

# MBTI 分析报告

## 图片名称

- Job Satisfaction by MBTI Type.png

## 绘图出发点

堆积柱状图的每个条形代表一个类别，每个部分代表不同的子类别：满意与不满意。这种图表类型更能反映不同类型之间的比例关系。

## 结论

MBTI 工作满意度的比例：

- 大部分 ESTJ 对自己的工作非常满意，占比 79.84%。
- 其次是 ENTJ，占比 72.58%。
- 然后是 ESFJ，占比 70.41%。

## 图片名称

- Heatmap of MBTI Types by Job Field1.png — 小组对齐颜色
- Heatmap of MBTI Types by Job Field2.png — 常规颜色
- Heatmap of MBTI Types by Job Field3.png — 色盲友好颜色
- Heatmap of MBTI Types by Job Field (Proportions1).png — 常规颜色
- Heatmap of MBTI Types by Job Field (Proportions2).png — 色盲友好颜色

## 绘图出发点

通过热图，可以观察到某些 MBTI 类型在特定职业领域中的占比或频率，显示哪些职业领域对某些 MBTI 类型更具吸引力，或哪些职业领域的工作者更倾向于特定的 MBTI 类型。

## 结论

从热图中可以得出：

- 在 ESTJ 中，工作是 Head of the Organization 和 Communication Sales 及 Specialists 的数量最多。
  - 关于 Security 职业和 Top Management 职业，ESTJ 和 ISTJ 还是比较有天赋的。
- 

## 图片名称

---

- **FacetGrid of MBTI Types by Job Field.png**

## 绘图出发点

通过 FacetGrid 图进行多维数据可视化。Facet Grid 可以通过行和列分别展示不同的变量（如内向/外向和情感/思维），使复杂数据的比较变得直观易懂。

## 清晰的比较

通过将相似类型的图表放在一起，观察者可以快速比较不同 MBTI 类型在各职业领域的分布，识别趋势和模式。

## 结论

比较内向和外向人群在不同职业领域的分布，会发现：

- 内向型的人更倾向于在较少的社交互动和更多的独立行业工作。
- 外向型的人可能更适合于更适合于那些社交性较强的，需要频繁的团队合作和与他人互动的职业。从 MBTI 中分别提取 I、E 和 F、T 进行不同职业工作的对比，降低维度分为 I/T，I/F，E/T，E/F。其中 E/T 类型中 Top Management 和 Communication Sales 占比最高，符合大家日常的预期。