倫理分析實例演練

工作場所的隱私權 (一)

非正式的指導方針

- 有任何人希望這件事不要被張揚嗎?
- 當事者的媽媽會如何看待這件事?
- 一般大眾會如何看待這件事?
- 你自己覺得如何?

法律之規定是否能提供答案?

- 工作場所的監看合法嗎?
 - 是否告知員工?
 - 蒐集什麼資訊?
 - 蒐集資訊的用途?

組織之政策或規定

- 公司有無內部監看的政策?
- 公司有無電腦使用的規範?
- 公司有無倫理行為的規範?

試著問問看...

- 專業團體之倫理守則可以提供有用的建議嗎?
- 你自己願意工作時被監看嗎?

倫理分析四步驟

步驟一:瞭解情況

- 將相關事實盡量條列出來並予以編號
 - 1. 克仁是積架電子的系統工程師,協助使用者解決電腦使用之疑難雜症。
 - 2. <u>克仁</u>使用的LANDSCAPE軟體,可以在他桌上的電腦螢幕上複製其他使用 者的實際螢幕畫面。
 - 3. LANDSCAPE讓<u>克仁</u>不需來回奔波,即可瞭解使用者目前所遭遇到的困難,工作效率與使用者滿意度都大增。
 - 4. LANDSCAPE改變克仁日常工作流程。
 - 5. <u>克仁</u>主動地隨機瀏覽同事的電腦螢幕,預先提供 建議以避免問題的發生。 6. ...
- 那些事項會引起倫理難題? 為什麼?會(可能)造成什麼傷害?
 - 5. 同事並未被告知,系統支援部門的工程師會使用LANDSCAPE隨機瀏覽自己的電腦螢幕。
- 列出相關之利害關係人
 - 克仁
 - 阿明
 - 曉莉
 - 系統支援部門的其他工程師
 - 公司的其他電腦使用者
 - 積架公司
 - 積架公司的員工
 - 製作LANDSCAPE的公司
 - 其他LANDSCAPE的使用者

步驟二:將主要倫理難題分離出來

■ 現階段需解決的主要倫理難題是什麼:誰該(不該)做什麼?

克仁該不該在未告知同事的情況下,瀏覽同事的電腦螢幕?

步驟三:分析步驟二的倫理難題

- > 功利主義
- A. 若執行步驟二之行動, 誰會受到傷害? 公司內的電腦使用者(隱私侵害)
- B. 若不執行步驟二之行動,誰會受到傷害? 系統支援部門的工程師 (支援工作較為不便、效率降低、時間壓力)
- C. A或B項中,何者造成的傷害較小?
 B-克仁不該在未告知同事的情況下,
 瀏覽同事的電腦螢幕
- D. 若執行步驟二之行動,誰會得到利益? 系統支援部門的工程師 (支援工作方便、效率提升、時間壓力舒緩)
- E. 若不執行步驟二之行動,誰會得到利益? 公司內的電腦使用者(隱私受到尊重)
- F. D或E項中,何者帶來的利益較大? E-克仁不該在未告知同事的情況下,瀏覽同事的電腦螢幕
- > 權利與義務
- G1. 誰的權利 (可能) 受到侵害?
 - 公司內的電腦使用者有權利知道,LANDSCAPE的使用對他們隱私可能造成的影響
- G2. 誰的義務 (可能)被忽略?
 - <u>克仁</u>有義務告訴公司內的電腦使用者,LANDSCAPE的使用對他 們隱私可能造成的影響

- > 康德的『人性尊嚴論』
- H.若執行步驟二之行動,誰(可能)會不受到尊重? 公司內的電腦使用者(隱私侵害)
- I. 若<u>不執行</u>步驟二之行動,誰(可能)會不受到尊重? 沒有人!!
- J. H或I項中,何者是較佳的方案? I—<u>克仁</u>不該在未告知同事的情況下,瀏覽同事的電腦螢幕
- K. 若執行步驟二之行動, 誰會受到與他人不同的待遇? 沒有人!!
- L. 若<u>不執行</u>步驟二之行動,誰會受到與他人不同的待遇? 沒有人!!
- M. K或L項中,何者是較佳的方案? 沒有合適的答案!!
- N. 若每個人都做步驟二之行動,會帶來什麼利益? 沒有人會得到利益!! (大家的隱私都會受到侵害)
- O. 若沒有人做步驟二之行動,會帶來什麼利益? 大家的隱私都會受到保障!
- P. N或O項中,何者是較佳的方案? O-克仁不該在未告知同事的情況下,瀏覽同事的電腦螢幕

步驟四:

A.参考上述之分析,擬出一個符合你的倫理立場之決策

克仁不該在未告知同事的情況下,瀏覽同事的電腦螢幕

- B.詳細列出欲實施該決策之可行步驟
 - 如果有需要預先瀏覽公司內電腦使用者的螢幕以提供預防性的 支援工作,應該預先告知他們,取得同意後再進行。
- C. 說明主要的利害關係人(可能)會受到什麼影響
 - 克仁
 - 阿明
 - 曉莉
 - 系統支援部門的其他工程師
 - 公司的其他電腦使用者
 - 積架公司...
- D·有那些事項的改變可以避免同樣的問題再次發生?
 - 擬定一套適切的系統支援規範
 - 與高階主管討論公告規範的時機
 - 告知公司內的電腦使用者:
 - 公司即將引進一套軟體以提升系統支援的工作效率;
 - 可能會對使用者造成什麼影響;
 - 何時開始實施...。
- E· 有那些事項可以在最初即避免這件倫理難題的發生?
 - 如果公司已有明確的員工隱私保護政策;
 - 如果公司已有一套工作監看的標準作業程序;
 - 如果部門已有一套適切的系統支援規範...