

开篇词 | 卓越的团队，必然有一个卓越的领导者

2018-04-09 刘海星

技术领导力300讲

[进入课程 >](#)



讲述：黄洲君

时长 05:01 大小 6.92M



管理大师彼得·德鲁克说：“组织的目的，就是让平凡的人做出不平凡的事。”然而，不是任何一群平凡的人聚集到一起，都能做出不平凡的事。甚至一群优秀的人聚集到一起，也可能只是一个平庸的组织。

因为，大到一个国家，小到一个团队，任何一个卓越的组织，都必须有一个卓越的领导者。领导者是一个组织的灵魂，在很大程度上决定了组织所能达到的高度。

技术团队同样如此，管理者的战略眼光、管理方法、人格魅力等，都会给团队的工作结果带来决定性的影响。

但技术管理者面临的具体问题又有其独特之处。虽然 CTO、技术 VP、技术总监等职位的职责各有偏重，但总的来说，技术管理者对内要负责技术选型、产品功能实现、团队成员培

养、技术人员考核等等；对外则要承担扩大公司技术影响力、为公司招募更多优秀研发人员，发展潜在客户等职责。

因为工作关系，我们有机会经常与技术管理者交流。在这一过程中我们发现，技术管理者面临的问题往往是相通的，每一个技术人在通向技术高管的路上都要趟过无数个坑。比如“如何与其他部门的负责人高效沟通？”“如何制定科学的绩效考核方法？”“面对新的技术趋势应该如何布局？”“怎样做好技术人员招聘？”等等。

关于这些问题，通过其他优秀的技术领导者在实践中总结的方法论来学习和提升，是最为高效的方式。因为人类之所以能够取得今天的成就，就是因为我们可以阅读等方式，不断地在前行者的基础上再进一步。

而即便你已经一路升级打怪，成为了一名优秀的 CTO，你仍然会面临许多挑战：行业格局瞬息万变、技术浪潮风起云涌、资本市场残酷善变，更不要说公司新加入的高管很可能与你气场不合，你与公司商定的股权分配方案可能存在隐患.....

在这一背景之下，极客时间推出了“技术领导力 300 讲”专栏。这是一个针对技术高管的付费专栏，由阿里、腾讯、AWS 等上百家知名互联网公司的优秀技术领导者和 CEO 共同贡献和维护，专栏内容涵盖前沿技术、趋势分析、团队管理、软性技能等技术管理者关注的重点问题。该专栏希望通过体系化、有洞见的课程来帮助技术管理者提升认知，升华自我。

“技术领导力 300 讲”专栏中的每篇文章，都是这些身经百战的管理者们基于实践经验的总结和提炼。专栏作者中，有些曾经获得“最具价值 CTO”的荣誉，对于团队管理有自己的独到方法；有些从 CTO 进阶为 CEO，对于 CTO 和 CEO 应该如何相处有着深刻理解；有些带领技术团队从无到有完成核心系统架构，助力公司业务实现百倍增长.....

每周五，我们还将邀请一位技术大神或互联网大佬，回答你感兴趣的问题。他们将以更高的高度，带来不一样的资讯和思辩。一些以往只能在新闻里看到的名字，你也将有机会与他们直接对话。

我们将陪伴你一整年的时间，用六大模块为你详解技术领导力：

一、格局与战略。这部分内容将帮助你打开视野，理解卓越技术领导者的核心能力的概念和价值，像 CEO 一样思考商业，让技术与商业战略协同，确立管理者能力模型。

二、**团队管理**。这部分涵盖人员招聘、绩效考核、团队文化建设、研发管理等内容，将通过大量实战经验，帮你清楚认识领导力提升的有效途径，掌握领导力提升的工具与方法。

三、**职场软技能**。通过这部分内容，你将了解如何更好地沟通、如何向上管理、如何打造个人品牌、如何管理情绪等等。令你在工作中游刃有余，从此踏上领导力提升的新旅程。

四、**跳槽与创业**。有时候，选择比努力更重要，所以我们建议你先做好充分的准备。我们将和你一起探讨期权、套现、合伙人、商业模式等话题，让你的你人生进阶之路更加平稳。

五、**技术趋势解读**。让你快速了解最新的技术与趋势，比如区块链、人工智能、运维技术发展到了哪个阶段，你的企业是否还在用老旧的技术解决别人早已经轻车熟路的问题。

六、**国家政策解读**。一个卓越的领导者，一定是顺势而为的。我们会邀请行业专家深入分析解读国家机构最新发布的产业政策，助力你洞察先机。

希望一年之后，你已经成为了更好的自己。

“技术领导力 300 讲”是一个全年专栏，在专栏的详情页中我们列出了全年六大模块中的具体话题，供你参考。下面是近四周将会具体更新的课程，后续还有更多精彩内容，欢迎订阅。

防止断更 请务必加
首发微信：1716143661

第一周：技术领导者的核心能力

你的能力模型决定你的职位

七位CTO纵论技术领导者核心能力

CEO实话实说：我需要这样的CTO

技术领导者不等于技术管理者

大咖对话：斑马资本合伙人、前去哪儿网CTO吴永强

第二周：提升你的格局观

CTO的三重境界

像CEO一样思考

别让这些旧观念限制了你的格局

全球最棒的科技公司做对了什么？

大咖对话：GrowingIO 创始人&CEO张溪梦

第三周：CTO 在商业策略、组织策略里的角色

CTO是商业性思维和技术性思维交汇的那个点

想要任期长过美国总统，先跨越沟通鸿沟

创业公司CTO如何与公司共同成长？

技术领导者如何参与企业商业战略？

大咖对话：极客邦科技创始人&CEO霍泰稳

第四周：打造高效的技术团队

构建团队成长快车道

培养中层团队的管理认知

CTO现身说法：996是必须的吗？

用对方法，研发效率倍增

大咖对话：七牛云创始人&CEO许式伟

© 版权归极客邦科技所有，未经许可不得传播售卖。页面已增加防盗追踪，如有侵权极客邦将依法追究其法律责任。

下一篇 第1讲 | 你的能力模型决定你的职位

精选留言 (35)

写留言



ibrotherga...

2018-04-10

30

「组织的目的，就是让平凡的人做出不平凡的事。」说得好！

公司最大的资产永远是人，管理者真正牛逼的地方不仅仅在于带团队做出了了不起的产品，而是让整个团队成为了了不起的产品！

...

展开



孙梦华

2018-04-10

10

challenge accepted

展开



Charley....

2018-04-11

6

最近一本书和这个内容比较相似，带团队就是带人心

展开 ▾



鹿港小镇

2018-04-11

👍 5

卖桃君这个推广力度，纵横国内外，把我出口转内销了！

展开 ▾



import

2018-04-11

👍 3

期待中

展开 ▾



chung

2018-04-10

👍 3

很不错，期待ing

展开 ▾



七叶

2018-04-11

👍 2

希望真的能给一些启发

展开 ▾



二分之一

2018-04-11

👍 2

打开技术人的思维边界

展开 ▾



Rainbow福...

2018-04-15

👍 1

期待全面提升自我，加油！

展开 ▾



影随

2018-04-15

👍 1

慢慢的提升中，眼界真的很重要

展开 ▾



--- ...

2018-04-14

👍 1

期待中，技术转型就靠你了

展开 ▾



coder

2018-04-14

👍 1

期待打开尴尬局面

展开 ▾



AnthRax

2018-04-14

👍 1

定战略，定目标，识人，育人，带人。

展开 ▾



晨

2018-12-22

👍

感觉开始了解

我领导脑里的问题了

希望和他一样优秀



超

2018-12-21

👍

组织就是让一群平凡的人做出一件件不平凡的事，投资自己永远是最好的投资方式，买给自己作为新年礼物



痴痴笑笑(...

👍

2018-12-20

买个课程给自己当做新年礼物，希望在新的一年里能够在技术和管理上都有突破。



江河

2018-10-31



转型过程中，非常好的专栏...

展开 ▾



乐呵呵

2018-08-24



刚搜索到这个专栏，果断购买。希望能吸取各位大佬的精彩经验和教训。

展开 ▾



范闲

2018-08-23



平凡的人做不平凡的事？从平凡中来，到不平凡中去。让人从平凡走向不平凡。



Wilbur

2018-06-25



来学习了

展开 ▾