

LES FONCTIONS D'ANIMATION DES GROUPES

Les psycho - sociologues distinguent trois fonctions qui doivent être assurées pour qu'un groupe « fonctionne », c'est-à-dire progresse vers la réalisation de ses objectifs.

NIVEAUX DE FONCTIONNEMENT D'UN GROUPE	FONCTIONS DEVANT ETRE ASSUREES	REMARQUES
- la production, le contenu, la tâche, ensemble des idées émises, des suggestions, faites pour traiter le problème ou pour atteindre l'objectif	- Fonction de production opérations de production : exemple apporter son opinion, donner des informations	Cette fonction est orientée directement sur l'atteinte des objectifs du groupe, sur la réalisation de sa tâche ; cette tâche pouvant être l'acquisition d'un savoir ou d'un savoir-faire, un
- la procédure, l'organisation règles selon lesquelles le groupe fonctionne, rôles attribués à chacun, techniques ou méthodes de travail adoptées	- Fonction de facilitation , de gestion opérations de facilitation et de gestion exemples : présenter les objectifs, déroulement, un plan de travail, ce le débat, synthétiser les apports divers solliciter la participation de tous,	Parfois aussi appelée « organisation » destinée à faciliter la progression du groupe vers son objectif par des aides logiques ou par des procédures d'organisation et de facilitation des échanges.

... / ...

NIVEAUX DE FONCTIONNEMENT D'UN GROUPE	FONCTIONS DEVANT ETRE ASSUREES	REMARQUES
<ul style="list-style-type: none"> - la vie sociale et affective relations sociales, relations affectives sympathie, d'antipathie, de dépendance ... ce niveau est en partie inconscient 	<ul style="list-style-type: none"> - Fonction de régulation, d'élucidation opérations de régulation : exemple analyser les obstacles à la progression du groupe, reformuler les sentiments exprimés par des participants 	<p>Centrée sur les relations interpersonnelles et sur les phénomènes psychologiques conscients et inconscients vécus dans le groupe.</p> <p>Elle s'attache au « climat », aux états affectifs qui émergent dans le groupe et peuvent freiner dans la réalisation de ses objectifs ou au contraire favoriser son avancée vers ceux-ci. Elle peut s'exercer par l'expression ou le reflet de sentiments exprimés dans le groupe</p>