

# 深圳市宁远科技股份有限公司

宁远人字【2022】006号

## 关于“月度荣誉榜”实施方案 2.0 的通知

为弘扬先进，彰显我们“正直、激情、创新”的价值观，展示优秀小六的风采，并进一步激发全体小六的积极性、主动性和创造性，集团公司于2020年决定设立月度荣誉榜，设置“卓越团队奖、明星员工奖、杰出导师奖、闪亮新星奖”四大奖项，用于表彰当月表现出色的小六和团队。

目前新版月度评选活动方案如下：

### 一、评选原则

- 1、坚持公平、公正、公开原则；
- 2、以中心为单位，宁远集团（不包括子公司）全员参加，层层推动；
- 3、宁缺毋滥，树立典范的榜样作用，激励优秀员工；
- 4、当月个人奖项不重个人只能提名一个奖项，团队奖除外。

### 二、评选周期

每月组织一次评选。每逢年中优秀评选、年度优秀评选，取消当月荣誉榜评选，以年中优秀评选、年度优秀评选为主。

### 三、评选条件

模范遵守公司各项规章制度、有良好的职业道德、具备下列条件，足以全体员工表率者：

1、制度方面：遵守公司各项规定，当月全勤，无不良出勤记录、无处罚记录；

2、工作方面：工作认真负责，效率高，业务能力突出，无失误工作现象发现；

3、学习方面：勤学好问，善于钻研，运用知识技能解决难点问题，积极参加公司组织的业务学习和分享；

4、生活方面：乐于助人，具有团队合作意识，能与本部门以及其他部门同事友好合作。

#### 四、奖项设置及评选规则

##### 1、【卓越团队奖\*3】

参选团队整体表现突出，承担了公司重要突破性工作，彰显了团队合作精神。

参选单位：原则上需以部门或跨中心项目组为单位，超过 20 人部门则以部门下设组为单位进行提名，并按小组实际人数分级奖励。

评选规则如下：

卓越团队奖&评分标准		
	评分维度	评分内容
基础分	部门工作完成质量	(有亮点/具创新性/为公司带来收益) 一档
		(超前/超量/低成本完成) 二档
		(按时保质/无差错完成日常工作) 三档
加分项	所在项目（有产出）	公司级重点项目；公司级常规项目 部门级重点项目；部门级常规项目
	HRBP 推荐案例	一个完整有效案例 (上限为 1 个案例；案例包括：背景、过程、结果)

## 2、【明星员工奖\*8】

面向正式员工，参选者符合公司价值观，工作业绩突出，爱岗敬业，可作为员工模范。评选规则如下：

明星员工奖&评分标准		
	评分维度	评分内容
基础分	个人工作完成质量	（有亮点/具创新性/为公司带来收益）一档 （超前/超量/低成本完成）二档 （按时保质/无差错完成日常工作）三档
加分项	额外主导项目	公司级重点项目；公司级常规项目 部门级重点项目；部门级常规项目
	额外仅参与项目 （有产出）	公司级重点项目；公司级常规项目；部门级重点项目
	HRBP 推荐案例	一个完整有效案例 （上限为 1 个案例；案例包括：背景、过程、结果）

## 3、【杰出导师奖\*2】

面向正式员工，参选者管理领导能力出众，因材施教，带领团队或者下属取得明显进步，团队表现突出。评选规则如下：

杰出导师奖&评分标准		
	评分维度	评分内容
基础分	导师带教的学员数量	每带教一名学员
加分项	带教质量高	带教学员产出优秀/带教方法突出
	成功制作合格课程/通用教材	成功制作；没有制作
	曾进行团队授课	符合；不符合
	HRBP 推荐案例	一个完整有效案例 （上限为 1 个案例；案例包括：背景、过程、结果）

#### 4、【闪亮新星奖\*3】

面向试用期新员工以及实习生，参选者符合公司价值观，工作表现有亮点或突出贡献。

评选规则如下：

闪亮新星奖&评分标准		
	评分维度	评分内容
基础分	学习能力突出	岗位认知能力/任务理解能力/技能运用能力强 →推动工作项目进展
	工作质量突出	差错率低/执行流畅
	工作效率突出	超前/超量完成工作
加分项	工作亮点突出	项目重难点解决/创新优化
	参与项目(有产出)	公司级重点项目；公司级常规项目 部门级重点项目；部门级常规项目
	HRBP 推荐案例	一个完整有效案例 (上限为 1 个案例；案例包括：背景、过程、结果)

#### 五、评选奖励办法

- 1、获奖的团队和小六将获得当月荣誉奖励，奖励视当月公司业绩而定；
- 2、每月第一个工作日举行颁奖大会，对获奖人员进行表彰，获奖团队及个人进行一个月形象展示；
- 3、每月的评选结果将作为公司年度评选的重要参考指标之一。

#### 六、评选程序

- 1、提交名单：各部门及以上负责人确定各奖的候选名单，填写月度评选案例推荐表，于当月倒数第三个工作日前提交到人力资源中心，超过提交期限将视为放弃评选（遇上节假日另做调整）；

2、确定名单：公司组织会议进行评选，确定最终获奖名单；

3、提交材料：获奖人于当月最后一个工作日前提交个人照片给到人力资源中心；

4、公示：获奖名单将于次月公示在月度荣誉榜上。

## 七、其他说明

1、月度荣誉榜每月评选一次，请各中心严格按评选条件，按时组织评比和推荐，说明推荐的理由，以指定模板进行填写；

2、原则上各中心每月在每个奖项中评选出 1-2 个候选，如当月中心部门无突出事迹亦可选择弃权。

3、“月度荣誉榜”评选方案的最终解释权归人力资源中心，如有特殊情况请提前告知人力资源中心。

以上方案通知次日起实行，如有调整以人力资源中心最新通知为准。

深圳市宁远科技股份有限公司

人力资源中心

二零二二年三月十一日