



北京航空航天大学
BEIHANG UNIVERSITY

中国科学院 “百人计划” 人才的时空数据分析

组员：

屈杨

ZF1721252

武欣

ZF1721338

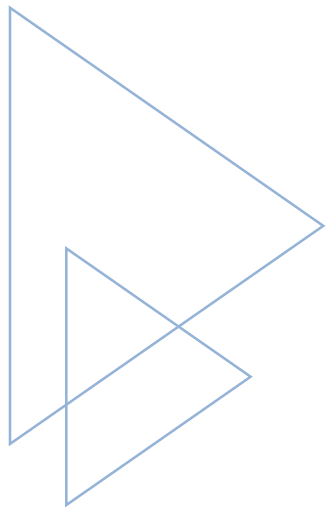
王莽

ZF1721314

分工情况

- 1) 屈杨：数据搜集及数据处理
- 2) 武欣：数据搜集及数据处理
- 3) 王莽：数据搜集及报告编写

目录

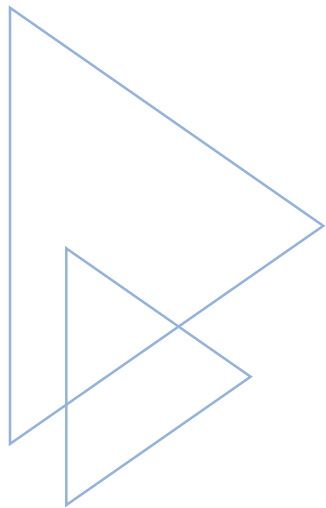


研究内容



研究成果

目录



研究内容

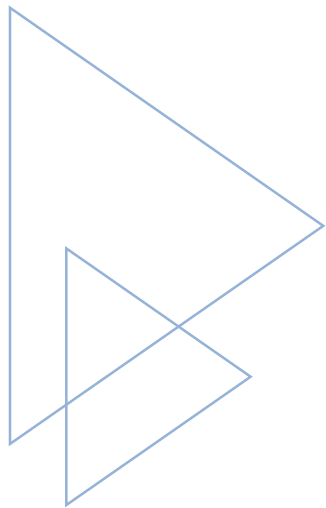


研究成果

研究内容

根据时空数据的便捷性，应用相关技术对中国科学院“百人计划”的人才进行研究，从他们的性别、年龄、籍贯，研究所分布等方面出发，着手进行数据挖掘分析，探寻中国科学院“百人计划”人才与性别、年龄、籍贯等一些看似无关的因素的关系。

目录



研究内容



研究成果

研究成果

➤数据的收集

➤特征的构建

➤数据的分析及结果

研究成果

➤数据的收集

➤特征的构建

➤数据的分析及结果

数据的收集

- 主要方法

- 通过爬虫的方法对数据进行收集

- 缺点

- 网页中中国科学院“百人计划”的人才信息不全
 - 网页中中国科学院“百人计划”的人才信息书写格式不统一

- 解决方案

- 采取人工搜索的方法将信息补全

研究成果

➤数据的收集

➤特征的构建

➤数据的分析及结果

特征的构建

研究的内容是对时空数据进行可视化分析，所以所搜集信息的属性主要与时间和空间相关，包括人才的性别，年龄，籍贯以及研究所的分布。

研究成果

➤数据的收集

➤特征的构建

➤数据的分析及结果

数据的分析与结果

- 从性别上进行分析
- 从年龄上进行分析
- 从籍贯上进行分析
- 从研究所分布上进行分析

数据的分析与结果

- 从性别上进行分析
- 从年龄上进行分析
- 从籍贯上进行分析
- 从研究所分布上进行分析

从性别上进行分析

统计结果截至2018.4

分析：

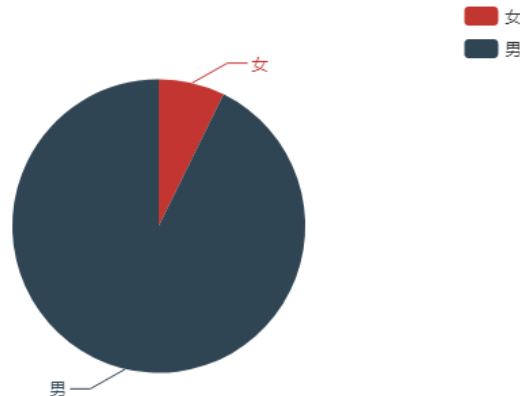
男性比例大约占90%，女性为10%左右

结论：

男性成为中国科学院“百人计划”人才的可能性极大

可能原因：

- 中国重男轻女情节比较严重，导致男性受教育的比例会大大增加，而女性受高等教育的就相对很少
- 男性事业心较重，女性家庭观念较强
- 男性的智力普遍比女性的要好一点



数据的分析与结果

- 从性别上进行分析
- 从年龄上进行分析
- 从籍贯上进行分析
- 从研究所分布上进行分析

从年龄上进行分析

分析：

40-60岁的占最多，其他年龄段就相对较少

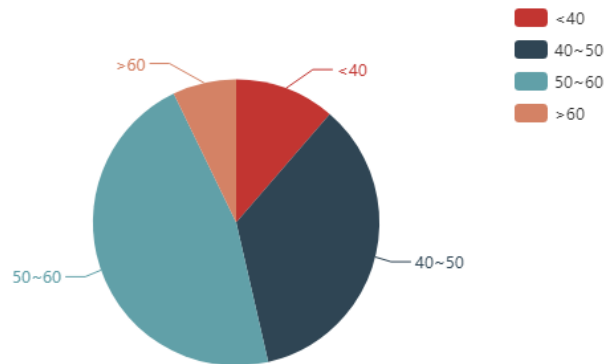
结论：

40-60岁年龄段成为中国科学院“百人计划”人才的可能性极大

可能原因：

在40岁之前，人的知识储备以及科研经验较少，需要时间的积累

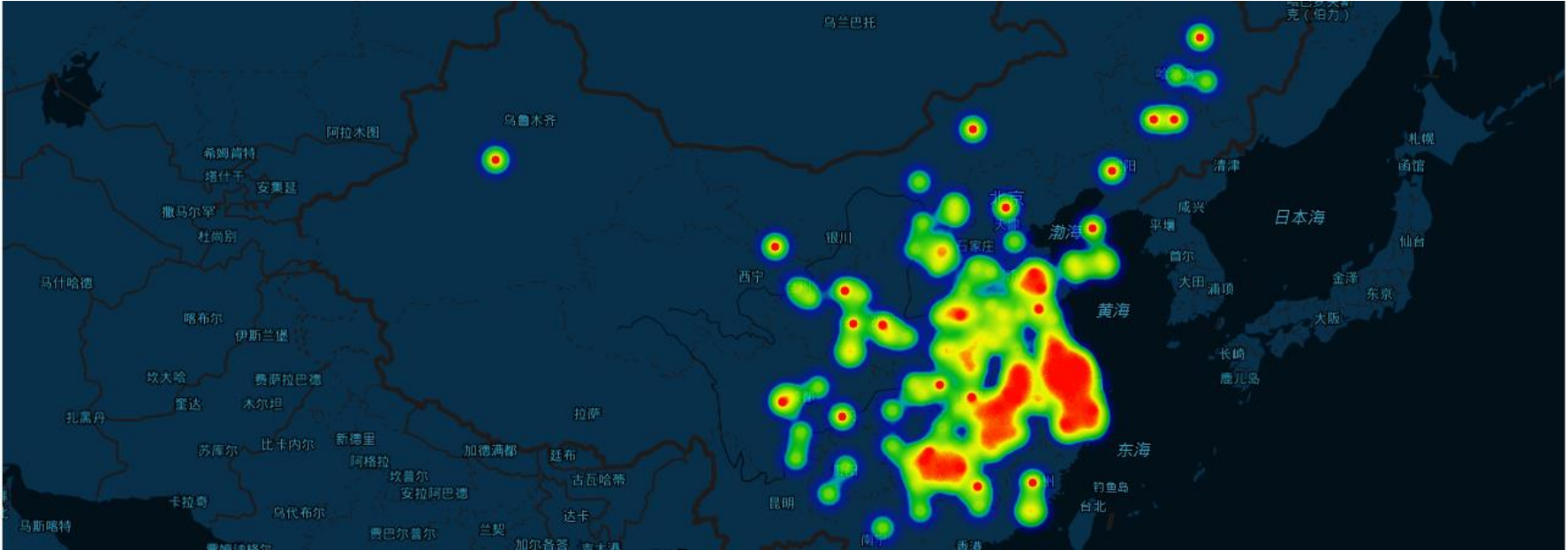
统计结果截至2018.4



数据的分析与结果

- 从性别上进行分析
- 从年龄上进行分析
- 从籍贯上进行分析
- 从研究所分布上进行分析

从籍贯上进行分析



从籍贯上进行分析

分析：

- 按照南北划分，南部的人才居多
- 按照东西划分，东部的人数居多
- 按照省份的划分，江苏省，浙江省，江西省，湖南省人才分布相对较集中

结论：

中国东南地区出中国科学院“百人计划”人才的可能性最大

可能原因：

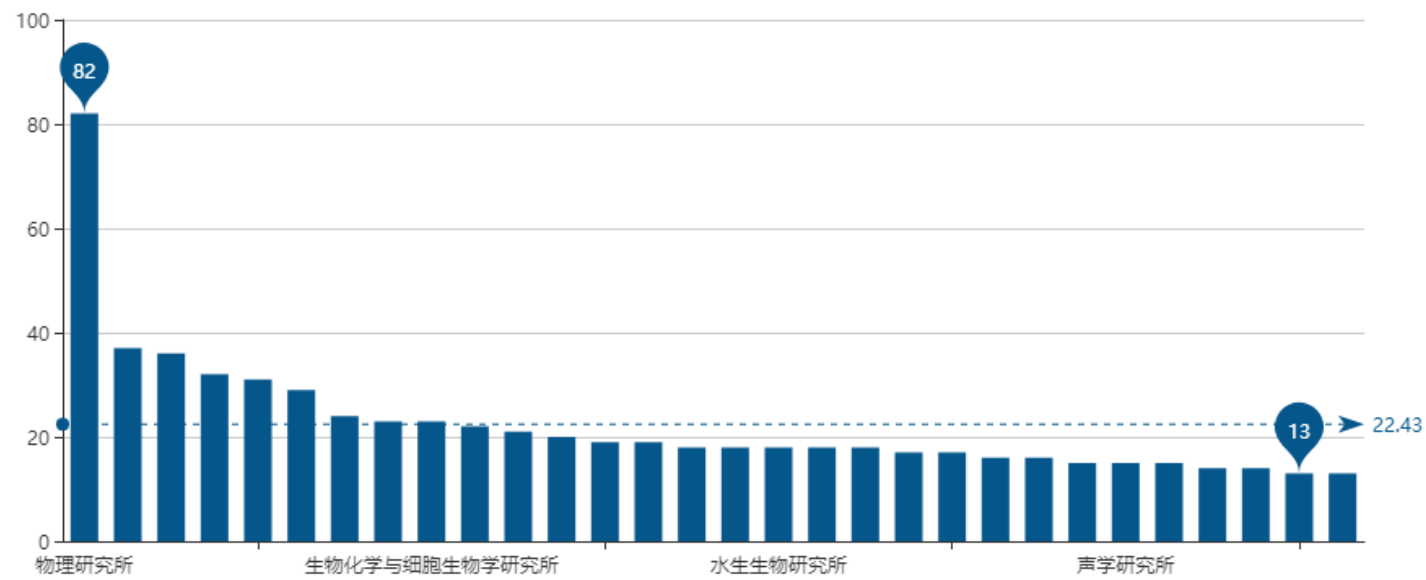
- 这些地方相对较富裕
- 生活质量会高很多，教育质量也会高很多

数据的分析与结果

- 从性别上进行分析
- 从年龄上进行分析
- 从籍贯上进行分析
- 从研究所分布上进行分析

从研究所分布上进行分析

截取“百人计划”人才数量前30位的研究所进行展示



从研究所分布上进行分析

分析：

物理研究所产生人才的数量为82，远远高于其他领域所出的人才数量

结论：

物理研究所产生中国科学院“百人计划”人才的可能性最大

可能原因：

- 物理应用的研究比较急需

谢谢

