

## 0.a. Objetivo

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

## 0.b. Meta

Meta 8.5: De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

## 0.c. Indicador

Indicador 8.5.2: Tasa de desempleo, desglosada por sexo, edad y personas con discapacidad

## 0.e. Actualización de metadatos

Última actualización: marzo de 2020

## 0.f. Indicadores relacionados

## Indicadores relacionados

## 0.g. Organizaciones internacionales responsables del seguimiento global

## Información institucional

### Organización (es):

OIT

## 2.a. Definición y conceptos

## Conceptos y definiciones

### Definición:

La tasa de desempleo indica el porcentaje de personas de la población activa que están desempleadas.

## Conceptos:

Los desempleados se definen como todas las personas en edad de trabajar (normalmente de 15 años o más) que no tenían un empleo, realizaron actividades para buscarlo durante un período reciente especificado y estaban actualmente disponibles para aceptar un empleo dada una oportunidad de trabajo, cuando (a) “sin empleo” se evalúa con respecto al breve período de referencia para la medición del empleo; (b) para “buscar empleo” se refiere a cualquier actividad cuando se lleva a cabo, durante un período reciente especificado que comprende las últimas cuatro semanas o un mes, con el fin de encontrar un empleo o crear una empresa comercial o agrícola; (c) el momento en el que la empresa comienza a existir debe utilizarse para distinguir entre las actividades de búsqueda destinadas a crear una empresa y la actividad laboral propiamente dicha, como lo demuestra el registro de la empresa para operar o cuando se dispone de recursos financieros, se cuenta con la infraestructura o los materiales necesarios o se recibe el primer cliente o pedido, según el contexto; (d) “actualmente disponible” sirve como prueba de la disposición a iniciar un trabajo en el presente, evaluada con respecto a un breve período de referencia que comprende el utilizado para medir el empleo (dependiendo de las circunstancias nacionales, el período de referencia puede ampliarse para incluir un breve período posterior que no exceda de dos semanas en total, a fin de garantizar una cobertura adecuada de las situaciones de desempleo entre los distintos grupos de población).

Las personas con empleo se definen como todas las personas en edad de trabajar (normalmente de 15 años o más) que, durante un breve período de referencia, como una semana o un día, han realizado cualquier actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de una remuneración o un beneficio.

La población activa corresponde a la suma de las personas con empleo y desempleadas.

Para más información sobre las definiciones de empleo y desempleo, véase la Resolución relativa a las estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la mano de obra, adoptada por la 19<sup>a</sup> Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

## 3.a. Fuentes de datos

---

# Fuentes de datos

---

## Descripción:

La fuente de datos nacional oficial preferida para este indicador es una encuesta de población activa basada en los hogares. En ausencia de una encuesta de población activa, también se puede utilizar un censo de población y/u otro tipo de encuestas de hogares con un módulo de empleo adecuado para obtener los datos requeridos.

Es importante señalar que los datos de desempleo derivados de los registros de las oficinas de empleo o de los registros de desempleo no se referirían al desempleo (tal como se define a los efectos de este indicador, utilizando los tres criterios de estar sin trabajo, buscar empleo y estar disponible para el empleo) sino al desempleo registrado, y por lo tanto, no sería comparable con el indicador 8.5.2.

## 3.b. Método de recopilación de datos

---

## Proceso de recolección:

El Departamento de Estadística de la OIT envía su cuestionario anual sobre estadísticas del trabajo a todos los organismos pertinentes de cada país (oficina nacional de estadística, ministerio de trabajo, etc.) solicitando los últimos datos anuales disponibles y cualquier revisión sobre numerosos temas e indicadores del mercado laboral, incluidos muchos indicadores de los ODS. El indicador 8.5.2 se calcula a partir de las estadísticas enviadas a la OIT a través de este cuestionario, así como a través de acuerdos especiales con las oficinas regionales y nacionales de estadística o a través del procesamiento de conjuntos de microdatos de las encuestas nacionales de población activa.

### 3.c. Calendario de recopilación de datos

---

## Calendario

---

### Recopilación de datos:

El Departamento de Estadística de la OIT envía su cuestionario anual sobre estadísticas del trabajo, normalmente en el segundo trimestre, con el fin de recibir las estadísticas solicitadas para el tercer trimestre o a finales de año como máximo. Los datos recibidos en lote de las oficinas regionales y nacionales de estadística y los datos obtenidos mediante el procesamiento de conjuntos de microdatos de las encuestas nacionales de hogares por parte del Departamento de Estadística de la OIT se actualizan continuamente en ILOSTAT (a medida que están disponibles para la OIT).

### 3.d. Calendario de publicación de datos

---

### Publicación de datos:

La base de datos en línea de la OIT, ILOSTAT, se actualiza continuamente para reflejar las estadísticas recopiladas y procesadas cada semana. En general, las estadísticas de EUROSTAT y de los países de la OCDE están disponibles en torno al segundo o tercer trimestre del año siguiente al año de referencia, mientras que para los demás países suelen estar disponibles en torno al tercer o cuarto trimestre del año siguiente al año de referencia.

### 3.e. Proveedores de datos

---

## Proveedores de datos

---

Principalmente los institutos nacionales de estadística y, en algunos casos, los ministerios de trabajo u otros organismos relacionados, a nivel nacional. En algunos casos, las oficinas estadísticas regionales o internacionales también pueden actuar como proveedores de datos.

### 3.f. Compiladores de datos

---

# Compiladores de datos

---

OIT

## 4.a. Justificación

---

### Justificación:

La tasa de desempleo es una medida útil de la infrautilización de la oferta de mano de obra. Refleja la incapacidad de una economía para generar empleo para aquellas personas que quieren trabajar pero no lo están haciendo, a pesar de que están disponibles para el empleo y en busca activa de trabajo. Por lo tanto, se considera un indicador de la eficiencia y eficacia de una economía para absorber su fuerza de trabajo y del rendimiento del mercado laboral. Las series temporales a corto plazo de la tasa de desempleo pueden utilizarse para señalar los cambios en el ciclo económico; los movimientos ascendentes del indicador a menudo coinciden con períodos recesivos o, en algunos casos, con el comienzo de un período expansivo, ya que las personas que antes no estaban en el mercado laboral comienzan a probar las condiciones a través de una búsqueda activa de empleo.

## 4.b. Comentarios y limitaciones

---

### Comentarios y limitaciones:

Aunque en la mayoría de los países desarrollados la tasa de desempleo es útil como indicador del comportamiento del mercado de trabajo y, en concreto, como medida clave de la infrautilización de la mano de obra, en muchos países en desarrollo podría cuestionarse la importancia y el significado de la tasa de desempleo. En ausencia de sistemas de seguro de desempleo o de redes de seguridad social, las personas en edad de trabajar deben evitar el desempleo, recurriendo a la realización de alguna forma de actividad económica, por insignificante o inadecuada que sea. Así pues, en este contexto, otras medidas deberían complementar la tasa de desempleo para evaluar de forma exhaustiva la infrautilización de la mano de obra.

## 4.c. Método de cálculo

---

## Metodología

---

### Método de cálculo:

**Tasa de desempleo = (Desempleo total/Fuerza laboral total) x 100**

## 4.f. Tratamiento de valores faltantes (i) a nivel de país y (ii) a nivel regional

---

## Tratamiento de valores faltantes:

- *A nivel de país:*

Se utilizan técnicas de regresión multivariada para imputar los valores que faltan a nivel de país. Sin embargo, los valores faltantes de los países imputados sólo se utilizan para calcular las estimaciones globales y regionales; no se utilizan para la elaboración de informes internacionales sobre los indicadores de los ODS por parte de la OIT. Para más información sobre las estimaciones, consulte el resumen metodológico de las estimaciones modeladas de la OIT, disponible en <https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/TEM.pdf>.

- *A nivel regional y mundial:*

## 4.g. Agregaciones regionales

---

### Agregados regionales:

Para resolver el problema de la falta de datos, la OIT diseñó varios modelos econométricos que se utilizan para producir estimaciones de los indicadores del mercado laboral en los países y años para los que no se dispone de datos reales. Las estimaciones de desempleo derivadas de los modelos de la OIT se utilizan para elaborar estimaciones globales y regionales de las tasas de desempleo. Estos modelos utilizan técnicas de regresión multivariada para imputar los valores que faltan a nivel de país, que luego se agregan para producir estimaciones regionales y mundiales. Para más información sobre las estimaciones, consulte el resumen metodológico de las estimaciones modelizadas de la OIT, disponible en <https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/TEM.pdf>.

## 4.h. Métodos y directrices a disposición de los países para la recopilación de los datos a nivel nacional

---

### Métodos y directrices a disposición de los países para la recopilación de los datos a nivel nacional:

Para calcular este indicador (según las definiciones de la OIT sobre el desempleo y la tasa de desempleo), se necesitan datos sobre la población activa y los desempleados, por sexo y edad (y, eventualmente, la situación de discapacidad). Estos datos se recogen a nivel nacional principalmente a través de las encuestas de población activa (u otros tipos de encuestas de hogares con un módulo de empleo). Para conocer la metodología de cada encuesta nacional de hogares, hay que remitirse al informe más completo de la encuesta o a las publicaciones metodológicas de la oficina nacional de estadística en cuestión.

- El trabajo decente y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Una guía sobre los indicadores del mercado laboral de los ODS, disponible en [https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS\\_647109/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm)
- Manual de la OIT – Indicadores de trabajo decente, conceptos y definiciones – Capítulo 1, Oportunidades de empleo [http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS\\_229374/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang--en/index.htm) (segunda versión, páginas 34 y 49)
- Resolución relativa a las estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la mano de obra [http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_230304/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm)
- ILOSTAT (<https://ilostat.ilo.org/>)

- ILOSTAT Descripciones de indicadores (<https://ilostat ilo.org/resources/methods/description-unemployment-rate/>)
- Página temática de ILOSTAT sobre Desempleo y Subutilización Laboral (<https://ilostat ilo.org/topics/unemployment-and-labour-underutilization/>).

## 4.j. Garantía de calidad

---

### Garantía de calidad

Se realizan periódicamente controles de coherencia y calidad de los datos para su validación antes de su difusión en la base de datos de ILOSTAT.

En muchos casos, los datos se obtienen mediante el procesamiento por parte de la OIT de conjuntos de microdatos de encuestas nacionales de hogares. Los datos también son comunicados por las oficinas nacionales de estadística u otros organismos nacionales pertinentes al Departamento de Estadística de la OIT a través de su cuestionario anual sobre estadísticas del trabajo. La fuente primaria de los datos, así como el repositorio, cuando procede, se indican en los metadatos y/o notas a pie de página pertinentes en ILOSTAT y en la base de datos mundial de indicadores de los ODS.

## 5. Disponibilidad y desagregación de datos

---

### Disponibilidad de datos

---

#### Descripción:

El indicador está ampliamente disponible a partir de observaciones reales proporcionadas por los países y derivadas de las encuestas nacionales de población activa, otros tipos de encuestas de hogares o censos de población.

Sin embargo, el desglose por discapacidad no está ampliamente disponible. Cada vez se informa más, pero la cobertura sigue siendo muy baja.

#### Series temporales:

Los datos de este indicador están disponibles a partir del año 2000 en la base de datos mundial de indicadores de los ODS, pero las series temporales que se remontan más atrás están disponibles en ILOSTAT.

#### Desagregación:

Este indicador debería, idealmente, estar desagregado por sexo, grupo de edad y condición de discapacidad.

## 6. Comparabilidad/desviación de las normas internacionales

---

### Fuentes de discrepancias:

## 7. Referencias y documentación

---

### Referencias

---

El trabajo decente y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: A Guidebook on SDG Labour Market Indicators, disponible en [https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS\\_647109/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm)

ILOSTAT (<https://ilostat.ilo.org/>)

Descripciones de los indicadores de ILOSTAT (<https://ilostat.ilo.org/resources/methods/description-unemployment-rate/>)

Página temática de ILOSTAT sobre Desempleo y Subutilización Laboral (<https://ilostat.ilo.org/topics/unemployment-and-labour-underutilization/>).

Manual de indicadores de trabajo decente: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_223121.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_223121.pdf)

Resolución relativa a las estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización laboral, adoptada por la 19ª CIET en 2013: [http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adoptedby-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_230304/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adoptedby-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm) [[http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adoptedby-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_230304/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adoptedby-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm)] [[http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adoptedby-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_230304/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adoptedby-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm)]

Modelos econométricos de tendencias: Una revisión de la metodología: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/---emp\\_elm/---trends/documents/publication/wcms\\_120382.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_elm/---trends/documents/publication/wcms_120382.pdf)