

## 复习课（一） | 管理方法论和角色认知

2018-11-08 琳琳

技术管理实战36讲

[进入课程 >](#)



你好，我是这个专栏的编辑琳琳。非常荣幸能有机会以“第一读者”这个身份参与到这个专栏中，“近水楼台先得月”，不得不说这个专栏也给我很多的启发和指引。

看到我们可爱的用户有提及做思维导图的需求，所以借此机会我会将整个专栏梳理一遍，并补充相关的脑图，希望能帮助到百忙之中的你。

那接下来你就跟着我一起复习吧！

### 一、管理方法论

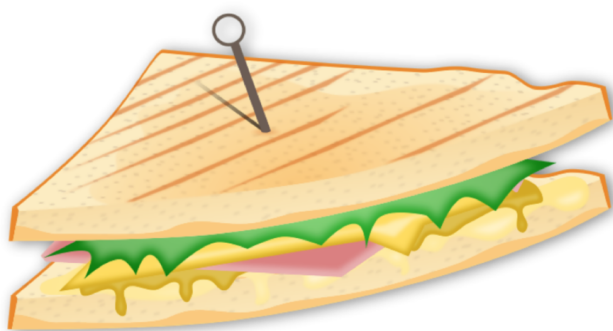
在[第 35 篇《从空降谈管理方法论的积累》](#)中，作者借助“空降”这个话题总结了管理方法论，并勾画出一幅“管理全景图”。我印象很是深刻，也正是这篇文章让我对整个专栏有了一个整体上的“回顾”与“俯视”。



管理全景图-沟通扩展版（果见）

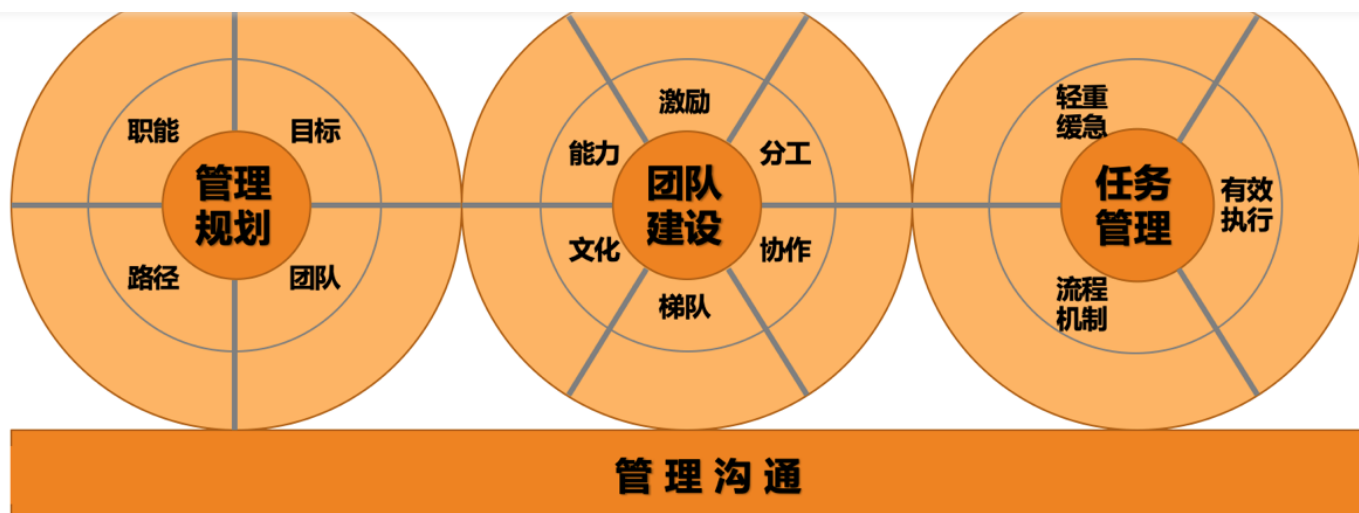
这幅“全景图”是作者结合管理的具体工作场景和所遇痛点，由粗到细、由浅入深一步步铺展开来的。

在[第8篇文章《管理到底都做哪些事儿？》](#)中，作者介绍的管理框架——“管理三明治”，把无所不在的空气般的认知作为“天”，把承载一切管理工作的沟通作为“地”，把管理者需要做的“看方向”“带人”“做事”放在中间，就组成了管理者的管理框架。这就是“管理要做的这些事儿”。



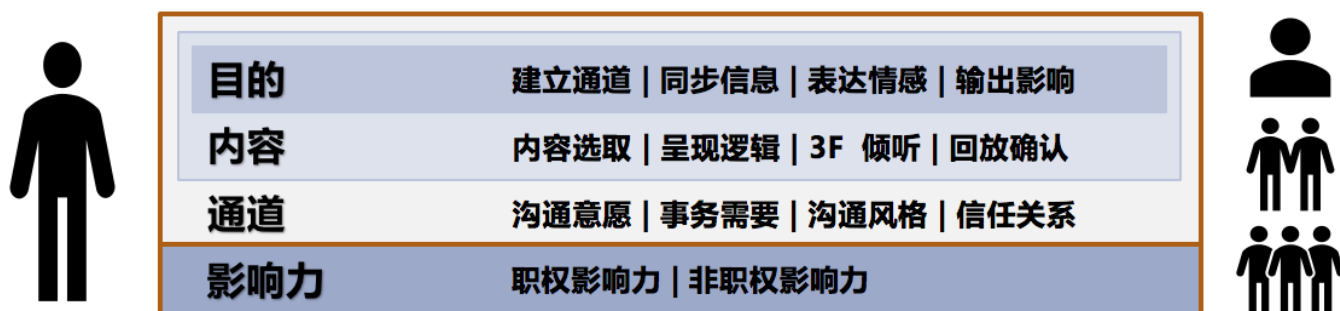
“管理三明治”——管理框架示意图（果见）

为便于我们“按图索骥”和“对症下药”，作者根据工作场景将“看方向”“带人”和“做事”拆解和细化出13个要素，形成了“管理全景图”。当然，我们也可以提炼和总结属于自己的管理心得和方法论，放置要素外围的留白处，私人订制自己的“管理全景图”。



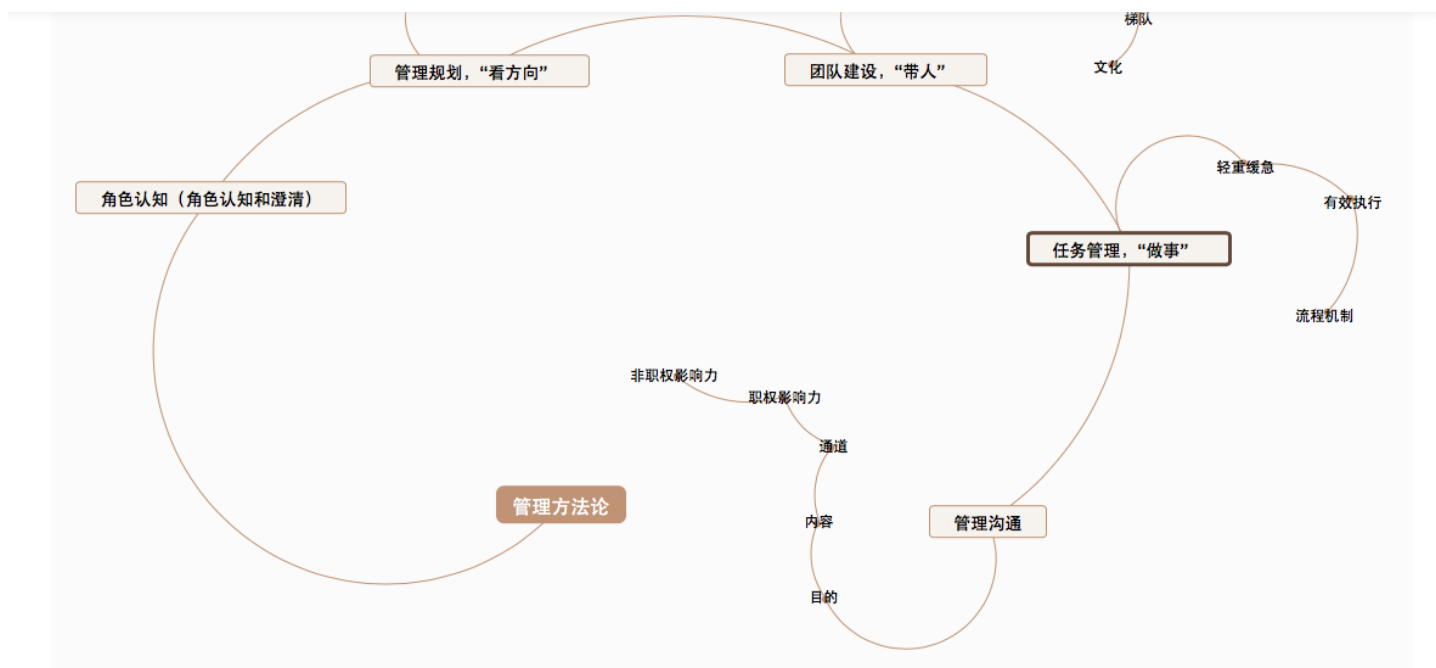
管理全景图（果见）

在第 28 篇《管理沟通那些事儿》中，作者又从“目的”“内容”“通道”和“影响力”四部分拆解出一个管理沟通的框架，这才最终成型了上面展示的“管理全景图 - 沟通扩展版”。



“果见管理沟通框架”

至此，我明白了应该要从哪些要素着手拆解和分析管理工作，也学习到了要从哪些方面去系统地积累自己的方法论。这里，我将这五大方面、18 个要素汇总为如下图。



管理方法论图示

## 二、分述“管理方法论”的五大方面、18 个要素

### (一) 角色认知

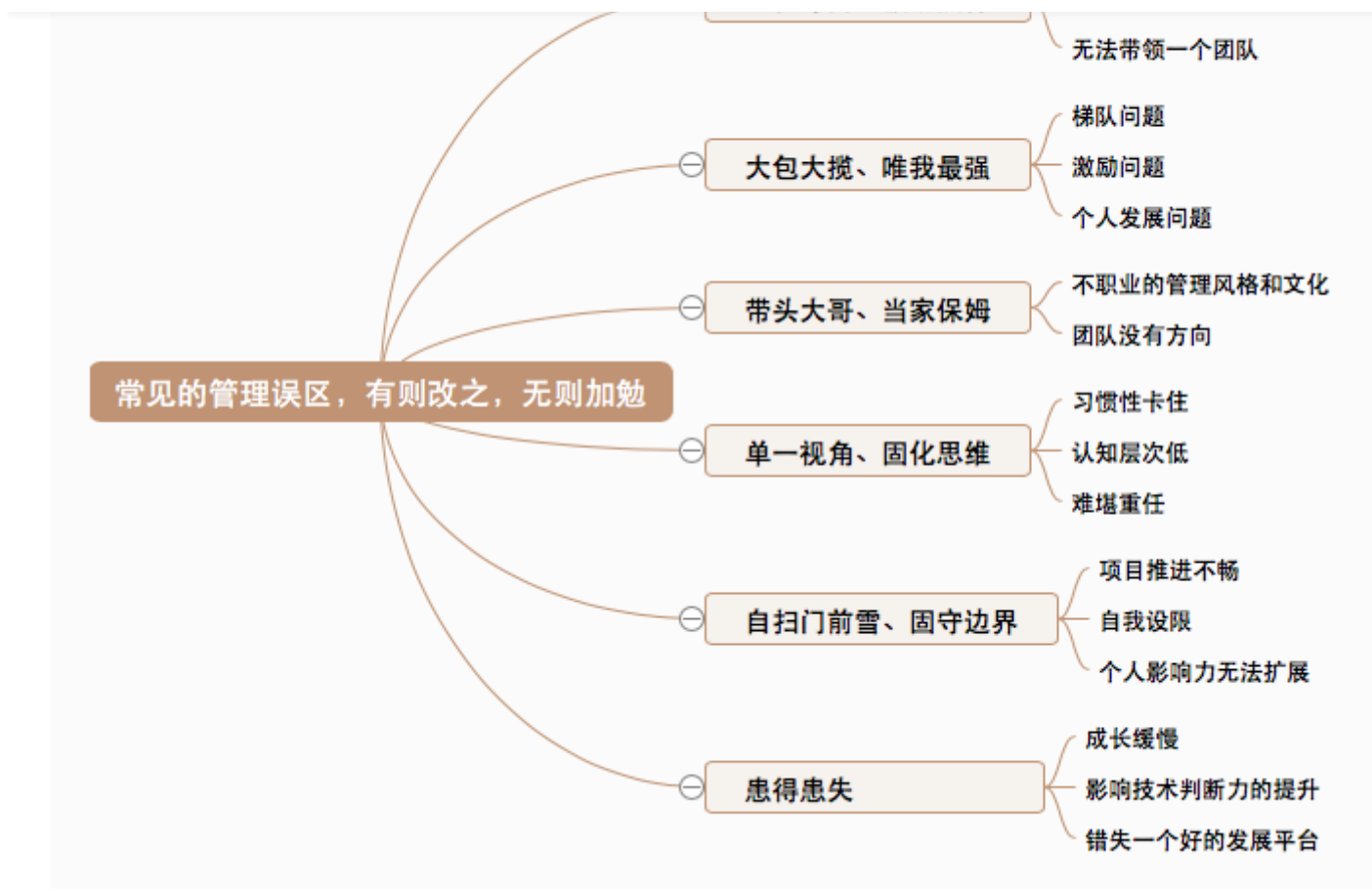
“既然你被任命为这个团队的负责人，你就是此次时刻带领这个团队最合适的人”，理顺这些自我认知后，那么接下来，还会遇到角色认知的问题。本专栏关于这个话题讲解了角色转换和常见的管理误区。（为便于你、我总体把控和复习，我将它们用思维导图的形式展示出来了。）

#### 1. 角色转换



总结自第 9 篇《从工程师到管理者，角色都发生了哪些变化？》（最后对比部分，上为工程师，下为管理者）

## 2. 常见的管理误区



总结自[第 10 篇《新经理常踩的坑儿有哪些？》](#)

至于另外四个方面的内容复习，我会在接下来的文章中一一展示出来，敬请关注。



# 技术管理实战36讲

前百度最佳经理人的战地笔记

刘建国

前百度最佳经理人  
果见管理工作坊创始人



新版升级：点击「 请朋友读」，10位好友免费读，邀请订阅更有**现金**奖励。

© 版权归极客邦科技所有，未经许可不得传播售卖。页面已增加防盗追踪，如有侵权极客邦将依法追究其法律责任。

上一篇 36 | 走出自己的管理之路

下一篇 复习课（二） | 管理规划

## 精选留言 (5)

写留言



哥本

2018-11-08

10

干的漂亮！

展开

作者回复：的确很厉害



kop

2018-11-08

1

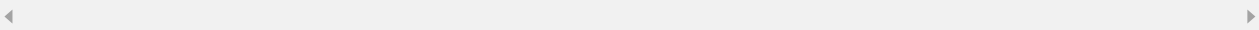
小编用心啦~~赞



下载APP



作者回复: 特别厉害👍



不爱学习的...

2019-01-02



脉络非常清晰

展开 ▾



幸福时光

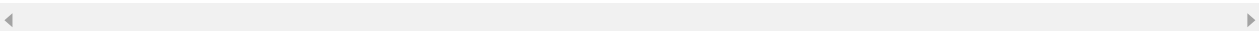
2018-11-17



非常用心! 已经传播很多小伙伴一起学习

展开 ▾

作者回复: 同认为编辑同学很用心👍



夏一Sunny

2018-11-13



作者厉害,互动性强;小编给力,助力学员提升.大赞!!!

展开 ▾

作者回复: 用心交付产品: )

