**大学生创业概述**

　　大学生创业]群体主要由在校大学生和毕业生组成，由于大学扩招引起大学生就业等一系列问题，一部分大学生通过创业形式实现就业，这部分大学生具有高知识高学历的特点，但是由于大学生缺乏相对应的社会经验，所以需要全社会的关注和帮助。大学生创业逐渐被社会所承认和接受，同时也肩负着提高大学生毕业就业率和社会稳定等的历史使命。在高校扩招之后越来越多大学生走出校门的同时，大学生创业就成为了大学生就业之外的一个社会新问题。

**大学生创业指南**

　　本课题立足于当代“大学生[创业](http://baike.baidu.com/view/2309.htm)率偏低”这一实际现状； 根据上海市团委08年提供的数据，当前中国大学生创业成功率平均为2%，这一数字与美国的大学生创业成功率20%有整整十倍的差距。本文从大学生创业者实际情况出发，结合真实案例，围绕大学生创业所需条件进行讨论，深入研讨大学生创业过程中存在的问题，分析出大学生创业失败的原因，并且提出了问题的解决方案。本文共分为四个章节，重点谈了三个问题；分别是大学生创业者素质，大学生创业难点和大学生创业环境，这三点因素包含了大学生创业过程可能遇到的所有问题。“今天很残酷，明天更残酷，后天很美好，但是绝大多数人都死在明天晚上看不到后天的太阳。”马云常对青年创业者这样忠告。

**大学生创业主要有哪些优势和弊端**

**优势**

　　1.大学生往往对未来充满希望，他们有着年轻的血液、蓬勃的朝气，以及“初生牛犊不怕虎”的精神，而这些都是一个创业者应该具备的素质。

　　2.大学生在学校里学到了很多理论性的东西，有着较高层次的技术优势，而目前最有前途的事业就是开办高科技企业。技术的重要性是不言而喻的，大学生创业从一开始就必定会走向高科技、高技术含量的领域，“用智力换资本”是大学生创业的特色和必然之路。一些风险投资家往往就因为看中了大学生所掌握的先进技术，而愿意对其创业计划进行资助。

　　3.现代大学生有创新精神，有对传统观念和传统行业挑战的信心和欲望，而这种创新精神也往往造就了大学生创业的动力源泉，成为成功创业的精神基矗4.大学生创业的最大好处在于能提高自己的能力、增长经验，以及学以致用；最大的诱人之处是通过成功创业，可以实现自己的理想，证明自己的价值。

**弊端**

　　1.由于大学生社会经验不足，常常盲目乐观，没有充足的心理准备。对于创业中的挫折和失败，许多创业者感到十分痛苦茫然，甚至沮丧消沉。大家以前创业，看到的都是成功的例子，心态自然都是理想主义的。其实，成功的背后还有更多的失败。看到成功，也看到失败，这才是真正的市场，也只有这样，才能使年轻的创业者们变得更加理智。

　　2.急于求成、缺乏市场意识及商业管理经验的缺乏，是影响大学生成功创业的重要因素。学生们虽然掌握了一定的书本知识，但终究缺乏必要的实践能力和经营管理经验。此外，由于大学生对市尝营销等缺乏足够的认识，很难一下子胜任企业经理人的角色。

　　3.大学生对创业的理解还停留在仅有一个美妙想法与概念上。在大学生提交的相当一部分创业计划书中，许多人还试图用一个自认为很新奇的创意来吸引投资。这样的事以前在国外确实有过，但在今天这已经是几乎不可能的了。现在的投资人看重的是你的创业计划真正的技术含量有多高，在多大程度上是不可复制的，以及市场赢利的潜力有多大。而对于这些，你必须有一整套细致周密的可行性论证与实施计划，决不是仅凭三言两语的一个主意就能让人家掏钱的。

　　4.大学生的市场观念较为淡薄，不少大学生很乐于向投资人大谈自己的技术如何领先与独特，却很少涉及这些技术或产品究竟会有多大的市场空间。就算谈到市场的话题，他们也多半只会计划花钱做做广告而已，而对于诸如目标市场定位与营销手段组合这些重要方面，则全然没有概念。其实，真正能引起投资人兴趣的并不一定是那些先进得不得了的东西，相反，那些技术含量一般但却能切中市场需求的产品或服务，常常会得到投资人的青睐。同时，创业者应该有非常明确的市场营销计划，能强有力地证明赢利的可能性。

**必要特质**

　　大学生要想有创业能力，必须把握核心能力的如下特征：

**（1）价值优越性**

　　核心能力应当有利于企业效率的提高，能够使企业在创造价值和降低成本方面比竞争对手更优秀。

**（2）异质性**

　　一个企业拥有的核心能力应是独一无二的，这是企业成功的关键因素。核心能力的异质性决定了企业之间的异质性和效率差异。

**（3）不可仿制性**

　　核心能力是在企业长期的生产经营活动过程中积累形成的，深深地印上了该企业特殊组成、特殊经历的烙印，其它企业难以复制。

**（4）不可交易性**

　　核心能力与企业相伴而生，虽然可为人们感受到，但却无法像其它生产要素一样通过市场交易进行买卖。

**（5）难以替代性**

　　和其它企业资源相比，核心能力受到替代品的威胁相对较小。没有核心能力的创业不过是昙花一现。

**创业途径**

**途径一：大学课堂、大学图书馆与大学社团**

　　创业者通过课堂学习能拥有过硬的专业知识，在创业过程中将受益无穷；大学图书馆通常能找到创业指导方面的报刊和图书，广泛阅读能增加对创业市场的认识；大学社团活动能锻炼各种综合能力，这是创业者积累经验必不可少的实践过程。

**途径二：媒体资讯**

　　一是纸质媒体，人才类、经济类媒体是首要选择。例如比较专业的《21世纪人才报》、《21世纪经济报道》、《IT经理人世界》

　　二是网络媒体，管理类、人才类、专业创业类网站是必要选择。例如《中国营销传播网》、《中华英才网》、《中华[创业网](http://baike.baidu.com/view/1071014.htm)》等。此外，从各地创业中心、创新服务中心、大学生科技园、留学生创业园、科技信息中心、知名的民营企业的网站等都可以学到创业知识。

**途径三：与商界人士广泛交流**

　　商业活动无处不在。你可以在你生活的周围，找有创业经验的亲朋好友交流。在他们那里，你将得到最直接的创业技巧与经验，更多的时候这比看书本的收获更多。你甚至还可以通过电子邮件和电话拜访你崇拜的商界人士，或咨询与你的创业项目有密切联系的商业团体，你的谦逊总能得到他们的支持。

**途径四：曲线创业**

　　先就业、再创业是时下很多学生的选择。毕业后，由于自己各方面阅历和经验都不够，能够到实体单位锻炼几年，积累了一定的知识和经验再创业也不迟。

　　先就业再创业的学生跳槽后，所从事的创业项目通常也是在过去的工作中密切接触的。而在准备创业的过程中，你可以利用与专业人士交流的机会获得更多的来自市场的创业知识。

**途径五：创业实践**

　　真正的创业实践开始于创业意识萌发之时。大学生的创业实践是学习创业知识的最好途径。

　　间接的创业实践学习主要可借助学校举办的某些课程的角色性、情景性模拟参与来完成。例如积极参加校内外举办的各类大学生创业大赛、工业设计大赛等，对知名企业家成长经历、知名企业经营案例开展系统研究等也属间接学习范畴。

　　直接的创业实践学习主要可通过课余、假期在外的兼职打工、试办公司、试申请专利、试办著作权登记、试办商标申请等事项来完成；也可通过举办创意项目活动、创建电子商务网站、谋划书刊出版事宜等多种方式来完成。

**途径六：校园代理**

　　大学生由于经验、能力、资本等方面都存在不足，直接创业存在很大困难，既不现实成功率也很低，而校园代理对经验、资金等方面一般没有太高要求，可以利用课余时间代理校园畅销产品，积累市场经验、锻炼创业能力，做校园代理没有成败之分，对于大学生来说多多益善，如果做得较好，还可以积累一定的资金，总之，通过校园代理可以为毕业后的创业之路准备必要的物质和精神条件。

　　总之，创业知识广泛存在于大学生的学习、生活的视野之中，只要善于学习，总能找到施展才华的途径，但在信息泛滥的社会里，“去粗取精，去伪存真”也是很重要的。善于学习和总结永远是赢者的座右铭。

**毕业生创业**

　　几年大学读完了，就要找工作了，现在的社会工作不好找，那就想想自己来创业吧，可以在自己学校附近开个超市，不需要很大型，能供给现在正在上大学的学弟学妹就行，卖卖生活用品，小饰品，食品等。现在越来越多的毕业生就在做着这样的小生意。利用已经有的门面还可以做点其他事情，充值营业厅不是什么地方都有的，代理个空中充值，帮助学弟学妹充话费，自己也可以赚点差价，也是创业很好的一个方法。

**相关风险**

　　大学生创业者要认真分析自己创业过程中可能会遇到哪些风险，这些风险中哪些是可以控制的，哪些是不可控制的，哪些是需要极力避免的，哪些是致命的或不可管理的。一旦这些风险出现，你应该如何应对和化解。特别需要注意的是，一定要明白最大的风险是什么，最大的损失可能有多少，自己是否有能力承担并渡过难关。 大学生创业的风险主要有以下几个方面。

**风险一：项目选择太盲目**

大学生创业时如果缺乏前期市场调研和论证，只是凭自己的兴趣和想象来决定投资方向，甚至仅凭一时心血来潮做决定，一定会碰得头破血流。

　　大学生创业者在创业初期一定要做好市场调研，在了解市场的基础上创业。一般来说，大学生创业者资金实力较弱，选择启动资金不多、人手配备要求不高的项目，从小本经营做起比较适宜。

**风险二：缺乏创业技能**

　　很多大学生创业者眼高手低，当创业计划转变为实际操作时，才发现自己根本不具备解决问题的能力，这样的创业无异于纸上谈兵。一方面，大学生应去企业打工或实习，积累相关的管理和营销经验；另一方面，积极参加创业培训，积累创业知识，接受专业指导，提高创业成功率。

**风险三：资金风险**

资金风险在创业初期会一直伴随在创业者的左右。是否有足够的资金创办企业是创业者遇到的第一个问题。企业创办起来后，就必须考虑是否有足够的资金支持企业的日常运作。对于初创企业来说，如果连续几个月入不敷出或者因为其他原因导致企业的现金流中断，都会给企业带来极大的威胁。相当多的企业会在创办初期因资金紧缺而严重影响业务的拓展，甚至错失商机而不得不关门大吉。

　　另外如果没有广阔的融资渠道，创业计划只能是一纸空谈。除了银行贷款、自筹资金、民间借贷等传统方式外，还可以充分利用风险投资、[创业基金](http://baike.baidu.com/view/388864.htm)等融资渠道。

**风险四：社会资源贫乏**

　　企业创建、市场开拓、产品推介等工作都需要调动社会资源，大学生在这方面会感到非常吃力。平时应多参加各种社会实践活动，扩大自己人际交往的范围。创业前，可以先到相关行业领域工作一段时间，通过这个平台，为自己日后的创业积累人脉。

**风险五：管理风险**

　　一些大学生创业者虽然技术出类拔萃，但理财、营销、沟通、管理方面的能力普遍不足。要想创业成功，大学生创业者必须技术、经营两手抓，可从合伙创业、家庭创业或从虚拟店铺开始，锻炼创业能力，也可以聘用职业经理人负责企业的日常运作。

　　创业失败者，基本上都是管理方面出了问题，其中包括：决策随意、信息不通、理念不清、患得患失、用人不当、忽视创新、急功近利、盲目跟风、意志薄弱等等。特别是大学生知识单一、经验不足、资金实力和心理素质明显不足，更会增加在管理上的风险。

**风险六：竞争风险**

　　寻找蓝海是创业的良好开端，但并非所有的新创企业都能找到蓝海。更何况，蓝海也只是暂时的，所以，竞争是必然的。如何面对竞争是每个企业都要随时考虑的事，而对新创企业更是如此。如果创业者选择的行业是一个竞争非常激烈的领域，那么在创业之初极有可能受到同行的强烈排挤。一些大企业为了把小企业吞并或挤垮，常会采用低价销售的手段。对于大企业来说，由于规模效益或实力雄厚，短时间的降价并不会对它造成致命的伤害，而对初创企业则可能意味着彻底毁灭的危险。因此，考虑好如何应对来自同行的残酷竞争是创业企业生存的必要准备。

**风险七：团队分歧的风险**

　　现代企业越来越重视团队的力量。创业企业在诞生或成长过程中最主要的力量来源一般都是创业团队，一个优秀的创业团队能使创业企业迅速地发展起来。但与此同时，风险也就蕴含在其中，团队的力量越大，产生的风险也就越大。一旦创业团队的核心成员在某些问题上产生分歧不能达到统一时，极有可能会对企业造成强烈的冲击。

　　事实上，做好团队的协作并非易事。特别是与股权、利益相关联时，很多初创时很好的伙伴都会闹得不欢而散。

**风险八：核心竞争力缺乏的风险**

　　对于具有长远发展目标的创业者来说，他们的目标是不断地发展壮大企业，因此，企业是否具有自己的核心竞争力就是最主要的风险。一个依赖别人的产品或市场来打天下的企业是永远不会成长为优秀企业的。核心竞争力在创业之初可能不是最重要的问题，但要谋求长远的发展，就是最不可忽视的问题。没有核心竞争力的企业终究会被淘汰出局。

**风险九：人力资源流失风险**

　　一些研发、生产或经营性企业需要面向市场，大量的高素质专业人才或业务队伍是这类企业成长的重要基础。防止专业人才及业务骨干流失应当是创业者时刻注意的问题，在那些依靠某种技术或专利创业的企业中，拥有或掌握这一关键技术的业务骨干的流失是创业失败的最主要风险源。

**风险十：意识上的风险**

　　意识上的风险是创业团队最内在的风险。这种风险来自于无形，却有强大的毁灭力。风险性较大的意识有：投机的心态、侥幸心理、试试看的心态、过分依赖他人、回本的心理等。

　　提醒：大学生创业过程中所遇到阻碍并不仅此七点，在企业发展过程，随时都将可能有灭顶之灾的风险。保持积极的心态，多学习，多汲取优秀经验，结合大学生既有的特长优势，我们相信，大学生创业的步伐，会越走越远，越走越稳。

　　大学生创业需注意的五大风险

**其他相关**

**大学生投资创业优惠政策：**

　　为支持大学生创业，国家各级政府出台了很多优惠政策，涉及融资、开业、税收、创业培训、创业指导等诸多方面。对打算创业的大学生来说，了解这些政策，才能走好创业的第一步。根据国家和上海市政府的有关规定，应届大学毕业生创业可享受免费风险评估、免费政策培训、无偿贷款担保及部分税费减免四项优惠政策，详细包括：

　　高校毕业生(含大学专科、大学本科、研究生)从事个体经营的，自批准经营日起，1年内免交个体户登记注册费、个体户治理费、经济合同示范文本工本费等。此外，假如成立非正规企业，只需到所在区县街道进行登记，即可免税3年。

　　自主创业的大学生，向银行申请开业贷款担保额度最高可为7万元，并享受贷款贴息。

　　(1)大学毕业生做个体户一年免五项收费。

　　(2)大学生自主创业免费存档2年。

　　(3)只需凭借身份证及大学学生证即可创办企业。

　　(4)免费风险评估、免费政策培训、无偿贷款担保以及部分税费减免。

　　(5)低息贷款。

　　(6)大学生、研究生可以休学保存学籍创办高新技术企业。

　　(7)“彩虹工程”将通过多种方式帮助扶持大学生创业带头人。

　　(8)申请《自主创业证》将提供三大优惠政策：即优先受理，优先办照并简化登记手续;申请从事小规模私营企业的，实行试办期制，试办期间，免收注册登记费、变更手续费、年检费;减免企业所得税。此外还享受贷款担保，贷款金额一般在2万元左右。此证在三年内有效。

　　大学生创业必备硬件

　　专家分析

　　大学生创业必备硬件有：

　　大学生有创业热情，但由于经验欠缺、能力不足、意识偏差等原因，导致创业成功率明显偏低。对此，大学生创业指导专家、上海市创业教育培训中心校长徐本亮分析以为，大学生创业必须具备以下硬件：

　　硬件一：经验

　　大学生长期呆在校园里，对社会缺乏了解，特殊在市场开拓、企业运营上，很轻易陷进眼高手低、纸上谈兵的误区。因此，大学生创业前要做好充分的预备，一方面，往企业打工或实习积累相关的治理和营销经验;另一方面，积极参加创业培训，积累创业知识，接受专业指导，进步创业成功率。

　　硬件二：资本

　　一项调查显示，有四成大学生认为“资金是创业的最大困难”。的确，巧妇难为无米之炊，没有资金，再好的创意也难以转化为现实的生产力。因此，资金是大学生创业要翻越的一座山，大学生要开拓思路，多渠道融资，除了银行贷款、自筹资金、民间借贷等传统途径外，还可充分利用风险投资、天使投资、创业基金等融资渠道。

　　硬件三：技术

　　用智力换资金，这是大学生创业的特色之路。一些风险投资家往往就由于看中大学生所把握的先进技术，而愿意对其创业计划进行资助。因此，打算在高科技领域创业的大学生，一定要注重技术创新，开发具有自己独立知识产权的产品，吸引投资商。

**大学生创业大赛**

**1、**[**挑战杯大学生创业大赛**](http://baike.baidu.com/view/2269057.htm)

　　“挑战杯”全国大学生系列科技学术竞赛由江泽民同志亲自题写杯名，由团中央、教育部、中国科协、全国学联联合主办，分课外学术科技作品竞赛和创业计划竞赛两类，每两年一届间隔举办，已被公认为中国大学生的"科技奥林匹克圣会"。1999年、2000年、2002年、2004年，第一、二、三、四、五届"挑战杯"中国大学生创业计划竞赛先后在清华大学、上海交通大学、浙江大学、厦门大学和山东大学成功举办。

**2、全国大学生创业大赛**

　　教育部2009年全国大学生创业大赛是一项全面提升大学生创业意识、提升创业能力的综合性赛事。大赛将充分结合多种评价方法来综合考评参赛大学生的综合素质能力。

　　此次大赛以创业计划书为基础，以《经营之道－企业运营电子对抗系统》、《创业之星－大学生创业模拟实验室》、《金蝶K/3 ERP管理软件》为竞赛平台，结合竞赛平台的经营绩效，并由教育部相关领导、高校专家与国内外知名企业高层管理人员评审团点评的方式进行综合评判，以更好的考查大学生的综合能力与经营水平。

**3、中国科学院青年创业大赛**

　　中国科学院青年创业大赛（CAS Youth Venture Competition，CAS-YVC，以下简称“大赛”）是[中国科学院](http://baike.baidu.com/view/11084.htm)举办的面向全国高校及各科研单位优秀青年的创业比赛。大赛期待每一项创业方案和行动具有经济价值和社会意义；期待以中国科学院青年为代表的广大优秀青年把握时代脉搏，为科学发展和社会经济进步做出贡献。

　　首届[中国科学院青年创业大赛](http://baike.baidu.com/view/3423584.htm)于2005年举办，至今已成功举办三届。大赛得到了全国人大常委会副委员长、中国科学院院长路甬祥院士的肯定和指导。通过建立全国优秀青年与投资者、企业家和社会学者之间合作的平台，促进青年形成和锻炼创新、创业意识，同时为每一项优秀的创业方案找到资金，促进科技成果转化为应有的经济价值和社会意义。

　　大赛以中国科学院（包括分布在20多个省（市）的12个分院、113个科研院所、研究机构、事业单位）为核心，并与中国著名高校（包括清华大学、北京大学、人民大学、中国政法大学、中国传媒大学、复旦大学、南开大学等20余所）展开合作，面向社会开放，接纳上述各方的青年创业团队及青年个人报名参赛。同时主办方将在清华大学、北京大学、中国政法大学等著名高校举办相关品牌活动。大赛还将与科学时报、中国青年报、新京报等知名报刊媒体，与团中央网站、新浪网、人人网、优酷网等主流网络媒体，以及CCTV、BTV等电视媒体建立合作关系，共同推动大赛及相关活动的开展，展现优秀青年人才的风采，展示大赛成果，使更多的人从中获益。

**相关建议**

　　大学毕业生创业，首要的原则就是让自己学有所用，“做熟不做生”。对于学自然科学的学生来说，如果在学习期间取得过科技创新成果，甚至融合过风险投资，那么，你可以凭借这点优势顺利走上创业路。同理，学管理或人文科学的毕业生若在学习期间进行了理念创新，在相关领域中形成了新的体系，也可利用其作为创业初期的资本。而学艺术、设计、广告等专业的毕业生，可以自由职业者的身份创业，但最好是几人联合。对于没有以上成果可以作为创业资本的人来说，职业顾问的建议是找一些物质投入少、产出相对较高的行业起步，如针对高校生的中介服务、小规模的消费品经营、利用网络资源进行信息服务等。而IT专业出身的大学毕业生，由于该行业行情的低迷，建议还是先求职，到较大的公司去熟悉、把握整个行业，不要轻易“下水”。

大学生毕业自主创业优惠政策：

主要有以下几点：

(一)大学毕业生在毕业后两年内自主创业，到创业实体所在地的工商部门办理营业执照，注册资金(本)在50万元以下的，允许分期到位，首期到位资金不低于注册资本的10％(出资额不低于3万元)，1年内实缴注册资本追加到50％以上，余款可在3年内分期到位。

(二)大学毕业生新办咨询业、信息业、技术服务业的企业或经营单位，经税务部门批准，免征企业所得税两年；新办从事交通运输、邮电通讯的企业或经营单位，经税务部门批准，第一年免征企业所得税，第二年减半征收企业所得税；新办从事公用事业、商业、物资业、对外贸易业、旅游业、物流业、仓储业、居民服务业、饮食业、教育文化事业、卫生事业的企业或经营单位，经税务部门批准，免征企业所得税一年。

(三)各国有商业银行、股份制银行、城市商业银行和有条件的城市信用社要为自主创业的毕业生提供小额贷款，并简化程序，提供开户和结算便利，贷款额度在2万元左右。贷款期限最长为两年，到期确定需延长的，可申请延期一次。贷款利息按照中国人民银行公布的贷款利率确定，担保最高限额为担保基金的5 倍，期限与贷款期限相同。(贷款最高限额各地有所不同，最高的可贷到20万)

(四)政府人事行政部门所属的人才中介服务机构，免费为自主创业毕业生保管人事档案(包括代办社保、职称、档案工资等有关手续)2年；提供免费查询人才、劳动力供求信息，免费发布招聘广告等服务；适当减免参加人才集市或人才劳务交流活动收费；优惠为创办企业的员工提供一次培训、测评服务。

(五)大学毕业生从事个体经营的，自批准经营日起，1年内免交个体户登记注册费、个体户管理费、经济合同示范文本工本费等。此外，如果成立非正规企业，只需到所在区县街道进行登记，即可免税3年。

**武汉市创业小额担保贷款政策解读**

**哪些人可以申请小额担保贷款？**

　　在法定劳动年龄以内，诚实守信、有劳动能力和就业愿望，在我市自谋职业和自主创业的科技人员、高校毕业生、复转军人、失业人员、就业困难人员、残疾人和农村劳动者，可申请个人贷款。并可以参加武汉青年创业中心的免费创业培训，咨询电话027-85769943。

**小额担保贷款最高可贷款多少钱？**

　　小额担保贷款额度最高可达7万元；对合伙经营的企业或项目，最高可达20万元。实际担保贷款金额由担保机构核定。以有限责任公司名义登记注册的，按自主创业人数，视同个人或合伙经营。

**小额创业贷款有无利息？**

　　财政部门负责对小额担保贷款经营项目进行全额贴息，银行不得向贷款人收息，即对创业者来说是免息贷款。

**小额担保贷款期限是几年？**

　　个人贷款期限一般为2年，贷款到期后贷款人提出展期，且担保机构书面同意继续提供担保的，经办银行可以展期一次，展期期限为1年。对按时还款的，可享受两次贷款优惠政策，但两次贷款的发放间隔期（即第一次贷款的发放时间与第二次贷款发放时间之间连续计算的时间跨度）必须在两年以上。

**个人创业贷款有哪些程序？**

　　个人贷款按照自愿申请、社区推荐、人力资源社会保障部门审查、担保机构审核并承诺担保、商业银行核贷的程序进行。由申请人到户籍或居住所在地社区服务站领取《武汉市小额担保贷款个人申请表》(贷款申请表可在武汉青年创业网上下载)，并提交相关资料。

**办理小额创业贷款需要多长时间？**

　　一笔贷款从申请至发放的时间原则上控制在15个工作日内（不含借款申请人因申请资料不完备补办手续所需时间）。

**小额创业贷款如何还款？**

　　小额担保贷款采取到期一次还本。

**小额担保贷款有哪些限制性行业？**

　　小额担保贷款不得用于从事建筑业、娱乐业、广告业、桑拿、按摩、网吧、氧吧等国家限制性行业，也不得用于个人消费支出以及投资于股票、债券、基金、住宅等其他非生产经营性支出。

**有哪些银行经办小额担保贷款？**

　　市级小额担保贷款的个人贷款经办银行为交通银行湖北省分行、汉口银行确定的网点；7个中心城区区级个人贷款的经办银行由各区确定；6个远城区个人小额担保贷款经办银行为武汉农村商业银行。

**参加创业培训是否可以优先申请创业贷款？**

　　担保机构对于参加市定点创业培训机构创业培训、完成创业计划书并经过专家论证通过的人员，在申请小额担保贷款时可适当降低反担保门槛。（武汉青年创业培训中心 咨询热线027-85769943）

**财政贴息中微利项目有哪些？**

　　29种行业属于微利项目：包括家庭手工业、修理修配、图书借阅、旅店服务、餐饮服务、洗染缝补、复印打字、理发、小饭桌、小商品零售、搬家、钟点服务、家庭清洁卫生服务、初级卫生保健服务、婴幼儿看护和学生教育服务、残疾人教育培训和寄托服务、养老服务、病人看护、儿童托管和学生接送服务、个体运输、小五金和水暖器材销售、种植养殖业、农副产品加工、废旧物品回收和加工利用。

　　财政部门负责对小额担保贷款经营项目按季进行全额贴息，展期贷款财政不予贴息，由借款人直接支付利息。

**借款申请人是否需要提供反担保？**

　　借款申请人应为借款提供反担保。反担保可采取实物抵押、有价证券质押和第三方提供信用担保等方式。

**哪些人可以作为信用担保人**？

　　机关事业单位工作人员以及其他拥有自有住房（提供住房证明）、稳定职业、月收入2000元以上的武汉户籍居民，为自主创业人员提供信用担保。经认定属不可抗拒因素的，第三方担保人可只承担未偿债务50%的责任。同时，担保机构保留对借款人未偿债务的追偿权。

**大学毕业生可否申请创业贷款？**

　　具有国家承认学历的近三年（含应届）高校毕业生，从事个体或合伙创业，依法取得个体或合伙经营工商营业执照的申请个人贷款，据实填写《武汉市高校毕业生小额担保贷款申请表》，向市人力资源保障部门所属人才服务机构提出贷款申请。并提交相关资料。

**哪些人可以免除反担保？**

　　对于信用社区和试点信用社区推荐的项目前景好、经济效益好、个人信誉好、经营场所在社区的小额担保贷款，可免除反担保。

**创业贷款中办理房产抵押是否需要评估？**

　　各类自主创业人员申请小额担保贷款，办理房产抵押手续时，可免予评估，有关部门和单位的各种管理费、服务费和证照费一律免收。

**哪些人可以享受创业税收减免？**

　　七类初始创业人员（下岗失业人员、就业困难人员、复转军人、残疾人、科技人员、大中专毕业生、农村劳动者），可享受税费减免的扶持政策；对持有《再就业优惠证》创业人员，给予各项税费减免。

**创业者可以享受哪些税费减免优惠政策？**

　　对扶持对象从事初始型创业活动的，以每户每年8000元为限额依次减免营业税、城市维护建设费、教育费附加和个人所得税；并免收属于管理类、登记类和证照类的各项行政事业性收费，减免期限为3年。

**哪些人员可以办理《再就业优惠证》？**

　　七类人员（下岗失业人员、就业困难人员、复转军人、残疾人、科技人员、大中专毕业生、农村劳动者）可以办理。（下一步将会三证合一，即统一为《就业失业登记证》，凡是有《再就业优惠证》、《失业证》等都可以参加免费创业培训，武汉青年创业中心热线027-85769943）

**哪些人可以申请创业补贴？**

　　武汉市就业困难人员自主创业的，在其办理工商营业执照和税务登记后，给予每人2000元的一次性创业补贴。失业人员在领取失业保险金期间创办个体、私营企业的，可按规定一次性领取应享受期限的失业保险金。

**低保人员创业断保吗？**

　　不断保，享受城市居民最低生活保障人员创业成功后，其家庭月人均收入在城市居民最低标准1.5倍以内的，仍可保留享受1年的城市居民最低生活保障待遇。

**劳动密集型企业可否申请贴息贷款？**

　　武汉市对需扩大生产经营，且符合国家产业发展方向等要求的劳动密集型企业，其贷款贴息额度可在现行最高300万元基础上，提高到400万元以上。

对符合条件的企业在新增加的岗位中，当年新招用持《再就业优惠证》人员，与其签订1年以上期限劳动合同并缴纳社会保险的，按规定在相应期限内定额一次减免营业税、城市维护建设税、教育费附加和企业所得税。

**哪些大学毕业生可贷100万元？**

　　大学毕业生创办企业，吸纳就业再就业人员占企业职工总数30%（含30％）以上的，经市人事、劳动和社会保障及财政部门认定，可申请武汉市劳动密集型小企业贷款，原则上按照吸纳就业再就业人员每人5万元申请，最高可贷100万元。申请这类贷款前，应与所吸纳的就业再就业人员签订一年期以上劳动合同，为其办理社会保险。

**就业困难人员是指哪些？**

就业困难人员一般包括：（1）城镇下岗大龄失业人员中的“4050”（男年满50周岁、女年满40周岁）人员；（2）享受城市居民最低生活保障且连续失业1年以上的人员；（3）下岗失业2人以上的家庭及就业困难的丧偶、离异家庭中的下岗失业人员；（4）城镇有就业能力和就业愿望的残疾人员；（5）就业困难高校毕业生、（6）生活困难失地农民、（7）城镇零就业家庭中有就业能力和就业愿望的人员；（8）各级社会福利机构供养的成年孤儿及社会成年孤儿。（武政[2008]36号、鄂政[2008]60号及武政[2009]29号文件规定对象）

**2010大学生就业形势**

**2010大学生就业形势分析报告**

从2003年第一批扩招后的大学生毕业以来，就业难的问题每一年都会被舆论拾起，成为人们众说纷纭的焦点。年年岁岁花相似，岁岁年年景不同，2009年学子们在为工作奔波忙碌时，对前景似乎比以往更加迷茫。大学生面对就业市场众生相，无奈之余，只好“长太息以掩涕兮，哀民生之多艰”！

**1、高学历，却敲不开企业的大门**

本科生遍地都是，硕士生也没那么稀罕，博士都扩招了，所谓的高学历还能在市场上所向披靡吗？不看学历看能力，学历只不过是求职就业的“敲门砖”，很久以前人们这样说。时过境迁，曾经被人们看好的高学历在今天似乎怎么也敲不开企业的大门。

**研究生白送都没人要**

根据麦可思对2010年考研学生所做的调查显示，34%的人选择考研的理由是“就业前景好”，在众多考研理由中位居榜首。然而，研究生的就业前景真如学子们想像中那么好吗？在51job论坛上，有一位网友发表了“我是研究生，白送都没人要” 的帖范文网[www.xc138.cn]子，一石激起千层浪，引发了其他网友的共鸣。在2009年各大媒体不时爆出研究生找工作屡吃闭门羹的事件，学子这边手持高学历期盼企业能够多看自己一眼，企业那边挑挑拣拣到头来还是弃之门外。

就学历来讲，研究生在求职中处于“上不去、下不来”的尴尬位置。同样在51job论坛上，一位HR这样说：“我们公司只有研发部门才招研究生，其他的岗位还真是没有这个必要；如果要读研究生，那就读到博士，这样出来才会有‘销路’。”

选择考研，学子们本想以此为就业拓宽道路，期待获得可以给自己增重的学历砝码。然而，当他们走出象牙塔再次面临就业的时候，却发现学历在市场上的吸引力已大大缩水。

**招聘洗碗工，要求本科学历**

2009年厦门市公安局翔安分局要招聘一名高学历的洗碗工，其条件之高被网友怒称“这是对国家学历的藐视！”虽然在舆论的压力之下，招聘方修改了苛刻的招聘条件，丰富了工作内容，可被伤自尊的网友还是“穷追不舍”。相比之下，有范文网[www.xc138.cn]些网友则显得“淡定自如”，51job论坛网友“时间换空间”回帖说：“听到这样的消息，15年前愤怒，10年前麻木，5年前呵呵一笑！” 另有网友则在高唱“你伤害了我，我一笑而过，你要求贪婪我只能懦弱”。

这一事件，不仅直射学子就业难，同时也使学历贬值的问题凸现出来！

**学历贬值，大学真的无用？**

当所有看似残酷的事实集中呈现我们眼前时，人们很容易草率的得出结论，读完大学，有了学历依然很难找到工作。学历贬值、大学无用论便在学子们的脑海中应运而生。

前不久，“熊猫烧香”的作者李俊提前出狱，国内一些知名IT公司得知消息后纷纷向他发出邀请函。李俊因“毒”得“名”，“熊猫烧香”虽不是为“名”而作，却让大众看清这位连高中都没有考上的水泥工艺技校生在网络安全领域的天赋。早年李俊曾课件下载[www.sasadown.cn]在北京、广州等地闯荡过，无一例外地被数家网络安全公司因学历低而拒之门外。在51job论坛上的一项调查显示，43%的人曾遭遇过“学历歧视”，位居各种常见就业歧视的前列。

高学历敲不开企业的大门，除了埋怨社会的不公，企业的苛刻，大学生能否从自身的角度来考虑“敲门”方式存在的问题呢？在采访德勤华东区校园招聘经理胡艳红时，她一再强调：“德勤非常看重应聘学生在校的学习成绩、组织能力、人际交往能力”。许多大学生以学不到东西为由挥霍四年的青春时光，或者为拿一纸文凭而晃晃度日，面对HR的“火眼晶晶”，这样的学生定会“原形毕露”！

高学历敲不开企业的大门的原因之一，不是学历贬值，而是学历的“含金量”降低！学生在校不好好学习专业知识，实习时不积累为人处事能力，再高的学历对于企业来说只是一张象征意义的白纸而已。

**2、就业难，纷纷回炉短训**

2009年9月末媒体报道“哈尔滨大学生‘回炉’短训就业受宠”，新年伊始，广东曝出“技校生就业好过大学生”，“企业争抢技校毕业生，造成人才提前‘脱销’”等类似的新闻。即学即用的技校培训PK“华而不实”的大学教育，学子们心寒之余，不得不“识时务者为俊杰”，纷纷加入“回炉”培训的行列。

曾经有一些专家和学者认为大学生“回炉”技校是一种人才和教育资源的浪费，然而随着大学生就业问题的凸显，大学毕业生为了增强就业竞课件下载[www.sasadown.cn]争力回技校“充电”的现象被越来越多的人接受和认同，“回炉”大学生也从当初的“个别现象”发展到今天成为一个群体。

技校生受宠，大学生“回炉”，曾经的“天之骄子”，如今却需要技校的“镀金”才能真正发射光芒。上海社科院青少年研究所副研究员曾燕波在解释这一“反常”现象时说：“技校、职校不可能替代大学教育，当大学毕业生纷纷回潮读技校寻找就业出路时，拷问的不是教育体制，更深层次折射出的是当前经济结构的问题。目前，我国的产业结构不完善导致一些重要产业对大学生的需求有限，社会上需要大学毕业生从事的白领岗位不足。”

**3、有工作，却与农民工同酬**

挣扎在职场中的大学生千辛万苦找到工作，还来不及庆幸自己拿到了众人相传的2000元薪酬的市场价，中国社科院发布的统计数据无疑又一次刺伤了学子脆弱的心灵。

中国社科院发布的《2009人口与劳动绿皮书》显示：“随着大学毕业生的增加和有经验的青年农民工的抢手，两者工资待遇有趋同的趋势。国家统计局的抽样调查结果显示，21岁和22岁的大学毕业生与同龄的青年农民工的工资分布进行对比，都是“千元档”，甚至范文网[www.xc138.cn]青年农民工的平均工资水平略高于大学毕业生。”

社科院的这一统计也许是无心之举，可已经觉得倍受歧视的学子们这下似乎又被揭了伤疤。媒体上沸沸扬扬的炒着“大学生与农民工同酬”，社科院人口与劳动经济所所长蔡昉也表示：“部分青年农民工进入劳动力市场较早，积累了经验技能，具备一定的就业竞争力，可能会与刚出校门的大学毕业生在一定程度上形成就业竞争关系。”

**4、学子就业难，难在哪里**

学子说，求职难

金融危机让企业招聘慎之又慎，在大学生供过于求的职场上，企业当然更亲睐与岗位最匹配的求职者。于是，危机下的求职变得更为艰巨。一位网友在51job论坛上发帖说：“每次去找工作，都被人鄙视没有工作经验。可是一个刚刚出校门的人哪来那么多范文网[www.xc138.cn]工作经验？”应届生把自己放在最低的位置，无薪实习叫卖自己，可企业并未因此抛出橄榄枝。没有工作经验，这样的理由把许多应届生挡在企业招聘的大门之外。

企业说，招聘难

企业在招聘中一看能力，二看潜力，这两点都是根据应届生在校期间的表现来判断。在51job论坛上一位HR说：“有些同学既没学习成绩又没实践经历，还总渴望企业先给他一个机会，他会在进入企业后好好表现。企业可不敢打这个赌，要想拿到Offer，学生必须首先证明自己的能力。”

一些大学生不重视在校期间专业知识的学习，面试时一些基本的行业问题都不了解。EMC公司人力资源总监狄巧告诉51job：“在校园招聘中我们会从应聘学生的学习成绩、在校参与的研究课题来判断应届生汲取知识、开拓创新的能力。在第一轮面试中我们对于专业知识的考察会极为详细。不合格者即被淘汰。”

刚出校门的大学生职业定位模糊，踏上工作岗位后又觉得自己不适合这份工作，试用期还没过就想着跳槽，这不仅浪费了自己的时间，也给企业带来损失。这也是企业聘用应届生的忧虑。

专家说，这个问题很复杂

上海社科院研究员曾燕波称，大学生就业压力不能推责于大学扩招。扩招虽然带来大学生就业压力，但扩招后的大学生即使不读大学，一样要就业。现在，大学生就业的供求矛盾主要表现在：毕业生的专业结构、知识结构、综合素质、学历层次，甚至就读课件下载[www.sasadown.cn]院校的开设等不适应市场需求；毕业生的择业倾向与技能不适应市场需要；毕业生的择业期望值与用人单位要求不一致。这些矛盾的存在，导致了现在的大学生即使愿意接受现有的工资水平，但仍然找不到工作，即非自愿失业，以及经济结构(包括产业结构、产品结构、地区结构等)发生了变化，现有大学生的知识、技能、观念、区域分布等不适应这种变化，与市场需求不匹配而引发的结构性失业。

**大学生就业指南**

**冷门行业推荐**

　　冷门行业优势：1.人都抢着往热门行业挤，冷门行业应聘时竞争者少；2.行业以后，未来的发展潜力好，受到的限制少，以后的路会更宽。

　　★行业

　　条码技术

　　条码和的生活息息，十几年的推广，条码在工商、出版、医疗卫生、物流、金融保险服务等多个行业了应用。在申请使用商品条码的企业逾十万家，采用条码标识的商品超过100万种，系统发展速度世界，仅次于美国、日本，为世界位。

　　发展趋势：据21世纪电子商务网调查数据显示，我国在今后3～5年内，条码系统将15万家企业，全国将是30万人的需求。条码技术的应用，企业和条码技术公司的人才需求估计在300万人。我国迫切需要有知识和技能的人才。

　　★行业

　　环境保护

　　环保市场是世界经济四大新市场，环保贸易也已世界十大贸易领域之内。

　　发展趋势：据人士估计，2010年国内环保市场的产业规模可5000亿币。国际知名的企业也纷纷看好有巨大潜力的环保市场，近期需要环保从业人员1000万人。

　　从业技能

　　除了有本领域专业学士及学位，还要从事过技术性工作和管理工作。业内人士表明，国内对该领域有独特想法的环保咨询专业人才，综合决策能力和企业经营经验，并为用户环保产业整体和市场发展动向咨询的人才。

　　★行业

　　软件外包

　　在我国，软件外包是新近几年才的。软件外包是企业专注核心竞争力和降低软件项目成本，将软件项目中的或工作发包给外包服务的企业的软件需求活动。

　　发展趋势：今后的3到5年内，将是软件外包行业的高速发展期。

　　从业技能

　　是交流的能力，要求具备的英语沟通能力；技术上要看技术的程度，行业和企业的认可，思维的敏捷和的稳定性。除此之外，还要的商务礼仪和商务社会的撰写。行业人的综合能力看重。

　　从业技能

　　需要物流专业本科的学历，并条码技术培训证书。

　　★行业

　　家政服务

　　家政服务是个老行业，很少有大学毕业生愿意涉足。不过，社会经济的发展，人们家政服务员的要求也越来越高。高级家政服务员的薪资也可观。

　　发展趋势：家政服务的概念慢慢地从简单的体力劳动发展到科学地料理家务，规范待客，熟悉营养的护理知识等高级服务。高级家政服务员的需求将，层次会拔高，地位也会攀升，一家政服务人员也将会步入白领行列。

　　从业技能

　　懂外语，能驾驶，会电脑，善理财并能训练操作家用电器的高级家政服务人员将职场新宠，不菲的职场薪资。

　　小测试

　　你适合从事冷门行业

　　专家：北京龙音顾问有限公司首席职业顾问张立波周六，你原计划参加企业家的培训讲座的，但天，有个生意上发财的朋友在大酒楼摆了一桌酒席宴请一帮同学，据说给每个同学发礼品。偏偏天，又有几个好友邀请你一起参加秋游采摘，费用AA制。你该如何选择呢？

　　（1）按计划参加企业家的培训讲座；

　　（2）发财朋友的宴请，还可以一份礼物；

　　（3）跟好友一起去郊游。

　　分析：这道题是测试人是看重长期利益短期利益的。郊游是纯粹休闲娱乐，不但任何实惠而且还要AA制花费不少钱；发财的朋友宴请，不用掏钱就可以大吃一顿，还能礼品，比郊游更实惠合算；参加企业家的培训讲座，是要花钱的，但对今后的职业生涯有帮助。，选择（1）的人，是不受短期利益诱惑、能看重长远发展的人，性格的人一旦选择从事冷门行业，他对行业的未来发展趋势会有的前瞻性的观点，适合从事冷门行业。

　　从业心经

　　先苦后甜冷行业

　　★黄书恺　山东点击节能科技公司项目管理人

　　我在2000年加入到了环保节能行。

　　行技术的要求较高，公司一开始做这行的时候，2种产品，。我的工作起来阻碍重重，那时候感觉仿佛是看曙光。可是到了现在，在全国30个省市销售的产品了。现在环保行业的市场很不错的。

　　做节能行最大的在于国内人还足够的节能意思，好处是行的竞争对手也少，在国内真正能开发出优质产品的厂商也少，现在全国真正能生产、研发、销售为一体的厂商更是屈指可数。我想行业在将来会有更大的发展空间，现在对人才的需求也比。最的是你能下去。

　　冷行业前期竞争少

　　★杨茗钧　友福汽车公司董事长

　　大学毕业后我从事过行业的工作，10多年前我开始接触汽车美容行业，对行感触很深。

　　刚入行的时候，国内市场闭塞，那时候连“汽车美容”概念都。一开始我做的市场推广的工作，那会儿最关键的花大成本引进先进技术，然后要地做宣传，传播技术和概念。当时我对行业有信心，我曾经一年内在全国做起了33家加盟店，直观的感受这行会很热门的。

　　起初的时候行业比干，那会儿竞争者少，产品少，利润空间大，挣钱。现在呢，行业是热起来了，反而不好挣钱了，市场竞争激烈，利润反而。

**大学生就业指导**

近年来，随着高校扩招，就业竞争日益激烈，大学生就业成为社会关注的热点问题。一方面，大学毕业生找工作难的呼声越来越高；另一方面是大学生缺乏职业化素质、缺少职业规划意识而导致自身缺少市场竞争力。

如何能在强手之中脱颖而出，撑起属于自己的一片天，这就需要我们思考怎样选择职业？怎样规划职业生涯？怎样使自己处于优势地位……

我认为，只有做到个人选择与社会需要相结合，并拥有高度战略眼光和较强学习能力的大学生，才能在就业道路上走出一片天。

一 个人选择与社会需要相辅相成

现代社会发展需要很多人才，社会需要决定着求职的环境。社会需要、市场需要，就是就业选择的方向。首先，一个职业的前途是与社会需要息息相关的，只有准确把握社会需要，紧跟时代发展步伐，选择的职业才有发展潜力，个人在职业方面的努力和投入才会增值，个人才能获得比较大的发展空间，自我发展才会有可靠的保障。其次，职业选择本身还是一种双向选择的过程，个人选择单位，单位选择个人。一个人在做职业选择时，还要考虑用人单位的需求，知道自己的优势在哪，这样才能跟单位配对成功。 再次，职业选择还要符合自己的实际。每个人的性格不同，每个人都有自己的兴趣爱好，因此每个人要根据自己的实际和需求来选择职业。

所以在选择职业时，不能完全凭主观意志和愿望行事。如果个人的择业脱离了社会和市场需要，他将很难被社会接纳。只有把社会需要与个人的理想、抱负和志趣结合起来，才有成功的希望！

二 重视自我发展和职业前途

调查显示，当代青年择业时更加重视自我发展机会和职业的前途。在调查中，许多大学生都认识到，“到一个前景不妙的企业工作，意味着今天就业明天便失业”。他们认为，有发展前景的企业能给人信任感和拼搏的动力。如果一个企业前景不佳、缺乏后劲，即使工资收入暂时丰厚，也不能让员工有稳定感。而对于当前的大学生来说， 大学专业不一定成为你职业选择的方向。我认为，大学教育更多的是一种能力的培养。职业是为了个人生存、生活，获得持续活动的一个必要途径，职业的选择需要在社会上不断地磨练，慢慢选择的。职业内涵是没有高下贵贱，对社会有用的就可以，没有优劣之分。所以大学生在择业时，要用长远的战略眼光来审时度势，重视自我发展和职业前途，切忌“病急乱投医”，对待就业问题要更加理性。

三 实力与努力并重

要在事业的领域里飞翔，我认为，需要有一对翅膀——哲学和文学艺术。为什么呢？哲学给我们睿智，文艺给我们灵感。这是两种不同的智慧，哲学智慧是一种理性的智慧，文艺智慧是一种直接的智慧。有这两种智慧，我们就不怕不成功。 人文教育是人格塑造的工程，哲学和文艺是人生起飞的两个翅膀。，我认为，个人的发展是可以选择的，知识的储备决定了以后的发展道路。

我国目前的高等教育已经历史性地进入了国际公认的大众化的教育阶段，然而在高等教育大众化的同时，大学生就业难已经成为一个不争的事实，如何能在就业这条窄道上越走越宽？毫无疑问，实力与努力是你成功之路的领头兵。一个人只有实力而不努力，这个人太懒；一个人只会努力而没有实力，这个人太蠢。当一个人实力与努力并重时，成功之路也就离你不远了……

总结

如果说高考是万人过独木桥，那么大学生就业就像是在浩瀚无边的沙漠中寻找绿洲，机会到处都有，看你怎么把握。我想，只要我们把个人选择与社会需要相结合，用理性的眼光来看待问题，在拥有实力的同时加倍努力，不断学习新事物，做到思路清晰，行动一致，没有什么不可以

**大学生就业优惠政策**

    高校毕业生应征入伍服义务兵役政府将补偿学费，代偿助学贷款;荣立二等功及以上的，退役后免试推荐入读硕士研究生。昨天，教育部下发《国家促进普通高校毕业生就业政策公告》，20条新举措促进高校毕业生就业。

　　鼓励高校毕业生到基层到中西部地区就业

　　1、对到农村基层和城市社区公益性岗位就业的，给予社会保险补贴和公益性岗位补贴;对到农村基层和城市社区其他社会管理和公共服务岗位就业的，给予薪酬或生活补贴

　　2、对到中西部地区和艰苦边远地区县以下农村基层单位就业并履行一定服务期限的，由政府补偿学费，代偿助学贷款

　　3、对有基层工作经历的，在研究生招录和事业单位选聘时优先录取

　　4、对参加“选聘高校毕业生到村任职”、“三支一扶”(支教、支农、支医和扶贫)、“大学生志愿服务西部计划”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”等项目的，给予生活补贴，按规定参加社会保险;项目服务期满并考核合格的，报考硕士研究生初试总分加10分，高职(高专)学生可免试入读成人本科;今后相应的自然减员空岗全部聘用参加项目服务期满的高校毕业生。

　　鼓励高校毕业生应征入伍服义务兵役

　　5、由政府补偿学费，代偿助学贷款

　　6、在选取士官、考军校、安排到技术岗位等方面优先

　　7、退役后参加政法院校为基层公检法定向岗位招生考试时，优先录取

　　8、具有高职(高专)学历的，退役后免试入读成人本科;或经过一定考核，入读普通本科

　　9、退役后报考硕士研究生初试总分加10分;荣立二等功及以上的，退役后免试推荐入读硕士研究生。

　　积极聘用优秀高校毕业生参与重大科研项目

　　10、高校毕业生在参与项目研究期间，享受劳务性费用和有关社会保险补助，户口、档案可存放在项目单位所在地或入学前家庭所在地人才交流中心。聘用期满，根据需要可以续聘或到其他岗位就业，就业后工龄与参与项目研究期间的工作时间合并计算，社会保险缴费年限连续计算。

　　鼓励和支持高校毕业生到中小企业就业和自主创业

　　11、对企业招用非本地户籍的普通高校专科以上毕业生，各地城市应取消落户限制(直辖市按有关规定执行

　　、为到中小企业就业的高校毕业生提供档案管理、人事代理、社会保险办理和接续等方面的服务

　　13、从事个体经营符合条件的，免收行政事业性收费并享受国家相关扶持政策

　　14、登记失业并自主创业的，如自筹资金不足，可申请5万元小额担保贷款;对合伙经营和组织起来就业的，可按规定适当提高贷款额度

　　15、参加创业培训的，按规定给予职业培训补贴

　　16、灵活就业并符合规定的，可享受社会保险补贴政策。

　　强化对困难家庭高校毕业生的就业援助

　　17、就业困难和零就业家庭的高校毕业生，享受公益性岗位安置、社会保险补贴、公益性岗位补贴等就业援助政策

　　18、机关、事业单位免收招聘报名费和体检费

　　19、高校可根据实际情况给予适当的求职补贴

　　20、对离校后未就业回到原籍的高校毕业生，由各地公共就业服务机构免费提供就业服务并组织就业见习和职业技能培训。