



UNAT

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA
DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO

Plan Estratégico Institucional

2020 - 2022



NIVEL DE PROCESO

ESTRATÉGICO

NIVEL 0	E1 - Gestión Estratégica
NIVEL 1	E1.2 - Gestión del Planeamiento Estratégico.
NIVEL 2	E1.2.1 Elaboración del Plan Estratégico Institucional.

CONTROL DE CAMBIOS Y ACTUALIZACIONES

VERSIÓN	DOCUMENTO DE APROBACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
V1	Resolución Presidencial n° 034-2019-P-UNAT	Aprobación inicial del PEI (2020-2022)
	Fecha: 29 de abril de 2019.	

APROBACIÓN DEL DOCUMENTO

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Comisión de Planeamiento	Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto	Presidencia
Fecha: 01/04/2019	Fecha: 03/04/2019	Fecha: 29/04/2019



AUTORIDADES UNIVERSITARIAS



Dr. DARÍO EMILIANO MEDINA CASTRO
Presidente



DR. DAMIÁN MANAYAY SANCHEZ
Vicepresidente Académico



DR. ALBERTO VALENZUELA MUÑOZ
Vicepresidente de Investigación

RESPONSABLE DE COORDINACIÓN



CPC MARIO REVELINO YAURI CÓNDOR
Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto



 <div>UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</div>	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2022		Código	E1.2.1.PL.01.V1
	Resolución Presidencial n° 034-2019-P-UNAT		Aprobación	29.04.2019
			Actualización	29.04.2019
			Página 3 de 55	

COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Dr. Darío Emiliano MEDINA CASTRO	Presidente
Dr. Damián MANAYAY SÁNCHEZ	Miembro
Dr. Alberto VALENZUELA MUÑOZ	Miembro
Abg. Adalberto CRUZ GARCÍA	Miembro
CPC Mario Revelino YAURI CÓNDOR	Miembro
Mg. Miriam Janet TORRES AMADO	Miembro
CPC. Raúl PALOMINO HUAMÁN	Miembro
Econ. Waldo MORALES PAREDES	Miembro
Lic. Elmer CANCHANYA ALZAMORA	Miembro
CPC. José TORRES HUAMANÍ	Miembro
Ing. Judith CASTAÑEDA RAICO	Miembro
Ing. Erica Luz MATOS DUEÑAS	Miembro
CPC. Edwin AQUINO VICTORIA	Miembro
Lic. Adm. Guido Dionicio HUANHUAYO QUISPE	Miembro
CPC Maritza ROJAS AYALA	Miembro



	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2022		Código	E1.2.1.PL.01.V1
			Aprobación	29.04.2019
	Resolución Presidencial n° 034-2019-P-UNAT		Actualización	29.04.2019
			Página 4 de 55	

PRESENTACIÓN

Mediante Ley N° 29716 se crea la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo (UNAT), con personería jurídica de derecho público interno, con sede en la ciudad de Pampas, provincia de Tayacaja, departamento de Huancavelica, así como con el Decreto de Urgencia N° 030-2011 se establecieron las disposiciones para su implementación. Posteriormente según Ley N° 29965 se regula de manera definitiva, el funcionamiento de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.

La Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo (UNAT) gestiona integralmente la responsabilidad social universitaria, generando impacto al bienestar de la sociedad a través de una gestión ética y eficaz debido al ejercicio de sus funciones: académica, de investigación y de servicios de extensión y participación en el desarrollo sostenible local, regional y nacional en sus diferentes niveles y dimensiones; incluye la gestión del impacto producido por las relaciones entre los miembros de la comunidad universitaria, sobre el ambiente, y sobre otras organizaciones públicas y privadas que se constituyen en partes interesadas.

La UNAT para cumplir con las responsabilidades y funciones que le han sido asignadas, **ha desarrollado instrumentos de planificación para orientar el futuro de la gestión institucional** de forma que todos los funcionarios trabajen con un nivel de compromiso constantemente preocupados **hacia el logro de los mismos objetivos**, en una sola dirección **articulando sus actividades operativas** y facilitando la creación de sinergias que mejoran los resultados obtenidos.

La UNAT se complace en presentar su segundo Plan Estratégico Institucional 2020-2022, siguiendo los lineamientos de la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD aprobado con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 026-2017-CEPLAN/PCD y la Guía para el Planeamiento Institucional aprobado con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018-CEPLAN/PCD. Debemos resaltar que este instrumento de planeamiento estratégico **es el resultado del esfuerzo, compromiso y trabajo conjunto de la Comisión de Planeamiento Estratégico, el Equipo Técnico en la fase institucional, así como de los funcionarios de la institución.**

El Plan Estratégico Institucional fue aprobado por la Comisión Organizadora, mediante Resolución Presidencial N° 034-2019-P-UNAT de abril de 2019.

Mil gracias a todos por su contribución en la construcción de este documento de importancia que marcará la dirección al logro de las metas institucionales.

Dr. Darío Emiliano Medina Castro
Presidente de la Comisión Organizadora



CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
1. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	6
1.1. Lineamientos	6
2. MISIÓN	6
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	6
4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	7
5. RUTAS ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	10
6. ANEXOS	12
ANEXO 1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1)	12
ANEXO 2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ANEXO B-2)	14
ANEXO 3: FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI (ANEXO B-3)	19



1. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

Es política institucional de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo (UNAT), garantizar la formación profesional de estudiantes universitarios, desarrollando la investigación científica, tecnológica y humanística y promoviendo la responsabilidad social e identidad regional a través de un proceso de gestión de calidad y mejora continua, que asegure la sostenibilidad del licenciamiento institucional e inicie la acreditación de los programas de formación profesional.

1.1. Lineamientos.

- Fortalecer el modelo educativo basado en currículos por competencias que garantice la formación profesional integral de los estudiantes.
- Fortalecer la investigación para la generación de conocimiento, científico-tecnológico e innovación para el desarrollo de la región y del país; así como, al emprendimiento, que lleven a alcanzar un crecimiento económico para el logro del desarrollo humano.
- Promover la Responsabilidad Social Universitaria como fundamento de la vida universitaria que integra y equilibra las dimensiones: académica, investigación, extensión y gestión; identificando necesidades prioritarias de la población y planteando alternativas de solución para su desarrollo.
- Desarrollar la gestión de calidad que permita asegurar la mejora, el desempeño y la eficacia de la entidad, para la satisfacción de las expectativas de los estudiantes, docentes y grupos de interés.
- Articular las actividades que realiza la universidad a la gestión de riesgos, con la finalidad de prevenir y mitigar los daños.

2. MISIÓN

Formar profesionales competentes y éticos, con capacidad para la investigación e innovación generando conocimiento científico, tecnológico y humanístico, promoviendo el desarrollo sostenible de la región y la responsabilidad social.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Considerando el objetivo estratégico sectorial del Ministerio de Educación y sus 6 acciones estratégicas orientadas a mejorar el servicio académico de las universidades y la promoción de la investigación; así mismo tomando en cuenta los Lineamientos Políticos consideradas en la Ley Universitaria, orientada a la Formación Profesional, Investigación, Responsabilidad Social y Gestión Universitaria, se ha definido cinco (5) objetivos estratégicos institucionales las cuales serán guía de las acciones institucionales para los próximos 3 años 2020-2022.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	METAS EN EL PERÍODO		
CÓD.	DESCRIPCIÓN		2020	2021	2022
OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	20%	23%	26%
OEI.02	Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes investigadores CONCYTEC	8%	10%	15%
		Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan en un proyecto de investigación	10%	20%	40%
OEI.03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	20%	40%	60%
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional .	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión administrativa institucional.	70%	75%	80%
OEI.05	Implementar la gestión de riesgos de desastres .	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	3	3	3

4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Las acciones estratégicas institucionales de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo comprenden un conjunto de actividades y proyectos ordenados que contribuirán al logro de los objetivos estratégicos institucionales, a través de indicadores y sus correspondientes metas anuales. Se definieron veintitrés (23) acciones estratégicas institucionales las cuales serán guía de las actividades operativas de las unidades de organización para los próximos 3 años 2020-2022.



OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	METAS EN EL PERÍODO			UO RESPON SABLE
CÓD.	DESCRIPCIÓN		2020	2021	2022	
OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	20%	23%	26%	Vicerrectorado Académico
AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para los estudiantes universitarios	Porcentaje de programas curriculares actualizados para el pre grado.	100%	100%	100%	Escuelas Profesionales
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	Porcentaje de docentes capacitados	40%	45%	50%	Departamentos Académicos
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente.	60%	70%	80%	Escuelas Profesionales
AEI.01.03	Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios	Número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios.	5	6	6	Dirección de Bienestar Universitario
AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria	Porcentaje de infraestructura con mantenimiento adecuados para la comunidad universitaria.	60%	65%	70%	Unidad Ejecutora de Inversiones
		Porcentaje de equipos con mantenimiento adecuados para la comunidad universitaria.	40%	45%	60%	Unidad de Tecnologías de Información – Instituto de Investigación
AEI.01.05	Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado.	Número de escuelas profesionales implementados.	1	4	5	Unidad Ejecutora de Inversiones

OEI.02	Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes investigadores CONCYTEC	8%	10%	15%	Vicerrectorado de investigación
		Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan en un proyecto de investigación	10%	20%	40%	Vicerrectorado de investigación
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes	Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación	60%	65%	70%	Vicerrectorado de investigación
AEI.02.02	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado	Porcentaje de estudiantes que desarrollan trabajos de investigación formativa.	70%	75%	80%	Unidades de Investigación
AEI.02.03	Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado	Número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados	4	6	10	Dirección de Incubadora de Empresas
AEI.02.04	Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.	Número de publicaciones científicas	6	8	12	Instituto de Investigación
		Número de proyectos de investigación financiados con fondos concursables	2	4	6	Instituto de Investigación
		Número de proyectos de investigación desarrollados.	10	15	20	Instituto de Investigación
AEI.02.05	Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	Número de institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	1	1	2	Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	20%	40%	60%	Vicerrectorado Académico
AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y proyección social desarrollado para la comunidad	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social	40%	60%	70%	Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social
AEI.03.02	Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad	Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.	4	4	5	Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social
AEI.03.03	Programa de educación continua implementada para la comunidad	Número de personas capacitadas.	50	70	100	Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social
AEI.03.04	Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad	Número de centros de extensión cultural, proyección social implementadas para la comunidad.	0	0	2	Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión administrativa institucional.	70%	75%	80%	Rectorado
AEI.04.01	Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad.	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.	100%	100%	100%	Oficina de Gestión de Calidad
AEI.04.02	Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad	Porcentaje de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico.	20%	40%	70%	Oficina de Gestión de Calidad - Escuelas Profesionales
AEI.04.03	Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad	Número de instrumentos de gestión implementados.	30	35	35	Unidad de Planificación
		Porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados	20%	30%	40%	Oficina de Gestión de la Calidad
		Número de acciones correctivas y de mejoras	2	4	4	Oficina de Gestión de la Calidad
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado.	Porcentaje de personal capacitado.	60%	65%	70%	Unidad de Recursos Humanos
AEI.04.05	Sistemas de información operando en la comunidad universitaria.	Número de sistemas de información en operación.	6	8	10	Unidad de Tecnologías de la Información



AEI.04.06	Estrategias de comunicación implementada para la comunidad universitaria y sociedad	Número de estrategias comunicacionales	4	5	5	Oficina de Imagen Institucional
AEI.04.07	Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria.	Número de unidades productoras de servicios implementados.	2	2	4	Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.05	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	3	3	3	Dirección General de Administración
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad	Número de peligros de desastres estimados	5	6	7	Dirección General de Administración
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad	Número de planes de prevención y contingencia	3	4	5	Dirección General de Administración



5. RUTAS ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

PRIORIDAD	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		VINCULACIÓN CON LA PGG	UO RESPONSABLE
	CÓD.	DESCRIPCIÓN			CÓD.	DESCRIPCIÓN		
1	OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios	EJE 3, LIN 3.4	1	AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para los estudiantes universitarios	EJE 3, LIN 3.4	Vicerrectorado Académico
				2	AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	EJE 3, LIN 3.4	Departamentos Académicos - Escuelas Profesionales
				3	AEI.01.03	Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios	EJE 3, LIN 3.4	Dirección de Bienestar Universitario
				4	AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria	EJE 3, LIN 3.4	Unidad Ejecutora de Inversiones, Unidad de Tecnologías de Información – Instituto de Investigación
				5	AEI.01.05	Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado.	EJE 3, LIN 3.4	Unidad Ejecutora de Inversiones
2	OEI.02	Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	EJE 3, LIN 3.4	1	AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes	EJE 3, LIN 3.4	Vicerrectorado de investigación
				2	AEI.02.02	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado	EJE 3, LIN 3.4	Unidades de Investigación
				3	AEI.02.03	Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado	EJE 3, LIN 3.4	Dirección de Incubadora de Empresas
				4	AEI.02.04	Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.	EJE 3, LIN 3.4	Instituto de Investigación
				5	AEI.02.05	Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	EJE 3, LIN 3.4	Unidad Ejecutora de Inversiones



3	OEI.03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	EJE 3, LIN 3.4	1	AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y proyección social desarrollado para la comunidad	EJE 3, LIN 3.4	Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social
				2	AEI.03.02	Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad	EJE 3, LIN 3.4	Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social
				3	AEI.03.03	Programa de educación continua implementada para la comunidad	EJE 3, LIN 3.4	Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social
				4	AEI.03.04	Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad	EJE 3, LIN 3.4	Unidad Ejecutora de Inversiones
4	OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional .	EJE 3, LIN 3.4	2	AEI.04.01	Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad.	EJE 3, LIN 3.4	Oficina de Gestión de Calidad
				3	AEI.04.02	Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad	EJE 3, LIN 3.4	Oficina de Gestión de Calidad - Escuelas Profesionales
				1	AEI.04.03	Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad	EJE 3, LIN 3.4	Oficina de Gestión de la Calidad, Unidad de Planificación
				4	AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado.	EJE 3, LIN 3.4	Unidad de Recursos Humanos
				5	AEI.04.05	Sistemas de información operando en la comunidad universitaria.	EJE 3, LIN 3.4	Unidad de Tecnologías de la Información
				6	AEI.04.06	Estrategias de comunicación implementada para la comunidad universitaria y sociedad	EJE 3, LIN 3.4	Oficina de Imagen Institucional
				7	AEI.04.07	Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria.	EJE 3, LIN 3.4	Unidad Ejecutora de Inversiones
5	OEI.05	Implementar la gestión de riesgos de desastres .	EJE 3, LIN 3.4	1	AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad	EJE 3, LIN 3.4	Dirección General de Administración
				2	AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad	EJE 3, LIN 3.4	Dirección General de Administración



6. ANEXOS

ANEXO 1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1)

MISIÓN INSTITUCIONAL: Formar profesionales competentes y éticos, con capacidad para la investigación e innovación generando conocimiento científico, tecnológico y humanístico, promoviendo el desarrollo sostenible de la región y la responsabilidad social.								
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS SECTORIAL			ACCIONES ESTRATÉGICAS SECTORIAL		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OES O AES
CÓD.	ENUNCIADO	INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	CÓD.	ENUNCIADO	INDICADOR	
OES 2	Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con condiciones básicas de calidad	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para para la obtención de la Licencia de Funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES 2.1	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad.	OEI-01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	El objetivo estratégico institucional seleccionado guarda una relación causal con la AES 2.1 porque fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios dotara de información confiable y oportuna, para el sostenimiento de la Licencia Institucional emitida por SUNEDU.
		Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para para la obtención de la Licencia de Funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES 2.4	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación en la educación superior.	OEI-02	Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes investigadores CONCYTEC	El objetivo estratégico institucional seleccionado guarda una relación causal con la AES 2.4 y 2.5 porque promoverá la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria, la cual permita soluciones a los problemas a nivel local, regional y nacional.
		Tasa de publicaciones en revistas indexadas por 100 docentes	AES 2.5	Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios.			Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan en un proyecto de investigación	
		Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para para la obtención de la Licencia de Funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES 2.3	Articular la oferta de servicios educativos tecnológicos con las demandas del mercado laboral.	OEI-03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	El objetivo estratégico institucional seleccionado guarda una relación causal con la AES 2.3, porque se promoverá las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad y articulará la oferta de servicios educativos tecnológicos con las demandas del mercado laboral.



 UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2022		Código	E1.2.1.PL.01.V1
	Resolución Presidencial n° 034-2019-P-UNAT		Aprobación	29.04.2019
			Actualización	29.04.2019
			Página 13 de 55	

			AES 2.1	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad.	OEI-04	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión administrativa institucional.	Los objetivos estratégico institucional seleccionado guarda una relación causal con la AES 2.1 y 2.6 porque fortalecer la gestión institucional asegurará que la oferta del servicio educativo superior universitario cumpla con la sostenibilidad de con condiciones básicas de calidad, fomentar las capacidades de infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación en la educación superior, apoyar a que las universidades públicas alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua y fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios
			AES 2.6	Apoyar a que las universidades públicas alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.				
		Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normatividad	AES 2.2	Dotar de información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa.	OEI-05	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	El objetivo estratégico institucional seleccionado guarda una relación causal con la AES 2.2 porque implementar la gestión de riesgos prevendrá eventos que pueden afectar la capacidad del cumplimiento de los objetivos institucionales dotará de información confiable y oportuna de la educación superior.



ANEXO 2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ANEXO B-2)

MISIÓN INSTITUCIONAL: Formar profesionales competentes y éticos, con capacidad para la investigación e innovación generando conocimiento científico, tecnológico y humanístico, promoviendo el desarrollo sostenible de la región y la responsabilidad social.														
OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				LÍNEA DE BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERIODO			FUENTE DE DATOS	UO RESPON SABLE DE LA MEDICIÓN
CÓD.	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR	AÑO	VALOR	2019	2020	2021	2022			
OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	$X = \frac{\sum Estudiantes\ que\ culminan\ el\ año\ académico\ invictos}{\sum Total\ de\ estudiantes\ matriculados\ en\ el\ año\ académico} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	20%	23%	26%	DEA DGA	Vicerrectorado Académico	
AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para los estudiantes universitarios	Porcentaje de programas curriculares actualizados para el pre grado.	$X = \frac{N^{\circ}\ de\ programas\ curriculares\ actualizados}{Total\ de\ programas\ curriculares} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	100%	100%	100%	EP	Escuelas Profesionales	
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	Porcentaje de docentes capacitados	$X = \frac{N^{\circ}\ de\ Docentes\ capacitados}{Total\ de\ docentes} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	40%	45%	50%	DA	Departamentos Académicos	
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente.	$X = \frac{N^{\circ}\ de\ Estiduanes\ satifechos}{Total\ de\ estudiantes} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	60%	70%	80%	EP	Escuelas Profesionales	
AEI.01.03	Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios	Número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios.	$\sum\ Número\ de\ servicios\ de\ apoyo\ académico\ para\ los\ estudiantes\ universitarios$	Número	0	2018	0	2019	5	6	6	DBU	Dirección de Bienestar Universitario	
AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados para	Porcentaje de infraestructura con mantenimiento adecuados para la comunidad universitaria	$X = \frac{N^{\circ}\ de\ Infraestructura\ con\ mantenimiento\ adecuados}{Total\ de\ infraestructura} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	60%	65%	70%	UEI	Unidad Ejecutora de Inversiones	

 <div>UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</div>	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2022		Código	E1.2.1.PL.01.V1
	Resolución Presidencial n° 034-2019-P-UNAT		Aprobación	29.04.2019
			Actualización	29.04.2019
			Página 15 de 55	

	la comunidad universitaria	Porcentaje de equipos con mantenimiento adecuados para la comunidad universitaria.	$X = \frac{N^{\circ} \text{ de Equipos con mantenimiento adecuados}}{\text{Total de equipos}} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	40%	45%	60%	UTI IIN	Unidad de Tecnologías de Información – Instituto de Investigación
AEI.01.05	Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado.	Número de escuelas profesionales implementados.	\sum de Número de escuelas profesionales implementados	Número	0	2018	0	2019	1	4	5	UEI	Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.02	Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes investigadores CONCYTEC	$X = \frac{\sum \text{Docentes investigadores CONCYTEC}}{\text{Total de docentes}} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	8%	10%	15%	VRI	Vicerrectorado de investigación
		Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan en un proyecto de investigación	$X = \frac{\sum \text{de Estudiantes de pregrado que participan en un proyecto de investigación}}{\text{Total de estudiantes}} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	10%	20%	40%	VRI	Vicerrectorado de investigación
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes	Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación	$X = \frac{N^{\circ} \text{ de Cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación}}{\text{Total de programa de fortalecimiento de capacidades en investigación}} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	60%	65%	70%	IIN	Instituto de Investigación
AEI.02.02	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado	Porcentaje de estudiantes que desarrollan trabajos de investigación formativa.	$X = \frac{\sum \text{de Estudiantes que desarrollan trabajos de investigación formativa}}{\text{Total de estudiantes}} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	70%	75%	80%	UIN	Unidades de Investigación
AEI.02.03	Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado	Número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados	\sum Número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados	Número	0	2018	0	2019	4	6	10	DIE	Dirección de Incubadora de Empresas
AEI.02.04	Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.	Número de publicaciones científicas	\sum Número de publicaciones científicas.	Número	0	2018	0	2019	6	8	10	IN	Instituto de Investigación
		Número de proyectos de investigación financiados con fondos concursables	\sum Número de proyectos de investigación financiados con fondos concursables	Número	0	2018	0	2019	2	4	6	IN	Instituto de Investigación



		Número de proyectos de investigación desarrollados.	Σ Número de proyectos de investigación desarrollados	Número	0	2018	0	2019	10	15	20	IN	Instituto de Investigación
AEI.02.05	Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	Número de institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	Σ Número de institutos de investigación implementadas.	Número	0	2018	0	2019	1	1	2	UEI	Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	$X = \frac{\Sigma \text{ Miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social}}{\text{Total de miembros de la comunidad Universitaria}} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	20%	40%	60%	VRA DECPS	Vicerrectorado Académico
AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y proyección social desarrollado para la comunidad	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social	$X = \frac{\Sigma \text{ Actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social.}}{\text{Total de actividades de programa sobre extensión cultural y proyección social.}} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	40%	60%	70%	DECPS	Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social
AEI.03.02	Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad	Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.	Σ Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.	Número	0	2018	0	2019	4	4	5	DECPS	Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social
AEI.03.03	Programa de educación continua implementada para la comunidad	Número de personas capacitadas.	Σ Número de personas capacitadas.	Número	0	2018	0	2019	50	70	100	DECPS	Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social
AEI.03.04	Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad	Número de centros de extensión cultural, proyección social implementadas para la comunidad.	Σ Número de centros de extensión cultural, proyección social implementadas	Número	0	2018	0	2019	0	0	2	UEI	Unidad Ejecutora de Inversiones



 UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2022		Código	E1.2.1.PL.01.V1
			Aprobación	29.04.2019
			Actualización	29.04.2019
	Resolución Presidencial n° 034-2019-P-UNAT		Página 17 de 55	

OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión administrativa institucional.	$X = \frac{\sum \text{Número de miembros de la comunidad Universitaria satisfechos con la gestión administrativa institucional}}{\text{N° de Miembros de la comunidad universitaria}} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	70%	75%	80%	R	Rectorado
AEI.04.01	Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad.	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.	$X = \frac{\text{Número total de indicadores de cumplimiento}}{\text{Total de indicadores establecidos por la SUNEDU}} \times 10$	Porcentaje	0	2018	0	2019	100%	100%	100%	OGC	Oficina de Gestión de Calidad
AEI.04.02	Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad	Porcentaje de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico.	$X = \frac{\text{N° de estándar cumplido}}{\text{Total de estándar}} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	20%	40%	70%	OGC EP	Oficina de Gestión de Calidad -Escuelas Profesionales
AEI.04.03	Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad	Número de instrumentos de gestión implementados.	\sum Número de instrumentos de gestión implementados.	Número	0	2018	0	2019	30	35	35	UP	Unidad de Planificación
		Porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados	$X = \frac{\text{N° Sistema de gestión de calidad automatizados}}{\text{Total de sistemas de gestión de calidad}} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	20%	30%	40%	OGC	Oficina de Gestión de la Calidad
		Número de acciones correctivas y de mejoras	\sum Número de acciones correctivas y de mejoras implementadas.	Número	0	2018	0	2019	2	4	4	OPEP	Oficina de Gestión de la Calidad
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado.	Porcentaje de personal capacitado.	$X = \frac{\text{N° de Personal capacitado}}{\text{Total del personal}} \times 100$	Porcentaje	0	2018	0	2019	60%	65%	70%	URHH	Unidad de Recursos Humanos
AEI.04.05	Sistemas de información operando en la comunidad universitaria.	Número de sistemas de información en operación.	\sum Número de sistemas de información en operación.	Número	0	2018	0	2019	6	8	10	UTI	Unidad de Tecnologías de la Información
AEI.04.06	Estrategias de comunicación implementada para la comunidad universitaria y sociedad	Número de estrategias comunicacionales	\sum Número de estrategias comunicacionales	Número	0	2018	0	2019	4	5	5	ODII	Oficina de Imagen Institucional

AEI.04.07	Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria.	Número de unidades productoras de servicios implementados.	Σ Número de unidades productoras de servicios implementados	Número	0	2018	0	2019	2	2	4	UEI	Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.05	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	Σ Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	Número	0	2018	0	2019	3	3	3	DIGA	Dirección General de Administración
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad	Número de peligros de desastres estimados	Σ Número de peligros de desastres estimados.	Número	0	2018	0	2019	5	6	7	DIGA	Dirección General de Administración
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad	Número de planes de prevención y contingencia	Σ Número de planes de prevención y contingencia	Número	0	2018	0	2019	3	4	5	DIGA	Dirección General de Administración



ANEXO 3: FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI (ANEXO B-3)



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR					
OEI:		Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios			
Nombre del indicador:		Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que permite identificar el porcentaje de estudiantes invictos en sus estudios universitarios de acuerdo al Programa Curricular.			
Responsable del indicador:		Vicerrectorado Académico			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{\sum \text{Estudiantes que culminan el año académico invictos}}{\sum \text{Total de estudiantes matriculados en el año académico}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Registros las Direcciones de Escuelas Profesionales Registro de la Dirección de Gestión Académica			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	20%	23%	26%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR					
AEI:		Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para los estudiantes universitarios			
Nombre del indicador:		Porcentaje de programas curriculares actualizados para el pre grado.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programas curriculares actualizados para el pre grado.			
Responsable del indicador:		Escuelas Profesionales			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{N^{\circ} \text{ de programas curriculares actualizados}}{\text{Total de programas curriculares}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Registros de las Escuelas Profesionales Informe de las Escuelas Profesionales			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	100%	100%	100%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR					
AEI:		Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios			
Nombre del indicador:		Porcentaje de docentes capacitados.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de docentes capacitados.			
Responsable del indicador:		Departamentos Académicos			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{N^{\circ} \text{ de Docentes capacitados}}{\text{Total de docentes}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de los Departamentos Académicos			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	40%	45%	50%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios			
Nombre del indicador:		Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente.			
Responsable del indicador:		Escuelas Profesionales			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{N^{\circ} \text{ de Estiduanτες satifechos}}{\text{Total de estudiantes}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Registros de las Escuelas Profesionales Informe de las Escuelas Profesionales			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	60%	70%	80%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios			
Nombre del indicador:		Número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios.			
Responsable del indicador:		Dirección de Bienestar Universitario			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Registros de la Dirección de Bienestar Universitario Informe de la Dirección de Bienestar Universitario			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	5	6	6



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria			
Nombre del indicador:		Porcentaje de infraestructura con mantenimiento adecuados para la comunidad universitaria.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de infraestructura con mantenimiento adecuados para la comunidad universitaria.			
Responsable del indicador:		Unidad Ejecutora de Inversiones			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{N^{\circ} \text{ de Infraestructura con mantenimiento adecuados}}{\text{Total de infraestructura}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad Ejecutora de Inversiones			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	60%	65%	70%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria			
Nombre del indicador:		Porcentaje de equipos con mantenimiento adecuados para la comunidad universitaria.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de equipos con mantenimiento adecuados para la comunidad universitaria.			
Responsable del indicador:		Unidad de Tecnologías de Información Instituto de Investigación			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{N^{\circ} \text{ de Equipos con mantenimiento adecuados}}{\text{Total de equipos}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad de Tecnologías de la Información Informe del Instituto de Investigación Reportes de la Unidad de Tecnologías de la Información Reportes del Instituto de Investigación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	40%	45%	60%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado.			
Nombre del indicador:		Número de escuelas profesionales implementados.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de escuelas profesionales implementados.			
Responsable del indicador:		Unidad Ejecutora de Inversiones			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ de Número de escuelas profesionales implementados			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad Ejecutora de Inversiones			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	1	4	5



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

OEI:		Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria			
Nombre del indicador:		Porcentaje de docentes investigadores CONCYTEC			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de docentes investigadores CONCYTEC			
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de investigación			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{\sum \text{Docentes investigadores CONCYTEC}}{\text{Total de docentes}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe del Vicerrectorado de Investigación Reportes del Vicerrectorado de Investigación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	8%	10%	15%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

OEI:		Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria			
Nombre del indicador:		Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan en un proyecto de investigación.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de estudiantes de pregrado que participan en un proyecto de investigación			
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de Investigación			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{\sum \text{de Estudiantes de pregrado que participan en un proyecto de investigación}}{\text{Total de estudiantes}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe del Vicerrectorado de Investigación Reportes del Vicerrectorado de Investigación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	10%	20%	40%



 UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2022	Código	E1.2.1.PL.01.V1
		Aprobación	29.04.2019
	Resolución Presidencial n° 034-2019-P-UNAT	Actualización	29.04.2019
		Página 29 de 55	

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR					
AEI:		Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes			
Nombre del indicador:		Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación.			
Responsable del indicador:		Instituto de Investigación			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{N^{\circ} \text{ de Cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación}}{\text{Total de programa de fortalecimiento de capacidades en investigación}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe del Vicerrectorado de Investigación Reportes del Vicerrectorado de Investigación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	60%	65%	70%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado			
Nombre del indicador:		Porcentaje de estudiantes que desarrollan trabajos de investigación formativa.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de estudiantes que desarrollan trabajos de investigación formativa.			
Responsable del indicador:		Unidades de Investigación			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{\sum \text{de Estudiantes que desarrollan trabajos de investigación formativa}}{\text{Total de estudiantes}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informes de las Unidades de Investigación Reportes de las Unidades de Investigación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	70%	75%	80%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado.			
Nombre del indicador:		Número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados.			
Responsable del indicador:		Dirección de Incubadora de Empresas			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección de Incubadora de Empresas Reportes de la Dirección de Incubadora de Empresas			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	4	6	10



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.			
Nombre del indicador:		Número de publicaciones científicas.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de publicaciones científicas			
Responsable del indicador:		Instituto de Investigación			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de publicaciones científicas.			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe del Instituto de Investigación Reportes del Instituto de Investigación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	6	8	10



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.			
Nombre del indicador:		Número de proyectos de investigación financiados con fondos concursables.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de proyectos de investigación financiados con fondos concursables.			
Responsable del indicador:		Instituto de Investigación			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de proyectos de investigación financiados con fondos concursables			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe del Instituto de Investigación Reportes del Instituto de Investigación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	2	4	6



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.			
Nombre del indicador:		Número de proyectos de investigación desarrollados.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de proyectos de investigación desarrollados.			
Responsable del indicador:		Instituto de Investigación			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de proyectos de investigación desarrollados			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe del Instituto de Investigación Reportes del Instituto de Investigación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	10	15	20





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR					
AEI:		Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.			
Nombre del indicador:		Número de institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.			
Responsable del indicador:		Unidad Ejecutora de Inversiones			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de institutos de investigación implementadas.			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad Ejecutora de Inversiones			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	1	1	2

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

OEI:		Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.			
Responsable del indicador:		Vicerrectorado Académico			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{\sum \text{Miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social}}{\text{Total de miembros de la comunidad Universitaria}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe del Vicerrectorado Académico Reportes de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	20%	40%	60%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Programa de Extensión cultural y proyección social desarrollado para la comunidad			
Nombre del indicador:		Porcentaje de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social.			
Responsable del indicador:		Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{\sum \text{Actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social.}}{\text{Total de actividades de programa sobre extensión cultural y proyección social.}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del Indicador: Ascendente	
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social Reportes de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	40%	60%	70%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad			
Nombre del indicador:		Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.			
Responsable del indicador:		Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social Reportes de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	4	4	5



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Programa de educación continua implementada para la comunidad.			
Nombre del indicador:		Número de personas capacitadas.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de número de personas capacitadas.			
Responsable del indicador:		Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de personas capacitadas.			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social Reportes de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	50	70	100



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad.			
Nombre del indicador:		Número de centros de extensión cultural, proyección social implementadas para la comunidad.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de número centros de extensión cultural, proyección social implementadas para la comunidad.			
Responsable del indicador:		Unidad Ejecutora de Inversiones			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		\sum Número de centros de extensión cultural, proyección social implementadas			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad Ejecutora de Inversiones Reportes de la Unidad Ejecutora de Inversiones			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	0	0	2



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR					
OEI:		Fortalecer la Gestión Institucional.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión administrativa institucional.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión administrativa institucional.			
Responsable del indicador:		Rectorado			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{\sum \text{Número de miembros de la comunidad Universitaria satisfechos con la gestión administrativa institucional}}{\text{Nº de Miembros de la comunidad universitaria.}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de Rectorada			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	70%	75%	80%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.			
Responsable del indicador:		Oficina de Gestión de Calidad			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{\text{Número total de indicadores de licenciamiento cumplidos}}{\text{Total de indicadores establecidos por la SUNEDU}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Oficina de Gestión de la Calidad			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	100%	100%	100%	100%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico.			
Responsable del indicador:		Oficina de Gestión de Calidad Escuelas Profesionales			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{\text{N° de estándar cumplido}}{\text{Total de estándar}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Oficina de Gestión de Calidad Reportes de la Escuelas Profesionales			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	20%	40%	70%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad.			
Nombre del indicador:		Número de instrumentos de gestión implementados.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de instrumentos de gestión implementados.			
Responsable del indicador:		Unidad de Planificación			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		\sum Número de instrumentos de gestión implementados.			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad de Planificación Reportes de la Unidad de Planificación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	30	35	35



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados.			
Responsable del indicador:		Oficina de Gestión de la Calidad			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{\text{Nº Sistema de gestión de calidad automatizados}}{\text{Total de sistemas de gestión de calidad}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Oficina de Gestión de la Calidad			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	20%	30%	40%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad.			
Nombre del indicador:		Número de acciones correctivas y de mejoras			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de acciones correctivas y de mejoras implementadas.			
Responsable del indicador:		Oficina de Gestión de la Calidad			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de acciones correctivas y de mejoras implementadas.			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe Oficina de Gestión de la Calidad			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	2	4	4



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de personal capacitado.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de personal capacitado.			
Responsable del indicador:		Unidad de Recursos Humanos			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		$X = \frac{N^{\circ} \text{ de Personal capacitado}}{\text{Total del personal}} \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad de Recursos Humanos			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	60%	65%	70%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Sistemas de información operando en la comunidad universitaria.			
Nombre del indicador:		Número de sistemas de información en operación.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de sistemas de información en operación.			
Responsable del indicador:		Unidad de Tecnologías de la Información			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de sistemas de información en operación.			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad de Tecnologías de la Información			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	6	8	10



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

AEI:		Estrategias de comunicación implementada para la comunidad universitaria y sociedad			
Nombre del indicador:		Número de estrategias comunicacionales			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de estrategias comunicacionales.			
Responsable del indicador:		Oficina de Imagen Institucional			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de estrategias comunicacionales			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Oficina de Imagen Institucional			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	4	5	5





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR					
AEI:		Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria.			
Nombre del indicador:		Número de unidades productoras de servicios implementados			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de unidades productoras de servicios implementados.			
Responsable del indicador:		Unidad Ejecutora de Inversiones			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de unidades productoras de servicios implementados			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad Ejecutora de Inversiones			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	2	2	4

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

OEI:		Implementar la gestión de riesgos de desastres.			
Nombre del indicador:		Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.			
Responsable del indicador:		Dirección General de Administración			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección General de Administración			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	3	3	3



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

OEI:		Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad.			
Nombre del indicador:		Número de peligros de desastres estimados			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de peligros de desastres estimados.			
Responsable del indicador:		Dirección General de Administración			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de peligros de desastres estimados.			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección General de Administración			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	5	6	7



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

OEI:		Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad			
Nombre del indicador:		Número de planes de prevención y contingencia.			
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de planes de prevención y contingencia			
Responsable del indicador:		Dirección General de Administración			
Limitaciones del indicador:		-			
Método de cálculo:		Σ Número de planes de prevención y contingencia			
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección General de Administración			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	3	4	5



COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO TRABAJANDO EL PEI 2020-2022



COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO TRABAJANDO EL PEI 2020-2022



COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO VALIDANDO EL PEI 2020-2022



COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO VALIDANDO EL PEI 2020-2022

