

[0.01 - 19.73] SPEAKER_1

И формат проведения совещания хотелось бы непосредственно в течение недели все проблемы, вопросы в принципе знаем и говорим. И хотелось бы, чтобы на совещании больше уделить внимание тем проблемным вопросам, которые имеются здесь на местах.

[19.73 - 38.20] SPEAKER_1

которые необходимы обсуждению совместно принятия участия. По докладчикам хотелось бы, чтобы по докладу заместителя мы и так говорили, чтобы у каждого было свое мнение и все выяснилось.

[38.20 - 01:07.48] SPEAKER_1

непосредственно попросил бы... Салтанат не вышла на работу? Нет, еще неделю. Вот смотрите, вы сейчас замещаете между Салтанатом. В первую очередь вы должны выступить. Султан, по проведенному... Мы даем поручения, я же знаю, и по их неисполнению, исполнению, какие там моменты вы скажете. Потом нужно будет здесь... Верик Евгеньевич, по кадровым вопросам вы каждую неделю выступаете. Там...

[01:07.48 - 01:19.77] SPEAKER_1

Гульмир Супаевна, так же, и это Нурман, ты по бухгалтерии, Нурси, Нурман, все у себя в плане? Нормально, отдохнул? Да? Отлично.

[01:20.28 - 01:38.30] SPEAKER_1

Так, и в бухгалтерии, здесь это Азамат Кадылович и Арман. Хорошо? А там хотелось бы послушать, где, может быть, у тебя какие-то вопросы. И вопрос касательно Жадруховича.

[01:39.10 - 01:57.93] SPEAKER_1

И быстро в течение минуты доложили и сказали, ну давай, приступим. Эльмира, вы начнете, дальше что у нас? Какие шоу вы бы хотели провести?

[01:58.35 - 02:18.03] SPEAKER_1

На сегодняшний день мы рассматриваем инструкции, соответственно, с 354 распоряжением. 354 распоряжение, получается, разработка инструкции внутренних нормативных документов. На сегодня мне дали 7 инструкций по ПТО и 5 инструкций по АБАТОСу.

[02:18.90 - 02:48.35] SPEAKER_1

Вот здесь как раз хотелось бы поднять вопрос конкретно, что, допустим, если вдруг меняется у нас структурное подразделение, сама структура ОРГ, то потом, когда мы будем меняться, меняться будет структура, то нам опять надо будет переделать эти инструкции. Поэтому я предлагаю с каждой инструкцией не называть отделы своими именами, а называть структурное подразделение,

которое отвечает, допустим, за техобслуживание и так далее, або то, получается...

[02:48.83 - 03:18.08] SPEAKER_1

охрана труда и так далее. Бухгалтерия отвечает там, как-то переименовать их, чтобы потом миллион раз не менять инструкции. Вот в таком вопросе. Нет, инструкции рабочие, внутренне нормативные документы. Инструкции по видам работают? Не только по видам, вообще все. В отношении меня? Там указывается каждое структурное подразделение, допустим, ПТО и так далее. Далее мы же не знаем, будет ли ПТО, называется ПТО. А БАТОС, будет ли АБАТОС?

[03:18.52 - 03:46.94] SPEAKER_1

Тогда получается просто структурное подразделение. Да, я сейчас пытаюсь поправить его. И вот эти все новые наименования выпишу и всем сделаю отправку. Хорошо? Все. Если так. Понял. Там, смотрите, хочу отметить по презентации, которую еще раз подтвердил, о том, что вот эта презентация, которую мы делали, она очень понравилась. И наш доклад в целом, результаты нашей деятельности работают.

[03:46.94 - 04:12.43] SPEAKER_1

Как я ранее говорил, это благодаря всем вам, наши работники, и учесть внимание о том, что СМК четко, хорошо, слаженно проработал. И хотелось бы, чтобы СМК был всегда в курсе наших проблем и дел, которые здесь существуют, которые могли бы мы отразить. Мы сейчас по итогам первой, вот, одному, вторую, третью, четвертую.

[04:12.43 - 04:34.87] SPEAKER_1

Мы первые итоги 2024 года провели, сделали публикацию. Мы кварталом должны говорить, кварталом подготавливать до каждого квартала, чего мы достигли и какие результаты имеем. И кварталом. Теперь по Азам Азбаеновичу. Вас хочу попросить.

[04:34.87 - 04:59.84] SPEAKER_1

чтобы следующие, вот это у нас был пробный вариант, а теперь цифрами, фактами перевести. Цифры, допустим, по итогам третьего квартала, доходность такая-такая, какая мы составили, чтобы мы прозрачно были и это виделось. Хорошо? И более презентацию именно в медиа сфере, она была такая...

[04:59.84 - 05:27.82] SPEAKER_1

скажем, эффективное, чтобы показатели были четко указаны. И, возможно, прошлое мы сделали такое обширное, что все хорошо, все прекрасно, но здесь уже конкретно экономические показатели нужно выставить. И вот эти картинки, которые имеются у вас, чтобы они были уже четко с указанием.

[05:27.82 - 05:57.81] SPEAKER_1

На примере я вам сам рукоэнерго отправлял. Вот в таком формате должна. Можно и нам отправить сразу посмотреть? А? Можно и нам отправить посмотреть? Да, да, да. Вы в чат закиньте вот сам рукоэнерго, как у них там четко все сделано. Азамат Борисович, есть у вас, да? Да. Скиньте прямо в чат, если у вас есть. Ну и информацию стали более качественно предоставлять, ну в отличие от того, что раньше было. Чем раньше было. Да. Ну отлично. Уже есть. Так, султан, давай по исполнению. Как дела у вас?

[05:58.11 - 06:15.73] SPEAKER_1

Так, у нас по 33 протоколу 25 ноября, пункт 1, ознакомить всех сотрудников топливных сходов с внутренними нормативными документами касательно их деятельности. Дивизионы. Тут срок был 5 декабря, до сих пор не исполнен.

[06:16.15 - 06:40.64] SPEAKER_1

так сегодня закрыть этот вопрос учетом ее скидывать вы в этот нормативный документатор какая идет в основном через снг отправьте

[06:40.64 - 07:01.83] SPEAKER_1

Вот смотрите, чтобы вы понимали, вы руководитель дивизионного, у вас основная функция – это слаженность работы между центральным аппаратом и нашими собственными складами. Поэтому в этой части вы как связующее звено стоите, но вот эта документация, которую необходимо отправлять, это, допустим, СНК отправляет у них же.

[07:01.83 - 07:23.06] SPEAKER_1

Мы специально и создали эту базу знаний для того, чтобы она доступна. Как я вижу работу, вы должны к СНК подойти и сказать, перенесите туда. Они направили и все ознакомились, потому что у вас подчинения здесь людей нету. Вы только сами одни. И, соответственно, вы должны здесь связывать их все.

[07:23.06 - 07:48.97] SPEAKER_1

Допустим, по охране труда идет, пришли, Данилу Могилевичу говорите, вот ознакомьте, вот нам поручение дано, и проконтролировать до конца, сделано ли, не сделано ли. СМК как, вы согласны? Ну, у меня сейчас, допустим, физически нет времени этого делать. А в чем сложность ее? Это все скопировать надо прежде всего, скопировать документы. Потом отправить на 54 топливных склада. А там 130 документов.

[07:49.44 - 08:19.38] SPEAKER_1

С каждого документа они должны взять лист ознакомления, но они, прежде всего, должны сократить, нужны ли те или иные документы на топливных складах, потому что есть документы, которые распространяются только на

центральный аппарат. А почему вы их тоже не направите? Им необходимо сделать, прежде всего, анализ, какие документы необходимы. Я предлагаю так, учитывая, чтобы они знали, какие функционалы есть в центральном аппарате, в центральном аппарате документы, почему их просто не направить, тоже в том числе. А зачем это?

[08:19.70 - 08:46.17] SPEAKER_1

Есть информация, о которой просто нет необходимости знать. Думаете, он сам уже определит, надо ему или не надо к этому изучать? Они точно не определяют. Нет, да? Мы просто по практике это знаем. То есть не надо им эту информацию? Лишней не надо. Чтобы понимать всю структуру, они должны это все ознакомить? Не будут они этого делать. Они с этими документами кое-как ознакомливаются.

[08:46.17 - 09:15.85] SPEAKER_1

Так, в таком случае, смотрите, там сейчас давайте мы вам двух человек выделим в этой сфере, чтобы вы уже тогда не затрагиваете СНК. Как вы считаете? Да, определить какие документы. Вот сейчас определились они, сколько получилось? Нет, вообще 130 документов. И из них, если каждое подразделение выберет свои, которые необходимо отправить,

[09:16.03 - 09:39.99] SPEAKER_1

И мы сократим, допустим, составим этот перечень, который должны быть документы на топливных складах и необходимы в работе. И по этому перечню просто делать выборку, эти документы уже скопировать и отправить на топливные склады. Тогда подразделения должны отправить? Должны вначале определиться в перечне. Пускай перечень подадут, но каждый начальник отдела, допустим, он же лучше знает. В таком случае какое принимаемое решение?

[09:40.43 - 10:01.32] SPEAKER_1

Пока пускай мне до конца недели скинут перечни, а я уже сделаю выборку и создам эту папку, которые документы необходимы для топливных складов. Вы тогда руководите дивизионом каждому отделу, каждому отделу, и все, в каждом отделе по 12 человек там работает. Как думаете? Ну, в общем, надо папку просто создать со всеми инструкциями.

[10:02.96 - 10:30.18] SPEAKER_1

Есть? Для теста. Для топливных складов. Вы тогда до конца недели это разграничение дадите, да? Мне предоставят, да. А кто вам должен предоставить? Каждый отдел. Ну, отделы вы слышите, да? Тогда что касается топливных складов, вы подготовите и сами же им направьте в таком случае. Правильно, да? Да.

[10:30.18 - 10:53.44] SPEAKER_1

Вот смотрите, есть же список, я скидывала все, пазы знаний. Тогда давайте, для решения, мы делаем разграничение по каждому складу, определить, что касается топливных складов, и направляет им. А потом вы даете сведения дивизионщикам, дивизионщики уже закрывают контроль. Дальше, султан.

[10:54.33 - 11:20.49] SPEAKER_1

Протокол №34 от 2 декабря. Пункт 8. Утвердить и предоставить планы работы структурных подразделений на 2025 год. 15 декабря. Сейчас на сегодняшний день частично исполнено. Остались отделы продаж и реализации на стадии утверждения. В чем дело? Можно я отвечу? Они припоступили ко мне, но вы сказали, что эти планы должны пройти через регламент Шипаевна.

[11:20.61 - 11:40.54] SPEAKER_1

У Гульниры Шапаевны продержали две недели практически, два вот этих отдела плана. В итоге она сказала, что ей было некогда и отдала мне без согласования. Сегодня я вам на подпись занесла их. Продержались они, получается, только там. А так мы скорректировали эти планы.

[11:41.05 - 12:03.59] SPEAKER_1

Ну, вы же подходили, да? Отрабатывали, в принципе, точки записания, понимания тоже были исправлены.

[12:03.59 - 12:16.36] SPEAKER_1

Я сейчас не осилю переработку всех планов, всех подразделений, потому что это на самом деле проблема большая.

[12:18.23 - 12:35.79] SPEAKER_1

... ..

[12:36.78 - 12:56.65] SPEAKER_1

Смотрите, в таком случае предлагаю, я вижу эти планы, которые мне поступают на утверждение, вы просто смотрите и дайте замечание в таком порядке, там всего из планов 5 пунктов стоит, ты конкретизируй это, распиши более тщательно.

[12:56.65 - 13:23.97] SPEAKER_1

В каком формате может им дать, чтобы не погружаться в их деятельность, а просто направить, что от них просят? Так и было на самом деле. Просто мы написали все согласно положению нашего отдела и должностных инструкций. Нам комментарии дали, мы где могли, там и ставили. Время. И как, предложение какое?

[13:25.03 - 13:47.98] SPEAKER_1

На самом деле, руководящему составу, в том числе, руководителю отделов организаторов, в общем, руководителям, они не обрабатывают больше, чем сейчас рекомендуют, они просто формально переписывают предположения об отделах, выявляя, что некоторые предприятия даже не читают свои предположения об отделах.

[13:48.15 - 14:03.44] SPEAKER_1

Ну, это имеет место. В таком случае предложение, Татьяна, вы сами, Мурат Сурсумбавич и Даниил Архангельевич, вы эти планы сами перепроверьте и планы будем еще рассмотреть, да?

[14:04.00 - 14:23.73] SPEAKER_1

Чтобы она неформальный подход имела. Когда вы сами проконсультируете. Когда вот эти планы пересмотреть, укажете вы себя, что курирующий заместитель, должны сами утвердить и действительно провести определенный анализ их планов. Можно мне сказать? Знаете, омажем гречку.

[14:23.90 - 14:51.70] SPEAKER_1

Вообще, по хорошему, если брат, мы проходили несколько раз международный аудит по стандарту качества. В соответствии со стандартом качества, эти планы, они так и должны быть. То есть функционал берется каждого человека и отдела. И там конкретно распределены обязанности на каждого работника этого отдела. И его сроки конкретно указываются, когда тот или иной пункт выполняется. По стандарту план работы, как я его смотрю, он идет правильно.

[14:51.83 - 15:11.68] SPEAKER_1

Я уже не первый год смотрю эти планы. А требования, то есть меня просто не было на тех совещаниях, где были озвучены другие требования. Но там уже более конкретизировано, как, да, что. То есть подетально они пишут, сколько заключат. Это уже не планы, это уже цели.

[15:12.11 - 15:39.07] SPEAKER_1

По стандарту это цель. Хорошо, тогда давайте так. Планы пусть будут, как они имеются. Будем нам давать цели, да? Да, а по цели, да. И вот эти цели, которые более конкретизировать эти цели. Да, там получается конкретно, они говорят, мы хотим, допустим, заключить договоры в следующем квартале. Вот столько-то, столько-то. Это цель. А план совсем другой. Это как раз-таки функционал работников расписан на каждого.

[15:39.60 - 16:00.52] SPEAKER_1

по срокам. Самое главное для нас, это эффективность работы. Чтобы мы могли спрашивать по, как мы называем ее, плану или цели, неважно, но самое главное, чтобы результат был. У нас есть цель основная. А чтобы к этой цели идти, нужно запланировать это все. Как к этой цели подойти?

[16:00.52 - 16:15.64] SPEAKER_1

Первый шаг, второй шаг, эти уже наши планы. Вот эта цель идти, вот это надо запланировать. Основной план, который у нас присаживается, основной план деятельности, который у нас есть, это получение дохода.

[16:32.69 - 16:34.86] SPEAKER_1

Вот что, это политика.

[16:53.70 - 17:09.46] SPEAKER_1

По ВМД видите, у кого последовательность согласования, этапы согласования, как на местном уровне по ВМД разработать? Нет, нет. Так, коллеги, на 15 февраля тембилдинг начали, полтора раза заблокировали, это суббота.

[17:09.46 - 17:36.49] SPEAKER_1

С 10 до 11 сбор у нас, потом с 11 до обеда будет праздничное занятие для нас. Посмотрим своими силами, кого-то привлекать. Потом по программе обед, потом спортивные мероприятия. И вечером уже в 5 часов примерно можем. Ну и все. Там будет свободное время после обеда до 5.

[17:36.49 - 18:05.28] SPEAKER_1

А конные прогулки сами оплачиваются? Либо с собой брать? В час всем раскидали таблицу? Размеры дайте, пожалуйста, заказывайте.

[18:05.72 - 18:24.67] SPEAKER_1

Кому что. Сегодня просто привезут, посмотрите.

[18:25.47 - 18:49.43] SPEAKER_1

Если мы, получается, символку будем надевать на верхнюю одежду, на юную, то размер будет величайший. Не, я говорю, неудобно. Можно я просто шепотом скажу? Нет, мы, да, по 5 тысяч человек, это скидка, ну, это как бы у нас обед будет, и отсечение самозваного.

[18:49.43 - 19:07.81] SPEAKER_1

А там вторую обувь. Не надо, да, так же будем ходить, да, на улицу, часть мероприятия на улицу, да? Будем ходить, если хотим. Лучше взять, почему, потому что сейчас же на улице... Помещение, ну, помещение будет. А, помещение будет. Помещение, конечно, хорошо, это будет. Машину положить, я думаю. А добираться будем с центральной... Добираться своими... Своими, да, с центральной.

[19:08.15 - 19:29.53] SPEAKER_1

И нам надо точно количество людей, сколько кто поедет. Ну, количество людей. Да, заранее скажите, сколько человек. За пять тысяч все поедут, наверное. Да,

желательно, что все поедут. Многие не поехали. Для всех делается, поэтому...

[19:31.19 - 19:58.58] SPEAKER_1

Надо сейчас собирать деньги, когда они точно поехали. Так, дальше. Протокол номер 35 от 23 декабря. Провести анализ текущего состояния топливных складов и предоставить предложение по расширению и созданию новых топливных складов в регионах. Дивизион. Срок 15 января был.

[19:59.72 - 20:03.51] SPEAKER_1

по созданию новых топливных труб.

[20:03.64 - 20:30.45] SPEAKER_1

Нет, это же не нам было поручено. Кому поручено? Дивизионам. Дивизионам вы должны были отработать месяцы. Нет, стоп, все, понял. Смотрите, давайте так, мы, короче, воду здесь не льем, конкретно по факту говорим. Сейчас стоит вопрос, зарплата, склад открытия, да? И открывается Казбекбек.

[20:30.45 - 20:52.24] SPEAKER_1

Так же, да? ЖТГ. ЖТГ на трассе, там два класса. Теперь у нас класс Болошака вопрос, Новоишинки вопрос. Там должны были вы рукой дивизионов отработать совместно с ними, поэтому этот ставьте его на следующий понедельник. Вы должны доложить...

[20:52.24 - 21:09.17] SPEAKER_1

В Ахтау мы взяли вклад еще земельный участок получить. Прошу провести совещание совместно Адамас Кадылович. Поручаю вам.

[21:09.17 - 21:36.48] SPEAKER_1

По созданию новых кодов более глобально надо подойти. А где нам? Чтобы снять контроль. Что, и не надо? Визы есть? Сейчас. Сейчас. Сейчас.

[21:36.48 - 21:49.87] SPEAKER_1

И знаете, что у нас в Казахстане, в Казахстане, в Казахстане, в Казахстане, в Казахстане

[21:50.45 - 22:11.44] SPEAKER_1

Смотрите, Азамат Козылыч, поручение, вот этот вопрос, это очень такой серьезный вопрос. Алтумбей Кирпинович, представьте, Алтумбей Кирпинович в течение недели проводит совещание, оно должно быть в планах и перспективах. Мы, допустим, смотрите, мы сейчас должны работать в медиапространстве.

[22:11.44 - 22:41.13] SPEAKER_1

относительно в хорошем виде про части что у нас задача какая у нас есть

председатель который ответственно зависит казахстан темы желтых соответственно мы должны помогать и наша работа должна быть видна мы и в медиа пространстве везде должны говорить в планах руководства казахстан темы желтых создание дополнительных складов создание того-то того-то нам медиа ресурс который у нас имеется мы должны поднять абсолютно не устраивает наше

[22:41.13 - 23:10.86] SPEAKER_1

Мы где-то засели, как раньше, только негативную информацию про нас жил, что у нас вот, там, бесконечно поебаемо, забрали, половину не забрали, еще всякую грязь только поливать. Соответственно, мы должны в медиапространстве более шире рассматривать и двигаться. Вот этот вот медиаресурс, кого-то из заместителей нужно закрепить за это ответственно. Кого предлагаете, Алгмековский?

[23:12.96 - 23:30.43] SPEAKER_1

Затем, чтобы за медиа нам отвечали. Тогда вот закрепите, чтобы... Правильно сформулируйте, вы поняли, да? То есть информационным полем закрепляем заморозки в основании.

[23:32.38 - 23:48.11] SPEAKER_1

Так, по складам понятно. Теперь смотрите, я хотел вам отметить, Арман, я тоже говорил вчера с Владимиром Каримовичем, тоже обсуждал, он говорит, приходят разные ваши ребята, говорит,

[23:48.11 - 24:14.36] SPEAKER_1

И каждый раз я объясняю одно и то же. Я понял, Азамат Казаилович приходит, потом приходит и вы приходите, потом Хайрат Аманжолович приходит. И каждый раз все друг на друга смотрят непонятно. Нужно определиться, если мы идем непосредственно к Магане Каримовичу, кто-то из заместителей должен идти туда обязательно. С ним вместе обсуждать. Потому что мы там, и он говорит, я что-то не пойму, говорит, что?

[24:14.36 - 24:38.34] SPEAKER_1

Ты ко мне, разные люди приходят, и, допустим, Арман пришел, говорит, он уже не в курсах, говорит, ничего, он просто появился, и я у него задаю вопрос, а он не знает. А потому что тот вопрос, который он задавал, я понял, это одного Кадылыча относится, а не его. Поэтому как, Алтмек Ефимович, как, если вы будете к нему...

[24:39.26 - 25:00.93] SPEAKER_1

Протокол номер 3 от 20 января. Пункт 3 вознаграждает работу дать предложение по аренде угольных площадок и реализации угля на топливных складах.

[25:01.10 - 25:28.58] SPEAKER_1

24-го. Здесь была служебная записка о продлении. Да, что у нас там? Я вам скидывал презентацию. А вот я ее оставил специально. И хотел вас приговорить. Я видел, это ты презентацию? Вот, отлично. Я начал изучать. Вначале я не понял. Думаю, мне это по учению с ГИБДД пришло. Читаю, читаю. Выземляю.

[25:29.77 - 25:57.81] SPEAKER_1

Все, мы тогда с вами проведем сегодня по этому поводу разбор. Будем детально предоставить. А вы, Киркевич, Мурбеку покажите, что было на этом совещании. Мурбек тоже, чтобы здесь был, мы обсудим. Мурбеком у нас КДС. Понимание имеется, да? Так, дальше. Отготовить письмо в ГП Грузовой Перевозки по выделению средств для приобретения КПУ.

[25:58.52 - 26:23.25] SPEAKER_1

Письмо направлено на согласование. Где оно? Кто направил? А, да? Где оно? Ну-ка, занесите мне, перед согласованием вы мне покажите. Хорошо. Так, потом. Так, протокол номер 4 от 27 января. Пункт 9. Разработать и утвердить график публикации постов структурных подразделений на инстаграм-аккаунте филиала.

[26:23.73 - 26:45.09] SPEAKER_1

Вот смотрите, здесь мы, как бы вы ни хотели, но представьте, фланат, он молодой парень, очень толковый.

[26:45.38 - 26:55.67] SPEAKER_1

И, скажем, не совсем молодой, ему не 20 лет, ему 28 лет. 28 лет. Я думаю, он в нашей фиат-компании справился.

[26:57.28 - 27:22.23] SPEAKER_1

Поэтому закрепить за планаром конкретно, за планаром вот этот пункт. Я знаю, вы противник этого всего, но там вот этот инстаграммный аккаунт ничего сложного не стоит. Если бы он был такой технарь, который бы не имел, он очень творческий парень. Его просто раскройте и у него все получится. Потому что вот так помещать

[27:22.23 - 27:36.71] SPEAKER_1

СНК, потом Гольдмир Шопаявна, это такое уже не дело, я вижу, оно не работает. Поэтому мы должны все решать, все лучше будет. В планах там можно это сделать. Нет, может быть, здесь по-другому бы хотели сделать график такой, чтобы...

[27:37.28 - 27:53.63] SPEAKER_1

а информацию предоставить все понял теперь по информации касательно давайте так иметь ввиду хотелось бы мы сейчас будем долго сидеть если мы будем заниматься там

[27:53.63 - 28:17.57] SPEAKER_1

вступительные рейки и все прочее. Коротко, да, нет, и все, быстро поехали, чтобы долго не сидеть. Теперь смотрите, по плану, который мы говорили, каждый отдел должен предоставить, это закрепить за каждым отделом, до вторника предоставить, каждый отдел должен предоставить, какую публикацию хотел бы выставить. Это в течение сегодняшнего дня.

[28:17.57 - 28:33.59] SPEAKER_1

Предоставили и всё. Отработали на месте, там, в периодичности. Можно я объясню? Да. Там, получается, мы с этим графиком сделаем. Будет тема конкретная. Каждый из вас должен дать тему. Должен фото, видео, материалы дать. Должны именно тексты.

[28:33.59 - 28:48.75] SPEAKER_1

Текст согласован с первым руководителем для Инстаграма. И потом, когда видео будут скидывать, должны подготовленное видео скинуть, а потом вместе с планером мы его уже будем редактировать. И каждую пятницу...

[28:48.75 - 29:12.52] SPEAKER_1

Вот смотрите, к примеру, вот этот ролик, который вы сняли касательно ремонтов, я вам скажу, такой ремонт, каждый один из КТЖ говорит, пусть они у меня дома делают, у меня дома даже хуже, чем у вас. На самом деле так оно и есть. Вы смотрите, я думал, я в Дубай что ли, в пятизвездочную мотель попал.

[29:12.52 - 29:38.59] SPEAKER_1

на самом деле. Но это имидж компании. Это же имидж компании. И мне дали рекомендацию. Говорит эти вещи, сэр должен видеть. А председатель, говорит, очень любит, когда именно работников, забота о работниках происходит. А чтобы он это увидел, нам нужно в телеграм-канале КТЖ это, публикацию отправить. Поэтому телеграм-канал КТЖ... Я вот закончил...

[29:39.33 - 29:56.41] SPEAKER_1

Ну, то есть им информацию дайте вот короткую, как это закрепим, чтобы они с ЦПСом отрабатывали. У Анара мы познакомим, с Альбино Харитсеном. Вот Альбино Харитсен.