

Formato de evaluación de Facilitadores. Para uso exclusivo del Proyecto, derechos de uso reservados.

bloques de construcción	Factores	Elemento	Preguntas de la encuesta	Puntuación del elemento	Promedio del elemento	Promedio del bloque de construcción
Valores	Emprendimiento	Hambre	Tenemos un ardiente deseo por explorar oportunidades y crear cosas nuevas			
		Ambigüedad	Tenemos un apetito saludable y tolerancia por la ambigüedad cuando se trata de perseguir nuevas oportunidades			
		Orientación a la acción	Evitamos la parálisis del análisis cuando identificamos nuevas oportunidades al mostrar un sesgo hacia la acción			
	Creatividad	Imaginación	Animamos a nuevas formas de pensar y soluciones desde diversas perspectivas.			
		Autonomía	Nuestro trabajo nos proporciona la libertad para buscar nuevas oportunidades.			
		Divertimento	Tomamos placer en ser espontáneo y no tenemos miedo a reírnos de nosotros mismos.			
	Aprendizaje	Curiosidad	Somos buenos en hacer preguntas en la búsqueda de lo desconocido.			
		Experimentación	Estamos constantemente experimentando en nuestros esfuerzos de innovación.			
Compatibilidad con los fallos		No tenemos miedo a fallar, y tratamos el fracaso como una oportunidad de aprendizaje.				
Comportamientos	Energizar	Inspirar	Inspiramos con una visión en el futuro y con la articulación de oportunidades para la organización			
		Retar	Frecuentemente retamos a pensar y actuar emprendedora mente			
		Modelar	Modelamos las conductas de innovación adecuada para que otros les sigan			
	Comprometer	Entrenar	Dedicamos tiempo para entrenar y proporcionar información en nuestros esfuerzos de innovación			
		Iniciativa	Tomamos iniciativas para innovar			
		Apoyo	Apoyamos a los miembros de los equipos de proyecto tanto en éxitos como en fracasos			
	Habilitar	Influencia	Influenciamos de manera apropiada para ayudamos a sortear obstáculos organizacionales			
		Adaptación	Modificamos y cambiamos el curso de acción cuando sea necesario.			
Firmeza de carácter		Perseguimos oportunidades aún de cara a la adversidad				
Clima	Colaboración	Comunidad	Pertenece a una comunidad que habla un propio lenguaje en lo referente la innovación			
		Diversidad	Apreciamos, respetamos y apalancamos las diferencias que existen dentro de nuestra comunidad			
		Trabajo en equipo	Trabajamos bien juntos y en equipos para capturar oportunidades			
	Seguridad	Confianza	Somos consistentes en hacer actualmente las cosas que decimos que valoramos			
		Integridad	Cuestionamos decisiones y acciones que son inconsistentes con nuestros valores			
		Apertura	Estamos en la capacidad de hablar con libertad acerca de nuestras opiniones, aun inclusive en ideas poco convencionales o controversiales			
	Simplicidad	No burocracia	Minimizamos reglas, políticas, la burocracia y la rigidez para simplificar nuestro espacio de trabajo			
		Responsabilidad	Somos responsables de nuestras propias acciones y evitamos culpar a otros			
Toma decisiones		Sabemos exactamente cómo dar inicio a una iniciativa, y su movimiento través de la organización				
Recursos	Gente	Campeones	Somos líderes comprometidos que estamos dispuestos a ser campeones de la innovación			
		Talento	Tenemos el talento interno para ser exitosos en proyectos de innovación			
		Comunicación	Tenemos buenas herramientas colaborativas que dan soporte a nuestros esfuerzos de innovación			
	Proyectos	Tiempo	Brindamos a la gente un tiempo para dedicarse a perseguir nuevas oportunidades			
Procesos	Idear	Generar	Sistemáticamente generamos ideas de un conjunto de recursos vasto y diverso			
		Filtrar	Metodológicamente filtramos definamos ideas para identificar las oportunidades más prometedoras			
		Priorizar	Seleccionamos oportunidades basados en un portafolio de riesgos claramente articulado			
	Forma	Prototipo	Evolucionamos oportunidades prometedoras rápidamente hacia prototipos			
		Iteración	Tenemos ciclos de retroalimentación efectivos entre nuestra organización y la voz del cliente			
		Fallo inteligente	Rápidamente tenemos proyectos basados en criterios de fallo pre definidos			
	Captura	Flexibilidad	Nuestros procesos están diseñados para ser flexibles y basados en el contexto en vez de estar basados en el control y la burocracia			

Formato de evaluación de Facilitadores. Para uso exclusivo del Proyecto, derechos de uso reservados.

Éxito	externo	clientes	Nuestros clientes piensan en nosotros como una organización innovadora			
	Iniciativa	propósito	Tratamos la innovación como una estrategia de largo plazo en vez de pensar en ella como una estrategia corto plazo			
		Disciplina	Tenemos una aproximación deliberada, comprensiva y disciplinada a la innovación			
	Individuo	Satisfacción	Estoy satisfecho con mi nivel de participación en nuestras iniciativas de innovación			
		Crecimiento	Deliberadamente ampliamos y construimos las competencias de nuestra gente a través de la participación en nuevas iniciativas			
		Recompensa	Recompensamos a nuestra gente por participar en oportunidades potencialmente riesgosas, independientemente de sus resultados.			

La cultura de la innovación del modelo tiene un total de seis bloques de construcción, 18 factores y 54 elementos. (Cada bloque edificio tiene tres factores, y cada factor se compone de tres elementos) Los encuestados deben evaluar su organización en cada uno de los 54 elementos, en una escala de 1 a 5, utilizando la siguiente escala: 1 = No, en absoluto; 2 = en menor medida; 3 = en grado moderado; 4 = En gran medida; 5 = en gran medida