



**Vysoké učení technické v Brně**  
Brno University of Technology



**Fakulta informačních technologií**  
Faculty of Information Technology

## **Sledování GSM a záznamy událostí operátory v ČR**

Odborná práce do predmetu IBS

**Autor práce**

**Lukáš Vrabec**

Brno 2015

# Obsah

# Kapitola 1

## Úvod

V nasledujúca práca je zameraná na populárny problem na pracoviskách. Týmto problémom je sledovanie zamestnanca bezpečnostnými kamerami zamestnávateľom. V dnešnej dobe sa zamestnanci na rôznych pracoviskách stretávajú s monitorovaním ich práce z rozličných dôvodov, tento jav je zapríčinený rozvojom technológií. Častým prípadom používania týchto technológií je snaha o zabezpečenie kvalitnejšej práce na pracoviskách, no v mnohých prípadoch ide aj o negatívny jav, kedy dochádza ku konfliktu práv účastníkov pracovnoprávneho vzťahu. Prvou časťou tejto práce je ozrejmiť čitateľovi, dôvody používania monitorovania pracoviska, výhody a nevýhody monitorovania a kedy dochádza k porušovaniu zákona zo strany zamestnávateľa. V druhej časti budú ozrejmené druhy monitorovania pracoviska. Následne poslednej časti budú prezentované zásady a povinnosti pri monitorovaní zamestnancov

## Kapitola 2

# Používanie bezpečnostných kamier

V prípade monitorovania zamestnanca bezpečnostnými kamerami zamestnávateľa je potrebné nazerať na tento problém z dvoch hlavných hľadísk. Z hľadiska pracovnoprávneho a z hľadiska občianskeho právneho vzťahu. Ďalšie prípadné hľadiská súvisia od konkrétneho skutkového stavu. Táto práca sa bude zaoberať najmä prvými dvomi hľadiskami.

### 2.1 Pracovnoprávne hľadisko

Zamestnávateľ má právo kontrolovať výkon práce, bezpečnosť pri práci a chrániť si svoj majetok alebo majetok svojich zamestnancov. Najmä z týchto dôvodov dochádza k inštalácii bezpečnostných kamier na pracovisku. Podľa zákona môže dôjsť k monitorovaniu pracoviska z dvoch zásadných dôvodov.

Prvým je právo zamestnávateľa na kontrolu zamestnancov (**zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce**). Tento zákon zabezpečuje kontrolu výkonu zamestnancov, právo kontrolovať a riadiť podriadených zamestnancov (§ 82 písm. a) ZP). Kontrolu využívania pracovného času na prácu (§ 81 písm. b) ZP). A povinnosť viesť evidenciu pracovného času (§ 99 ZP).

Druhým dôvodom je právo zamestnávateľa chrániť svoj majetok a informácie. Podľa rovnakého zákona (**č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce**), má zamestnávateľ právo na kontrolu využívania prostriedkov zamestnávateľa. Týmto je zamestnanec povinný hospodáriť riadne so sverenými prostriedkami zamestnávateľa, chrániť majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím (§ 81 písm. e) ZP). Rovnako je zamestnanec povinný zabezpečovať prijatie včasných a účinných opatrení na ochranu majetku zamestnávateľa (§ 82 písm. f) ZP).

Ak sa zamestnávateľ rozhodne k inštalácii bezpečnostných kamier na pracovisku, je povinný oznámiť dôvod tohto kroku. Je neprípustné aby k tomuto kroku prišlo bezdôvodne. Z tohto hľadiska je nutné definovať čo sa považuje za dôvod inštalácie kamerového systému. Týmto dôvodmi bývajú časté krádeže menšieho aj závažného charakteru, ničenie majetku zamestnávateľa alebo nedodržiavanie vyhradeného pracovného času na prácu.

Je potrebné aby boli bezpečnostné kamery nainštalované tak, aby zachytávali len samotné pracovisko kde zamestnanec prácu vykonáva. Podľa zákona **č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce** zamestnávateľ nemôže monitorovať spoločenské priestory pracoviska ako je kuchyňa, šatna, sociálne zariadenie a pod.

## 2.2 Občianskoprávne hľadisko

Druhým hľadiskom tejto problematiky je občianskehoprávne hľadisko, ktoré chráni zamestnanca pred porušovaním jeho práv súkromia a ochrany osobných údajov. V prípade ak zamestnávateľ monitoruje pracovisko, je potrebné aby dodržiaval nasledujúce zákony, ktoré chránia zamestnanca.

**Zákon č. 460/1992 Zb. Ústava SR** definuje právo na ochranu pred neoprávneným zásahom do súkromného a rodinného života. Rovnako tento zákon chráni zamestnanca pred neoprávneným zhromažďovaním a zverejňovaním údajov o svojej osobe. **Zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, § 11** zákon definujúci ochranu osobnosti.

Rovnako je zamestnávateľ povinný dodržiavať zákon § 13 ods. 4 ZP, ktorý obsahuje zakázanie narúšať súkromie zamestnanca.

V prípade že na pracovisku sa nachádza kamerový systém na monitorovanie pracoviska je dôležité správne informovanie zamestnanca. V zmysle zákonníka práce je požadované aby bol zamestnanec s monitorovaním oboznámený, no inštalácia kamerového systému nie je podmienená je súhlasom. To znamená že zamestnanec nemá právo ovplyňovať samotné inštalovanie a používanie kamerového systému. Zamestnancovi je len oznámená inštalácia týchto kamier.

Možnosť skrytého monitorovania, teda spôsobu monitorovania zamestnancov bez toho aby boli o tom informovaní je vylúčená. Hoci teda zamestnanec nemá vplyv na inštalovanie bezpečnostného systému na monitorovanie, musí byť o tejto skutočnosti informovaný.

Dôležitým faktom, ktorý je potrebné zamestnávateľom zohľadniť je presne zadefinovanie priestoru, ktorý má podliehať monitorovaniu. Monitorovaný môže byť len priestor v ktorom nebudú porušené žiadne práva zamestnanca. Príkladom priestorov, ktoré nemôžu byť jednoznačne monitorované sú šatne, socialne zariadenia a podobne. Úloha definovania tých priestorov je značne obtiažne, nakoľko niektoré priestory nie je možné presne identifikovať, či sa jedná o priestor v ktorom môžu byť narušené práva súkromia zamestnanca. Preto je potrebné tieto priestory posudzovať prísne individuálne.

## Kapitola 3

# Druhy monitorovania

## **Kapitola 4**

# **Povinnosti monitorovania**