

新春特辑2 | 如何成长为优秀的技术管理者？

2019-02-05 技术领导力300讲

技术领导力300讲

[进入课程 >](#)



你好，我是《技术领导力 300 讲》专栏的主编成敏，今天是大年初一，祝你在新的一年里万象更新，事事顺心！

今天专辑的主题是“如何成长为优秀的技术管理者？”，希望你看完之后能有所收获，也欢迎留言选出你最喜欢的文章，或是分享你关于技术管理者成长的实践与经验。

同样是最高技术负责人，在这五点能力上的强弱决定了最终自己在市场上“挣”出来的职位是什么。

郭炜
易观CTO

第58讲 | 余晟：如何打造个人技术品牌？

既然个人的技术品牌有这么多好处，怎么做才能建立它呢？其实无非靠两样本事：写作、演讲。

余晟

第105讲 | 刘俊强：管理者面对负面情绪时应有的态度

不论你自己或团队产生了负面情绪、士气低落，这些都是你要承担责任的，因为你是管理者，需要你来带领大家走出困境解决问题。

刘俊强
腾讯云资深架构师

第106讲 | 程军：技术人的「知行合一」（一）

坚持正确的原则，以终为始坚持自己的个人愿景，用知行合一这个抓手、用螺旋式上升的方式去撬动自己的未来，打开一片属于每个技术人的新世界。

程军
贝壳研发总监

第124讲 | 吴铭：从程序员到架构师，从架构师到CTO（二） 素质

作为管理者，面对技术与业务同期而目标不同的需求，你将如何抉择，又如何做成本评估、价值评估呢？

吴铭

第125讲 | 洪强宁：从程序员到架构师，从架构师到CTO（一）

一名优秀程序员所需具备的特质，即精细、精湛、精通、精深、精明。

洪强宁
爱因互动CTO

第133讲 | 徐函秋：技术人职业生涯的抉择与挑战（一）

不论是选择继续走技术研发路线，还是选择技术管理路线，包括在什么时间、什么阶段选择，都没有绝对的好坏，只有适合自己的才是最好的。

徐函秋
小米大数据基础数据负责人

第134讲 | 刘建国：我各方面做得都很好，就是做不好向上沟通

信任决定着你们沟通关系的稳定性，默契代表着你们沟通关系的效率和性能。

刘建国
果见管理工作坊创始人

(一)

从揭示生产效率的秘密的角度来看，我们的数据显示，精英职员和普通职员在智力因素、性格因素、社会因素和环境因素方面并没有明显的差别.....

徐毅

华为云DevCloud首席技术布道师

第143讲 | 徐毅：技术Leader应该具备的能力或素质

技术领导者（Technical Leader）要习惯从以往只要自己做好就一切都好的状态，转到大家好才是真的好的状态。

徐毅

华为云DevCloud首席技术布道师

（上）

技术人的成长类型可以分两类，即本能型成长和应激型成长。

暨家愉
阿里云解决方案架构师

第156讲 | 成敏：技术人转型管理的两大秘诀

技术管理不外乎这样一种循环：明确目标、诊断问题、确定思路、细化方案、实施执行、反馈调整，重要的是做好每一步。

成敏

上管理

“工作想要卓有成效，下属发现并发挥上司的长处是关键”

黄云
川报观察CTO

大咖对话 | 许式伟：技术人真正需要的是升维思考

今天与我们对话的嘉宾是七牛云创始人兼CEO许式伟，我们请他来聊一聊技术人怎样提升产品思维，以及如何把握商业趋势。

许式伟
七牛云创始人兼CEO

领导力300讲

人品牌

如何打造个人品牌，我们可以从三个方面出发，第一是个人核心技能的打造，第二是打造自己的独特性，第三是找平台+建立圈子。

谢孟军
积梦智能创始人兼CEO

极客时间

技术领导力 300讲

每个技术人都应该知道的管理心经

梁宁 / 著名产品人

张雪峰 / 饿了么CTO

陈皓 左耳朵耗子 / 知名创业者

许式伟 / 七牛云创始人兼CEO


李大学 / 前京东CTO

汤峥嵘 / turtorABC COO

右军 / 蚂蚁金服

程浩 / 迅雷创始人

郭炜 / 易观CTO

新版升级：点击「 请朋友读」，10位好友免费读，邀请订阅更有**现金**奖励。

© 版权归极客邦科技所有，未经许可不得传播售卖。页面已增加防盗追踪，如有侵权极客邦将依法追究其法律责任。

上一篇 新春特辑1 | 卓越CTO必备的能力与素质

下一篇 新春特辑3 | 如何打造高质效的技术团队？

精选留言

写留言



下载APP

