



10 Rue Notre Dame, 2240 Ville-Haute Luxembourg  
+352 26478044  
VAT: LU 24987552



**Datum:** 31.07.2025

**Un:**  
MD SAYEM  
Passnummer: A00517958  
PURBO DOGAI, DEMRA SARULIA-1361,DHAKA

**Betrëfft: Aarbechtsoffer**

**Léiwe(n) MD SAYEM,**

Mir freeën eis Iech eng Aarbechtsplaz als **Kellner** am Ambrosia Restaurant unzebidden, ënner engem **2-Joer Vollzäitvertrag (CDI – Contrat à Durée Indéterminée)**, erneierbar. Dësen Offer ass konform mam **lëtzebuergesche Aarbechtsrecht** an dem **Kollektivvertrag vum HORECA-Secteur**, wou et gëllt.

---

**1. Detailer vum Aarbechtsvertrag**

<b>Kategorie</b>	<b>Detailer</b>
Posten	Kellner
Vertragsart	2 Joer Vollzäitvertrag (méiglech Neiverlängerung)
Aarbechtszäit	40 Stonnen/Woch, op 5 Deeg verdeelt (Schichtsystem)
Aarbechtsplaz	10 Rue Notre Dame, 2240 Ville-Haute Luxembourg

---

**2. Pai a Kompensatioun**

- **Brutto-Monatspaie:** EURO 2000
  - **Pai-Terminen:** Um leschten Aarbechtsdag vum Mount
  - **Iwwerstonnen:** Bezuelung am Aklang mam Art. L.211-21 vum Aarbechtsgesetzbuch an dem HORECA-Kollektivvertrag
  - **Drénkgelder (Tipps):** Entspreichend interne Reegelen (wa gëllt)
-

### 3. Aarbechtskonditiounen

- Schichte kënnen Oves-, Weekend- a Feierdeeg enthalten
  - Dir hutt Recht op **11 Stonnen deegleche Rescht** a **44 Stonnen Wochenerhuelung**, wéi am Gesetz virgeschriwwen
- 

### 4. Probéiertszäit (Période d'Essai)

- **Dauer:** 3 Méint
  - Während dëser Period kann de Vertrag vu béide Säiten mat kuerzer Notzäit gekënnegt ginn (Art. L.121-5)
- 

### 5. Bezuelte Congé

- Dir hutt Usproch op **26 Aarbechtsdeeg bezuelte Congé** pro Joer (Art. L.233-4)
- 

### 6. Sozialversécherung & Umeldung

- Nodeems de Vertrag ënnerschriwwe gëtt, gitt Dir beim **Centre Commun de la Sécurité Sociale (CCSS)** ugemellt
  - Obligatoresch Ofzich fir Krankekeess, Pensioun a Unfallversécherung ginn no Gesetz gemaach
- 

### 7. Vertraulichkeet & Intern Reglement

- Dir sidd verpflichtet d'Confidentialité an d'Betriebsintern Reegelen, Hygiène, Sécherheitsmesuren (inklusive HACCP) ze respektéieren
  - Verstéiss géint berufflech Verhalen kënnen disziplinar Mesuren bis zur Entloossung féieren
- 

### 8. Kënnegungsbedingungen

- No der Probéiertszäit ka béid Säiten de Vertrag mat gesetzlecher Notzperiod opkündegen (Art. L.124-1 bis L.124-7)

- **Grave Verstéiss (faute grave)** wéi Ongehorsamkeet, Alkohol op der Aarbecht oder widderrhuelte Ongerechtfäerdgt Absencë kënnen direkt Entloossung zur Folleg hunn

---

## 9. Uwennbart Gesetz

Dëse Vertrag ënnerläit de Gesetzer vum **Groussherzogtum Lëtzebuerg**, a juristesche Differenzen fallen ënnert d'Kompetenz vum **lëtzebuergesche Aarbechtsgeriicht**.

---

**Mir bidden Iech dësen Offer bis spëtstens [Deadline Datum] zréckgeschriwwen a mat Ënnerschrëft ze zeréckzeginn, fir Äre Start ze confirméieren.**

Mir freeën eis Iech an eisem Team begrüessen ze kënnen.

**Mat déiwem Respekt,**

**JENIFER ANDROW**

HR Manager

Ambrosia Restaurant

+352 264 780 44

---

## Bestätegung vum Mataarbechter

Ech, -----, akzeptéieren d'Aarbechtsbedéngunge wéi hei ugebueden.

**Ënnerschrëft:** \_\_\_\_\_

**Datum:** \_\_\_\_\_