# 你對於公平的敏感度如何?

請舉出一家你可能進入的公司，想看看你會和它建立何種主從關係。

以下每題各為10分，並有A、B兩個答案。

如果你很認同A，可以給它多些點數，但最多不能超過10分;

如果你不認同A，可以給它少些點數，但最低不可少於0分。

某家我可能任職的公司:

1. 我會比較重視:
2. 從公司得到些什麼4
3. 我應給公司什麼6
4. 何者對我比較重要:
5. 幫助別人7
6. 維護自我權益3
7. 我會比較在意 :
8. 我從公司所得到的6
9. 我自己頁獻給公司的4
10. 這些工作雖然困難重重~但是:
11. 對公司有利5
12. 對自己有利5
13. 和公司相處的個人哲學是:
14. 如果你不替自己著想，沒人會顧慮到你的2
15. 施比受更有福8

* **總分 ＝ 1B + 2A + 3B + 4A + 5B**
* **總分 ＞ 32 慈悲為懷型**
  + **自願付出更多**
  + **可以接受他人眼中所謂的「不公平待遇」**
* **總分 29 ~ 32 斤斤計較型**
  + **付出多少努力就應該得到相對的報償**
  + **常拿自己報償/付出的比例與他人相比**
* **總分 ＜ 29 受之無愧型**
  + **自認付出甚多，理當得到比別人更多報償**
* **各人對公平的敏感程度並不相同**
* **公平理論較適用於斤斤計較型**

心得:

我的總分為30分!

1. 我會比較重視我應該給公司什麼，原因是一家公司願意聘請我為員工，代表我身上有些才能是被看重的，而作為一位員工，就該好好的達成工作任務，不僅盡力做完，也努力做好，基於這個態度上，擁有固定的薪資，身為一名員工，就該重視工作本分，其次才來和公司談福利談獎金。
2. 幫助別人對我而言是十分重要的，俗話說: 「人情留一線 日後好相見」，我認為我並不像頂尖的人，能夠有能力近乎完美的完成許多事，也沒有足夠的自信扛起許多事，雖然我常常獨自解決很多困難，但我內心相信，若是一群人，擁有共同目標，能力相當且互相扶持，是絕對能團結力量大的，因此主動的幫助他人，建立關係，在未來有需要時彼此協助，是我更企求的!
3. 這題我的觀點比較放在思想層面，我比較在意公司能提供我心靈的糧食，例如:成就感、工作興趣、終身學習、歸屬感，在宏觀視野下，我能貢獻的並不多，頂多是我認真負責完成工作，貢獻我的才能使公司能獲利，但需要的是，公司給我一個舒適的環境，穩定的歸屬感，讓我安心的工作，不須成天擔心裁員風暴會被波及，所以我更在意公司能給予的程度多深。
4. 如今遇到困難重重的挑戰，我想要對公司有利，也要對員工有利，公司方面，當然講求的是公司賺錢或者提升名譽，員工方面則是安居樂業，足夠的薪資，穩定的公司生態。公司和員工彼此協作，度過困難重重的難關，是我希望見到的榮景，對公司有利同時也對自己有利的雙贏局面。
5. 大多數的人都是由零經驗，慢慢累績經驗，才逐漸成為職場達人，這個過程很多時候都是藉由前輩的指導，主動的向其他人請教，加上自己的努力，就會不斷精進能力，或許是我比較幸運，我的經驗裡，我的能力不足，但我虛心請教他人時，別人都十分願意教導，因此我在相處的哲學上，我覺得施比受更有福，幫助他人是我願意且喜歡的事。

我在我心中認為自己是個慈悲為懷型的人，但量表指出我是個斤斤計較型的人!

如果我在一間公司當中，我會比較想傾向於對同一階層的人付出，尤其應該照顧底下階層的人，而對上的態度盡量保持尊敬、尊重，雖然提出正確的資訊，可能會和上層有所衝突，但想想古代的人，用勸說方式，婉轉地向高層提出諫言，讓高層深思，達到最大效益，或許對公司才是最好的，也可能我的想法思考沒有那麼周全，那就交由上層的主管去進行決策。

我希望我是個能為公司盡心盡力的人，但也同時，很在意公司給我的福利，我曾經看影片認識到，當一間公司願意把自己的員工當家人看待，而不再當作資源來運用時，員工相對會更願意付出，原因很簡單，因為員工們認為，如此付出是值得的，公司也會用相同的方式對待他們，這或許就是為甚麼我會是斤斤計較型的人了吧!

套用上面所述，可能我是公司中，中階的主管，我就有義務對基層員工照顧，並且給予一定的關照，也許我能給出的資源並不是那麼豐富，但千里鵝毛，人看重的大多是心意吧，我也希望透過不斷的學習，來了解，怎麼做效果會好，怎麼做反而造成反效果。

透過這個量表讓我更清楚了解自己是甚麼樣的人~，也知道公平理論較適用於我這個類型的人，善加利用，激勵自己，成為更好的自己!