

**【综述环节——根据大家问的比较多的问题大概说说】**

银行的暑期实习简历投递均在3-4月完成，总行的校招都叫管培生所以不要太在意这个称呼~

中总的19年暑期实习只招了信科类和法律类，秋招时才另有综合和交易类。19年是中总第一次招暑期实习生，so采用了秋招招聘一模一样的流程执行，转正率也因为是按秋招招进去的，只要在实习期间没有调皮捣蛋、且有意愿转正的都录用了，非京户很多。中总的基层培养后是都会回到总行部室的，至于待遇我也还没入职不清楚啦。对于有同学问到想去银行的非技术岗的问题，总行的业务不是纯代码工作（专门有软件中心的），不过中总的信科类虽然可能分到不同的部室，但还是要做信科与业务结合的工作咯，毕竟计算机专业的嘛。

**【自言自语环节——只是我个人有限经验总结的小心得】**

1. 投递准备

1）记住你的title叫北邮硕士，不要小瞧北邮计算机的title，作为byr你很强的~

2）你的对手是清华北大等外校同学，一定和你身边的同学伙伴团结合作，孤军奋战会让你损失很多你原本可以轻易拥有和了解的工作/面试机会和信息，切记一定要相互扶持。

3）怎么合作和相互扶持呢？

a）专用招聘信息群。我当时也是得益于上届前辈的分享，分别建立了我和爸爸妈妈、我和室友的两个专用招聘信息分享群，每次看到信息都会直接转发到两个群里，这给我们都带来了更多的信息和机会，同时也提高了父母的参与度。

b）面试和简历。

* 简历：简历别藏着掖着~ 反正到后面你一定会把你的简历分发给伙伴们让他们拿着去宣讲会投的：D 我和室友就互相探讨简历的修改，借鉴简历上的优点（照片里漂亮的她这个优点无法借鉴==），你会发现自己觉得完美的简历其实有很多问题。
* 单面：我们在宿舍的时候会互相练习自我介绍，也会把简历梳理成故事讲给对方听听看~ 你们在家的话给爸爸妈妈讲也好。 很多时候远程面试会在宿舍进行，我们会陪着全程录音，然后面试结束后直接告诉对方刚才发挥的好的地方和需要改进的地方。
* 群面：去年的这时候的我最怕的就是群面。我们这届有给力的大佬自发组织的群面练习群，每周组织两场，其实参加几次下来，你至少能对群面有了大致的了解、做到在真实招聘的压力环境下不怯场，同时在练习中担任面试官的同学也会贴心的帮你提出建议，受益匪浅。如果能在不断地练习中找准自己的风格和本身在讨论中擅长的事，那群面对你而言就不是问题了。不知道现在的情势下，你们这届的面试会是什么方式哈，如果有群面的话，希望你们这届有想法的同学，组织起来~练起来~
* 推荐：我有幸去年大概这个时候遇到了一个叫“职通车”的大家庭，通过老师的讲授和同学的分享让我对自己有了更好的认知，结识了志同道合的很多伙伴，对找工作的帮助是顺其自然而来的~ 大家可以关注“职场职通车”的公众号去了解一下，近期快要招新一届学员啦~关注论坛和公众号哟。 我现在也还在大家庭中继续学习成长，期待见到新一届的你~

1. 投递简历

1）关于岗位： 我暑期实习全部被拒的互联网企业投的就都是产品及其周边岗位，就…就不分享经验了，等产品大佬来给你们讲吧OvO 银行投的就是信科类咯~ 反正专业名叫计算机，别的JD写的很清楚它们又不让我投(￢︿̫̿￢☆)

2）我有个流程管理的小妙招，也是学习了前辈的经验啦。

a）擅用Excel。如下图所示就是我做的表格（自助放大看吧）~ 秋招也可以延用哦~ 这个表格可以帮你把所有零碎信息整合在一起，同时用不同的颜色标记也能直观看出每个投递的状态。

计算机生成了可选文字:
庳号
行业
工作地
户囗&转止
到到
内惟
网申/提前
网申链饜/段递邮箱
到批截止
笔试间
囟试间

b）思维导图。我朋友会用思维导图把上述我们的“专用招聘信息群“里的单位名称整理一下，加上自己想记录的信息等等。 这比Excel好用的一点是手机更方便查看和记录~

3）小tips。我估计有同学可能和我当初一样这时候被毕设和找工作弄得两面夹击，然后反而玩的更开心了OvO …这时候，拿起你的电脑，开始投简历吧！填简历简直不要太麻烦好么！尤其是国企，投一份至少一个小时啊！（我那时候就经常用投简历来自我安慰，假装自己做了很多正经事，其实是摸鱼..大家还是应该好好努力珍惜时间才对）有同学可能会说投那么多后面会有更多面试，那咱看着还可以的就先投嘛~ 过了简历面试去不去再说~ （实际上简历/收到面试的比例很低的，放心投）

1. 笔试

a）应届生论坛。关于招聘的笔面试流程等（甚至大概题目），推荐大家去“应届生论坛“（<https://bbs.yingjiesheng.com/>）扒帖子看，各个单位都有哦~不仅仅是银行、国企，非常宝藏的论坛~ 用好了它会陪伴你大半年的找工作呢

b）行测刷题。 我当时没有刷题，但不代表没有看诸如银行一本通等书，我买了好多，每本都看了（题都没做）。我的经验是，如果你确保自己现在赶紧开始，并做到连刷三个月行测不偷懒，那你考试的时候遇到原题的几率很大而且通过几率很大； 如果你（是我）由于种种原因最终没能达成自己刷题的目标，在考试前一定要掌握的有（适用于恶补同学）：行测的题型和大致解题方式、报考单位的诸如成立年份、服务宗旨、今年办了个什么国际大事这种信息、计算机Java基础题目（网上搜那种什么100题、30题的，刷一遍很好懂）。如果准备过程中你发现某个题至少需要5-10分钟来计算，那这种题目建议你直接放弃，因为到笔试时，每道题最多只有1分钟时间，简单的和套路的题你能努努力做出来，难的要么直接不会，要么会做但需要长时间大量计算，放弃吧，直接标记好蒙一个答案上去，题量大任务重，时间要紧，别对某个题目太“上头”。

c）Java。有很多同学问会不会Java会不会影响笔面试的问题。我个人是曾经会Java的（本科），研究生主要写C和Go（因为区块链）了。但，注意了，据我参加的笔试而言，各大笔试中计算机类的选择题大多数还是基于Java（有时候有C/C++）的==所以咱还是至少要学会读懂Java程序咯，再加上上一点说的Java基础题目掌握了就不怕啦

d）心态。也许是因为我对笔试没有刷题准备不够充分，后来觉得笔试通过与否可能与人品是否攒够有关OvO，那我总结了一句话应对笔试：掌握题型规律，熟记生日口号，手快心稳，一切随缘，吃点好的~

1. 面试

a）技术vs项目。由于我是一个普通学姐，我的技术和项目都so so。 在面试中基本上都是按自我介绍的时候说的实习和项目经历来问的，国企看的都是综合素质，不过作为计算机学生，自己介绍的项目还是要能说出来大框的，不是具体的技术细节实现哦，而是像项目汇报那种STAR式的。我参加的国企面试都没有挖算法哟，但微软的技术销售岗被问了很多计算机和算法基础知识。

b）面试前。

* 宝洁八大问一定要准备。每个简历上的经历都要能以What+STAR法则讲出来。这一点不多说了，用心整理一劳永逸。
* 了解一下单位在你所擅长的技术领域做了哪些。来不及的话在去面试的路上百度一下也好，比如区块链、大数据，各大单位都有或多或少的业务与这些技术结合的~ 面试合适的时候提出来会让人家觉得你用心准备和了解过了。

c）面试vs个性。拿出你的自信、稳重和个性。我的经验是，作为北邮的硕士，你真的，不愁找工作的，只是看你是否满意。so，面试的时候不要违心的表演，比如你明明是一个话少而精有内涵的同学，却在面试时强行撑场侃侃而谈呼风唤雨，这样反而埋没了你本身的闪光点，面试官很可能因为强行呼风唤雨而觉得这个孩子get不到重点，交际能力又有些勉强。 找工作，也是工作找你，只有你展示出自己个性的闪光之处，才能更好的找到match你的工作。就像你们的小透明学姐我，互联网产品全都不要我T^T（很难过压力很大的）但后面（5-6月份了都）反而收获了很多还可以的国企外企面试（感谢给我发offer的单位！真的是莫大的鼓励）

d）面试后。很多同学面试完就直接走了，有时候你看工作人员不是那么忙的情况，是可以去礼貌的问一下你想知道的比如结果/户口等单位信息的，聊的好还可以询问是否可以加微信（很有可能是HR）。然后回来好好做毕设~

**【Q&A环节——补充一下没涉及到的大家提的其他问题】**

Q1. 看到学姐的目标是非纯技术，想请问下学姐非纯技术在各类企业中都有什么比较好的岗位或者方向呢？

不能说是比较好的吧，以下只是有投过的一些类型：

互联网：网络工程师、产品大类、策划运营、秘书助理、技术支持工程师、咨询解决方案岗、市场、销售大类

外企：技术客户服务、技术解决方案（外企特色岗位）、产品大类

国企：除了各软件中心？ 看具体单位叭~ 金融、通信、石油blabla，跨界咯

Q2. 会不会java对求职国企或者京户的影响大吗？

面试时介绍的自己有所擅长就好，比如我就是因为做区块链所以主写Go的，但C、Java、Python也都有所涉猎，简历中也有对应的体现。 京户的话，和这些都没关系吧我觉得哈哈~看单位解决能力

Q3. 请问学姐不是党员的话对找银行或者其他国企有多大的影响呢？

我是党员，so可能我的答案不能算客观答案了。 从我的感受看，能力和个人素质最重要，党员是加分项，但至少不会减分。（应该也可以进入人家单位再入党嘛~）

Q4. 请问学姐，实习重点放在券商/各大银行/互联网fintech对吗？互联网这边考虑蚂蚁金服、度小满、美团&京东金融部，还有其他好的fintech实习选项吗？

听起来这位同学是主攻fintech咯，既然喜欢那就加油~ 其他的推荐的话，不知道好不好因为我都没有拿到offer的，我还有投过汇丰银行、京东京锐计划、招商银行fintech训练营。

Q5. 以学姐去年的经历感受，各大总行/证券在招暑期实习、暑期实习转正、总行秋招各方面，哪些银行有点更加偏爱北京本地生源呢？以及哪些如果英语好/口语好/有留学经历，会有更明显的优势呢？

作为北邮娃，我把你的本地生源理解成是京户生源的意思了哈。

京内京外生源问题： 每个单位都有自己的京内招生指标和京外招生指标，二者不冲突，我也不了解哪些银行偏爱本地生源，但看论坛里倒是有总结的“京党硕男“金字招牌哟~ 总的来说还是能力素质第一位的。

英语好/口语好/留学经历问题：很巧的是学姐本人本科是国院的，也有半年交换留学经历，英语还凑合，在我这么多次面试来看，这些都是个人的闪光点，每次都会是你自己的明显优势，或者你至少在跟HR介绍的时候要把它变成你的优势~ 说回来，在我参加过的面试过程中只有微软GSMO、汇丰银行、中行总行面试中有英语部分。

Q6. 总行信科岗和管理岗的实习/秋招的笔试面试，分别需要怎样的金融知识储备呢？

我在秋招的工总笔试的时候没有计算机题，专业题目就是金融题；

申请银行工作，我觉着咱至少自己了解一下银行的几种业务类型，每种业务都是做什么的，每个银行的特色，毕竟万一拿到offer了以后可就是自己的工作了。其他的金融经济知识，我在找暑期实习阶段的笔面试中都没有深入的金融经济知识考试。但有很多同学考取了证券/银行从业资格证，我觉得或多或少是有优势的，因为我没有这些资格证，没有它的加持它的具体优势和带来的机会我也就无从得知了OvO

<华丽丽的分割线>

就这么多啦~

如果你这么有耐心的看到了这里，谢谢你哟~

如果能有些帮助和启发的话，就祝学姐我毕业顺利吧(＾Ｕ＾)ノ~Ｙ

苟富贵勿相忘啊各位大佬们~

（期待能和你在职通车面基O(∩\_∩)O ）

加油大家！一切顺利！祝你们挑选到称心如意的工作~