日本の情報サービス産業の現状と課題

软国1805 武洲印

企业的人才需求有以下几个方面：  
信息服务企业录用人才的标准是信息技术的专业性之外，作为技术人员的资质和个人技能的倾向。另外，最近作为业务执行能力的控制重视性的企业在增加。一般来说，“有很高业绩的人”的行动和思考等所见的行动特性”。分析活跃的IT技术人员的信息，如下的事情共同出现。富有挑战性，贪图学习、吸收技术、知识，不是评论，而是可以自己行动解决问题，理解对方的立场和主张，看透问题的本质，不局限于成见，根据时间和场合进行交流。今后被要求的人材像经济产业省・产业构造审议会的报告书《高度IT人才的培养》目标”是作为今后被要求的高度IT人才形象的3个人展示了材像和与之对应的7个人才类型。基本战略型人才：针对企业的经营课题，商务活动构筑、过程改善、产品和服务开发等IT的活用创建高附加值的新IT战略的人才解决方案类人才：构筑可靠、生产性高的系统是建造，实现那个稳定运用的人材。创新型人才：最大限度地活用IT，知识创造革新。