



能力过剩：流程重构的最后通牒

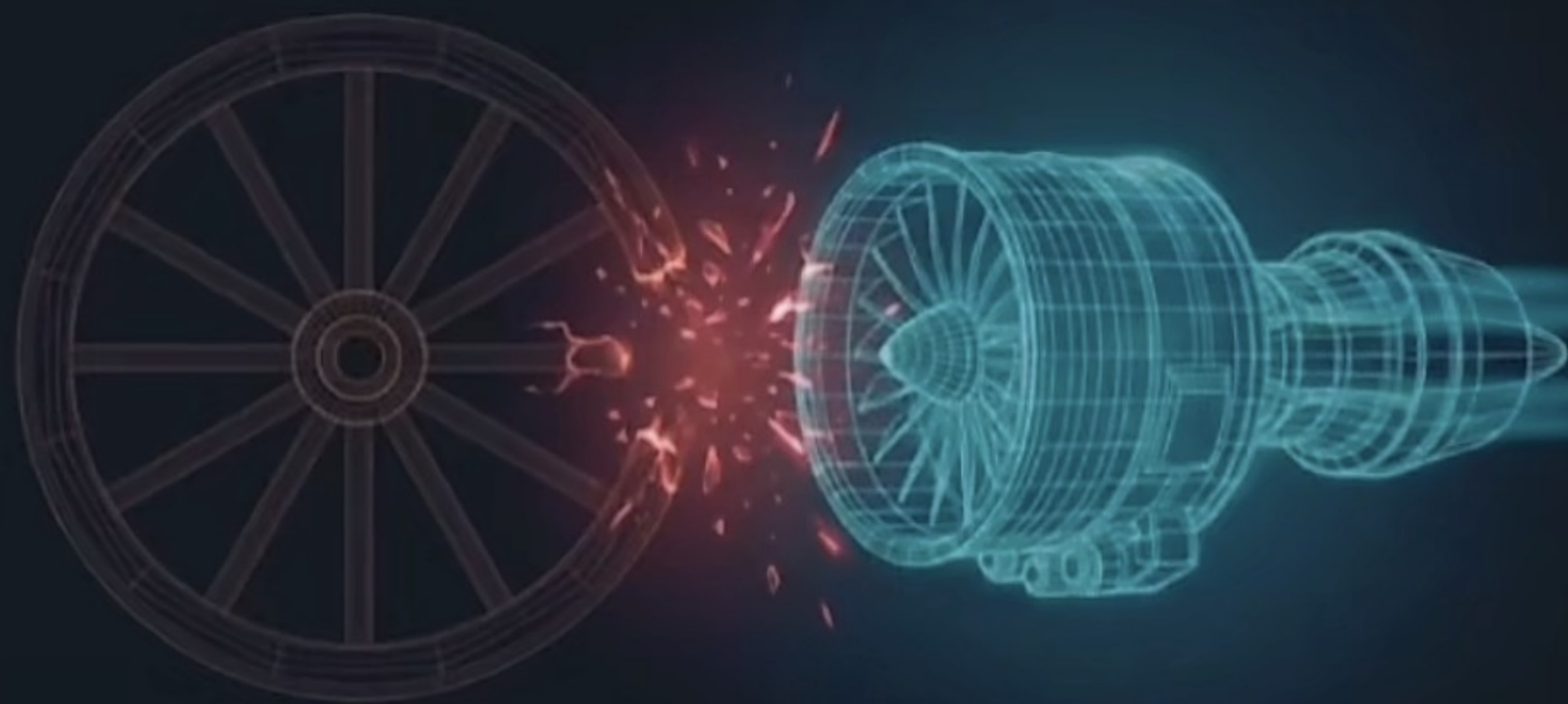
2026 年的瓶颈在哪里？

~~旧认知：算力不足 / 模型不强~~

新认知：组织与流程的承载力



你在“造车”还是“修马车”？



错误动作：

旧流程 + AI 插件 = 利润不动


核心隐喻：

缝合怪没有前途

不要优化，要消灭

伪命题：辅助员工写周报（优化）

真命题：AI 代理直接接管（重构）



旧流程

招聘“初级脑力”= 财务犯罪

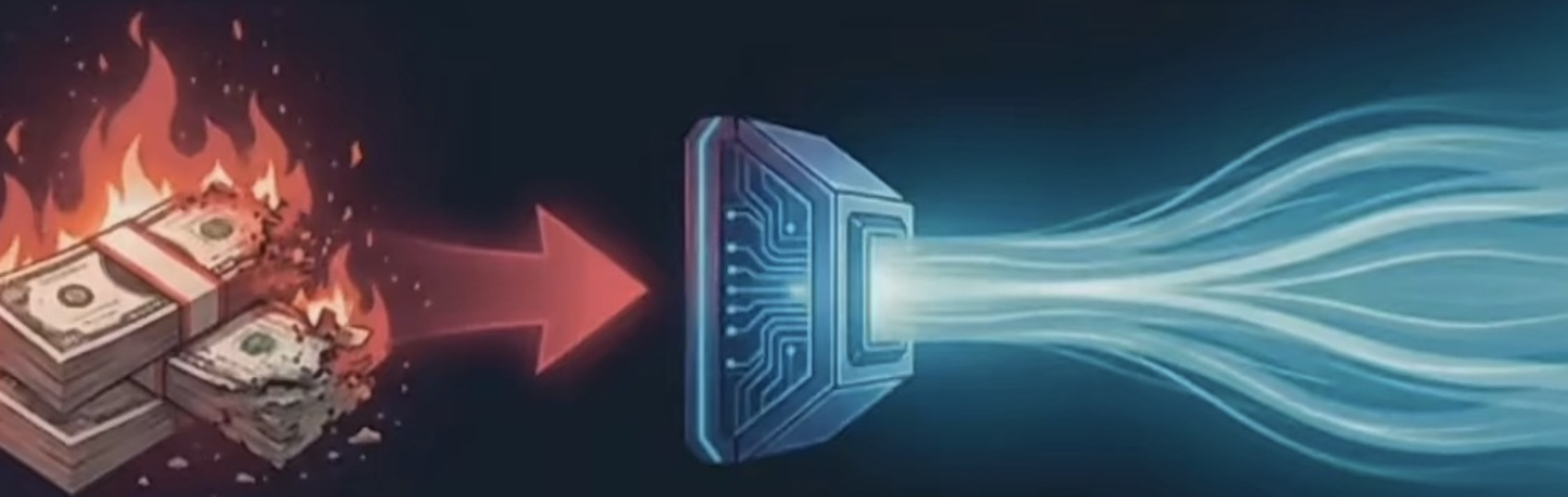


人类初级员工
(成本 2000元)



GPT-5.2 接口
(成本 20元)

算力就是新时代的“电费”



砍掉人力预算
(燃烧的输出)

双倍算力 = 双倍收入

换取顶级算力
(纯净现金流)

从“工具”进化为“代理”

伪杠杆



确认 + 点击发送（奴隶）

真杠杆



AI 决策 + 结果交付（主人）

未来的竞争是“组织智商”



旧模式：堆人头（沟通损耗）

新模式：堆智能体（记忆共享）

准备迎接“中层清洗”

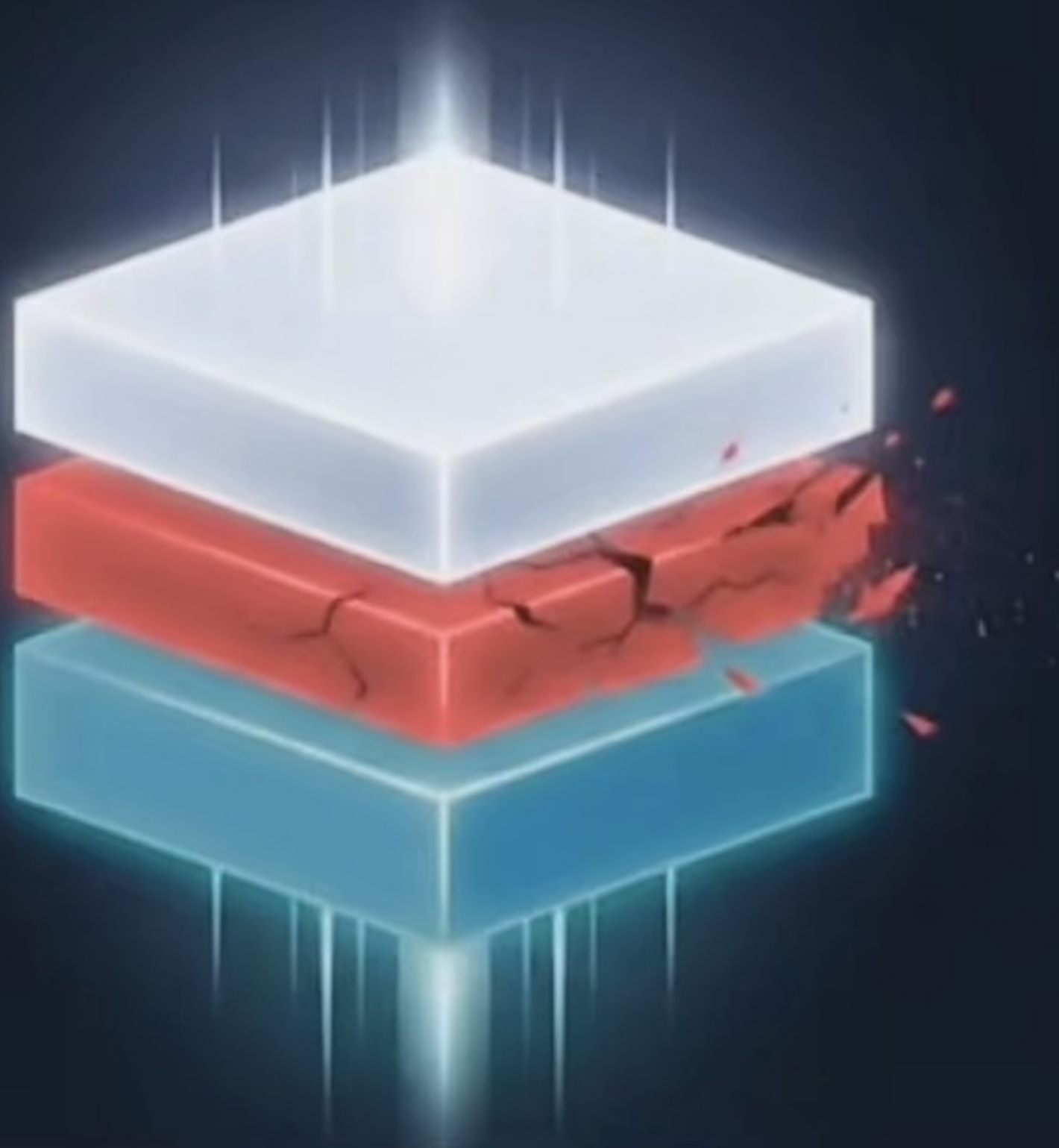
现状：监工型管理者失去价值

未来架构：大脑（决策者）+ 四肢（AI Agent）

决策层（大脑）

管理层（监工）

执行层（四肢/AI Agent）



不要省钱，买最贵的模型

警示：免费的午餐即将消失

策略：敢于为“顶级智力”付费是赢家门票



免费/开源小模型（废铁）



顶级昂贵模型（皇冠）

严禁自建机房，拥抱云端

风险：自建基建 = 赌博

策略：租用算力 = 安全



2026：残酷的分水岭

瓶颈不在技术，在于你的胆量

Excel 人肉管理
(慢性死亡)

无屏幕 AI 伴侣
(算力印钞)





能力过剩

不做工具的奴隶，去驾驭它。

基于 Sam Altman / Big Tech Podcast 洞见