

**ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÔNG TY TNHH XĂNG DẦU
KIÊN GIANG LẦN THỨ IV, NHIỆM KỲ (2025-2030)**

CHƯƠNG TRÌNH ĐẠI HỘI

Thời gian: Thứ Sáu, 13:30 ngày 31/10/2025

Địa điểm: Văn Phòng Công ty TNHH Xăng dầu Kiên Giang, số 30 Phạm Hồng Thái, Phường Rạch Giá, tỉnh An Giang.

TT	NỘI DUNG	Người thực hiện
1	Chào cờ (Quốc ca và bài hát truyền thống của Công đoàn VN)	BTC
2	Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu	BTC
3	Bầu đoàn Chủ tịch, đoàn Thư ký, Ban thẩm tra tư cách đại biểu	BTC
4	Thông qua chương trình, Quy chế làm việc của đại hội	Đoàn Chủ tịch
	- Báo cáo thẩm tra tư cách đại biểu	- Ban thẩm tra tư cách đại biểu
5	Diễn văn khai mạc	Đoàn Chủ tịch
6	Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ III và phương hướng nhiệm kỳ IV	Đoàn Chủ tịch
7	Báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ III	Đoàn Chủ tịch
8	Thảo luận các văn kiện của đại hội (văn kiện đại hội công đoàn cùng cấp, văn kiện đại hội công đoàn cấp trên)	Đoàn Chủ tịch, các đại biểu
9	Phát biểu của đại diện Cấp ủy đảng, Công đoàn cấp trên (nếu có)	Đoàn Chủ tịch, đại biểu khách mời
10	Tổ chức bầu cử theo quy định	Đoàn chủ tịch, Ban kiểm phiếu
11	Thông qua Nghị quyết đại hội	Thư ký, Đoàn Chủ tịch
12	Diễn văn bế mạc	Đoàn Chủ tịch
13	Chào cờ (Quốc ca và Bài hát truyền thống của Công đoàn Việt Nam)	BTC

QUY CHẾ LÀM VIỆC

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÔNG TY TNHH XĂNG DẦU KIÊN GIANG **LẦN THỨ IV, NHIỆM KỲ 2025-2030**

Căn cứ Điều 10, Điều 12 - Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 38/HĐ-TLĐ ngày 27/12/2024 của Tổng Liên đoàn LĐVN về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Kế hoạch số 96/PLX-CV-CD ngày 19/9/2025 của Công đoàn Xăng dầu Việt Nam về việc Tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội lần thứ VII Công đoàn Xăng dầu Việt Nam, nhiệm kỳ 2025-2030;

Để Đại hội lần thứ IV - Công đoàn Công ty TNHH Xăng dầu KIÊN GIANG nhiệm kỳ 2025-2030 đạt kết quả, Đại hội thống nhất Quy chế làm việc như sau:

I. NHIỆM VỤ CỦA ĐẠI HỘI

1. Thảo luận, thông qua các nội dung:

- Báo cáo của BCH Công đoàn Công ty khóa III, nhiệm kỳ 2023-2028 (*sau đây viết là BCH Công đoàn khóa III*); quyết định phương hướng, nhiệm vụ của Công đoàn Công ty nhiệm kỳ 2025-2030;

- Báo cáo tổng hợp ý kiến đóng góp vào Báo cáo chính trị Đại hội lần thứ VII Công đoàn XDVN;

2. Bầu BCH Công đoàn Công ty khóa IV, nhiệm kỳ 2025-2030 (*sau đây viết là BCH Công đoàn khóa IV*).

3. Bầu đại biểu dự Đại hội Công đoàn Xăng dầu Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030.

II. NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN CỦA BAN CHẤP HÀNH CẤP TRIỆU TẬP ĐẠI HỘI, ĐOÀN CHỦ TỊCH, THƯ KÝ, BAN THẨM TRA TƯ CÁCH ĐẠI BIỂU, BAN KIỂM PHIẾU ĐẠI HỘI

1. Ban chấp hành Công đoàn cấp triệu tập đại hội

- Chịu trách nhiệm xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội, văn kiện, đề án nhân sự ban chấp hành, Ủy ban kiểm tra, nhân sự đại biểu; chương trình làm việc của đại hội.

- Dự kiến số lượng, cơ cấu, thành phần và danh sách đoàn chủ tịch, đoàn thư ký, ban thẩm tra tư cách đại biểu trình đại hội thảo luận, thông qua theo đa số (có thể biểu quyết thông qua một lần cả danh sách hoặc biểu quyết thông qua từng người). Trường hợp có đa số ý kiến không tán thành một hoặc một số thành viên được giới thiệu thì ban chấp hành cấp triệu tập đại hội trình lại dự kiến cơ cấu để xin ý kiến đại hội hoặc lấy ý kiến đại hội giới thiệu người khác bổ sung cho đủ số lượng.

- Tiếp nhận đơn ứng cử của đoàn viên không phải là đại biểu chính thức của đại hội.

- Quyết định và thông báo thời gian khai mạc đại hội.

- Thông báo và phân bổ số lượng đại biểu dự đại hội, hội nghị công đoàn cấp trên, chỉ đạo việc bầu cử đại biểu bảo đảm đúng nguyên tắc, thủ tục, quy trình theo quy định.

- Xem xét, giải quyết và cung cấp hồ sơ đại biểu chính thức dự đại hội cho ban thẩm tra tư cách đại biểu; báo cáo kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến đại biểu.

- Cung cấp tài liệu liên quan cho đoàn chủ tịch đại hội để trả lời vấn đề do đại biểu đại hội yêu cầu.

- Chuẩn bị nội dung, tài liệu để tổ chức hội nghị lần thứ nhất ban chấp hành công đoàn khóa mới.

2. Đoàn chủ tịch đại hội

- Đoàn chủ tịch đại hội là cơ quan điều hành các công việc của đại hội, làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, quyết định theo đa số.

- Thành viên đoàn chủ tịch là đại biểu chính thức của đại hội, đoàn chủ tịch đại hội cử một thành viên trong đoàn chủ tịch đại hội làm chủ tịch đoàn để phân công điều hành các thành viên đoàn chủ tịch đại hội thực hiện nhiệm vụ. Trường hợp cần thiết có thể mời đại biểu khách mời tham gia đoàn chủ tịch với tư cách là thành viên danh dự. Số lượng thành viên danh dự tham gia đoàn chủ tịch đại hội không quá một phần năm (1/5) tổng số thành viên đoàn chủ tịch đại hội.

- Đoàn chủ tịch đại hội có quyền và nhiệm vụ như sau:

+ Phân công thành viên điều hành công việc của đại hội theo chương trình, quy chế làm việc đã được đại hội biểu quyết thông qua, chuẩn bị nội dung để đại hội thảo luận, biểu quyết.

+ Điều hành công tác chuẩn bị nhân sự để đại hội thảo luận biểu quyết tổ chức bầu cử theo quy định.

+ Tiếp nhận các tài liệu của đại hội, biên bản kiểm phiếu và phiếu bầu đã niêm phong từ ban kiểm phiếu để bàn giao cho ban chấp hành công đoàn khoá mới sau khi đại hội kết thúc.

+ Khi đại hội thông qua kết quả bầu cử ban chấp hành công đoàn khoá mới, đoàn chủ tịch đại hội chỉ định 01 Ủy viên ban chấp hành khoá mới làm triệu tập viên để triệu tập đại biểu dự hội nghị ban chấp hành lần thứ nhất.

+ Giải quyết các vấn đề liên quan đến đại biểu chính thức dự đại hội.

+ Đoàn chủ tịch đại hội chấm dứt hoạt động khi đại hội kết thúc.

3. Đoàn thư ký đại hội

- Đoàn thư ký là cơ quan giúp việc của đại hội. Thành viên đoàn thư ký phải là đại biểu chính thức của đại hội, gồm trưởng đoàn và một hoặc một số Ủy viên, do đại hội bầu ra.

- Đoàn thư ký có nhiệm vụ: Ghi biên bản, tổng hợp đầy đủ, trung thực ý kiến của đại biểu thảo luận; giúp đoàn chủ tịch đại hội chuẩn bị các văn bản kết luận, nghị quyết, tài liệu của đại hội và thông báo của đoàn chủ tịch gửi tới các đoàn đại biểu; dự thảo các văn bản kết luận, nghị quyết của đại hội; thu nhận, bảo quản và gửi đoàn chủ tịch đại hội đầy đủ hồ sơ, tài liệu, văn kiện chính thức của đại hội.

- Đoàn thư ký chịu trách nhiệm trước đoàn chủ tịch đại hội về nhiệm vụ của thư ký; trưởng đoàn thư ký (nếu có) chịu trách nhiệm phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên.

- Đoàn thư ký đại hội chấm dứt hoạt động sau khi đại hội kết thúc.

4. Ban thẩm tra tư cách đại biểu của đại hội

- Ban thẩm tra tư cách đại biểu là cơ quan giúp việc của đại hội. Thành viên của ban thẩm tra tư cách đại biểu phải là đại biểu chính thức của đại hội, am hiểu về công tác tổ chức, cán bộ và công tác kiểm tra, giám sát công đoàn. Ban thẩm tra tư cách đại biểu do đại hội bầu ra bằng hình thức biểu quyết, gồm trưởng ban và các thành viên. Đại hội toàn thể đoàn viên không bầu ban thẩm tra tư cách đại biểu, do ban chấp hành cấp triệu tập đại hội báo cáo với đại hội về số lượng và tình hình đoàn viên tham dự đại hội, điều kiện tổ chức đại hội đảm bảo đúng nguyên tắc.

- Ban thẩm tra tư cách đại biểu có nhiệm vụ:

+ Nghiên cứu các tài liệu về đại biểu đại hội do ban chấp hành cấp triệu tập đại hội cung cấp.

+ Căn cứ tiêu chuẩn đại biểu và các quy định, nguyên tắc của Điều lệ Công đoàn Việt Nam để xem xét tư cách đại biểu, gồm: Tổng hợp, phân tích tình hình đại biểu, những trường hợp không đủ tư cách đại biểu theo quy định, những trường hợp có đơn xin rút khỏi danh sách đại biểu và việc chuyển đại biểu dự khuyết thành đại biểu chính thức đã được triệu tập.

+ Xem xét các đơn thư khiếu nại, tố cáo có liên quan đến đại biểu đại hội gửi trước ngày đại hội chính thức khai mạc 30 ngày (tính từ ngày nhận được đơn, thư). Các đơn, thư gửi sau thời điểm này ban thẩm tra tư cách đại biểu không xem xét mà tổng hợp đầy đủ và chuyển hồ sơ cho ban chấp hành khóa mới hoặc cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

+ Báo cáo đại hội việc thẩm tra tư cách đại biểu và kết luận việc xem xét các đơn thư khiếu nại, tố cáo để đại hội thảo luận và quyết định bằng biểu quyết.

- Ban thẩm tra tư cách đại biểu của đại hội chấm dứt hoạt động sau khi đại hội biểu quyết thông qua tư cách đại biểu.

5. Ban kiểm phiếu

- Ban kiểm phiếu là cơ quan giúp việc của đại hội. Ban kiểm phiếu do đại hội bầu ra bằng hình thức biểu quyết, gồm trưởng ban và các thành viên. Người tham gia ban kiểm phiếu phải là đại biểu chính thức của đại hội và không có tên trong danh sách bầu cử.

- Ban kiểm phiếu có nhiệm vụ:

+ Hướng dẫn cách thức bỏ phiếu, kiểm tra, niêm phong thùng phiếu, phát phiếu trực tiếp cho đại biểu (hoặc theo đoàn đại biểu), kiểm số phiếu phát ra và phiếu thu về, báo cáo đại hội; kiểm phiếu bầu.

+ Xem xét và kết luận về các phiếu không hợp lệ và những ý kiến khiếu nại về việc bầu cử trong đại hội.

+ Lập và thông qua biên bản kiểm phiếu; báo cáo với đoàn chủ tịch đại hội và báo cáo với đại hội về kết quả kiểm phiếu, kết quả trúng cử; ký vào biên bản kiểm phiếu, niêm phong phiếu bầu và chuyển cho đoàn chủ tịch đại hội để bàn giao cho ban chấp hành khóa mới lưu trữ theo quy định.

+ Nếu kiểm phiếu bằng các phương tiện kỹ thuật, ban kiểm phiếu được sử dụng một số kỹ thuật viên không phải là đại biểu đại hội để hỗ trợ công tác kiểm phiếu.

+ Ngoài các thành viên ban kiểm phiếu, các kỹ thuật viên và đại diện công đoàn cấp trên giám sát việc kiểm phiếu, ban kiểm phiếu không được phép cho người không có nhiệm vụ vào khu vực kiểm phiếu.

+ Khi tham gia kiểm phiếu, các thành viên ban kiểm phiếu và những người có liên quan không sử dụng thiết bị để thông tin liên lạc, chụp hình, ghi âm; không mang các tài liệu, giấy tờ, túi xách cá nhân vào nơi ban kiểm phiếu làm việc.

+ Các thành viên ban kiểm phiếu chỉ được rời khỏi nơi kiểm phiếu khi đã biểu quyết thông qua biên bản kiểm phiếu. Ban kiểm phiếu chấm dứt hoạt động sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

III. ĐẠI BIỂU ĐẠI HỘI

1. Thực hiện nghiêm chỉnh Quy chế và Chương trình Đại hội. Đến dự Đại hội đúng giờ, có mặt trong suốt thời gian được triệu tập dự Đại hội, trường hợp có lý do đặc biệt, đột xuất thì báo cáo, xin phép và phải được sự nhất trí của Đoàn Chủ tịch mới nghỉ phiên họp.

2. Phát biểu tại Hội trường:

- Phát biểu trong Đại hội phải đăng ký với Đoàn Thư ký. Nếu có ý kiến tranh luận thì phải được Đoàn Chủ tịch mời mới phát biểu;

- Phát biểu cần theo đúng nội dung hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch và không quá 6 phút;

- Các bài viết (*phát biểu*) gửi Đoàn Chủ tịch (*hoặc Đoàn Thư ký*) có giá trị như bài phát biểu trực tiếp tại Hội trường.

IV. BẦU CỬ TRONG ĐẠI HỘI

1. Đoàn Chủ tịch điều hành việc bầu cử:

- BCH Công đoàn khóa III báo cáo công tác nhân sự với Đại hội;

- Đoàn Chủ tịch điều hành thảo luận, lấy biểu quyết số lượng, cơ cấu BCH Công đoàn khóa IV; Đại biểu dự đại hội CĐ cấp trên.

- Đại hội tiến hành ứng cử và đề cử theo quy định tại Hướng dẫn số 38/HĐ-TLĐ ngày 27/12/2024 của TLĐ LĐVN. BCH Công đoàn khóa III có quyền và thực hiện đề cử nhân sự tham gia BCH Công đoàn khóa IV; Đại biểu dự đại hội CĐ cấp trên (*điểm 9.2 mục 9 - 38/HĐ-TLĐ*).

2. Người đã ứng cử, người được đề cử muốn rút khỏi danh sách bầu cử phải báo cáo Đoàn Chủ tịch và do Đoàn Chủ tịch quyết định.

3. Danh sách bầu cử do Đại hội thảo luận, biểu quyết bằng hình thức giơ tay.

4. Phiếu bầu được in danh sách bầu cử xếp theo thứ tự ABC có đóng dấu của BCH Công đoàn. Khi bỏ phiếu các đại biểu thực hiện theo sự hướng dẫn của Ban bầu cử.

5. Nếu bầu lần thứ nhất chưa đủ số lượng quy định, thì sẽ bầu tiếp cho đủ số lượng hoặc không bầu là do Đại hội quyết định.

6. Ban bầu cử gồm những đại biểu chính thức trong Đại hội và không có tên trong danh sách bầu cử. Đoàn Chủ tịch Đại hội đề nghị số lượng và danh sách để Đại hội biểu quyết (*giơ tay*). Ban bầu cử có nhiệm vụ hướng dẫn thể lệ bầu cử, phát phiếu

bầu, thu phiếu, kiểm phiếu, lập biên bản kiểm phiếu, công bố kết quả bầu cử, niêm phong phiếu bầu, bàn giao biên bản, phiếu bầu, hòm phiếu cho Đoàn Chủ tịch.

V. THỜI GIAN LÀM VIỆC CỦA ĐẠI HỘI

Đại hội Công đoàn Công ty Tổ chức 01 buổi, khai mạc lúc **14:00 ngày 30/10/2025** tại Văn Phòng Công ty TNHH Xăng dầu Kiên Giang, số 30 Phạm Hồng Thái, Phường Rạch Giá, Tỉnh An Giang.

Quy chế này được thông qua Đại hội lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030 Công đoàn Công ty TNHH Xăng dầu Kiên Giang/.

**BAN CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN CÔNG TY**

BÁO CÁO
Của Ban Chấp hành Công đoàn khóa III tại Đại hội
Công đoàn Công ty lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030

Đại hội lần thứ IV Công đoàn Công ty TNHH Xăng dầu Kiên Giang diễn ra trong không khí toàn thể đoàn viên, người lao động (ĐV-NLĐ) đơn vị đang nỗ lực tổ chức các phong trào thi đua chào mừng các sự kiện trọng đại của đất nước, phấn đấu nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch năm 2025;

Đại hội Công đoàn Công ty có nhiệm vụ đánh giá, tổng kết những kết quả đạt được, những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân, rút ra bài học kinh nghiệm trong việc thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ III, nhiệm kỳ 2023-2028; xác định mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ của nhiệm kỳ 2025-2030;

Trong nhiệm kỳ 2023-2028, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Công đoàn Xăng dầu Việt Nam, của Đảng ủy và Ban Giám đốc Công ty, Công đoàn Công ty đã đoàn kết, nỗ lực, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; đồng thời tích cực tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị, trọng tâm là kế hoạch kinh doanh của Công ty.

Công tác công đoàn trong nhiệm kỳ qua được triển khai trong bối cảnh ngành xăng dầu chịu nhiều khó khăn, biến động phức tạp của thị trường trong nước và quốc tế; giá cả, nguồn cung có lúc thiếu ổn định; chi phí đầu vào tăng cao; yêu cầu cạnh tranh ngày càng gay gắt. Tuy nhiên, nhờ sự quan tâm của cấp trên, sự chỉ đạo của chuyên môn cùng tinh thần đoàn kết, nỗ lực vượt khó của tập thể cán bộ, đoàn viên, người lao động, Công đoàn Công ty đã đạt được nhiều kết quả quan trọng, cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu chủ yếu mà Nghị quyết Đại hội đã đề ra.

Phần thứ nhất
TÌNH HÌNH ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG
VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023-2028

I. TÌNH HÌNH ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Tình hình chung:

*** Thuận lợi:**

- Được sự quan tâm chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc và sự phối hợp chặt chẽ giữa chuyên môn với Công đoàn.

- Hội đồng thành viên có định hướng, chỉ đạo và tạo cơ chế tốt cho hoạt động kinh doanh và đầu tư cơ sở vật chất, kỹ thuật, môi trường kinh doanh,...

- Việc làm, thu nhập tương đối ổn định; chế độ, chính sách được đảm bảo.

- Tập thể đoàn viên có tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, gắn bó.

* **Khó khăn:**

- Biến động thị trường, chi phí tăng ảnh hưởng đến hiệu quả và thu nhập.
- Một số đơn vị có áp lực công việc cao, ảnh hưởng đến đời sống tinh thần.
- Hoạt động công đoàn ở vài bộ phận còn hình thức, chưa thật sự sôi nổi.

Sự chuyển dịch mô hình hoạt động của Công ty đặt ra yêu cầu Công đoàn phải đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao vai trò đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền lợi người lao động trong tình hình mới.

2. Chất lượng, cơ cấu đội ngũ đoàn viên, người lao động:

Toàn Công ty hiện có 214/214 người lao động là đoàn viên công đoàn, đạt tỷ lệ 100%, trong đó lao động trực tiếp 176 người, lao động gián tiếp 38 người. Trong đó, Nam: 141 người (66%), tuổi bình quân 40 tuổi; Nữ: 73 người (34%), tuổi bình quân 37 tuổi.

- Văn phòng: 49 người (nữ 20, chiếm 40,82%).
- Kho, xe, xà lan: 30 người.
- Cửa hàng trưởng: 34 người (nữ 7, chiếm 20,59%).
- Nhân viên bán hàng: 101 người (nữ 46, chiếm 45,54%).

Đội ngũ đoàn viên, người lao động cơ bản ổn định, có tay nghề, ý thức tổ chức kỷ luật và tinh thần trách nhiệm cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Công ty đảm bảo việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định; các chế độ bảo hiểm, phúc lợi được thực hiện đầy đủ. Đời sống vật chất, tinh thần của người lao động ngày càng được quan tâm, cải thiện thông qua nhiều hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực.

Đa số đoàn viên, người lao động có tư tưởng ổn định, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc và tổ chức Công đoàn; tích cực tham gia các phong trào thi đua lao động.

3. Kết quả tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị của Chuyên môn

* **Một số chỉ tiêu chủ yếu trong thực hiện kết quả kinh doanh**

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025	Tổng cộng
1. Doanh thu	Tỷ đồng	2.245	1.891	1.788	319,249
2. Sản lượng	M ³ /Tấn	115,721	99,702	103,826	319,249
3. Nộp ngân sách	Tỷ đồng	167,21	163,45	161,11	492
- Thuế BVMT	Tỷ đồng	157,75	148,29	152,85	459
- Thuế GTGT, TNDN, TNCN, Thuế khác	Tỷ đồng	9,46	15,16	8,26	33
4. Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	7,18	8,64	8,40	24
5. Thu nhập b/q của NLĐ	Tr đồng	8,9	10,34	9,85	9,7

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ NHIỆM KỲ 2023-2028

1. Đánh giá chung những chỉ tiêu, kết quả đạt được trong việc thực hiện từng nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội:

Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Công ty đã cơ bản hoàn thành và vượt nhiều chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đề ra. Công đoàn đã bám sát nhiệm vụ chính trị, trọng tâm là kết quả kinh doanh của đơn vị, phát huy vai trò đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; chủ động đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng thiết thực, hiệu quả; tham gia tích cực vào các phong trào thi đua, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành nhiệm vụ chung của Công ty và Tập đoàn.

2. Kết quả hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ trên từng lĩnh vực:

2.1. Thực hiện nhiệm vụ chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV-NLĐ

Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Công ty luôn xác định công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động là nhiệm vụ trọng tâm. BCH (BCH) Công đoàn đã chủ động tham mưu cho Đảng ủy triển khai đồng bộ nhiều giải pháp, bảo đảm tính kịp thời, thiết thực, phát huy hiệu quả trong thực tế.

Hằng năm, Công đoàn chủ động phối hợp với Lãnh đạo chuyên môn tổ chức Hội nghị người lao động theo đúng quy định, phát huy dân chủ, công khai, minh bạch. Nội dung hội nghị tập trung đánh giá kết quả thực hiện nghị quyết năm trước, thảo luận các quy chế, nội quy và giải pháp cải thiện đời sống, điều kiện làm việc cho người lao động. Thông qua hội nghị, nhiều kiến nghị hợp lý được tiếp thu, giải quyết kịp thời, góp phần tăng cường sự đồng thuận, củng cố mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định.

Công đoàn tích cực tham gia cùng chuyên môn trong xây dựng, rà soát, hoàn thiện các văn bản nội bộ như *Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động, Quy chế chi trả tiền lương - thưởng, Quy chế thi đua khen thưởng, Quy định an toàn - vệ sinh lao động...* Các quy định được ban hành đảm bảo tính thống nhất, phù hợp thực tế, đồng thời bảo vệ tốt hơn quyền lợi người lao động. Thỏa ước lao động tập thể được ký kết với nhiều điều khoản có lợi hơn so với quy định pháp luật, thể hiện rõ vai trò đại diện của tổ chức Công đoàn.

Trong công tác cán bộ, định biên và tuyển dụng lao động, Công đoàn phối hợp chặt chẽ với chuyên môn để đảm bảo quy trình công khai, minh bạch, bối trí, sử dụng lao động đúng năng lực và yêu cầu công việc. Nhờ vậy, cơ cấu nhân sự được duy trì ổn định, phát huy tốt nguồn nhân lực, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị.

Công đoàn cũng thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy vai trò đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết Thỏa ước lao động tập thể. Các cuộc đối thoại định kỳ, đột xuất giữa người sử dụng lao động và người lao động được duy trì thường xuyên, qua đó kịp thời giải quyết các kiến nghị, tâm tư, nguyện vọng chính đáng, hạn chế phát sinh tranh chấp, góp phần giữ vững quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong Công ty.

Công tác giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động được thực hiện nghiêm túc. 100% người lao động được tham gia đầy đủ các chế độ BHXH, BHYT, BHTN; các quyền lợi được thực hiện đúng, đủ và kịp thời. Việc chi trả tiền lương, thưởng, phụ cấp, chế độ nghỉ phép, thai sản, ốm đau được đảm bảo đúng quy định, tạo niềm tin và sự yên tâm công tác cho người lao động.

Cùng với đó, Công đoàn thường xuyên quan tâm, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Các hoạt động như tặng quà Tết, thăm hỏi đoàn viên ốm đau, hỗ trợ khó khăn, tổ chức tham quan, nghỉ dưỡng, giao lưu văn nghệ, thể thao được duy trì hằng năm, qua đó tăng cường đoàn kết, gắn bó và tạo động lực thi đua lao động sản xuất.

Công đoàn còn phối hợp với chuyên môn trong việc cải thiện điều kiện làm việc, nâng cấp cơ sở vật chất tại trụ sở, kho bãi, cửa hàng; đảm bảo trang thiết bị, phương tiện bảo hộ lao động, kiểm tra định kỳ về an toàn – vệ sinh lao động. Nhờ đó, môi trường làm việc ngày càng được cải thiện, ý thức an toàn được nâng cao, tình hình tai nạn lao động giảm đáng kể.

Ngoài ra, Công đoàn tích cực tham gia và vận động đoàn viên, người lao động hưởng ứng các hoạt động xã hội, từ thiện, an sinh cộng đồng như “*Tết vì người nghèo*”, “*Đèn on đáp nghĩa*”, “*Uống nước nhớ nguồn*”, ủng hộ đồng bào bị thiên tai, hỗ trợ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn. Những hoạt động này góp phần lan tỏa tinh thần tương thân tương ái, trách nhiệm xã hội và hình ảnh tốt đẹp của tổ chức Công đoàn trong toàn thể cán bộ, người lao động.

2.2. Tổ chức tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng, vận động xây dựng đội ngũ ĐV-NLĐ:

Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Công ty chú trọng công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm nhằm nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị và ý thức trách nhiệm của đoàn viên, người lao động.

Công đoàn chủ động tham mưu với Đảng ủy, chuyên môn tổ chức học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết của Công đoàn cấp trên và quy định nội bộ. Hình thức tuyên truyền đa dạng, kết hợp trực tiếp và trực tuyến, qua sinh hoạt công đoàn, bảng tin Công đoàn Xăng dầu Việt Nam, email, nhóm thông tin nội bộ..., góp phần nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật và văn hóa doanh nghiệp.

Công đoàn thường xuyên phối hợp tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động, an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, phòng cháy chữa cháy, an toàn giao thông... giúp người lao động hiểu rõ quyền, nghĩa vụ và tự giác thực hiện tốt.

Hằng năm, Công đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân” gắn với phong trào thi đua “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, chăm lo đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm và sáng kiến trong lao động.

Công tác xây dựng và thực hiện nghiêm văn hóa doanh nghiệp, văn minh thương mại gắn với phong trào “*Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa*”; 100% cán bộ, đoàn viên đăng ký thực hiện chuẩn mực văn hóa công sở, xây dựng môi trường làm việc văn minh, đoàn kết.

Công đoàn khai thác hiệu quả các kênh truyền thông của đơn vị như website, bảng tin công đoàn để tuyên truyền, biểu dương gương điển hình, mô hình hay, cách làm hiệu quả, góp phần lan tỏa giá trị tốt đẹp trong tập thể người lao động.

Nhờ triển khai đồng bộ, công tác tuyên truyền, giáo dục của Công đoàn đã góp phần củng cố niềm tin, nâng cao ý thức chính trị, tinh thần trách nhiệm và xây dựng đội ngũ đoàn viên, người lao động đoàn kết, kỷ luật, gắn bó với doanh nghiệp.

2.3. Tổ chức các phong trào thi đua góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của đơn vị và Tập đoàn:

Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Công ty luôn phát huy vai trò nòng cốt trong tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, bám sát nhiệm vụ kinh doanh của Công ty và định hướng của Tập đoàn, tạo khí thế thi đua sôi nổi, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch hằng năm.

Các phong trào thi đua như “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” được duy trì thường xuyên, thu hút đông đảo đoàn viên và người lao động tham gia. Qua các phong trào, nhiều sáng kiến, giải pháp công tác được áp dụng vào thực tiễn, góp phần nâng cao năng suất lao động, đảm bảo an toàn và hiệu quả trong công việc.

Công đoàn đã triển khai phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”, gắn với các cuộc vận động và chương trình thi đua do Công đoàn Xăng dầu Việt Nam phát động. Qua đó, nhiều mô hình, cách làm hay được hình thành, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn và hiệu quả phối hợp giữa các bộ phận trong Công ty.

Công tác thi đua, khen thưởng được thực hiện kịp thời, công bằng, chú trọng khen thưởng người lao động trực tiếp. Hằng năm, nhiều tập thể, cá nhân được Công đoàn và chuyên môn các cấp biểu dương, khen thưởng; nâng cao năng suất, đảm bảo an toàn, tiết kiệm chi phí, góp phần xây dựng hình ảnh người lao động ngành xăng dầu “kỷ luật - trách nhiệm - chuyên nghiệp”.

Công đoàn cũng thường xuyên phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa - thể thao trong đơn vị và tham gia các hội thao, hội thi do Tập đoàn, Công đoàn cấp trên tổ chức. Các hoạt động này tạo sân chơi lành mạnh, gắn kết tinh thần tập thể, tăng cường sức khỏe, xây dựng môi trường làm việc năng động, đoàn kết và tích cực.

Nhìn chung, các phong trào thi đua do Công đoàn phát động đã đi vào chiều sâu, phát huy tinh thần trách nhiệm, tính sáng tạo của đoàn viên và người lao động, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, kế hoạch kinh doanh của Công ty.

2.4. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh:

Công đoàn Công ty thường xuyên quan tâm củng cố tổ chức, phát triển đoàn viên, đổi mới nội dung, hình thức hoạt động gắn với quyền lợi thiết thực của người lao động. Việc ứng dụng phần mềm quản lý đoàn viên được thực hiện hiệu quả, nâng cao chất lượng theo dõi, thống kê và đánh giá.

Công tác xây dựng công đoàn vững mạnh được duy trì nề nếp, gắn với đánh giá, xếp loại hằng năm; các tổ công đoàn hoạt động ổn định, phát huy dân chủ,

phối hợp tốt với chuyên môn. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn được quan tâm, nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Công đoàn triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, từng bước đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, tăng cường phối hợp với chuyên môn, phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ người lao động.

Đồng thời thực hiện tốt Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị trong việc góp ý xây dựng Đảng, chính quyền; tích cực bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp. Kết quả đã có 04 công đoàn viên được kết nạp vào hàng ngũ của Đảng.

Nhờ đó, tổ chức công đoàn được củng cố vững mạnh, giữ vai trò nòng cốt trong xây dựng khối đoàn kết, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

2.5. Hoạt động Công tác nữ công:

Sau Đại hội Công đoàn, Ban Nữ công được thành lập gồm 03 thành viên, trong đó đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành làm Trưởng ban và 02 thành viên. Ban hoạt động nề nếp, phát huy vai trò tham mưu, đề xuất các chính sách, chương trình chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của lao động nữ.

Công đoàn phối hợp với chuyên môn kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ; kịp thời nắm bắt tâm tư, giải quyết những vấn đề phát sinh, đảm bảo việc làm ổn định, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng giới.

Công tác tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh được duy trì thường xuyên. Diễn hình là các hoạt động họp mặt, tặng quà nhân ngày 08/3, 20/10, tuyên dương nữ đoàn viên tiêu biểu, tạo không khí đoàn kết, gắn bó và động viên tinh thần lao động nữ.

Đồng thời, Công đoàn quan tâm giới thiệu nữ đoàn viên tiêu biểu cho cấp ủy, chính quyền, công đoàn các cấp xem xét, đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm; phối hợp tuyên truyền, tập huấn, góp phần thúc đẩy bình đẳng giới và nâng cao vị thế nữ CNVCLĐ trong đơn vị. Kết quả, trong nhiệm kỳ qua đã có 08 cán bộ nữ được giới thiệu tham gia cấp ủy các cấp và giữ các chức vụ lãnh đạo cấp phòng ban Công ty trở lên.

2.6. Hoạt động của Ủy ban kiểm tra (UBKT):

Công đoàn Công ty duy trì nề nếp công tác kiểm tra, giám sát theo chức năng, nhiệm vụ được giao. Hằng năm, Ủy ban Kiểm tra xây dựng kế hoạch cụ thể, tổ chức kiểm tra định kỳ theo đúng quy định, tập trung vào việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, quản lý tài chính, đoàn phí và việc thực hiện chế độ, chính sách đối với đoàn viên, người lao động.

Định kỳ hàng quý, Ủy ban Kiểm tra tiến hành kiểm tra quỹ tiền mặt, sổ sách kế toán, đảm bảo an toàn, minh bạch và tuân thủ quy định về công tác tài chính. Kết quả kiểm tra cho thấy các đơn vị thực hiện nghiêm túc, không để xảy ra sai sót, vi phạm.

Công tác kiểm tra, giám sát được triển khai bài bản, đúng quy trình, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương tài chính, củng cố uy tín và niềm tin của đoàn

viên đối với tổ chức Công đoàn.

2.7. Công tác tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn:

Công đoàn Công ty thực hiện nghiêm các quy định về quản lý tài chính, thu - chi và quyết toán theo hướng dẫn của Công đoàn cấp trên. Các khoản thu, chi được thực hiện đúng nguyên tắc, đúng mục đích, đảm bảo công khai, minh bạch, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực tài chính công đoàn.

Công đoàn chủ động phối hợp với Ủy ban Kiểm tra thực hiện công tác kiểm tra, giám sát tài chính định kỳ, gắn với việc thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí trong hoạt động tài chính công đoàn. Việc nộp kinh phí, đoàn phí và nghĩa vụ cấp trên được thực hiện đầy đủ, đúng thời hạn.

Công đoàn thực hiện nghiêm quy chế chi tiêu nội bộ, công khai tài chính hằng năm, bảo đảm thống nhất và đúng quy định. Nhìn chung, công tác tài chính công đoàn được quản lý chặt chẽ, sử dụng hiệu quả, góp phần phục vụ tốt các hoạt động phong trào và chăm lo đời sống đoàn viên, người lao động.

Báo cáo thu, chi tài chính công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028 (*Phụ lục 03 đính kèm*).

III. HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, hoạt động Công đoàn vẫn còn một số hạn chế như: việc nắm bắt tư tưởng, tâm tư của đoàn viên, người lao động ở một số thời điểm chưa kịp thời; nội dung, hình thức tuyên truyền, sinh hoạt công đoàn chưa thật sự phong phú, chưa thu hút đông đảo đoàn viên tham gia.

Một số phong trào thi đua và hoạt động phong trào ở từng Tổ công đoàn còn mang tính hình thức, chưa có nhiều mô hình đổi mới, sáng tạo; kỹ năng vận động, tổ chức hoạt động của một số cán bộ công đoàn còn hạn chế.

2. Nguyên nhân

Nguyên nhân chủ quan: Một bộ phận cán bộ công đoàn kiêm nhiệm nên chưa có điều kiện dành nhiều thời gian cho công tác công đoàn; kỹ năng, kinh nghiệm tổ chức hoạt động còn hạn chế. Công tác tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chuyên môn đôi lúc chưa kịp thời, thiếu chủ động.

Nguyên nhân khách quan: Tình hình kinh doanh của Công ty chịu ảnh hưởng chung của thị trường, biến động giá xăng dầu, chi phí đầu vào tăng và chuyển đổi mô hình, phương thức kinh doanh phần nào ảnh hưởng đến đời sống và tâm lý người lao động; nguồn kinh phí công đoàn còn hạn chế nên chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu tổ chức các hoạt động phong trào.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Từ thực tiễn hoạt động nhiệm kỳ qua, Công đoàn Công ty rút ra một số bài học kinh nghiệm như sau:

Một là, luôn bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy và Công đoàn cấp trên, đồng thời chủ động phối hợp chặt chẽ với Ban Tổng giám đốc trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Hai là, thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, gắn với nhiệm vụ chính trị và đặc thù kinh doanh

của Công ty; chú trọng phát huy vai trò, trách nhiệm của đoàn viên trong tham gia các phong trào thi đua lao động, nâng cao năng suất, chất lượng.

Ba là, quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn vững vàng về bản lĩnh chính trị, có tinh thần trách nhiệm, kỹ năng vận động quần chúng, năng lực tổ chức và điều hành hoạt động. Tranh thủ các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ do Công đoàn Xăng dầu Việt Nam tổ chức; kịp thời phát hiện, quy hoạch và tạo nguồn cán bộ kế cận.

Bốn là, phát huy dân chủ, công khai, minh bạch trong mọi hoạt động, nhất là trong công tác tài chính, kiểm tra, giám sát và đánh giá xếp loại tổ chức công đoàn.

Năm là, coi trọng công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, xây dựng khối đoàn kết, thống nhất trong tập thể đoàn viên, người lao động; lấy quyền lợi, đời sống của đoàn viên làm trung tâm để củng cố niềm tin và sự gắn bó của người lao động với tổ chức công đoàn.

Phần thứ hai

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2025-2030

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH TÁC ĐỘNG ĐẾN ĐV-NLĐ VÀ TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

Trong thời gian tới, tình hình thế giới, khu vực và trong nước tiếp tục có nhiều biến động phức tạp, tác động trực tiếp đến người lao động và hoạt động công đoàn. Biến động địa chính trị, xung đột khu vực, đứt gãy chuỗi cung ứng, biến đổi khí hậu và xu thế chuyển đổi năng lượng toàn cầu đặt ra yêu cầu cao hơn về an toàn, bảo vệ môi trường và năng lực ứng phó.

Cùng với đó, tiến trình chuyển đổi số, tự động hóa, yêu cầu kỹ năng nghề mới và kỷ luật lao động ngày càng cao làm thay đổi cơ cấu việc làm, trong khi cán bộ công đoàn cơ sở phần lớn kiêm nhiệm, lao động trực tiếp thường xuyên biến động nên việc nắm bắt tâm tư NLĐ gặp khó khăn. Ngành xăng dầu, biến động giá cả, chính sách thuế, phí và yêu cầu tuân thủ quy chuẩn an toàn, phòng chống cháy nổ ngày càng nghiêm ngặt cũng gây áp lực lớn về chi phí, thời gian, và cường độ lao động.

Tại địa phương, tác động của biến đổi khí hậu, xâm nhập mặn, triều cường có thể ảnh hưởng trực tiếp đến việc làm, thu nhập và điều kiện làm việc của NLĐ. Trong khi đó, yêu cầu thực hiện các chính sách an sinh, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ ngày càng cao, đòi hỏi tổ chức công đoàn phải chủ động đổi mới phương thức hoạt động, tăng cường vai trò đại diện, và ứng dụng công nghệ trong quản lý, điều hành, chăm lo đoàn viên.

Nhìn chung, giai đoạn tới vừa mở ra cơ hội phát triển, nâng cao năng lực và chất lượng đội ngũ NLĐ, vừa đặt ra nhiều thách thức mới đối với tổ chức công đoàn trong việc thích ứng, đổi mới và phát huy vai trò đại diện, đồng hành cùng người lao động trong bối cảnh hội nhập và chuyển đổi mạnh mẽ.

1. Thuận lợi:

- Nghị quyết Đại hội Đảng, chính sách của Nhà nước và chỉ đạo của Tập

đoàn Xăng dầu Việt Nam tiếp tục khẳng định vai trò của công nhân, người lao động, tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn hoạt động và phát huy vai trò đại diện.

- Công đoàn Công ty nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Ban lãnh đạo Công ty, sự phối hợp chặt chẽ giữa các phòng chuyên môn; người lao động ngày càng có ý thức, trách nhiệm, tinh thần đoàn kết, gắn bó với Công ty.

- Ngành xăng dầu duy trì vị thế ổn định trong nền kinh tế, tạo điều kiện thuận lợi cho việc bảo đảm việc làm, thu nhập và triển khai các phong trào thi đua, hoạt động công đoàn.

2. Khó khăn:

- Tình hình thế giới và khu vực diễn biến khó lường: xung đột, biến động giá dầu, biến đổi khí hậu, dịch bệnh, thiên tai... tác động trực tiếp đến kết quả kinh doanh và đời sống NLĐ.

- Mô hình tổ chức, phương thức hoạt động công đoàn chưa đáp ứng kịp yêu cầu đổi mới; cán bộ công đoàn chủ yếu kiêm nhiệm, lực lượng CĐV khối trực tiếp thường xuyên biến động, hạn chế trong việc nắm bắt, tham mưu, tổ chức hoạt động hiệu quả.

- Đặc thù ngành nghề chịu ảnh hưởng lớn từ chính sách điều hành giá, thuế, phí và quy định an toàn lao động nghiêm ngặt, trong khi điều kiện làm việc của một bộ phận NLĐ trực tiếp còn khó khăn, thu nhập chưa thật sự ổn định.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2025-2030

1. Phương hướng, mục tiêu chung:

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, hướng mạnh về cơ sở và người lao động; xây dựng đội ngũ đoàn viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

- Phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; chủ động tham gia quản lý, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh toàn diện, thực sự là chỗ dựa tin cậy của người lao động, là cầu nối giữa Đảng, chuyên môn với đoàn viên, người lao động; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị và kế hoạch kinh doanh của Công ty.

2. Một số chỉ tiêu phấn đấu

- 100% người lao động đủ điều kiện được kết nạp vào tổ chức Công đoàn.

- Hàng năm 80% trở lên nữ CNLĐ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; 100% nữ lao động được đảm bảo đầy đủ chế độ, chính sách.

- Phát động các phong trào thi đua lao động, phấn đấu mỗi năm có ít nhất 70% đoàn viên, người lao động đạt danh hiệu Lao động tiên tiến. Trong đó có ít nhất 20% đạt danh hiệu lao động xuất sắc.

- Hàng năm, Công đoàn được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên,

phản đấu trong nhiệm kỳ có ít nhất một năm đạt vững mạnh, xuất sắc.

- Mỗi năm bồi dưỡng, giới thiệu ít nhất 01-02 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

- Duy trì và nâng cao hiệu quả hoạt động Ban Nữ công quần chúng; 100% nữ đoàn viên được chăm lo, bảo vệ quyền lợi, được tham gia các hoạt động phong trào, bình đẳng giới.

- Thực hiện thu, chi, quản lý tài chính công đoàn đúng quy định; công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả. Ưu tiên 70% nguồn chi tập trung cho hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CĐV và NLĐ Công ty.

- 100% cán bộ công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động công đoàn phù hợp vị trí, nhiệm vụ.

- Ủy ban Kiểm tra công đoàn hoạt động hiệu quả, kiểm tra, giám sát định kỳ theo quy định; không để xảy ra sai phạm về tài chính.

- Hàng năm tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại định kỳ tại nơi làm việc; đảm bảo thực hiện đầy đủ quy chế dân chủ.

- Tổ chức thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định pháp luật.

- 100% đơn vị trực thuộc đăng ký duy trì thực hiện có hiệu quả tiêu chí “Xanh - Sạch - Đẹp, an toàn”, thực hiện nghiêm chuẩn mực văn hóa doanh nghiệp gắn với xây dựng môi trường làm việc an toàn, văn minh, thân thiện.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU :

1. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLĐ:

- Công đoàn tiếp tục khẳng định vai trò đại diện, là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên và người lao động; chủ động tham gia xây dựng, góp ý các chính sách, quy chế, quy định liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và tổ chức công đoàn.

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo điều kiện để người lao động được tham gia ý kiến, giám sát và thụ hưởng các quyền lợi hợp pháp; hướng dẫn, tư vấn cho người lao động trong việc giao kết và thực hiện hợp đồng lao động.

- Thực hiện hiệu quả vai trò đại diện tập thể người lao động trong đối thoại, thương lượng, ký kết và tổ chức thực hiện Thỏa ước lao động tập thể theo hướng có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động.

- Tăng cường phối hợp với các bộ phận chuyên môn nhằm xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, kịp thời nắm bắt, giải quyết vướng mắc, ngăn ngừa tranh chấp và đình công tự phát.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, An toàn - vệ sinh lao động, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, góp phần xây dựng môi trường làm việc an toàn, đoàn kết, hiệu quả.

2. Đẩy mạnh chăm lo lợi ích thiết thực cho ĐV-NLĐ:

- Tiếp tục phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, người lao động; thường xuyên phối hợp với chuyên môn thương lượng, ký kết và nâng cao chất lượng các điều khoản phúc lợi, đặc biệt là điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động và chế độ tiền lương, thường, bồi dưỡng độc hại,...

- Chủ động tham gia cùng chuyên môn giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập, ổn định đời sống cho đoàn viên và người lao động.

- Tăng cường các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện gắn với phong trào “Đèn ơn đáp nghĩa”, “Tết sum vầy”, “Mái ấm Công đoàn”, “Quỹ bảo trợ trẻ em”, “Quỹ tương trợ công nhân”, vận động đoàn viên tích cực tham gia hiến máu tình nguyện, hỗ trợ đoàn viên gặp khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, góp phần lan tỏa tinh thần đoàn kết, nhân ái trong tập thể người lao động.

3. Đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động DV-NLD:

- Tập trung tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn.

- Phối hợp với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể tổ chức tốt các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, vui chơi giải trí cho người lao động; xây dựng môi trường làm việc lành mạnh, gắn kết.

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức tuyên truyền, vận động theo hướng chủ động, thiết thực, linh hoạt, kịp thời và hiệu quả; tăng cường sử dụng các kênh truyền thông hiện đại, mạng xã hội, ứng dụng công nghệ thông tin nhằm lan tỏa nhanh chóng thông tin tích cực, nâng cao tương tác với đoàn viên và người lao động.

- Tổ chức hiệu quả các hoạt động trong “Tháng Công nhân”, “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động”; đa dạng hóa hình thức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, bản tin nội bộ, pa-nô, áp phích, nhằm nâng cao nhận thức chính trị, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần đoàn kết và niềm tin của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức Công đoàn.

4. Đổi mới và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua:

- Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua trong đoàn viên, người lao động gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, trọng tâm là kế hoạch kinh doanh của Công ty. Bên cạnh đó, quan tâm các nội dung thi đua, như: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân viên chức lao động, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” trong nghiệp vụ,...

- Chú trọng phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt - việc tốt, các mô hình, sáng kiến, giải pháp hiệu quả trong lao động, công tác; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, tạo sức lan tỏa, động lực thi đua trong toàn thể đoàn viên, người lao động.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cấp công đoàn với chuyên môn đồng cấp trong việc phát động, tổ chức, chỉ đạo và tổng kết các phong trào thi đua; gắn phong trào thi đua với việc xây dựng tập thể lao động tiên tiến, lao động xuất sắc,

góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kinh doanh của Công ty.

5. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh:

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị, kế hoạch kinh doanh của Công ty; xây dựng tổ chức Công đoàn thực sự là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên, người lao động.

- Đổi mới việc theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng phù hợp với yêu cầu tình hình mới, lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động làm thước đo chủ yếu; kịp thời động viên, biểu dương những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

- Tập trung chỉ đạo việc đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn, bảo đảm tính thực chất, hiệu quả, phù hợp với đặc thù ngành, mô hình hoạt động. Phát huy vai trò của Công đoàn trong tham gia xây dựng, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp trong mọi hoạt động có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của người lao động.

- Đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn; chú trọng nâng cao trình độ, kỹ năng hoạt động, năng lực đối thoại, thương lượng và xử lý tình huống của cán bộ công đoàn, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt.

- Tăng cường công tác phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn trong công tác quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ công đoàn; góp phần xây dựng Đảng, chính quyền, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

6. Nâng cao chất lượng hoạt động nữ công, góp phần chăm lo xây dựng đội ngũ nữ ĐV-NLĐ trong tình hình mới:

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nữ công theo hướng thiết thực, hiệu quả, gắn với nhiệm vụ chính trị và hoạt động kinh doanh của đơn vị; phát huy vai trò của nữ đoàn viên, người lao động trong thực hiện phong trào thi đua yêu nước, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và của cơ quan, đơn vị.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ đoàn viên, người lao động, trọng tâm là phong trào “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”, gắn với phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”. Khuyến khích nữ đoàn viên tích cực học tập, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu công việc trong giai đoạn mới.

- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công có phẩm chất, năng lực, tâm huyết, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng tại cơ sở, bảo đảm thực chất, hiệu quả.

- Chủ động tham gia, đề xuất, giám sát việc thực hiện các chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới; kịp thời bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

7. Công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của UBKT công đoàn:

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, thực hiện nghị quyết, chỉ thị, quy định của công đoàn cấp trên và của đơn vị; chú trọng kiểm tra công tác quản lý, thu - chi tài chính theo đúng quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Phát huy vai trò tham mưu của Ủy ban Kiểm tra trong việc giúp BCH công đoàn cùng cấp phối hợp giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động, đảm bảo khách quan, đúng thẩm quyền, góp phần xây dựng nội bộ đoàn kết, thống nhất.

- Tạo điều kiện bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ủy ban Kiểm tra, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; chủ động phát hiện, phòng ngừa, khắc phục kịp thời các vi phạm, đảm bảo hoạt động công đoàn ngày càng nề nếp, hiệu quả, minh bạch.

8. Công tác tài chính công đoàn:

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện nghiêm quy định về công tác quản lý, thu - chi và sử dụng tài chính công đoàn, bảo đảm đúng nguyên tắc, tiết kiệm, hiệu quả, công khai và minh bạch. Phối hợp kiểm tra, đôn đốc việc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn qua tài khoản của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Xăng dầu Việt Nam.

- Nâng cao hiệu quả sử dụng các nguồn lực tài chính gắn với việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Triển khai ứng dụng phần mềm kế toán công đoàn, tổ chức tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác tài chính nhằm chuẩn hóa quy trình quản lý, đáp ứng yêu cầu đổi mới trong công tác tài chính công đoàn.

Phát huy truyền thống đoàn kết, sáng tạo và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ đoàn viên, người lao động, Công đoàn Công ty tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao năng lực đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đồng hành cùng Công ty thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2025-2030; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2025-2030 và nhiệm vụ kinh doanh của Công ty hàng năm.

Phát huy kết quả đã đạt được trong nhiệm kỳ qua, trước yêu cầu và nhiệm vụ mới, BCH Công đoàn Công ty TNHH Xăng dầu Kiên Giang kêu gọi toàn thể đoàn viên, người lao động trong toàn Công ty nêu cao tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, chủ động, sáng tạo trong lao động và công tác, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, các cuộc vận động do công đoàn và Công ty phát động; Không ngừng rèn luyện, học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, góp phần xây dựng Công đoàn Công ty vững mạnh toàn diện, cùng với chuyên môn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đóng góp tích cực vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam.

TM. BAN CHẤP HÀNH

Phụ lục 1
SỐ LƯỢNG VÀ CHẤT LƯỢNG LAO ĐỘNG NHIỆM KỲ 2023 - 2028

Năm	Số lượng					Chất lượng							
	Trong đó					Trình độ chuyên môn					Trình độ chính trị		
	NLĐ	Đoàn viên CĐ	Lao động nữ	Đoàn viên CĐ là nữ	Đảng viên	Tiến sỹ	Thạc sỹ	Đại học	Trung cấp, cao đẳng	Lao động phổ thông	Cao cấp	Trung cấp	Sơ cấp
2023	230	230	80	80	53	0	2	56	25	147	2	2	
2024	222	222	78	78	54	0	2	54	21	145	2	2	
2025	214	214	73	73	53	1	2	55	23	133	2	3	

Phụ lục 2
KẾT QUẢ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO 2023-2028

STT	Nội dung đào tạo	Số lượt người tham dự
1	Trên Đại học	0
2	Đại học	0
3	Cao đẳng, Trung cấp	0
4	Lý luận chính trị	1
5	Bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ (PCCC, BVMT, VCHHNH, Chuyên môn về quản lý, v.v...)	520
6	Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn	
Tổng số lượt người tham dự đào tạo, bồi dưỡng		521

- Tổng kinh phí đào tạo từ 2023-2028: **215.073.296** đồng.

- Bình quân: **71.691.099** đồng/năm.

Phụ lục 3
BÁO CÁO THU - CHI TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN
NHIỆM KỲ (2023 - 2028)

Đơn vị tính: đồng

Số	Nội dung	Năm 2023	Năm 2024	T9/Năm 2025	Tổng cộng
I	Số dư đầu kỳ	648.845.396	658.420.741	711.168.116	2.018.434.253
II	Tổng thu	530.142.432	529.851.237	437.212.651	1.497.206.320
1	Thu KPCĐ	317.038.792	311.725.376	194.145.691	822.909.859
2	Thu ĐPCĐ	190.787.059	197.726.043	243.066.960	631.580.062
2.1	Số thu theo 10% lương cơ sở	66.775.471	98.863.022	97.072.846	262.711.339
2.2	Phản thu vượt (chênh lệch giữa 1% lương thực lĩnh và 10% lương cơ sở)	95.393.529	98.863.022	97.072.846	291.329.397
3	Thu khác	22.316.581	20.399.818	-	42.716.399
3.1	Chuyên môn hỗ trợ	-	-	-	-
3.2	Thu khác tại đơn vị	22.316.581	20.399.818	-	42.716.399
4	Kinh phí cấp trên cấp	-	-	-	-
III	Tổng chi	520.567.087	477.103.862	497.446.748	1.495.117.697
1	Chi trực tiếp chăm lo, bảo vệ, đào tạo đoàn viên và NLĐ	254.689.000	195.668.000	435.489.120	885.846.120
2	Chi tuyên truyền đoàn viên, NLĐ	76.796.643	59.600.000	-	136.396.643
3	Chi quản lý hành chính	22.924.291	35.254.755	-	58.179.046
4	Chi lương, PC và các khoản đóng theo lương	56.908.800	56.908.800	-	113.817.600
5	Chi khác	-	22.500.000	-	22.500.000
6	Nộp CĐXDVN	109.248.353	107.172.307	61.957.628	278.378.288
IV	Số dư cuối kỳ	658.420.741	711.168.116	650.934.019	

LẤP BẢNG

TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH

PHỤ LỤC 4
Chi các hoạt động phúc lợi, xã hội (2023-2025)

Đơn vị tính: Đồng

Số TT	Nội dung	Số tiền	Nguồn chi	
			Phúc lợi	Công đoàn
2023	Chi trợ cấp nghỉ việc, sinh nhật, khen thưởng khuyến học, du lịch, hội thao chào mừng thành lập Cty, quà tết cho hộ nghèo, tết trung thu, 8/3, 1/6, 20/10, đoàn TN về nguồn, T/c giải cầu lông 20/10, banner tuyên truyền hiến máu tình nguyện	1.279.170.377	1.207.786.377	71.384.000
2024	Chi trợ cấp nghỉ việc, khen thưởng khuyến học, hội thao chào mừng thành lập Cty + các ngày lễ, Ngày 12/9, quà tết cho hộ nghèo, tết trung thu, 8/3, 1/6, 20/10, hội thao mừng xuân	605.006.000	433.600.000	171.406.000
T9/2025	Chi trợ cấp nghỉ việc, khen thưởng khuyến học, 30/4+1/5, tết trung thu, 8/3, 1/6, biểu dương người lao động nhân tháng công nhân	457.050.000	200.900.000	256.150.000
	TỔNG CỘNG	2.341.226.377	1.842.286.377	498.940.000

LẬP BÁNG

TM. BCH CÔNG ĐOÀN
PHÓ CHỦ TỊCH

An Giang, ngày 30 tháng 10 năm 2025

BÁO CÁO
Kiểm điểm của Ban chấp hành Công đoàn
khóa III, nhiệm kỳ 2023-2028

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn Công ty TNHH Xăng dầu Kiên Giang khóa III, nhiệm kỳ 2023-2028 gồm 05 đồng chí: 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch và 03 Ủy viên. Ủy ban Kiểm tra gồm 03 đồng chí (01 Chủ nhiệm và 02 Ủy viên).

Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, nhân sự cơ bản ổn định, đảm bảo tính kế thừa, phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo trong toàn hệ thống công đoàn.

II. KIỂM ĐIỂM CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

1. Đối với tập thể Ban Chấp hành

1.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn Công ty luôn bám sát nhiệm vụ chính trị, trọng tâm là kết quả kinh doanh của Công ty; chủ động triển khai nghị quyết, chương trình công tác toàn khóa và từng năm, hoàn thành nhiều chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đề ra. BCH phát huy vai trò tập thể lãnh đạo, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của Công ty.

1.2. Thực hiện chế độ họp BCH

BCH duy trì họp định kỳ và họp đột xuất khi cần thiết để thảo luận, thống nhất chủ trương, chương trình công tác; phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng ủy viên, đảm bảo tính dân chủ, công khai và trách nhiệm tập thể trong mọi quyết định. Các cuộc họp được ghi biên bản, lưu trữ đầy đủ, phục vụ tốt cho công tác kiểm tra, giám sát.

2. Đối với các Ủy viên Ban Chấp hành

- *Ưu điểm:* Các Ủy viên BCH nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong công tác; tích cực tham gia các hoạt động phong trào; chủ động tuyên truyền, vận động đoàn viên chấp hành tốt chủ trương, chính sách, nội quy, quy định của Công ty. Nhiều đồng chí thể hiện năng lực tổ chức, điều hành, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chung của Công đoàn.

- *Hạn chế:* 100% ủy viên đều kiêm nhiệm nên thời gian dành cho hoạt động công đoàn còn hạn chế; kỹ năng, kinh nghiệm tổ chức hoạt động phong trào chưa đồng đều; việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên ở một số thời điểm chưa kịp thời.

3. Lãnh đạo thực hiện các chỉ tiêu trong nhiệm kỳ

- *Chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động:* Công đoàn phối hợp với chuyên môn đảm bảo thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách (lương, thưởng, BHXH,

BHYT, BHTN, phép năm, thai sản, ốm đau...). Hội nghị người lao động tổ chức hàng năm phát huy dân chủ, đối thoại, ký kết Thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động. Công đoàn thường xuyên thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên khó khăn, tặng quà dịp lễ, Tết; duy trì các hoạt động phúc lợi tập thể, góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, củng cố niềm tin của người lao động đối với tổ chức Công đoàn.

- *Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng*: Tổ chức học tập, quán triệt nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy định của Tập đoàn và Công ty; tuyên truyền an toàn vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, an toàn giao thông, văn hóa doanh nghiệp. Các hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân”, “tìm hiểu Luật Công đoàn, Luật BHXH”, “Ngày pháp luật Việt Nam”, được triển khai sâu rộng, nâng cao ý thức chính trị và tinh thần trách nhiệm trong công việc.

- *Phong trào thi đua yêu nước*: Các phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” được duy trì có hiệu quả. Nhiều sáng kiến, giải pháp công tác được áp dụng, mang lại hiệu quả thiết thực trong chuyên môn góp phần vào kết quả kinh doanh của Công ty. Công tác khen thưởng được thực hiện kịp thời, công bằng, động viên người lao động phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- *Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh*: BCH Công đoàn hoạt động nề nếp, duy trì chế độ họp định kỳ, đổi mới nội dung sinh hoạt, nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn. Tích cực giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; trong nhiệm kỳ đã có 04 đoàn viên được đứng vào hàng ngũ của Đảng. Ứng dụng phần mềm quản lý đoàn viên hiệu quả; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn có năng lực, bản lĩnh, trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu mới. Nhất là công tác chuyển đổi số gắn với chuyên môn, nghiệp vụ.

- *Công tác nữ công, văn hóa - thể thao*: Ban Nữ công duy trì hoạt động có hiệu quả, chăm lo đời sống, việc làm, bảo vệ quyền lợi lao động nữ; tổ chức các hoạt động nhân dịp 8/3, 20/10, tuyên dương nữ đoàn viên tiêu biểu. Công đoàn phối hợp tổ chức phong trào văn hóa, thể thao, hội thao, tạo không khí đoàn kết, gắn bó trong tập thể lao động.

- *Công tác kiểm tra và tài chính*: Ủy ban Kiểm tra thực hiện nghiêm quy trình, đảm bảo tính khách quan, minh bạch. Công tác kiểm tra đoàn phí, tài chính, hoạt động công đoàn được duy trì định kỳ, không phát sinh sai phạm. Việc thu - chi tài chính công đoàn đảm bảo đúng quy định, công khai, tiết kiệm, phục vụ hiệu quả cho các hoạt động phong trào và chăm lo đoàn viên.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả nổi bật

- BCH Công đoàn đã phát huy tốt vai trò tham mưu cho Đảng ủy, phối hợp với chuyên môn thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

- Hoàn thành tốt các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đề ra, trong đó có nhiều chỉ tiêu vượt kế hoạch: 100% đoàn viên được đảm bảo quyền lợi, trên 95% người lao động hài lòng với các chế độ phúc lợi; 100% tổ công đoàn đạt loại khá trở lên.

- Các phong trào thi đua phát triển sâu rộng, có sức lan tỏa; nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được áp dụng, góp phần tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất, hiệu quả kinh doanh.

- Hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, an toàn lao động, văn hóa doanh nghiệp được triển khai thường xuyên, giúp đoàn viên, người lao động nắm vững chủ trương, chính sách, chấp hành tốt kỷ luật lao động.

- Công tác tổ chức, cán bộ công đoàn được củng cố; chất lượng đội ngũ cán bộ ngày càng được nâng lên; công tác phát triển đảng viên trong đoàn viên đạt kết quả tích cực.

- Hoạt động nữ công, văn hóa - thể thao sôi nổi, góp phần nâng cao đời sống tinh thần, gắn kết nội bộ; công tác kiểm tra, tài chính minh bạch, đúng quy định, không để xảy ra sai phạm.

2. Một số tồn tại, hạn chế

- Một số hoạt động tuyên truyền, sinh hoạt công đoàn còn chưa phong phú, chưa thật sự thu hút được đông đảo đoàn viên tham gia thường xuyên.

- Công tác nắm bắt tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng người lao động ở một vài thời điểm chưa sâu sát, phản hồi và giải quyết còn chậm.

- Việc triển khai phong trào thi đua ở một số tổ công đoàn còn mang tính hình thức, chưa có nhiều mô hình sáng tạo, hiệu quả lan tỏa chưa cao.

- Một số nội dung công việc được triển khai song song với hoạt động chuyên môn nên tiến độ còn chậm, chưa đáp ứng hết yêu cầu của thực tiễn.

3. Nguyên nhân

3.1. Nguyên nhân khách quan

- Tình hình thị trường xăng dầu diễn biến phức tạp, giá cả biến động mạnh, ảnh hưởng đến kinh doanh, thu nhập và tâm lý người lao động.

- Kinh phí hoạt động công đoàn còn hạn hẹp, trong khi yêu cầu, nội dung hoạt động ngày càng mở rộng, ảnh hưởng đến quy mô và tần suất tổ chức phong trào.

3.2. Nguyên nhân chủ quan

- Một số cán bộ công đoàn kiêm nhiệm, khối lượng công việc chuyên môn lớn nên chưa dành được nhiều thời gian cho công tác công đoàn; công tác chủ động tham mưu, đề xuất trong một số lĩnh vực chưa thật thiết thực.

- Kỹ năng tổ chức hoạt động, đặc biệt ở cấp tổ công đoàn, chưa đồng đều; việc đổi mới hình thức tuyên truyền, vận động đôi lúc còn chậm.

- Công tác tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm sau mỗi hoạt động chưa được thực hiện thường xuyên, dẫn đến một số phong trào chưa được nhân rộng kịp thời.

4. Bài học kinh nghiệm

Một là, bám sát sự lãnh đạo của Đảng ủy và chỉ đạo của Công đoàn cấp trên, chủ động tham mưu, phối hợp với chuyên môn trong mọi hoạt động, đảm bảo công tác công đoàn gắn chặt với nhiệm vụ chính trị nói chung.

Hai là, phát huy dân chủ, đoàn kết, thống nhất trong tập thể BCH, duy trì kỷ luật, kỷ cương trong công tác, thực hiện rõ trách nhiệm cá nhân gắn với trách nhiệm tập thể; tăng cường trao đổi, phản biện nội bộ để thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo.

Ba là, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế; lấy nhu cầu, quyền lợi và đời sống của đoàn viên làm trung tâm của mọi hoạt động.

Bốn là, nâng cao năng lực, bản lĩnh, kỹ năng của đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là Tổ trưởng Công đoàn; thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng để cán bộ có khả năng nắm bắt tình hình, xử lý linh hoạt, sáng tạo trong tổ chức phong trào.

Năm là, thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong quản lý và sử dụng tài chính công đoàn, gắn với công tác kiểm tra, giám sát thường xuyên, kịp thời chấn chỉnh những thiếu sót, hạn chế.

Sáu là, tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, nắm bắt tư tưởng đoàn viên, kịp thời phản ánh, giải quyết kiến nghị, tâm tư nguyện vọng của người lao động; củng cố niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên với tổ chức công đoàn.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
PHÓ CHỦ TỊCH**

BÁO CÁO

Tổng hợp ý kiến đóng góp của đoàn viên vào Dự thảo Báo cáo chính trị của Công đoàn Xăng dầu Việt Nam trình Đại hội lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Thực hiện Hướng dẫn của Công đoàn Xăng dầu Việt Nam về việc tổ chức lấy ý kiến đóng góp của đoàn viên công đoàn đối với Dự thảo Báo cáo chính trị trình Đại hội VII Công đoàn Xăng dầu Việt Nam, Ban Chấp hành Công đoàn Công ty đã triển khai đến các Tổ Công đoàn trực thuộc để tổ chức nghiên cứu, thảo luận và ghi nhận ý kiến của đoàn viên.

Tổng số đoàn viên công đoàn toàn Công ty: 214 đoàn viên, sinh hoạt tại 03 Tổ Công đoàn.

Các Tổ Công đoàn đã tổ chức họp, thảo luận nghiêm túc, trách nhiệm; tổng cộng có 18 lượt ý kiến phát biểu phân tích, đánh giá và nêu quan điểm cá nhân xoay quanh các nội dung trọng tâm của văn kiện.

Trên cơ sở biên bản của các Tổ Công đoàn, Ban Chấp hành Công đoàn Công ty tổng hợp kết quả như sau:

II. KẾT QUẢ TỔNG HỢP Ý KIẾN ĐÓNG GÓP

1. Về nội dung Dự thảo Báo cáo chính trị

- 100% ý kiến đoàn viên thống nhất cao với bộ cục, nội dung và tinh thần của Dự thảo Báo cáo chính trị Công đoàn Xăng dầu Việt Nam trình Đại hội lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030.

- Đoàn viên đánh giá Báo cáo được chuẩn bị công phu, toàn diện, thể hiện rõ vai trò, vị thế và những kết quả nổi bật của tổ chức Công đoàn Xăng dầu Việt Nam trong nhiệm kỳ 2023-2028; đồng thời xác định rõ phương hướng, mục tiêu và nhiệm vụ trọng tâm giai đoạn 2025-2030.

2. Về ý kiến thảo luận của các Tổ Công đoàn

- Các ý kiến tập trung bày tỏ sự đồng tình, nhất trí với phương châm, mục tiêu và các nhóm nhiệm vụ, giải pháp của Dự thảo Báo cáo.

- Không có ý kiến đề nghị sửa đổi, bổ sung hoặc kiến nghị điều chỉnh nội dung cụ thể nào trong Dự thảo Báo cáo chính trị.

- Một số ý kiến bày tỏ sự tin tưởng và kỳ vọng vào sự đổi mới trong hoạt động công đoàn thời gian tới, đặc biệt trong việc chăm lo đời sống, nâng cao phúc lợi, phát huy vai trò đoàn viên và thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn.

III. KẾT LUẬN

Qua tổng hợp, toàn thể đoàn viên Công đoàn Công ty Xăng dầu Kiên Giang thống nhất cao với toàn bộ nội dung Dự thảo Báo cáo chính trị của Công đoàn Xăng dầu Việt Nam trình Đại hội lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030.

Ban Chấp hành Công đoàn Công ty tổng hợp, báo cáo kết quả này tại Đại hội Công đoàn Công ty Xăng dầu Kiên Giang lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030, đồng thời gửi về Công đoàn Xăng dầu Việt Nam theo quy định.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN

BÁO CÁO THAM LUẬN

Chủ đề: “*Phát huy văn hóa PKC: Đoàn kết, nhiệt huyết và trách nhiệm trong giai đoạn mới*”

Kính thưa:

- *Đoàn Chủ tịch Đại hội,*
- *Quý đại biểu cùng toàn thể Đại hội,*

Sau khi nghe Đoàn Chủ tịch trình bày Báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ qua và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ tới, chúng tôi nhận thấy văn kiện được chuẩn bị công phu, nội dung toàn diện, phản ánh trung thực kết quả đạt được và định hướng rõ ràng cho chặng đường sắp tới. Văn kiện thể hiện tinh thần đổi mới, đoàn kết và trách nhiệm - đúng với vị thế và bản sắc của Công đoàn Công ty TNHH Xăng dầu Kiên Giang trong thời kỳ mới.

Tổ Công đoàn liên phòng Tổ chức Hành chính - Kỹ thuật - Kế toán Tài chính hoàn toàn thống nhất và đồng tình cao với các nội dung trong văn kiện, đặc biệt là những định hướng nhằm tiếp tục phát huy vai trò của Công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động, đồng thời đồng hành cùng chuyên môn để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kinh doanh.

Để tiếp tục khẳng định vai trò là lực lượng nòng cốt trong tham mưu và lan tỏa các giá trị văn hóa doanh nghiệp, tôi xin thay mặt Tổ Công đoàn liên phòng trình bày tham luận với chủ đề: “**Phát huy văn hóa PKC Đoàn kết, nhiệt huyết và trách nhiệm trong giai đoạn mới.**”

Kính thưa Đại hội,

Phòng Tổ chức Hành chính, Kỹ thuật và Kế toán Tài chính giữ một vị trí đặc biệt trong cơ cấu hoạt động của Công ty vừa là bộ phận tham mưu chiến lược, vừa là nền tảng vận hành đảm bảo cho bộ máy hoạt động hiệu quả và ổn định. Trong nhiệm kỳ qua, tập thể đoàn viên Tổ Công đoàn liên phòng luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động đề xuất nhiều giải pháp thiết thực nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản trị, quản lý nhân sự, hành chính, tài chính, tài sản và an toàn kỹ thuật,...

Tinh thần chủ động, đoàn kết và trách nhiệm ấy thể hiện rõ trong từng công việc hàng ngày. Từ việc thực hiện nghiêm quy chế tài chính, quy trình kỹ thuật, cho đến việc duy trì kỷ luật, nề nếp, tác phong làm việc chuẩn mực. Mỗi đoàn viên đều ý thức rằng, dù không trực tiếp tạo ra sản lượng hay doanh thu, nhưng mỗi văn bản, mỗi con số, mỗi đề xuất chính xác, kịp thời đều góp phần giúp Ban Tổng Giám đốc điều hành Công ty một cách khoa học, hiệu quả và minh bạch.

Cùng với đó, tinh thần đoàn kết luôn là sức mạnh nội lực giúp chúng tôi vượt qua áp lực công việc và hoàn thành nhiệm vụ được giao. Thông qua các phong trào thi đua, hoạt động văn hóa - thể thao, công tác tuyên truyền và chăm lo đời sống đoàn viên, Tổ Công đoàn liên phòng đã tạo dựng được bầu không khí làm việc gần gũi, thân tình, nơi mỗi người đều cảm nhận được sự sẻ chia, hỗ trợ và gắn bó. Tinh thần ấy không chỉ làm nên sức mạnh tập thể mà còn là biểu hiện rõ nét của văn hóa Petrolimex Kiên Giang,

nơi “Đoàn kết, Trách nhiệm, Chuyên nghiệp và Hiệu quả” trở thành giá trị cốt lõi trong mọi hành động.

Bên cạnh đó, việc gìn giữ và lan tỏa văn hóa doanh nghiệp Petrolimex luôn được chúng tôi xem là một phần quan trọng trong công tác công đoàn. Văn hóa đó không chỉ nằm ở khẩu hiệu hay hình ảnh, mà thể hiện trong từng hành động nhỏ: cách chúng ta ứng xử với đồng nghiệp, làm việc với khách hàng, hay xử lý công việc với tinh thần trách nhiệm và thái độ tận tâm.

Tổ Công đoàn liên phòng luôn nỗ lực để mỗi cán bộ, đoàn viên đều trở thành một “đại sứ văn hóa Petrolimex” - chuẩn mực, chuyên nghiệp và nhân văn.

Bước vào giai đoạn mới với nhiều yêu cầu cao hơn về hiệu quả, công nghệ và chuyển đổi số, chúng tôi xác định cần tiếp tục phát huy vai trò tham mưu sâu sát, chủ động hơn trong công tác quản trị, tài chính, kỹ thuật và nhân sự. Bên cạnh đó, Tổ Công đoàn sẽ tăng cường các hoạt động gắn kết, tạo động lực, khơi dậy nhiệt huyết trong mỗi đoàn viên; đồng thời tham mưu các chương trình đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng giao tiếp, ứng xử công sở, hướng tới xây dựng đội ngũ lao động vừa giỏi chuyên môn, vừa giàu tình đồng nghiệp.

Kính thưa Đại hội,

Phát huy truyền thống đoàn kết, tinh thần trách nhiệm và niềm tự hào người lao động Petrolimex, tập thể đoàn viên Tổ Công đoàn liên phòng Tổ chức Hành chính - Kỹ thuật - Kế toán Tài chính xin hứa sẽ tiếp tục nỗ lực hết mình, góp phần duy trì và phát triển văn hóa đặc trưng Petrolimex Kiên Giang - chuyên nghiệp, tận tâm và nhân ái, đóng góp thiết thực vào sự phát triển bền vững của Công ty.

Xin trân trọng cảm ơn Đại hội!

BÁO CÁO THAM LUẬN

Chủ đề: “*An toàn dòng chảy xăng dầu cùng bước chuyển mình
của An Giang trong giai đoạn mới*”

Kính thưa:

- Đoàn Chủ tịch Đại hội,
- Quý lãnh đạo cùng toàn thể Đại hội,

Sau khi nghe Đoàn Chủ tịch trình bày văn kiện Đại hội, chúng tôi nhận thấy văn kiện được chuẩn bị công phu, bố cục chặt chẽ, phản ánh toàn diện kết quả hoạt động Công đoàn trong nhiệm kỳ qua và phương hướng thiết thực cho giai đoạn tới. Tổ công đoàn Phòng Kinh doanh Xăng dầu hoàn toàn thống nhất và đồng tình cao với các nội dung trong văn kiện, đặc biệt là tinh thần đổi mới, đoàn kết và vì người lao động.

Để tiếp tục khẳng định vai trò, trách nhiệm của mình trong dòng chảy chung ấy, tôi xin đại diện Tổ công đoàn Phòng Kinh doanh Xăng dầu - Chi nhánh trình bày tham luận với chủ đề:

“An toàn dòng chảy xăng dầu - cùng bước chuyển mình của An Giang trong giai đoạn mới.”

1. Vai trò và nhiệm vụ trọng yếu

Phòng Kinh doanh Xăng dầu, Chi nhánh là đơn vị tham mưu và tổ chức thực hiện toàn diện các hoạt động tạo nguồn, cung ứng, điều độ, quản lý kho và vận tải xăng dầu cho toàn hệ thống.

Chúng tôi xác định rõ: nguồn hàng thông suốt, cung ứng kịp thời và an toàn chính là nền tảng bảo đảm cho hiệu quả kinh doanh của Công ty, đồng thời duy trì “mạch sống năng lượng” ổn định cho thị trường khu vực An Giang nói riêng và miền Tây nói chung. Có thể nói, Phòng Kinh doanh Xăng dầu, Chi nhánh chính là nơi giữ nhịp an toàn cho dòng chảy xăng dầu Petrolimex Kiên Giang.

2. Đoàn kết - trách nhiệm - An toàn

Trong bối cảnh thị trường xăng dầu biến động, khối lượng công việc lớn, áp lực thời gian và trách nhiệm nặng nề, tập thể đoàn viên trong tổ luôn đoàn kết, phối hợp nhịp nhàng, chủ động khắc phục khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Từng khâu trong quy trình từ nhập, xuất, điều độ, vận tải đến giao nhận hàng hóa đều được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo chính xác, an toàn và kịp thời. Chúng tôi luôn tâm niệm: “Giữ cho dòng chảy xăng dầu an toàn, thông suốt chính là giữ vững niềm tin và uy tín của Petrolimex Kiên Giang.”

3. Công đoàn - điểm tựa của người lao động

Tổ công đoàn luôn quan tâm, chia sẻ và đồng hành cùng người lao động trong công việc và đời sống; tổ chức nhiều hoạt động gắn kết, động viên tinh thần, tạo môi trường làm việc tích cực và trách nhiệm. Các phong trào thi đua như “Lao động giỏi - An toàn - Hiệu quả”, “Giỏi việc Công ty - Đảm việc Nhà” được gắn với nhiệm vụ chuyên môn, giúp đoàn viên phát huy sáng kiến, cải tiến trong công việc, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh.

4. Hướng tới giai đoạn mới

Phát huy kết quả đạt được, trong thời gian tới, Tổ công đoàn Phòng Kinh doanh Xăng dầu, Chi nhánh tiếp tục:

- Nâng cao năng lực tham mưu và điều hành trong công tác tạo nguồn, cung ứng hàng hóa;
- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số trong điều độ và quản lý vận tải;
- Xây dựng đội ngũ đoàn viên đoàn kết, chuyên nghiệp, trách nhiệm, góp phần lan tỏa văn hóa Petrolimex Kiên Giang: Trách nhiệm - Chuyên nghiệp - Nhân văn.

Kính thưa Đại hội!

Giữ cho dòng xăng dầu luôn chảy an toàn, thông suốt và hiệu quả không chỉ là nhiệm vụ, mà còn là niềm tự hào và trách nhiệm của những người lao động Petrolimex Kiên Giang đang gắn bó với quê hương An Giang. Với tinh thần đoàn kết, nhiệt huyết và quyết tâm cao, chúng tôi xin hứa tiếp tục nỗ lực hết mình để cùng An Giang chuyển mình mạnh mẽ, cùng Công ty phát triển bền vững trong giai đoạn mới.

Xin trân trọng cảm ơn Đại hội!

BÁO CÁO THAM LUẬN

Chủ đề: “*Phát huy vai trò tuyển đầu - khẳng định vị thế và hiệu quả kênh bán lẻ Petrolimex Kiên Giang*”

Kính thưa Đoàn Chủ tịch Đại hội,

Kính thưa các đồng chí đại biểu, cùng toàn thể Đại hội,

Không khí Đại hội hôm nay thật ấm áp, đầy niềm tin và khí thế mới. Chúng tôi, những đoàn viên công đoàn đang ngày đêm trực tiếp bán hàng tại các cửa hàng xăng dầu - rất vui mừng, xúc động khi được tham dự Đại hội hôm nay.

Sau khi nghe Đoàn Chủ tịch trình bày Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ, chúng tôi rất đồng tình và ủng hộ cao. Báo cáo đã nhìn nhận đúng thực tế, ghi nhận sự nỗ lực của toàn thể người lao động, trong đó có đội ngũ tuyển đầu bán lẻ - những người đang giữ “mạch sống” cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

Từ thực tế công việc hằng ngày, chúng tôi xin được chia sẻ tham luận với chủ đề:

“*Phát huy vai trò tuyển đầu - khẳng định vị thế và hiệu quả kênh bán lẻ Petrolimex Kiên Giang*”

1. Kênh bán lẻ - mạch sống và niềm tự hào của Công ty

Đối với Petrolimex Kiên Giang, kênh bán lẻ không chỉ là một bộ phận, mà là trụ cột, là mạch sống của Công ty. Từng lít xăng, từng giọt dầu mà anh chị em bán ra mỗi ngày chính là nguồn nuôi dưỡng doanh thu, lợi nhuận và cả uy tín của thương hiệu Petrolimex. Chúng tôi hiểu rõ:

Khi sản lượng bán lẻ tăng - Công ty mạnh. Khi sản lượng giảm - Công ty gặp khó. Vì vậy, giữ được sản lượng, giữ được khách hàng, chính là giữ “sức sống” cho Công ty, giữ việc làm và thu nhập ổn định cho chính mình.

Đó là trách nhiệm, là ý thức và cũng là niềm tự hào của người lao động Petrolimex.

2. Giữ vững sản lượng - bằng trách nhiệm và trái tim

Những năm qua, dù thị trường xăng dầu có nhiều biến động, cạnh tranh ngày càng gay gắt, giá cả lên xuống thất thường, nhưng anh chị em ở các cửa hàng bán lẻ vẫn luôn kiên trì, trách nhiệm và tận tụy với công việc từng ngày. Nhiều cửa hàng ở xa trung tâm, điều kiện còn nhiều khó khăn, nhân sự thiếu hụt, nhưng ai nấy đều cố gắng “bám trụ”, bởi đều hiểu rằng: “*Nếu mình nghỉ, cây xăng sẽ bị ảnh hưởng, Công ty cũng bị thiệt.*” Chính từ tinh thần ấy, sản lượng bán lẻ của Petrolimex Kiên Giang luôn giữ được ổn định, nhiều năm liền tăng trưởng tốt, góp phần giúp Công ty vượt qua giai đoạn thử thách, bảo đảm công ăn việc làm và thu nhập cho người lao động.

Chúng tôi tin rằng, hiệu quả của kênh bán lẻ không chỉ đo bằng số lít xăng bán ra, mà còn thể hiện ở niềm tin của khách hàng, ở nụ cười thân thiện, thái độ trung thực và tận tâm của mỗi người bán hàng Petrolimex. Đó chính là “thương hiệu con người”, giá trị cốt lõi giúp Petrolimex Kiên Giang giữ vững vị thế, tạo dựng uy tín trên thị trường.

Từ tinh thần đó, Phòng Kinh doanh Bán lẻ luôn xác định: để phát triển bền vững, trước hết phải chăm lo con người, xây dựng đội ngũ bán hàng chuyên nghiệp, tận tâm, vừa giỏi nghiệp vụ, vừa giàu trách nhiệm. Chúng tôi tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua “Nụ cười Petrolimex”, “Cửa hàng kiểu mẫu”, “Văn minh thương mại - an toàn, hiệu quả”; tăng cường huấn luyện kỹ năng giao tiếp, an toàn phòng cháy chữa cháy, văn hóa doanh nghiệp; đồng thời không ngừng cải tiến quy trình bán hàng, ứng dụng công nghệ số trong quản lý và chăm sóc khách hàng,...

3. Người lao động tuyển đầu - những “người gác thương hiệu” thầm lặng

Chúng tôi vẫn thường nói với nhau: “Mỗi đoàn viên bán lẻ là một người giữ thương hiệu.”

Mỗi ngày, hàng nghìn lượt khách ra vào cửa hàng, chỉ cần một cái nhìn, một lời nói, một hành động nhỏ cũng ảnh hưởng đến hình ảnh Petrolimex.

Vì vậy, dù nắng mưa, dù ca kíp, dù đôi khi có mệt mỏi, anh chị em vẫn cố gắng giữ nụ cười, giữ tác phong, giữ đúng quy trình và an toàn tuyệt đối.

Công đoàn luôn đồng hành, kịp thời chia sẻ, động viên để anh chị em vững tâm, thêm tinh thần gắn bó, yêu nghề và tự hào khi khoác lên mình màu áo xanh Petrolimex.

4. Quyết tâm cho chặng đường mới

Bước vào giai đoạn tới, Tổ công đoàn Phòng Kinh doanh bán lẻ xin hứa:

- Giữ vững và phát triển sản lượng bán lẻ, xem đây là nhiệm vụ cốt lõi, là danh dự của tập thể;

- Nâng cao chất lượng phục vụ, tạo hình ảnh người bán hàng tận tâm, trung thực, chuyên nghiệp;

- Phát huy sáng kiến, thi đua lao động giỏi, cùng nhau xây dựng cửa hàng xanh - sạch - đẹp - an toàn;

- Đoàn kết, đồng lòng vượt qua khó khăn, góp sức xây dựng Petrolimex Kiên Giang ngày càng vững mạnh, xứng đáng là thương hiệu được khách hàng tin tưởng và yêu mến.

Kính thưa Đại hội

Chúng tôi, những người lao động bán lẻ Petrolimex Kiên Giang, xin hứa sẽ luôn giữ vững tinh thần tuyển đầu, làm việc bằng trách nhiệm, lòng tự trọng và tình yêu nghề, để từng lit xăng, từng nụ cười phục vụ đều mang trong đó niềm tự hào Petrolimex Kiên Giang.

Xin trân trọng cảm ơn Đại hội!

**ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN CÔNG TY TNHH
XĂNG DẦU KIÊN GIANG
LẦN THỨ IV NHIỆM KỲ
2025-2030**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

An Giang, ngày 23 tháng 10 năm 2025

ĐỀ ÁN NHÂN SỰ
BAN CHẤP HÀNH, ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN
CÔNG TY TNHH XĂNG DẦU KIÊN GIANG
KHÓA IV, NHIỆM KỲ 2025-2030

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định 2860/QĐ-TLĐ ngày 03/3/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành tiêu chuẩn, chức danh cán bộ lãnh đạo quản lý công đoàn các cấp;

Căn cứ Hướng dẫn số 380/HĐ-CDCT ngày 07/10/2025 của CDCT về một số nội dung công tác nhân sự đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội V Công đoàn Công Thương Việt Nam, nhiệm kỳ 2025-2030;

Căn cứ Kế hoạch số 96/PLX-CV-CĐ ngày 19/9/2025 của Công đoàn Xăng dầu Việt Nam về việc Tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Xăng dầu Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030;

Căn cứ tình hình thực tế, Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn Công ty TNHH Xăng dầu KIÊN GIANG khóa III xây dựng Đề án nhân sự BCH, Ủy ban Kiểm tra (UBKT) Công đoàn Công ty khóa IV, nhiệm kỳ 2025-2030 như sau:

I. TÌNH HÌNH NHÂN SỰ BCH, UBKT CÔNG ĐOÀN CÔNG TY KHÓA III, NHIỆM KỲ 2023-2028

1. Số lượng:

- Tổng số ủy viên Ban Chấp hành: 05 đồng chí, trong đó nữ: 01 đồng chí. Tổng số ủy viên Ủy ban kiểm tra (UBKT): 03 đồng chí, trong đó 01 đồng chí là ủy viên Ban Chấp hành.

2. Cơ cấu:

- Cơ cấu Ban Chấp hành theo đơn vị:

- + Đại diện cấp ủy, lãnh đạo Công ty: 01 đồng chí,
- + Khối Văn phòng Công ty: 03 đồng chí,
- + Khối các đơn vị trực thuộc là 01 đồng chí.

3. Trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, độ tuổi

- Chuyên môn: 01 thạc sĩ; 04 Đại học.
- Lý luận chính trị: Cao cấp 02 đồng chí
- Tuổi đời: dưới 40 tuổi: 02 đồng chí; Từ 40 đến 50 tuổi: 03 đồng chí. Nữ tham gia BCH 01 đồng chí (20%).

4. Đánh giá chung:

- *Ưu điểm:*

+ Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra nhiệm kỳ qua đã thể hiện tinh thần đoàn kết, thống nhất cao, phát huy trách nhiệm tập thể, cá nhân trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

+ Các thành viên Ban Chấp hành đều có phẩm chất đạo đức tốt, có tinh thần trách nhiệm, uy tín trong tập thể; luôn gương mẫu, giữ gìn đoàn kết nội bộ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ Hoạt động công đoàn được triển khai nền nếp, gắn với nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh của Công ty; nhiều phong trào thi đua được duy trì và đạt hiệu quả thiết thực.

+ Công tác tài chính, kiểm tra, giám sát, thi đua khen thưởng và chăm lo quyền lợi người lao động được thực hiện đúng quy định, có nhiều đổi mới trong cách làm.

- Tồn tại, hạn chế:

+ Do cán bộ Ban Chấp hành đều là cán bộ kiêm nhiệm, đồng thời đảm nhận công tác chuyên môn, nghiệp vụ ở nhiều lĩnh vực khác nhau, nên thời gian dành cho hoạt động công đoàn có lúc còn hạn chế; việc triển khai một số chương trình, phong trào chưa được sâu rộng, đồng đều giữa các đơn vị.

+ Một số nội dung công tác còn mang tính hình thức, chưa có nhiều sáng tạo, đổi mới trong phương pháp tổ chức.

+ Việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng người lao động ở một số bộ phận còn chưa thường xuyên; công tác phản hồi, đôn đốc thực hiện đôi khi chưa kịp thời.

- Nguyên nhân:

+ **Khách quan:** Khối lượng công việc chuyên môn của cán bộ, đoàn viên lớn; nhiều nội dung công tác Công đoàn triển khai song song với hoạt động kinh doanh nên khó bố trí thời gian hợp lý; Một số chính sách, chế độ liên quan đến người lao động có sự thay đổi, ảnh hưởng đến tiến độ và cách thức triển khai của tổ chức Công đoàn.

+ **Chủ quan:** Một số Ủy viên BCH chưa thật sự chủ động trong công tác tham mưu, đề xuất giải pháp hoặc sáng kiến phù hợp với đặc thù của đơn vị; Công tác kiểm tra, giám sát và tổng kết, rút kinh nghiệm chưa thực sự thường xuyên; việc đánh giá hiệu quả hoạt động của từng mảng công tác đôi lúc còn chung chung.

- Bài học kinh nghiệm:

+ Cần tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, nêu gương trong cán bộ BCH; phân công nhiệm vụ rõ ràng, gắn trách nhiệm cá nhân với kết quả thực hiện.

+ Chủ động bố trí, sắp xếp thời gian hợp lý giữa công tác chuyên môn và hoạt động công đoàn; tăng cường phối hợp giữa các phòng ban, đơn vị trực thuộc để đảm bảo tính đồng bộ, hiệu quả.

+ Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, hướng về cơ sở và người lao động.

+ Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn; đẩy mạnh công tác kiểm tra, đánh giá, kịp thời rút kinh nghiệm để nâng cao chất lượng hoạt động trong nhiệm kỳ mới.

II. PHƯƠNG ÁN NHÂN SỰ BCH, UBKT CÔNG ĐOÀN CÔNG TY KHÓA IV, NHIỆM KỲ 2025-2030

1. Nguyên tắc, yêu cầu

Xây dựng đề án nhân sự bám sát quy định của Đảng và hướng dẫn của công

đoàn cấp trên. Trên cơ sở nguồn cán bộ (*tài cursive và quy hoạch nhiệm kỳ 2023-2028 và các quy hoạch tương đương khác còn hiệu lực*); xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng ủy viên BCH đối với từng địa bàn, lĩnh vực công tác quan trọng theo phương châm: Phải coi trọng chất lượng BCH, bảo đảm tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, đủ năng lực đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn và không nhất thiết tất cả các đơn vị trực thuộc phải có người tham gia BCH.

2. Tiêu chuẩn

2.1. Tiêu chuẩn Ủy viên BCH, UBKT Công đoàn cơ sở (CDCS)

Đáp ứng các tiêu chuẩn chung tại Điều 3 Quyết định số 2860/QĐ-TLĐ ngày 03/3/2025 của TLĐ LDVN, đồng thời đáp ứng các tiêu chuẩn sau: Hiểu biết sâu về lĩnh vực ngành, nghề, tình hình kinh doanh, tình hình hoạt động của Công ty; có uy tín, được đồng đảo đoàn viên, người lao động tín nhiệm; có khả năng vận dụng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của địa phương, ngành, đơn vị và của tổ chức công đoàn để đại diện, bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động trong Công ty.

2.2. Chủ tịch, Phó Chủ tịch CDCS

a) Đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn của ủy viên BCH công đoàn cơ sở, đồng thời đáp ứng các tiêu chuẩn: Nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm, có năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành các hoạt động của BCH.

b) Có khả năng cụ thể hóa chương trình, nghị quyết, kế hoạch của công đoàn cấp trên để triển khai thực hiện tại cơ sở; có năng lực tập hợp, thu hút người lao động.

c) Có kỹ năng đối thoại, thương lượng; có bản lĩnh, hiểu biết đặc điểm tình hình của Công ty, có khả năng phối hợp tốt với người sử dụng lao động trong tổ chức triển khai các hoạt động của công đoàn cơ sở;

d) Đã tham gia và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở vị trí cán bộ tổ công đoàn trở lên hoặc có thành tích xuất sắc trong lao động chuyên môn/kinh doanh. Đối với Chủ tịch, Phó chủ tịch công đoàn cơ sở là cán bộ công đoàn phải có trình độ chuyên môn đại học trở lên.

e) Tiếp tục thực hiện theo chỉ đạo tại Công văn số 636/CV-ĐU ngày 28/10/2010 của Đảng ủy Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam về hoạt động của Công đoàn: Đối với chức danh Chủ tịch CDCS thống nhất với cấp ủy để cơ cấu lãnh đạo chủ chốt đơn vị có đủ tiêu chuẩn, điều kiện giới thiệu với Đại hội CDCS.

3. Số lượng:

a) Ban Chấp hành: 05 ủy viên, tại Đại hội bầu 05 ủy viên.

b) Ủy ban Kiểm tra: 03 đồng chí, tại Hội nghị BCH lần thứ nhất bầu 03 ủy viên.

4. Cơ cấu nhân sự: Đảm bảo cơ cấu đại diện của công đoàn cấp dưới và đoàn viên công đoàn theo các lĩnh vực, địa bàn, để đáp ứng yêu cầu xây dựng phong trào công nhân, công đoàn trong thời gian tới

a) Về cơ cấu Ban Chấp hành:

Số lượng Ủy viên BCH Công đoàn nhiệm kỳ mới là: 05 đồng chí và được cơ cấu như sau:

- Chủ tịch: 01 đồng chí;

- Phó Chủ tịch: 01 đồng chí;

- Ủy viên BCH: 03 đồng chí.

Tiếp tục cơ cấu theo đơn vị, ủy viên tham gia BCH độ tuổi hợp lý, có tính kế thừa và trẻ hoá cán bộ, hạ thấp độ tuổi bình quân. Có đại diện nữ chiếm 20% trở lên. Cụ thể:

- Khối Văn phòng: 03 đồng chí;
- Khối lao động trực tiếp: 02 đồng chí.

b) Về cơ cấu Ủy ban Kiểm tra:

Số lượng Ủy viên UBKT Công đoàn nhiệm kỳ mới là: 03 đồng chí và được cơ cấu như sau:

- Chủ nhiệm UBKT: 01 đồng chí là Phó Chủ tịch CĐ;
- Ủy viên UBKT: 02 là đoàn viên công đoàn tại Phòng nghiệp vụ và đơn vị trực thuộc.

5. Cơ cấu độ tuổi, giới, trình độ chuyên môn, lý luận chính trị:

- Trình độ chuyên môn: Đại học, Cao đẳng: 05 số lượng, 100%;
- Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp 01 đồng chí, chiếm 20%;
- Là đảng viên: 05 đồng chí, chiếm 100%;
- Cơ cấu tuổi: Từ 50 tuổi trở xuống: 05 đồng chí, chiếm 100%;
- Cán bộ nữ: 01 đồng chí, chiếm 20%

Ban Chấp hành khóa III đã xây dựng Đề án nhân sự Ban Chấp hành Công đoàn Công ty khóa IV, nhiệm kỳ 2025-2030 và thực hiện đầy đủ các bước quy trình giới thiệu nhân sự theo đúng quy định của Đảng, của tổ chức Công đoàn. Ban Chấp hành khóa III đã báo cáo và được cấp ủy đảng phê duyệt ngày 23/10/2025.

Danh sách nhân sự dự kiến tham gia Ban Chấp hành Công đoàn Công ty TNHH Xăng dầu Kiên Giang khóa IV nhiệm kỳ 2025-2030 do BCH đương nhiệm giới thiệu tại Đại hội (có danh sách kèm theo). Kính trình Đại hội Công đoàn lần thứ thảo luận và quyết định./.

XÁC NHẬN CỦA ĐẢNG ỦY



Nguyễn Phong Thiên

TM. BAN CHẤP HÀNH KHÓA III



Trương Văn Tân

CÔNG ĐOÀN XĂNG DẦU VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN CTY TNHH XĂNG DẦU KIÊN GIANG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

An Giang, ngày 22 tháng 10 năm 2025

BẢNG TỔNG HỢP KẾT QUẢ CÁC BƯỚC GIỚI THIỆU
Nhân sự tham gia BCH, UBKT và các chức danh BCH, UBKT Công đoàn Công ty nhiệm kỳ 2025-2030
(Đối với các đơn vị không có Ban Thường vụ)

STT	Họ và tên (Xếp theo vần ABC)	Năm sinh	Chức vụ, đơn vị công tác	Tái cử	Giới thiệu tham gia lần đầu	Kết quả giới thiệu					
						Bước 1		Bước 2		Bước 3	
						Số phiếu giới thiệu	Tỷ lệ (%)	Số phiếu giới thiệu	Tỷ lệ (%)	Số phiếu giới thiệu	Tỷ lệ (%)
I	Chức danh Ủy viên Ban chấp hành										
1	Võ Chí Công	1978	Trưởng P. KDBL		X	4/4	100	6/6	100	4/4	100
2	Nguyễn Chí Luận	1990	CHT Petrolimex-CH 03, 15		X	4/4	100	6/6	100	4/4	100
3	Lê Trương Hồng Phúc	1975	Thủ kho Xăng dầu		X	4/4	100	6/6	100	4/4	100
4	Phạm Thị Bé Trang	1987	CV Phòng KTTC		X	4/4	100	6/6	100	4/4	100

5	Trương Văn Tân	1978	P. TP TCHC	X		4/4	100	6/6	100	4/4	100
II	Chức danh Chủ tịch										
1	Võ Chí Công	1978	Trưởng P. KDBL		X	4/4	100	6/6	100	4/4	100
III	Chức danh Phó Chủ tịch										
1	Trương Văn Tân	1978	P. TP TCHC, P. CT CĐ khóa III	X		4/4	100	6/6	100	4/4	100
IV	UBKT										
1	Trương Văn Tân	1978	P. TP TCHC	X		4/4	100	6/6	100	4/4	100
2	Mai Nhu Ý	1990	CV Phòng KDBL		X	4/4	100	6/6	100	4/4	100
3	Nguyễn Ý Nhi	1993	P. TP Kỹ thuật, UV UBKT khóa III	X		4/4	100	6/6	100	4/4	100
V	Chủ nhiệm UBKT										
1	Trương Văn Tân	1978	CN UBKT CĐ khóa III	X		4/4	100	6/6	100	4/4	100

XÁC NHẬN CỦA ĐẢNG ỦY

BÍ THƯ



Nguyễn Phong Toàn

TM. BCH CỘNG ĐOÀN

PHÓ CHỦ TỊCH



Trương Văn Tân

An Giang, ngày 30 tháng 10 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÔNG TY TNHH XĂNG DẦU KIÊN GIANG
LẦN THỨ IV, NHIỆM KỲ 2025-2030

Đại hội Công đoàn Công ty TNHH Xăng dầu Kiên Giang lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030 khai mạc vào hồi 13:30 ngày 30 tháng 10 năm 2025 tại Văn Phòng Công ty TNHH Xăng dầu Kiên Giang, số 30 Phạm Hồng Thái, Phường Rạch Giá, tỉnh An Giang.

Đại hội đã nghe toàn văn Báo cáo tổng kết công tác Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028 và phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025-2030 của Công đoàn Công ty.

Tiếp thu các ý kiến phát biểu tại Đại hội, ý kiến chỉ đạo Lãnh đạo Công đoàn Xăng dầu Việt Nam (nếu có) và của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc Công ty.

ĐẠI HỘI QUYẾT NGHỊ

1. Thông qua báo cáo tổng kết công tác Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028 và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm nhiệm kỳ 2025-2030 của Công đoàn Công ty.

Đại hội giao cho BCH Công đoàn khóa IV, nhiệm kỳ 2025-2030 căn cứ vào kết quả biểu quyết và những kết luận của Đại hội hoàn chỉnh và chính thức ban hành.

2. Đại hội nhấn mạnh những chỉ tiêu và công tác trọng tâm triển khai thực hiện trong nhiệm kỳ 2025-2030 là:

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, hướng mạnh về cơ sở và người lao động; xây dựng đội ngũ đoàn viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

- Phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; chủ động tham gia quản lý, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh toàn diện, thực sự là chỗ dựa tin cậy của người lao động, là cầu nối giữa Đảng, chuyên môn với đoàn viên, người lao động; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị và kế hoạch kinh doanh của Công ty.

3. Một số chỉ tiêu phấn đấu

- 100% người lao động đủ điều kiện được kết nạp vào tổ chức Công đoàn.
- Hàng năm 80% trở lên nữ CNLĐ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc

nhà”; 100% nữ lao động được đảm bảo đầy đủ chế độ, chính sách.

- Phát động các phong trào thi đua lao động, phấn đấu mỗi năm có ít nhất 70% đoàn viên, người lao động đạt danh hiệu Lao động tiên tiến. Trong đó có ít nhất 20% đạt danh hiệu lao động xuất sắc.

- Hằng năm, Công đoàn được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên, phấn đấu trong nhiệm kỳ có ít nhất một năm đạt vững mạnh, xuất sắc.

- Mỗi năm bồi dưỡng, giới thiệu ít nhất 01-02 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

- Duy trì và nâng cao hiệu quả hoạt động Ban Nữ công quần chúng; 100% nữ đoàn viên được chăm lo, bảo vệ quyền lợi, được tham gia các hoạt động phong trào, bình đẳng giới.

- Thực hiện thu, chi, quản lý tài chính công đoàn đúng quy định; công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả. Ưu tiên 70% nguồn chi tập trung cho hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CĐV và NLĐ Công ty.

- 100% cán bộ công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động công đoàn phù hợp vị trí, nhiệm vụ.

- Ủy ban Kiểm tra công đoàn hoạt động hiệu quả, kiểm tra, giám sát định kỳ theo quy định; không để xảy ra sai phạm về tài chính.

- Hằng năm tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại định kỳ tại nơi làm việc; đảm bảo thực hiện đầy đủ quy chế dân chủ.

- Tổ chức thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định pháp luật.

- 100% đơn vị trực thuộc đăng ký duy trì thực hiện có hiệu quả tiêu chí “Xanh - Sạch - Đẹp, an toàn”, thực hiện nghiêm chuẩn mực văn hóa doanh nghiệp gắn với xây dựng môi trường làm việc an toàn, văn minh, thân thiện.

4. Đại hội giao cho BCH Công đoàn Công ty khoá IV căn cứ vào Nghị quyết Đại hội khẩn trương xây dựng thành các chương trình hành động cụ thể và tổ chức thực hiện tốt những chỉ tiêu được Đại hội thông qua; bám sát sự chỉ đạo của Công đoàn Xăng dầu Việt Nam, của cấp ủy đảng, phối hợp chặt chẽ với Lãnh đạo đơn vị thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của Công đoàn Công ty.

5. Đại hội đã bầu BCH Công đoàn Công ty khóa IV nhiệm kỳ 2025-2030 gồm 05 đồng chí. Đại hội kêu gọi toàn thể CNVC-LĐ và đoàn viên Công đoàn luôn nêu cao ý thức trách nhiệm và phát huy tính năng động sáng tạo, phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển sản xuất kinh doanh của đơn vị, tích cực tham gia, đóng góp có hiệu quả vào hoạt động của tổ chức Công đoàn, đồng thời triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội Công đoàn Công ty lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030./.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH ĐẠI HỘI

TM. THƯ KÝ ĐẠI HỘI