

一. 关于暑期实习的问题汇总

- a) 对于微软之类的外企来讲，暑期实习的转正比例大概是多少呢，转正人员占当年总招收名额的比例大概是多少呢？互联网的实习经历在外企的秋招中的含金量高吗，秋招的成功率高吗？

微软暑期转正比例还是非常高的，我当时实习的时候，正常通过微软暑期招聘录取进来实习的同学，我印象里都获得了转正名额，且拿到了转正 offer。当然，不排除少数情况会出现 hc 紧缺的情况，我遇到过散招实习生不能参加转正答辩的情况。

正常来说转正名额占当年总招收名额比例应该比较高。但是因为每年都有一些同学放弃转正 offer，有的是因为工作的原因，有的是因为没有拿到 sp。我实习那一年，我认识的没有拿到 sp 的同学都放弃了微软的 offer，所以一般都有秋招名额。

外企的面试大部分都是写题，所以在秋招有 hc 的情况下，提高自己的写算法题的水平，自然成功率就高了。

- b) 学长暑期实习的单位是哪里？暑期实习的经历对你拿到各种各类 offer 分别发挥了哪些作用（从能力提升角度、面试官感兴趣程度、面试官认可度等方面）？

我先在字节跳动实习过一段时间，后来离职去了微软实习。

我暑期实习在微软做的事情比较杂，其实没有学到太多东西。所以在秋招面试互联网的过程中，帮助不大。在面试国企时，很多时候面试官们不太关注实习做的具体事情，只在乎你是不是有这个经历，所以去一些大厂实习对面试国企是有帮助的。当然，你去面试时会发现，最后一起面试的同学几乎都有大厂的实习经历。

如果秋招想面试互联网，暑期实习是很重要，特别是需要和你最终找工作的方向要比较契合。在这份实习中如果有一些含金量的项目，面试官会非常感兴趣，也是你表现自己的机会。

如果秋招想面试国企，需要好好总结自己暑期实习做过的事情，在表述时一定要条理清晰，通俗易懂，表达出自己的亮点。在面对不同类型的面试官时，需要调整自己的措辞，这点和面试互联网是有区别的，因为国企的面试官风格差异很大。这方面，我建议大家面试后，及时复盘，不断总结经验。

二. 关于中信证券的问题汇总

a) 中信证券的暑期实习转正率如何？户口解决比例如何？

我没参加中信证券的暑期实习,我是参加的秋招,然后秋招实习转正的。这里要说明一下,不管是暑期还是秋招,中信证券都是需要实习一段时间,完成实习答辩才能发放 offer。

中信证券注册地不在北京,解决户口能力极其有限,每年波动范围比较大,2019 年大概只解决了四十多个户口,按照学校学历进行排名,所以北邮的硕士是非常吃亏的。如果户口是刚需,来中信证券会有比较大的风险。

b) 学长当时选择中信证券考虑了哪些因素？

当时也没有考虑太多吧,想想主要有以下几个方面因素。第一是通过实习,我觉得工作内容比较有挑战,且很有意思,我对投资也非常感兴趣,所以希望可以更多地学习这方面知识;第二个是,我在这边实习过,比较了解组里的工作氛围,了解同事和领导的大概情况;第三个是,工作时间较为规律,有一部分时间可以自由支配,第四个是我觉得比较有发展前景(有待验证哈哈)。

c) 中信证券部门间沟通交流多吗？信息技术部作为一个相对边缘的部门，是否容易被忽视呢？

部门间沟通交流比较多。就我自己工作经历来说,我们的投资策略要上线,需要和信息技术、风控、合规等等部门配合,我们的投资策略需要通过交易系统进行实盘交易,而交易系统部分都是信息技术部开发的,所以一直都有合作。

信息技术部不能说是边缘部门,随着金融科技的流行,各个金融公司应该是对信息技术越来越重视了,而且信息技术部也在开展量化策略方面的研究。信息技术部也有很多个小组,做的事情也各不相同,大家可以多多了解一下。

d) 中信证券信息化那边加班频繁吗？工作生活可以均衡过来吗？

这个问题我不太清楚,所以我去问了一个在信息技术的小伙伴,我大概转述一下。他们组的领导要求比较严格,加班比较多,一直都是要加班的,他说别的组很多不怎么加班,下午五点半或者六点就下班了。

所以加班是否频繁这件事情不太好说,是和组有很大关系的,包括我们这边,有的组晚上因为有夜盘需要一直加班,有的组就下班比较早,建议大家多去了解具体组的情况。

三 . 关于非科技岗的问题汇总

- a) 在股权衍生品业务线的竞争中脱颖而出的决定性因素都有哪些？作为一个计算机专业的学生，如何利用好自己的优势让自己在非技术线的竞争中别具一格？

这个问题我也复盘过，我觉得我能留下来最重要的是我实习期间的表现，。当时实习期间给我做的任务恰好是在实盘中需要解决的一个问题，且我之前有过一点点相关的经验，然后解决之后顺利实盘，且带来了盈利上的提高。在实习时，还是需要多主动沟通，努力把事情做好，当然，我觉得这里面也有一些运气成分在里面。

作为一名计算机专业的学生，计算机就是我们最大的优势了，所以一定要利用好这个优势。其次，还要结合自己的应聘方向，结合自己的经历，去找到自己的优势。针对不同的公司，在面试之前，需要多多思考自己的项目，自己的学生工作，自己的经历，针对性地想到一些可以联系的点，自己能为公司带来什么，体现出自己的重视程度；针对不同的面试官的不同风格，也应该适当地介绍自己的经历。这些都应该在面试后多复盘总结提高吧。

- b) 学长如何看待量化交易在中国市场的前景？

相比美国这种成熟市场来说，中国量化交易还是差了很多，还是有一些发展空间吧。A 股目前散户也比较多，市场也没有高度有效，还是有一些机会可以挣钱的。但是这个行业其实竞争非常激烈，而且竞争会越来越激烈，蛋糕也就那么大，谁先做出厉害的策略，后面的人可能就挣不到什么钱了。所以有前景，但也不是所有人都能挣到这个钱。

- c) 学长了解券商或者是银行风控部门的工作吗，是传统的风控为主还是以量化风控为主，风控部门作为中台在券商里面的待遇或者是发展前景怎么样，听说风控部门招人优先有法律或者是会计背景的，那么计算机专业的学生以后考个 FRM 或者是 CFA 之后进入这个领域发展有没有瓶颈呢？

风控部门我确实不太了解，我也不认识在风控工作的同事。风控部门作为中台部门，base 我了解的是基于前台和后台之间，其他情况你可以再打听打听。

四 . 关于知识储备的问题汇总

- a) 学长觉得是哪些优势让自己拿到这么多总行和证券 offer 呢！求详细讲解！尤其是现在我们还来得及学/准备的那些？

我简单说一下找工作过程中的经验吧，其实很多之前的师兄师姐也已经提到过。

总得来说无非就是简历、笔试和面试。简历需要好好回顾自己的经历，突出自己的优势，相信大家都比较了解。第二个是笔试，主要是行测和基础知识，这些可以找一些题目做一做，还是很有必要的。最后一个是面试，我自己面试下来是觉得国企的面试挺玄学的，我个人感觉面试官的主观感受比较重要。首先对面试的一些常见形式需要了解，群面、多对一等等，要了解其中的常见技巧。第二，我觉得很重要的就是表达方式，一件事情用不同的表达方式说出来感觉会很不一样，这个会直接影响面试官的印象。第三，对面试官的一些挖坑问题，要慎重考虑，谨慎回答。大概我能想到的就是这些了。