

**Перечень заданий для самостоятельной работы студентов
по дисциплине**

**«Управление человеческими ресурсами
(в профессиональной деятельности)»**

Занятие 5

**Тема «Перспективные направления развития управления
человеческими ресурсами»**

Теоретические вопросы для устного обсуждения на семинарском занятии (28.09.20):

1. Характеристика трех основных подходов, используемых при решении кадровых проблем международной компании.
2. Виды и преимущества экспатриантов, специфика их вознаграждения.
3. Сущность кросс-культурного менеджмента, этапы его развития, задачи.
4. Рекомендации по поощрению креативности и творческого подхода сотрудников компании.
5. Инновационные подходы и технологии в управлении человеческими ресурсами.
6. Программные продукты автоматизации отдельных процессов управления человеческими ресурсами.

Формы текущего контроля: устный опрос (беседа).

Вопросы для письменного контроля по теме:

1. Кто такие «экспатрианты»?
2. Перечислите преимущества использования местных жителей при найме их на работу.
3. Что такое трансформационная модель лидерства?
4. Что такое культура знаний?
5. Что такое геймификация?

Формы текущего контроля: письменный опрос.

Рекомендуемые источники:

1. Исаева, О. М. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 168 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-06318-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/444044>
2. Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.] ; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-99951-8. — Текст :

электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/446580>