

## Info: Managementtechniken

Ein Vorgesetzter wäre überlastet, müsste er alle Entscheidungen selbst treffen. Er sollte daher in der Lage sein, einen Teil seiner Arbeit an seine Mitarbeiter zu delegieren.

*Delegation = die vertikale Abtretung von Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung an nachgeordnete Stellen.*

Die Delegation geht damit auf den Ermessens- und Entfaltungsspielraum nachgeordneter Stellen ein. Die Delegationsmöglichkeit hängt in erster Linie von dem Grundprinzip ab, dass die **Fachkompetenz eines Stelleninhabers und die formellen Entscheidungs- und Mitsprachekompetenzen der Stelle im Gleichgewicht** sein sollten.

Aufbauen auf dem kooperativen Führungsstil sind verschiedene Managementtechniken entwickelt worden, die sich mit der Frage beschäftigen, wie die Ziele festgelegt werden, wie Entscheidungen getroffen werden und in welchem Umfang eine Kontrolle der Ergebnisse stattfindet. In der Fachliteratur wird neben dem Begriff der Managementtechniken auch der Begriff **Führungstechniken** verwendet.

Die wichtigsten Managementtechniken sind im Folgenden aufgelistet. In der Praxis findet man allerdings auch oft Mischformen vor:

- Management by exception – Führen nach dem Prinzip der Ausnahme
- Management by delegation – Führen durch die Delegation von Verantwortung
- Management by objectives – Führen durch Zielvereinbarungen

### Aufgabe:

Informieren Sie sich über eine der o.g. Managementtechniken und bereiten Sie einen kleinen Vortrag (inkl. Handout) vor in welchem Sie a) die Managementtechnik erklären, b) diese an einem Beispiel verdeutlichen und c) kurz Vor- und Nachteile nennen.