

复习课（二） | 管理规划

2018-11-10 琳琳

技术管理实战36讲

[进入课程 >](#)



继上一篇的“角色认知”之后，接下来我们继续来复习“管理方法论”的另外一个方面：管理规划。

（二）管理规划

管理规划，具体该怎么操作呢？

这里可以类比这样一个问题：一辆马车交给你，在驾驶它上路之前，你先做哪件事呢？

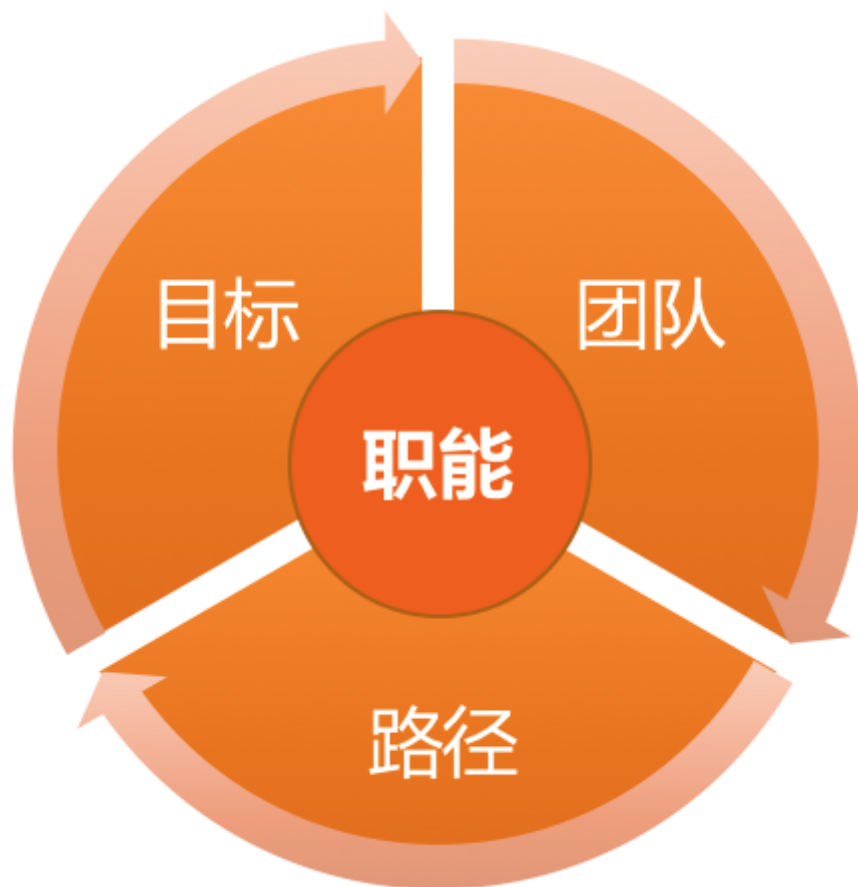
那，“驾驶马车”和管理规划就要明确回答了下面这四个问题：

1. 这是辆什么车？ **VS** 你团队是干什么的？
2. 你要把这辆车拉到哪里去？ **VS** 你团队想做出什么成果？
3. 你有哪些马，它们情况如何？ **VS** 你依靠什么样的团队？



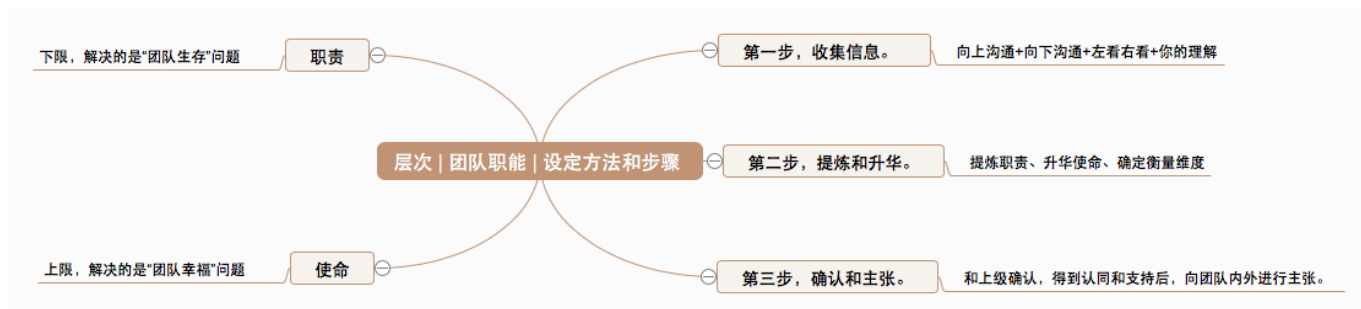
“马车模型之规划四要素”

这就是相互关联且动态平衡的**管理规划四要素**：**职能、目标、团队和路径**。其中，最稳定的要素是**职能**，它是管理的起点。



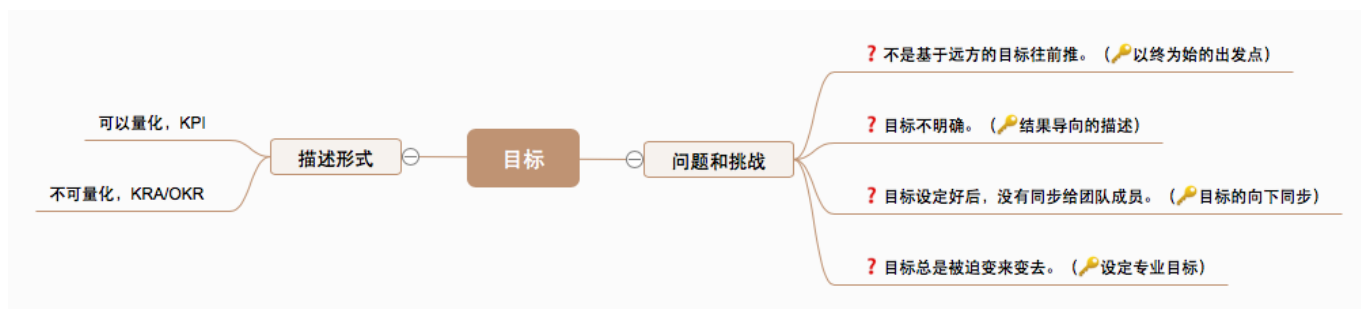
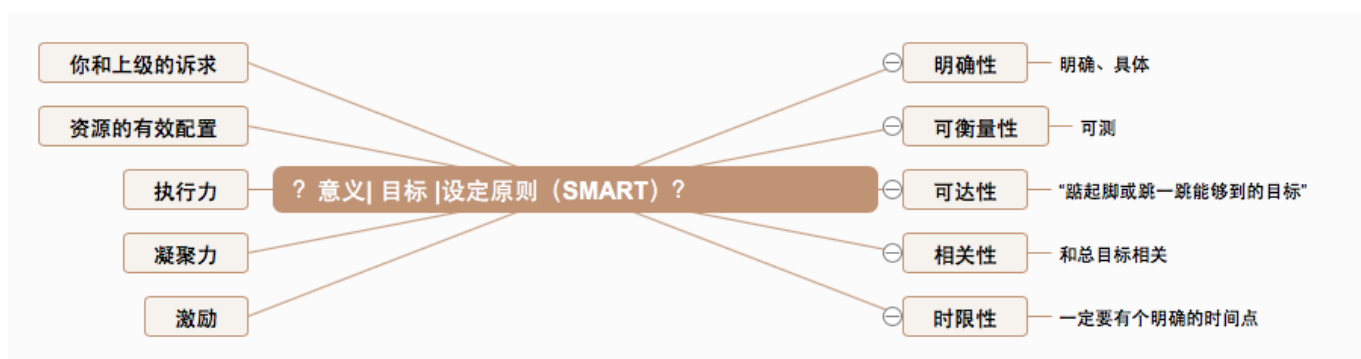
“规划四要素” 关系图

1. 明确职能



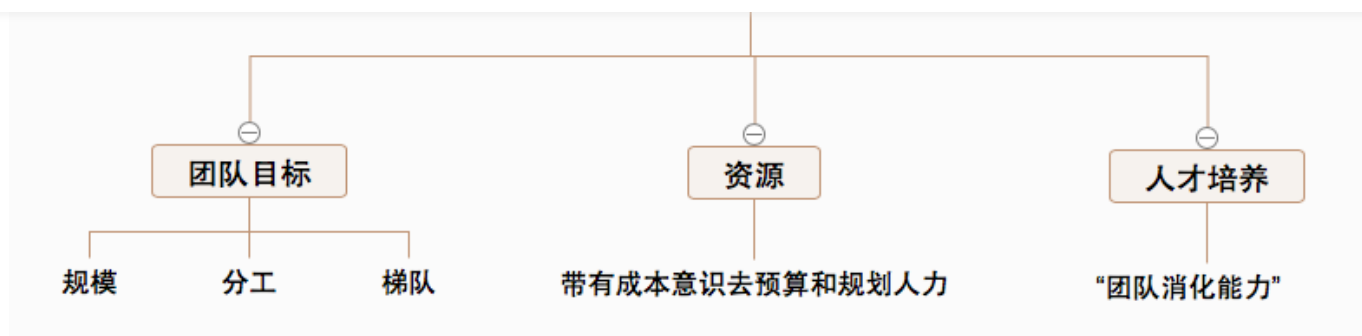
总结自第 12 篇《如何界定我团队是干什么的呢？》

2. 设定目标



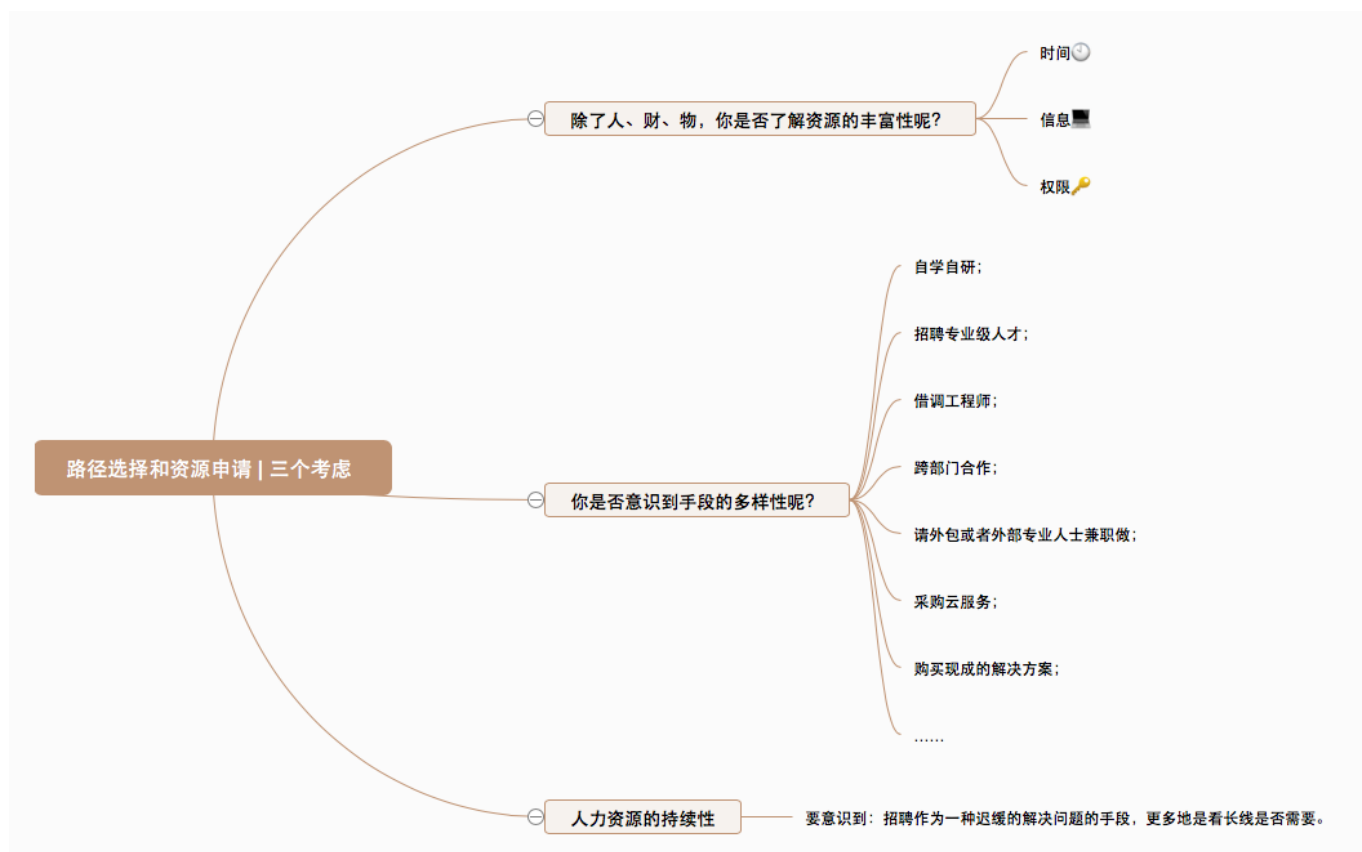
总结自第 13 篇《如何为团队设定合理的目标呢？》

3. 盘点团队



总结自[第 14 篇《如何来规划团队的组织结构呢？》](#)

4. 选择路径



总结自[第 15 篇《我都要申请哪些资源呢？》](#)

至此，我们就复习完了管理规划的全部四个要素：职能、目标、团队和路径。[详细内容也可戳文中所附的链接。](#)

技术管理实战36讲

前百度最佳经理人的战地笔记

刘建国

前百度最佳经理人
果见管理工作坊创始人



新版升级：点击「 请朋友读」，10位好友免费读，邀请订阅更有**现金**奖励。

© 版权归极客邦科技所有，未经许可不得传播售卖。页面已增加防盗追踪，如有侵权极客邦将依法追究其法律责任。

上一篇 复习课（一） | 管理方法论和角色认知

下一篇 复习课（三） | 团队建设

精选留言

 写留言

由作者筛选后的优质留言将会公开显示，欢迎踊跃留言。