職務経歴書

2020年8月4日現在 氏名: ワーク太郎

■職務経歴概要

大学卒業後、コンサルティングファームへ入社。その後、WEBメディア運営会社へ転職。新規事業開発室にて約●年に わたり新規事業開発に従事。新規事業のマーケティング、戦略立案、アライアンス先の発掘・開拓・締結、ビジネスモ デルの構築・開拓と幅広く経験。

■得意とする経験・分野・スキル

- ・様々な角度からマーケットを分析、それを踏まえた上で費用対効果・実効性の高い戦略立案が可能
- ・ゴールを明確化/共有し、周囲を巻き込んでプロジェクトを実行するリーダーシップと粘り強さ

■会社履歴

— <u>> - / - / </u>	
期間	会社名
20XX年XX月~現在	株式会社BBBBBBB
20XX年XX月~20XX年XX月	株式会社AAAAAAA

■職務経歴詳細

株式会社BBBBBBB 20XX年XX月~現在

事業内容: メディア事業 従業員数: 100名 資本金: 5,000万円

資本宝:5,000万円 #888	## 72r ets 100
期間	業務内容
20XX 年 XX 月 ~ 現在 新規事業開発室所属	■新規事業企画として事業戦略立案 【担当業務】 ・新規事業のプロジェクトのサービス企画立案 ・マーケティング分析(仮説立案、調査項目の作成、仮説検証、レポーティング) ・プロモーション戦略立案 ・ライセンサーとの契約交渉および契約締結 ・各キャリア折衝 ・パートナーの開拓、折衝 ・収益モデル構築、業務フローの確立 ・社内システム設計、構築、ベンダー折衝、ディレクション ・スケジュール提案、タスク管理 ・予実管理 ・部下5人の指導・育成
	 ・部下5人の指导・育成 【新規事業企画概要および実績】 (1) 概要:「XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
	実績:サービスリリース開始後、6ヶ月で会員XXX万人獲得。 キャリア公式コンテンツ内にてDL年間ランキング第1位獲得。 (3) 概要:「XXXXXXXXXXXXXXXXX」 参考: http:/ CtoC型WEBサービスの企画・構築・運営。 収益モデルは手数料課金。 実績:年間売上高50億円規模まで成長。現在第2の事業柱として稼動。

株式会社AAAAAAA 20XX年XX月~20XX年XX月

事業内容:コンサルティング

従業員数:1,560名 資本金:1億2000万円

■新人研修 アナリストとして先輩社員のデータ分析、資料作成を担当。
i
■コンサルタント、PMとして顧客の抱える課題を分析、改善案提案
【担当業務】 ・競合調査、ターゲット調査、ニーズ調査 ・アプローチ戦略立案、媒体選定
・コストパフォーマンス分析(ランニングコスト見直し、コスト削減立案) ・改善案企画、業務推進 ・収益モデル構築 ・社内システム再構築、社内ルール、体制の見直し ・改善スケジュール提案、タスク管理、プロジェクトマネジメント
【担当顧客】 自動車メーカー、化粧品メーカー、銀行・証券会社、SNSサイト運営会社、通信プロバイダ、司法 書士、不動産、オンラインゲーム会社 など多数。
【成果一例】 ●実績例1 顧客:大手化粧品メーカー 課題:民事再生法適用後も赤字が続き、事業再生を行う必要があった。特に、WEBからの収益が壊滅的だったため大幅リニューアルが必要。
役割: PM(プロジェクト人員9名+外部機関) 取組: ・経営分析(ビジネスモデルの収益性確認) ・市場分析(商品バリュー、最適価格などの調査・分析) ・ターゲット市場規模の分析と目標設定 ・WEBリニューアル企画・WEBでの販売促進(検索連動広告、バナー広告、タイアップ等) ・仮説検証、方針再設定
実績: ・大幅なWEBリニューアルを図り、収益前年比130%に成功。 ・特にWEBからの収益は2,400%と記録的な売上につなげることに成功。
●実績例2 顧客:公共団体 課題:来場が減少傾向にある中で、特に若年層(20-30代)の集客に改善の必要があった。役割: PM(プロジェクト人員7名+外部機関) 取組: ・経営分析(ビジネスモデルの収益性確認) ・市場分析(来場者属性の調査・分析) ・アンケート実施 ・WEB・モバイルサイトの新コンテンツ企画(WEBマガジン、クーポン) ・WEBでの販売促進(検索連動広告、バナー広告、タイアップ等) 実績: ・ターゲット層(20-30代)の来場者が前年比210%に成功。 ・新規で立案したWEBコンテンツがリリース後、100万DLを記録。 翌年以降の継続受注に成功。

■PCスキル/テクニカルスキル

- Word, Excel, PowerPoint, Access
- · Java、PHP(基本理解)

■自己PR

新規事業の実績

現職にてゼロから興した事業を年間売上高50億円規模まで成長させました。この過程で得た経験は今後の新規事業立案・実績に大きく活かせるものとして、私の強みとなっております。

上流工程における立ち回り

年間売上50億というビジネスをマネジメントする過程では、社長以下役員陣営とのタフネゴシエーションが必須でした。また、新卒入社したコンサルティングファームにおいても、大手企業の役員クラスを相手に折衝を行っておりました。このような経験から、どのような事態においても感情的にならず、徹底した論理的思考から事態を解決に導く力がつきました。

マネジメント

現職場において社員5名のマネジメントを担当しております。新規事業部門は、事業を興し黒字になればそれで終わりではなく、今後も同様のパフォーマンスを発揮できる人材を育成・管理していく事も大切な役割と考えます。

是非、面接の機会をいただければと思います。何卒よろしくお願い申し上げます。

以上