

附件1：

急需紧缺岗位招聘需求表

岗位代码	招聘单位	招聘部门	岗位	需求数量	年龄要求	学历要求	专业要求	其他要求
21001	壹通无人机系统有限公司	供应链管理部	总经理	1	1980年1月1日后出生	大学本科（含）以上	采购管理、供应链管理、工商管理、物流管理专业	1. 具有5年以上飞机制造企业整机供应商管理工作经验； 2. 执行力强，善于处理突发事件； 3. 熟悉航空业供应链体系，具有较强的协调沟通能力和团队合作精神； 4. 吃苦耐劳，能接受长期出差； 5. 工作常驻地：西安/烟台。
21002		固定翼事业部	动力燃油系统副主任设计师	1	1985年1月1日后出生	大学本科（含）以上	飞行器设计与工程、飞行器制造工程、飞行器动力工程、机械工程、机械设计制造及其自动化、能源与动力工程专业	1. 具有4年及以上动力系统设计研发工作经验； 2. 对发动机各系统原理、机械结构及维护具有清晰的认识和理解； 3. 熟练使用仿真分析软件和三维建模软件； 4. 熟悉国内外主流发动机型号以及相关信息； 5. 熟悉材料性能、材料热处理和材料表面处理技术； 6. 工作常驻地：西安/烟台。
21003		旋翼事业部	电气主任设计师	1	1985年1月1日后出生	大学本科（含）以上	飞行器设计与工程、飞行器制造工程、电气工程及其自动化专业	1. 具备5年及以上无人机/汽车行业电机系统设计研发工作经验； 2. 熟悉系统研制流程和系统设计专业业务框架； 3. 熟悉电机及控制器原理； 4. 熟悉国内外主流电机型号以及相关信息； 5. 工作常驻地：西安。
21004			动力系统主任设计师	1	1985年1月1日后出生	大学本科（含）以上	飞行器设计与工程、飞行器制造工程、飞行器动力工程、机械工程、机械设计制造及其自动化、能源与动力工程专业	1. 具有5年及以上动力系统设计研发工作经验； 2. 熟悉飞机研制流程和动力系统设计专业业务框架； 3. 熟练使用仿真分析软件和三维建模软件； 4. 熟悉国内外主流发动机型号以及相关信息； 5. 工作常驻地：西安。
21005			强度主任设计师	1	1985年1月1日后出生	大学本科（含）以上	飞行器设计与工程、飞行器动力工程、飞行器制造工程、机械设计制造及其自动化、工程力学专业	1. 具有5年以上大中型飞机动强度设计研发工作经验； 2. 熟悉飞机研制流程和动强度设计专业业务框架； 3. 熟练使用仿真分析软件和三维建模软件，并能独立完成总体设计方案； 4. 工作常驻地：西安/烟台。
21006			结构设计副主任设计师	1	1985年1月1日后出生	大学本科（含）以上	飞行器设计与工程、飞行器制造工程、机械设计制造及其自动化、电气工程及其自动化专业	1. 具有4年及以上无人机/汽车行业相关结构设计工作经验； 2. 熟练使用 CAD 设计软件（如 CATIA、UG、ProE 等）； 3. 具备良好的沟通能力和团队协作精神； 4. 具备独立分析和解决问题的能力，能够在复杂的情况下快速找到问题的根源并提出有效的解决方案； 5. 工作常驻地：西安/烟台。
21007		飞控事业部	飞控系统副主任设计师	1	1985年1月1日后出生	大学本科（含）以上	飞行器设计与工程、飞行器制造工程、飞行器动力工程、自动化、探测制导与控制技术、机械工程、机械设计制造及其自动化专业	1. 具有4年以上无人机飞控系统研发工作经验； 2. 熟练掌握飞控系统导航、制导与控制、飞行力学等基础知识； 3. 熟练使用半物理仿真模拟器等工具； 4. 工作常驻地：西安/烟台。
21008		科研管理与技术基础部	标材及适航主任设计师	1	1985年1月1日后出生	大学本科（含）以上	飞行器制造工程、飞行器质量与可靠性、飞行器适航技术、材料科学与工程专业	1. 具有5年及以上航空器研制工作经验； 2. 熟悉航空器研制流程以及航空器标准材料相关国家标准、行业标准； 3. 有较强的组织能力和管理能力，有较强的责任心； 4. 沟通协调能力强，能够对适航技术条款进行解读，并进行专业识别； 5. 具有较强的文字功底，能够编制相关技术文件和报告； 6. 持有相关专业高级职称证书人员，年龄可放宽至1983年1月1日后出生； 7. 工作常驻地：西安。
21009			适航技术副主管工程师	1	1985年1月1日后出生	大学本科（含）以上	飞行器制造工程、飞行器质量与可靠性、飞行器适航技术专业	1. 具有4年及以上航空器研制相关工作经验； 2. 熟悉飞机研制流程，具有适航技术、条款研究相关工作经验，有主制造商的适航管理和型号取证工作经历者优先； 3. 有较强的组织能力和管理能力，有较强的责任心； 4. 沟通协调能力强，能够按局方要求对适航技术条款进行解读，并进行专业识别； 5. 具有较强的文字功底，能够编制适航技术相关文件和报告； 6. 工作常驻地：西安。