

研发中心新员工入职培训

V1.0 : 2021.10.19 刘海滨

V1.1 : 2021.10.25 刘海滨

目录

- 自我介绍

- 顶层设计

- 使命

- 愿景

- 价值观

- 组织架构和业务

- 工作习惯

- 绩效和激励

- 开发规范和平台资源

- 业务发展规划

- 个人工作规划和期待

自我介绍

- 20年工作经验，喜欢技术和产品
- 160公司6年工作经验
- 技术栈：前端，后端，大数据/算法
- 最大体量的产品：1000w dau，2亿mau
- 负责公司研发中心，同时协助管理测试和运维
- 当前主要精力：团队的规模扩大，能力和技术架构升级，更好的支撑和驱动业务增长

顶层设计

- 使命：让健康更简单
- 愿景：全球领先的医疗大健康电商平台

- 价值观

正直 诚实：不说谎简单、直接的沟通（扣分制20分）

责任：做好本职工作、主动承担责任（举案例60分）

合作：能融入团队、重视合作、不封闭（举案例20分）

激情 认同企业：认同公司业务和方向、认同企业使命和愿景、价值观一致（扣分制20分）

自驱力：有清晰的工作目标和方向、有明确的职业规划、自驱力强（举案例60分）

拥抱变化：能够快速调整自己、适应公司发展变化（扣分制20分）

创新 总结：善于从自己或他人身上、总结经验及教训（举案例20分）

学习：善于学习、并保持学习习惯（举案例60分）

勇气：有试错的勇气、有改变的意识、有创新的能力（举案例20分）

用户第一 重视用户价值和用户体验（举案例100分）

组织架构和业务

1. 公司组织架构和相关业务负责人介绍（详见企业微信）
2. 密切配合小组相关成员介绍

工作习惯

- 心态：自我驱动，努力工作，个人和公司形成一个增长双轮
- 管理：做一个优秀的自我管理者，受益终身
- 目标：建立定目标，追过程，拿结果，勤总结的工作习惯

目标3要素：唯一负责人，成果可界定，有Deadline（参考SMART法则）

以目标和价值为导向，使命必达（有责任意识，有推动意识，有风险上升意识）

- 责任：事事有回应，件件有着落（建立目标管理的闭环意识）

111：1小时（及时回应），1天（反馈方案和计划），1周（反馈解决进度）

- 专研：深挖根因，问5个为什么（丰田工作法）
- 成长：日报总结，每天进步，和时间做朋友，今天做好的表现就是明天最低的要求
- 工具：日，周，月目标开展工作

日报格式

今日目标进展：

1. 完成开发30%，延期
2. 完成需求分析和设计，输出设计文档，按时完成

今日总结思考：

1. 延期/质量/故障等根因：
2. 开发xxx任务遇到困难，耗时较多，需要协助

明日目标：

- 1.
- 2.

每日下班前发送给直接上级和导师，企业微信IM

每天进步，和时间做朋友，今天做好的表现就是明天最低的要求

绩效和激励

- 及时性
- 高可用
- 高性能
- 可扩展
- 用户体验
- 研发质量（线下和线上bug数量，出现p0级bug不得A）
- 规范性（参考wiki上的规范）
- 观测性
- 可量化的业务指标
- 可量化的技术指标

绩效和激励

1. 月度绩效考核模版展示（部门细化的模版）

2. 每个月月底完成自评和次月的目标制定

开发规范和平台资源

业务发展规划

- 电商交易平台（对标：美团阿里）
- 社交互动平台（对标：微信+抖音/小红书）
- 基础服务平台
- 数据智能平台

技术发展规划

- 前端：组件化，中台化，跨平台/大前端，新语言（swift/Kotlin），观测性
- 基础架构：云原生（istio）
- 数据智能

数仓：实时数仓 -> 湖仓一体

推荐：深度学习...

始终保持技术的先进性！

个人发展规划和期待

- 3个月：快速熟悉业务，用业绩证明自己（有转正答辩）
- 3-6个月：熟练业务，提升绩效
- 6-12月：深入理解业务，举一反三，有创新

越快，越好，越多机会！