 업무를 수행할 예정입니다. 대우건설이 글로벌 건설사가 독식한 LNG 플랜트 건설 시장에서 원청사의 지위를 확보했다는 점에서 큰 의미를 가지고 있습니다. LNG는 친환경 에너지로 평가되어 유럽 및 선진국의 수요가 지속적으로 이어지고 있으며, 나이지리아 LNG Train 7 계약이 플랜트 부문의 실적 개선을 이끌 것으로 기대하고 있습니다. 대우건설은 이러한 성과에 만족하지 않고, 글로벌 건설기업으로의 도약을 위한 혁신과 도전을 이어가겠습니다.



### 베트남 ‘스타레이크시티’ 투자개발사업 추진

베트남에서 진행 중인 ‘스타레이크 시티’사업은 대우건설의 세계경영 의지로 이뤄낸 초대형 신도시 개발 프로젝트입니다. 동 프로젝트는 총 186.6ha 면적 규모로 정부기관, 복합문화시설, 주거단지, 상업단지, 초고층 랜드마크 빌딩 등이 들어서는 초대형 투자개발사업입니다. 대우건설의 베트남 법인 THT이 신도시 개발 기획부터 금융 조달, 시공, 분양에 이르는 전 과정을 주도하게 됩니다. 대우건설은 하노이 스타레이크시티 사업을 통해 해외 신도시 개발 사업을 총괄하여 추진하는 Developer로서의 역량을 확립하고, 신사업 분야를 대우건설의 지속가능한 수익원으로 발전시켜가겠습니다.

# OUR BUSINESS & VALUE CREATION



---

평택 소사벌 푸르지오 현장

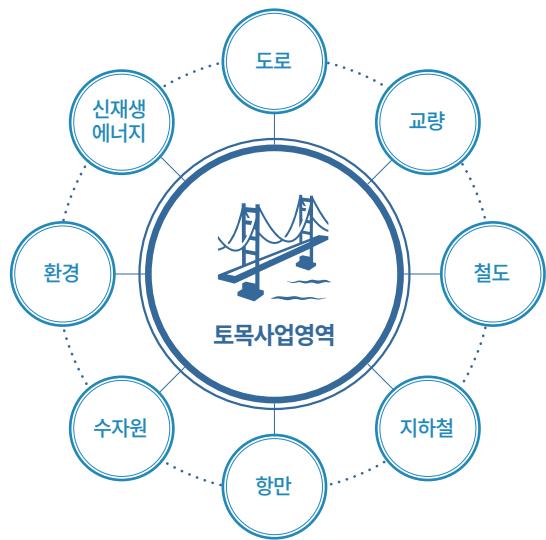


대우건설은 토목, 주택건축, 플랜트, 신사업 분야의 총 4개의 산업분야로 이루어져 있으며, 국내 및 해외사업 포트폴리오 다각화를 통한 지속적인 발전을 영위하고 있습니다.

경제적가치 뿐만 아니라 사업의 사회적·환경적 가치 창출을 위한 신재생에너지 및 원자력, 수력발전소 등 다양한 분야의 발전소 설계 및 시공 경험을 축적하여 사업 경쟁력을 갖추어 나가고 있습니다.

토목사업	14
주택건축사업	20
플랜트사업	26
신사업	32

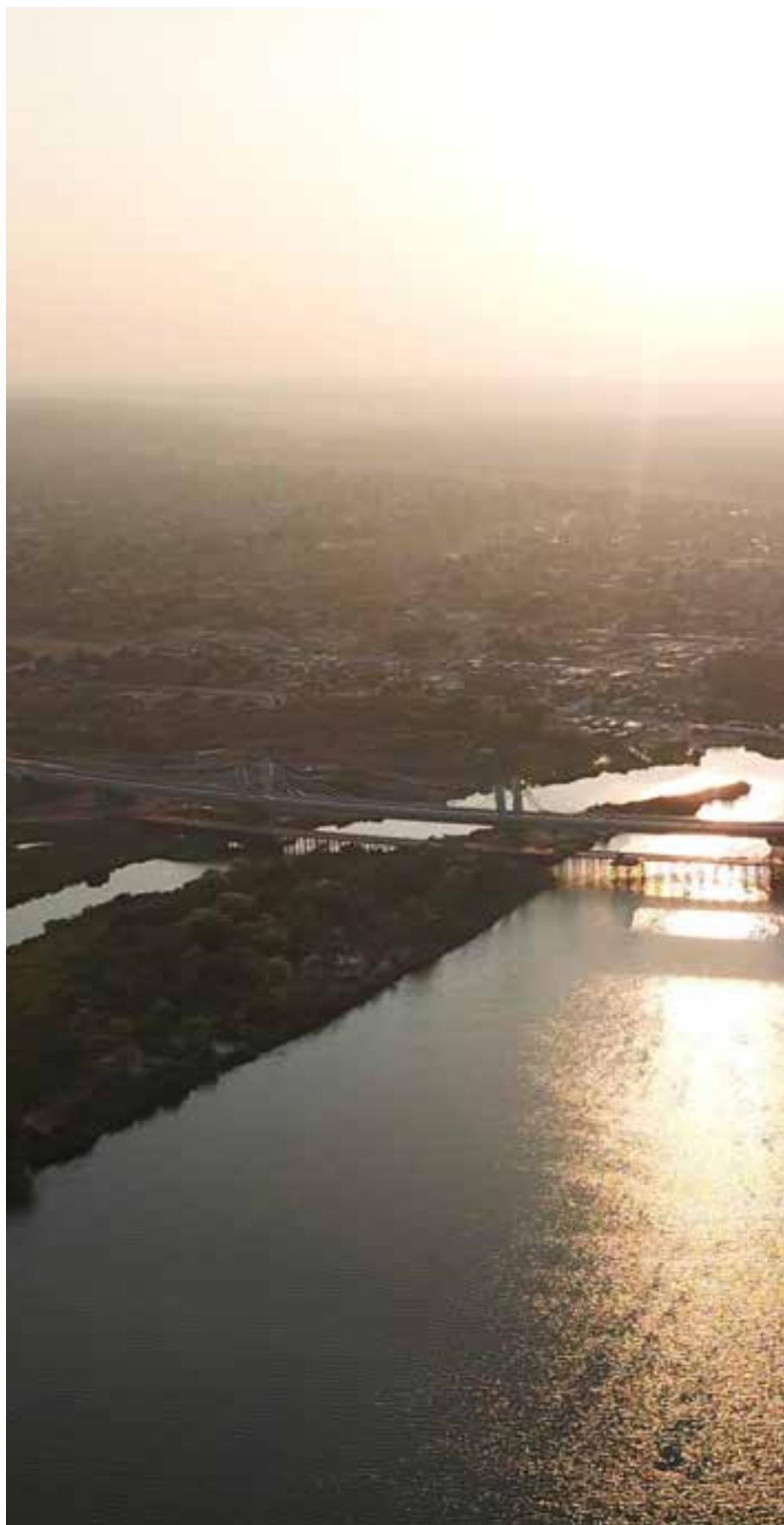
# 토목사업

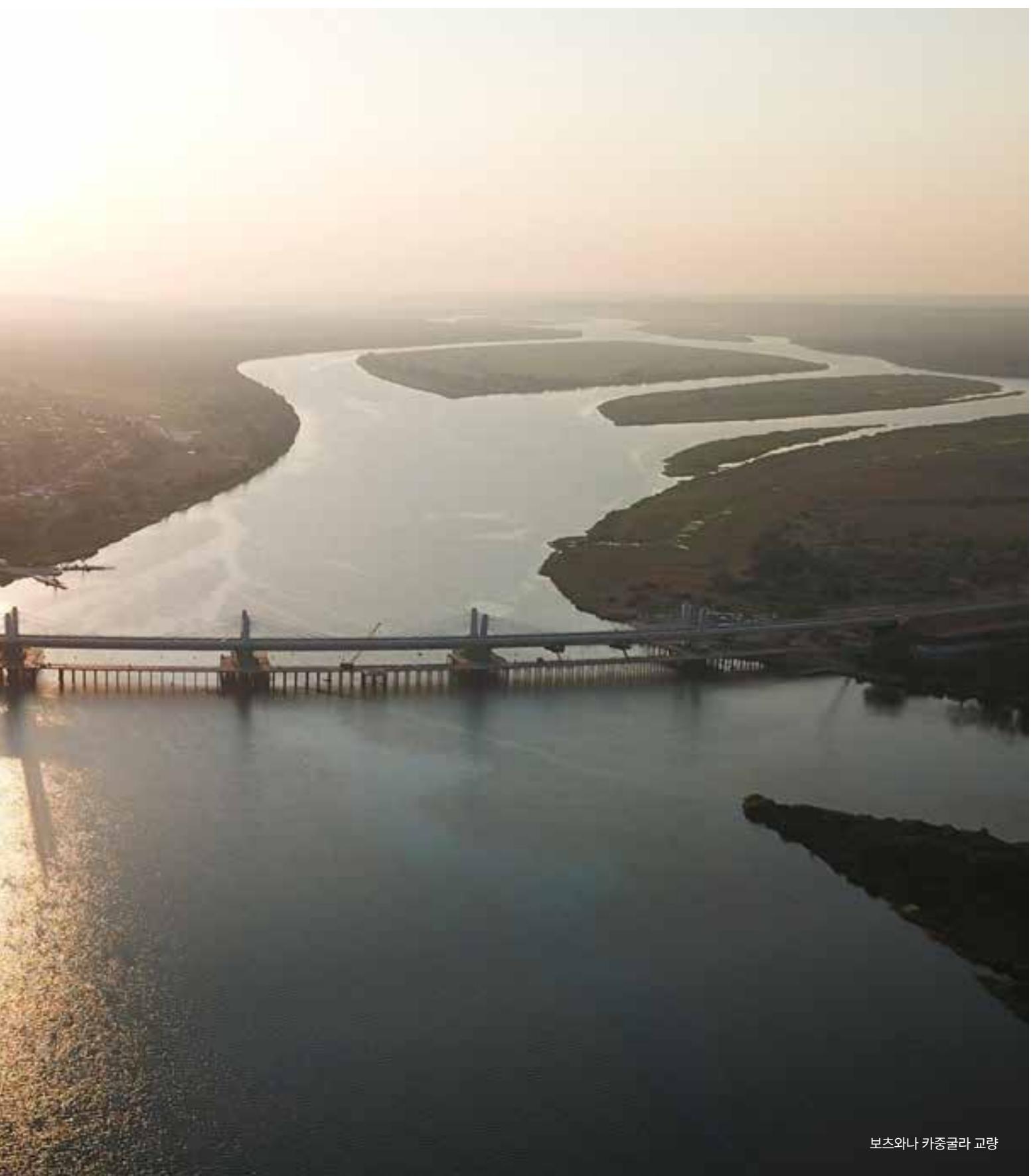


대우건설은 도시의 다양한 기능들이 조화롭게  
작동할 수 있도록 국가 주요 기반 시설을 구축하고 있습니다.  
지역 간 경제와 문화, 삶을 잇는 도로와 교량, 철도 건설로  
국토의 고른 발전에 이바지했으며 항만 시설로  
바닷길을 열어 글로벌 교역의 기틀을 닦았습니다.

대우건설의 선진 토목 기술과 시공 역량은 국내 및  
해외 건설사에 큰 족적을 남기며 진화를 거듭하고 있으며,  
풍요로운 삶과 산업의 기반이 되고 있습니다.

대우건설의 사업 영토는 아시아, 중동, 남미, 아프리카로  
날로 넓어지고 있습니다.





보즈와니 카증굴라 교량

## 토목

### Our Business Vision

2021년 국내시장은 COVID-19에 따른 경기활성화 대책으로 SOC 예산 및 공공 발주가 증가될 전망이며 정부의 그린뉴딜 정책에 따라 신재생에너지 시장이 확대될 것으로 예상됩니다. 해외시장의 경우 COVID-19의 지속 및 유가, 금리, 환율 등의 불확실성이 계속됨에 따라 인도, 서남아시아 등 일부지역을 제외하면 전반적으로 신규 발주가 축소 및 지연될 것으로 예상됩니다.

이러한 시장 환경에 대응하기 위해 외형에 치우치지 않고 내실을 다지는 수익성 위주의 본부 경영 기조를 공고히 하겠습니다. 지난 2년에 걸쳐 구축해 놓은 경영전략과 사업관리 시스템 및 프로세스가 현장 단위까지 녹아들어 본사와 현장이 일체가 되는 고도화 단계를 정착시킬 것입니다. 또한 수주잔고 3조 2천억 원 규모의 이라크 프로젝트들의 성공적인 수행을 위해 각 조직간 실질적인 지원을 추진하고, 알포 항만 후속 공사의 수주 기반을 구축하겠습니다. 그리고 신재생에너지 시장으로의 성공적인 진입을 위해 기술 경쟁력을 확보하고 협업을 통한 시너지를 극대화 해 나가겠습니다.

### CIVIL Project

- ① 이라크침매터널
- ② 동부간선도로지하화
- ③ 싱가포르J109

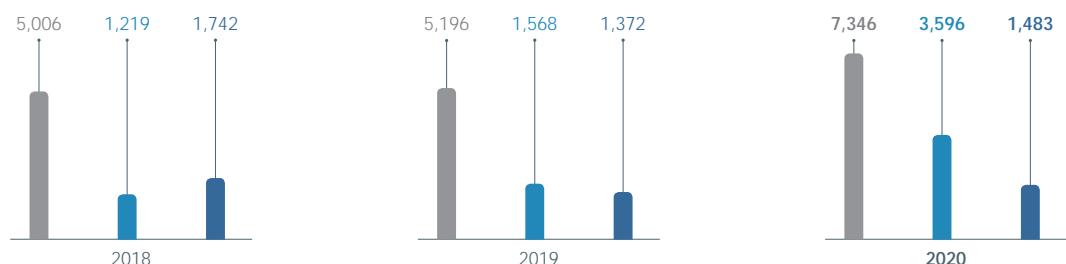


### Our Economic Performance in 2020

2020년 COVID-19와 유가 하락 등 악화된 대내외 경영환경에도 불구하고 지난 2019년에 이어 2년 연속 동종업계 수주 1위라는 우수한 성과를 이루어 내며 지속적 매출 증가의 토대를 구축하였습니다. 이라크에서는 당사의 기술력과 현장관리능력으로 구축한 발주처 와의 신뢰를 통해 높은 수익성이 기대되는 알포 항만 준설 매립, 침매 터널 등 5건, 총 2조 9천억원 규모의 수의계약을 체결하였으며, 2010년 이후 10년 만에 첫 주간 민자사업인 동부간선도로 지하화사업을 수주하는 등, 계획대비 200%를 초과하는 3조 6,311억원의 수주 실적을 달성하였습니다. 매출은 1조 4,827억원을 기록하여 2019년 대비 1,106억원이 증가되는 성과를 이루어 냈습니다.

- 잔액
- 계약 증감액
- 매출액

(단위:십억 원)



## Our Environmental Performance in 2020

### 해상풍력 발전 핵심기술

최근 재생에너지의 사용을 촉진하는 국제 이니셔티브 RE 100에 대한 전 세계 기업·기관의 가입률은 2015년 대비하여 약 473%(2021.03. 기준) 증가함으로써 지속 가능한 에너지 이용을 위한 국제 사회의 움직임이 급속히 빨라지고 있습니다. 그러나, 한반도의 지형적 특성상 육상풍력 발전으로 충분한 전력을 생산하기에는 생산성과 효율성이 한계가 있습니다. 이에 육지에서 벗어나 풍력이 풍부한 위치에서 발전 가능한 해상풍력 발전은 국내 신재생에너지의 발전 효율을 한 단계 더 제고할 수 있는 방안으로 기대되고 있습니다. 대우건설은 풍력 터빈이 해상에서 안정적으로 가동될 수 있도록 하부구조물을 설치하는 기술과 우수한 시공 인프라를 보유하고 있습니다.



## Our Social Performance in 2020

### 사회 간접자본 인프라 구축 통한 사회가치 창출

아프리카 대륙 중남부의 잠비아에서 보츠와나로 넘어가는 국경인 잠베지강은 남아프리카 국가들의 물류난을 유발하는 요인이었습니다. 대우건설은 2014년 9월부터 2020년 3월까지 카중굴라 대교 시공 사업을 진행하였습니다. 교량 개통 이전에는 트럭으로 잠베지 강을 건너기 위해서 일주일이 소요되었지만 현재 두 시간이면 강을 건널 수 있습니다. 카중굴라 교량은 남아프리카 국가들의 40년간의 숙원사업으로서 해당 교량을 이용할 경우 인접국가 간 물류속도가 개선되고 지하자원이 풍부한 남아프리카 국가들의 자원 수출량이 증가하여 경제 성장이 촉진될 것으로 평가받고 있습니다.



보츠와나, 잠비아를 연결하는 카중굴라 교량

## 토목 Masterpiece

① 거가대교

세계 최장 3.7km

침매터널 포함

세계 5대 신기록 보유

②

시화 해양레저 문화공원

아시아 최초,

세계 최대 인공서핑파크

한국 최대 인공해변

③

보현산 다목적댐

높이 58.5m x 길이 250m

아치형 콘크리트 중력식 댐

연간 1,391MW 발전

④

카타르 E-RING 도로

도하(Doha) 남부에서 기존 도로 4.5km

확장과 4km 신설 구간에 왕복 8~14차선

공사(2021년 12월 준공 예정)

1



2



3



4



**5 천사대교**

세계 최대 고저주탑(195m, 135m)  
사장교(1,004m)  
2020년 올해의 토목구조물 대상

**6 이라크 알포 방파제**

총연장 15.82km 세계 최장 방파제

**7 시화호 조력발전소**

국내 최초, 세계 최대 규모  
조력발전소  
연간 55만MW 발전

**8 보즈와나 카중굴라 교량**

보즈와나, 잠비아를 연결하는 교량  
트럭으로 일주일 소요되는 거리를  
교량 준공으로 2시간으로 축소



# 주택건축 사업



주택건축산업은 주거, 업무, 판매, 교육연구, 의료, 공장 등 국민생활과 각종 사업활동의 근간이 되는 광범위한 종류의 건축물을 건설하는 산업입니다.

더 나은 도시공간과 주거환경을 제공하기 위한 대우건설의 끊임없는 노력은 빛을 발하여 국내외 초고층 빌딩과 인텔리전트 빌딩의 강자로 자리매김하였으며, 대표상품인 '푸르지오'를 필두로 국내 주거문화를 선도하고 있습니다.

최근에는 기존 사업의 입지를 확고히 함과 동시에 적극적인 주거복합 신규 사업지 발굴 및 Smart Construction 적용 등 사업 포트폴리오 다각화로 지속적인 발전을 위한 성장 동력을 마련해 나가고 있습니다.





흑석11구역 재건축

## 주택건축

### Our Business Vision

주택건축사업은 경기변동 및 발주처의 투자수요에 민감하며, 부동산 정책과 거시경제 정책에 많은 영향을 받는 특성을 갖고 있습니다. 때문에 저성장 기조의 경제전망과 부동산 규제정책 강화가 전망되는 2021년도 도전적인 한 해가 될 것으로 예상됩니다. 이러한 불확실성에 대응하여 변화와 혁신을 바탕으로 지속성장을 추구함과 동시에 내실을 강화하고자 합니다.

부동산 시장환경 및 참여주체 변화에 대응하여 기획제안형 복합개발사업, 리모델링사업, 공모형 도시개발사업 등 수주 포트폴리오를 다각화 하겠습니다. 또한 주택문화관 리뉴얼, 특화상품 개발 및 홍보 등을 통해 푸르지오 브랜드 가치를 제고하고, 자체 시장분석 시스템(DW-RIS) 고도화, 디지털 마케팅 등 판매홍보 방식 다변화를 통해 마케팅 역량을 강화하겠습니다.

또한 4차 산업시대의 필수요소인 BIM, VR 스마트 컨스트럭션과 PC공법 등 시공기술 역량 강화를 통한 기술 혁신을 이룩하고, 품질관리 및 고객만족 서비스 제공, 환경/안전 관리 강화 등 기본에 충실한 조직 운영을 통해 내실을 강화하도록 하겠습니다. 2021년 대우건설 주택건축사업본부는 변화와 혁신을 바탕으로 본격적인 턴어라운드에 돌입하여, 업계 Top Tier로 도약하겠습니다.

### Housing & Building Project

- ① 대형 상업시설 브랜드  
'아클라우드' 런칭
- ② 신월 3구역
- ③ 시화MTV
- ④ 상남1구역

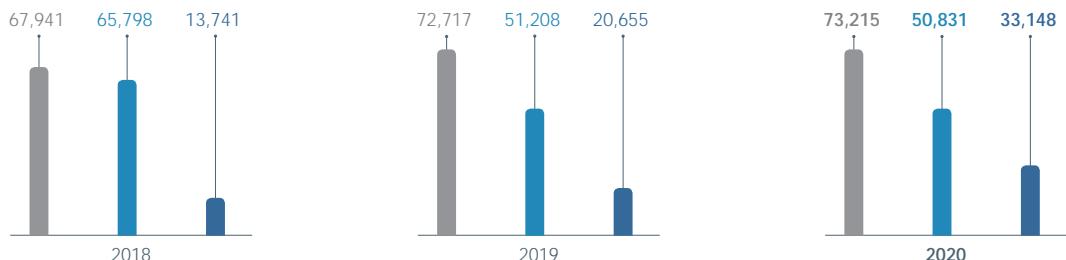


### Our Economic Performance in 2020

2년 연속  
주택공급 실적 **1**위

2020년 지속된 부동산 규제 정책과 업계 경쟁심화에도 불구하고 총 33,148 세대를 공급하여, 2년 연속 주택공급 실적 1위라는 의미 있는 성과를 이루어 냈습니다. 국내 민간 도급 사업을 중심으로 주력 상품인 주거시설 뿐만 아니라 오피스, 상가, 지식산업센터 등 다양한 분야에서 개발사업 역량을 발휘하였으며, COVID-19로 인한 불확실성에도 불구하고 안정적인 현장관리를 통해 2020년 신규 수주 7조 3,215억 원, 매출 5조 831억 원을 달성하였습니다.

■ 수주  
■ 매출  
■ 분양  
(단위: 억 원)



## Our Environmental Performance in 2020

### SMART 공기질 관리 시스템(Five Zones Clean-air System)

중국발 미세먼지, 오존 등 대기오염물질에 대한 환경적 이슈가 사회적으로 대두됨에 따라 대우건설은 2017년 업계 최초로 아파트 단지 내 공기질을 효과적으로 관리할 수 있는 기술인 Five Zones Clean-air System(이하 '5ZCS')을 개발 완료하였습니다. 5ZCS는 아파트 단지를 5개 지점(APT 단지, 지하주차장, 동 출입구, 엘리베이터, 단위세대)으로 구분하고 각 지점 별 환경적 특성을 적용한 형태로 설계되었으며, 입주민의 단지 출입부터 가정으로 복귀하는 전 과정에 대한 영향력을 최소화 합니다. 대우건설은 최첨단 청정기술을 주택건축 부문에 적용 및 고도화 함으로써 입주민들의 쾌적한 삶을 지원하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



**1<sup>st</sup> Zone**  
단지내부(공기질측정 프로그램)  
단지내부의 공기질을 24시간  
감시하는 측정기를 설치하여  
365일 실시간 정보를  
입주자에게 제공합니다.

**2<sup>nd</sup> Zone**  
지하주차장(클린에어 시스템)  
지하주차장에 미세먼지,  
CO(일산화탄소)를 감지하는  
센서를 설치하고 공기질에 따라  
주차장 팬을 가동하여 자동차  
매연 및 미세먼지를 배출합니다.

**3<sup>rd</sup> Zone**  
동출입구(클린에어 시스템)  
메인 주출입구 엘리베이터홀에  
미세먼지 센서 및 공기청정기를  
설치하여 쾌적한 환경을 제공하는  
클린에어 시스템이 적용됩니다.

**4<sup>th</sup> Zone**  
엘리베이터 내부(공기청정 에어컨)  
엘리베이터 내부에 공기청정  
에어컨을 적용하여 오염된  
공기질을 정화시킵니다.

**5<sup>th</sup> Zone**  
세대내부(스마트 공기질 관리시스템)  
각 세대마다 미세먼지 센서가  
설치되고 오염 정도에 따라 자동으로  
헤파 필터가 적용된 환기시스템이  
작동됩니다.

## Our Social Performance in 2020

### Digital Transformation 통한 사회가치 창출

대우건설은 구리 AI 플랫폼시티 개발사업에 참여함으로써 Digital Transformation 기술을 통해 다양한 사회적 가치를 접목해내고자 합니다. 본 사업은 국가적 관점에서 지역경제의 혁신과 더불어 지역주민의 삶의 질을 개선할 것으로 기대되며, 지역사회(구리시) 입장에서는 베드타운과 연계된 산업활성화 효과가 나타날 것으로 기대됩니다. 한편, 4차 산업혁명에 부합하는 신규 디지털 산업체가 입지하기 좋은 인프라를 조성함으로써 일자리 창출 또한 기대됩니다.

### CSR 활동을 통한 사회적 가치 창출

주택건축사업본부는 사업활동이 인근 지역사회에 미치는 영향력을 인지하고 자발적인 CSR 활동을 이행합니다. 당사 현장 인근 공원, 주택가 환경정화 활동을 통해 주민 피해를 최소화하고 더 나은 주거 환경을 제공하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.



구리 AI 플랫폼시티



안산푸르지오 브리파크 현장 환경정화활동

## 주택건축 Masterpiece

### ① 서초 푸르지오 써밋

2017 살기 좋은 아파트  
대통령상(종합대상) 수상

### ② 중동 센트럴파크 푸르지오

지하 4층, 지상 49층, 6개동,  
공동주택 999세대,  
오피스텔 52세대

### ③ 을지트윈타워

지하 8층, 지상 20층  
업무시설 및 문화집회시설

### ④ 경북도청

신재생에너지 사용률 30% 친환경 건축물  
최우수 등급의 녹색 건축 선도화 건축물



**5 서울 드래곤시티 호텔**  
국내최대 1,700실 규모의  
6성급 호텔  
4개의 유명호텔브랜드 입점

**6 싱가포르 스콧타워**  
2016 해외건설대상  
건축부문 최우수상 수상

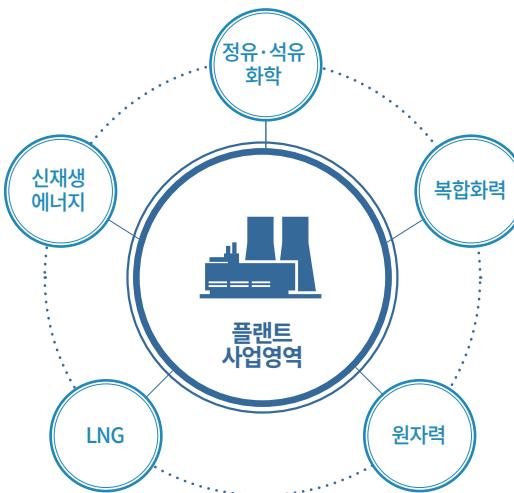
**7 대구 삼성 라이온즈파크**  
총 2만 4,300석,  
수용인원 2만 9,000명 규모  
팔각형 구조의 개방형 야구장

**8 계명대 동산의료원**  
1,041 병상 신축 국내 병원  
최초 친환경 병원건물  
LEED 그린 빌딩 등급 시스템 인증,  
2019 우수 건축물 선정

**9 말레이시아 마트레이드 컨벤션센터**  
연면적 14만 5,246m<sup>2</sup>의  
말레이시아 최대 컨벤션센터



# 플랜트사업



플랜트산업은 사업의 타당성 조사부터 고도로 축적된 기술을 시스템화 하여 제공하는 엔지니어링, 생산에 필요한 기계와 장치에 대한 조달, 구조물과 건축물 건설, 기계적으로 종합된 공장의 시험운전에 이르기까지 고도의 지식산업이자 고부가가치 산업입니다.

대우건설은 우수한 기술과 열정을 바탕으로 복합화력/원자력 발전분야, 정유/석유화학분야, LNG분야 등의 건설을 주도하며 국가 경제 발전에 기여해왔습니다.

또한 해외 플랜트 시장에서 글로벌 기업들과 어깨를 나란히 하며 부가가치 플랜트 건설 성과를 올리고 있습니다. 최근에는 신재생에너지 분야의 진출을 추진하며 'Global Top 20'을 향해 새롭게 도약하고 있습니다.





울산 S-OIL RUC

## 플랜트

### Our Business Vision

현재 플랜트사업은 석유화학분야에서 기존 거점시장인 나이지리아 및 MENA지역 내 프로젝트들의 지속적 수행과 특히 다수의 LNG Project 수행을 통해 해당분야 사업영역을 계속해서 넓혀가고 있습니다. 원자력분야는 설계용역을 포함한 지속적인 수주를 통해 입지를 다지고 있고, 발전분야에서는 중장기적으로 베트남 및 인도네시아 등 동남아 지역에서 EPC 프로젝트 신규 진출과 민자발전사업(IPP) 지분투자, 발전소 운영 분야 진출, 신재생에너지 사업개발 등과 같이 다양한 방법을 통해 발전사업 종합 디벨로퍼로서의 역량을 강화해 나가고 있습니다.

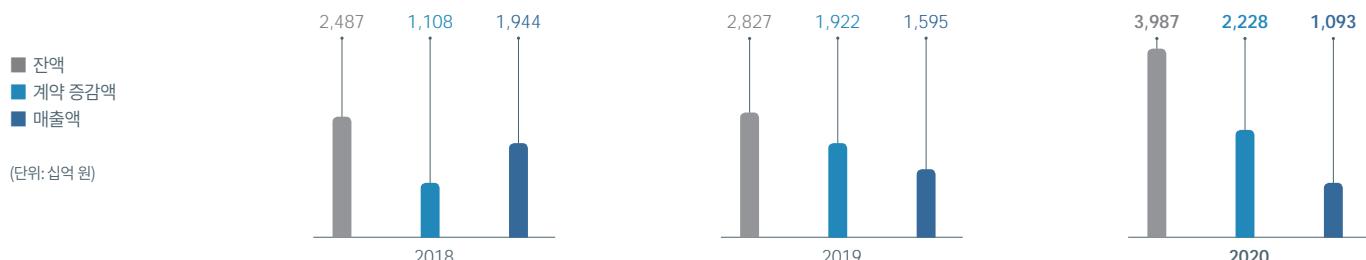


쿠웨이트 Al-Zour Refinery

### Our Economic Performance in 2020

#### 팬데믹 경제 불확실성 극복

2020년 예기치 못한 COVID-19에 의한 경제 불확실성 증가로 전반적인 투자심리 위축이 이어지면서, 수주 추진사업 지연과 국내외 수행사업 지연 등의 악재를 맞이 하였습니다. 이러한 상황 속에서도 수주 2조 5,881억원, 매출 1조 928억원을 달성하는 등 우수한 실적을 거두었습니다. 인도네시아 Tangguh Expansion Ph.2 프로젝트를 시작으로 분당사업소 열수송망 성능 보강공사(2단계), 신세종 복합화력 주기기 구매공사 프로젝트, 나이지리아 Indorama FCU2 프로젝트, 방폐장 3단계 매립형처분시설 설계용역, 월성1호기 격납건물여과배기계통(CFVS)해체공사를 수주하였습니다. 연달아 울산 북항 에너지 터미널 LNG 및 OIL 패키지를 수주하며, 국내사업장 포트폴리오를 확대하였습니다. 특히 나이지리아 NLNG Train 7 프로젝트는 극소수의 글로벌 기업만이 원청사로서 참여할 수 있었던 LNG 액화 플랜트 사업으로서 당사가 원청사 지위로 수주를 했으며, 이는 국내업계 최초입니다. 연말에는 모잠비크 LNG Area 1 프로젝트 계약 체결을 완료함으로써 국외의 LNG 사업 연속성을 확보하여, 모잠비크라는 신규 시장으로의 진출 발판도 마련하였습니다.



## Our Environmental Performance in 2020

### 수소 신사업

수소 연료전지는 수소와 산소의 화학반응을 통해 전력과 열을 발생시키는 발전시스템으로 설비자체에 구동부분이 없어 소음, 진동 등이 거의 발생하지 않으며 일반 화력발전소에서 발생하는 대기오염물질을 최소화할 수 있기 때문에 차세대 친환경 에너지원으로 주목받고 있습니다. 대우건설은 수소연료전지 발전사업을 중심으로 연계 가능한 수소 비즈니스 모델을 발굴하고자 친환경 사업 포트폴리오 확장에 박차를 가하고 있습니다. 최근 음성군, 충청북도, 한국자산네트워크와 200MW 규모의 충북 수소(연료전지) 융복합 발전 사업에 대한 업무협약(MOU)을 체결하였으며, 이를 기반으로 하여 수소 신사업을 포함한 친환경 사업분야로의 지속적인 진출을 도모하고 있습니다.



음성 수소연료전지 융복합발전사업 투자협약



수소에너지 복합사업모델

## Our Social Performance in 2020

### 주요 프로젝트 무재해 성과 달성

대우건설은 인간 생명 존중의 가치를 최우선으로 생각하면서 안전가치의 지속적인 고도화를 위해 노력합니다. 해외 프로젝트 시행 국가의 현지인이 아닌 외국인 근로자를 의미하는 삼국인력의 부상 및 사망사고에 대한 적절한 치료와 보상을 위해 모든 삼국인력의 상해보험을 의무적으로 가입, 운영 및 관리하고 있습니다. 이외에도 현장 안전문화 증진을 위한 CLEAR 프로그램을 시행하고 정기적 인 모니터링을 통해 안전 유해 요소를 면밀히 발굴하여 개선하고 있습니다. 이러한 무재해 노력의 결과 2020년, 해외 주요 프로젝트에서 약 4천 3백만 시간의 무재해 기간이라는 성과를 이루었습니다.

### 해외 주요 프로젝트 무재해 기간 성과

1. 오만 Duqm Refinery  
27,582,292 시간  
(2018. 06. 03 ~ 2020. 12. 31)
2. 쿠웨이트 Al-Zour Refinery  
11,681,244 시간  
(2020. 08. 18 ~ 2020. 12. 31)
3. 나이지리아 Gbaran Infill  
1,168,840 시간  
(2019. 04. 09 ~ 2020. 12. 31)
4. 나이지리아 Indorama Fertilizer II  
14,384,439 시간  
(2018. 05. 03 ~ 2020. 12. 31)



오만 Duqm Refinery

## 플랜트 Masterpiece

### ① 나이지리아 Indorama Fertilizer II PJ

일일 암모니아 생산량 2,300톤, 요소 생산량 4,000톤 규모의 요소비료 플랜트 설비

### ② 모잠비크 LNG Area 1 PJ

연간 생산량 650만톤 규모의 LNG Train 2기 및 부대설비

### ③ 신월성 원자력발전소 1,2호기 주설비 공사

가압경수로 1000MW x 2기

### ④ 사우디 Jazan Refinery PJ

Naphtha Processing 및 Gasoline, Benzene, Para-Xylene 생산설비



**5 울산 북항 터미널 PJ(LNG, OIL PKG)**

21.5만㎘급 LNG tank 2기, CPP Tank 12기 (총 27만㎘급)  
및 부대설비 등 액화가스/석유제품 터미널 공사

**6 나이지리아 NLNG Train7 PJ**

연간 생산량 800만톤 규모의  
LNG 액화 플랜트 및 부대설비

**7 방폐장 1, 2단계 공사**

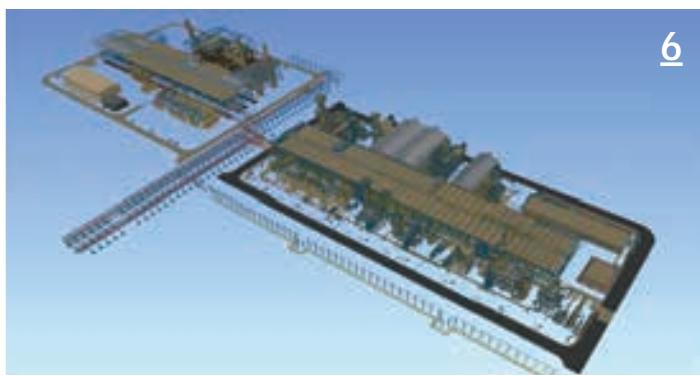
22.5만 드럼 규모의  
중저준위 방사물 폐기물  
처분시설 1, 2단계 건설공사

**8 오만 수르 발전소**

2,000MW급 LNG  
복합화력 발전소



5



6

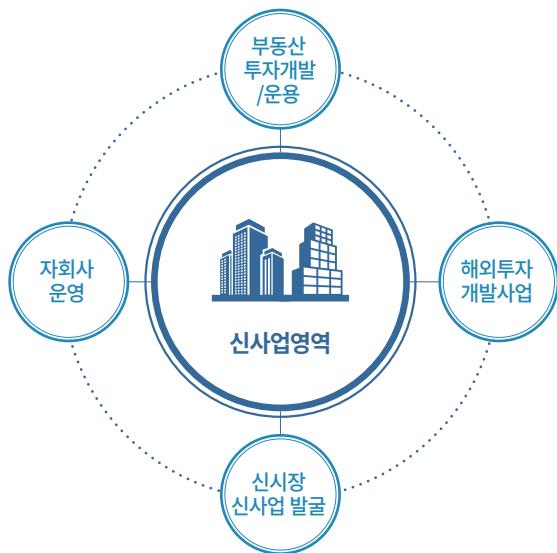


7



8

# 신사업



대우건설은 건설시장의 패러다임 변화에 대응하여  
변화와 혁신을 주도하고, 새로운 성장 모멘텀을 확보하고자  
신사업 전담 본부를 운영하고 있습니다.

대우건설은 기존 부동산 개발사업의 스펙트럼을 확대하고,  
베트남 THT 등 해외 투자개발사업도 적극 추진하여  
부동산 및 인프라 종합 디벨로퍼로서의 성장기반 강화 및  
밸류체인 확대를 도색하고 있습니다.

또한 수익성이 담보된 신사업 · 신시장을 발굴하여  
신성장 동력확보 및 수익원의 다변화를 추진하고,  
자회사 · 자산운용 효율화, 기존사업 수익성 제고 등  
내부역량 및 내실강화에도 주력하고 있습니다.





베트남 스마트시티

## 신사업

### Our Business Vision

2020년 베트남 THT 개발사업의 이익 극대화, 자회사 가치제고 등을 통해 매출 6,076억 원의 실적으로 전사 경영성과 달성에 기여하였으며, 건설시장의 패러다임 변화에 대응하여 국내 부동산 개발사업에 전략적 투자자 (Strategic Investor /SI)로서, KT 청량지사 도시형생활주택, 개포동 도시형생활주택의 2건의 지분투자를 완료하였고, 수원팔달6 재개발 임대주택 포괄승계계약을 통해 자산매입 운용으로도 사업을 확대하고 있습니다.

신사업 진출을 위해 오픈이노베이션 기반의 BTS (Build Together Start-up) 프로그램을 도입하여, SG생활안전, 아스트로엑스(드론사업화), 휴맥스EV(전기차 충전사업) 등 3건의 기업투자를 통해 투자수익은 물론 당사의 기존사업과 연계한 시너지 창출을 모색하고 있으며, 이러한 성과와 내재화된 역량을 바탕으로 2021년 한해는 국내외 개발사업, 신사업의 성장과 확대를 통해 실질적 재무성과 창출에 기여 할 것입니다.

이를 위해 타인자본을 활용한 최소투자로 수익을 극대화하는 금융 레버리지, 최소 인력으로 수익을 극대화하는 맵파워 레버리지, 그리고 회사의 재무상황 및 니즈에 맞춰 투자와 지분율을 조정하는 재무적 유연성을 적극 활용 할 계획입니다.

우선 베트남 THT 개발사업의 매출 및 이익 극대화를 위해 단순 토지매각 외 자체·공동 개발사업을 확대하고, 이 경험과 역량을 바탕으로 신도시 개발사업 플랫폼화를 통해 신규 신도시 개발사업도 적극 발굴토록 하겠습니다. 국내 부동산 개발사업은 대규모 복합개발사업 진출 노력과 병행하여 저평가된 우량 실물자산 매입 후 자산가치 및 수익성을 극대화하는 고부가가치 Core+, Value Add 투자·운용 사업도 추진하고자 합니다. 또한, BTS와 역외법인을 기반으로 미래 건설시장과 4차 산업기술을 연계한 프롭테크 (Prop-Tech), 그린뉴딜 정책에 따른 친환경 분야 등 성장성이 높은 분야에 신규사업과 기술을 선제적으로 확보하여 미래 건설밸류체인을 확대해 나가겠습니다.

### New Frontier Business Project

- ① 베트남 스타레이크시티
- ② 전기차 충전기 사업  
(휴맥스) 지분투자
- ③ 드론관제시스템  
(네이버클라우드) 협력



\*내부 기준에 따른 수치로 Facts & Figures 내 경제성과 데이터와 상이

## Our Economic Performance in 2020



### 해외 신도시 개발사업

베트남에서 진행 중인 ‘스타레이크 시티’ 사업은 대우건설의 세계경영 의지로 이뤄낸 초대형 신도시 개발 프로젝트입니다. 본 사업은 하노이 시청으로부터 북서쪽 5km 위치에 총 186.6ha 면적의 신도시를 개발하는 사업으로, 아파트, 빌라 등 주거분양, 상업용지 매각, 신규 투자개발사업 등 다양한 사업을 성공적으로 수행되고 있습니다. 또한 2020년 9월에는 해외 도시개발 협력사업 발굴 및 추진의 실행력 강화를 위해 LH와 MOU를 체결하여 양사가 보유한 역량과 노하우의 시너지 효과를 통해 한국형 신도시의 경쟁력을 전 세계로 확대할 수 있을 것으로 기대됩니다.



### 개발사업 시행 및 자산매입운용 분야 진출

신사업본부는 건설시장의 패러다임 변화 따른 밸류체인 확대 및 건설산업 전후방 스펙트럼을 확대하고자 부동산 개발사업을 추진하고 있습니다. 단순 시공 대비 부가가치가 높은 시행이익을 확보하고자 ‘개포동 도시형 생활주택’ 등의 개발사업에 전략적 투자자로서 지분투자를 단행하였고, ‘수원팔달6 재개발 임대주택’ 사업에도 진출하여 통해 실물자산 임대·운용 기반의 안정적 임대 및 매각수익을 창출할 수 있는 기반을 구축하였습니다. 또한, 신사업본부가 2020년 설립한 투게더투자운용(AMC)과의 포괄적 업무협약 체결을 통해 시행·투자운용 사업정보 조기입수 및 공동참여 등 당사와의 시너지 창출을 적극 모색하고 있습니다. 이를 통해 신사업본부는 향후 당사 부동산 개발사업의 Portfolio 확대 및 수익성 개선에 적극 기여하도록 하겠습니다.



### 방글라데시 ‘메그나 대교’ 10억 달러 규모의 우선사업권 확보

신사업본부는 개발도상국의 인프라 투자사업에도 주목하고 있습니다. 거기대교 등 풍부한 교량건설 경험을 바탕으로 방글라데시의 수도인 다카와 인근 지역을 잇는 메그나 교량사업을 추진하여 양국 정부간 공동협의체(PPP Platform)에서 공식 G2G 추진사업으로 등재 및 우선사업권을 확보 이후 타당성조사를 진행하고 있습니다. 이 사업을 통해 방글라데시의 교통난 해소와 경제 성장에 크게 기여할 전망입니다.

## Our Environmental Performance in 2020



### 대우에스티-휴맥스EV, 전기차 충전 인프라 사업 협력

대우건설은 자회사 경쟁력을 제고하고 신성장사업을 추진하기 위해 푸르지오서비스와 대우에스티를 합병하여 새로운 통합법인을 출범하였습니다. 대우에스티는 휴맥스그룹의 주차장 운영사업자 ‘하이파킹’을 활용해 충전 인프라 생태계 구축을 목표로 협력을 추진하였습니다. 휴맥스EV는 충전기 제조·충전 서비스·사후서비스(AS)를 대우에스티는 인프라 설치공사를 담당할 예정입니다. 앞서 휴맥스EV는 스마트에너지 산업의 시너지 극대화를 위해 BTS프로그램 2호로 선정, 투자를 진행한바 있습니다.



### 바이오매스 발전사업 분야 진출

대우건설은 바이오매스 발전 분야 진출을 통해 신성장 동력 확보를 추진하고 있습니다. 폭넓은 발전소 건설 노하우를 기반으로 친환경 에너지원인 바이오매스 발전 분야로의 진출을 통해 청정에너지 공급과 ESG 경영 실현에 앞장서고자 합니다. 바이오매스 산업이 가장 활성화된 국가인 일본의 50MW 규모 사업을 국토부 산하 기관인 한국해외인프라도시개발지원공사(KIND)의 지원을 통해 타당성조사를 수행하였고, 이를 통해 확보한 경험과 지식을 바탕으로 국내외 바이오매스 시장 진출 확대를 도모하여 친환경 기업으로 거듭나겠습니다.

## Our Social Performance in 2020



### Build Together Start-up

대우건설은 미래유망 업종에 대한 선제적·전략적 투자를 진행함으로써 상생협력의 가치를 창출해 나가고 있습니다. 2020년에는 플랫폼 개발 및 빅데이터 서비스 기업인 아이티로에 투자를 진행하였으며, 아이티로의 다양한 플랫폼 개발 경험을 통해 대우건설의 플랫폼 기반의 스마트시티 개발에 대한 시너지 창출을 기대하고 있습니다. 또한, 아이티로는 건설현장의 안전관리 플랫폼을 연구개발 중에 있습니다. 현장 내 CCTV를 통해 모바일로 현장 상황을 모니터링하며 투입 인원과 장비를 확인할 수 있고, 위급사항 발생 시에는 작업자들에게 신속히 상황을 알릴 수 있습니다. 향후 공정·품질관리로 확장하여 대우건설과의 시너지를 통해 디지털 건설의 방향성을 제시할 계획입니다.

## 신사업 Masterpiece

① 해외 지분투자 사업(오피스/호텔)  
베트남 THT B3CC1 공동개발사업

② 해외 지분투자 사업(오피스)  
베트남 THT D1CC4

③ 해외 지분투자 사업(오피스)  
베트남 THT H1HH1 공동개발사업

④ 해외 신도시 개발  
베트남 년짜 신도시 개발사업



**5 리츠활용 매입형 임대주택사업**  
성남산성6구역 재개발

**6 신사업발굴 프로그램(BTS)**  
휴멕스EV(전기차) 투자  
아이티로(플랫폼) 투자

**7 쉐라톤 그랜드 인천 호텔 운영**  
지하3층, 지상 23층 규모,  
총 321개 객실의 5성급 호텔

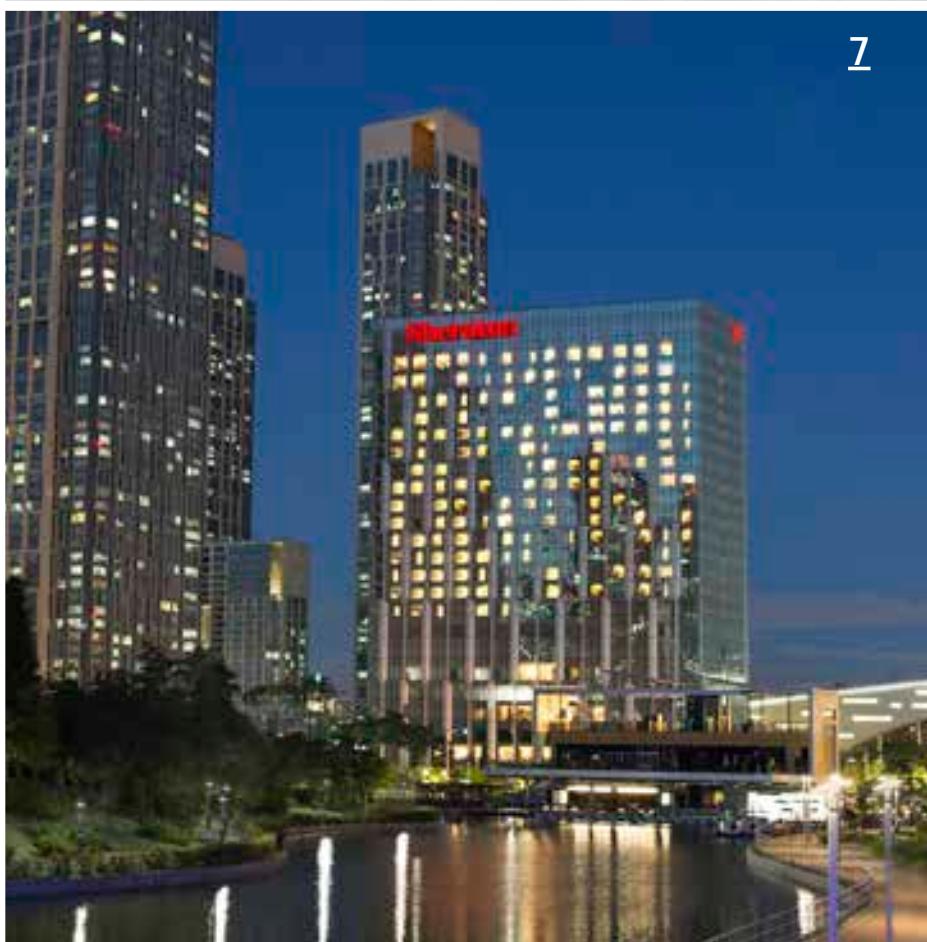
**8 개발사업 벤류체인 확장**  
기존 단순도급 위주의 사업에서 벗어나 시행 및  
자산 관리·운용영역 수행 등 벤류체인 전·후방  
확장으로 종합부동산 디벨로퍼로서의 발돋움



5



6

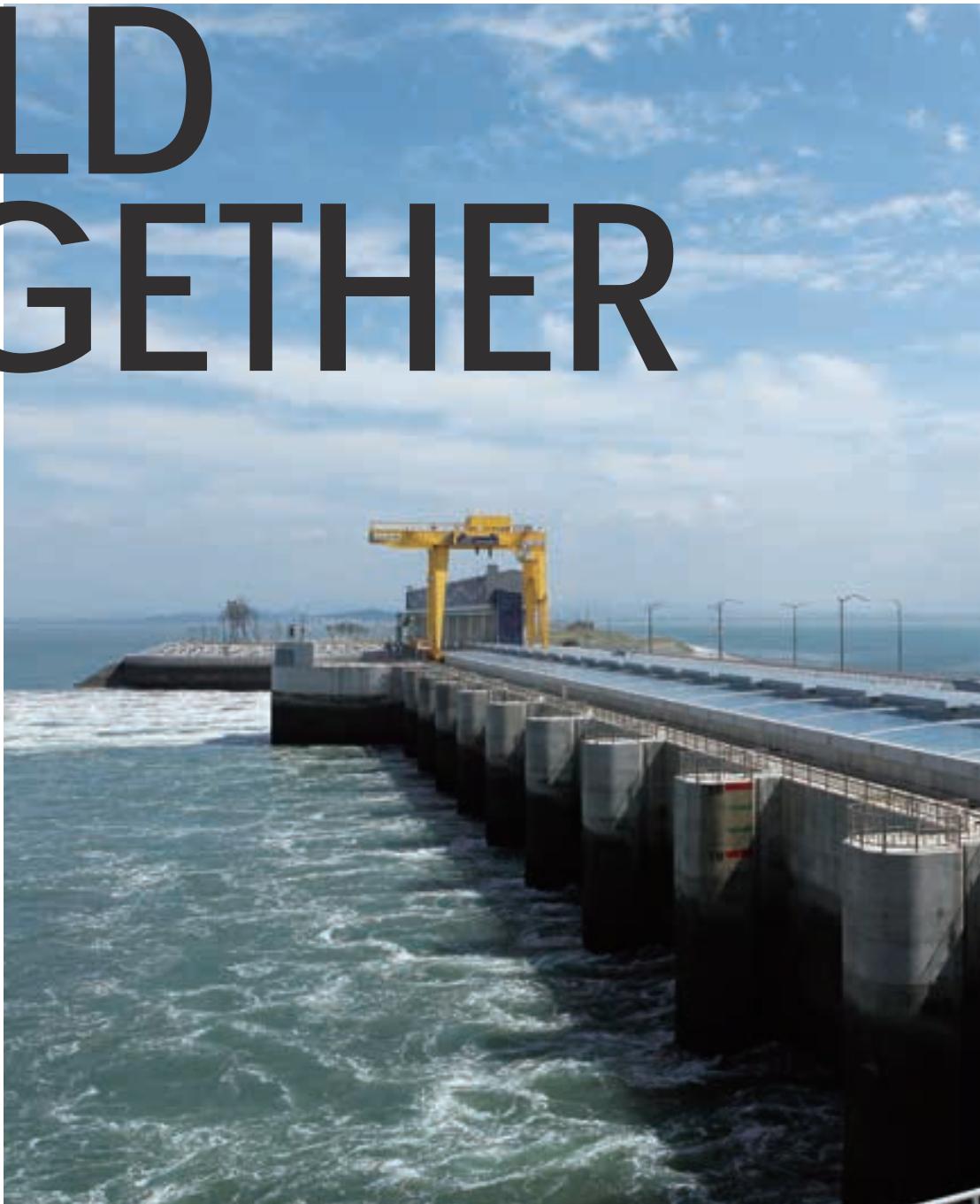


7



8

# BUILD TOGETHER



---

시화호조력발전소



대우건설의 2020년은 임직원들과 함께  
백절불굴(百折不屈)의 자세로 괄목할 만한 성과를  
이룩한 해였습니다.

일부 글로벌 선진사들이 독점해온 LNG 액화  
플랜트 건설 EPC 시장에서 당사 지분 약 2조원 규모의  
나이지리아 LNG Train7 EPC 본계약 체결을 통해  
원청사 지위를 확보하였고, 이라크에서는 우수한  
수행력을 통한 발주처와의 신뢰 관계를 바탕으로  
약 3조원 상당의 추가 수의계약 5건을  
수주하였습니다.

하지만, 경제적 가치만을 추구하는 것이  
지속 가능한 성장을 담보하지 않으며  
대우건설은 담대하고 영향력 있는 사회적 가치 실현에  
적극적인 행보를 이어 나가고자 합니다.

지속가능경영체계	40
이해관계자 참여 및 중대성 평가	42
Future Growth	44
Safe & Green Growth	50
Shared Growth	56

BUILD TOGETHER

# 지속가능경영체계

대우건설은 기업의 지속가능성을 추구하고자 전사 차원의 지속가능경영체계를 구축하고 있습니다. Future Growth, Safe & Green Growth, Shared Growth 세개의 축으로 전개되는 추진 영역을 확대하여 이해관계자가 선정한 중대 이슈를 기반으로 각 방향의 전략과제를 도출하였습니다. 과제에 따른 성과를 매년 관리함으로써 대우건설의 지속가능경영 목표와 유엔이 제시한 전 세계의 공통 과제인 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals) 달성을 기여하고자 합니다.



\*2020 중대이슈는 종대성평가를 통해 도출된 이슈임



### UN SDGs

#### (UN Sustainable Development Goals)

UN SDGs는 모든 회원국들이 환경, 경제, 사회의 통합을 아우르는 지속가능한 발전을 위해 2030년까지 17개 목표를 제시하는 이니셔티브입니다. 현재 193개국이 참여하고 있으며 대우건설 또한 SDGs의 지지, 실행을 위해 노력하고 있습니다.

### 2020년 성과

- 모듈러 건축 기반 기술 확보 완료
- IoT 기반 스마트 홈 기반 확보 완료, 확장 및 고도화 진행 중
- 언택트·스마트워크 업무 플랫폼 개발 및 적용 완료(Sam/COCO)

### 연계 SDGs

7. 깨끗한 에너지

9. 혁신과 인프라

9. 혁신과 인프라

11. 지속 가능한 도시

16. 평화와 정의·제도

- 웰컴밀 서비스 2020 고객만족평가 93.7점(역대 최고 만족도)
- 고객의 소리(VOC) 처리율 96.5%, 전년대비 1.8%p 상승
- 고객 민원 평균 처리일 2019년 대비 10일 감축
- 고객 개인정보보호 목적의 사업본부 내 실태조사 100% 완료

- 국내·외 산업재해자 수 2019년 대비 10.4%p 감소
- CEO주관 안전점검 2회실시(2020년)

8. 일자리와 경제성장

11. 지속 가능한 도시

- 제주 태양광 보급사업 준공 완료(46.4MW)
- 건설현장 폐기물 재활용률 99.3%\*
- 에너지 절약 주거 상품 '그린프리미엄' 개발

\*99.3%는 재활용을 위해 위탁처리업체를 통해서 처리되는 폐기물 비율

11. 지속 가능한 도시

13. 기후변화 대응

15. 육상생태계 보호

- 임직원 교육 프로그램의 연속성 확보(언택트 교육 인프라 및 시스템 확보)
- 수평적 조직문화 구축 목적인 신인재 육성 전략 및 Action plan 수립
- 임직원 다양성 확대(여성 임직원 비율 2019년: 10.45%, 2020년: 11.15%)
- 장애인 근로자 고용 위한 상시 채용 전형 개설(2021년 1월 1일)

4. 양질의 교육

8. 일자리와 경제성장

- 임직원 공정거래 교육 실시(2020년: 4,917명 수료)
- 협력회사 교육 지원(2020년 협력회사 임직원 179명 대상 건설업 필수 교육 혜택 제공)
- 지역업체의 보호 위한 자발적 제도개선 노력(우수 지역협력회사 발굴, 소통 채널 발굴 등)

3. 보건과 복지

7. 깨끗한 에너지

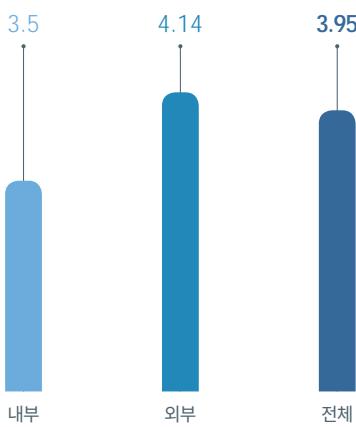
# BUILD TOGETHER

## 이해관계자 참여 및 중대성 평가

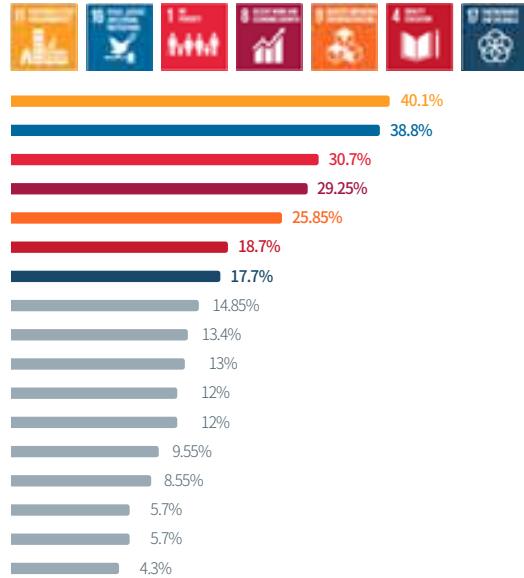
대우건설은 정부기관, 주주·투자자, 고객, 학계, 임직원, 지역사회 등을 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이러한 이해관계자의 의견은 다양한 소통채널을 통해 수집되며, 대우건설은 경영활동에 이를 반영하고자 노력합니다. 대우건설은 내·외부 이해관계자를 대상으로 지속가능경영에 대한 인식도를 파악하고 대우건설이 가장 효과적으로 해결할 것으로 기대되는 UN 지속가능발전목표를 조사하였습니다

대우건설이 지속가능한 조직으로서,  
경영 성장과 더불어 환경, 사회 전반에서  
책임을 다하는 기업이라고 생각하십니까?

(단위·점(5점 만점))



## 내외부 이해관계자가 선정한 UN SDGs

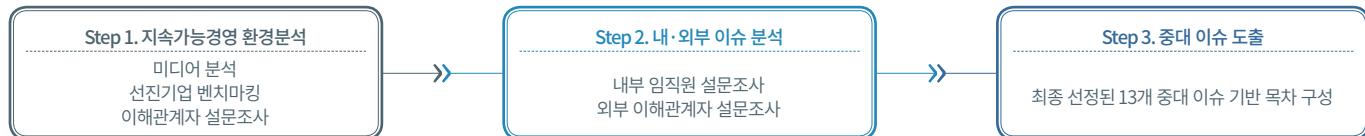


#### 주요 이해관계자 커뮤니케이션 채널

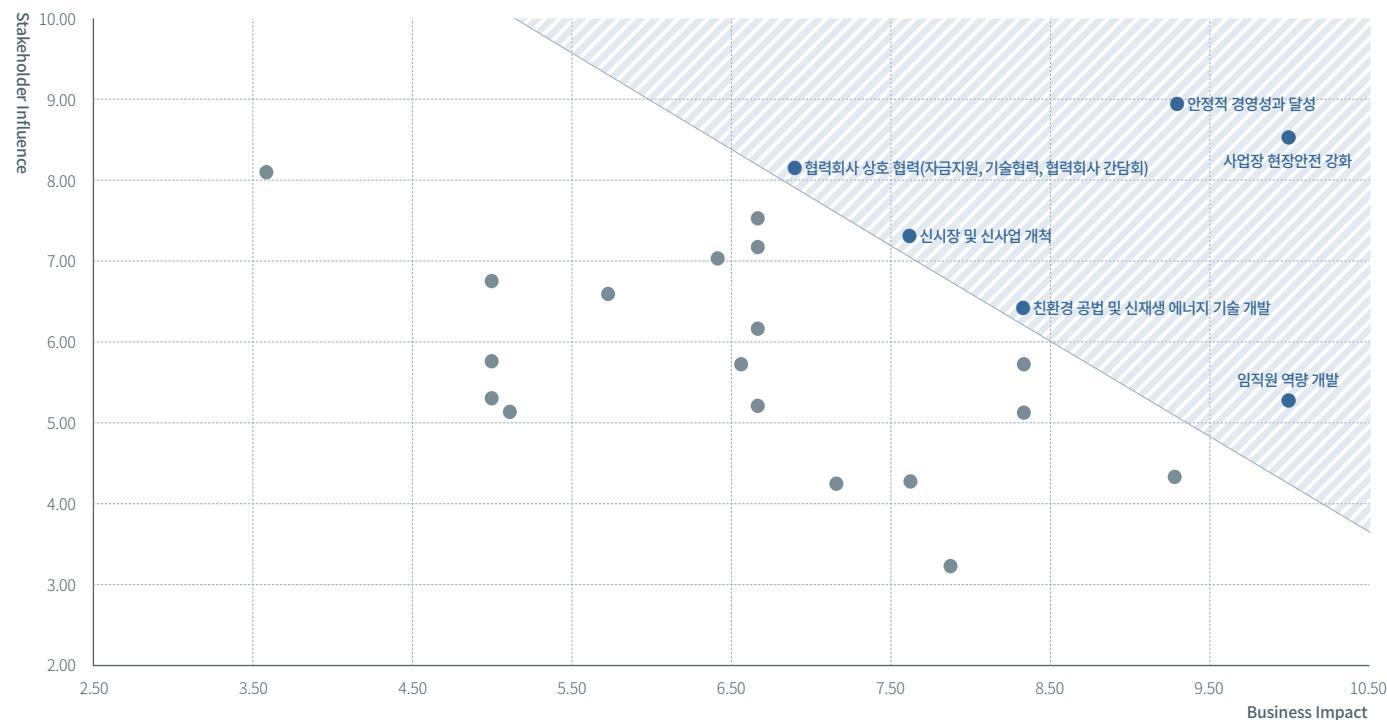
주요 이해관계자	정의	주요 관심사항	커뮤니케이션 채널	
정부 및 유관기관	제도적·사회적 기반으로 기업 성장의 발판을 마련하는 동력원	고용창출, 납세의무, 법규준수로 기업 의무 이행 및 국가의 지속가능한 발전에 기여	<ul style="list-style-type: none"> <li>정부 위원회 활동</li> <li>정책연구 참여</li> <li>공동협력 프로그램 등</li> </ul>	
주주·투자자	경제적 자본을 제공하는 대우건설의 투자자	투명한 경영활동으로 주주와 투자자에게 정확하고 신속한 정보제공	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기 주주총회</li> <li>애널리스트 간담회</li> <li>해외 NDR(NonDeal Roadshow)</li> <li>연차보고서</li> <li>IR Conference 등</li> </ul>	
고객	대우건설과 함께 미래를 창조해 나가는 소중한 가족, 기업 존립의 기반	최고의 주거환경과 건설상품 및 서비스 제공을 통해 고객 만족 실현	<ul style="list-style-type: none"> <li>통합콜센터</li> <li>모델하우스</li> <li>푸르지오 웹사이트</li> <li>SNS 등</li> </ul>	
학회·협회·기관	건설시장에 대한 전문지식을 지닌 단체, 지속적인 협력관계의 대상	산학협력과 각종 협회·기관 회원 활동으로 R&D 혁신을 위한 협업체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>컨퍼런스</li> <li>협회활동 등</li> <li>세미나</li> </ul>	
임직원	대우건설을 구성하는 인적 자원, 지속가능경영의 동반자	역량 강화와 삶의 질 향상으로 임직원 만족도 제고 및 인재 유지	<ul style="list-style-type: none"> <li>바로넷(사내 인트라넷)</li> <li>직원노사협의회</li> <li>윤리 Help-line</li> <li>노동조합</li> <li>컴플라이언스시스템</li> </ul>	
지역사회	대우건설의 사업운영으로 영향을 받는 지역공동체와 구성원	적극적인 사회공헌활동으로 지역사회 발전 기여	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회봉사단</li> <li>월간 정기 봉사활동</li> <li>사이버 감사실</li> <li>사회공헌 활동백서 등</li> </ul>	
협력회사	에너지와 자원 제공으로 회사의 운영에 도움을 주는 파트너	상생을 위한 지원 및 관리와 투명하고 공정한 협력관계 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>협업시스템(E-COS) 웹사이트</li> <li>협력회사 간담회</li> <li>동반성장 워크샵 등</li> </ul>	
미래사회	미래를 이끌어 나갈 인재와 장기적 관점에서 간과되어서는 안 될 모든 주체	경제성장, 사회안정과 통합 이행을 위한 지원 및 투자	<ul style="list-style-type: none"> <li>취업박람회</li> <li>대학생 홍보대사</li> <li>채용 웹사이트</li> <li>SNS 등</li> </ul>	

대우건설은 GRI(Global Reporting Initiative) 프로세스에 따른 중대성 평가를 실시하여 비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도를 고려한 중대 이슈를 선정하였습니다. 2021년 3월 실시한 지속가능경영 인식도 조사에는 내·외부 이해관계자 총 81명이 참여하였으며, 이를 통해 대우건설이 중점적으로 관리해야하는 총 6개의 중대 이슈를 선정하고 이를 중심으로 활동 및 성과를 보고하였습니다.

### 중대성 평가 프로세스



### 중대성 평가 결과



### 보고경계

순위	중대 이슈	보고 파트	GRI Standards	내부		외부			
				임직원	협력회사	고객	정부·지자체	주주·투자자	지역사회
1	사업장 현장안전 강화	Safe & Green Growth	403	○			○	○	
2	안정적 경영성과 달성	Future Growth	201-1	○	○				○
3	임직원 역량 개발	Shared Growth	404-2	○	○				○
4	협력회사 상호 협력	Shared Growth	414-1	○				○	
5	신시장 및 신사업 개척	Future Growth	203-2	○		○			○
6	친환경 공법 및 신재생 에너지 기술 개발	Safe & Green Growth	302-5	○		○			

BUILD TOGETHER

# Future Growth





하남 테크노밸리 U1 센터

2020년은 COVID-19로 인한 경기침체, 부동산 불확실성 증가 등 어려움에 직면했던 한 해였습니다. 그럼에도 불구하고, 대우건설은 2019년 대비 약 8백 억 원의 당기순이익 증가라는 괄목할 만한 성과를 이룩하였습니다. 향후에는 미래 불확실성에 만전을 기한 경영행보를 지속함과 아울러 미래성장동력 창출에 적극적인 행보를 이어나감으로써, 지속가능성 기반의 미래성장 행보를 지속하겠습니다.

## Link to UN SDGs



8. 경제성장

SDG **8.1**

SDGs 세부목표 8.2는 산업다각화, 기술 발전, 혁신을 통한 높은 경제 생산성 달성을 목표로 합니다.



9. 혁신과 인프라

SDG **9.5**

SDGs 세부목표 9.5는 모든 국가의 과학 연구 강화 및 기술 역량 향상을 목표로 합니다.

## 2020 Performance

<p>영업이익 <b>5,583억 원의</b> 경영실적 달성(연결기준)</p> <p>IoT 기반 스마트 홈 기반 확보 완료, 확장 및 고도화 진행 중</p>	<p>모듈러 건축 기반 기술 확보 완료</p> <p>웰컴밀 서비스 2020 고객만족평가 <b>93.7점</b>(역대 최고 만족도)</p>
--	--

## 국내외 경쟁력 제고

### Our Approach

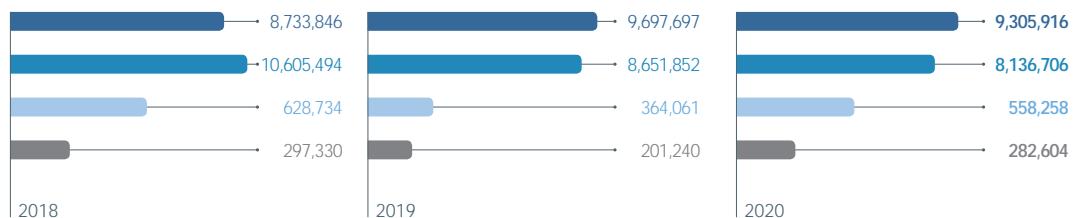
2020년은 COVID-19로 세계 경제 침체와 그에 따른 불확실성, 국내 경기 침체로 인해 건설업은 어느 때보다도 어려운 외부 환경에 직면했던 한 해였습니다. 그럼에도 불구하고 민간 주택건축 시장에서 지속적인 이익 창출과 철저한 해외 사업 리스크 관리를 통해 연결 기준 수주 13조 9,126 억원, 매출 8조 1,367억원, 영업이익 5,583억원의 경영실적을 달성하였습니다.

특히, 나이지리아 NLNG Train7 프로젝트를 계약함으로써 국내 업계 최초로 LNG 액화설비 EPC 원청사 반열에 올랐고, 이라크에서는 AI Faw 신항만 1단계를 수주하는 등 국내 건설시장 부진에 혼명하게 대응하는 모습을 보였습니다. 이러한 선례를 바탕으로, 해외 사업의 성공적인 수행을 위한 기반을 구축하는데 최대한의 노력을 기울이고 있습니다. 2021년은 연결기준 수주 11조 2,000억원, 매출 9조 8,000억원의 사업 계획을 수립하였습니다. 올해도 분명 어려운 경영환경이 예상되지만, 철저한 리스크 관리를 통해 안정적인 수익을 창출하고, 장기적으로 성장하는 기업으로 거듭날 수 있도록 기업가치 제고에 최선을 다하겠습니다.

최근 3년간  
영업실적 / 재무상태 요약  
(연결 기준)  
(단위: 백만 원)

구분	2018	2019	2020
총 자산	8,733,846	9,697,697	9,305,916
매출액	10,605,494	8,651,852	8,136,706
영업이익	628,734	364,061	558,258
당기순이익	297,330	201,240	282,604

- 총자산
- 매출액
- 영업이익
- 당기순이익



### 해외사업 경쟁력

해외사업의 복잡·다양화로 전사적 차원의 체계적인 리스크 관리, 지원 필요성이 커지고 있습니다. 이에 대우건설은 전사적 리스크 관리(Enterprise Risk Management : ERM)를 도입하고 적합한 프레임워크를 개발·적용하고 있습니다. 리스크의 식별, 평가, 대응, 모니터링을 실행하는 프로세스를 발굴 및 대응하고 있습니다. 또한, 리스크 센싱을 고도화 하고 수행 프로젝트의 Best Practice, Lessons Learned를 확립하고 이를 기반으로 최적의 의사결정 체제를 구축하여 해외사업 수익성 개선에 노력하고 있습니다. 절차에 따른 위험 및 기회 관리로 변동성을 주기적으로 모니터링 및 분석하고, 전사 유관조직과 공유 및 대응하여 위험의 최소화, 기회의 최대화를 추진하고 있으며, 잠재적 리스크 발생을 대비하여 이를 상쇄할 수 있는 기회의 지속적인 발굴을 통해 수익성 개선에 최선을 다하고 있습니다. 이외에도 R&O 관리의 검증 및 대응 강화를 위해 해외 주요 프로젝트는 중점관리위원회를 운영해 지속적인 리스크 관리를 수행합니다.

대우건설은 전사 마케팅 컨트롤 타워의 필요성을 인지하고 2020년 글로벌마케팅실을 신설하였습니다. 이를 통해 지속적이고 일관된 거점 시장 확대와 신규 시장 발굴을 추진함으로써 미래 경쟁력을 확보하고자 합니다. 해외건설업면허를 취득한 1976년 이래 세계 48개국에서 529개 프로젝트를 준공하면서 진출 국가의 사회기반시설 구축 및 균형 발전에 기여하였습니다. CRM(Customer Relationship Management) 시스템을 개발해 해외 시장에 대한 인사이트를 전사와 공유하고 있으며 이를 통해 거점 국가, 신규 진출 국가, 고객 및 파트너 정보를 확충하여 수익성이 확보된 신규 수주의 발판을 제공하고 있습니다. 아울러, 국내시장은 마케팅 역량 강화를 위하여 국내 건설시장의 영업환경분석 및 대응전략을 수립하고, 공공시장에 대한 전략적 파트너십을 통해 수주경쟁력을 확대하고 있습니다.

## 미래 불확실성 대응

2020년 국내 경제성장률은 -1.0%로 외환위기 이후 20여년만에 역성장한 것으로 집계되었습니다. COVID-19 국면 속에서 세계경제 성장률이 -4%대에 머무를 것으로 예상되는 반면 우리나라는 수출 증가세 등에 힘입어 완만한 회복 흐름을 지속하고 있습니다. 하지만, 백신 상용화에도 불구하고 COVID-19는 빠르게 재확산되고 있으며 2021년, 금융시장의 변동성은 클 것으로 전망됩니다. 또한, COVID-19 영향과 더불어 정부의 지속적인 부동산 규제 정책에도 불구하고 유동성 급증에 따른 가격 상승이 이어지는 ‘규제의 역설’이 나타나고 있습니다. 입주물량이 감소하는 상황에서 시행한 임대차 3법은 유례없는 전세대란을 초래하였으며 이런 수급 불균형 상황 속에서 3040세대의 패닉바잉 현상이 나타나고 있습니다. 이러한 일련의 현상은 단기적으로는 부동산 시장의 상승요인이 될 수 있으나 지속될 경우 과도한 가계대출 증가 등 위협요인으로 작용될 수 있습니다. 대우건설은 급변하는 금융권, 부동산 시장의 현황을 면밀히 모니터링함으로써 미래 불확실성에 만전을 기하고 있습니다.

## 금융 리스크 관리

대우건설은 금융 변동성에 대응하기 위해 국내외 금융기관들과 긴밀한 협업을 통한 유동성 관리에 만전을 기하고 있습니다. 기존 대주들과 Refinancing에 대해 원만한 논의를 진행하고 있으며, 신규 조달처 발굴을 통한 Credit Line 확대 등 다양한 자금

원을 활용해 불시에 닥칠 수 있는 시장 충격에 대한 완충재를 확보하였습니다. 또한, 차입 구조의 안정성 강화를 위한 회사채 발행 등 장기 차입금 조달 비중을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

## 부동산 불확실성 대응

대우건설은 부동산 불확실성에 대응하기 위해 전략사업지 중심 시장 모니터링을 강화하고 우량사업을 선별적으로 추진하겠습니다. 자체 시장분석 시스템(DW-RIS) 및 분양/입주관리 시스템 고도화를 통해, 발생 가능한 리스크에 선제적으로 대응하겠습니다. 또한 서울 도심지 랜드마크 프로젝트, 택지지구 등 분양성 양호 프로젝트를 선별적으로 추진하여, 수익성을 극대화 하고 시장 불확실성을 최소화 하겠습니다. 다음으로, 부동산 Developer로서 신성장

동력을 확보하겠습니다. 최근 업계 내 경쟁심화로 인해 개발사업 및 Value Chain 확대를 통한 미래 성장동력 발굴이 요구되고 있습니다. 기존 수주 유형의 양적 확장만으로는 회사의 성장성을 담보할 수 없는 상황이며, 이에 회사는 신사업 진출을 통해 수주 포트폴리오를 다각화 하겠습니다. 개발사업 공동시행 참여, 해외 PPP/IPP 사업 선별적 참여를 통해 디벨로퍼 역량을 강화하고, 드론, 전기차 기술 등 신사업 분야로 투자영역을 확장하도록 하겠습니다.

## 사업 포트폴리오 다각화

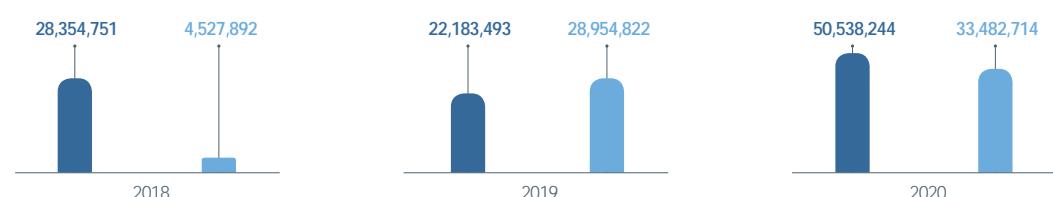
대우건설은 토목, 플랜트, 주택건축 부문 외 2019년 하반기 신설된 신사업본부를 중심으로 하여 미래 성장성이 충분한 사업에 대한 새로운 사업 포트폴리오를 확장해 나가고 있습니다. 당사는 오픈이노베이션 기반의 BTS (Build Together Start-up) 프로그램을 도입하며, SG 생활안전, 아스트로엑스(드론사업화), 휴맥스EV(전기차 충전사업) 등 3건의 기업투자를 통해 투자수익은 물론 당사의 기존사업과 연계한 시너지 창출을 모색하였습니다. 2020년에는 베트남 THT사업의 이익 극대화, 자회사 가치제고 등을 통해 매출 4,636억원의 실적으로 전사 경영성과 달성을 기여하였습니다.

사업부문 별  
주요 제품 및 서비스 별  
2020년 매출액 비중



최근 3년간 수주현황  
(국내/해외)  
(단위: 백만 원)

- 국내
- 해외



## 스마트 R&D 역량 개발

### Our Approach

4차 산업혁명 시대가 도래함에 따라 최첨단 기술과 기존 기술의 융합은 재해율 저감, 작업 효율, 에너지 효율 등 다양한 가치 창출에 기여할 수 있습니다. 대우건설은 스마트 R&D 역량 개발에 적극적인 투자 및 행보를 이어 나감으로써 당사가 영위하는 다양한 사업분야에 적용가능한 스마트 R&D 역량 개발에 적극적인 행보를 이어 나가고 있습니다.

### DSC(Daewoo Smart Construction) 추진

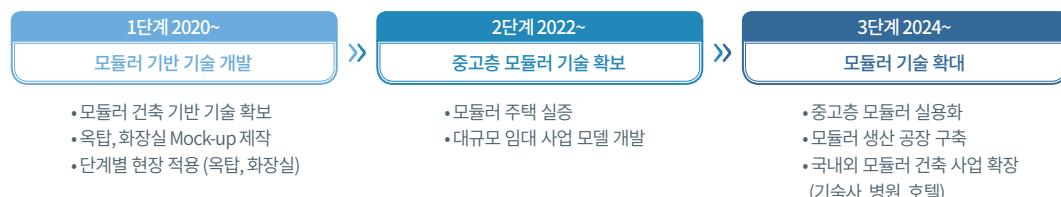
디지털기술을 건설산업에 적용함으로써 생산성을 향상시킬 수 있으며 건설시장 내 경쟁력을 강화해 나갈 수 있습니다. 이에 대우건설은 스마트 건설 중 BIM, AWP, 모듈러, 스마트홈, 드론, 빅데이터, OSM의 7대 중점 분야를 선정해 단계별 추진전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 또한, 현재 중점 분야별 체감도 높은 기술을 발굴하여 현업 적용을 확대하고 있으며, 향후 분야별 데이터를 연계하고 활용하여 건설산업 전 분야에서 데이터 기반 의사결정과 경영체계를 구축할 계획입니다.



### 모듈러 건축 기술

건설 기능 인력의 고령화와 환경변화에 따른 공사 불능 일수 증가로 원가 상승과 공기 지연은 불가피합니다. 이와 같은 건설환경 변화에 대응하고자 대우건설은 기술집약적 공장생산방식인 모듈러 공법을 개발하였습니다. 이를 통해 전체 공정의 60~90%를 공장에서 박스형 모듈로 사전 제작하고, 현장에서 모듈을

적층하여 건물을 완성하는 효율적인 공법으로 공기를 단축시킬 수 있습니다. 대우건설은 모듈러 공법을 건축사업의 세부 분야에 다각화하여 적용하고자 단계별 기술개발을 추진 중이며, 2024년부터는 전체 현장의 10%에 모듈러 공법을 적용해 나갈 계획입니다.



### 스마트 홈

4차 산업혁명 움직임에 맞춰 주택에서도 거주자의 편의성, 실내 환경, 보안기능, 에너지 효율 향상 등의 요구가 커지고 있습니다. 스마트홈은 ICT기술을 이용하여 인터넷 및 네트워크에 연결된 센서와 디바이스를 사용하여 기존의 사용자의 조작에 의해 작동되던 각종 기기를 사용자패턴과 주변조건에 따라 자동으로 운용하는 거주자 중심의 스마트한 주택운영 시스템을 말합니다. 대우건설은 삶의 질 향상을 위한 주거상품을 지속적으로 개발하고

있으며 이중 스마트홈 기술도 포함되어 있습니다. 스마트홈 플랫폼 App을 이용하여 주택 및 단지내 상황모니터링이 가능하며 조명, 난방, 가전, 가스 등에 대한 원격 제어 기능을 이용할 수 있습니다. 진보된 스마트홈 주거상품을 확보하기 위하여 IoT 센서, 디바이스, 게이트웨이 적용기술을 개발하고 있습니다. 향후 단계적으로 IoT기기의 주거 패턴 정보와 AI기술을 활용해 보다 쾌적하고 안전하며 친환경적인 주거서비스를 개발 적용할 것입니다.

### 스마트홈 플랫폼



## 드론을 통한 측량 개선

건설현장에서 인력 측량이 아닌 기술을 활용한 고도화된 측량을 시행한다면 시공 단계에서 필요한 토공량 등을 정확히 산출하고 작업에 소요되는 시간과 비용을 절감할 수 있습니다. 대우건설은 측량이 어려웠던 대규모 산업단지 현장에 드론을 활용하여 효율적인 측량작업을 수행하고 있습니다. 뿐만 아니라 국내 건설사 최초로 건설산업용 원격드론관제시스템을 자체 구축함으

로써 관제센터에서 건설현장의 공사 진행 현황, 안전 위험요소 까지 확인할 수 있으며, 사고 발생 시 원인 규명도 가능해졌습니다. 대우건설은 단순 모니터링에 그치지 않고, 촬영 영상 분석 프로그램을 개발하고 있으며 장비, 자재, 시설물 등에 대한 변동 사항 분석을 구현해내는 것을 목표로 드론 활용 기술을 확대해 나갈 것입니다.

**대우 드론관제시스템  
DW-CDS(Daewoo  
Construction  
Drone Surveillance)**



## 스마트 워크를 위한 빅데이터 활용

### 위치 기반 현장정보 공유 플랫폼, Sam

대우건설은 비효율적이고 많은 시간이 소요되는 현장 업무를 ICT 기술을 통해 개선하였습니다. 도면 위치기반 현장 정보 공유 플랫폼, 일명 Sam은 장소의 제약 없이 현장의 모든 도면을 확인하고 검토할 수 있는 쉽고 빠르고 간편한 도면 뷰어 기능을 보유하고 있을 뿐만 아니라, 도면 위치와 연계된 각종 정보를 도면에 링크하여 공사 담당자 간의 협업을 통해 작업 능률을 향상시킬 수 있습니다. 이외에도 주거, 토목, 플랜트 등 프로젝트별 맞춤형 서비스를 제공하는 플랫폼으로써 그 활용도가 높아 임직원들의 업무 효율을 극대화 시킬 수 있습니다.

### 비대면 모바일 협업 플랫폼, COCO

대우건설은 뉴노멀, 언택트 시대에 들어서면서 변화된 흐름에 맞추어 새로운 협업 플랫폼을 개발하였습니다. Co-work of Construction의 약자인 COCO는 비대면 모바일 협업 플랫폼으로 사진을 기반으로 하여 공사현장의 협업 과정을 추적 관리할 수 있으며 업무용 메신저 기능을 제공함으로써 직원간 업무 외 문제 발생을 사전에 예방합니다. 특히, 내부 자료의 외부 유출을 차단할 수 있는 기능을 제공함으로써 보안 문제 해결에 기여할 수 있습니다. COCO는 2020년 하반기부터 주택 및 토목 현장 등 20여개 곳에서 시범적으로 활용하였으며 향후 다양한 건설현장에서 사용될 예정입니다.

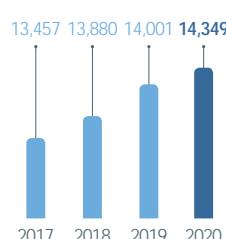
- GPS 위치기반 사진과 현장 도면을 연결
- ⇒ 현장 팀원 간, 현장 - 본사 실시간 공유 및 통합관리기능
- 현장 문제 발생 시 당사 전문가 그룹과 공유를 통한 신속 대응 가능

- 데이터의 영구적 저장에 따른 활용성 증대
- 개인형 SNS의 업무 사용 제한 및 정보 외부 유출 방지를 통한 컴플라이언스 리스크 발생 차단
- 업무 지시 명확성, 업무 처리 신속 정확성 및 실시간 추적 확인

## 연구개발 실적

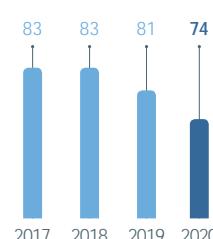
### 투자 금액

(단위: 백만 원)



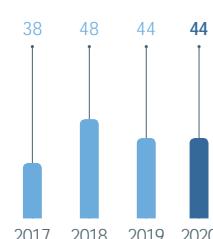
### 인원

(단위: 명)



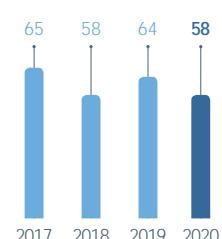
### 실적(연구과제)

(단위: 건)



### 실적(산업재산권)

(단위: 건)



BUILD TOGETHER

# Safe & Green Growth





을지트윈타워 인공지반 녹화

대우건설은 "Safe & Green Growth"라는 핵심가치를 통해 친환경 사업에 대한 실행 의지와 인간의 생명가치를 존중하는 안전경영 고도화에 대한 행보를 더욱 견고히 이어나가고자 합니다.

수소·신재생에너지, ICT기반의 고효율 에너지 주거환경을 조성하는 등 당사가 영위하는 다양한 사업부문에서 친환경 가치 제고를 위한 적극적인 개발 및 투자 전략을 실행 중에 있으며, 안전 부문에서는 CEO가 직접 현장 안전점검 및 커뮤니케이션을 시행하는 등 최고경영자 주도의 안전경영 고도화 노력을 지속하고 있습니다.

## Link to UN SDGs



8. 경제성장

SDG **8.8**

SDGs 세부목표 8.8은 이주노동자, 여성 이주자를 포함한 모든 노동자의 권리 보호를 목표로 합니다.



9. 혁신과 인프라

SDG **9.4**

SDGs 세부목표 9.4는 자원활용 효율 개선과 청정기술 도입을 통한 사회기반시설의 지속가능성 제고를 목표로 합니다.

## 2020 Performance

안전문화 확산 프로그램 CLEAR 적용 현장 <b>107</b> 개소, 전년대비 <b>93</b> 개소 증가	경영진 안전 점검 CEO 점검(2회) 사업본부장 점검(4회)
제주 태양광 보급사업 준공 완료(46.4MW)	에너지 절약 주거 상품 '그린프리미엄' 개발

## 친환경 건설 구현

### Our Approach

2021년 1월 국내에서는 정부주도의 탄소중립 선언이 실행되고 국외에서는 탄소세의 도입, 다국간 탄소거래시장의 활성화 방안이 지속적으로 추진 및 논의되고 있습니다. 이에 대우건설은 환경 리스크를 기회요인으로 탈바꿈할 수 있는 전사 차원의 노력을 진행 중에 있습니다. 수소·신재생에너지, ICT기반의 고효율 에너지 주거환경을 조성하는 등 당사가 영위하는 다양한 사업부문에서 친환경 가치 제고를 위한 적극적인 개발 및 투자 전략을 실행 중에 있습니다. 대우건설은 환경의 가치를 경영가치에 통합해 나감으로써 지속 가능한 성장을 기반으로 한 글로벌 리딩 건설사로 나아가겠습니다.

### 친환경 에너지

대우건설은 수소·신재생에너지 기술과 친환경플랜트 기술로 깨끗하고 안전한 지구를 만들어 나가기 위한 노력을 전개하고 있습니다. 2015년 파리기후변화협약을 필두로 급격하게 친환경 시대로 전환하고자 하는 전 세계적 움직임으로 수소경제와 신재생에너지는 4차 산업혁명의 핵심으로 자리잡고 있습니다.

### 수소·신재생에너지

기후변화로 대변되는 탄소배출 증가에 의한 지구온난화, 미세먼지 발생 등 전세계적으로 환경 위기 이슈가 대두됨에 따라 글로벌 기업들은 친환경 사업을 확대하고 있습니다. 대우건설 또한 정부의 재생에너지 2030 정책, 2050 장기 저탄소발전전략 및 수소경제 사회 도래에 부응하고자 태양광, 풍력, 조력, 바이오가스, 수소에너지 등 다양한 신재생에너지 사업을 추진하고 있습니다.

#### 바이오가스

하수 슬러지나 음식물 폐기물 등 버려지는 폐기물을 이용하여 에너지를 생산할 수 있는 '유기성 폐기물을 활용한 바이오가스 생산 기술'을 개발하여, 대구DBS(3MW, 당사 시공), 이천DBS 등 8개 프로젝트(2.1MW, 타사 기술제공) 등에 적용하였습니다.

#### 수소

연료전지 기반 융복합 수소발전사업 추진을 위한 특허기술을 확보하였으며, 최근 충청북도, 음성군, 충북개발공사와 '충북 수소연료전지 융복합형 발전사업(200MW)'에 대한 업무협약(MOU)을 체결하였습니다. 이를 기반으로 그린수소생산 및 수소연료전지 발전 등 특화기술을 발굴하기 위해 힘쓰고 있습니다.

#### 태양광

'제주 감귤폐원지 태양광 조성사업(46.4MW)'을 2020년 상반기 준공하여 제주도가 시행하는 '카본 프리 아일랜드 2030' 계획의 핵심 역할을 담당하였고, '태양광 구조물 최적설계' 및 '부유식 Platform 설계자립화' 등 기술개발 성과를 통해 육상 및 수상태양광 사업에 적극 대응하고 있습니다.

이처럼 대우건설은 중장기 전략에 따라 신재생에너지 각 분야별 차별화된 기술개발을 통해 현장에 적용함으로써 신재생에너지 사업 역량을 강화해 나가고 있습니다.

#### 풍력

'영월에코원드 풍력발전단지 조성사업(46.2MW)'을 수주하여 풍력사업 디벨로퍼로의 발판을 마련하였으며, 해상풍력으로 사업 분야를 확대하고자 국책과제를 통해 '천해용(40m이내) 해상풍력 Substructure 시스템' 및 '석션식 콘크리트 기초구조물'을 개발하였습니다.

### 수자원 재처리 및 정수 기술

급격한 기후변화로 인해 2050년에는 전 세계 인구의 절반 이상이 물 부족 문제로 어려움을 겪을 것으로 예상하고 있습니다. 그러므로, 사용된 수자원을 처리하는 하수처리 기술은 향후 미래세대에 있어 반드시 필요한 고부가가치 기술입니다. 대우건설은 질소, 인 제거 원리를 이용한 하수처리공법(DNR)을 공법을 개발·적용하고 있으며 분리막을 이용한 하수고도 처리

공법(DMBR)을 보유함으로써 하수 처리수를 재이용 가능한 수준으로 처리할 수 있습니다. 이외에도, 친환경 정수처리기술이 사회적으로 요구됨에 따라 막분리 고도정수처리공정(DIMS)을 개발 및 보급하여 국내 주요 고도정수처리 시설에서 본 공정을 사용 중에 있습니다.

## 고효율 에너지 주거 환경

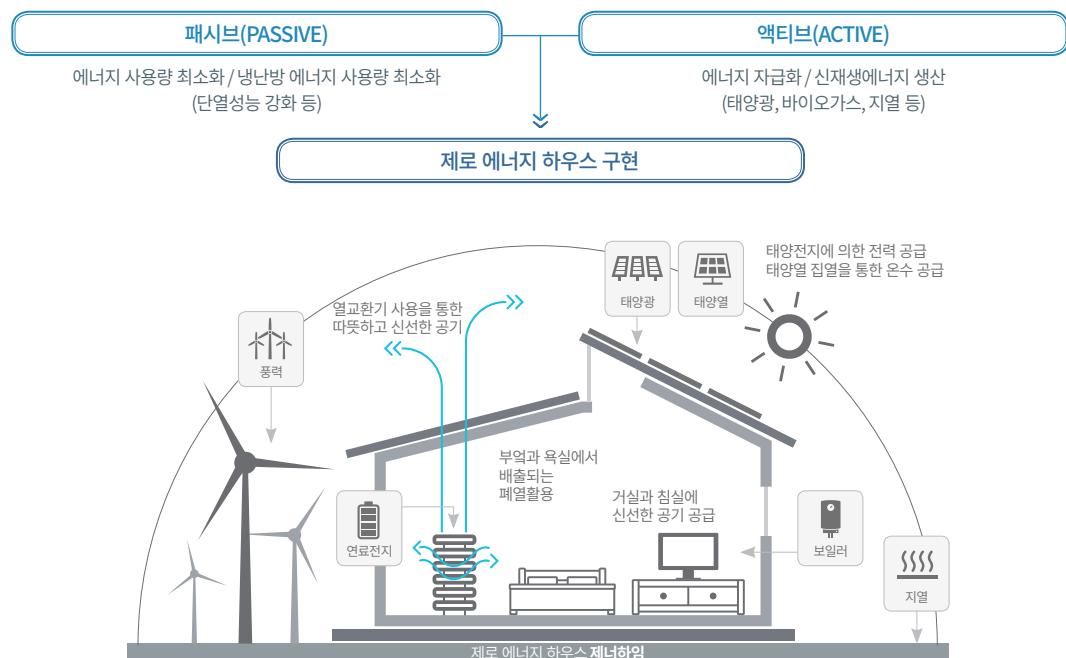
건축물의 에너지 절감에 가장 효율적인 방법은 건축물 외피에서의 에너지 손실 저감을 위한 단열 및 기밀성능을 극대화하고 설비 기기의 에너지 이용 효율을 향상시키며 신재생에너지를 접목하여 생산된 에너지를 건축물에 공급, 자급화 하는 것입니다.

또한 대우건설은 ICT 기술을 접목하여 데이터에 기반한 주거내 에너지이용 효율화 기술 확보를 추진하고 있습니다. 앞으로도 지속적으로 친환경 고효율 에너지 절감 주거환경 개발에 앞장서겠습니다.

## 제로 에너지 하우스

전 세계적으로 지구온난화로 인한 환경피해를 줄이고자 에너지 사용량 및 온실가스 배출 저감을 위한 기술 개발에 힘쓰고 있습니다. 대우건설은 에너지 절약 주거 상품인 ‘그린프리미엄’을 개발하고 다양한 에너지 절약 시스템을 통해 기후변화 대응에 동참하고 있습니다. 그린프리미엄 아파트는 한 번에 에너지 사용 기기 설정이 가능하며, 원격검침 모니터링 시스템을 통해 전기,

난방 등의 실 사용량을 분석, 주거민들이 에너지 절약에 동참할 수 있도록 유도하고 있습니다. 아울러 스마트홈/단지 에너지통합 관리시스템을 통한 IoT기술 및 빅데이터 활용으로 주거민의 생활패턴을 분석하여 에너지의 효율적 이용을 가능하게 합니다. 이를 기반으로 에너지 자립률 100%의 제로에너지 하우스 건설을 구현할 것입니다.



## 결로 방지 솔루션

당사는 건물의 외벽 및 창호에서 발생하는 겨울철 결로와 지하 층에서 발생하는 여름철 결로 원인을 분석하고 결로 발생 조건에 따른 최적의 결로 방지 방안을 제시합니다.

인공기후 실험실을 통해 결로 발생조건과 단열재 및 창호 성능을 분석하는 실험을 진행하고, 결로 발생 예측을 목적으로 실내 온도 분포 현황을 분석하는 전열해석 시뮬레이션을 진행합니다.

결로방지  
솔루션

인공기후 실험실

결로 발생조건 분석 실험 / 단열재 및 창호 성능 분석 실험

CFD 시뮬레이션

실내 온열환경 분석 실험

에너지 효율  
제고

## 안전한 건설현장 구축

### Our Approach



[http://www.daewooenc.re.kr/  
skill/skill02\\_2.asp](http://www.daewooenc.re.kr/skill/skill02_2.asp)

중대재해법이 2021년 1월 26일 공포됨에 따라 국내 기업들은 당사 임직원은 물론 사업장에서 근무하는 협력사 직원의 재해 사고 발생에 대해서도 책임이 있으며, 이는 사업주, 경영책임자에게 처벌로 이어질 수 있습니다. 특히, 건설산업은 타 산업보다도 재해사고에 대한 위험 노출이 높으며 더욱 각별한 주의가 요구됩니다. 이에 대우건설은 건설 현장의 인력으로부터 안전위험에 대한 목소리를 청취하기 위해 CEO 주관의 현장 안전점검 및 커뮤니케이션을 시행함으로써 최고경영자 수준에서의 안전경영을 적극적으로 이행합니다.

### 현장 HSE 심사 및 모니터링 방법 고도화

#### HSE 시스템 모니터링

대우건설은 구성원들의 안전에 대한 의식 및 행동의 변화를 이끌어내고 건설 현장의 중대재해를 예방하기 위해 다방면의 노력을 수행하고 있습니다. 그러나, 안전사는 단 한순간의 방심이 사고로 이어지기 때문에 현장의 안전사고 방지노력이 지속적으로 이행될 수 있도록 엄밀한 수준의 모니터링이 필요합니다. 당사는 HSE 시스템

모니터링을 통해 국내외 안전보건 체계의 이행을 지속적으로 점검하고 있으며, 2020년에는 국내외 안전시스템 규격에 맞는 현장운영과 본사의 지원 및 점검 등이 효율적으로 실시될 수 있도록 HSE 시스템 심사기능을 사업지원 본부에서 토목, 플랜트, 주택건축 사업본부로 이관하였습니다.

#### 안전수칙 및 인프라 모니터링

대우건설은 건설현장에서 반복되는 중대재해와 지적되는 사고 유형들에 대한 근본적 개선이 필요하다고 판단하여 안전파트를 점검제도를 2019년부터 운영하고 있습니다. 안전파트를 중대재해 예방을 위한 당사의 기본 안전수칙들이 모든 현장에서 이행되고 있는지 확인하는 제도로 불시/불특정 현장을 대상으로 점검하고 있습니다. 안전파트는 건설현장에서 고위험 사항이 확인될 시 작업중지 및 즉시조치의 권한을 가지고 있으며 2020년 총 66회의 점검이 실시되었습니다. 66회의 점검 중 작업중지는 13건, 즉시조

치는 250건입니다. 당사는 안전수칙에 대한 모니터링 외에도 현장 안전관리 장비 및 시설물, 가시설물 등의 인프라 위험성 점검을 면밀히 수행하고 있습니다. 현장의 안전관리 장비 및 시설물에 대한 법규준수의 여부 확인을 위해 안전테마점검을 시행하고 있으며, 2020년 본 점검은 총 20회 실시되었습니다. 한편 작업발판, 가설계단 등의 가시설물 안전성 진단을 위해 특별점검을 시행하고 있습니다. 2020년 총 117개 현장을 대상으로 진행되었으며 총 280건의 안전 부적합사항이 발굴되어 조치하였습니다.

#### 안전 점검, 심사 및 지원 실적

경영진 점검	현장심사	건설기계·기술안전지원	기타 현장 점검
CEO 점검(2회) 사업본부장 점검(4회)	심사(87회) 지원(63회)	기술안전지원(673회) 건설장비 반입전 점검(1,140회)	안전파트를 점검(66회) 안전테마점검(20회) 가시설물안전성진단(117회)

### 안전 커뮤니케이션 강화

대우건설은 정기적으로 각 사업본부 및 현장 구성원들의 안전보건 의견을 청취하고 공유하고 있으며 새로운 개선안 혹은 아이디어 도출을 통해 안전관리 제도 및 수준의 향상을 도모하고 있습니다. 품질안전실은 본사와 각 사업본부 간 안전에 대한 시각 및 견해의 입장차를 최소화하고 일원화된 의사결정을 도출하기 위해 각 사업본부의 품질안전팀장이 참여하는 안전 정례 회의를 매월 진행하고 있습니다. 또한 대외기관 수검정보를 공유하고 전국 8개 권역 안전관리자의 의견을 청취하기 위해 안전소리공간을 운영하고 있습니다.

### 전사 재해사례 공유

현장에서 재해가 발생하면 바로콘 시스템을 통해 본사에 보고하고 HSE Report를 통해 사고의 발생원인 및 대책을 매월 공유합니다. 아울러, 반기(6개월) 주기로 발생한 재해사고의 분석결과를 현장에 공지함으로써 현장의 재발방지대책 수립 및 안전 관리 수준의 향상을 도모하고 있습니다.



## 안전혁신위원회

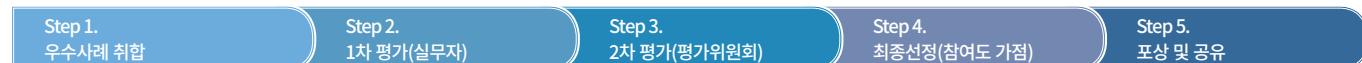
중대재해처벌법 등 안전에 대한 기업의 책임, 규제강화에 선제적으로 대응하고 중대재해를 근절하기 위해 안전혁신 전사 컨트롤타워 역할을 하는 안전혁신위원회를 신설하였습니다. 또한, 품질안전실장을 단장으로 한 실무조직인 안전혁신추진단에서는 사업본부 및 지원조직별 세부 혁신 과제를 선정하여 구체적인 방안을 수립하였으며, 2021년 6월에 실시된 첫 안전혁신위원회 보고에서는 안전조직의 개편, 안전인력 강화 및 여건개선, 안전예산 추가편성을 통한 인력 및 시설투자 확대, 협력사 입찰제도와 평가개선을 통한 부적격 협력사 배제에 대해 의결했습니다.

## 현장 재해 예방 프로그램

### 아차사고(Near miss) 방지

건설공사 중 사고가 발생할 수도 있었지만 직접적인 인적·물적 피해발생이 나타나지 않은 사고로 건설사고의 전조증상을 ‘아차사고’라고 합니다. 이러한 아차사고는 대형사고로 이어질 수 있어 대우건설은 아차사고의 발굴을 활성화하여 현장 안전활동에 적용, 선제적 사고예방에 기여하고자 포상제도를 운영하고

있으며 반기별로 우수한 실적을 거둔 10개의 현장에 포상금을 지급합니다. 발굴된 아차사고정보는 바로콘, 모바일 App에 등록하여 현장에서 전사로 즉시 공유하고 있습니다.



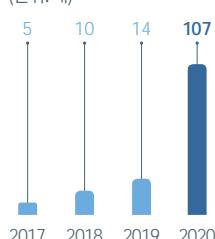
### 안전문화 확산 프로그램, CLEAR 운영

CLEAR는 산업재해 발생 원인 중 대부분을 차지하는 근로자의 불안 전 행동을 변화시키고 이를 유지하기 위해서 도입되었습니다. 본 프로그램은 현장 구성원과 관계를 바탕으로 안전에 대한 인식을 변화시켜 서로를 지켜주는 문화를 만드는 것에 그 목적이 있습니다.

2020년에는 CLEAR 컨설팅 및 자체도입 운영을 확대 시행하여 총 107개 현장에서 운영되고 있습니다. 또한 CLEAR 문화를 확산시킬 컨설턴트, 현장강사 등의 전문인력을 자체 양성하고 현장안전문화 수준을 진단하기 위한 프로그램을 지속적으로 개발하고 있습니다.

#### CLEAR 운영 현장

(단위: 개)



#### CLEAR 문화란?

<b>C</b>	<b>L</b>	<b>E</b>	<b>A</b>	<b>R</b>
<b>Commitment</b> <b>현신</b> 경영진이 안전에 대한 헌신을 말과 행동으로 표현	<b>Listen &amp; Speak</b> <b>소통</b> 쌍방향 소통을 하며 특히 서로의 얘기를 경청하기 위해 노력	<b>Eliminate UA/UC</b> <b>제거</b> 모든 근로자가 서로 안전을 관찰하고 알려줌으로써 위험 요인을 제거	<b>Appreciate SA/SC</b> <b>감사</b> 자발적으로 규정을 지키는 안전행동에 관심을 갖고 감사	<b>Relationship</b> <b>관계</b> 모든 구성원 간 긍정적인 관계 확장을 위해 노력

## 글로벌 인력 안전보건

대우건설은 해외 현장 내 COVID-19 발생 및 확산 방지를 위해 노력하고 있습니다. 특히, 감염자의 해외 현장 유입을 원천 차단하기 위한 선제적 조치로 모든 삼국인력의 송출 전 검사를 의무화하였으며 검사 비용은 당사에서 전액 부담하여 삼국인력들이 부담감과 거부감 없이 적극적으로 검사를 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

### SPECIAL CASE



### 대우건설 COVID-19 대응

대우건설은 COVID-19의 확산으로부터 임직원들을 보호하기 위한 각종 서비스 및 방역 물품을 제공하였습니다. 국내 현장은 물론, 해외 현장에도 1.9억 원 가량의 보건용 마스크를 직접 구매하여 지급하였으며, 8.5억 원 가량의 진단키트를 구입하여 18개 현장과 2개 자사에 보급하였습니다. 이외에도 국내외에서 COVID-19 진단 시 청구되는 검사비용의 전부를 지원하도록 운영하고 있습니다. 한편, 비대면 모바일 협업 솔루션(COCO)을 임직원들에게 제공함으로써 감염병으로부터 안전한 현장 업무를 수행할 수 있도록 하였습니다.

BUILD TOGETHER

# Shared Growth





대신2차 푸르지오 현장 직원들

대우건설은 구성원들의 잠재력을 발굴하고 협력회사들과의 상생을 위한 경영 의지를 "Shared Growth"라는 핵심가치 안에 담아내고 있습니다. 2020년에는 임직원들을 위한 새로운 HRD 전략 및 Action plan을 수립하여 이행함으로써 수평적인 직급체계 구축을 위해 노력 중에 있으며, 협력회사들에게는 지속 가능성 평가를 시행함으로써 벤류체인 내 지속가능성의 가치를 확산하기 위한 노력을 펼치고 있습니다.

## Link to UN SDGs



8. 경제성장

SDG **8.8**

SDGs 세부목표 8.8은 이주노동자, 여성 이주자를 포함한 모든 노동자의 권리 보호를 목표로 합니다.



9. 혁신과 인프라

SDG **9.4**

SDGs 세부목표 9.4는 자원활용 효율 개선과 청정기술 도입을 통한 사회기반시설의 지속가능성 제고를 목표로 합니다.

## 2020 Performance

<p><b>임직원 다양성 확대</b> 여성 임직원 비율 2019: 10.45% 2020: 11.15%</p>	<p><b>장애인 근로자 고용 위한 상시 채용 전형 개설</b> 2021.01.01.</p>
<p><b>협력회사 교육 지원</b> (2020년 협력회사 임직원 179명 대상 건설업 필수 교육 혜택 제공)</p>	<p><b>지역협력회사 보호를 위한 자발적 제도개선 노력</b> (우수 지역협력회사 발굴, 소통 채널 발굴 등)</p>

## 핵심가치 지향 인재육성

### Our Approach

신입사원을 기업의 핵심가치에 걸맞는 인재로 육성시키고 그들이 보유한 잠재력을 인식하여 적합한 경력경로를 제공하는 것은 개인의 성장 뿐만 아닌 기업의 성장에도 큰 영향을 미칩니다. 이러한 중요성을 인식하여 대우건설은 2020년 새로운 HRD 전략 및 Action plan을 수립하여 실행 중에 있습니다.

### 인재 육성 전략

대우건설은 체계적인 인재육성 전략을 통해 고객과 함께 최고의 가치를 실현하고자 합니다. 2020년에는 수평적 직무체계 구축을 위한 인재육성 전략 및 Action plan을 수립하였으며, 이를 통해 “직무중심 인재육성”, “직무전환/인력효율화 지원”, “조직문화 개발”, “포스트 코로나 대응” 등 4개의 전략방향으로 나아가고자 합니다.

#### Vision

BUILD TOGETHER | 고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업

#### 전략목표

Global Top 20

#### 인재상

모든 일에 신념과 열정으로 도전하며, 스스로 소신에 따라 맡은바 책임을 다하는 인재

#### 2021년 인재육성 전략

##### 직무중심 인재육성

- 직무중심 인사제도 연계, 사업수행역량강화
- 직무분석을 바탕으로한 직무과정 개발

##### 직무전환, 인력효율화 지원

- 직무가용 인력 풀 확보를 위한 직무과정 개발
- Outplacement 교육지원

##### 조직문화 개발

- 조직문화 협의체 시너지 창출
- 조직문화 진단결과, 리더십 평가기반 교육실시

##### 포스트 코로나 대응

- 포스트 코로나, 뉴노멀 시대를 대비한 학습환경 구축

### 핵심인재 양성

기업의 궁극적 목표 달성을 위한 빠른 길은 조직의 가치관과 비전에 대한 구성원들의 공감입니다. 대우건설은 핵심가치 실천행동을 도출하여 신입사원을 포함한 임직원 대상의 교육 프로그램과 채용 및 직원평가의 기초로 활용되도록 하고 있습니다.

#### 대우건설 핵심가치 실천행동



- 변화와 실패를 두려워하지 않는다.
- 매사에 질문을 던지고 답을 찾는다.
- 열정적으로 임한다.
- 생각도 실천도 내가 먼저한다.



- 자기일의 주인이 된다.
- 권한과 책임을 적극적으로 받아들인다.
- 기본과 원칙을 지킨다.
- 시작한 일은 끝까지 마무리한다.

### 맞춤형 역량교육

#### 직무교육

대우건설은 지원부문부터 현장부문까지 그리고 주니어 레벨부터 시니어 레벨까지 전사 모든 사업부문에 속한 임직원들의 전문성을 강화할 수 있도록 직무교육을 운영하고 있습니다. 특히, 기존 직급중심의 교육과정에서 탈피한 직무중심 교육과정을 개

발하고 있으며 향후에는 구성원들에게 올바른 경력경로(Career pathway)를 제공할 수 있는 직무 수준별 역량교육 로드맵을 제시할 계획입니다.



## 언택트 기반 교육 연속성 확보

대우건설은 코로나 및 뉴노멀(New normal) 시대를 대비하여, 교육운영의 패러다임 변화를 추구합니다. 2020년 COVID-19의 영향으로 당사는 필수 오프라인 집합교육의 경우 방역수칙을 철저히 준수하는 거리두기 단계별 교육운영 방침을 수립하여 운영하였습니다. 또, 다양한 유형의 교육 프로그램 특성에 기반하여 실시간 온라인교육, 온·오프라인 혼합교육으로 전환하였으며 온라인에 최적화된 컨텐츠 및 교육운영을 위한 적극적인 노력을 수행하였습니다.

### 거리두기 단계별 교육운영 방침

단계	1	1.5	2	2.5	3
방역	교육 중 마스크 착용, 2m 거리두기, 주기적 환기, 체온 측정 및 명단 관리				
사내·외 교육	정상시행		온라인 교육 전환 및 참석보류 또는 시기조정		

## 리더십교육

대우건설은 내부 및 현장 관리자 모두에게 세대적 Gap 차이를 인지하는 의사소통 능력과 각 조직 별로 필요한 적절한 리더십을 배양하기 위한 리더십 교육을 실시합니다. 신입사원부터 임원까지 각 직급 별로 요구되는 리더십 함양을 위해 리더십 파이프라인을 구축하여 통일되고 연속성 있는 교육을 실시하고 있습니다.

## 임직원 글로벌 역량 제고

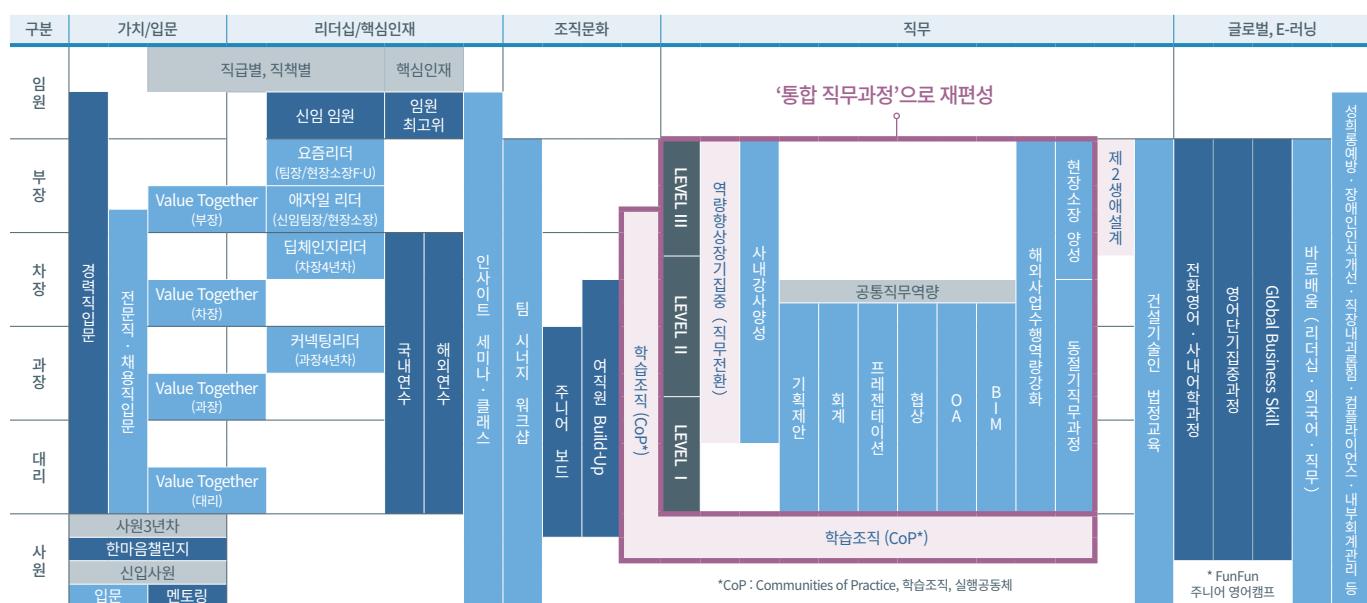
대우건설은 국가 경제 근간에 기반이 되는 해외사업을 운영함에 있어 임직원들의 어학능력 향상에 적극적인 관심을 기울이고 있습니다. 기본적으로 전화영어, 사내어학과정 등을 제공하고 있으며 어학능력 개발이 필수적으로 요구되는 구성원의 경우 글로벌 비즈니스 스킬 등의 어학능력 단기 향상을 위한 집중과정을 운영하고 있습니다.

## 해외사업 수행역량 강화

대우건설은 임직원과 함께 글로벌 건설 리더로 성장하고자 직급 기반 교육 체계를 직무 중심으로 개편하여 글로벌 현장의 업무 수행 능력을 제고하였습니다. 해외부임 예정자 및 근무자를 대상으로 해외사업 프로세스, 위험요인과 기회요인 발굴, Lessons Learned 등 의 교육과정과 원가관리, 공정관리, 계약관리 교육 등 현장 니즈에 기반한 실질적인 직무과정을 추가 개발하였습니다. 2021년에는 교육 이수자의 경험, 역량, 성과 별로 레벨을 구분해 맞춤형 교육을 구성하여 업그레이드 할 예정입니다.

### 대우건설 교육 체계도

■ 2021년 신설교육 ■ 사이버교육



## 공정·상생 중심의 공급망 선도

### Our Approach

독자적으로 최고의 가치를 창출할 수 있는 기업은 존재할 수 없습니다. 특히, 건설산업은 수 많은 협력회사와 이해관계를 함께하는 산업으로서 건설사는 더욱 특별한 공정의 가치와 상생의 가치를 제고해 나가기 위해 고민해야 합니다. 대우건설은 공급망에 대한 지속가능성 평가를 시행함으로써 벤류체인 주도의 지속가능성 가치제고를 유도하고 있습니다. 이외에도 하도급법 리스크 예방을 위한 법규 Sensing을 매년 진행하고, 협력사 안전 및 자금 지원을 위한 실질적 방안을 마련하고 있습니다.

### 공급망 지속가능성 평가

대우건설은 협력회사 선정 및 평가 시 경제, 환경, 안전, 사회적 리스크를 진단하여 공급망 전반의 경쟁력을 제고하고 협력회사가 지속 가능한 경영 추진에 동참할 수 있도록 독려합니다. 경제적 측면에서 신용등급 기준 미달이거나 부채비율 기준 이상일 경우, 환경적 측면에서 환경 관리 미흡으로 심각한 문제를 초래하였다고 판단되는 경우, 안전적 측면에서 중대재해 발생(1명 이상 사망 등) 또는 안전재해를 은폐할 경우, 사회적 측면에서 근로자에게 장기 노임체불 등의 문제를 야기한 경우 대우건설은 해당 협력회사와의 거래를 종료합니다. 경제, 환경, 안전, 사회적 리스크 등의 종합평가를 통해 선정된 우수 협력회사에게는 1년간 계약이행보증보험 부분 감면의 혜택을 제공하고 있습니다.



### 하도급법 준수 강화

대우건설은 불공정 거래 행위를 원천적으로 차단하기 위해 공정거래위원회의 공정거래 4대 실천사항을 당사의 공정거래 가이드라인 및 계약체결 관련 내부절차에 충실히 반영하고 있습니다. 2020년, 당사는 표준 현장설명서 및 계약절차 점검/보완 등을 통해 하도급법 준수를 강화했습니다.

#### 하도급법 준수 주요방지 활동

- |   |   |  |
|---|---|--|
| <p><b>현장 설명서 표준화</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>기존의 현장설명서에 일반견적조건, 시방서, 현장특수조건 등의 부당특약에 해당할 수 있는 사항들이 포함</li> <li>개정 표준 현장설명서 사용을 통해 부당특약에 대한 하도급법 위반 리스크 최소화 하면서 업무 효율성 또한 향상</li> </ul> | <p><b>계약절차 변경</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>기존의 계약이행보증서 접수 이후 계약체결 되는 업무절차에 따라 서면 지연교부 가능성 존재</li> <li>계약 체결 후 보증서 접수하는 업무절차 변경을 통해 하도급법 준수</li> </ul> | <p><b>서면교부 의무사항 전사 업무공지</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>하도급법 서면교부 의무 주요사항에 대해 현장의 법준수 미흡 가능성 공지</li> <li>주요사항에 따른 현장에서 사용할 수 있는 서면의 양식을 재정비하여 작성예시와 함께 안내하여 하도급법 준수 강화</li> </ul> |
|---|---|--|

### 임직원 공정거래 교육

대우건설은 임직원들을 대상으로 협력회사와의 올바른 관계 구축을 위해 교육을 실시하고 있습니다. 2020년에는 COVID-19로 인하여 온라인 컨플라이언스 교육을 통해 회사 윤리규정 중 협력회사 갑질 예방 관련 내용을 교육했습니다. (2020. 03. 24. ~ 04. 13., 4,917 명 수료) 아울러 대우건설 임직원의 비윤리 상황 발생 시, 누구나 이를 신고할 수 있도록 대우건설 홈페이지에 사이버 감사실을 구축하여 운영하고 있습니다.

## 협력회사 안전관리 강화

전사적인 안전혁신 추진을 선언한 대우건설은 협력회사의 안전관리에 대한 지원도 강화하고 있습니다. 안전사고의 위험이 큰 건설업계에서는 철저한 안전관리가 동반성장의 최우선 과제 중 하나이기에, 대우건설은 협력회사 평가에서 기존 4% 반영하던 안전평가 항목을 20%로 대폭 상향하여 적용하였습니다. 분기별 종합평가에 안전평가 항목을 추가하여 협력회사의 시공역량 뿐 아니라 안전 리스크를 종합 평가하도록 개선하였으며, 안전평가 시 현장소장의 평가는 배제해 평가의 독립성과 객관성을 확보하였습니다. 이러한 노력으로 협력회사들의 안전인식 제고와 사고 최소화, 사고로 인한 막대한 피해 예방의 효과가 기대됩니다.

### 협력회사 평가 프로세스

Step 1	Step 2	Step 3	Step 4	Step 5	Step 6	Step 7	Step 8
현장평가	평가의뢰	현장평가 수행 -현장담당 -현장소장 -관련팀장	현장평가 안전평가 분사평가 결과 취합 (3개년)	종합평가 반영	입찰등급 산정	최종 보고	평가결과 통보
안전평가		안전평가 수행 -안전관리자 -공사책임자					
본사평가		본사평가 수행 -본사담당팀					

## 협력회사 Cash flow 지원

대우건설은 상대적으로 재정기반이 취약한 협력회사들에게 원활한 현금유동성(Cash flow) 환경 조성을 위해 동반성장 펀드를 운용하고 있습니다. 본 펀드는 2012년부터 KDB산업은행과 협약을 체결함으로써 조성되었으며 2020년 현재 140억 원 규모의 자금이 운용되고 있습니다. 대우건설의 협력회사가 동반성장 펀드의 대출을 승인 받을 시 자동으로 0.64%의 금리 인하 혜택을 적용 받을 수 있으며, 현재 펀드기금 140억 원 중 133억 원이 협력회사들의 자금으로 활용되고 있습니다. 2021년에는 동반성장의 펀드 규모를 확대할 것을 검토 중에 있으며 펀드 외에도 협력회사 현금 유동성(Cash flow) 확대를 위한 프로그램을 개발 및 도입할 예정입니다.

## 협력회사 교육지원

대우건설은 협력회사의 임직원들을 대상으로 직무능력 향상 목표의 교육을 지원합니다. 본 교육은 건설현장 노무관리, 건설 인문학, 정보보안, 건설산업 기본법 실무, 하도급법 실무 등 건설업 특성상 반드시 필요한 교육 프로그램으로 구성되어 있습니다. 2020년에는 본 교육 프로그램에 1,260만 원이 투입되었으며 총 179명의 협력회사 임직원들이 본 교육을 수료 받았습니다. 이외에도, 최근 1년간 대우건설과 파트너십을 맺은 신규 기자재 협력회사를 대상으로 별도의 품질교육을 시행하여 품질 및 업체평가 과정과 절차의 이해도를 제고하는 한편, 품질역량의 향상을 통한 지속적인 계약체결이 가능하도록 지원하였습니다.

## 자발적 지역협력회사 보호

국내 건설경기 침체 장기화 및 지역 건설 수주물량 감소 등 복합적인 원인으로, 지역 건설산업이 급격하게 위축되어 지역협력회사가 어려움에 처한 실정입니다. 또한 당사는 투명한 조달운영을 위하여 2019년부터 입찰참여사 자동선정 제도를 전면 시행하였기 때문에, 지역협력회사를 입찰참여사로 선정하기에는 제도적으로 한계가 있었습니다. 이에, 지역 건설산업 활성화를 위하여 지역협력회사 하도급 를 향상 및 지역 자재/장비/인력 사용율이 증가될 수 있도록 각종 제도개선을 하고 있습니다. 당초 해당 지역협력회사 수동선정에 필요 한 까다로운 절차를 개선하여, 입찰담당자가 해당 지역/권역별 협력회사의 일부를 우선적으로 선정할 수 있도록 시스템을 개선하였습니다. 또한, 우수한 지역협력회사의 발굴 및 활용을 위하여 정기적인 현장방문을 통한 의견청취를 하고 있으며, 각종 자체 간담회 및 행사에 참석하여 지역협력회사 하도급을 향상 방안에 대한 고민을 하고 상호 협력을 위한 개선점을 찾고자 노력하고 있습니다.

# ESG



오만 LNG 복합화력 발전소



대우건설은 지속가능경영의 실천을 통해  
기업가치 창출과 인류의 보다 나은 미래를 위해  
최선을 다하고 있습니다.

환경보전의 가치를 중심으로 기후변화에 적극  
대응하여 지속가능한 건설 사업을 영위하고 있으며,  
고객 만족과 사회 공헌 및 핵심 인재 확보를 통해  
상생경영 활동을 이어가고자 노력하고 있습니다.

또한 합리적 의사결정과 투명한 경영을 위하여  
견제와 균형의 원리를 기반으로 한 지배구조를  
갖추고 있습니다.

앞으로도 대우건설은 사회적 책임을 실천하는  
기업으로 전 임직원이 한마음, 한 뜻으로  
전진하겠습니다.

Environmental	64
Social	66
Governance	74

# Environmental

## 환경경영 체계

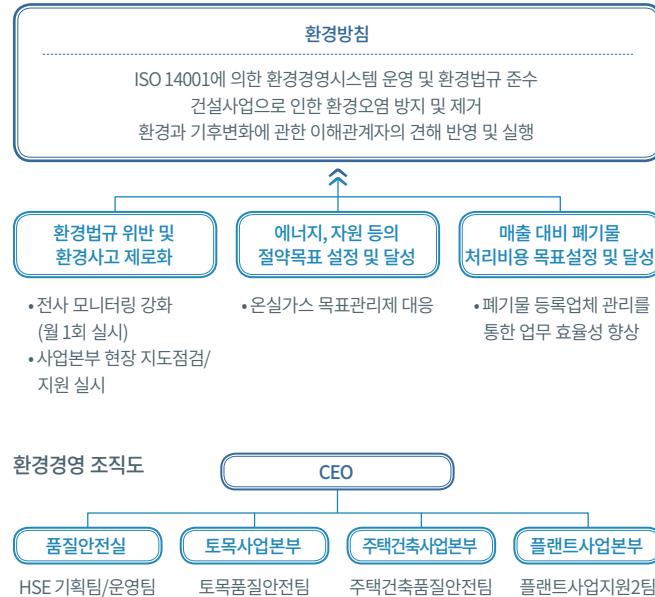
대우건설은 1997년부터 국제 기준에 부합하는 환경영영시스템을 운영하고자 ISO 14001 규격을 전사에 적용하여, 설계, 자재구매, 시공, 연구개발에 이르는 사업수행 전 과정을 관리합니다. 국제표준규격준수와 환경보전의 가치를 중심 축으로 삼고, 지구온난화를 포함한 기후변화에 적극 대응하여 지속가능한 건설 사업을 추진합니다.

## 환경 거버넌스

대우건설은 환경목표의 체계적 이행을 위해 CEO 직속 품질안전실 산하의 HSE 기획·운영팀이 환경영영을 전담하는 한편, 사업본부 환경주관팀(토목품질안전팀, 주택건축품질안전팀, 플랜트사업지원2팀)을 두어 전사 환경관리 담당에 공백이 없도록 정비하였습니다. 품질안전실의 장은 CEO를 대리하여 전사 환경영영 시스템의 유효성을 확인 및 감독하며, HSE 기획·운영팀은 전사 환경영영시스템 이행 및 유지 여부를 관리하는 등 환경시스템 이행 여부를 확인하고 있습니다. 특히, CEO 산하에 전사 경영자심사위원회를 연간 1회 개최하여 경영자대리인(품질안전실장)이 CEO를 대리하여 매년 전사 환경영영 시스템의 유효성을 확인 및 감독하며, 차년도 환경영영 추진사항에 대해 지시하고 있습니다.

## 환경 모니터링

대우건설은 신규 현장이 개설되어 본 공사에 착공하게 되면 그 시점으로부터 3개월 이내에 사업본부 환경주관팀에서 현장 지원을 실시하여 현장의 환경영영시스템이 원활히 운영될 수 있도록 지원하고 있으며, 이와 더불어 현장 구성원에 대한 환경교육을 통해 환경법규 준수 및 환경관리에 대한 의식을 고취시키고 있습니다. 또한 품질안전실 HSE운영팀에서는 사업본부 환경주관팀을 대상으로 연 2회 HSE 시스템모니터링을 실시하고, 각 사업본부 환경주관팀에서는 소속현장을 대상으로 HSE시스템 심사를 통해 환경영영시스템 이행 여부와 환경법규 준수 여부 등을 점검합니다. HSE시스템심사 결과는 현장 환경평가에 반영되며, 평가 결과가 우수한 현장에 대해서는 해당 현장의 협력회사를 포함하여 매년 포상을 실시하고 있습니다. 2020년에 9개 현장에 대해 상패와 포상금을 수여하였습니다.

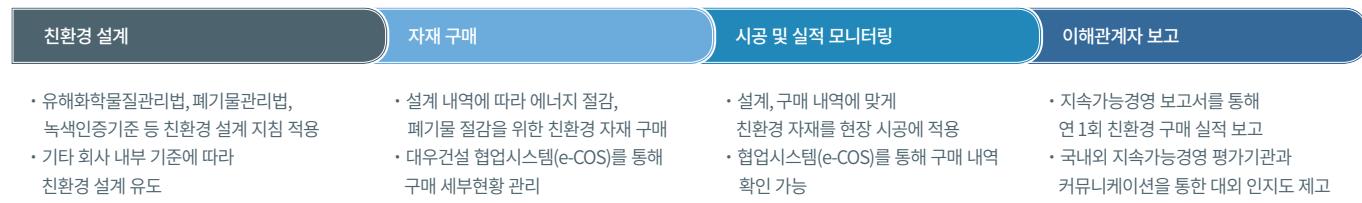


## 사업장 환경영향 저감

### 친환경 설계 및 구매

대우건설은 업계 최초로 친환경 건설을 도입하고 용수 절감 및 에너지 저감을 설계와 시공 단계부터 적용하고 있습니다. 대표 브랜드인 푸르지오 아파트 시공 시ensi를 활용한 절수형 세면대와 양변기, 싱크 등을 설치하여 용수 사용량을 절감하고, 하이브리드 보안등과 엘리베이터 전력회생 시스템을 설계에 반영해 에너지 저감에 기여합니다. 주요 기술인 이산화탄소포집, 고도정수 및 하수처리, 유기성폐기물 에너지화 등의 친환경 기술을 비롯하여, 세계 최초 시멘트를 사용하지 않는 '친환경 ECO 몰탈'을 개발해 부천 소사역 푸르지오에 적용하였습니다. 2018년에는 인제양양터널 시공으로 IRF GRAA 세계도로업적상에서 환경부문 본상을 수상하여 친환경 토목기술을 입증하였습니다. 나아가 대우건설은 자재 사용에 따른 환경영향을 최소화하고자 녹색구매 프로세스를 보유하고 자재 구매 시 환경성을 고려하고 있습니다.

## 녹색구매 프로세스



## 임직원 환경교육

환경경영은 회사 차원의 조직개편, 체계강화 뿐 아니라 대우건설 임직원이 환경 의식을 공유하고 현장인력 스스로 이를 실천하는 것이 중요합니다. 2020년에는 COVID-19 영향으로 현장 환경관리자 직무역량교육을 온라인으로 실시하였습니다. 아울러 현장에서 발생할 수 있는 폐유 유출, 세륜기 고장 등의 환경사고에 대응하여 비상대응 모의훈련을 실시하고 있습니다. 이를 통해 2020년 전사 환경교육은 총 401회 실시되었으며 10,554명이 교육 수료를 마치는 성과를 달성하였습니다.

## 통합 폐기물관리시스템

건설현장에서 발생하는 폐기물로 인한 환경 악영향을 최소화하고자 폐기물의 발생부터 처리 단계까지 엄격하게 관리하고 있습니다. 안전하고 체계적인 폐기물 처리를 위해 2019년에는 바로콘(BAROCON) 시스템 내 폐기물관리 메뉴를 신설하였습니다. 이는 실시간 폐기물 관리 및 모니터링을 위해 운영하였던 기존 시스템의 문제점을 보완한 것으로 환경업무와 IT인프라를 통합하여 업무 간소화를 이루었습니다. 별도의 APP(One-Touch HSEQ)을 개발, 폐기물 배출 시 사진을 업로드하고 실시간 모니터링 시스템을 구축하는 등 시공 과정에서의 환경영향을 최소화하고자 노력하였습니다. 나아가, 대우건설은 환경업무 시스템 개선을 전사 기업가치 제고 과제로 삼아 지속적인 개선 노력을 이어가고 있습니다.

특히, 건설폐기물 관련 지침을 보완하여 환경운용관리, 현장 환경관리 실무가이드를 구비하여, 환경법규 위반시 관리조치의 실효성을 제고하였습니다. 또한, 국내현장 건설폐기물에 관한 교육을 확대하여 8종의 교안을 작성 및 배포하였고 현장 자체 건설폐기물 교육을 분기별로 실시하도록 조치하였습니다.

## 생물다양성 보전

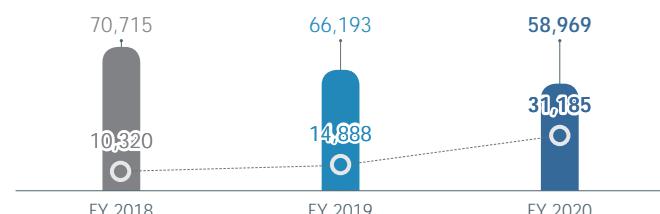
대우건설은 시공 과정에서 발생할 수 있는 야생동물의 서식지 파괴 최소화에 노력합니다. 2023년 준공예정인 과천지식정보타운 지구 조성 사업 중 공사현장에서 멸종위기 보호종인 맹꽁이의 서식을 확인하였고 야생동물 보호 및 관리에 대한 법률에 의거하여 맹꽁이 이주 활동을 실시하였습니다. 대우건설은 2023년까지 지속적인 모니터링을 통해 맹꽁이의 서식지 정착 및 번식에 기여할 것이며, 당사의 상주 지역 및 건설지 인근 생물다양성 보전을 위해 노력하겠습니다.

## 기후변화 대응

### 2030 온실가스 감축 계획

대우건설은 '2030 국가 온실가스 감축 기본계획 및 기본 로드맵'을 충실히�行하여 기후변화에 대응하고 있습니다. 2012년부터 온실가스 인벤토리 시스템을 도입하여 국내 사업활동에서 배출되는 온실가스의 양과 배출원을 모니터링하고 이를 투명하게 공개하여 이해관계자의 요구사항에 책임 있게 대응합니다.

온실가스 배출·감축 실적(Scope 1, 2) ■ 배출량 ○ 감축량 (단위:tCO<sub>2</sub>eq)



\* 온실가스 감축량은 정부허용량에서 배출실적을 차감한 값을 의미함

## 탄소정보공개 이니셔티브 참여(Climate Disclosure Project)

탄소공개프로젝트(이하 'CDP')는 전 세계 주요 상장 기업들의 탄소배출정보를 수집하는 범세계적 비영리 기구입니다. CDP는 매년 수집된 탄소정보를 분석한 보고서를 발간하여 전 세계 금융기관에 제공하고 기관들이 적절한 ESG 투자 판단을 이행할 수 있도록 제공합니다. 대우건설은 CDP에 당사의 탄소정보를 제공해 왔으며 2020년에는 B 등급을 수여받아 작년 대비 한 단계 상승하였습니다.



## 에너지 절감 활동

분사 건물과 건설현장에서 소모되는 에너지 사용량을 모니터링하고, 본사 조명의 90% 이상을 LED로 설치함으로써 효율적인 에너지 사용을 실천합니다. 매월 실시하는 오피스 디아이어트 캠페인을 통해 임직원들이 사용하지 않는 전자기기의 전원을 차단하도록 독려해 대기전력 소모를 줄이고 있습니다.

근무일 중 점심시간에 사무공간 조명을 1시간 동안 소등하고 저녁 9시에 건물 전체를 소등하여 불필요한 에너지 소모를 최소화 하고 있으며, 집중근무시간 도입으로 임직원 이동 최소화 및 재택근무 시행으로 건물 내 상주인원을 감소시키는 등 다방면으로 에너지 절감을 위한 활동을 시행하고 있습니다.

## 대우건설 '온실가스 감축' 협약 체결

현재, 극심한 기후 변화로 환경을 보호하는 것에 대한 전 세계적인 관심이 주목되면서 대우건설도 녹색 경영 행보에 동참하고자 합니다. 온실가스·에너지 목표관리체는 '저탄소, 녹색성장 기본법'에 따라 온실가스 감축과 에너지 절약 목표를 설정하고, 배출량·소비량을 관리하는 제도로, 대우건설은 친환경 사업에 대한 경쟁력을 확보하고 능동적으로 온실가스 배출을 줄이기 위해서 최근 한국감정원과 '2021 온실가스·에너지 감축목표 협약'을 맺었습니다. 대우건설은 2021년 총 4,197tCO<sub>2</sub>-eq의 탄소를 감축하는 계획을 세워 실행 예정 중에 있습니다.

# Social

## Daewoo E&C 안전보건 중장기 전략체계

대우건설은 안전보건 역량 및 문화의 고도화를 위한 안전보건 중장기 전략을 3단계 로드맵으로 제시하고, 각 단계의 전략 목표를 수립하였습니다. 2020년 3개의 전략목표를 성공적으로 완료하였고, 2021년부터는 최첨단 신기술을 안전 인프라에 적용하고 분야별 안전 전문가를 육성하는 등 안전보건의 자율화를 위해 노력할 예정입니다.



## 안전보건 체계 강화

전사 안전보건을 총괄하는 품질안전실은 안전보건에 대한 CEO 직속 조직으로 안전보건 전략 및 제도를 수립합니다. 한편, 기존 품질안전실에서 수행했던 전사 안전보건 제도의 이행 및 심사 등의 역할을 2020년부터 사업본부에서 자체적으로 수행하도록 기능을 이관함으로써 각 사업본부 별 안전보건에 대한 역할과 책임의식이 강화되었습니다.

## HSE-Q 안전보건교육

대우건설은 HSE 직무교육을 통해 각 직무 별로 반드시 필요한 안전 필수 역량을 습득할 수 있도록 하며, 외국인 근로자에게는 모국어로 번역된 학습자료를 제공하고 있습니다. 2020년에는 COVID-19로 인한 집체교육이 시행되기 어려운 상황에서 비대면 전환으로 교육의 연속성을 유지할 수 있었습니다.

또한, 외부강사로 운영되던 안전교육을 사내강사로 대체하였으며, 향후, 안전교육 전문 사내강사의 양성 및 확보를 추진하여 안전교육의 질을 한층 더 제고하고자 합니다.

### HSE-Q 안전보건부문 교육 2020 실적

현장소장(명)	148
관리감독자(명)	497
보건관리자(명)	79
총합(명)	724

HSE-Q 안전보건부문 강사	2019	2020
사내강사(명)	26	43
사회강사(명)	10	-
총합(명)	36	43

### 안전보건경영시스템 인증현황

KOSHA18001 2020년 12월 31일 기준 인증 완료	OSHAS18001 2020년 12월 31일 기준 인증 완료
---	---

## 안전 필수 이행지침 제정 및 공지

대우건설은 5가지 작업 영역에 대한 현장 필수이행지침을 제정 및 공지하였습니다. 본 지침의 이행을 위해 2020년 3월 가이드라인을 배포하였으며 향후 현장 이에도 향상을 위해 본 가이드라인을 동영상으로 제작하여 배포할 예정입니다.

<b>고소작업</b>	<b>건설기계작업</b>
추락위험장소 작업발판, 안전난간대 설치	2M이상 고소직업자 전체식 안전대 착용, 안전고리체결
<b>인양작업</b>	<b>건설기계 직업반경내 근로자 출입 통제</b>
인양작업시 근로자 통제구역 설정, 인양물 하부 근로자 통제	밀폐공간작업
밀폐공간작업	직업전산소, 유해가스농도 측정실시
화기작업	작업반경내 인화성물질 제거 및 소화기 비치

## 협력회사 안전보건

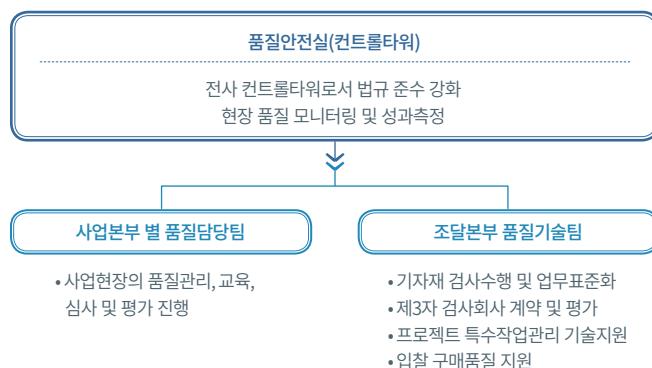
대우건설은 다수의 현장에서 협력회사와 함께 공사를 진행하고 있습니다. 상생안전을 실천하기 위해 대우건설은 협력회사의 안전수준 향상을 지원하고 있습니다. 신규 등록 협력회사의 안전심사(재해율, 경영자교육, 시스템인증 등)로 적격 수급 여부를 검증하고, 협력회사 평가에서 안전평가의 비중을 기존 4%에서 20%로 상향하는 등 안전을 추구하는 협력회사를 우선 선정하고 있습니다.

## 품질경영

대우건설은 고객으로부터 신뢰받는 글로벌 대표 건설기업이 되기 위해, ‘고객 만족’, ‘기업가치 극대화’, ‘지속적 프로세스 혁신’ 3가지 핵심 Commitment를 수반하는 품질경영시스템을 운영하고 있습니다.

## 품질경영 체계 고도화

대우건설은 사업본부 내 품질업무를 담당하는 조직을 신설함에 따라 전사/본부 조직간 업무의 책임과 권한을 명확히 구분하였습니다. 이를 통해, 회사의 품질경영 시스템을 효율화하고 정기적인 조직 간 소통을 통해 현안을 공유하고 대응방안을 수립하고 있습니다. 사업본부 품질담당팀은 현장을 중심으로 한 본부의 품질 활동을 모니터링 및 지도·지원하고, 품질안전실은 전사 품질 컨트롤타워로서 사업본부의 품질활동 및 본사 조직에 대한 품질경영 실태를 면밀히 모니터링하고 있습니다.



## 품질경영시스템 심사 실적(본사 조직)

수검조직	평균점수	발견 건수	조치 건수
87개 팀	90.6점	193건	172건(89.1%)

## 선제적 품질 리스크 예방 시스템

대우건설은 현장 수검정보를 빠르게 파악·관리하여 주요 품질 리스크를 사전에 차단하고 현장 운영에 선제적으로 적용하고 있습니다. 2020년 11월, 바로콘 내 ‘대외기관 수검정보 시스템’을 오픈하였으며, 수검 이전 단계부터 결과단계까지 각 단계별로 상황 및 정보를 주기적으로 모니터링 및 수집하고 있습니다. 이를 선제적 예방품질활동 및 자율점검에 활용하고 있습니다.

## Daewoo E&C 품질인증 현황



ISO 9001:2015  
품질경영시스템



KEPIC 원자력  
시공(MN,SN,EN,MH)/  
설계(MS,SN)



ASME  
원자력(NA,NPT)/  
비원자력(S,U,U2,PP)



NBBI  
비원자력: R

## 현장품질관리자 ‘Key Person’ 소통

우수한 품질 확보를 위해서는 현장과 본사간 원활한 커뮤니케이션이 필요하며, 이를 촉진하기 위한 중간 매개자가 필요합니다. 대우건설은 현장의 ‘Key Person’으로 현장품질관리자를 지정하여 현장과 본사 간 품질에 대한 시각차를 최소화하고 있습니다. 2020년에는 현장품질관리자(Key person)들의 의견을 수렴하기 위해 2007년부터 ‘품질소리공간’제도를 지속 운영하고 있으며, 2020년에는 COVID-19 이슈 속에서 총 135개 현장 중 105개 현장이 참여하였습니다.

## 불시 품질 모니터링

2019년 말부터, 국토부는 ‘사망사고 발생 건설사’의 운영현장에 대한 특별·불시점검을 시작했고 2020년에도 지속 강화하였습니다. 점검 결과에 따른 ‘벌점’ 부과 시 회사 수주경쟁력 및 대외신인도 등에 리스크가 발생할 우려가 있어 전사 차원의 집중 관리가 요구됩니다. 2020년에는 전사 품질경영팀을 주관으로 하여 ‘벌점예방을 위한 품질테마점검’ 활동을 실시하였습니다. 2020년 하반기부터 해당 활동은 사업본부 별 특성을 고려하기 위해 각 사업본부 품질담당팀에 인계되어 진행되고 있습니다.

## 뉴노멀 시대 맞춤형 주거 품질 강화

최근 우리사회는 COVID-19 이슈로 인해 재택근무가 증가하고 집에 머무는 시간이 증가하면서 층간소음이라는 새로운 사회적 문제가 대두되고 있습니다. 아울러, 해가 거듭될수록 심각해지는 미세먼지와 COVID-19 감염증으로 인한 환기에 대한 사회적 요구가 증가하고 있습니다. 이에 대우건설은 맞춤형 주거 품질 개선으로 우리 사회에 적합한 솔루션을 제공합니다.

## 층간소음을 저감

대우건설은 층간소음을 저감하기 위한 스마트 3종 바닥구조를 2021년 2월, 개발 완료하였습니다. 층간소음의 주요 원인인 중량충격음을 저감시키기 위해 콘크리트·슬래브의 강도를 높이고 차음재와 모르타르 두께를 증가시켰으며, 층간소음 발생 시 월茀드 알림으로 소음 발생을 억제합니다. 본 기술은 특허 등록을 완료한 상태이며 해당 구조를 시공하기 위한 추가기술 2건도 특허 출원 완료되어 소비자의 삶의 질을 한 층 더 높일 수 있을 것으로 기대됩니다.

## 실내 공기질 개선

실내공기질 개선을 위해 당사는 거주자의 쾌적한 실내 공기환경 조성 요구에 적극적으로 대응하기 위한 실내공기질 측정·분석 및 개선 기술을 보유하고 있습니다. 2020년에는 대기질 문제와 아울러 COVID-19 확산 이슈에 따라 항균 기능을 강화한 환기 필터를 개발 완료하였습니다. 본 필터는 유해 바이러스를 제거할 수 있는 자외선 발광다이오드 광촉매 필터가 적용되었으며 향후 상용화를 위한 과정 중에 있습니다.

# Social

## 고객만족

### 입주민 우선 서비스

대우건설은 푸르지오에 입주한 주민들의 만족을 우선적으로 총족할 수 있는 주거서비스인 ‘라이프 프리미엄’을 시행하고 있습니다. 입주날 끼니를 챙기기 힘든, 바쁜 입주민을 배려하여 푸르지오가 따뜻한 한 끼를 준비해드린다는 취지로 주변 상권이 미비한 지역과 1,000세대 미만 중소단지를 위주로 웰컴밀을 전달하였습니다. 2019년 신규 도입된 웰컴밀 서비스는 2020년 고객만족평가에서 종합점수 93.7점이라는 최고 만족도를 기록하였습니다. 나아가, 고객의 피드백에 따라, 2021년 2월, 신규 라이프 프리미엄 서비스인 ‘슬기로운 정리수납 생활’을 시범 시행하고 있으며 향후에도 서비스 아이템을 보완하고 단지별 고객 성향, 니즈, 트렌드 변화에 따라 전략적으로 확대 시행할 계획입니다.

### 고객 커뮤니티 시설 활성화

대우건설은 푸르지오 입주민의 입주 초기 불편을 해소하기 위해 그리너리 라운지 조기 오픈서비스를 제공하고 있습니다. 또한 조기 오픈 단지에 커뮤니티시설 운영 관리시스템을 구축함으로써 푸르지오 스마트홈앱을 통해서 커뮤니티 예약 및 이용이 가능하도록 지원하고 있습니다. 2020년에는 인천논현 푸르지오, 시흥 센트럴 푸르지오, 대신 2차 푸르지오에서 시범적으로 시설을 운영하고 있으며, 단지 커뮤니티를 조기에 활성화하여 주거 만족도 및 단지 이미지가 높아질 수 있도록 서비스 적용 단지를 지속적으로 확대할 예정입니다.

### 고객 포용적 서비스 유치

최근 영유아보육법 개정으로 500세대 이상의 아파트 단지에 국공립어린이집 설치가 의무화되었습니다. 대우건설은 입주민들의 편의를 위해 의무화 전부터 국공립어린이집을 유치해왔으며, 17개의 국공립어린이집 설치로 국내건설사 중 최다 실적을 보유하고 있습니다. 어린이집의 원활한 개원을 위해 푸르지오 모바일 상담 APP 등에서 관리 시스템을 개발함으로써 입주민 등으로서 확보 기간이 서면 대비 3개월 이상 단축되어 어린이집 설치를 앞당길 수 있었습니다.



### SNS를 활용한 고객 소통 강화

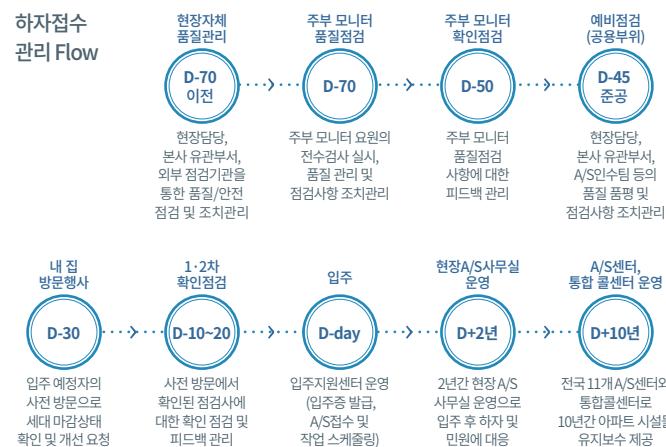
대우건설은 고객과의 활발한 소통을 위해 SNS를 활용하여 입주단지 및 분양정보, 부동산 상식 등 다양한 정보를 제공하고 고객의 의견을 수렴합니다. 기존 운영 중이던 페이스북과 함께 2019년 건설업계 최초로 유튜브 채널에 영상콘텐츠를 주 2회 정기 발행하고 있으며, 푸르지오 단지 사진과 입주민의 일상을 인스타그램에 올려 누구나 쉽게 푸르지오 단지를 접할 수 있도록 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 특히 관심도가 높은 주거상품, 부동산과 관련된 궁금증에 대한 답변을 각 분야 전문가와 함께 영상 매거진 형식으로 제공하며 고객과의 소통을 강화해 나가고 있습니다.

### 고객 서비스 스마트화

최근의 소비자들은 가격이나 품질 등 가성비를 넘어 시간과 노력을 아낄 수 있는 편리한 상품이나 서비스를 선호하는 트렌드를 보이고 있습니다. 대우건설은 이러한 사회 트렌드에 맞춰 우수 주거서비스와 제휴를 통해 입주민이 푸르지오 스마트홈앱을 통해 편리하게 주거서비스를 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2020년에는 과천 센트럴파크 푸르지오 써밋과 인천구월지웰시티 푸르지오에서 아이돌봄, 홈클리닝, 방문세차 서비스를 제공하였으며, 2021년에도 고객 니즈에 맞는 주거서비스를 추가 확대해 나갈 계획입니다.

### 적극적인 커뮤니케이션으로 고객 만족도 향상

대우건설은 고객 상담실을 운영하여 고객의 목소리를 경청하기 위해 노력하고 있습니다. 푸르지오 고객센터 유선신청, 푸르지오 홈페이지, 푸르지오 모바일 상담센터 등 다양한 매체를 활용하여 접수의 편의성을 높이고 있으며 이에 신속한 답변으로 대응하고 있습니다. 푸르지오 고객센터는 기존 알림톡으로만 운영하던 고객만족도 조사를 해피콜로 추가 실시하고, 민원 처리일을 전년도 대비 2일 단축된 평균 10일로 앞당김으로써 신속한 피드백을 제공합니다. 입주 후 발생하는 하자 민원을 예방하고자 입주 70일 전부터 품질점검, 주부단점검, 사전방문점검을 실시하여 고객 불만을 수렴하고 의견을 반영해 나가고 있습니다. 해피콜과 입주 전 방문점검을 통해 2020년 고객만족도 조사결과 3위를 달성하였습니다.



## 정보보호

2020년 비대면 업무 활동이 일상화 되면서 기업의 정보보호 활동이 강화되는 추세입니다. 이에 대우건설은 2020년 정보보호 최고책임자(CISO\*)를 임명하고 정보보호 전담 조직인 정보보�팀을 주축으로 정보보호 관리체계를 구축하여 침해사고 예방과 대응 활동을 강화하는데 힘쓰고 있습니다.

또 ISO 27001에 기반한 국제 규격 정보보호관리 체계를 수립하여 운영중이며, 개인정보의 수집목적, 보유기간, 파기절차, 개인정보 보호를 위한 조치 등의 개인정보보호 처리에 대한 방침을 공식 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

\*CISO: Chief Information Security Officer



ISO 27001:2013  
정보보안 경영시스템 인증

## 정보보호 거버넌스

전사 정보보호에 대한 중요성은 비즈니스 전반의 핵심으로 자리잡았습니다. 이에 따라, 대우건설은 전사 정보보호 관리체계 확립을 위하여 업무규정을 정립하였으며 정보보호 절차서를 사규로 전환하여 정보보호의 중요성을 강조하고 조직 내 위상을 강화하였습니다. 나아가, 주요 의사 결정 기구인 정보보호위원회와 실무자 협의기구인 정보보호실무협의회로 구성된 전사 정보보호협의체를 운영하여 정보보안 역량을 강화해 나가고 있습니다. 정보보호에 대한 기업의 책임이 강화됨에 따라 대우건설은 IT실과 별도의 정보보호 전담 조직을 신설하고 주요 의사 결정 기구인 정보보호위원회와 실무자 협의기구인 정보보호실무협의회로 구성된 전사 정보보호협의체를 운영하여 의사결정 권한과 책임을 적절히 할당하고 있습니다. 2020년에는 정보보호위원회 및 실무협의회를 각 2회 실시하였으며 정보보호 활동 계획 및 예산 수립, 문서보안 정책을 개선하는 등 정보보호 정책 협의를 하였습니다.

### 정보보호위원회

- 정보보호 활동 계획
- 예산 수립

### 정보보호실무협의회

- 문서보안 정책 개선(안)
- 정보보호 정책 협의

## 정보보�팀

## 정보보호 솔루션 구축

특정한 대상을 겨냥한 치밀하고 지능화된 공격(Advanced Persistent Threat, APT)에 대응하고자 악성프로그램 차단 시스템을 신규 도입하였습니다. 해당 시스템으로 기존 트래픽의 4배에 해당하는 공격방어 능력을 갖추게 되어 이메일 첨부파일을 통한 랜섬웨어 감염으로부터 회사의 정보 자산을 보호하고 보안 침해 사고를 예방하고 있습니다.

2021년에는 최근 다변화 된 디도스(DDoS\*) 공격에 대비하기 위한 디도스 방어 장비를 도입하여 공격에 대한 방어 능력을 강화하고 디도스 공격자, 유형 등에 대한 공조 체계를 자체 구축할 계획입니다.

\*DDoS: Distributed Denial of Service

## 정보보호 시스템 고도화

대우건설은 정보보호 사고에 신속하게 대응할 수 있도록 정보보호 시스템을 업그레이드하였습니다. 외부 침입을 차단하는 방화벽 및 홈페이지 해킹을 방어하는 웹방화벽 시스템 성능을 개선하는 등 노후 보안 장비를 교체하였으며, 그 외에도 발견된 장애 포인트를 제거하였습니다. 또한, 개인정보보호 강화 시스템을 확대적으로 적용하고자 개인정보시스템 이중 인증 시스템을 도입하였으며 개인정보 접속기록에 대한 관리를 강화하여 개인정보보호법 개정에도 성실히 대응했습니다. 향후에도 정보보호인증 ISMSP 개인정보보호 인증 추진을 계획하고 있습니다. 나아가, 정보자산관리 측면에서 문서등급제를 시행하고 있으며 PC에서 작성된 문서는 전부 자동 암호화(DRM)가 작용되도록 하여 외부에 무단으로 정보가 유출되는 사고를 사전에 차단하고 있습니다. 향후에도 정보보호 점검 개선점을 현장별로 발굴할 수 있도록 시스템을 지원하도록 하겠습니다.

## 고객 개인정보 보호 강화

기업이 보유하고 있는 고객 개인정보의 유출 및 침해 사건이 발생할 시 정보도용 등의 2차적 피해 발생이 크게 우려되므로 세심한 관리가 요구됩니다. 대우건설은 개인정보보호법 준수 기준에 따라 개인정보처리방침을 보유하고, 개인정보의 수집목적, 보유기간, 파기절차, 개인정보 보호를 위한 조치 등에 대해 대우건설 공식 홈페이지(<https://www.daewoocom:4441/customer/contact>)를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 수집된 고객정보는 개인정보처리방침에 따라 철저히 관리되며 서비스 제공을 위해 제3자에게 정보를 제공 및 위탁할 경우 용도와 제공내용을 서면, 전화, 또는 전자우편을 통해 사전에 고지해 정보주체의 권리를 보장하고 있습니다. 고객정보 유출 의심신고 접수 시 담당 직원이 상황을 파악하여 고객에게 신속히 결과를 보고하고, 유출이 의심된 접점은 패널티를 부과하여 집중 관리합니다. 특히, 대우건설은 고객의 정보를 관리함에 있어 개인정보보호법 시행령 제30조에 의거한 '안전성 확보조치 시행 여부'에 대한 사안을 면밀히 점검하고 있으며, 개인정보보호 책임자(CPO, Chief privacy officer)를 임명하였습니다. 2020년에는 주택건축 사업본부의 임직원들을 대상으로 고객 개인정보보호 관리 실태 점검을 비대면(On-line)으로 전환 실시하였으며, 총 2,232명의 임직원들을 대상으로 100% 점검을 완료하였습니다.

## 정보보호 의식 제고 활동 강화

대우건설은 사내 구성원들의 정보보호 의식을 제고하고 이를 통해 완전한 전사 정보보호를 이루고자 다양한 활동을 전개하였습니다. 먼저 전 임직원을 대상으로 정보보호 서약을 실시하였으며, 정보보호 온라인 교육을 반기별로 실시하였습니다. 상반기에는 개인정보보호 주제로 강의를 수강하였으며, 하반기에는 문서보안 등급제 및 달라지는 문서보안 정책에 대한 자체 교육과정으로 심화 교육을 실시하여 임직원 총 92%의 수강 완료를 이뤘습니다. 또한, 해킹메일 대응 모의 훈련을 반기별로 2회 실시하여 공격 성공률을 49%로 낮추는 성과를 거두었습니다. 2021년에는 해킹 메일에 대한 모의 훈련을 8회로 확대하여 전 임직원을 대상으로 시행할 예정입니다. 나아가, 정보보호의 날 이벤트를 시행해 임직원의 정보보호 활동 참여를 더욱 독려할 계획입니다.

# Social

## 핵심인재 유치 및 관리

### 핵심 인재 확보

대우건설은 2025년 Global Top 20 전략목표 달성을 위해 지속적으로 인재를 유치하고 있습니다. ‘모든 일에 신념과 열정으로 도전하며, 스스로의 소신에 따라 맡은 바 책임을 다하는 인재’라는 인재상을 바탕으로 다각적인 채용을 실시하고 있습니다. 2020년에는 COVID-19의 외부 환경을 극복하고자 필기, 면접전형을 비대면 방식으로 전환함으로써 고용의 연속성을 유지하고자 하였습니다.

Vision



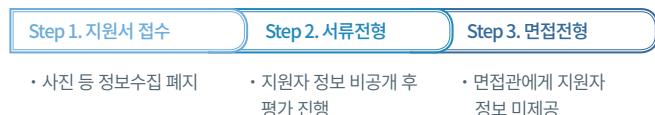
전략목표

인재상

### 공정한 채용 프로세스

대우건설은 학력, 나이 등의 지원제한 규정을 철폐하여 채용의 공정성에 영향을 미칠 수 있는 정보를 요구하지 않습니다. 블라인드 채용 프로세스를 운영을 통해, 학교, 지역별 채용인원이 다양화 되었고, 신입사원의 입사연도 퇴사율이 전년도 대비 40% 하락하였습니다.

### 블라인드 채용 프로세스



### 지역인재 유치 위한 Job Café

대우건설은 열린 채용 상담회인 ‘Job Café’를 지역거점 대학교에서 매년 개최함으로서 지역인재를 적극적으로 채용하고 있습니다. ‘Job Café’는 직무상담과 일반상담으로 이원화 되어 운영하고 있으며, 구직자에게 양질의 취업정보 제공을 목적으로 하고 있습니다. 직무상담의 경우, 지원분야의 협업 선배사원이 1:1로 수행업무, 지원자격, 전공지식 등에 대한 상담을 제공하며, 2019년 신설된 일반상담에서는 전형절차, 기업문화, 복리후생 등 채용 전반에 대한 질의가 가능합니다. 2021년도에는 COVID-19 지속에 따라 비대면 방식으로 운영할 예정입니다.

### 비차별적 성과평가(성별차별 철폐)

건설업은 전통적으로 남성 위주의 산업으로 인식되어 왔으나, 대우건설은 이러한 남녀간의 고정된 인식에서 벗어나 성과주의 원칙에 따른 인사정책을 시행하고 있습니다. 이와 같은 노력의 결과로 2021년에는 대우건설 최초의 여성 상무보와 현장소장을 배출하는 성과를 달성하였습니다. 대우건설은 성별 능력 차이라는 관성에서 벗어난 공정한 인적자원관리의 시행으로 우리 사회의 사회적 형평성 제고에 기여하고 있습니다.

#### 주요 여성 관리자 현황 (2021.01.01기준)

임원급	상무보 1명(신사업개발팀장)
팀장급	팀장 2명(커뮤니케이션팀장, 국제조세대응 TFT)
현장소장급	현장소장 1명(과천푸르지오 어울림 라비엔오현장)

#### 임직원 성별 비율 추이

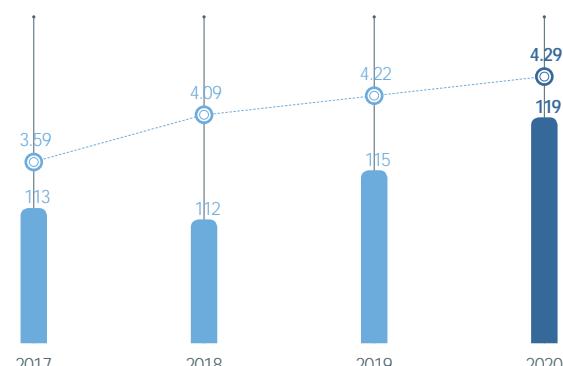


#### 신규채용 인원 성별 비율 추이



#### 여성 관리자(과장급 이상) 현황

■ 인원(명)  
◎ 비율(%)



## 장애인 고용

대우건설은 장애인 근로자 채용을 위해 안전하게 근무할 수 있는 환경조성과 더불어 적합한 직무를 개발 및 발굴함으로써 양질의 일자리 기회를 제공하고 있습니다. 당사는 2021년 1월 1일부터 '장애인 근로자 고용을 위한 장애인/보훈 대상자 상시 채용 전형'을 개설했습니다. 대우건설은 이와 같은 사회적 책임 활동을 지속함으로써 우리 사회의 사회적 형평성 제고에 노력하겠습니다.



## 현지 노동법 준수

대우건설은 해외 프로젝트 수행 시 현지 노동법을 준수하기 위한 다방면의 노력을 기울이고 있습니다. 프로젝트를 진행하는 진출국의 노동법을 분석하고, 이를 반영한 국가별 표준 근로계약서를 사용합니다. 당사는 향후 진출국별 노무법규를 사전에 파악하고 적용할 수 있도록 현지조사를 지속적으로 실시할 예정이며, 노동법 위반에 따른 분쟁 및 제소를 예방하기 위해 힘 쏟고자 합니다.

## 유연한 기업문화 구축

### 기업문화캠페인

대우건설은 기업문화의 혁신이 곧 회사의 성장 동력이라는 관점에서 기업가치제고 및 임직원 의식 개선을 위한 사내 캠페인을 진행하고 있습니다. 지속적인 캠페인을 전개하되, 전달력/설득력 제고를 위해 매년 보여지는 방식에서 변화를 주어 임직원의 참여를 유도하고 있습니다.

2020년에는 임직원들이 가장 관심을 갖는 소통, 워라하(Work & Life Harmony), 워크 스마트(Work Smart)를 세부 주제로써 활용하였습니다. 친근하면서도 직관적인 메시지로 MZ세대 구성원들의 공감대를 이끌어낼 수 있었고 영상 제작을 추가하여 기업문화라는 주제에 대해 구성원들이 쉽게 다가갈 수 있도록 하였습니다. 해당 캠페인은 사내 인트라넷인 바로넷 메인 배너, 본사 층별 전자게시판과 엘리베이터 모니터, 사내방송 등 다양한 사내 채널을 통해 전파하고 있습니다.



## 애자일(Agile) 소통을 위한 워크 스페이스

커뮤니케이션이 원활한 조직은 업무를 효율적으로 처리할 수 있도록 하는 한편 조직의 변화와 혁신의 속도를 한층 더 제고하여 줍니다. 고로, 원활한 소통이 이뤄질 수 있는 적합한 환경의 워크스페이스(Work Space)를 구축하는 것은 빠른 혁신이 요구되는 현 시대에 필수 과제입니다. 대우건설은 협업을 위한 물리적 공간을 확대하여 부서/본부 간 시너지 효과를 창출하고 있습니다. 본사 12층은 대회의부터 소규모 미팅까지 다양한 규모의 회의가 가능하도록 설계되었고 해외 프로젝트에 참여하는 인력들과 소통할 수 있도록 화상회의 장비와 최신식 기기를 구비하고 있습니다.

# Social

## 사회공헌 체계

대우건설은 이웃과 함께 사랑과 실천으로 세상을 변화시키고자, 다양한 분야에서 사회공헌활동에 매진하고 있습니다. 2007년 본사조직과 국내외 현장조직, 사회봉사팀을 포함하는 ‘대우건설 사회봉사단’을 창설한 이후 매년 다양한 사회공헌 프로그램을 통해 임직원의 자발적인 봉사활동 참여를 유도하고 있습니다. 또 ‘대우건설 사회봉사단’이 주축이 되어, 매년 다양한 임직원 참여릴레이 봉사활동 프로그램을 통해 지역사회의 환경개선, 재능기부 및 소외계층과의 나눔 활동을 시행하고 있으며, 2016년부터는 임직원 가족 참여를 통한 가족 릴레이 봉사활동도 함께 시행하고 있습니다.



## 업의 특성에 맞는 사회공헌 활동

### 해비타트 희망의 집 고치기

2018년부터 대우건설의 대표적인 사회공헌 활동인 희망의 집짓기는 건설업의 특성을 살려 노후한 주택의 도배, 장판 및 싱크대 교체, 단열 작업 등을 실시하는 주거 환경개선 활동입니다. 2020년 희망의 집짓기 활동은 코로나로 인해 일자리를 잃고 힘들어하는 가정의 낡은 창틀을 보수하고 곰팡이 오염 및 해충으로부터 노출된 환경을 개선하는 것에 집중하였습니다. 나아가, 매년 6차례 주택 노후 가정을 주기적으로 방문하여 사후처리에도 만전을 기하고 있습니다. 특히, 매달 임직원에게 1,000원 미만의 동전을 모아 마련한 기금 1,450만 원이 해비타트 활동에 사용되어 건설업의 온기를 나누고 있습니다.



20.11.24 사회봉사활동 희망의 집고치기

## 소외계층 포용

### 쪽방촌 여름나기

대우건설은 소외된 이웃이 시원한 여름을 보내기 위해 폭염을 대비하기 위해 ‘쿨쿨하고 있는 쿨한 옷 나눔 캠페인’을 열었습니다. 이번 캠페인에는 약 500여 명의 임직원이 참여하였으며, 각 임직원들이 기부한 의류 2천 400여 벌과 휴대용 선풍기 100개, 스포츠타월 1천 장, 신발 등을 쪽방촌 주민과 노숙인들에게 전달하였습니다. 작은 정성이지만, COVID-19로 인해 한 여름 쉼터를 잊은 주위의 소외된 이웃에게 따뜻한 온정을 나누기 위한 노력을 아끼지 않았습니다.



대우건설 쪽방촌 여름나기 의류 기부 캠페인 실시

### 현혈 나눔 실천

대우건설은 혈액 부족으로 치료를 받지 못하는 지역주민을 위해 ‘2020 대우가족 헌혈캠페인’을 실시하였습니다. 헌혈캠페인은 지난 10월6일부터 16일까지 열흘간 진행되었으며, 106명의 임직원이 방문 헌혈에 동참하였습니다. 헌혈캠페인에 동참한 직원들은 COVID-19 예방과 헌혈자의 안전을 위해 마스크 착용, 손 소독, 체온 측정 등을 실시하고 문진을 통해 적격 여부를 철저히 파악하였습니다. 이를 통해 대우건설은 COVID-19로 부족한 혈액 수급에 보다 힘을 보태어 생명나눔을 몸소 실천하였습니다.



2020 헌혈캠페인

## 마음대교 캠페인

대우건설은 대학생 홍보대사(대대홍)과 함께 COVID-19로 지친 우리 사회에 공감과 위로를 전하는 신개념 온라인 CSR ‘마음대교 캠페인’을 진행하였습니다. 마음대교 웹페이지에 익명의 사연을 남기고, 댓글들을 통해 공감과 응원의 메시지를 전하거나, 또 다른 사례를 공유하여 사회 속에서 받은 공감을 통해 치유하는 활동입니다. 최고 사연으로 선정된 60명에게는 대대홍이 직접 기획하고 제작한 사연 맞춤 마음상자 선물을 제공하였습니다. 이를 통해, 대우건설은 모두가 COVID-19로 심신이 지친 시기이지만, 마음대교 캠페인을 매개로 우리사회에 공감과 위로를 통해 희망을 나누고자 노력하였습니다.



대대홍 마음대교 캠페인 홈페이지 메인



대대홍 마음대교 캠페인 마음상자 공지

## 글로벌 사회공헌

대우건설은 해외 사업장에서도 활발한 사회공헌활동을 진행하여 국가 간 불평등 해소를 위해 노력하고 있습니다. 지역상생을 위한 다양한 나눔활동을 진행하고 있습니다. 오만 환경의 날을 기념하기 위해 약 440그루의 나무심기에 동참하여 지역 사회와의 긴밀한 유대를 견고히 유지하고 있으며, 폭우로 손상된 도로변을 보수하고 정비하는 등의 활동을 지속하여 지역의 특색과 업의 특성을 함께 살린 활동을 이어가고 있습니다. 특히, 2020년 대우건설은 지역사회 COVID-19 확산 방지에 적극적으로 동참하고 있습니다. 주된 해외 사업장이 위치한 이라크에는 Covid 진단 키트를 약 20,400개를 기증하였으며, 이라크 바스라 의대에도 의료 용품을 지원하였습니다. 또한 오만 사업장에서는 COVID-19 체온 모니터링을 위한 열감지 시스템 설비 및 중환자실을 개·보수하여 열악한 현지의 COVID-19 확산 저지를 위해 함께 맞서고 있습니다. 향후에도, 대우건설은 소외된 국가와 어려운 현지 상황의 개선을 통해 기업의 사회적 책임을 분담하여 현지 현장 관리 뿐만 아니라 지역사회와의 긴밀한 유대를 견고히 유지할 수 있도록 노력하겠습니다.



북아프리카지사

## SPECIAL CASE

### 코로나 Best Practice “동방사회복지회”

대우건설은 COVID-19가 장기화 되어가며, 피해를 직격으로 받고 있는 가정 보호에 작은 힘이 될 수 있도록 함께 제작한 면마스크와 후원금을 동방사회복지회에 전달하였습니다. 이번 봉사활동에는 임직원 및 가족 250명이 참여하여 어린이들을 위한 면마스크 500매를 손수 제작하였으며 사회적거리두기를 고려해 마스크 제작 키트를 배포하고 가정에서 제작하는 방식으로 진행하였습니다. 또한, 대우건설 ‘임직원 동전모아 사랑실천하기’ 기금 통해 500만 원의 후원금을 전달하였습니다. 이번 후원금은 동방사회복지회에서 보호를 받고 있는 입양대기 아동들을 위해 사용될 예정입니다. 대우건설은 COVID-19의 어려운 상황 속에서도 안전한 방식으로 주변 이웃에게 온정을 전하고 나눔의 가치를 실현할 수 있는 활동들을 지속적으로 실시해 지역사회와 동행하는 기업으로 거듭나겠습니다.



6월2일 대우건설, 동방사회복지회

# Governance

## 지배구조

대우건설은 합리적 의사결정과 투명한 경영을 위하여 견제와 균형의 원리를 기반으로한 독립적이고 전문적인 이사회를 운영합니다. 선진화된 지배구조를 바탕으로 주주가치를 창출하고 이해관계자의 신뢰를 확보하고자 2020년 기업지배구조 현장을 제정하였으며, 현장은 대우건설 IR 홈페이지에 공시하고 있습니다.

 <http://www.daewooencir.co.kr/management/rank.asp>

## 이사회 기능 및 역할

대우건설 이사회는 주요 의사결정 기관으로서 법령과 정관에서 정한 사항 및 업무 집행에 관한 주요 사항을 결의하고, 이사 및 경영진의 직무 집행 감독 역할을 수행하고 있습니다. 대우건설은 투명한 이사회 운영을 통해 기업의 가치를 극대화하고, 이해관계자의 신뢰를 강화하고자 합니다.

## 이사회 구성

대우건설 이사회는 2021년 6월 기준 사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 4명으로 구성되어 있습니다. 회사 내부상황을 상세하게 파악하고 있는 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있으며 전체 이사회 구성원은 전문지식과 실무 경험을 바탕으로 상호 견제와 균형을 이루어 주요 의사결정 집단으로서의 역할에 최선을 다하고 있습니다.

## 이사회 구성 현황

구분	성명	직위	담당업무 또는 주된직업
상임	김형	사내이사	대표이사
	정향기	사내이사	대표이사(2021년 6월)
비상임	이대현	기타비상무이사	현, 케이디비인베스트먼트(주)대표이사
	이현석	사외이사	현, 건국대학교 부동산도시연구원장
	장세진	사외이사(감사위원장)	현, 인하대학교 명예교수
	문린근	사외이사(감사위원)	전, 한국항공우주산업 비상근고문
	양토마스명석(양명석)	사외이사(감사위원)	전, 삼성증권 법무실장

## 이사회 내 위원회

대우건설은 효율적 의사결정과 전문기능 수행, 지속가능경영 활동 추진 강화 등을 목적으로 이사회 내에 사외이사후보추천위원회와 감사위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보 추천의 투명성과 건전성, 독립성 확보를 위해 설치되었으며, 이러한 특성을 극대화하기 위해 사외이사 4명을 포함하고 있습니다. 감사위원회는 부패 등 이해관계 충돌 방지를 위해 의사결정 단계에서부터 업무진행 단계까지 사전·사후적 감사를 실시하고 있으며 전원 사외이사로 구성되었습니다.

### 이사회 내 위원회

#### 사외이사후보추천위원회

#### 감사위원회

- 주주총회에 사외이사 후보 추천 수행
- 사내이사 2명, 사외이사 4명으로 구성
- 회사 회계 및 업무 감사 수행
- 사외이사 3명으로 구성

## 이사회 독립성 및 전문성

대우건설의 사외이사는 이사회와 사외이사후보추천위원회가 후보자를 선정한 후 주주총회 결의를 통해 선임하고 있으며, 사외이사후보 추천위원회는 現 사외이사 4인을 포함한 6인으로 구성되어 있습니다. 사외이사는 상법 등 관련 법률에 의거하여 경영진과 독립적인 위치에 있으며, 경영활동 감시 및 이사 간 의견 중재 역할을 수행합니다. 이사회 전문성 확보를 위해 다양한 분야에 대한 전문지식과 실무 경험을 갖춘 사외이사를 선임하였으며, 각 전문 분야에 대한 견제 및 모니터링 기능 수행과 기업 경영 안전성에 기여하고 있습니다.

## 이사회 평가 및 보상

대우건설 이사의 보수는 기업의 경제·사회·환경적 경영성과와 위원회의 연간 운영내역 및 활동내역 등 개인성과 평가에 근거하여 결정됩니다. 매년 주주총회에서 승인한 이사의 보수한도 내에서 지급되며, 이사·감사 위원의 전체 보수 현황은 사업보고서 및 홈페이지를 통해서 공개하고 있습니다.

2020년 등기이사의 인당 평균 보수액은 3억 9천 7백만 원(무보수 이사 포함)이고, 사외이사 인당 평균 보수액은 6천만 원이며, 감사위원회의 인당 평균 보수액은 3.2 천만 원입니다.

(2020년 12월 31일 기준)

구분	인원수 <sup>1)</sup> (명)	보수총액 <sup>2)</sup> (백만 원)	인당 평균보수액 (백만 원)
등기이사 <sup>3)</sup>	3 <sup>5)</sup>	1,190	397
사외이사 <sup>4)</sup>	1	60	60
감사위원회 위원	6	193	32

1) 퇴임이사 포함

2) 당기 중 선임 또는 퇴임한 등기이사의 보수 포함

3) 사외이사, 감사위원회 위원 제외

4) 감사위원회 위원 제외

5) 무보수 이사 포함

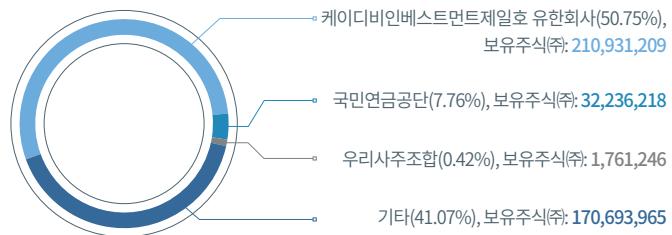
## 주주현황

대우건설의 총 발행 주식은 2020년 12월 31일 기준 총 415,622,638주이며 최대주는 전체 발행 주식의 50.75%를 보유하고 있는 케이디비인베스트먼트제일호 유한회사입니다. 사업보고서를 비롯한 기업 경영 정보는 법적 공시 의무에 따라 금융감독원과 한국거래소 공시를 통하여 주주 및 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

## 대우건설 주주 구성

(단위: %)

(2020년 12월 31일 기준)



## 이사회 운영 및 활동

대우건설의 이사회는 정기적으로 진행되는 정기 이사회와 필요에 따라 개최되는 임시 이사회로 운영되고 있으며, 정관 및 이사회 규정을 기반으로 운영합니다. 매 회 진행된 중요 의결사항 등은 사업보고서에 공개되고 있으며, 상정된 안건은 이사 과반수 출석과 출석한 이사의 과반수 찬성으로 의사결정 합니다. 2020년에는 이사회를 17회 개최하여 47개 안건에 대해 결의하였으며 결의율은 95.7%입니다.

구분	2018	2019	2020
이사회 개최 수(회)	16	13	17
의결 안건 수(건)	55	47	47
이사회 참석률(%)	95.5	93.6	100

## Governance

### 통합 리스크 관리

대우건설은 비전 Build Together 달성을 위한 8가지 전략과제 중 하나로 ‘리스크 관리’를 선정하고 잠재적 위험요인의 식별 및 예방 역량을 강화하고 있습니다. 리스크 감지 기능의 강화로 2020년도 조치를 완료한 리스크의 비율은 전년도 대비 40% 상승하였으며 이는 프로젝트의 안정성 제고로 이어졌습니다.

### 리스크 센싱 기능 강화

대우건설은 핵심 리스크 요인을 감지하고 대응하는 능력인 리스크 센싱(Risk Sensing) 기능으로 발생가능한 위험요소에 선제적으로 대응합니다. 2020년 대우 건설이 입찰참여를 결정한 프로젝트 한 개당 감지된 리스크는 평균 83개로, 이는 2019년도 개당 평균 63개에 비해 크게 증가한 수치입니다. 적절한 조치를 취한 위험요인 또한 전년도 250개에서 438개로 증가해 강화된 사전 식별 역량을 확인할 수 있었습니다. 2021년에는 리스크 관리의 프로세스 개선을 통해 신규 해외 대형 프로젝트에 대해 집중 관리할 계획입니다.

구분	2018	2019	2020
프로젝트 개당 평균 위험요인(개)	19	63	83
조치 완료 리스크(개)	54	250	438
리스크 조치율(%)	47	57	97

### 리스크 관리 조직

미래전략본부는 8대 전략과제를 도출하여 대우건설의 중장기전략 달성을 위한 로드맵을 수립하고, 프로젝트 생애주기에 따른 위험관리 (Project Life Cycle Risk Management)의 기능을 강화하였습니다. 이에 따라 본부는 프로젝트 수주 이전 까지의 리스크를 파악하는 수주심의실, 프로젝트 진행 중 발생하는 리스크를 관리하는 공사관리실, 그리고 프로젝트 전반의 법률적인 이슈와 사후 분쟁을 처리하는 법무지원실로 구분됩니다. 2020년에는 클레임 이슈 발생에 대한 대비와 재발 방지를 위해, 현장 계약관리 실무자 중심의 효율적인 계약 이슈 이력관리가 이루어 질 수 있도록, 전사 표준 플랫폼인 Change Log System을 구축하는 성과가 있었습니다. 리스크 관리 업무의 특성상 예측하기 어려운 다양한 변수가 존재하므로, 대우건설은 조직 내 ‘서로배움세미나’와 ‘Lessons Learned’ 사례공유를 진행해 각 도에서의 리스크를 발굴하고자 노력하고 있습니다.

### 리스크 관리 8대 전략과제



### 리스크 관리 담당 조직



### 계약 독소조항 관리

공사 계약에서 발생하는 리스크의 사전 예방과 대응 노하우의 공유를 위해 독소조항 사례와 대응요령을 정리하여 프로젝트 통합관리시스템에 데이터를 축적해 나가고 있습니다. 국가, 공종, 발주처 등 종류에 따라 다양한 활용이 가능하도록 계약 독소조항을 정리해 향후 해외 프로젝트 수행 시 활용할 예정입니다. 세계 시장 진출이 확대됨에 따라 약 50여 개국의 금융, 조세, 정치, 문화 등 70여 개 항목에 대한 국가 기본정보 관리시스템을 구축하여 사내 공유함으로써 임직원들이 국가별 리스크를 효율적으로 파악하고 대응할 수 있도록 데이터 베이스를 제공합니다.

## 프로젝트 리스크 관리 고도화

프로젝트 생애주기 위험관리는 수주정보 입수부터 준공까지 전 단계에 걸쳐 다방면적 리스크를 필터링하는 관리 체계를 의미합니다. 입찰추진-참여-계약-착수-수행에 걸쳐 이루어지던 Stage Gate 분석 체계를 2020년 고도화해, 수주단계와 프로젝트 초기단계에서의 필터링 기능을 강화하고 프로젝트의 수익성을 극대화하고자 목표하였습니다.

해외 프로젝트의 입찰 시 짧은 검토 기간이라는 제한점으로 인해 검토되지 못하는 리스크가 발생합니다. 대우건설은 해당 리스크의 예방을 위해 AI(Artificial Intelligence)를 활용한 입찰문서 분석 프로그램을 개발하였습니다. 본 프로그램을 이용할 시 4,000페이지의 입찰 기술문서를 단 10분 안에 분석할 수 있으며 이로 인해 인력효율성과 기술 리스크를 최소화 할 수 있습니다. 향후 인공지능 수준을 전문가 수준 대비 80-90%까지 향상시킬 계획이며 향후 모든 사업부문의 프로젝트 사전검토에 적용할 예정입니다.

### 리스크 필터링 단계



## SPECIAL CASE

### 온톨로지 기반 인공지능 기술문서 리스크 분석 프로그램 'DAIA'

DAIA는 온톨로지 기반 해외 입찰문서 분석 시스템으로 발주처에서 제공하는 입찰안내서에 포함되어 있는 리스크 항목을 사전에 발견하여 대응하기 위한 시스템입니다. 입찰안내서는 프로젝트 입찰 시 고려해야 할 계약, 설계, 시공, 성능 등 발주자의 Requirement가 포함되어 있으며, 내용적으로 계약자에게 불리한 계약 조건 및 Overspec 등이 내포되어 있어 이를 파악하지 못할 경우 수주 시 리스크로 작용하게 됩니다.

2020년 PoC(Proof of Concept)를 통해 적용성을 검토하였으며, 21년 상용화를 목표로 분석 알고리즘 고도화 및 사용자 UI/UX 등을 개발하고 있습니다.

DAIA는 경영진의 프로젝트 입찰 참여를 판단할 수 있는 정량적인 지표로 활용 가능하며, 사내 전문가가 보유하고 있는 기술 노하우를 시스템의 학습기능을 통해 취득하여 스스로 고도화 할 수 있는 시스템으로 개발할 예정입니다.



## 비재무 리스크 관리

대우건설은 세부 프로젝트와 직접적으로 연관되어 있지는 않으나 기업의 경영목표와 전략방향에 영향을 미치는 전사적 리스크를 별도로 관리합니다. 광범위한 의미에서의 국가적 리스크, 사회, 문화, 환경 리스크 등이 이에 해당합니다.

아울러 기후변화, 4차 산업혁명 등 미래 트렌드를 분석하고 도래할 리스크에 선제적으로 대응함으로써 위기를 비즈니스 기회로 전환하고 있습니다.

### 비재무 리스크 정의 및 대응

구분	리스크 정의	대우건설 대응방안
수자원 고갈	이상기후로 인한 강수량·강수일수의 급감과 인구 증가에 따른 수자원 초과 수요	<ul style="list-style-type: none"> <li>해수淡化 사업 진출</li> <li>빗물 재활용 기술 적용</li> </ul>
에너지 부족	화석연료의 고갈과 환경에 미치는 부정적 영향에 따른 차세대 에너지원의 개발 필요성 증가	<ul style="list-style-type: none"> <li>제로에너지 빌딩 건축</li> <li>신재생 에너지 발전소 건설(태양광, 풍력, 조력 발전 사업)</li> <li>바이오매스 발전사업 추진</li> </ul>
인구고령화	저출산과 평균수명 증가가 맞물려 나타나는 인구구조의 변화 및 생산연령인구의 감소	<ul style="list-style-type: none"> <li>시공성 향상으로 공기 단축</li> <li>BIM<sup>Building Information Modeling</sup> 내역화 시스템 개발</li> <li>임직원 핵심업무 집중으로 근로시간 단축</li> <li>RPA<sup>Robotic Process Automation</sup> 시스템 도입</li> </ul>
4차 산업혁명	ICT 기술 등 최첨단 기술로 인한 기존 비즈니스 모델의 변화와 미래 성장동력 확보에 대한 요구	<ul style="list-style-type: none"> <li>모바일 앱 시스템제어 스마트푸르지오 플랫폼 개발</li> <li>선진 프로젝트 관리기법 AWP<sup>Advanced Work Package</sup> 도입</li> <li>빅데이터 활용 운영</li> </ul>

# Governance

## 윤리경영 체계

2014년 설립된 컴플라이언스팀은 대우건설의 윤리·준법 관련 실무를 전담합니다. 컴플라이언스 관련 주요 사항에 대한 심의를 담당하는 컴플라이언스 위원회와 구체적인 활동을 논의하는 컴플라이언스 협의회로 구성되어 있으며, 총괄 책임, 리더, 매니저를 각각 선임하여 활동의 체계성을 갖추고 있습니다.

## 윤리강령

대우건설은 주요 이해관계자별 회사가 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제시하는 윤리강령을 제정하여 회사 전반의 모든 경영활동에 있어 윤리강령을 기초하여 검토하고 있습니다.

## 주요 이해관계자에 대한 자세 제시



## 윤리헌장

대우건설은 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 윤리헌장을 공표하고 있습니다. 윤리헌장에는 주요 이해관계자인 국가, 지역사회, 고객, 경쟁사 및 협력회사, 임직원 각각에 대한 책임과 의무를 명시하였으며, 윤리강령과 행동지침을 통해 윤리규정 실현을 위한 세부기준을 제시합니다.

### 대우건설 임직원 윤리헌장

1. 우리는 모든 업무를 공정하고 투명하게 수행하여 윤리적 기업문화를 조성한다.
2. 우리는 고객을 존중하고 최선을 다하여 고객 감동 경영을 실천한다.
3. 우리는 개인의 인격을 존중하며 사회적 약자의 권익보호와 평등 실현에 앞장선다.
4. 우리는 인권, 환경, 문화 및 경제에 관련한 국제협약과 각국의 법규를 준수한다.
5. 우리는 우월적 지위를 이용하여 이해관계자에게 부정행위를 하지 않는다.
6. 우리는 사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하여 지역사회 발전에 이바지한다.
7. 우리는 도전과 열정, 자율과 책임의 핵심가치를 지속적으로 실천하는 인재가 된다.

## 행동강령

임직원의 윤리규정 실현을 위해 필요한 세부사항 및 제 기준을 명확히 하기 위한 임직원의 행동 기준으로서 행동 지침을 홈페이지에 공시하고 있습니다.

## 대우건설 정도경영

<http://www.daewooenc.com/company/management/moral-ethics>

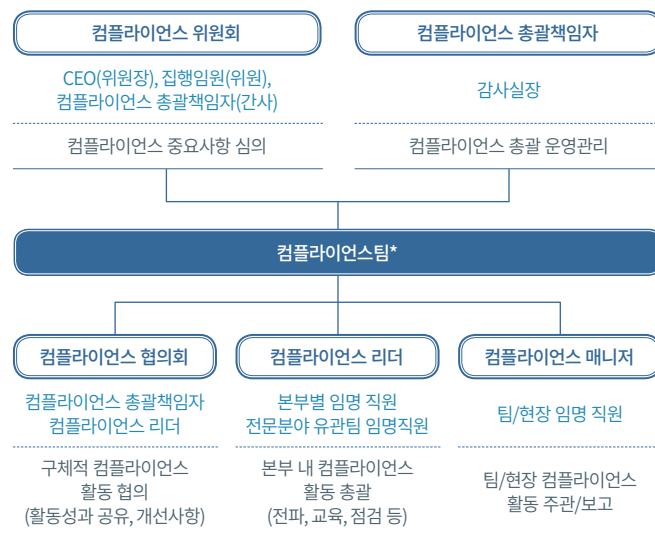


ISO 37001:2016  
Business Ethics Management System  
Certified

## 컴플라이언스 예방체계

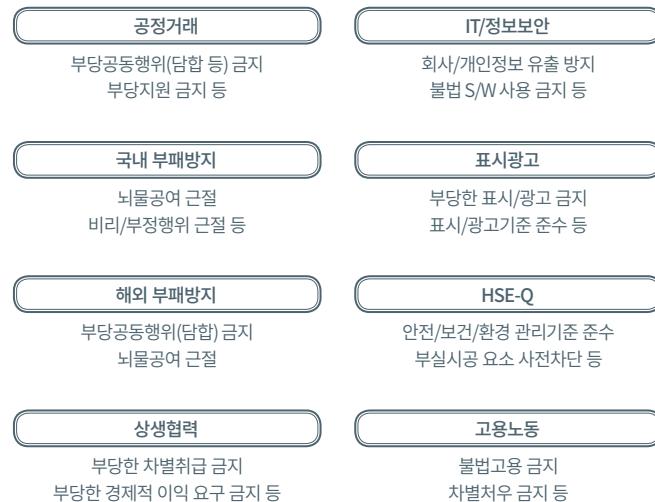
대우건설은 모든 임직원들이 업무를 수행할 시 위법을 저지르지 않도록 준법경영 지원을 아끼지 않고 있습니다. 준법 리스크가 존재하는 8개 분야를 선별하였으며 각 분야별로 부당 행위 내지 뇌물 공여 등 준수해야 할 각 사항들을 정하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 나아가, 대우건설의 임직원 뿐만 아니라 해외 사업장에서 발생할 수 있는 부패를 사전에 방지하고자 리스크 관리를 시행하고 있으며, 준법 경영의 범위를 공급망까지 확대하여 상호 신뢰를 기반으로 한 상생협력을 도모하고 있습니다.

## 컴플라이언스 조직도



\*2021년 6월 기준 ESG팀으로 명칭변경

## 컴플라이언스 예방체계



## 교육 및 홍보

2020년에는 총 4회의 온라인 교육을 진행하였습니다. 임직원 470명을 대상으로 38번의 오프라인 교육을 실시하였으며, 온라인 컴플라이언스 담당자 직무 워크샵을 개최해 교육의 효율성과 효과성을 제고하였습니다. 2020년부터는 초기현장 방문교육 프로그램을 신설하여 총 20개 현장을 방문해 현장 컴플라이언스 시스템의 조기 정착과 임직원 인식 개선을 위한 교육을 진행하였습니다. 또한, 주간, 일일 동향 등 다양한 컴플라이언스 소식지를 통해 임직원의 컴플라이언스 의식을 제고하고 있으며, 사내·외 위반사례 공지 등을 통해 예방활동을 전개하고 있습니다.

## 모니터링 및 평가

2020년에는 총 20개 팀/현장을 대상으로 컴플라이언스 점검을 진행하였으며, 단순 점검 활동에서 벗어나 단위조직의 컴플라이언스 활동에 대한 컨설팅을 실시했습니다. 또한, 우수지원, 조직에 대해 표창을 수여해 임직원의 컴플라이언스 실천 동기를 부여하였습니다. 2021년에는 컴플라이언스 위반 사례 발생을 미연에 방지하기 위해 부패방지경영시스템과 통합하여 컴플라이언스 활동을 전개할 예정입니다.

## 부패방지경영시스템

대우건설은 2018년 건설업계 최초로 부패방지경영시스템 인증을 받았으며 2019-2020년 인증 유지 심사를 통해 국제적인 기준에 맞는 부패방지 활동을 하고 있음을 검증 받았습니다. 2021년에는 컴플라이언스 시스템과 부패방지경영시스템의 통합 운영을 통해 효율성을 제고하고 부패 사건 예방을 중점적으로 추진할 예정입니다.

## 제3자 컴플라이언스 리스크 관리

자회사와 협력회사를 대상으로 컴플라이언스 활동을 확대하였습니다. 자회사는 월 1회 자체 컴플라이언스 평가를 실시하도록 하고 평가의 결과를 경영성과에 반영합니다. 협력회사에는 대우건설 CEO 명의의 컴플라이언스 동참 서한을 보내고 있으며, 해외 사업장에는 해외부부방지 가이드라인을 배포하고 있습니다. 컴플라이언스 위반 사항이 발생하였을 경우 협력회사 자격 취소 및 입찰제한 등의 제재를 적용하며, 이를 통해 대우건설과 파트너십을 맺고 있는 협력회사의 윤리적인 경영을 독려합니다.

## 비위 행위 신고

청렴한 사내 문화를 조성하고 비위 행위를 근절하기 위한 신고제도를 운영합니다. 대우건설의 사업활동과 관련하여 임직원의 비위 행위를 인지한 내·외부인은 홈페이지와 스마트폰 APP을 통해 제보할 수 있으며, 제보자가 원할 경우 신상정보를 비밀로 유지하고 신고자 보호 의무 규정을 준수합니다. 외부 이해관계자가 대우건설 임직원의 비위 행위를 목격하거나 부당한 요구를 받은 경우 사이버 감사실 또는 케이휘슬을 통해 제보 가능하며, 대우건설 임직원은 윤리 상담실을 통해 윤리 딜레마를 상담하거나 윤리 Help-line에 비위 및 차별 행위를 신고할 수 있습니다.

## 인권보호

인권정책을 수립하고 국내외 사업장의 모든 임직원들을 포함한 자회사, 합작 법인 그리고 당사와 사업관계를 유지하는 모든 협력회사 및 파트너사 구성원들의 인권을 존중합니다. 이는 대상자들이 임무를 수행함에 있어 국제노동기구(ILO) 선언, OECD 가이드라인 등의 국제기준과 국내 근로기준법을 보장받으며, 인종, 종교, 지연, 학연, 혈연 그리고 신체장애 여부에 관계없이 공정한 기회와 평가를 제공받을 것에 대한 약속입니다. 대우건설의 인권정책 전문은 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.

## 대우건설 인권정책

 <http://www.daewooenc.com/company/management/moralethics>

## 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 방지

대우건설은 모든 임직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 직장 내 괴롭힘을 근절하기 위한 프로세스를 운영하고 있습니다. 감사실 또는 윤리 Help Line에 익명의 신고가 제보될 시 신고 내용은 감사실장 및 직무진단팀장만이 확인할 수 있으며, 조사에 적합한 팀원을 배정 및 조사합니다. 또한, 업무 수행 상 필요하다고 인정하는 때에는 조사 대상자 및 부서에 자료 제출 또는 출석 등을 요구할 수 있으며 나아가 불합리한 업무절차 시정을 요청할 수 있습니다. 특히, 성희롱·성차별 관련 사항의 경우, 인사팀과 즉시 공유하여 감사실 컴플라이언스 팀에서 상담 및 조사활동을 주관하여 사고 예방에 노력을 기울이고 있습니다.

## 비윤리 신고채널



# APPENDIX

---

Facts & Figures	81
지속가능경영 가치	89
기업지배구조현장	90
GRI CONTENT INDEX	91
UN SDGS	94
제3자 온실가스 검증의견서	95
제3자 검증의견서	96
수상 성과	98
협회 및 단체가입현황	99



## Facts & Figures

### 경제성과

#### 경제적 가치 창출 현황(연결기준)

구분	항목	단위	2018	2019	2020
전사 총 매출		백만 원	10,605,494	8,651,852	8,136,706
사업본부별 매출액	토목사업부문	십억 원	1,742	1,372	1,483
	주택건축사업부문		6,580	5,121	5,083
	플랜트사업부문		1,944	1,595	1,092
	신사업부문		-	547	464
	기타부문		339	17	15
건설계약 증감액	합계	십억 원	8,852	10,249	12,893
	토목사업부문		1,219	1,557	3,596
	주택건축사업부문		6,525	6,730	7,035
	플랜트사업부문		1,108	1,922	2,228
	신사업부문		-	40	34
건설계약 잔액	합계	십억 원	29,377	31,698	37,016
	토목사업부문		5,006	5,196	7,346
	주택건축사업부문		21,843	23,641	25,663
	플랜트사업부문		2,487	2,827	3,987
	신사업부문		41	34	20
지역별 매출액	합계	백만 원	10,605,494	8,651,852	8,136,706
	한국		8,251,919	6,306,247	6,332,032
	중동		1,585,783	1,275,002	901,132
	아시아		321,421	603,108	510,014
	아프리카		445,961	467,285	393,390
	기타		410	210	138

#### 연구개발 및 산업체산권 현황(연결기준)

구분	항목	단위	2018	2019	2020
연구개발 현황	연구개발 금액	백만 원	13,880	14,001	14,349
	연구개발 인원	명	83	81	74
	연구개발 성과	건	48	44	44
			58	64	58
			13	22	11
			6	7	6
산업체산권 실적	특허	건	308	331	332
			20	21	25
			23	28	15
			331	332	334
	신기술	건	11	14	14
			4	1	3
			3	2	-
			14	14	9
	기타	건	164	170	170
			2	4	9
			6	8	6
			170	170	171
	합계	건	483	515	519
			26	26	37
			32	38	21
			515	519	514

## Facts & Figures

### 경제성과

#### 이사 및 감사의 보수 현황

구분	항목	단위	2018	2019	2020
인원수	등기이사(사회이사, 감사위원회 위원 제외)	명	3	3	3
	사회이사(감사위원회 위원 제외)		1	1	1
	감사위원회 위원		3	4	6
보수총액	등기이사(사회이사, 감사위원회 위원 제외)	백만 원	828	1,057	1,190
	사회이사(감사위원회 위원 제외)		61	16	60
	감사위원회 위원		192	214	193
1인당 평균 보수액	등기이사(사회이사, 감사위원회 위원 제외)		276	352	397
	사회이사(감사위원회 위원 제외)		61	16	60
	감사위원회 위원		64	54	32

\*퇴임이사 포함

#### 주요 주주현황 및 신용등급

구분	항목	단위	2018	2019	2020
주주 구성 현황	케이디비인베스트먼트제일호 유한회사	비율	%	50.75	50.75
		주식 수	주	210,931,209	210,931,209
	국민연금공단	비율	%	6.53	6.51
		주식 수	주	27,126,251	27,057,003
	우리사주조합	비율	%	0.58	0.51
		주식 수	주	2,391,470	2,126,396
신용등급	기타	비율	%	40.64	42.23
		주식 수	주	168,909,822	175,508,030
	한국기업평가	기업어음		A2-	A2-
		기업신용		A-	A-
	NICE 신용평가	기업어음		A2-	A2-
		기업신용		A-	A-

#### 이사회 운영 성과

구분	항목	단위	2018	2019	2020
이사회 운영 성과	개최 수	회	16	13	17
	의결 안건 수	건	55	47	47
	이사회 참석률	%	95.5	93.6	95.7

#### 이사회 산하위원회 운영 성과

구분	항목	단위	2018	2019	2020
이사회산하위원회 개최 수	감사위원회	회	9	6	7
	사회이사후보추천위원회		0	1	1

## 환경성과

### 환경 거버넌스

구분	항목	단위	2018	2019	2020
환경법규 위반	벌금 총액	원	1,000,000	1,000,000	-
	제기된 소송 수		1	1	0
	비금전적 제재 수		0	0	0
환경감사	현장환경 지도점검	건	-	37	25
	현장환경 지원		-	15	16
환경교육	환경관리자 직무역량교육(통합)	명	-	167	202
	본부별 신입 환경관리자 환경교육	명	-	4	6
	현장 환경교육	명	-	14,160	10,346

### 환경운영 성과

구분	항목	단위	2018	2019	2020
온실가스	총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	70,715	66,193	58,969
	직접배출(Scope 1)	합계	8,582	7,149	6,865
		고정연소	5,176	3,085	3,324
		이동연소	3,406	4,064	3,541
	간접배출(Scope 2)	합계	62,133	59,053	51,920
		외부전기	62,133	55,140	46,560
		외부스팀	Not Known	3,913	5,360
	원단위 배출	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	0.667	1.050	0.963
	총 배출량(Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> eq	70,715	66,193	58,969
	현장 총 배출량(Scope 1+2)		64,221	57,231	50,849
	건물 총 배출량(Scope 1+2)		6,494	8,968	8,120
에너지	에너지 총 사용량	TJ	1,421	1,323	1,174
	현장 총 사용량		1,295	1,142	1,005
	건물 총 사용량		126	181	169
유해(화학) 물질	원단위 사용량	TJ/억 원	0.013	0.021	0.019
	유출건수	건	0	0	0
	유출량	Ton	0	0	0
폐기물	처리 비용	억 원	199	136	125
	폐기물 총 발생량(처리량, 국내기준)	Ton	677,207	597,214	532,830
	일반 폐기물		669,837	594,939	529,132
	매립 폐기물		4,949	808	1,877
	소각 폐기물		2,421	1,467	1,821

## Facts & Figures

### 환경성과

#### 환경투자 현황

구분	항목	단위	2018	2019	2020
환경보호 지출 및 투자 총액	환경 투자	백만 원	190	106	419
	환경 비용		179	175	67
친환경 구매 실적	친환경 구매 실적	십억 원	255	205	172

#### 친환경 건축물 인증 현황

프로젝트	친환경 인증
여주역 푸르지오 클라테르	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '우량(그린3등급)'
과천지식정보타운 S1BL (과천 푸르지오 오르투스)	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '일반(그린4등급)'
과천지식정보타운 S6BL (과천 푸르지오 벨라르테)	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '일반(그린4등급)'
이수 푸르지오 더프레티움	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '우수(그린2등급)'
영종 센트럴 푸르지오 차이	에너지효율등급 본인증 '1등급', 녹색건축인증 본인증 '우수(그린2등급)'
매교역 푸르지오 SK VIEW	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '일반(그린4등급)'
다산신도시 자연앤 푸르지오	에너지효율등급 예비인증 '1+등급', 녹색건축인증 예비인증 '우수(그린2등급)'
남양주다산진건A1BL공공주택현장	에너지효율등급 예비인증 '1+등급', 녹색건축인증 예비인증 '우량(그린3등급)'
마포로 3구역 제3지구 도시환경정비사업	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '우량(그린3등급)'
광명 센트베르 푸르지오	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '일반(그린4등급)'
신중동역 랜드마크 푸르지오시티	에너지효율등급 예비인증 '1++등급', 녹색건축인증 예비인증 '최우수'
힐스테이트푸르지오 주안	에너지효율등급 예비인증 '1등급', 녹색건축인증 예비인증 '우수'
지축역 센트럴 푸르지오	에너지효율등급 본인증 '1등급', 녹색건축인증 본인증 '일반(그린4등급)'

## 사회성과

### 고용

구분	항목	단위	2018	2019	2020
임직원 수	전체 임직원 수	명	5,359	5,385	5,452
고용 유형별 임직원 수	경영임원	합계	32	32	34
		여성	0	0	0
		남성	32	32	34
	정규직	합계	3,811	3,782	3,783
		여성	305	312	327
		남성	3,506	3,470	3,456
	계약직	합계	343	371	489
		여성	6	10	13
		남성	337	361	476
	기타	합계	1,173	1,200	1,146
		여성	245	241	268
		남성	928	959	878
지역별 임직원 수	국내	총합	5,359	5,385	5,452
		합계	4,672	4,603	4,845
		여성	545	548	596
		남성	4,127	4,055	4,249
		해외	687	782	607
	해외	여성	11	15	12
		남성	676	767	595
		총합	112	115	119
		여성	0	0	0
		남성	2,736	2,725	2,773
관리자 현황	전체 관리자 수(과장 이상)	명	121	107	100
	여성 관리자 수(과장 이상)	명	112	115	119
	여성 임원 수	명	0	0	0
	전체 관리자 수(과장 이상)	명	2,736	2,725	2,773
신규 채용 및 이직 퇴직	전체 임원 수	명	121	107	100
		명	112	115	119
	신규채용	여성	6	19	22
		남성	46	101	113
	이직/퇴직	여성	22	10	6
		남성	208	142	106

### 다양성

구분	항목	단위	2018	2019	2020
임직원 다양성 현황	임직원	여성 비율	%	10.38	10.45
		합계	명	5,359	5,385
		여성	명	556	563
		남성	명	4,803	4,822
	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	%	100	100	100
	고령자(만55세 이상)	명	400	469	361
	외국인	명	14	20	21
	장애인	명	44	47	42
	고졸자	명	318	349	303
	국가보훈자	명	46	63	46

## Facts & Figures

### 사회성과

#### 퇴직연금

구분	항목	단위	2018	2019	2020
퇴직연금 운용 현황	운영액	백만 원	241,556	242,264	252,806
	가입인원	명	5	10	26
	DC DB		3,881	3,704	3,908

#### 출산휴가 및 육아휴직

구분	항목	단위	2018	2019	2020	
출산휴가 현황	합계	명	182	168	167	
	여성		17	16	18	
	남성		165	152	149	
	출산휴가 복지율		98	100	99	
육아휴직 현황	육아휴직권을 가진 근로자 수(a)	%	2,515	2,375	2,224	
	육아휴직을 받은 근로자 수(b)		39	39	46	
	합계		16	22	20	
	남		23	17	26	
	육아휴직 종료 후 복귀한 근로자 수(c)		26	26	30	
	여		14	11	13	
	남		12	15	17	
	여		20	23	28	
	육아휴직 종료 후 복귀하여 12개월간 근속한 근로자 수(d)		11	11	13	
	합계		9	12	15	
	남		67	67	65	
	여		88	50	65	
	육아휴직을 받은 근로자의 복귀 비율(c/b)		52	88	65	
	전체 비율		51	59	61	
	남		69	50	65	
	여		39	71	58	

#### 교육훈련

구분	항목	단위	2018	2019	2020
교육·훈련 수료 현황	1인당 교육비	원	643,135	673,937	517,262
	1인당 교육시간*	시간	49	63	64
성과평가 심사	심사대상자	명	5,025	5,348	4,879
	심사평가 받은 비율	%	100	100	100
정보보안교육 수료 현황	정보보안 온라인 교육 수료 인원	명	5,104	5,385	4,823
	정보보안 온라인 교육 수료율	%	100	100	92
성희롱 예방 및 인권교육 수료 현황	총 교육시간	시간	5,487	5,200	5,415
	총 교육시간(비율)	시간	100	100	100
	인당 교육시간	시간/명	1	1	1

\*전체 임직원 기준

### 노동조합 및 노사협의회 현황

구분	항목	단위	2018	2019	2020
노동조합	노동조합 가입비율	%	34	40	46
노사협의회 개최 현황	협의회 개최 수	회	4	4	4
	의결 안건 수	건	19	22	22

### 동반성장 현황

구분	항목	단위	2018	2019	2020
공급업체 현황(국내 외주)	전체 협력회사 수	개사	1,410	1,844	1,843
	외주 계약 총액	억 원	31,240	29,579	38,740
주요 협력회사(국내 외주)	주요 협력회사 수	개사	101	107	113
	외주 주요 협력회사 계약 총액	억 원	12,460	10,230	10,358
	외주 계약 총액 대비 외주 주요 협력회사 계약 총액 비중	%	40	35	27
공정거래 위반 현황	동반성장 펀드 조성 및 대출 규모	억 원	280	280	140
	위반 건수	건	0	0	0
	벌금 부과액	백만 원	-	-	-

### 윤리경영

구분	항목	단위	2018	2019	2020
컴플라이언스 교육(온라인)	교육 수료율	%	100	100	100
컴플라이언스 교육(오프라인)	참석자 수	명	2,416	1,511	470
자율적 컴플라이언스 활동	Talk(1회/월)	%	100	100	100
	Message(1회/분기)	%	99	99	98
	자체교육(1회/반기)	%	100	100	92

### 품질 및 고객만족 현황

구분	항목	단위	2018	2019	2020
전사 품질 모니터링	기자재 협력회사 신규 품질평가	회	25 59 1,877 6 10	48 37 2,049 44 17	42 9 524 1 10
	공장방문검사				
	공장상주검사				
	제3자 검사회사 연간단가계약				
	데이터 유출, 도난 분실건수	건	0	0	0
고객 만족도 및 상담	통화콜센터 월 평균 상담건수	건	24,030	23,213	21,385
	통합콜센터 응답률	%	96	96	92
	통합콜센터 즉시응답률	%	88	97	85
	고객의 소리(VOC) 월 평균 상담 건수	건	1,837	590	1,155
	VOC 처리율	%	98	97	97
	평균 처리일	일	14	12	10
	고객만족도(NCSI) 조사결과	순위	4	3	3
본사 및 현장 품질 관리	본사 품질 수준 평가	평균 점수	90	90	91
	현장 품질 수준 평가	평균 점수	90	90	82

## Facts & Figures

### 사회성과

#### 안전보건

구분	항목	단위	2018	2019	2020
산업재해	재해율	%	0.56	1.71	1.05
			0.57	0.51	0.70
			0.05	0.00	0.00
	재해자 수	명	288	269	241
			264	259	235
			24	10	6
	국내 HSE교육	개소	10	14	107
			48	52	0
안전교육	해외 HSE교육	명	3	0	0
			4	19	0
			4	11	0
	사내 HSE-Q 교육	차수	48	46	9
			1,373	1,535	893
	사외 HSE-Q 교육	차수	1	1	6
			116	58	10
	안전 점검, 심사 및 지원	건	10	11	6
			94	81	150
			1,032	1,777	1,813
			-	213	66

#### 사회공헌

구분	항목	단위	2018	2019	2020
사회공헌 활동 성과	연간 참여인원	명	1,309	1,270	1,311
	지출 총액		214	236	749*
	운영비	백만 원	107	112	379
	기부금(문화예술 등)		107	124	390
릴레이 봉사활동	1인당 평균 활동 시간**	시간	5	5	4.54
	실시 횟수	회	6	8	5
	참여인원	명	255	305	402

\*동전기부금이 포함된 금액으로 운영비와 기부금 합산과 상이

\*\*사회공헌활동에 참여한 인원 1명당 평균

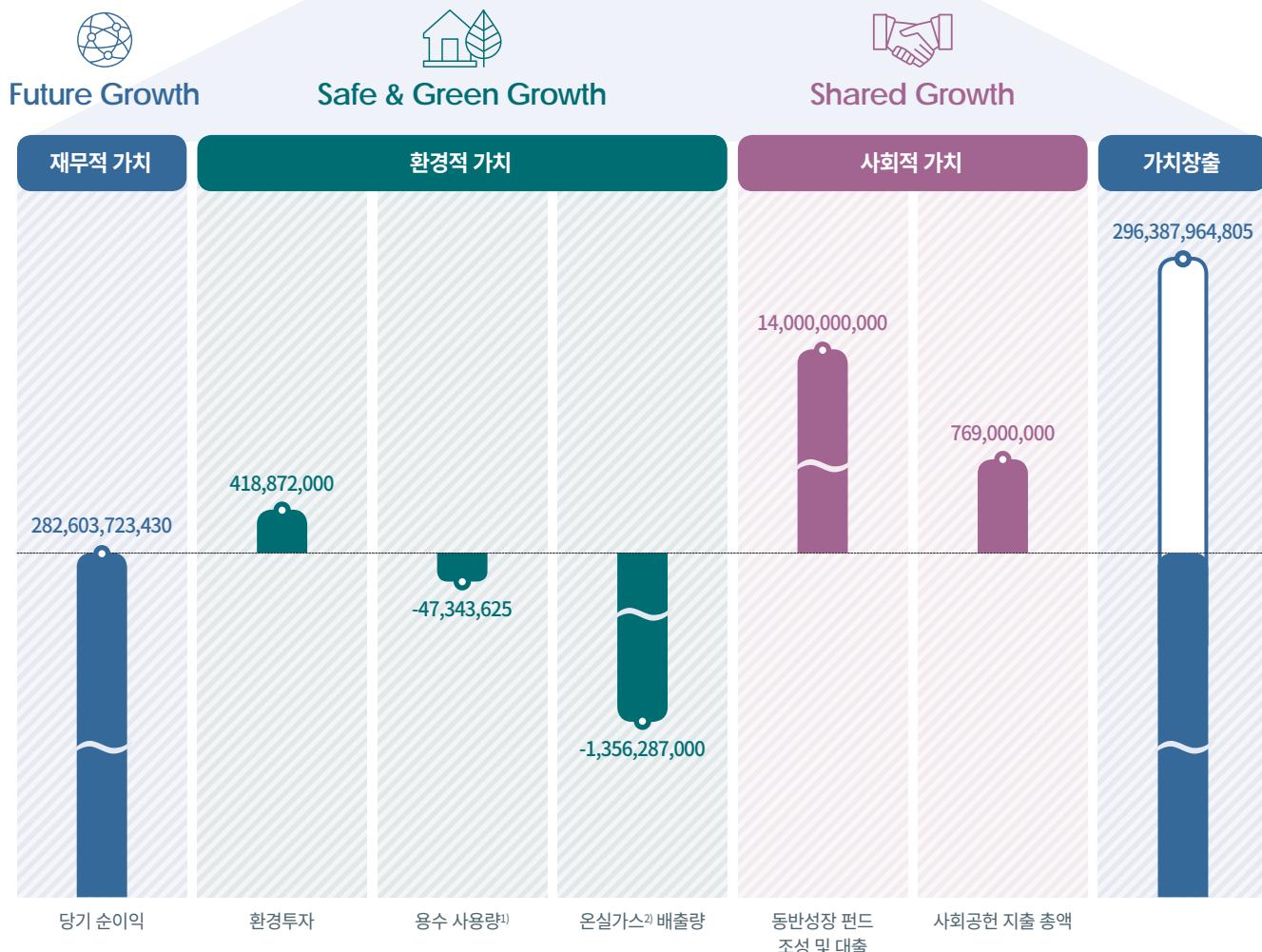
## 지속가능경영 가치

대우건설은 경영 활동 전반에서 창출되는 경제적, 사회적, 환경적 가치에 대한 외부효과를 객관적으로 파악하고 성과의 직관성을 높이고자 지속가능경영 가치와 영향을 측정합니다. 2020년 대우건설 당기순이익은 k-IFRS 연결 기준으로 약 2,826억 원이며, 지속가능경영 활동을 반영한 가치는 약 2,964억 원으로 추산되었습니다. 향후 대우건설은 다양한 관점에서 지속가능경영 가치와 영향을 분석하여 내부 구성원에게 지속적인 동기를 부여하고 지속가능경영 전략 및 목표에 이를 반영할 계획입니다.

### 측정 경계 및 기간

재무적 가치는 K-IFRS 연결 기준,  
환경·사회적 가치는 2020년 운영이  
이루어진 국내 273개 현장,  
7개 건물에 한하여 취합 및 공개  
(단위: 원)

### 비전 BUILD TOGETHER 고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업



1) 용수 사용량: 898,361 ton (연간 용수 총 사용량) \* 52.7원 (담용수 단가, 출처: 한국수자원공사)

2) 온실가스 배출량: 58,969 tCO<sub>2</sub>eq (연간 온실가스 배출 총량) \* 23,000원 (온실가스배출권, 2020.12.30 기준 시세, 출처: 배출권시장 정보플랫폼 KRX)

## 기업지배구조현장

### 전문

대우건설은 고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업이 되기 위해, 주주의 가치가 지속적으로 창출 될 수 있도록 회사의 가치를 높여나가며, 아울러 대내외 이해관계자들에게 사회적 책임을 다함으로서 지속가능한 회사로서의 성장을 지향한다. 이에, 대우건설이 신뢰받는 회사로서 경영의 투명성과 효율성을 높이기 위해 아래와 같이 기업지배구조 현장을 제정한다.

#### I. 주주

1. 주주의 권리
2. 주주의 공평한 대우
3. 주주의 책임

#### II. 이사회

1. 이사회의 기능
2. 이사회의 구성 및 이사선임
3. 사외이사
4. 이사회의 운영
5. 이사회내 위원회
6. 이사의 의무
7. 이사의 책임

#### III. 감사기구

1. 내부감사기구
2. 외부감사인

#### IV. 이해관계자

1. 이해관계자의 권리 보호
2. 이해관계자의 경영감시 참여

#### V. 시장에 의한 경영감시

1. 공시
2. 기업 경영권 시장

## GRI Content Index

### 공통주제(Universal Standards)

TOPIC	Disclosure	항목	페이지	비고
<b>GRI 102: General Disclosure</b>				
조직 개요	102-1	조직 명칭	8	
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	8-9, 12-37	
	102-3	본사의 위치	8	
	102-4	사업 지역	9	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	9, 74, 75, 83	
	102-6	시장 영역	8-9, 82	
	102-7	조직의 규모	8-9	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	86	
	102-9	조직의 공급망	9	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	-	중대한 변화 없음
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	78-79	
	102-12	외부 이니셔티브	76-77	
	102-13	협회 멤버쉽	99	
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	6-7	
윤리와 성실성	102-16	가치관, 이념, 행동기준 및 규범	78-79	
지배구조	102-18	a)최고 지배기구 위원회를 포함하여 조직의 조직 구조	74-75	
		b)경제적, 환경적, 사회적 주제에 관한 의사 결정을 담당하는위원회	78	컴플라이언스위원회
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	42	
	102-41	단체협약	87	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	42	
	102-43	이해관계자 참여 방식	42-43	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	42	
보고 관행	102-45	연결재무제표에 명시된 자회사 및 합작회사 리스트	9, 82	
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	2, 43	
	102-47	Material Topics 리스트	43	
	102-48	정보의 재기술	89	
	102-49	보고의 변화	-	중대한 변화 없음
	102-50	보고 기간	2	
	102-51	가장 최근 보고 일자	2	
	102-52	보고 주기	2	
	102-53	보고서에 대한 문의처	2	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2	
	102-55	GRI 인덱스	92-94	
	102-56	외부 검증	96-99	

## GRI Content Index

### 특정주제(Topic-specific Standards)

TOPIC	Disclosure	항목	페이지	비고
<b>GRI Standards 200 : Economic</b>				
<b>GRI 201 : 경제적 실적</b>	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	8-9, 82	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	65	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 부담 및 기타 퇴직금제도	87	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	해당사항 없음	
<b>GRI 203 : 간접적 경제효과</b>	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	61	자발적 지역협력회사 보호
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	90	
<b>GRI 205 : 반부패</b>	205-1	사업장 부패 위험 평가	78-79	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	88	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	88	
<b>GRI 206 : 불공정행위</b>	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	88	위반사항 없음
<b>GRI Standards 200 : Economic</b>				
<b>GRI 302 : 에너지</b>	302-1	조직 내부 에너지 소비량	83	
	302-2	조직 외부 에너지 소비량	83	
	302-3	에너지 집약도	83	
	302-4	에너지 소비 절감	83	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	52-53, 83	
<b>GRI 303 : 용수</b>	303-3	취수량	83	
	303-5	물 소비	83	
<b>GRI 304 : 생물다양성</b>	304-3	보호 또는 복원된 서식지	65	
<b>GRI 305 : 대기 배출</b>	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	83	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	83	
	305-4	온실가스 배출 집약도	83	
	305-5	온실가스 배출 감축	65	
<b>GRI 306 : 폐수 및 폐기물</b>	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	65	
	306-5	폐기물의 처리	83	
<b>GRI 307 : 환경 컴플라이언스</b>	307-1	환경 법규 위반	83	
<b>GRI 308 : 공급자 환경 영향평가</b>	308-2	공급망 내 부정적 환경영향의 존재여부 및 이에 대한 조치	60	
<b>GRI Standards 200 : Economic</b>				
<b>GRI 401 : 고용</b>	401-1	신규채용 및 이직	85	
	401-3	육아휴직	86	
<b>GRI 402 : 노사관계</b>	402-1	경영 변동과 관련한 최소 공지기간	87	
<b>GRI 403 : 노동안전보건</b>	403-1	산업안전보건관리시스템	54-55, 66	
	403-2	위험 식별, 위험 평가, 사고조사	54-55	
	403-3	산업보건서비스	54-55	
	403-4	산업안전보건 종사자 참여, 상담 및 커뮤니케이션	54-55	

## 특정주제(Topic-specific Standards)

TOPIC	Disclosure	항목	페이지	비고
<b>GRI Standards 200 : Economic</b>				
GRI 403 : 노동안전보건	403-5	근로자 산업안전보건교육	54-55, 66	
	403-6	근로자 건강증진	54-55	
	403-7	사업 관계에 의해 직접 연결된 산업안전보건 예방 및 완화	54-55	
	403-9	업무상 재해	54-55, 88	
GRI 404 : 교육 및 연수	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	86	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	58-59	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	87	
GRI 405 : 다양성과 기회의 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	85	
GRI 412 : 인권 평가	412-2	기업의 인권방침이나 절차에 대한 임직원 교육	87	
	412-3	인권 조항 또는 인권 심사 시행을 포함한 주요 투자 협약과 계약	60	
GRI 413 : 지역 커뮤니티	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 지역 개발 프로그램 운영 비율	89	
GRI 414 : 공급자 사회적 영향 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	60-61	
GRI 415 : 공공정책	415-1	정치적 기부	-	국내 정치자금법에 의거 해당사항 없음
GRI 416 : 고객의 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	67	
GRI 418 : 고객 개인정보	418-1	고객 개인정보 침해 및 개인정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	87	0건

## 중대성 이슈(Materiality Issues)

TOPIC	Disclosure	항목	페이지	비고
<b>Future Growth</b>				
Management Approach	301	경영방침	45	
안정적 경영성과 달성	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	46-47	
신시장 및 신사업 개척	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	48-49	
<b>Safe &amp; Green Growth</b>				
Management Approach	301	경영방침	51	
사업장 현장안전 강화	403-1	산업안전보건관리시스템	54-55, 66	
	403-2	위험 식별, 위험 평가, 사고조사	54-55	
	403-3	산업보건서비스	54-55	
	403-4	산업안전보건 종사자 참여, 상담 및 커뮤니케이션	54-55	
	403-5	근로자 산업안전보건교육	54-55, 66	
	403-6	근로자 건강증진	54-55	
	403-7	사업 관계에 의해 직접 연결된 산업안전보건 예방 및 완화	54-55	
	403-9	업무상 재해	54-55, 88	
친환경 공법 및 신재생 에너지 기술 개발	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	52-53	
<b>Shared Growth</b>				
Management Approach	301	경영방침	57	
임직원 역량 개발	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	58-59	
협력회사 상호 협력	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	60-61	

## UN SDGs

UN은 전 세계의 지속가능한 발전을 위해 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)를 채택하였습니다. 2030년까지 선진국과 개발도상국 등 국제사회가 함께 이행하게 될 지속가능발전목표는 총 17대 목표와 169개 세부목표를 담고 있으며, 대우건설은 Vision 2025 및 Future Growth, Safe & Green Growth, Shared Growth의 지속가능경영 전략 체계를 바탕으로 목표 달성을 기여합니다.

지속가능발전목표	내용	활동	관련 페이지
	보건과 복지	취약계층 주거지 개선 사회공헌 활동	72
	양질의 교육	임직원 역량 개발을 위한 교육보장	70-71
	깨끗한 에너지	친환경 건설기술 개발 고효율 에너지 주거 환경	52 53
	일자리와 경제성장	건설현장 안전문화 내재화 생산적인 고용, 모두를 위한 양질의 일자리 제공	54-55 70-71
	혁신과 인프라	품질관리 강화 스마트 건설기술 개발 차별화된 고객 서비스	67 48-49 68
	지속가능한 도시	안전보건 관리체계 고도화 환경경영 체계 구축 건설현장 배출물질 관리	54-55 64 65
	기후변화 대응	온실가스 배출 감축을 통한 기후변화 대응	65
	육상생태계 보호	멸종위기 야생동물 보호	64
	평화와 정의 · 제도	고객만족도 조사 고객 개인정보 보호 강화	68 69

## 제3자 온실가스 검증의견서



## Verification Opinion

(주)대우건설

卷之三

- 2020년도까지 연도별 분실가스 배출량 및 삼기 명시된 사업장의 분실가스 배출량
  - WRI/WBCSD 분실가스 지침 4장 '온실 범위 설정'에 명시된 온실 농지질 배출: 영의 것간접 배출에 해당하는 배출량

검증 대이터-

- 2020년 기간에 Scope1(직접 배출) 및 Scope2(간접 배출)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

구분	직접배출(Scope1) (tCO <sub>2</sub> e/yr)	간접배출(Scope2) (tCO <sub>2</sub> e/yr)	총량 (tCO <sub>2</sub> e/yr)
2020년	6,944	52,145	59,085

第六十章 雷火雨 漆黑世界外傳

#### 결증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침:

제대우편물의 요령에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 접증이 수행되었습니다.

- 몬실가스-에너지 목표관리체 운영 등에 관한 지침 (환경부 고시 제 2020-3 호)
  - 몬실가스 배출량 감증 폐뉴얼 및 세부감증가이드라인
  - ESG 몬실가스 배출량감증 폐뉴얼(KMO07, Rev.14) - 2020년 9월 개정

검증과 관련된 모든 활동에 대해 ESI Group Korea의 표준 가입 유지 품목에 적용됩니다.

### 검증 의견:

성기 온실가스 관련 지침에 따라 감증률 수행한 결과 85%의 감증인증은 다음과 같습니다.

- 본 검증은 온실가스·에너지 폐기물관리법 운영 등에 관한 지침(환경부 고시 제 2020-3 호)에 의해 법리적 보증 수준의 검증을 제공하기 위해 수행되었습니다.
  - 온실가스·에너지 폐기물 운영·진행에 중대한 문제점이 발견되지 않았고, 관련 기록이 적합하게 유지되는 것으로 파악되어 “적정”하다는 결론 의견을 제시합니다.
  - 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스·검증의 중요 국제 규격에 부합합니다.

For and on behalf of BSI  
Issue: 08/06/2021

---

Managing Director Korea, K. S. Song

Page 108 of 111

making excellence a habit™

Printed copies can be ordered at ChemDirectory or telephone +61 2 777 4123.  
BIC Group Korea Limited, 6th Floor Taehwa Building, Insa-dong 5gil 29, Gangnam-gu, Seoul, 03182, Korea  
BIC Group Korea Limited is a subsidiary of British Petroleum International.

## 제3자 검증의견서

2021 대우건설 지속가능경영보고서 독자 귀중

### 서문

한국경영인증원(KMR)은 2021 대우건설 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 대우건설 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

### 검증 범위 및 기준

대우건설은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부 지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - 하기 특정 주제표준 경영접근방식(Management approach)
  - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
  - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
  - GRI 404: 훈련 및 교육(Training and Education)
  - GRI 414: 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 대우건설의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

### 검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

### 제한사항 및 극복방안

검증은 대우건설에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 대우건설에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

## 검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 대우건설과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 대우건설의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

### 중요성 원칙

대우건설은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

### 대응성 원칙

대우건설은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 대우건설의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

### 영향성 원칙

대우건설은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

### 특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 대해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

### 적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021·2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 대우건설의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2021.06. 대한민국, 서울



대표이사

황 은 기

## 수상 성과

### 2020년 실적

본부명	성과
토목사업본부	웨이브파크 대한민국 토목건축기술대상 “생활형 SOC/레저 부문 최우수상” 수상
	2020년 스마트건설기술/안전대전 “스마트건설 챌린지 BIM LIVE 경영분야” 국토교통부 장관상 수상
	2020 해외건설/플랜트의 날 산업포장 수상(김민근 상무)
	압해암태1공구현장 천사대교 「2020 올해의 토목구조물 대상」 수상(대한토목학회)
	“2020 도로의 날” 기념 표창 수상(한국도로협회 “2020도로의 날” 기념행사)
	시화해양리저공원현장 정경서부장 2020 건설의 날 국토교통부장관표창 수상
	에티오피아고속도로현장 도로공사 사장 표창
	새만금6-1공구현장 한국농어촌공사 사장 표창 수상
	푸르지오 TV-CF (2020방송광고 페스티벌 건설부문 최우수상)
	푸르지오 (제 13회 대한민국 인터넷소통대상 건설/아파트브랜드부문 대상)
주택건축사업본부	IF 디자인 어워드 2020 커뮤니케이션 부문 WINNER
	뉴스웨이 주택브랜드대상 안전부문 대상 - 계룡 푸르지오 더 퍼스트
	머니투데이 주거문화대상 생활인프라부문 최우수상 - 계룡 푸르지오 더 퍼스트
	아시아경제 브랜드대상 복합주거부문 대상 - 계룡 푸르지오 더 퍼스트
	WOW-TV 대표아파트 미래가치부문 한국경제TV사장상 - 화서역 푸르지오 브리시엘
	한경비즈니스 웨딩아파트대상 고객만족부문 -세운 푸르지오 헤리시티
	2020 한국서비스대상 종합대상
	한국경제 상반기 주거문화대상 아파트대상 - 화서역 푸르지오 브리시엘
	매일경제 살기좋은아파트 고층주거 우수상 - 인덕원 푸르지오 엘센트로
	머니투데이 명품하우징대상 최우수상 - 김해 푸르지오 하이엔드
	중앙일보 친환경건설산업대상 주거부문 대상 - 서산 푸르지오 더 센트럴
	한국일보 그린하우징어워드 고객만족대상 - 청라 푸르지오 라피아노
	서울신문 그린건설대상 스마트대상 - 수성 푸르지오 리버센트
	헤럴드경제 그린주거문화대상 - 청라 국제도시역 푸르지오시티
	한국경제 하반기주거문화대상 환경친화대상 - 완주 푸르지오 더 퍼스트
	동아일보 대한민국 건설상 아파트 주거복지 대상 - 서산 푸르지오 더 센트럴
	이투데이 스마트 건축대상 브랜드부문
플랜트사업본부	아주경제 건설대상 주거혁신 대상 - 오룡 에듀포레 푸르지오
	아시아투데이 그린건설대상 조경 최우수상(회장상) - 서산 푸르지오 더 센트럴
	한국원자력산업협회 “원자력연차대회”, 과학기술정보통신부장관 표창
	한국원자력산업협회 “원자력 안전 및 진흥의 날”, 과학기술정보통신부장관 표창
	한국원자력산업협회 “원자력 안전 및 진흥의 날”, 산업통상자원부장관 표창
기술연구원	해외건설협회 “해외건설, 플랜트의 날”, 국토교통부장관 표창
	대한건설협회 “건설의 날”, 국토교통부장관 표창
	대한민국 엔지니어상
	건설유공자 포상 (국토부장관 표창)
	제 13회 건설기술연구 우수사례 (국회 국토교통위원장상)
	제 13회 건설기술연구 우수사례 (한국건설기술연구원장상)
	2020 스마트건설기술안전대전 국토안전경진대회 시설부문 (학협회장상)
	KSCE 2020 Convention 사회기반시설물 드론촬영경진대회 (최우수상)

## 협회 및 단체가입현황

### 2020년 현황

본부명	단체명	본부명	단체명	본부명	단체명
도록	AWC (Asia Water Council)	주택건축	한국인공지반녹화협회	미래전략	대한상공회의소
	대한교통학회		한국전기전자재료학회		전국경제인연합회
	대한국토도시계획학회		한국전통조경학회		(사)한국건설경영협회
	대한지질공학회		한국정보통신설비학회		- 건설경영전략연구회
	대한토목학회		한국조경학회		대한건설협회
	한국강구조학회		한국조명·전기설비학회		대한기계설비건설협회
	한국대댐회		한국주택협회		대한시설물유지관리협회
	한국도로학회		한국환경복원기술학회		대한전문건설협회
	한국도로협회		(사)대한전기협회		한국CM협회
	한국방재학회	플랜트	(사)한국도장기술인협회		한국건설경영협회
	한국수자원학회		한국플랜트산업협회		한국건설산업연구원
	한국연안방재학회		(사)한국플랜트학회		한국전기공사협회
	한국지반공학회		(사)한국가스연맹		한국정보통신공사협회
	한국지반신소재학회		(사)한국방사성폐기물학회		해외건설협회
	한국철도건설공학협회		한국엔지니어링협회		대한전기협회(KEPIC)
	한국철도학회		한국원자력산업협회		- KEPIC WEEK
	한국철도협회		(사)한국원자력학회		건설안전협의회
	한국철도협회 (해외협력위원회)		(사)한국원전수출산업협회		- 건설안전실무자협의회
	한국콘크리트학회		한국전기기술인협회		- 건설보건실무자협의회
주택건축	한국터널지하공간학회	신사업	한국프로테크포럼	품질안전	매경안전환경연구원
	한국폐자원에너지 기술협의회		(사)한국상장회사협의회		한국건설품질연구회
	한국항만협회		- 상장회사CFO포럼		(사)한국건설품질협회
	한국해안해양공학회	인사관리	(사)대한민국비상계획관협회		(사)한국건설환경협회
	한국환경산업협회		건설업인사관리자협의회		KOSHA 18001 협의회
	(사)건설주택포럼		전국예비전력연합회		국제콘크리트학회(FIB)
	(사)한국지능형스마트건축물협회		서울특별시 중구 통합방위협의회		미국강구조학회(AISC)
	대한건축학회		직장예비군대장협의회		미국콘크리트학회(ACI)
	대한설비공학회		한국HRD협회		세계초고층 도시건축학회(CTBUH)
	대한전기학회		한국건설기술인협회		한국건설교통신기술협회
기술 연구원	스마트모듈러포럼		한국경영자총협회		한국산업기술진흥협회
	한국건설관리학회		한국무역협회		
	한국건축시공학회		한국소방시설협회		
	한국군납조합		한국인사관리협회		
	한국부동산개발협회		국정원 기업안전협의체		
	한국생활환경학회		한국정보기술연구원		
	한국설비기술협회		한국소프트웨어산업협회		

**BUILD TOGETHER**

[www.daewooenc.com](http://www.daewooenc.com)





MIX  
Paper from  
responsible sources  
FSC® C159581



책임있는 산림에서 개발 관리된 생산 목재를 사용한 제품에만 부착되는  
FSC®(Forest Stewardship Council®, 산림관리협의회)인증을 받은 용지를 사용하여,  
FSC®Chain of Custody 인증(인증번호 :SGSHK-COC-340194) 업체에서 인쇄하였습니다.

# BUILD TOGETHER

[www.daewooenc.com](http://www.daewooenc.com)





# 2021 DAEWOO E&C SUSTAINABILITY REPORT

2021 대우건설 지속가능경영보고서

# ABOUT THIS REPORT

올해 열 번째로 발간하는 이 보고서는 대우건설의 지속가능경영 관련 주요 정책과 활동, 성과를 담고 있으며 다양한 이해관계자와 소통하기 위한 채널로 활용되고 있습니다. 보고서는 대우건설 홈페이지([www.daewooenc.com](http://www.daewooenc.com))에서 다운로드 하실 수 있습니다.

## 보고 기준

이 보고서는 국제 지속가능경영보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core Option) 부합 방법에 따라 작성되었으며 ISO 26000과 UN에서 채택한 SDGs(Sustainable Development Goals)의 내용을 반영하고 있습니다.

## 보고 경계

이 보고서는 실질적 사업활동을 수행하고 있는 전 현장 및 건물의 주요 지속 가능경영 활동과 성과를 수록하고 있습니다. 환경 정량성과는 2020년 운영이 이루어진 국내 273개 현장, 7개 건물에 한하여 취합 및 공개하며 재무적 성과는 한국채택 국제회계기준인 K-IFRS 연결 기준에 따라 작성하였습니다.

## 보고 기간

이 보고서는 2020년 1월 1일부터 12월 31일까지 대우건설의 활동 및 성과를 보고하고 있으며, 중요한 정성적 성과에 대해서는 2021년 1분기까지의 성과를 포함하였습니다. 일부 정량성과의 경우 추이 분석이 가능하도록 3개년 성과를 함께 보고하고 있으며, 앞서 발간된 보고서에 공개한 데이터에 변동사항이 있는 경우 해당 페이지에 사유를 명기하였습니다.

## 보고 주기

대우건설은 2012년 이래 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 사업 과정에서 추구하는 환경·사회·지배구조(경제) 활동과 성과를 공개하고 있으며, 지난 보고서는 2020년 6월에 발간되었습니다.

## 보고 검증

보고된 활동 및 성과 정보의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 전문기관인 한국 경영인증원(KMR)에서 검증을 진행하였으며, 그 결과는 검증의견서(p.96~97)를 통해 확인하실 수 있습니다.

## 문의처

04548 서울특별시 종로구 을지로 170

대우건설 ESG팀

E. [dwenc\\_sr@daewooenc.com](mailto:dwenc_sr@daewooenc.com)

T. 02-2288-4581

F. 02-2288-4284



## 협회 및 단체가입현황

2020년 현황

본부명	단체명	본부명	단체명	본부명	단체명
토목	AWC (Asia Water Council)	주택건축	한국인공지반녹화협회	미래전략	대한상공회의소
	대한교통학회	한국전기전자재료학회	전국경제인연합회		
	대한국토도시계획학회	한국전통조경학회	(사)한국건설경영협회		
	대한지질공학회	한국정보통신설비학회	- 건설경영전략연구회		
	대한토목학회	한국조경학회	대한건설협회		
	한국강구조학회	한국조명·전기설비학회	대한기계설비건설협회		
	한국대댐회	한국주택협회	대한시설물유지관리협회		
	한국도로학회	한국환경복원기술학회	대한전문건설협회		
	한국도로협회	(사)대한전기협회	한국CM협회		
	한국방재학회	(사)한국도장기술인협회	한국건설경영협회		
	한국수자원학회	한국플랜트산업협회	한국건설산업연구원		
	한국연안방재학회	(사)한국플랜트학회	한국전기공사협회		
	한국지반공학회	(사)한국가스연맹	한국정보통신공사협회		
	한국지반신소재학회	(사)한국방사성폐기물학회	해외건설협회		
	한국철도건설공학협회	한국엔지니어링협회	대한전기협회(KEPIC)		
	한국철도학회	한국원자력산업협회	- KEPIC WEEK		
	한국철도협회	(사)한국원자력학회	건설안전협의회		
	한국철도협회 (해외협력위원회)	(사)한국원전수출산업협회	- 건설안전실무자협의회		
	한국콘크리트학회	한국전기기술인협회	- 건설안전임원협의회		
	한국터널지하공간학회	한국프룸테크포럼	- 건설보건실무자협의회		
	한국폐자원에너지 기술협의회	(사)한국상장회사협의회	매경안전환경연구원		
	한국항만협회	- 상장회사CFO포럼	한국건설품질연구회		
	한국해안해양공학회	(사)대한민국비상계획관협회	(사)한국건설품질협회		
	한국환경산업협회	건설업인사관리자협의회	(사)한국건설환경협회		
	(사)건설주택포럼	전국예비전력연합회	KOSHA 18001 협의회		
	(사)한국지능형스마트건축물협회	서울특별시 중구 통합방위협의회	국제콘크리트학회(FIB)		
주택건축	대한건축학회	직장예비군대대장협의회	미국강구조학회(AISC)		
	대한설비공학회	한국HRD협회	미국콘크리트학회(ACI)		
	대한전기학회	한국건설기술인협회	세계초고층 도시건축학회(CTBUH)		
	스마트모듈러포럼	한국경영자총협회	한국건설교통신기술협회		
	한국건설관리학회	한국무역협회	한국산업기술진흥협회		
	한국건축시공학회	한국소방시설협회			
	한국군납조합	한국인사관리협회			
	한국부동산개발협회	국정원 기업안전협의체			
	한국생활환경학회	한국정보기술연구원			
	한국설비기술협회	한국소프트웨어산업협회			