

首先做好定位：选择对口+待遇好的岗位（形式严峻，待遇增加）：

NLP：首选：推荐/搜索/广告

次选：NLP 相关岗位（机器翻译、阅读理解、自动文档）

CV：首选：CV 相关岗位（语义分割、物体检测、视频分析等）

次选：推荐/搜索/广告

公司简介（部门，岗位类型，加班，薪资，春招、秋招区别、实习转正情况）：阿里、腾讯、字节、美团、滴滴、快手、华为、京东、搜狐、新浪、商汤、旷世、依图，360、猿辅导、百度、MSRA、google、facebook、freewheel、hulu、apple

关于我：研究生期间：NLP，最终 offer 阿里巴巴--算法岗

base 杭州 定级 A+ P6（待遇可类比华为的 16 级/腾讯的 ssp+/MSRA 的 AR）

搜集信息：offershow、牛客网、北邮人论坛

必修要考虑的事项：

1. 定好 base（北上广深杭）（如果选好了）
2. 是否要户口、
3. 特定部门内部信息（晋升情况，业务是否核心）、
4. 是否符合个人爱好

面试风格（看你是不是能“学会”这个岗位）：

- 1、围绕简历（对你感兴趣）（如果没有这个环节多半评级都不会高）
- 2、问和公司内容相关的

面试官看重的点（排名不分先后）以及面试题举例：

- 1、理论知识（举例：通常 nb 的面试官会围绕简历，否则…）
- 2、编程能力（外企难度较高，和简历无关）
- 3、潜力（大公司校看重，尤其是核心组看中的，数学+智力题、开放问题，和简历可能有关）

需要准备的

- 1、简历（明确自己研究过的东西，吸引面试官）
- 2、刷题（剑指 offer 优先）leetcode 高赞的，200 题左右就够了
- 3、定好 base，国企 or 私企 or 外企
- 4、刷面经（基础知识题、数学+智力题）

其他技巧和建议：

- 1、不懂的要提示，实在不行可以说些类似的信息，说明自己可以学
- 2、大公司笔试没人看，如果是选做的笔试，如果没准备好就不要做
- 3、了解部门是成熟（核心）的还是开荒部门，分别看中论文或代码能力
- 4、对于想去的地方 要 强推/直推（内推或网申都不靠谱）
- 5、尽量不要服从调剂！

最主要的矛盾：

知识储备 vs 投简历时间

最主要的问题：

- 1、是不是先到的人有优势：不一定
- 2、什么情况下有优势：同样的评级，并且过了 borderline  
(否则一直拖着你、不给你释放简历， 或者直接给你挂了)
- 3、什么样大佬不怕晚：简历过硬 (如本硕期间发 2-3 篇顶会)

总结：先让自己达到心仪公司标准，再去面试，否则就是浪费机会

怎么判断：

- 1、看面经的题、
- 2、拿不打算去的公司练手

关于跳槽和薪资

- 1、校招最好去大公司镀金
- 2、私企薪资增长很快，快于外企
- 3、谈 offer 很容易要少了

具体见 offershow

杭州政府补贴：

阿里普通：10w

其他公司：1/3/5w

阿里 A+或阿里星： offershow

时间节点：

- 3 月：内推
- 4 月：正是批
- 7 月：秋招
- 8 月：转正
- 10 月：正式 offer
- 12 月：补招