1.为什么离职

a.感觉自己遇到了技术开发的瓶颈期，而且目前工作内容也没有太大的挑战性。想到更加高的平台扩展自己的技能储备。因为我们做的产品主要是toB的

2.为什么要这么高（boss直聘发布信息：20-35 <https://www.zhipin.com/job_detail/1416742669.html?ka=search_list_5>）

自己的经验、履历和优势，能够胜任并给公司创造价值。

a.首先我能过了技术面试，就说明贵公司对我的专业技能水平是认可的，这个也是我根据目前市场现状调查过的薪资水平。

b.考虑到我们这个平台的吸引力，可以使我短期内把全部身心、精力都投入到工作中去，不想为了薪资这一块儿的事宜再分心

c.就是我们公司的问题，效益不好，一年没有涨过工资了

<https://www.rong360.com/calculator/wuxianyijin.html> 薪资计算网址

3.不能给那么高怎么办

表示愿意以这个薪资进公司，不过在转正的时候根据试用期间的工作情况确定最后薪资；

由于我对该职位非常感兴趣，我可以考虑接受低一些的薪水，你也需要时间让我证明我的能力。我相信我可以干得十分出色，如果我能证明我的能力，你是否会考虑对我的薪水作一些调整呢，比如说，在三个月后。

**有什么想问的吗？**

1. 工资的组成形式
2. 社保和公积金缴纳比例
3. 福利待遇
4. 有没有交通补、饭补、房补之类的
5. 晋升机制
6. 调薪机制
7. 年终奖、季度奖、绩效奖补贴等等
8. 加班费
9. 调休有没有
10. 试用期多久、工资社保怎么缴纳