

面试要略

1 迎接及闲聊阶段

新生来时，需要一个工作人员和新生攀谈。主要问是如何了解挑战的，以便下一届招新工作顺利开展。

- 如果新生沉默，接待工作人员不要强行说话
- 若新生很活泼，则主要介绍挑战的基本情况，以及其他闲聊话题，主要缓解新生紧张情绪。

注意：话题若涉及挑战敏感问题一定要官方回答

2 引领及看题阶段

当新生需要看题时，由一名引导工作人员主要负责面试意外的所有流程引导：包括看题，时间到了提醒、面试之前的鼓励、面试之后的安慰。

3 面试阶段

面试最少由两个面试官组成：**主面试官、副面试官**

- 主面试官主要给到新生压力面，使新生认识到挑战的专业性和严肃性。主面试官全场引导面试流程，面试流程由
 - 自我介绍
 - 如何了解挑战（在评语栏记录）
 - 面试问题
 - 基础问题
 - 总结通知组成，面试的每一个问题都要有简短的评价，如果是专业问题，给出专业的解答。每个问题之间都要有衔接语句。
- 副面试官主要缓解新生焦虑情绪，副面试官主要要
 - 帮助主面试官完成走流程（主面试官有可能有卡的时候）
 - 新生打不上来题的时候进行引导、鼓励
 - 面试结束后给小礼品