


大厂生存36计

夕小瑶的卖萌屋 2022-02-12 09:30

以下文章来源于算法圈的小破事，作者疯狂试探皮皮虾



算法圈的小破事

黑故事、职场潜规则、行业趋势、求职求学踩坑记录，围绕互联网搜推广与人工智能...

>



本文授权转载自公众号“算法圈的小破事”，点击以上卡片进行关注

大家好，我是在互联网危险边缘疯狂试探的皮皮虾。

互联网大厂就像一座围城，外面人想进去，里面的人想出去。里面的人说又累又不好混，外面的人觉得里面的人舒适又多金。


相比一些startup，大厂往往组织关系复杂，内部流程和潜规则相比小厂要复杂不少。尽管大厂们普遍喜欢给员工灌输我们要“保持年轻”，我们要秉持“创业文化”，但实际上要在大厂混好，确实纯凭一股单纯的技术热忱是很难做到的。

皮皮虾拜访了一些大厂前辈，总结了一些前辈认知中的大厂生存指南。可能某些规则不能完全适用于所有互联网大厂文化，但多些了解，便能多些通透。

1. 提升汇报意识和技巧。相当多职场受挫的校招生跪在这里。
2. 跟对人。什么是对的人？对方有能力有资源有影响力，并且足够欣赏你。
3. 在边缘业务中如果做不了鸡头，就尽早离开。
4. 尽量选择大厂核心命脉的部门。什么是核心命脉？百度的搜索、广告、AI、无人车；阿里的电商、广告、云计算；腾讯的游戏、社交；字节快手的短视频、推荐、广告；美团的外卖、O2O；拼多多、京东的电商....
5. 能去前台部门就不去后台部门。前台即能直接赚钱的业务部门；后台即为企业内部研发内部工具的服务部门。
6. 远离细节控和形式主义的团队，否则大量的汇报、会议会让你无心专注工作和核心能力提升。皮皮虾曾经听说某大厂女经理同时安排了日报、周报、月报、季度、半年、年度复盘报告，日报写邮件，周报及其他均要做PPT。遇到这种赶紧跑，除非你的梦想就是成为PPT专家。
7. 背了低绩效，不要心怀幻想绩效申诉，上中下都是穿一条裤子，此时跑为上计。
8. 手下无人的高T谨慎跟。位居高T却一个心腹都没有，不是被架空，就是自身能力/品行有大问题。
9. 不要跟有强烈学历/学校执念的leader，除非你恰好对口。见过不少强烈偏好本校校友的leader，不问能力高下，只顾关系远近。若你不是对方认可圈子里的人，那你就是背绩效的不二选择。
10. 优先选择热门赛道（搜推广），哪怕被卷挂了，外面也有大把机会接住。
11. 留意团队定位。观察团队定位是否模糊不清，如果团队的整体工作跟另一个团队有极高的重叠甚至竞争，那很可能将来有一个团队被合并。
12. 留意团队业务面走向。如果团队的业务盘子肉眼可见的越来越小，重要的活渐渐被其他团队切走，那很可能是上面正在发生zz斗争，做好拥抱变化的准备。
13. 在一个大厂团队混得不好，不一定是你能力不行，也可能是你跟这个团队的价值观/人才观不match，如果实在适应不了/不认同，可以跳走或者内部活水。但如果发现在每个团队都混得不好，那大概率是你的问题。
14. 总包package里，现金部分比股票/签字费更重要，现金部分里，月薪比年薪更重要。住房公积金一般是按照月薪 * 24%来的，其中12%是公司缴纳，每个月这部分收入也很可观，所以月薪低了会吃亏。年薪现金部分在一些需要资产证明的场合（买房、高端理财等）会有用，股票、房补这种不算在内。所以无论校招还是社招，尽量选择高月薪、高现金的包，谨慎接超低月薪，靠大额股票期权+各种补贴+大额年终奖撑起来的包。现在行情太差，股票在手里大概率也只有缩水的份儿，中丐互怜了解一下。

好啦，今天就只分享36计的前14计。

太困了，后22计待皮皮虾整理好后再跟大家分享哦，感兴趣的小伙伴记得在公众号算法圈的小破事蹲点！



算法圈的小破事

黑故事、职场潜规则、行业趋势、求职求学踩坑记录，围绕互联网搜推广与人工... 4篇原创内容

>

公众号

本文授权转载自公众号“算法圈的小破事”，点击以上卡片进行关注



后台回复关键词【**入群**】
加入卖萌屋NLP/IR/Rec与求职讨论群
后台回复关键词【**顶会**】
获取ACL、CIKM等各大顶会论文集！

FOLLOW ME

STAR ME

喜欢此内容的人还喜欢

我为什么不去大公司？
MacTalk

年轻人返乡就业成趋势，回家就业有多香？
互联网er的早读课

领导提拔你的原因，只有这点最真实，其他都是瞎扯！
Hollis