

Outil T32.2

auteur : J-J. Binard & T. Dauchez
 Organisation : GIP-FAR
 date : 14/02/2019

E3. Réguler les attitudes et comportements

Exemple de contrat de groupe

Voici un exemple de contrat de groupe basé sur la méthode « Espoirs et Craintes »

Exemple : Contrat de groupe

Ce contrat a été élaboré en cours de formation à partir d'incidents récurrents dans un groupe de jeunes en formation professionnelle en France. Il a été décrit avec la méthode d'élaboration de contrat de groupe « Espoirs et Craintes » (voir T32.1).

Je m'engage à respecter les règles suivantes :

<i>Règles de vie</i>	<i>Règles de communication</i>
<ul style="list-style-type: none"> Arriver à l'heure Enlever casquettes et manteaux durant les cours Amener le matériel nécessaire pour le cours Amener une tenue adaptée au travail Eteindre son téléphone portable 	<ul style="list-style-type: none"> Demander la parole en levant la main Utiliser un vocabulaire respectueux Ne pas couper la parole Rester présent au groupe en acceptant de ne pas communiquer sur les réseaux sociaux pendant les séances de formation. Accepter de changer de rôles (rapporteur, rédacteur, animateur, gardien du temps... etc.) dans les travaux de groupe Encourager l'expression de tous

Date :

Signatures des apprenants et du formateur :

L'élaboration collective de ces règles constitue un puissant levier de légitimité pour le formateur. Il peut s'appuyer sur ce contrat pour réguler le groupe. Ce contrat peut être très utile pour réaliser des bilans avec les apprenants avec des questions simples :

- « Qu'est-ce qui a bien marché ? »
- « Qu'est-ce qui peut être amélioré ? »

