

Intitulé de l'Action : Créer des formulaires pour évaluer le degré de satisfaction des apprenants

Contribution attendue de la formation : (effets escomptés, finalités...)	Critères d'évaluation	Indicateurs
utiliser un compte gmail	inscription	<ul style="list-style-type: none"> - recherche sur Google pour une inscription à Gmail - activé Gmail
Élaborer des questions	questions	<ul style="list-style-type: none"> - s'aider d'un moteur de recherche pour les questions - élaborer au minimum 8 questions - les questions sont organisées logiquement
Créer un formulaire	formulaire	<ul style="list-style-type: none"> - les types de formulaires ont été utilisés : texte court; paragraphe; choix multiple; case à cocher; liste déroulante; échelle linéaire; ils utilisent leurs questions pour remplir le formulaire - cinq questions sont obligatoires - ils ont envoyés le formulaire de satisfaction à leurs condisciples
paramétrer le formulaire	paramètre	<ul style="list-style-type: none"> - ils affichent la barre de progression - Ils rendent toutes les questions obligatoires -
Envoyer le formulaire	envoi	<ul style="list-style-type: none"> - ils ont prévisualisé le formulaire - l'envoi du formulaire par email - l'envoi du formulaire par lien court(shorten)
Concevoir le design	design	<ul style="list-style-type: none"> - ils mettent une image sur l'entête avec le logo de l'INFREP - le changement de la couleur du thème qui doit correspondre à la couleur du logo

Concevoir un quiz	quiz	<ul style="list-style-type: none"> - ils ajoutent grille à cases de case à cocher et une grille à choix multiples - ils convertissent le questionnaires en quizz - ils varient les notes des questions, avec 1 points, 2 points et 3 points - le total de la note est de 20 points
-------------------	------	--

<p>Caractéristiques du public à former :</p> <p>Salarié de l'INFREP :</p> <ul style="list-style-type: none"> - inter-entreprise - coordinatrices de formation - dirigeants - secrétaires - stagiaire - formateurs 	<p>Objectifs de compétences en situation professionnelle :</p> <p>Ils doivent être capables de faire une évaluation de satisfaction à mi-parcours d'une action de formation et de proposer un quiz aux apprenants.</p>
--	---

<p>Contexte et/ou contraintes de mise en œuvre :</p> <p>La formation se déroule dans les locaux de l'INFREP, ils mettent à disposition une salle équipée d'ordinateurs, un projecteur et une connexion Internet.</p> <p>Je dois utiliser mon ordinateur portable pour plus de facilité</p>

<p>Modalités d'évaluation de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - évaluation formative - une mise en situation est prévue une semaine après la formation
--

