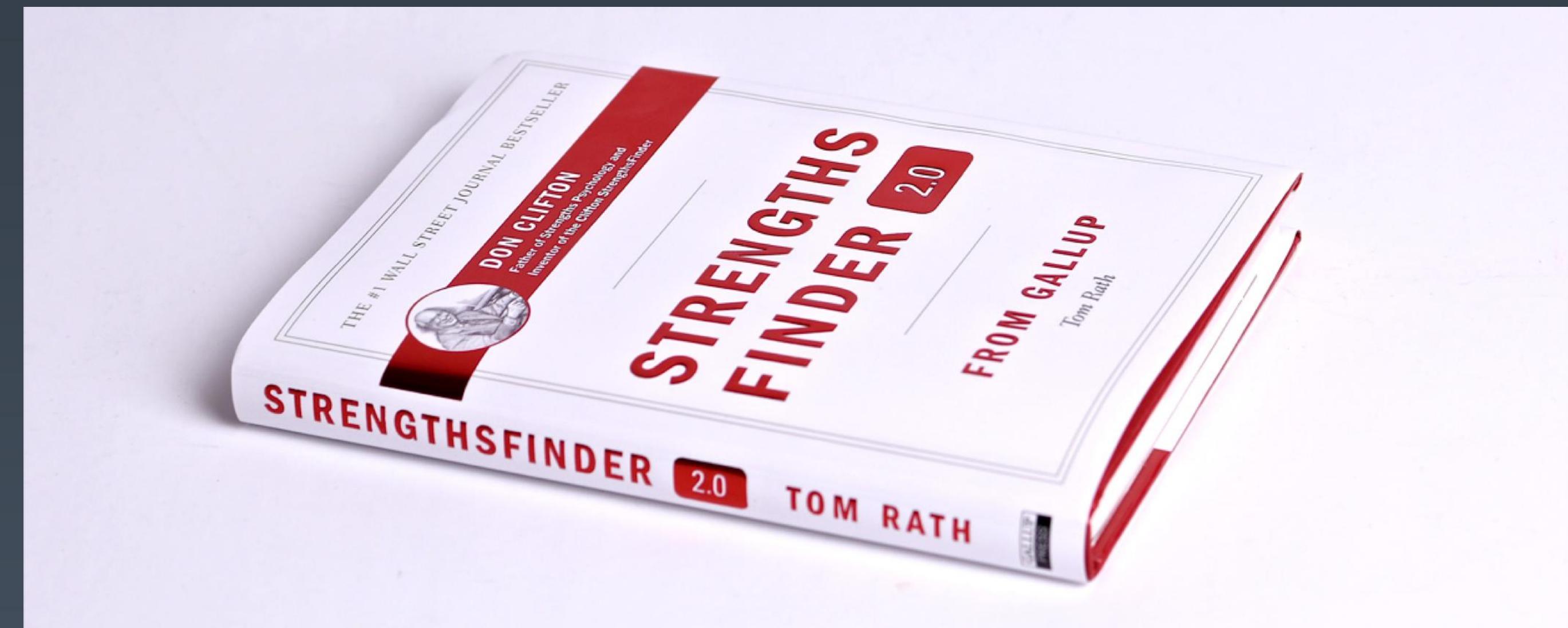


# 程序员新人的职业发展

覃超

# 介绍一本书

《Strengths Finder 2.0》 - 《优势识别器 2.0》





StrengthsFinder 2.0 Report

© 2000, 2006-2012 GALLUP, INC. ALL RIGHTS RESERVED.

GALLUP®

GALLUP®

StrengthsFinder®

## Strengths Insight and Action-Planning Guide

SURVEY COMPLETION DATE: 05-11-2015

Chao Qin

### Your Top 5 Themes

Competition  
Significance  
Focus  
Command  
Learner

### What's in This Guide?

#### Section I: Awareness

- A brief Shared Theme Description for each of your top five themes
- Your Personalized Strengths Insights, which describe what makes you stand out from others with the same theme in their top five
- Questions for you to answer to increase your awareness of your talents

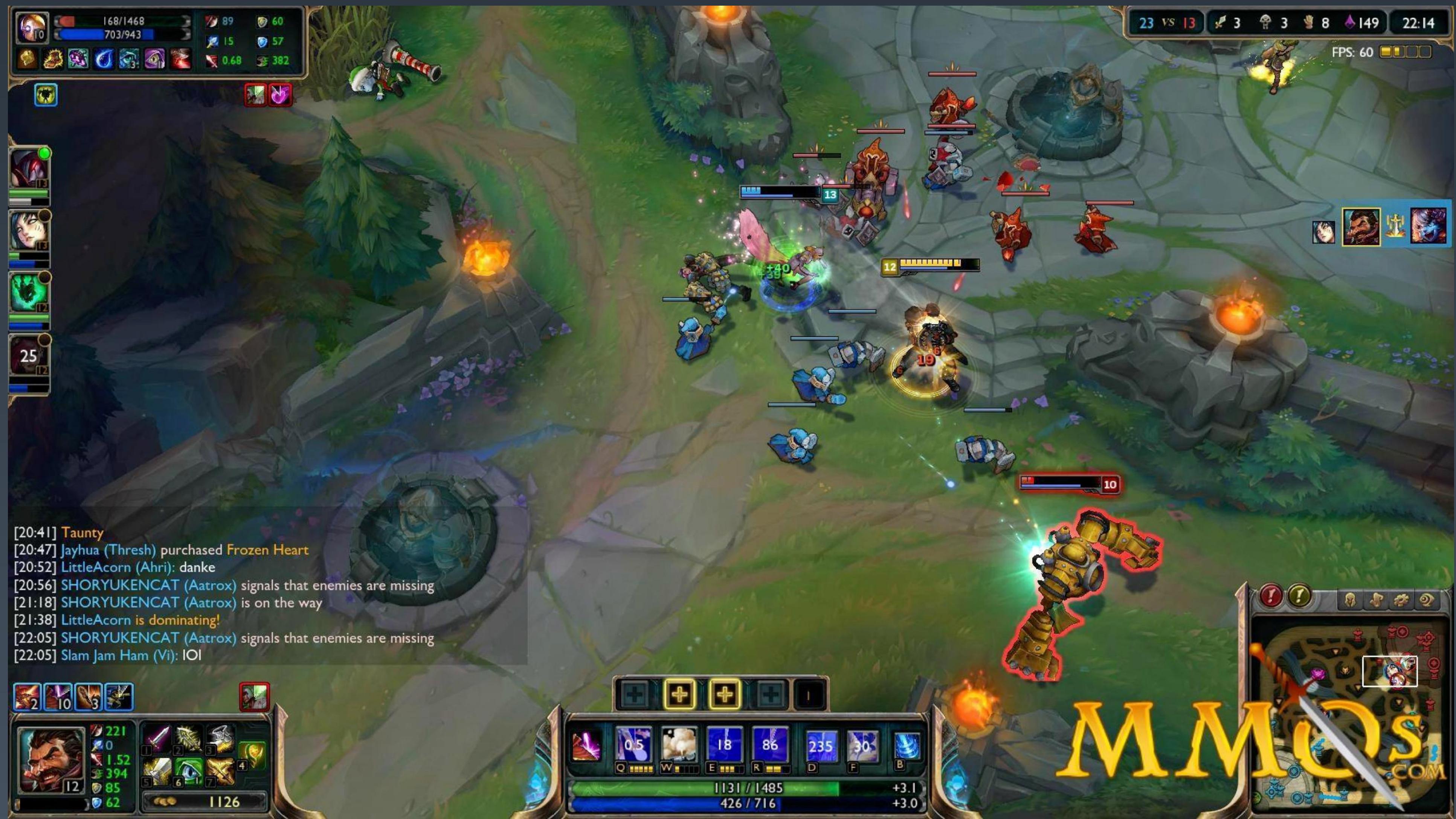
#### Section II: Application

- 10 Ideas for Action for each of your top five themes
- Questions for you to answer to help you apply your talents

#### Section III: Achievement

- Examples of what each of your top five themes "sounds like" -- real quotes from people who also have the theme in their top five
- Steps for you to take to help you leverage your talents for achievement





# 不同阶段做不同的事情

## 1. 初期：

Finish small tasks – 打小怪、打野

100% finished – 补刀

Experiences – 装备、升级

## 2. 中期：

完成团队任务 – 拆塔、Gank、团战

## 3. 后期：

公司任务 – 推城、守城、大龙、终极团

# 摒弃学生思维

1. Proactive – 主动揽活和思考 / reactively
2. Prioritize tasks – 做impact和urgency最高的事情

stack , queue

# 拒绝简单任务的诱惑

之前在Facebook里，对于只做重复简单的任务的同事有一个称号：“pseudo worker”。

公司会非常直接地告诫他们：忍住低impact的简单任务的诱惑。对的，那些简单的例行的任务天生有着一种诱惑；诱惑着没有定力的人一直去做，一直去做。感觉自己好像有成就感，特别“忙碌和充实”。

所以要小心。

# 大厂工作后的思考

# 正确认识公司

1. 只因身在此山中

FB（快挂了），2012 破发、CTO出走 html5

2. 项目一般、公司上层或者老板“傻”

3. 各种看不顺眼的地方

## 具体步骤：1~3年的新人

1. 某一块业务的专家 (authority) ；  
在工作中不断提高自己的raw productivity

如何提高raw productivity?

<https://www.zhihu.com/question/21655527>

# 具体步骤：2~4年进阶时期

## 2. 培养人、建立团队

Productivity & proactive & 靠谱 -> more scope ->  
need more resources -> bigger team -> 培养 & 优胜  
劣汰 -> leadership

新人：吃亏、加班、只管耕耘

# 利他和同理心

Empathy 同理心、移情: <http://algeri-wong.com/yishan/the-secret-to-career-success.html>

Consumer <—>. Producer (狂喜！！！)

<https://www.zhihu.com/question/50539172/answer/121771903>

# 高级进阶

## 3. 降维打击

从公司全局、从老板角度，思考团队和项目的发展！

从一个示例说起：

陈天：<https://zhuanlan.zhihu.com/p/20361654>

工程师 → 技术lead → 美国硅谷

# 给创业者的建议

至少在一份工作上坚持4年

在大公司里也可以有创业的项目或者经历（字节跳动）

全面 > 深入钻研

# 算法训练营

70 天攻克算法，斩获大厂Offer

扫码了解详情>>>



<http://gk.link/a/10iGJ>