

# Інтегрований звіт 2020

ФІНАНСОВІ ТА НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ



# Зміст

Звернення до читачів генерального директора АТ «СКМ» Олега Попова .....	4
Звернення до читачів генерального директора ДТЕК Максима Тімченка .....	6
<hr/>	
<b>ПРО ГРУПУ ДТЕК .....</b>	<b>10</b>
Про Групу ДТЕК .....	12
Головні події 2020 року .....	18
Місія, бачення, цінності .....	26
Стратегії розвитку до 2030 року .....	27
<hr/>	
<b>ОГЛЯД ГАЛУЗЕЙ ТА МАКРОЕКОНОМІЧНИХ ПОКАЗНИКІВ УКРАЇНИ .....</b>	<b>30</b>
Ринок електроенергії .....	32
Ринок природного газу .....	48
Макроекономічні показники України .....	52
<hr/>	
<b>РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ .....</b>	<b>54</b>
Виробнича та інвестиційна діяльність .....	56
Аналіз фінансових результатів .....	96
<hr/>	
<b>КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ .....</b>	<b>100</b>
Структура корпоративного управління .....	102
Наглядові ради операційних холдингів .....	104
Топменеджмент Групи ДТЕК .....	116
Комплаєнс і корпоративна етика .....	120
Система управління ризиками .....	124
Дивідендна політика .....	127
<hr/>	
<b>СТАЛИЙ РОЗВИТОК .....</b>	<b>128</b>
Сталий розвиток .....	130
Охорона довкілля .....	136
Суспільство .....	150
Співробітники .....	160
<hr/>	
Додатки .....	176

# Звернення до читачів



## ОЛЕГ ПОПОВ

Генеральний директор АТ «СКМ»

Дорогі колеги й партнери, 2020-й – це рік боротьби з пандемією коронавірусу. І боротьба триває й цього року. Криза, спричинена стрімким поширенням COVID-19, принесла всім стан невизначеності, а її наслідки зачепили всі аспекти нашого життя. Сьогодні ніхто не може сказати напевно, коли світ остаточно переможе вірус та чи повернемося ми до колишнього способу життя.

Пандемія показала, що для розв'язання глобальних проблем необхідно об'єднуватися бізнесу, владі та суспільству. Лише спільними зусиллями можна досягти стального розвитку як окремого бізнесу, регіону, так і всієї країни.

Ми, як бізнес, визначили для себе головний вектор у сталому розвитку – бути надійним партнером суспільства й опорою для позитивних змін у країні. Задля допомоги Україні в боротьбі з COVID-19 ми об'єднали ресурси – Фонд Ріната Ахметова, ДТЕК і Метінвест, ФК «Шахтар» та всі бізнеси SCM. Це дало змогу прийти на допомогу медикам. Медичним закладам передано засоби індивідуального захисту, експрес-тести й витратні матеріали, апарати ШВЛ і кисневі концентратори, мобільні монітори для пацієнтів.

Водночас пандемія пришвидшила і процеси трансформації. Сьогоднішній запит суспільства на відповідальність бізнесу, екологічність виробництва й цифровізацію послуг підштовхує енергетичні компанії до того,

щоб віднайти себе заново й перебудувати усталені бізнес-моделі. У Новій стратегії ДТЕК до 2030 року запит суспільства було втілено, в основу бізнес-моделі покладено принципи ESG. Група ДТЕК взяла на себе зобов'язання трансформуватися в більш екологічний, ефективний і технологічний бізнес. У центрі бізнес-моделі – клієнт.

Внесок Групи ДТЕК у побудову стійкої економіки та розвиток суспільства у 2020 році сягнув 36,2 млрд грн: 3,2 млрд грн спрямовано на проекти у сфері сталого розвитку, 21 млрд грн податків перераховано до бюджетів усіх рівнів, 12 млрд грн інвестовано в розвиток виробництва.

Пандемія – це виклик світовій економіці. Україна особливо вразлива. Стабільна робота підприємств – це гарантія безпеки для країни, її громад і кожного працівника. Найкраща експертиза в галузі, якою володіє багатотисячна команда Групи ДТЕК, дала змогу не лише забезпечити світлом і теплом оселі українців у цей складний період, а й продовжувати впровадження інновацій і передових технологій, створювати нові напрями бізнесу й реалізовувати масштабну програму цифрової трансформації.

Переконаний, об'єднавши наші зусилля в реалізації нових проектів, ми збільшимо свій внесок у сталий розвиток країни й це допоможе подолати наслідки пандемії. Щиро дякую команді ДТЕК!

# Звернення до читачів



## МАКСИМ ТІМЧЕНКО

Генеральний директор ДТЕК

Шановні колеги та партнери!

Пропоную до Вашої уваги результати роботи Групи ДТЕК у 2020 році. Цей рік став для всіх викликом через пандемію коронавірусної інфекції. З одного боку, карантинні заходи для стримування поширення вірусу сповільнили економічні процеси, з іншого – значно прискорили процеси трансформації. Держави, суспільства і компанії переосмислюють свої політики та стратегії, щоб знайти нові точки зростання.

У 2020 році ми почали реалізацію Нової стратегії 2030 в якій відображені наші пріоритети – трансформуватися в більш екологічний, ефективний та технологічний бізнес. Стратегія ДТЕК заснована на принципах ESG (Environmental, Social, Governance), ми заклали в її фундамент ціннісні орієнтири бізнесу та прагнення відповідати актуальним запитам суспільства. Також наша стратегія враховує глобальні тренди в енергетиці і розвитку України. Це дозволило поставити нову амбітну мету – досягти вуглецевої нейтральності до 2040 року. Я хотів би розповісти про те, як буде розвиватися Група ДТЕК в рамках шести напрямів корпоративної стратегії.

### Енергетика

Ще недавно нарощування видобутку енергоресурсів було ключовим елементом стратегії багатьох країн та компаній. Сьогодні у фокусі запит суспільства на екологічність та технологічність, під впливом якого світ вступає в етап енергетичного переходу до широкого використання відновлюваних джерел енергії та заміщення викопних видів палива. Майбутнє енергетики визначили чотири ключові глобальні тренди: декарбонізація, децентралізація, цифровізація та ESG.

Розвиток «зеленої» генерації в Україні хоч і було зупинено в 2020 році через кризову ситуацію в галузі, починає впливати на структуру генерації електроенергії. Наприклад, у березні вперше в Об'єднаній енергосистемі України було зафіксовано, що сонячні та вітрові електростанції в окремі години виробляли більше електроенергії, ніж ТЕС.

Ми розуміємо, що цей тренд в українській енергетиці буде посилюватися, і в Новій стратегії 2030 бачимо розвиток теплової генерації в переході з базових потужностей в маневрені та резервні. Це означає, що ДТЕК Енерго буде активним учасником ринку балансуючих послуг.

Наш пілотний проект з установки промислової системи зберігання енергії, який ми реалізували в 2021 році на майданчику Запорізької ТЕС, дозволить напрацювати необхідний досвід і виробити оптимальну схему зі взаємодії різних потужностей в Об'єднаній енергосистемі України. Цей проект створить можливості для подальшого розвитку «зеленої» генерації, яка через непостійний обсяг виробництва потребує балансування.

Нашим наступним проектом у відновлюваній енергетиці стане будівництво Тилігульського вітропарку проектною потужністю 500 МВт. У цілому ми плануємо, що до 2030 року частка електроенергії з відновлюваних джерел у загальному відпуску Групи ДТЕК буде не менше 33%.

Природний газ залишається стратегічним енергоресурсом в довгостроковій перспективі і розглядається як перехідне паливо при досягненні кліматичної нейтральності в рамках європейського Green Deal. Наша компанія ДТЕК Нафтогаз показала високу динаміку приросту видобутку з 2013 року, коли ми почали розвивати цей напрям бізнесу більш ніж в чотири рази. Це стало можливим завдяки інвестиціям в сучасне обладнання та технології. Сьогодні ефект від впровадження сучасних технологій компанією можна порівняти з показниками світових лідерів нафтогазової індустрії – близько 20% у вартості бізнесу. Надалі ми плануємо нарощувати ресурсну базу та експертизу, щоб зберегти провідні позиції в приватному видобутку газу в Україні. Зокрема, 2019–2020 року компанія отримала дозвіл на користування надрами Світанково-Логівської, Зіньківської, Будищансько-Чутівської та Ковалівсько-Сулимівської ділянок.

Побудова інфраструктури Smart Grid – одне з ключових завдань нашої компанії ДТЕК Мережі, щоб через автоматизоване управління в розподільних мережах попитом та пропозицією відкрити для українських споживачів переваги сучасної енергетики. В Україні створюються передумови для того, щоб мережеві компанії змінювалися в інтересах споживачів – з 2021 року запроваджено стимулююче тарифоутворення (RAB-тариф), що дозволить операторам системи розподілу збільшити інвестиції в розвиток мереж.

#### **Клієнти**

З самого початку ми сформулювали цінності компанії – професіоналізм, згуртованість, відповідальність, відкритість, прагнення вдосконалюватися. У Новій стратегії ДТЕК ми переосмислили важливість клієнта, оскільки енергетична реформа дала можливість українським споживачам стати повноправними учасниками ринку, і майбутнє компанії все більше залежить від задоволеності та лояльності споживачів.

Клієнтоорієнтованість також стала цінністю Групи ДТЕК. Ми маємо на меті побудувати сильний роздрібний бренд. Бренд, який піклується про людей, забезпечуючи світло та комфорт в оселях українців. Розвиток бренду ми бачимо в розширенні бізнес-кордонів за межами ринку електроенергії, ставши постачальником рішень та інтегратором нових технологій. У 2020 році D.SOLUTIONS, який розвиває роздрібний бренд YASNO, запропонував клієнтам послуги з постачання природного газу, тим самим збільшивши для них вибір енергопродуктів.

#### **Україна «плюс»**

Україна зробила величезний крок вперед до європейського ринку електроенергії, провівши реформу галузі. Але 2020 рік став викликом для європейського вибору – ринкові та прозорі правила роботи ринків електроенергії не були впроваджені в повному обсязі, що стимулює розвиток конкуренції та прогрес галузі. Важливо повернутися до цілей, які були закладені

в основу реформи, і це дозволить провести інтеграцію з енергосистемою ENTSO-E в передбачені терміни – 2023 рік. Об'єднання з європейською енергосистемою відкриє можливості для широкого партнерства не тільки на енергетичному ринку, а й на ринках капіталу. Доступність фінансування відіграє ключову роль в збереженні конкурентоспроможності як країн, так і окремих компаній у період глобальної трансформації економік, галузей та суспільства.

Наш досвід партнерства з провідними міжнародними виробниками обладнання та фінансовими інститутами ґрунтуються на відкритості і довірі. Фахівці компанії отримали унікальні знання та посилили експертизу, оскільки робота з міжнародними командами, коли твоїми партнерами є гравці з різних регіонів планети, дає безцінний досвід. Напрацьована експертиза дозволяє вибудовувати проекти з експансією на закордонні ринки, драйверами цього процесу будуть D.TRADING та ДТЕК ВДЕ.

#### **Ефективність**

Ефективність управління, ефективність виробництва та ефективність інвестицій – базові принципи Групи ДТЕК.

2013 року ми запустили масштабну програму підвищення операційної ефективності «Новатор», в рамках якої співробітники запропонували понад 70 000 ідей підвищення ефективності роботи, і 70% ідей були впроваджені. Економічний ефект за 5 років реалізації програми становив 4 млрд грн. Завдяки «Новатору» ефективність була одним із найважливіших завдань для керівників та виробничого персоналу, що дозволило бізнесу досить впевнено увійти в конкурентний ринок електроенергії.

Сьогодні виробнича ефективність лежить у сфері інновацій та нових технологій. Наша мета – розвиток культури відкритих інновацій та цифрова трансформація бізнесу, щоб стати цифровим підприємством на горизонті 2025+. Ці процеси будуть су-

проводжувати впровадження інновацій по всьому ланцюжку створення вартості, масштабне використання сучасних цифрових технологій і AI-рішень, роботизація виробництва.

#### **Люди**

Здійснити амбітні плани з трансформації бізнесу та побудови нової екосистеми енергетики неможливо без згуртованості в команді та високого професіоналізму. Можна сміливо сказати, що співробітники Групи ДТЕК – кращі професіонали в галузі та їх експертиза відповідає світовим стандартам.

Провідна роль в освіті та розвитку персоналу належить корпоративному університету Academy DTEK, який був заснований 2010 року. Academy DTEK створив систему навчання для працівників усіх спеціальностей і став інструментом з управління талантами, знаннями та змінами. Для робочих спеціальностей розроблений 91 корпоративний професійний стандарт, щоб навички співробітників відповідали вимогам сучасного виробництва. Важливо, що системна робота в цьому напрямі позитивно впливає на освіту студентів – більшість корпоративних стандартів ДТЕК стає основою для підготовки державних, на які орієнтується професійно-технічні навчальні заклади. Для підготовки роботи компанії в умовах нових викликів створені програми Energy of Innovation: Executive MBA, ID.School, DxSchool, D.Client School. Ці програми спрямовані на розвиток навичок щодо реалізації проривних проектів, щоб сприяти впровадженню інновацій у масштабах бізнесу. Вони також покликані формувати в компанії сприятливу культуру для прийняття змін та інновацій.

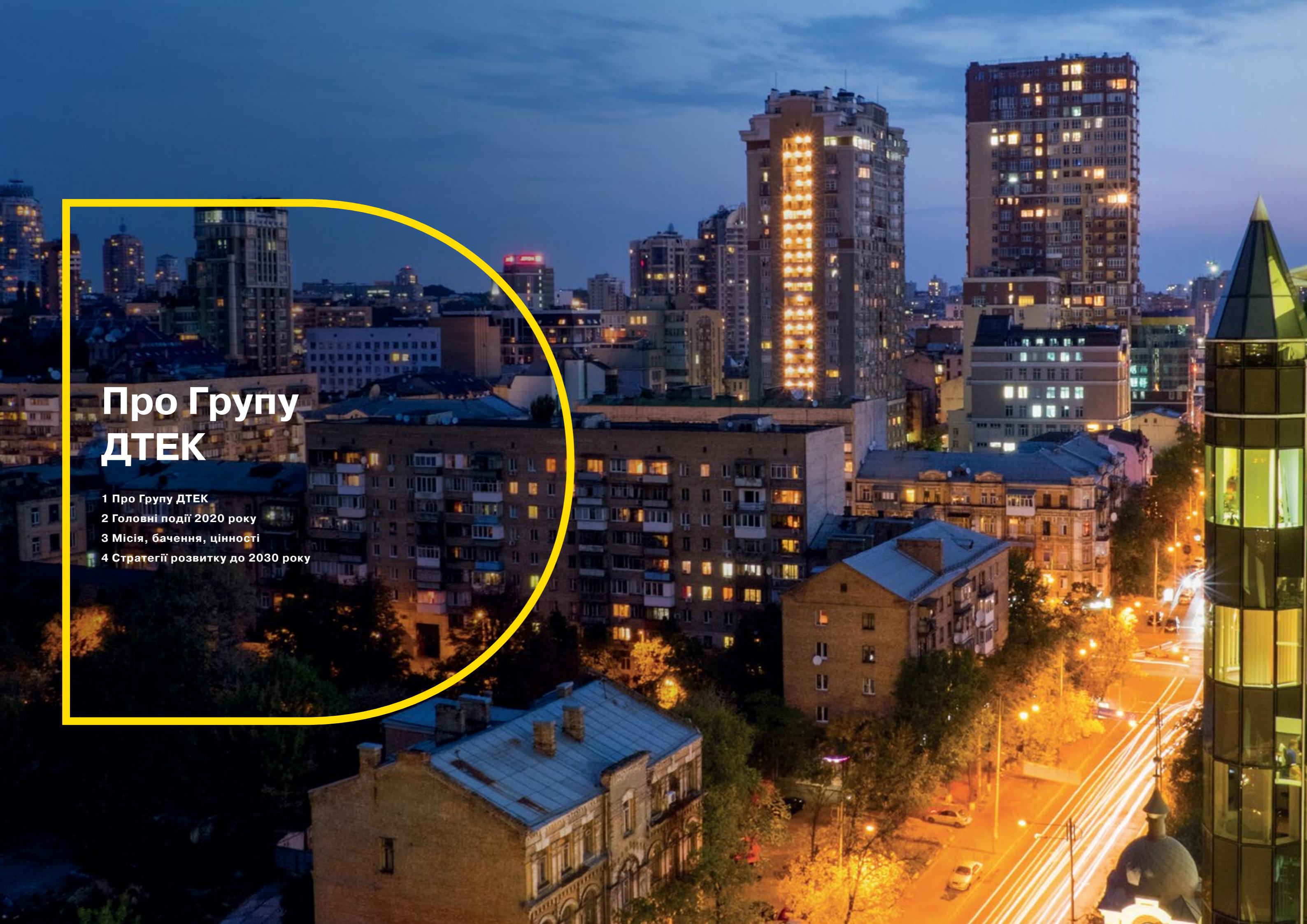
#### **Суспільство**

Сьогодні під впливом принципів ESG змінюються парадигма оцінки успішності бізнесу. Від бізнесу суспільство очікує відповідальності за майбутні покоління не тільки у вигляді створення матеріальних благ, а й ціннісному.

Наші підприємства завжди приділяли велику увагу побудові довірчих відносин з громадами. У діалозі ми визначили ключові напрями Програм соціального партнерства і проекти, щоб підвищити рівень комфорту життя в містах, де працюють підприємства Групи ДТЕК. У 2020 році у фокусі були проекти з модернізації систем водопостачання для громад Дніпропетровської, Запорізької та Полтавської областей. Їх реалізація забезпечила доступ до якісної питної води для понад 12 000 жителів. Крім того, були продовжені проекти з термомодернізації та реконструкції сільських шкіл і дитячих садочків, а також з реконструкції будівель амбулаторій, районних і міських лікарень.

Запит суспільства на чисті джерела енергії, з одного боку, прискорив в енергетиці процеси розробки нових технологій і заміщення існуючих, з іншого – створив необхідність переорієнтації економік регіонів, які тісно пов'язані з тепловою генерацією. Трансформація вугільних регіонів – це виклик для країни і нашої компанії. У європейській практиці переорієнтацію економік вугільних регіонів прийнято називати справедливою трансформацією. Справедливою стосовно людей, які там живуть і працюють. ДТЕК Енерго в партнерстві з органами місцевої влади, українськими та міжнародними експертами розробив першу в Україні програму економічної диверсифікації територій в умовах «зеленого переходу». Цей документ – концептуальна дорожня карта для створення в Добропільській, Білозерській та Новодонецькій об'єднаних територіальних громадах нових робочих місць та джерел наповнення бюджету за межами вугільної галузі.

Переконаний, що приде час, і для більшості українських компаній стане пріоритетом сталий розвиток суспільства. Ми трансформуємо ДТЕК, щоб стати більш екологічним, ефективним і технологічним бізнесом, який у своїй діяльності керується принципами ESG. Це наша цінність, яку ми вносимо в розвиток України.



A wide-angle aerial photograph of a city at night. The sky is a deep blue, transitioning to black in the upper corners. Numerous buildings of various heights are scattered across the landscape, their windows glowing with warm yellow light. A prominent feature is a tall residential building in the center-right with its entire facade illuminated in a bright orange glow. In the foreground, a street runs diagonally from the bottom right towards the center, lined with trees and streetlights. The overall atmosphere is one of a vibrant urban environment after dark.

## Про Групу ДТЕК

- 1 Про Групу ДТЕК
- 2 Головні події 2020 року
- 3 Місія, бачення, цінності
- 4 Стратегії розвитку до 2030 року

# Про Групу ДТЕК

**ГРУПА ДТЕК – НАЙБІЛЬШИЙ ПРИВАТНИЙ ІНВЕСТОР ЕНЕРГЕТИЧНОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ.** НАШІ ПІДПРИЄМСТВА ВИДОБУВАЮТЬ ВУГІЛЛЯ ТА ПРИРОДНИЙ ГАЗ, ВИРОБЛЯЮТЬ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЮ НА СОНЯЧНИХ, ВІТРОВИХ ТА ТЕПЛОВИХ ЕЛЕКТРОСТАНЦІЯХ, ЗДІЙСНЮЮТЬ ТРЕЙДИНГ ЕНЕРГОПРОДУКТІВ НА УКРАЇНСЬКОМУ ТА ЗАРУБІЖНИХ РИНКАХ, РОЗПОДІЛЯЮТЬ І ПОСТАЧАЮТЬ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЮ СПОЖИВАЧАМ, НАДАЮТЬ КЛІЄНТАМ ПОСЛУГИ З РАЦІОНАЛЬНОГО ВИКОРИСТАННЯ ЕНЕРГОРЕСУРСІВ ТА РОЗВИВАЮТЬ МЕРЕЖУ ШВІДКІСНИХ ЗАРЯДНИХ СТАНЦІЙ.

У кожному з напрямів бізнесу виробничі підприємства об'єднані в операційні холдинги, в яких створені компанії, що керують щоденною діяльністю.

У Новій стратегії ДТЕК до 2030 року ми зобов'язались трансформувати бізнес в більш екологічний, ефективний і технологічний, який у своїй діяльності керується принципами ESG. Для цього ми створюємо

нові напрями бізнесу, впроваджуємо інновації та реалізуємо програму цифрової трансформації. Наша мета – досягти вуглецевої нейтральності до 2040 року.

ДТЕК дотримується принципів сталого соціального розвитку та з 2007 року є учасником Глобального договору ООН.

Входить до складу SCM, акціонером якої є Рінат Ахметов.

З 2007 РОКУ ДТЕК є УЧАСНИКОМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН

# 2007

# Структура управління Групи ДТЕК

## DTEK B.V.

### ОПЕРАЦІЙНІ ХОЛДИНГИ ТА СФЕРИ ЇХНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

DTEK ENERGY B.V.	DTEK RENEWABLES B.V.	DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.	DTEK GRIDS B.V.	D.TRADING B.V.	D.SOLUTIONS B.V.
------------------	----------------------	----------------------------	-----------------	----------------	------------------

Видобуток і збагачення вугілля Генерація електроенергії ТЕС Гірниче машинобудування	Генерація електроенергії ВЕС та СЕС	Видобуток газу	Розподіл електроенергії та експлуатація мереж	Трейдинг електроенергії, газу та конденсату, вугілля	Постачання електроенергії та газу Енергоефективні рішення для дому Енергосервіс, зберігання електроенергії, дахові СЕС Швидкі зарядні станції для електромобілів
---	-------------------------------------	----------------	---	--	---

# Ключові виробничі та фінансові показники 2020 року

**1,8**  
ВИДОБУТОК  
ГАЗУ  
МЛРД М<sup>3</sup>

**21,3**  
ВИДОБУТОК  
ВУГІЛЛЯ  
МЛН  
ТОНН

**2,4**  
ВИРОБНИЦТВО  
ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ  
ВЕС ТА СЕС  
МЛРД  
КВТ•ГОД

**23,8**  
ВИРОБНИЦТВО  
ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ  
ТЕС ТА ТЕЦ  
МЛРД  
КВТ•ГОД

**47,3**  
РОЗПОДІЛ  
ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ  
МЛРД  
КВТ•ГОД

**45,3**  
ПОСТАЧАННЯ  
ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ  
СПОЖИВАЧАМ  
В УКРАЇНІ ТА ЄВРОПІ  
МЛРД  
КВТ•ГОД

Дохід, млн грн	EBITDA, млн грн	Активи, млн грн	Капітальні інвестиції, млн грн	Сплачено податків в Україні, млн грн
116 046	32 798	180 380	11 197	20 150
DTEK ENERGY B.V.				
40,7%	26,4%	42,9%	27,4%	53,4%
DTEK RENEWABLES B.V.				
7,0%	21,3%	23,7%	0,3%	4,4%
DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.				
6,4%	15,0%	17,2%	22,5%	13,8%
DTEK GRIDS B.V.				
17,0%	18,7%	25,6%	43,3%	21,2%
D.TRADING B.V.				
57,8%	13,4%	11,2%	-	1,1%
D.SOLUTIONS B.V.				
22,3%	1,3%	2,2%	1,4%	3,3%
Інші				
-51,3%	3,8%	-22,9%	5,0%	2,7%

# Географія підприємств Групи ДТЕК

- Вітроенергетика
- Сонячна енергетика
- Розподіл електроенергії
- Постачання електроенергії

- Видобуток і збагачення вугілля
- Гірниче машинобудування
- Теплова генерація
- Видобуток газу

**Львівська область:**  
Генерація електроенергії  
ДТЕК Енерго:  
• ДТЕК Добротівська ТЕС

**Івано-Франківська область:**  
Генерація електроенергії  
ДТЕК Енерго:  
• ДТЕК Бурштинська ТЕС

**Київ і область:**  
Розподіл електроенергії  
ДТЕК Мережі:  
• ДТЕК Київські регіональні електромережі  
• ДТЕК Київські електромережі  
  
Постачання електроенергії  
D.SOLUTIONS:  
• Київські енергетичні послуги

Гірниче машинобудування  
ДТЕК Енерго:  
• КОРУМ Груп

**Одеська область:**  
Розподіл електроенергії  
ДТЕК Мережі:  
• ДТЕК Одеські електромережі

**Миколаївська область:**  
Генерація електроенергії  
ДТЕК ВДЕ:  
• Тілігульська ВЕС (девелопмент)



\* Щодо мереж, розташованих на контролюваній території Донецької області.  
Підприємства, що перебувають поза операційним управлінням, не представлені на карті.  
20 листопада 2020 року здійснено продаж корпоративних прав на Миронівську ТЕЦ.  
25 січня 2021 року припинено договір на оренду Добропіллявугілля, підприємство повернуто до управління державою.  
2021 року планується фіналізувати переговори щодо продажу активів у РФ.

# Головні події 2020 року

## СІЧЕНЬ

### На Всесвітньому економічному форумі ДТЕК провів круглий стіл на підтримку Green Deal

2020 року Всесвітній економічний форум зібрав лідерів з усього світу на ювілейну, 50-ту, зустріч у Давосі. Під час форуму компанія провела круглий стіл «Європейська зелена угода – який внесок може зробити значний внесок у досягнення цілей Green Deal», щоб разом

із європейськими партнерами обговорити внесок та можливості енергоеформи України для синхронізації із Green Deal.

Зокрема, Україна через збільшення в енергобалансі частки ВДЕ для заміщення інших генеруючих потужностей, розвиток відповідального споживання та побудову клієнтоорієнтованої енергетики може зробити значний внесок у досягнення цілей Green Deal.

## ЛЮТИЙ

### Генеральний директор ДТЕК увійшов до наглядової ради Мережі Глобального договору ООН в Україні

До наглядової ради увійшли представники українських та міжнародних компаній, громадських та освітніх організацій. Мета наглядової ради – об'єднати зусилля, щоб на власному прикладі показувати практику відповідального ведення бізнесу й таким чином сприяти розширенню кола українських компаній, які поділяють та керуються Цілями сталого розвитку ООН.

ДТЕК дотримується принципів сталого розвитку і з 2007 року є учасником Глобального договору ООН, з 2010 року входить до Альянсу Глобального договору ООН в Україні.

### ДТЕК Ладижинська ТЕС: штучний інтелект підвищує безпеку праці

Innovation DTEK на ДТЕК Ладижинській ТЕС запровадив систему розпізнавання порушень безпеки праці – Farseer.

У режимі реального часу аналізується зображення з камер відеоспостереження, встановлених у зонах, що потребують особливої уваги з огляду на дотримання техніки безпе-

ки праці. В разі відсутності у працівників засобів індивідуального захисту або порушення доступу в небезпечні чи заборонені зони інформація миттєво надходить до персоналу, відповідального за безпеку праці. Це дозволяє оперативно зупинити дію, небезпечну для життя та здоров'я. Крім того, технологія сприяє підвищенню працівниками самоконтролю за власною безпекою.

Розробник системи Farseer – українське технологічне об'єднання Limpid Group.

### ДТЕК Нафтогаз створив нафтогазовий хаб для залучення інновацій

ДТЕК Нафтогаз розпочав реалізацію масштабного національного проекту – створення технологічного нафтогазового хаба, який на системній основі планує залучати інновації, провідні технології, міжнародні стартапи та світових експертів.

Нафтогазова галузь України гостро потребує якісної основи для підготовки технологічних проривів у дорозвідці й інтенсифікації діючих родовищ, а також залучення новітніх технологій для розробки важковидобувних запасів і морського шельфу.

## БЕРЕЗЕНЬ

### YASNO взяв на себе 15 європейських зобов'язань перед споживачами

До ініціативи міжнародної асоціації Eurelectric «15 зобов'язань перед споживачами» приєднались 92 європейські енергопостачальні компанії в інтересах 200 млн своїх клієнтів. Зокрема, разом з Enel, E.ON, Vattenfall, EDP, EDF та іншими до ініціативи долучились ДТЕК та D.SOLUTIONS, який розвиває роздрібний бізнес під брендом YASNO. Енергопостачальники зобов'язались створювати нові послуги та рішення для більшої прозорості, простоти та доступності електроенергії, аби створити краще енергетичне майбутнє.

«15 зобов'язань» передбачають, що підписанти сприятимуть впровадженню послуг з електричної мобільності, енергоефективності та відновлюваних джерел енергії. Це важливо у контексті боротьби зі зміною клімату. Місцевим органам влади та громадам підписанти надаватимуть професійні консультації щодо планування інфраструктури, необхідної для переходу на децентралізоване електропостачання, від станцій зарядок електромобілів до проектів ВДЕ.

### Вперше в Україні ДТЕК проклав Wi-Fi зв'язок у шахті

ДТЕК Енерго на шахті «Ювілейна» проклав Wi-Fi зв'язок на глибині 500 метрів. Цей проект увійшов до Книги рекордів України та зареєстрований у категорії «Технології, вперше». На основі безпровідної інфраструктури зв'язку на підприємстві розгортається багато-

функціональна система з безпеки праці. Завдяки Wi-Fi та спеціальним смартфонам шахтарі можуть миттєво спілкуватися з поверхнею та диспетчером через голосові дзвінки чи текстові повідомлення, а також оперативно обмінюватися інформацією між підземними секціями.

Крім того, інфраструктура зв'язку відкриває новий спектр можливостей – від оперативного збору даних про стан обладнання до дистанційного управління процесами і машинами, а набутий досвід може бути використаний в інших сферах.

### Ручне регулювання енергоринку спровокувало системну кризу в енергетиці: унеможливлена робота вугільних підприємств

Системну кризу в енергетиці спровокувало ручне регулювання енергоринку, безконтрольний імпорт електроенергії з Росії та Білорусі, а також відсутність координації роботи галузі з боку міністерства. Це привело до розбалансування енергосистеми України та неможливості стабільної роботи вугільних підприємств.

ДТЕК Енерго неодноразово звертався до системного оператора НЕК «Укренерго» з вимогою припинити практику примусової зупинки енергоблоків ТЕС. Системний оператор знижував навантаження на ТЕС ДТЕК Енерго до одного енергоблоку, попри наявність контрактів на виробництво електроенергії, що загрожувало стабільній роботі ТЕС і значно скорочувало обсяг споживання вугілля.

Через неможливість відвантажувати вугілля тепловим електростанціям майже 6500 співробітників ДТЕК Добропіллявугілля, шахти «Білозерська» і ЦЗФ Октябрська з 1 квітня 2020 року були виведені в простій, що тривав понад три місяці. Відповідно до Галузевої угоди і колективних договорів, всім співробітникам зберігався трудовий стаж і виплачувалася зарплата у розмірі посадового окладу.

## ДТЕК ЕНЕРГО ПРОКЛАВ WI-FI ЗВ'ЯЗОК НА ШАХТІ «ЮВІЛЕЙНА» НА ГЛИБИНІ

**500** МЕТРІВ

## КВІТЕНЬ

### **Системна криза в енергетиці була посилена загальним спадом економіки через пандемію коронавірусу**

Тривала системна криза в енергетиці була посилена загальним спадом економіки через пандемію коронавірусу й внаслідок карантину в Україні скоротилось споживання електроенергії та рівень платежів.

Зокрема, у тепловій генерації всі електростанції працювали нижче мінімального складу, що призвело до накопичення понад 2,9 млн тонн вугілля на складах ТЕС і шахт. У зв'язку з незатребуваністю вітчизняної

електроенергії було прийнято рішення на три тижні призупинити роботу підприємств ДТЕК Павлоградвугілля, збагачувальних фабрик Павлоградська, Добропільська, Курахівська, а також Першотравенського ремонтно-механічного заводу та Науково-виробничого центру ДТЕК.

18 700 співробітників були виведені в режим простою з 20 квітня. Відповідно до Галузевої угоди і колективних договорів, всі співробітники, виведені в режим простою, отримували дохід у розмірі тарифної ставки зі збереженням трудового стажу.

## ТРАВЕНЬ

### **ДТЕК Нафтогаз на Семиренківському родовищі отримав приплів вуглеводнів з ущільнених пісковиків**

ДТЕК Нафтогаз успішно виконав роботи з багатостадійного гідралічного розриву пластів. У результаті отримано промисловий приплів природного газу та конденсату, що довело наявність вуглеводнів у горизонті, який раніше промислово не розроблявся. Успішна адаптація технології гідралічного розриву пластів була ви-

канана під керівництвом Технологічного центру ДТЕК Нафтогаз.

Реалізована програма гідралічного розриву пластів показує можливість та ефективність виконання подібних робіт на глибинах понад 5 000 метрів в умовах високих тисків і температур. Це дозволяє залучати в розробку нові важковидобувні запаси, що сьогодні стратегічно важливо для збільшення видобутку газу та досягнення енергонезалежності України.

## ЧЕРВЕНЬ

### **Innovation DTEK запустив платформу зі збору інноваційних ідей для компанії**

Через швидкість технологічного прогресу досить складно розробляти рішення, покладаючись лише на внутрішні ресурси, тому ДТЕК веде бізнес у парадигмі відкритих інновацій. На платформі <https://openinnovation.dtek.com/> компанія публікує свої запити на ідеї, інновації, технології та шукає команди. Перевага надається інноваційним ідеям рівня готовності більше 5 (TRL>5), що спрямовані на підвищення безпеки праці, ефективності бізнесу та екологічності виробництв. Крім того, за допомогою інновацій компа-

нія шукатиме рішення для адаптації до змін в енергетиці, додаткової монетизації традиційних бізнесів, а також створення не пов'язаних з енергетикою бізнесів.

За допомогою цієї платформи кожен може подати ідею у відповідь на один із запитів або перейти в розділ «у мене є проект» і запропонувати будь-яке інше рішення, якщо автор вважає, що його проект може бути корисним для ДТЕК. Компанія готова спільно з автором доопрацювати ідею або технологію, ділитися своєю експертізою та запустити пілот в умовах роботи реального бізнесу.

## ЛІПЕНЬ

### **ДТЕК першим в Україні встановлює промислову систему накопичення енергії**

На майданчику ДТЕК Запорізької ТЕС встановили першу промислову систему накопичення енергії виробництва компанії Honeywell (США) потужністю 1 МВт з ємністю 1,5 МВт·год. Цей пілотний проект дозволить напрацювати оптимальні моделі роботи в різних сегментах енергетичного ринку.

Для стабільної роботи енергосистеми України потрібні допоміжні послуги з балансування генеруючих потужностей, аби забезпечити баланс між базовими та високоманевровими генераціями. Системи накопичення енергії дозволяють відкласти споживання електроенергії до того часу, коли це буде потрібно споживачам.

Підписавши контракт, ДТЕК приєднався до програми Honeywell Experion® Energy, яка дозволяє великим замовникам розробляти та запускати масштабні промислові системи накопичення енергії.

### **ДТЕК став членом асоціації Hydrogen Europe**

Асоціація об'єднує лідерів Європи із застосуванням водневих технологій, що надає можливість сформувати мережу прямих контактів з міжнародними партнерами, засікавленими у розвитку водневої економіки як в Україні, так і по всьому світу.

2020 року Єврокомісія представила стратегію використання водню, який вона вважає одним із найважливіших джерел енергії при переході на безвуглецеву економіку. Згідно з Green Deal, пріоритетними партнерами у водневій стратегії є Південне та Східне партнерство, й Україна зокрема. Від України очікують 10 ГВт потужностей з електролізу й відповідних потужностей у відновлюваній енергетиці задля забезпечення стабільної транспорденної торгівлі з ЄС. Таким чином, використання водневих технологій відкриває можливості для декарбонізації основних секторів економіки, а також для побудови нової галузі енергетики та створення робочих місць.

### **ДТЕК Мережі навчив дрони стежити за станом електричних мереж**

Пілотний проект з використання дронів для обстеження ліній електропередачі показав, що нова технологія вдвічі ефективніша за традиційні обходи та візуальний огляд для виявлення пошкоджень. Новий підхід також краще фіксує перегрів обладнання.

Безпілотні літальні апарати були оснащені тепловізорами, фото- та відеокамерами. Отримана інформація оброблялася програмами розпізнавання дефектів із використанням штучних нейронних мереж. Це дає змогу працювати на випередження – передбачити можливе місце аварії та зробити превентивні ремонти або заздалегідь посилити мережі. За розрахунками компанії, використання новітніх технологій дозволить знизити аварійність і тривалість відключень електроенергії (показник SAIDI) на 10–15% до 2025 року.

Використання дронів і спеціалізованого софту обробки даних для діагностики електромереж – це проект у рамках програми MODUS з цифрової трансформації ДТЕК.

### **ДТЕК ВДЕ отримав нагороду New Market Green Pioneer від Climate Bonds Initiative**

За перший випуск «зелених» облігацій серед українських компаній ДТЕК ВДЕ отримав нагороду New Market Green Pioneer: Ukraine – DTEK Renewables від Climate Bonds Initiative. Це розміщення стало знаковим дебютом для компанії та України, адже відкрито новий фінансовий інструмент для розвитку ВДЕ задля прискорення декарбонізації економіки відповідно до ключових цілей європейської політики.

Другу нагороду за випуск «зелених» облігацій компанія отримала у вересні від видання GlobalCapital. Це видання понад 30 років є ключовим джерелом інформації про міжнародні фінансові ринки. Переможців серед компаній з усього світу, які працюють у різних галузях економіки, визначає голосування учасників міжнародного фінансового ринку.

## СЕРПЕНЬ

### D.SOLUTIONS почав продажі природного газу

З 2020 року D.SOLUTIONS, окрім електроенергії та енергоекспективних рішень, постачає своїм клієнтам природний газ. Це стало можливим завдяки реформі ринку природного газу – відтепер споживачі можуть обирати постачальника та купувати у нього бакитне паливо за вільними цінами.

Під брендом YASNO D.SOLUTIONS створює комплексну систему енергетичних рішень. Компанія розуміє, наскільки клієнтам зручно та вигідно мати єдиного постачальника, що одночасно забезпечує електроенергією, газом, а також допомагає заощаджувати завдяки енергоекспективним рішенням та продуктам. Це сучасна європейська практика, яку D.SOLUTIONS реалізує в Україні у поєднанні з високим рівнем сервісу.

## ЖОВТЕНЬ

### ДТЕК Мережі збудує першу в Україні повністю автоматизовану підстанцію закритого типу 110/20 кВ

ДТЕК Одеські електромережі до кінця 2021 року збудує в Одесі підстанцію, яка дасть місту додаткову потужність у 52 МВт електроенергії. Унікальність цієї підстанції «Чубаївка» полягає у рівні напруги 20 кВ, під яким електроенергія передається та розподіляється у мережі. Вищий рівень напруги напряму впливає на потужність передачі електроенергії до споживачів, а також на підвищення надійності електропостачання та якості електроенергії.

**ДТЕК МЕРЕЖІ ПОБУДУЄ ПЕРШУ В УКРАЇНІ ПОВНІСТЮ АВТОМАТИЗОВАНУ ПІДСТАНЦІЮ ЗАКРИТОГО ТИПУ, ЯКА ЗАБЕЗПЕЧИТЬ ОДЕСІ ДОДАТКОВУ ПОТУЖНІСТЬ У 52 МВТ**

# 110/20 кВ

### ДТЕК Нафтогаз визнано переможцем конкурсу на Будищансько-Чутівську нафтогазову площа

Державна служба геології та надра електронному аукціоні, який відбувся на майданчику Прозорро. Продажі, визнала переможцем конкурсу на Будищансько-Чутівську площа ТОВ «Нафтогазгеорозвідка», що входить до ДТЕК Нафтогаз. Під час аукціону початкова ціна лоту зросла з 81,6 млн грн до 650 млн грн. Повну суму перераховано компанією до державного бюджету і, таким чином, виконані всі умови для отримання права на розробку площи.

До складу Будищансько-Чутівської площи, яка розташована у Полтавській області, входять декілька родовищ із доведеною ресурсною базою на нафту та газ. Промислова розробка родовищ потребує детального геологічного вивчення.

### За свою конструкцією підстанція «Чубаївка» буде «закритого» типу та працюватиме у режимі управління з диспетчерського пульта, без участі чергового персоналу. Це дозволить швидко фіксувати аварійні порушення й усувати їх наслідки без відключення клієнтів від енергопостачання.

Одне із пріоритетних завдань Групи ДТЕК є збереження навколишнього середовища. На новому об'єкті планується встановити вакуумні вимикачі, що є дружніми до довкілля і відповідають найвищим вимогам протипожежної безпеки. На підстанції енергетики планують використати кабель із зшитого поліетилену. Це дозволить не тільки мінімізувати втрати в мережах, а й забезпечити екологічність завдяки відсутності витоку масла і забруднення навколишнього середовища при пошкодженні.

## ЛІСТОПАД

### ДТЕК Мережі допоміг перетворити київську багатоповерхівку на «зелену» електростанцію

ДТЕК Київські електромережі підключив до мережі сонячну набудинкову електростанцію, яку збудувала компанія «Аврора Терм». Це перша в Україні промислова сонячна електростанція, що побудована на даху багатоквартирного житлового будинку. Вона складається з понад 1 200 сонячних панелей та має потужність 330 кВт.

СЕС на даху житлового багатоквартирного будинку – це втілення на практиці нової парадигми сучасної енергетики. Сьогодні житлові будинки поступово перетворюються зі споживачів світла на його виробників та продавців. Автори ідеї набудинкових СЕС в Києві хочуть, щоб у майбутньому власники багатоповерхових будинків ставали повноцінними співінвесторами у такі електростанції.

Зі свого боку, оператори системи розподілу ДТЕК Мережі створюють умови для безперешкодного доступу до інфраструктури, що також сприяє розвитку відновлюваної енергетики.

### Група ДТЕК отримала два Еко-Оскари за системну й послідовну природоохоронну діяльність

Під час форуму «ЕКОтрансформація 2020» дві компанії Групи ДТЕК отримали нагороди за системну реалізацію природоохоронних заходів у своїй діяльності.

Експерти-екологи високо оцінили зусилля ДТЕК Мережі зі збереження популяції білих лелек. Компанія у п'яти регіонах країни встановила 237 спеціальних захисних конструкцій для гнізд, що оберігає птахів від ураження струмом. Досвід ДТЕК Ме-

режі підтверджує, що збереження біологічного різноманіття можливо не тільки на об'єктах природно-заповідного фонду, а й у міських районах.

ДТЕК Нафтогаз, який видобуває природний газ, використовуючи інноваційні технології на кожній ланці виробництва, отримав нагороду за «Інновації та впровадження новітніх технологій». Системні інвестиції у впровадження інновацій дозволяють ДТЕК Нафтогаз не тільки збільшувати видобуток газу і працювати на енергонезалежність України, а й робити це з мінімальним впливом на довкілля.

### ДТЕК приєднався до ініціативи першої леді України «Бізнес без бар'єрів»

Ініціатива першої леді України Олени Зеленської «Бізнес без бар'єрів» покликана забезпечити рівні можливості в доступі до роботи, сервісів і послуг для людей з інвалідністю та інших соціальних груп.

Відповідну декларацію підписав генеральний директор ДТЕК Максим Тімченко разом з керівниками низки великих державних і приватних компаній. Підписанти мають намір використовувати у своїх компаніях кращі практики впровадження безбар'єрного середовища, щоб створювати можливості для соціального включення всіх суспільних груп, у тому числі людей з інвалідністю, людей похилого віку, батьків з дітьми до 6 років, жінок та молоді.

Крім того, у грудні ДТЕК став першою компанією в Україні, яка приєдналася до глобального руху The Valuable 500. Цей рух має на меті просувати серед компаній культуру інтеграції людей з інвалідністю, щоби розкрити їхню соціальну й економічну цінність.

## ГРУДЕНЬ

### **ДТЕК підписав Меморандум Глобально-го договору ООН про спільні дії з антикорупцією в Україні**

ДТЕК разом із представниками бізнесу та громадськими організаціями долучився до ініціативи Глобального договору ООН – підписано Меморандум про спільні дії з антикорупцією в Україні. Ініціатива має сприяти створенню прозорого середовища, в якому неможлива корупція, що стимулюватиме розвиток економіки, компаній і суспільства. Відповідно до Меморандуму, сторони беруть на себе зобов'язання:

- здійснювати господарську діяльність чесно, прозоро та з повним дотриманням законодавства;
- дотримуватись усіх норм законодавства про працю та зайнятість;
- гарантувати працівникам безпечно та здорові умови праці;
- поводитись із відходами та залишками виробництва з належною обережністю для забезпечення максимального захисту довкілля та відповідності всім чинним стандартам;
- забезпечувати, щоби співробітники, ділові партнери та інші пов'язані треті сторони знали й дотримувалися цих принципів, проводячи для цього відповідні навчальні заходи;
- активно сприяти прозорості, залишаючи інших гравців галузі до скоординованих зусиль щодо комунікації та навчання з метою розповсюдження цього документа та його принципів.

Усі зобов'язання відповідають принципам сталого розвитку та сприяють суспільному прогресу.

### **ДТЕК Нафтогаз підписав УРП по Зіньківській площі**

Кабінет Міністрів України затвердив тексти договорів семи угод про розподіл продукції

(УРП) для видобутку вуглеводнів в Україні. Серед них уода з компаніями, що входять до складу ДТЕК Нафтогаз, про розподіл продукції по Зіньківській площі.

### **ДТЕК представив Нову стратегію до 2030 року**

Генеральний директор ДТЕК Максим Тімченко представив довгострокову стратегію розвитку компанії до 2030 року. Нова стратегія заснована на принципах ESG (Environmental, Social, Governance) та в її основі ціннісні орієнтири бізнесу і прагнення відповідати актуальним запитам суспільства. В рамках Нової стратегії 2030 ДТЕК взяв на себе зобов'язання по трансформації компанії в більш екологічний, ефективний і технологічний бізнес.

Згідно зі стратегією, в наступному десятилітті ДТЕК зосередиться на проектах у газовидобувній галузі, ВДЕ, трейдингу і розподільних мережах. Компанія планує розвивати культуру відкритих інновацій, здійснити цифрову трансформацію бізнесу, ставши цифровим підприємством на горизонті 2025+. Цим процесам сприятимуть роботизація виробництва, впровадження інновацій по всьому ланцюжку створення вартості, масштабне використання сучасних цифрових технологій і AI-рішень.

У планах компанії міжнародна експансія – активний розвиток ВДЕ і трейдингу в ЄС.

Також у стратегії йдеться про зростаючу роль клієнта в прийнятті бізнес-рішень компанією, про посилення клієнтоцентричності бізнесу. ДТЕК планує перейти з постачальника енергії в постачальника рішень й інтегратора нових технологій.

Реалізація стратегії стане істотним внешнім ДТЕК у декарбонізацію економіки України і Європи в цілому.

## Ключові події після звітного періоду

### **Управління шахтами Добропіллявугілля передано державному підприємству «Добропіллявугілля-видобуток»**

Згідно з Постановою Кабінету Міністрів №1215, 25 січня 2021 року завершена передача шахт Добропіллявугілля з оренди ДТЕК до управління державою. Відповідні акти підписали державне підприємство «Добропіллявугілля-видобуток», Фонд державного майна України та ДТЕК Добропіллявугілля.

Домовленість припинити договір оренди була досягнута за рішенням Кабінету Міністрів України про створення державної вертикально-інтегрованої компанії за участю ПАТ «Центренерго» і державних вугледобувних підприємств. Головна мета – стабілізація ситуації з реалізацією вугілля та забезпечення шахтарів Добропілля стабільною роботою, а державну генерацію електроенергії – ресурсною базою.

Уесь персонал ДТЕК Добропіллявугілля працевлаштований у ДП «Добропіллявугілля-видобуток», що дозволило держпідприємству вже з 26 січня 2021 року почати видобуток вугілля.

Цілісний майновий комплекс «Добропіллявугілля» знаходиться в оренді ДТЕК з 2010 року. За цей час у розвиток шахт та оновлення державного майна компанія інвестувала понад \$400 млн, що дозволило вивести підприємство на друге місце за обсягами видобутку вугілля у країні.

### **ДТЕК Енерго завершив реструктуризацію кредитного портфеля**

ДТЕК Енерго та кредитори знайшли взаємовигідне рішення, що дозволило затвердити умови реструктуризації позик, які набрали сили 17 травня 2021 року.

За умовами, частина заборгованості за єврооблігаціями ДТЕК Енерго конвертована в єврооблігації ДТЕК Нафтогаз на суму \$425 млн зі ставкою 6,75% річних і терміном обігу до 31 грудня 2026 року. Решта заборгованості за єврооблігаціями й основна частина банківського боргу конвертована в нові єврооблігації ДТЕК Енерго на суму \$1,65 млрд зі ставкою 7% річних і терміном обігу до 31 грудня 2027 року.

«ДТЕК Енерго, попри втрату активів на Донбасі, системну кризу на ринку електроенергії України та економічний спад, викликаний пандемією COVID-19, успішно завершив процес реструктуризації єврооблігацій і основної банківської заборгованості на загальну суму понад \$2 млрд. У конструктивному, партнерському діалозі з нашими кредиторами ми визначили параметри випуску нових єврооблігацій, – зазначив генеральний директор ДТЕК Максим Тімченко. – Наша домовленість – приклад відкритого і відповідального європейського підходу у відносинах з інвесторами і доказ того, що ДТЕК завжди виконує всі зобов'язання перед своїми партнерами. Це питання ділової репутації та довіри до українського бізнесу. Я хочу щиро подякувати нашим кредиторам за їх витримку і розуміння».

# Місія, бачення, цінності

## MІСІЯ

Ми працюємо в ім'я прогресу та процвітання суспільства. Наша енергія несе людям світло та тепло.

## БАЧЕННЯ

Ми – українська компанія, що динамічно розвивається і прагне до лідерства на європейських енергетичних ринках. В основі нашого успіху – люди, ефективність, передові технології.

## ЦІННОСТІ

### ПРОФЕСІОНАЛІЗМ

Наши співробітники мають глибокі професійні знання, відповідально й сумлінно ставляться до своїх обов'язків, якісно та вчасно виконують поставлені завдання. Ми прагнемо до досягнення найкращих результатів за умови оптимального використання людських, природних і фінансових ресурсів.

### ЗГУРТОВАНІСТЬ

Ми цінуємо командний дух, єдність і згуртованість. Тільки в команді ми можемо домогтися високих результатів. Разом нам цікаво і працювати, і відпочивати. Багатогранність досвіду і знань кожного створюють загальний потенціал розвитку компанії. Усіх співробітників компанії поєднує ідея та мета, до якої ми прагнемо рівною мірою, розуміючи й підтримуючи одне одного.

### ВІДКРИТІСТЬ

Ми відкрито інформуємо наших співробітників, партнерів, акціонерів та інших зовнішніх зацікавлених сторін про важливі питання розвитку нашої компанії, створюючи основу для довірливої співпраці. Ми діємо, спираючись на принципи, зрозумілі нашим співробітникам і партнерам.

### КЛІЄНТООРІЄНТОВАНІСТЬ

Ми будуємо з клієнтами відносини довіри, створивши для них різноміній портфель енергопродуктів та рішень, навчаючи їх відповідальному споживанню через надання енергосервісних послуг. Ми створили роздрібний бренд, щоб надійність й інновації були доступні кожному.

### ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Ми будуємо свою діяльність на розумінні того, що всі наші зусилля мають відповідати інтересам суспільства. Ми несемо відповідальність за якість роботи та дотримання корпоративних норм, за виконання своїх зобов'язань, за щадливе використання ресурсів і чистоту довкілля. Ми відповідальні за тих, хто робить нашу компанію успішною, – наших працівників.

### ПРАГНЕННЯ ВДОСКОНАЛЮВАТИСЬ

Ми створюємо умови для розвитку талантів і здібностей наших співробітників, впроваджуємо найперспективніші технології, удосконалюємо виробничі та управлінські процеси. Розвиваючи бізнес, ми вселяємо впевненість у наших співробітників і робимо внесок в успішний розвиток України.

# Стратегії розвитку до 2030 року

## КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ

ДТЕК буде активно розвиватися в Україні з виходом на ринки сусідніх країн як диверсифікована та забезпечена паливом енергетична компанія.

ДТЕК буде орієнтуватися на продаж електроенергії всім категоріям споживачів, дотримуючись високих стандартів сервісу та вибудовуючи сильний роздрібний бренд.

ДТЕК буде підтримувати та розвивати ключові чинники успіху: талант і потенціал працівників та ефективність виробництва, інвестицій, управління.

ДТЕК братиме участь у реформуванні та модернізації економіки України, соціальному розвитку регіонів діяльності, просуванні найкращих стандартів у промисловій та екологічній безпеці.

## ШІСТЬ ВЕКТОРІВ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

### ЕНЕРГЕТИКА

ДТЕК збільшує видобуток газу, активно розвиває відновлювані джерела енергії та електричні мережі як основу управління виробництвом та споживанням електроенергії. ДТЕК видобуває вугілля задля повного забезпечення теплової генерації компанії.

### КЛІЄНТИ

ДТЕК реалізує програму трансформації для створення відносин довіри з клієнтами через надання кращого в галузі сервісу, різноманітний портфель продуктів та рішень. ДТЕК прагне стати еталоном клієнтоорієнтованості в Україні.

### УКРАЇНА «ПЛЮС»

ДТЕК стає міжнародною компанією, створює власну інноваційну екосистему та залучає країні в світі технології, експертизу та партнерів для розвитку бізнесу в Україні. Компанія виходить на міжнародні ринки електроенергії, газу та вугілля, створюючи глобальну трейдингову інфраструктуру та реалізуючи проекти ВДЕ.

### ЕФЕКТИВНІСТЬ

Ефективність виробництва, ефективність інвестицій та ефективність управління – базові принципи роботи ДТЕК. Пошук та впровадження інновацій є основою для подальшого розвитку компанії.

### ЛЮДИ

Люди – це ключова рушійна сила розвитку ДТЕК та джерело конкурентної переваги. ДТЕК активно інвестує в розвиток співробітників, залучає нові таланти та просуває інноваційну культуру.

### СУСПІЛЬСТВО

ДТЕК – відповідальний інвестор, надійний партнер та найбільший роботодавець. Компанія робить свій внесок у трансформацію українського суспільства та побудову конкурентної економіки, діє прозоро та відкрито, заохочує підприємництво, співробітництво та інновації. Компанія просуває сучасні міжнародні стандарти екологічної безпеки та країні практики з охорони праці.

## Бізнес-стратегія розвитку: етапи та пріоритети

**ДОВГОСТРОКОВА КОРПОРАТИВНА СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ВИЗНАЧАЄ ПРИОРИТЕТНІ НАПРЯМИ БІЗНЕСУ, УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЕКТИ ТА ТЕХНОЛОГІЇ.**

### ОСНОВНИЙ БІЗНЕС



### НОВІ МОЖЛИВОСТІ



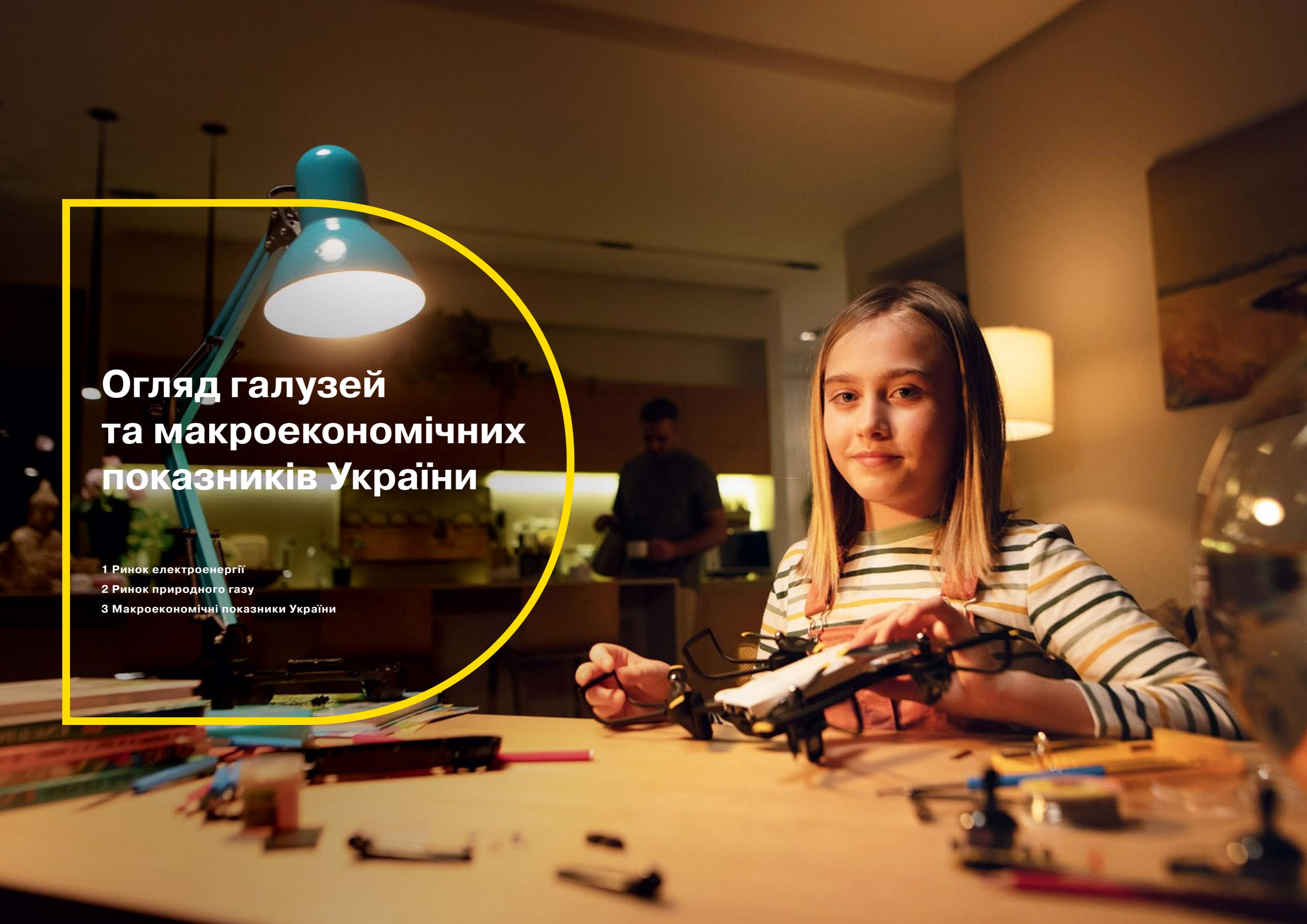
## ESG-стратегія розвитку

**ДТЕК – ЛІДЕР ЕКОЛОГІЧНОЇ МОДЕРНІЗАЦІЇ В ЕНЕРГЕТИЧНОМУ СЕКТОРІ УКРАЇНИ. КОМПАНІЯ ВІДПОВІДАЛЬНО СТАВИТЬСЯ ДО ВПЛИВУ СВОЄЇ ВИРОБНИЧОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ДОВКІЛЛЯ ТА СОЦІАЛЬНУ СФЕРУ, А ТАКОЖ ПІКЛУЄТЬСЯ ПРО ЯКІСТЬ ЖИТТЯ МАЙБУТНІХ ПОКОЛІНЬ.**

**ДТЕК ІНТЕГРУВАВ 12 ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН У СВОЮ ESG-СТРАТЕГІЮ ДО 2030 РОКУ.**

### ПРИОРИТЕТИ ESG-СТРАТЕГІЇ:

- 1 Виконувати зобов'язання з охорони атмосферного повітря та захисту клімату, інвестуючи в розвиток відновлюваної енергетики та скорочуючи вуглецевий слід теплової генерації.
- 2 Слідувати принципам циркулярної економіки, в тому числі використовувати промислові відходи.
- 3 Захищати біорізноманіття та сприяти збереженню екосистем.
- 4 Слідувати високим соціальним стандартам та бути відповідальним «корпоративним громадянином».
- 5 Забезпечувати безпечні умови праці та цілісну систему охорони здоров'я співробітників.
- 6 Слідувати кращим практикам корпоративного управління, ризик-менеджменту та комплаенсу.



# Огляд галузей та макроекономічних показників України

- 1 Ринок електроенергії
- 2 Ринок природного газу
- 3 Макроекономічні показники України

# Ринок електроенергії

## БАЛАНС ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ В 2020 РОЦІ, МЛН КВТ•ГОД (% ДО 2019 РОКУ)

### ВИРОБНИЦТВО ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ

**Блок-станції та інші джерела**  
1 845,1 (+4,3%)

**ГЕС і ГАЕС**  
7 583,5 (-3,6%)

**ВДЕ**  
10 862,1 (+96,0%)

**ТЕЦ та когенераційні установки**  
12 798,2 (+17,7%)

**ГК ТЕС**  
39 562,6 (-11,9%)

**АЕС**  
76 202,5 (-8,2%)

**Промисловість**  
49 307,3 (-3,6%)

**Населення**  
36 554,2 (+3,7%)

**Комунально-побутові споживачі**  
14 195,8 (-5,8%)

**Інші**  
8 340,2 (-1,3%)

**Транспорт**  
5 712,5 (-13,5%)

**Сільське господарство**  
3 796,9 (+2,3%)

### СПОЖИВАННЯ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ

У 2020 РОЦІ СПОЖИВАННЯ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ В УКРАЇНІ ЗНИЗИЛОСЯ НА 2,5% – СКОРОЧЕНО ПОПИТ З БОКУ ВСІХ ОСНОВНИХ НЕПОБУТОВИХ СПОЖИВАЧІВ ЧЕРЕЗ ПАНДЕМІЮ КОРОНАВІРУСНОЇ ІНФЕКЦІЇ, ОСКІЛЬКИ КАРАНТИННІ ОБМЕЖЕННЯ ТОРКНУЛИСЯ РОБОТИ БІЗНЕСУ І СПОЖИВЧИХ ЗВИЧОК КЛІЄНТІВ.

### ІМПОРТ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ

**РФ**  
53,4 (-81,3%)

**Румунія**  
89,4 (+323,7%)

**Білорусь**  
152,3 (-82,1%)

**Угорщина**  
516,0 (-18,1%)

**Словаччина**  
1 473,8 (+61,9%)

**Угорщина**  
2 110,4 (-46,3%)

**Польща**  
1 484,1 (+7,8%)

**Румунія**  
868,3 (+115,5%)

**Молдова**  
167,1 (-74,1%)

**Білорусь**  
82,8 (+100%)

**Словаччина**  
41,3 (-65,0%)

### ЕКСПОРТ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ

У промисловому секторі споживання електроенергії насамперед скоротили машинобудівна галузь – на 13,7%, металургійна – на 5,4% та паливна – на 4,8%. Як і в 2019 році, істотне зростання продемонстрували лише хімічна та нафтохімічна галузі – на 10,9%, що переважно обумовлено припиненням імпорту мінеральних добрив з РФ. У той же час широке використання бізнесом дистанційного режиму роботи для співробітників і самоізоляція стали стимулом зростання споживання електроенергії населенням на 2,3%.

Зменшення споживання електроенергії через пандемію COVID-19 стало загальносвітовою тенденцією, яка привела до значного зниження цін на енергоресурси.

Україна знизила експортні поставки електроенергії в країни ЄС внаслідок несприятливої цінової кон'юнктури. Крім того, в квітні 2020 року Україна припинила комерційний імпорт електроенергії з РФ та Білорусі.

Несприятливе ринкове середовище привело до зниження обсягів виробництва електроенергії, насамперед теплою генерацією. У той же час «зелена» енергетика показала істотне зростання виробництва – 2020 року Об'єднана енергосистема України вперше зіткнулася зі складнощами диспетчерського управління генеруючими потужностями через приріст ВЕС і СЕС в 2019–2020 роках.

### ЗМІНА ВСТАНОВЛЕНОЇ ПОТУЖНОСТІ ОБ'ЄДНАНОЇ ЕНЕРГОСИСТЕМИ УКРАЇНИ, МВТ

Тип	2010	2012	2014	2016	2018	2020
<b>AEC</b>	13 835	13 835	13 835	13 835	13 835	13 835
<b>ГК ТЕС</b>	27 347	27 408	27 700	24 565	21 842	21 842
<b>ТЕЦ</b>	6 426,9	6 482,8	6 599,3	5 946,8	6 099,5	6 069,6
<b>ГЕС</b>	4 596,9	4 609,7	4 668,2	4 711	4 731,7	4 812,5
<b>ГАЕС</b>	861,5	861,5	1 185,5	1 509,5	1 509,5	1 487,8
<b>СЕС</b>	8,1	317,8	582	457,9	1 224,8	5 153,9
<b>ВЕС</b>	86,2	262,8	508,7	300,4	389	1 109,7

Дані: НЕК «Укренерго».

В Україні діє Об'єднана енергетична система (ОЕС), яка є сукупністю електростанцій та теплоелектроцентралей, а також магістральних та розподільних електромереж. Централізоване диспетчерське управління енергосистемою здійснює НЕК «Укренерго». Всі суб'єкти господарської діяльності, об'єкти яких підключені до ОЕС України, зобов'язані виконувати оперативні команди і розпорядження диспетчера.

За останні 10 років основні зміни встановленої потужності в ОЕС України були пов'язані з виключенням станцій, які знаходяться на тимчасово неконтрольованій території в Донецькій та Луганській областях та в АР Крим. Зокрема, НЕК «Укренерго» виключив

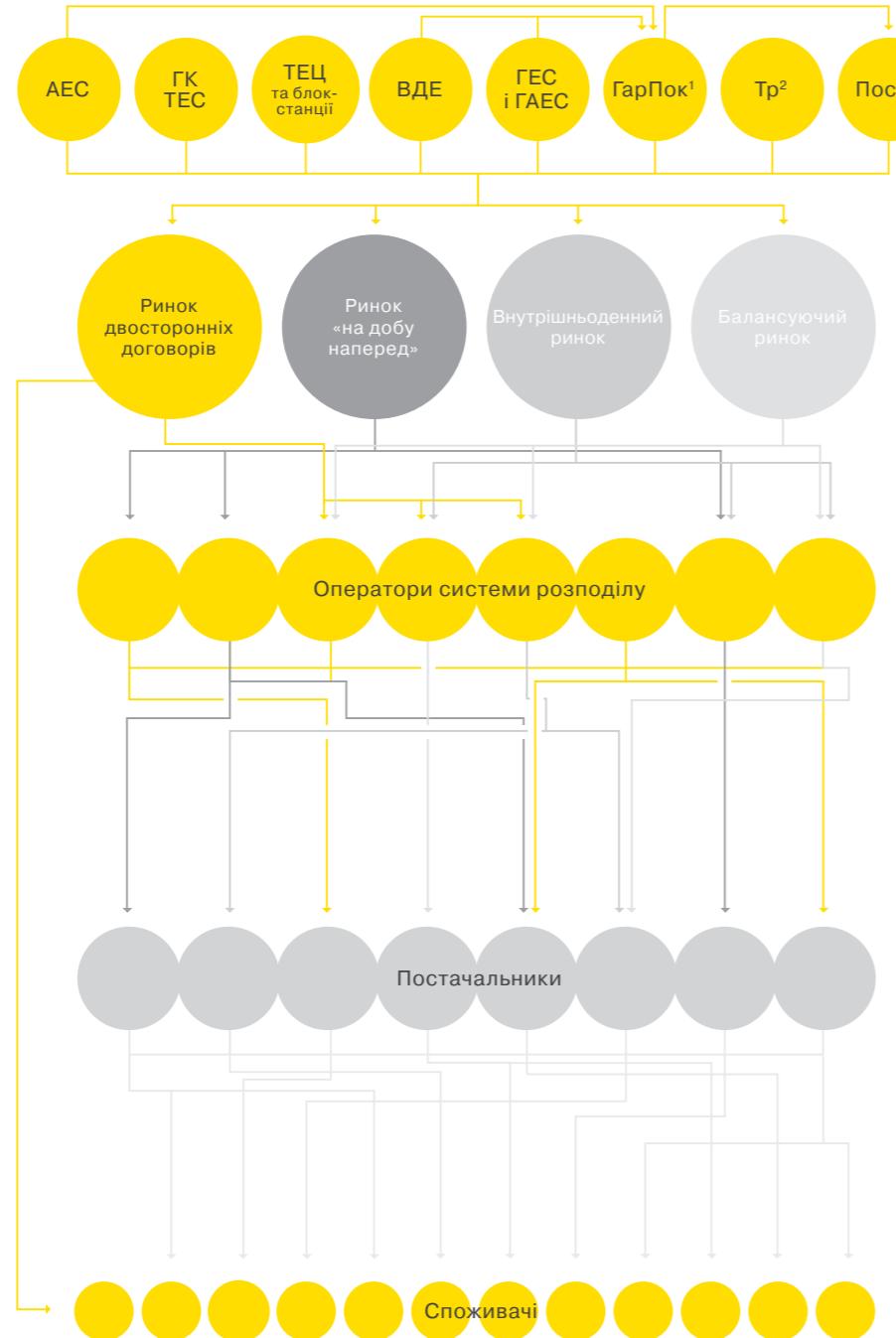
Зуївську та Старобешівську ТЕС сумарною потужністю понад 3 ГВт, а також кримські ТЕЦ і ВДЕ. Починаючи з 2018 року також почалося поетапне закриття незатребуваних енергоблоків ТЕС, спроектованих на використання вугілля марки «А».

Компенсатором зниження потужності стало продовження будівництва першої черги Дністровської ГАЕС: в 2014 і 2016 роках були введені в експлуатацію 2-ї та 3-ї агрегати потужністю 0,7 ГВт. Запуск в експлуатацію 4-го агрегату потужністю 0,3 ГВт очікується 2021 року. Крім того, в 2019–2020 роках було введено рекордну кількість потужностей ВДЕ.

## Регулювання галузі та тарифоутворення

### РИНОК ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ В РЕЗУЛЬТАТИ РЕФОРМИ

- З запуском нового ринку всі виробники електроенергії, крім ВДЕ, отримали можливість працювати на всіх оптових сегментах з певними умовами



- Вільні ціни – стимул для появи нових виробників та розвитку конкуренції на ринках

- Обленерго розділили монопольний і конкурентний вид діяльності, створено операторів системи розподілу та постачальників електроенергії. Оператори забезпечують вільний доступ до мереж всім постачальникам, що стимулює появу нових гравців

- На роздрібному ринку оперують три типи постачальників. Постачальники універсальних послуг, виділені з обленерго, до 2022 року можуть діяти тільки на закріплений території. Постачальник «останньої надії» – юридична особа, яка не має права відмовити споживачу в поставках електроенергії. Постачальники за вільними цінами можуть продавати електроенергію в будь-якому регіоні непобутовим клієнтам

- Всі непобутові споживачі вільно обирають постачальників електроенергії. Великі споживачі можуть закуповувати електроенергію безпосередньо у виробників.

<sup>1</sup> ДП «Гарантований покупець».

<sup>2</sup> Трейдери.

<sup>3</sup> Постачальники.

## ЯК ЗМІНИЛА РЕФОРМА ПРАВИЛА РОБОТИ УЧАСНИКІВ РИНКУ

Всі виробники електроенергії, крім виробників з ВДЕ, та імпортери повинні продавати мінімум 10% електроенергії від свого місячного обсягу продажів на ринку «на добу наперед».

При цьому НАЕК «Енергоатом» та ПрАТ «Укргідроенерго» (відповідно оператори АЕС, ГЕС і ГАЕС) в рамках зобов'язань PSO повинні здійснювати продажі електроенергії на ринку двосторонніх договорів ДП «Гарантований покупець». Продажі здійснюються на електронних аукціонах у формі спеціальної сесії для забезпечення суспільних інтересів. На ці

аукціони ПрАТ «Укргідроенерго» повинен виносити 30% від свого прогнозного відпуску електроенергії, затвердженого на відповідний місяць в Прогнозному балансі електроенергії Об'єднаної енергосистеми України, а НАЕК «Енергоатом» – 50–55% від свого відпуску електроенергії для задоволення попиту побутових споживачів у торговельній зоні Об'єднаної енергосистеми України. Крім того, ДП «Гарантований покупець» купує за «зеленим» тарифом 100% електроенергії, виробленої промисловими виробниками ВДЕ.

мір прибутковості на капітал один раз на кілька років вперед (період регулювання). Це дає можливість залучати інвестиції в технічний розвиток мереж і впроваджувати сучасні технології, щоб підвищити якість надання послуг споживачам.

Також в рамках енергoreформи впроваджено стимулююче тарифоутворення (RAB-регулювання) з 2021 року. RAB-регулювання передбачає, що для операторів системи передачі та операторів системи розподілу встановлюються тарифи та граничний роз-

ДП «Гарантований покупець» в рамках чинного PSO зобов'язаний здійснювати продаж електроенергії постачальникам універсальних послуг в обсягах, необхідних для поставки побутовим споживачам. У 2020 році підприємство отримало можливість продавати електроенергію промислових виробників ВДЕ на ринку двосторонніх договорів на аукціонному майданчику УЕБ.

Постачальники універсальної послуги є гарантованими постачальниками для побутових і маліх непобутових споживачів, а також бюджетних

організацій незалежно від величини договірної потужності та споживачів з договірною потужністю до 150 кВт. Для двох останніх категорій споживачів гарантоване постачання електроенергії здійснювалося до кінця 2020 року.

Постачальник «останньої надії» – юридична особа, яка не має права відмовити споживачу в поставках електроенергії. Поставка здійснюється протягом 90 днів і припиняється після закінчення цього терміну. Постачальником «останньої надії» до 31 грудня 2021 року визначено ДП «Укрінтеренерго».

на оптових сегментах ринку, встановлюючи граничні ціни на електроенергію на ринках «на добу наперед» і внутрішньодобовому. Також Правилами ринку встановлені граничні максимальні ціни на балансуючому ринку.

1 липня 2019 року Законом України №2019-VIII «Про ринок електричної енергії» було завершено введення лібералізованого ринку відповідно до норм європейського законодавства в сфері електроенергетики. За аналогією з європейськими країнами введені ринки: двосторонніх договорів, «на добу наперед», внутрішньодобовий і балансуючий. Запуск ринку допоміжних послуг відбувся тільки в 2020 році, оскільки генеруючі компанії в установлений строк не провели сертифікацію обладнання відповідно до «Порядку проведення випробувань обладнання».

Діяльність всіх учасників ринку електроенергії регулюється державними органами влади, серед яких: Верховна Рада України, Кабінет Міністрів України, Міністерство енергетики України і Націо-

нальна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики і комунальних послуг (НКРЕКП). Комісія – колегіальний орган, який діє самостійно і незалежно від органів державної влади та місцевого самоврядування. Мета діяльності комісії – державне регулювання, моніторинг та контроль суб'єктів господарювання в сфері енергетики та комунальних послуг.

З початку роботи лібералізованого ринку регулятором систематично приймалися нормативні документи, спрямовані на штучне обмеження цін на ринку «на добу наперед». Це привело до встановлення цін, нижче економічно обґрутованого рівня для генерації, та утворення значного дефіциту фінансових коштів ДП «Гарантованій покупець».

### СТРУКТУРА ПРОДАЖУ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ НА ОПТОВИХ РИНКАХ В 2020 РОЦІ, %



Дані: ДП «Оператор ринку», НЕК «Укренерго», УЕБ, оцінка ДТЕК.

### ДИНАМІКА ОРЦ ТА ЦІН НА РИНКУ «НА ДОБУ НАПЕРЕД», ГРН ЗА МВТ•Ч



Дані: ДП «Оператор ринку».

### РОЗПОДІЛ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ ЗА ОБЛАСТЯМИ

Область	Кількість постачальників, од.	Кількість точок підключення, млн
Одеська	295	1,0
Миколаївська	237	0,5
Херсонська	275	0,5
Запорізька	313	0,8
Донецька	231	0,9
Луганська	182	0,1
Кіровоградська	79	0,5
Дніпропетровська	314	1,5
Вінницька	286	0,8
Черкаська	287	0,6
Полтавська	231	0,7
Харківська	313	1,2
Сумська	182	0,5
Чернігівська	267	0,6
Київська	325	0,9
Київ	297	1,2
Житомирська	295	0,6
Хмельницька	288	0,6
Рівненська	234	0,4
Волинська	197	0,4
Львівська	286	1,0
Тернопільська	276	0,4
Закарпатська	244	0,4
Івано-Франківська	226	0,6
Чернівецька	265	0,5

З моменту лібералізації роздрібного сегмента ринку електроенергії значно збільшилася кількість електропостачальників: з 206 на кінець 2018 року до 802 на кінець третього кварталу 2020 року. При цьому активними учасниками роздрібного ринку було 49% електропостачальників.

У постачальників за вільними цінами портфель клієнтів має наступний розподіл: споживачі з договірною потужністю понад 150 кВт – 73,5%, малі непобутові споживачі – 11%, бюджетні організації – 9,4%, інші споживачі з договірною потужністю до 150 кВт – 5,9%. Натомість портфель клієнтів у постачальників універсальної послуги на 75% складається з побутових споживачів, 11% займають малі непобутові споживачі, 8% – інші споживачі з договірною потужністю до 150 кВт та 6% – бюджетні організації.

### СТРУКТУРА ПРОДАЖУ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ НА РОЗДРІБНОМУ РИНКУ В 2020 РОЦІ, %



Дані: НКРЕКП

## РЕГУЛЯТОРНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

### ЗАВДАННЯ ЕНЕРГОРЕФОРМИ УКРАЇНИ – ПРИВЕДЕННЯ ВСІХ СЕГМЕНТІВ РИНКУ ДО ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТІВ

**2013** Ухвалено Закон України №663 про засади функціонування ринку електричної енергії (2-й енергопакет ЄС)

**2017** Ухвалено Закон України №2019 про ринок електричної енергії (3-й енергопакет ЄС)

**2018** Unbundling: розмежування функцій виробництва, розподілу та постачання електроенергії

**2019** Запуск нової моделі ринку електроенергії для переходу на європейську практику

**2020** Впровадження ринку допоміжних послуг

**2021** Впровадження RAB-регулювання в розподілі електроенергії

**2023** Повна лібералізація ринку електроенергії

**2023** Синхронізація з європейською енергосистемою ENTSO-E

**2023** Система торгівлі викидами: впровадження ETS та/або СВАМ

## Ключові законодавчі події 2020 року

**У 2020 РОЦІ ТРИВАВ ПРОЦЕС ДООПРАЦЮВАННЯ ЗАКОНОДАВЧОЇ БАЗИ РЕФОРМОВАНОГО РИНКУ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ.**

### ОПТОВІ РИНКИ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ

**07.02.2020**

НКРЕКП ухвалила постанову №360 «Про внесення змін до Кодексу системи передачі», і таким чином ввела тариф на передачу електроенергії та тариф на диспетчеризацію при здійсненні експортних операцій. Ці зміни створили економічний бар'єр в доступі до енергетичних ринків Європи та порушили принципи вільного переміщення товарів.

**28.02.2020**

НКРЕКП прийняла постанову №516 «Про внесення змін до Правил ринку», якою запроваджено дві ціни за небаланси електроенергії, щоб стимулювати учасників ринку планувати виробництво та споживання електроенергії для збереження стабільної роботи Об'єднаної енергосистеми України.

**28.02.2020**

НКРЕКП ухвалила постанову №517 «Про затвердження змін до Правил ринку «на добу наперед» і внутрішньодобового ринку». Регулятор продовжив дію граничних цін та неістотно їх підвищив, що суперечить Закону України «Про ринок електричної енергії» – граничні ціни повинні були діяти до 1 квітня.

**08.04.2020**

НКРЕКП прийняла постанову №766 «Про дії учасників ринку електричної енергії в період дії карантину та обмежувальних заходів, пов'язаних з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)». Цим документом регулятор скасував свої адміністративні заходи щодо операторів систем розподілу і постачальників електроенергії в разі, якщо вони прострочили оплату оператору системи передачі. Крім того, прийняті тим-

часові заходи з обмеження комерційних операцій з імпортом електроенергії з країн, які не є стороною Енергетичного Співтовариства.

**24.04.2020**

Кабінет Міністрів України ухвалив постанову №312 «Про створення Антикризового енергетичного штабу», яка дозволила відновити діалог для вирішення проблемних питань в енергетичній галузі з усіма учасниками ринку на рівні уряду.

**17.06.2020**

Верховна Рада України прийняла Закон України «Про заходи, спрямовані на погашення заборгованості, що утворилася на оптовому ринку електричної енергії». Закон спрямований на фінансове оздоровлення галузі та встановлює процедури, послідовність, способи врегулювання заборгованості в 7,9 млрд грн.

**11.07.2020**

НКРЕКП ухвалила постанову №1329, якою запроваджено новий тариф на послуги з передачі електроенергії НЕК «Укренерго» – 240,23 грн за МВт·год з 1 серпня. Пізніше, з 1 грудня, був введений новий тариф в 312,76 грн за МВт·год. Ці рішення спрямовані на скорочення фінансового небалансу компанії і заборгованості перед виробниками електроенергії з ВДЕ.

**11.07.2020**

Постанова №1330, якою для НЕК «Укренерго» затверджено новий тариф на послуги з диспетчерського управління – 24,75 грн за МВт·год з 1 серпня. Документ прийнятий з метою зменшити фінансовий небаланс компанії для оплати допоміжних послуг.

**17.08.2020**

Кабінет Міністрів України ухвалив постанову №719 «Про запровадження спеціального мита на окремі товари походженням з Російської Федерації, що ввозяться на митну територію України», якою до кінця 2021 року встановлено мито на імпорт вугілля в розмірі 65% від митної вартості.

**17.11.2020**

Внесено зміни до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік», які виділяють 11,3 млрд грн державних гарантій НЕК «Укренерго» для подальшого погашення боргів перед ДП «Гарантований покупець» і виробниками електроенергії з відновлюваних джерел.

**РОЗДРІБНИЙ РИНОК ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ**

Протягом року Кабінетом Міністрів України приймалися зміни до постанови №483 «Про затвердження Положення про покладання спеціальних обов'язків на учасників ринку електричної енергії для забезпечення суспільних інтересів в процесі функціонування ринку електричної енергії», якими

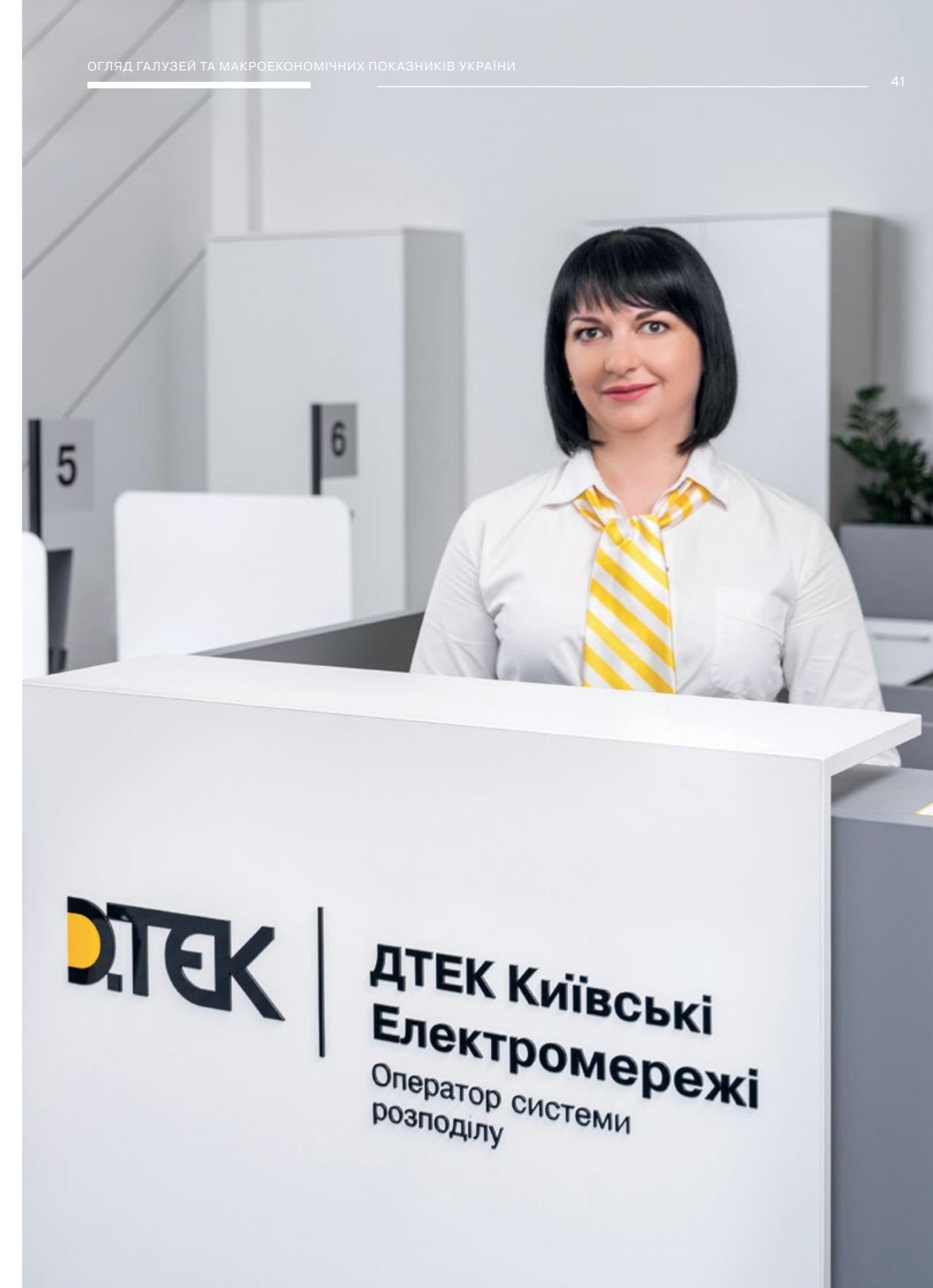
- продовжено термін дії PSO до 31.03.2021;
- затверджений тариф для населення – 1,68 грн за кВт·год з 1 січня 2021 року (скасовано дію пільгових тарифів, в тому числі тарифу за перші 100 кВт·год). Тариф на електроенергію для побутових споживачів останній раз змінювався 2017 року;

• ціна продажу електроенергії НАЕК «Енергоатом» для потреб населення перевглянута з 1 коп. до 15 коп. за кВт·год.

Мета прийнятих змін – сприяти стабілізації та поліпшенню взаєморозрахунків між учасниками ринку і поліпшити фінансовий стан державних підприємств.

**11.03.2020**

НКРЕКП ухвалила постанову №601 «Про внесення змін до Порядку контролю за дотриманням ліцензіатами, які здійснюють діяльність в сфері енергетики і комунальних послуг, законодавства у відповідних сферах та ліцензійних умов». Данна постанова врегулювала питання повернення постачальникам універсальних послуг дотацій, недоотриманих у 2019 році.



## Головні завдання та виклики енергетики у 2021 році

### ПРОДОВЖИТИ РЕФОРМУ ГАЛУЗІ, ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ЯКОЇ НЕОБХІДНО

- 1**
- 2**
- 3**
- 4**
- 5**
- 6**

Забезпечити економічно збалансовану модель роботи енергетичної галузі.

Замінити товарне PSO на фінансове та поступово усунути механізми перехресного субсидування для побутових споживачів, а також привести ціни (тарифи) для всіх кінцевих споживачів до економічно обґрунтованого рівня.

Забезпечити запуск механізмів для погашення заборгованості, яка виникла в старій моделі ринку «єдиного покупця», що діяла до 1 липня 2019 року і забезпечувала взаємодію всіх учасників через Оптовий ринок електроенергії, а також в новій моделі ринку електроенергії.

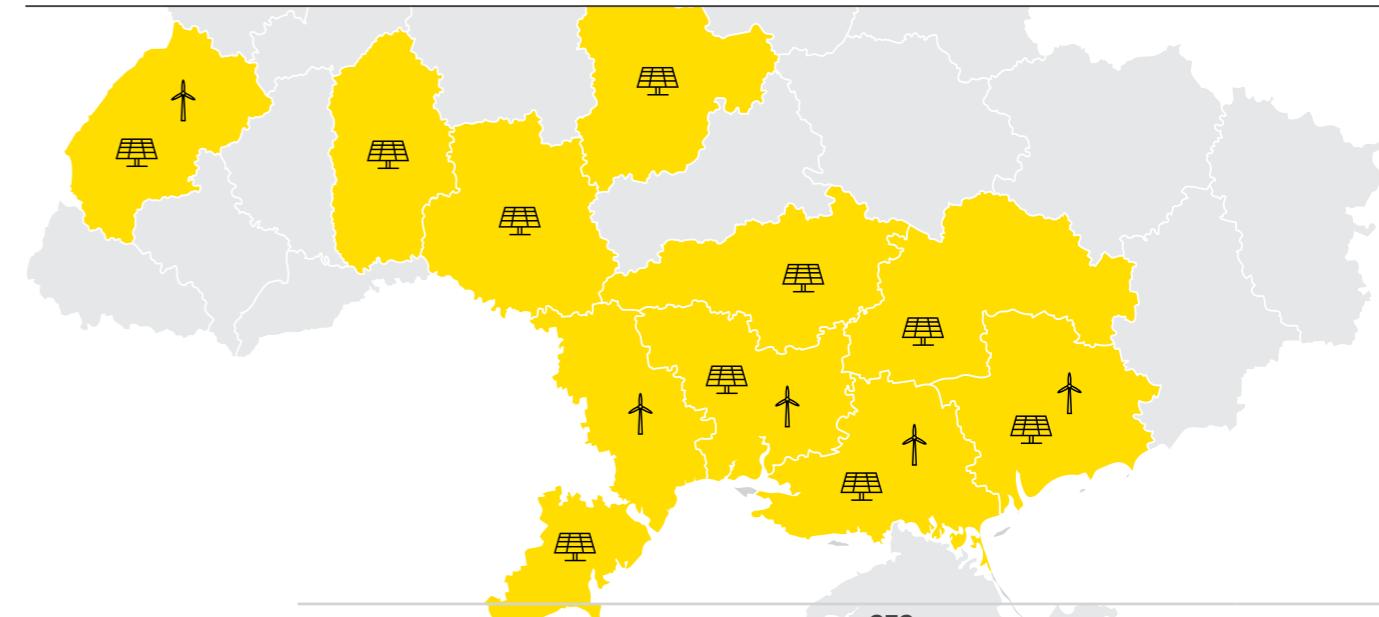
Скасувати штучні цінові обмеження – прайс-кепи на ринках «на добу наперед», внутрішньоденному і балансуючому.

Запустити ринкові механізми підтримки генеруючих потужностей.

Забезпечити підготовку до синхронізації з європейською енергосистемою ENTSO-E.

## Галузь відновлюваних джерел енергії

### ТОП-10 ОБЛАСТЕЙ З РОЗМІЩЕННЯ ВДЕ НА КІНЕЦЬ 2020 РОКУ, МВТ

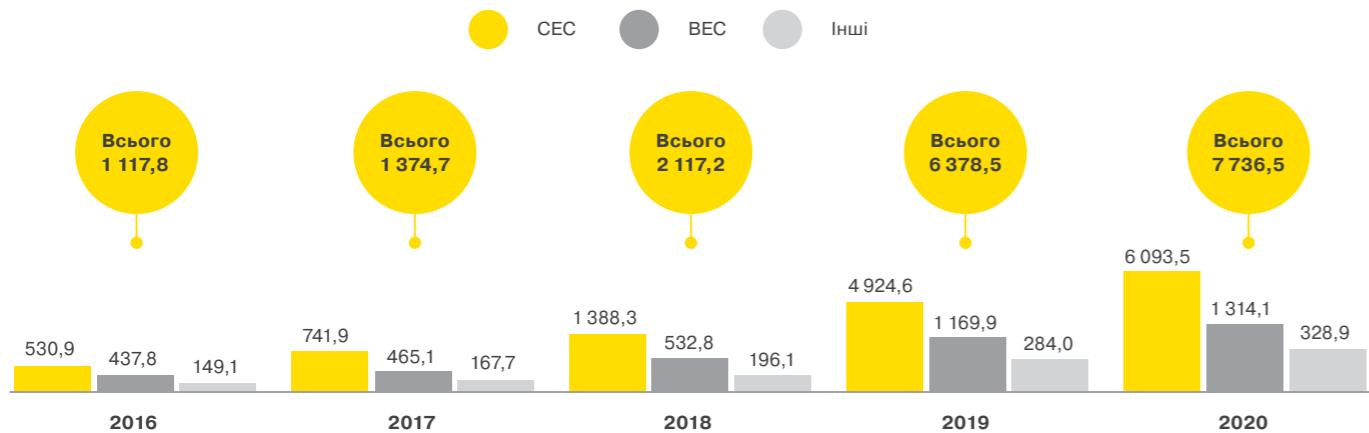


Області	ВЕС	СЕС	СЕС домогосподарств	Інші	Всього
Дніпропетровська		1 125	114	30	1 269
Миколаївська	152	760	20	13	945
Одеська	33	515	30	5	583
Херсонська	439	499	43	4	985
Хмельницька		388	44	31	463
Запорізька	498	358	9	6	871
Вінницька		353	27	41	421
Львівська	34	338	26	3	401
Кіровоградська		337	44	35	416
Київська		317	50	37	404
Інші	158	1 102	371	121	1 752
<b>Всього</b>	<b>1 314</b>	<b>6 092</b>	<b>778</b>	<b>326</b>	<b>8 510</b>

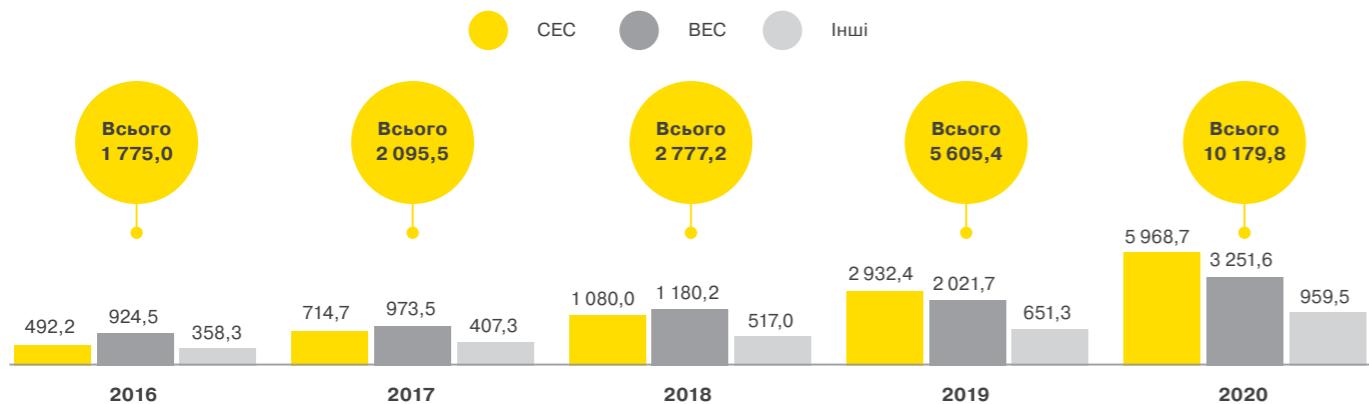
Дані: НКРЕКП, УВЕА, без урахування НКТ.

ЛІДЕРАМИ 2020 РОКУ ЗА ПРИРОСТОМ «ЗЕЛЕНИХ» ПОТУЖНОСТЕЙ СТАЛИ ДНІПРОПЕТРОВСЬКА, МИКОЛАЇВСЬКА, ОДЕСЬКА ТА ХЕРСОНСЬКА ОБЛАСТІ. ВОНИ ЗАБЕЗПЕЧИЛИ МАЙЖЕ 45% ПРИРОСТУ ВІД ЗАГАЛЬНОГО В КРАЇНІ, В ОСНОВНОМУ ЗАВДЯКИ БУДІВНИЦТВУ СОНЯЧНИХ ЕЛЕКТРОСТАНЦІЙ.

### ВСТАНОВЛЕНА ПОТУЖНІСТЬ ОБ'ЄКТІВ, ЩО ПРАЦЮЮТЬ ЗА «ЗЕЛЕНИМ» ТАРИФОМ, МВт



### ВИРОБНИЦТВО ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ ВДЕ, МЛН КВТ•ГОД



НКРЕКП. Інформація наведена за об'єктами відновлюваної енергетики, яким встановлено «зелений» тариф, без урахування приватних домогосподарств.

**НА КІНЕЦЬ 2020 РОКУ НА ЧАСТКУ СОНЯЧНОЇ ГЕНЕРАЦІЇ ПРИПАДАЄ 78,8% ВСТАНОВЛЕНИХ ПОТУЖНОСТЕЙ У ВІДНОВЛЮВАНІЙ ЕНЕРГЕТИЦІ, ТОДІ ЯК ЧАСТКА У ВИРОБНИЦТВІ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ – 58,6%. У ВІТРОЕНЕРГЕТИЦІ ЗВОРТОНА СИТУАЦІЯ: 17% – У ВСТАНОВЛЕНІЙ ПОТУЖНОСТІ ТА 31,9% – У ВИРОБНИЦТВІ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ.**  
**У БЕРЕЗНІ 2020 РОКУ ВПЕРШЕ БУЛО ЗАФІКСОВАНО, що сонячні і вітрові електростанції в окремі години виробляли більше електроенергії, ніж вугільні ТЕС. РЕКОРДНИЙ МАКСИМУМ ПОТУЖНОСТІ ВДЕ БУЛО ДОСЯГНУТО НА РІВНІ 2 978 МВт, ПРИ ЦЮМОУ ПОТУЖНІСТЬ ТЕС, ЯКІ ПРАЦЮВАЛИ В ЦЕЙ МОМЕНТ, СТАНОВИЛА 2 294 МВт.**

Сонячна енергетика залишається лідером за темпами приросту потужностей, що пов'язано з більш доступними технологіями будівництва об'єктів, а також високою гнучкістю управління розміром станції. У цьому сегменті працює більшість компаній – 1 113 з понад 1 430 гравців ринку відновлюваної енергетики.

Вітроенергетика 2020 року продемонструвала незначне зростання встановлених потужностей, в порівнянні з 2019 роком потужність збільшилася на 145 МВт. В результаті

**ВІТРОЕНЕРГЕТИКА 2020 РОКУ ПРОДЕМОНСТРУВАЛА НЕЗНАЧНЕ ЗРОСТАННЯ ВСТАНОВЛЕНІХ ПОТУЖНОСТЕЙ, В ПОРІВНЯННІ З 2019 РОКОМ ПОТУЖНІСТЬ ЗБІЛЬШИЛАСЯ НА**

**145 МВт**

пандемії COVID-19 і пов'язаних з цим карантинних обмежень 238 МВт вітроенергетичних потужностей хоч і були побудовані в країні, проте не були введені в експлуатацію

в 2020 році. Їх введення очікується в I кварталі 2021 року.

Певною мірою на розвиток «зеленої» енергетики в 2020 році вплинули затримки з виплатами «зеленого» тарифу з боку ДП «Гарантований покупець». Борги станом на початок січня 2021 року становили 23,9 млрд грн.

У цілому, в 2020 році встановлена потужність об'єктів відновлюваної енергетики зросла до 7,7 ГВт і займає близько 14% у виробництві електроенергії (з урахуванням гідроелектростанцій в балансі виробництва) в Україні.

Активний розвиток відновлюваної енергетики спостерігається і на рівні домогосподарств. Майже 30 тис. домогосподарств в Україні встановили сонячні панелі, загальна потужність яких досягла 800 МВт. Перша п'ятірка регіонів за кількістю СЕС в цьому сегменті – Дніпропетровська, Тернопільська, Київська, Івано-Франківська та Закарпатська області.

Високі темпи розвитку в 2017–2019 роках привели до істотного збільшення потужностей «зеленої» генерації, для балансування якої необхідні маневрові і акумулюючі потужності. Згідно з висновками НЕК «Укренерго», для забезпечення стабільної роботи ОЕС України та інтеграції додаткових потужностей ВДЕ необхідно побудувати 2 ГВт високоманеврових піково-резервних генеруючих потужностей і 200 МВт систем акумулювання електроенергії.

## РЕГУЛЯТОРНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Затримки в платежах та накопичення боргів з боку ДП «Гарантований покупець» перед ВДЕ виробниками та технологічне обмеження виробництва «зеленої» генерації з боку оператора Об'єднаної енергосистеми України без виплат відповідних компенсацій погіршили умови для подальшого розвитку галузі. У той же час цей сектор відіграє значну роль в зменшенні вуглеводного сліду енергетики, що сприятиме зростанню «зеленої» енергетики в майбутньому, і вимагає стратегії розвитку на довгостроковий період.

У 2020 році сектор зазнав значних законодавчих змін:

- 10 червня Кабінет Міністрів України підписав Меморандум «Про взаєморозуміння стосовно врегулювання проблемних питань в галузі відновлюваної енергетики» з представниками асоціації ВДЕ, який передбачає наступні зміни:
  - зниження рівня «зелених» тарифів без пролонгації терміну їхньої дії. Зокрема, для всіх об'єктів електроенергетики, які виробляють електроенергію з сонячної енергії, передбачається зменшення тарифів на 15%, а для об'єктів, які виробляють електроенергію з енергії вітру, – на 7,5%;
  - відповідальність виробників електроенергії з ВДЕ за небаланси (помилки в прогнозуванні виробництва електроенергії) в розмірі 50% – з 1 січня 2021 і 100% – з 1 січня 2022 року;
  - для СЕС і ВЕС, введених в експлуатацію з 1 січня 2020 року, «зелений» тариф знижується на 2,5%.

Зі свого боку українська влада взяла на себе зобов'язання вживати всіх заходів для забезпечення своєчасної поточної оплати ДП «Гарантований покупець» та погасити наявну заборгованість перед виробниками електроенергії з ВДЕ, які погодилися з умовами реструктуризації. Також українська влада взяла на себе зобов'язання визначати і затверджувати річні квоти підтримки «зеленої» енергетики і забезпечувати проведення аукціонів з розподілу таких квот.

- 19 червня Верховна Рада України ухвалила законопроект №2284 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення залучення інвестицій та впровадження нових фінансових інструментів». Цим документом вперше в Україні вводять «зелені» облігації та встановлюють правила для учасників відповідного ринку. Завдяки цьому «зелені» облігації стануть ще одним інструментом, який дозволить різним категоріям емітентів залучати кошти в проекти в сфері енергоefективності, управління відходами, альтернативної енергетики, впровадження екологічно чистого транспорту та інші екологічного спрямування.
- 21 липня Верховною Радою України був прийнятий законопроект №810-IX «Про вдосконалення умов підтримки виробництва електричної енергії з альтернативних джерел енергії». Цей документ набув чинності 1 серпня 2020 року і вводить значні зміни в системі державної підтримки ВДЕ сектора, які покликані забезпечити зменшення фінансового дефіциту ДП «Гарантований покупець», своєчасну оплату державним підприємством поточних зобов'язань, а також передбачає певні кроки з погашенням накопичених боргів. Зокрема, документом передбачено:

- **Зменшення тарифу.** Закон зменшує «зелений» тариф, встановлюючи понижуючі коефіцієнти, з урахуванням джерела енергії, дати введення в експлуатацію об'єкта ВДЕ і встановленої потужності.
- **Посилення відповідальності за небаланси.** Законом прискорюється введення фінансової відповідальності ВДЕ виробників ( $> 1 \text{ МВт}$ ) за створені ними небаланси, щоб підвищити ефективність функціонування Об'єднаної енергосистеми України.
- **Звуження застосування «зеленого» тарифу для проектів з біомаси та біогазу.** Закон встановлює так звану граничну дату для проектів, які планують виробляти електроенергію з біомаси та/або біогазу. Такі проекти ма-

тимуть право на «зелений» тариф тільки за умови, що вони будуть введені в експлуатацію до 1 січня 2023 року.

- **Врегулювання механізму компенсації за обмеження генерації ВДЕ виробників.** Закон регулює механізм компенсації, її розмір, визначає категорії учасників ринку, які претендують на компенсацію, а також за рахунок яких джерел і в якому порядку буде відбуватися компенсація.

- **Стабілізаційна умова.** Закон розширює та деталізує так звану стабілізаційну умову для ВДЕ проектів: до ВДЕ виробників протягом всього терміну дії «зеленого» тарифу (до 31 грудня 2029 року) буде застосовуватися законодавство, чинне на день набрання чинності цього закону, крім нового законодавства, яке покращує стан таких суб'єктів господарської діяльності.

- **Запуск «зелених» аукціонів.** Положення закону вдосконалюють наявну процедуру «зелених» аукціонів. По-перше, уряду надається більше гнучкості при встановленні квот та плануванні аукціонів. По-друге, право брати участь в аукціонах надається також і ВДЕ проектам на дахах і фасадах будівель.

Закон є важливим кроком в напрямку виходу ВДЕ сектора з кризи та створення більш збалансованих та стійких правил гри в галузі і на ринку електроенергії в цілому.

- 28 вересня Кабінет Міністрів України ухвалив постанову №887 «Про внесення змін до Порядку проведення електронних аукціонів з продажу електричної енергії за двостороннimi договорами» у формі спеціальних сесій. Згідно з документом, визначається послідовність проведення спеціальних сесій і терміни відпуску елек-

троенергії. Порядком передбачено продаж електроенергії за ціною не нижчою за стартову, тобто аукціон буде відбуватися на підвищення ціни.

- 11 листопада НКРЕКП затвердила механізм компенсації виробникам «зеленої» електроенергії у випадках, коли диспетчери примусово обмежують її продаж, щоб розвантажити мережу. Також затверджена методика розрахунку обсягів такої електроенергії і врегульовано питання відповідальності виробників, які не виконали команди диспетчерів.
- 2 листопада Міністерство енергетики України виступило з ініціативою створити Фонд декарбонізації. Передбачається, що Фонд буде наповнюватися частиною податку на викиди вуглекислого газу, а кошти з нього будуть йти виключно на проекти, спрямовані на скорочення викидів  $\text{CO}_2$ , і які мають енергоefективний, екологічний та соціальний ефекти. Створення Фонду передбачено без утворення окремого юридичного суб'єкта. Подальший розвиток «зеленої» генерації в Україні, на думку ключових гравців, інвесторів та профільних асоціацій, залежить від кількох факторів:
- чіткого розуміння джерел фінансування розвитку ВДЕ;
- платіжної дисципліни з боку ДП «Гарантований покупець» за «зеленим» тарифом.

Станом на початок 2021 року рівень розрахунків з виробниками ВДЕ становить 40%, а борг 2020 року перенесений на 2021 рік. Для стабілізації ситуації на ринку ВДЕ, на переконання інвесторів, саме держава повинна почати виконувати свої зобов'язання перед виробниками, а також розробити довгострокову стратегію розвитку ринку – на 5–10 років.

# Ринок природного газу

## БАЛАНС ПРИРОДНОГО ГАЗУ В 2020 РОЦІ, МЛРД КУБОМЕТРІВ (% ДО 2019 РОКУ)

### ВИДОБУТОК ПРИРОДНОГО ГАЗУ



### ІМПОРТ ПРИРОДНОГО ГАЗУ



### ВИКОРИСТАННЯ ПРИРОДНОГО ГАЗУ



2020 року Україна видобула 20,2 млрд кубометрів природного газу, що на 2% менше в порівнянні з минулим роком. При цьому державні компанії знизили видобуток на 5%, а незалежні видобувні компанії завдяки інвестиціям минулих років збільшили обсяги видобутку на 6%. В цілому ринок природного газу України перебував під впливом світової економічної кризи, викликаної поширенням вірусу COVID-19. Скорочення споживання і великі запаси в підземних сховищах країн ЄС привели до рекордного падіння цін, що зменшило інвестиції в газо-видобуток і, як наслідок, привело до його зниження.

30,9 млрд кубометрів газу Україна використала в 2020 році, що на 3% вище показника 2019 року. Зростання відбулося через збільшення використання газу генеруючими компаніями для виробництва електроенергії (+164% до 2019 року) і підприємствами хімічної промисловості (+49% до 2019 року). Це пов'язано з низькими цінами на газ протягом майже всього року. При цьому населення скоротило обсяги споживання на 13% – до 8,2 млрд кубометрів.

Власний видобуток природного газу в 2020 році покрив 65,4% від загального обсягу споживання в Україні (в 2019 році покриття становило 69,5%).

2020 року Україна продовжила імпортутати природний газ виключно з європейського

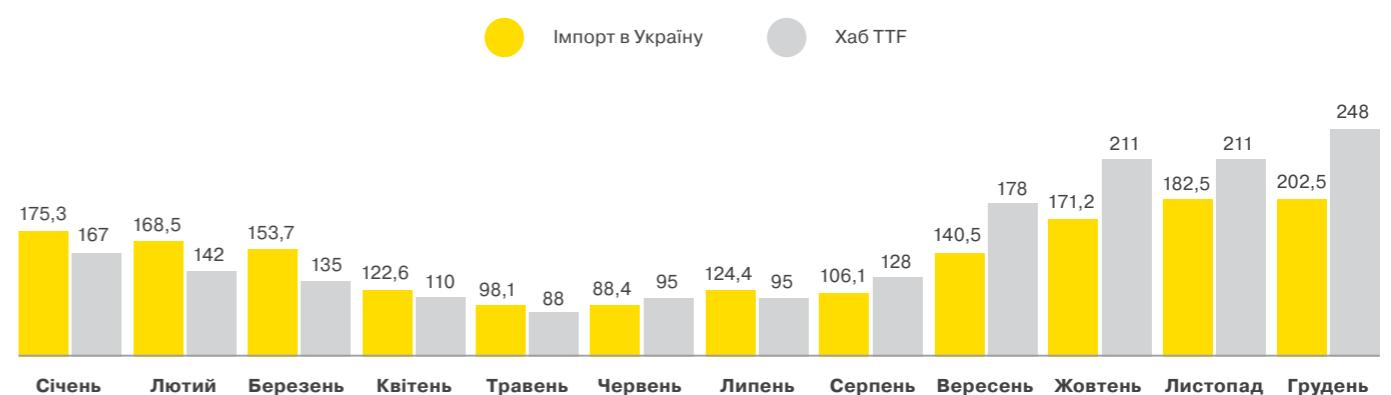
напрямку. Прямі поставки з РФ не здійснюються з 2016 року.

Оператор газотранспортної системи транспортував з Європи в Україну 15,9 млрд кубометрів газу на замовлення клієнтів, що на 12% перевищує показник 2019 року. При цьому розмитнено було тільки 8,6 млрд кубометрів – це на 26% менше показника 2019 року і є найнижчим значенням за останні п'ять років, незважаючи на високі обсяги імпорту. За даними оператора, в 2020 році транспортування здійснювалось для 82 трейдерів, з них 52 українські компанії та 30 іноземних.

НАК «Нафтогаз України» в 2020 році вперше втратив статус найбільшого імпортера газу: за підсумками року компанія імпортувала лише 720 млн кубометрів, ставши, таким чином, п'ятою за обсягом. Це обумовлено тим, що 2019 року «Нафтогаз України», готовуючись до можливого припинення транзитного контракту з «Газпромом», закачав в підземні сховища рекордно великі обсяги газу, і коли контракт підписали, він виявився незатребуваним. Профіцит газу було посилено через скорочення попиту в результаті теплої зими 2019–2020 років і пандемії COVID-19, тому компанія значно зменшила імпорт в 2020 році.

Згідно з Постановою Кабінету Міністрів №17 від 24 січня 2020 року «Про внесення змін до Положення про покладення спеціальних обов'язків на суб'єктів ринку природного

## СЕРЕДНІ ЦІНИ ПРИРОДНОГО ГАЗУ НА ЄВРОПЕЙСЬКОМУ ХАБІ ТТФ І СЕРЕДНЯ МИТНА ВАРТІСТЬ ІМПОРТНОГО ГАЗУ В УКРАЇНУ В 2020 РОЦІ, \$/ТИС. КУБОМЕТРІВ



газу для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку природного газу\*, ціна газу для потреб населення формується з урахуванням котирувань на нідерландському хабі TTF. У 2020 році середня ціна на європейському хабі TTF, враховуючи вартість транспортування до кордону України, склала 4084 грн/тис. кубометрів (\$151/тис. кубометрів), що на 20% менше торішніх показників.

З 1 серпня 2020 року в Україні запрацював ринок газу для населення, де клієнт може

вільно обирати постачальника залежно від ціни та сервісу. Після лібералізації газового ринку в Україні була скасована єдина ціна на блакитне паливо для населення. Ціни формувалися за принципом імпортного паритету, тобто в основу розрахунків покладені вартість палива на європейському газовому хабі за попередній місяць та тариф на транспортування до точки входу до газотранспортної системи України. Крім того, споживачі почали окремо сплачувати за вартість доставки газу.

### ЦІНА ПРИРОДНОГО ГАЗУ ДЛЯ СПОЖИВАЧІВ У 2020 РОЦІ, ГРН/ТИС. КУБОМЕТРІВ



Дані: НАК «Нафтогаз України», ціни вказані з ПДВ.

### РЕГУЛЯТОРНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

2020 року роль України як повноправного участника європейського газового ринку помітно зміцнилася. Це пов'язано як із підписанням нової п'ятирічної угоди на транзит російського газу через Україну, так і з локальними реформами українського ринку. У грудні 2019 року було завершено анбандлінг НАК «Нафтогаз України» та виділено ТОВ «Оператор ГТС України», який протягом 2020 року працював як незалежна компанія. Крім того, АТ «Укртрансгаз» зосередився виключно на роботі українських підземних сховищ газу. Співпраця «Оператора ГТС Украї-

ни» та «Укртрансгазу» сприяла глибшій інтеграції внутрішнього ринку з європейським. Оператор української газотранспортної системи спільно з операторами сусідніх країн об'єднали точки входу/виходу в українську ГТС, утворивши віртуальні точки, що дозволило збільшити обсяги імпорту газу в Україну і підвищити маневреність системи. Крім того, запуск послуги з прокачки газу на короткі відстані дозволив наростили обсяги закачування газу в підземні сховища з боку іноземних компаній до рекордних показників.

### Запуск ринку природного газу для населення з 1 серпня 2020 року

Найважливіша подія року – запуск ринку газу для побутових споживачів з 1 серпня. Постачати газ населенню почали незалежні трейдингові та видобувні компанії – понад 50 постачальників станом на кінець 2020 року.

### Підписано Угоди про розподіл продукції (УРП)

31 грудня 2020 року відбулося офіційне підписання угод про розподіл продукції по 7 нафтогазовим ділянкам. Підписання та ефективна реалізація УРП допоможе істотно наростили видобуток газу, що потенційно принесе Україні до \$1 млрд інвестицій і стане потужним позитивним сигналом для галузі, а також істотно поліпшить інвестиційний імідж України.

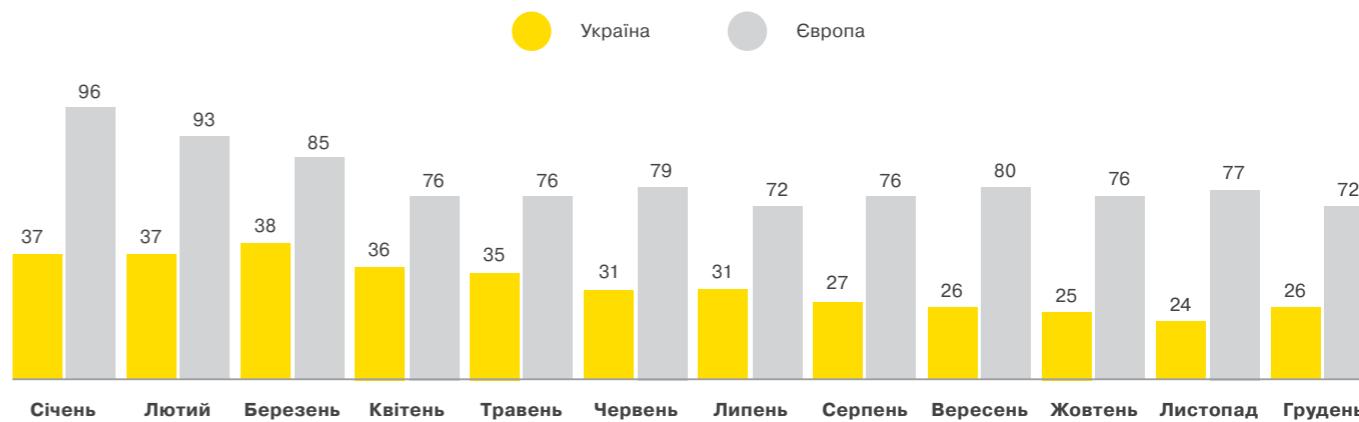
Конкурси УРП відбулися в 2019 році. Серед компаний-переможців: Укргазвидобування (Нафтогаз Розвідка та Видобуток) розроб-

лятиме Бузівський, Берестянський, Балаклійський та Іванівський майданчики, ДТЕК Нафтогаз – Зінківську ділянку, Geo Alliance Group – Софіївський майданчик, Західнадресервіс – Угнівську ділянку.

### Стимули для подальшого розвитку газовидобувної галузі

Для подальшого розвитку газовидобувної галузі України важливо продовжити системну реформу нафтогазового сектора. Насамперед йдеється про фіскальне стимулювання: це продовження на 10 років дії стимулюючої ренти для нових свердловин, також впровадження стимулюючої ренти на видобуток нафти та конденсату, уніфікація ставок для всіх вуглеводнів, впровадження фіскальних стимулів для важковидобувних та виснажених запасів. Сьогодні існують технології, що дозволяють розробляти важковидобувні запаси. Без фіскальних стимулів такі проекти поки нерентабельні, але вони можуть абсолютно повторювати ресурсний потенціал України.

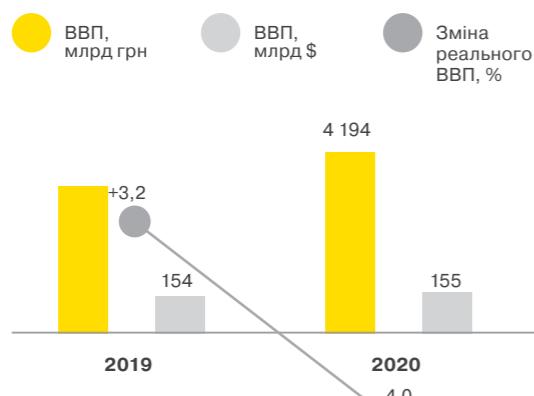
### КІЛЬКІСТЬ АКТИВНИХ БУРОВИХ ВЕРСТАТІВ В УКРАЇНІ ТА ЄВРОПІ В 2020 РОЦІ, ОД.



\* За умови попередньої оплати в період (календарний місяць) поставки газу, місячного обсягу використання природного газу – від 50 тис. кубометрів та відсутності заборгованості перед «Нафтогазом України». З 1 вересня припинено публікацію цін на сайті компанії згідно зі статтею 11 Закону України «Про ринок природного газу».

# Макроекономічні показники у 2020 році

## ДИНАМІКА ВВП



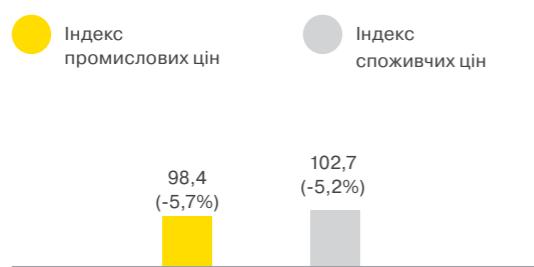
За даними Національного банку України, 2020 року ВВП знизився на 4,0%. Це зумовлено жорсткими карантинними обмеженнями в першому півріччі, що скоротило споживчий попит та призупинило інвестиційну діяльність в більшості секторів економіки. Другим фактором став низький врожай зернових. Послаблення карантинних обмежень у другому півріччі стимулювало попит з боку домогосподарств, що разом із скороченням імпорту сприяло швидкому відновленню зростання ВВП.

Інфляція в першій половині року перебувала нижче цільового діапазону  $5\% \pm 1$  п.п. Це обумовлено як скороченням внутрішнього попиту, так і зниженням світових цін на енергоносії. Відновлення зростання економіки в другій половині року посприяло підвищенню цін, і за підсумками 2020 року інфляція споживачів склала 2,7%, а інфляція виробників – 1,6%.

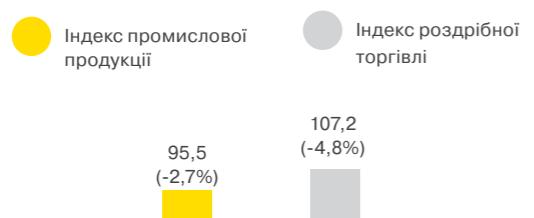
НБУ зберігає цільовий діапазон інфляції на рівні  $5\% \pm 1$  п.п. також на 2021 рік. Згідно з прогнозом, в першому півріччі інфляція значно прискориться у зв'язку з подорожчанням енергоносіїв і зростанням витрат на оплату праці. Зокрема, в грудні 2020 року середня номінальна зарплата штатних працівників становила 14 179 грн (+15,6% до 2019 року).

У 2020 році обсяг промислової продукції скоротився на 4,5% насамперед через зменшення виробництва непродовольчих товарів. Це було спричинено скороченням внутрішнього попиту, падінням світових цін на продукти металургії та призупиненням інвестиційних програм. Динаміка роздрібної торгівлі відображала зміну споживчих настроїв: значно збільшилися продажі продовольчих товарів (9,6%) і окремих груп непродовольчих товарів, наприклад, комп’ютери, спорттовари, садово-огородні інвентар.

## ІНДЕКС ПРОМИСЛОВИХ ТА СПОЖИВЧИХ ЦІН У 2020 РОЦІ (П.П. ДО 2019 РОКУ)

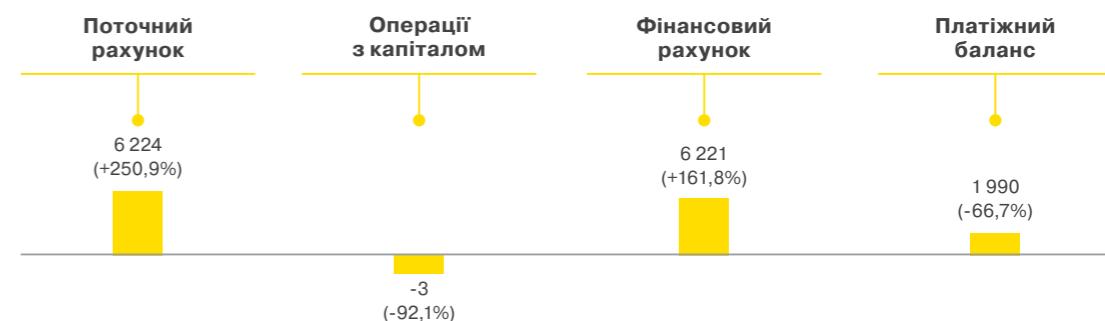


## ІНДЕКС ПРОМИСЛОВОЇ ПРОДУКЦІЇ ТА ОБОРОТУ РОЗДРІБНОЇ ТОРГІВЛІ У 2020 РОЦІ (% ДО 2019 РОКУ)



Дані: Державна служба статистики України.

## ПЛАТИЖНИЙ БАЛАНС У 2020 РОЦІ, МЛН \$ (% ДО 2019 РОКУ)



Дані: Національний банк України.

У ПЛАТИЖНОМУ БАЛАНСІ 2020 РОКУ СПОСТЕРІГАВСЯ ПРОФІЦИТ ПОТОЧНОГО РАХУНКУ В РОЗМІРІ \$6,2 МЛРД, ЩО СТАНОВИТЬ 4% ВВП (2019 РОКУ БУВ ДЕФІЦИТ У РОЗМІРІ \$4,1 МЛРД, ЩО СТАНОВИЛО 2,7% ВВП).

Профіциту було досягнуто завдяки двом факторам – значного зниження обсягів імпорту та скорочення платежів за інвестиційними доходами підприємств через погрішні їхніх фінансових результатів.

Зокрема, сукупний обсяг експорту товарів та послуг в 2020 році знизився на 4,5% і становив \$60 673 млн. З огляду на те, що в структурі експорту переважає сировина та харчова продукція, то на тлі пандемії коронавірусної інфекції зниження було незначним. Обсяг імпорту через зниження ділової активності скоротився на 17,9% – до \$62 463 млн, що призвело до скорочення інвестиційного попиту та виробництва. Таким чином, негативне сальдо зовнішньої торгівлі за результатами 2020 року – \$1790 млн.

Географічна структура імпорту зберігає тренди, що з’явилися 2015 року, – зменшення частки товарообігу з країнами СНД та переорієнтація на європейські та азіатські ринки. Така тенденція характерна й для експорту: на ринки країн Азії надходить 40,5% української продукції, в Європу – 34,4%.

Новою тенденцією для українського фінансового ринку в 2020 році став загальносві-

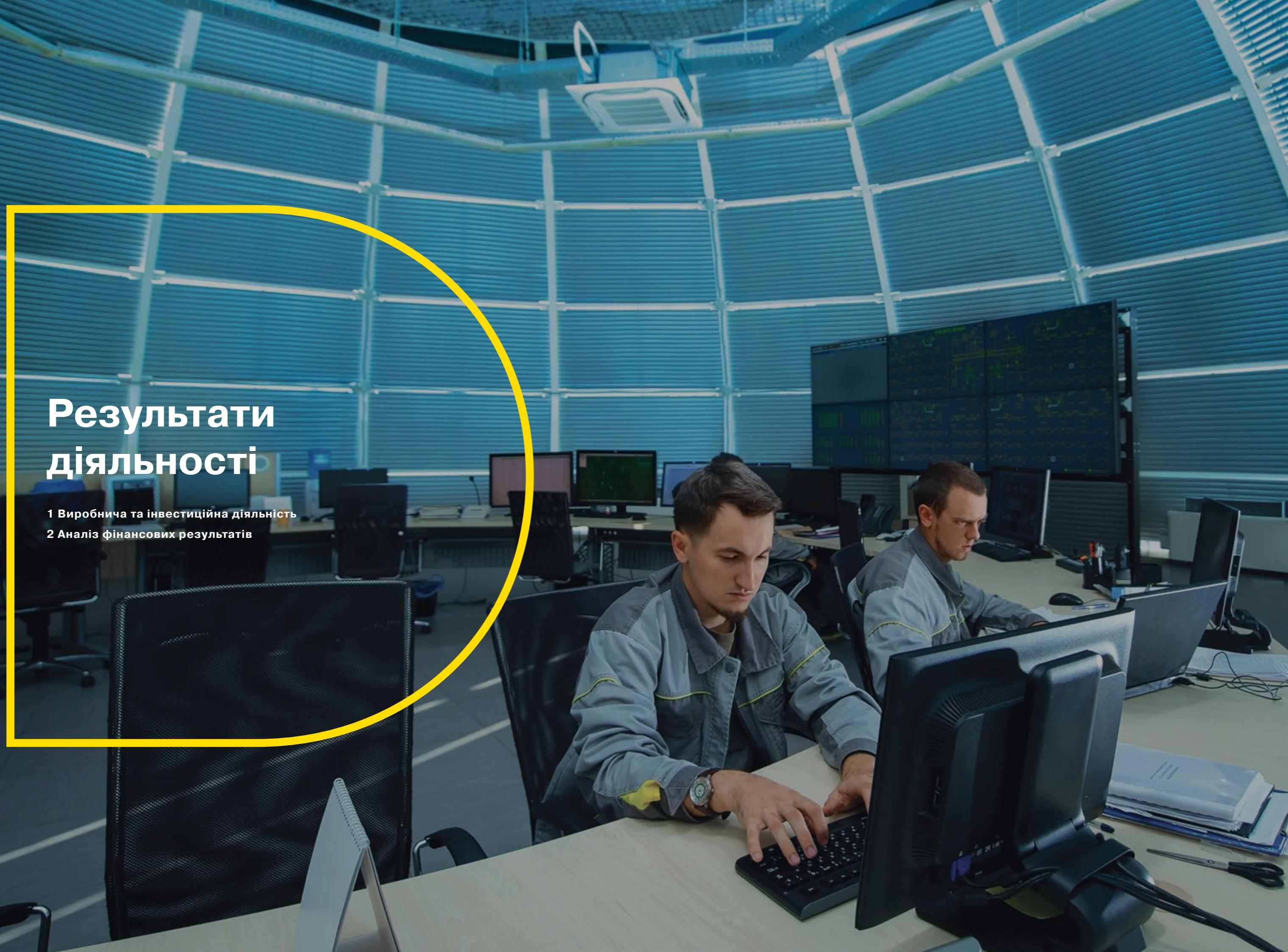
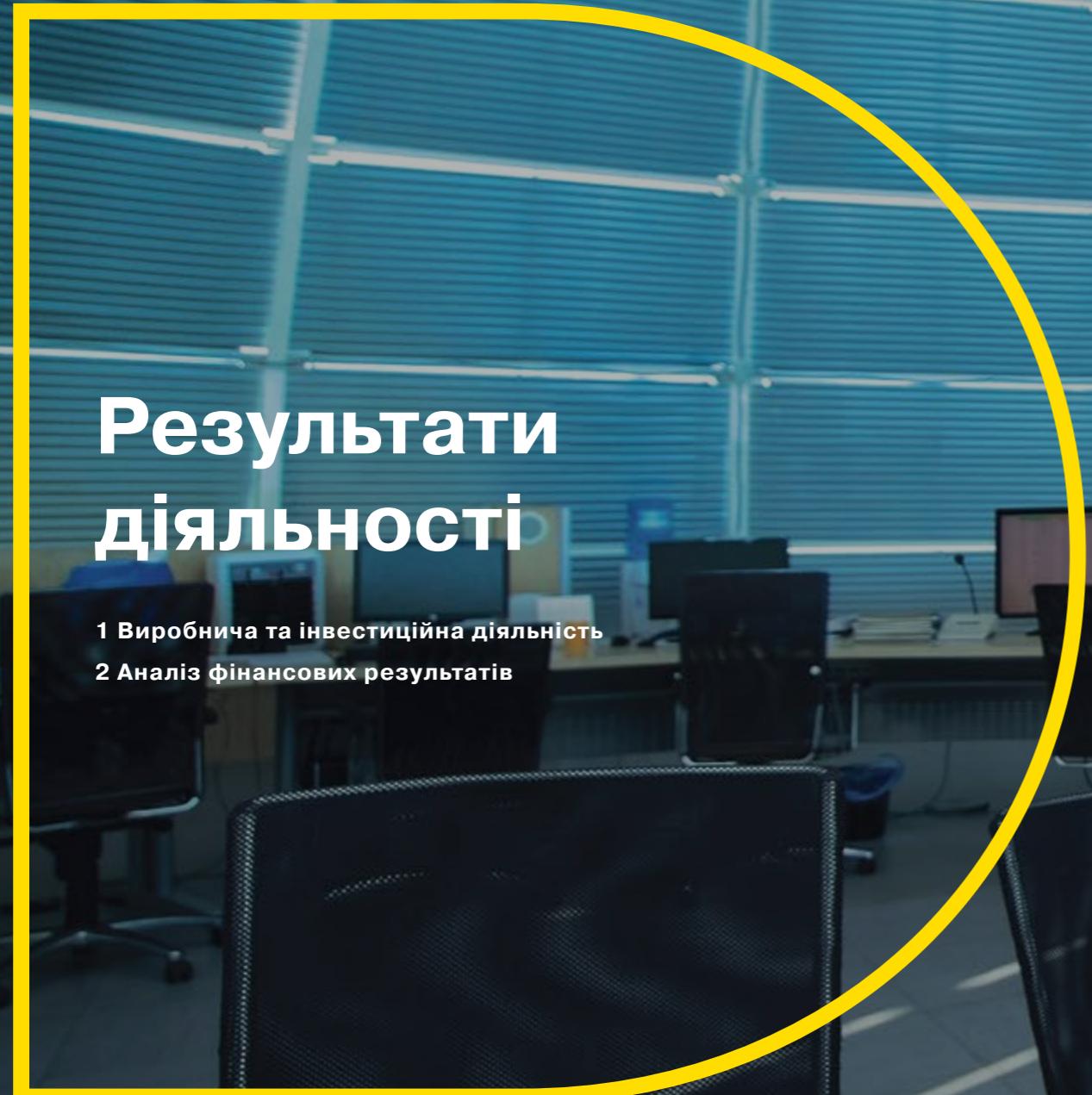
товий тренд з відтоку капіталу з країн, що розвиваються. Крім того, відтік спричинило скорочення реінвестованих доходів підприємств та зростання купівельної валюти. Нові залучення повною мірою не покривали значні платежі за зовнішніми державними зобов’язаннями. Частково компенсувати відтік дозволили пакет макрофінансової допомоги ЄС і продовження співпраці з МВФ.

Залучення боргового капіталу від нерезидентів і профіцит поточного рахунку зменшили потребу продавати резерви НБУ для підтримки ліквідності на валютному ринку. На 1 січня 2021 року міжнародні резерви становили \$29,1 млрд, що покриває 4,8 місяця майбутнього імпорту, і цього достатньо для виконання зобов’язань України та здійснення поточних операцій.

У відповідь на поліпшення макроекономічної ситуації на початку року, а також для стимулювання зростання економіки НБУ продовжив пом’якшення монетарної політики. У червні облікову ставку знизили з 13,5% до 6,0%, що стало історичним мінімумом. У березні 2021 року облікова ставка була підвищена до 6,5% через зростання інфляції.

## Результати діяльності

- 1 Виробнича та інвестиційна діяльність
- 2 Аналіз фінансових результатів



# Виробнича та інвестиційна діяльність

**11,2 МЛРД ГРН ГРУПА ДТЕК СПРЯМУВАЛА НА БУДІВництво та модернізацію підприємств в 2020 році. Ці інвестиції дозволили забезпечити стабільну роботу підприємств з виробництва та розподілу електроенергії, що мало високу важливість в умовах пандемії коронавирусу.** У 2020 році група ДТЕК видобула 21,3 млн тонн вугілля (−13,1% до 2019 року) та 1 844,9 млн кубометрів природного газу (+11,2%). В об'єднану енергосистему України відпущене 26,2 млрд кВт•год електроенергії (−12,2%). Клієнтам надані послуги з розподілу 47,3 млрд кВт•год електроенергії (+8,3%). **Обсяг поставок електроенергії на внутрішньому ринку для кінцевих споживачів становив 40,9 млрд кВт•год (+5,9%).**



## ОБСЯГ ІНВЕСТИЦІЙ, МЛН ГРН (МСФЗ, БЕЗ ПДВ, БЕЗ ВИТРАТ НА НЕМАТЕРІАЛЬНІ АКТИВИ)

Показники	2019	2020	Зміна, +/−	Зміна, %
ДТЕК Енерго	5 186	3 069	-2 117	-40,8
ДТЕК ВДЕ	10 968	36	-10 932	в 305 разів
ДТЕК Нафтогаз	2 559	2 524	-35	-1,4
ДТЕК Мережі	3 525	4 853	-1 328	-37,7
D.TRADING	4	2	-2	-50
D.SOLUTIONS	261	155	-106	-40,6
<b>Група ДТЕК</b>	<b>23 180</b>	<b>11 197</b>	<b>-11 983</b>	<b>-51,7</b>

## ОСНОВНІ ВИРОБНИЧІ ПОКАЗНИКИ ГРУПИ ДТЕК

Показники	Од. вим.	2019	2020	Зміна, +/−	Зміна, %
Видобуток вугілля	тис. тонн	24 511,0	21 308,2	-3 202,8	-13,1
зокрема:					
марка Г, ДГ (Україна)	тис. тонн	22 425,0	18 903,4	-3 521,6	-15,7
марка А (ШУ Обухівська)*	тис. тонн	2 086,0	2 404,9	-318,9	-15,3
Випуск концентрату	тис. тонн	10 621,6	10 077,4	-544,2	-5,1
зокрема:					
сторонні ЦЗФ (Україна)	тис. тонн	423,2	216,2	-207,0	-48,9
ШУ Обухівська *	тис. тонн	1 457,0	1 558,4	+101,4	+6,9
Генерація (відпуск) електроенергії	млн кВт•год	29 832,3	26 226,3	-3 606,0	-12,1
зокрема:					
ТЕС і ТЕЦ	млн кВт•год	28 435,3	23 828,0	-4 607,3	-16,2
ВЕС і СЕС	млн кВт•год	1 397,0	2 398,4	+1 001,4	+71,7
Розподіл електроенергії	млн кВт•год	43 654,0	47 283,9	+3 629,9	+8,3
Постачання електроенергії на внутрішній ринок**	млн кВт•год	38 568,8	40 874,9	+2 306,1	+5,9
Постачання електроенергії на зовнішні ринки	млн кВт•год	5 829,7	4 441,0	-1 388,7	-23,8
Імпорт електроенергії	млн кВт•год	368,6	326,0	-42,6	-11,6
Експорт вугілля***	тис. тонн	740,1	527,6	-212,5	-28,7
Імпорт вугілля	тис. тонн	1 893,6	1 174,3	-719,3	-37,9
Трейдинг природного газу	млн куб. м	2 132,7	2 294,3	+161,6	+7,6
Видобуток природного газу	млн куб. м	1 659,3	1 844,9	+185,6	+11,2
Видобуток конденсату	тис. тонн	63,7	66,4	+2,7	+4,3

\* Iz 1 вересня 2016 року у звітність ДТЕК Енерго не консолідаються виробничі показники ШУ Обухівська у зв'язку з передачею підприємства в пряме управління стратегічного холдингу DTEK B.V.

\*\* Враховуються показники D.TRADING та D.SOLUTIONS.

\*\*\* Зокрема трейдингові операції за межами України.

# ДТЕК Енерго: видобуток вугілля, теплова енергетика, гірниче машинобудування

ДТЕК Енерго створив повний цикл у виробництві електроенергії: підприємства добувають вугілля марки «Г», яке в основному збагачується на власних ЦЗФ, та генерують електроенергію. У виробничий ланцюжок інтегровані заводи гірничого машинобудування, що дозволяє ефективно та оперативно реагувати на потреби виробництва – від створення нової техніки до забезпечення запасними деталями.

До 2030 року українські ТЕС знижуватимуть обсяг виробництва, але при цьому зали-

шаться важливою складовою української енергетики, забезпечуючи стабільність та надійність енергосистеми.

ДТЕК Енерго має намір переорієнтувати ТЕС на енергетичні хаби, де будуть розміщені вугільні блоки, швидкі маневрені потужності, системи накопичення енергії. Такі станції надаватимуть широкий спектр послуг – від балансування потужностей «зеленої» енергетики до забезпечення сезонних резервів для проходження зимових та літніх піків споживання.

# 438,9

МЛН  
ТОНН

ПРОМИСЛОВІ ЗАПАСИ  
ВУГІЛЛЯ МАРКИ «Г»

# 11

ШАХТ

# 2

МАШИНОБУДІВНІ  
ЗАВОДИ

# 13,3

ГВТ

ВСТАНОВЛЕНА  
ПОТУЖНІСТЬ ТЕС

# 8

ТЕС

## Нова стратегія 2030

**СТРАТЕГІЧНА МЕТА – МАКСИМАЛЬНЕ ВИРОБНИЦТВО ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ  
З ВУГІЛЛЯ ВЛАСНОГО ВИДОБУТКУ В УМОВАХ КОНКУРЕНТНОГО РИНКУ**



До 2030 року українські ТЕС знижуватимуть обсяг виробництва, але при цьому залишиться важливою складовою української енергетики, забезпечуючи стабільність та надійність енергосистеми. Стратегічна мета ДТЕК Енерго на найближчі 10 років – ефективне виробництво електроенергії з вугілля власного видобутку в умовах конкурентного ринку. Ключовою компетентністю компанії стане маневреність електростанцій, що дозволить тепловій генерації змінити свою роль в Об'єднаній енергосистемі України і перейти з базового режиму навантаження в балансуючий.

Для забезпечення видобутку та реалізації вугілля компанія використовуватиме переваги повного виробничого циклу в генерації електроенергії, поставивши головним завданням максимальну ефективність кожного елемента. Зокрема, для зростання операційної ефективності реалізуються проекти з концентрації виробництва та цифровізації. Наприклад, з 2025 року видобуток вугілля буде сконцентрований на шести шахтах ДТЕК Павлоградвугілля та шахті Білозерська. Виробництво електроенергії концентруватиметься на найбільш ефективних енергоблоках із урахуванням впливу низки зовнішніх чинників – графік реалізації Національного плану зі скорочення викидів на великих спалювальних установках, розвиток відновлюваної енергетики та синхронізація з європейською енергосистемою ENTSO-E. У цифровізації виробництва компанія реалізує проекти

«Цифрова шахта», «Цифрова логістика», «Цифрова ТЕС», спрямовані на підвищення безпеки персоналу та продуктивності виробництва за рахунок впровадження нових технологій і автоматизації.

Пошук та реалізація нових напрямів розвитку дозволить утримувати конкурентоспроможність та підвищити ефективність. Один із таких напрямів – системи накопичення енергії. Зокрема, в 2021 році на ДТЕК Запорізька ТЕС встановлена перша в Україні промислова система накопичення енергії, яка дозволить напрацювати досвід з балансування електроенергії в години підвищеної та зниженої попиту. Крім того, компанія працює над вивченням проектів в сфері високоманеврових потужностей. Головальна мета – перетворити ТЕС в енергетичні хаби, де будуть розміщені вугільні блоки, швидкі маневрені потужності, системи накопичення енергії. Такі хаби надаватимуть широкий спектр послуг – від балансування «зеленої» енергетики до забезпечення сезонних резервів для проходження зимових та літніх піків споживання.

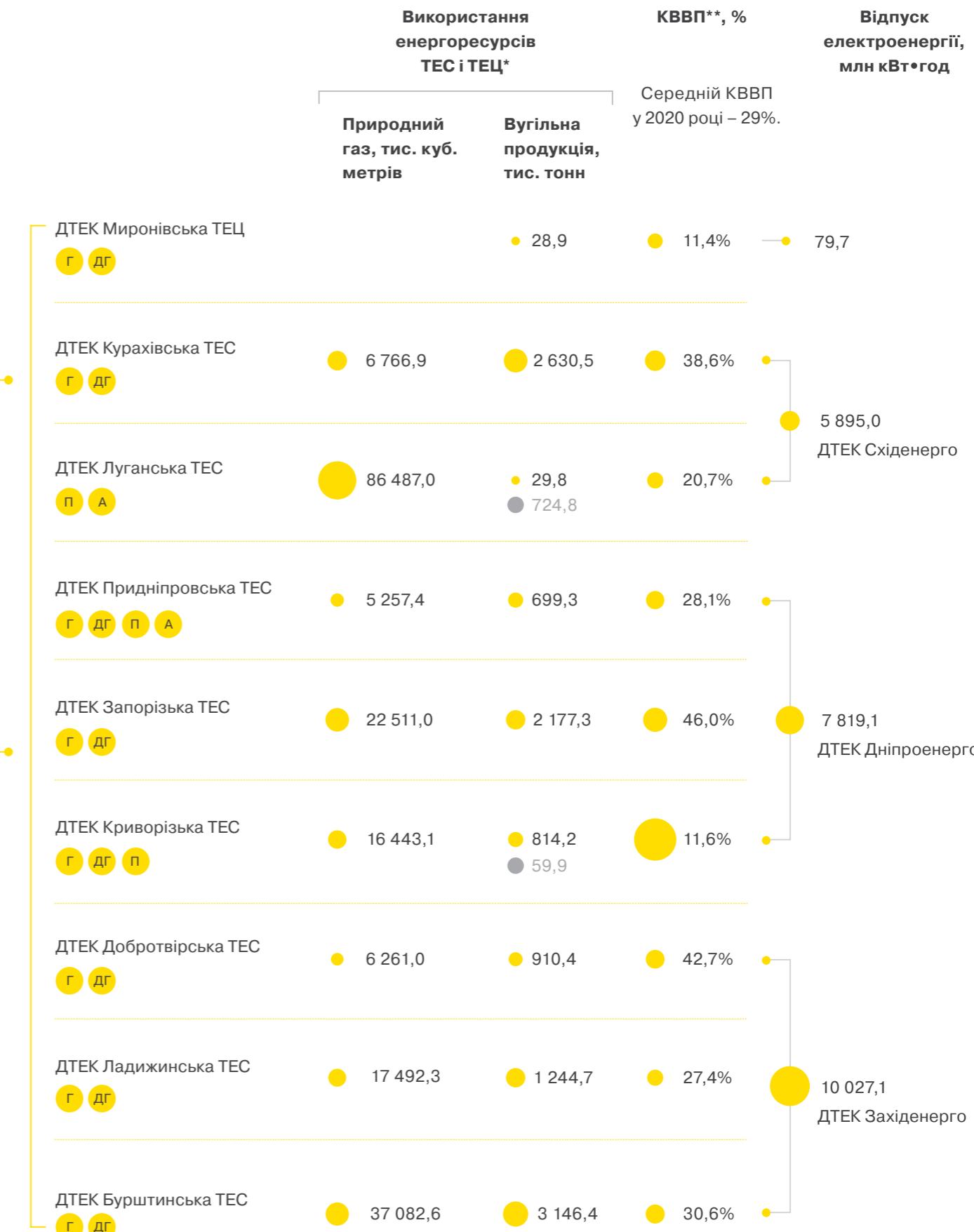
У сфері сталого розвитку у фокусі – екологія, охорона праці, утримання персоналу та справедлива трансформація вугільних регіонів. Компанія має на меті досягти нульового травматизму, розвивати компетентність співробітників, реалізувати екологічні ініціативи, особливо в рамках виконання Національного плану зі скорочення викидів.

# Виробничий баланс ДТЕК Енерго за 2020 рік



Дані не включають показники складів.

- Г Газове
- ДГ Довгополум'яне газове
- П Пісне
- А Антрацит



\* ТЕС та ТЕЦ ДТЕК Енерго здебільшого використовують природний газ для запалювання вугілля. У першому кварталі 2020 року ДТЕК Луганська ТЕС використовувала природний газ для виробництва світла і тепла, щоб забезпечити потреби мешканців півночі Луганської області.

\*\* КВВП вказані без урахування газомазутних енергоблоків і блоків у консервації.

## Виробнича та інвестиційна діяльність у 2020 році

Шахтарі ДТЕК Енерго в 2020 році видобули 18,9 млн тонн вугілля газової марки, що на 15,7%, або 3,5 млн тонн, нижче за показник 2019 року. Енергетики ДТЕК Енерго в 2020 році забезпечили для енергосистеми України 23,8 млрд кВт·год, що нижче за показник 2019 року на 16,2%, або 4 607,3 млн кВт·год.

Основні фактори, що вплинули на виробничі показники:

- ДТЕК Павлоградвугілля знизив видобуток вугілля на 12,1%, або 2206,8 тис. тонн, ДТЕК Добропіллявугілля – на 30,3%, або 1 019,6 млн тонн, через системну кризу в енергетичній галузі. У 2020 році через неможливість відвантажувати вугілля на адресу ТЕС 6 500 співробітників ДТЕК Добропіллявугілля, шахти «Білозерська» і ДТЕК Жовтнева

ЦЗФ були виведені в простій з 1 квітня, який тривав понад три місяці. 18 700 співробітників ДТЕК Павлоградвугілля та трьох збагачувальних фабрик були виведені в простій з 20 квітня на три тижні. Відповідно до Галузевої угоди та колективних договорів, всі виведені в простій співробітники отримували дохід у розмірі тарифної ставки зі збереженням трудового стажу.

- ДТЕК Західенерго знизив виробництво електроенергії на 24,7%, або 3 288,5 млн кВт·год, ДТЕК Східенерго – на 14,2%, або 978,7 млн кВт·год. На обсягах виробництва позначилася системна криза в енергетичній галузі, яка була посиlena скороченням попиту на українському та європейському ринках через карантинні обмеження в період пандемії коронавірусу.

### ВИРОБЛЕННЯ, КВВП\* І ПИТОМА ВИТРАТА ПАЛИВА КОМПАНІЙ ТЕПЛОВОЇ ГЕНЕРАЦІЇ

Компанії	Вироблення електроенергії, млрд кВт·год		КВВП, %		Питома витрата палива, г/кВт·год	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
ДТЕК Енерго (ГК ТЕС)	31,4	26,4	32,9	29,0	405,8	405,9
Центрнерго	10,2	10,0	15,1	14,8	395,0	397,5
Донбасенерго	3,4	3,1	43,7	40,2	418,1	427,5

\* КВВП для ДТЕК Енерго вказано для ГК ТЕС без урахування енергоблоків газомазутних і тих, що знаходяться в консервації.

## Ключові інвестиційні проєкти 2020 року

ДТЕК Енерго виконав ключове завдання з посилення енергобезпеки країни – переведено на вугілля марки «Г» енергоблоки, спроектовані під роботу на антрациті. Ця комплексна програма дозволила збільшити частку вітчизняного вугілля марки «Г» в паливному балансі електростанцій. Сьогодні ключовим завданням енергетики залишається інтеграція з європейською системою ENTSO-E для зміцнення енергетичної безпеки України та підготовка до енергетичного переходу на підтримку європейського Green Deal.

пройшли випробування в рамках дорожньої карти синхронізації з ENTSO-E;

- станом на 1 січня 2021 року енергоблоки №5, №7–12 ДТЕК Бурштинська ТЕС, №1–3 ДТЕК Ладижинська ТЕС, №3–9 ДТЕК Курахівська ТЕС, №10 і №13 ДТЕК Луганська ТЕС, №1–4 ДТЕК Запорізька ТЕС, №9 та №10 ДТЕК Придніпровська ТЕС отримали сертифікат на відповідність вимогам ринку допоміжних послуг;
- ДТЕК Ладижинська ТЕС впровадила систему розлізнявання порушень безпеки праці – Farseeer. Система працює з використанням комп’ютерного зору та нейронних мереж. Це дозволяє оперативно зупинити дію, небезпечну для життя і здоров’я співробітників. Крім того, сучасна технологія сприяє підвищенню самоконтролю працівниками власної безпеки;
- на шахті «Ювілейна» ДТЕК Павлоградвугілля прокладено Wi-Fi зв’язок на глибині 500 метрів. На основі бездротової інфраструктури зв’язку на підприємстві розгортається багатофункціональна система з безпеки праці шахтарів. Завдяки Wi-Fi і спеціальним смартфонам шахтарі можуть миттєво спілкуватися з поверхнею і диспетчерським пунктом через голосові дзвінки або текстові повідомлення, а також оперативно обмінюватися інформацією між підземними секціями.

## 7

### ЕНЕРГОБЛОКІВ ПРОЙШЛИ ВИПРОБУВАННЯ В РАМКАХ ДОРОЖНЬОЇ КАРТИ СИНХРОНІЗАЦІЇ З ENTSO-E

- Станом на 1 січня 2021 року енергоблоки №5, №7 та №10 ДТЕК Бурштинська ТЕС, №8 ДТЕК Добротвірська ТЕС, №1 і №2 ДТЕК Запорізька ТЕС, №3 ДТЕК Криворізька ТЕС

**ВИРОБНИЧІ ПОТУЖНОСТІ ДТЕК ЕНЕРГО  
СТАНОМ НА 1 СІЧНЯ 2021 РОКУ**

№ енер-гоблоку	Встановлена потужність, МВт	Дата введення / останнього капітального ремонту	Напрацювання, годин	Дата реконструкції / планового капітального ремонту
<b>ДТЕК Курячівська ТЕС</b>				
3	200	1972/2018	308 159	
4	210	1973/2018	281 125	
5	222	1973/2020	259 839	реконструкція завершена 2009 року; збільшення встановленої потужності – на 12 МВт
6	225	1973/2019	263 634	реконструкція завершена 2013 року; збільшення встановленої потужності – на 15 МВт
7	225	1974/2016	273 937	реконструкція завершена 2010 року; збільшення встановленої потужності – на 15 МВт
8	225	1974/2017	273 728	реконструкція завершена 2012 року; збільшення встановленої потужності – на 15 МВт
9	225	1975/2015	272 462	реконструкція завершена 2015 року; збільшення встановленої потужності – на 15 МВт
<b>Всього: 1 532</b>				

**ДТЕК Луганська ТЕС**

9	200	1962/2017	332 977	знаходиться в консервації
10	210	1962/2018	330 664	реконструкція завершена 2012 року; збільшення встановленої потужності – на 35 МВт
11	200	1963/2004	318 289	знаходиться в консервації
13	210	1968/2014	316 331	реконструкція завершена 2014 року; збільшення встановленої потужності – на 35 МВт
14	200	1968/2018	294 243	
15	200	1969/2018	309 026	
<b>Всього: 1 220</b>				

**ДТЕК Запорізька ТЕС**

1	325	1972/2019	308 381	реконструкція завершена 2012 року; збільшення встановленої потужності – на 25 МВт
2	300	1972/2018	296 135	
3	325	1972/2014	305 791	реконструкція завершена 2014 року; збільшення встановленої потужності – на 25 МВт; у 2021 році заплановано капітальний ремонт
4	300	1973/2016	279 676	
5	800	1975/1995	148 998	газомазутний блок
7	800	1977/1992	133 190	газомазутний блок
<b>Всього: 2 850</b>				

**ВИРОБНИЧІ ПОТУЖНОСТІ ДТЕК ЕНЕРГО  
СТАНОМ НА 1 СІЧНЯ 2021 РОКУ**

№ енер-гоблоку	Встановлена потужність, МВт	Дата введення / останнього капітального ремонту	Напрацювання, годин	Дата реконструкції / планового капітального ремонту
<b>ДТЕК Криворізька ТЕС</b>				
1	315	1965/2017	312 030	реконструкція завершена 2017 року; збільшення встановленої потужності – на 23 МВт. У 2019 році змінено проектне паливо – переведено з антрациту на спалювання вугілля марки «Г»
2	300	1966/1998	313 767	заплановано виведення в консервацію з 01.04.2021
3	300	1966/2013	278 803	реконструкція завершена 2013 року; збільшення встановленої потужності – на 18 МВт
4	300	1968/2005	253 224	
5	282	1968/1994	305 861	
8	282	1970/1996	267 041	знаходиться в консервації
10	300	1973/2017	210 303	
<b>Всього: 2 079</b>				

**ДТЕК Придніпровська ТЕС**

7	150	1959/2013	346 701	знаходиться в консервації
8	150	1960/2014	374 506	заплановано виведення в консервацію з 01.04.2021
9	150	1960/2012	344 249	реконструкція завершена 2012 року без збільшення встановленої потужності. У 2018 році змінено проектне паливо – переведено з антрациту на спалювання вугілля марки «Г»
10	150	1961/2019	340 963	у 2019 році змінено проектне паливо – переведено з антрациту на спалювання вугілля марки «Г»
11	310	1963/2016	266 455	у 2021 році заплановано капітальний ремонт
<b>Всього: 910</b>				

**ДТЕК Добротівська ТЕС**

5	100	1960/2018	355 623	
6	100	1961/2015	354 388	
7	150	1963/2019	371 465	
8	160	1964/2020	346 590	реконструкція завершена 2014 року; збільшення встановленої потужності – на 10 МВт

**Всього: 510**
**ДТЕК Ладижинська ТЕС**

1	300	1970/2018	268 847	
2	300	1971/2009	266 014	у 2021 році заплановано капітальний ремонт
3	300	1971/2011	259 129	
4	300	1971/2019	249 392	
5	300	1971/2003	223 785	знаходиться в консервації
6	300	1971/2004	230 276	знаходиться в консервації
<b>Всього: 1 800</b>				

**ВИРОБНИЧІ ПОТУЖНОСТІ ДТЕК ЕНЕРГО  
СТАНОМ НА 1 СІЧНЯ 2021 РОКУ**

№ енергоблоку	Встановлена потужність, МВт	Дата введення / останнього капітального ремонту	Напрацювання, годин	Дата реконструкції / планового капітального ремонту
<b>ДТЕК Бурштинська ТЕС</b>				
1	195	1965/2017	311 841	заплановано виведення в консервацію з 01.04.2021
2	185	1965/2014	298 239	знаходиться в консервації
3	185	1966/2019	312 109	
4	195	1966/2018	337 168	
5	215	1967/2013	331 790	реконструкція I черги завершена 2013 року, II черги – 2016 року; збільшення встановленої потужності – на 20 МВт
6	195	1967/2015	329 119	виконано капітальний ремонт у 2015 році; збільшення встановленої потужності – на 10 МВт
7	206	1968/2012	317 993	реконструкція завершена 2012 року; збільшення встановленої потужності – на 21 МВт
8	195	1968/2009	326 138	
9	195	1968/2016	311 629	
10	210	1969/2018	324 710	реконструкція завершена 2018 року; збільшення встановленої потужності – на 15 МВт
11	195	1969/2011	294 633	у 2021 році заплановано капітальний ремонт
12	195	1969/2018	282 666	

**Всього: 2 366**

<b>ДТЕК Миронівська ТЕЦ*</b>			
ТГ №2	100	1953/2004	285 814
ТГ №3	60	1954/1998	335 195
ТГ №5	115	2004/2019	86 813

**Всього: 275**



# ДТЕК ВДЕ: відновлювана енергетика

ДТЕК ВДЕ – найбільший інвестор у відновлювану енергетику України. З моменту заснування компанія інвестувала \$1,2 млрд у будівництво вітропарків і сонячних електростанцій.

У вітроенергетиці компанія представлена Ботієвською та Приморською ВЕС потужністю 200 МВт кожна, а також Орлівським вітропарком потужністю 100 МВт. Вони стали найпотужнішими віtroелектростанціями в Україні й одними з найбільших в Центральній і Східній Європі.

У сонячній енергетиці пілотний проект було реалізовано 2017 року. Будівництво Трифонівської СЕС потужністю 10 МВт показало перспективність цього напряму, ї 2019 року введені в експлуатацію Нікопольська та Покровська сонячні електростанції сумарною інверторною потужністю 440 МВт. Це найбільші станції в Україні й одні з найбільших у Європі.

Проекти такого масштабу можна реалізувати лише завдяки високому рівню

експертизи власної команди та команди партнерів, в атмосфері довіри та співробітництва. Нашими партнерами у розвитку «зеленої» енергетики України стали кращі світові виробники обладнання, провідні будівельні та фінансові компанії. Завдяки тісній співпраці ми набули унікального досвіду та стали експертами на всіх етапах: від розробки проектів «зеленої» генерації та будівництва станцій у короткий термін до експлуатації ВЕС та СЕС відповідно до міжнародних стандартів якості. Наші проекти показали міжнародним інвесторам високий професіоналізм українських компаній. Це дозволило у 2019 році успішно розмістити «зелені» єврооблігації на 325 млн євро строком обігу п'ять років. Залучені кошти будуть спрямовані виключно на чинні та майбутні проекти ДТЕК ВДЕ.

Розвиток у відновлюваній енергетиці буде сприяти цілі ESG-стратегії Групи ДТЕК – досягти вуглецевої нейтральності до 2040 року.

## ПОТУЖНОСТІ ВІТРО- ТА СОНЯЧНИХ ЕЛЕКТРОСТАНЦІЙ ДТЕК ВДЕ СТАНОМ НА 1 СІЧНЯ 2021 РОКУ



# Нова стратегія 2030

**СТРАТЕГІЧНА МЕТА – ЗБІЛЬШЕННЯ ВСТАНОВЛЕННОЇ ПОТУЖНОСТІ АКТИВІВ  
ЗАВДЯКИ ПОВНОМУ ЦИКЛУ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЄКТІВ ТА ЕФЕКТИВНОМУ  
УПРАВЛІННЮ КАПІТАЛОМ**



Політика декарбонізації та технологічний прогрес сприяють розвитку відновлюваних джерел енергії. Це дозволяє поступово заміщувати генерацію електроенергії з викопного палива. Глобальна тенденція зниження LCOE з одночасним підвищеннем КВВП сприяє зростанню конкурентоспроможності «зеленої» енергетики у порівнянні з генерацією електроенергії з вугілля. Прогнозується, що

## НОВІ ТЕХНОЛОГІЧНІ РІШЕННЯ ДОЗВОЛЯТЬ ЗБІЛЬШИТИ КВВП ВЕС ДО

# 42-45%

LCOE ВЕС досягне паритету з тарифом ГК ТЕС у 2025–2027 роках, водночас впровадження нових технологічних рішень дозволить збільшити КВВП ВЕС до 42–45%.

Відновлювана енергетика України перебуває на етапі зростання, структурних і регуляторних перетворень:

- встановлена потужність ВДЕ в Об'єднаній енергосистемі України збільшилась із 2 ГВт у 2018 році до 7,7 ГВт у 2020 році, потенціал подальшого зростання становить до 15 ГВт у 2030 році;
- чинна система підтримки ВДЕ на етапі переоцінки: 2020 року «зелений» тариф знижено, у 2021 році планується введення квот на розвиток ВДЕ та аукціонної системи, яка діятиме до 2029 року.

Стратегія ДТЕК ВДЕ передбачає зростання генеруючих потужностей у відновлюваній енергетиці до 2 ГВт завдяки реалізації проектів в Україні та експансії в європейські країни. Зокрема, оновлення української нормативної законодавчої бази та стабілізація платежів від ДП «Гарантований покупець» створюють підґрунт для розширення портфеля активів компанії – розглядається можливість будівництва вітропарку Тилігульський у 2021–2022 роках. Щодо виходу на ринки європейських країн розглядається придбання, будівництво, злиття або консолідація наявних компаній у вітро- та сонячної генерації електроенергії.

Ключовий фактор успіху – забезпечення повного циклу управління портфелем проектів від розробки до експлуатації та ефективного управління капіталом.

## Виробнича та інвестиційна діяльність у 2020 році

ДТЕК ВДЕ 2020 року відпустив до Об'єднаної енергосистеми України 2,4 млрд кВт·год «зеленої» електроенергії. Це на 71,7%, або 1 млрд кВт·год, перевищує показник 2019 року.

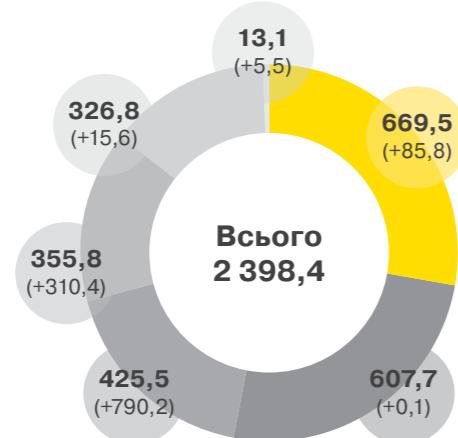
Основні чинники, що вплинули на виробничі показники:

- введені в експлуатацію в 2019 році ДТЕК Покровська СЕС і ДТЕК Нікопольська СЕС, ДТЕК Приморська ВЕС та ДТЕК Орлівська ВЕС;
- ДТЕК Покровська СЕС відпускає «зелену» електроенергію в Об'єднану енергосистему України починаючи з жовтня

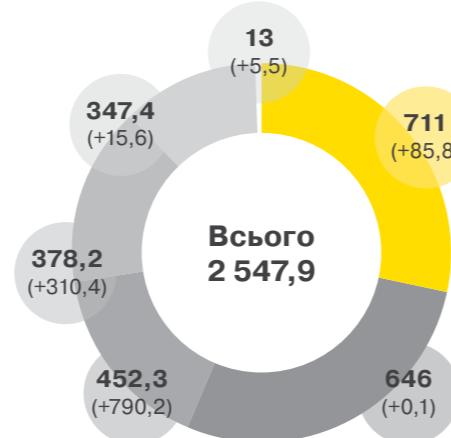
2019 року, та у 2020 році згенерувала 425,5 млн кВт·год – це майже удвічі перевищує показник року раніше;

- ДТЕК Приморський вітропарк було збудовано 2019 року у дві чергі: перша запрацювала у березні, друга – у вересні. Це дозволило відпустити в Об'єднану енергосистему України 669,5 млн кВт·год електроенергії у 2020 році, що на 85,5% вище показника року раніше. Будівництво ДТЕК Орлівського вітропарку також було завершено 2019 року, що значно сприяло росту обсягів виробництва «зеленої» електроенергії у 2020 році.

**ВИРОБНИЦТВО ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ 2020 РОКУ, МЛН КВТ·ГОД (% ДО 2019 РОКУ)**



**ЗНИЖЕННЯ ВИКИДІВ CO<sub>2</sub> 2020 РОКУ, ТИС. ТОНН (% ДО 2019 РОКУ)**



■ ДТЕК Приморська ВЕС

■ ДТЕК Орлівська ВЕС

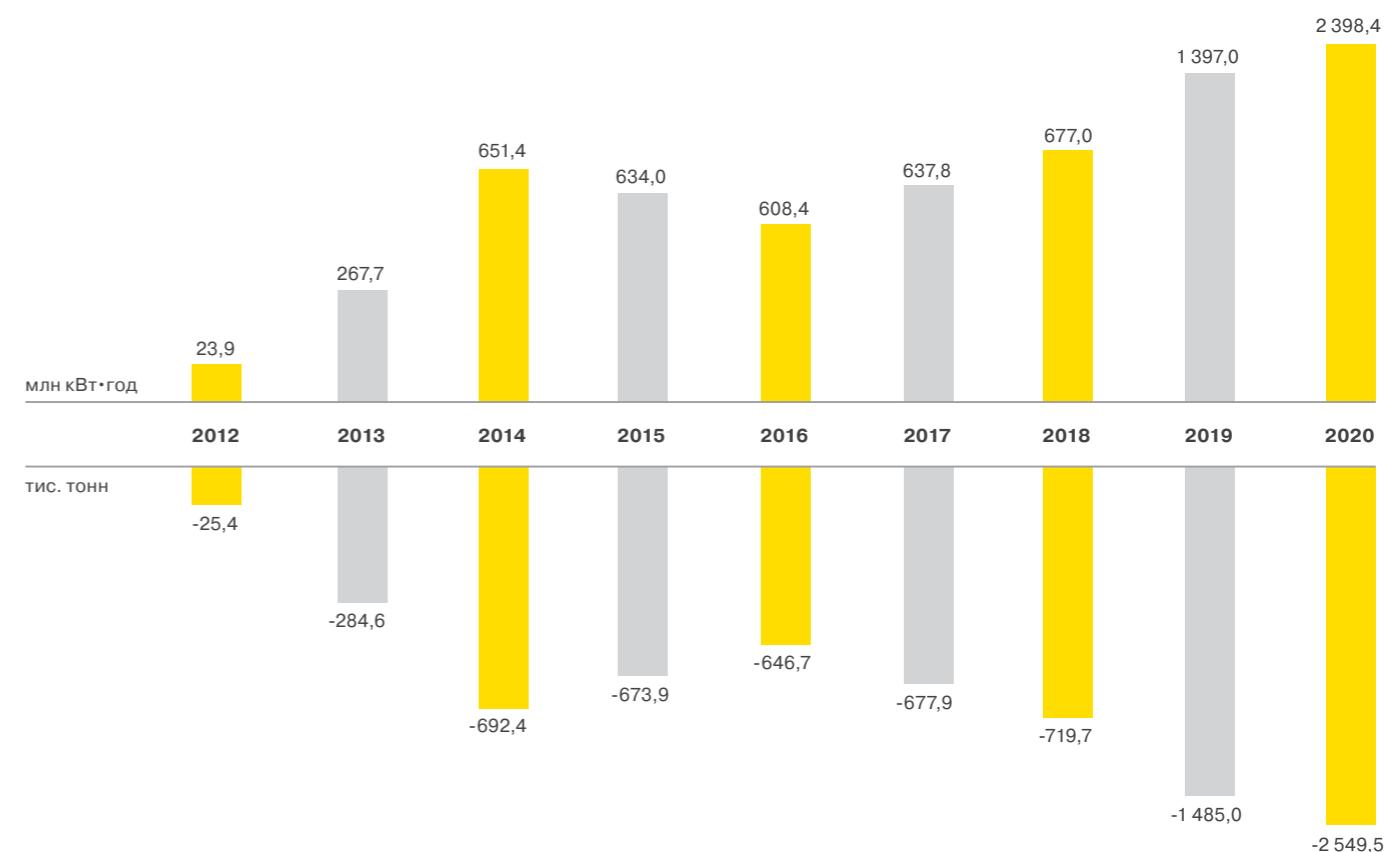
■ ДТЕК Ботієвська ВЕС

■ ДТЕК Нікопольська СЕС

■ ДТЕК Покровська СЕС

■ ДТЕК Трифонівська СЕС

### ДТЕК ВДЕ У 2020 РОЦІ: НА 71,7% ЗБІЛЬШЕНИ ОБСЯГИ ВИРОБНИЦТВА «ЗЕЛЕНОЇ» ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ ТА ЗНИЖЕНІ ВИКИДИ CO<sub>2</sub>\*



2021 року стартувало будівництво першої черги ДТЕК Тилігульська ВЕС потужністю 126 МВт, з можливістю збільшення потужності станції до 500 МВт. Це ще один дієвий крок Групи ДТЕК для досягнення вуглецевої нейтральності до 2040 року та суттєвий внесок України на підтримку європейського Green Deal.

Новий вітропарк розташується у Миколаївській області біля Тилігульського лиману. Планується встановити 83 інноваційні наземні вітротурбіни компанії Vestas потужністю 6 МВт кожна. Ця модель у портфелі Vestas є найбільшою за розміром ротора серед наземних вітротурбін, діаметр становить 162 метри. Прототипи новітніх турбін данський виробник протестував на плат-

формі EnVentus у Національному випробувальному центрі великих турбін Østerild, що у Західній Ютландії. Завдяки новітнім розробкам вони здатні максимізувати генерацію електроенергії при слабкому та середньому вітрі, що ідеально для умов на півдні України.

Перша черга вітростанції після запуску сприятиме скороченню викидів CO<sub>2</sub> на 504 тис. тонн на рік. Також завдяки будівництву ВЕС у регіоні будуть створені декілька сотень тимчасових та десятки постійних робочих місць.

Для фінансування будівництва першої черги ДТЕК Тилігульська ВЕС планується частково використати «зелені» евробонди.

\* Виробництво електроенергії з викопного палива супроводжується викидом в атмосферу парникових газів. Для оцінювання цих викидів використовується еквівалент CO<sub>2</sub>, який дає змогу звести всі парникові викиди до спільног зnamennika. Для розрахунку внеску відновлюваних джерел енергії в скороченню викидів використовуються коефіцієнти перерахунку питомих викидів CO<sub>2</sub> на 1 кВт·год із усередненого розрахунку по теплових електростанціях. 2010 року Національне агентство екологічних інвестицій України затвердило величину цього показника у розмірі 1,063 кг CO<sub>2</sub> на 1 кВт·год.

# ДТЕК Нафтогаз: видобуток природного газу та газового конденсату

Стабільне нарощування видобутку газу в Україні можливе лише за умови інтенсивного освоєння глибин понад 5–6 км. ДТЕК Нафтогаз успішно здійснює буріння газових свердловин на великих глибинах, що стало можливим завдяки інвестиціям у сучасне обладнання та інноваційні технології. Накопичений досвід дає змогу розглядати переход на буріння свердловин завглибшки понад 7 км.

Основний виробничий актив – ПрАТ «Нафтогазвидобування». Підприємство видобуває газ і газовий конденсат в Полтавській області на ліцензійних ділянках Семиренків-

ського та Мачухського родовищ із глибини понад 5 км. Крім того, компанія проводить геологічну розвідку на п'яти нових ліцензійних ділянках – Будищансько-Чутівська, Світанково-Логівська, Хорошівська, Зіньківська та Ковалівсько-Сулимівська.

ДТЕК Нафтогаз вивчає можливості щодо розширення бізнесу. Стратегія розвитку передбачає як участь в державних аукціонах із надрокористування, так і придбання діючих перспективних активів. ДТЕК Нафтогаз також готовий застосовувати свій досвід та експертизу для управління проектами інших компаній.

**2**  
НА ГАЗОКОНДЕНСАТНИХ РОДОВИЩАХ ВЕДЕТЬСЯ ВИДОБУТОК

**5**  
НА НАФТОГАЗОВИХ ПЛОЩАХ ВИВЧАЮТЬСЯ ЗАПАСИ

**32**  
ДІЮЧІ СВЕРДЛОВИНИ ЗАВГЛІБШКИ ПОНД 5 000 МЕТРІВ КОЖНА

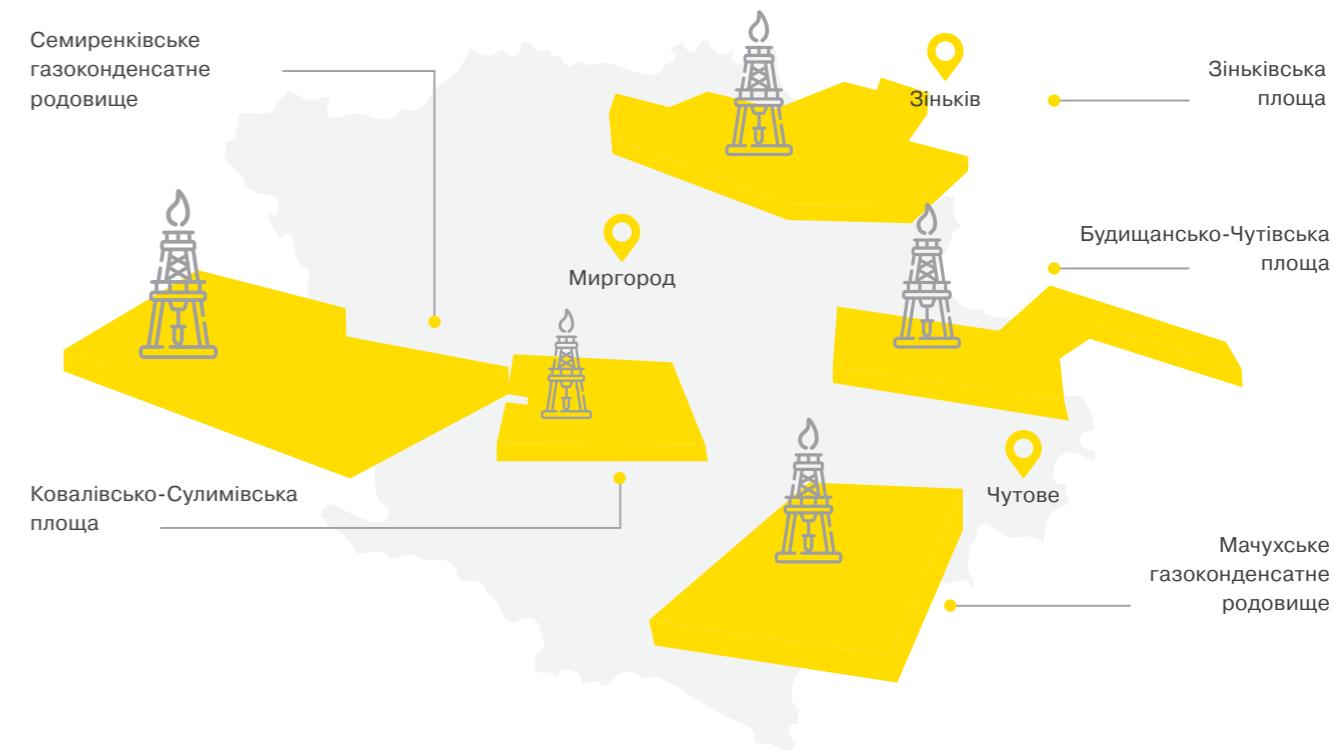
**37,1** МЛРД М<sup>3</sup>  
ЗАПАСИ ПРИРОДНОГО ГАЗУ ЗА КАТЕГОРІЄЮ 2Р МІЖНАРОДНОЇ КЛАСIFIКАЦІЇ SPE-PRMS

**12,8** МЛРД М<sup>3</sup>  
РЕСУРСИ ПРИРОДНОГО ГАЗУ ЗА КАТЕГОРІЮ 2Р МІЖНАРОДНОЇ КЛАСIFIКАЦІЇ SPE-PRMS

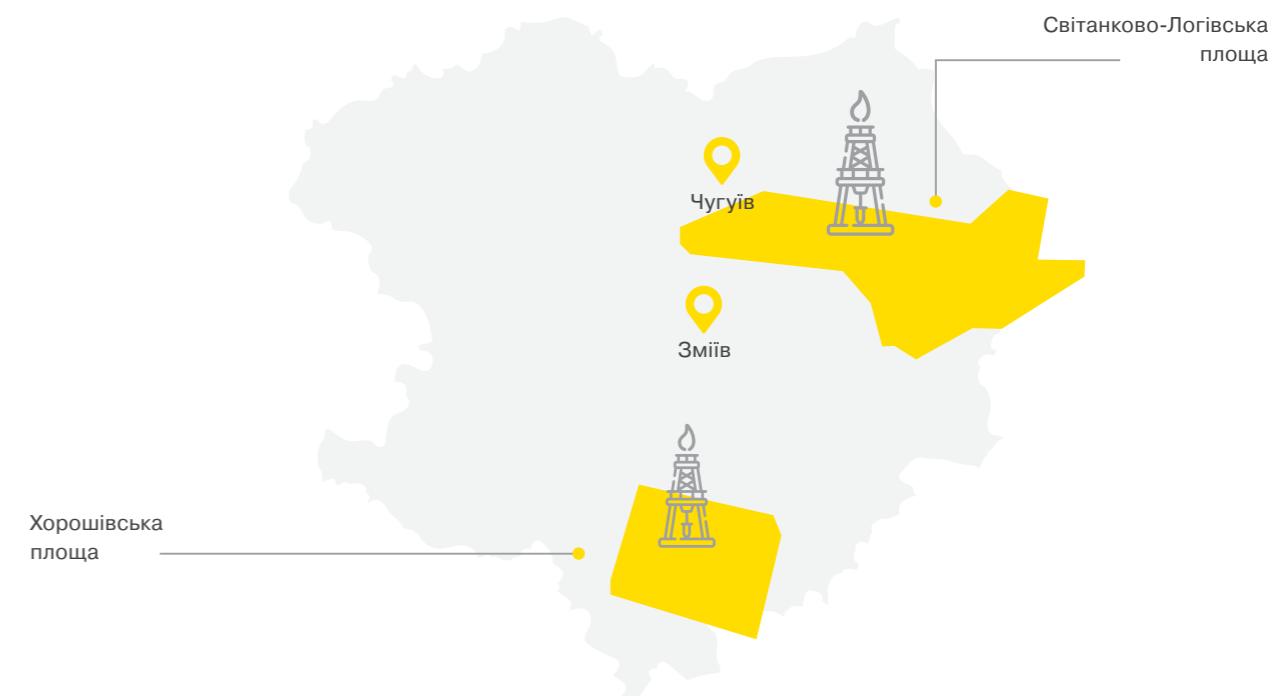
**1,8** МЛРД М<sup>3</sup>  
ПРИРОДНОГО ГАЗУ ВИДОБУТО У 2020 РОЦІ (+11,2% ДО 2019 РОКУ)

## НАФТОГАЗОНОСНІ ДІЛЯНКИ ДТЕК НАФТОГАЗ СТАНОМ НА 1 СІЧНЯ 2021 РОКУ

### ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСТЬ



### ХАРКІВСЬКА ОБЛАСТЬ



## Нова стратегія 2030

**СТРАТЕГІЧНА МЕТА – МАКСИМАЛЬНЕ ЗРОСТАННЯ ВИДОБУТКУ ВУГЛЕВОДНІВ ЗА РАХУНОК РОЗШІРЕННЯ РЕСУРСНОЇ БАЗИ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ НОВІТНІХ ТЕХНОЛОГІЙ**



Газ залишається стратегічним енергоресурсом в довгостроковій перспективі та розглядається як перехідне паливо при досягненні кліматичної нейтральності в межах європейського Green Deal.

Україна, володіючи значними ресурсами в 1,2 трлн кубометрів традиційного газу, має потенціал збільшення його видобутку. Стимулюватимуть зростання як державних, так і приватних компаній позитивні регуляторні зміни та проведена лібералізація ринку: прогноз щодо щорічного збільшення обсягів видобутку, за сприятливих умов, – 2% до 2030 року. При цьому споживання природного газу в Україні поступово скорочуватиметься в основному за рахунок збільшення енергоекспективності в побутовому секторі та зниження витрат на виробничо-технологічні потреби при транзиті територією України.

Реалізація різноспрямованих трендів – зростання видобутку на тлі скорочення споживання – може привести до істотного скорочення дефіциту природного газу до 2024 року.

Стратегічна мета ДТЕК Нафтогаз – максимальне зростання видобутку вуглеводнів за рахунок розширення ресурсної бази та впровадження новітніх технологій.

Ключовими завданнями для досягнення цієї мети є збільшення обсягів видобутку природного газу та розширення портфеля активів, продуктова диверсифікація, підвищення операційної ефективності та дотримання принципів сталого розвитку.

Саме видобуток традиційного газу на континентальній частині України – основний пріоритет компанії. 2020 року компанія вийшла на нову динаміку розвитку – зростання видобутку газу до 1,8 млрд кубометрів встановило новий рекорд в обсягах видобутку для приватної української газодобувної галузі. Крім того, в рамках стратегії компанія розглядає можливість видобутку нафти, що дозволить провести продуктovу диверсифікацію портфеля енергоресурсів.

ДТЕК Нафтогаз взяв на себе місію сформувати технологічну екосистему і стати драйвером розвитку всієї газодобувної галузі. Компанія планує залучати в Україну раніше не доступні технології, налагодити партнерство з найбільшими міжнародними компаніями та активізувати науково-технічний потенціал країни. Це створить додаткову цінність не тільки для ДТЕК Нафтогаз, а й для паливно-енергетичного комплексу України в цілому.

## Виробнича та інвестиційна діяльність в 2020 році

2020 року видобуток природного газу становив 1844,9 млн кубометрів, газового конденсату – 66,4 тис. тонн, що відповідно на 11,2% і 4,3% перевищує показник 2019 року.

Основні фактори, що вплинули на виробничі показники:

- завершено буріння чотирьох високодебітovих свердловин на Мачухському родовищі – №54, 55, 57, 59 завглибшки понад 5000 метрів;
- введений в експлуатацію дотискні компресорні станції на Семиренківському і Мачухському родовищах, які дали змогу збільшити відбір та якість товарного газу;
- проведено багатостадійний гідророзрив пласта, що дозволило отримати промисловий приплів газу і повернути свердловину №16 на Семиренківському родовищі в діючий фонд;
- впроваджено новітні технології на всіх етапах виробництва, а також застосовані сучасні підходи в інтенсифікації дебітів і капітальному ремонті на чинному фонді свердловин.

Для досягнення стратегічних цілей ДТЕК Нафтогаз впроваджує та застосовує сучасні технології на всіх етапах операційної діяльності. Цей підхід охоплює проведення геологорозвідувальних робіт і буріння свердловин на великі глибини, видобуток природного газу і забезпечення промислової без-

пеки на об'єктах, дотримання вимог охорони навколошнього середовища і управління бізнес-процесами. Висока технологічність допомагає ефективно нарощувати ресурсну базу та видобуток, знижуючи при цьому капітальні та операційні витрати. На сьогоднішній день ефект від впровадження компанією сучасних технологій можна порівняти з показниками світових лідерів нафтогазової індустрії – близько 20% у створенні вартості бізнесом.

У 2020 році компанія продовжila розвивати інтелектуальний потенціал галузі, щоб сформувати в Україні екосистему сучасних технологій і тим самим прискорити прогрес у досягненні енергонезалежності.

Наступним кроком став масштабний проект зі створення Нафтогазового технологічного хаба, який має національне значення. Хаб на системній основі залучатиме в Україну раніше не доступні сучасні технології, технологічні рішення та провідних експертів. Мета компанії – розвинути єдину технологічну екосистему, учасниками якої будуть видобувні та сервісні компанії, наукові та освітні установи, міжнародні експерти та стартапи, уряд і регіональна влада. Технологічний хаб стане одночасно ефективним інструментом для залучення нових технологій в Україні і платформою, на якій вирішуватимуться складні кейси газодобувної галузі.

## Екосистема технологічного розвитку, яку створив ДТЕК Нафтогаз

### ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР

Збільшення видобутку вуглеводнів, зростання швидкості буріння та міжремонтного періоду свердловин, зниження собівартості

### ЕКСПЕРТНА РАДА

Підвищення ефективності бізнесу шляхом залучення провідних міжнародних експертів для впровадження кращих практик

### НАФТОГАЗОВИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ХАБ ДТЕК

Доступ до капіталу і раніше не доступних технологій, зростання вартості бізнесу і диверсифікація джерел прибутку, збільшення життєвого циклу родовищ, виробництво синтетичних газів з  $\text{CO}_2$  і  $\text{H}_2$ , генерація електроенергії з теплової енергії промислового обладнання



# ДТЕК Мережі: розділ електроенергії та експлуатація мереж

Інфраструктура Smart Grid – це об'єднувальний елемент для зростання «зеленої» генерації, електрифікації та сталого розвитку, що стане основою для прогресу економіки та суспільства в цілому. Ми системно впроваджуємо технології автоматизації та цифровізації для того, щоб українські мережі перейшли на новий рівень розвитку і стали інфраструктурою Smart Grid – надійною, гнучкою, стійкою. Це відкриє для українських споживачів переваги сучасної енергетики.

Сьогодні оператори системи розподілу ДТЕК Мережі обслуговують 5,6 млн клієнтів у Києві, Київській, Дніпропетровській, Донецькій та Одеській областях. Оператори реалізують інвестиційні програми, спрямовані на підвищення якості життя регіонів, в яких вони працюють. Для цього забезпечується надійне та безперервне електропостачання, знижуються втрати при розподілі електроенергії, розвивається інфраструктура для усунення дефіциту потужності, що виник у результаті розвитку населених пунктів.

ДТЕК Мережі прагне стати еталоном клієнтоорієнтованості. Оператори розвивають для клієнтів сучасні цифрові канали обслуговування задля швидкої та зручної взаємодії з ними.

В Україні оператори системи розподілу були виділені в самостійні компанії в 2018 році у результаті процедури unbundling, проведеної в рамках реформи ринку електроенергії. Це відкрило постачальникам електроенергії рівний доступ до електромереж. Таким чином, клієнти реалізували свою можливість обирати будь-якого з постачальників.

**ВСЬОГО**  
**188 234 км** – загальна протяжність ЛЕП  
**38 683 МВА** – сумарна потужність ПС  
**5 558 235** – кількість приєднань

**ДТЕК Дніпровські електромережі**  
50 589 км – загальна протяжність ЛЕП  
11 603 МВА – сумарна потужність ПС  
1 414 677 – кількість приєднань

**ДТЕК Київські електромережі**  
12 745 км – загальна протяжність ЛЕП  
7 370 МВА – сумарна потужність ПС  
1 213 918 – кількість приєднань

**ДТЕК Одеські електромережі**  
39 352 км – загальна протяжність ЛЕП  
6 950 МВА – сумарна потужність ПС  
1 019 081 – кількість приєднань

**ДТЕК Київські регіональні електромережі**  
50 818 км – загальна протяжність ЛЕП  
6 689 МВА – сумарна потужність ПС  
1 015 103 – кількість приєднань

**ДТЕК Донецькі електромережі**  
32 775 км – загальна протяжність ЛЕП  
5 137 МВА – сумарна потужність ПС  
887 845 – кількість приєднань

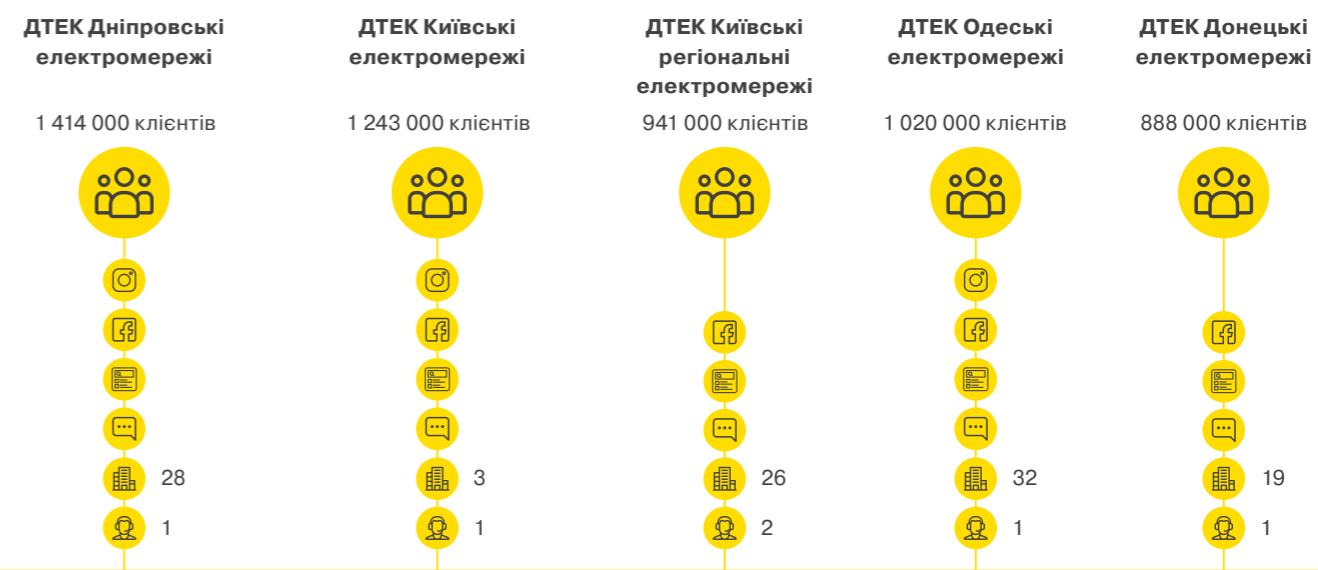
**ДТЕК ПЕМ-Енерговугілля**  
106 км – загальна протяжність ЛЕП  
47 МВА – сумарна потужність ПС  
7 109 – кількість приєднань

**ДТЕК Високовольтні мережі**  
1 848 км – загальна протяжність ЛЕП  
888 МВА – сумарна потужність ПС  
502 – кількість приєднань

## ЕКОСИСТЕМА ОБСЛУГОВУВАННЯ ПОБУТОВИХ КЛІЄНТІВ ДТЕК МЕРЕЖІ СТАНОМ НА 1 СІЧНЯ 2021 РОКУ

ДТЕК Мережі впроваджує клієнтоцентричний сервіс, орієнтований на досягнення кращих у європейській практиці показників Customer Satisfaction Index (CSI, індекс за-

доволеності споживачів). Компанія робить акцент на впровадженні омніканальних рішень, що дозволяють надавати клієнтам зручні сервіси.



### Центри обслуговування клієнтів:

- принцип роботи «єдине вікно», без прив'язки до співробітника
- насичене обслуговування, без прив'язки до місця проживання в ДТЕК Одеські електромережі, ДТЕК Дніпровські електромережі, ДТЕК Київські електромережі і ДТЕК Київські регіональні електромережі
- замовлення всіх послуг з електропостачання, включаючи приєднання до мереж
- безтермінальна електронна черга з можливістю через сайт записатися на відвідування
- контроль якості обслуговування та сервісу для клієнтів
- просування та навчання клієнтів використанню цифрових каналів

### Web-портали:

- інформація про роботу компанії та послуги, що надаються
- швидка передача показань приладів обліку електроенергії побутових споживачів без проведення реєстрації
- онлайн-сервіси на укладення договорів про приєднання до електромереж і розподіл електроенергії
- оформлення заявок по приладах обліку електроенергії (установка, перевірка, заміна) і перевірка статусу їх виконання
- інформування про планові і аварійні відключення
- особистий кабінет для побутових та юридичних споживачів з можливістю передачі показань приладів обліку електроенергії та історією споживання електроенергії

### Контакт-центри:

- підтримка 24/7
- приймання показань приладів обліку електроенергії в автоматичному режимі на IVR
- інформування про планові та аварійні роботи в автоматичному режимі на IVR
- консультації та замовлення послуг (прийом показань приладів обліку електроенергії; заяви по приладах обліку, приєднання до електромереж, збільшення потужності)
- просування та навчання клієнтів використанню цифрових каналів

### Чат-боти у Viber та Telegram:

- передача показань приладів обліку електроенергії
- подача заявок про аварійні ситуації
- подача заявок на обслуговування приладів обліку електроенергії (установка, перевірка, заміна) і статус їх виконання
- інформування про причини відсутності електроенергії
- відповіді на найбільш поширені питання

### Підтримка у Facebook та Instagram:

- підтримка 24/7
- консультація з усього спектра послуг

## Нова стратегія 2030

**СТРАТЕГІЧНА МЕТА – МАКСИМІЗАЦІЯ ВАРТОСТІ БІЗНЕСУ  
ЗА РАХУНОК РОЗШІРЕННЯ ПОРТФЕЛЯ АКТИВІВ, ПОЛІПШЕННЯ  
РЕГУЛЯТОРНОГО СЕРЕДОВИЩА ТА ЕФЕКТИВНОСТІ ІНВЕСТИЦІЙ**

- 1 РОЗШІРЕННЯ ПОРТФЕЛЯ АКТИВІВ
- 2 ПОЛІПШЕННЯ РЕГУЛЯТОРНОГО СЕРЕДОВИЩА
- 3 ЕФЕКТИВНІ ІНВЕСТИЦІЇ – ОНОВЛЕННЯ І ЦИФРОВІЗАЦІЯ

Ми розглядаємо дві опції для розширення портфеля активів: партнерство з українськими та міжнародними компаніями, а також участь у конкурсах на приватизацію державних пакетів акцій в операторах системи розподілу.

**СКОРОЧЕННЯ ВИКІДІВ CO<sub>2</sub>  
ЗА РАХУНОК ЗНИЖЕННЯ ВТРАТ  
ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ В МЕРЕЖАХ**

**0,7**  
млн тонн  
на рік

Для покращення регуляторного середовища ми як експерти сприяємо та підтримуємо зусилля держави в частині впровадження європейських стандартів регулювання галузі: методик і параметрів тарифоутворення, функціонал операторів системи розподілу та імплементації положень Green Deal у сфері розподілу електроенергії.

Наша стратегія передбачає ефективне інвестування в технічне оновлення і цифровізацію електромереж – ключовими стануть програми модернізації наявних активів і побудови Smart Grid. Також компанія сфокусується на підвищенні операційної ефективності через вдосконалення моделі управління і зниження операційних витрат на кілометр мережі.

У сталому розвитку ми визначили для себе головними цілями – забезпечити високі стандарти виробничої та екологічної безпеки. Наш внесок у декарбонізацію української енергетики буде виражений зниженням втрат електроенергії в мережах, що сприятиме щорічному скороченню викидів парникових газів в еквіваленті CO<sub>2</sub> до 0,7 млн тонн. Із 2013 року ми системно реалізовуємо програми захисту птахів та плануємо продовжити ці ініціативи, щоб досягти цільового показника: на кожні 60 км електромереж встановити 600 птахозахисних пристрій для збереження орнітофауни. Крім того, ми продовжимо реалізацію природоохоронних ініціатив із захисту популяції білого лелеки.

## Виробнича та інвестиційна діяльність у 2020 році

У 2020 році оператори системи розподілу ДТЕК Мережі передали для своїх клієнтів 47,3 млрд кВт•год електроенергії, що на 8,3%, або на 3,6 млрд кВт•год, перевищує показник 2019 року. Основні фактори, що вплинули на виробничі показники: придбання ОДЕСАОБЛЕНЕРГО та КІЇВОБЛЕНЕРГО, виробничі показники яких консолідується в звітність із травня 2019 року.

### ЕФЕКТИВНІСТЬ ОПЕРАТОРІВ СИСТЕМИ РОЗПОДІЛУ ДТЕК МЕРЕЖІ У 2020 РОЦІ

Підприємства	Розподіл електроенергії, млн кВт•год			Втрати, %
	Всього	1 клас напруги (понад 27,5 кВт)	2 клас напруги (до 27,5 кВт)	
ДТЕК Дніпровські електромережі	16 918,9	9 603,0	7 315,9	5,7
ДТЕК Київські електромережі	8 918,2	229,0	8 689,2	6,3
ДТЕК Київські регіональні електромережі	6 367,1	782,6	5 584,5	14,4
ДТЕК Високовольтні електромережі	5 996,9	5 772,4	224,5	0,9
ДТЕК Одеські електромережі	5 836,9	607,0	5 229,9	12,0
ДТЕК Донецькі електромережі	2 942,1	300,1	2 642,0	16,5
ДТЕК ПЕМ-Енерговугілля	303,8	147,8	156,0	0,9
<b>Всього</b>	<b>47 283,9</b>	<b>17 441,9</b>	<b>29 842,0</b>	<b>8,0</b>

Основна частина електромереж України була побудована в 1960–1970-х роках, при цьому спроектована за нормами 1950-х років. У зв'язку з цим ключова проблема галузі – високий рівень зносу і невідповідність сучасним технічним вимогам, що стає бар'єром для якісного електrozабезпечення споживачів і розвитку міської інфраструктури. За даними Міністерства енергетики України, близько 50% електромереж країни потребують капітального ремонту, реконструкції та повної заміни через їх значний знос і хронічне недофінансування робіт з оновлення. Наприкінці 2020 року регулятор прийняв оновлену методику і параметри стимулюючого регулювання, що стало першим кроком до збільшення інвестицій у модернізацію інфраструктури електромереж в Україні. Нова методика

передбачає ставку прибутковості 16,74% на «нову» базу активів і ставку доходності 3% на «стару» базу активів. Водночас прийнята методика відрізняється від практик європейських країн у сфері стимулюючого регулювання. У зв'язку з цим інвестиції в модернізацію інфраструктури виростуть, проте не досягнуть рівня, необхідного для швидкого оновлення, тому досягнення заявлених параметрів якості вимагатиме більше часу.

Із 1 січня 2021 року на стимулююче регулювання перейшли 6 операторів системи розподілу ДТЕК Мережі: ДТЕК Дніпровські електромережі, ДТЕК Київські електромережі, ДТЕК Київські регіональні електромережі, ДТЕК Високовольтні електромережі, ДТЕК Одеські електромережі і ДТЕК Донецькі електромережі.

## Ключові інвестиційні проєкти 2020 року:



### ДТЕК КИЇВСЬКІ ЕЛЕКТРОМЕРЕЖІ

- 2020 року розпочато реконструкцію підстанції «Мотоциклетна», завершено оновлення високовольтних підстанцій 110/10 кВ – «Вулкан», «Біличі», «Троєщина», «Протасівська» та «Пріорська».
- Проведено масштабування проекту на основі програмного комплексу «Мобільні бригади». Це IT-рішення, яке дозволило ефективніше планувати роботу 133 ремонтних бригад і на 15% швидше виконувати ремонти в мережі при аваріях. Тестування технології та оснащення бригад було реалізовано у 2019 році.

### ДТЕК КИЇВСЬКІ РЕГІОНАЛЬНІ ЕЛЕКТРОМЕРЕЖІ

- Розпочато реконструкцію підстанції 110/35/10 кВ «Гостомель», яка забезпечує електропостачання Ірпеня і Бучанського району. Також розпочато будівництво високовольтної підстанції 110/35/10 кВ «Козин» для Обухівського району Київської області.

### ДТЕК ДНІПРОВСЬКІ ЕЛЕКТРОМЕРЕЖІ

- Проведено реконструкцію повітряної лінії між підстанціями «Нікопольська-150» і «Нікополь-міська-35», яка живить міські лікарні №1 та 4, пологовий будинок та інші важливі об'єкти в Нікополі. Побудовано нову сучасну 6-кілометрову підземну кабельну лінію в Новомосковську для забезпечення надійним електропостачанням центральної частини міста.
- Продовжено проект із впровадження інноваційних технологій – за допомогою дронів обстежили майже 450 км ліній. Виявили та усунули понад 7 100 дефектів.

### ДТЕК ДОНЕЦЬКІ ЕЛЕКТРОМЕРЕЖІ

- Завершено модернізацію двох високовольтних ліній 110 кВ «Котляревська – Желанна» і «Котляревська – Очеретине», які забезпечують енергопостачання Авдіївки і 21 населеного пункту. Новим обладнанням оснащені підстанції 110 і 35 кВ у Маріуполі, Мирнограді, Добропіллі. Проведено реконструкцію 20 трансформаторних підстанцій та розподільчих пунктів у Маріуполі, Волновасі, Костянтинівці, Покровському, Слов'янську, Дружківці, Мангушському районі.

### ДТЕК ОДЕСЬКІ ЕЛЕКТРОМЕРЕЖІ

- Триває реконструкція високовольтних підстанцій «Чумка» та «Кримська», а також розпочато будівництво повністю автоматизованої підстанції «Чубаївка» для Одеси.

### ДТЕК ВІСОКОВОЛЬТНІ МЕРЕЖІ

- Виконано реконструкцію повітряної лінії 110 кВ «ЮДВ – Вуглерод» і ділянки лінії 35 кВ «Ганнівка – Золотий колодязь», що значно поліпшило енергопостачання м. Вуглерод, смт Новотроїцьке (Добропільський район Донецької області), а також насосних станцій Південно-Донбаського водогону, що забезпечують водою південь Донецької області.

### КІЛЬКІСТЬ ВИКОНАНИХ ПРИЄДНАНЬ ОПЕРАТОРАМИ СИСТЕМИ РОЗПОДІЛУ

#### ДТЕК МЕРЕЖІ У 2020 РОЦІ

Підприємства	Стандартне приєднання, шт.		
	I ступінь (до 16 кВт включно)	II ступінь (від 16 до 50 кВт включно)	Нестандартне приєднання, шт.
ДТЕК Київські регіональні електромережі	7 360	3 215	234
ДТЕК Дніпровські електромережі	5 945	1 721	1 567
ДТЕК Одеські електромережі	3 094	1 436	215
ДТЕК Донецькі електромережі			
ДТЕК Високовольтні мережі	2 145	587	116
ДТЕК ПЕМ-Енерговугілля			
ДТЕК Київські електромережі	533	420	658
<b>Всього</b>	<b>19 077</b>	<b>7 379</b>	<b>2 790</b>

ДТЕК Мережі створив прозору систему приєднання нових об'єктів до електромереж, що сприяє реалізації потреб клієнтів. У 2020 році оператори системи розподілу виконали фактично 100% заявок клієнтів на приєднання. Відкритість компанії сприяє розвитку

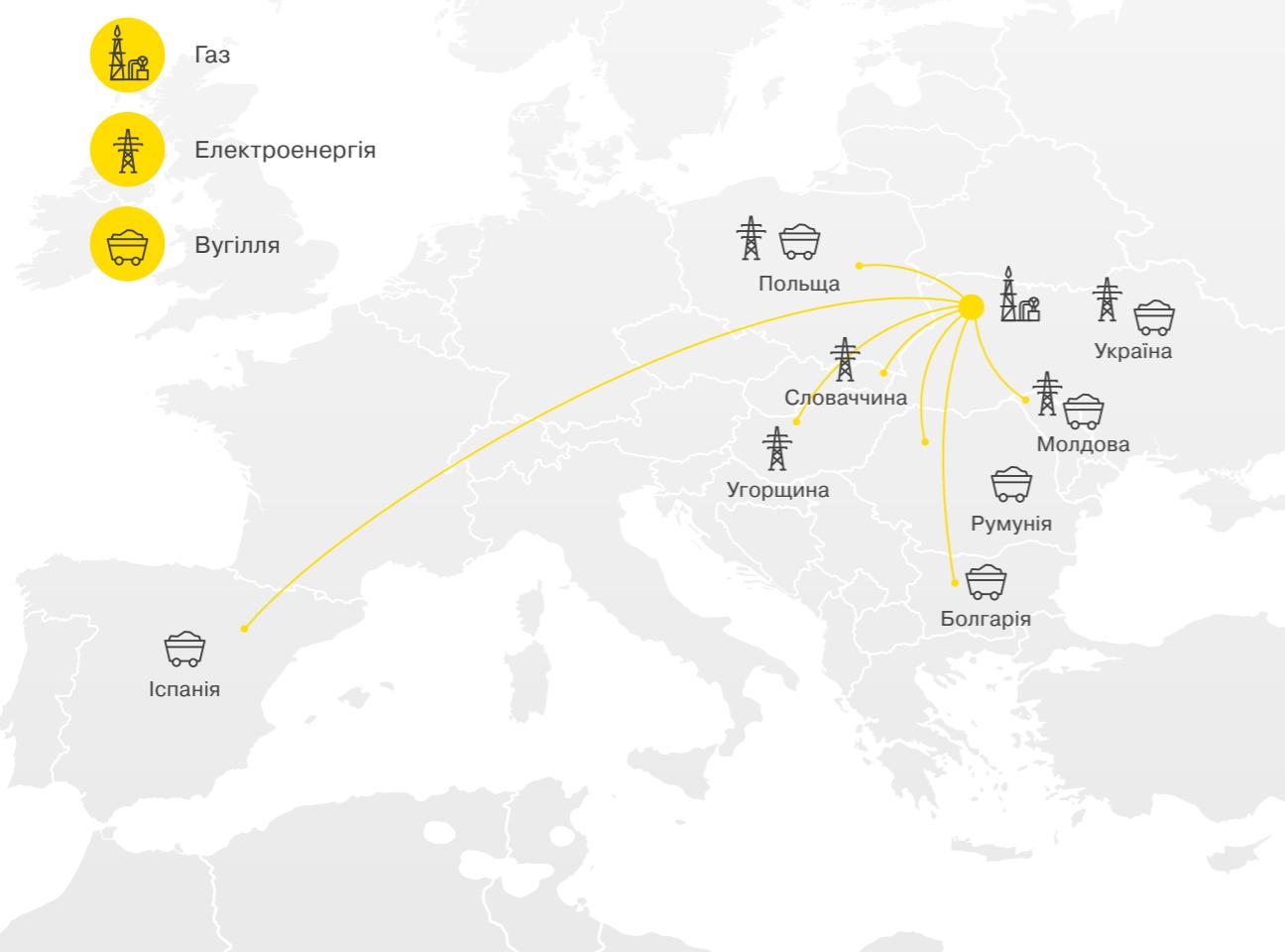
прос'юмерів, що робить внесок у декарбонізацію економіки. Станом на 1 січня 2021 року до електромереж операторів системи розподілу ДТЕК Мережі було підключено 8 643 прос'юмерів, потужність генеруючих установок яких досягла 213,8 МВт.

# D.TRADING: трейдинг енергоресурсів на українському та міжнародному ринках

D.TRADING здійснює оптову торгівлю електроенергією, природним газом та вугіллям як в Україні, так і за кордоном.

У постачанні електроенергії D.TRADING фокусується на ринку двосторонніх договорів, працюючи з великими споживачами та постачальниками універсальних послуг, а також здійснюючи експортні операції. Крім того, D.TRADING є активним учасником ринків «на добу наперед» і балансуючого.

На ринках природного газу та вугілля компанія керує портфелем енергоресурсів Групи ДТЕК і дійсноє трейдинг сторонніх ресурсів.



- Газ
- Електроенергія
- Вугілля

## Нова стратегія 2030

**СТРАТЕГІЧНА МЕТА – ЗБІЛЬШЕННЯ ПОРТФЕЛЯ ПРОДАЖІВ ЕНЕРГОПРОДУКТІВ НА ВНУТРІШНЬОМУ ТА МІЖНАРОДНОМУ РИНКАХ З ПРИЙНЯТНИМ РІВНЕМ РИЗИКУ**

- 1** **ЗРОСТАННЯ ПОРТФЕЛЯ ЕНЕРГОПРОДУКТІВ ТА КЛІЄНТІВ В УКРАЇНІ**
- 2** **МІЖНАРОДНА ЕКСПАНСІЯ**
- 3** **УПРАВЛІННЯ РИЗИКAMI**

Україна перейшла на нову модель ринку електроенергії в липні 2019 року. Новою моделлю введені сегменти організованої та неорганізованої торгівлі електроенергією. Ринок двосторонніх договорів, що укладаються безпосередньо між учасниками, відноситься до неорганізованого сегменту. Тоді як ринки «на добу наперед», внутрішньодобовий та балансуючий – організовані сегменти, де відносини вибудовуються за правилами, встановленими регулятором.

Компанія має намір стати ефективним інструментом управління ринковою волатильністю, створити конкурентоспроможну трейдингову платформу, яка стане драйвером для міжнародної експансії Групи ДТЕК. У наших планах – збереження поточної вартості портфеля операційних активів Групи ДТЕК в умовах конкурентного ринку, а також створення нових джерел прибутку завдяки розвитку торговельних операцій на внутрішньому ринку, побудови центру аналітичної експертизи, роз-

ширення продажів та трейдингу на зовнішніх ринках. Ми розглядаємо вихід на європейські енергетичні ринки, де власна ресурсна база та експертні знання про ринок дозволять забезпечити додаткові джерела доходу з урахуванням ризик-апетиту Групи ДТЕК.

У перспективі до 2030 року ми прогнозуємо зростання обсягу продажів електроенергії кінцевим споживачам на 95%. Обсяги продажу природного газу промисловим споживачам прогнозовано зростуть на 105%.

## Трейдингова діяльність у 2020 році

### ПОСТАЧАННЯ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ НА ВНУТРІШНЬОМУ ТА ЗОВНІШНІХ РИНКАХ

У 2020 році сумарний обсяг поставок електроенергії на українському ринку становив 31,0 млрд кВт·год, що на 28,4%, або 6,9 млрд кВт·год, перевищує показник 2019 року. Компанія наростила обсяг реалізації за рахунок збільшення портфеля клієнтів в промисловому секторі і виходу в новий сегмент – роздрібна торгівля.

За зовнішньоекономічними контрактами у 2020 році було поставлено 4,4 млрд кВт·год, що на 24,1%, або 1,4 млрд кВт·год, нижче за показник 2019 року. Експорт електроенергії здійснювався в напрямку Угорщини, Словаччини, Румунії, Польщі та Молдови.

• Поставки в Молдову були обмежені I кварталом 2020 року.

Водночас портфель торгів електроенергією під управлінням компанії у 2020 році виріс на 53% в регіоні Угорщина, Словаччина, Румунія і на 63% – у Польщі. Цьому сприяв початок проп-трейдингу на європейських ринках. За результатами 2020 року обсяги трейдингових операцій із зовнішнім ресурсом становили 10,1 млрд кВт·год, що в 2,3 рази перевищило експортні поставки компанії в ці країни.

**D.TRADING ЗБІЛЬШИВ ПОСТАЧАННЯ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ У 2020 РОЦІ,  
МЛН КВТ•ГОД (% ДО 2019 РОКУ)**

<b>Внутрішній ринок</b>	31 012 (+28)
<b>Зовнішні ринки</b>	4 441 (-24)
зокрема:	
Угорщина, Словаччина, Румунія	2 789 (-27)
Польща	1 484 (+8)
Молдова	167 (-74)

**ЕКСПОРТ ТА ПОСТАЧАННЯ ВУГІЛЛЯ НА ВНУТРІШНІЙ РИНOK**

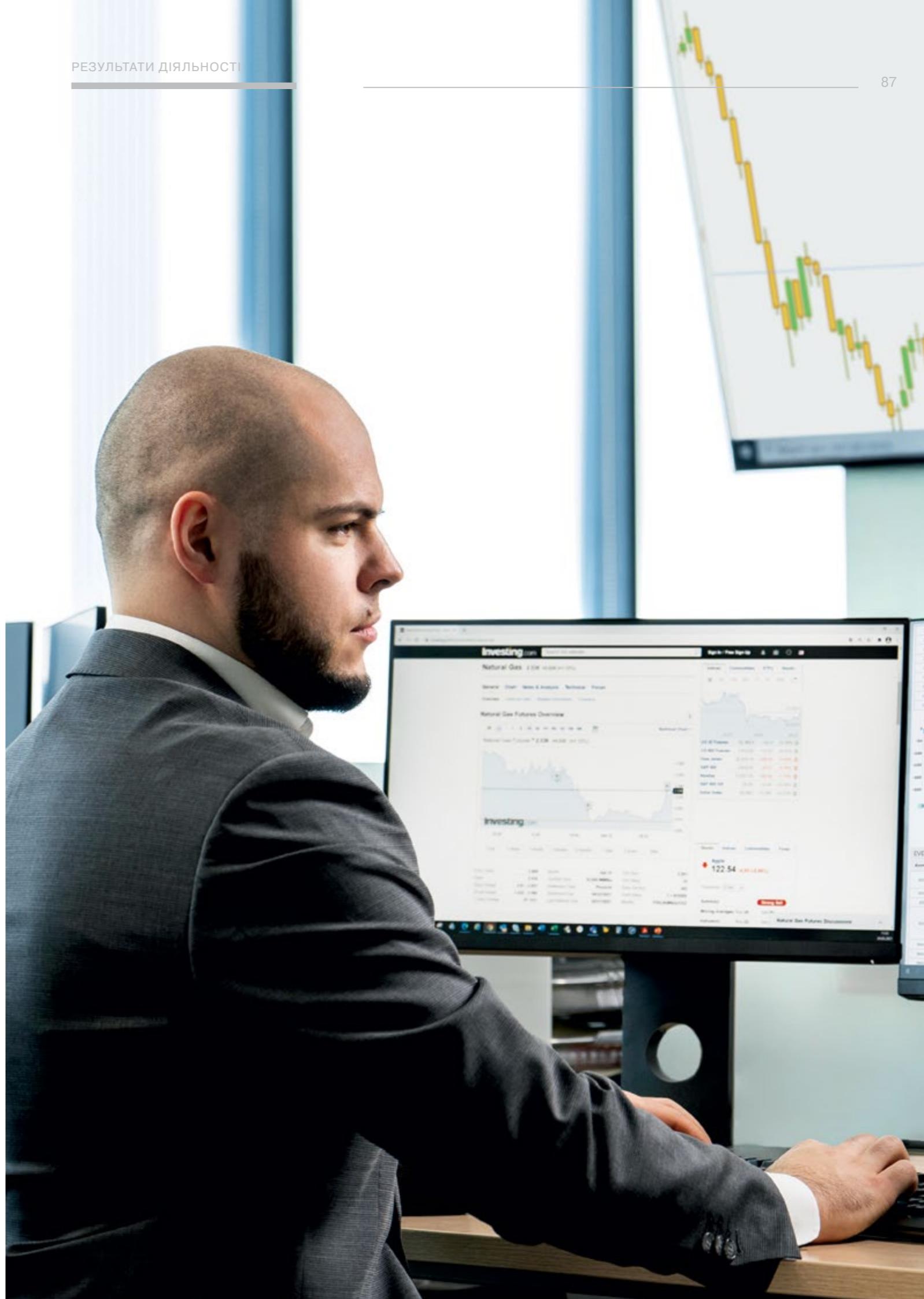
Експортні операції здійснюються виключно з ресурсу ШУ Обухівська. 2020 року на зовнішні ринки було поставлено 527,6 тис. тонн вугільної продукції, що на 28,7%, або 212,5 тис. тонн, нижче за показник 2019 року. Головними споживачами вугільної продукції є підприємства гірниочно-металургійного та енергетичного комплексу, а також содові заводи в Європі, Канаді та Індії. Поставки вугільної продукції на український ринок були відновлені після отримання відповідних квот – 1 174,3 тис. тонн відвантажено у 2020 році, що на 36,0%, або 311,0 тис. тонн, перевищує показник 2019 року.

У 2020 році D.TRADING знизив імпорт вугілля на 38,0%, або 719,3 тис. тонн, – до 1 174,3 тис. тонн. Це зумовлено низкою факторів: зниження споживання електроенергії промисловим і транспортним сектором через карантинні обмеження, спричинені пандемією COVID-19, переорієнтація енергетичних та промислових підприємств на природний газ навесні-влітку 2020 року у зв'язку зі зниженням світових цін.

Промисловим споживачам України з ресурсу Групи ДТЕК і стороннього сумарно поставлено 1 487,0 тис. тонн вугільної продукції (–13,7% до 2019 року.).

**ПОСТАЧАННЯ ПРИРОДНОГО ГАЗУ НА ВНУТРІШНЬОМУ РИНКУ**

**КОМПАНІЯ У 2020 РОЦІ ЗБІЛЬШИЛА ПРОДАЖІ ПРИРОДНОГО ГАЗУ ЯК З РЕСУРСУ ГРУПИ ДТЕК, ТАК І СТОРОННЬОГО, ПРИДБАНОГО НА ВНУТРІШНЬОМУ РИНКУ, ДО 2 294,3 МЛРД КУБОМЕТРІВ (+7,5% ДО 2019 РОКУ).**



# D.SOLUTIONS: роздрібне постачання електроенергії та газу, рішення з енергоефективності та електромобільності

Постачаючи електроенергію та газ, D.SOLUTIONS допомагає клієнтам раціонально використовувати енергоресурси, поширює «зелені» технології та знання про енергозбереження. Споживачі можуть зменшувати свій вуглецевий слід за допомогою комплексних інноваційних продуктів та послуг компанії.

**ПІД БРЕНДОМ YASNO ПОСТАЧАЮТЬ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЮ ТА ГАЗ ТРИ КОМПАНІЇ ДЛЯ**

**3,5** млн  
клієнтів

Під брендом YASNO електроенергію та газ постачають три компанії: Київські енергетичні послуги, Дніпровські енергетичні послуги

та Донецькі енергетичні послуги для 3,5 млн клієнтів, маючи свої підрозділи в 6 регіонах: Києві, Дніпропетровській, Донецькій, Харківській, Запорізькій і Черкаській областях. Енергосервісна компанія YASNO Efficiency інвестує та виконує для бізнес-клієнтів проекти модернізації виробництва і будівель з гарантією досягнення економії енергоресурсів.

У продуктовій лінійці від YASNO представлений широкий вибір товарів та послуг з енергоефективності та електромобільності, які допомагають клієнтам підвищувати комфорт, зменшувати витрати і отримувати додатковий дохід. Клієнти можуть замовити енергоефективні набори, кліматичну техніку, дахові сонячні панелі, системи зберігання електроенергії, зарядні пристрой для електромобілів, а також скористатися послугами енергосервісу, енергоаудиту та енергоменеджменту.

D.SOLUTIONS розвиває інфраструктуру для електромобілів – мережу швидких зарядних станцій YASNO E-mobility, яка представлена в 9 регіонах України і з'єднує найбільші міста.

## Нова стратегія 2030

**СТРАТЕГІЧНА МЕТА – СТВОРЕННЯ КЛІЄНТООРИЄНТОВАНОГО ДИВЕРСИФІКОВАНОГО РОЗДРІБНОГО БІЗНЕСУ З ПОРТФЕЛЕМ КЛІЄНТІВ В ОБСЯЗІ НЕ МЕНШЕ 23 ТВТ•ГОД**



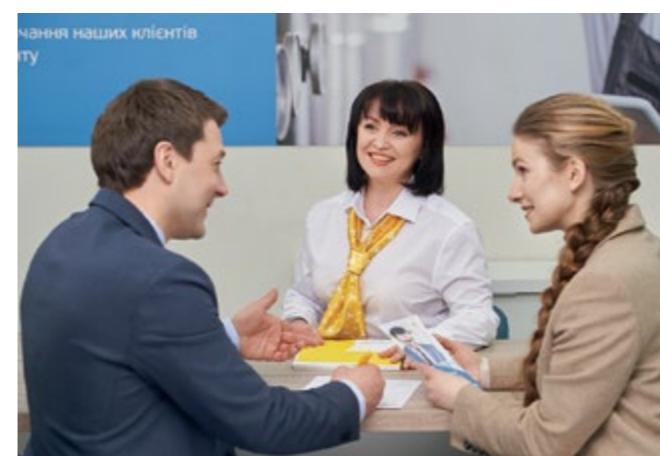
Роздрібний ринок електроенергії, як частина сектора енергетики України, знає значних перетворень під впливом локальних і глобальних трендів. Основне завдання компанії – активно управляти трансформацією бізнесу для підвищення комерційної ефективності, поліпшення функції маркетингу і продажів, покращення сприйняття бренду.

### Пріоритети розвитку D.SOLUTIONS:

- Створення сильного роздрібного бренду. Компанія має намір забезпечити кращий у своєму класі клієнтський досвід. Всі продукти та послуги, зібрани під єдиним брендом, мають задовольняти потреби клієнтів: від базових до інноваційних.
- Широка лінійка продуктів та рішень. Це і базові енергетичні продукти (поставка електроенергії та газу, рішення з енер-

гоефективності та електромобільності), і додаткові сервіси ( побутові, фінансові, телекомпослуги, страхування), і так звана область «блакитного океану» (продукти, пов'язані зі зміною способу життя, новими потребами, глобальними трендами, технологіями, що розвиваються).

- Висока операційна ефективність. Включає забезпечення роботи мережі онлайн-представництв, розширення каналів дистанційного обслуговування, розвиток білінгових і CRM-систем.
- Створення стійкої клієнтської бази. У планах – взяти участь у тендерах на поставку універсальної послуги, щоб розширити портфель клієнтів, після лібералізації роздрібного ринку електроенергії – пропонувати свої рішення по всій країні.



## Суспільне визнання у 2020 році

### Компанії бренду YASNO очолили рейтинг електропостачальників України

Аналітичний центр DiXi Group у рамках проекту USAID «Прозорість енергетичного сектору» в листопаді 2020 року склав рейтинг постачальників електроенергії, до якого увійшли 50 компаній українського ринку. Лідерами рейтингу стали всі три компанії-постачальники D.SOLUTIONS, які працюють під брендом YASNO: Дніпровські енергетичні послуги, Київські енергетичні послуги та Донецькі енергетичні послуги.

При складанні рейтингу експерти оцінювали онлайн-сервіси, комерційні пропозиції, інформування клієнтів, прозорість і ділову активність компаній.

# 3

### КОМПАНІЇ БРЕНДУ YASNO ОЧОЛИЛИ РЕЙТИНГ ЕЛЕКТРОПОСТАЧАЛЬНИКІВ УКРАЇНИ

### YASNO увійшов у топ-25 екопрограмм України

«Зелені» продукти та рішення, які D.SOLUTIONS пропонує клієнтам під брен-

дом YASNO, увійшли в рейтинг топ-25 екологічних програм. Організатор рейтингу – редакція журналу «Власть денег» – враховував суми здійснених та запланованих екоінвестицій, їх важливість для поліпшення ситуації в регіонах, збереження здоров'я населення, посилення технологічного потенціалу України.

### YASNO увійшов до трійки лідерів подяки клієнтів

Бренд YASNO поряд із найбільшими ритейлерами України увійшов у топ-3 лідерів рейтингу подяки клієнтів «Герої карантинного часу». Лідерів рейтингу визначали читачі новинного порталу Liga.net серед бізнесів, які допомогли мільйонам українців пережити карантин.

В умовах карантину компанії-постачальники, які надають послуги під брендом YASNO, продовжили підвищувати якість сервісу, впроваджували нові онлайн-сервіси, обслуговували дистанційно для забезпечення безпеки клієнтів, ділилися порадами з енергоефективності.

### YASNO увійшов до рейтингу 15 найбільш стійких та відповідальних українських бізнесів

YASNO увійшов до рейтингу 15 найбільш стійких та відповідальних українських бізнесів за версією редакції журналу «ТОП-100. Рейтинги найбільших». D.SOLUTIONS під брендом YASNO розвиває стійкий бізнес, допомагаючи 3,5 млн клієнтів робити внесок у поліпшення екологічної ситуації завдяки раціональному використанню енергоресурсів.

## Виробнича та інвестиційна діяльність у 2020 році

У 2020 році Київські енергетичні послуги, Дніпровські енергетичні послуги та Донецькі енергетичні послуги поставили своїм клієнтам 16,3 млрд кВт·год електроенергії, що на 11,7%, або 2,2 млрд кВт·год, нижче за показник 2019 року. Зміна спричинена зростанням конкуренції у зв'язку з появою нових постачальників після лібералізації ринку у 2019 році, а також скороченням попиту з боку ко-

мерційних споживачів через карантинні обмеження у період пандемії коронавірусу.

Постачання природного газу споживачам становило 6 млн кубометрів. 2020 року було продовжено створення комплексної системи енергетичних рішень – три компанії-постачальники отримали ліцензії на поставку клієнтам природного газу.

### ПОСТАЧАННЯ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ У 2020 РОЦІ, МЛН КВТ·ГОД (% ДО 2019 РОКУ)



## ОРИЄНТАЦІЯ НА КЛІЄНТА

Енергоофіси компаній, які надають продукти та послуги під брендом YASNO, щорічно обслуговують понад 900 тис. клієнтів. У 2019–2020 роках було реконструйовано та відкрито в новому форматі 67 енергоофісів у шести регіонах.

У нових енергоофісах для зручності відвідувачів розділені потоки B2C і B2B клієнтів, створена зона експрес-обслуговування для вирішення швидких і типових питань, встановлені електронні термінали самообслуговування для передачі і прийому показань лічильників, облаштовані зручні зони для самостійного заповнення документів, а також ігрові дитячі зони.

У кожному регіоні діяльності є контакт-центри, які щорічно відповідають на 5 млн дзвінків.

Введено інтегровані єдині стандарти якості обслуговування клієнтів і продажів. Забезпечені система централізованого контролю якості роботи і оперативного управління всіма каналами обслуговування і продажів.

### YASNO E-mobility

2020 року мережа швидких зарядних станцій для електромобілів YASNO E-mobility зросла до 29 станцій, розташованих у Києві, Харкові, Дніпрі та на автомагістралях у напрямках Львова, Одеси та Полтави.

Крім швидкої зарядки електромобілів, компанія надає послуги з продажу зарядних станцій для домашнього або корпоративного використання.

### Сонячні дахи

Домогосподарства в Києві, Дніпропетровській та Донецькій областях можуть замовити в YASNO сонячні дахи (все необхідне обладнання і роботи з установ-

ки «під ключ»), що підтримує глобальний тренд із розвитку розподіленої генерації і декарбонізації в сфері споживання енергоресурсів.

### Енергоефективні набори та кліматична техніка

Енергоефективні набори від YASNO допомагають зменшити сімейні витрати на електроенергію до 50% завдяки багатотарифним лічильникам, розеткам із таймером і LED-лампам. 2020 року клієнтам продано 16 тис. енергоефективних наборів, і тепер уже понад 50 тис. українських сімей користуються ними.

У 2020 році YASNO почав продавати клієнтам енергоефективну кліматичну техніку для будинку: кондиціонери, бойлери та ультратонкі керамічні обігрівачі.

### Енергосервіс

1,8 млрд грн – загальна сума енергосервісних контрактів YASNO Efficiency. У портфоліо – 80 реалізованих проектів у промисловій та бюджетній сферах, що дозволяють клієнтам щорічно скорочувати витрати електроенергії на 157 млн кВт·год, а природного газу – на 1,1 млн кубометрів.

2020 року YASNO Efficiency реалізував 7 енергосервісних проектів у промисловості, за якими щорічна економія електроенергії оцінюється в 29 млн кВт·год. Виконані проекти дозволили підвищити надійність роботи обладнання і рівень промислової безпеки, а також поліпшити умови праці працівників на підприємствах клієнтів.

У бюджетній сфері у 2020 році компанія виконала 2 енергоефективні проекти, за якими щорічна економія оцінюється в 476 тис. кВт·год.

## Інновації та цифровізація підприємств

**ГРУПА ДТЕК ТРАНСФОРМУЄ ВИРОБНИЦТВО, ЩОБ БУТИ СТІЙКОЮ ДО ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ І СТАТИ БІЛЬШ ЕКОЛОГІЧНИМ, ЕФЕКТИВНИМ І ТЕХНОЛОГІЧНИМ БІЗНЕСОМ. ДЛЯ ПОШУКУ І ВПРОВАДЖЕННЯ НОВИХ РІШЕНЬ І ТЕХНОЛОГІЙ СТВОРЕНІ ПІДРОЗДІЛИ З ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ БІЗНЕСУ ТА ІННОВАЦІЙ.**

### MODUS: ПРОГРАМА З ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ГРУПИ ДТЕК

Перша хвиля  
2018-2019

Модулі «Цифрова шахта»,  
«Цифрова ТЕС», «Цифрові мережі», «Цифровий HR»,  
«Цифрова логістика»

Друга хвиля  
2019-2020

Модулі «Цифрова аналітика»,  
«Цифрові закупівлі»,  
«Цифрове родовище»,  
«Цифровий офіс»

Третя хвиля  
2020-2021+

Модулі «Цифровий клієнт»,  
«Цифрові ВДЕ»

22  
ПРОЕКТИ

12  
ПРОЕКТИВ

ПІДГОТОВКА ДО СТАРТУ ПРОЕКТІВ У 2021+ РОЦІ

MODUS РЕАЛІЗОВУЄ ПРОГРАМУ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ГРУПИ ДТЕК, ЯКА ОХОПЛЮЄ ЯК ВИРОБНИЧІ, ТАК І АДМІНІСТРАТИВНІ ПРОЦЕСИ ВСІХ НАПРЯМІВ БІЗНЕСУ І В ГОРИЗОНТІ 2025+ РОКУ ФОКУСУЄТЬСЯ НА 11 КЛЮЧОВИХ НАПРЯМАХ.

Основні проекти за модулями:

- **Цифрова шахта.** На базі розгорнутої бездротової інфраструктури зв'язку в шахті «Ювілейна» була створена єдина в Україні інноваційна цифрова система позиціонування. Технологія базується на Wi-Fi + Bluetooth і дозволяє в режимі реального часу відслідковувати, де саме під землею знаходяться люди, оперативно сповіщати диспетчерів на поверхні про концентрацію метану в гірничих виробках і аварійні ситуації. Система дозволила замість звичних світильників-конгонок використовувати спеціальні смарт-лампи, які не тільки освітлюють підземні гірничі виробки, а й забезпеченні модулем оповіщення смс-повідомленнями і «тривожною кнопкою». Нову систему розгорнули в рекордно стислі терміни: за півтора місяця змонтували понад 1700 радіомаячків Bluetooth, які забезпечили покриття близько 80 км гірничих виробок.

- Цифрова логістика.** Впроваджено модель із оптимізації логістики залізничних вагонів для підвищення ефективності управління перевезеннями і, отже, зниження втрат від простої вагонів. Побудова оптимальних маршрутів і розподіл вагонів здійснюється за допомогою алгоритмів штучного інтелекту.
- Цифрова ТЕС.** У рамках проекту «Ведення режиму» автоматично визначається оптимальний режим роботи енергоблоків. Використання технологій інтернету речей (IoT), машинного навчання (Machine Learning), озера даних (Data Lake) дозволяє скорочувати витрати палива і в режимі реального часу надавати персоналу рекомендації з корекції параметрів роботи. Крім того, штучний інтелект (AI) прогнозує і допомагає запобігти поломкам критичного обладнання. В межах проекту «Цифрові обходи та прогнозування аварійності» реалізована предиктивна модель аварійності на енергоблоках №6 і №9 ДТЕК Курахівська ТЕС. У 2020 році це дозволило запобігти двом потенційно аварійним ситуаціям і позаштатній роботі димососів, які могли спричинити значні економічні втрати.
- Цифрові мережі.** На ділянці ДТЕК Дніпровські електромережі, що тестується в рамках пілотного запуску цифрової діагностики ЛЕП за допомогою дронів, досягнуто скорочення часу відключення електроенергії на 10–15%, а також зниження кількості аварій утрічі. Автоматичне розпізнавання дефектів інфраструктури здійснюється за допомогою комп’ютерного зору і лідарного сканування, аналіз та прогнозування аварій – через 3D-моделювання.
- Цифровий HR.** У рамках проекту «Підбір та розвиток персоналу» були розроблені аналітичні моделі-підказники для HR-функції.

- Цифрова шахта, Цифрова ТЕС, Цифрові мережі.** Традиційні підходи до обліку обходів і ремонтів шахтного устаткування, вузлів ТЕС і мереж замінені мобільними рішеннями зі 100% цифровим управлінням. Був розроблений цифровий продукт, до складу якого входить мобільний і вебзастосунки, а також інтеграційний компонент для взаємодії та обміну інформацією з Core business application компанії. За час випробувань рішення в ДТЕК Київські електромережі відключення електроенергії знизилося на 10–15%.
- Цифрове родовище.** В рамках трьох проектів модуля проводиться моделювання розробки родовища, розробка інтелектуальних систем на основі даних і машинного навчання для оптимізації роботи свердловин і по-дачі інгібіторів гідратоутворення. Надалі це дозволить збільшити видобуток газу, знизити операційні та капітальні витрати.
- Цифрові закупівлі.** В рамках проектів здійснюється побудова скорингової та категорійної моделей на основі зовнішніх і внутрішніх даних. Це дозволить пришвидшити оцінку ризиків, знизити витрати і кількість ризикових договорів.
- Цифровий офіс.** Для роботизації рутинних фінансових процесів налаштована робота RPA (в тестовому режимі) з клієнт-банками, обліковими системами і системою внутрішніх контролів Групи ДТЕК. Рішення дозволяє автоматизувати обробку транзакцій, дозаповнювати необхідну інформацію і проводити звірку, обробляти первинну документацію за допомогою високоінтелектуального розпізнавання, а також консолідувати звітність.
- Цифрова аналітика.** У проекті «Єдина база даних» з використанням технологій Data Lake і AI побудовані прототипи системи збору, зберігання, аналізу та візуалізації інформації від датчиків на базі архівних даних Покровської СЕС і Приморської ВЕС-2.

## INNOVATION DTEK: НЕТВОРКІНГ, СКАУТИНГ, ПІЛОТУВАННЯ Й ІНТЕГРАЦІЯ ІННОВАЦІЙНИХ ПРОДУКТІВ ТА РІШЕНЬ

### БАЧЕННЯ ІННОВАЦІЙ У ГРУПІ ДТЕК



Innovation DTEK використовує підхід відкритих інновацій та розвиває мережу партнерства як в Україні, так і за її межами. У фокусі уваги нові експоненціальні та проривні технології, такі як: 3D-друк, XR (AR/MR/VR) – носима електроніка, блокчайн, водень, інтернет речей – розумний будинок, штучний інтелект, дрони – екзоскелети – роботи, система накопичення енергії. У 2020 році командою Innovation DTEK було розглянуто 939 інноваційних рішень і запущено 16 пілотних проектів. Реалізовані пілотні проекти спрямовані на вирішення актуальних запитів бізнесу і відповідають Цілям сталого розвитку ООН.

Проект будівництва системи накопичення енергії (СНЕ) – один із важливих складових Нової стратегії ДТЕК до 2030 року. У липні 2020 року ДТЕК підписав контракт з американською компанією Honeywell на поставку літій-іонної СНЕ потужністю 1 МВт та ємністю 2,25 МВт·год. У 2021 році ДТЕК запустив першу в Україні систему накопичення енергії промислового масштабу, яка стане пілотним проектом із напрацювання оптимальних моделей ро-

боти на різних сегментах енергетичного ринку країни.

ДТЕК – перша індустріальна компанія в Україні, яка стала членом Європейської водневої асоціації. 2020 року в ДТЕК була створена команда з дослідження можливостей застосування «зеленого» водню з поновлюваних джерел енергії в наявних індустріях. В 2021 році Innovation DTEK валідує концепцію декарбонізації індустріального кластера і продовжить роботу над запуском першого пілотного проекту щодо застосування водневих технологій у промисловому масштабі.

Телемедицина стала одним із перших проектів Innovation DTEK у третьому горизонті інновацій. Локдаун, спричинений пандемією COVID-19, змусив бізнес зрозуміти, що традиційні бізнес-моделі не захищенні від змін зовнішнього середовища, і навіть стабільно працюючий бізнес має думати про майбутнє і постійно розвиватися. У 2021 році Innovation DTEK запустить кілька нових послуг для клієнтів за допомогою підходу «венчурна студія» (venture building).

# Аналіз фінансових результатів

**КОНСОЛІДОВАНА ВИРУЧКА ГРУПИ ДТЕК ЗА 2020 РІК СКЛАЛА 116 046 МЛН ГРН, ВИТРАТИ НА РЕАЛІЗАЦІЮ ПРОДУКЦІЇ – 89 890 МЛН ГРН.**  
**У 2020 РОЦІ ВИРУЧКА ТА СОБІВАРТІСТЬ СКОРОТИЛИСЯ НА 21 696 ТА 18 680 МЛН ГРН ВІДПОВІДНО У ЗВ'ЯЗКУ З СИСТЕМНОЮ КРИЗОЮ В ЕНЕРГЕТИЦІ, А ТАКОЖ СПАДОМ ДІЛОВОЇ АКТИВНОСТІ, СПРИЧИНЕННИМ ПАНДЕМІЄЮ COVID-19.**

При збереженні EBITDA на рівні 2019 року (32 798 млн грн) рентабельність по EBITDA виросла на 4% у зв'язку зі зниженням виручки. Девальвація національної валюти та відповідні збитки від переоцінки боргових зо-

бов'язань за підсумками року привели до чистого збитку в 13 895 млн грн. Чистий операційний грошовий потік за 2020 рік становив 25 863 млн грн (2019 року – 24 476 млн грн). Капітальні інвестиції склали 11 197 млн грн.

## КОНСОЛІДОВАНІ ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ ГРУПИ ДТЕК, МЛН ГРН\*

Показники	2019	2020	Зміна, +/–	Зміна, %
Дохід	137 742	116 046	-21 696	-15,8%
Собівартість реалізованої продукції	-108 570	-89 890	18 680	-17,2%
Операційні доходи	2 318	2 520	202	8,7%
Операційні витрати	-18 510	-16 211	2 299	-12,4%
EBITDA	32 768	32 798	30	0,1%
EBITDA margin	24%	28%	4%	16,7%
EBIT	19 129	18 922	-207	-1,1%
EBIT margin	14%	16%	2%	14,3%
Чистий прибуток/(збиток)	12 592	-13 895	-26 487	-210,3%
Активи	168 251	180 380	12 129	7,2%
Капітальні інвестиції	23 180	11 197	-11 983	-51,7%
Сплачено податків в Україні	23 394	20 150	-3 244	-13,9%

\* Всі дані розділу «Аналіз фінансових результатів» надані на підставі консолідованих звітності DTEK B.V.

### Доходи

Доходи Групи ДТЕК формуються за рахунок оптового продажу електроенергії, реалізації вугілля, газу та газового конденсату, а також дистрибуції електроенергії кінцевим споживачам.

2020 року доходи від продажу електроенергії кінцевим споживачам в Україні та зарубіжним контрагентам становили 54% в консолідований виручці, від оптового продажу електроенергії (в т.ч. з відновлюваних джерел енергії) – 15%, від надання послуг з дистрибуції електроенергії – 17%, від продажу газу та газового конденсату – 8%, від реалізації вугілля – 4%.

Основний обсяг доходів (89% консолідованої виручки) Група ДТЕК згенерувала на внутрішньому ринку України. Доходи від експортних продажів у 2020 році скоротилися на 1366 млн грн в порівнянні з 2019 роком (до 12 660 млн грн), що в основному пов'язано зі зниженням цін на електроенергію в країнах ЄС, і склали 11% в консолідований виручці.

У ключових сегментах бізнесу в 2020 році відбулися наступні зміни доходів:

- згідно нової моделі ринку електроенергії, функції з розподілу та постачання електроенергії були розмежовані в окремі напрями, щоб забезпечити незалежність діяльності. 2020 року доходи від постачання електроенергії кінцевим споживачам зменшилися на 3% в порівнянні з 2019 роком і склали 52 460 млн грн, доходи від послуг з розподілу електроенергії збільшилися на 58,5% в порівнянні з 2019 роком і становили 19 355 млн грн;
- доходи від реалізації електроенергії з відновлюваних джерел енергії склали 8 148 млн грн, на 66,7% вище 2019 року, що обумовлено введенням в експлуатацію наприкінці 2019 року Орловської ВЕС, Приморської ВЕС-2 та Покровської СЕС;
- доходи від реалізації природного газу та конденсату зменшилися на 27% і становили 9 117 млн грн проти 12 469 млн грн

в 2019 році, що пов'язано зі зниженням цін на газ на європейських ринках і, відповідно, в Україні;

- доходи від продажу вугілля скоротилися на 20% і склали 5 208 млн грн в порівнянні з 6 511 млн грн роком раніше за рахунок зниження цін реалізації вугілля на тлі зниження світових цін на сировинних ринках. Доходи від експорту вугілля становили 1 662 млн грн проти 1 734 млн грн в 2019 році.

### Собівартість реалізованої продукції

Собівартість реалізованої продукції в 2020 році зменшилася на 18 680 млн грн і склали 89 890 млн грн. Зменшення собівартості пов'язано з переходом на нову модель ринку електроенергії з липня 2019 року, що спричинило зміну в взаємодії гравців ринку. Крім того, на зменшення собівартості вплинуло скорочення реалізації, пов'язане зі спадом ділової активності, спричиненим COVID-19.

Валовий прибуток за підсумками 2020 року склав 23 904 млн грн, що менше показника 2019 року на 3 812 млн грн. Валова маржа збільшилася з 20,1% в 2019 році до 20,6% в 2020 році.

### Операційні витрати та доходи

Загальні адміністративні витрати за підсумками 2020 року збільшилися на 6,6% і склали 5 111 млн грн. Основною статтею загальних і адміністративних витрат є витрати на персонал, включаючи податки на заробітну плату, які становили 68,4% від усіх загальних і адміністративних витрат в 2020 році.

Витрати на збут зменшилися на 19,1% і склали 2 123 млн грн, що здебільшого зумовлено скороченням витрат на транспортування.

Інші операційні витрати становили 6 357 млн грн, що на 7,7% нижче інших операційних витрат 2019 року.

Інші операційні доходи збільшилися на 8,7% та склали 2 520 млн грн. Зміна інших операційних доходів в основному пов'язана з визнанням доходів від розірвання форвардних контрактів.

**Активи**

Активи Групи ДТЕК 2020 року зросли на 7,2% в порівнянні з 2019 роком і склали 180 380 млн грн. Балансова вартість необоротних активів збільшилася на 4,5% – до 125 529 млн грн. Оборотні активи збільшилися на 6 677 млн грн – з 48 174 млн грн в 2019 році до 54 851 млн грн у 2020 році, що в основному спричинено поданням активів Добропіллявугілля як групи вибууття. У січні 2021 року управління шахтами Добропіллявугілля передано державному підприємству «Добропіллявугілля-видобуток». Домовленість припинити договір оренди була досягнута за рішенням Кабінету Міністрів України про створення державної вертикально-інтегрованої компанії з участю ПАТ «Центренерго» і державних вугледобувних підприємств.

**Зобов'язання та власний капітал**

На кінець 2020 року власний капітал становив 20 395 млн грн та включав в себе: емісійний дохід в сумі 9 909 млн грн, інші резерви в сумі 18 162 млн грн, накопичені збитки в сумі 20 766 млн грн та частку меншості в розмірі 13 090 млн грн.

Обсяг кредитів та позик зрос від 77 031 млн грн на кінець 2019 року до 98 334 млн грн на кінець 2020 року переважно як результат переоцінки боргових зобов'язань через ослаблення курсу гривні до основних валют в 2020 році в порівнянні з 2019 роком. 17 травня 2021 року реструктуризація практично всієї заборгованості ДТЕК Енерго була успішно завершена. Реструктуризація

забезпечує ДТЕК Енерго стійкий профіль обслуговування боргу та дозволяє вести бізнес на стабільній основі в майбутньому.

Довгострокові фінансові зобов'язання в 2020 році скоротилися на 3,3%, або 121 млн грн, і становили 3 523 млн грн. Кредиторська заборгованість Групи ДТЕК за підсумками 2020 року скоротилася на 21,7% – з 18 413 млн грн до 14 421 млн грн. Отримані передоплати становом на 31 грудня 2020 року зросли на 17,4% і склали 10 387 млн грн.

**Грошові потоки**

2020 року чистий грошовий потік від операційної діяльності зрос на 1 387 млн грн і становив 25 863 млн грн. Поліпшення грошового потоку переважно пов'язано зі зниженням оплати відсотків (капіталізація в рамках реструктуризації заборгованості ДТЕК Енерго) і оплати податку на прибуток (зниження фінансового результату за звітний період). При цьому негативно на грошовий потік Групи ДТЕК вплинуло зростання заборгованості ДП «Гарантований покупець» перед ДТЕК ВДЕ. Платежі з інвестиційної діяльності в 2020 році скоротилися на 12 199 млн грн у порівнянні з 2019 роком і склали 22 942 млн грн переважно за рахунок зниження інвестицій у відновлювану енергетику у зв'язку з завершенням будівництва основних об'єктів в 2019 році.

Чистий відтік грошових коштів від фінансової діяльності в 2020 році становив 3 076 млн грн, що в основному пов'язано з погашенням кредитів ДТЕК ВДЕ.



# Корпоративне управління

- 1 Структура корпоративного управління
- 2 Наглядові ради операційних холдингів
- 3 Топменеджмент Групи ДТЕК
- 4 Комплаєнс і корпоративна етика
- 5 Система управління ризиками
- 6 Дивідендна політика



# Структура корпоративного управління

**СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ГРУПИ ДТЕК ПОБУДОВАНА ЗА ПРИНЦИПАМИ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ. ЦЕ ЗАБЕЗПЕЧУЄ ПОВАГУ ДО ІНТЕРЕСІВ СТЕЙХОЛДЕРІВ, ЕТИЧНЕ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ, ЕФЕКТИВНІСТЬ НА ВСІХ РІВНЯХ УПРАВЛІННЯ. ТАКИЙ ПІДХІД ДОЗВОЛЯЄ ПЕРЕБУВАТИ В КОНСТРУКТИВНІЙ ВЗАЄМОДІЇ З ІНВЕСТОРАМИ, ПАРТНЕРАМИ ТА ПРАЦІВНИКАМИ, ЩО СПРИЯЄ РЕАЛІЗАЦІЇ ДОВГОСТРОКОВИХ ЦІЛЕЙ РОЗВИТКУ ТА ПІДВИЩЕННЮ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ ГРУПИ ДТЕК НА МІЖНАРОДНИХ РИНКАХ КАПІТАЛУ.**

Група ДТЕК підтримує систему корпоративного управління в постійному розвитку, аби враховувати зміни в бізнесі та потребах суспільства. Це дає змогу рівною мірою розвивати нові та наявні напрями діяльності згідно з довгострокою стратегією розвитку та досягти цілей, визначених у ESG-стратегії Групи ДТЕК.



## DTEK B.V.

Зареєстрована у Нідерландах. Визначає стратегічні напрями розвитку Групи ДТЕК згідно з прийнятым розподілом функцій стратегічного планування й операційного управління

### ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ АКЦІОНЕРІВ

#### Вищий орган управління

Ухвалює рішення щодо затвердження результатів діяльності, розподілу та виплати дивідендів, призначення членів Правління, пропозиції кандидатур на посаду членів наглядових рад операційних холдингів

### ПРАВЛІННЯ

#### Колегіальний виконавчий орган

Забезпечує єдиний підхід щодо стратегічних пріоритетів і питань із урахуванням інтересів усіх напрямів діяльності Групи ДТЕК

DTEK  
ENERGY B.V.

DTEK  
RENEWABLES B.V.\*

DTEK OIL&GAS  
HOLDINGS B.V.

DTEK  
GRIDS B.V.

D.TRADING B.V.

D.SOLUTIONS B.V.

### ОПЕРАЦІЙНІ ХОЛДИНГИ

100% акцій належить DTEK B.V. Зареєстровані у Нідерландах. Є материнськими холдингами для відповідних операційних компаній в Україні

### ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ АКЦІОНЕРІВ

#### Вищий орган управління

### НАГЛЯДОВІ РАДИ ОПЕРАЦІЙНИХ ХОЛДИНГІВ

#### Наглядові органи

Наглядова рада кожного операційного холдингу забезпечує стратегічне планування та контроль над діями менеджменту, затверджує й переглядає результати діяльності, визначає ключові показники ефективності.

Понад 10 років ДТЕК реалізує практику заличення незалежних директорів у наглядові ради своїх операційних холдингів

### ПРАВЛІННЯ ОПЕРАЦІЙНИХ ХОЛДИНГІВ

#### Колегіальні виконавчі органи

Відповідають за реалізацію стратегії розвитку й управління поточною діяльністю своїх операційних холдингів

# Наглядові ради операційних холдингів

**НАГЛЯДОВІ РАДИ ПОКЛИКАНІ ЗАБЕЗПЕЧИТИ СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ В КОЖНОМУ З НАПРЯМІВ БІЗНЕСУ Й КОНТРОлювати ДІЯЛЬНІСТЬ МЕНЕДЖМЕНТУ. ОЧНІ ЗУСТРІЧІ З МЕНЕДЖМЕНТОМ ВІДБУваються на регулярній основі, під час яких заслуховуються звіти щодо виконання завдань та прийнятих рішень.**

6

НАГЛЯДОВИХ РАД

11

КОМІТЕТІВ НАГЛЯДОВИХ РАД

59

ОЧНИХ ЗАСІДАНЬ КОМІТЕТІВ НАГЛЯДОВИХ РАД

## ПЕРСОНАЛЬНИЙ СКЛАД НАГЛЯДОВИХ РАД

DTEK ENERGY B.V.	DTEK RENEWABLES B.V.	DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.	DTEK GRIDS B.V.	D.TRADING B.V.	D.SOLUTIONS B.V.
Сергій Коровін, Ірина Мих, Дмитро Сахарук, Олександр Кучеренко, Микола Івін	Йохан Бастін, Олег Попов, Дамір Ахметов, Сергій Коровін, Ірина Мих	Олег Попов, Дамір Ахметов, Сергій Коровін, Ірина Мих, Роберт Шеппард	Йохан Бастін, Сергій Коровін, Ірина Мих, Кетрін Сталкер, Олег Попов	Йохан Бастін, Сергій Коровін, Ірина Мих, Джон Ріттенхаус, Віталій Васильєв	Сергій Коровін, Ірина Мих, Кріс Тьюліс

## КОРПОРАТИВНИЙ СЕКРЕТАР НАГЛЯДОВИХ РАД (без права голосу) – Олексій Повоцький



### ОЛЕГ ПОПОВ

Голова наглядової ради DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., член наглядowych rad DTEK RENEWABLES B.V., DTEK GRIDS B.V., генеральний директор АТ «СКМ»



### СЕРГІЙ КОРОВІН

Голова наглядовых rad DTEK ENERGY B.V., D.SOLUTIONS B.V., член наглядовых rad DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., DTEK GRIDS B.V., D.TRADING B.V.

Закінчив Донецький політехнічний інститут 1991 року та Донецький державний університет 1996 року.

Із 1991 до 2000 року працював у різних державних установах.

2000 року був запрошений до АТ «СКМ» як заступник генерального директора. Із 2001 до 2006 року обіймав посаду виконавчого директора. Працює на посаді генерального директора АТ «СКМ» із січня 2006 року. Також є головою наглядовых rad ФК «Шахтар» і АТ «ПУМБ», входить до наглядової ради Metinvest B.V.

До його обов'язків належить затвердження ключових фінансових, інвестиційних і кадрових рішень як безпосередньо в керівній компанії, так і в активах SCM, а також оцінювання роботи керівників цих активів.

1993 року закінчив із відзнакою факультет обчислювальної математики та кібернетики Московського державного університету ім. М. В. Ломоносова.

Із 2002 до 2008 року працював у данському та російському офісах міжнародної консалтингової компанії McKinsey&Company. З 2008 року керував роботою з телекомунікаційними організаціями та входив до ради директорів російського відділення компанії Microsoft. У 2010–2017 роках обіймав посаду директора з розвитку енергетичного бізнесу в АТ «СКМ».



## ЙОХАН БАСТИН

Голова наглядових рад DTEK RENEWABLES B.V., DTEK GRIDS B.V., D.TRADING B.V., директор DTEK FINANCE PLC, DTEK INVESTMENTS Ltd та DTEK International Ltd (UK), керівний партнер IVEAGHOUSE Capital Investment Advisors, незалежний директор Private Infrastructure Development Group Ltd

Здобув ступінь магістра з міського планування в Технічному університеті Ейндговена (Нідерланди), а також ступінь доктора наук зі спеціалізацією в державному управлінні та фінансах в Монреальському університеті (Канада).

Із 1985 до 1992 року працював на посаді постійного директора Інституту міжнародного розвитку при Гарвардському університеті (Індонезія), який консультував міністра фінансів Індонезії з питань інвестицій в інфраструктуру, а також фінансування та приватизації державних підприємств. З 1993 до 2002 року обіймав низку керівних посад у Європейському банку реконструкції та розвитку в Лондоні (Велика Британія), остання з яких – директор бізнес-групи, яка в межах географії діяльності банку відповідала за кредитні інструменти та пайове інвестування в інфраструктурні, транспортні та комунальні підприємства, а також сервіси у сфері екології та енергоефективності. Згодом працював керуючим директором Darby Private Equity, 100%-відсоткової дочірньої компанії Franklin Templeton Investments. З 2009 до 2015 року очолював CapAsia (Сінгапур), міжнародну компанію з управління фондами й активами, що веде інвестиційну діяльність у сфері інфраструктури та енергетики в країнах Південної та Центральної Азії.

Із середини 2015 року – керівний партнер спеціалізованої інвестиційної компанії IVEAGHOUSE Capital Investment Advisors (Нідерланди), яка консультує найбільші міжнародні енергетичні компанії з корпоративної стратегії, інвестиційного фінансування, відновлюваної енергетики та операцій M&A. Також займає посаду незалежного директора в раді директорів Private Infrastructure Development Group Ltd, багатофункціональної компанії з розвитку інфраструктури та фінансування.



## ІРИНА МИХ

Член наглядових рад DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., DTEK GRIDS B.V., D.TRADING B.V., D.SOLUTIONS B.V., головний юрист консультант AT «СКМ»

1994 року закінчила юридичний факультет Львівського державного університету ім. Івана Франка. Пізніше навчалась в Юридичній школі Огуд-Холла Йоркського університету в Торонто (Канада).

Із 1996 до 2006 року працювала старшим юристом у юридичній фірмі «Сілецький і партнери», афіліованій із Squire Sanders&Dempsey LLP, де 2006 року стала партнером. З червня до жовтня 2008 року – юридичний радник групи «Українські Аграрні Інвестиції», що належить «Ренесанс Капітал». До червня 2009 року очолювала юридичний департамент ТОВ «Клуб сиру». Потім до 2017 року обіймала посаду головного юрист консультанта в юридичній фірмі «Воропаєв та партнери».

Зараз – головний юрист консультант AT «СКМ».



## ДАМІР АХМЕТОВ

Член наглядових рад DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.

Із 2013 по 2020 рік працював в SCM Advisors (UK) Limited, де створив та курирував напрям венчурних інвестицій SCM. Із 2014 року входить до складу наглядової ради Metinvest B. V.

У наглядових радах активів SCM займається питаннями стратегії, інвестицій та операційної ефективності.

Закінчив школу бізнесу Sir John Cass Business School (City, University of London), здобувши ступінь магістра в галузі фінансів (MSc in Finance).



## КЕТРІН СТАЛКЕР

Член наглядової ради DTEK GRIDS B.V., незалежний директор

Закінчила університет Heriot-Watt в Единбурзі (Велика Британія) зі ступенем бакалавра й Лондонську школу економіки зі ступенем магістра.

Почала кар'єру 1991 року в Банку Англії (Bank of England) як аналітик та інспектор із контролю над банківською діяльністю. З 1995 до 2007 року працювала в підрозділах компанії PricewaterhouseCoopers у Москві й Берліні, де була призначена партнером, відповідальним за клієнтську практику з питань управління персоналом у Центральній і Східній Європі та країнах СНД. Вела клієнтські проекти з питань винагороди вищого керівництва, організаційної реструктуризації та управління персоналом.

Зараз працює у Великій Британії, де консультує низку компаній із питань корпоративного управління з акцентом на ефективність роботи їхніх правлінь.



## МИКОЛА ІВІН

Член наглядової ради DTEK ENERGY B.V.,  
незалежний директор,  
керуючий партнер ZIFF-IVIN Associates Ltd.

Закінчив з відзнакою факультет обчислювальної математики та кібернетики Московського державного університету ім. М. В. Ломоносова та отримав ступень магістра наук у Єльському університеті (США).

Свою професійну кар'єру розпочав 1997 року у GE Capital, Structured Finance Group (США). Потім у 2002–2008 роках працював в Citigroup, де спеціалізувався на аналітичних розрахунках та ціноутворенні для організації угод з фінансування великих промислових активів та об'єктів інфраструктури в країнах СЕМЕА. 2009 року приєднався до команди Houlahan Lokey Europe, де на посаді директора відповідав за аналіз та оцінку компаній в контексті фінансової реструктуризації, надання висновків щодо справедливості ціни та умов угод, а також експертні висновки для судових процесів.

2014 року став співзасновником Ziff-Ivin Associates, британська незалежна фінансово-консультаційна фірма, що надає послуги з аналізу бізнесу кредиторів та/або інвесторів, реструктуризації та вирішення конфліктів, а також висновки фінансових експертів щодо угод зі спеціалізацією на компаніях з країн CIS та CEE.

За період консультативної практики, працював над низкою великих справ з реструктуризації за участю банків та компаній з країн CIS, зайнятих у металургійній, гірничодобувній, енергетичній галузях, транспортному секторі та сільському господарстві.



## ДМИТРО САХАРУК

Член наглядової ради DTEK ENERGY B.V.,  
виконавчий директор ТОВ «ДТЕК»

Із відзнакою закінчив Харківський національний університет внутрішніх справ, отримавши у 2000 році диплом спеціаліста за напрямом «Правознавство», а у 2001 році – диплом магістра з відзнакою за спеціальністю «Правоохоронна діяльність». Продовжив освіту в Чиказькому коледжі права (США), де 2002 року здобув ступінь магістра міжнародного та порівняльного права (L.L.M.).

Працюючи у ДТЕК, успішно завершив навчання за спільною програмою Лондонської школи бізнесу (Великобританія) і Академії ДТЕК «Енергія лідера», а також програму «Transfer to General Management» в INSEAD.

Почав кар'єру 2004 року в компанії Philip Morris Ukraine, з 2008 року працював в міжнародній юридичній фірмі Squire, Sanders & Dempsey LLP.

До команди ДТЕК приєднався в березні 2010 року як заступник директора з правового забезпечення, у 2011 році очолив дирекцію. У серпні 2014 року, при впровадженні нової структури корпоративного управління, був призначений на посаду виконавчого директора ДТЕК Енерго. У жовтні 2016 очолив ДТЕК Енерго як виконуючий обов'язки генерального директора, у вересні 2017 року – як генеральний директор. із 12 січня 2021 року обіймає посаду виконавчого директора ДТЕК.



## ОЛЕКСАНДР КУЧЕРЕНКО

Член наглядової ради DTEK ENERGY B.V.,  
член правління DTEK B.V., DTEK GRIDS B.V.



## РОБЕРТ ШЕППАРД

Член наглядової ради DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.,  
незалежний директор, голова IPM Advisors

1972 року закінчив університет Вайомінгу (США), має ступінь бакалавра фізико-математичних наук. 1991 року закінчив Школу бізнесу Колумбійського університету за спеціальністю Executive MBA.

Почав кар'єру в нафтovій галузі 1972 року в компанії Amoco. У середині 1980-х років обіймав посаду віцепрезидента Amoco Exploration. Із 1992 до 1995 року був виконавчим директором GUPCO (Gulf of Suez Petroleum Company). У 1995–1998 роках очолював як президент і генеральний директор представництва Amoco в Аргентині та Єгипті. З 1998 року був головним операційним директором і президентом компанії «Сиданко» до її злиття з ВР. Із 2002 до 2004 року обіймав посаду старшого віцепрезидента ВР, займаючись питаннями, пов'язаними з активами компанії у РФ. Пізніше працював генеральним директором, потім невиконавчим директором Soma Oil&Gas.

Зараз обіймає посаду голови консалтингової компанії IPM Advisors.

У травні 2009 року перейшов на посаду заступника директора з управління персоналом ДТЕК, і в травні 2011 року очолив дирекцію. У 2018–2021 роках очолював дирекцію з питань сталого розвитку ДТЕК.



## ДЖОН РІТТЕНХАУС

Член наглядової ради D.TRADING B.V.,  
старший радник Boston Consulting Group,  
член експертно-консультативної ради Jera Inc.



## ВІТАЛІЙ ВАСИЛЬЄВ

Член наглядової ради D.TRADING B.V.,  
директор і власник OIL Ltd.

Закінчив Університет Делавера (США) зі ступенем бакалавра бухгалтерського обліку, а також Університет Фордхем (США) зі ступенем МВА у сфері банківського, корпоративного, фінансового та фондового права.

Із 1989 до 1998 року був членом управлінської команди LOUIS DREYFUS ENERGY Ltd (Лондон, Велика Британія). Він відповідав за створення й роботу комерційного, фінансового та ризик-менеджменту підрозділів НПЗ та бази нафтопродуктів у Вільгельмсхафені (Німеччина). 1998 року увійшов до команди Луї Дрефюса, яка заснувала EDF TRADING: до 2005 року обіймав посаду фінансового директора, з 2005 року – виконавчого директора. З 2008 до 2019 року на позиції генерального директора керував трансформацією бізнесу в світового лідера оптового ринку нафтопродуктів та був відповідальним за стратегічний напрям й управління операційною діяльністю.

З 2020 року є старшим радником Boston Consulting Group, членом експертно-консультативної ради Jera Inc. і незалежним консультантом зі створення підприємств у сфері оптової торгівлі.

Здобув дві вищі освіти – закінчив Московський державний інститут міжнародних відносин за спеціальністю «Міжнародна економіка» та Стенфордську школу бізнесу (США) з дипломом магістра управління.

У 1995–1997 роках працював в «Газекспорт», що входить у «Газпром», де відповідав за управління поставками природного газу в Нідерланди. 1998 року перейшов в Департамент нових проектів компанії, де працював експертом з розвитку бізнесу, потім керівником з маркетингу та заступником керівника департаменту. 2003 року обійняв посаду заступника директора з розвитку бізнесу, і на цій посаді підготував стратегію та бізнес-план Gazprom Marketing and Trading (Великобританія), а також курирував проекти компанії з приватизації в Німеччині та Угорщині. З 2004 по 2018 рік очолював Gazprom Marketing and Trading як генеральний директор. На цій позиції створив функцію з офісами в Лондоні, Х'юстоні, Сінгапурі, Манчестері, Цузі та Парижі, що відповідає за маркетинг та трейдинг на міжнародному енергетичному ринку. Крім того, входив до правління бізнесу Gazprom Marketing and Trading з роздрібної торгівлі електроенергією та газом у Великобританії, Франції та Нідерландах.

У 2017–2018 роках також обіймав посаду керуючого директора WINGAS GMBH (Німеччина).

З 2018 року є директором і власником OIL Ltd.– компанії, яка надає підтримку маркетинговим стратегіям на ринках LNG для клієнтів з країн Азії та веде проекти злиття і поглинання компаній в галузі маркетингу та трейдингу в США і Європі.



## КРІС ТҮЮЛІС

Член наглядової ради D.SOLUTIONS B.V.,  
виконавчий директор RWE / Innogy power plc



## ОЛЕКСІЙ ПОВОЛОЦЬКИЙ

Корпоративний секретар наглядowych rad  
DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V.,  
DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., DTEK GRIDS B.V.,  
D.TRADING B.V., D.SOLUTIONS B.V.,  
директор із корпоративного управління  
та комплаєнс ТОВ «ДТЕК», адвокат

Закінчив юридичний факультет Харківського національного університету внутрішніх справ. Пізніше здобув ступінь магістра у Лестерському університеті (Велика Британія).

Працював викладачем і начальником відділу міжнародних зв'язків у Харківському національному університеті внутрішніх справ, потім – юристом у міжнародній юридичній фірмі Squire Sanders & Dempsey LLP.

У ДТЕК працює з 2010 року. Нині відповідає за розвиток і підтримку системи корпоративного управління в межах усієї Групи ДТЕК, реалізацію комплаєнс-функції та антикорупційної політики, а також побудову функцій управління бізнес-процесами та внутрішнього контролю.

Член правління Професійної асоціації корпоративного управління, а також член Асоціації правників України.

Закінчив університет Ліверпуля (Великобританія), здобувши ступінь MBA.

З 1991 по 1998 рік працював в Potterton Myson, дочірнє підприємство Blue Circle, на позиціях менеджера з розробки систем і обслуговування. 1998 року заснував власний бізнес у сфері консультацій з IT-рішень та рішень мобільної передачі даних для підприємств сфери послуг. У 2003–2005 роках працював в Homeserve Servowarm на позиції директора з обслуговування, забезпечивши значне збільшення продажів та рівня обслуговування.

2006 року перейшов в RWE / Innogy power plc на посаду керівника з операцій в енергетичних послугах, потім обіймав посаду директора з обліку, інтелектуальних програм, клієнтського сервісу та продажу. 2019 року був призначений виконавчим директором. За час роботи в компанії керував величими операційними командами; процесом трансформації компанії в Smart Metering на ранньому етапі; оновленням програмного забезпечення основних систем, перепроектував понад 70% основних бізнес-функцій у SAP для енергетики та запровадив power і нові системи обліку; займався трансформацією неефективного бізнесу в одну з топ-10 енергокомпаній Великобританії, за оцінкою Citizens Advice.

У 2016–2018 роках обіймав посаду невиконавчого директора Smart Energy GB, допомагаючи формувати національну Smart-кампанію.

## Комітети наглядових рад

**ПРИ НАГЛЯДОВИХ РАДАХ ДІЮТЬ КОНСУЛЬТАТИВНО-ДОРАДЧІ ОРГАНИ – КОМІТЕТИ. ЗАВДАННЯ КОМІТЕТІВ – РОЗГЛЯДАТИ ПРОФІЛЬНІ ПИТАННЯ, РЕКОМЕНДУВАТИ РІШЕННЯ, НАДАВАТИ ПІДТРИМКУ ТА КОНСУЛЬТАЦІЇ З МЕТОЮ ДОСЯГНЕННЯ НАГЛЯДОВИМИ РАДАМИ СВОЄЇ МІСІЇ ТА ВИКОНАННЯ ЗАВДАНЬ. КОМІТЕТИ ВПРОДОВЖ РОКУ ПРОВОДЯТЬ РЕГУЛЯРНІ ЗАСІДАННЯ.**

**АУДИТОРСЬКІ КОМІТЕТИ ПРИ НАГЛЯДОВИХ РАДАХ DTEK ENERGY B.V., DTEK RENEWABLES B.V., DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., DTEK GRIDS B.V., D.TRADING B.V., D.SOLUTIONS B.V.**

**Голова:** С. Коровін (для всіх наглядових рад)

**Член комітету:** I. Мих (для всіх наглядових рад)

**Основні завдання:**

- забезпечення дотримання законодавчих і регуляторних вимог;
- нагляд за ефективністю систем внутрішнього контролю та управління ризиками, внутрішнього та зовнішнього аудиту. Комітет розробляє та надає рекомендації щодо вдосконалення роботи систем контролю та ревізійної функції;
- аналіз обґрунтованості та достовірності фінансової та іншої звітності, включно із річними фінансовими звітами;
- надання рекомендацій наглядовим радам щодо відбору зовнішнього аудитора;
- оцінювання якості та ступеня незалежності внутрішнього та зовнішнього аудиту.

**Кількість очних засідань комітетів:**

DTEK ENERGY B.V.	 6
DTEK RENEWABLES B.V.	 9
DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.	 4
DTEK GRIDS B.V.	 6
D.TRADING B.V.	 8
D.SOLUTIONS B.V.	 6

**Участь членів комітету в засіданнях: 100%**

## КОМІТЕТИ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПРИ НАГЛЯДОВИХ РАДАХ DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., DTEK GRIDS B.V.

**Голови:** Р. Шеппартд (DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.), Й. Бастін (DTEK GRIDS B.V.)

**Члени комітету:** I. Мих (DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V., DTEK GRIDS B.V.), К. Сталкер (DTEK GRIDS B.V.)

**Основні завдання:**

- розгляд звітів менеджменту з питань корпоративного сталого розвитку, включно із захистом довкілля, здоров'я співробітників, безпекою праці та соціальною відповідальністю;
- визначення стратегічних цілей та ініціатив для поліпшення систем безпеки праці та захисту довкілля, моніторинг їхнього впровадження;
- аналіз результатів розслідування всіх серйозних інцидентів та прийнятих коригувальних заходів;
- оцінка нових ідей, технологій, проектів, спрямованих на зниження кількості нещасливих випадків і травматизму на виробництві, а також пом'якшення впливу на довкілля і здоров'я людини;
- розгляд значущих інвестиційних проектів DTEK Oil&Gas Holdings і DTEK Grids у сфері охорони праці та довкілля для внесення на розгляд наглядових рад.

**Кількість очних засідань комітетів:**

DTEK OIL&GAS HOLDINGS B.V.	 4
DTEK GRIDS B.V.	 4

**Участь членів комітету в засіданнях: 100%**

## КОМІТЕТ З БЕЗПЕКИ ПРАЦІ ТА ОХОРНИ ДОВКІЛЛЯ ПРИ НАГЛЯДОВІЙ РАДІ DTEK ENERGY B.V.

**Голова:** Д. Сахарук

**Члени комітету:** О. Кучеренко, М. Івін

**Основні завдання:**

- визначення ризиків у сфері безпеки праці та захисту довкілля, розробка превентивних заходів для їхньої мінімізації;
- визначення стратегічних цілей та ініціатив задля поліпшення систем безпеки праці та захисту довкілля, моніторинг впровадження;
- аналіз результатів розслідування всіх серйозних інцидентів та вжитих корегувальних заходів;
- перегляд системи мотивації персоналу до дотримання процедур та стандартів безпеки праці з огляду на оплату праці;
- підготовка та погодження заходів з реагування на надзвичайні ситуації на підприємствах.

**Кількість очних засідань комітетів:**

DTEK ENERGY B.V.	 4
------------------	---

**Участь членів комітету в засіданнях: 100%**

**КОМІТЕТ ІЗ ПРИЗНАЧЕНЬ, ВИНАГОРОД ТА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ  
ПРИ НАГЛЯДОВІЙ РАДІ DTEK ENERGY B.V.**

**Голова:** О. Кучеренко

**Члени комітету:** Д. Сахарук, С. Коровін

**Основні завдання:**

- контроль за дотриманням стандартів і принципів у галузі корпоративного управління в юрисдикціях присутності, а також нагляд за дотриманням внутрішніх стандартів Групи ДТЕК із корпоративного управління;
- підготовка рекомендацій щодо персонального складу наглядової ради та її комітетів, а також підходу до корпоративного управління;
- оцінювання профілів кандидатів та надання рекомендацій щодо кадрових призначень на вакантні посади у топменеджменті;
- оцінювання результатів роботи топменеджерів та надання пропозиції наглядової раді щодо рівня їхньої винагороди;
- моніторинг політик щодо мотивації, оцінювання та винагороди топменеджерів;
- аналіз карти послідовності на ключових позиціях топменеджменту та нагляд за професійним розвитком менеджменту;
- моніторинг та оцінювання підходів керівництва до питань з управління персоналом та залучення працівників, розвитку етичної та ефективної корпоративної культури, що базується на цінностях ДТЕК;
- нагляд за соціальними ініціативами та партнерством.

**Кількість очних засідань комітетів:**

DTEK ENERGY B.V.



4

**Участь членів комітету в засіданнях: 100%**

**КОМІТЕТ ІЗ ПРИЗНАЧЕНЬ ТА ВИНАГОРОД ПРИ НАГЛЯДОВІЙ РАДІ  
DTEK GRIDS B.V.**

**Голова:** К. Сталкер

**Члени комітету:** С. Коровін, Й. Бастін

**Основні завдання:**

- оцінювання профілів кандидатів і надання рекомендацій щодо кадрових призначень на вакантні посади в топменеджменті;
- оцінювання результатів роботи топменеджерів і затвердження їхньої винагороди відповідно до узгоджених критеріїв ефективності;
- надання рекомендацій щодо політики винагороди топменеджерів;
- моніторинг політик щодо професійного розвитку топменеджерів, визначення їхніх потенційних наступників та підготовки ідентифікованих наступників;
- надання рекомендацій щодо планів наступності топменеджерів.

**Кількість очних засідань комітетів:**

DTEK GRIDS B.V.



4

**Участь членів комітету в засіданнях: 100%**



# Топменеджмент Групи ДТЕК



## МАКСИМ ТІМЧЕНКО

Генеральний директор ДТЕК  
Очолює компанію з 2005 року

Вищу освіту здобув у Донецькій державній академії управління, яку закінчив із відзнакою 1997 року за спеціальністю «Менеджмент у виробничій сфері». Продовжив навчання в університеті Манчестера (Велика Британія) – отримав диплом із відзнакою і ступінь бакалавра економіки та соціальних наук.

Кар'єру розпочав у міжнародній компанії PricewaterhouseCoopers (1998–2002 роки), де пройшов шлях від консультанта до старшого аудитора. У 2002–2005 роках працював старшим менеджером у ЗАТ «СКМ», де опікувався роботою енергетичного бізнесу до його відокремлення у ДТЕК. Із 2005

року – генеральний директор ДТЕК. Під його керівництвом ДТЕК трансформувався з регіональної компанії традиційної енергетики до найбільшого приватного національного інвестора і лідера змін в галузі. 2020 року представив Нову стратегію ДТЕК 2030, засновану на принципах ESG, плани та етапи трансформації компанії в екологічну, інноваційну та технологічну.

Входить у ком'юніті Electricity Governors, яка об'єднує керівників компаній та організацій партнерів Всесвітнього Економічного Форуму, Наглядову раду Глобального Договору ООН в Україні, а також Асоціацію дипломованих сертифікованих бухгалтерів (ACCA).



## ІЛЬДАР САЛЕЕВ

Генеральний директор ДТЕК Енерго  
Очолює компанію з 2021 року

Закінчив Донецький національний технічний університет, де 2005 року отримав диплом магістра за спеціальністю «Фінанси». 2013 року завершив навчання в Національному гірничому університеті (м. Дніпро) за фахом «Гірничий інженер».

Кар'єру розпочав 2006 року як керівник напрямку інвестиційної діяльності у вугільні підприємства ДТЕК. 2010 року перейшов до Corum Group, де за його активної участі успішно проведена інтеграція розрізнених підприємств в єдиний бізнес, створений R&D-центр, розроблені інноваційні продукти, виведено компанію на нові ринки. 2015 року продовжив кар'єру в групі Метінвест Холдинг на посаді керівника напрямку закупівель з операційної діяльності. У серпні 2018 року очолив ПрАТ «ДМЗ» («Донецьксталь») і вивів підприємство у лідери в Україні з поставок концентрату коксівного вугілля за підсумками 2019 року.

У жовтні 2020 року приєднався до команди ДТЕК Енерго як операційний директор та в січні 2021 року очолив компанію як генеральний директор.



## МАРІС КУНІЦКІС

Генеральний директор ДТЕК ВДЕ  
Очолює компанію з 2020 року

Освіту здобув у Ризькому технічному університеті (Латвія), має диплом інженера мереж і електростанцій. Другу вищу освіту здобув у магістратурі Латвійського університету, на факультеті фізики та математики, за фахом «Технології для сталого розвитку».

У 2010–2018 роках працював операційним директором та входив до правління Latvenergo (Латвія). Крім того, був заступником члена ради директорів EURELECTRIC, віцепрезидентом і членом правління Латвійської асоціації енергетиків і енергетичних конструкцій. Раніше працював у Ризькій комунальній службі на посаді генерального директора.

До команди ДТЕК приєднався 2018 року як директор з розвитку ДТЕК Мережі. Він відповідав за стратегічне планування, дослідження тенденцій розвитку технологій і бізнесу операторів системи розподілу. 2019 року очолив ДТЕК Київські електричні мережі, обійнявши посаду генерального директора.

2020 року очолив ДТЕК ВДЕ. Під його керівництвом розроблено стратегію розвитку бізнесу в Україні та план європейської експансії.

**ІГОР ЩУРОВ**

Генеральний директор ДТЕК Нафтогаз  
Працює в компанії з 2011 року

Здобув дві вищі освіти за спеціальностями «Розробка нафтових та газових родовищ» і «Фінанси та кредит». 2002 року захистив дисертацію кандидата технічних наук.

Працював на великих підприємствах нафтогазового сектору, в тому числі в «Самаранефтегаз» (НК «Юкос», РФ), де пройшов шлях від оператора з видобутку нафти та газу до заступника генерального директора. Керуючи компанією «Новатэк-Таркосаленефтегаз», забезпечив видобуток понад 14 млрд куб. метрів природного газу на рік.

Під керівництвом Ігоря Щурова ДТЕК Нафтогаз наростили видобуток природного газу більш ніж утричі та щорічно демонструє рекордні показники для галузі. Компанія також стала одним із найбільш інноваційних та високотехнологічних представників газовидобувного сектору України та лідером надглибокого буріння.

**ІВАН ГЕЛЮХ**

Генеральний директор ДТЕК Мережі  
Очолює компанію з 2018 року

Вищу освіту здобув у Донецькому національному університеті за спеціальністю «Фінанси», який закінчив у 2003 році з дипломом магістра.

Розпочав кар'єру 2001 року на посаді економіста в компанії «Інтрон».

До команди ДТЕК приєднався 2005 року: з 2005 до 2008 року очолював інвестиційний відділ Східенерго. Потім перейшов у Київенерго на позицію керівника інвестиційного департаменту, 2011 року очолив дирекцію з питань регуляторної політики та інвестицій, а 2012 року – дирекцію зі стратегії. З вересня 2013 року обіймав посаду заступника комерційного директора ДТЕК Енерго, а з березня 2017 року виконував обов'язки директора з дистрибуції та збуту електроенергії ДТЕК Енерго. 2018 року став генеральним директором ДТЕК Мережі. Під його керівництвом проведено розмежування функцій із розподілу та постачання електроенергії згідно з вимогами первого етапу реформи ринку електроенергії.

Є співголовою координаційної групи операторів розподільчих мереж електроенергетики Європейського енергетичного співтовариства.

**ВІТАЛІЙ БУТЕНКО**

Генеральний директор D.TRADING  
Очолює компанію з 2019 року

У 1996 році здобув ступінь МВА в університеті Манітоба (Канада).

До приходу в ДТЕК будував кар'єру у сфері інвестиційного банкінгу, понад десять років працював в інвестиційних банках у Торонто, Нью-Йорку та Києві.

Вперше долучився до команди ДТЕК 2007 року як директор зі стратегії, злиття та поглинань. Пізніше, 2014 року, став комерційним директором, а 2019 року очолив створення нової міжнародної трейдингової компанії ДТЕК – D.TRADING.

D.TRADING сприяє розвитку нових ринків електроенергії та природного газу в Україні шляхом залучення міжнародного маркетингового та трейдингового досвіду, поєднуючи Україну зі світовими енергетичними ринками. Завдяки провідній аналітиці, прогнозистичним та торговельним інструментам D.TRADING успішно здійснює комерційну діяльність, трейдинг та оптимізацію всього товарного портфеля ДТЕК як в Україні, так і на міжнародних ринках. Компанія також веде торговельні операції зі стороннім ресурсом.

**АБДУЛЛА КЬОКСАЛ**

Генеральний директор D.SOLUTIONS  
Очолює компанію з 2019 року

1999 року закінчив Близькосхідний університет (Туреччина) за спеціальністю «Машинобудування». У 2003 році здобув ступінь МВА в Міському університеті Нью-Йорка (США).

До приходу в ДТЕК пропрацював понад дев'ять років у компанії Enerjisa (Туреччина, венчурний актив Sabanci Holding і E.ON), де обіймав керівні посади в управлінні операційною діяльністю та маркетингом. Керував процесами закупівлі електроенергії та ціноутворення, комерційним циклом, вибудовував систему обслуговування клієнтів, а в межах анбандлінгу керував реорганізацією.

На посаді керівника дирекції з продажу та маркетингу ДТЕК Мережі, яку очолив у червні 2018 року, розробив стратегію розвитку бізнесу з постачання електроенергії та послуг з енергоефективності. У квітні 2019 року призначений генеральним директором D.SOLUTIONS.

# Комплаєнс і корпоративна етика

**ГРУПА ДТЕК ВЕДЕ БІЗНЕС ВІДПОВІДНО ДО РЕГУЛЯТОРНИХ ВИМОГ ЮРИСДИКЦІЙ, ДЕ ПРАЦЮЮТЬ ПІДПРИЄМСТВА ТА КОМПАНІЇ.**  
**ЕТИЧНЕ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ – ПРИНЦІПОВА ПОЗИЦІЯ ГРУПИ ДТЕК, ДОТРИМУВАТИСЯ ЯКОЇ ЗОБОВ'ЯЗАНИЙ КОЖЕН ПРАЦІВНИК.**

У Групі ДТЕК із 2010 року працює спеціальний підрозділ – служба комплаєнс, сфера діяльності якої на постійній основі актуалізується для відповідності змінам у зовнішньому середовищі. 2020 року служба комплаєнс отримала статус департаменту, що підвищує її роль та значущість у структурі Групи ДТЕК.

Департамент підзвітний директору з корпоративного управління та комплаєнс, який безпосередньо підпорядковується генеральному директору ДТЕК і підзвітний наглядовим радам операційних холдингів. Активна підтримка наглядовими радами та керівництвом операційних холдингів ініціатив служби комплаєнс сприяє зміцненню комплаєнс-культури.

Сьогодні у зоні відповідальності служби комплаєнс: розроблення методології та реалізація системи внутрішніх контролів в управлінні корупційним ризиком, ризиком економічних санкцій, інсайдерською інформацією та ситуації, пов'язаних із конфліктом інтересів. Рішення та рекомендації служби комплаєнс обов'язкові для виконання всіма працівниками Групи ДТЕК.

З 2019 року в операційних компаніях запроваджено позиції комплаєнс-координаторів. Це рішення спрямоване на побудову системи управління комплаєнс-ризиками відповідно до єдиних стандартів та методології Групи ДТЕК. Комплаєнс-координатори підпорядковані та підзвітні комплаєнс-офіцеру.

**У ГРУПІ ДТЕК ІЗ 2010 РОКУ ПРАЦЮЄ СПЕЦІАЛЬНИЙ ПІДРОЗДІЛ – СЛУЖБА КОМПЛАЕНС**

# 2010

# Ділова етика

**ГРУПА ДТЕК ОСОБЛИВУ УВАГУ ПРИДІЛЯЄ ПОБУДОВІ КОМПЛАЕНС-КУЛЬТУРИ, ТОМУ ВІДКРИТО ЗАЯВЛЯЄ ПРО СВОЇ АНТИКОРУПЦІЙНІ СТАНДАРТИ ТА НЕПРИПУСТИМІСТЬ ПОРУШЕННЯ РЕЖИМІВ ЕКОНОМІЧНИХ САНКЦІЙ.**

Група ДТЕК продовжує вдосконулювати та підвищувати ефективність системи внутрішніх контролів і механізмів, спрямованих на протидію корупції. Задля розвитку положень Кодексу етики та ділової поведінки 2018 року затверджено нову Антикорупційну програму. Програма розроблена відповідно до найкращих міжнародних практик і стандартів управління корупційним ризиком з урахуванням положень ISO 37001:2016 «Менеджмент протидії корупції», антикорупційного законодавства та міжнародних актів із боротьби з корупцією екстериторіальної дії (зокрема FCPA і UKBA). Крім того, розділ про перевірку ділових партнерів для оцінювання корупційного ризику доопрацьованій і враховує рекомендації Transparency International та World Economic Forum.

Для всіх працівників і представників Групи ДТЕК обов'язковим є дотримання Антикорупційної програми, яка забороняє будь-які прояви корупції, зокрема комерційний підкуп або винагороду за спрощення формальностей. У встановленні ділових відносин надається перевага партнерам, які поділяють принципи Антикорупційної програми ДТЕК і запровадили ефективну внутрішню систему антикорупційних заходів. Усі контрагенти, які мають право представляти інтереси Групи ДТЕК перед будь-якими третіми особами, особливо державними органами, мають обов'язково перевірятися для виявлення корупційного ризику. За результатами перевірки контрагентів службою комплаєнс може бути встановлено ступінь ризику: низький, середній або високий. Співпраця з контрагентами або громадськими організаціями з високим корупційним ризиком заборонена. Угоди з контрагентами з середнім корупційним ризиком можуть бути укладені тільки за умови дотримання рекомендацій служби комплаєнс для мінімізації ризику.

Особлива увага приділяється дотриманню режимів економічних санкцій, запроваджених ООН, США та країнами, де зареєстровані та ведуть свою діяльність підприємства і компанії Групи ДТЕК. Згідно із затвердженним ризик-апетитом, всі ділові партнери перевіряються на санкційний ризик незалежно від суми та характеру угоди. Ідентифікація санкційного ризику ділових партнерів здійснюється на щоденній основі за допомогою автоматизованого скринінгу, який проводить порівняння бази даних контрагентів Групи ДТЕК із базою даних зовнішнього спеціалізованого провайдера, в яку агреговані санкційні списки всіх країн та організацій. Крім того, ідентифікація санкційного ризику проводиться шляхом перевірки контрагента, його кінцевого бенефіціара, прямих і опосередкованих акціонерів, виконавчого органу для виявлення тривожних ознак санкційного ризику.

Група ДТЕК не веде діяльність у юрисдикціях, до яких застосовані санкційні обмеження США та ЄС. У Групі ДТЕК не передбачено укладання угоди з контрагентами, яким присвоєно середній санкційний ризик, без дотримання рекомендацій служби комплаєнс для мінімізації ризику.

## Ключові механізми системи комплаєнс Групи ДТЕК

- Погодження політик і процедур. Обов'язковою є участь комплаєнс-офіцера в процесі погодження локальних документів компаній щодо бізнес-процесів (політик, регламентів та процедур), яким притаманні комплаєнс-ризики.
- Оцінювання та управління комплаєнс-ризиками. Діє методологія ідентифікації та оцінювання комплаєнс-ризиків, для управління якими визначені типові заходи та регулярно переглядається ризик-апетит.

- Моніторинг і тестування комплаєнс-контролів. Для оцінювання ефективності та достатності комплаєнс-контролів регулярно проводяться аудити службою комплаєнс та підрозділом з корпоративного внутрішнього аудиту. Результати аудитів використовуються для перегляду комплаєнс-програми, актуалізації політик, регламентів і процедур та удосконалення автоматизованих контролів у бізнес-процесах компанії.
- Управління санкційними та корупційними ризиками в спільних підприємствах, угодах злиття та поглинання. До укладення угоди комплаєнс-офіцер здійснює комплексну перевірку об'єкта придбання, продавця та партнера у спільному бізнесі для ідентифікації корупційних та санкційних ризиків, а після укладення угоди – задля усунення порушень або ризиків порушень, а також інтеграції об'єкта придбання до єдиної комплаєнс-системи Групи ДТЕК.
- Взаємовідносини з контрагентами та посередниками. Ідентифікація та оцінювання ризиків здійснюється на підставі ризик-апетиту та метрик оцінювання на благонадійність, санкційних і корупційних ризиків ділових партнерів. До всіх договорів з контрагентами включаються антикорупційні та антисанкційні положення, що є поширеною практикою в міжнародних компаніях, але поки мало використовується вітчизняним бізнесом. Положення враховують рекомендації національного та закордонного законодавства, найкращі закордонні практики, а також досвід правозастосування режиму економічних санкцій та антикорупційного законодавства.
- Погодження договорів та транзакцій, які потенційно можуть мати підвищений корупційний ризик. Закріплено обов'язкове погодження комплаєнс-офіцером угод у галузі сталого розвитку, благодійності, спонсорства, дарування, надання безповоротної фінансової допомоги, угод злиття та поглинання. Отримання погодження

служби комплаєнс також є необхідним для укладення угод, що передбачають представництво інтересів Групи ДТЕК перед третіми особами, а також надання довіреностей.

- Оцінювання корупційних ризиків та конфлікту інтересів у працівників. Ідентифікація ризиків проводиться під час прийому на роботу та переходу на іншу посаду або підприємство Групи ДТЕК. Крім того, з 2011 року діє автоматизована система самодекларування працівниками ситуацій потенційного конфлікту інтересів і проводиться щорічне декларування з метою виявлення конфлікту інтересів, що спрямоване на мінімізацію ризиків виникнення таких ситуацій.
- Погодження ділових подарунків і ділової гостинності. Діє система обліку та погодження ділових подарунків і ділової гостинності, яка автоматизована з 2016 року. Кодекс етики та ділової поведінки, Антикорупційна програма, а також внутрішні правила встановлюють обмеження на ділову гостинність, вручення та приймання ділових подарунків.
- Повідомлення про порушення та корпоративні розслідування. Працівники Групи ДТЕК і будь-які треті особи мають можливість, зокрема анонімно, повідомити про порушення Кодексу етики й ділової поведінки на лінію довіри SCM. Служба комплаєнс бере участь у корпоративних розслідуваннях певних категорій заяв (у складі групи розслідування або як експерт).
- Навчання працівників етичних і антикорупційних стандартів, зasad санкційного комплаєнсу. Починаючи з 2017 року до програм навчання всіх працівників входять ці напрями. Для дистанційного навчання розроблено відповідний електронний курс та проводяться вебінари для співробітників, залучених у бізнес-процеси з підвищеними комплаєнс-рисиками. Крім того, для окремих категорій керівників та працівників щомісяця проводяться тренінги.

## Управління інсайдерською інформацією

Боргові цінні папери ДТЕК (єврооблігації DTEK Finance Plc та «зелені» єврооблігації DTEK Renewables Finance B.V.) розміщені на двох світових біржах, Irish Stock Exchange та Euronext Dublin, що зобов'язує дотримуватися правил лістингу та розкриття інформації. У зв'язку з цим у Групі ДТЕК діють правила поводження з інсайдерською інформацією, а служба комплаєнс здійснює контрольні функції в частині управління інсайдерською інформацією з метою забезпечення виконання застосовних регуляторних вимог. Зокрема, визначено критерії віднесення інформації до інсайдерської, ухвалено порядок формування та актуалізації списків

інсайдерів, для яких діють правила й обмеження на розкриття інсайдерської інформації та здійснення операцій з єврооблігаціями, щоб унеможливити порушення на ринку цінних паперів.

Реєстр інсайдерів, до якого заносять осіб, що мають доступ до інсайдерської інформації завдяки своїй посаді або професійній діяльності, регулярно оновлюється. Ведення цього реєстру дає змогу комплаєнс-офіцеру своєчасно інформувати інсайдерів про зобов'язання, відповідальність та заборонені практики, що спрошує процес контролю й нагляду за дотриманням правил розкриття інформації та правил забезпечення прозорості, встановлених іноземним регулятором.

## БОРГОВІ ЦІННІ ПАПЕРИ КОМПАНІЙ ГРУПИ ДТЕК РОЗМІЩЕНІ НА ДВОХ СВІТОВИХ БІРЖАХ: IRISH STOCK EXCHANGE ТА EURONEXT DUBLIN



# Система управління ризиками

**ГРУПА ДТЕК ПРАГНЕ ЗАБЕЗПЕЧИТИ ОПТИМАЛЬНИЙ БАЛАНС МІЖ ЗРОСТАННЯМ ВАРТОСТІ БІЗНЕСУ ТА РИЗИКАМИ ЧЕРЕЗ ВИЯВЛЕННЯ, ОЦІНКУ, УПРАВЛІННЯ ІСНУЮЧИМИ ТА ПОТЕНЦІЙНИМИ РИЗИКАМИ І МОЖЛИВОСТЯМИ.**

**ЦЕ ДОЗВОЛИТЬ ШВИДКО РЕАГУВАТИ НА ЗМІНИ У ВНУТРІШНЬОМУ І ЗОВНІШНЬОМУ СЕРЕДОВИЩІ, ЗБЕРІГАЮЧИ ЕФЕКТИВНІСТЬ ТА РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ ДІЯЛЬНОСТІ.**

ДТЕК є піонером ризик-менеджменту в Україні, запровадивши в своїй роботі практику управління ризиками у 2007 році. Незважаючи на довгу історію ризик-менеджменту в компанії, функція продовжує розвиватися і вдосконалюватися. В рамках трансформації Групи ДТЕК розроблена стратегія розвитку ризик-менеджменту на 2020–2025 роки, яка виведе управління ризиками і страхування на новий рівень, і дозволить досягти цілей ESG-стратегії Групи ДТЕК.

Процес управління ризиками побудований на принципах безперервності та циклічності і включає весь спектр категорій ризиків, з якими може зіткнутися Група ДТЕК. Даний процес переглядається раз на два роки і складається з наступних етапів:

- Ідентифікація ризику – комплексний процес, заснований на принципі раціонального та достатнього покриття зони виникнен-

ня ризиків і який враховує стратегію Групи ДТЕК, завдяки чому ідентифікація ризиків здійснюється на всіх рівнях управління.

- Аналіз та оцінка ризику – процес аналізу факторів виникнення ризику (факторів ризику), ймовірності виникнення ризику, ймовірності та ступеня впливу ризиків, беручи до уваги наявність та ефективність вже застосовуваних методів управління ризиками.
- Вплив на ризик – процес розробки та реалізації заходів з управління ризиками, спрямований на зниження негативного впливу та ймовірності виникнення збитків або інших негативних наслідків.
- Моніторинг та контроль ризиків, включаючи підготовку звітів для вищого керівництва, забезпечує щоквартальний аналіз істотних ризиків для Групи ДТЕК.

**СИСТЕМА РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТУ ҐРУНТОУЄТЬСЯ НА КРАЩИХ СВІТОВИХ ПРАКТИКАХ І МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТАХ В СФЕРІ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ISO 31000 ТА COSO ERM. КРІМ ТОГО, ВРАХОВУЄ ВИМОГИ СВІТОВИХ ПРАКТИК ДЛЯ ЕНЕРГЕТИЧНОГО СЕКТОРА.**

# Управління ризиками в сфері сталого розвитку

2020 року розпочато процес окремого управління ризиками зміни клімату. Відповідно до рекомендацій робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, що стосується-

ся змін клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD), була проведена загальна класифікація релевантних для Групи ДТЕК ризиків, пов'язаних зі зміною клімату:



Група ДТЕК застосовує загальний підхід з чотирьох етапів до оцінки ризиків сталого розвитку, включаючи оцінку ризиків, пов'язаних зі зміною клімату та інтеграцію методів TCFD, щоквартальний моніторинг істотних ризиків, пов'язаних зі зміною клімату, та їх вплив на Групу ДТЕК.

Ризики та можливості сталого розвитку, включаючи ризики переходу (transition risks згідно з TCFD) і пов'язані зі зміною клімату фізичні ризики, ідентифікуються і беруться до уваги як в процесі щорічного планування, так і в процесі довгострокового планування – в Новій стратегії ДТЕК до 2030 року. У стратегії Група ДТЕК використовує можливості, що виникають у процесі декарбонізації економіки, і перспективи підвищення рівня доходу компанії за рахунок пропозиції нових продуктів із низьким вуглецевим слідом та послуг з енергоefективності.

Короткий огляд ризиків зміни клімату:

- Політичні ризики пов'язані зі швидким формуванням політик у сфері декарбонізації (короткострокових і довгострокових), що може привести до підвищення операційних витрат та поступового припинення деяких видів діяльності. У Новій стратегії ДТЕК встановив для себе мету досягти вуглецевої нейтральності до 2040 року. Наразі реалізується низка заходів, спрямованих на низьковуглецевий розвиток, і формується інвестиційний портфель таким чином, щоб мінімізувати можливий вплив таких ризиків. Крім того, управління репутаційними ризиками, що виникають у процесі переходу до низьковуглецевої економіки, здійснюється завдяки своєчасній комунікації з усіма зацікавленими особами, прозорості ключових ініціатив і співробітництва із зацікавленими стейкхолдерами.

Для забезпечення реалістичного переходу до нових умов роботи здійснюється моніторинг законодавства України та ЄС в сфері екології та захисту праці, а також береться участь в робочих групах, щоб забезпечувати відповідність до законодавства.

- Динаміка декарбонізації також є джерелом технологічного ризику, оскільки нові розробки в середньостроковій перспективі поступово заміщать застарілі та трудомісткі технології. Досягнення мети ДТЕК з вуглецевої нейтральності до 2040 року супроводжується диверсифікацією напрямів бізнесу, в тому числі розширенням портфеля активів у відновлюваній енергетиці, нарощуванням видобутку вуглеводнів як перехідного палива, модернізацією та діджиталізацією електромереж. Завдяки цим проектам знижується вплив фактору «старіння» технологій на основні напрями бізнесу Групи ДТЕК, а також забезпечується перехід до низьковуглецевої економіки. Група ДТЕК також є піонером впровадження нових технологій в Україні завдяки реалізації таких пілотних проектів, як зберігання енергії, «зелений» водень, ініціативам у сфері циркулярної економіки, а також застосування останніх розробок у проектах з відновлюваної енергетики.
- Ринкові ризики також є викликом, оскільки багато що з чинних умов ринку змінюється під впливом політик у сфері зміни клімату та охорони довкілля. Диверсифікація діяльності Групи ДТЕК завдяки розвитку нових напрямів бізнесу та технологій, а також реалізація ESG-стратегії

забезпечують безперервний моніторинг, управління і впровадження стратегічних рішень, спрямованих на оптимізацію ринкових можливостей і мінімізацію ринкових ризиків.

- Зміщення уподобань споживачів у напрямі енергоефективних рішень і електромобілів створює технологічні та ринкові можливості для Групи ДТЕК у короткостроковій та довгостроковій перспективі. D.Solutions пропонує споживачам такі рішення, як зарядні станції для електромобілів, сонячні панелі для установки на даху будинку, енергоефективні та «розумні» рішення для приватних домогосподарств та енерgosервісні послуги для промислових споживачів. З метою створення клієнтського та диверсифікованого бізнесу D.Solutions спільно з Innovation DTEK працює над розширенням портфеля продуктів та рішень, щоб залишатися лідером галузі та відповідати споживчим очікуванням.
- Фізичні кліматичні ризики, пов'язані з активами компанії, нівелюються завдяки страхуванню активів та інвестуванню в модернізацію розподільчих мереж. Мінімізація ризиків волатильності генерації відновлюваними джерелами електроенергії забезпечується завдяки географічній диверсифікації на території України, а також розширенню діяльності на зарубіжні ринки. Для контролю ризику нестабільності виробництва електроенергії відновлюваними джерелами у 2020 році імплементована комплексна програма страхування всіх станцій ДТЕК ВДЕ із залученням міжнародних ринків страхування.

## Дивідендна політика

**ДИВІДЕНДНА ПОЛІТИКА ГРУПИ ДТЕК ҐРУНТУЄТЬСЯ НА ЗБЕРЕЖЕННІ БАЛАНСУ МІЖ НЕОБХІДНІСТЮ ІНВЕСТУВАТИ В РОЗВИТОК ВИРОБНИЧИХ ПОТУЖНОСТЕЙ ТА ДОТРИМАННЯМ ПРАВ АКЦІОНЕРІВ НА УЧАСТЬ У РОЗПОДІЛІ ПРИБУТКУ. ТАКИЙ ПІДХІД є ВИЗНАЧАЛЬНИМ ФАКТОРОМ ДОВГОСТРОКОВОГО ЗРОСТАННЯ АКЦІОНЕРНОЇ ВАРТОСТІ ОПЕРАЦІЙНИХ ХОЛДИНГІВ ГРУПИ ДТЕК.**



# Сталий розвиток

- 1 Сталий розвиток
- 2 Охорона довкілля
- 3 Суспільство
- 4 Співробітники



# Сталий розвиток

**ДТЕК ДОТРИМУЄТЬСЯ ПРИНЦІПІВ ПАРТНЕРСТВА З СУСПІЛЬСТВОМ ІЗ САМОГО ПОЧАТКУ СВОЕЇ ДІЯЛЬНОСТІ.**  
**НАШ ДОСВІД ДОВОДИТЬ, що у відносинах довіри успішно реалізуються великі проєкти, і це дає стимул до розвитку міст та регіонів, в яких працюють підприємства групи ДТЕК. Для забезпечення в довгостроковій перспективі комплексного та збалансованого підходу між розвитком бізнесу та інтересами суспільства група ДТЕК інтегрувала в свою стратегію цілі сталого розвитку глобального договору ООН.**

Група ДТЕК у 2020 році почала реалізацію нової довгострокової стратегії розвитку, яка базується на Цілях сталого розвитку ООН та відповідає принципам ESG. Зусилля Групи ДТЕК у сфері сталого розвитку спрямовані на зменшення впливу на навколоіншє середовище та раціональне використання ресурсів, підвищення промислової безпеки та збереження здоров'я персона-

лу, етичне ведення бізнесу та дотримання антикорупційних стандартів, відкритий діалог з суспільством та працівниками. Такий підхід застосовується по всьому ланцюжку створення цінностей і на всіх рівнях управління бізнесом: компанії та підприємства Групи ДТЕК у своїй діяльності керуються ESG-стратегією та Політикою SCM в галузі сталого розвитку.

## ГРУПА ДТЕК У 2020 РОЦІ ІНВЕСТУВАЛА 3,2 МЛРД ГРН У СТАЛИЙ РОЗВИТОК



## ПРИОРИТЕТИ ESG-СТРАТЕГІЇ ГРУПИ ДТЕК



## 12 ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН, ЯКІ ГРУПА ДТЕК ІМПЛЕМЕНТУВАЛА В ESG-СТРАТЕГІЮ І ВЗЯЛА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ДОСЯГНЕННЯ ПРОГРЕСУ

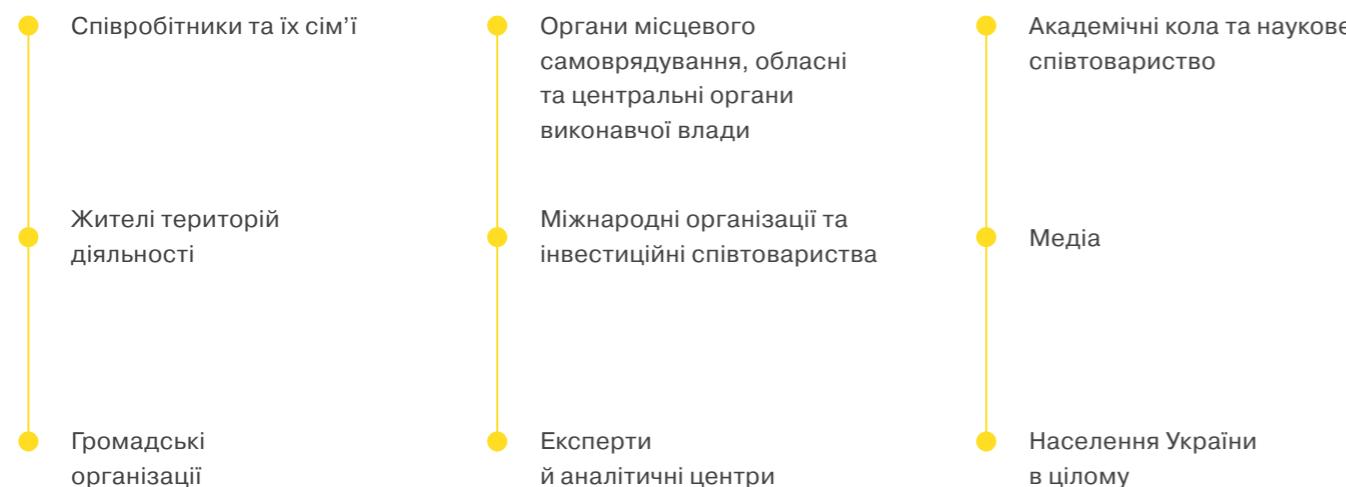


## Управління в галузі сталого розвитку

Взаємодія із зацікавленими сторонами – важлива складова сталого розвитку. Група ДТЕК дотримується принципу інформаційної відкритості та надає зацікавленим сторонам відомості про свою діяльність.

Партнерські відносини та конструктивний діалог ведуться на системній основі, що дозволяє своєчасно отримувати інформацію про інтереси та очікування зацікавлених сторін.

### ЗАЦІКАВЛЕНІ СТОРОНИ



**ЧЛЕНСТВО В АСОЦІАЦІЯХ, МІЖНАРОДНИХ ТА НАЦІОНАЛЬНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ**  
**ДТЕК – УЧАСНИК ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, ВХОДИТЬ ДО МЕРЕЖІ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН В УКРАЇНІ.**  
**ДТЕК – ЧЛЕН ВСЕСВІТНЬОГО ЕКОНОМІЧНОГО ФОРУМУ (WORLD ECONOMIC FORUM), ЄВРОПЕЙСЬКОГО ЕНЕРГЕТИЧНОГО ФОРУМУ (EEF), АМЕРИКАНСЬКО-УКРАЇНСЬКОЇ ДІЛОВОЇ РАДИ (USUBC), НІМЕЦЬКО-УКРАЇНСЬКОЇ ТОРГОВОЇ ПАЛАТИ (АНК), ЄВРОПЕЙСЬКОЇ БІЗНЕС-АСОЦІАЦІЇ.**  
**ДТЕК є ЧЛЕНОМ ПРОФЕСІЙНИХ АСОЦІАЦІЙ: ЄВРОПЕЙСЬКОЇ АСОЦІАЦІЇ ВУГІЛЛЯ ТА ЛІГНІТУ (EURACOAL), ЄВРОПЕЙСЬКОГО ОБ’ЄДНАННЯ З ЕЛЕКТРОЕНЕРГЕТИКИ (EURELECTRIC), ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ФЕДЕРАЦІЇ ЕНЕРГЕТИЧНИХ ТРЕЙДЕРІВ (EFET), ЄВРОПЕЙСЬКОЇ АСОЦІАЦІЇ ОПЕРАТОРІВ СИСТЕМ РОЗПОДІЛУ ДЛЯ SMART GRIDS (E.DSO), АСОЦІАЦІЇ HYDROGEN EUROPE, АСОЦІАЦІЇ ESCOA, ГЛОБАЛЬНОЇ КОРПОРАТИВНОЇ МЕРЕЖІ З РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТУ RISK LEADERSHIP NETWORK.**

### СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ ПИТАННЯМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

#### НАГЛЯДОВІ РАДИ ОПЕРАЦІЙНИХ ХОЛДИНГІВ

Моніторинг і аналіз реалізації ESG-стратегії Групи ДТЕК, в яку імплементовані 12 Цілей сталого розвитку ООН та взяті зобов'язання з досягнення прогресу

#### ТОПМЕНЕДЖМЕНТ ОПЕРАЦІЙНИХ КОМПАНІЙ

Реалізація ініціатив ESG-стратегії Групи ДТЕК.  
 Створення та контроль роботи відділів та департаментів, відповідальних за реалізацію системи екологічного менеджменту, внеску бізнесу в сталий розвиток територій діяльності, управління персоналом, включаючи питання охорони праці та промислової безпеки.

Підготовка всебічного аналізу на основі накопичених даних для ухвалення рішень

#### ДИРЕКТОР З ПЕРСОНАЛУ, СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ТА ЕКОЛОГІЇ ДТЕК

Методологічна підтримка компаній Групи ДТЕК із питань сталого розвитку, роботи з екологічними ризиками та ризиками промислової безпеки

#### Завдання наглядових рад та їх комітетів:

- визначення стратегічних цілей та ініціатив для поліпшення систем безпеки праці та захисту навколошнього середовища (включаючи зниження вуглецевого впливу), моніторинг впровадження;
- формування єдиної позиції з питань управління екологічними ризиками;
- аналіз результатів розслідування всіх серйозних інцидентів у сфері безпеки праці та прийнятих коригувальних заходів;
- визначення ризиків у сфері безпеки праці та захисту довкілля, розробка превентивних заходів для їх мінімізації;
- оцінка нових ідей, технологій, проектів, спрямованих на зниження кількості нещасних випадків і травматизму на виробництві, а також на пом'якшення впливу на навколошнє середовище та здоров'я людини;
- підготовка та узгодження заходів з реагування на надзвичайні ситуації на підприємствах.

#### Завдання апаратів управління операційних компаній:

- планування, реалізація, звітність та оцінка ефективності проектів зі сталого розвитку в рамках ESG-стратегії;
- взаємодія із зацікавленими сторонами на основі відкритого та прозорого підходу в питаннях екологічного менеджменту, сталого розвитку, управління персоналом;
- сприяння розвитку корпоративної соціальної відповідальності в Україні;
- участь в українських та міжнародних ініціативах для поширення власного досвіду та залучення нових практик сталого розвитку.

#### Завдання дирекції з персоналу, соціального розвитку та екології ДТЕК:

- методологічна підтримка в галузі політик з управління корпоративною культурою;
- розробка рекомендацій з управління міжрегіональними проектами корпоративної соціальної відповідальності;
- рекомендації з розробки бачення та стратегічних пріоритетів у розвитку регіональної політики, координація у питаннях єдності підходів до управління регіональною політикою.

# Головні події в сфері ESG 2020 року

E

**ДТЕК ВДЕ** за випуск «зелених» єврооблігацій отримав нагороду **New Market Green Pioneer** від Climate Bonds Initiative і **Most Impressive Debut Issuer** від GlobalCapital

**Група ДТЕК** отримала два **Еко-Оскари** за системну та послідовну природоохоронну діяльність

У Новій стратегії ДТЕК до 2030 року ми взяли зобов'язання трансформуватися в більш екологічний, ефективний та технологічний бізнес, який у своїй діяльності керується принципами ESG. Для декарбонізації бізнесу компанія відкрила новий фінансовий інструмент – «зелені» єврооблігації. Дебютне залучення створило для України дієвий фінансовий механізм для переходу до енергобалансу з більш низьким CO<sub>2</sub>. Запобіганню та мінімізації негативного впливу на довкілля також сприяє система реалізація природоохоронних заходів підприємствами Групи ДТЕК. Експерти-екологи високо оцінили зусилля ДТЕК Мережі зі збереження популяції лелек, відзначивши нагородою за «Збереження біологічного різноманіття на підприємствах компанії». ДТЕК Нафтогаз, який використовує інноваційні технології на кожному етапі видобутку газу, отримав нагороду за «Інновації та впровадження новітніх технологій».

S

**ДТЕК** увійшов до топ-5 кращих роботодавців України: рейтинг Delo.ua та «ТОП-100. Рейтинги найбільших»

**ДТЕК** приєднався до ініціативи Олени Зеленської «Бізнес без бар’єрів»

**ДТЕК** першим серед українських компаній приєднався до глобального руху **The Valuable 500**

Група ДТЕК дотримується принципів сталого соціального розвитку та створення рівного середовища для всіх. Ми усвідомлюємо, що всі люди унікальні, і прагнемо створити середовище, в якому кожен може реалізуватися. Всім співробітникам надані рівні умови для розкриття потенціалу та розвитку кар’єри незалежно від гендерної принадлежності. Щоб забезпечити рівні можливості в доступі до роботи, сервісів і послуг для людей з інвалідністю та інших соціальних груп, ми маємо намір використовувати кращі практики впровадження безбар’єрного середовища. Такий підхід спрямований на розкриття соціальної та економічної цінності кожного.

**Робота Групи ДТЕК у період пандемії COVID-19**

В умовах пандемії коронавірусної інфекції кожен відповідальний бізнес максимально сконцентрував свої ресурси, щоб прийти на допомогу країні. Зусилля Групи ДТЕК були сфокусовані на:

**1.** Життя та здоров’я співробітників. Вжито термінових заходів, щоб звести до мінімуму ризики захворювання серед співробітників. Співробітники офісів були переведені на дистанційний режим роботи, а працівники підприємств – на спеціальний режим роботи.

**2.** Гуманітарна допомога регіонам діяльності. Рінат Ахметов для допомоги Україні в боротьбі з COVID-19 об’єднав всі ресурси – Благодійний Фонд, ДТЕК і Метінвест, ФК «Шахтар» і всі активи SCM. Це дозволило формувати потреби в ресурсах, щоб прийти на допомогу медикам. Медичним закладам були передані засоби індивідуального захисту, експрес-тести та витратні матеріали, апарати ШВЛ та кисневі концентратори, мобільні монітори для пацієнтів.

G

**3.** Безперервність виробництва. Наша відповідальність як енергетичної компанії – безперервне виробництво, розподіл та постачання електроенергії. В умовах карантину компанія повністю виконала свою місію.

**Генеральний директор ДТЕК Максим Тімченко** увійшов до наглядової ради Мережі Глобального договору ООН в Україні

**Генеральний директор ДТЕК Максим Тімченко** підписав заяву Глобального договору ООН про відновлення глобального співробітництва

**Генеральний директор ДТЕК Максим Тімченко** підписав Меморандум Глобального договору ООН про спільні дії з антикорупцією в Україні

Група ДТЕК підтримує зусилля ООН та її головні цілі: мир та безпеку, права людини та розвиток. На рівні наглядової ради Мережі Глобального договору ООН в Україні ми на власному прикладі будемо демонструвати практику відповідального ведення бізнесу і таким чином сприяти розширенню кола українських компаній, які поділяють та керуються Цілями сталого розвитку ООН. Підтримуючи ініціативу про спільні дії з антикорупцією в Україні, ми будемо сприяти створенню прозорого середовища, в якому неможлива корупція, що буде стимулювати розвиток економіки, компаній та суспільства.

## У 2020 РОЦІ БУЛО СТВОРЕННО, ВІДРЕМОНТОВАНО, УПОРЯДКОВАНО ТА ОБЛАДНАНО



Група ДТЕК інвестує в поліпшення соціальної інфраструктури задля підвищення якості життя в регіонах, де працюють підприємства. У фокусі 2020 року були проекти з модернізації систем водопостачання для громад Дніпропетровської, Запорізької та Полтавської областей. Їх реалізація забезпечила доступ до якісної питної води понад 12 000 жителів. Крім того, були продовжені проекти з термомодернізації та реконструкції сільських шкіл та дитсадків, а також амбулаторій, районних і міських лікарень. Значущою подією стало завершення реконструкції Шишацької районної лікарні в Полтавській області. Цей комплексний проект, реалізований ДТЕК Нафтогаз, створив для жителів якісну медичну базу та комфортні умови стаціонарного лікування.

# Охорона довкілля

**СТРАТЕГІЧНЕ ЗАВДАННЯ ГРУПИ ДТЕК – ВПРОВАДЖЕННЯ  
СУЧASNІХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА КРАЩИХ ПРАКТИК ДЛЯ МІNІMІЗАЦІЇ  
ВПЛИВУ ВИРОБНИЦТВА НА ДОВКІЛЛЯ Й ОПТИМІЗАЦІЇ  
ВИКОРИСТАННЯ НЕБЕЗПЕЧНИХ РЕЧОВИН І МАТЕРІАЛІВ.**

**ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН В СФЕРІ ОХОРОНІ ДОВКІЛЛЯ,  
ЯКІ ГРУПА ДТЕК ІМПЛЕМЕНТУВАЛА В ESG-СТРАТЕГІЮ І ВЗЯЛА  
НА СЕБЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ДОСЯГНЕННЯ ПРОГРЕСУ**

ЦІЛІ ООН  
ТА ЗАГАЛЬНА МЕТА

ЗАВДАННЯ ЦІЛЕЙ ООН,  
РЕЛЕВАНТНІ ДО ДІЯЛЬНОСТІ  
ГРУПИ ДТЕК

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ  
ГРУПИ ДТЕК, ПРИЙНЯТИ  
НА РІВНІ ESG-СТРАТЕГІЇ

**6**  
ЧИСТА ВОДА  
І САНІТАРІЯ

Забезпечення наявності та раціонального використання водних ресурсів та санітарії для всіх.

6.3. Зменшити обсяги скиду неочищених стічних вод, насамперед із використанням інноваційних технологій водоочищення на державному та індивідуальному рівнях.

Група ДТЕК націлена на раціональне та ефективне водокористування на всіх своїх виробничих об'єктах. Поточні та майбутні проекти спрямовані на поліпшення управління водними ресурсами для забезпечення оптимального водос живання на постійній основі.

**7**  
НЕДОРОГА  
І ЧИСТА ЕНЕРГІЯ

Забезпечення доступу до недорогих, надійних, стійких і сучасних джерел енергії для всіх.

7.1. Розширити інфраструктуру та модернізувати мережі для забезпечення надійного і сталого енергопостачання завдяки впровадженню інноваційних технологій.  
7.2. Забезпечити диверсифікацію джерел постачання первинних енергоресурсів.  
7.3. Збільшити частку енергії з відновлюваних джерел у національному енергобалансі через введення додаткових потужностей на об'єктах, які виробляють енергію з відновлюваних джерел.

Задля підтримки екологічного балансу Група ДТЕК системно модернізує свої підприємства, з метою забезпечити надійність виробництва та відповідність європейським екологічним стандартам. Група ДТЕК також розвиває нові напрями бізнесу, щоб знизити вплив на довкілля та зробити внесок у боротьбу зі зміною клімату. ДТЕК збільшує виробництво енергії з відновлюваних джерел, а також впроваджує програми і заходи з підвищення енергоефективності.

**12**  
ВІДПОВІДАЛЬНЕ  
СПОЖИВАННЯ  
І ВИРОБНИЦТВО

Забезпечення переходу до раціональних моделей споживання та виробництва.

12.4. Скоротити обсяги утворення відходів, збільшити їх переробку та повторне використання на основі інноваційних технологій та виробництва.

Група ДТЕК працює над впровадженням підходів циркулярної економіки для утилізації значної частини виробничих відходів.

**13**  
БОРОТЬБА  
ЗІ ЗМІНОЮ  
КЛІМАТУ

**13**

БОРОТЬБА  
ЗІ ЗМІНОЮ  
КЛІМАТУ



Вживтя негайніх заходів щодо боротьби зі зміною клімату та її наслідками.

13.1. Обмежити викиди парникових газів в економіці.

Група ДТЕК докладає значних зусиль для мінімізації негативного впливу на наявокише природне середовище на всіх етапах виробничого процесу.

Системно модернізуються виробничі потужності для збереження екологічного балансу, забезпечення надійності виробництва та дотримання європейських екологічних стандартів.

**15**

ЗБЕРЕЖЕННЯ  
ЕКОСИСТЕМ  
СУШІ



Захист та відновлення екосистем суши та сприяння їх раціональному використанню, раціональне лісокористування, боротьба з опустеляванням, припинення та повернення назад процесу деградації земель і зупинка процесу втрати біорізноманіття.

15.3. Відновити деградовані землі та ґрунти з використанням інноваційних технологій.

Діяльність Групи ДТЕК в сфері охорони довкілля зосереджена на запобіганні та мінімізації негативного впливу на біорізноманіття та природне середовище. Підприємства ДТЕК висаджують дерева та рекультивують території з акцентом на захист біорізноманіття та екосистем.

## ЕКОЛОГІЧНІ ВИТРАТИ ГРУПИ ДТЕК, МЛН ГРН

	Капітальні інвестиції			Поточні витрати			Додаткові витрати			Всього		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
ДТЕК Енерго*	244,5	371,8	250,6	1 009,7	930,6	437,2	60,2	48,8	40,2	1 314,4	1 350,1	728,1
ДТЕК ВДЕ	-	-	-	0,7	0,8	0,7	-	-	-	0,7	0,8	0,7
ДТЕК Нафтогаз	55,2	-	1,1	2,2	2,9	2,9	0,03	0,03	2,0	57,4	2,9	4,9
ДТЕК Мережі	0,3	-	-	2,1	3,8	3,6	2,4	3,5	4,4	4,8	7,3	9,0

Завдання цілей ООН визначені за доповіддю Міністерства економічного розвитку і торгівлі України «Цілі сталого розвитку: Україна. Національна доповідь 2017».

\* З 2019 року консолідаються дані підприємств машинобудування, зокрема АТ «Світло Шахтаря» і ТОВ «Корум Дружківський машинобудівний завод». Дані 2020 року включають ДТЕК Миронівська ТЕЦ до моменту продажу корпоративних прав на підприємство.



## ВПРОВАДЖЕННЯ СТАНДАРТИВ З ОХОРОНИ ДОВКІЛЛЯ

Всі виробничі підприємства Групи ДТЕК зобов'язані керуватися та дотримуватися в природоохоронній діяльності вимог та положень Екологічної політики ДТЕК. У документі визначені такі довгострокові цілі:

- захищати навколошнє природне середовище, зокрема запобігання забрудненням, раціональне використання ресурсів, зниження впливу на зміну клімату, захист біологічного різноманіття та екосистем;



- розвивати відновлювану енергетику і модернізувати теплову генерацію;
- вимоги, прийняті ДТЕК;
- забезпечувати екологічну безпеку підприємств;
- постійно вдосконалювати систему екологічного менеджменту для поліпшення показників екологічної діяльності.

## ПІДХІД ГРУПИ ДТЕК ДО УПРАВЛІННЯ В СФЕРИ ОХОРОНИ ДОВКІЛЛЯ

Запобігання та мінімізація негативного впливу на навколошнє середовище – один із пріоритетних напрямів в організації природоохоронної діяльності підприємств Групи ДТЕК. Визначено структуру відповідальності в усіх процесах системи екологічного менеджменту, основними елементами якої є:

- впровадження, функціонування та вдосконалення системи екологічного менеджменту відповідно до міжнародного стандарту ISO 14001:2015;
- проведення сертифікаційних аудитів системи екологічного менеджменту;
- ідентифікація та оцінка екологічних ризиків та можливостей, розробка заходів управління ними;
- розробка та реалізація екологічних програм (річних, перспективних) у сфері охорони атмосферного повітря, раціонального використання водних ресурсів, регулювання якості стічних і ґрунтових вод у районі розміщення виробничих об'єктів, управління відходами та рекультивації земель;
- проведення щорічного екологічного навчання всіх працівників підприємств;
- робота з підрядниками і постачальниками, зокрема договори з підрядниками обов'язково мають містити пункт про виконання ними вимог природоохоронного законодавства.

**ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ ПРИРОДООХОРОННОГО ЗАКОНОДАВСТВА, ПІДПРИЄМСТВА ГРУПИ ДТЕК ЗДІЙСНЮТЬ МОНІТОРИНГ ВПЛИВУ НА ДОВКІЛЛЯ. СТВОРЕНА СИСТЕМА КОНТРОЛЮ, ЯКА ОХОПЛЮЄ ВЕСЬ ВИРОБНИЧИЙ ЦИКЛ:**

- ВИКІДИ ТА СКІДИ ПІДПРИЄМСТВ ПРОХОДЯТЬ ЛАБОРАТОРНІ ДОСЛІДЖЕННЯ;
- МІСЦЯ ВИДАЛЕННЯ ВІДХОДІВ ОЦІНЮЮТЬ В ЧАСТИНІ ВПЛИВУ НА ҐРУНТ, ҐРУНТОВІ ВОДИ І ПОВІТРЯ;
- АТМОСФЕРНЕ ПОВІТРЯ ТА ПІДЗЕМНІ ВОДИ НА МЕЖІ САНІТАРНО-ЗАХИСНОЇ ЗОНИ ПІДПРИЄМСТВ ВІДБИРАЮТЬ ДЛЯ КОНТРОЛЮ ЯКОСТІ;
- ПРИРОДООХОРОННІ ОБ'ЄКТИ І ОЧИСНЕ ОБЛАДНАННЯ ПЕРЕВІРЯЮТЬ НА ТЕХНІЧНИЙ СТАН.

ДАНІ МОНІТОРИНГУ ДОЗВОЛЯЮТЬ ВИЗНАЧАТИ СТУПІНЬ ВПЛИВУ ВИРОБНИЦТВА НА СТАН НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА І СВОЄЧАСНО ПРИЙМАТИ УПРАВЛІНСЬКІ РІШЕННЯ, СПРЯМОВАНІ НА ЗАПОБІГАННЯ ТА ЗМЕНШЕННЯ ВПЛИВУ НА ДОВКІЛЛЯ.

Підприємства теплової генерації ДТЕК Енерго забезпечують функціонування проекту «Автоматизована система екологічних показників». Проект складається з п'яти функціональних блоків: контроль стану систем моніторингу вихідних газів, контроль стану золошлакопроводів та золовідвалів, інформування про аварійні ситуації екологічного характеру, управління перевірками виконання вимог природоохоронного законодавства і розрахунок обсягу екологічного податку. ДТЕК Нафтогаз із метою проведення моніторингу якості ґрунтів, підземних вод і при-ґрунтових газів на Семиренківському і Мачухському родовищах створив локальну режимну спостережну мережу. Здійснюється постійний збір і аналіз необхідної інформації, що дозволяє виявляти та запобігати негативному впливу виробничої діяльності на навколошнє середовище.

Щокварталу на пунктах постійного контролю спостережної мережі компанія забезпечує відбір проб води та ґрунту, проводить вимірювання статичного рівня води в спостережних свердловинах та відбір проб при-ґрунтового газу. Крім того, ДТЕК Нафтогаз здійснює дослідження вод і ґрунтів у точках, визначених спільно з громадами населених пунктів, у яких працює компанія.

Також у рамках екологічного моніторингу ДТЕК Нафтогаз двічі на рік здійснює відбори проб атмосферного повітря на межі санітарно-захисних зон своїх промислових об'єктів і раз на рік – контроль викидів забруднюючих речовин на джерела викидів відповідно до умов дозволів.

За результатами багаторічних досліджень встановлено відсутність негативного впливу підприємств на навколошнє природне середовище.

6

ЧИСТА ВОДА

І САНІТАРІЯ



## ВОДНІ РЕСУРСИ

### Водоспоживання

Інтегрований в Екологічну політику ДТЕК принцип управління водними ресурсами на виробничих підприємствах – економне і раціональне використання. Для забезпечення оптимального водоспоживання підприємства використовують оборотні системи водопостачання та повторне використання вод. Великі обсяги водних ресурсів у своїй діяльності використовують підприємства теплової генерації ДТЕК Енерго. Електростанції компанії в основному багаторазово використовують технічну воду у виробничому циклі, працюючи з оборотною системою охолодження основного та допоміжного обладнання. Винятком є ДТЕК Запорізька ТЕС і ДТЕК Придніпровська ТЕС, що працюють на прямоточній системі водопостачання. Практично

весь обсяг виробничих стічних вод ТЕС – це теплообмінні води, які відносяться до нормативно чистих.

На вугледобувних і збагачувальних підприємствах ДТЕК Енерго для виробничих потреб переважно використовуються шахтні води, а також функціонує система оборотного водопостачання. Наприклад, ДТЕК Павлоградська ЦЗФ має замкнуту водно-шламову схему, впровадження якої включило використання мулонакопичувача і дозволило знизити використання води. Фабрика виконала реконструкцію вузла гідрокласифікації вугільного шламу і відходів гвинтової сепарації, що дозволяє знизити обсяг їх утворення і поліпшити стан довкілля в регіоні.

### ЗАБІР ВОДИ ПІДПРИЄМСТВАМИ ГРУПИ ДТЕК, МЛН КУБОМЕТРІВ

	2018	2019	2020
Поверхневі води	1 298,5	1 238,2	1 125,3
Інші джерела	69,0	68,4	5,6
Вода, яку постачають комунальні господарства	6,5	7,3	5,2
Підземні води	1,1	0,7	0,5
<b>Всього</b>	<b>1 375,2</b>	<b>1 314,6</b>	<b>1 136,6</b>

### Скиди стічних вод

На підприємствах ДТЕК Енерго здійснюється постійний контроль якості стічних вод, реалізуються проекти з модернізації очисних споруд і повторного використання стічних вод у технологічних циклах. Так, теплові електростанції здійснюють моніторинг якості скидних стічних вод і стану

підземних вод, щоб контролювати вплив на поверхневі та підземні води. Також теплові електростанції здійснюють моніторинг якості стічних та ґрунтових вод у районі розміщення золовідвалів і проводять роботи з очищенння водойм-охолоджувачів від донних відкладень.





## ЗМЕНШЕННЯ ВИКИДІВ ЗАБРУДНЮЮЧИХ РЕЧОВИН В АТМОСФЕРНЕ ПОВІТРЯ

Починаючи з 2012 року ДТЕК Енерго одночасно з модернізацією та реконструкцією енергоблоків проводить реконструкцію електрофільтрів для досягнення показника залишкової запиленості димових газів не більше ніж 50 мг/м<sup>3</sup>, як вимагає Директиви 2001/80/ЕС Європейського Парламенту та Рада щодо обмеження викидів забруднюючих речовин від великих спалювальних установок. Зокрема, на газоочисному обладнанні модернізованих енергоблоків встановлені системи моніторингу відхідних газів задля безперервного контролю викидів забруднюючих речовин в атмосферу. Також на всіх

електростанціях встановлені системи відеоспостереження, що надають операторам котлоагрегатів додаткову оперативну інформацію про режими горіння в котлах.

2020 року проведено планові ремонти на електростанціях ДТЕК Енерго відповідно до вимоги Директиви, а також з метою підтримки проектних показників ефективності газоочисного обладнання. Заходи з охорони атмосферного повітря в сукупності зі зменшенням виробництва електроенергії призвели до скорочення викидів забруднюючих речовин у 2020 році.

### ВАЛОВІ ВИКИДИ В АТМОСФЕРУ ЗАБРУДНЮЮЧИХ РЕЧОВИН, ТИС. ТОНН

	2018	2019	2020
Тверді речовини	112,6	99,2	62,2
Оксиди сірки (SOx)	431,4	401,5	350,8
Оксиди азоту (NOx)	78,2	67,2	56,4
Оксид вуглецю (CO)	5,1	5,2	4,0
<b>Всього</b>	<b>771,8</b>	<b>723,1</b>	<b>607,8</b>

У 2020 році ДТЕК ПРИДНІПРОВСЬКА ТЕС ВВЕЛА В ЕКСПЛУАТАЦІЮ АВТОМАТИЧНИЙ ПОСТ БЕЗПЕРВНОГО МОНІТОРИНГУ ЯКОСТІ АТМОСФЕРНОГО ПОВІТРЯ, ЩО ДОЗВОЛЯЄ ВІДСТЕЖУВАТИ КОНЦЕНТРАЦІЮ ПИЛУ, ОКСИДУ ВУГЛЕЦЮ, ДІОКСИДУ СІРКИ ТА АЗОТУ. ВІДПОВІДНО ДО МЕМОРАНДУМУ ПРО СПІВПРАЦЮ З ДНІПРОВСЬКОЮ МІСЬКОЮ РАДОЮ, ТЕПЕР ФУНКЦІОNUЮТЬ ДВА ПОСТИ МОНІТОРИНГУ НА МЕЖІ САНІТАРНО-ЗАХИСНОЇ ЗОНИ ПІДПРИЄМСТВА.



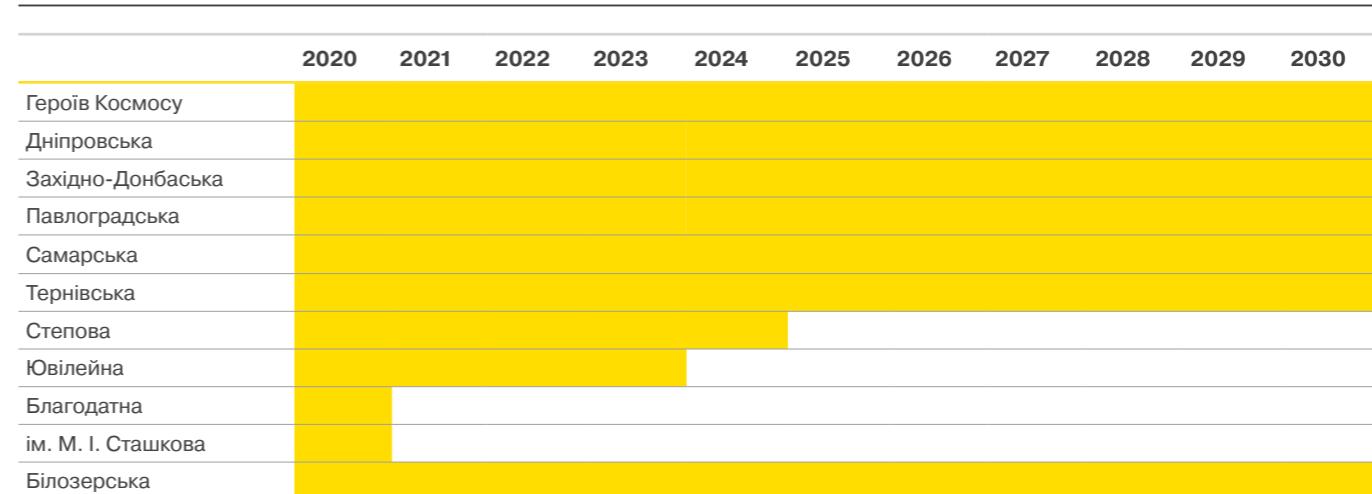
## СКОРОЧЕННЯ ВИКИДІВ ПАРНИКОВИХ ГАЗІВ І БОРОТЬБА ЗІ ЗМІНОЮ КЛІМАТУ

Група ДТЕК докладає значних зусиль для мінімізації негативного впливу на навколошнє середовище на всіх стадіях виробничого процесу. Системна екологічна модернізація потужностей забезпечує надійність виробництва і досягнення вимог європейських екологічних нормативів. Надзвичайно важливим кроком з декарбонізації є поступове закриття шахт і заміщення теплової генерації відновлюваною.

2020 року через вироблення запасів, придатних для ефективного видобутку вугілля,

завершилася робота шахт Благодатна та ім. М. Сташкова. У 2024–2025 роках заплановано закриття шахт Степова та Ювілейна. На підприємствах теплової генерації ДТЕК Енерго розпочато впровадження європейських правил обліку та підтвердження обсягів викидів CO<sub>2</sub> відповідно до Закону України «Про засади моніторингу, звітності та верифікації викидів парникових газів». Таким чином, починаючи з 2021 року моніторинг проводитиметься відповідно до європейських правил.

### ГРАФІК ПОСТУПОВОГО ЗАКРИТТЯ ШАХТ ДТЕК ЕНЕРГО ДО 2030 РОКУ



ВУГЛЕДОБУВНІ ПІДПРИЄМСТВА АКТИВНО РЕАЛІЗУЮТЬ ЗАХОДИ ЗІ СКОРОЧЕННЯ ВИКИДІВ ПАРНИКОВИХ ГАЗІВ. ШАХТА СТЕПОВА ДТЕК ПАВЛОГРАДВУГІЛЛЯ СПІЛЬНО З КОМПАНІЄЮ REGEN РЕАЛІЗУВАЛИ ПРОЕКТ З УТИЛІЗАЦІЇ ШАХТНОГО МЕТАНУ МЕТОДОМ ВИСОКОТЕМПЕРАТУРНОГО ОКИСЛЕННЯ НА БАЗІ КОГЕНЕРАЦІЙНОЇ УСТАНОВКИ CATERPILLAR ПОТУЖНІСТЮ 1,6 МВт. УСТАНОВКА ВВЕДЕНА В ЕКСПЛУАТАЦІЮ У ВЕРЕСНІ 2020 РОКУ. ЗА ПРОЕКТНИМИ ДАНИМИ, ЦЕ ДОЗВОЛІТЬ СКОРОТИТИ ВИКИДИ ПАРНИКОВИХ ГАЗІВ В АТМОСФЕРУ НА 57 ТИС. ТОНН НА РІК В ЕКВІВАЛЕНТІ CO<sub>2</sub>.

**ВАЛОВІ ВИКИДИ ПАРНИКОВИХ ГАЗІВ ПІДПРИЄМСТВАМИ ГРУПИ ДТЕК, ТИС. ТОНН**

	2018	2019	2020
Викиди закису азоту	0,5	0,5	0,4
Викиди метану	139,0	145,1	130,5
Викиди діоксиду вуглецю	35 586,0	31 194,9	26 191,1
<b>Всього</b>	<b>35 725,5</b>	<b>31 340,5</b>	<b>29 951,3</b>

ДТЕК ВДЕ – ОДИН ІЗ НАЙБІЛЬШИХ ІНВЕСТОРІВ У «ЗЕЛЕНУ» ЕНЕРГЕТИКУ УКРАЇНИ. КОЖЕН ПРОЄКТ КОМПАНІЇ СПРИЯЄ ДОСЯГНЕННЮ ГЛОБАЛЬНОЇ МЕТИ КРАЇНИ З ДЕКАРБОНАЦІЇ ЕКОНОМІКИ. 2020 РОКУ ЗАВДЯКИ РОБОТІ ВЕС І СЕС КОМПАНІЇ ВДАЛОСЯ СКОРОТИТИ ВИКИДИ CO<sub>2</sub> НА 2,5 МЛН ТОНН. ПОЗИТИВНА ТЕНДЕНЦІЯ ТРИВАТИМЕ – КОМПАНІЯ ПОЧАЛА БУДІВництво ДТЕК ТИЛІГУЛЬСЬКА ВЕС. ПОТУЖНІСТЬ ПЕРШОЇ ЧЕРГИ ВІТРОПАРКУ СТАНОВИТЬ 126 МВТ, що дозволить скоротити викиди CO<sub>2</sub> на 504 тис. тонн на рік.

**15**ЗБЕРЕЖЕННЯ  
ЕКОСИСТЕМ  
СУШІ**ЗБЕРЕЖЕННЯ І ВІДНОВЛЕННЯ  
БІОРІЗНОМАНІТТЯ**

Збереження біорізноманіття – один із напрямів діяльності Групи ДТЕК відповідно до ESG-стратегії, що демонструє відповіальність за прогрес у досягненні Цілей сталого розвитку Глобального договору ООН.

ДТЕК Мережі з 2013 року реалізує комплексну програму з захисту птахів. Заходи з орнітологічної безпеки ліній електропере-дачі розробляються на науковій основі відповідно до рекомендацій UNEP (Програми ООН з охорони навколошнього середовища) і BirdLife International. Крім того, фахівці ДТЕК Мережі співпрацюють з українськими вченими й орнітологами. Це дозволяє не тільки захистити птахів, а й підвищити надійність електропостачання.

Грунтуючись на даних моніторингу та інформації, наданої вченими, оператори системи розподілу ДТЕК Мережі обстежують лінії електропередачі та опори високовольтних ліній для виявлення потенційно небезпечних ділянок для птахів. У 2020 році обстежено 98 км ліній електропередачі в Дніпропетров-

ській і Одеській областях та встановлено 2 112 птахозахисних пристрій на 11 км ліній. У Дніпропетровській і Донецькій областях встановлено 1 222 захисні парасольки (ковпаки) для ізоляторів високовольтних ліній електропередачі.

2020 року для захисту птахів також встановлено:

- ДТЕК Дніпровські електромережі: 760 маркерів і кожухів на території орнітологічного заповідника «Булаховський лиман» і на території, зарезервованої для національного парку «Орільський», у об'єкта екологічної мережі «Солоний лиман», в урочищі «Ревун» і в Криворізькому районі Дніпропетровської області.
- ДТЕК Донецькі електромережі: 12 захисних кожухів на території національного парку «Меотида» в Донецькій області.
- ДТЕК Одеські електромережі: встановлені перші 1 340 маркерів в Лиманському районі Одеської області.



**В ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ТА ОДЕСЬКІЙ  
ОБЛАСТЯХ ВСТАНОВЛЕНО**

**2 112**  
**ПТАХОЗАХИСНИХ  
ПРИСТРОЇВ**

**НА ЩОРІЧНОМУ КОНКУРСІ «ECOTRANSFORMATION-2020» ДТЕК МЕРЕЖІ  
ОТРИМАВ НАГОРОДУ ЗА СИСТЕМНУ ПОЛІТИКУ В СФЕРІ ЗБЕРЕЖЕННЯ  
БІОРІЗНОМАНІТТЯ ТА ЗАХИСТУ ЕКОСИСТЕМ.**

Більше половини популяції білого лелеки гніздиться на лініях електропередачі. Фахівці ДТЕК Мережі відстежують появу гнізд лелек на опорах для подальшого їх облаштування. 2020 року компанія встановила 97 спеціальних захисних платформ для гнізд лелек у Дніпропетровській, Донецькій, Київській та Одеській областях, а також в Києві.

Платформи допомагають захистити гнізда від руйнування, а самих птахів – від ураження струмом. Завдяки цій ініціативі тільки у 2020 році компанія захистила від загибелі близько 1200 білих лелек, занесених до Бернської Конвенції про охорону дикої флори і фауни та природних середовищ існування в Європі. Починаючи з 2013 року загалом облаштовано 248 спеціальних металевих платформ для гнізд лелек. За підрахунками екологів, за 8 років така іні-

високовольтних лініях. Завдяки їм птахи можуть безпечно оминути лінії електропередачі в сутінках або за несприятливих погодних умов. Це захищає птахів від зіткнення, а споживачі – від аварійних відключень електроенергії.

**12**  
відповідальнé  
споживання  
і виробництво



**15**  
збереження  
екосистем  
суші



## УПРАВЛІННЯ ВІДХОДАМИ ТА РЕКУЛЬТИВАЦІЯ ЗЕМЕЛЬ

Понад 99% відходів, що утворюються в процесі виробничої діяльності підприємств ДТЕК Енерго, є безпечними, але вимагають вільних земель для розміщення. Тому одним із ключових завдань компанії в сфері охорони довкілля є збіль-

шення використання великотоннажних відходів – гірської породи і золошлакових матеріалів (ЗШМ), які підприємства отримують у процесі видобутку вугілля і під час його спалювання для виробництва електроенергії.

**2020 РОКУ ОБСЯГ УТИЛІЗАЦІЇ ЗШМ ДОСЯГ 1 150,8 ТИС. ТОНН, ІЗ ЯКИХ 745,6 ТИС. ТОНН ВИКОРИСТАЛИ НА ВЛАСНІ ПОТРЕБИ ТЕС ДТЕК ЕНЕРГО, 405,2 ТИС. ТОНН ПЕРЕДАЛИ ЗОВНІШНІМ СПОЖИВАЧАМ ДЛЯ ПОДАЛЬШОГО ВИКОРИСТАННЯ ЯК ВТОРИННУ СИРОВИНУ. ЗШМ МОЖНА ЗАСТОСОВУВАТИ В БУДІВELНІЙ ПРОМИСЛОВОСТІ ДЛЯ ВИРОБНИЦТВА ЦЕМЕНТУ ТА БЕТОНУ. ЗАДЯКИ ЦИМ ЗАХОДАМ ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ УТИЛІЗАЦІЇ ЗОЛОШЛАКОВИХ МАТЕРІАЛІВ У 2020 РОЦІ СКЛАВ 34% ВІД ОБСЯГУ ЇХ УТВОРЕННЯ ЦЬОГО РОКУ.**

Для збільшення обсягів використання золошлакових матеріалів на ТЕС ДТЕК Енерго реалізуються програми зі збільшенням використання золи-винесення та шлаку. Зокрема, 2020 року реалізовано проект з організації відбору сухої золи на енергоблоці №10 ДТЕК Придніпровська ТЕС. На ДТЕК Бурштинська ТЕС виконано технічне переоснащення силосного складу.

Для запобігання відведення нових земель під розміщення золошлакових відходів підприємства теплової генерації нарощують дамби золовідвалів з використанням цього матеріалу. Зокрема:

- ДТЕК Бурштинська ТЕС: виконані роботи з нарощування 10-го ярусу на першій секції золовідвалу №3. Створена вільна ємність для складування золи об'ємом 912 тис. кубометрів;

- ДТЕК Куряхівська ТЕС: розпочато нарощування 3-го ярусу на другій секції золовідвалу в балці Суха. Закінчення робіт заплановано на 2021 рік.

На електростанціях ДТЕК Енерго системно реалізуються проекти із заміни ділянок золошлакопроводів, які спрямовані на транспортування відходів до місць видалення безпечним шляхом для довкілля. Загалом 2020 року проведено заміну 3,2 км золошлакопроводів.

**ДТЕК ПАВЛОГРАДВУГІЛЛЯ ЩОРІЧНО РЕКУЛЬТИВУЄ ЗЕМЛІ, ПОРУШЕНІ ВНАСЛІДОК ВЕДЕННЯ ГІРСЬКИХ РОБІТ. РЕКУЛЬТИВАЦІЯ ПРОВОДИТЬСЯ СПОСОБОМ ВІДСИПКИ ГІРСЬКОЮ ПОРОДОЮ ДІЛЯНКОЗ ПОВЕРХНЕЮ, ЩО ПРОСІЛА. ПОТІМ НА ДІЛЯНКУ НАНОСЯТЬ РОДЮЧИЙ ШАР І ПРОВОДЯТЬ БІОЛОГІЧНУ РЕКУЛЬТИВАЦІЮ: ВНОСЯТЬ ОРГАНІЧНІ ТА МІНЕРАЛЬНІ ДОБРИВА, ПРОВОДЯТЬ МЕЛІОРАЦІЮ І ВІСІВАЮТЬ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКІ КУЛЬТУРИ, ЩОБ ВІДНОВИТИ РОДЮЧІСТЬ ЗЕМЕЛЬ. У 2020 РОЦІ ПРИ ВІКОНАННІ ТЕХНІЧНОГО ЕТАПУ РЕКУЛЬТИВАЦІЇ ВІКОРИСТАНО 4,5 МЛН ТОНН ВЕЛИКОТОННЯЖНИХ ВІДХОДІВ ВУГЛЕВІДОБУТКУ І ВУГЛЕЗБАГАЧЕННЯ.**

У 2020 році завершено технічний етап рекультивації з нанесенням умовно-родючого шару на території площею 12 га, на площи 72 га виконаний біологічний етап рекультивації і вона передана в комунальну власність територіальній громаді м. Тернівка. Також підприємство виконало роботи першого етапу за проєктом випереджальної рекультивації земель на площи 173 га: проведена підготовка території, знято рослинно-родючий шар, завершено будівництво гідротехнічних споруд.

ДТЕК Павлоградвугілля щорічно проводить компенсаційні посадки лісу, заміщаючи насадження, пошкоджені в процесі ведення гірських робіт. 2020 року шахти Павлоградська, Тернівська, Благодатна і Самарська висадили ліс на площи 12 га.

У сфері видобутку природного газу ДТЕК Нафтогаз застосовує сучасні технології утилізації відходів від буріння свердловин, що дозволяє мінімізувати вплив на довкілля.

З 2017 року ДТЕК Нафтогаз перейшов на безамбарний метод буріння свердловин. Безамбарний метод буріння передбачає очистку шламу за допомогою спеціального обладнання. Компанія забезпечує обробку всього обсягу бурового шламу, після чого відходи передаються ліцензованим організаціям для подальшого поводження з ними за межами родовищ, а очищений буровий розчин повторно використовується при бурінні. Раніше відходи від буріння – буровий шлам і бурові стічні води – збиралися

в спеціальні гідроізольовані шlamові амбари, а після закінчення робіт вони підлягали нейтралізації та захороненню на майданчиках спорудження свердловин.

ДТЕК Нафтогаз продовжує застосовувати систему недиспергуючого бурового розчину NDDM. Це дозволяє зменшити загальний обсяг утворених відходів майже на 30%, а також дає можливість повністю уникнути скидів надлишкового бурового розчину і відмовитися від його розведення водою.

Після завершення робіт зі спорудження свердловин земельна ділянка підлягає рекультивації та повертається власнику в стані, придатному для вікористання за цільовим призначенням. 2020 року компанія здійснила рекультивацію 25,8 га земель, що майже в 4,5 раза більше в порівнянні з 2019 роком.

ДТЕК Мережі продовжив вдосконалення системи поводження з відходами. На семи підприємствах з розподілу електроенергії у 2020 році встановлено 402 контейнери для роздільного збору відходів. Тепер загальна кількість контейнерів досягла 2 тис. Крім цього, побудовано 22 екрановані майданчики для зберігання відходів і ТМЦ. Підприємствами ДТЕК Мережі передано на утилізацію 16,5 тис. тонн відпрацьованих залізобетонних опор для їх подальшого вікористання в будівництві, переробки на арматуру і вторинний щебінь. Це в 3,5 раза більше, ніж 2019 року.

## ПОВОДЖЕННЯ ТА ОПТИМІЗАЦІЯ ВІКОРИСТАННЯ НЕБЕЗПЕЧНИХ РЕЧОВИН І МАТЕРІАЛІВ

Одна з ключових ініціатив промислових підприємств Групи ДТЕК – оптимізація вікористання небезпечних речовин і матеріалів. У 2020 році продовжені роботи зі зменшення вікористання азbestovих матеріалів. При проведенні ремонтів, обмурівки та теплоізо-

вання, або на вакуумне обладнання з сухим діелектриком. Ці заходи дозволяють підвищити екологічну безпеку обладнання і виключити можливі розливи нафтопродуктів.

2020 року продовжилася реалізація проєкту Глобального екологічного фонду та ЮНІДО «Екологічно безпечне поводження і остаточне знищення поліхлорованих дифенілів (ПХД)». Шість операторів систем розподілу ДТЕК Мережі є партнерами проєкту, спрямованого на дослідження можливого вмісту ПХД у маслонаповненому обладнанні. У 2020 році відбрано 3509 проб трансформаторного масла. У разі підтвердження вмісту ПХД в рамках проєкту заплановано очищення обладнання.

Підприємства Групи ДТЕК здійснюють регулярну заміну ртутьвмісних енергозберігаючих ламп на світлодіодні. Після виходу з ладу ртутних ламп на заміну встановлюються безпечні світлодіодні. Зокрема, на підприємствах теплової генерації 2020 року замінили 30853 лампи, нафтогазової сфери – 92 лампи, а оператори системи розподілу замінили 13992 лампи.

### НА ПІДПРИЄМСТВАХ ДТЕК МЕРЕЖІ ПРОВЕДЕНА ЗАМІНА МАСЛОНАПОВНЕНОГО ОБЛАДНАННЯ:

**682 одиниці**

ляції обладнання на ТЕС проведена часткова заміна азbestovих матеріалів на альтернативні речовини і матеріали.

Крім того, на підприємствах з розподілу електроенергії ДТЕК Мережі проведена заміна 682 одиниць маслонаповненого обладнання на герметичні масляні трансформатори, які не потребують обслугову-

### ПОВОДЖЕННЯ З ВІДХОДАМИ, ТИС. ТОНН

	2018	2019	2020
Обсяг утворення відходів	13 811,3	13 685,4	12 318,5
Обсяг розміщення відходів	9 938,1	7 563,4	4 853,9
Обсяг утилізації та переробки відходів	3 363,2	5 915,3	5 316,4

**НЕБЕЗПЕЧНІ ВІДХОДИ, ЩО УТВОРЮЮТЬСЯ В РЕЗУЛЬТАТІ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ, СТАНОВЛЯТЬ НЕ БІЛЬШЕ 1 ВІДСОТКА ВІД ЗАГАЛЬНОГО ОБСЯГУ УТВОРЕНІХ ВІДХОДІВ ТА ПЕРЕДАЮТЬСЯ СПЕЦІАЛІЗОВАНИМ ОРГАНІЗАЦІЯМ, ЯКІ МАЮТЬ ЛІЦЕНЗІЮ НА ПОВОДЖЕННЯ З НЕБЕЗПЕЧНИМИ ВІДХОДАМИ.**

**ПІДПРИЄМСТВА ГРУПИ ДТЕК НЕ ЗДІЙСНЮЮТЬ ІМПОРТ, ЕКСПОРТ (ВКЛЮЧАЮЧИ МІЖНАРОДНІ ПЕРЕВЕЗЕННЯ) І ПЕРЕРОБКУ НЕБЕЗПЕЧНИХ ВІДХОДІВ.**

# Суспільство

**СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО З МІСЦЕВИМИ ГРОМАДАМИ –  
ОБОВ'ЯЗКОВА УМОВА ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ГРУПИ  
ДТЕК, ЗАВДЯКИ ЯКІЙ ВИБУДОВУЮТЬСЯ ВІДНОСИНИ ДОВІРИ.  
ЗАЛУЧЕННЯ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ, НЕКОМЕРЦІЙНИХ  
ОРГАНІЗАЦІЙ ДОЗВОЛЯЄ ПЕРЕБУВАТИ В ПОСТІЙНОМУ ДІАЛОЗІ  
ТА СТВОРЮВАТИ ПРОЄКТИ, ЯКІ СПРИЯЮТЬ СОЦІАЛЬНО-  
ЕКОНОМІЧНОМУ РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ.**

**ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН В СФЕРИ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА,  
ЯКІ ГРУПА ДТЕК ІМПЛЕМЕНТУВАЛА В ESG-СТРАТЕГІЮ ТА ВЗЯЛА НА СЕБЕ  
ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ДОСЯГНЕННЯ ПРОГРЕСУ**

ЦІЛІ ООН  
ТА ЗАГАЛЬНА МЕТА

ЗАВДАННЯ ЦІЛЕЙ ООН,  
РЕЛЕВАНТНІ ДО ДІЯЛЬНОСТІ  
ГРУПИ ДТЕК

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ГРУПИ ДТЕК,  
ПРИЙНЯТИ НА РІВНІ  
ESG-СТРАТЕГІЇ

3  
ГАРНЕ  
ЗДОРОВ'Я  
І БЛАГОПОЛУЧЧЯ



Забезпечення  
здорового способу  
життя та сприяння  
доброту для всіх  
у будь-якому віці.

3.4. Знизити передчасну смертність від  
нейнфекційних захворювань.

Група ДТЕК приділяє значну увагу пі-  
танням охорони здоров'я, забезпечуючи  
всім співробітникам доступ до своєчасної  
та якісної медичної допомоги.

4  
ЯКІСНА  
ОСВІТА



Забезпечення  
всеохоплюючої та  
справедливої якісної  
освіти та заохочення  
можливості навчання  
упродовж усього  
життя для всіх.

4.5. Збільшити поширеність серед  
населення знань та навичок, необхідних  
для отримання гідної роботи та ведення  
підприємницької діяльності.

Група ДТЕК підтримує низку проектів,  
спрямованих на підвищення доступу до  
освіти. Реалізуються освітні програми  
для зовнішніх та внутрішніх зацікавлених  
сторін, зокрема Academy DTEK.

8  
ГІДНА РОБОТА  
ТА ЕКОНОМІЧНЕ  
ЗРОСТАННЯ



Сприяння  
поступальному,  
всеохоплюючому  
та сталому  
економічному  
зростанню, повній  
та продуктивній  
зайнятості й гідній  
праці для всіх.

8.3. Підвищити рівень зайнятості  
населення.  
8.5. Сприяти забезпеченню надійних  
та безпечних умов праці для всіх  
працюючих, зокрема завдяки  
застосуванню інноваційних технологій  
у галузі охорони праці та промислової  
безпеки.

Група ДТЕК сприяє повній зайнятості  
та гідній праці для всіх співробітників,  
а також забезпеченням надійних  
і безпечних умов праці.

## СТАЛИЙ РОЗВИТОК

9

ІНДУСТРИАЛІЗАЦІЯ,  
ІННОВАЦІЇ  
ТА ІНФРАСТРУКТУРА



Створення стійкої  
інфраструктури,  
сприяння  
всеохоплюючій  
і сталій  
індустриалізації  
та інноваціям.

9.1. Розвивати якісну, надійну, сталу  
та доступну інфраструктуру через  
застосування інноваційних технологій,  
включно з екологічно чистими видами  
транспорту.

Група ДТЕК реалізує програми соціаль-  
ного партнерства з метою забезпечен-  
ня сталого розвитку. Програми мають  
п'ять основних напрямів: енерго-  
ефективність у комунальному секторі,  
охорона здоров'я, розвиток соціально  
значущої інфраструктури, підтримка  
бізнес-середовища та підвищення ак-  
тивності громад.

11

СТАЛІ МІСТА  
І НАСЕЛЕННІ  
ПУНКТИ



Забезпечення  
відкритості, безпеки,  
життєстійкості й  
екологічної стійкості  
міст і населених  
пунктів.

11.2. Забезпечити розвиток населених  
пунктів і територій виключно на  
принципах комплексного планування  
та управління за участі громад.  
11.5. Скоротити негативний вплив  
забруднюючих речовин, у тому числі  
на довкілля в містах, із використанням  
інноваційних технологій.

Група ДТЕК створює стабільні соціальні  
партнерства з громадами та місцевою  
владою у регіонах діяльності з метою  
підвищення рівня комфорту життя в цих  
містах.

Партнерство в соціальному та економіч-  
ному розвитку – інструмент досягнення  
цілей у сталому розвитку.

Група ДТЕК підвищує рівень освіченості  
в питаннях енергоефективності та про-  
суває відповідальне ставлення до спо-  
живання.

17

ПАРТНЕРСТВО  
В ІНТЕРЕСАХ  
СТАЛОГО  
РОЗВИТКУ

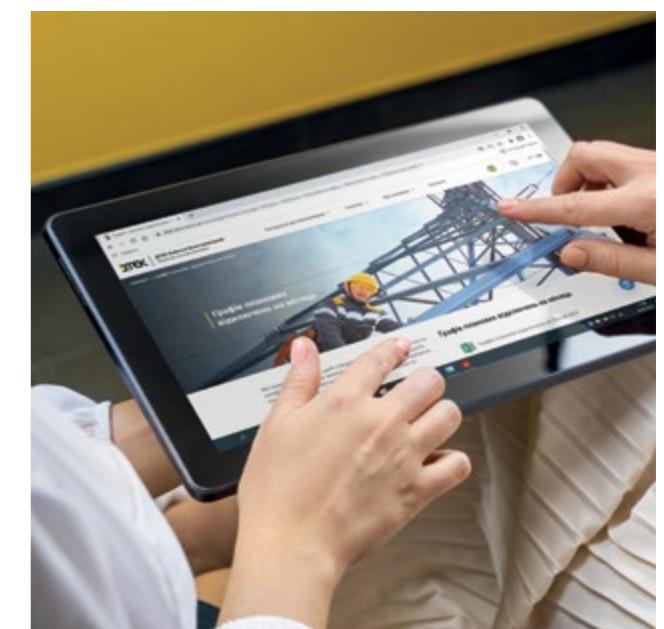
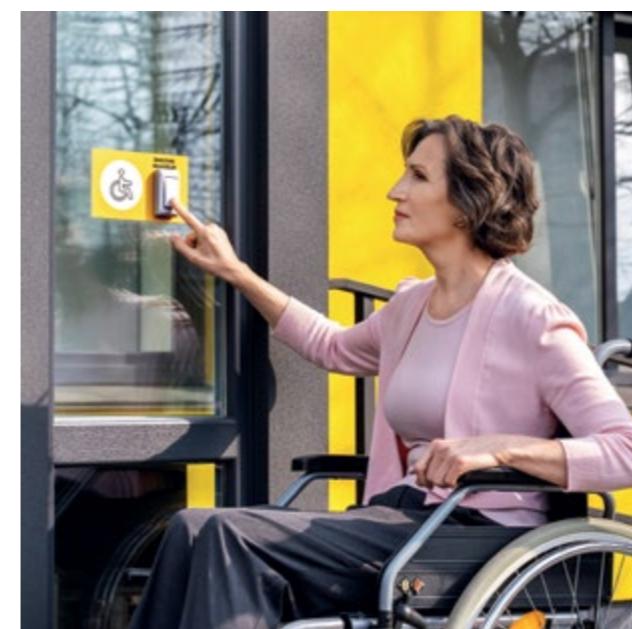


Зміцнення засобів  
здійснення та  
активізації роботи в  
рамках Глобального  
партнерства в  
інтересах сталого  
розвитку.

17.3. Розвивати партнерські відносини  
між урядом та бізнесом для досягнення  
цілей у сталому розвитку.

Група ДТЕК розвиває партнерські відно-  
сини з міжнародними організаціями-до-  
норами, державними фондами для реалі-  
зації спільних проектів сталого розвитку  
на територіях діяльності.

ДТЕК також є членом Глобального дого-  
вору ООН та надає щорічний звіт.



## ПРОГРАМИ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Інструментом для досягнення цілей сталого розвитку є співпраця з територіями, де працюють виробничі підприємства Групи ДТЕК. Спільно з органами місцевої влади, експертами та громадськістю розробляються Програми соціального партнерства і проекти, щоб підвищувати рівень життя цих територій. З одного боку, це дозволяє залучати та об'єднувати населення у вирішенні гострих і актуальних питань сталого розвитку. З іншого – такий

підхід дозволяє громадам залучати кошти на реалізацію проектів як від бізнесу і державних фондів, так і від міжнародних донорських організацій.

Група ДТЕК реалізує проекти на національному, міжрегіональному та локальному рівнях, які дозволяють вирішувати завдання як загальні для всієї території, так і локальних спільнот. Цей підхід дозволяє найточніше враховувати потреби і таким чином знижувати соціальні ризики.

### 5 КЛЮЧОВИХ НАПРЯМІВ ПРОГРАМ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

- 1**
- 2**
- 3**
- 4**
- 5**

#### Енергоефективність у комунальному секторі

Енергоефективність – це драйвер сталого економічного розвитку України. Група ДТЕК інвестує в проекти, спрямовані на підвищення енергоефективності комунального сектора і соціальної інфраструктури, що є важливим чинником для якості життя місцевих громад.

#### Охорона здоров'я

Група ДТЕК приділяє велику увагу питанням охорони здоров'я, щоб співробітники підприємств та жителі отримували своєчасну якісну медичну допомогу. З цією метою системно спрямовуються інвестиції на реконструкцію медичних установ і придбання сучасного обладнання.

#### Розвиток соціально значущої інфраструктури

Група ДТЕК підтримує проекти, спрямовані на підвищення якості та доступності соціальних послуг, вирішення гострих проблем значущих елементів інфраструктури, поліпшення доступності освіти та дозвілля.

#### Підвищення активності місцевих громад

З огляду реформи децентралізації Група ДТЕК сприяє розвитку ініціатив місцевих громад у громадському, культурному та спортивному житті, оскільки від активності та ініціативності кожного залежить зміна якості життя.

#### Розвиток бізнес-середовища

Підприємства Групи ДТЕК працюють переважно в містах з моноекономікою. Для розвитку економічно самодостатніх громад підтримується малий та середній бізнес, щоб стимулювати створення нових робочих місць і залучення інвесторів у регіони. Це сприятиме зростанню податкових надходжень до місцевих бюджетів.

## ІНВЕСТИЦІЇ ЗА НАПРЯМАМИ ПРОГРАМ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, МЛН ГРН

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Соціально значуча інфраструктура	34,2	34,4	13,9	10,9	40,9	63,6	38,1	20,6
Підвищення активності громад	5,5	3,8	3,3	9,2	39,8	58,8	40,8	7,8
Енергоефективність у комунальному секторі	45,9	25,7	12,7	23,1	86,6	38,5	11,4	15,4
Охорона здоров'я	32,2	11,1	10,1	1,5	3,3	6,4	4,2	115,9*
Розвиток бізнес-середовища	12,8	2,6	0,9	0,8	2,0	2,1	0	0
<b>Всього</b>	<b>130,8</b>	<b>77,6</b>	<b>40,9</b>	<b>45,5</b>	<b>172,6</b>	<b>169,3</b>	<b>94,4</b>	<b>159,7</b>

## КІЛЬКІСТЬ ПРОЕКТІВ ПРОГРАМ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА У 2020 РОЦІ



У РАМКАХ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ГРУПОЮ ДТЕК У 2007-2020 РОКАХ БУЛО РЕАЛІЗОВАНО 2 392 ПРОЕКТИ НА ЗАГАЛЬНУ СУМУ 1 349,5 МЛН ГРН.

\* Включаючи внесок Групи ДТЕК у боротьбу з поширенням COVID-19. Через Благодійний Фонд Ріната Ахметова, який об'єднав ресурси всіх активів SCM, кошти були спрямовані на підтримку державних лікарень. Для медиків були закуплені засоби індивідуального захисту, для пацієнтів – експрес-тести і апарати ШВЛ.

**9**ІНДУСТРИАЛІЗАЦІЯ,  
ІННОВАЦІЇ  
ТА ІНФРАСТРУКТУРА**11**СТАЛІ МІСТА  
І НАСЕЛЕНІ  
ПУНКТИ

## МІЖРЕГІОНАЛЬНИЙ ПРОЄКТ «ГРОМАДА СВОЇМИ РУКАМИ»

**«ГРОМАДА СВОЇМИ РУКАМИ» – КОНКУРС ГРАНТІВ, НА ЯКИЙ ЖИТЕЛІ ПОДАЮТЬ ІДЕЇ З БЛАГОУСТРОЮ ЛОКАЛЬНИХ ОБ'ЄКТІВ, ПОТІМ МІСЦЕВІ ГРОМАДИ СПІЛЬНО З ЖУРІ ВИБИРАЮТЬ КРАЩІ З НІХ ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ. ГОЛОВНА МЕТА ПРОЄКТУ – РОЗВИНУТИ ГРОМАДСЬКУ АКТИВНІСТЬ ТА ІНІЦІАТИВНІСТЬ СЕРЕД ЖИТЕЛІВ, ЗАЛУЧИТИ ЇХ ДО ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ ТЕРІТОРІЙ. ПІДТРИМУЮЧИ ІНІЦІАТИВИ, ГРУПА ДТЕК ДОПОМАГАЄ КОЖНОМУ УСВІДОМИТИ СВОЮ ЗНАЧУЩІСТЬ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ. АДЖЕ ЗАВДЯКИ ПРОЄКТУ ЖИТЕЛІ МАЮТЬ ЗМОГУ ЗРОБИТИ ВНЕСОК У ПОЛІПШЕННЯ ЯКОСТІ ЖИТТЯ СВОЇХ РАЙОНІВ, МІСТ ТА СІЛ.**

Цей конкурс досяг важливих змін: стосунки між учасниками проектів стали по-справжньому партнерськими: вибудовується системний підхід до планування та організації спільної роботи ініціативних груп і місцевих органів влади для реалізації проектів.

### «ГРОМАДА СВОЇМИ РУКАМИ» СТАВ СИСТЕМНИМ ПРОЄКТОМ, ЯКИЙ ВЧИТЬ ЖИТЕЛІВ СПІЛЬНИМ ДІЯМ ДЛЯ ПОЛІПШЕННЯ ЯКОСТІ ЖИТТЯ

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Кількість населених пунктів, які взяли участь у проєкті	18	19	15	38	42	55	62	5
Кількість жителів, які взяли участь у проєкті	5 600	6 535	5 918	7 222	16 000	16 400	20 050	117
Кількість заявок на мінігранти, поданих на розгляд комісій	262	401	396	500	539	647	809	15
Кількість проектів-переможців з мінігрантів	105	167	140	210	268	305	263	10
Максимальний розмір мінігранту від компанії, грн	20 000	20 000	30 000	30 000	50 000	55 000	80 000	85 000
Залучення співфінансування місцевими громадами, млн грн	1,4	1,2	2,0	2,3	6,0	7,3	5,9	-

ДТЕК НАФТОГАЗ У 2020 РОЦІ РЕАЛІЗУВАВ НИЗКУ ПРОЄКТІВ В ПОЛТАВСЬКІЙ ОБЛАСТІ ДЛЯ ГРОМАД, НА ТЕРІТОРІЇ ЯКИХ ВЕДЕ ВИДОБУТОК ГАЗУ. ПРОЄКТИ ОРІЄНТОВАНІ НА ПОЛІПШЕННЯ СОЦІАЛЬНО ЗНАЧУЩОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ, А ТАКОЖ СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ ВІДПОЧИНКУ ЖИТЕЛІВ.

**4**ЯКІСНА  
ОСВІТА**17**ПАРТНЕРСТВО  
В ІНТЕРЕСАХ  
СТАЛОГО  
РОЗВИТКУ

## МІЖРЕГІОНАЛЬНИЙ ПРОЄКТ «ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІ ШКОЛИ. RESTART»

**ЦЕЙ ПРОЄКТ НАЦІЛЕНІЙ НА ПОПУЛЯРИЗАЦІЮ ІДЕЇ РАЦІОНАЛЬНОГО ВИКОРИСТАННЯ ЕНЕРГОРЕСурсІВ, ВИХОВАННЯ ЕКОЛОГІЧНИХ ЦІННОСТЕЙ, ЗАЛУЧЕННЯ УЧНІВ ТА ЇХ БАТЬКІВ, СПІВРОБІТНИКІВ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ ТА ВОЛОНТЕРІВ В ЕКОЛОГІЧНІ ЗАХОДИ. ПРОГРАМА РЕАЛІЗОВАНА НА ВІДКРИТІЙ ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМІ ENERGY SCHOOL.ORG.UA, ЩО ЗАБЕЗПЕЧУЄ РІВНИЙ ДОСТУП ДО СУЧASНИХ МЕТОДІВ НАВЧАННЯ.**

У межах проекту школярі вивчають три курси – «Основи енергопостачання та енерго-збереження», «Азбука житлово-комунального управління» та «Мій енергоефективний будинок». 2020 року був оновлений підручник для 9–11 класів «Азбука житлово-

комунального управління», а для учнів 4 класу курс «Мій енергоефективний будинок» був перенесений на навчально-ігрову платформу, де матеріали викладені у вигляді коміксів і знання перевіряються в ігровому форматі.

**ЗА ЧАС РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЄКТУ НА ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМІ ЗАРЕєСТРУВАЛИСЯ 1 940 ШКІЛ. ЦЕ 11,4% ВІД ЗАГАЛЬНОЇ КІЛЬКОСТІ В УКРАЇНІ.**

Реалізація проекту на відкритій онлайн-платформі дозволяє розвивати міжрегіональний формат навчання – створюються віртуальні класи, в яких навчаються школярі з різних регіонів країни. Таким чином, школярі не тільки вивчають курс з енергоефективності, а й знайомляться з однолітками з інших регіонів. Наприклад, у 2020/2021 навчальному році 12 шкіл з Івано-Франківської, Львівської, Донецької, Луганської областей були об'єднані в 6 міжрегіональних класів.

З 2019 року проект став міжнародним завданням Меморандуму про співпрацю, укладеному Центром енергоефективності (Болгарія) та Інститутом місцевого розвитку (Україна). У 2020 році підписано Меморандуми з Інститутом місцевого розвитку (Італія) та Регіональним енергетичним агентством (Болгарія). В рамках Меморандумів на онлайн-платформі будуть розміщені курси англійською мовою, що дасть можливість школярам із будь-якої країни разом з українськими однолітками читатися культурі рационального використання енергоресурсів.

### З 2018 РОКУ ПРОВОДиться ЗАХІД «ЗЕЛЕНА ІНІЦІАТИВА», В МЕЖАХ ЯКОГО ШКОЛЯРІ ВИСАДИЛИ 19 ТИС. ДЕРЕВ

	2018	2019	2020
Кількість висаджених дерев	205	12400	6403
Еквівалент площа рекреаційних зон міста	1 Га	52 Га	27 Га
Кількість поглиненого CO <sub>2</sub> за життєвий цикл дерева (за наступні 50 років), тонн	200	12 500	6 500

3

ГАРНЕ  
ЗДОРОВ'Я  
І БЛАГОПОЛУЧЧЯ

4

ЯКІСНА  
ОСВІТА

## МІЖРЕГІОНАЛЬНИЙ ПРОЄКТ «ДАВАЙ, ГРАЙ!»

**«ДАВАЙ, ГРАЙ!» – СПІЛЬНИЙ ПРОЄКТ ІЗ ФУТБОЛЬНИМ КЛУБОМ «ШАХТАР», НАЦІЛЕНІЙ НА РОЗВИТОК МАСОВОГО ДИТЯЧОГО АМАТОРСЬКОГО ФУТБОЛУ ТА ПОПУЛЯРИЗАЦІЮ ЗДОРОВОГО СПОСОBU ЖИТТЯ. ЦЕ ПРОЄКТ, В ЯКОМУ є МІСЦЕ ХЛОПЧИКАМ, ДІВЧАТКАМ, ДІТЯМ З ІНВАЛІДНІСТЮ.**

Група ДТЕК, усвідомлюючи цінність проєкту для суспільства, підтримує та розвиває спортивну інфраструктуру, щоб у дітей навіть у невеликих містах була можливість займатися спортом. Діти з малечку виховують в собі командні цінності, прагнення до успіху, виробляють звичку вести здоровий спосіб життя та надихаються на подальшу самореалізацію.

Проект «Давай, грай!» відкритий для всіх дітей у віці від 7 до 12 років. Дітей навчають футболу безкоштовно, забезпечуючи необхідним інвентарем та амуніцією. Вони займаються тричі на тиждень із кваліфікованими тренерами-волонтерами. Силами ДТЕК і ФК «Шахтар» для юних футболістів організовуються регулярні змагання, для їх тренерів – професійна підготовка, стажування та майстер-класи з європейськими фахівцями.

ФК «Шахтар» став срібним призером щорічного конкурсу «2020 UEFA GRASSROOTS AWARDS» в номінації «Кращий професійний футбольний клуб», а також відзначений як один з кращих клубів з інклюзивною повісткою за реалізацію проєкту «Давай, грай!».

У період карантинних обмежень, з березня по серпень 2020 року, проєкт реалізований в онлайн-форматі. Зокрема, задля підтримки інтересу до проєкту і формування у дітей розуміння потенціалу спорту проведені конкурси: цінностей проєкту, малюнків для юних уболівальників та «Тримай пас!», а також онлайн-зустріч із футболістом ФК «Шахтар» Андрієм П'ятовим.

У 2020 році в рамках проєкту футболом займалися понад 4 700 дітей на 66 футбольних майданчиках, 18 з яких розташовані в містах, де працюють підприємства Групи ДТЕК. Для 300 дітей з інвалідністю, які беруть участь в проєкті, діє 12 інклюзивних майданчиків в 6 містах України. Для роботи з ними тренерський склад проходить спеціальне навчання принципам інклюзії.



**11**СТАЛІ МІСТА  
І НАСЕЛЕНІ  
ПУНКТИ**17**ПАРТНЕРСТВО  
В ІНТЕРЕСАХ  
СТАЛОГО  
РОЗВИТКУ

## СПРАВЕДЛИВА ТРАНСФОРМАЦІЯ

**УКРАЇНА ПІДТРИМАЛА ЄВРОПЕЙСЬКИЙ GREEN DEAL І ПОСТУПОВУ ДЕКАРБОНІАЦІЮ ЕКОНОМІКИ, ЗОКРЕМА ЕНЕРГЕТИКИ. ПЕРЕХІД ДО ВУГЛЕЦЕВОЇ НЕЙТРАЛЬНОСТІ ПЕРЕДБАЧАЄ ВПРОВАДЖЕННЯ КОМПЛЕКСУ ЗАХОДІВ ЩОДО СТВОРЕННЯ ЕКОНОМІЧНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ ДЛЯ СПРАВЕДЛИВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ВУГІЛЬНИХ РЕГІОНІВ, ЩОБ НІВЕЛЮВАТИ НЕГАТИВНІ СОЦІАЛЬНІ НАСЛІДКИ ВІД ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ.**

2020 року в Україні було створено Координаційну раду зі справедливої трансформації вугільних регіонів при прем'єр-міністрі, в яку увійшли представники зацікавлених сторін. ДТЕК Енерго в партнерстві з органами місцевої влади, українськими та міжнародними експертами розробив першу в Україні програму економічної диверсифікації територій в умовах «зеленого переходу». Програма охоплює Добропільську, Білозерську та Новодонецьку об'єднану територіальну громаду (ОТГ).

Цей документ – концептуальна дорожня карта як для створення нових робочих місць за межами вугільної галузі, так і джерел наповнення місцевого бюджету. Документ пройшов публічні дискусії за участю ключових стейкholderів на рівнях:

- координаційної ради з питань сталого енергетичного розвитку та справедливої трансформації міст Добропілля, Білицьке, Білозерське, селища міського типу Новодонецьке Донецької області;

- громадської ради Добропільської міської ради;
- міської ради Добропілля і сільської ради Новодонецьке, де документ був затверджений рішеннями сесій.

Також було проведено понад 20 експертних сесій зі створення робочих місць (цільові групи: органи місцевої влади, підприємці, громадські активісти, міжнародні та українські експерти) та здійснена оцінка ресурсного потенціалу громад. Аналіз ресурсів та можливостей підвищення економічної самодостатності ОТГ дозволяє стверджувати, що при інтенсивній роботі органів місцевої влади та активному залученні всіх зацікавлених сторін у реалізацію проектів, диверсифікація монопрофільної економіки дозволить створити 3 578 робочих місць і забезпечити надходження 3,2 млн грн на місяць у вигляді ПДФО (податок на прибуток фізичних осіб).

## ТРИ ГОЛОВНІ НАПРЯМИ ЗІ СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ ТА ПОДАТКОВИХ ВІДРАХУВАНЬ

	Виробництво	Сільське господарство	Послуги
Кількість підприємств	6	12	13
Кількість робочих місць	1 388	750	1 440
Рівень зарплати, грн	11 457 – 13 794	9 071 – 13 601	5 000 – 13 794
Обсяг ПДФО, грн	2 077 506	750 180	336 410
Період реалізації, рік	2021-2023	2021-2023	2021-2023

## МОДЕЛЬ ПІДВИЩЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ САМОДОСТАТНОСТІ ГРОМАД

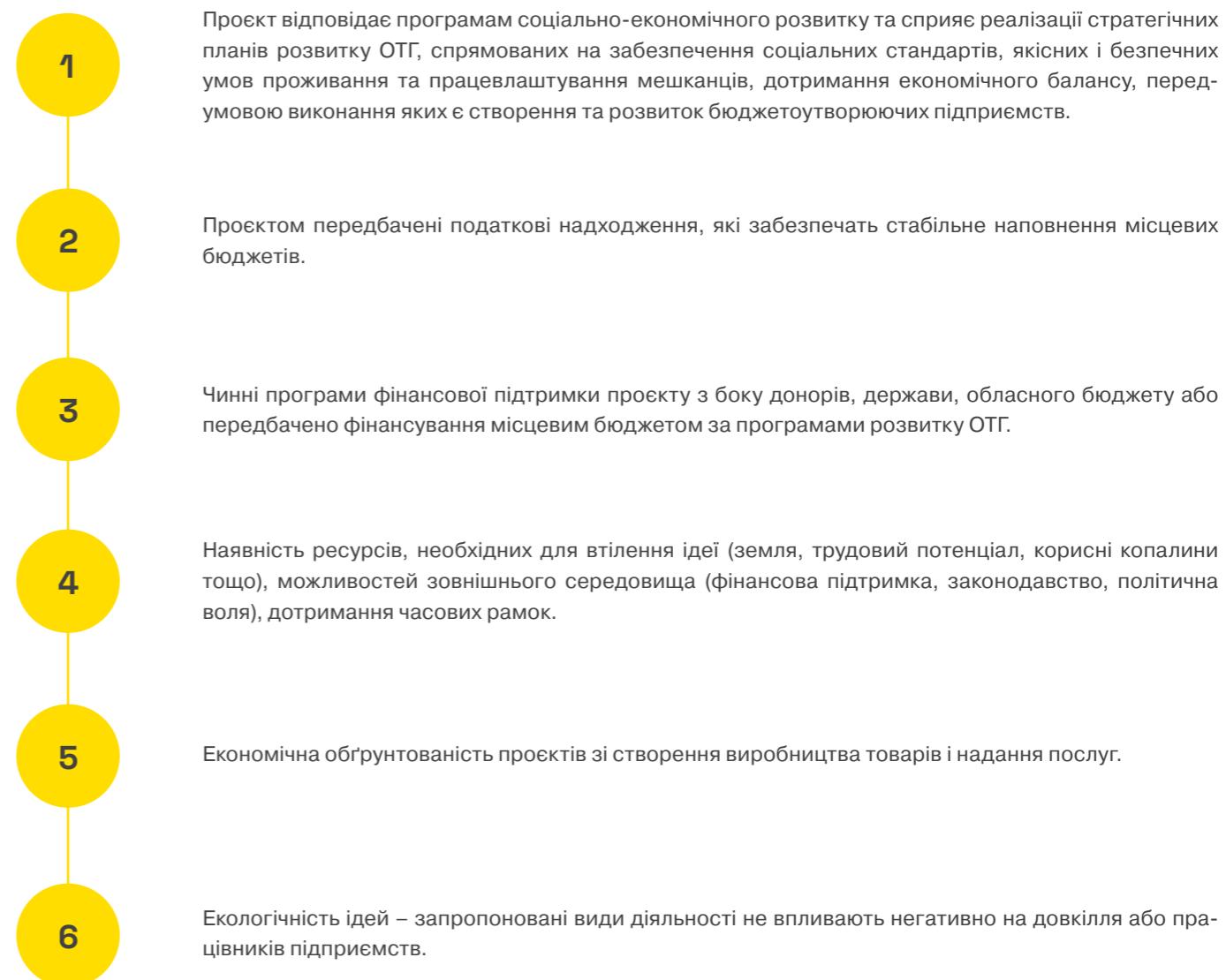


Головна мета цього періоду – створити умови для диверсифікації економіки, використовуючи інструменти підвищення економічної самодостатності.

Мета цього періоду – утримувати прозорість правил і рівність конкуренції, сприяти розвитку соціальної відповідальності бізнесу.

Мета цього періоду – перехід суб'єктів господарювання на альтернативні джерела енергії.

## ШІСТЬ КРИТЕРІЙ ВІДБОРУ ПРОЕКТІВ З ПІДВИЩЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ САМОДОСТАТНОСТІ ГРОМАД



# Співробітники

**ЛЮДИ – ГОЛОВНА ЦІННІСТЬ ТА ДЖЕРЕЛО КОНКУРЕНТОНІЇ ПЕРЕВАГИ ГРУПИ ДТЕК. ВИКОНАТИ АМБІТНІ ЗАВДАННЯ ПІД СИЛУ ТІЛЬКИ КОМАНДІ ПРОФЕСІОНАЛІВ, ТОМУ ГРУПА ДТЕК АКТИВНО РОЗВИВАЄ КЛЮЧОВІ ФАКТОРИ УСПІХУ – ТАЛАНТ І ПОТЕНЦІАЛ СПІВРОБІТНИКІВ, ІНВЕСТУЮЧИ В РОЗВИТОК І ВПРОВАДЖУЮЧИ ІННОВАЦІЙНУ КУЛЬТУРУ У ВИРОБНИЦТВО ТА УПРАВЛІННЯ. ДЛЯ КОЖНОГО СПІВРОБІТНИКА СТВОРЕНА СИСТЕМА БЕЗПЕРВНОГО ПЕРСОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ, А ПРОЦЕСАМ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НАВЧАЮТЬСЯ КЕРІВНИКИ ВСІХ РІВНІВ. ЦЕ ПІДТРИМУЄ КОНСТРУКТИВНЕ РОБОЧЕ СЕРЕДОВИЩЕ, ЯКЕ ДАЄ МОЖЛИВІСТЬ ЕФЕКТИВНО ПРАЦЮВАТИ І САМОРЕАЛІЗУВАТИСЯ В ПРОФЕСІЇ.**



**ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН В ГАЛУЗІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, ЯКІ ГРУПА ДТЕК ІМПЛЕМЕНТУВАЛА В ESG-СТРАТЕГІЮ І ВЗЯЛА НА СЕБЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ДОСЯГНЕННЯ ПРОГРЕСУ**

ЦІЛІ ООН ТА ЗАГАЛЬНА МЕТА	ЗАВДАННЯ ЦІЛЕЙ ООН, РЕЛЕВАНТНІ ДО ДІЯЛЬНОСТІ ГРУПИ ДТЕК	ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ГРУПИ ДТЕК, ПРИЙНЯТИ НА РІВНІ ESG-СТРАТЕГІЇ
<b>3</b> <b>ГАРНЕ ЗДОРОВ'Я І БЛАГОПОЛУЧЧЯ</b>	3.4. Знизити передчасну смертність від неінфекційних захворювань.	Група ДТЕК приділяє значну увагу питанням охорони здоров'я, забезпечуючи доступ всім співробітникам доступ до своєчасної та якісної медичної допомоги.
<b>4</b> <b>ЯКІСНА ОСВІТА</b>	4.5. Збільшити поширеність серед населення знань та навичок, необхідних для отримання гідної роботи та ведення підприємницької діяльності.	Група ДТЕК підтримує низку проектів, спрямованих на підвищення доступу до освіти. Реалізуються освітні програми для зовнішніх та внутрішніх зацікавлених сторін. У межах розвитку професійних компетенцій співробітникам надано можливість безкоштовної освіти в Academy DTEK.
<b>5</b> <b>ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ</b>	5.6. Розширити економічні можливості для жінок.	Група ДТЕК надає рівні можливості всім співробітникам для розкриття їх повного потенціалу і сприяє розвитку кар'єри незалежно від гендерної принадлежності.
<b>8</b> <b>ГІДНА РОБОТА ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ</b>	8.3. Підвищити рівень зайнятості населення. 8.5. Сприяти забезпеченням надійних та безпечних умов праці для всіх працюючих, зокрема завдяки застосуванню інноваційних технологій у галузі охорони праці та промислової безпеки.	Група ДТЕК сприяє повній зайнятості та гідній праці для всіх співробітників, а також забезпеченням надійних і безпечних умов праці.

## Портрет Групи ДТЕК

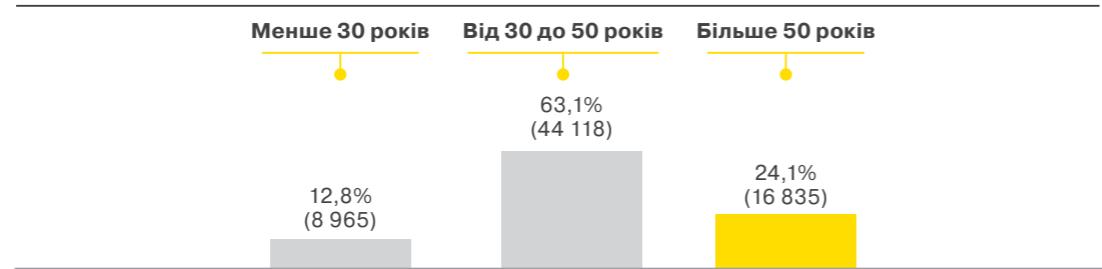
2020 року Група ДТЕК забезпечила зайнятість 69 918 осіб, залишаючись одним із найбільших роботодавців України. Ми

взяли на роботу 5 011 нових співробітників, із них 731 випускника навчальних закладів.

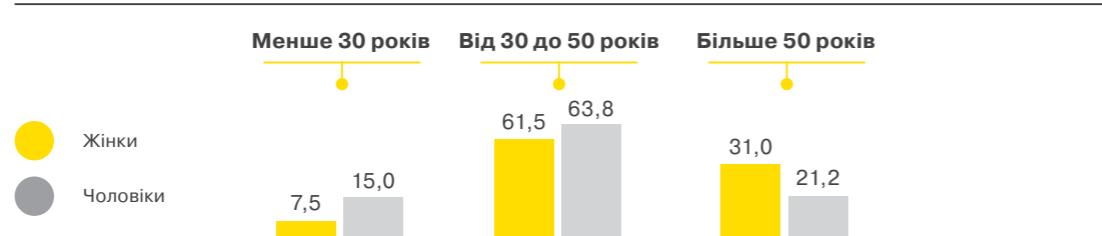
### ЗАГАЛЬНА ЧИСЕЛЬНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ У 2020 РОЦІ



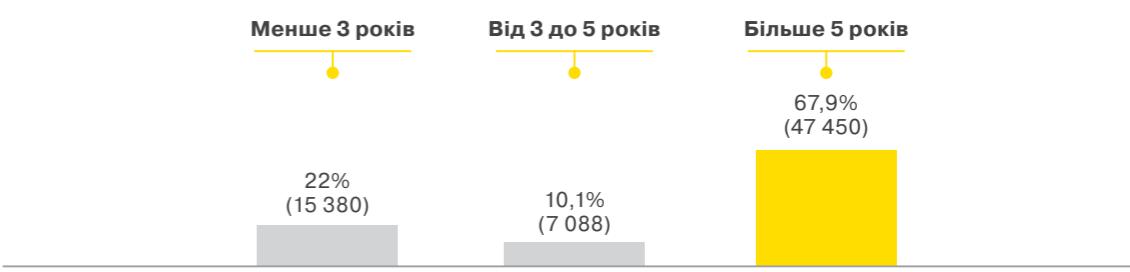
### ВІКОВА СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛУ, % ДО ЗАГАЛЬНОЇ ЧИСЕЛЬНОСТІ (ОСІБ)



### ГЕНДЕРНИЙ АСПЕКТ: ВІКОВА СТРУКТУРА, % ДО СВОГО ГЕНДЕРУ



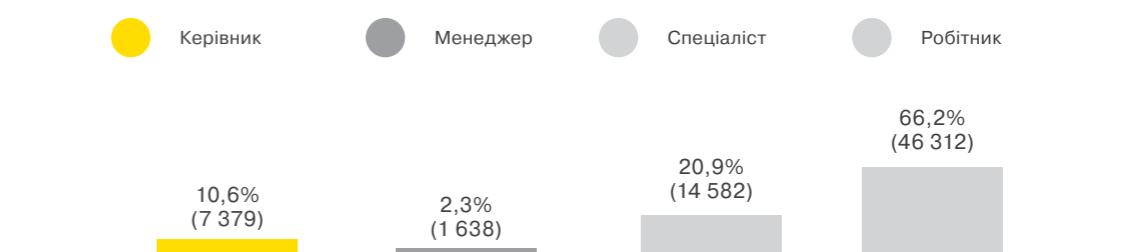
### ПРОФЕСІЙНИЙ СТАЖ У ГРУПІ ДТЕК, % ДО ЗАГАЛЬНОЇ ЧИСЕЛЬНОСТІ (ОСІБ)



### ГЕНДЕРНИЙ АСПЕКТ: СТАЖ У ГРУПІ ДТЕК, % ДО СВОГО ГЕНДЕРУ



### КАТЕГОРІЇ ПЕРСОНАЛУ, % ДО ЗАГАЛЬНОЇ ЧИСЕЛЬНОСТІ (ОСІБ)



### ГЕНДЕРНИЙ АСПЕКТ: КАТЕГОРІЇ ПЕРСОНАЛУ, % ДО СВОГО ГЕНДЕРУ



4  
ЯКІСНА  
ОСВІТА5  
ГЕНДЕРНА  
РІВНІСТЬ8  
ГІДНА  
РОБОТА  
ТА ЕКОНОМІЧНЕ  
ЗРОСТАННЯ

## ПРАВА ЛЮДИНИ ТА ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ

Група ДТЕК вважає неприпустимою дискримінацію за будь-якою ознакою. Ми усвідомлюємо, що всі люди унікальні, і прагнемо створити середовище, в якому кожен зможе реалізувати свій потенціал. Наприклад, усі співробітники мають рівні умови для розкриття трудового потенціалу та розвитку кар'єри незалежно від гендерної приналежності. Крім того, відстежується представленість жінок у керівництві різного рівня та рів-

ність винагороди між чоловіками та жінками. Спільно з українськими та міжнародними бізнесами Група ДТЕК стала частиною ініціатив, спрямованих на просування принципів безбар'єрності, задля забезпечення рівних прав та можливостей у доступі до роботи, сервісів, послуг соціальним групам, які знали на собі вплив обмежень, пов'язаних з інвалідністю, віком, статтю та іншими аспектами.

**2020 РОКУ ГРУПА ДТЕК ПІДПИСАЛА ДЕКЛАРАЦІЮ «БІЗНЕС БЕЗ БАР'ЄРІВ».**  
**ЦЕ РУХ, ІНІЦІОВАНІЙ ПЕРШОЮ ЛЕДІ ОЛЕНОЮ ЗЕЛЕНЬСЬКОЮ, НАПРАВЛЕНІЙ НА ВПРОВАДЖЕННЯ І ПОШИРЕННЯ В УКРАЇНІ ПРИНЦІПІВ БЕЗБАР'ЄРНОСТІ.**  
**ТАКОЖ ГРУПА ДТЕК ПЕРШОЮ СЕРЕД УКРАЇНСЬКИХ КОМПАНІЙ ПРИЄДНАЛАСЯ ДО МІЖНАРОДНОЇ ІНІЦІАТИВИ THE VALUABLE 500. ЦЕЙ РУХ ОБ'ЄДНУЄ КЕРІВНИКІВ КОМПАНІЙ ІЗ УСЬОГО СВІТУ, ЯКІ ВЗЯЛИ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ПОЛІПШИТИ ІНТЕГРАЦІЮ СПІВРОБІТНИКІВ ТА КЛІЄНТІВ, КОТРІ ЗАЗНАЛИ НА СОБІ ВПЛИВ ОБМЕЖЕНЬ, ПОВ'ЯЗАНИХ З ІНВАЛІДНІСТЮ.**

## ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Система управління персоналом Групи ДТЕК гармонізована з законодавством України, галузевими нормативними актами та внутрішніми правилами.

Стратегія з управління персоналом вибудувана таким чином, щоб бути ефективним інструментом для розкриття таланту і потенціалу співробітників, і спрямована на:

- залучення кращих фахівців на ринку праці;
- забезпечення рівних можливостей для всіх співробітників;
- забезпечення гідного рівня винагороди і заохочення співробітників;
- розвиток потенціалу співробітників;
- формування єдиної корпоративної культури.

У Групі ДТЕК поважають право співробітників на створення профспілкових організацій та інших об'єднань, що представляють їхні інтереси. Операційні компанії співпрацюють з цими організаціями і ведуть з ними

відкритий діалог. Це гарантує виявлення та своєчасне вирішення потенційних проблем. Ще одна гарантія захисту інтересів та прав співробітників – колективні договори. Договори містять положення про оплату праці, соціальні пільги, виплати непрацючим пенсіонерам і зобов'язання в сфері охорони праці та навчання персоналу. Щорічно вище керівництво звітує про виконання умов договорів.

Для підтримки постійного двостороннього діалогу використовується ряд механізмів донесення поглядів співробітників вищому керівництву:

- взаємодія з профспілками та регулярні зустрічі з лідерами профспілок;
- зустрічі керівників підприємств та профільних дирекцій з колективами;
- зустрічі керівників підприємств із лідерами громадської думки;
- особистий прийом співробітників директором підприємства та HR-керівником;

- HR-дні, на яких керівники з персоналу зустрічаються зі співробітниками безпосередньо на робочих місцях і відповідають на питання, інформують про проекти, ініціативи, заходи щодо HR-напрямку, а також надають зво-

ротний зв'язок про статус вирішення питань, отриманих на попередніх зустрічах; • соціологічні опитування співробітників; • збір звернень, зауважень та пропозицій співробітників.

## ОПЛАТА, ПРЕМІЮВАННЯ ТА ПІЛЬГИ

У першому кварталі співробітники проходять Щорічну оцінку діяльності (ЩОД), й за результатами роботи за звітний період визначаються перспективи кар'єрного росту і розмір винагороди. Крім того, на наступний рік формуються завдання, програма навчання і розвитку.

ЩОД з 2017 року поширюється на співробітників робітничих професій. Для більш об'єктивної оцінки співробітників виробничих підприємств застосовується коефіцієнт трудового внеску (КТВ). КТВ – це особистий внесок кожного співробітника в загальний результат підрозділу, на його підставі формується індивідуальна оцін-

ка. До критеріїв розрахунку КТВ відноситься виконання професійних обов'язків, дотримання вимог охорони праці та техніки безпеки, а також компетенції.

Виплата винагороди всім працівникам, включаючи топменеджмент, відповідає внутрішнім положенням, що забезпечує адекватну та справедливу оплату праці. Практика виплати винагороду у Групі ДТЕК передбачає включення цільових показників сталого розвитку як ключових показників ефективності керівників, завдяки чому розмір винагороди розраховується на основі досягнення цільових показників протягом звітного періоду.

## СОЦІАЛЬНІ ВИПЛАТИ ТА ПІЛЬГИ, НАДАНІ СПІВРОБІТНИКАМ ГРУПИ ДТЕК У 2020 РОЦІ, МЛН ГРН

Соціальний пакет	554,5
Підтримка пенсіонерів та ветеранів	290,0
Матеріальна допомога	198,1
Корпоративні заходи	136,3
Поліпшення побутових умов	131,4
Добровільне медичне страхування	117,9
Одноразові премії співробітникам	82,8
Інші	16,9

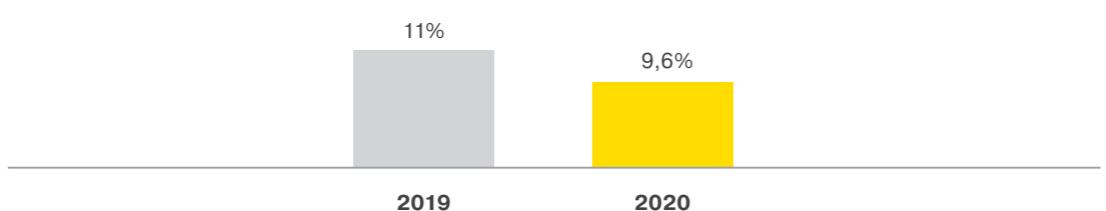
## ЗАЛУЧЕННЯ СПІВРОБІТНИКІВ

Планування потреби в співробітниках, підбір персоналу, а також кадрове адміністрування здійснюються відповідно до законодавства України, колективного договору, положень з підбору персоналу, правил внутрішнього трудового розпорядку, Кодексу етики та ділової поведінки й інших внутрішніх регламентуючих документів.

Для пошуку та підбору персоналу на вакантну позицію насамперед використо-

вують внутрішній рекрутинг: співробітники підприємств інформують про вакансії. Бажаючі можуть направити своє резюме і пройти співбесіду на відповідність вакантній посаді за кваліфікаційними вимогами та індивідуальними якостями. Зовнішній підбір персоналу здійснюється через центри зайнятості, інтернет-рекрутинг на спеціалізованих ресурсах із пошуку роботи та інших майданчиках.

### КОЕФІЦІЄНТ ПЛІННОСТІ КАДРІВ У ГРУПІ ДТЕК, %



**ГРУПА ДТЕК ПРИДІЛЯЄ ОСОБЛИВУ УВАГУ ВИЯВЛЕННЮ ТА АНАЛІЗУ ПРИЧИН ПЛІННОСТІ, ЩО ДОЗВОЛЯЄ ПРАЦЮВАТИ НАД УТРИМАННЯМ СПІВРОБІТНИКІВ ЯК В КОРТОКСТРОКОВІЙ, ТАК І В ДОВГОСТРОКОВІЙ ПЕРСПЕКТИВІ.**

## ПІДХІД ДО ВІДПОВІДАЛЬНОЇ РЕСТРУКТУРИЗАЦІЇ ТА ВИХОДУ СПІВРОБІТНИКІВ НА ПЕНСІЮ

Підприємства використовують такі механізми реструктуризації персоналу:

- виведення непрофільних функцій в інкорпоринг та аутсорсинг;
- передача соціальних об'єктів у комунальну власність;
- природне скорочення штату (вихід співробітників на пенсію, звільнення за

власним бажанням або за згодою сторін тощо).

Колективними договорами закріплений мінімальний термін, в який співробітникам мають повідомити про майбутні зміни. Цей термін відповідає законодавчо встановленим двом місяцям, а щодо вугільних підприємств – трьом.

### ПРОГНОЗ ЩОДО ВИХОДУ СПІВРОБІТНИКІВ НА ПЕНСІЮ, %

Через 5 років		Через 10 років	
Чоловіки	Жінки	Чоловіки	Жінки
3,9	6,3	5,3	8,3



## НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛАУ

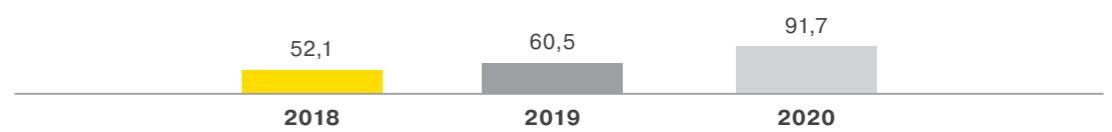
У Новій стратегії Групи ДТЕК до 2030 року ми взяли зобов'язання трансформувати бізнес у більш екологічний, ефективний і технологічний, який у своїй діяльності керується принципами ESG. Досягнення амбітних цілей потребує професійних та ініціативних співробітників, які готові вчитися і зростати протягом усієї трудової діяльності. Для цього в Групі ДТЕК створена система навчання, що охоплює весь персонал незалежно від статі, віку, спеціалізації та посади. Співробітники проходять навчання в корпоративному університеті Academy DTEK або у профільних школах на підприємствах. Цей підхід забезпечує розвиток компетенцій і знань відповідно до бізнес-потреб, а також дає співробітникам можливість реалізуватися в професії та будувати кар'єру.

Навчання та розвиток включають:

- розробку та впровадження корпоративних стандартів для ключових виробничих професій;
- обов'язкове професійне навчання, зокрема тренажерну підготовку за окремими професіями;
- розробку та планування карти кар'єри співробітників – «Кадровий резерв» і D. Talent Managers.

**2020 РОКУ 273 СПІВРОБІТНИКИ ДТЕК ЕНЕРГО ПРОЙШЛИ НАВЧАННЯ В РАМКАХ «КАДРОВОГО РЕЗЕРВУ», РОЗВИВАЮЧИ МЕНЕДЖЕРСЬКІ КОМПЕТЕНЦІЇ ТА ПІДВИЩУЮЧИ СВІЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РІВЕНЬ.**  
**НА ПІДПРИЄМСТВАХ ДТЕК МЕРЕЖІ КАДРОВИЙ РЕЗЕРВ ФОРМУЄТЬСЯ З 11 КЛЮЧОВИХ ПОСАД. КАНДИДАТИ – ЦЕ СПІВРОБІТНИКИ, ЯКІ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ЩОД УВІЙШЛИ В КАТЕГОРІЮ «МАЙСТЕРНІСТЬ» АБО «КОМПЕТЕНТНІСТЬ», МАЮТЬ НАВИЧКИ КЕРІВНИКІВ, А ТАКОЖ ДОБРЕ ОРІЄНТУЮТЬСЯ В ПРОЦЕСАХ СВОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРозділу. КАНДИДАТИ, ЯКІ ПОКАЗАЛИ НА ТЕСТУВАННІ ВИСOKІ РЕЗУЛЬТАТИ, ЗАТВЕРДЖУЮТЬСЯ В «КАДРОВИЙ РЕЗЕРВ» КОМІСІЄЮ ПІДПРИЄМСТВА.**

### ІНВЕСТИЦІЇ ГРУПИ ДТЕК У НАВЧАННЯ І РОЗВИТОК СПІВРОБІТНИКІВ, МЛН ГРН



## ACADEMY DTEK: ВІД КОРПОРАТИВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ДО ІННОВАЦІЙНОЇ ОСВІТНЬОЇ БІЗНЕС-ПЛАТФОРМИ

Провідна роль у навчанні та розвитку персоналу належить корпоративному університету Academy DTEK, який став інструментом з управління талантами, знаннями і змінами. Завдяки прагненню вдосконалювати-

ся і залученню кращих міжнародних практик у корпоративне об'єднання Academy DTEK сьогодні – інноваційна освітня бізнес-платформа, відкрита для представників бізнесу, державного сектора і громадськості.

**2010**

Створено Академію ДТЕК.

**2011**

Корпоративний університет увійшов у міжнародні асоціації бізнес-освіти CEEMAN та EFMD, почав співпрацю з бізнес-школами KMBS (Україна) та INSEAD (Франція). Сьогодні партнерами є IE Business School, Thunderbird, Coursera, HRCI.

**2013**

Навчальні центри виробничих підприємств стали філіями Академії ДТЕК, що дозволило охопити навчанням усі категорії співробітників Групи ДТЕК, а також уніфікувати базу знань і програми навчання. Сьогодні 11 філій реалізують комплексну систему навчання, яка охоплює обов'язкове навчання відповідно до нормативних галузевих вимог, навчання за професіями та навчання згідно з потребами операційних компаній.

**2014**

Міністерство освіти і науки України затвердило розроблений ДТЕК стандарт за професією «Гірник підземний» як державний стандарт професійно-технічної освіти. Загалом ДТЕК розробив 91 корпоративний професійний стандарт для відповідності знань і навичок співробітників вимогам сучасного виробництва. Більшість корпоративних стандартів ДТЕК стає основою для підготовки державних, на які орієнтуються навчальні заклади професійно-технічної освіти. Таким чином, системна робота компанії в цьому напрямі справляє позитивний вплив на систему освіти і дозволяє скоротити розрив між теоретичними знаннями студентів та практичними вимогами роботодавців.

**2015**

Корпоративний університет відкрив свої двері зовнішнім клієнтам – понад 30 тис. учасників пройшли навчання за перший рік.

**2017**

Розпочато проект «Держава і суспільство», суть якого – навчання співробітників державних установ навичкам із комунікацій, публічних виступів, креативу, командній роботі. Цей проект був визнаний кращим у номінації «Корпоративна відповідальність» на міжнародній премії корпоративних університетів Global CCU у 2019 році.

Сьогодні експерти ДТЕК співпрацюють із 27 державними установами України, 5 тис. держслужбовців вже пройшли навчання за цією програмою.

**2018**

Academy DTEK відкрила свої двері на території UNIT.City – простір, який обладнаний новітніми технічними засобами і створює атмосферу для розвитку і генерації нових ідей. Кампус, де розташований офіс, відповідає стандарту «зеленого будівництва» американської системи LEED.

**2019**

Розпочато програму Energy of Innovation: Executive MBA для підготовки топменеджерів Групи ДТЕК до нових викликів і розвитку навичок щодо реалізації проривних проектів, щоб сприяти впровадженню інновацій у масштабах бізнесу.

Засновано проект ID.School. Його мета – розвивати і готовувати лідерів інноваційної трансформації, які увійдуть в технологічні спільноти і будуть готові брати на себе відповідальність як за реалізацію проектів, так і за впровадження нових технологій у бізнес. Це дозволить скоротити шлях впровадження інноваційного проекту завдяки формуванню в компанії сприятливої культури для прийняття змін та підготовки лідерів, на яких бізнес зможе спиратися при їх впровадженні.

Розпочата практика відкритих лекцій світових бізнес-експертів.

**2020**

Academy DTEK починає свою діяльність як окрема юридична особа і представляє довгострокову стратегію розвитку до 2030 року. В основі стратегії – відкрита інноваційна освітня екосистема.

Розпочато модульні програми з підготовки лідерів змін – ID.School, DxSchool, D. Client School – 418 співробітників пройшли навчання. Протягом року впроваджені нові формати безперервного навчання і розвитку: blended learning, liquid learning, smart-trainings, feedback cloud. Реалізовано низку проектів, спрямованих на освітню та емоційну підтримку співробітників у період пандемії.

## НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ У 2020 РОЦІ В ЦИФРАХ

23

навчальні заклади – партнери в рамках дуальної освіти, де теоретична частина підготовки проходить на базі освітньої організації, а практична – на робочому місці



66

конкурсів професійної майстерності проведено серед співробітників виробничих підприємств для популяризації високих стандартів роботи з ключових спеціальностей



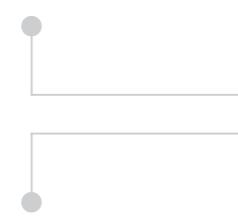
5

профільних шкіл діють на підприємствах. Їх завдання – надати кожному змогу самореалізуватися в професії через підвищення кваліфікації відповідно до зростаючих внутрішніх та зовнішніх вимог



17 145

фактів навчання ІТП внутрішніми тренерами



24 894

факти навчання працівників внутрішніми тренерами

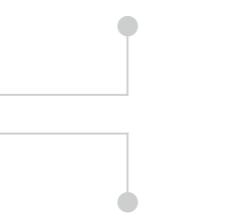
32 341

співробітник операційних компаній навчався за професійними програмами



3 587

фактів навчання ІТП зовнішніми тренерами



2 526

фактів навчання працівників зовнішніми тренерами

763

керівники та менеджери середньої ланки пройшли навчання за спеціалізованими програмами



## МОЛОДІЖНИЙ РУХ ДТЕК

Молодіжний рух ДТЕК було засновано 2018 року для утримання і розвитку співробітників у віці до 35 років. Завдяки проекту створюється середовище для підвищення активності та залучення молодих співробітників у виробничу та громадську діяльність. Це дозволяє зміцнювати професійні, ділові та комунікаційні зв'язки між молодими людьми як на підприємстві, де вони працюють, так і з підприємствами інших напрямів бізнесу.

Сьогодні понад 800 співробітників виробничих підприємств ДТЕК Енерго, ДТЕК Мережі і ДТЕК Нафтогаз – учасники Молодіжного руху, який буде свою роботу за такими напрямами:

- соціальний сектор – участь у соціальних проектах і програмах (благоустрій міста, облаштування підприємств, корпоративне волонтерство та ін.);
- інноваційний та виробничий сектор – розробка проектів, спрямованих на вдосконалення виробництва, системи охорони праці та т.п.;

- спортивний сектор – розробка програм із залученням молоді до здорового способу життя;
- культурний сектор – організація культурних заходів;
- освітній сектор – розробка програм з навчанням молоді, передача досвіду і знань, наставництво.

2020 року проект «Молодіжний рух ДТЕК» переміг в XI конкурсі кейсів корпоративної соціальної відповідальності CSR Ukraine за внесок у реалізацію Цілі сталого розвитку ООН №8 «Гідна робота та економічне зростання». Також учасники Молодіжного руху розробили проект #БудьЕкоSmart, в рамках програми Young SDG Innovators від Глобального договору ООН в Україні. Цей проект спрямований на популяризацію Цілей сталого розвитку серед школярів. Позакласний курс проходить затвердження в Міністерстві освіти і науки України для включення в шкільну програму.

## КАР'ЄРНІ МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ СТУДЕНТІВ

ДТЕК як відповідальна і надійна компанія дбає про майбутнє України і підтримує талановиту молодь. З 2009 року в Групі ДТЕК реалізується програма співробітництва з вищими навчальними закладами. Ця програма враховує кадрові потреби підприємств у короткостроковій перспективі і допомагає підготувати необхідних фахівців. У вузах формується «Група ДТЕК» із перспективних студентів 3–4 курсу, які проходять навчання за додатковими програмами, що враховують специфіку майбутньої професії.

Із 2019 року впроваджена система дуального навчання, за якою теоретична частина підготовки проходить на базі освітньої організації, а практична – на робочому місці. Це

дозволяє набути необхідний досвід до закінчення ВНЗ, а згодом – реальна можливість отримати офіційне робоче місце за фахом.

Навчальні заклади-партнери налаштовують свої освітні програми таким чином, щоб майбутні енергетики могли поєднувати навчання і роботу. Підприємства Групи ДТЕК з усіма відібраними студентами на час навчання укладають строкові трудові договори, а також на них поширюють всі соціальні пільги та умови, передбачені Колективним договором підприємства.

П'ять виробничих підприємств Групи ДТЕК у партнерстві з двадцятьма трьома навчальними закладами навчали 110 студентів за дуальною формою у 2020 році.



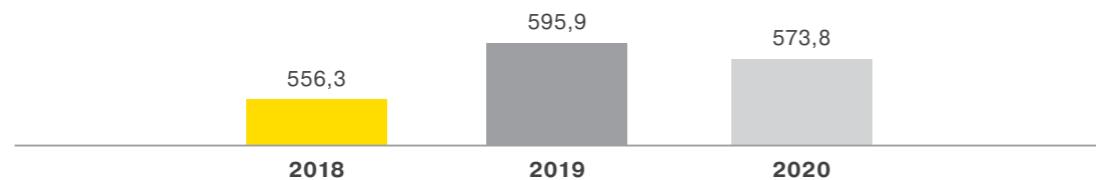
## Охорона праці, промислова безпека та охорона здоров'я

У Групі ДТЕК прийнята нульова толерантність до виробничого травматизму задля збереження життя, здоров'я і працездатності співробітника в процесі всієї трудової діяльності.

Група ДТЕК в галузі охорони праці та промислової безпеки (ОП і ПБ) побудувала організаційну структуру, яка охоплює всі рівні управління. Комітети з питань сталого розвитку, з безпеки праці і захисту довкілля при наглядових радах є основним інструментом аналізу чинної системи управління. Комітет з питань сталого розвитку ДТЕК регулярно оцінює систему управління і готове рекомендації щодо її вдосконалення. У кожному напрямі бізнесу створені функції з охорони праці, які відповідають за впровадження системних підходів і реалізацію прийнятих рішень. Таким чином, система управління ОП і ПБ інтегрована в повсякденну діяльність усіх виробничих підприємств і є обов'язковою умовою при визначенні та досягненні стратегічних цілей.

**ФАХІВЦІ ДТЕК МЕРЕЖІ Є СЕРТИФІКОВАНИМИ ЧЛЕНАМИ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СПІВТОВАРИСТВА З ОХОРОНІ ПРАЦІ (ESOSH).**

### ІНВЕСТИЦІЇ ГРУПИ ДТЕК В ОХОРОНУ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВУ БЕЗПЕКУ, МЛН ГРН



Пріоритетні напрями інвестицій в ОП і ПБ:

- регулярне проведення сертифікаційних аудитів на відповідність системи управління ОП національним нормативним вимогам і міжнародним стандартам ISO 45001;
- виконання комплексних заходів щодо поліпшення умов праці;
- постійне вдосконалення робочих місць для підвищення безпеки і поліпшення виробничого середовища;
- придбання спецодягу, спецвзуття, засобів індивідуального та колективного захисту, засобів протипожежного захисту;
- дотримання нормативних вимог санітарно-побутових умов;
- проведення первинних, періодичних та по-зачергових медичних оглядів персоналу;
- навчання та підвищення рівня знань персоналу для формування свідомого ставлення до особистої безпеки та безпеки оточуючих;
- проведення заходів із попередження травматизму серед населення.

## КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ В СФЕРІ ОП І ПБ

Виховання культури уважного ставлення до власного життя і безпеки оточуючих вимагає корекції мислення, послідовного впровадження знань і принципів, які лежать в основі будь-якої виробничої дії. З цією метою підприємства Групи ДТЕК розробляють внутрішні нормативні документи, які потім узгоджують із профспілками і впроваджують у виробничу практику.

Розділ «Охорона праці та техніка безпеки» – обов'язковий пункт колективних договорів на всіх виробничих підприємствах Групи ДТЕК. У цей пункт включені зобов'язання адміністрації і профспілок щодо виконання в повному обсязі законодавства в цій галузі. Згідно з колективним договором підприємства Групи ДТЕК зобов'язуються:

- проводити атестацію робочих місць, включаючи лабораторні дослідження;
- забезпечувати співробітників необхідним інструментом, спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального та колективного захисту;
- не заличувати неповнолітніх на важкі роботи;

• забезпечувати стабільну роботу поверхневих і підземних оздоровчих пунктів із постійним комплектуванням медикаментами та обладнанням;

• проводити періодичні медичні огляди, надавати невідкладну медичну допомогу;

• відшкодовувати шкоду, заподіяну працівникам внаслідок виробничої травми або професійного захворювання;

• надавати страховку від нещасних випадків учасникам добровільних пожежних дружин і водіям;

• проводити професійну підготовку і навчання з охорони праці та промислової безпеки;

• інформувати співробітників про професійні ризики для здоров'я і вживати заходів щодо мінімізації та усунення таких ризиків;

• матеріально і нематеріально заохочувати співробітників, які беруть активну участь у заходах щодо підвищення рівня охорони праці та промислової безпеки.

Також в цьому розділі зазначені обов'язки та відповідальність співробітників з дотримання норм охорони праці.

**ПІДПРИЄМСТВА ДТЕК ЕНЕРГО ОБ'ЄДНАНІ ПРОГРАМНИМ КОМПЛЕКСОМ «ЄДИНА СИСТЕМА МОНІТОРИНГУ СУОП», НА ОСНОВІ ЯКОГО АНАЛІЗУЄТЬСЯ ІНФОРМАЦІЯ ТА ПРИЙМАЮТЬСЯ РІШЕННЯ ПРО ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ. КРІМ ТОГО, СТВОРЕНА СИСТЕМА ПОВЕДІНКОВИХ АУДІТІВ, ЯКА У 2020 РОЦІ ДАЛА ЗМОГУ ВИЯВИТИ 8 534 НЕБЕЗПЕЧНІ ДІЇ ТА СИТУАЦІЇ, А ТАКОЖ УСУНУТИ 9 953 НЕБЕЗПЕЧНІ СИТУАЦІЇ.**

**2020 РОКУ ДТЕК ВДЕ ВПРОВАДИВ РЕГЛАМЕНТ «СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ, ПРОМИСЛОВОЮ ТА ЕКОЛОГІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ». ТАКОЖ ЗАПРОВАДЖЕНО ПОРЯДОК ІНФОРМУВАННЯ ПРО НАЯВНІСТЬ НЕБЕЗПЕК У СФЕРІ ОП І ПБ НА РОБОЧИХ МІСЦЯХ.**

**ДТЕК МЕРЕЖІ РОЗРОБИВ І ВПРОВАДИВ НА ВСІХ ОПЕРАТОРАХ СИСТЕМУ РОЗПОДІЛУ «МЕТОДИКУ ПРОВЕДЕННЯ ДИНАМІЧНОЇ ОЦІНКИ РИЗИКІВ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ», А ТАКОЖ «ПОРЯДОК КОНТРОЛЮ ВИКОНАННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ПІДГОТОВКИ РОБОЧОГО МІСЦЯ». КРІМ ТОГО, ОПЕРАТОРИ СИСТЕМИ РОЗПОДІЛУ ВПРОВАДИЛИ СИСТЕМУ МОТИВАЦІЇ СПІВРОБІТНИКІВ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ. ЗОКРЕМА, ПРЕМІЮЮТЬ СПІВРОБІТНИКІВ, ЯКІ УВІЙШЛИ В ТОП-3 ЩОКВАРТАЛЬНИХ РЕЙТИНГІВ, ЯКІ СКЛАДАЮТЬСЯ З 4 ПОКАЗНИКІВ: ВІДСУТНІСТЬ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗMU В ПІДРОЗДІЛІ, УЧАСТЬ В АУДИТИ РОБОЧИХ МІСЦІВ, ВИЯВЛЕННЯ НЕБЕЗПЕЧНИХ ДІЙ КОЛЕГАМИ, НОВАТОРСТВО В ГАЛУЗІ ОХОРОНИ ПРАЦІ.**

У РАЗІ ТРАВМУВАННЯ ПРАЦІВНИКА НА ВИРОБНИЦТВІ СТВОРЮЄТЬСЯ СПЕЦІАЛЬНА КОМІСІЯ, ДО ЯКОЇ ЗАЛУЧАЮТЬСЯ ПРЕДСТАВНИКИ ОРГАНІВ КОНТРОЛЮ, І ПРОВОДИТЬСЯ ЗОВНІШНЄ ТА ВНУТРІШНЄ РОЗСЛІДУВАННЯ. ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ РОЗСЛІДУВАННЯ РОЗРОБЛЯЮТЬСЯ КОРИГУВАЛЬНІ ЗАХОДИ, СПРЯМОВАНІ НА НЕДОПУЩЕННЯ ПОДІБНИХ ВИПАДКІВ У МАЙБУТНЬОМУ.

## ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ ПІДРЯДНИКІВ

На всіх виробничих підприємствах Групи ДТЕК затверджено Положення про безпеку виконання робіт та надання послуг підрядними організаціями. Документ враховує специфіку діяльності підприємств та уніфікує вимоги до охорони праці, промислової, пожежної та загальної безпеки. У разі порушення вимог застосовуються відповідні за-

ходи, аж до заборони виконання робіт і розірвання договору.

Всім працівникам підрядних організацій проводиться вхідне тестування рівня компетенції та підготовки в питаннях охорони праці та промислової безпеки. Розроблено дорожню карту допуску працівників підрядних організацій при виконанні робіт на об'єктах підприємств Групи ДТЕК.

## НАВЧАННЯ В СФЕРІ ОП І ПБ

Для підтримки необхідного кваліфікаційного рівня співробітників і готовності виконувати професійні обов'язки з дотриманням вимог безпеки розроблена система навчання. Навчання і перевірку знань на постійній основі проводять всі виробничі підприємства Групи ДТЕК. Також усі співробітники протягом сво-

єї трудової діяльності обов'язково проходять навчання з охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту та технічної експлуатації, а також інструктажі з ОП і ПБ. Другий важливий напрям, який підтримує мотивацію до безпечної праці, – конкурси професійної майстерності та профільні конференції.

**У 2020 РОЦІ НАВЧАННЯ З ОП І ПБ ПРОЙШЛИ 17 834 СПІВРОБІТНИКИ, У НАВЧАННЯ БУЛО ІНВЕСТОВАНО 4,9 МЛН ГРН.**

### ОСНОВНІ ПІДХОДИ ДО НАВЧАННЯ:

- ДЕМОНСТРАЦІЯ НАВЧАЛЬНИХ ФІЛЬМІВ ТА СЛАЙДІВ;
- ПРОВЕДЕННЯ ВІДЕОІНСТРУКТАЖІВ (ВСТУПНИЙ, ПЕРВИННИЙ І ПОВТОРНИЙ, ЯКІ ЩОРІЧНО АКТУАЛІЗУЮТЬСЯ);
- ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ СПІВРОБІТНИКІВ ЗА РІВНЕМ КВАЛІФІКАЦІЇ ТА СПЕЦІАЛІЗАЦІЇ;
- ЗАЛУЧЕННЯ ВСЬОГО ПЕРСОНАЛУ В ПРОЦЕС НАВЧАННЯ;
- БАГАТОРІВНЕВИЙ КОНТРОЛЬ ЗНАНЬ.



## ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я СПІВРОБІТНИКІВ І МЕДИЦИНА ПРАЦІ

Група ДТЕК реалізує комплексні програми в сфері медицини праці. Контролюється динаміка двох медико-соціальних показників: рівень захворюваності та індекс здоров'я. Це дозволяє ефективно впливати на підвищення продуктивності праці і зниження фінансових втрат Групи ДТЕК.

Виробничі підприємства ДТЕК Енерго і ДТЕК Мережі в охорону праці також включають програми з оздоровлення персоналу в санаторно-курортних установах. Підприємства щорічно виділяють і спрямовують фінансові кошти для організації відпочинку та оздоровлення як співробітників, так і членів їх сімей. Організація проводиться спільно з профспілковими комітетами.



## Додаток 1

### ПРО ЗВІТ І ПРОЦЕС НЕФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ

Цей звіт, зокрема розділ «Сталий розвиток» (далі – Звіт), відображає суттєві факти про діяльність Групи ДТЕК у сфері сталого розвитку. Попередній звіт був опублікований 2020 року і містив інформацію про діяльність у 2019 календарному році (з 1 січня до 31 грудня), а також деякі факти 2021 року, що мають безпосередній взаємозв'язок із діяльністю, яку Група ДТЕК здійснювала 2020 року, або важливі з погляду розуміння завдань сталого розвитку.

Звіт є восьмим інтегрованим звітом й однинадцятим звітом, що розкриває інформацію

про діяльність Групи ДТЕК у сфері сталого розвитку. Попередній звіт був опублікований 2020 року і містив інформацію про діяльність у 2019 календарному році.

Звіт підготовлений із використанням:

- змісту 17 Цілей сталого розвитку ООН;
- показників Посібника зі звітності у сфері сталого розвитку (GRI Standards);
- інших стандартів звітності в сфері сталого розвитку.

### МЕЖІ ТА СФЕРА ОХОПЛЕННЯ ЗВІТНОСТІ

Звіт відображає масштаб діяльності Групи ДТЕК, підходи в галузі менеджменту та взаємодії із зацікавленими сторонами, показники результативності в економічній та екологічній сферах, а також у сфері управління персоналом, взаємодії з суспільством, клієнтоорієнтованій діяльності.

Структура представлена у розділі «Про Групу ДТЕК» на стор. 13. Нефінансова звітність містить кількісні та якісні (описові) елементи за напрямами діяльності Групи ДТЕК, які найістотніше впливають на економіку, екологію та соціальні аспекти.

### ОРГАНІЗАЦІЙНІ МЕЖІ НЕФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ

#### 1. Генерація електроенергії ТЕС і ТЕЦ

ТОВ «ДТЕК Східенерго», зокрема:

- ДТЕК Курахівська ТЕС
- ДТЕК Луганська ТЕС

АТ «ДТЕК Дніпроенерго», зокрема:

- ДТЕК Криворізька ТЕС
- ДТЕК Запорізька ТЕС
- ДТЕК Придніпровська ТЕС

АТ «ДТЕК Західенерго», зокрема:

- ДТЕК Бурштинська ТЕС
- ДТЕК Добротвірська ТЕС
- ДТЕК Ладижинська ТЕС

ТОВ «ДТЕК Миронівська ТЕС»

#### 2. Видобуток і збагачення вугілля

ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля», зокрема:

- ВСП «ШУ Тернівське»
- ВСП «ШУ Павлоградське»
- ВСП «ШУ імені Героїв Космосу»
- ВСП «ШУ Дніпровське»
- ВСП «ШУ Першотравенське»

ТОВ «ДТЕК Добропіллявугілля», зокрема:

- ВСП «ШУ Добропільське»
- ВСП «ШУ Білозерське»

ПАТ «ДТЕК Добропільська ЦЗФ»

ТОВ «ЦЗФ «Павлоградська»

ТОВ «ЦЗФ «Курахівська»

ПАТ «ДТЕК Жовтнева ЦЗФ»

#### 3. Розподіл електроенергії

ТОВ «ДТЕК Високовольтні мережі»

ПрАТ «ДТЕК ПЕМ-Енерговугілля»

ПрАТ «ДТЕК Київські електромережі»

АТ «ДТЕК Донецькі електромережі»

АТ «ДТЕК Дніпровські електромережі»

АТ «ДТЕК Одеські електромережі»

ПрАТ «ДТЕК Київські регіональні електромережі»

#### 4. Генерація електроенергії ВЕС і СЕС

ТОВ «ДТЕК Ботієвська ВЕС»

ТОВ «ДТЕК Нікопольська СЕС»

ТОВ «ДТЕК Покровська СЕС»

ТОВ «ДТЕК Трифонівська СЕС»

ТОВ «ДТЕК Приморська ВЕС»

ТОВ «ДТЕК Приморська ВЕС-2»

ТОВ «ДТЕК Орлівська ВЕС»

ТОВ «Вінд Тех»

#### 5. Видобуток природного газу

ПрАТ «Нафтогазвидобування»

### ПІДСТАВИ ДЛЯ ВИЛУЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ ІЗ МЕЖІ ЗВІТНОСТІ

У межі звітності не включені компанії, вплив яких незначний за показниками GRI, а також компанії та підприємства, що пра-

цують за межами України, підприємства та активи підприємств, над якими не здійснюються операційне управління.

## СУТТЕВІ ТЕМИ

Оцінюючи суттєвість тем для цілей нефінансової звітності, Група ДТЕК спирається на принципи доцільності й актуальності в умовах українського контексту. За підсумками аудиту інформаційних матеріалів у ЗМІ, досліджень соціального клімату на підприєм-

ствах Групи ДТЕК, аналізу змісту нефінансових звітів провідних енергетичних компаній, змісту діалогів із зацікавленими сторонами були визначені для Звіту такі суттєві теми (на підставі експертної оцінки менеджменту Групи ДТЕК):

Контекст	Низький ступінь суттєвості	Середній ступінь суттєвості	Високий ступінь суттєвості
Міжнародний	<ul style="list-style-type: none"> <li>Переваги різних тарифів для споживачів</li> <li>Безпека мережової інфраструктури для населення</li> <li>Наукові розробки та дослідження</li> <li>Взаємодія з підрядниками</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Нова філософія: соціально та клієнтоорієнтована енергетика</li> <li>Просування відповідального енергоспоживання</li> <li>Інвестиції в нові технології та потужності</li> <li>Взаємодія з клієнтами</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Модернізація енергосистем та створення нових потужностей (Східна Європа)</li> <li>Комбіноване використання видів генерації, розвиток ВДЕ</li> <li>Енергоефективність та зниження викидів парникових газів</li> <li>Управління екологічними впливами</li> </ul>
Україна	<ul style="list-style-type: none"> <li>Збереження бюджетного майданчику</li> <li>Система оплати праці на підприємствах Групи ДТЕК</li> <li>Якість послуг освіти та охорони здоров'я</li> <li>Розвиток соціального підприємництва</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ризик монополізації українського ринку</li> <li>Покращення системи моніторингу довкілля</li> <li>Необхідність національної стратегії зі сталого розвитку</li> <li>Управління відходами до їх повної утилізації</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стратегія Групи ДТЕК і напрями інвестицій</li> <li>Підвищення рівня життя населення територій діяльності підприємств</li> <li>Реструктуризація вугільної галузі та енергетичного сектора загалом</li> <li>Зниження екологічного впливу промисловості</li> </ul>

## РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ

Джерелами даних є офіційні форми звітності, які надаються щорічно до органів державної статистики. Низка показників збирається та розраховується відповідно до форм внутрішньої звітності, які перевіряються відповідальними представниками компаній у межах процедур внутрішнього аудиту.

Дані щодо викидів парникових газів містять тільки прямі викиди парникових газів. Наразі не проводиться підрахунок обсягу непрямих

викидів парникових газів у зв'язку з їх надзвичайно низьким рівнем у порівнянні з обсягами прямих викидів.

Для розрахунку коефіцієнта плинності кадрів використовується середньооблікова чисельність штатних працівників.

Докладний опис методології розрахунку показників було представлено у «Звіті про діяльність у сфері сталого розвитку Групи ДТЕК за 2008-2009 роки».

## Додаток 2

### КІЛЬКІСНІ ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ГРУПИ ДТЕК

#### ЕКОНОМІЧНІ

Показники економічної результативності Групи ДТЕК наведені в розділі «Результати діяльності» цього звіту.

#### ЕКОЛОГІЧНІ

##### ВАЛОВІ ВИКИДИ ПАРНИКОВИХ ГАЗІВ, ТИС. ТОНН

Рік	Метан	Діоксид вуглецю (CO <sub>2</sub> )	Закис азоту (N <sub>2</sub> O)	Всього	В еквіваленті CO <sub>2</sub> , тонн
2018	139,0	35 586,0	0,544	35 725,6	38 763 963,4
2019	145,1	31 194,9	0,467	31 340,5	35 382 267,3
2020	130,5	26 191,1	0,396	26 322,0	29 951 253,4

##### ВИКИДИ ОЗОНОРУЙНІВНИХ РЕЧОВИН: N<sub>2</sub>O, ГЕКСОФТОРИД, ТОНН

Рік	Гідрохлорфторвуглеці (ГХВ)	Хлорфторвуглеці (ХФВ)	Трихлоретан (C <sub>2</sub> Cl <sub>3</sub> H <sub>3</sub> )	Галони	Вуглець чотирихлористий (тетрахлорметан)
2018	0,088		0,0	0,0	0,0
2019	0,079		0,0	0,0	0,018
2020	0,074		0,0	0,0	0,016

##### ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ СПОЖИВАННЯ ВОДИ НА ВЛАСНІ ПОТРЕБИ З РОЗБИВКОЮ ЗА ДЖЕРЕЛАМИ, ТИС. КУБ. МЕТРІВ

Рік	Поверхневі води	Підземні води	Вода, яку постачають комунальним та іншим підприємствам	Інші джерела	Всього
2018	1 295 243,1	594,3	5 888,5	5 751,8	1 307 477,9
2019	1 234 964,8	511,5	5 854,4	6 455,7	1 247 786,5
2020	1 125 272,9	450,9	5 249,6	5 721,8	1 136 694,4

##### ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ БАГАТОРАЗОВО ТА ПОВТОРНО ВИКОРИСТОВУВАНОЇ ВОДИ, ТИС. КУБ. МЕТРІВ

Рік	Показник
2018	5 209 024,5
2019	4 004 474,5
2020	4 347 729,3

**ВМІСТ ЗАБРУДНЮЮЧИХ РЕЧОВИН У СТІЧНИХ ВОДАХ, ТОНН**

Рік	БПК*	Нафтопродукти	Завислі речовини	Сухий залишок	Хлориди	Сульфати	Азот амонійний	Залізо загальне	Нітрати
2018	202,3	6,1	762,0	109 976,0	38 262,0	22 990,0	8,8	3,4	64,9
2019	135,3	5,8	719,5	101 275,5	35 738,8	22 600,0	10,0	2,3	34,8
2020	201,5	6,1	825,2	125 262,6	40 919,9	23 530,2	9,1	3,4	46,2

\* Біологічна потреба у кисні.

**СПОСОБИ ПОВОДЖЕННЯ З ВІДХОДАМИ, ТОНН**

Рік	Обсяг розміщення	Передано сторонніми організаціями	Обсяг утилізованих, перероблених відходів	Всього
2018	9 938 133,1	509 963,6	3 363 227,5	13 811 324,2
2019	7 563 404,2	429 075,3	5 915 277,8	13 685 438,9
2020	4 853 908,4	482 992,5	5 316 369,8	10 653 270,7

**РЕКУЛЬТИВАЦІЯ ЗЕМЕЛЬ, ГА**

Рік	Площа земель, які підлягають рекультивації на початок року	Площа земель, які підлягають рекультивації на кінець року	Площа земель, рекультивованих у звітному році
2018	480,5	480,5	10,9*
2019	645,5	713,9	20,1
2020	713,9	643,6	97,8

\* Завершення технічного етапу рекультивації.

**ПІДПРИЄМСТВА, СИСТЕМИ ЕКОЛОГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКИХ 2020 РОКУ ПРОЙШЛИ АУДИТ НА ВІДПОВІДНІСТЬ ВИМОГАМ СТАНДАРТУ ISO 14001:2015**

<b>ДТЕК Енерго</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ТОВ «ДТЕК Східенерго» (наглядовий аудит)</li> <li>АТ «ДТЕК Дніпроенерго» (наглядовий аудит)</li> <li>АТ «ДТЕК Західенерго» (ресертифікаційний аудит)</li> </ul>
<b>ДТЕК ВДЕ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ТОВ «Приморська ВЕС» (наглядовий аудит)</li> <li>ТОВ «Приморська ВЕС-2» (наглядовий аудит)</li> <li>ТОВ «ДТЕК Нікопольська СЕС» (сертифікаційний аудит)</li> <li>ТОВ «ДТЕК ВДЕ» (сертифікаційний аудит)</li> </ul>
<b>ДТЕК Нафтогаз</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ПрАТ «Нафтогазвидобування» (наглядовий аудит)</li> </ul>
<b>ДТЕК Мережі</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>АТ «ДТЕК Дніпровські електромережі» (наглядовий аудит)</li> <li>АТ «ДТЕК Донецькі електромережі» (наглядовий аудит)</li> <li>ТОВ «ДТЕК Високовольтні мережі» (наглядовий аудит)</li> <li>ПрАТ «ДТЕК Київські електромережі» (наглядовий аудит)</li> <li>АТ «ДТЕК Одеські електромережі» (аудит відбувся вперше)</li> <li>ПрАТ «ДТЕК Київські регіональні електромережі» (ресертифікаційний аудит)</li> </ul>

2021 року заплановано провести наглядові аудити на відповідність ISO 14001:2015 шести підприємств ДТЕК Мережі, а також трох підприємств ДТЕК ВДЕ.

**ОХОРОНА ПРАЦІ****ПОКАЗНИКИ ТРАВМАТИЗМУ**

Показник	2017	2018	2019	2020
Коефіцієнт частоти виробничого травматизму (КВТ) (LTAFR)	0,570	0,580	0,516	0,440
Отримали несмертальні травми, осіб	285	246	286	209
Коефіцієнт частоти смертельного травматизму (КСТ) (FAFR)	0,010	0,021	0,011	0,010
Отримали травми зі смертельним результатом, осіб	5	9	6	5

2020 року не було випадків смертельного травматизму серед підрядників.

У Групі ДТЕК прийнята нульова толерантність до виробничого травматизму як серед співробітників, так і підрядників у період виконання ними робіт на промислових об'єктах Групи ДТЕК, задля збереження життя, здоров'я і працевздатності в процесі всієї трудової діяльності.

**СЕРТИФІКАЦІЯ В СФЕРІ ОПІПБ**

На виробничих підприємствах Групи ДТЕК функціонує або впроваджується система управління ОП і ПБ відповідно до міжнародних стандартів.

ТОВ «ДТЕК ВДЕ», ТОВ «ДТЕК Приморська ВЕС», ТОВ «ДТЕК Нікопольська СЕС», ТОВ «ДТЕК Приморська ВЕС» 2020 року пройшли сертифікаційні/наглядові аудити на відповідність вимогам ISO 14001:2018 та міжнародного стандарту ISO 14001:2015. ДТЕК Донецькі електромережі, ДТЕК Дніпровські електромережі, ДТЕК Київські електромережі пройшли наглядові аудити щодо вимог ISO 14001:2015 та ISO 45001:2015.

ПрАТ «Нафтогазвидобування» пройшло сертифікаційний аудит системи охорони здоров'я та безпеки праці на відповідність вимо-

гам стандарту ISO 45001:2018 та отримало новий сертифікат відповідності.

ДТЕК Одеські електромережі та ДТЕК Київські регіональні електромережі успішно пройшли сертифікаційні аудити на відповідність вимогам міжнародного стандарту ISO 45001:2018 та міжнародного стандарту ISO 14001:2015. ДТЕК Донецькі електромережі, ДТЕК Дніпровські електромережі, ДТЕК Київські електромережі пройшли наглядові аудити щодо вимог ISO 14001:2015 та ISO 45001:2015.

ПЕРСОНАЛ

**ЗАГАЛЬНА ЧИСЕЛЬНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ СТАНОМ НА 31 ГРУДНЯ 2020 РОКУ, ОСІВ**

Всього	Постійні працівники	Тимчасові працівники	Повна зайнятість	Часткова зайнятість	Жінки	Чоловіки
69 918	68 119	1 799	69 413	505	19 992	49 926
<b>Відсоток співробітників, які підуть на пенсію через 5 років</b>				<b>Відсоток співробітників, які підуть на пенсію через 10 років</b>		
жінки		чоловіки		жінки		чоловіки
6,3			3,9		8,3	5,3

Група ДТЕК розуміє важливість захисту прав людини та цілком підтримує основоположні концепції та поділяє принципи Загальної декларації прав людини, Конвенції про захист прав людини й основних свобод, декларацій і конвенцій Міжнародної організації праці.

Залучення співробітників у Групі ДТЕК відбувається на принципах відкритості та рівності можливостей кандидатів. Відповідні звіти про наявність вакансій, згідно із встановленою формою, надаються щомісячно до Державного центру зайнятості.

Одним з ключових напрямків в роботі з персоналом є сприяння працевлаштуванню людей з інвалідністю, для яких це місце роботи є основним. Відповідно до Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні», на підприємствах і компаніях Групи ДТЕК щорічно надаються робочі місця для людей з інвалідністю. Компанія також націлена на створення спеціальних робочих місць з урахуванням індивідуальної нозології за умови особистого звернення людей з інвалідністю з питань працевлаштування.

ДТЕК відкритий для інноваційних рішень в області управління персоналом – іде робота над цифровізацією процесу пошуку і підбору персоналу, використовуючи максимально об'єктивні критерії та механізми для прийняття рішення про працевлаштування. Це дозволяє систематизувати всю інформацію про кандидатів в єдину базу даних з доступом для всіх компаній Групи ДТЕК, а також забезпечити точність і достовірність інформації. Підвищення ефективності процесу підбору персоналу дозволяє забезпечувати бізнес висококваліфікованими і мотивованими співробітниками. Крім того, масштабується цифрове рішення з надання зворотного зв'язку у вигляді взаємних оцінок співробітників, що дозволяє відстежувати динаміку особистісного зростання. Зокрема, система зворотного зв'язку Feedback Cloud дозволяє оперативно отримувати зворотний зв'язок не тільки від керівників, а й від співробітників, які можуть оцінити роботу своїх колег після проведення зустрічей, реалізації спільніх проектів та інших заходів.

ДОДАТКИ

## **СПІВРОБІТНИКИ ГРУПИ ДТЕК ІЗ РОЗБИВКОЮ ЗА ГЕНДЕРОМ, 2020**

ЖІНКИ, ОСІБ

ВІК	ОСВІТА	КІЛЬКІСТЬ РОКІВ РОБОТИ У КОМПАНІЇ
Менше 30 років	Вища	Менше 3
Від 30 до 50 років	Науковий ступінь	Від 3 до 5
Понад 50 років	9	Понад 5
1 489	10 177	4 828
12 289		1 898
6 214		13 266

## ОРГАНІЗАЦІЙНА ПОЗИЦІЯ

Керівник	Із них керівники з внутрішніх кандидатів	Менеджер	Фахівець	Робітник
1 205	313	647	8 894	9 251

ЧОЛОВІКИ, ОСІБ

ВІК	ОСВІТА	КІЛЬКІСТЬ РОКІВ РОБОТИ У КОМПАНІЇ
Менше 30 років	Від 30 до 50 років	Понад 50 років
7 476	31 829	10 621
16 820	39	10 552 5 190 34 184

ОРГАНІЗАЦІЙНА ПОЗИЦІЯ

Керівник	Із них керівники з внутрішніх кандидатів	Менеджер	Фахівець	Робітник
6 174	1 716	991	5 688	37 061

## ОСНОВНІ ІНСТРУМЕНТИ, СПРЯМОВАНІ НА ОХОРОНУ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВУ БЕЗПЕКУ

<b>Видобуток і збагачення вугілля</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Контроль психофізіологічного стану персоналу</li> <li>Відеоінструктаж перед робочою зміною</li> <li>Навчання та перевірка знань на базі програми-екзаменатора ПРОТЕК</li> <li>Навчання всіх працівників інструментам динамічної оцінки ризиків</li> <li>Реєстрація та моніторинг критичних ризиків</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Алгоритм управління небезпечними діями із застосуванням системи безперервного вдосконалення «Новатор»</li> <li>Кардинальні правила, зокрема для працівників підрядних організацій</li> <li>Функціонування служб спеціального апарату управління з ОП і ПБ</li> <li>Оцінка перших керівників із питань ОП і ПБ</li> <li>«Лінія довіри» з питань ОП і ПБ, зокрема для працівників підрядних організацій</li> <li>Стимулювання за виконання показників з ОП і ПБ: матеріальна та нематеріальна винагорода</li> <li>Конкурси професійної майстерності</li> <li>Спеціалізовані тренінги</li> <li>Функціонування комплексу заходів із протидії COVID-19</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Власні навчально-виробничі центри з правом видачі диплома державного зразка</li> <li>Навчання і перевірка знань на базі програми-екзаменатора ПРОТЕК, зокрема для підрядних організацій</li> <li>Власні навчальні полігони з підготовки дипломованих електрозварників</li> <li>«Полігон тренажера енергоблоку 200, 300 МВт» для відпрацювання дій із ліквідації нештатних і аварійних режимів</li> <li>Тренажер-симулятор віртуальної реальності «Виведення в ремонт комірки КРП 6 кВ», експлуатація яких пов'язана з підвищеним ризиком або з великими витратами</li> <li>Стимулювання за виконання показників з ОП і ПБ: матеріальна та нематеріальна винагорода</li> <li>Противарійні та протипожежні тренування</li> <li>Конкурси професійної майстерності</li> <li>Щорічні дні охорони праці за участю членів сім'ї працівників підприємств</li> <li>Комплекс заходів для протидії коронавірусу, зокрема тимчасовий ізольований режим роботи всіх ТЕС (капсуляція)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Контроль за дотриманням вимог охорони праці та промислової безпеки на вітро- та сонячних електростанціях</li> <li>Узгодження основних фондів до вимог нормативно-правових актів у галузі охорони праці та промислової безпеки</li> <li>Семінари та тренінги з надання домедичної допомоги та готовності реагувати на надзвичайними ситуаціями</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Цілодобовий контроль за дотриманням вимог промислової безпеки, зокрема і за підрядними організаціями</li> <li>Автоматизовані системи противарійної і протипожежної безпеки</li> <li>Контроль культури виробництва, технологічної дисципліни</li> <li>Планові навчання співробітників з ОП і ПБ із отриманням дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки</li> <li>Стимулювання за виконання показників з ОП і ПБ: матеріальна та нематеріальна винагорода</li> <li>Противарійні та протипожежні тренінги</li> <li>Тренінги з надання першої медичної допомоги</li> <li>Конкурси професійної майстерності</li> <li>Щорічна конференція з охорони праці, промислової безпеки та охорони довкілля</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Забезпечення планшетами та смартфонами бригад для запису робочого процесу, щоб контролювати якість проведення цільових інструктажів</li> <li>Кардинальні правила</li> <li>Віддалений доступ до відеокамер диспетчерських пунктів</li> <li>Програма ЕСМ для обліку аудитів робочих місць</li> <li>Проведення робіт під напругою</li> <li>Навчання на VR-тренажері</li> <li>Стимулювання за виконання показників з ОП і ПБ: матеріальна та нематеріальна винагорода. Впроваджено систему рейтингів за виконання показників з охорони праці, на основі якої підприємства ранжують структурні одиниці. Всіх працівників структурних одиниць, що увійшли до трійки кращих, щоквартально преміюють</li> <li>Протипожежні та противарійні тренування</li> <li>Конкурси професійної майстерності та навчальні тренінги</li> <li>Щомісячні дні охорони праці</li> <li>Контроль безпеки виконання робіт підрядними організаціями</li> </ul>

## Додаток 3

### ТАБЛИЦЯ СТАНДАРТНИХ ЕЛЕМЕНТІВ ЗВІТНОСТІ ТА ПОКАЗНИКІВ ПОСІБНИКА ГЛОБАЛЬНОЇ ІНІЦІАТИВИ ЗІ ЗВІТНОСТІ GRI STANDARDS, ГД ООН ТА ІНШИХ СТАНДАРТІВ ЗВІТНОСТІ В СФЕРІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 102-1	12		
GRI 102-2	13		
GRI 102-3	16-17		
GRI 102-4	16-17		
GRI 102-5	12-13; Додаток 1		
GRI 102-6	16-17, 84		
GRI 102-7	16-17; 162-163; 56-57; 96-98	5 ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ 	
GRI 102-8	162-163; Додаток 2	5 ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ  8 ГЛІНА РОБОТА ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ  10 ЗНИЖЕННЯ НЕРІВНОСТІ 	
GRI 102-9	60-62; 70-71; 75; 81; 83; 85-86; 91		
GRI 102-10	22; 24-25; 71		
GRI 102-11	120-126		
GRI 102-12	23; 131-132		
GRI 102-13	23; 131-132		
GRI 102-14	7-9		
GRI 102-15	32-53; 124-126		Стратегія б) Опис ризиків та можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, які організація ідентифікувала для короткострокової, середньострокової та довгострокової перспективи
GRI 102-16	26-27; 29; 120-123	16 МІР ТА СПРАВЕДЛИВІСТЬ 	
GRI 102-17	120-123	16 МІР ТА СПРАВЕДЛИВІСТЬ 	
GRI 102-18	102-115		Корпоративне управління а) Опис, як вищий орган здійснює нагляд за ризиками і можливостями, пов'язаними зі зміною клімату

Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)	Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 102-19	112-114; 132-133; 124-126		Корпоративне управління а) Опис, як вищий орган здійснює нагляд за ризиками і можливостями, пов'язаними зі зміною клімату	GRI 102-30	124-126; Додаток 2		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками.
GRI 102-20	105-111; 116-119		Корпоративне управління а) Опис, як вищий орган здійснює нагляд за ризиками і можливостями, пов'язаними зі зміною клімату	GRI 102-31	У межах діяльності комітетів при наглядових радах		б) Розкриття обсягів прямих викидів парникових газів (Scope 1), обсягів непрямих викидів парникових газів (Scope 2) і, за необхідності, обсягів непрямих викидів парникових газів, що не включені в Scope 2 (Scope 3), і пов'язані з ними ризики
GRI 102-21	133; 152; 164-165			GRI 102-32	Генеральний директор		Корпоративне управління а) Опис, як вищий орган здійснює нагляд за ризиками і можливостями, пов'язаними зі зміною клімату. б) Опис ролі керівництва в оцінюванні та управлінні ризиками і можливостями, пов'язаними зі зміною клімату
GRI 102-22	105-111			GRI 102-33	102-126; 133		
GRI 102-23	ні			GRI 102-34	125-126; 135		
GRI 102-24	104; 112-114. У Групі ДТЕК визначені правила пошуку та підбору вищого керівництва			GRI 102-35	Правила винагороди встановлені через оцінювання досягнення затверджених стратегічних цілей і KPI		
GRI 102-25	121-124			GRI 102-36	114; 165 Правила винагороди встановлені через оцінювання досягнення затверджених стратегічних цілей і KPI		
GRI 102-26	112-114 Розробка, затвердження та оновлення формулувань цілей ДТЕК, а також стратегій, політик і завдань щодо економічного, екологічного і соціального впливу здійснюється за участю наглядових рад		Корпоративне управління а) Опис, як вищий орган здійснює нагляд за ризиками і можливостями, пов'язаними зі зміною клімату	GRI 102-37	164-165 Правила винагороди встановлені через оцінювання досягнення затверджених стратегічних цілей і KPI		
GRI 102-27	132-133		Корпоративне управління а) Опис, як вищий орган здійснює нагляд за ризиками і можливостями, пов'язаними зі зміною клімату	GRI 102-38	У звітному періоді оцінювання не проводилось		
GRI 102-28	У генеральних директорів, директора з регіональної політики зафіксовано показники результативності з економічних, екологічних та соціальних аспектів. Досягнення показників контролюється наглядовою радою			GRI 102-39	У звітному періоді оцінювання не проводилось		
GRI 102-29	112-114; 124-126; 132-133		Корпоративне управління а) Опис, як вищий орган здійснює нагляд за ризиками і можливостями, пов'язаними зі зміною клімату. б) Опис ролі керівництва в оцінюванні та управлінні ризиками і можливостями, пов'язаними зі зміною клімату	GRI 102-40	132		
				GRI 102-41	98% співробітників Групи охоплено колективними договорами		
				GRI 102-42	132; Додаток 1		
				GRI 102-43	132		
				GRI 102-44	150-159; Додаток 1		
				GRI 102-45	Додаток 1		
				GRI 102-46	Додаток 1		
				GRI 102-47	Додаток 1		

Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 102-48	Оновлення стандартів у версії GRI Standards відповідно до <a href="https://www.globalreporting.org/standards/">https://www.globalreporting.org/standards/</a>		
GRI 102-49	Додаток 1		
GRI 102-50	Додаток 1		
GRI 102-51	Додаток 1		
GRI 102-52	Додаток 1		
GRI 102-53	Дирекція з персоналу, соціального розвитку та екології, Дирекція з корпоративних комунікацій PolyakovaMG@dtek.com		
GRI 102-54	Цей інтегрований звіт підготовлений відповідно до Посібника зі звітності у сфері сталого розвитку GRI Standards		
GRI 102-55	Додаток 3		
GRI 102-56	Цей інтегрований звіт підготовлений відповідно до Посібника зі звітності у сфері сталого розвитку GRI Standards Нефінансові звіти ДТЕК до 2012 року проходили незалежну аудиторську перевірку		
GRI 103-1	Додаток 1		
GRI 103-2	Додаток 1		
GRI 103-3	Додаток 1		
GRI 201-1	96-98	8 ГДНА РОБОТА ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ 9 ІНДУСТРИАЛІЗАЦІЯ, ІННОВАЦІЇ ТА ІНФРАСТРУКТУРА	
GRI 201-2	125-126	13 БОРТОВА ЗІ ЗМІНОЮ КЛІМАТУ	<p>Стратегія</p> <p>б) Опис ризиків та можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, які організація ідентифікувала для короткострокової, середньострокової та довгострокової перспективи.</p> <p>Управління ризиками</p> <p>а) Опис процесів в організації з виявлення та оцінювання ризиків, пов'язаних зі зміною клімату.</p> <p>Показники та цілі</p> <p>б) Розкриття обсягів прямих викидів парникових газів (Scope 1), обсягів непрямих викидів парникових газів (Scope 2) і, за необхідності, обсягів непрямих викидів парникових газів, що не включені в Scope 2 (Scope 3), і пов'язані з ними ризики</p>
GRI 201-3	166		
GRI 201-4	Фінансової допомоги від держави компанія не отримувала		
GRI 202-1	У звітному періоді оцінювання не проводилось	5 ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ 8 ГДНА РОБОТА ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ	

Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 202-2	У звітному періоді оцінювання не проводилось		
GRI 203-1	150-159	5 ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ 9 ІНДУСТРИАЛІЗАЦІЯ, ІННОВАЦІЇ ТА ІНФРАСТРУКТУРА 11 СТАЛІ МІСТА І НАСЕЛЕНІ ПУНКТИ 15	
GRI 203-2	150-159	1 ГІДНОСТЬ 3 ГДНА РОБОТА ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ 8 ГДНА РОБОТА ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ	
GRI 204-1	У звітному періоді оцінювання не проводилось	8 ГДНА РОБОТА ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ	
GRI 205-1	120-123	16 МИР ТА СПРАВЕДЛИВІСТЬ	
GRI 205-2	121-123	16 МИР ТА СПРАВЕДЛИВІСТЬ	
GRI 205-3	Таких випадків не зареєстровано	16 МИР ТА СПРАВЕДЛИВІСТЬ	
GRI 206-1	Таких випадків не зареєстровано	16 МИР ТА СПРАВЕДЛИВІСТЬ	
GRI 301-1	Додаток 2	8 ГДНА РОБОТА ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ 12 ВІДПОВІДЛЬНЕ СПОЖИВАННЯ І ВИРОБНИЦТВО	<p>Показники та цілі</p> <p>а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками</p>
GRI 301-2	Додаток 2	8 ГДНА РОБОТА ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ 12 ВІДПОВІДЛЬНЕ СПОЖИВАННЯ І ВИРОБНИЦТВО	<p>Показники та цілі</p> <p>а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками</p>

Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)	Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 302-1	Аналіз не проводився		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками	GRI 303-2	140; Додаток 2		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками
GRI 302-2	32-51		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками	GRI 303-3	140; Додаток 2		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками
GRI 302-3	Аналіз не проводився		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками	GRI 303-4	140; Додаток 2		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками
GRI 302-4	88-92; 155		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками	GRI 304-1	144-148		
GRI 302-5	68-71; 92-95		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками	GRI 304-2	144-148		
GRI 303-1	140; Додаток 2		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками	GRI 304-3	144-148		

Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)	Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 304-4	144-146		Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)	GRI 305-4	Додаток 2		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками
GRI 305-1	Додаток 2		Показники та цілі б) Розкриття обсягів прямих викидів парникових газів (Scope 1), обсягів непрямих викидів парникових газів (Scope 2) і, за необхідності, обсягів непрямих викидів парникових газів, що не включені в Scope 2 (Scope 3), і пов'язані з ними ризики	GRI 305-5	Додаток 2		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками
GRI 305-2	Додаток 2			GRI 305-6	Додаток 2		
GRI 305-3	Додаток 2			GRI 306-1	Додаток 2		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками
				GRI 306-2	Додаток 2		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками

Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)	Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 306-3	147-149; Додаток 2		Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)	GRI 401-2	У звітному періоді оцінювання не проводилося		
GRI 306-4	147-149; Додаток 2		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками	GRI 402-1	166		
GRI 306-5	147-149; Додаток 2			GRI 403-1	172-175; Додаток 2		
GRI 308-1	У звітному періоді оцінювання не проводилося		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками	GRI 403-2	Додаток 2		
GRI 308-2	У звітному періоді оцінювання не проводилося		Показники та цілі а) Розкриття показників, що використовуються організацією для оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, відповідно до її стратегії та процесу управління ризиками	GRI 403-3	172-175		
GRI 401-1	166; Додаток 2			GRI 403-4	172-175		
				GRI 403-5	172-175; Додаток 2		
				GRI 403-6	172-175; Додаток 2		
				GRI 403-7	172-175; Додаток 2		
				GRI 403-8	172-175; Додаток 2		

Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)	Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 403-9	172; Додаток 2			GRI 406-1	У звітному періоді дані про такі ситуації не надходили		
GRI 403-10	173; 175			GRI 407-1	Право на свободу об'єдань закріплено в колективних договорах. Співробітники мають право на страйки. Переговорний процес є основним механізмом вирішення спорів		
GRI 404-1	170; Додаток 2			GRI 408-1	Не суттєво. Дитяча праця і примусова праця заборонені в Україні законодавчо. Компанія не працює в країнах, де високий ризик подібних порушень прав людини		
GRI 404-2	168-171			GRI 409-1	Не суттєво. Дитяча праця і примусова праця заборонені в Україні законодавчо. Компанія не працює в країнах, де високий ризик подібних порушень прав людини		
GRI 404-3	162-167			GRI 410-1	Оцінювання не проводилось		
GRI 405-1	Додаток 2			GRI 411-1	Компанія не працює на території проживання корінних і нечисленних народів		
GRI 405-2	У звітному періоді аналіз не проводився			GRI 412-1	Оцінювання не проводилось		
				GRI 412-2	Оцінювання не проводилось		
				GRI 412-3	Оцінювання не проводилось		
				GRI 413-1	150-159		
				GRI 413-2	ДТЕК усвідомлює ризики, пов'язані з впливом його діяльності на навколоішнє середовище та добробут місцевих громад. Докладніше про наш підхід до мінімізації таких ризиків див. у розділі «Сталий розвиток»		
				GRI 414-1	Оцінювання не проводилось		

Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
GRI 414-2	Оцінювання не проводилось		
GRI 415-1	Компанія не надає підтримку політичним партіям		
GRI 416-1	Не релевантно		
GRI 416-2	Таких випадків не зареєстровано		
GRI 417-1	Не релевантно. Згідно з санітарними нормами, в електроустановках до 220 кВ не передбачаються заходи, спрямовані на захист здоров'я споживачів від впливу електромагнітного поля		
GRI 417-2	Таких випадків не зареєстровано		
GRI 417-3	79		
GRI 418-1	Таких випадків не зареєстровано		
GRI 419-1	У звітному періоді оцінювання не проводилось		
MM1	Додаток 2		
MM2	Додаток 2		
MM3	Додаток 2		
MM4	Право на свободу об'єднань закріплено в колективних договорах. Співробітники мають право на страйки. Переговорний процес є основним механізмом вирішення спорів		
MM5	Компанія не працює на території проживання корінних і нечисленних народів		

Елемент звітності GRI Standards	Сторінка/посилання на додаткові джерела інформації/ пряма відповідь	Цілі сталого розвитку ООН	Рекомендації Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations)
MM6	Компанія знаходиться у постійному діалозі з населенням територій діяльності своїх підприємств та представниками місцевої влади		
MM7	Компанія знаходиться у постійному діалозі з населенням територій діяльності своїх підприємств та представниками місцевої влади		
MM9	У звітному періоді переселення жителів у зв'язку з розміщенням об'єктів не було		
EU10	56-95		
EU11	60-61		
EU12	81		
EU13	Оцінювання не проводилось		
EU15	Додаток 2		
EU17	Дані в компанії відсутні		
EU18	100% працівників підрядних і субпідрядних організацій проходять вступний інструктаж у галузі ОП; Додаток 2		
EU22	Оцінювання не проводилось		
EU25	Оцінювання не проводилось		
EU26	Дані в компанії відсутні		
EU27	Оцінювання не проводилось		
EU28	82		
EU29	82		
EU30	60-61		

