

TRABALHO PRÁTICO

A ADOSMELHORES é uma empresa de formação e pretende uma aplicação para gestão dos seus ativos.

Crie a classe abstrata Funcionário e crie por herança as classes diretor, secretaria, formador e coordenador. As classes diretor, secretaria, formador e coordenador derivadas da classe Funcionário.

- Na classe Diretor, deve ser incluído isenção de horário, bónus mensal, e carro da empresa (sim/não).
- Na classe secretaria, deve estar mencionado a qual diretor reporta e a área.
- Na classe Formador, deve ter mencionado qual área leciona, se a disponibilidade é pós-laboral, laboral ou ambas e valor hora.
- Na classe coordenador deve existir uma lista de formadores associados.
- O funcionário deve ter ID, nome, morada, contacto, data de fim de contrato e data de registo criminal.
- Na classe funcionário, deve ser acrescentado todos os atributos relevantes e genéricos a todas as subclasses.

GRUPO I

1. Crie uma classe Empresa que possua uma lista de funcionários.
2. Criar um Form que permita as seguintes opções:
 - a. Inserir novo funcionário (qualquer tipo)
 - b. Alterar registo criminal (atualizado / expirado).
 - c. Ver funcionários com contrato valido para a data atual, de sistema.
 - d. Ver funcionários com registo criminal expirado.
 - e. Calcular o valor a pagar um funcionário formador, indicando data início e final da formação, contabilizar 6horas por dia.
 - f. Exportar a informação sobre os funcionários para um ficheiro CSV.
3. Criar um sistema de alocação de formadores.
4. Calcular o valor total de despesa por mês da empresa.
5. Acrescente um simulador de data, ou seja, na primeira execução da aplicação deve aparecer a data de sistema mas acrescente uma opção para avançar um dia. Sempre que esta opção é selecionada devem ser verificados todos os funcionários e mostrar alarme caso tenha sido atingida a data de término de um contrato ou registo criminal.

Entregáveis:

- Projeto_nomes_dos_formandos.zip
- Relatório_nomes_dos_formandos.docx
- Link para o GIT. (adicionar user: rcanelas)

Critérios de avaliação:

Individual: 50%

- Domino e conhecimento: 40%
 - Na apresentação do projeto, o formador realizará questões dirigidas individualmente a todos os elementos do grupo. Essas questões incidirão exclusivamente sobre o código implementado no âmbito do trabalho. Cada formando deverá ser capaz de justificar e explicar o código utilizado, assumindo responsabilidade pelo seu contributo. O formador irá procurar saber se o formando sabe “o como faz” e não “o que é que faz”
- Capacidade de comunicação, oralidade - 5%
- Auto-Avaliação - 5%

Coletiva: 50%

- Qualidade do Código: 10%
 - indentações, comentários, verificação de código repetido ou desnecessário, e outras verificações relativas às boas práticas
- Cumprimento complexidade proposta: 15%
- Organização ao longo das aulas: 5%
 - Organização e repartição de codificação pelo grupo.
- Originalidade/Criatividade: 5%
- Cumprimento do prazo de entrega: 5%
- Documentação - 10%

Bom trabalho!