

推薦信

敬啟者，

這份推薦信是為我目前的員工黃俊翔所寫的，雖然他目前想要挑戰這份新工作職缺，而他如果挑戰成功，我也會失去一個好員工，但我還是希望能夠祝他一臂之力，畢竟一個年輕人如果在發展初期就能得到更好的資源與環境，對他的一生發展應該都會有很好的助益。

首先，我想我們都同意，成為一個好的技術開發人員，必須要有一定的天賦，俊翔在這個部分的能力是讓我驚豔的。他的邏輯以及組織能力頗為不錯，讓他在短時間之內就可以完成工作上的挑戰，即使是他原本所不熟悉的，這一點在他進入公司不久後就獲得驗證，也持續的表現在他目前的工作成果上面，如果他能夠更持續的組織跟鑽研自己的專長，我想他的發展是足以期待的。

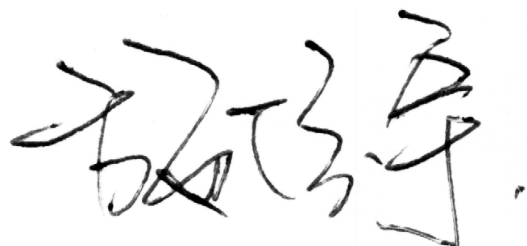
其次，他是一個勇於面對挑戰的人。就像他希望參與貴公司的這份職務應徵，我認為他不斷的在尋找下一個更困難的目標，我很少聽到他說「這件事情我做不到」，反而是可以看到他樂觀的說「這件事情應該不難吧」。相信在不断改變的技術發展領域，這樣的特質是必要而且佔有優勢的，如果他願意不斷的挑戰自己，那我相信他也能不斷的站上高峰。

最後，也是他目前的一個缺點，就是經驗與眼界還不夠，不能夠將身邊的事物反哺成為更好的輸出，他應該需要面對更多的磨練，讓他的勇氣跟天賦成為更好的自身資產。這點或許是在目前工作上未能夠滿足他的，但我想也會是貴公司能夠給予他的機會，這是我推薦他挑戰這份職務最重要的理由，也請考量納用這樣的一個人才。

敬頌

時綏

網路基因 總經理 施俊宇

A handwritten signature in black ink, appearing to read '施俊宇' (Shi Junyu), written in a cursive style.