互联网—张学长—阿里巴巴算法岗

简介:最终offer阿里巴巴--算法岗base杭州,定级A+ P6(待遇可类比华为的16级/腾讯的ssp+/MSRA的AR)。

**1、首先做好定位:**选择对口+待遇好的岗位(形式严峻，待遇增加): NLP:首选:推荐/搜索/广告

次选:NLP 相关岗位(机器翻译、阅读理解、自动文档) CV:首选:CV 相关岗位(语义分割、物体检测、视频分析等)

次选:推荐/搜索/广告

**2、公司简介**

阿里：更重视算法、创新，腾讯：更重视开发，字节：算法要求相对腾讯低，快手：算法重视低，拼多多：钱多，累，华为：部门差异大，商汤：队友参差不齐，依图、猿辅导：钱多累，360：偏安全，外企：容易拿户口、女生机会大，算法要求高。

**3、搜集信息:**offershow、牛客网、北邮人论坛

**4、必修要考虑的事项:**

1. 定好 base(北上广深杭)(如果选好了)
2. 是否要户口、
3. 特定部门内部信息(晋升情况，业务是否核心)、 4. 是否符合个人爱好

**5、面试风格**(看你是不是能“学会”这个岗位):

1. 围绕简历(对你感兴趣)(如果没有这个环节多半评级都不会高) 2、 问和公司内容相关的
2. 面试官看重的点(排名不分先后)以及面试题举例:

* 理论知识(举例:通常 nb 的面试官会围绕简历，否则...)
* 编程能力(外企难度较高，和简历无关)
* 潜力(大公司校看重，尤其是核心组看中的，数学+智力题、开放问题，和简历可能有关)

**面试题举例：**

* 基础知识：GBDT/xgboost，beam search、Batch norm
* 针对简历：挑一篇自己最成功的论文讲一下？挑一篇自己最成功的项目讲一下？
* 开放式问题：搜索、推荐、广告三者的区别？你觉得NLP未来的发展方向有哪些？
* 手推公式：LR梯度下降
* 手写代码：最小公共祖先，topk，买卖股票（dp），最小编辑距离，面试官自己包装的题，2分查找（注意边界条件、特殊情况）
* 数学+智力题：1、判断两个长度为m的string是否完全相等，string的字符集合大小为n，所需要比较的字符个数x的期望？两种解法，注意边界，为什么两种解法是一致的?2、在一个圆上任取3点，组成锐角三角形的概率3、一些排列组合的问题
* HR问题：为什么来阿里？

1、你能为阿里带来什么

2、阿里能为你带来什么 （很多人不注意第2点也不会给offer）

**6、需要准备的**

1. 简历 (明确自己研究过的东西，吸引面试官) 写出使用的技术，技术的效果也要写出来
2. 刷题(剑指 offer 优先) leetcode 高赞的，200 题左右就够了 3、定好 base，国企 or 私企 or 外企 4、刷面经(基础知识题、数学+智力题)
3. 其他技巧和建议: 1、不懂的要提示，实在不行可以说些类似的信息，说明自己可以学 2、大公司笔试没人看，如果是选做的笔试，如果没准备好就不要做 3、了解部门是成熟(核心)的还是开荒部门，分别看中论文或代码能力 4、对于想去的地方 要 强推/直推 (内推或网申都不靠谱) 5、尽量不要服从调剂! 不服从调剂：可以被认识的人捞，否则可能被测试捞走

**7、最主要的矛盾: 知识储备 vs 投简历时间**

**8、最主要的问题:**

1. 是不是先到的人有优势:不一定
2. 什么情况下有优势:同样的评级，并且过了 borderline (否则一直拖着你、不给你释放简历， 或者直接给你挂了)
3. 什么样大佬不怕晚:简历过硬(如本硕期间发 2-3 篇顶会)

**总结:先让自己达到心仪公司标准，再去面试，否则就是浪费机会**

怎么判断:

1、 看面经的题、

2、 拿不打算去的公司练手

关于跳槽和薪资 1、校招最好去大公司镀金 2、私企薪资增长很快，快于外企 3、谈 offer 很容易要少了 具体见 offershow

阿里算法部门推荐：研究：达摩院；结合实际：搜索事业部，阿里妈妈。岗位不match：有顶会论文或自学相关知识

杭州政府补贴: 阿里普通:10w 其他公司:1/3/5w

阿里 A+或阿里星: offershow

时间节点:

3 月:内推

4 月:正是批

7 月:秋招

8 月:转正

10 月:正式 offer 12 月:补招