Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Задача 8.5: К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

Показатель 8.5.2: Уровень безработицы в разбивке по полу, возрасту и признаку инвалидности

Институциональная информация

Организация (и):

МОТ

Понятия и определения

Определение:

Уровень безработицы показывает процент безработных в составе рабочей силы.

Понятия:

Безработными считаются все лица трудоспособного возраста (обычно в возрасте 15 лет и старше), которые не были заняты, занимались деятельностью в поисках работы в течение определенного недавнего периода и в данный момент были готовы приступить к работе при наличии возможности трудоустройства, где: (a) «не занятый» оценивается в отношении короткого отчетного периода для измерения занятости; (b) «поиск работы» относится к любой деятельности, которая осуществляется в течение определенного недавнего периода, включая последние четыре недели или один месяц, с целью поиска работы или открытия бизнеса или сельскохозяйственного предприятия; (c) момент, когда предприятие начинает существовать, следует использовать для разграничения между поисковой деятельностью, направленной на открытие бизнеса, и самой рабочей деятельностью, о чем свидетельствует регистрация предприятия для ведения деятельности или когда финансовые ресурсы становятся доступными, имеется необходимая инфраструктура или материалы либо получен первый клиент или заказ, в зависимости от контекста; (d)«в данный момент» служит тестом готовности приступить к работе в настоящее время, оцениваемое в отношении короткого отчетного периода, включающего период, используемый для измерения занятости (в зависимости от национальных обстоятельств, отчетный период может быть продлен, чтобы включать в себя короткий последующий период, в общей сложности не превышающий двух недель, чтобы обеспечить адекватный охват ситуаций безработицы среди различных групп населения).

Под занятыми лицами понимаются все лица трудоспособного возраста (обычно в возрасте 15 лет и старше), которые в течение короткого отчетного периода, такого как одна неделя или один день, занимались какой-либо деятельностью по производству товаров или оказанию услуг за плату или прибыль.

Рабочая сила соответствует сумме занятых и безработных.

Для получения дополнительной информации об определениях занятости и безработицы см. Резолюцию о статистике труда, занятости и недоиспользования рабочей силы, принятую 19-й Международной конференцией статистиков труда.

Обоснование:

Уровень безработицы - полезный показатель недоиспользования предложения рабочей силы. Он отражает неспособность экономики создавать рабочие места для тех людей, которые хотят работать, но не работают, даже если они готовы приступить к работе и активно ищут работу. Таким образом, он рассматривается как показатель эффективности и результативности экономики по поглощению рабочей силы и результативности деятельности рынка труда. Временные ряды краткосрочных показателей уровня безработицы могут использоваться для того, чтобы сигнализировать об изменениях в деловом цикле; возрастающие значения показателя часто совпадают с периодами рецессии или в некоторых случаях с началом периода роста, поскольку лица, ранее не участвовавшие в рынке труда, начинают проверять условия посредством активного поиска работы.

Комментарии и ограничения:

Даже несмотря на то, что в большинстве развитых стран уровень безработицы полезен как показатель эффективности функционирования рынка труда и, в частности, как ключевой показатель недоиспользования рабочей силы, во многих развивающихся странах значимость и смысловое наполнение показателя уровня безработицы могут быть поставлены под сомнение. В отсутствие систем страхования от безработицы или систем социальной защиты лица трудоспособного возраста должны избегать ситуации стать безработными, прибегая к любой форме экономической деятельности, какой бы незначительной или неадекватной она ни была. Таким образом, в этом контексте, другие критерии должны дополнять показатель уровня безработицы, чтобы всесторонне оценить недоиспользование рабочей силы.

Методология

Метод расчета:

Уровень безработицы = (Общее количество безработных/Общая численность рабочей силы) x 100

Обработка отсутствующих значений:

- ***На страновом уровне:***

Для вменения отсутствующих значений на страновом уровне используются методы многомерной регрессии. Однако условно исчисленные отсутствующие значения стран используются только для расчета глобальных и региональных оценок; они не используются МОТ для международной отчетности по показателям ЦУР. Дополнительную информацию об оценках см. в методологическом обзоре смоделированных оценок МОТ, доступном по адресу https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/TEM.pdf .

- ***На региональном и глобальном уровнях:***

Региональные агрегаты:

Для решения проблемы отсутствующих данных МОТ разработала несколько эконометрических моделей, которые используются для получения оценок показателей рынка труда в странах за годы, по которым отсутствуют реальные данные. Оценки безработицы, полученные на основе смоделированных МОТ оценок, используются для получения глобальных и региональных оценок уровней безработицы. В этих моделях используются методы многомерной регрессии для вменения недостающих значений на страновом уровне, которые затем агрегируются для получения региональных и глобальных оценок. Дополнительную информацию об оценках см. в методологическом обзоре смоделированных оценок МОТ, доступном по адресу https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/TEM.pdf .

Источники расхождений:

Доступные странам методы и руководства для составления данных на национальном уровне:

Для расчета этого показателя (в соответствии с определениями безработицы и уровня безработицы МОТ) необходимы данные как по рабочей силе, так и по безработным с разбивкой по полу и возрасту (и, в итоге, по статусу инвалидности). Эти данные собираются на национальном уровне в основном с помощью обследований рабочей силы (или иных типов обследований домашних хозяйств, имеющих модуль занятости). Чтобы узнать о методологии каждого национального обследования домашних хозяйств, необходимо обратиться к наиболее полному отчету об обследовании или к методическим публикациям соответствующего национального статистического управления.

- Достойная работа и цели в области устойчивого развития: Руководство по показателям рынка труда в рамках ЦУР, доступно по адресу https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm
- Руководство МО –Показатели, понятия и определения достойного труда– Глава 1, Возможности трудоустройства http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang--en/index.htm (вторая версия, страницы 34 и 49)
- Резолюция о статистике труда, занятости и недоиспользования рабочей силы http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adoptedby-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm
- ILOSTAT (https://ilostat.ilo.org/)
- Описание показателей ILOSTAT (https://ilostat.ilo.org/resources/methods/description-unemployment-rate/)
- Тематическая страница ILOSTAT по безработице и недоиспользованию рабочей силы (https://ilostat.ilo.org/topics/unemployment-and-labour-underutilization/).

Гарантия качества

Регулярно проводятся проверки согласованности и качества данных для их валидации перед размещением в базе данных ILOSTAT.

Во многих случаях данные получают в результате обработки Международной организацией труда наборов микроданных национальных обследований домашних хозяйств. Данные также представляются национальными статистическими управлениями или другими соответствующими национальными агентствами в Статистический департамент МОТ с помощью ежегодного вопросника по статистике труда. Первичный источник данных, а также репозиторий, где это применимо, указаны в соответствующих метаданных и / или сносках в ILOSTAT и в Глобальной базе данных показателей ЦУР.

Источники данных

Описание:

Предпочтительным официальным национальным источником данных для этого показателя является обследование рабочей силы в домохозяйствах. В отсутствие обследования рабочей силы для получения требуемых данных можно также использовать перепись населения и / или иные виды обследований домашних хозяйств, имеющие соответствующий модуль занятости.

Важно отметить, что данные по безработице, полученные из отчетов бюро по трудоустройству или регистров безработных, не будут относиться к безработице (как определено для целей этого показателя с использованием трех критериев: отсутствие работы, поиск работы и готовность приступить к работе), а будут относиться к зарегистрированной безработице, и таким образом, не будут сопоставимы с показателем 8.5.2.

Процесс сбора:

Статистический департамент МОТ рассылает ежегодный вопросник по статистике труда всем соответствующим ведомствам в каждой стране (национальное статистическое управление, министерство труда и т. д.), запрашивая последние доступные годовые данные и любые изменения по многочисленным темам рынка труда и показатели, включая многие показатели ЦУР. Показатель 8.5.2 рассчитывается на основе статистических данных, представленных в МОТ при помощи этого вопросника, а также на основе специальных соглашений с региональными и национальными статистическими управлениями или путем обработки наборов микроданных национальных обследований рабочей силы.

Доступность данных

Описание:

Этот показатель широко доступен на основе реальных наблюдений, предоставленных странами и полученных из национальных обследований рабочей силы, иных типов обследований домашних хозяйств или переписи населения.

Однако дезагрегирование по признаку инвалидности не является широко доступным. Об этом предоставляется отчетность во всё возрастающем объеме, но охват пока еще очень незначительный.

Временные ряды:

Данные по этому показателю доступны по состоянию на 2000 год в Глобальной базе данных показателей ЦУР, но в ILOSTAT доступны временные ряды за более ранние периоды.

Дезагрегирование:

В идеале этот показатель следует дезагрегировать по полу, возрастным группам и статусу инвалидности.

Календарь

Сбор данных:

Статистический департамент МОТ рассылает ежегодный вопросник по статистике труда, обычно во 2-м квартале, с целью получения запрашиваемых статистических данных в 3-м квартале или не позднее конца года. Данные, полученные в пакетном режиме из региональных и национальных статистических управлений, и данные, полученные в результате обработки наборов микроданных национальных обследований домашних хозяйств Статистическим департаментом МОТ, постоянно обновляются в ILOSTAT (по мере их поступления в МОТ).

Выпуск данных:

Онлайновая база данных МОТ ILOSTAT постоянно обновляется, чтобы отражать статистические данные, собираемые и обрабатываемые каждую неделю. В целом статистические данные по странам Евростата и ОЭСР доступны примерно во 2-м или 3-м квартале года, следующего за отчетным годом, тогда как по другим странам они обычно доступны примерно в 3-м или 4-м квартале года, следующего за отчетным годом.

Поставщики данных

Ими в основном являются национальные статистические управления, а в некоторых случаях министерства труда или другие соответствующие агентства на страновом уровне. В некоторых случаях региональные или международные статистические управления также могут выступать в качестве поставщиков данных.

Составители данных

МОТ

Ссылки

Достойный труд и цели в области устойчивого развития: Руководство по показателям рынка труда в рамках ЦУР, доступно по адресу https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm

ILOSTAT (https://ilostat.ilo.org/)

Описание показателей ILOSTAT (https://ilostat.ilo.org/resources/methods/description-unemployment-rate/)

Тематическая страница ILOSTAT по безработице и недоиспользованию рабочей силы (https://ilostat.ilo.org/topics/unemployment-and-labour-underutilization/).

Руководство по показателям достойного труда: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_223121.pdf.

Резолюция о статистике труда, занятости и недоиспользования рабочей силы, принятая 19-й МКСТ в 2013 году: http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adoptedby-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm.

Эконометрические модели тенденций: обзор методологии: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_elm/---trends/documents/publication/wcms_120382.pdf.

Связанные показатели