

## 新春特辑5 | 如何做好人才的选育用留？

2019-02-08 技术领导力300讲

技术领导力300讲

[进入课程 >](#)



你好，我是《技术领导力 300 讲》专栏的主编成敏，招到合适的人才并充分发挥他们的价值，是公司发展最重要的事情之一，也是技术领导者最重要的能力之一。今天专辑的主题就是“如何做好人才的选育用留？”，希望你看完之后能有所收获，也欢迎留言选出你最喜欢的文章，或是分享你对于技术团队打造的实践与经验。

## 绩效考核

绩效考核只是绩效管理的一环，如果抛弃绩效管理谈绩效考核，无异于舍本逐末。

于君泽  
蚂蚁金服资金运营技术部负责人

## 第25讲 | 王晔惊：建立有效的员工淘汰机制

有竞争，就会有淘汰，只不过在这个过程中，我们应当更合理、更有效、更具原则性。

王晔惊  
好买财富平台架构部技术总监

人才队伍，对一个组织能否打胜仗起到至关重要的作用；  
人才结构，决定企业能够做多大走多远。

黄玉超  
拉卡拉研发经理

### 第34讲 | 吴万港： 打好技术团队搭建的基础

产品从0到1，和1到N的过程中，对团队的人员需求，能力  
诉求是完全不一样的。

吴万港  
前中恒云能源CTO

针对核心岗位候选人的面试，在面试过程中，考察的重点往往是候选人过往的经历是否对该岗位负责的事情起到带头的作用。

吴万港  
前中恒云能源CTO

### 第36讲 | 张雪峰：“高潜力人才”的内部培养

内部人才培养好处多多，不仅能够为企业节省成本，降低团队成员间沟通、磨合的成本，也能为员工提供更多机会，增加团队成员的归属感。

张雪峰  
饿了么CTO

众多激励手段中，奖金无疑是最简单最直接最容易见效的，但想把它用好，却是一件很有挑战的事。本文通过案例剖析的方式，同大家分享如何充分利用好奖金激励。

刘译璟  
百分点技术副总裁兼首席架构师

## 第43讲 | 杨立东：通过积分考核提升技术团队的绩效

技术团队考核一向是个大难题，合理的考核机制加上奖励制度，能极大激发团队成员热情，提升团队效率，本文将分享一个综合不同考核方法优点的方法:积分制。

杨立东  
一维科技CTO



第90讲 | 成敏：留住核心员工之招人，我认为两个最核心的因素是招聘渠道和识人。

## 留住核心员工？

当员工已经具备足够高的薪资水平时，他们反而会更看中非金钱激励中包括的工作本身的意义、被认可程度、自主性、成长机会、进步空间等内容。

成敏

## 第90讲 | 程军：打造高效技术团队之招人

招人并选择合适的人是一个团队成功的关键因素之一，而具体到互联网行业怎么去招人，我认为两个最核心的因素是招聘渠道和识人。

程军  
贝壳研发总监

## 第126讲 | 姚从磊：吸引优秀技术人才（一）

吸引优秀技术人才，跟研发运营一款成功的产品有着相通之处，产品研发运营过程中的成熟方法论，如AARRR模型，就可以直接拿来提升吸引优秀技术人才的成功率。

姚从磊  
百炼智能联合创始人兼CTO

## 第127讲 | 刘俊强：必知绩效管理知识之绩效沟通（一）

本文我们介绍了绩效沟通面谈会议的准备和期望管理，能够帮助我们给绩效沟通开个良好的开端。

刘俊强  
腾讯云资深架构师

大咖对话 | 陈崇磐：心理层次模型是识人利器

## 识人利器

心理层次模型是一个管理工具，某种程度上可以帮助我们判断人才。

陈崇磐  
德信随寓CTO兼COO

## 大咖对话 | 容力：对人才的长期投资是人才体系打造的根本

理念和价值观的契合十分重要，在此前提下，我们能为他带来什么、他能为公司带来什么、双方能否达到长期的互相认同——这三点是我们甄选人才时始终在强调的。

容力  
FreeWheel高级副总裁



谈到人才管理时，万玉权认为“兵不在多，而在于精”，本周，我们就跟他深入聊了聊他对于人才战略的认知。

万玉权  
WiFi 万能钥匙事业群CEO

极客时间

# 技术领导力 300讲

每个技术人都应该知道的管理心经

梁宁 / 著名产品人

张雪峰 / 饿了么CTO

陈皓 左耳朵耗子 / 知名创业者

许式伟 / 七牛云创始人兼CEO


李大学 / 前京东CTO

汤峥嵘 / turtorABC COO

右军 / 蚂蚁金服

程浩 / 迅雷创始人

郭炜 / 易观CTO

新版升级：点击「 请朋友读」，10位好友免费读，邀请订阅更有**现金**奖励。

© 版权归极客邦科技所有，未经许可不得传播售卖。页面已增加防盗追踪，如有侵权极客邦将依法追究其法律责任。

上一篇 新春特辑4 | 如何打造高效的研发流程与文化？

下一篇 第168讲 | 余加林：从技术人到创业合伙人必备的三个维度的改变

精选留言

写留言



下载APP

