

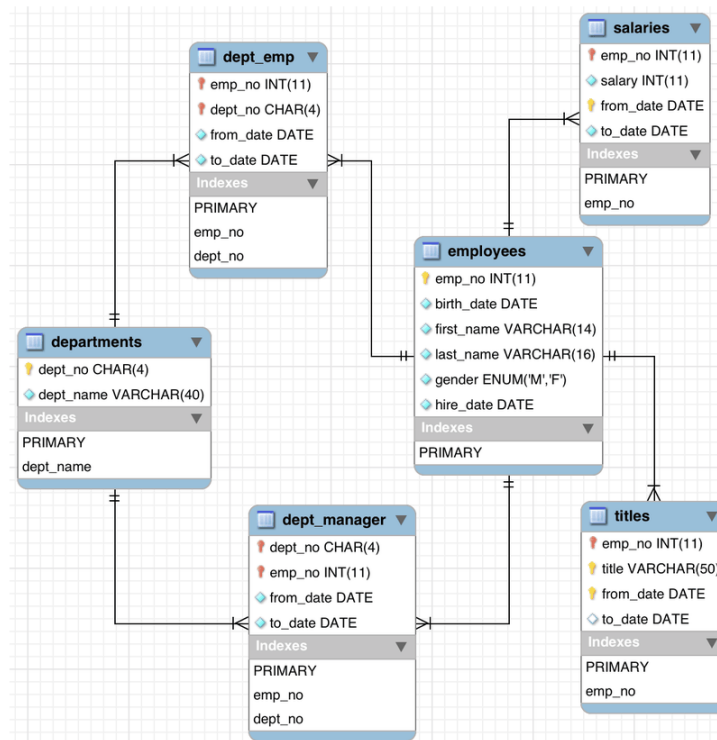
UT 5. Modelo Vista Controlador

P5.2 – Portal Del Empleado

Objetivo

Programar una aplicación en PHP que permita gestionar un **Portal del Empleado**. Esta web servirá tanto para la gestión interna del personal que realiza Recursos Humanos como panel informativo para los propios empleados.

Se proporciona el esquema de Base Datos **employees** que responde al siguiente modelo:



Consideraciones Previas

La práctica se realizará utilizando el **patrón de desarrollo MVC** y se hará uso de variables de **sesión y/o de cookies**.

Para instalar la base de datos es necesario ejecutar únicamente el script **employees.sql** incluido en la carpeta **sql**.

Desarrollo de la Práctica

- 1) **Login:** para validar a los empleados se utilizará como **username** el campo **empno** de la tabla **Employees** y como clave el campo **LastName** de la misma tabla. Si el empleado se valida correctamente se deben distinguir dos situaciones:

- a. El empleado pertenece actualmente al departamento de **Human Resources**
- b. El empleado NO pertenece actualmente al departamento de **Human Resources**

En caso de pertenecer al departamento de **Recursos Humanos** tendrá acceso a las siguientes funciones:

- 2) **Alta Empleado** funcionalidad: permitirá dar de alta un nuevo empleado en la empresa
- Para dar de alta un nuevo empleado además de los datos propios, se deberá indicar el nombre del departamento (campo dept_name tabla departments) al que va a pertenecer, el salario que va a recibir (campo salary tabla Salaries), el cargo que va a desempeñar (campo title tabla Titles)
- 3) **Alta Masiva Empleados** funcionalidad: permitirá dar de alta varios empleados en la empresa de manera simultánea.
- Similar a la funcionalidad del punto anterior pero permitirá dar de alta varios empleados
 - Sugerencia: carrito de la compra
- 4) **Modificar salario** funcionalidad:
- Recursos Humanos podrá modificar el salario de un empleado.
- 5) **Vida laboral** funcionalidad:
- Recursos Humanos podrá consultar toda la información relativa a un empleado: datos personales, departamentos en los que ha trabajado, salarios, titulaciones, etc ...
- 6) **Info departamentos** funcionalidad:
- Recursos Humanos podrá consultar por cada departamento la información de sus jefes y de los empleados que trabajan actualmente en dicho departamento.
- 7) **Cambio departamento** funcionalidad:
- Recursos Humanos podrá cambiar a un empleado de departamento.
- 8) **Nuevo jefe departamento** funcionalidad:
- Recursos Humanos podrá nombrar a un nuevo jefe de departamento.
- 9) **Baja empleado** funcionalidad:
- Recursos Humanos podrá dar de baja a un empleado (no se perderá la información del mismo). Es fundamental poder almacenar dicha fecha para futuras consultas, realizar los cambios que se consideren necesarios en el esquema de base datos.

Todos los empleados de la empresa con independencia del departamento a que pertenezcan tendrán acceso a las siguientes funciones:

10) **Mi nómina** funcionalidad:

- Se mostrarán los datos del empleado, su nómina actual, el departamento en el que trabaja y su titulación.
- Para el cálculo de la nómina: el salario es el salario bruto. Para calcular el salario neto se le aplicará un descuento 7.5% de Seguridad Social y un descuento del 10% IPRF si el salario es menor de 40.000, de un 20% si está entre 40.000 y 70.000 y de un 30% si es superior. Además, si pertenece a algunas de las categorías de Engineer se le da un complemento de 10.000. Todos estos conceptos deberán mostrarse en pantalla, no será necesario almacenarlos en base datos.

11) **Historial laboral** funcionalidad:

- Se mostrarán los departamentos en los que ha trabajado el empleado, junto con el historial de su salario.