

EDA - EXPLORATORY DATA ANALYSIS

(Análise Exploratória de dados)

ENTENDIMENTO DO NEGÓCIO

A rotatividade de funcionários, conhecida como Turnover, é um grande desafio para as empresas. Sempre que um funcionário deixa seu cargo, a empresa perde tempo e dinheiro em novas entrevistas e treinamentos para substituí-lo. Além disso, há uma perda significativa de produtividade no setor impactado pelo turnover. Diversos fatores podem levar um funcionário a deixar a empresa, como melhores oportunidades, clima organizacional desfavorável, chefia inadequada, e falta de equilíbrio entre vida pessoal e profissional, entre outros.

OBJETIVO

Nosso objetivo é entender quais características influenciam a permanência ou a saída de um funcionário em uma empresa de tecnologia. A pergunta central que queremos responder é: Quais políticas/fatores da empresa devem ser modificadas para minimizar o turnover? Considerando que ainda não foram realizadas análises focadas neste aspecto, pretendemos, após a conclusão deste estudo e a obtenção dos resultados, propor uma solução para reduzir o turnover na empresa.

FERRAMENTAS USADAS NO PROJETO

Neste projeto foram utilizadas as seguintes ferramentas:

- **SQL:** Análise Exploratória de Dados (EDA)
- **Figma:** Design do dashboard
- **Power BI:** Dashboard e visualização dos dados
- **Excel e Estatística:** Análise Unidimensional e Bidimensional através de tabelas dinâmicas, tabelas de frequências, coeficiente de Pearson, Coeficiente de determinação, Information Value, entre outras.

ARQUIVOS / TABELAS USADAS NO PROJETO

Foi usada apenas 1 tabela, fictícia cedida pelo RH da empresa, denominada a seguir:

- **Base_RH**

ALGUMAS PERGUNTAS DE NEGÓCIOS QUE PODEMOS RESPONDER COM BASE NOS DADOS

- Quais características influenciam a permanência ou a saída de um funcionário em uma empresa de tecnologia?
- Quais políticas/fatores da empresa devem ser modificadas para minimizar o turnover?