La RSE et la Formation Professionnelle

Qu'est-ce que la RSE ?La responsabilité sociétale des entreprises (**RSE**) également appelée responsabilité sociale des entreprises est définie par la commission européenne comme l'intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec les parties.

Respect de d'environnement et favorise l'égalité et la diversité et favorise la sécurité et le bien être au travail et développe culture et maitrise des risques, diversité = la loi egalité des chances.

sécurtié = hygiene

bien etre au travail(qualité de vie) = une salle de pause, pas de stress, ergonomie du travail, harcelement, RPS(risque psycho sociaux),

maitrise des risques : prévention, formation, changement de mentalité, culture.

Quelle est la relation entre la RSE et la politique de formation ? I ya donc bien une responsabilité sociale à former et mieux former, obligation plusieurs fois renforcée par la jurisprudence. La formation est en elle-même un levier de RSE. Mais c'est aussi la façon dont ce levier est actionné qui importe. Formation obligatoire : incendie(pour le personnel),

Quel est l'impact de la RSE en formation professionnelle ? C'est un impact protecteur pour le salarié et l'entreprise elle accroit la productivité et la loyauté, confiance.

Quel sont les 3 piliers de la RSE en Formaton Professionnelle ? Economique, societal, environemenvt

Activité « ingénierie »	Activité « animation »	Activité «accompagnement »	Activité « évaluation »	Activité « relations externes »
	r integrer	Anticipation Pidanisatetableau s individualisation Equité	uivant ce que de discrimination	Parterariat peut faire le certification
papier -numérique	support numérique au lieu du support papier	Connaissance caractéristique public		Réseau professionnel
i eco-citoyennei	te dans chacune	de ses activités :		

	<u> </u>	L	