



猎聘

LIEPIN

2025届大学生就业供需洞察报告

同道猎聘集团

2025.7

特别提醒



行业交流分享群

分享：可获取人资行业的报告、方案及其他学习资源，上新群内通知

交流：求职、找人、找资源、找供应商



客服



交流群



免责声明

第三方声明：本报告所有内容（数据/观点/结论）整理于网络公开渠道，均不代表我司立场，我司不承担其准确性、完整性担保责任。

侵权处理承诺：如报告内容涉嫌侵权，请立即联系客服微信，我司将在核实后第一时间清理相关内容并配合处理



数据 说明

本报告中结合目前中国应届毕业生数量、专业分布、招生专业等特征介绍了大学生的数量和结构，同时对猎聘平台活跃的应届生画像进行分析，并结合企业应届生岗位需求和应届生流动特点勾画出目前应届毕业生的就业现状，并结合就业政策给出了就业指导意见，以期为中国应届生就业匹配达成做出一定的贡献。

本报告中的大数据分析基于猎聘平台2024年7月至2025年6月的数据，重点分析了平台活跃的2025届毕业生画像、求职行为及企业应届生岗位需求，全面展现了平台内应届毕业生的求职趋势和企业需求。报告从供需两侧细致描绘了2025届应届毕业生的就业特征，期望借助平台的科技优势，实现精准匹配，并通过AI面试工具提升企业招聘效率。

本研究旨在为政府机构、用人单位以及应届毕业生提供精确的就业市场动态，推动应届生高效就业。

PARTA.01

2025届大学生就业政策汇编

PARTA.02

应届生总体现状

PARTA.03

猎聘平台活跃应届生画像

PARTA.04

应届生流动趋势

PARTA.05

企业应届生岗位需求

Part 1

年度大学生就业政策汇编

就业政策多重支持毕业生就业

发布时间	部门	政策名称	主要内容
2025/7/7	人力资源社会保障部	2025年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动	从7月起至12月，以“攻坚促就业 奋进创未来”为主题，面对2025届离校未就业高校毕业生和登记失业青年，集中提供政策落实、实名登记、职业指导、招聘对接等全方位就业服务。
2025/4/8	中共中央办公厅、国务院办公厅	《中共中央办公厅、国务院办公厅关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见》	优培促适配；强指导提能力；拓招聘保规范；精帮扶解难题；智监测助改革；夯保障促公平。
2025/3/7	教育部办公厅	《教育部办公厅关于开展2025届高校毕业生“春季促就业攻坚行动”的通知》	推进就业市场，精准校企对接；扩岗拓岗，提升能力，帮扶困难群体。
2025/1/8	教育部办公厅	《教育部办公厅关于开展2025届高校毕业生“寒假促就业暖心行动”的通知》	精准指导帮扶，多渠道服务、一对一促就业。
2024/1/15	教育部	大学生就业促进计划	提供就业指导服务，增加校企合作，提供实习机会，促进大学生就业。
2024/3/1	人力资源和社会保障部	大学生创业扶持政策	提供创业培训、税收减免、创业资金支持等，鼓励大学生自主创业。
2024/4/15	文化和旅游部	文化产业就业政策	鼓励文化产业吸纳大学生就业，提供文化创新项目支持，促进产业发展。
2024/5/20	财政部	大学生就业补贴政策	对符合条件的大学生提供就业补贴，减轻就业压力。
2024/6/18	卫生健康委	医疗卫生行业就业政策	增加医疗卫生行业的大学生招聘名额，提高医疗卫生服务水平同时为大学生提供更多就业机会。
2024/7/10	国家税务总局	大学生就业税收优惠政策	对招聘大学生的企业给予税收优惠，激励企业吸纳更多大学生就业。
2024/9/1	教育部	大学生职业培训计划	为大学生提供职业技能培训，提高就业竞争力。
2024/11/5	科技部	科技领域就业引导政策	鼓励科技企业增加研发岗位，吸引大学生从事科研工作，推动科技创新与人才培养相结合。
2024/12/1	工业和信息化部	制造业就业促进政策	支持制造业企业扩大招聘规模，提供更多适合大学生的就业岗位，促进制造业转型升级与大学生就业相结合。

根据公开数据整理

多维度促进大学生就业

01、国家高度重视

国家多部门联合发布了促进大学生就业的政策措施，体现了国家对大学生就业问题的高度关注和积极应对。

02、全方位涉猎

政策内容涵盖了就业指导、创业支持、税收优惠等多个方面，旨在为大学生提供全方位的就业支持和保障。

03、职业培训与技能提升

政府和教育机构提供职业技能培训，帮助大学生提升专业技能和就业竞争力，更好地适应市场需求；通过校企合作等方式，为大学生提供实习和实践机会，增强其工作经验和职业素养，提高就业成功率。

中央发文构建高质量就业服务体系促进充分就业

强化就业指导与招聘服务

就业指导升级：
生涯教育列为必修课，开发国家规划教材
寒暑假至少1次实习，企业提供实习补贴

招聘服务优化：
建设区域性、行业性就业市场，共享校内外资源
统筹国企/事业单位招聘时间，预留毕业生求职窗口

优化培养供给体系

动态调整学科布局：
建设人才需求数据库，定期发布急需学科清单
高校分类特色发展，对接国家战略需求（如AI、新能源）

招生与就业联动：
按就业质量调整招生计划，专项支持国家战略领域。
灵活学习制度（转专业、辅修）提升学生就业能力

帮扶援助与监测评价

精准帮扶机制：
困难毕业生发放求职补贴，优先推荐岗位。

“宏志助航”培训项目覆盖重点群体。
动态监测评价：
多部门大数据比对，跟踪离校2年内就业状况。
就业质量纳入高校“双一流”评估指标

Part 2

应届生总体现状

整体就业形势

21.1%

《人力资源蓝皮书:中国人力资源发展报告(2024)》显示,2023年人力资源服务机构经营状况调查分析揭示,参与调查的会员单位于该年度共派遣兼职、实习及短期合同等人员910,749名,同比增长率平均达21.1%。

5万人

人社部数据显示:2025年一季度,全国城镇新增就业308万人,同比增加5万人,快于时序进度。3月份全国城镇调查失业率为5.2%,比上月下降0.2个百分点,低于预期调控目标。

结构性矛盾

- 部分行业如传统制造业、房地产等面临用工压力,而新兴产业如人工智能、新能源等领域人才需求旺盛。
- 青年群体就业压力较大,尤其是部分专业与市场需求不匹配的问题仍需解决。

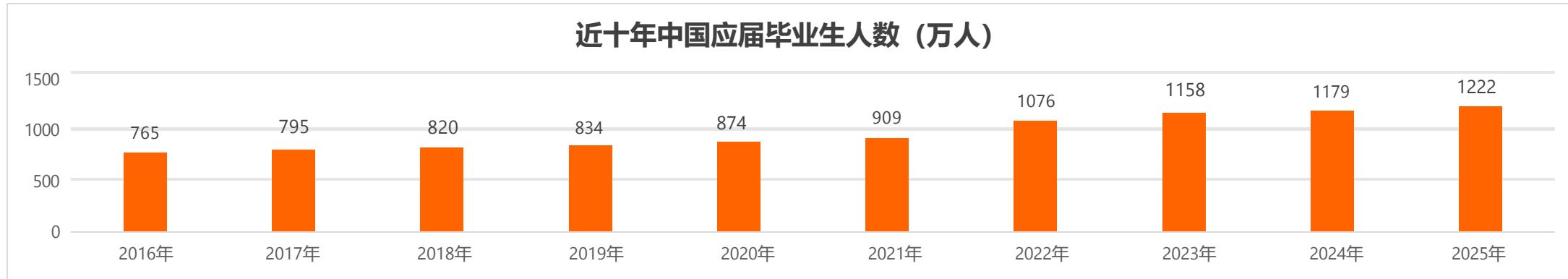
重点群体就业状况改善

农民工就业:一季度,外来户籍劳动力失业率均值为4.9%,3月份环比下降0.1个百分点。制造业和服务业吸纳了大量农民工就业,特别是住宿餐饮、居民服务等行业用工活跃。

高校毕业生:尽管2025年高校毕业生规模创历史新高,但政府通过稳岗扩岗专项贷款、春风行动、校园招聘等措施,帮助毕业生就业。一季度,阶段性降低失业保险费率为企业减少成本456亿元,稳岗资金发放35.2亿元。

就业市场保持总体稳定

扩招与教育发展致应届毕业生持续增长



根据公开数据整理

数据分析:

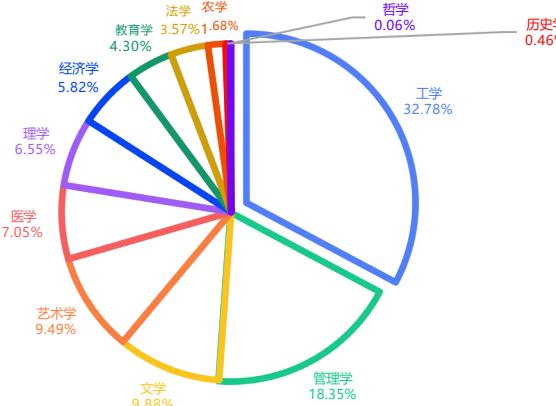
1. 总体呈上升趋势：从2016年到2025年，中国应届毕业生人数持续增加，每年的毕业生数量都比前一年有所增长，从765万人增至1222万人，反映出高校毕业生规模的不断扩大。
2. 阶段增长差异：2016 - 2020年期间，毕业生人数每年增加的幅度相对较为平稳，平均每年增加约几十万人。而2021 - 2022年增长幅度增大，2022年相比2021年增加了167万人，2023年相比2022年增加了82万人，2024 - 2025年又分别增加了21万人和43万人，近几年增长速度有所加快。

原因分析:

1. 适龄人口因素：随着我国人口结构的变化，在一定时期内达到高等教育适龄年龄的人口数量相对稳定或略有增长，为高校毕业生人数的逐年增加提供了基础。
2. 高等教育扩招政策：近年来，我国实施了一系列高等教育扩招政策，包括普通高校本科和研究生的扩招。如从2020年开始，为应对疫情对就业的影响，研究生招生规模有所扩大，这使得更多学生能够在毕业后延迟进入就业市场，也导致了后续年份应届毕业生人数的增加。
3. 社会对学历重视程度提升：在就业市场竞争激烈的背景下，社会对学历的要求越来越高，许多岗位对学历的门槛有所提高。这促使更多的学生选择继续深造，追求更高层次的学历，进而增加了研究生等高学历毕业生的人数，也从整体上推高了应届毕业生的总量。
4. 职业教育与普通教育融合发展：除了传统的普通高校毕业生外，职业教育的发展也为毕业生人数的增长做出了贡献。随着职业教育体系的不断完善，中职、高职毕业生数量也在逐年增加，并且部分学生在毕业后选择继续升学，如通过专升本等途径进入本科院校学习，这也使得应届毕业生的规模进一步扩大。

学科结构以工学主导

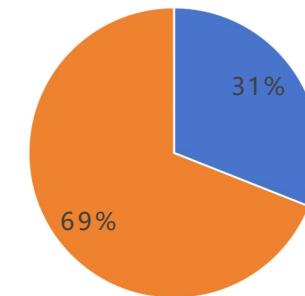
2021年中国普通本科毕业生的学科分布



教育部公布的2021年教育统计数据

2025年硕士招生计划

■ 学硕 ■ 专硕



中国教育在线《2025年全国研究生招生调查报告》
https://kaoyan.eol.cn/e_ky/zt/report/2025/content02.html#sc_2_2_1

工学与管理学占比过半：工学（32.78%）与管理学（18.35%）合计占比51.13%，构成本科毕业生的主体。

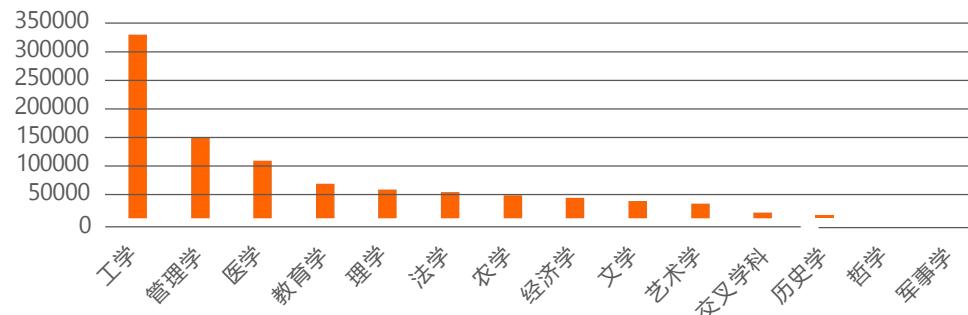
- 工学：覆盖机械、计算机、电子信息等传统与新兴领域，契合中国制造业升级与数字经济需求。
- 管理学：工商管理、会计等专业招生规模大，但因供需失衡（毕业生可替代性强、课程实践脱节）逐渐面临裁撤风险。
- 文学、艺术学（合计19.37%）：艺术学增长明显，与文化产业扩张及艺考热相关；文学类（如外语、新闻）受新媒体冲击，就业竞争力下降。
- 医学（7.05%）：疫情后公共卫生关注度提升，但临床医学招生热度上升的同时，基层医疗岗位吸引力不足。
- 理学、农学（8.23%）：理学基础性强，升学率高（如42.5%毕业生读研）；农学因政策倾斜（乡村振兴）招生增加但仍占比较低。
- 经济学、法学（9.39%）：金融、法律行业竞争激烈，名校效应显著，“双一流”院校毕业生更具优势

学生专业选择策略

- 关注新兴领域：如碳中和、智慧医疗等政策导向行业，优先选择“技术+管理”复合型专业。
- 理性看待热门：避免扎堆短期热门（如计算机），注重长期职业规划与技能积累

工学领衔硕招，理工农业类硕招占比接近流程

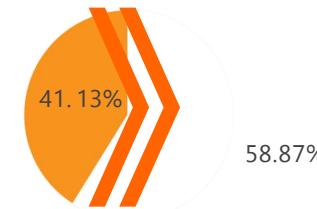
2025年各学科门类硕士研究生招生计划人数（人）



数据来源：中国教育在线

2025年理工农医硕士研究生招生计划占比

■ 理工农医硕士 ■ 其他



数据来源：根据研招网公布高校统考招生计划统计（不含科研院所及党校）

2025年硕士研究生招生计划人数中，工学以32万人居首，管理学14万、医学10万次之，其余学科人数依次递减。总体呈现工学与部分传统实用学科占比较高，而部分人文学科及小众学科占比低的特点。

这一分布与社会经济发展需求密切相关。工学对应着国家工业与技术发展对大量专业人才的需求，如机械、电子信息、计算机等专业，毕业生可投身制造业、互联网等热门行业。管理学、医学等学科也因社会管理、医疗健康等领域的人才缺口而招生规模较大。而军学、哲学等学科因就业渠道窄、对口岗位少，招生计划人数相对较少。

与2021年本科生毕业专业分布相比，可以看到除了工学和管理学依然招生计划较高外，其他学科门类都朝着更加应用型和经济重点发展领域发展，可以看到学校的人才培养也更趋向市场化导向，为应届生做出更好的专业能力培养。

理工农医类统考招生计划共51.4万人，占总计划人数的58.87%，接近六成。

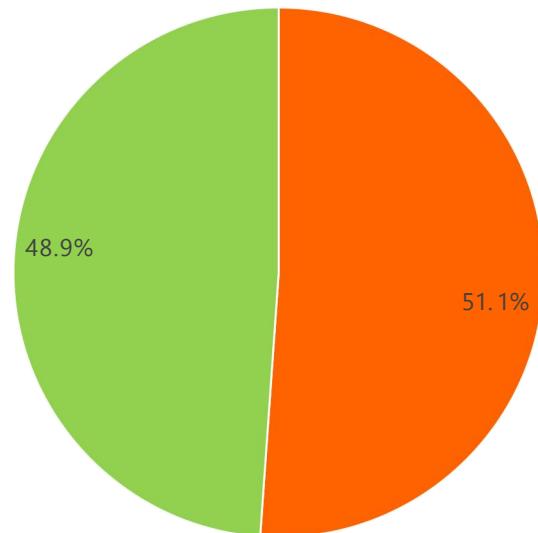
Part 3

猎聘平台活跃应届生画像

大学生性别分布均衡，女性略多

2024年7月至2025年6月活跃大学生性别分布

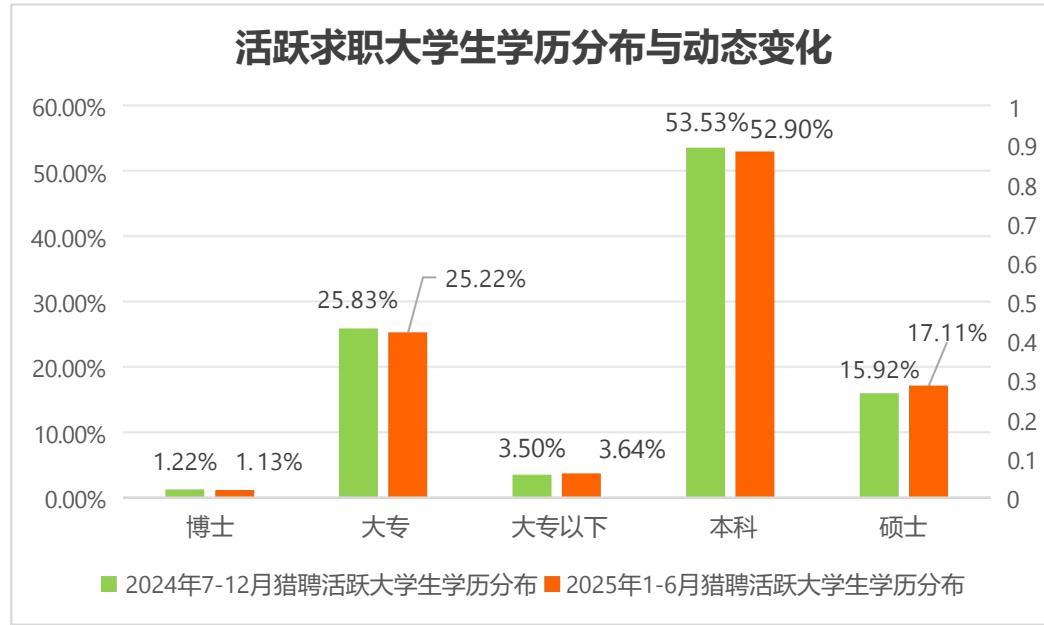
■ 女 ■ 男



数据来源：猎聘大数据

在过去一年中，活跃应届大学生的性别分布显示女性占比51.1%，男性占48.9%，表明在大学生群体中性别分布基本保持平衡，且女性略多于男性。这种现象与不同性别的教育参与度、专业选择倾向以及社会文化背景等因素有关。数据反映出高等教育阶段女性参与度稍高于男性，提示在关注大学生群体就业时需考虑性别差异带来的不同需求。

硕博应届生在猎聘平台活跃度提升



2024年7月至2025年6月期间，猎聘平台数据显示计算机科学与技术专业的活跃大学生占比最高，达到3.0%，显示出信息技术行业的强劲需求和高吸引力。工商管理和会计学分别以2.8%和2.1%的占比紧随其后，表明传统热门专业依然保持较高热度。此外，软件工程、电子商务等专业的活跃度也名列前茅，反映了市场对新兴技术和数字化人才的需求增长趋势。整体来看，各专业分布广泛，但信息技术相关专业在求职市场上尤为突出。

2024年7月至2025年6月期间，猎聘平台上活跃大学生的学历分布整体保持稳定。本科始终是占比最高的学历层次，分别为53.53%和52.90%；硕士比例小幅上升，从15.92%增长至17.11%，而博士比例略有下降。大专及以下学历占比相对较低且基本持平。这反映出在求职市场上，本科生仍是主力军，硕士生比例逐渐提升，体现了大学生对职业发展的更高期望。

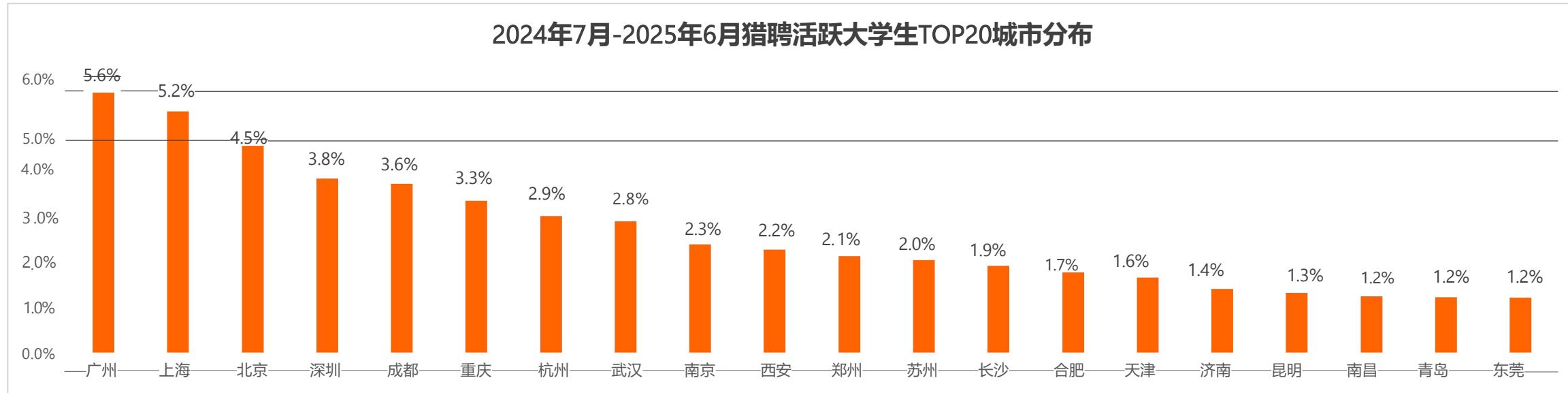
24年7月至25年6月毕业专业词云图



数据来源：猎聘大数据

高能级城市聚才，南方优势凸显

2024年7月-2025年6月猎聘活跃大学生TOP20城市分布



数据来源：猎聘大数据

头部城市集中：广深沪京（均超3.8%）及新一线（成渝杭宁等）占比超60%，反映高能级城市虹吸效应显著，产业与就业机会密集。

南强北弱格局：南方城市（如广州5.6%、深圳3.8%、成都3.6%）占比普遍高于北方（如北京4.5%、天津1.6%），或因南方经济活力强、新兴产业（互联网、电商等）聚集度高。

区域中心崛起：武汉、合肥、郑州等中部城市上榜，依托高校资源与产业升级（如光谷、制造业），承接本地及周边就业需求。

政策与成本驱动：南方城市多通过落户补贴、低成本生活等策略吸引人才，而北方传统产业转型较慢，对毕业生吸引力相对较弱。

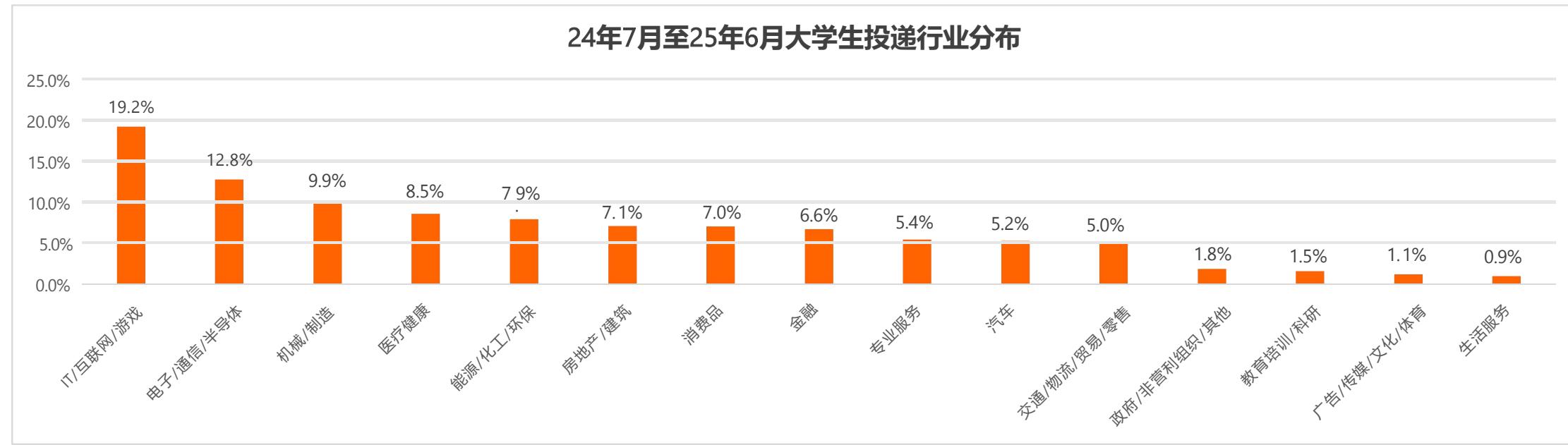
年轻人才流动已从“唯北上广深”转向“多元平衡”，城市竞争的关键在于能否提供产业机会（高薪岗位）、生活性价比（低压力宜居）、成长生态（政策/文化包容）的综合体验。

Part 4

应届生流动趋势

科技制造双核主导大学生就业流向

24年7月至25年6月大学生投递行业分布



数据来源：猎聘大数据

大学生在求职过程中更倾向于技术密集型和高成长性行业：

IT/互联网/游戏行业投递占比最高（19.2%）：反映出该领域对年轻人吸引力大，岗位数量多、发展前景广，仍是就业热门选择。

电子/通信/半导体紧随其后（12.8%）：随着科技产业持续发展，尤其是芯片、5G等热点推动，相关专业学生投递积极。

传统制造业仍具吸引力：机械/制造（9.9%）、汽车（5.2%）等行业保持一定热度，体现出工科类毕业生的就业主方向。

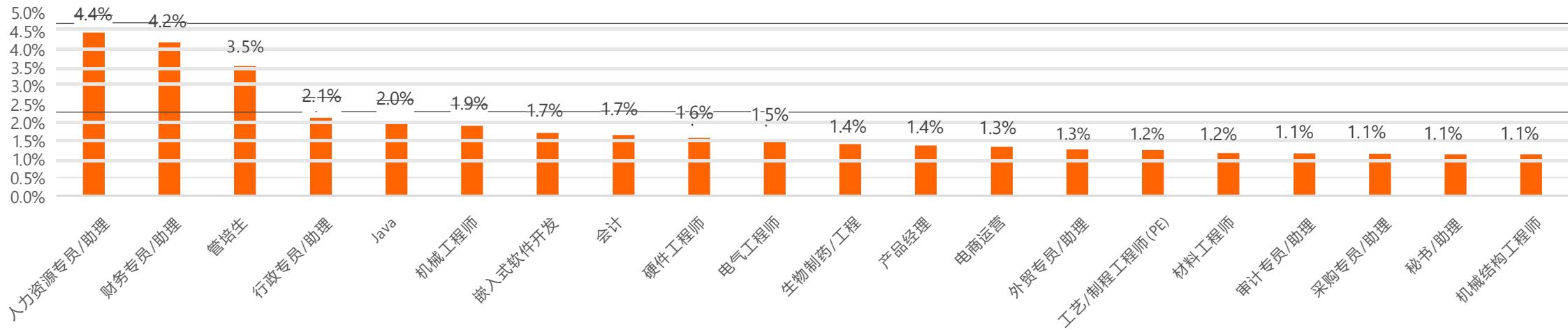
医疗健康、能源环保等民生及国家战略行业受关注：医疗健康（8.5%）、能源/化工/环保（7.9%）显示大学生对社会服务和可持续发展的重视。

房地产/建筑、金融等传统热门行业热度下降：虽仍有一定比例（分别为7.1%和6.6%），但相较于过去有所降温。

整体来看，大学生更倾向技术含量高、发展潜力大的行业，同时兼顾稳定性和社会价值。

职能岗领衔，管培技术并热

24年7月至25年6月大学生投递岗位TOP20



数据来源：猎聘大数据

职能类岗位主导：人力资源（4.4%）、财务（4.2%）等传统职能岗占比最高，反映大学生对稳定、门槛适中的岗位偏好，这类岗位通常不限专业且招聘量大。

管培生吸引力强：管培生（3.5%）位列第三，因其清晰的晋升路径和大平台资源，成为应届生争夺重点。

技术类岗位分化：Java（2.0%）、机械/电气工程师等技术岗占比中等，显示理工科生就业聚焦核心技术领域，但竞争可能激烈。

新兴领域初现：产品经理、电商运营等岗位虽占比低（1%-1.4%），但反映互联网与数字化行业对人才的持续吸纳潜力。

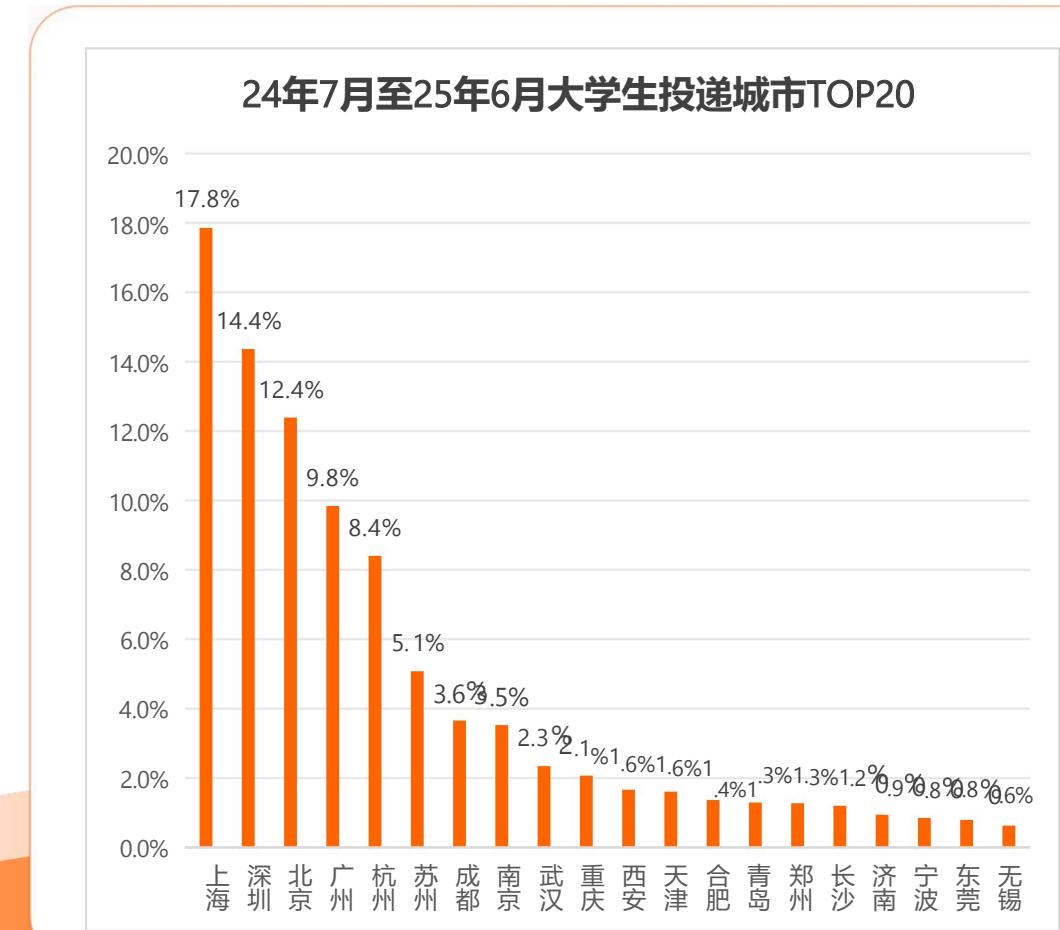
超一线领跑、新一线崛起、区域集群分化的投递格局

一线城市占据主导地位：上海（17.8%）、深圳（14.4%）、北京（12.4%）和广州（9.8%）占据了前四名，这四个城市作为中国的经济中心，提供了大量的工作机会和较高的薪资水平，吸引了大量求职者。

新一线城市吸引力增强：杭州（8.4%）、苏州（5.1%）、成都（3.6%）、南京（3.5%）等城市也显示出较强的吸引力。这些城市近年来经济发展迅速，创新创业环境良好，逐渐成为年轻人就业的新选择。

中西部城市正在崛起：如武汉、重庆、西安等城市的出现，表明随着国家对中西部地区发展的支持，这些地区的经济活力和发展潜力也在增加，吸引了不少大学生的目光。

整体来看，大学生倾向于选择经济发展水平高、就业机会多、生活条件优越的城市进行就业，尤其是那些能够提供广阔职业发展空间的一线和新一线城市。

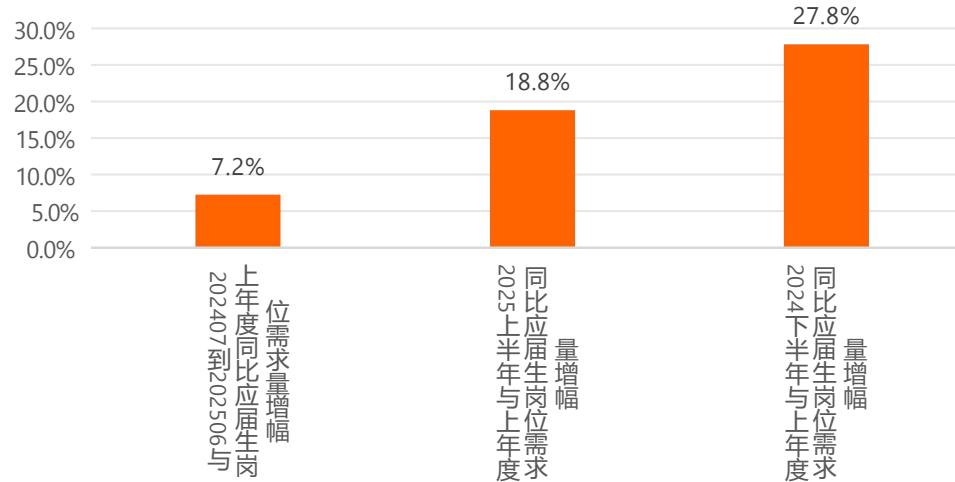


Part 5

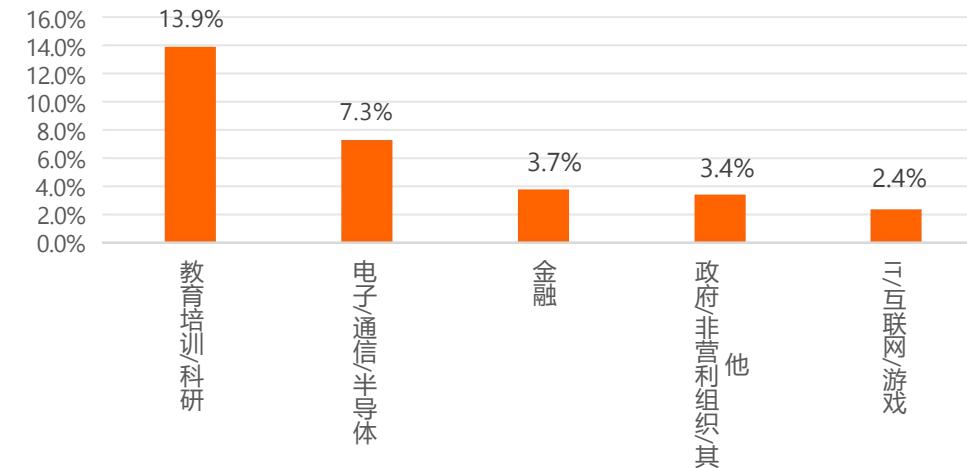
企业应届生岗位需求

近一年应届毕业生岗位需求同比增长明显

大学生岗位需求量变化



2025届大学生需求增速为正的行业



猎聘平台大数据显示，从2024年7月至2025年6月，应届毕业生岗位需求量同比显著增加，全年增幅达7.2%。特别是2024年下半年，增幅高达27.8%，显示出强劲的增长势头。2025年上半年虽有所放缓，但依然保持了18.8%的较高增长率。这表明随着经济复苏和企业扩张，对应届生的需求持续升温，尤其是下半年表现更为明显，可能与企业年度招聘计划及市场预期改善有关。

教育培训/科研增速居首（13.9%）：政策推动职业教育扩容、考研考公热度攀升，叠加AI教育等新兴领域催生师资需求。

电子/通信/半导体高增（7.3%）：国产替代加速半导体产业扩张，6G、算力基建等技术迭代驱动人才缺口。

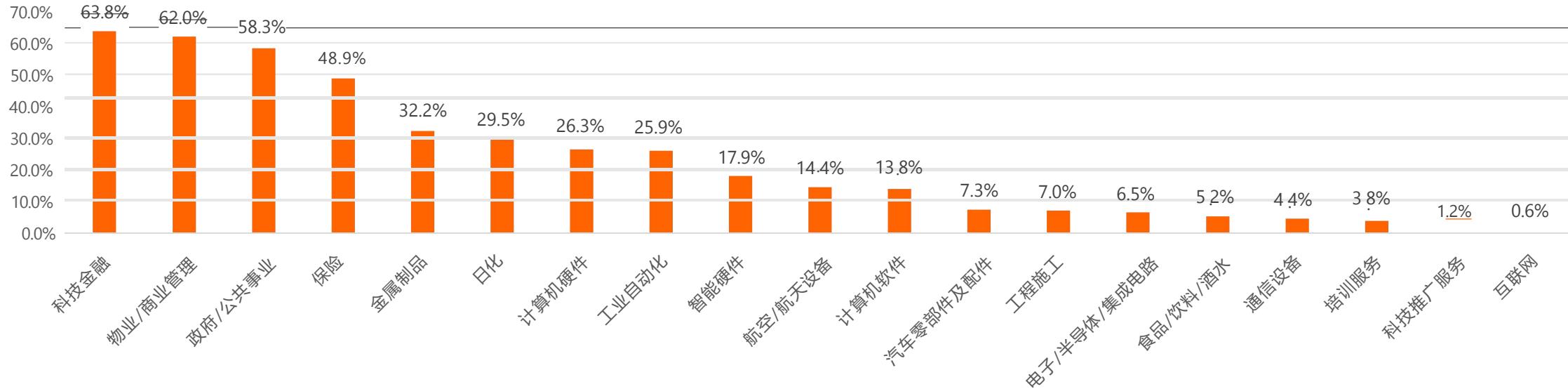
金融与政府类稳健（3.7%/3.4%）：金融行业受益于经济复苏及数字化转型，政府扩招缓解就业压力。

IT/互联网增速放缓（2.4%）：行业结构性调整，基础岗位缩招，高端技术岗需求向AI、云计算等细分领域转移。

数据来源：猎聘大数据

科技与公共事业单位的大学生需求增长强劲

2025届大学生岗位需求与2024届同比增速为正的细分行业



数据来源：猎聘大数据

科技与金融行业领先：科技金融（63.8%）和物业/商业管理（62.0%）增速最高，超过60%，显示出强劲的招聘需求。

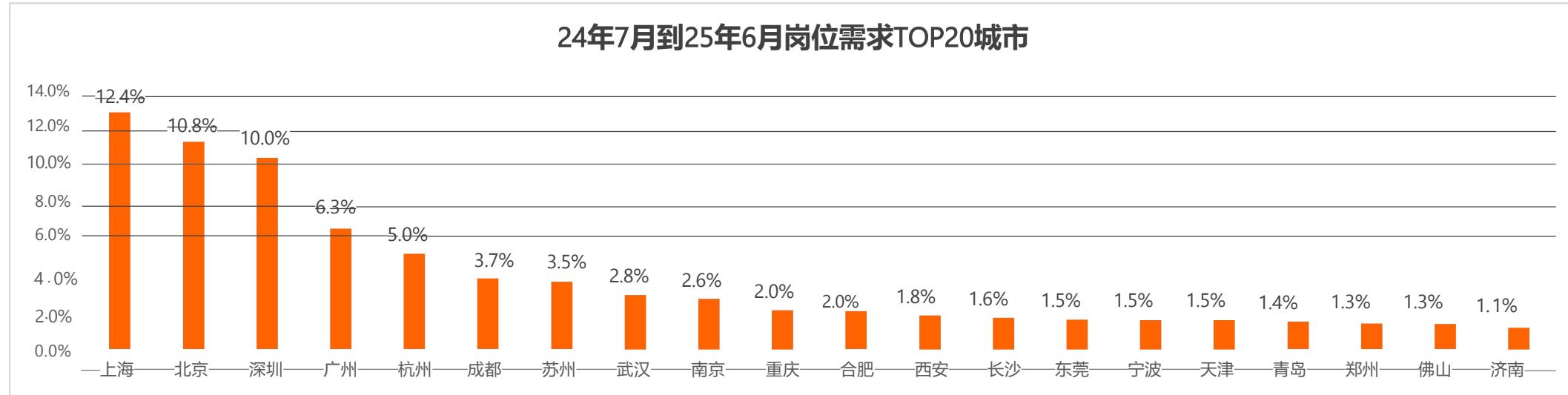
公共事业与传统行业增长显著：政府/公共事业（58.3%）和保险（48.9%）等传统行业也表现出较高的岗位需求增速。

新兴技术行业需求增长：工业自动化（25.9%）、智能硬件（17.9%）等新兴技术行业需求增速较高，反映出技术驱动的行业发展趋势。

食品/饮料/酒水（5.2%）、通信设备（4.4%）等行业增速较低，互联网（0.6%）行业增速较低。

2025届大学生岗位需求行业分布增速分化明显，科技金融、物业/商业管理和政府/公共事业等行业需求增速最高，新兴技术行业如工业自动化和智能硬件增长显著，而传统制造业和互联网行业增长相对缓慢。

24年7月到25年6月大学生岗位需求TOP20城市



数据来源：猎聘大数据

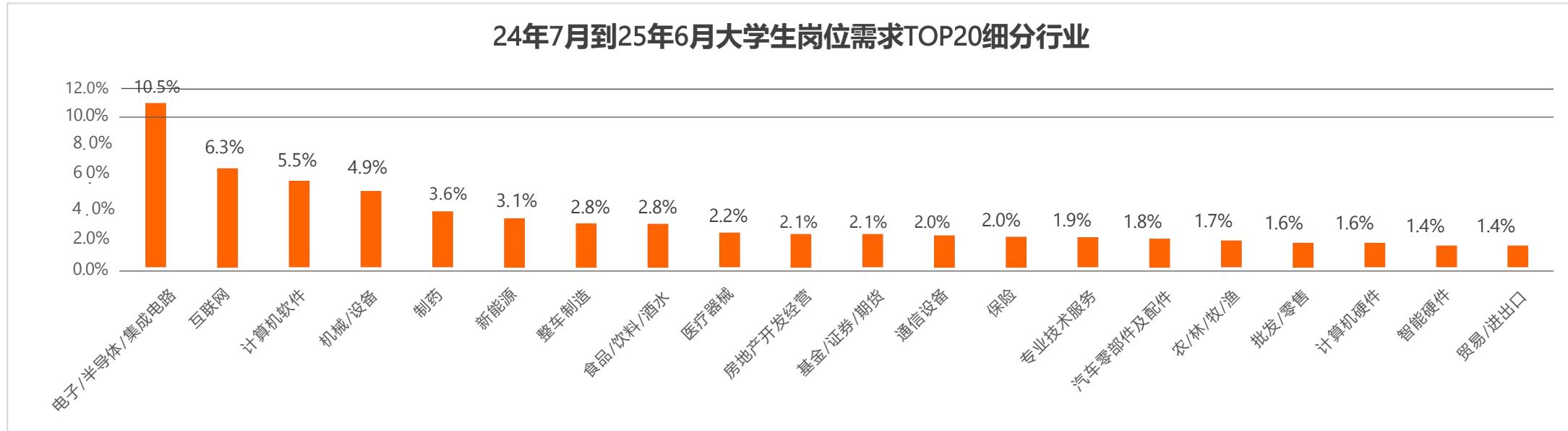
头部城市垄断需求：沪京深广合计占比39.2%，依托经济密度、产业总部聚集及政策资源，持续吸纳高端岗位。

新一线城市突围：杭州（5.0%）、成都（3.7%）等凭借数字经济、电子信息等新兴产业集群快速攀升，政策红利（如人才补贴）加速人才流入。

区域协同效应显著：长三角（沪苏杭宁）、珠三角（广深莞佛）城市群占比超30%，产业链联动催生大量配套岗位；中西部枢纽城市（成渝、武汉、西安）借力产业转移与基建升级进入榜单。

产业升级驱动分化：合肥（2.0%）、西安（1.8%）等科教重镇依托硬科技、半导体等特色产业突破，而传统制造业城市（郑州、济南）需求相对平稳。

24年7月到25年6月大学生岗位需求TOP20细分行业



数据来源：猎聘大数据

高科技行业主导：电子/半导体/集成电路（10.5%）、互联网（6.3%）、计算机软件（5.5%）等科技相关行业占比超22%，反映产业升级与技术创新驱动人才需求。

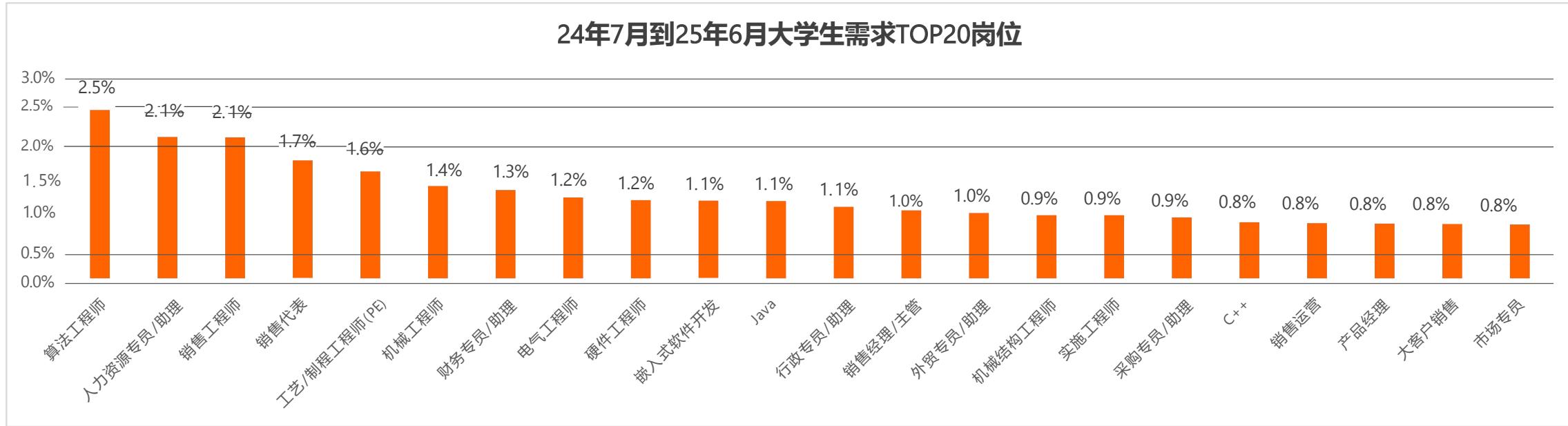
制造业与新兴领域并存：机械/设备、新能源、智能硬件等占比稳健，体现传统制造业转型与绿色经济、智能化发展的双向拉动。

消费与金融需求稳定：食品饮料、保险证券等行业占比虽低但稳定，对应基础消费与金融服务的常态化人才需求。

政策与市场双重影响：半导体国产化、数字经济布局、新能源战略等政策导向，叠加市场技术迭代，推动高科岗位激增，而传统行业需求相对平缓。

2025届大学生岗位需求特点：销售、技术、职能并重

24年7月到25年6月大学生需求TOP20岗位



数据来源：猎聘大数据

技术岗位高度集中：算法工程师（2.5%）居首，嵌入式软件开发（1.1%）、硬件工程师（1.2%）等合计占比超8%，反映数字经济（如AI、物联网）技术迭代催生核心岗位需求，企业争抢关键技术人才。

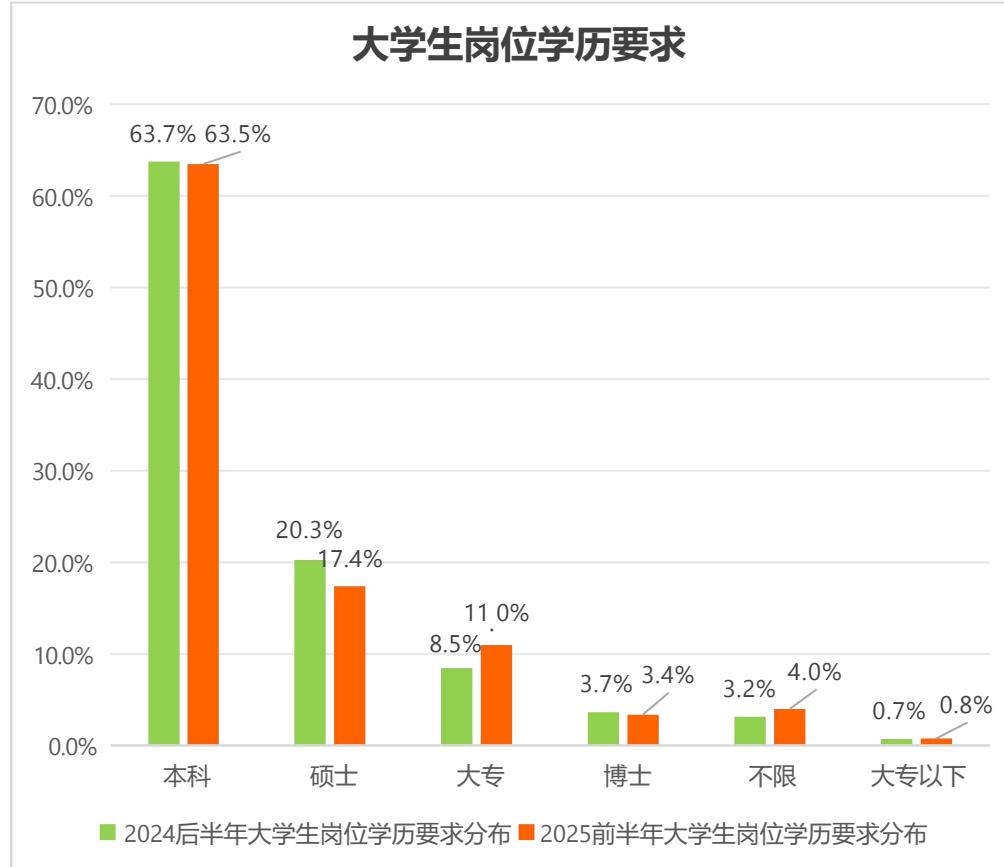
工业技术岗需求稳定：工艺/制程工程师（1.6%）、机械/电气工程师（共2.6%）体现高端制造业智能化升级对实操型人才的依赖。

销售职能持续主导：销售类岗位占比最高：销售工程师（2.1%）、销售代表（1.7%）、大客户销售（0.8%）等合计超7%，说明企业市场扩张亟需复合型销售人才（技术+沟通能力）。

基础职能岗位占比均衡：人力资源（2.1%）、财务（1.3%）、行政（1.1%）、采购（0.9%）等支持类岗位均占1%-2%，体现企业组织运营的稳定需求，尤其适合文科生“软技能”入行。

新兴与传统岗位并存：新兴岗如产品经理（0.8%）、市场专员（0.8%）反映数字化营销需求；传统岗如外贸专员（1.0%）仍受供应链全球化驱动。

2025年应届生岗位需求中，高学历人才需求略降，本科占比仍最高



数据来源：猎聘大数据

本科学历需求最为显著：无论是2024年下半年还是2025年上半年，本科学历的需求占比最高，虽然略有下降（从63.7%降至63.5%），但依然是市场需求的主流。

硕士学历需求有所减少：硕士学历的需求从20.3%下降到了17.4%，这可能反映出市场对高学历人才的需求趋于平稳或某些行业饱和。

大专学历需求增加：大专学历的需求从8.5%上升到11.0%，显示出市场对应用型、技能型人才的需求有所增长。

博士及以下学历和其他选项变化不大：博士学历的需求稍微减少了0.3个百分点，而“不限”和其他较低学历（大专以下）的需求略有增加。

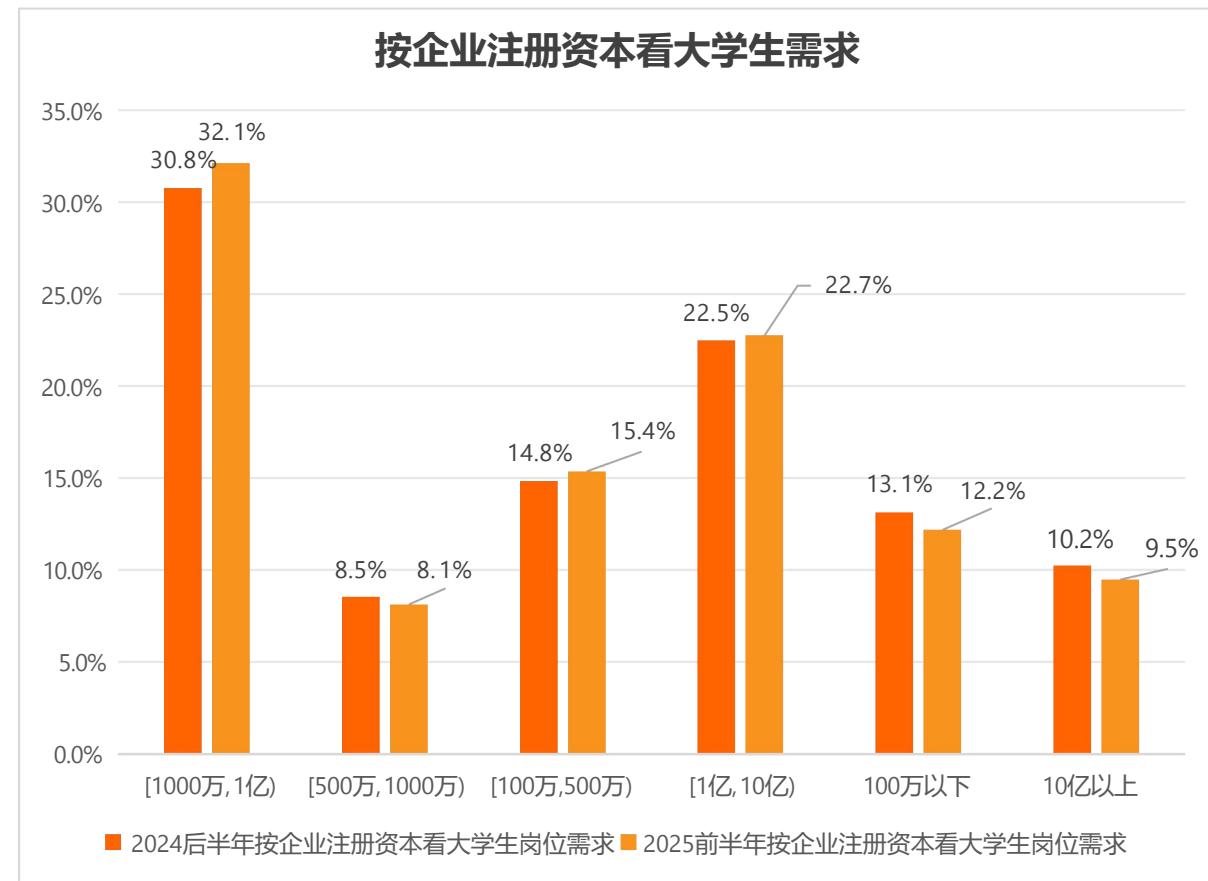
中型资本规模的企业成大学生的招聘主力

2025年前半年比2024年后半年大学生岗位需求增长19.4%。中等注册资本企业需求稳定：注册资本在[1000万, 1亿)和[1亿, 10亿)的企业，岗位需求占比相对较高且较为稳定，分别从30.8%上升到32.1%和从22.5%微升到22.7%。

小规模企业需求略有下降：注册资本在100万以下的企业，岗位需求占比从13.1%下降到12.2%。

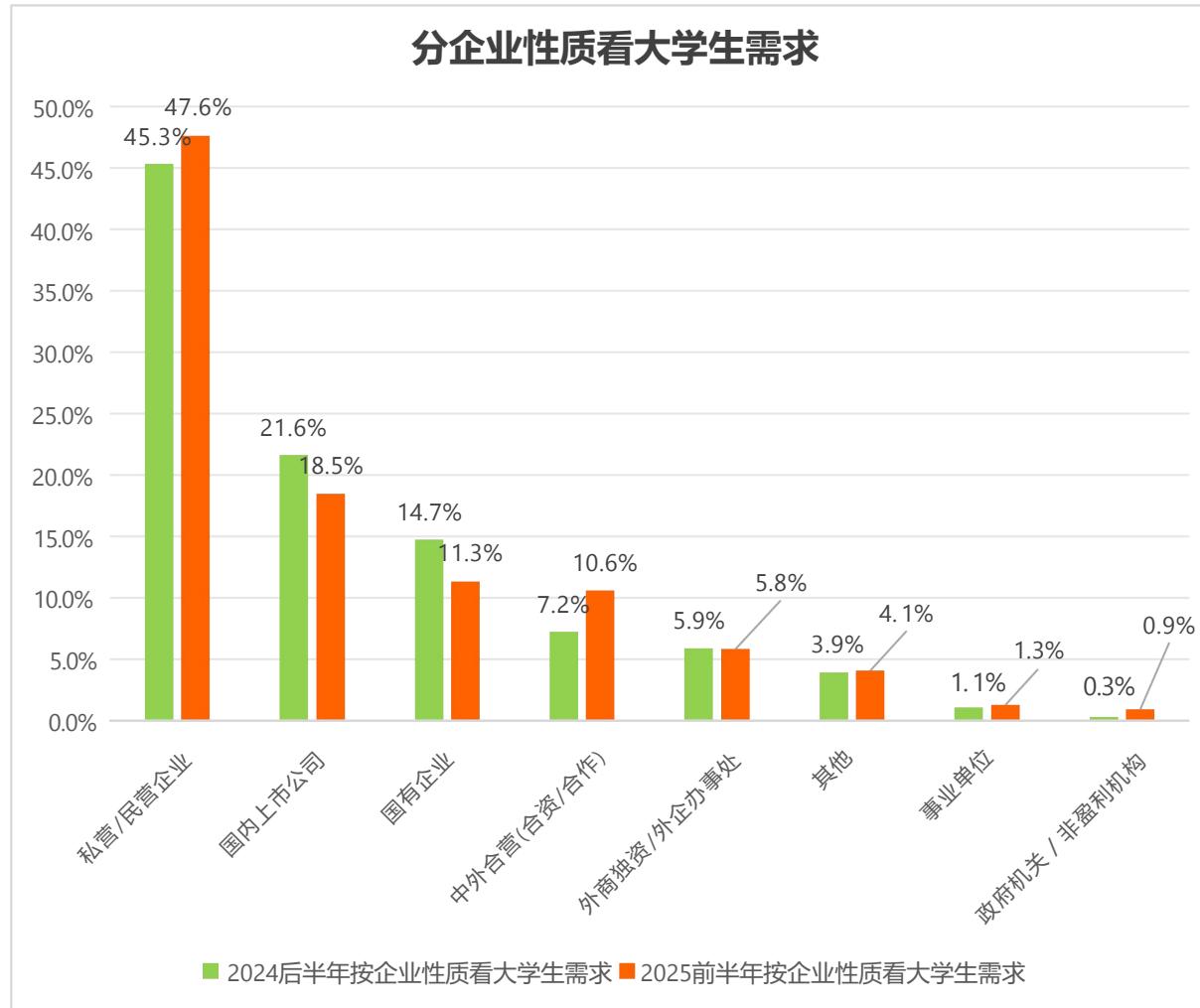
大规模企业需求略有下降：注册资本在10亿以上的企业，岗位需求占比从10.2%下降到9.5%。

中小规模企业需求略有波动：注册资本在**[500万, 1000万)和[100万, 500万)**的企业，岗位需求占比波动较小，分别从8.5%下降到8.1%和从14.8%上升到15.4%。



数据来源：猎聘大数据

外资合资扩大应届生需求、民企领跑大学生招聘



私营/民营企业持续主导招聘：占比从45.3%上升至47.6%，说明民营企业仍是吸纳大学生就业的主要力量，可能得益于其数量庞大、灵活性强和扩张需求旺盛。

国内上市公司和国有企业需求下降：国内上市公司从21.6%降至18.5%，国有企业从14.7%降至11.3%，反映出部分大型企业在经济调整期趋于保守，招聘意愿有所减弱。

中外合资企业需求上升：从7.2%升至10.6%，表明外资相关企业在当前环境下可能加大了在中国市场的投入或用人计划。

外商独资及外资机构基本稳定：变化不大，维持在约6%左右，显示出外资企业在华用人策略相对平稳。

总体来看，民营企业是大学生就业的主力军，而国有和上市企业虽然比例下降，但依然保持一定规模的用人需求。同时，合资企业的用人活跃度有所提升。

对政府建议：组合优化政策支持就业



教育与产业深度融合

动态优化专业设置

建立“红黄牌”专业预警机制，对连续三年就业率低于60%的专业限制招生，扩大人工智能、新能源等领域招生规模（如西安交大新增储能技术专业）。

职业技能培训升级

实施“技能中国行动”，2025年开展1000万人次职业培训，推广“企业新型学徒制”，允许企业按职工工资总额8%提取培训经费（其中60%用于一线员工）。支持COSE等在线平台提供无人机操作、AI绘画等“微专业”课程。

基层就业激励机制

扩大“三支一扶”“西部计划”招募规模至3.44万人，服务期满可享考研加分、公务员定向招录等政策。对到县乡中小微企业就业的毕业生，给予最高5万元安家费。



构建全链条就业支持体系

延续结构性政策红利

落实《关于做好2025年高校毕业生等青年就业工作的通知》，将国有企业增人增资政策延续至2026年底，对吸纳高校毕业生的中小企业给予社保补贴（如天津对灵活就业者每月补贴800元），并通过“直补快办”“政策计算器”等数字化工具提升政策兑现效率。

强化区域就业平衡

推动东部产业向中西部梯度转移，在成渝、关中平原等区域建设“就业飞地”，配套住房补贴、子女教育等政策，吸引人才回流。

拓展新兴就业空间

发展银发经济与托育服务，2025年计划新增养老护理员岗位50万个，对相关企业给予税收优惠；支持平台经济健康发展，将网约车司机、直播销售员等新就业形态纳入工伤保险试点。

中小企业支持及特定产业支持

政府购买服务为中小企业提供AI招聘系统、智能培训平台等工具，提升人才管理效率。对于广告传媒文化、教培等产业提高支持，这类行业对与年轻人就业具有较强吸引力。

特别提醒



行业交流分享群

分享：可获取人资行业的报告、方案及其他学习资源，上新群内通知

交流：求职、找人、找资源、找供应商



客服



交流群



免责声明

第三方声明：本报告所有内容（数据/观点/结论）整理于网络公开渠道，均不代表我司立场，我司不承担其准确性、完整性担保责任。

侵权处理承诺：如报告内容涉嫌侵权，请立即联系客服微信，我司将在核实后第一时间清理相关内容并配合处理



对用人单位建议：重塑人才选育用留体系



优化招聘流程

采用AI工具进行简历筛选与面试评估，降低海选成本；与高校共建“菁英班”，实施“入学即入岗”培养模式（如复旦大学国防科工专场招聘）。



强化职业发展支持

为应届生制定“双导师制”（技术导师+职业导师），提供轮岗机会；建立技能人才晋升通道，推行特级技师评聘（如山东重工集团设立首席技师岗位）。



响应政府就业支持政策

如响应对吸纳应届生的中小企业给予增值税减免（如年应纳税所得额300万元以下部分按5%征收），并通过“银企对接”提供低息贷款。



猎聘

THANK YOU