



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA

DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO

LEY DE CREACIÓN N.º 29716

"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"



UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE TAYACAJA
UNAT

**COPIA FIEL
DEL ORIGINAL**

RESOLUCIÓN COMISIÓN ORGANIZADORA N° 048-2018-CO-UNAT

Pampas, 28 de febrero de 2018

VISTO:

La hoja de trámite N° 183-PRESIDENCIA y el INFORME N° 043-2018-OPEP-P-UNAT;
y;

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución Política del Perú en su Artículo 18° en el cuarto párrafo: establece que cada Universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico y económico. Las Universidades se rigen por sus propios estatutos y reglamentos en el marco de la Constitución y de las leyes; el mismo que es concordante con el Artículo 8° de la Ley Universitaria, Ley N° 30220, establece que las universidades tienen autonomía en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico;

Que, mediante Ley N° 29716 promulgada el 23 de junio de 2011, se creó la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, como persona jurídica de derecho público interno, con sede en la ciudad de Pampas, provincia de Tayacaja, departamento de Huancavelica;

Que, mediante Resolución Viceministerial N° 127-2017-MINEDU de fecha 14 de Julio de 2017, se reconfirmó la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo;

Que, el segundo párrafo del artículo 29° de la Ley Universitaria, Ley N° 30220, prescribe: "(...)". Esta Comisión tiene a su cargo la aprobación del estatuto, reglamentos y documentos de gestión académica y administrativa de la universidad, formulados en los instrumentos de planeamiento, así como su conducción y dirección hasta que se constituyan los órganos de gobierno que, de acuerdo a la presente Ley, le correspondan;

Que, mediante Resolución Presidencial N° 050-2017-P-UNAT, de fecha 13 de octubre de 2017, se aprobó el Plan Estratégico Institucional-PEI de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo para el periodo 2018-2020;

Que, mediante INFORME N° 043-2018-OPEP-P-UNAT, el Jefe de Planeamiento Estratégico y Presupuesto solicita que la Resolución Presidencial N° 050-2017-P-UNAT, debe ser ratificado por la Comisión Organizadora, que aprueba el Plan Estratégico Institucional-PEI, por las siguientes consideraciones: según la Guía para el Planeamiento Institucional Aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 33-2017-CEPLAN/PCD, con fecha 02 de junio 2017, dispone que el titular





UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA

DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO

LEY DE CREACIÓN N.º 29716

"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"



RESOLUCIÓN COMISIÓN ORGANIZADORA N° 048-2018-CO-UNAT

de la entidad emita el acto resolutivo de aprobación del PEI; y en concordancia al numeral 59.1 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria establece: El Consejo Universitario aprobar a propuesta del Rector, los instrumentos de planeamiento de la universidad, así como establece el artículo 143° del Estatuto de la UNAT; en cumplimiento a la normativa solicito la ratificación de parte de la Comisión organizadora al Plan Estratégico Institucional -PEI;

Que, en Sesión Ordinaria continuada de Comisión Organizadora de 28 de febrero de 2018, se acordó por unanimidad RATIFICAR el Plan Estratégico Institucional-PEI de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo para el periodo 2018-2020, aprobada con Resolución Presidencial N° 050-2017-P-UNAT, de fecha 13 de octubre de 2017;

Estando en los considerandos precedentes, en uso de las atribuciones que le concede la Ley Universitaria N° 30220, el Estatuto de la UNAT, Resolución Viceministerial N° 088-2017-MINEDU y la Resolución Viceministerial N° 0127-2017-MINEDU;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.-RATIFICAR el Plan Estratégico Institucional-PEI de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo para el periodo 2018-2020, aprobada mediante Resolución Presidencial N° 050-2017-P-UNAT.

ARTÍCULO 2°.-NOTIFICAR al Director General de Administración, la Oficina de Planificación Estratégico y Presupuesto y la Unidad de Tecnologías de la Información, para su conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese, Comuníquese y Publíquese.



COMISION ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD
NACIONAL AUTONOMA DE TAYACAJA

DR. DARIO E. MEDINA CASTRO
PRESIDENTE



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE TAYACAJA
DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO

Abog. Adalberto Cruz García
SECRETARIO GENERAL



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA

DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO

LEY DE CREACIÓN N.º 29716

Plan Estratégico ***Institucional***

2018-2020



Pampas-Tayacaja, octubre de 2017

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS



Dr. DARÍO EMILIANO MEDINA CASTRO
Presidente



DR. DAMIÁN MANAYAY SANCHEZ
Vicepresidente Académico



DR. MANUEL ALFREDO ÑIQUE ALVAREZ
Vicepresidente de Investigación

RESPONSABLE DE COORDINACIÓN



CPC MARIO REVELINO YAURI CÓNDOR
Jefe de la Oficina de Planificación y Presupuesto



COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Dr. Darío Emiliano MEDINA CASTRO	Presidente
Dr. Damián MANAYAY SÁNCHEZ	Miembro
Dr. Manuel Alfredo ÁLVAREZ ÑIQUE	Miembro
Abg. Adalberto CRUZ GARCÍA	Miembro
CPC Mario Revelino YAURI CÓNDOR	Miembro
Mg. Miriam Janet TORRES AMADO	Miembro
Lic. Adm. Marco Antonio TIPISMANA NEYRA	Miembro
Econ. Waldo MORALES PAREDES	Miembro
Lic. Marcos Enrique ROJAS ROBLES	Miembro
Dra. Doris Irma GAMARRA GÓMEZ	Miembro
Mg. Sebastián Rolando AYALA BEAS	Miembro
Ing. Roger Javier MUCHA PIÑAS	Miembro
Econ. Hugo Yuver ALMONACID ACEVEDO	Miembro
Lic. Adm. Guido Dionicio HUANHUAYO QUISPE	Miembro
CPC Humberto Joel FLORES PACHECO	Miembro



PRESENTACIÓN

Mediante Ley N° 29716 se crea la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo (UNAT), con personería jurídica de derecho público interno, con sede en la ciudad de Pampas, provincia de Tayacaja, departamento de Huancavelica. Posteriormente según Ley N° 29965 se regula de manera definitiva, el funcionamiento de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, así como viabilizar su implementación, conforme a lo dispuesto por su Ley de Creación y a lo establecido por el Decreto de Urgencia N° 030-2011, que establece las disposiciones para la implementación de la citada universidad; además de la modificación de los artículos N° 1, 3, 4 y 5 de la Ley N° 29716.

La Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo (UNAT) gestiona integralmente la responsabilidad social universitaria, generando impacto al bienestar de la sociedad a través de una gestión ética y eficaz debido al ejercicio de sus funciones: académica, de investigación y de servicios de extensión y participación en el desarrollo sostenible local, regional y nacional en sus diferentes niveles y dimensiones; incluye la gestión del impacto producido por las relaciones entre los miembros de la comunidad universitaria, sobre el ambiente, y sobre otras organizaciones públicas y privadas que se constituyen en partes interesadas.

La UNAT para cumplir con las responsabilidades y funciones que le han sido asignadas, ha desarrollado instrumentos de planificación para orientar el futuro de la gestión institucional de forma que todos los funcionarios trabajen con un nivel de compromiso constantemente preocupados hacia el logro de los mismos objetivos, en una sola dirección articulando sus labores y facilitando la creación de sinergias que mejoran los resultados obtenidos.

La UNAT se complace en presentar su primer Plan Estratégico Institucional 2018-2020, siguiendo los lineamientos de la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD. Debemos resaltar que este instrumento de planeamiento estratégico es el resultado del esfuerzo, compromiso y trabajo conjunto de la Comisión de Planeamiento Estratégico, el Equipo Técnico en la fase institucional, así como de los funcionarios de la institución.

El Plan Estratégico Institucional fue aprobado por la Comisión Organizadora, mediante Resolución Presidencial N° 00 50-2017 del 13 de octubre de 2017.

Mil gracias a todos por su contribución en la construcción de este documento de importancia que marcará la dirección al logro de las metas institucionales.

Dr. Darío Emiliano Medina Castro
Presidente de la Comisión Organizadora

CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	4
1. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.....	6
1.1. Lineamientos.....	6
2. MISIÓN	6
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	6
4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	7
5. RUTAS ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	9
ANEXOS.....	10
ANEXO 1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1)	10
ANEXO 2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ANEXO B-2).....	11



1. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

Es política institucional de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo (UNAT), obtener el licenciamiento institucional para que los estudiantes ingresantes accedan a una educación de alto nivel académico y de calidad, basada en la enseñanza, investigación e innovación tecnológica además de preservar y transferir saberes y cultura, con responsabilidad social para promover el desarrollo sostenible de la región.

1.1. Lineamientos.

- Cumplir con las exigencias de las condiciones básicas de calidad establecidas por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (Sunedu).
- Seleccionar docentes con adecuadas competencias conforme a las exigencias académicas de los planes curriculares.
- Implementar las unidades académicas de formación e investigación con equipos de última generación.
- Identificar las necesidades de la población para la solución de sus problemas prioritarios relacionados con su desarrollo.

2. MISIÓN

Formar profesionales competentes y éticos, con capacidad para la investigación e innovación generando conocimiento científico, tecnológico y humanístico, promoviendo el desarrollo sostenible de la región y la responsabilidad social.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Considerando el objetivo estratégico sectorial del Ministerio de Educación y sus 6 acciones estratégicas orientadas a mejorar el servicio académico de las universidades y la promoción de la investigación; así mismo tomando en cuenta los Lineamientos Políticos consideradas en la Ley Universitaria, orientada a la Formación Profesional, Investigación, Responsabilidad Social y Gestión Universitaria, se ha definido tres (3) objetivos estratégicos institucionales las cuales serán guía de las acciones institucionales para los próximos 3 años 2018-2020.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	METAS EN EL PERÍODO		
CÓD.	DESCRIPCIÓN		2018	2019	2020
OEI.01	Optimizar las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión y proyección social.	2%	6%	8%
OEI.02	Fortalecer la gestión institucional .	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión institucional	75%	85%	95%
OEI.03	Implementar la gestión de riesgos de desastres .	Número de acciones implementadas.	3	6	9

4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Las acciones estratégicas institucionales de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo (UNAT) comprenden un conjunto de actividades y proyectos ordenados que contribuirán al logro de los objetivos estratégicos institucionales, a través de indicadores y sus correspondientes metas anuales.



OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	METAS EN EL PERÍODO			UO RESPON SABLE
CÓD.	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	2018	2019	2020	
OEI.01	Optimizar las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión y proyección social.	2%	6%	10%	OPS
AEI.01.01	Plataforma de seguimiento de proyectos de extensión universitaria y proyección social implementada para la comunidad	Número de actividades de extensión cultural y proyección social implementadas	1	2	3	OPS
AEI.01.02	Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad universitaria.	Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.	2	4	4	OGC - OII
OEI.02	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión institucional.	50%	65%	80%	Presidencia, VPA, VPI, OPP, DIGA.
AEI.02.01	Documentos de gestión institucional implementados para la universidad.	Número de documentos de gestión administrativa implementados.	6	4	5	OPP
		Número de documentos de gestión académica implementadas.	10	5	5	VPA
		Número de documentos de gestión de investigación implementados.	6	4	2	VPI
AEI.02.02	Licenciamiento Institucional implementado en la universidad.	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.	90%	95%	100%	OF. GESTIÓN DE CALIDAD
AEI.02.03	Programa de fortalecimiento de capacidades implementado en el personal de la universidad.	Grado de satisfacción con fortalecimiento de capacidades del personal de la UNAT.	60%	70%	80%	DIGA - URRHH
AEI.02.04	Programa de soporte tecnológico desarrollado para la comunidad universitaria.	Grado de satisfacción del usuario del soporte tecnológico de la UNAT.	40%	60%	80%	DIGA - UTI
AEI.02.05	Estrategias de comunicación interna y externa implementadas para la universidad.	Número de estrategias comunicacionales implementadas	1	2	3	Imagen Institucional
AEI.02.06	Convenios de cooperación interinstitucional académicos y financieros nacionales e internacionales, promovidos para la comunidad universitaria.	Número de convenios de cooperación, académicos y financieros firmados.	1	3	5	Presidencia
AEI.02.07	Plan para el nombramiento de docentes para la conformación de órganos de gobierno y elección de autoridades implementado en la universidad	Número de docentes principales nombrados que cumplen requisitos para conformar los órganos de gobierno.	0	11	35	Presidencia, VPA
AEI.02.08	Infraestructura de servicios académicos implementados para la comunidad universitaria.	Número de aulas académicas implementadas.	25	17	0	Unidad de Infraestructura
		Número de laboratorios implementados.	4	15	5	Unidad de Infraestructura
OEI.03	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	Número de acciones implementadas.	3	6	9	DIGA, Infraestructura
AEI.03.01	Plan de prevención y contingencia frente a los riesgos, desarrollado e implementado para la universidad.	Porcentaje del plan de prevención, contingencia de riesgos y desastres implementado	40%	60%	80%	DIGA, Infraestructura
AEI.03.02	Plan de rehabilitación frente a desastres, desarrollado para la universidad.	Porcentaje del plan de rehabilitación frente a desastres desarrollado	40%	60%	80%	DIGA, Infraestructura
AEI.03.03	Plan de reconstrucción frente a desastres, desarrollado para la universidad	Porcentaje del plan de reconstrucción frente a desastres desarrollado	40%	60%	80%	DIGA, Infraestructura

5. RUTAS ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES			ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES			UO RESPON SABLE
PRIOR	CÓD.	DESCRIPCIÓN	PRIOR	CÓD.	DESCRIPCIÓN	
1	OEI.01	Optimizar las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.	1	AEI.01.01	Plataforma de seguimiento de proyectos de extensión universitaria y proyección social implementada para la comunidad	OPS
			2	AEI.01.02	Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad universitaria.	OGC - OII
2	OEI.02	Fortalecer la Gestión Institucional.	1	AEI.02.01	Documentos de gestión institucional implementados para la universidad.	OPP, VPA, VPI
			2	AEI.02.02	Licenciamiento Institucional implementado en la universidad.	OF. GESTIÓN DE CALIDAD
			6	AEI.02.03	Programa de fortalecimiento de capacidades implementado en el personal de la universidad.	DIGA - URRHH
			5	AEI.02.04	Programa de soporte tecnológico desarrollado para la comunidad universitaria.	DIGA - UTI
			8	AEI.02.05	Estrategias de comunicación interna y externa implementadas para la universidad.	Imagen Institucional
			7	AEI.02.06	Convenios de cooperación interinstitucional académicos y financieros nacionales e internacionales, promovidos para la comunidad universitaria.	Presidencia
			4	AEI.02.07	Plan para el nombramiento de docentes para la conformación de órganos de gobierno y elección de autoridades implementado en la universidad	Presidencia, VPA
			3	AEI.02.08	Infraestructura de servicios académicos implementados para la comunidad universitaria.	Unidad de Infraestructura
3	OEI.03	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	1	AEI.03.01	Plan de prevención y contingencia frente a los riesgos, desarrollado e implementado para la universidad.	DIGA, Infraestructura
			2	AEI.03.02	Plan de rehabilitación frente a desastres, desarrollado para la universidad.	DIGA, Infraestructura
			3	AEI.03.03	Plan de reconstrucción frente a desastres, desarrollado para la universidad	DIGA, Infraestructura



ANEXOS

ANEXO 1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1)

MISIÓN INSTITUCIONAL: Formar profesionales competentes y éticos, con capacidad para la investigación e innovación generando conocimiento científico, tecnológico y humanístico, promoviendo el desarrollo sostenible de la región y la responsabilidad social.								
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS SECTORIAL			ACCIONES ESTRATÉGICAS SECTORIAL		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OES O AES
CÓD.	ENUNCIADO	INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	CÓD.	ENUNCIADO	INDICADOR	
OES 2	Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con condiciones básicas de calidad	Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normatividad	AES 2.2	Dotar de información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa.	OEI-03	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	Número de acciones implementadas.	El objetivo estratégico institucional seleccionado guarda una relación causal con la AES 2.2 porque implementar la gestión de riesgos prevendrá eventos que pueden afectar la capacidad del cumplimiento de los objetivos institucionales dotará de información confiable y oportuna de la educación superior.
		Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para para la obtención de la Licencia de Funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES 2.3	Articular la oferta de servicios educativos tecnológicos con las demandas del mercado laboral.	OEI-01	Optimizar las actividades de extensión cultural y de proyección social implementadas para la comunidad universitaria.	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión y proyección social.	El objetivo estratégico institucional seleccionado guarda una relación causal con la AES 2.3 , porque optimizar las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria articulará la oferta de servicios educativos tecnológicos con las demandas del mercado laboral.
			AES 2.1	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad.	OEI-02	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión institucional.	Los objetivos estratégico institucional seleccionado guarda una relación causal con la AES 2.3 porque fortalecer la gestión institucional asegurará que la oferta del servicio educativo superior universitario cumpla con condiciones básicas de calidad, fomentar las capacidades de infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación en la educación superior, apoyar a que las universidades públicas alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua y fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios
			AES 2.4	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación en la educación superior.				
			AES 2.6	Apoyar a que las universidades públicas alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.				
		Tasa de publicaciones en revistas indexadas por 100 docentes	AES 2.5	Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios.				

ANEXO 2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ANEXO B-2)

MISIÓN INSTITUCIONAL: Formar profesionales competentes y éticos, con capacidad para la investigación e innovación generando conocimiento científico, tecnológico y humanístico, promoviendo el desarrollo sostenible de la región y la responsabilidad social.													
OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR			LÍNEA DE BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UO RESPON SABLE DE LA MEDICIÓN
CÓD.	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR	AÑO	VALOR	2017	2018	2019	2020		
OEI.01	Optimizar las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión y proyección social.	(Número de actividades de extensión y proyección social/ Número total de miembros de la comunidad universitaria) * 100.	Porcentaje	0	2017	0	2017	2%	6%	10%	OPP	OPS
AEI.01.01	Plataforma de seguimiento de proyectos de extensión universitaria y proyección social implementada para la comunidad	Número de actividades de extensión cultural y proyección social implementadas	Σ Número de actividades de extensión cultural y proyección social.	Actividad	0	2017	0	2017	1	2	3	OPP	OPS
AEI.01.02	Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad universitaria.	Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.	Σ Número de actividades de sensibilización de responsabilidad social desarrolladas.	Actividad	0	2017	0	2017	2	4	4	OPP	OGC - OII
OEI.02	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión institucional.	(Número de personal satisfecho con la gestión institucional/ Número total de miembros de la comunidad universitaria) * 100.	Porcentaje	0	2017	0	2017	50%	65%	80%	OPP	Presidencia, VPA, VPI, OPP, DIGA.
AEI.02.01	Documentos de gestión institucional implementados para la universidad.	Número de documentos de gestión administrativa implementados.	Σ Número de documentos de gestión administrativa implementados.	Documento	0	2017	0	2017	6	4	5	OPP	OPP

		Número de documentos de gestión académica implementadas.	Σ Número de documentos de gestión académica implementadas.	Documento	0	2017	0	2017	10	5	5	OPP	VPA
		Número de documentos de gestión de investigación implementados.	Σ Número de documentos de gestión de investigación implementados.	Documento	0	2017	0	2017	6	4	2	OPP	VPI
AEI.02.02	Licenciamiento Institucional implementado en la universidad.	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.	(Número de indicadores implementadas/ Número total de indicadores establecidas por la SUNEDU)*100.	Indicadores	0	2017	0	2017	90%	95%	100%	OPP	OF. GESTIÓN DE CALIDAD
AEI.02.03	Programa de fortalecimiento de capacidades implementado en el personal de la universidad.	Grado de satisfacción con fortalecimiento de capacidades del personal de la UNAT.	(Número de personal satisfecho con fortalecimiento de capacidades/ Número total del personal de la UNAT encuestado) * 100.	Porcentaje	0	2017	0	2017	60%	70%	80%	OPP	DIGA - URRHH
AEI.02.04	Programa de soporte tecnológico desarrollado para la comunidad universitaria.	Grado de satisfacción del usuario del soporte tecnológico de la UNAT.	(Número de usuarios satisfechos con el programa de soporte tecnológico/ Número total de usuarios encuestados) * 100.	Porcentaje	0	2017	0	2017	40%	60%	80%	OPP	DIGA - UTI
AEI.02.05	Estrategias de comunicación interna y externa implementadas para la universidad.	Número de estrategias comunicacionales implementadas	Σ Número de acciones comunicacionales enviados al grupo de interés.	Acciones	0	2017	0	2017	1	2	3	OPP	Imagen Institucional
AEI.02.06	Convenios de cooperación interinstitucional académicos y financieros nacionales e internacionales, promovidos para la comunidad universitaria.	Número de convenios de cooperación, académicos y financieros firmados.	Σ Número de convenios firmados.	Convenio	0	2017	0	2017	1	3	5	OPP	Presidencia

AEI.02.07	Plan para el nombramiento de docentes para la conformación de órganos de gobierno y elección de autoridades implementado en la universidad	Número de docentes principales nombrados que cumplen requisitos para conformar los órganos de gobierno.	Σ Número de docentes principales nombrados que cumplen requisitos para conformar los órganos de gobierno.	Docente	0	2017	0	2017	0	11	35	OPP	Presidencia, VPA
AEI.02.08	Infraestructura de servicios académicos implementados para la comunidad universitaria.	Número de aulas académicas implementadas.	Σ Número de aulas académicas implementadas.	Aula	0	2017	0	2017	25	17	0	OPP	Unidad de Infraestructura
		Número de laboratorios implementados.	Σ Número de laboratorios implementados.	Laboratorio	0	2017	0	2017	4	15	5	OPP	Unidad de Infraestructura
OEI.03	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	Número de acciones implementadas.	Σ Número de acciones de gestión de riesgos implementados.	Acciones	0	2017	0	2017	3	6	9	OPP	DIGA, Infraestructura
AEI.03.01	Plan de prevención y contingencia frente a los riesgos, desarrollado e implementado para la universidad.	Porcentaje del plan de prevención, contingencia de riesgos y desastres implementados	(Número de componentes del plan de prevención, contingencia de riesgos y desastres implementados/ Número total de riesgos) *100	Porcentaje	0	2017	0	2017	40%	60%	80%	OPP	DIGA, Infraestructura
AEI.03.02	Plan de rehabilitación frente a desastres, desarrollado para la universidad.	Porcentaje del plan de rehabilitación frente a desastres desarrollados	(Número de componentes del plan de rehabilitación frente a desastres desarrollados/ Número total de riesgos) *100	Porcentaje	0	2017	0	2017	40%	60%	80%	OPP	DIGA, Infraestructura
AEI.03.03	Plan de reconstrucción frente a desastres, desarrollado para la universidad	Porcentaje del plan de reconstrucción frente a desastres desarrollados	(Número de componentes del plan de reconstrucción frente a desastres desarrollados/ Número total de riesgos) *100	Porcentaje	0	2017	0	2017	40%	60%	80%	OPP	DIGA, Infraestructura



Julio Mejía, consultor del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (Ceplan), en el Taller 'Formulación del Plan Estratégico Institucional' capacitando a administrativos de la UNAT (1/8/2017)



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA

DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO

LEY DE CREACIÓN N.º 29716





UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA
DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO
LEY DE CREACIÓN N.º 29716

Anexos

Plan Estratégico
Institucional

2018-2020



Pampas-Tayacaja, octubre de 2017

ANEXO 3: PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA PRIORIZADOS

OBJ	COD. PROY	NOMBRE DEL PROYECTO	ESTADO DEL PIP	COSTO PIP S/	EJECU.	PROGRAMACIÓN		
						2018	2019	2020
OEI-2	Sin código	"Construcción y equipamiento de la sede Administrativa Central de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo"	Idea	12,555,380.00	0.00	1,759,334.98	7,037,339.93	
OEI-2	Sin código	Creación de los servicios básicos y urbanísticos en la ciudad universitaria de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández, Tayacaja, Huancavelica.	Idea	10,000,000.00	0.00	4,398,337.46	4,398,337.46	
OEI-2	Sin código	"Construcción y equipamiento del pabellón de los servicios académicos y administrativos de Estudios Generales de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo"	Idea	7,068,500.59	0.00	1,759,334.98	7,037,339.93	
OEI-2	Sin código	"Construcción y equipamiento del pabellón de los servicios académicos y administrativos de la Escuela Profesional de Industrias Alimentarias de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo"	Idea	8,796,674.91	0.00	29,786,911.00		
OEI-2	Sin código	"Construcción y equipamiento del pabellón de los servicios académicos y administrativos de la Escuela Profesional de Enfermería de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo"	Idea	8,796,674.91	0.00	5,700,303.50		
OEI-2	Sin código	"Construcción y equipamiento del pabellón de los servicios académicos y administrativos de la Escuela Profesional de Ingeniería Forestal y ambiental de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo"	Idea	8,796,674.91	0.00	2,541,334.98	2,541,334.98	7,624,004.95
OEI-2	Sin código	"Construcción y equipamiento del pabellón de los servicios académicos y administrativos de Bienestar Universitario de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo"	Idea	29,786,911.00	0.00	2,639,334.98	10,557,339.93	
OEI-2	Sin código	"Construcción de polideportivo multifuncional de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo"	Idea	5,700,303.50	0.00	4,113,440.01	1,028,360.00	
OEI-2	Sin código	"Construcción y equipamiento del pabellón de los servicios académicos y administrativos de la Escuela Profesional de Ingeniería Civil de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo"	Idea	12,706,674.91	0.00	7,308,654.40	29,234,617.60	

OEI-2	Sin código	"Construcción y equipamiento del pabellón de los servicios académicos y administrativos de la Escuela Profesional de Ingeniería Industrial de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo"	Idea	13,196,674.91	0.00	1,670,000.00	3,340,000.00	3,340,000.00
OEI-2	Sin código	"Construcción y equipamiento del pabellón de la Residencia Estudiantil de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo"	Idea	5,141,800.01	0.00	2,400,000.00	4,800,000.00	4,800,000.00
OEI-2	Sin código	Construcción de laboratorios y planta piloto de alimentos de la escuela profesional de industrias alimentarias de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja, Daniel Hernández, Tayacaja, Huancavelica.	Idea	36,543,272.00	0.00	1,140,129.86	2,280,259.72	2,280,259.72
OEI-2	Sin código	Construcción, implementación y equipamiento del instituto de Investigación de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja, Daniel Hernández, Tayacaja, Huancavelica.	Idea	8,350,000.00	0.00	1,759,334.98	7,037,339.93	
OEI-2	Sin código	Construcción del centro modelo de tratamiento de residuos sólidos de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja, Daniel Hernández, Tayacaja, Huancavelica.	Idea	12,000,000.00	0.00	4,398,337.46	4,398,337.46	
OEI-2	Sin código	Construcción del centro modelo de tratamiento de aguas residuales de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja, Daniel Hernández, Tayacaja, Huancavelica.	Idea	5,700,649.31	0.00	1,759,334.98	7,037,339.93	



ANEXO 4: FICHAS TÉCNICAS DE INDICADORES DE LOS OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-1 OPTIMIZAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Nombre del indicador:	Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión y proyección social
Definición	Este indicador porcentual nos muestra el grado de actividades de extensión cultural y de proyección social por los miembros UNAT, para la comunidad
Tipo de indicador:	Producto
Nivel de desagregación geográfica:	A nivel nacional
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 2% 2019: 6 % 2020: 10%
Justificación:	La optimización de actividades de extensión cultural y proyección social, definirá una ruta clara para saber a dónde se quiere llegar y qué porcentaje de miembros de la comunidad universitaria desarrollan las actividades de extensión y proyección social para alcanzar y/o lograr el objetivo
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Numerador: Número de actividades de extensión y proyección social Denominador: Número total de miembros de la comunidad universitaria.
Fórmula o método de cálculo:	$\frac{\text{Número de actividades de extensión y proyección social}}{\text{Número total de miembros de la comunidad universitaria}} \times 100$
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Oficina de Extensión Universitaria y Proyección Social



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-1 OPTIMIZAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-1.1 Plataforma de seguimiento de proyectos de extensión universitaria y proyección social implementada para la comunidad

Nombre del indicador:	Número de actividades de extensión cultural y proyección social implementadas
Definición	Indicador cuantitativo que mide el número de actividades de extensión cultural y de proyección social de la UNAT, para la comunidad
Tipo de indicador:	Producto
Nivel de desagregación geográfica:	A nivel nacional
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 1 2019: 2 2020: 3
Justificación:	Para un adecuado seguimiento de proyectos de la extensión cultural y proyección social, es necesario contar con registros de número de actividades de extensión cultural y de proyección social alineado con la visión institucional, con la finalidad de medir el avance de la ejecución y seguimiento del proyecto
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Limitaciones y supuestos empleados:	Ninguno
Variables de medición	Sumatoria total de actividades de extensión cultural y proyección social
Fórmula o método de cálculo:	Σ Número de actividades de extensión cultural y proyección social
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Oficina de Extensión Universitaria y Proyección Social



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-1 OPTIMIZAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-1.2 Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad universitaria

Nombre del indicador:	Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas
Definición	Indicador cuantitativo que mide el número de actividades de responsabilidad social ejecutadas, para la comunidad
Tipo de indicador:	Producto
Nivel de desagregación geográfica:	A nivel nacional
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 2 2019: 4 2020: 4
Justificación:	Para un adecuado desarrollo de proyectos de la extensión cultural y proyección social, es necesario contar con un programa de responsabilidad social alineado con la visión institucional, con la finalidad de coadyuvar y/o potenciar para que el impacto de la ejecución sea mayor
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Limitaciones y supuestos empleados:	Ninguno
Variables de medición	Sumatoria total de actividades de sensibilización de responsabilidad social desarrolladas
Fórmula o método de cálculo:	\sum Número de actividades de sensibilización de responsabilidad social desarrolladas
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Oficina de Extensión Universitaria y Proyección Social



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-2 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Nombre del indicador:	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión institucional
Definición	Este indicador porcentual nos muestra el porcentaje de satisfacción con la gestión institucional de los miembros de la comunidad universitaria
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 50% 2019: 65% 2020: 80%
Justificación:	Fortalecer la gestión institucional para una adecuada prestación de servicios en la formación profesional, es un objetivo muy importante con la finalidad de institucionalizar la universidad
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Numerador: Número de personal satisfecho con la gestión institucional. Denominador: Total presupuesto institucional modificado (PIM)
Fórmula o método de cálculo:	$\frac{\text{Número de personal satisfecho con la gestión institucional} \times 100}{\text{Número total de miembros de la comunidad universitaria}}$
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Oficina de Planificación / Unidad de Presupuesto



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-2 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-2.1 Documentos de gestión institucional implementados para la universidad

Nombre del indicador:	1. Número de documentos de gestión administrativa implementados
Definición	Este indicador cuantitativo nos muestra la cantidad de documentos de gestión administrativa institucional implementadas para el buen funcionamiento de los sistemas administrativos y una eficiente ejecución del presupuesto
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 6 2019: 4 2020: 5
Justificación:	El nivel de ejecución presupuestal refleja directamente bajo la influencia de los documentos de gestión implementados
Sentido del indicador:	Se da en función a las necesidades de implementación
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Sumatoria total de documentos de gestión administrativa implementados
Fórmula o método de cálculo:	Σ Número de documentos de gestión administrativa implementados
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Oficina de Planificación / Unidad de Presupuesto



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-2 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-2.1 Documentos de gestión institucional implementados para la universidad

Nombre del indicador:	2. Número de documentos de gestión académica implementadas
Definición	Este indicador cuantitativo nos muestra la cantidad de documentos de gestión académica implementadas para la proyección de la prestación de servicios académicos y fortalecimiento de la gestión institucional
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 10 2019: 5 2020: 5
Justificación:	La implementación de los documentos de gestión académica fortalecerán la gestión institucional para una adecuada prestación de servicios en la formación profesional
Sentido del indicador:	Se da en función a las necesidades de implementación
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Sumatoria total de documentos de gestión académica implementadas
Fórmula o método de cálculo:	\sum Número de documentos de gestión académica implementadas
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Vicepresidencia Académica



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-2 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-2.1 Documentos de gestión institucional implementados para la universidad

Nombre del indicador:	3. Número de documentos de gestión de investigación implementados
Definición	Este indicador cuantitativo nos muestra la cantidad de documentos de gestión de investigación implementados para la proyección de la generación y transferencia de conocimiento a través de la investigación
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 6 2019: 4 2020: 2
Justificación:	La implementación de los documentos de gestión de investigación fortalecerán la gestión institucional para una adecuada generación y transferencia de conocimiento a través de la investigación
Sentido del indicador:	Se da en función a las necesidades de implementación
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Sumatoria total de documentos de gestión académica implementadas
Fórmula o método de cálculo:	\sum Número de documentos de gestión académica implementadas
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Vicepresidencia de Investigación



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-2 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-2.2 Licenciamiento Institucional implementado en la universidad

Nombre del indicador:	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad
Definición	Este indicador porcentual nos muestra el porcentaje de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad que es un proceso obligatorio establecido por la Sunedu con la finalidad de lograr el licenciamiento de la universidad
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 90% 2019: 95% 2020: 100%
Justificación:	Es necesario tener un indicador para hacer el seguimiento del cumplimiento de las condiciones básicas de calidad, cabe resaltar que esta acción es necesaria para el licenciamiento de la universidad. Como objetivo primordial es que la UNAT reciba la licencia por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (Sunedu) el año 2018; sin embargo, existen indicadores que no podemos cumplir por que recién ésta universidad está gestándose, por ejemplo, el indicador 6, 36, 38, etc.
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Numerador: Número de indicadores implementadas Denominador: Número total de indicadores establecidas por la Sunedu
Fórmula o método de cálculo:	$\frac{\text{Número de indicadores implementadas}}{\text{Número total de indicadores establecidas por la Sunedu}} \times 100$
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Oficina de Gestión de la Calidad



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-2 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-2.3 Programa de fortalecimiento de capacidades implementado en el personal de la universidad

Nombre del indicador:	Grado de satisfacción con fortalecimiento de capacidades del personal de la UNAT
Definición	Este indicador porcentual nos muestra el grado de satisfacción del personal de la UNAT, con referencia a las actividades propias que desarrolla
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 60% 2019: 70% 2020: 80%
Justificación:	Es necesario tener un indicador para medir el grado de satisfacción del personal de la UNAT, esto a su vez sirve para medir el fortalecimiento de la gestión institucional
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Numerador: Número de personal satisfecho Denominador: Número total del personal de la UNAT encuestado
Fórmula o método de cálculo:	$\frac{\# \text{ de personal satisfecho con fortalecimiento de capacidades}}{\text{Número total del personal de la UNAT encuestado}} \times 100$
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Dirección General de Administración y Unidad de Recursos Humanos



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-2 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-2.4 Programa de soporte tecnológico desarrollado para la comunidad universitaria

Nombre del indicador:	Grado de satisfacción del usuario del soporte tecnológico de la UNAT
Definición	Este indicador porcentual nos muestra el grado de satisfacción del usuario respecto al soporte tecnológico, con referencia a las actividades propias que desarrolla en el uso de los programas y softwares del sistema administrativo
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 40% 2019: 60% 2020: 80%
Justificación:	Es necesario tener un indicador para medir el grado de satisfacción del usuario respecto al soporte tecnológico, que es un soporte importante para el desempeño laboral en la ejecución de las labores del personal
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Numerador: Número de personal satisfecho Denominador: Número total del personal de la UNAT encuestado
Fórmula o método de cálculo:	$\frac{\# \text{de usuarios satisfechos con el programa de soporte tecnológico}}{\text{Número total del personal de la UNAT encuestado}} \times 100$
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Dirección General de Administración y Unidad de Tecnologías de la Información.



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-2 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-2.5 Estrategias de comunicación interna y externa implementadas para la universidad

Nombre del indicador:	Número de estrategias comunicacionales implementadas
Definición	Este indicador cuantitativo nos muestra el número de estrategias comunicacionales implementadas, comunicación interna y externa de las acciones académicas y administrativas
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 1 2019: 2 2020: 3
Justificación:	Es necesario tener un indicador que mida el número de estrategias comunicacionales e implementadas, comunicación interna y externa de las actividades académicas y administrativas para el fortalecimiento de la institución
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Sumatoria total de estrategias comunicacionales implementadas
Fórmula o método de cálculo:	\sum Número de estrategias comunicacionales implementadas
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Oficina de Imagen Institucional



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-2 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-2.6 Convenios de cooperación interinstitucional académicos y financieros nacionales e internacionales, promovidos para la comunidad universitaria

Nombre del indicador:	Número de convenios de cooperación, académicos y financieros firmados
Definición	Este indicador cuantitativo nos muestra el número de convenios de cooperación interinstitucional firmados en aspectos académicos y financieros a nivel nacional e internacional
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 1 2019: 3 2020: 5
Justificación:	Para fortalecer la gestión institucional es necesario firmar convenios de cooperación interinstitucional en aspectos académicos y financieros a nivel nacional e internacional
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Sumatoria total de convenios firmados
Fórmula o método de cálculo:	\sum Número de convenios firmados
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Oficina de Planificación y Presupuesto



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-2 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-2.7 Plan para el nombramiento de docentes para la conformación de órganos de gobierno y elección de autoridades implementado en la universidad

Nombre del indicador:	Número de docentes principales nombrados que cumplen requisitos para conformar los órganos de gobierno
Definición	Este indicador cuantitativo nos muestra el número de docentes principales ordinarios (nombrados) que cumplen los requisitos para conformar los órganos de gobierno como son la Asamblea Universitaria, Consejo Universitario y Consejo de Facultad
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 0 2019: 11 2020: 35
Justificación:	Para fortalecer la gestión institucional es necesario nombrar a docentes principales en las cantidades que establece la Ley Universitaria, con la finalidad de conformar los órganos de gobierno
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Sumatoria total de docentes principales nombrados que cumplen requisitos para conformar los órganos de gobierno
Fórmula o método de cálculo:	\sum Número de docentes principales nombrados que cumplen requisitos para conformar los órganos de gobierno
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Oficina de Planificación y Presupuesto



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-2 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-2.8 Infraestructura de servicios académicos implementados para la comunidad universitaria

Nombre del indicador:	Número de aulas académicas implementadas
Definición	Este indicador cuantitativo nos muestra el número de aulas académicas implementadas para fortalecer la gestión académica e institucional
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 25 2019: 17 2020: 0
Justificación:	Para fortalecer la gestión institucional es necesario implementar con aulas académicas para prestar servicios de formación profesional
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Sumatoria total de aulas académicas implementadas
Fórmula o método de cálculo:	\sum Número de aulas académicas implementadas
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Oficina de Planificación y Presupuesto



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-2 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-2.8 Infraestructura de servicios académicos implementados para la comunidad universitaria

Nombre del indicador:	Número de laboratorios implementados
Definición	Este indicador cuantitativo nos muestra el número de laboratorios implementados para fortalecer la gestión académica e institucional
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 4 2019: 15 2020: 5
Justificación:	Para fortalecer la gestión institucional es necesario implementar con laboratorios para prestar servicios de formación profesional
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Sumatoria total de laboratorios implementados
Fórmula o método de cálculo:	\sum Número de laboratorios implementados
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Oficina de Planificación y Presupuesto



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-3 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES

Nombre del indicador:	Número de procesos de reducción de riesgos implementados
Definición	Este indicador cuantitativo mide el número de procesos de reducción de riesgos en la institución, así como la adecuada preparación y respuesta ante situaciones de desastre
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 3 2019: 6 2020: 9
Justificación:	Medir el número de procesos de reducción de riesgos en la institución, permite conocer la implementación de la gestión de riesgos
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Sumatoria total de reducción de riesgos implementados
Fórmula o método de cálculo:	\sum Número de reducción de riesgos implementados
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Dirección General de Administración y Unidad de Infraestructura y Servicios Generales



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-3 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-3.1 Plan de prevención y contingencia frente a los riesgos, desarrollado e implementado para la universidad

Nombre del indicador:	Porcentaje del plan de prevención, contingencia de riesgos y desastres implementados.
Definición	Este indicador porcentual nos muestra el grado de avance de la implementación del plan de prevención, contingencia de riesgo y desastres así como la adecuada preparación y respuesta ante situaciones de desastres.
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 40% 2019: 60% 2020: 80%
Justificación:	Es necesario tener un indicador que permite conocer la implementación del plan de la gestión de riesgos de prevención de riesgos en la institución,
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Numerador: Número de componentes del plan de prevención, contingencia de riesgos y desastres implementados Denominador: Número total de riesgos.
Fórmula o método de cálculo:	$\text{Número de componentes del plan de prevención, contingencia de riesgos y desastres implementado} / \text{Número total de riesgos} \times 100$
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Dirección General de Administración y Unidad de Infraestructura y Servicios Generales



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-3 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-3.2 Plan de rehabilitación frente a desastres, desarrollado para la universidad

Nombre del indicador:	Porcentaje del plan de rehabilitación frente a desastres desarrollados
Definición	Este indicador porcentual nos muestra el grado de avance de la implementación del plan de rehabilitación como la adecuada preparación y respuesta ante situaciones de desastres.
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 40% 2019: 60% 2020: 80%
Justificación:	Es necesario tener un indicador que permite conocer la implementación del plan de rehabilitación frente a desastres desarrollados.
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Numerador: Número de componentes del plan de rehabilitación frente a desastres desarrollados Denominador: Número total de riesgos.
Fórmula o método de cálculo:	$(\text{Número de componentes del plan de rehabilitación frente a desastres desarrollados} / \text{Número total de riesgos}) * 100$
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Dirección General de Administración y Unidad de Infraestructura y Servicios Generales



Ficha Técnica de Indicador

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: OEI-3 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: AEI-3.3 Plan de reconstrucción frente a desastres, desarrollado para la universidad

Nombre del indicador:	Porcentaje del plan de reconstrucción frente a desastres desarrollados
Definición	Este indicador porcentual nos muestra el grado de avance de la implementación del plan de reconstrucción como la adecuada preparación y respuesta ante situaciones de desastres.
Tipo de indicador:	Resultado
Nivel de desagregación geográfica:	-
Línea base o valor base:	S.D.
Valor actual:	S.D.
Metas:	2018: 40% 2019: 60% 2020: 80%
Justificación:	Es necesario tener un indicador que permite conocer la implementación del plan reconstrucción frente a desarrollo de desastres.
Sentido del indicador:	Ascendente
Limitaciones y supuestos empleados:	-
Variables de medición	Numerador: Número de componentes del plan de plan de reconstrucción frente a desastres desarrollados Denominador: Número total de riesgos.
Fórmula o método de cálculo:	$(\text{Número de componentes del plan de plan de reconstrucción frente a desastres desarrollados} / \text{Número total de riesgos}) * 100$
Periodicidad de las mediciones:	Semestral
Fuente de datos:	Informe de evaluación estratégica
Fuente de verificación de indicador:	Base de datos institucional
Órgano y entidad responsable de la medición:	Dirección General de Administración y Unidad de Infraestructura y Servicios Generales





UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA

DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO

LEY DE CREACIÓN N.º 29716

