

推薦信

敬啟者，

這封推薦信，是為我的員工黃俊翔所寫的。雖然因為某些考量，他正準備從敝公司離開，但我還是希望能夠祝他一臂之力，畢竟一個年輕人如果找到一個好的舞台，或者是讓一家公司找到好的人才，我想都是我們所樂見的事情。

首先，我想我們都同意，成為一個好的技術開發人員，必須要有一定的天賦，俊翔在這個部分的能力是讓我驚豔的。他的邏輯以及組織能力頗為不錯，讓他在短時間之內就可以完成工作上的挑戰，即使是他原本所不熟悉的，這一點在他進入公司不久後就獲得驗證，也持續的表現在他目前的工作成果上面，如果他能夠更持續的組織跟鑽研自己的專長，我想他的發展是足以待期的。

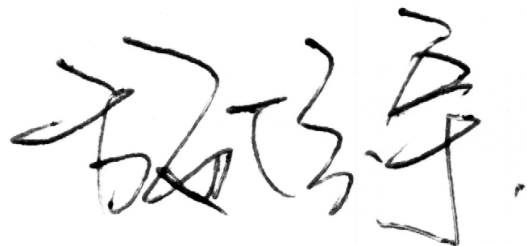
其次，他是一個勇於面對挑戰的人。就像他希望參與貴公司的這份職務應徵，我認為他不斷的在尋找下一個更困難的目標，我很少聽到他說「這件事情我做不到」，反而是可以看到他樂觀的說「這件事情應該不難吧」。相信在不斷改變的技術發展領域，這樣的特質是必要而且佔有優勢的，如果他願意不斷的挑戰自己，那我相信他也有機會持續創造更好的表現。

最後，也是他目前可能還有略嫌不足的，就是大型團隊以及專案的合作經驗。畢竟我們是已網路行銷專案為主的公司，目前的執行專案都偏向小型以及快速反應的模式，我認為俊翔會需要一些比較全面性的合作以及執行經驗，這對他未來的發展也會是好的。如果貴公司恰好有這樣的機會，請不吝提拔這個年輕人，也希望他可以為貴團隊創造好的成績。

敬頌

時綏

網路基因 總經理 施俊宇

A handwritten signature in black ink, appearing to read '施俊宇' (Shi Junyu), written in a cursive, flowing style.