


市值2200亿美元，4.4万名老员工一夜被裁：人生别只顾低头拉车，更要抬头看路

焱公子 插坐学院 1周前

点击蓝字关注  回复“1”领取2000元超级礼包



## 职场充电第一站

陪有梦想的你一起成长，每天21点21分准时分享



这可能是2018年IT界规模最大的裁员事件了。近日，面对难看的财务报表，美国最大的通讯运营商、市值2200亿美金的Verizon，遣散了4.4万名老员工。

在国内，解决了80%就业的中小企业也遭遇了新一轮生存困境.....社会很残酷，追求稳定的人都被时代抛弃，有远见的人，早已给自己安排了后路。本文作者分享了4点成长感悟，希望你能接纳变化，未雨绸缪。

作者 | 焱公子

编辑 | 崔永旺

来源 | 焱公子 (ID:Yangongzi2015)

Verizon，美国最大电信运营商，在美国的地位类似于中国移动在中国。

近日Verizon传出裁员44000人的消息。**裁减波及总员工的30%以上，主要针对“长期员工”，即那些为公司效力了多年的中年人。**

事件引发广泛讨论。有网友说，“你可以往死里骂那些有娃有房贷的中年人”，这句扎心调侃的背后，是中年人为保一份工作如履薄冰的心态。

但现在看来，似乎并没有什么用。因为，该裁还是会被裁。

**为什么每次裁员中年人都是“主要受害者”？**

总结下来，不外乎老员工天然身负“四宗罪”。

**第一宗，贵。**

入职多年，待遇比最初翻了几番。裁你一个等于裁几个新员工，还只用得罪你一人，为什么不裁？

**第二宗，懒。**

老员工与公司，多少有点儿像七年之痒的夫妻。激情早褪去了，体力耐力爆发力也跟不上了，嫌弃你不很正常吗？

**第三宗，油。**

混迹多年，各种流程门儿清，既能优雅地推卸责任，又能钻制度空子。这样的资深老油条，谁还想留着你过年？

第四宗，怂。

裁员如果闹翻了，中年人有家有口，兴许还指望着赔偿金，大概率是不敢怎样的。但一人吃饱全家不饿的愣头青，可就不好说了。

此次 Verizon 公司执行裁员举措的新任CEO卫翰思（Hans Vestberg）先生，在入职 Verizon 之前，曾是爱立信公司的前任总裁。他在前东家期间，就多次做过完全一样的裁员举措。

更有意思的是，他自己先前也因业绩不佳，而被爱立信董事会裁掉。

**由此可见，越是成熟的大公司，流程化、制度化越完善，缺了谁都一样运转。公司根本不担心后继无人。**

社会疾速，时代很残酷。“稳定”二字，已逐渐成为最不稳定的风险。有远见的人，早就给自己安排了后路。

# 1

## **接纳变化： 别只顾低头拉车，更要抬头看路**

朋友老周是一个4岁孩子的父亲，他分享过一段陪孩子上早教的经历。

游戏开始，分成四组的家长全部聚拢，面朝里围成圈，老师往圈内不断放海洋球。

家长们身体紧贴，双手同时往中间伸。所有人动作整齐规范，像事先培训过一样。最后一个球也没漏出圈外，挑战成功。

老师笑着说，**家长们都很“标准”啊，来看看孩子们会怎么做。**

接下来的四组小孩，每组都呈现出截然不同的解决方案：背靠背围成圈，仰躺彼此双腿相连，侧躺头脚相连围成圈，俯卧拉手围成圈。

那一刻，老周突然涌起一种担忧，“**好怕自己教不好儿子啊。**”

“我明白世界是多元的，但眼中好像渐渐只看得见单一的答案。”

“每天走一样的路线，每周吃一样的快餐，工作挑自己擅长的部分，晚上娱乐能想到的就是喝酒K歌……”

“不愿多想其他答案，因为这样最直接、快捷、不费脑，最符合经济学原理，但也导致我的思维僵化，安处舒适区。”

老周的这段话，可能暴露了很多人生活的真相：你活着，很可能仅仅是为了活着本身，或许早已丧失好奇心，对事物提不起兴趣。

**当别人每天吸收能量，探索不同答案时，你只是日复一日地复制着昨天的生活。“死于二十五，埋于七十五”，就成了很多人的状态。**

电影《这个杀手不太冷》中有句经典台词：**你正在长大，而我，只是在变老。**

变老，从来不是生理概念。身体机能衰退、容颜凋谢仅是外在，停止接纳不断变化的世界，才是变老的开始。

没有人喜欢和暮气沉沉的人交往，企业更不喜欢停滞不前、创新缺乏的员工。

参与创建英特尔公司的前CEO安迪·葛洛夫曾说，**创新是唯一出路，淘汰旧的自己，否则竞争将淘汰我们。**

若想经久不衰，切勿经久不变。思维僵化、故步自封，只会使路越来越窄，最终无路可走。

**所以，不如在做好本职工作的同时，尽可能多地接触工作以外的世界，坦然接纳日新月异的变化。**



创新是唯一出路，  
必须淘汰旧的自己，  
否则竞争将淘汰我们。

安迪·葛洛夫 英特尔公司前CEO



▲ 长按图片保存可分享至朋友圈

## 2

**死磕目标：**  
**知道要做什么，才能做成什么**

初入职场，你的职业目标是什么？拥有强大的人脉？赚更多的钱？迅速晋升管理岗？

我的学姐覃婷在入职时说，她的理想，是在**40岁后掌控生活工作自由**。

当时她只有22岁，是应届就进公司的新人。一起北漂的这些年，我清楚看到她是如何一步步实现目标的。

她从不参与无效社交，也不站队，因为这“除了浪费时间、制造矛盾外，别无他用”；她从不抱怨，总是自发接受更多挑战，因为这能“快速追上老人，并让自己脱颖而出。”

入职第三年，她便做上部门经理，之后，一路晋升总监、大区总监、副总。

在她38岁时，公司战略目标调整，做出裁员20%的决定。被裁员工可获得N+4个月收入的遣散费（N为工作年限）。

婷姐并不属于那20%，但她当机立断，举手领钱走人。很多猎头主动接洽，推荐优渥新去处，她逐一婉拒。

**“选择离开，是上升空间小，可能会打乱我当初定的40岁计划。现在我只想停一停，缓一缓。上半程，已经提前实现目标；下半程，我想换个节奏享受人生。”**

之后，她做了自由职业者，虽然不坐班，但仍然认真工作，认真生活。

心理学上有洛克定律：**一个人要想成功，就得制定一个奋斗目标，同时更重要的，是制定实施目标的步骤。**

有专一目标，才有专注行动。婷姐16年职场路，所有决策与行动，从未偏离初心。每走一步，她都向着当初的目标靠近。

美国无线电公司前董事长萨洛夫将军，曾对学生时代的罗斯福总统说过：**“年轻人，世上从没有一种工作叫‘随便’，成功的道路都是由目标铺成的。”**

明确目标，踏实践行，不惧未来，是一个中年人能优雅离开公司的重要原因。



世上从没有一种工作叫随便，  
成功道路都是由目标铺成的。

萨洛夫将军 美国无线电公司前董事长



▲ 长按图片保存可分享至朋友圈

### 3

**持续成长：**  
**99%的温水煮蛙，源于自我放弃学习**

作家冯唐的一篇文章，让“中年油腻男”的概念火了起来。

他在文章里写到：“三十不学艺，真老爷们儿，四十岁之后不必读书。”

在我的少年时代，这是第一次有个男人让我体会到了浓重的中年油腻感。

什么特质让中年男人显得额外油腻？

大肚腩？腰带挂钥匙？后视镜挂佛珠？爱谈酒文化茶文化？不，这些只是外在。

**没文化、不学习、言语粗鄙，才是一个中年人招人厌烦的根本原因。**

我曾采访过一个82岁的老太太，她对我说的第一句话是，小伙子，咱们加个微信吧。采访过程中，老太太表情生动、思路清晰、表达流畅，让我一度难以相信她是已过80高龄的老人。

她儿子告诉我，老太太平时在家会自己淘宝和美团。

55岁退休后，她就开始自学英语、小提琴，74岁跟随夕阳红艺术团出国进行小提琴演出，能跟外国人用英语流利对话。

**不断尝试新鲜事物，始终保持旺盛的学习力，是老太太看起来格外年轻的最大原因。**

**同样，持续的学习力从来都是企业最看重的核心技能之一。**

我曾经的下属大胡，如今是某知名公司的技术总监。从前他每天再累，也会坚持学习，除了精通技术之外，还会去了解产品、运营等等。

他说，他一直记着师父说过的，“**学历代表过去，能力代表现在，学习力代表未来。**”

多年职场生涯，我看到过太多卓越的同事，游刃有余地在各部门与职能间跨越。第一时间就能把握住机会攀上晋级天梯，他们靠的是不断学习。

**持续的学习力，能让一个人在任何时候，都拥有随时可以离开的底气。**

## 4

**唯一不会背叛你的  
是你的认知和能力**

《黑天鹅》一书讲述了这样一个道理：

我们一直有个可怕的错觉，就是认为波动性、随机性、不确定性是一桩坏事，于是想方设法要去消除它们。但正是这些我们想消除它们的举动，让我们更容易遭到“黑天鹅”的攻击。



随着世界变革越来越快，“黑天鹅”只会越来越多，“铁饭碗”已成为父辈们记忆中的童话。

一家公司最初再美好，或许也会有衰败的一天；即使我们自身再完美，也难保会被不可控因素辞退。

“在这个时代，你的工作会背叛你，你的行业会背叛你，你的专业会背叛你，唯一不会背叛你的，是你的认知和你的能力。”对网络上这段话，我深以为然。



你的工作会背叛你，  
你的行业会背叛你，  
你的专业会背叛你，  
唯一不会背叛你的，  
是你的认知和能力。

插坐学院



▲ 长按图片保存可分享至朋友圈

接纳变化、死磕目标、持续成长，一开始就能这样未雨绸缪的中年人，与不做任何准备的人相比，最大区别在于——

当“裁员”的那一天真正来临，你是拿着遣散费从容离开，还是焦虑彷徨束手无策？

成年人的世界里，从来没有容易二字。

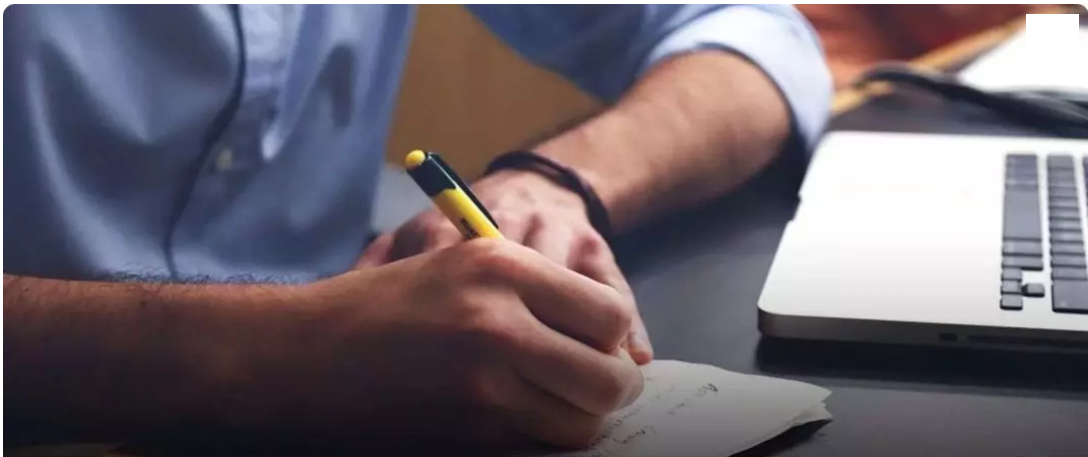
倘若“黑天鹅”袭来，愿我们每个人都能不惊不慌，体面离开。

► 关于作者：焱公子，插坐学院签约作者，发型光芒万丈的跨界理工男。多年500强，专注写职场。解薄情人世，书深情故事。微信公众号：焱公子（Yangongzi2015），插坐学院（ID:chazuomba）经授权转载。

点击图片阅读



>> 戴森卷发棒刷屏背后：把一件事情做到极致，胜过平庸地做一万件事 <<



>> 一位500强央企员工6年复盘经验：成长的最佳捷径，是向自己学习 <<

# 高绩效员工日课

每天5节课，**199**元/人/年

[点击图片](#) 5人拼团免费学



点赞涨工资，不信你试试！



[阅读原文](#)