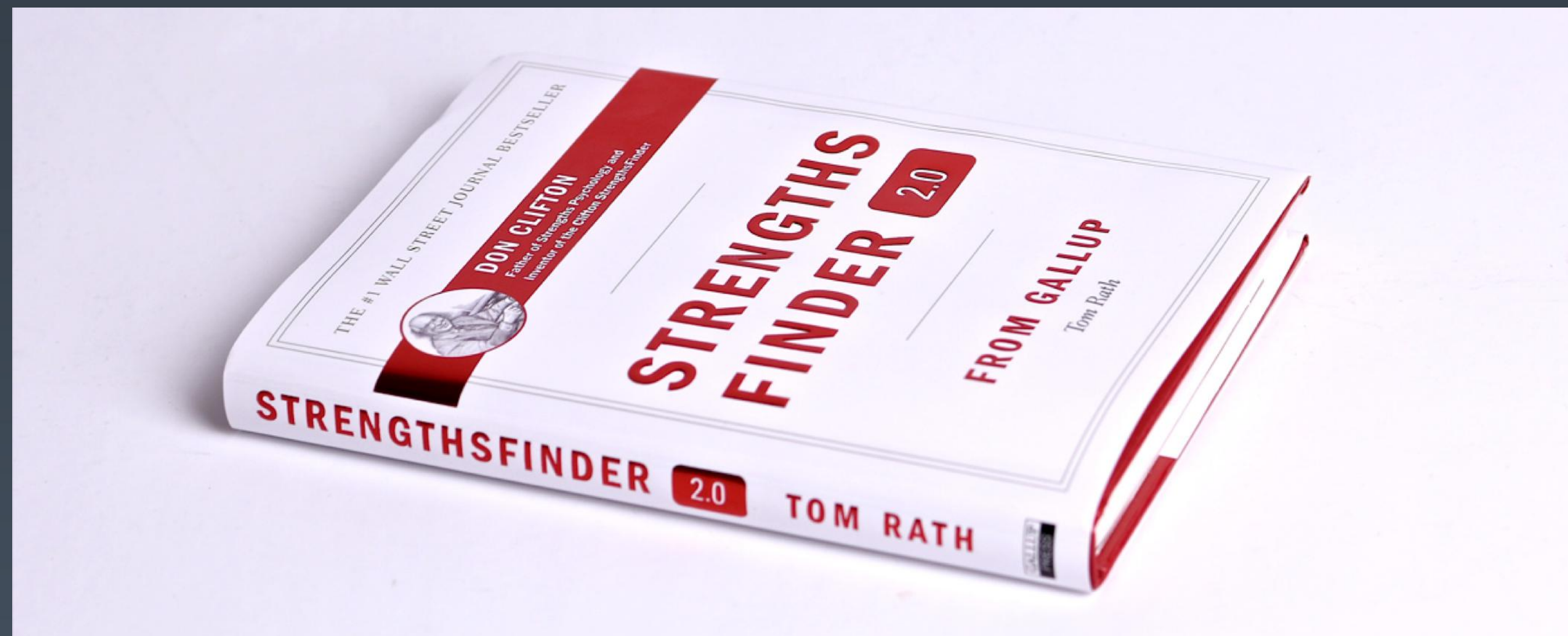


# 程序员新人的职业发展

覃超

# 介绍一本书

## 《Strengths Finder 2.0》 – 《优势识别器 2.0》





StrengthsFinder 2.0 Report

GALLUP®

StrengthsFinder®

## Strengths Insight and Action-Planning Guide

SURVEY COMPLETION DATE: 05-11-2015

Chao Qin

### Your Top 5 Themes

Competition  
Significance  
Focus  
Command  
Learner

### What's in This Guide?

#### [Section I: Awareness](#)

- A brief Shared Theme Description for each of your top five themes
- Your Personalized Strengths Insights, which describe what makes you stand out from others with the same theme in their top five
- Questions for you to answer to increase your awareness of your talents

#### [Section II: Application](#)

- 10 Ideas for Action for each of your top five themes
- Questions for you to answer to help you apply your talents

#### [Section III: Achievement](#)

- Examples of what each of your top five themes "sounds like" -- real quotes from people who also have the theme in their top five
- Steps for you to take to help you leverage your talents for achievement











# 不同阶段做不同的事情

## 1.初期:

Finish small tasks — 打小怪、打野

100% finished — 补刀

Experiences — 装备、升级

## 2.中期:

完成团队任务 — 拆塔、Gank、团战

## 3.后期:

公司任务 — 推城、守城、大龙、终极团

# 摒弃学生思维

1. Proactive — 主动揽活和思考 / reactively

2. Prioritize tasks — 去做impact和urgency最高的事情

stack , queue

# 拒绝简单任务的诱惑

之前在Facebook里，对于只做重复简单的任务的同事有一个称号：“pseudo worker”。

公司会非常直接地告诫他们：忍住低impact的简单任务的诱惑。对的，那些简单的例行的任务天生有着一种诱惑；诱惑着没有定力的人一直去做，一直去做。感觉自己好像有成就感，特别“忙碌和充实”。

所以要小心。



# 大厂工作后的思考



# 正确认识公司

## 1. 只因身在此山中

FB（快挂了），2012 破发、CTO出走 html5

## 2. 项目一般、公司上层或者老板“傻”

## 3. 各种看不顺眼的地方



## 具体步骤：1~3年的新人

1. 某一块业务的专家（authority）；  
在工作中不断提高自己的raw productivity

如何提要raw productivity?

<https://www.zhihu.com/question/21655527>



具体步骤： 2~4年进阶时期

## 2. 培养人、建立团队

Productivity & proactive & 靠谱 → more scope →  
need more resources → bigger team → 培养 & 优胜  
劣汰 → leadership

新人：吃亏、加班、只管耕耘



# 利他和同理心

Empathy 同理心、移情: <http://algeri-wong.com/yishan/the-secret-to-career-success.html>

Consumer  $\longleftrightarrow$  Producer (狂喜!!!)

<https://www.zhihu.com/question/50539172/answer/121771903>

# 高级进阶

## 3. 降维打击

从公司全局、从老板角度，思考团队和项目的发展！

从一个示例说起：

陈天：<https://zhuanlan.zhihu.com/p/20361654>

工程师 → 技术lead → 美国硅谷



# 给创业者的建议

至少在一份工作上坚持4年

在大公司里也可以有创业的项目或者经历（字节跳动）

全面 > 深入钻研

# 算法训练营

70 天攻克算法，斩获大厂 Offer

扫码了解详情>>>



<http://gk.link/a/10iGJ>