

设计师的完全面试指南

原创文章 分类: 经验/观点 版权:

15286 713 416 35 2019-03-16

146.8°

都鉴_xiji

粉丝
9925

赞
416



Hire Count

换工作对于我们来说是一件很大的事，每一家公司的选择都会影响我们的职业生
涯走向。我也知道很多朋友都在准备面试和跳槽，那么本文就为大家梳理设计
师在面试中所需要掌握的知识。首先让我们来谈一谈什么是Hire Count。Hire
Count（简称HC）指代招聘岗位的名额。我们可能会听到招聘方说：“抱歉
呀，我们这边没有HC了”、“这边还有一个HC”等。一个团队的HC是固定
的，需要根据所承接的项目量和公司的计划来统一调配。如果有人员流动，也会
开放出一些HC来。那么HC有哪几种呢？一般说来，根据要求，HC可以分为：
社会招聘、校园招聘、外包招聘、项目招聘、实习招聘五种。下面，就让我们来
认识一下这五种HC。



社会招聘

面向社会招聘人才的招聘工作称为社会招聘，针对已经毕业的人士的社会招聘与针对未毕业的人士的校园招聘是招聘的两个主要类型。社会招聘，我们简称为社招。社招一般都要求有一定年限的工作经验，要求也是所有HC中最高的。相应待遇方面也是所有HC中最完善的。如果你有一定的相关工作经验和优秀的作品，那么可以直接向企业投递简历。如果我们没有相关工作经验但是希望能够转到这个行业怎么办呢？所有的企业都会优先考虑具有相关经验的应聘者，但是如果我们在作品上完胜竞争者，也是有一定希望的。

校园招聘

如果你是一位在校生，在毕业前计划好自己未来的职业规划是非常有益处的。在每年的春秋两季，在国内优秀大学（如211、985等）中都会有很多互联网公司举办宣讲会。这时如腾讯、百度、阿里等大企业会来做宣讲会，在宣讲会后会公布投递简历的邮箱和通道。如果你的学校没有相关宣讲会，也可以去周边的大学蹭听。当然，除了线下宣讲会之外，还有线上的校园招聘平台可以找到，比如您可以搜索“腾讯校招平台”、“滴滴校招平台”等关键词，就可以找到相应的投递方式。如果经过层层筛选，我们最终被大公司选中后，那么毕业后就可以直接去公司报道了。真正的毕业等于就业。

外包招聘

很多公司除了正式员工的HC还会找“外援”来协助企业完成一些项目，那么这些非正式员工的“外援”就称为外包员工。外包岗和正式员工的区别是：外包员工需要和外包公司而不是本公司签订劳动合同，工资也由外包公司发放，所以不会享受公司的一切福利。假设我们和A公司签订了劳务派遣合同，我们实际工作的地址是B公司，而我们在法律上的劳务关系还是与A公司签订的。很多人会觉得外包工作比较辛苦，而且总觉得自己是“外人”，那么我们有必要去应聘外包岗位吗？我想说的是，外包岗位去到大型公司的难度较社招而言比较低，有更多机会进入大公司。我们如果去应聘大型公司的社招岗可能需要2-4年相关工作经验并且作品非常出色，而外包岗相对放低。以外包身份进入大公司，我们的作品是不是就有了大公司的上线真实作品了对吗，并且也有机会与顶尖的设计师共事提高自己了对吗？所以未必外包岗位就不值得考虑，要根据自己的情况而定。并且外包岗位也有一定的机会转正，只要工作上得到B公司的认可，和接口同事合作默契，为什么还要再从社会上招聘新人呢？转正不是不可能的。

项目招聘

一个大型的项目会出现突发的人力需求，很多公司会临时招聘一些项目合同制的工作人员。同外包岗位一样，签订项目合同的员工同样也不享受社招待遇和福利等。但是也有机会接触到大公司的重要项目，和高手过招，并且有转正的机会。项目合同制的员工跟外包合同的员工还有一个地方不同，就是项目合同制的员工通常合同是有严格期限的。到期如果不能转正就只能走人了，所以我们可以权衡利弊，综合考虑是否要接受项目招聘。

实习招聘

如果你现在大二或者大三，有充足的时间，那么可以在正规途径上找一些实习的岗位。实习有很多种，比如暑期实习、短期实习、项目实习等，要求的时间长度不同。一定要把实习的时间点和学校的学业安排好，不要出现顾此失彼的问题。实习的待遇一般是以天来计算的，一般来说有80元/天、100元/天、120元/天等。不工作则没有薪水。作为设计实习生，工作量不会特别大，甚至有时很清闲。这时我鼓励大家多去了解公司项目并主动去推动一些工作，不要坐等分配任务。实习生主动、积极，是leader期待看到的。实习经历也是校招和社招考量的一个标准，而实习岗位相对好进入，如果你还在校，一定抓紧时间寻找机会。



作品集

设计师必须要完成作品集才能开始找工作。作品集，就代表了你的工作能力，招聘方会想象自己产品设计犹如应聘者作品集集中的水准那般，那么重要性不言而喻了。设计专业的学生在毕业前都会完成一份作品集，但是有时并不能被社会所认可。还有一些朋友在微博看过其他设计师投递的作品集，所以也仿照着设计了一个微博形式的“大长条”，这也是错误的。还有些朋友混淆了作品集和个人简历，做成了一个文件等等。作品集真的是让人头疼啊！别急，我先来说明一下作品集的规范。首先，一个优秀的作品集需要精心的设计，作品集必须设计封面和作品集内作品的包装，并且每个作品需要一定的文字介绍，说明你在该项目中所承担的责任、项目的背景、项目的成果等。作品集绝对不仅仅是画册。

作品集的尺寸与规范

UI设计师的作品集是不需要打印出来的，尺寸建议为1920x1080px（即主流浏览器分辨率）、分辨率为72、格式为PDF。可以使用Photoshop或Illustrator等工具来设计（因为很多mockup素材为psd格式，我推荐使用PS工具来进行设

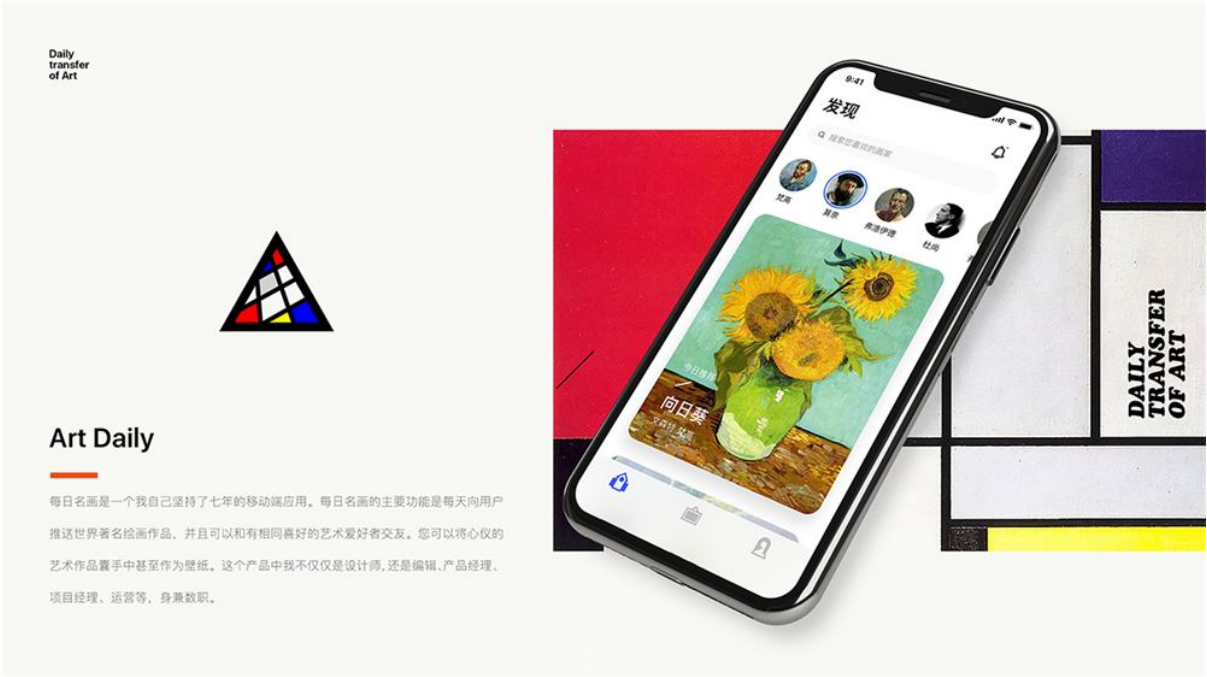
计)。建议不要使用pages格式，避免企业方使用Windows系统的电脑时无法打开。作品集的内容依次为：作品集封面、个人介绍页、产品类作品、视觉类作品（插画与图标等）、其他工作作品、手绘作品、封底。

Recommand Size
1920 x 1080 px

作品集建议尺寸为1920x1080px，分辨率72，格式为PDF

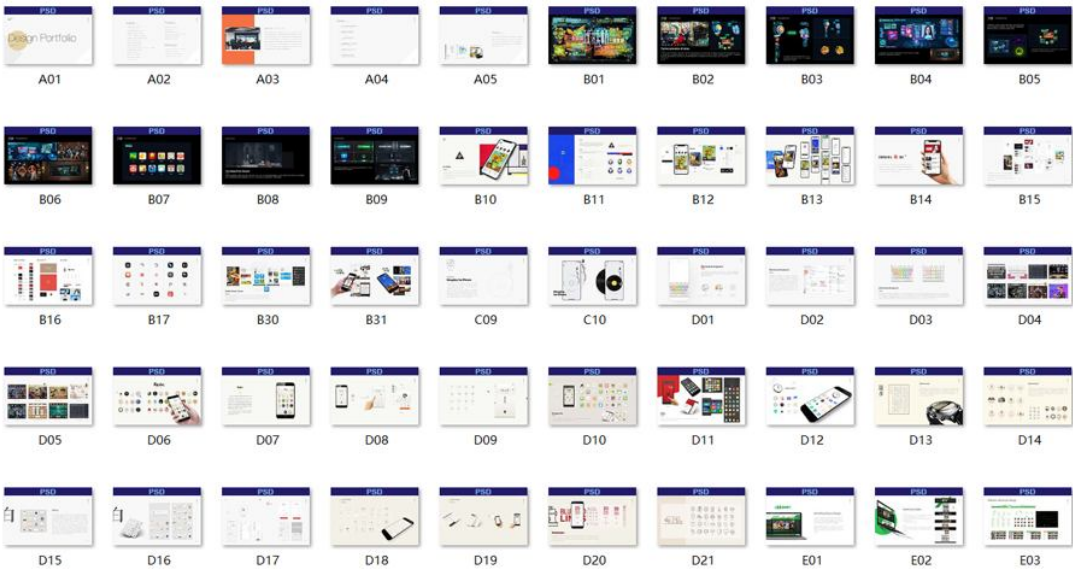
作品集的方法与步骤

第一步，梳理作品。工作了一段时间，我们的作品很多很杂，我们应该从哪里入手整理呢？我建议大家把所有作品分为不同的类别，然后分文件夹整理。比如：封面与介绍页（代号A）、产品类作品（代号B）、插画图标类作品（代号C）等等。然后把作品整理到各自的文件夹之中。第三步，排版与设计。除了封面需要有很强的设计感之外，每个项目都需要充足而精美的展示，比如一个移动端产品可能需要2-5页展示：第一页展示产品图标、手机模型示例、文字介绍；第二页展示APP的设计规范和用户研究等内容；第三页展示具体的界面，可以一次性展示4-8个页面，不适合展示得太多或者太少；第四页继续展示页面或者展示原型图等内容。



每个APP都需要充分的包装

第四步，整理作品集的文件。所有的作品按字母+数字整整齐齐地存放在电脑中，如：作品集封面（A01.psd）、个人介绍页（A02.psd）、APP1（B01.psd）、APP2（B02.psd）、网站1（B03.psd）、网站2（B04.psd）、H5（B05.psd）、手机主题（C01.psd）、图标练习1（C02.psd）、图标练习2（C03.psd）、图标练习3（C04.psd）、手绘集合（D01.psd）、封底（E01.psd）。为什么不直接按数字排列下去呢？原因是我的经验是我们经常会在整理全部的作品后发现自己还要增加或减少作品，那么全部作品集的源文件都需要重命名，而我这样的做法会减少我们命名的工序。



作品的分类整理以字母和数字为页码，方便增加和删减

第五步，生成PDF。把所有psd或ai文件导出一份png，如果png尺寸太大建议使用如tinypng这类的压缩工具压缩一下PNG文件。之后在PS中点击编辑 > 自动 > 生成PDF文件。按顺序整理文件点生成，就会在桌面上完成一份PDF的作品集了，你学会了吗？

2019

Resume

DESIGN
WORKS

个人简历

HR(即公司的人力资源部门)通常比较看重求职者的学历和经历，所以个人简历是由HR来审核的；而作品集代表着面试者的专业，这是由设计总监来审核的。除了设计一个精美的作品集让设计部门负责人看到我们的专业之外，我们还需要完成一个简洁的个人简历让HR了解我们。

简历的尺寸与规范

个人简历的格式是DOC或DOCX。不可以使用Pages文件，因为人力资源部门主要配备的电脑是Windows系统。然后不需要装饰图案，因为有些人力资源部门要求对所有人才库中的候选人进行归档，可能需要打印，如果你的个人简历上装饰了很多无关的图案，则会给别人添加不便。所以我们要完成的个人简历其实就是一个非常朴素的Word格式表格。

这个表格上有你的三大基本信息：第一，个人信息；如：姓名，年龄，民族，籍贯，电话，电子邮箱等。第二，工作经历；这个部分应该是写工作年限—工作单位—职位—工作内容。比如 2010-2011—人人网—UI设计师—主要负责某某移动端的视觉与交互设计。第三，教育背景；这部分从高中后开始写你的教育背景。特别说明的是我们预留的电话和电子邮箱一定要填写正确并保证畅通。我曾经帮公司挑选简历时有很多候选人联系不上，这样的时候都会迅速联系下一位候选人。

求职邮件

曾经负责部门招聘时，每次发布完信息后邮箱都会塞爆求职者的邮件。我们说的并不是几十封，而是一天几百封。面对这么多的求职者邮件，我首先做的就是优先点开标题清晰、文件齐全、正文礼貌的。有些邮件标题是（无），正文只有一句话：谢谢。这些都会直接略过。还有些求职者没有留联系方式，我也会因为要处理的邮件太多而不得不放弃。遇到那些作品集是一个压缩包，我更不会去花时间解压缩到桌面一张一张翻了。所以千万不要认为面试官是1v1精品VIP服

务，也不要认为面试官就一定要追查到底给你的作品打分。所以求职的邮件非常值得我们来研究一下。我给出一个示范希望大家抛砖引玉：



正确的求职邮件格式

过去我也有过很多非常有效率的招聘，比如我曾面试过一位设计师，他的求职邮件很清晰，打开这封邮件我很快找到了关键的信息：个人简历、作品集PDF，并且求职者提供了三种方便我联系的方式。我只花了三分钟便完成了筛选。下载PDF后，用鼠标滚轮滚动浏览，我很快就对这名设计师有了一定的了解：该设计师毕业两年、本科学历、有过无线和网页设计的经验，还有很多日常的插画练习。作品到达了一定的水准，那么我打开了公司内部OA的网站，选择上传简历，点击上传后，系统自动把DOC里的关键信息提取出来上传给HR了。如果该设计师个人简历不规范，很可能我得手抄他的信息输入系统。



简历投递

简历投递

当我们有了作品集和个人简历以后，我们就可以去寻找机会了。简历的投递主要分为四种：熟人推荐、团队官网邮箱、专业招聘网站、一般招聘网站。我认为效率最高的是熟人推荐，如果我们有朋友在某公司，那么朋友帮我们内推是最有效的。即使被拒绝也能最快地得到消息，甚至可以知道自己哪方面薄弱。那么怎么去认识业内的朋友呢？这就需要平时多多加入一些设计的群和组织，慢慢积累人脉了。业内的朋友其实也比较愿意帮助内推，因为除了赠人玫瑰手有余香之外，很多公司也为了鼓励内推设立了内推奖金。团队官网邮箱是指很多国内一线团队，如腾讯、阿里、百度、滴滴等设计部门都会有自己的官网。在这些官网上一般都会有投递简历的邮箱。把我们的作品集和简历通过邮箱发送过去即可完成简历投递。专业招聘网站比如站酷等设计平台，也会有招聘版块，可以方便地查询到对方的邮箱和投递方式等。最后是一般招聘网站，这类网站招聘的范围非常广，往往不是为设计师专门设计的招聘平台，没有提交作品集的通道。那么不能第一时间让对方看到我们的作品，其实并不是一件好事。因为最后我们还是要凭借作品说话。最后，我提醒刚刚步入社会的新朋友，投简历并不是三五个就会遇到合适的，不要盲目地怀疑自己，多多投递，多试几次总会有回应。如果投了特别多仍然没有回复，可以回到作品集和个人简历的环节继续完善。



面试准备

面试准备

一天下午，你收到了一个陌生的电话号码（什么？你把所有陌生电话号码都屏蔽了？在找工作的期间千万不要漏接电话。），接起来后对方说：“您好，是某某吗？我是某某公司的HR，我们收到了您的简历，认为您很优秀，想约您面试。您看这周五是否有时间？”

恭喜你！功夫不负苦心人，有人约你面试啦！好消息。但是你有一点犯难，周末不上班，可否周末面试呢？这是不可以的，因为对方公司的面试官周末通常也要休息。那么我们就需要请假去面试了，如果是请假，可能不可以多请。于是我们就需要非常高效地利用起请假的宝贵时间。比如把相邻的公司安排在一起面试，这样每天可以面试三家公司左右。如果你希望更有的放矢，可以把你认为最满意的公司放在中间面试，不是特别心仪和满意的公司可以放在第一和后边。因为第一次面试你比较紧张，对面试流程也不熟练，所以可以用来练手。如果中间满意的公司拿到Offer了自然也不需要面后面的公司了。

穿衣指南

你是不是有一些紧张？不知道要穿什么面试？本人穿衣的品味其实不高。但是我仍然可以给出一些面试的穿衣建议。首先，设计师没有穿着西服的要求所以不需要准备西服正装，但是穿着整齐、不穿拖鞋、不化太浓的妆、举止得体就是唯一的准则。具体的指南是这样的。



面试的着装不需要太正式 图：@parkerburchfield

男生去面试的时候要注意什么？首先就是在面试之前最好洗个头，把头皮屑处理一下。记得要刮胡子，戴不戴眼镜无所谓，最关键穿得要干净整洁。如果体毛比较重的话，建议穿个长裤。鞋子的话穿运动鞋或者皮鞋都可以。如果愿意，戴个

手表背个包。包里放iPad/笔记本电脑或者U盘把作品带着，作品集不用打印，不过你可以打印一份简历。

女孩子在去面试的时候也有一些注意事项。首先不要穿得太性感，服装要得体，女生穿文艺风或者小清新都没问题，它不会给人错误的暗示。面试的时候穿衬衫/长裙/牛仔裤都很好看。其次高跟鞋其实也可以避免，方便走路。同样准备好作品集和个人简历、电脑或U盘之类的随身物品。



面试

一面

一面的时候是最紧张的。现在闭上眼睛，我带你来体验初试。首先进入对方公司后，前台的文员会询问我们的来意，可能会做访客登记。然后把你让到一间会议室等待，这时不要慌张，不要东张西望。十分钟后，一阵脚步声，一位或三位面试官走到了我们面前。一阵寒暄后，面试官说：“请你介绍一下自己吧！”这时，我们要介绍自己的姓名、在哪里工作等等。

二面

一面结束后，面试官会对一面的所有面试者进行综合评比，包括作品和面试发挥，然后选择优秀者进入二面。如果收到了二面电话，我们还需要安排时间去对方公司进行第二轮的面试的。二面的主要问题将集中在更加实际的问题上：待遇、福利等。二面的主要主持者一般是公司的人力资源部门人员。当面试官询问我们期望薪资的时候，我们应该怎么说呢？首先我们要考虑自己本身的情况，正常情况下，每次换工作的薪资浮动应该不是你之前待遇的130%。比如我们上一份工作的薪资是10000元，那么正常情况是涨薪到13000元。如果是跨行业的转行，那么建议是平移或者略降，原因是我们缺乏该行业的从业经验。我们在很多培训机构和电视剧中听到的工资Double（翻两倍）或者Triple（翻三倍）的情况凤毛麟角，大家不要被这些浮夸的宣传所影响。想好了我们的期望薪资，那么就说出来吧。这里常见的错误回答方式有：1，“您觉得我的待遇多少合适？”这种语言会让面试官认为你不够专业和自信。2，“5000-8000吧”通常这种回答，HR都会给出5000元的待遇。

面试官同样会介绍该公司的薪酬结构和福利等。这时我们需要认真记下来，如果还有其他的机会，到时可以综合考虑后决定。值得注意的是，譬如股票、期权等须有条件方可兑换的福利，建议不要计算进待遇之中。

五险一金

同样二面的时候也应该询问对方是否会为我们缴纳五险一金，以及五险一金的缴纳额度。五险一金会让很多没有接触过社会的同学摸不着头脑，我简单的来讲解一下这个概念。五险一金包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，及住房公积金。五险一金是劳动者的福利，缴纳五险一金也是公司对劳动者应做的保障。特别说明的是，五险一金除了劳动者为自己缴纳一部分外，企业也会为劳动者缴纳一部分。所以如果我们工资中五险一金扣除比例越多，则说明企业为我们缴纳数额也越多，则福利越好。具体来说，养老保险单位缴纳21%（全部划入统筹基金），个人缴纳8%（全部划入个人账户）。医疗保险单位缴纳9%，个人缴纳2%。失业保险单位缴纳2%，个人缴纳1%。工伤保险单位缴纳0.5%，个人无需缴纳。生育保险单位每月缴纳1%，个人无需缴纳。住房公积金单位和个人都是缴纳员工工资的12%。五险一金在长远看是很重要的，当我们满了工作年限就可以退休、生病可以报销、买房可以享受无息低息贷款等等。如果企业不给我们缴纳怎么办？根据《社会保险法》以及《住房公积金管理条例》，企业不按时足额为员工缴纳社保的，将被加收万分之五的滞纳金，甚至是处以欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款；逾期不缴纳公积金的，将被处以1万元以上5万元以下的罚款。

五险一金是什么



五险一金的构成

面试题：产品类

二面结束后，我们很可能收到一封面试题的邮件。这是为什么呢？因为很多公司害怕作品集有水分，而一面也无法判断出设计师的真实水平。那么最好的方式就是让面试者来做一个设计，看看面试者真实的能力了。产品类面试题通常是一个APP的首页（内容复杂）或者下载页（内容空洞）的设计，如果是内容非常庞杂的首页，考察点就是判断设计师是否有能力处理好内容如此之多的界面。如果内容比较空洞，那么考察点就是设计师能否用原创图形和插画的情感化设计来填充空洞的部分。设计完成后不要盲目回复邮件，而是要完成三个文件：1，1：1的设计稿。2，有一定展示的Mockup的效果图。3，Word格式的设计说明，陈述你为什么这么设计的理论原因。



产品类面试题的三个文件

面试题：运营类

运营类面试题很有可能和产品类面试题一起发送。如果你收到了产品类和运营类两份面试题，可能是该团队分为产品组和运营组，用面试题判断你更适合做什么业务。运营类面试题就是Banner或者是一张海报，那么文案是不变的，我们要做的是用图形化的设计来美化这个信息。这里注意一下，很多朋友习惯使用大量的素材来完成运营类的设计，在运营类面试题中如果素材比例太高，那么基本就没有什么机会了。一定要原创图形。

三面

如果你顺利通过了二面，仍然需要回去等消息，那么很可能是对方公司手中仍然有候选人，需要筛选。当我们接到三面通知的时候，其实基本可以锁定我们是会有很大概率获得该公司Offer的了。三面的主持人会是谁呢？如果三面的面试官进来以后没有自我介绍，并且他讲的全是公司战略级的计划时，那么基本可以确定他是公司的大BOSS了。很多公司的领导都有面试必须经过他自己的习惯，所以三面通常就是部门负责人甚至是CEO了。我们在三面时无须做特殊准备，三面并无太多考察我们业务水平和待遇问题的挑战，大家可以放轻松了。三面结束后，我们再回到家里等最后的一通电话。



入职

“您好，是某某某吗？恭喜你，通过了我公司的面试！”没错！对方公司即将给你发Offer啦！恭喜你，离这个充满活力的新团队又进了一步！等等，不要着急

辞职。不拿到Offer不要辞职，耐心一点儿。为了防止变故，最好在收到Offer后再提离职。

OFFER

邮箱里收到了一份邮件，标题是“欢迎您加入西见网络科技！”邮件写的喜气洋洋，然后附件中有一份PDF的OFFER，打开一看，你的薪资、职位、福利赫然纸上。满意了吗？先别光顾着傻笑，在规定时间内考虑好，如果要接受，须回复邮件才生效。没错，邮件的回复是有法律效力的。所以，在回复之前一定要思考好了。好，确定就它了！回复：确认。

郝鉴先生：

非常高兴地通知您，经过我公司的面试和讨论，我们一致认为您是公司[]的合适人选。根据公司的薪资福利政策，我们将为您提供以下薪酬福利待遇：

一、薪酬：

您的年度目标总现金收入由以下三部分构成：

- 1、转正后固定月薪[]月（试用期3个月，试用期工资与转正后一致）。
- 2、年度服务奖金：年度结束后，公司将为您提供相当于1个月固定月薪的年度服务奖金。

Offer样式参考

如果新的团队问我们什么时候能够入职怎么回答呢？保险的回答就是：“我会在一个月内入职，尽量尽早。”因为原先的企业是有权利在我们提出离职后留我们一个月进行工作交接的，所以一方面我们告知新公司我们会尽快离职并办理入职手续，一方面我们也要和旧公司沟通，尽早办理完交接和手上的项目并办理离职手续，办理离职证明。

入职所携带的证件

我们去办理入职手续的时候，需要准备什么证件呢？其实这部分内容也会在入职手续办理邮件通知中写明。我再为大家简单讲一下，我们去办理入职时一般需要携带：学历证、毕业证、身份证复印件、身份证原件、离职证明、银行流水单（作为上一家公司待遇的证明）。

新员工入职通知

亲爱的同学！

欢迎您的加入！

您工作的起始时间为：8月14日9时30分。

您办理入职手续的时间为：8月14日9时30分。

办理入职手续地点为：会议室 8051房间（请从大厅左侧低区乘坐电梯到达8层，咨询前台即可）。

办理入职手续之前，请您务必准备好以下材料，于入职当天提交给人力资源部。

一、个人信息材料

- 1. 身份证原件
- 2. 学历证明原件（包括毕业证和学位证）
- 3. 上一家公司的离职证明原件及薪资证明原件

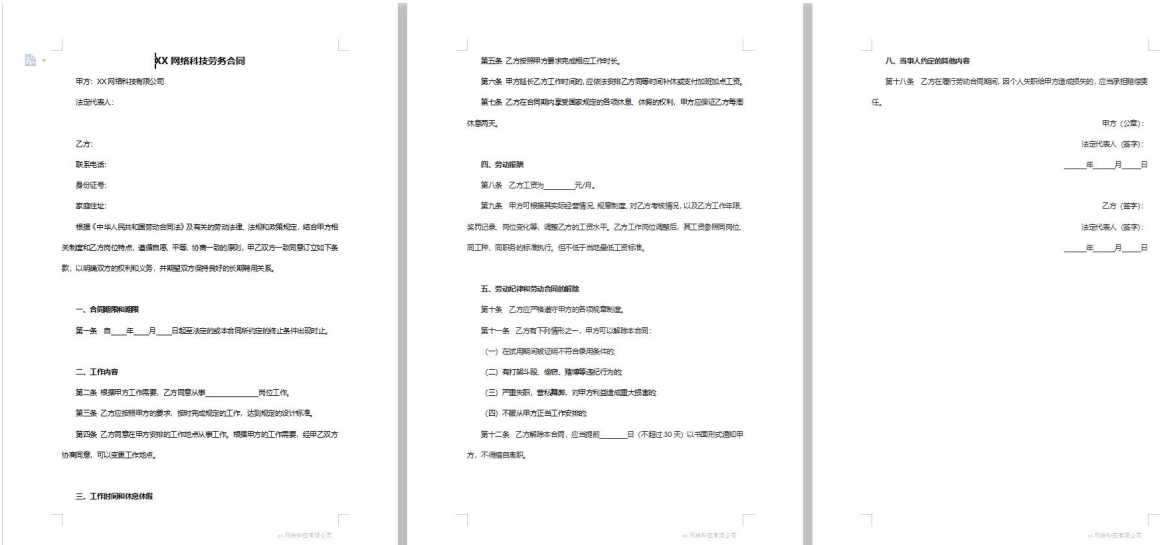
（如薪资证明无法提供，则需提供加盖公司公章的工资条或者银行工资卡近三个月的打印证明。否则不予办理入职手续）

4.如之前有培训经历或资格证书等，请一并携带

入职邮件样式

劳动合同

当我们去公司报道时，会签订一份劳动合同。劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系的协议。根据《中华人民共和国劳动法》第十六条第一款规定，劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。根据这个协议，劳动者加入企业成为该单位的一员，遵守所在单位的内部劳动规则和规章制度。劳动合同一般来说会签订五年，这个有人以为会影响五年内换工作，其实并不会。劳动合同的主旨是保证双方的权利规定双方的义务。所以，浏览一遍没问题就可以签字了。



劳动合同样式参考

保密协议

如果所在的公司规模比较大，还可能让我们签一份保密协议。签订保密协议后我们就负有保密的责任了。如果你违反协议约定，将保密信息披露给第三方，就要承担民事责任甚至刑事责任。保密协议一般包括保密内容、责任主体、保密期限、保密义务及违约责任等条款。

竞业协议

竞业协议禁止劳动者在企业任职期间同时在有业务竞争的企业中兼职或在离职后一段时间内跳槽到有业务竞争的单位，当然，也包括劳动者自己开办与原公司业务有竞争关系的公司。有些朋友比较犹豫是否要签署竞业协议，这里我这么看，竞业协议在互联网企业中主要规范的是那些掌握和接触核心算法的工程师和产品经理，对于设计师来说影响不是很大。我们一般不会涉及到公司的核心技术，所以我认为可以签署。



总结

从求职到入职的方方面面就为大家讲到这里了。每年都会有很多朋友跳槽、离职、入职。这里我祝福大家都能找到自己称心如意的工作！如果找工作觉得有些吃力，不妨花些时间增强一下作品集里作品的维度和质量。哦对了，如果遇到入职需要缴费培训的、不依法签订劳动合同的、变向传销的，不要犹豫，拿起你的小手机拨打当地劳动仲裁机构和公安局的电话吧。

设计 经验 分享 ui ps 教程

创建于： 2019-03-16



快给朋友分享吧！



赞

416

★ 收藏

713人已收藏



郝鉴_xijian

9925粉丝/54关注



私信



还可以输入500个字

表情

Ctrl+Enter 评论



176**2667** 4-15 16:59
哇哇哇哇 内蒙的 还是呼市的!

回复 分享 举报 (0)



郭朗朗 4-11 11:03
如何辨别公司的好坏?4年UI设计师 要具备哪些能力?外包公司驻场500强公司内部UI,每天的工作内容很杂,工作内容各种各样,偏向运营多一些,产品少一些,感觉接触不到一款完整的互联网产品的制作流程,按照未来UI的用人需求趋势,大神给点发展意见吧🙏

回复 分享 举报 (0)



萝莉音 4-10 17:06
写的很好, 很详细对于刚进入社会的我来说很实用超级赞, 加qq n: 【583】【915】【450】, 每天晚上八点免费公开讲解课哦, 很适合零基础, 群文件有PS、AI软件下载, 教程视频。

回复 分享 举报 (1)



阿盖正传 4-10 14:12
不是Resume而是CV (Curriculum Vitae), 请先分清楚CV和Resume之间的区别, 你如果简历英文用Resume应该不会有外企用你的。

回复 分享 举报 (0)



liangzai415 4-10 09:40
真的很感谢

回复 分享 举报 (0)



初级炼药师 4-9 13:49
写的很好, 很详细对于刚进入社会的我来说很实用

回复 分享 举报 (0)



synn 4-8 09:27
有个小问题, 我闭上眼睛就看不到你写的文字了, 你怎么带领我体验初次面试?

回复 分享 举报 (0)



believe in the future 4-5 16:31
大神 没有看懂作品集的尺寸规范 1920*1080指的是一张吗 设计作品不是有很多吗

回复 分享 举报 (0)



Jacky森尼的Cheese 4-3 17:22

“把所有psd或ai文件导出一份png” 是把所有源文件一起放在一张画板里排列好导出为一张png吗?

回复 分享 举报 (0)



5zigen 4-3 16:34

这个必须收藏，超实用技能~!

回复 分享 举报 (0)

更多评论



商务合作 意见反馈 关于我们 联系我们 版权声明 官方QQ群
京ICP备14007358号-1 / 京公网安备11010802014104号 / Powered by 2008-2019 UI.CN

