

新春特辑3 | 如何打造高质效的技术团队？

2019-02-06 技术领导力300讲

技术领导力300讲

[进入课程 >](#)



你好，我是《技术领导力 300 讲》专栏的主编成敏，高质效的技术团队是每个技术领导者的追求，今天专辑的主题就是“如何打造高质效的技术团队？”，希望你看完之后能有所收获，也欢迎留言选出你最喜欢的文章，或是分享你对于技术团队打造的实践与经验。

快速执行的现象有两类：一类是看上去很忙；另外一类是真的忙得很有效。其区别，就在于核心目标的达成度。

刘建国
果见管理工作坊创始人

第14讲 | 黄勇：从零开始搭建轻量级研发团队

如果研发团队规模大于10人，并且希望团队以最高效的方式实现项目交付，不妨采用“矩阵式”组织架构。

黄勇
前特赞CTO

技术团队到达一定规模之后，要保持高效，中层管理者会变得非常重要。一定要选对中层，培养中层。

陆怡
医信金融CTO

第18讲 | 洪倍：做到这四点，团队必定能飞速成长

带领团队快速成长，靠的一定不是鞭子，而是每个成员各自所需、且无法拒绝的果子。

洪倍
AdMaster创始人&CTO

关注细节，就体现在日常的管理工作中，你了解的细节越多，对工作的问題看的就越准确，管理工作才能做到有的放矢。

童剑
白山云联合创始人兼CTO

第28讲 | 刘俊强：业务高速增长期的团队管理——知轻重、重绸缪、调缓急

业务的爆炸式增长将不可避免地带来组织结构的变化和管理上的挑战，你是否做好了迎接这些挑战的准备？

刘俊强
腾讯云资深架构师

第78讲 | 王东：如何打造有活力、持续创新的研发团队

技术团队要由单纯只关心“技术指标”的“需求翻译机器”、“架构优化机器”，转变为从技术视角去推动平台业务发展的业务架构师。

王东
运满满CTO

第79讲 | 程军：从0到1打造高效技术团队的方法论

支持我个人和团队往前走的抓手是初心和达到目标后我们可以得到的回报，不管物质还是精神上的。

程军
贝壳研发总监

维能力

商业思维建构的目的是让经营的思维与知识普及到研发主管与团队身上，弭平研发与业务部门间的横向沟通落差，以及工程师与高阶领导间的上下沟通落差。

游舒帆
箴亚管理顾问公司负责人

第93讲 | 兰军：团队研发效率低下的要因分析

研发效率未达预期是很多管理者都会头疼的问题，本文通过冰山模型的要因分析法，将其背后的原因分为近因、过度因和远因三大类，便于有针对性的解决。

兰军
梅沙科技创始人

第161讲 | 刘天胜：打造高绩效团队，从提升领导力开始

平衡人、事和时间（一）

要做到高效，团队需要平衡好“人”、“事”、“时间”之间的关系。

刘天胜
上海讯联数据CTO

第162讲 | 王海亮：提升技术团队效率的5个提示（上）

清晰你当前的团队和所做的事在哪个度上，再根据不同的度选择最适用的方法。

王海亮
上品科技技术负责人

领导力300讲

创业公司组队陷阱

效率来自分工，分工需要协作，配合和协作是一个团队的基石。

陈崇磐
德信随寓CTO兼COO

技术领导力300讲

大咖对话 | 吴永强：从几个工程师到2000+个工程师的技术团队成长秘诀

斑马资本合伙人、原去哪儿网CTO吴永强分享自己伴随公司成长过程中的收获，以及转型投资人的心得体会。

吴永强
斑马资本合伙人

团队？

管理者最重要的一个品质是要有确定性。何谓确定性？就是指，你作为管理者，不管你在还是不在，团队都会按照一个共识去做事情。

甘泉
青云QingCloud CTO

极客时间

技术领导力 300讲

每个技术人都应该知道的管理心经

梁宁 / 著名产品人
张雪峰 / 饿了么CTO
陈皓 左耳朵耗子 / 知名创业者
许式伟 / 七牛云创始人兼CEO
李大学 / 前京东CTO
汤峥嵘 / turtorABC COO
右军 / 蚂蚁金服
程浩 / 迅雷创始人
郭炫 / 易观CTO

新版升级：点击「👤请朋友读」，10位好友免费读，邀请订阅更有**现金**奖励。

© 版权归极客邦科技所有，未经许可不得传播售卖。页面已增加防盗追踪，如有侵权极客邦将依法追究其法律责任。

上一篇 新春特辑2 | 如何成长为优秀的技术管理者？

下一篇 新春特辑4 | 如何打造高效的研发流程与文化？

精选留言 (1)

写留言

和聪明的人在一起就完成了，因为你不需要去解决不存在的问题。”

大抵英雄所见略同，奈飞把“只招成年人”列为第一准则。成年人渴望接受挑战，知道舟欲何往，并愿意为此付出努力。

展开 