

# Mzda a jej funkcie

- mzda = cena práce
- formy:
  - časová
  - úkolová
  - kombinovaná
- časový fond mesačne cca 170h
- fond pracovného času za rok cca 250 dní
- ďalšie delenie:
  - nominálna - v hrubom na papieri
  - reálna - po zdanení
- reálna mzda závisí od:
  - inflácie
  - cien tovarov a služieb (ceny energií)
- pohyblivé zložky mzdy:
  - odmeny
  - prémie
  - 13 a 14 plat
- benefity:
  - sickday
  - +1 týždeň dovolenky nad 35 rokov
  - kultúrne a športové poukazy
  - zľavy na výrobky
  - príspevky na dovolenky v SR
- minimálna mzda v SR je 3.58€ / hod; 623€ pa
- **príklad**

- výpočet čistej mzdy
- 1200€ mesačne v hrubom, brutto
- 20 pracovných dní
- má 2 deti
- bol 4 dni PN
- 4 dni mal dovolenku
- vymeriavací základ pre výpočet PN je 45€ na deň
- priemer na dovolenku je 48€ na deň
- daňový bonus na jedno dieťa 23.22€
- nezdaniiteľná časť základu dane je 375.95€
- daň je 19%
- odvody sú 13.4%
- 1 až 3 dní z PN je 25% z VZ
- dlhšie dni z PN je 55% z VZ

- **výpočet**

- $1200 \div 20 \times 12 = 720$  odpracovaných eur
- $4 \times 48 = 192$  za dovolenku
- $720 + 192 = 912$  hrubá mzda
- mínus 13.4% odvodov - 122.21
- $HM/z = 789.79$
- mínus NČZD 375.95
- $ZM = 413.84$
- 19% daň = 78.63€PN
- 25% z 45€ krát 3 = 33.75
- 55% z 45 krát 1 = 24.75
- $PN = 58.50912 - 122.21 - 78.63 + 58.50 + 23.22 \times 2 = 816,10€$
- $HM - \text{odvody} - \text{daň} + PN + \text{prídavky na deti} = \text{čistý plat}$