

Luiza Maria Pires da Silva

Brasileira, 34 anos, casada, sem filhos. CNH: AB

E-mail: luizamariapires@yahoo.com.br

Contato: 038-99906745

Formação Acadêmica

Psicologia- Universidade Federal de Uberlândia - 2010

MBA – Gestão de Pessoas – UNIUBE Uberlândia-MG- 2012

Pós-Graduada em Psicologia Forense e Neuropsicologia – PROMINAS – em curso previsão de conclusão 2022 (EAB)

Experiências extracurriculares

- Estágio Hospital das Clínicas de Uberlândia – 1 ano e 3 meses- Atendimento por inconclusão e em grupo com pacientes acometidos com câncer de mama;
 - Estágio em Recrutamento e Seleção / Consultoria Espaço Recriar – 1 ano;
 - Atendimento Clínico Campus Umuarama – UFU e clínica particular.
 - Atendimento Hospitalar Prefeitura Municipal Brasilândia de Minas/MG.
-

Informática

Pacote Office (Word, Excel, Power Point) intermediário / avançado;

Resumo de qualificações

Bacharel e Formação de Psicólogo pela UFU, com MBA em Gestão de Pessoas. Atuo com talentos humanos há 12 anos, com experiência no segmento Universitário, Industrial, Varejo, Atacarejo, Postos, Consultoria Empresarial, agronegócio e sucroalcooleiro. Prática em todos subsistemas de RH: Provisão: Recrutamento e Seleção; Aplicação: orientação, modelagem de cargos e avaliação de desempenho; Remuneração: Cargos e Salários, programas de incentivos, benefícios; Desenvolvimento: treinamento e desenvolvimento; Manutenção: relações trabalhistas, clima, higiene, segurança e qualidade de vida no trabalho; Monitoração: banco de dados e sistemas de informação de RH. Experiência com aplicação de testes psicológicos e elaboração de laudos e pareceres e também orientação vocacional. Realização de atendimentos psicológicos individuais e em grupo, consultoria de negócios e gestão de equipe.

Experiência Profissional

Desde a saída da Bevap trabalho com consultoria de RH, atendimento clínico presencial e online particular e atendimento Psicológico hospitalar pela Prefeitura Municipal de Brasilândia de Minas.

BEVAP – Bioenergética Vale do Paracatu -Unidade João Pinheiro/ MG:

Tempo na função: De 05/08/2019 até 07/2021.

Cargo: Analista de RH.

Responsabilidades: Implantação de processos de Recrutamento e Seleção de cargos de diversos níveis da usina, em torno de 2000 funcionários; avaliação de perfil de candidatos para mudança de função; processos de admissão e entrevistas de desligamento; Gestão de 60 aprendizes de diversas áreas; Apoio na gestão do processo de treinamentos obrigatórios e não obrigatórios e desenvolvimento de pessoas; Garantir o cumprimento das normas de segurança e meio ambiente.

Motivo da Saída: Pedido de demissão para trabalhar com atendimento clínico.

Raízen Energia – Unidade Jataí/ GO:

Tempo na função: De 07/05/2018 até 01/04/2019.

Cargo: Analista de DHO- Seleção e Desenvolvimento Humano

Responsabilidades: Gestão do processo e da equipe de Recrutamento e Seleção de cargos de diversos níveis da usina sucroalcooleira, em torno de 1000 funcionários; avaliação de perfil de candidatos para mudança de função; processos de admissão e entrevistas de desligamento; Gestão de 40 aprendizes de diversas áreas; Responsável pelos treinamentos obrigatórios e não obrigatórios e desenvolvimento de pessoas de toda unidade; Garantir o cumprimento das normas de segurança do programa SIGO e procedimentos da auditoria Bonsucro e ISO 9001.

Motivo da Saída: Pedido de demissão por motivo de Mudança de cidade.

Rural Brasil (Revenda Agrícola – Jataí/ GO)

Tempo na função: trabalho como Consultora de RH por tempo determinado – 6 meses.

Cargo: Analista de RH- Consultora RHF

Responsabilidades: Recrutamento e Seleção para start de lojas da empresa em diferentes estados para os cargos de: Consultor de Vendas, Assistente Técnico, cargos administrativos, serviços gerais, especialistas e Gerentes de loja e/ou regionais;

Motivo da Saída: Término de contrato e proposta de trabalho na Raízen.

Usina Caçu (Usina de açúcar e álcool - Vicentinópolis – GO)

Tempo na função: 02/2016 a 07/2017

Cargo: Analista de Recursos Humanos

Responsabilidades: Recrutamento e Seleção por 3 safras de diversos cargos. Usina de 1200 funcionários safra e 700 na entressafra; Avaliação de perfis, laudos, admissão, demissão, atividades de departamento pessoal; pesquisa de clima e de cargos e salários.

Motivo da Saída: Mudança de cidade.

Cencosud (Empresa de Varejo – Supermercados e postos de combustíveis Bretas – Itumbiara, Catalão e Caldas)

Tempo na função: 06/2015 a 02/2016

Cargo: Analista de Recursos Humanos

Responsabilidades: Responsável pela gestão do departamento de Recursos Humanos de 3 lojas Bretas situadas em Itumbiara, Caldas e Catalão e um posto de gasolina em Catalão. Atuava como RH generalista de atividades operacionais e estratégicas.

Motivo da Saída: Oportunidade de trabalho na empresa Caçu.

SELPE - Consultoria de RH- Uberlândia/MG

Tempo na função: 11/2013 a 05/2015

Cargo: Consultora de RH

Responsabilidades: Recrutamento, Seleção, avaliação de perfis, para diversos cargos para diversas empresas de Uberlândia e Região (Ambev, Duratex, Pioneer, Anglo América, Pão de Açúcar, Magnesita, Grupo Algar, entre outros); aplicação de testes e elaboração de laudos e pareceres.

Motivo da Saída: Oportunidade de trabalho na Cenconsud.

Objetivo: Disponibilidade de mudança, de horário e para viagens.