

Asociación de Inquilinos Mayores/Discapacitados de la Ciudad de San Francisco

Martha Smith, vicepresidenta; Michael Zornes, tesorero, Stephan y Pappas, secretario; Lily Robinson, sargento de armas; Directores: Reggie Darty, Sadette Krasnichy, Pekin Cerendondog y Frances Harvard

1 de mayo de 2024

De: Junta Directiva del CCSD

A: Miembros de la Junta de Organizaciones Afiliadas

ASUNTO: Votar para cancelar la membresía M. McNulty, Presidente 1760 Bush St. Asociación de inquilinos

El 25 de abril de 2024, la Junta Directiva del CCSD votó para adoptar una resolución (con fecha del 28 de marzo de 2024) para revocar nuestro nombramiento el 25 de enero de 2024 de Margaret McNulty, presidenta de la Asociación de Inquilinos de 1760 Bush Street, como presidenta interina del CCSD. . Junta Directiva.

El 25 de abril de 2024, al enterarse de las acciones y preocupaciones de la junta directiva mencionadas anteriormente, los miembros generales decidieron realizar una votación para revocar la membresía del CCSD de Margaret McNulty. Esto no afectará la afiliación al CCSD de 1760 Bush Street; otros miembros de la Junta pueden asistir.

Esta moción es aceptada y la votación para retirar la membresía se llevará a cabo el 30 de mayo de 2024 en nuestra Asamblea General Anual a partir de las 12:00 p. m. (hasta que concluya la reunión de la Junta Directiva a las 11:00 a. m. en el mismo lugar).

Por favor notifique a todos los miembros de la junta directiva sobre este evento. Esperamos verlo en las urnas a las 12:00 p.m. el 30 de mayo de 2024 en 3850 18th Street en San Francisco. La votación será secreta y requerirá la mayoría de la mitad de los votos de los presentes (con un quórum mínimo de 15 miembros) para aprobar la propuesta.

Miembro de la junta del CCSD detalla preocupaciones sobre el comportamiento de la presidenta interina Margaret McNutley 28 de marzo de 2024

Nombrada por la Junta del CCSD el 25 de enero como presidenta interina por el resto de 2024 (después de un período de prueba de seis meses), Margaret parece malinterpretar su papel como presidenta de nuestra Junta. Actuó sin previo aviso ni aprobación de la junta directiva y creó un ambiente hostil en el que amenaza con exponer a sus detractores por ser poco profesionales frente a su juego.

A continuación se muestran algunos aspectos destacados de una lista más larga de circunstancias y situaciones:

1. Intentó realizar negocios con la mitad del Consejo en forma de mensajes de texto y correos electrónicos;
2. Muchas veces actuamos a espaldas colectivas de la Junta y actuamos sin nuestro conocimiento, y mucho menos consentimiento o consenso.
 - I. Incluyendo escribir cartas de contrato MOU a SFHA y HUD que la junta aún no ha visto; a pesar de nuestras peticiones; y
 - ii. Incluyendo esfuerzos para formar un comité de supervisión "compensado" que estaría por encima del CCSD y sus miembros.
3. Actuó unilateralmente, por ejemplo: anuló la decisión de tres miembros de la comisión electoral, declarando: "Apruebo" las reuniones del fin de semana (que fueron planeadas por MM). Ella preparó sus propias postales, no las estándar creadas por la secretaria. No nos mostró una copia de este folleto como lo solicitamos.
4. Notificar a los miembros de la junta (cuatro de nosotros, por mensaje de texto) en menos de 48 horas de reunión de consulta con Brytebridge el 5013c (miércoles, mediodía, viernes).

al mediodía), y luego se quejó de que nadie la acompañaba. 5. Está prevista una reunión para el fin de semana, y el mes pasado el Consejo solicitó que se celebrara.

reprogramado, pero TODAVÍA no hay información sobre nuevas fechas o si Margaret celebró o no una reunión de nominación el 9 de marzo de 2024 con la presidenta Elizabeth Jones en 2698 California Street, a pesar de preguntarle directamente por correo electrónico.
6. Se declaró nuestra "gerente" y planteó exigencias en base a esta posición;
7. Centrarse y alimentar las discusiones con un miembro de la junta directiva en lugar de escuchar las preocupaciones de la mayoría de los miembros de la junta directiva: no puede hablar con nosotros directamente pero necesita una "mediación", que vemos como una táctica más que como un deseo genuino de mejorar la comunicación. .

B. calificó repetidamente los temores del Consejo de "tonterías" y "mentiras".

9. Canceló la asignación de Guardián en la reunión de Woodside aproximadamente una semana después; Luego anunció al día siguiente que "los traductores tampoco pueden venir". (¿LOS tres?) Afortunadamente, nos avisó con una semana de antelación y no intentó arruinar la cita el día antes de la fecha prevista. Pudimos reagruparnos. Esta medida perjudicaría a los residentes de Woodside y a nadie más.

10. Mintió a la junta directiva sobre la grabación de la controvertida reunión de la junta directiva de febrero. Cuando otros miembros de la Junta la denunciaron (después de sus amenazas de entregar la cinta a los comisionados de la SFHA), afirmó que sólo nos grabó "en [su] mente".

11. Insistió en que se nos puede grabar e insistió en que todas las reuniones futuras se grabarán y no podemos objetar porque nuestras pequeñas reuniones PRIVADAS de la Junta son en realidad eventos PÚBLICOS en los que no se asume ninguna privacidad, incluso si acabamos de votar sí, vaya a "Sesión privada". . Aunque la mayoría de nosotros no estamos de acuerdo con ella. ¡Ella anuncia lo que se hará!

12. Se involucra en insultos ("Gestapo"), se burla de los gestos con las manos y, en general, menosprecia a cualquiera que ha intentado compartir sus problemas, ¡pero siente la necesidad de exponer el comportamiento de los demás como problemático!?

13. Difamación y difamación de compañeros funcionarios del CCSD como "no aptos" y desorganizados ante agencias externas y miembros afiliados en

14. Reuniones secretas de las que el Ayuntamiento no tuvo conocimiento hasta el momento en que los vecinos lo denunciaron; No hizo ningún esfuerzo ni siquiera para discutir con los miembros de la Junta.

15. Contrató a nuestro traductor de idioma chino contratado para recolectar firmas en su petición/propuesta que desacredita al CCSD (lo que empaña todas las firmas en su lista);

16. En una reunión secreta, supuestamente desestimó las preocupaciones de un residente de una sociedad afiliada sobre "¿dónde está el resto de la junta directiva?" de "Yo soy el presidente".

17. Cuando logramos mantener nuestra disputa en la reunión de la junta directiva de febrero fuera de la reunión general de miembros que siguió, después de la reunión Margaret discutió en voz alta con Stephanie sobre la "mediación" y luego debatió su respuesta frente a varios miembros generales dando vueltas, incitando nuevamente lucha y

2

causando que Stephanie estallara. (¿Quizás para promover su supuesta petición de "disfunción"?)

18. Utilicé nuestro traductor de chino para recolectar firmas de hablantes de chino que no sabían lo que estaban firmando. La traductora dijo que su supervisora, Margaret, le pidió que recogiera las firmas, ¡así que hizo lo que le dijeron! La página normal parecía una hoja de inscripción a una reunión normal con la palabra "petición" escrita a mano en la parte superior.

19. Insistió en enviar mensajes de texto los viernes por la noche y los sábados a los miembros de la Junta (recuerden, la mitad de nosotros) cuando dijimos que no queríamos trabajar los fines de semana, pero ella

quería "trabajar 24 horas al día, 7 días a la semana", por lo que TODOS deberíamos hacerlo. Parece que estaba tratando de provocar una respuesta de enojo repitiendo este comportamiento.

20. Nos escribió una carta de disculpa (junio de 2023) por dejar CCSD después de perder una elección en la que prometió hacer de su presidencia un "esfuerzo de grupo" y que "escucharía y escucharía y escucharía un poco más", pero en cambio NO tenía discusiones con nosotros antes de salir y "representarnos"; pensábamos que ella era MIEMBRO de nuestro EQUIPO, pero en cambio parece haber decidido retratarnos de una manera muy negativa.

21. No conoce las reglas, instrucciones o reglamentos. Por ejemplo, permitió los Estatutos Bush de 1760 incorrectos y luego los distribuyó como materiales de capacitación a pesar de que se les mostraron los estatutos adecuados que proporcionamos a los Afiliados. Cuando se le preguntó al respecto, dijo que "heredó" esos estatutos, por lo que no fue culpa suya. Es su responsabilidad comprender cómo deberían funcionar las cosas y asegurarse de no proporcionar información incorrecta.

22. Margaret ha sido desleal a esta Junta y no se le debe permitir continuar representando a este grupo; simplemente no podemos confiar en ella después de estas acciones en las que le dijo a todos que somos desorganizados y disfuncionales. Difundir mentiras sobre por qué Peter se fue después de sólo tres meses. Ella no estaba aquí, no lo sabe.

23. Podríamos seguir, pero aquí se enumeran los principales motivos de nuestro descontento.

3

28 de marzo de 2024

Asunto: Margaret McNulty, nombrada el 25 de enero de 2024 - por el resto de 1 año

Como nuestra presidenta interina, Margaret actuó independientemente de la junta, sin discusión ni aprobación previa.

A pesar de nuestras objeciones a este comportamiento en la reunión de la Junta de febrero, se nos informó que Margaret celebró reuniones y discusiones adicionales en sucursales de las que la Junta no tenía conocimiento previamente y no tuvo oportunidad de asistir.

Margaret calumnió a esta Junta como "disfuncional" y desorganizada ante los miembros, afiliados y residentes de SFHA por igual mientras recolectaba firmas para promover su "comité de supervisión remunerado" basándose en difamarnos.

Este comportamiento malicioso y mentiroso y el conflicto de intereses que crea demuestra que Margaret no se preocupa por los mejores intereses del CCSD o de sus miembros.