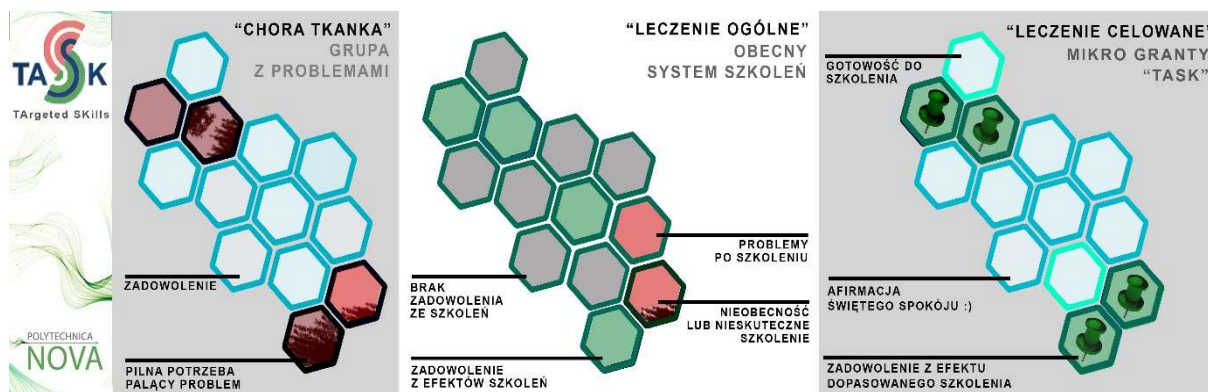


**Załącznik 1. Opis** Pół roku temu Wspólnota Akademicka Politechniki Wrocławskiej przywitała medyków. Wykorzystaliśmy to jako inspirację przy opisie programu mikrograntów “TASK” na szkolenia wspierające zespoły, które chciałyby lepiej współpracować i poprawić komunikację w swoim zespole. Wzorowaliśmy się na terapii celowanej (*targeted therapy*). Dzięki medycznej metaforze – dopasowania terapii do typu schorzenia i indywidualnych potrzeb pacjenta, pokażemy Wam, jak możemy wspierać harmonijny rozwój studentów zaangażowanych w działalność PWr, doktorantów, pracowników naukowych, dydaktycznych, administracji i kadr zarządczych.



Nie jest możliwym stworzenie wydajnie funkcjonującego organizmu bez zadbania zarówno o sprawne działanie poszczególnych jego organów, jak i wydajnej komunikacji między nimi. Program zweryfikuje, na ile Nasza Społeczność jest gotowa na oddolne rozwiązywanie problemów zarządczych – dlatego na tym etapie ma charakter pilotażowy. Jego efektem będzie społeczna diagnoza, która **pomoże Władzom w budowaniu odporności Uczelni**. Tak jak lekarze, chcemy sprawnie i bez efektów ubocznych stawiać czoła zarówno codziennym, jak i nowym wyzwaniom. Projekt ”TArgeted SKills – TASK” realizuje Misję, Wizję i Wartości opisane w **Strategii PWr**. Zarządzanie Uczelnią, organizmem: różnorodnym, wielopokoleniowym i wielozadaniowym, jest wyzwaniem. Jednak damy radę, jeśli przyjmiemy, że **kreatywność i wydajność pracowników jest ściśle powiązana z dobrymi relacjami międzyludzkimi**. Każdy z nas musi być jak zdrowa komórka, tworząca sprawnie działające organy, wpływające na dobre funkcjonowanie poszczególnych układów i całego ciała.

#### **Z mikrograntami “TASK” sam możesz o to zadbać!**

To, kiedy i na jakie działanie przyznamy Ci fundusze, zależy od Ciebie! **To nie my, a Ty wiesz najlepiej, jakie wyzwania czekają Ciebie i Twój Zespół**. Dlatego lepiej niż my dopasujesz do tego odpowiednie rozwiązanie: szkolenie, kurs czy trening. **Bądź beneficjentem naszego projektu!** Zadbaj o siebie i najbliższe otoczenie. W ten sposób cały projekt wywrze olbrzymi wpływ na Naszą Wspólnotę. **Jak to zrobimy?** Przeczytaj, jak zadbamy o różne aspekty projektu, w tym o Waszą **anonimowość** - obowiązuje nas tajemnica lekarska. Przygotowaliśmy **materiały informacyjne**: prezentację, przykłady kursów, proponowany regulamin, przewidywany harmonogram.

**Zobacz kto i dlaczego poparł “TASK”!** (załączniki 8A-8N)

• **Impuls – motywacja do podjęcia działań** • Podczas leczenia medycy doszukują się źródła chorób w niezdrowym stylu życia, toksycznych czynnikach środowiska czy stresie. Podobnie według naszej diagnozy, wśród przyczyn schorzeń osłabiających organy PWr są **niesprawna komunikacja, nieumiejętne zarządzanie i nasze własne słabości**. Niedopowiedzenia, rzadkie i niesystematyczne koordynowanie działań, brak zrozumienia, opieszale i nietransparentnie podejmowane decyzje oraz natłok informacji stanowią dla nas wyzwanie. **Te aspekty wywołują stres, prowadzą do dezorientacji lub niezdrowej rywalizacji**. Większość z tych licznych problemów jest lokalna – dotyczy pojedynczych komórek i tkanek, jednak bez ich leczenia istnieje duże ryzyko zainfekowania całego organizmu. Musimy zatem sprawnie diagnozować i zwalczać ogniska chorobotwórcze, jak i budować silną odporność.

**Współpraca w zgranej wielopokoleniowej grupie umożliwia realizację ambitnych planów**, tych bliskich, ale także tych, które czekają nas za kilka i kilkanaście lat. Musimy budować środowisko i atmosferę pracy, które pozwolą na osiąganie zarówno celów grupowych (przy współpracy z przełożonym), jak i tych indywidualnych (w niezależnych działaniach). Pozytywny obraz rozwijającej się dynamicznie Uczelni zakłócają jednak mające miejsce konflikty i mobbing. To wszystko niszczy zarówno nasze zdrowie psychiczne, jak i naszych rodzin i bliskich<sup>1</sup>. Jesteśmy w stanie to stopniowo zmieniać! **Nauczmy się odpowiednio do sytuacji komunikować swoje potrzeby, jasno definiować cele i wyznaczać granice**. Regularnie pracujmy nad sobą, aby móc wymagać rozwoju od innych.

**Współdziałanie i gotowość na nowe idee** to cechy powołanej w 2021 roku Akademii Iuvenum reprezentującej młodych naukowców. Załączków programu “TASK” można doszukiwać się w dyskusjach jej członków. Młodzi naukowcy swoje refleksje opisali Władzom Uczelni. Jednak to nie wszystko. Z czasem, dzięki rozmowom, współautorami stali się przedstawiciele doktorantów i administracji, a w rozmowach o projekcie brało udział ponad 70 osób. O zaangażowaniu Społeczności Akademickiej w tworzenie “TASK” świadczą **listy polecające**.

• **Cel projektu** • W ramach projektu utworzymy **budżet na ogólnouczelniane mikrogranty**. Dzięki “TASK” sfinansujemy aktywności (kursy, szkolenia, warsztaty), których celem będzie poprawa jakości komunikacji i metod zarządzania zespołami. W ten sposób proponujemy, aby wyzwanie rozwiązywania problemów na Uczelni stało się przedmiotem **wspólnej, inicjowanej oddolnie wrażliwości**. W ten sposób każdy będzie mógł samemu zatroszczyć się o siebie i o swoje środowisko pracy. Tym samym **wzmocnimy poczucie sprawczości u każdego z nas**. Umożliwimy i uprościmy także sposób rozwiązywania problemów. Osoba, której dotyczy trudność, sama dokona diagnozy. Liczymy na to, że pracownicy zachęcenі łatwym w uzyskaniu finansowaniem znajdą odpowiednie szkolenia i wpłyną na usunięcie wielu przeszkód. Program pozwoli także na postawienie diagnozy dotyczącej szeroko rozumianej kondycji zarządczej Uczelni. Wzbogacimy naszą wiedzę o tym, jak

<sup>1</sup> <https://rowna.pwr.edu.pl/dokumenty/raport-work-life-balance-2023>

powszechne są problemy społeczne i jaki jest ich najczęstszy typ. Te informacje staną się kluczowe dla formowania dalszej polityki Uczelni. Program ma charakter sondażu, który w przypadku sukcesu będzie można udoskonalić i kontynuować.

■ • **Realizacja** ■ • ■ Propozycja Regulaminu (zał. 3) i Harmonogramu (zał. 4) opisują procedurę ubiegania się o mikrogrant, sposób wyłaniania zwycięzców i metodę rozliczania aktywności. O finansowanie będzie można aplikować w dwóch kategoriach: indywidualnej (kat. A) oraz zespołowej (kat. B). **Pojedyncza osoba będzie mogła otrzymać finansowanie do 5 000 zł, a zespół do 25 000 zł. Na przeprowadzanie kursów w 2024/25 roku i administrację projektem przewidziano łącznie 1 056 000 zł.** Finanse będzie można przeznaczyć na opłacenie realizowanych w Polsce warsztatów, kursów i egzaminów, a w przypadku indywidualnych aktywności także dojazdu, noclegu i diety. Zgłoszenia będą możliwe poprzez formularz na stronie internetowej [www.task.pwr.edu.pl](http://www.task.pwr.edu.pl). Wnioski będą przyjmowane w dwóch edycjach: październik 2024 i marzec 2025. Związłe formularze (zał. 3A i 3B) będą zawierały dane wnioskujących, krótką charakterystykę wyzwania, opis rozwiązania oraz wpływ na rozwój zespołu i PWr. Wniosek będzie następnie podlegał anonimizacji. Pierwszym etapem oceny wniosków będzie weryfikacja ich kompletności i zgodności z regulaminem. Drugi etap to ocena merytoryczna, w której Komisja oceniać będzie: związek zgłoszonej potrzeby z misją projektu “TASK” (0-10 pkt); atrakcyjność i jakość proponowanej aktywności (0-10 pkt); wpływ na rozwój Uczelni (0-20 pkt). Podział przyznawanych punktów podkreśla, że głównym celem “TASK” jest inwestycja w umiejętności, które przyniosą korzyści wykraczające poza definicję indywidualnego rozwoju. W lutym 2026 zostanie przedstawiony raport, w którym zawarta będzie liczba zgłoszeń i uczestników, a także rodzaj zgłaszanych problemów i realizowanych szkoleń.

■ • **Wpływ na rozwój Uczelni** ■ • ■ Działanie ma przekrojowy charakter, dlatego wpływ na rozwój Uczelni odnajdujemy wśród wszystkich **beneficjentów mikrograntów**.

- **Pracownicy techniczni i administracyjni** dzięki otwartej komunikacji i usprawnieniom zarządczym będą mogli lepiej wspierać: studentów, doktorantów i pracowników. Ich obecność we wspólnym projekcie jest kluczowa. Ta grupa jest jak układ krwionośny łączący i zasilający cały organizm. Dlatego musimy o niego szczególnie dbać.
- **Studenci** będą mogli zyskać umiejętności zarządzania i pracy w grupie. Wzmocnieni będą tworzyli silniejsze Koła Naukowe i mniejszym kosztem podejmą efektywne działania społeczne. W przyszłości tacy studenci staną się świetnymi liderami zespołów, a jako absolwenci będą dobrze o nas mówić i świadczyć o wysokiej jakości Politechniki Wrocławskiej. Mamy nadzieję, że dobra atmosfera zachęci ich do pozostania w Szkole Doktorskiej.
- **Doktoranci** dzięki lepszej równowadze życiowo-zawodowej i zarządzaniu stresem będą sprawniej prowadzić projekty i z radością wypełniać liczne obowiązki naukowe, dydaktyczne i administracyjne. Wesprzemy ich także przy samokształceniu, nabywaniu nowych umiejętności i kompetencji. Zachęcimy ich do trwałego włączenia się w społeczność PWr.

- **Pracownicy badawczo-dydaktyczni** będą mieli szansę lepiej uniknąć wypalenia zawodowego spowodowanego złą atmosferą w pracy. Naukowcy są jak układ nerwowy, któremu zapewnimy ochronę przed przeciążeniem. Zwiększy to potencjał realizacji większej liczby projektów. Wnioski grantowe nowych liderów wzmocnią uzyskane certyfikaty. Mniej zestresowani naukowcy to także ich lepsze relacje ze studentami i administracją.

Wsparcie tych czterech grup doprowadzi do **dobrobytu i lepszą atmosferę na Uczelni** oraz **synergii w zakresie nauki i dydaktyki**. Kompleksowo wzmocnimy wizerunek PWr, jako Uczelni otwartej na różnorodność i dbającej o wysokie standardy etyczne. Wiemy, że to, gdzie będzie się studiować i pracować, współcześnie nie zależy wyłącznie od oferty dydaktycznej i renomy naukowej. Na wybór licealistów ma także wpływ to, jak mówią o nas absolwenci i środowisko gospodarcze, z którym współpracujemy. Wzmacniając jednostki i usuwając bariery komunikacyjne, zintegrujemy Wspólnotę, która lepiej stawia czoła wyzwaniom przyszłości. Mikrogranty “TASK” wyrównują także szanse pracowników z wszystkich Wydziałów, tych o dobrej i trudnej sytuacji budżetowej, tych z długim i krótkim stażem pracy, do indywidualnego zaspokojenia potrzeb szkoleniowych.

Ponadto efektem programu “TASK” będzie diagnoza. Przyznane mikrogranty pomogą nam określić najczęstsze dolegliwości dotyczące naszą Wspólnotę. To natomiast pozwoli na lepszy dobór terapii w przyszłości oraz kształtowanie lepiej funkcjonujących, zdrowszych jednostek.

• **Innowacyjność** • Projekt “TASK” jest przełomową inicjatywą, która stawia na **oddolne rozwiązywanie problemów**. To nie tylko władze i przełożeni, lecz także studenci, doktoranci i pracownicy będą mogli podjąć działanie i zdecydować o czasie, miejscu i formie szkolenia. Rzadko spotykamy też **projekty dla każdego**. Projekt “TASK” jest uniwersalny, nie wyklucza żadnej grupy Społeczności Akademickiej. Wiemy, że zarządzanie PWr stanowi ogromne wyzwanie organizacyjne, stąd rewolucyjnie proponujemy **włączenie całej Wspólnoty w jej kształtowanie**. Uczelnię charakteryzuje złożony zhierarchizowany system o randze grup, katedr, kierunków i wydziałów. Próba rozwiązania części problemów na najniższym szczeblu często grzęźnie na niebywale długiej ścieżce podwładnych–przełożonych, wymagającej dużo wysiłku. Innowacją projektu “TASK” jest umożliwienie **bezpośredniego skierowania się jednostek do osób decyzyjnych**, w tym przypadku Komisji. Tym samym skutkuje to **przyspieszeniem i decentralizacją procesów**.

• **Wykonalność** • Projekt został przemyślany i dopracowany, o czym świadczą kosztorys wykonany w oparciu o rozpoznanie rynku (zał. 2), dostępny regulamin (zał. 3), proponowany harmonogram (zał. 4) oraz listy poparcia (zał. 8). Wykonano także analizę, dzięki której zdefiniowano 8 podstawowych zagrożeń wraz z proponowanymi reakcjami na te ryzyka (zał. 6). Rozwiązania konsultowaliśmy z licznymi członkami wspólnoty PWr, spotykając się z zainteresowaniem i przyszłą chęcią udziału. Dodatkowo autorzy wniosku są silnie zmotywowani, mają już doświadczenie w zarządzaniu zespołami i prowadzeniu projektów. To gwarancja sukcesu!

Dołącz do pozytywnej zmiany! **It's a very special TASK!** Zatrószmy się o Wspólnotę PWr!