# 调研报告（结合自己实习岗位工作内容，特点，从收获，体会，感受，差距，不足等不同角度进行深入细致的总结，并以此总结经验教训，为将来就业，创业奠定良好基础。）

## 新员工如何融入新公司

### 新员工的特点

兼有积极与消极的工作态度。

多变的职业观念

对成功有独到的界定

对权威有自己的看法

通常具有较高的专业技术能力

通常不喜欢循规蹈矩的工作

忠于自己的生活方式，而并不是自己的工作。

### 新员工的优点

做人真诚，做事认真负责。

喜欢与人交往，善于组织策划活动和项目。

积极务实，敢于主动承担自己的责任。

能坚持。确定了正确方向，我就能把所有的力气砸向那个方向。有执行能力。

勤奋，善于学习自己感兴趣的知识和事物。做事喜欢列个计划，分出轻重缓急。

### 新员工的缺点

性格方面的弱点，有时给自己压力过大，急于求成，过犹不及。

在担任团队领导的时候，涉及到队员的利益的时候，有时为队员考虑的太多，导致做决定的时候会花比较多的时间。

喜欢享受，意志不坚定，缺乏自省；过份要求公平

太纠结，有时候有点小任性，容易钻牛角尖。

### 总结

新员工不缺热情，不缺学习能力，不缺专业知识，只是缺少如何把自己转化为一个符合本公司的员工的能力，而这正式新员工培训的作用。

## 公司需要什么样的员工

### 专业上

有扎实的专业能力，不要求上来就能干活，但是在培训过后能干活。

有强大的学习能力，能跟上知识体系的变化。

### 性格上

对工作认真负责。

尊重上级而不是谄媚上级。

## 公司提供的课程

基础业务知识

数据库设计规范+Abase基础

测试工作介绍

开发工具介绍

html/css/js

java初级

企业文化与研发人员素质

大作业介绍

程序员成长之道

大作业

就业聚餐。

总共分为两类，一类为专业知识，一类为员工内在培养。

专业知识就是对公司业务的熟悉，成为一个符合本单位合格工作的员工。

员工内在培养就是培养员工的内在能力，破冰，让员工成功融入单位。

## 新员工能得到什么

### 业务方面

符合单位的专业业务知识。

### 性格方面

团队协作，流程作业，员工关系，上下级关系。沟通能力。

减少新员工适应岗位的时间

为使新员工尽快适应工作，以便节省时间，降低工作中的失误率，就可以通过安排培训活动把新员工需要的工作以及公司的规章制度等都告诉新员工，从而使公司效率能相应地提高。

展现清晰的职位特征及组织对个人的期望

企业要告知新员工自己所在职位的工作内容，以及企业对他的期望，起到激发其工作热情的作用。

使新员工快速融入企业文化

新员工培训的最终目的是使他们能尽快融入企业，胜任工作，产生绩效，即加速实现个人与企业的协同发展

## 公司为什么要这样做

### 对公司的好处

帮助降低员工流失率：企业的培训工作做得越好，新员工越愿意留下来为企业工作，从而使得企业在获得自己所需要的人才同时，也节约了多次培训的成本和二次招聘的费用。

减少新员工适应岗位的时间：为使新员工尽快适应工作，以便节省时间，降低工作中的失误率，就可以通过安排培训活动把新员工需要的工作以及公司的规章制度等都告诉新员工，从而使公司效率能相应地提高。

展现清晰的职位特征及组织对个人的期望：告知新员工所在职位的工作内容，以及企业对他的期望，起到激发其工作热情的作用。

增强企业的稳定程度：积极有效的新员工入职培训可以降低企业的人员流失率，使新员工对企业产生信赖感，愿意为企业的发展贡献出自己的力量。

### 对人的好处

新员工培训对于个人来说是对企业进一步了解和熟悉的过程，通过对企业的进一步熟悉和了解，一方面可以缓解新员工对新环境的陌生感和由此产生的心理压力，另一方面可以降低新员工对企业不切合实际的想法，正确看待企业的工作标准、工作要求和待遇，顺利通过磨合期，在企业长期工作下去。

新员工培训是新员工职业生涯的新起点，适应新组织的行为目标和工作方式。

## 总结

新员工培训是指给企业的新雇员提供有关企业的基本背景情况，使员工了解所从事的工作的基本内容与方法，使他们明确自己工作的职责、程序、标准，并向他们初步灌输企业及其部门所期望的态度、规范、价值观和行为模式等等，从而帮助他们顺利地适应企业环境和新的工作岗位，使他们尽快进入角色。

激发求知欲

在对新员工的培训中，要遵循一个原则就是激发求知欲，对于新员工你不能首先要求人家做出更

多的贡献，而是从侧面激发他们的求知欲，这样也能够帮助他们很快适应工作岗位。

提高工作热情

对于新员工的培训，就需要动员他们的工作热情，给予他们一些正能量的培训内容，让员工愿意为了这份工作而贡献更多的个人力量。

培训工作技能

对于新员工来说，对于新工作应该还是要了解一些新的工作技能，对于技能上进行培训，可以帮助他们在日常的工作提高工作效率。

创造个人提升空间

在培训的过程中，可以通过不断地挖掘新员工的个人特长，以此来做出合理的规划，为个人创造更多的发展空间，稳定员工工作的心理。

融入团队关系

对于新员工来说快速地融入环境，才能够让他们更加安心、自然地将心思放在工作中去，因此团队关系的融入也应该成为培训的一部分内容。