

## **Grille d'observation**

**A compléter individuellement, puis s'accorder sur chaque critère en binôme.**

Critères	--	-	+	++	Observations
<b>Déroulé pédagogique fournis avant la formation :</b> ✓ Qualité du déroulé ✓ Respect du déroulé					
<b>Adaptabilité :</b> ✓ Face au groupe ✓ Sur le contenu apporté lors de la mise en situation Attention : prévoir de faire sortir le formateur de sa zone de confort / garder la maîtrise de l'entretien					
<b>Etat d'esprit :</b> ✓ Posture neutre, bienveillante, positive, encourageante					
<b>Maitrise du fond :</b> ✓ Au regard de l'ancienneté dans les fonctions de formateur ✓ Au regard de l'objectif de la séquence et du thème choisi					
<b>Techniques d'animations :</b> ✓ Présente des consignes clairement ✓ Organise un débriefing structuré ✓ Utilisation du paper-board sans tourner le dos, ✓ Parle face au public, ✓ Regarde le groupe, ✓ Souriant, ✓ Fait des relances, ✓ Reformule, ✓ Questionne, ✓ Sait traiter des objections, ✓ Sait traiter des digressions, ✓ Sait expliquer les exercices, ✓ Est clair dans les apports, ✓ Dynamisme					
<b>Relationnel avec les stagiaires</b>					
<b>MALUS :</b> ✓ La non compréhension de la consigne (la séquence proposée ne relève pas de la pédagogie active) ✓ La posture n'est pas conforme (haute ou scolaire)					

<b>1 – Candidature non retenue</b>	Raisons principales : ----- -----
<b>2 – Candidature avec du potentiel</b>	Retenue pourquoi : ----- ----- Eliminée pourquoi : ----- -----
<b>3- Candidature retenue</b>	